

Onze prioriteiten voor de sector

Eind 2008 stuurden we jullie een vragenlijst. De bedoeling was om na te gaan wat jullie verwachtingen zijn voor het volgende VIA¹.

We kregen ruim 2.100 enquêtes terug. Een onverwacht succes, waarvoor onze dank.

In dit nummer vind je de resultaten, ruim geïllustreerd met cijfers en tabellen. De eerste conclusies zijn duidelijk.

* Qua koopkracht staat de eindejaarpremie bovenaan: jullie willen een volwaardige 13de maand. Net zoals in veel andere sectoren.

Daarnaast zijn de verhoging van de lonen en de tweede pensioenpijler belangrijke elementen.

Bij de verhoging van de lonen zijn de jongeren voor het ABVV een belangrijk element. Als we willen dat onze sector in de toekomst aantrekkelijk blijft voor jongeren dan moet die sector ook aantrekkelijk zijn voor wie wil starten.

* Bijkomend verlof is altijd welkom. Een onderscheid tussen leeftijden wordt er bijna niet gemaakt: de meesten van jullie vragen verlof in functie van het aantal jaren dienst. Maar ook hier willen we, na het invoeren van verlof op 35, 45, 50 en 55 jaar, toch ook verder nadenken over extra verlof voor jongeren.

* De meeste werknemers zijn tevreden met het aantal uur dat ze werken. Opvallend is wel dat mensen al vanaf hun 55 jaar denken aan stoppen. Vanaf 60 jaar zegt de meerderheid van jullie: nee bedankt, dan doen we niet meer verder. Begrijpelijk: jullie hebben een lastige job.

* De meesten onder jullie willen verder en vooral meer vorming volgen. Als je dan vaststelt dat meer dan 25 % geen kans heeft om vorming te volgen scheelt er iets. Dit moeten we dringend aanpakken, omdat vorming en opleiding de beste garantie is voor het behoud van je job, voor een goede hulpverlening en vooral: om je goed te voelen in je job!

* In onze sector werken er intussen meer dan 5.000 dienstenchequers. Hun loon- en arbeidsvoorwaarden worden niet bepaald door de Vlaamse regering maar door de federale. De boodschap is duidelijk: we moeten ook voor die collega's het onderste uit de kan halen!!

Het ABVV heeft aan de Vlaamse democratische partijen zijn belangrijkste eisen voor de komende 5 jaar voor het VIA overgemaakt. Je kunt dit ook nalezen op onze website: www.accg.be

In het najaar stellen we samen met onze collega's van de andere vakbonden ons definitief eisenbundel op. Wordt vervolgd!

¹ VIA: Vlaams Intersectoraal Akkoord: om de 5 jaar onderhandelen vakbonden en werkgevers met de Vlaamse regering over de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel van de Vlaamse Social Profitsectoren. Het volgende akkoord moet lopen van 2010 tot 2015.

PROFIEL VAN DE WERKNEMERS IN DE SECTOR

Vrouwen boven

We spreken echter beter van werkneemsters want 98% van de respondenten (=degenen die antwoordden) zijn vrouwen. Maar een verrassing is dit natuurlijk niet

Hoe oud ben je?

Jonger dan 35 jaar	20%
Tussen 35 en 44 jaar	36%
Tussen 45 en 54 jaar	37%
Ouder dan 55 jaar	7%

Wat opvalt is dat 44% ouder is dan 45 jaar. Dit betekent dat de sector "ouder" wordt. Dit heeft natuurlijk gevolgen op langere termijn. Het beleid zal hier ook rekening mee moeten houden. Een van de uitdagingen voor de toekomst zal erin bestaan om voldoende "jongeren" naar de sector te krijgen.

Hoe lang werk je al in de sector?

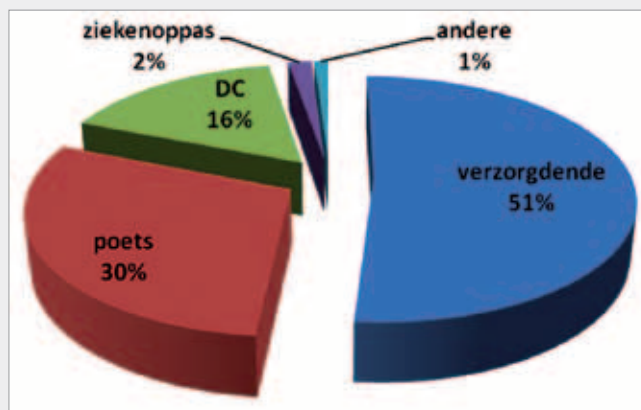
Minder dan 5 jaar	29%
Tussen 5 en 15 jaar	42%
Tussen 16 en 25 jaar	21%
Langer dan 25 jaar	8%

Slechts 29% heeft meer dan 16 jaar anciënniteit, ondanks de vrij hoge leeftijd dus (zie hierboven). Dit betekent dat men op latere leeftijd in de sector komt werken. Het systeem van dienstencheques bestaat nog niet zo lang dus we gaan ervan uit dat de dienstenchequers in de categorie tot 5 jaar anciënniteit zitten.

Hoeveel uur per week werk je?

Minder dan 15 uur	0,5%
Tussen 15 en 19 uur	20%
Tussen 20 en 30 uur	41%
Meer dan 30 uur	38,5%

Welke functie oefen je uit?



Verbetering koopkracht

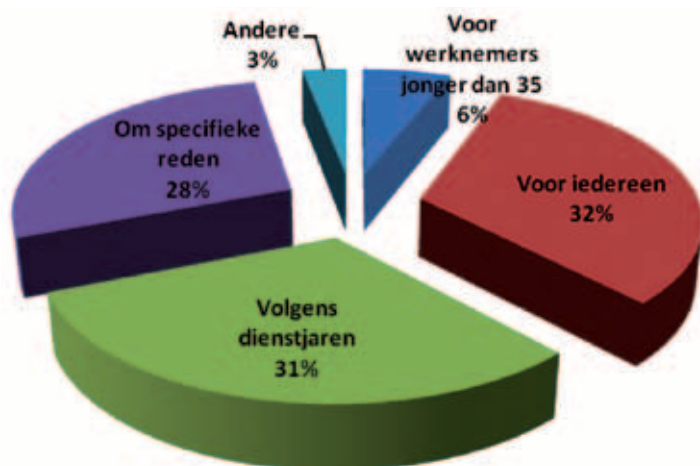
Koopkracht is een essentieel onderdeel van onze eisenbundel. In de enquête werd gevraagd om een TOP 3 te maken van de prioriteiten.

De resultaten zijn duidelijk! 44% van de ondervraagden antwoordt dat de eindejaarspremie de topprioriteit is. Ook wie als eerste iets anders koos, vindt de eindejaarspremie nog zeer belangrijk. Loonsverhoging en een extra aanvullend pensioen zijn ongeveer even belangrijk na de eindejaarspremie. De anderen halen gemiddeld geen 10%. Bij de "andere" kwamen nog maaltijdcheques en een betere kilometervergoeding aan bod.

	1e prioriteit	2e prioriteit	3e prioriteit
Hogere Eindejaarspremie	44,41%	29,65%	16,75%
Hogere toeslagen bij onregelmatige prestaties	3,42%	8,12%	9,61%
Hogere startlonen voor wie begint te werken	6,17%	5,46%	6,51%
Loonsverhoging voor iedereen	20,88%	21,31%	16,35%
Langere opbouw van anciënniteit	4,96%	11,40%	16,41%
Extra aanvullend pensioen	18,13%	22,14%	31,95%
Andere	2,04%	1,92%	2,42%

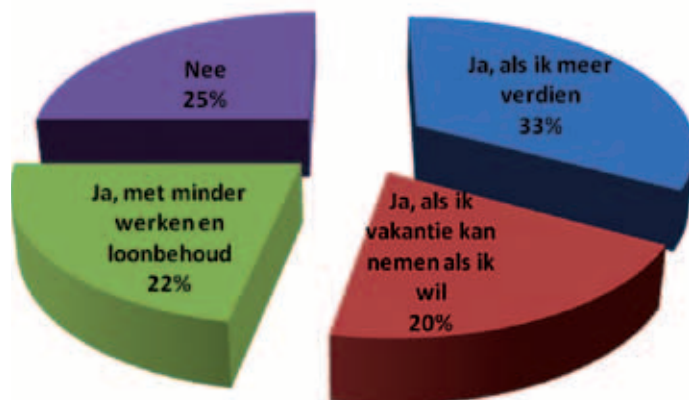
Vrije dagen

Vakantie en vrije dagen zijn voor iedereen belangrijk. Maar er zijn verschillende manieren om die toe te kennen. 3 maatregelen halen ongeveer een gelijke score: meer vakantie op basis van anciënniteit, meer vakantie voor iedereen en vakantie voor specifieke redenen (vb. zorg voor eigen kinderen of ouders). Werknemers die via dienstencheques werken, hechten veel belang aan het verlof voor oudere werknemers zoals het bestaat voor de logistieke diensten en verzorgenden.



Wil je flexibeler werken?

Voor 75% behoort flexibeler werken tot de mogelijkheden, tenminste...als daar iets tegenover staat. Wat natuurlijk logisch is!



Vorming en opleiding

	JA	NEE
Ik heb opleiding kunnen volgen afgelopen jaar?	74%	26%
Ik wil meer vorming en opleiding om beter mijn job te doen	65%	35%
Ik wil vorming om een andere functie te kunnen doen	41%	59%

Zeer interessante resultaten ! De werkgevers kloppen zichzelf vaak op de borst over hun opleidingsbeleid, maar wat blijkt? 1 op 4 werknemers verklaart het voorbije jaar toch geen vorming gehad te hebben! Uit de enquête blijkt ook dat vorming als een belangrijk aspect gezien wordt om het werk goed te kunnen doen. En 41% van de werknemers ziet het wel zitten om door te groeien naar een andere functie (vb. van poetshulp naar verzorgende).

Arbeidsregeling

Een overgrote meerderheid is tevreden over het aantal uur dat ze momenteel werken. 82% antwoordt dat ze hetzelfde aantal uren willen blijven werken. 13% wil minder werken en 5% zou graag meer werken.

Op de vraag of er iets moet veranderen aan de arbeidsregeling om de combinatie arbeid en gezin te combineren, antwoordt 60% dat er niets moet veranderen. 19% wil liefst de vakantie en vrije dagen meer zelf kunnen vastleggen. 17% wil liever in sommige periodes meer werken en in andere periodes dan weer minder.

WWW.ACCG.BE

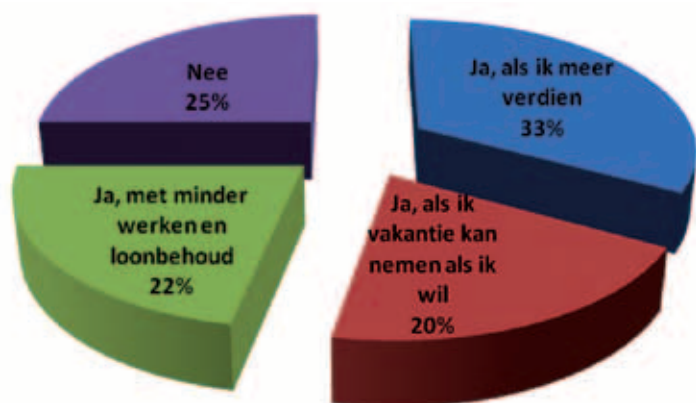
Eindeloopbaan

Wanneer wil je zeker stoppen met werken?

Gezien de gemiddelde leeftijd in de sector en het maatschappelijk debat over het pensioen, is dit ook een belangrijke vraag. 55,58 en 60 jaar komen het meeste voor. Op 55 en 58 jaar is brugpensioen mogelijk. Maar... de toegang tot het brugpensioen is veel moeilijker gemaakt. We moeten dus toch ook kijken wie op welke leeftijd kan stoppen, en vooral...met welk loon.

- 50 jaar	0,29%
50 --> 54 jaar	7,09%
55 jaar	27,27%
56 jaar	4,94%
57 jaar	2,15%
58 jaar	23,84%
59 jaar	0,81%
60 jaar	28,08%
+ 60 jaar	5,52%

Als me gevraagd wordt om te werken tot NA mijn 60ste:



60 jaar is voor de meesten de grens ! 58% wil alleszins daarna niet meer werken.