

We hebben je nodig!

We zoeken mensen met inzet om hun collega's te vertegenwoordigen, te verdedigen en te ondersteunen.

Wil je er mee voor zorgen dat hun rechten gerespecteerd worden? Wij ook !

Wil je hun werkomstandigheden en hun loon verbeteren ? Wij ook !

SLUIT JE BIJ ONS AAN !
WORD ABVV-KANDIDAAT !

De contactpersoon per afdeling vind je hieronder.
Je kan hen steeds vrijblijvend contacteren met al je vragen en opmerkingen.

Regio: Antwerpen-Waasland

Danny Pauwels
Tel: 03/2206811
Mail: Danny.pauwels@accg.be

Regio: Limburg

Tony Coppens
Tel: 011/287160
Mail: tony.coppens@accg.be

Regio: Brugge-Oostende

Dominiek Puype
Tel : 0475/693149
Mail : brio@accg.be

Regio: Mechelen

Willy Van Den Broeck
Tel: 015/299020
Mail: ac.mechelen@accg.be

Regio: Vlaams-Brabant/Brussel

Martine Ouderits
Tel: 016/222183
Mail: martine.ouderits@accg.be

Regio: Aalst

Aalst: Gerrit Muylaert
Tel: 053/727832
Mail: gerrit.muylaert@accg.be

Regio: Gent-Dendermonde

Jippie Agten
Tel: 09/2659764
Mail: jippie.agten@accg.be

Regio: Ronse

Didier Verdonckt
Tel: 055/339014
Mail: didier.verdonckt@accg.be

Regio: Kempen

Rudy Molenberghs
Tel: 014/400321
Mail: rudy.molenberghs@accg.be

Regio: Kortrijk-Ieper

Christophe Vanhoutte
Tel: 056/268268
Mail: christophe.vanhoutte@accg.be

Arbeiders en **BEDIENDEN** NATUURLIJK

In de sector gezinszorg werken er ook heel wat bedienden. Vaak hebben zij hun eigen vragen en problemen. Bij de sociale verkiezingen zijn er dan ook altijd een aantal mandaten in de Ondernemingsraad en het Comité voor de bedienden.

Ken jij een bediende die niet op haar/zijn mondje gevallen is en die kandidaat zou kunnen zijn ?
Praat erover en bezorg haar/hem dit krantje.

EDITO

In mei 2008 gaan er opnieuw sociale verkiezingen door, ook in de sector gezinshulp (in totaal in 14 diensten).

Het leek ons dan ook goed om dit nummer speciaal hieraan te wijden. We leggen dan ook het hoe en waarom van die verkiezingen uit.

Zonder kandidaten kan je de verkiezingen niet winnen. De komende weken en maanden gaan we dan ook druk op zoek naar kandidaten in al die diensten voor gezinszorg.

Als je aangesproken wordt, zeg niet zomaar nee: iedereen kan op haar (of zijn) manier een steentje bijdragen aan het verdedigen van je collega's, aan de verbetering van het werk in de sector.

Moest je nog niet aangesproken zijn: achteraan vind je de contactgegevens van onze secretarissen. Zij staan je met woord en daad bij.

Daarnaast staat de winkel natuurlijk niet stil. In de sector willen we het komende werkjaar alvast een discussie voeren met jullie werkgevers over de verplaatsingskosten. Die verschillen vaak nog van dienst tot dienst. De verplaatsingen met de auto hebben we al kunnen verbeteren maar we denken ook aan de fiets, het openbaarvervoer,...

We kijken ook met argus ogen naar wat de toekomstige regering van plan is met de dienstencheques.

Het behoud van de tewerkstelling en het verder verbeteren van de loon en arbeidsvoorwaarden is voor ons het uitgangspunt.

De ABVV ploeg



www.accg.be



MARIE-JEANNE BONGAERS is 50 en al 15 jaar delegee bij Thuishulp (Socia-listische Mutualiteit). Ze combineert haar syndicaal werk met haar gezin be-staande uit haar man en twee dochters. Voor haar is de inzet van de sociale verkiezingen de verdere verbetering van de arbeidsomstandigheden voor alle personeelsleden!

Verklaar eens wat je hiermee bedoelt?

In de sector werken heel wat mensen met een dienstenchequecontract. Dankzij de ononderbroken inzet van de vakbond zijn we er in geslaagd om voor die collega's betere loon- en arbeidsvoorwaarden te krijgen dan in de gewone dienstenchequebedrijven! Maar een werknemster in dit systeem verdient nog altijd minder dan een poetshulp en doet eigenlijk hetzelfde werk! We moeten dus voortdoen. Daarom is het ook belangrijk dat die col-lega's zich kandidaat stellen. In onze sector zijn er al meer dan 5.000 dien-stenchequers. Als die van zich laten horen is het makkelijker om een vuist te maken!

Ik vind het ook belangrijk dat mijn collega's graag hun werk doen. Als hun problemen opgelost worden, kunnen ze zich ten volle toelleggen op hun werk.

Wat is jouw boodschap aan nieuwe kandidaten?

Laat je niet afschrikken omdat je "er nog niets van kent". Je zult verbaasd staan hoe snel je, mits de hulp van het ABVV, mee bent en je vrouwtje kunt staan. Het is geruststellend dat er ook altijd een secretaris van het ABVV voor je paraat staat om te helpen met woord... en daad.

En als de directie niet akkoord gaat?

De directie kan zich niet verzetten tegen de oprichting van OR's of CPBW's. Bovendien zijn de kandidaten voor de sociale verkiezingen door de wet beschermd tegen onrechtmatig ontslag, zelfs als ze niet worden verkozen.

Deze bescherming is geen voorrecht, maar een onontbeerlijke voorwaarde om je mandaat in vrijheid te kunnen uitoefenen.

Afgevaardigde worden

Geen paniek ! Afgevaardigde zijn, dat leer je gaandeweg. Je staat er niet alleen voor ! Je werkt met en in een team.

Wanneer er een vakbondsploeg van het ABVV bestaat in jouw bedrijf, dan kan je rekenen op hun steun en ervaring.

En in elke gewestelijke afdeling van de Algemene Centrale ABVV staat een team opgeleide medewerkers klaar met hulp en advies.

AFGEVAARDIGDE ZIJN, DAT LEER JE GAANDEWEG!

Je kan deelnemen aan vormingen om beter overweg te kunnen met de sociale wetgeving. Je leert ook hoe een personeelsvergadering te organiseren, en de knepen om het woord te nemen voor een publiek.

Bovendien ontvang je zeer regelmatig tijdschriften, brochures en pamfletten die je met duidelijke en concrete informatie helpen bij je vakbondswerk.

LINDA VERHEGGEN werkt bij De Regenboog, een christelijke instelling in het Antwerpse. De Regenboog heeft geen Ondernemingsraad maar Linda is effectief lid van het CPBW en ook syndicaal afgevaardigde.

Wat betekent afgevaardigde zijn voor jou?

Voor mij is contact met de collega's erg belangrijk. Je moet proberen te begrijpen wat er leeft bij de mensen, met welke problemen ze te maken krijgen. We gebruiken dan ook elk moment om te luisteren maar ook om zelf informatie door te geven.

Op die manier kun je ook stevig gedocumenteerd bij de verantwoorde-lijken van je diensten tussenkomen om vragen of problemen op te lossen. Zo kun je ook de tussenpersoon tussen de vakbond en de werkvloer zijn (hoewel je in ons geval eigenlijk moet zeggen : de VLOEREN). Zo weet de vakbond ook wat er leeft en kan ze haar standpunten bepalen of aanpas-sen indien nodig.

Wat is jouw boodschap aan nieuwe kandidaten?

Als je kandidaat bent is het goed om hierover met het thuisfront te praten. Vaak denken mensen ook dat je dit niet kan combineren met de rest van je privéleven. In de feiten valt dat goed mee. De meeste vergaderingen hebben plaats tijdens de werkuren. Wil je je daarnaast bijscholen dan kun je dit vaak recupe-reren tijdens je arbeidstijd! Daarnaast kun je je natuurlijk verder engageren in de vakbond maar je bepaalt uiteindelijk zelf hoever je wilt gaan!





MARIE-JEANNE MICHIELS werkt bij Solidariteit voor het gezin, een organisatie die aanleunt bij de liberale mutualiteit. Marie Jeanne kwam de eerste keer op bij de verkiezingen in 2004 en werd heel makkelijk verkozen.

Een rood buitenbeentje in een blauwe organisatie, geeft dat geen problemen?

Integendeel : ik voel me hier kiplekker. In het begin dacht ik dat de werkgever moeilijk zou doen. Het omgekeerde is waar. Uiteraard is het natuurlijk eventjes aanpassen maar het went snel. Als je correct handelt en met argumenten je punten aanbrengt, dan haal je resultaat en word je gewaardeerd, door je collega's natuurlijk maar ... ook door je werkgever.

Wat is jouw boodschap aan nieuwe kandidaten ?

Meer vrouwen ! De vakbond is nog te vaak een mannenwereld. Mannen schuiven soms andere problemen naar voor dan vrouwen. Denken dat mannen beter kunnen discussiëren, onderhandelen en noem maar op, is natuurlijk onzin. Als je vrouw bent is het dus dubbel belangrijk om kandidaat te zijn. In onze sector zijn we uiteindelijk in de meerderheid! Ik wil er nog aan toevoegen dat je als verkozen echt iets kan betekenen voor je collega's. Niet iedereen gelooft erin , maar ik kan het je garanderen !

Comité preventie en bescherming op het werk (CPBW)

Een CPBW wordt opgericht in elke dienst voor gezins-en bejaardenhulp die minstens 50 werknemers in dienst heeft.

Wat doet een vertegenwoordiger in het CPBW:

- nagaan welke problemen zich stellen voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van werknemers
 - met de werkgever de discussie voeren over: het beheersen van de werkdruk, omgaan met kuisproducten, rugklachten, arbeidsongevallen, moederschapsbescherming, kortom: de kwaliteit van het werk
- Een CPBW-vertegenwoordiger luistert ook vooral!

Ondernemingsraad

Een Ondernemingsraad (OR) wordt opgericht in elke dienst voor gezins-en bejaardenhulp die minstens 100 werknemers telt.

Wat doet een vertegenwoordiger in de OR:

- hij/zij volgt en bespreekt de sociaal-economische toestand van de vzw, de personeelsbezetting, de evolutie van de dienstencheques, ... en reageert wanneer nodig.
- hij/zij heeft ook zijn zeg over het arbeidsreglement, de vakantieregeling, ontslagregelingen, de planning van de extra verlofdagen, wijzigingen in de arbeidsorganisatie, bespreking bedrijfscao's,...

Wat doet een lid van de ondernemingsraad vooral? Naar de collega's luisteren!