

2131 meningen over de toekomst

In ons vorige nummer lanceerden we een enquête om bij jullie te polsen wat de verwachtingen zijn voor het volgende VIA¹.

Een beetje tot onze verbazing, en ook wel tot ons plezier natuurlijk, kregen we 2131 antwoorden.

Een levend bewijs dat ABVV Gezinszorg wordt gelezen en dat jullie een duidelijke mening hebben over de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Een massale respons dus. Meestal spreekt men van een succes als 10 % van de verstuurde enquêtes terugkeren. En daar zitten wij ruim boven.

Maar het is zo'n succes dat we nog niet klaar zijn met de verwerking. We hadden gehoopt in dit nummer al verslag uit te brengen over jullie antwoorden. In het volgende nummer krijgen jullie echter zeker de resultaten!

Intussen hebben we met de andere vakbonden afgesproken dat we eind dit jaar het eisenbundel indienen bij de (tegen dan nieuwe) Vlaamse regering.

Het heeft ook weinig zin om de "oude" Vlaamse regering (die nog tot juni in het zadel blijft) ons eisenbundel te presenteren.

Voor de verkiezingen gaan we wel aan de politieke partijen laten weten dat de volgende regering voldoende geld opzij moet zetten voor het VIA. Dan zijn ze al gewaarschuwd wanneer ze straks deel uitmaken van die regering!

Maar de wereld staat niet stil: voor de rest van 2009 staan er ook nog heel wat andere punten op onze agenda.

We zetten ze op een rijtje in een apart artikel in dit nummer.

In deze ABVV Gezinszorg staan we ook even stil bij de syndicale premie. Vorig jaar steeg ons ledenaantal opnieuw met meer dan 10 %.

Voor ons is dit opnieuw het bewijs dat meer en meer werknemers uit de sector hun vertrouwen stellen in het ABVV.

Misschien wordt het wel te weinig gezegd : bedankt daarvoor!

Werner Van Heetvelde

¹ VIA: Vlaams Intersectoraal Akkoord : om de 5 jaar onderhandelen vakbonden en werkgevers met de Vlaamse regering over de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel van de gezamenlijke Vlaamse social profit sectoren. Het volgende akkoord moet lopen van 2010 tot 2015.

En wat brengt 2009?

2009 is natuurlijk al fantastisch gestart met jullie grote respons op onze enquête maar er ligt nog meer werk op de plank.

Vervoerskosten

In 2008 slaagden we er in, na onder andere een geslaagde fietsactie bij de bevoegde minister, extra middelen te krijgen om de vergoeding voor de verplaatsingen met de wagen op te trekken.

In 2009 stijgt die opnieuw naar 0,2156 euro per kilometer om in 2010 te komen op 0,22 euro. Na 2010 willen we natuurlijk niet stoppen...

Maar we vragen ook al heel lang een juiste vergoeding voor verplaatsingen met het openbaar vervoer, de fiets, en ja... zelfs voor de brom- en motorfiets.

Voor ons moet er dus een akkoord voor heel de sector komen dat bepaalt wat de minimumvergoedingen zijn.

Wil een bepaalde dienst het dan nog beter doen, dan mag dat natuurlijk...

Vorming en opleiding

We voeren op dit moment een discussie over meer vorming en opleiding voor het personeel.

Er gebeurt al heel veel, dat moeten we toegeven, maar sommige groepen komen er bekaaid vanaf, krijgen weinig of geen kansen.



Onze militanten vullen de enquête in

Als je dan weet dat vorming en opleiding een belangrijk instrument zijn om bij te blijven (of zelfs om je job te kunnen blijven uitoefenen) begrijp je dat dit voor ons hoog op de agenda staat.

Opleiding tot verzorgenden

De meeste diensten vinden erg moeilijk zorgkundigen (vroeger verzorgenden). Daarnaast stellen we ook vast dat de werknemers in onze sector een dagje ouder worden.

Op dit moment denken we ook na hoe we werkneemsters die al in de sector werken, bvb diegene die poetsen, een opleiding kunnen laten volgen om door te groeien naar de job van verzorgende.

De mogelijke kandidates hiervoor werken natuurlijk al. En die opleiding is een full time bezigheid, dus zoeken we nu uit hoe die mensen met behoud van hun inkomen de opleiding kunnen volgen.

Duur en moeilijk te organiseren maar we zijn druk op zoek naar oplossingen!

Onze ambitie is in iedere geval om dit najaar nog minstens met een experiment te starten.

Wordt ongetwijfeld vervolgd.

Personeel

De federale regering besliste om extra middelen in te zetten voor de sociale maribel.

Met de sociale maribel wordt geld van de RSZ gebruikt om personeel aan te werven. In plaats van het geld van de RSZ te gebruiken om werkloosheidsuitkeringen te betalen betalen we er loon mee!

En we doen dat efficiënt: 98,8 % van het geld gaat rechtstreeks naar tewerkstelling.

Dit systeem bestaat intussen al 10 jaar en alleen in onze sector hebben we er nu 1100 jobs mee gecreëerd.

En nu komen er dus nog een pak bij.

Geen overbodige luxe: er zijn nog altijd handen tekort in onze sector.

En vergeet niet dat er vandaag in andere sectoren heel wat mensen werkloos worden: ze zijn welkom bij ons.

Iedereen zorgkundige?!

Wie vroeger als verzorgende aan de slag wou in de sector, moest beschikken over een brevet van polyvalent verzorgende. De sector organiseerde ook zelf die opleiding.

Wie nu zal afstuderen wordt onmiddellijk zorgkundige. Eigenlijk is het grotendeels dezelfde opleiding maar er komen een paar extra elementen bij. Zorgkundigen kunnen ook aan de slag in rusthuizen en ziekenhuizen. Dit is uiteraard een goede zaak.

Maar hoe moet het nu met verzorgenden die al jaar en dag aan de slag zijn? Wie momenteel werkt als verzorgende kan uiteraard blijven werken in de

sector. Maar in tegenstelling tot vroeger kunnen ze met hun brevet niet meer terecht buiten de sector.

Wat als je zorgkundige wil worden? Dat kan, mits het volgen van een opleiding van 120 uur.

Maar nu komt het... hoe zal dit georganiseerd worden? Gaat iedereen de kans krijgen om die opleiding te volgen? En wie gaat dit dan organiseren/betalen?

Betaald educatief verlof is natuurlijk een optie, maar hier zijn ook regels aan verbonden. We houden jullie op de hoogte!

Jobkorting: "wat is dat" ?

De Vlaamse regering besliste om alle werkende Vlamingen in februari een cadeautje te geven van 250 euro of 300 euro: de jobkorting.

Op je brutoloon betaal je een bijdrage voor de sociale zekerheid en een voorafbetaling van belasting. In februari moet je werkgever die jobkorting aftrekken van wat je aan belasting betaalt. Je betaalt dus minder belasting en houdt dus netto meer over.

Verdien je bruto per jaar tussen 6.980 euro en 24.375 euro dan krijg je 300 euro korting. Verdien je meer dan 24.375 euro dan krijg je 250 euro korting.

Wat vinden wij ervan?

Dit is mooi meegenomen natuurlijk maar... waarom alleen aan de werkenden?

Dit is mooi meegenomen natuurlijk maar... moet iedereen dit krijgen? Ook zij die toch al flink verdienen?

Dit is mooi meegenomen natuurlijk maar... het is toch niet logisch dat alleen Vlamingen dit krijgen?

Opgelet:

betaal je minder belasting dan 250 euro (of 300 euro) in februari, dan kan je werkgever in maart en april de rest van de korting nog toekennen!

Ingewikkeld? Heb je nog vragen? Contacteer ons!



In de loop van februari moet je van je werkgever een formulier Syndicale Premie (of Sociaal voordeel) ontvangen hebben.

Dit formulier is belangrijk want het is geld waard !

In de sector wordt de syndicale premie in principe uitbetaald vanaf 1 april. Breng dus voor die dag je formulier naar je ABVV-kantoor.

Wie een volledig jaar werkte in 2008, ontvangt minstens 86,76 euro (sommige diensten betalen ook meer). Wie geen volledig jaar werkte,

ontvangt per gewerkte maand 7,23 euro. Elke begonnen maand wordt hierbij gelijkgesteld met een volledig gewerkte maand.

Bij ziekte of wanneer je een arbeidsongeval had, dan worden deze afwezigheidsdagen gelijkgesteld met gewerkte dagen. Periodes van loopbaanonderbreking worden niet gelijkgesteld.

En vergeet niet ook je collega's te overtuigen om lid te worden van het ABVV!



UW GEWESTELIJKE AFDELING

ANTWERPEN - WAASLAND

Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen 6
03 220 68 11 - ac.antwerpen@accg.be

BRIO (BRUGGE-ROESELARE-IEPER-OOSTENDE)

Zuidstraat 22 bus 22 - 8800 Roeselaere
051 22 61 34 - brio@accg.be

BRUSSEL—VLAAMS BRABANT

Watteestraat 2-6 - 1000 Brussel
02 512 79 78 - 02 512 56 46
Maria Theresiastraat 113 - 3000 Leuven
016 22 21 83
accg.bxl-vlaamsbrabant@accg.be

KEMPEN

Nieuwstraat 102 - 2440 Geel
014 58 93 83 - ac.kempen@accg.be

KORTRIJK

Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk
056 26 82 68 - ac.kortrijk@accg.be

LIMBURG

Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt
011 22 25 47 - 011 22 97 77
ac.limburg@accg.be

MECHELEN

Zakstraat 16 - 2800 Mechelen
015 29 90 20 - ac.mechelen@accg.be

OOST VLAANDEREN

Steendam 44 - 9000 Gent
09 265 97 50
Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052 25 92 50
Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053 72 78 30
Stationstraat 21- 9600 Ronse
055 21 19 20
ac.oostvlaanderen@accg.be

WWW.ACCG.BE