

WAT VERDIEN IK?

Het barema D1 geldt voor de werknemers tewerkgesteld via een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma. Dit omvat:

- WEP en WEP +
- maaltijdbedelers (zolang ze niet inbegrepen zijn in de logistieke hulp)
- sommige oppassers zieke kinderen

Werk je binnen een tewerkstellings- of doorstromingsprogramma dan is je loon de eerste 3 jaar gelijk aan het gewaarborgd

minimumuurloon op 21 jaar. Het vierde en vijfde jaar wordt het verschil met het barema B4 verminderd en vanaf het zesde jaar dienst is het loon gelijk aan het aanvangsloon van barema B4.De eerste twee jaar wordt er geen haard- of standplaats-toelage uitbetaald.

AANDACHT AANDACHT !

Vanaf 1 februari zullen alle lonen (verzorgenden, logistieke, dienstenchequers en WEP +) aangepast worden aan de index. Dan zal je loon dus stijgen met 2%.

UW GEWESTELIJKE AFDELING

ANTWERPEN - WAASLAND

Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen 6
03 220 68 11 - ac.antwerpen@accg.be

BRIO (BRUGGE-ROESELARE-IEPER-OOSTENDE)

Zuidstraat 22 bus 22 - 8800 Roeselaere
051 22 61 34 - brio@accg.be

BRUSSEL - VLAAMS BRABANT

Watteustraet 2-6 - 1000 Brussel
02 512 79 78 - 02 512 56 46
Maria Theresiastraat 113 - 3000 Leuven
016 22 21 83
accg.bxl-vlaamsbrabant@accg.be

GENT - DENDERMONDE

Steendam 44 - 9000 Gent
09 265 97 50
Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052 25 92 50
ac.gent-dendermonde@accg.be

KEMPEN

Nieuwstraat 102 - 2440 Geel
014 58 93 83 - ac.kempen@accg.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk
056 26 82 68 - ac.kortrijk@accg.be

LIMBURG

Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt
011 22 25 47 - 011 22 97 77
ac.limburg@accg.be

MECHELEN

Zakstraat 16 - 2800 Mechelen
015 29 90 20 - ac.mechelen@accg.be

ZUID-OOST VLAANDEREN

Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053 78 78 78
Stationstraat 21- 9600 Ronse
055 21 19 20
ac.zuidoostvlaanderen@accg.be

WWW.ACCG.BE

Ancienniteit	Uurloon	Haardtoelage	Standplaats-toelage
0	7,6452	0	0
1	7,6452	0	0
2	7,6452	0,5102	0,2551
3	7,9268	0,5102	0,2551
4	8,4900	0,5102	0,2551
5	8,7716	0,5102	0,2551
6	9,3109	0,5102	0,2551
7	9,4322	0,5102	0,2551
8	9,5538	0,5102	0,2551
9	9,6085	0,5102	0,2551
10	9,6239	0,5102	0,2551
11	9,7209	0,5102	0,2551
12	9,7883	0,5102	0,2551
13	9,7977	0,5102	0,2551
14	9,8306	0,5102	0,2551
15	10,1435	0,5102	0,2551
16	10,1447	0,5102	0,2551
17	10,3746	0,5102	0,2551
18	10,3746	0,5102	0,2551
19	10,5879	0,5102	0,2551
20	10,5879	0,5102	0,2551
21	10,8983	0,5102	0,2551
22	10,8983	0,5102	0,2551
23	11,1997	0,4677	0,2127
24	11,1997	0,4677	0,2127
25	11,7395	0,2551	0,1275
26	11,7395	0,2551	0,1275
27	12,2882	0,2551	0,1275
28	12,7133	0,2030	0,0755
29	13,2751	0	0

ABVV Gezinszorg

De Algemene Centrale - ABVV | 4de kwartaal 2007

WAT BRENGT 2008?

Op het moment dat we dit nummer voorbereiden is er nog steeds geen federale regering.

Intussen is de betoging van de vakbonden op 15 december voorbij. Die betoging kwam er omdat we ons verdomd veel zorgen maken over de koopkracht van de werknemers.

Die bezorgdheid geldt ook voor jullie, werknemers uit de sector gezinshulp. Ook voor jullie stijgt de levensduurte onrustwekkend.

We vragen aandacht voor twee dossiers die we weigeren los te laten:

- de regeringsonderhandelaars hebben allerlei plannen voor het stelsel van de dienstencheques. Wat wij in ieder geval vragen is middelen om de loon- en arbeidsvoorwaarden te verbeteren. Ons standpunt kun je vinden op onze website www.accg.be.

- door de alsmat stijgende brandstofprijzen wordt autorijden bijzonder duur. In de sector werken zonder auto wordt steeds moeilijker. We vragen dan ook dringend een verhoging van de tussenkomsten voor vervoer. Je kunt er meer over lezen in dit nummer.

Intussen blijven we ook verder werken aan de voorbereiding van de sociale verkiezingen.

De voorbije jaren hebben we erg veel tijd en energie geïnvesteerd in de sector.

We willen dit nog beter aanpakken de volgende 4 jaar. En daarvoor hebben we ook jouw steun nodig. Dit kan in de eerste plaats door je kandidaat te stellen.

Het is erg belangrijk dat ook dienstencheque-werkneemsters zich kandidaat stellen.

De beste garantie dat de dienstenchequers verdedigd worden is immers dat er kandidaten en verkozenen vanuit die groep zijn.

Ben je dienstenchequer : contacteer vrijblijvend een van onze regionale secretarissen voor meer informatie.

De ABVV-ploeg

België
P.B.
Brussel X
BC 5974
P608712



AFSPRAKEN OVER NACHTARBEID

Eind oktober werd een overeenkomst bereikt over een CAO die de omkadering bij nachtarbeid regelt.

Wie?

Enkel voor de verzorgenden en de oppashulp. Er wordt in eerste instantie beroep gedaan op vrijwilligers. Indien er onvoldoende kandidaten zijn, worden er binnen de dienst criteria opgemaakt om andere werknemers in te schakelen.

Wat?

Nachtarbeid zijn prestaties tussen 20u en 7u. Tussen 20u en 22u kan het gaan om ADL-taken (Algemeen Dagelijks Leven), vanaf 22u kan het enkel wanneer de patiënt zich in een zeer ernstige situatie bevindt.

Vergoeding?

Voor elke prestatie tussen 22u en 7u worden 8uur betaald, ook al werk je minder. Je hebt ook recht op een toeslag van 30% voor avond en nachtwerk. Werk je 's nachts op een feestdag, dan wordt dat 60% en op zondag wordt dat 100%. Deze toeslag wordt omgezet in inhaalrust (dus niet betaald). Een voorbeeldje : Werk je op een zaterdagavond, dan bedraagt je toeslag 30% tot middernacht, vanaf middernacht (dan zondag) wordt dat 100%.

Extra maatregelen?

Op ondernemingsvlak zullen extra maatregelen besproken worden: -extra vorming/bijtscholing rond veiligheid en weerbaarheid of bvb. rond palliatieve zorgen -maatregelen rond mobiliteit -driemaandelijke bespreking van het aantal gepresteerde uren, hoeveel ingeschakelde werknemers, aantal uren inhaalrust,...

EXTRA DAGEN VAKANTIE VOOR 55+

Sinds 1 oktober 2007 hebben werknemers vanaf 55 jaar recht op 36 dagen extra vakantie, zoals voorzien in het Vlaams Intersectoraal Akkoord. Voor 2007 betekent dit voor de laatste 3 maanden 3 extra dagen bovenop de bestaande 24 dagen. Vanaf 1 januari 2008 wordt dit dus de volledige 36 dagen.

SOCIALE VERKIEZINGEN

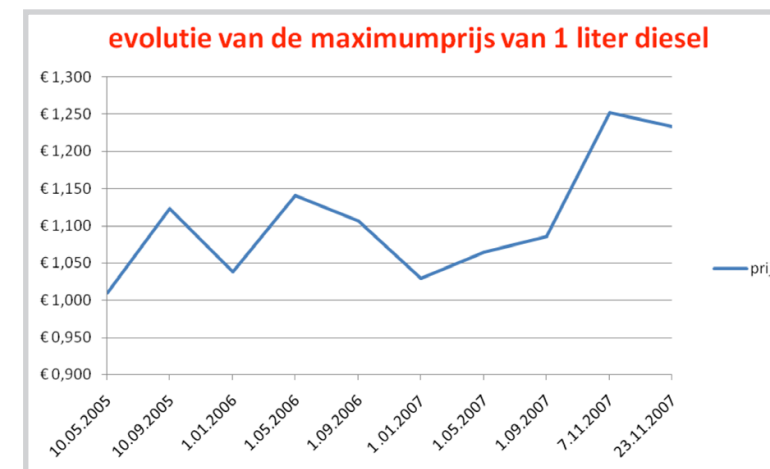
De campagne sociale verkiezingen gaat verder. Enkele belangrijke data (afhankelijk van de verkiezingsdatum) -Aanvang van de beschermingsperiode: tussen 6 en 19 januari. -ophangen van de verkiezingsdatum, kalender, mandaten: tussen 5 en 18 februari -neerleggen kandidatenlijst: tussen 11 en 24 maart.



VERPLAATSINGSVERGOEDING NIET MEER AANGEPAST AAN DE BENZINEPRIJZEN

Begin 2006 sloten we een akkoord met de werkgevers van de sector gezinszorg om minimaal 19,7 cent per kilometer afgelegd met de wagen te betalen. De vlaamse regering legde hiervoor geld op tafel.

Intussen zijn we twee jaar verder en swingen de brandstofprijzen de pan uit. In de tabel hieronder zie je een overzicht van hoeveel de dieselprijs steeg sinds mei 2005, toen het Vlaams Intersectoraal Akkoord afgesloten werd.



In de sector wordt in principe niet gevraagd om een wagen te hebben bij aanwerving maar in de praktijk weet iedereen (zeker ook jullie werkgevers!) dat het werk niet meer te organiseren is zonder wagen.

Als je afhankelijk bent van het openbaar vervoer, geraak je vandaag (spijtig genoeg) niet ver. Cliënten liggen vaak zover van elkaar dat "te voet" ook al geen optie is.

Meer en meer verzorgden, logistieke helpsters en zelfs ook dienstenchequers doen dan ook noodgedwongen beroep op hun eigen wagen.

Voor ons is het duidelijk: we verwachten van de werkgevers en de bevoegde minister een inspanning om tegemoet te komen aan de kost van het vervoer. Uit eerste reacties blijkt dat werkgevers en minister begrijpen waar het om gaat...nu nog die portefeuille openkrijgen.

En we hebben al een actie(f)-ideetje om de werkgevers aan te zetten om iets te doen, dus ...wordt vervolgd !



EINDEJAARSPREMIE

De Algemene Centrale maakte een handige folder over de eindejaarspremie. Mocht je deze niet ontvangen hebben, dan kan je deze bij je afdeling opvragen. Ter herinnering: Het Vlaams Intersectoraal Akkoord voorziet tot 2010 een jaarlijkse verhoging van de eindejaarspremie.

