

Collega,

Na een marathonvergadering werd in het weekend van 8 mei 2005 een akkoord bereikt tussen vakbonden, Vlaamse regering en de werkgevers voor een nieuw VIA (Vlaams Intersectoraal Akkoord). De “anciens” onder jullie zullen zich ongetwijfeld herinneren hoeveel acties/betogingen/stakingen er vooraf gegaan zijn aan dit akkoord.

Het VIA is het akkoord dat om de vijf jaar gesloten wordt om onder andere de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de Vlaamse social profit sectoren vast te leggen. Intussen is dit VIA bijna volledig uitgevoerd en is het einde van dit akkoord in zicht. In dit nummer vind je nog eens een overzicht van alle maatregelen die werden genomen en vooral de concrete impact ervan op jullie lonen, verlof, eindejaarspremie....

Het eind is in zicht ... dat betekent dat we beginnen nadenken over een nieuw akkoord. Na de regionale verkiezingen van juni 2009 zal er een nieuwe Vlaamse regering aantreden. Het is bij die toekomstige ploeg dat we gaan moeten aankloppen met onze eisen.

Natuurlijk moeten we ons eerst de vraag stellen wat we allemaal willen bereiken in de periode 2010 – 2015.

In ons volgende nummer starten we een enquête om jullie te bevragen over hoe jullie dit zien. Ongetwijfeld zal koopkracht hoog op de agenda staan maar we moeten ons over meer dan dat buigen: verlof – opleiding – verplaatsingskosten – toekomst van de sector

Voor het ABVV is het in ieder geval erg belangrijk om dit samen met jullie te bekijken en vooral jullie te laten bepalen hoe het eisenbundel er moet uitzien.

Ook voor de dienstenchequers in onze sector staat de klok niet stil. We stuurden een brief naar de regering en naar de werkgevers uit de sector om de sociale vrede op te zeggen. Ons geduld is op.

Je leest er meer over in dit nummer.

En intussen eist het ABVV van de regering maatregelen om de koopkracht voor werknemers in alle sectoren verbeteren. Een van onze eisen daarvoor is de verlaging van de BTW op petroleumproducten. Desnoods voeren we daarvoor in september opnieuw actie !

Het wordt een druk en warm najaar.

De ABVV-ploeg

LONEN

Ter herinnering:

Het eerste Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA) van 2000-2005 zorgde voor een aanzienlijke verhoging van de uurlonen. De lonen werden immers geharmoniseerd met die van de Vlaamse opvoedingsinstellingen. In het tweede VIA was er geen verhoging van de uurlonen voorzien.

Een voorbeeld:

	Uurloon verzorgende met 10 jaar anciënniteit en recht op haardtoelage	Uurloon logistieke hulp met 10 jaar anciënniteit en recht op haardtoelage
1 augustus 2003	11,37 EUR	9,55 EUR
1 augustus 2008	13,07 EUR	11,08 EUR

Waar staan we:

Op 1 oktober 2008 worden de lonen opnieuw geïndexeerd. Dan komt er 2% bij. Dit is natuurlijk geen loonsverhoging, maar een aanpassing aan de levensduurte.

EINDEJAARSPREMIE

Ter herinnering:

De eindejaarspremie wordt sinds 2000 elk jaar verhoogd. In het eisenbundel voor VIA 2 vroegen we een eindejaarspremie gelijk aan een volledige 13e maand. Uiteindelijk werd de bestaande premie opgetrokken met 360 EUR en 1,02% van de jaarwedde, tegen 2010. Er werd eveneens voorzien om de koopkrachtverhoging ook toe te kennen aan het personeel dat tewerkgesteld wordt via de Sociale Maribel.

Een voorbeeld:

	Eindejaarspremie verzorgende met 10 jaar anciënniteit en recht op haardtoelage	Uurloon logistieke hulp met 10 jaar anciënniteit en recht op haardtoelage
Eindejaarspremie 2005	944 EUR	852 EUR
Eindejaarspremie 2007	1203 EUR	1094 EUR



Waar staan we:

Eind dit jaar (en eind 2009 en 2010) wordt de eindejaarspremie verder verhoogd. In heel wat sectoren bestaat er echter al een dertiende maand. De eindejaarspremie wordt uiterlijk op 15 december uitbetaald.

SPAARFONDS

Ter herinnering:

Sinds 2006 bestaat er een spaarfonds voor de financiering van een extra pensioen. Dit spaarfonds wordt jaarlijks gefinancierd met 2,4 miljoen euro. Dit is wel voor alle social profitsectoren samen. Deze keuze betekent niet dat we de versterking van het wettelijk pensioen uit het oog verliezen.

Waar staan we:

Vanaf 2010 kan hiermee een aanvullende vergoeding uitbetaald worden voor wie met pensioen gaat. Om de laagste inkomens te beschermen zullen de vergoedingen forfaitair (een vast bedrag) betaald worden (en dus niet inkomensgebonden). Het knelpunt blijft dat het budget van 2,4 miljoen euro moet verdeeld worden over ongeveer 100.000 werknemers in de social profit. Daarmee kan je uiteindelijk niet zoveel doen.

VERPLAATSINGEN

Ter herinnering:

Het meerjarenaakkoord voorzag in een sectorale regeling voor de verplaatsingskosten in opdracht met de eigen wagen. Per kilometer werd 0,1970 euro voorzien. Door de hogere bezineprijzen was deze vergoeding echter ontoereikend.

Waar staan we:

In het voorjaar bereikten we een akkoord voor een verhoging van de vergoeding voor zowel de verzorgenden, logistieke hulp als voor de dienstenchequers:

Vanaf 1 januari 2008: 0,2114 euro per kilometer

Vanaf 1 juni 2009: 0,2156 euro per kilometer

Vanaf 1 juni 2010: 0,22 euro per kilometer

Hiervan kan maximaal 0,03 euro per kilometer afgetrokken worden voor de omniumverzekering.

Verplaatsingen in opdracht van de cliënt worden sinds 1 juli 2008 vergoed aan 0,3093 euro per kilometer. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.



EXTRA VAKANTIEDAGEN

Ter herinnering:

De toekenning van de extra vakantiedagen voor oudere werknemers kende een woelig verloop. Deze waren voorzien in het eerste VIA-akkoord maar werden - door discussies over de financiering- niet volledig toegekend. De volledige uitvoering van het akkoord was in 2005 voor ons een prioriteit. Dat hebben we gehaald. Vanaf 45 jaar heb je nu recht op 12 extra vakantiedagen, vanaf 50 jaar op 24 extra dagen en vanaf 55 jaar op 36 extra dagen.



Waar staan we:

Het akkoord is volledig uitgevoerd. Voor de oudere werknemers geeft dit een -terechte verlaging van de arbeidsdruk. Vervanging van deze werknemers is eveneens gefinancierd maar het is moeilijk de vervangingen te plannen waar ze effectief nodig zijn. Natuurlijk hebben de jonge(re) werknemers het ook niet altijd gemakkelijk.

DIENTSCHEQUES: SOCIALE VREDE OPGEZEGD! EN WAT NU?

In een brief aan de regering en aan de werkgevers die actief zijn in de dienstencheques hebben we een oplossing geëist voor de problemen in de dienstencheques. Ook aan de werkgevers in de sector gezinszorg. Bij hen zijn de problemen misschien minder groot maar daarom niet minder belangrijk.

Wat vragen wij? Vooral zekerheid.

Zekerheid over de financiering van het stelsel: het is elke begrotingsopmaak en controle hetzelfde: het systeem van de dienstencheque komt op de tafel. Iedere keer schrikt men van de budgetten en durft men geen maatregelen te nemen om de financiering deftig te organiseren.

Nochtans is de uitdaging groot: de regering moet rekening houden met bvb de stijging van de lonen door de index. De lonen zijn zowiezo te laag en aan de kwaliteit van de jobs scheelt er ook heel wat!

Men moet trouwens ook durven kijken waar er geld zit: sommige bedrijven maken (o.a. door slechte loon- en

arbeidsvoorwaarden) grote winsten en Eerlijk is eerlijk: de cliënt betaalt toch eigenlijk maar een schijntje: 4,9 euro netto na aftrek van belasting.

En in de sector gezinszorg ?

Door de dienstencheques in de sector gezinszorg te houden hebben we ervoor gezorgd dat de loon- en arbeidsvoorwaarden stukken beter zijn dan in de meeste dienstenchequebedrijven. Hieronder vind je daarvan een klein overzicht.

Beter maar daarom nog niet genoeg. Voor hetzelfde werk worden er nog altijd andere lonen betaald. In onze brief aan de werkgevers in de gezinszorg hebben we dan ook gesteld dat we minimaal een extra verhoging van het loon bij drie jaar anciënniteit vragen !

Dus: we geven regering en werkgevers tot 15 september de tijd om extra middelen te vinden. Anders starten we acties. We houden je op de hoogte.



We kozen ervoor om de dienstenchequers in de diensten binnen de sector te houden met aparte loon- en arbeidsvoorwaarden. Weliswaar zijn die minder dan die van de logistieke dienst maar ze zijn beter dan die vastgelegd voor de normale dienstenchequebedrijven.

We vergelijken even de belangrijkste loon- en arbeidsvoorwaarden met de commerciële sector:

	Sector Gezinszorg	Commerciële sector
Uurloon (voor een werknemer met 1 jaar anciënniteit)	10,2178 EUR	9,66 EUR
Eindejaarspremie voor een werknemer met 1 jaar anciënniteit die halftime werkt (bedrag 2007)	416 EUR (Opm: dit bedrag wordt tot 2010 jaarlijks verhoogd)	+ /- 366 EUR
Verplaatsingen met de wagen	0,2114 EUR per kilometer	Tussenkost op basis van de tarieven openbaar vervoer
Carenzdag	Alle dagen betaald	Geen enkele dag betaald
Syndicale premie	86,76 EUR	50 EUR