

WAT VERDIEN IK?

In ons vorige nummer vond je de lonen voor de verzorgenden. Deze keer publiceren we hieronder de tabel met de sectorale lonen voor de logistieke diensten.

Onder logistieke hulp verstaan we poetshulp, klusjesdienst, oppashulp,...Hieraan is het barema B4 gekoppeld.

De baremieke anciënniteit wordt opgebouwd vanaf de leeftijd van 18 jaar. Er zijn geen minimale toegangsvereisten voorzien.

Bovenop het uurloon ontvang je een haardtoelage of een standplaatstoelage. Je hebt recht op de haardtoelage als je effectief samenwoont met een partner (tenzij die partner reeds een haardtoelage ontvangt) OF wanneer je minstens 1 kind ten laste hebt.

Wanneer je geen recht hebt op de haardtoelage, ontvang je de standplaatstoelage.

Bij indiensttreding word je anciënniteit bepaald. Indien je voordien al in een dienst voor gezinszorg werkte, word je anciënniteit meegenomen.

Ook als je in een andere Vlaamse social-profitinstelling gewerkt hebt, kan in een aantal gevallen je anciënniteit meegenomen worden.

De aanpassing van de anciënniteit gaat in de eerste maand volgend op het bereiken van een jaar baremieke anciënniteit.

Nog een handige tip: Op basis van je uurloon kun je ook makkelijk je jaarloon berekenen:

UURLOON x 38 (wekelijkse arbeidsduur als voltijdse werknemer) x 52 (aantal weken) = JAARLOON

UW GEWESTELIJKE AFDELING

ANTWERPEN - WAASLAND
Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen 6
03 220 68 11 - ac.antwerpen@accg.be

BRIO (BRUGGE-ROESELARE-IEPER-OOSTENDE)
Zuidstraat 22 bus 22 - 8800 Roeselaere
051 22 61 34 - brio@accg.be

BRUSSEL – VLAAMS BRABANT
Watteestraat 2-6 - 1000 Brussel
02 512 79 78 - 02 512 56 46
Maria Theresiastraat 119 - 3000 Leuven
016 22 21 83
accg.bxl-vlaamsbrabant@accg.be

GENT – DENDERMONDE
Steendam 44 - 9000 Gent
09 265 97 50
Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052 25 92 50
ac.gent-dendermonde@accg.be

KEMPEN
Nieuwstraat 102 - 2440 Geel
014 58 93 83 - ac.kempen@accg.be

KORTRIJK
Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk
056 26 82 68 - ac.kortrijk@accg.be

LIMBURG
Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt
011 22 25 47 - 011 22 97 77
ac.limburg@accg.be

MECHELEN
Zakstraat 16 - 2800 Mechelen
015 29 90 20 - ac.mechelen@accg.be

ZUID-OOST VLAANDEREN
Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053 78 78 78
Stationstraat 21- 9600 Ronse
055 21 19 20
ac.zuidoostvlaanderen@accg.be

WWW.ACCG.BE

Ancienniteit	Uurloon	Haardtoelage	Standplaats-toelage
0	8,7716	0,5102	0,2551
1	9,3109	0,5102	0,2551
2	9,4322	0,5102	0,2551
3	9,5538	0,5102	0,2551
4	9,6085	0,5102	0,2551
5	9,6239	0,5102	0,2551
6	9,7209	0,5102	0,2551
7	9,7883	0,5102	0,2551
8	9,7977	0,5102	0,2551
9	9,8306	0,5102	0,2551
10	10,1435	0,5102	0,2551
11	10,1447	0,5102	0,2551
12	10,3746	0,5102	0,2551
13	10,3746	0,5102	0,2551
14	10,5879	0,5102	0,2551
15	10,5879	0,5102	0,2551
16	10,8983	0,5102	0,2551
17	10,8983	0,5102	0,2551
18	11,1997	0,4677	0,2127
19	11,1997	0,4677	0,2127
20	11,7395	0,2551	0,1275
21	11,7395	0,2551	0,1275
22	12,2882	0,2551	0,1275
23	12,7133	0,203	0,0755
24	13,2751	0	0
25	13,2751	0	0
26	13,412	0	0
27	13,412	0	0
28	13,5489	0	0
29	13,5489	0	0
30	13,6857	0	0



De Algemene Centrale - ABVV | Juni 2007

EDITO

In de diensten voor gezins- en bejaardenhulp werkten eind 2006 meer dan 4000 werknemers via dienstencheques. Het gaat in totaal om 3124,4 voltijdse jobs (zie ook verder in dit nummer).

Uit de jaarlijkse studie van de regering over de dienstencheques blijkt dat de loon- en arbeidsvoorwaarden in de verschillende dienstenchequebedrijven erg verschillen.

Wel of geen contract van onbepaalde duur? Worden de carenzdagen betaald? Zijn er hogere lonen? Is er vorming en opleiding voorzien? Noem maar op...

In de sector gezins- en bejaardenhulp hebben we een aparte cao gesloten voor de "dienstenchequers". Hierdoor hebben ze verreweg de beste loon- en arbeidsvoorwaarden van alle dienstenchequewerknemers. Eén voorbeeldje: in onze sector staat het recht op vorming (10 uur per jaar) ingeschreven in de cao. En dit terwijl slechts 41 % van het totaal aantal werknemers vorming krijgen.

Voor ons blijven echter de verschillen met de logistieke helpsters (die nagenoeg hetzelfde werk doen) onaanvaardbaar. Om die verschillen te verkleinen, vragen we extra middelen aan de overheid. Werk voor de nieuwe regering dus !

Intussen hebben we al wel de cao met huidige loon- en arbeidsvoorwaarden van "onze dienstenchequers" verlengd tot 31 maart 2008!

Wat beter is moeten we in ieder geval vasthouden!

De ABVV-ploeg

België
P.B.
Brussel X
BC 5974
P608712



ABVV



EEN SECRETARIS AAN HET WOORD

Dominiek Puype

Deze keer geen delegatie aan het woord maar Dominiek Puype, AC-secretaris voor Brugge, Roeselare, Ieper en Oostende (kortweg BRIO). Hij kent de sector als zijn broekzak. Dominiek is 47 jaar, en vader van 3 puberende kinderen.

Wat betekent de sector in jouw regio?

Gezinszorg is een belangrijke sector in de provincie West-Vlaanderen. Alle grote organisaties hebben er een werking.

Wat is het verschil van het syndicaal werk met andere klassiekere sectoren?

Iedere werknemer beschikt over zijn/haar eigen 'werkvloer' (het huis van de cliënt) en heeft toch een grote autonomie in de uitoefening van de job. Er is ook geen dagelijks contact met collega's. Het werken in 'wijken' die regelmatig samenkomen, heeft hier veel aan verbeterd. Het ontbreken van een 'werkvloer' dwingt ons in elk geval om creatief te zoeken naar een manier om de leden te informeren.

Wat zijn de uitdagingen van/voor de sector?

We worden ouder, we blijven langer fit en het aantal 'bejaarden' dat thuis kan blijven wonen neemt dus toe. Zelfs zorgbehoevende bejaarden wachten zo lang mogelijk (in een aantal gevallen uit pure noodzaak) om naar een rust- en verzorgingstehuis te gaan. Er is eigenlijk enkel groei te verwachten (de Vlaamse overheid zal natuurlijk moeten willen/kunnen volgen!) en de werkgelegenheid zal er wel bij varen.

Samen met de bevolking 'vergrijs' ook de verzorgende. Maar ook jonge mensen vragen goede loon- en vooral soepele arbeidsvoorwaarden. En door de loonstructuur

(hoe ouder hoe hoger het loon) en de opbouw van 'rimpeldagen' zijn het precies de jonge werkers (tussen 20 en 35 jaar) die enigszins buiten de 'prijzen' vallen. In de toekomst moeten we daaraan extra aandacht besteden.

Specifiek voor onze regio is dat nogal wat (jong)gepensioneerden aan de kust gaan wonen. Dit zijn meestal mensen met een behoorlijk gezinsinkomen, die bereid zijn om extra te betalen voor service maar ook hoge eisen stellen. Komen zij daarom automatisch terecht bij diensten als huishulp? Allicht niet, ze gaan na wat 'de markt te bieden heeft' en zoeken een goede prijs/kwaliteit. De klassieke gezinszorg gaat dus in concurrentie met andere aanbieders, met de dienstencheque, met zwartwerk.

Een leuke anekdote...

Geen anekdote, maar een waarneming! Wat mij als vakbondssecretaris steeds heeft geboeid, zijn de verhalen van helpsters over 'de mensen'. Schrijnende verhalen soms, ja, maar nog veel meer hilarische situaties die bij de helpsters ook op de lachspieren werken. En als ze dan zo bezig zijn, leidt het ene verhaal naar het andere, gaat het volume omhoog, maar hoor je evengoed een warme bezorgdheid van de helpsters tegenover hun mensen. Het is duidelijk veel meer dan het louter uitvoeren van een 'job'.

De sector in cijfers

In de private diensten voor gezinszorg zijn er een 20-tal werkgevers die in totaal 17840 voltijdse jobs aanbieden. 60 % van de werknemers is aan de slag in de gezinszorg. Er zijn nu al ongeveer evenveel "dienstenchequers" als logistieke hulpen (elk ongeveer 20 %). In de 3 subcategorieën werkt meer dan 90 % van de mensen als basisederwerker; de andere 10 % werkt in de administratie of maakt deel uit van de leiding.

De 3 grootste werkgevers (Familiehulp, Thuishulp en Solidariteit voor het Gezin) hebben ongeveer 75 % van het totaal aantal mensen in dienst. Zij werken ook overal in Vlaanderen. De kleinere spelers beperken zich meestal tot een provincie of zijn regionaal actief.

NIEUWE REGELS TIJDSKREDIET

Vanaf 1 juni 2007 veranderen een aantal zaken voor wie tijdskrediet neemt.

1/ Door het Generatiepact zal het recht op uitkeringen beperkt worden tot 1 jaar bij halftijds of voltijds tijdskrediet. Indien het voltijds tijdskrediet echter opgenomen wordt voor:

- de opvoeding van een kind jonger dan 8 jaar
- zorg voor zieke familieleden
- palliatieve zorg
- opleiding

blijft het recht op 5 jaar uitkering bestaan.

2/ Alle 55-plussers krijgen het recht op 4/5e tijdskrediet! Zij worden bovendien niet meer meegeteld bij het bereiken van de drempel van het maximum aantal werknemers die op hetzelfde moment tijdskrediet nemen. Er zullen dus ook meer 50+ tijdskrediet kunnen nemen. Daarnaast blijven de andere maatregelen voor werknemers vanaf 50 jaar bestaan.

Je kan uiteraard altijd bij je afdeling terecht voor meer informatie of voor de ABVV-brochure.

BESCHERMING DOOR FONDS SLUITING ONDERNEMINGEN

Wanneer bedrijven failliet gaan, kunnen de betrokken werknemers rekenen op steun van het Fonds voor Sluiting voor Ondernemingen. Tot voor kort was dit niet zo voor de social profit. VZW's waren immers uitgesloten. Hierin komt nu verandering! Vanaf 1 oktober 2007 wordt de bescherming immers uitgebreid.

De werkgevers zullen een bijdrage aan het Fonds storten. Dit komt dan in geval van een faillissement tussen bij de betaling van de contractuele vergoedingen (vb. opzegpremies, aanvullende vergoeding brugpensioen).

