

Wakker worden!

Op 2 februari (meer dan 3 maand geleden) bezorgden we aan Kris Peeters, minister president van de Vlaamse regering, het eisenbundel van de vakbonden voor een nieuw akkoord voor de Vlaamse social profit (periode 2011-2015).

Nu, meer dan 3 maand later, hebben we nog steeds geen enkele reactie gekregen. Blijkbaar staat de Vlaamse social profit niet echt hoog op de agenda van de regering.

Intussen stuurden we natuurlijk al een (nog vriendelijk) rappelleke, nu ook naar de andere regeringspartijen, maar waarschijnlijk is er meer nodig dan dat. Op 8 juni willen we dan ook wat luider onze stem laten horen. Die dag willen we, met alle social profit sectoren een betoging organiseren in Brussel.

De ervaring wijst uit dat dit werkt om de ministers aan tafel te krijgen.

Het is voor ons ook een uitgelezen kans om te tonen dat het ABVV ook in de social profit duidelijk aanwezig is. We willen dan ook een warme oproep doen om deel te nemen aan de betoging. Laat ons de straten van Brussel rood kleuren!

In dit nummer staan we ook stil bij de eindeloopbaan. We maken een opsomming van een aantal van de meest gebruikte systemen om te stoppen met werken of in ieder geval minder te werken.

Onze maatschappij vergrijsst: we worden gelukkig allemaal ouder maar ook het aandeel van de ouderen in de maatschappij stijgt! Dat zie je ook in onze sector: de gemiddelde leeftijd van de werknemers gaat omhoog.

Ook voor de gezinszorg wordt het dus belangrijker om na te denken over de eindeloopbaan. En dat is echt niet zo vanzelfsprekend. Sinds het generatiepact, waar we ons als ABVV hevig hebben tegen verzet, is het bvb niet meer zo simpel om op brugpensioen te gaan.

We gaan dus op een bepaald moment geconfronteerd worden met meer en meer werknemers die willen minder werken / of helemaal stoppen. Vraag blijft dan of de huidige instrumenten die we hebben (zie ons artikeltje) nog voldoende zullen zijn om aan die vraag te beantwoorden.

Wij willen, samen met jullie, hier verder over nadenken, en vooral oplossingen zoeken. Benieuwd of de Vlaamse regering én de werkgevers dit ook willen doen!

Wordt vervolgd...

Werner Van Heetvelde
ABVV woordvoerder sector Gezinszorg



Bewegen is belangrijk

We gaan het niet over sport hebben... Binnen de sector bestaan er sinds kort een aantal manieren om door te stromen naar een andere functie. Dit is geen toeval maar een doelbewuste strategie van het ABVV.

1/ Dienstchequewerknemers kunnen zich kandidaat stellen om, wanneer er vacatures zijn voor logistieke hulp, de overstap te maken naar logistieke hulp! Natuurlijk is het belangrijk dat er overeenstemming is qua plaats van tewerkstelling en het aantal uren per week.

2/ Via project 3030 kunnen zowel dienstchequewerknemers als logistieke hulpen zich kandidaat stellen om een jaar lang de opleiding tot verzorgende/zorgkundige te volgen, met behoud van loon en contract. Het aantal plaatsen is beperkt (dit jaar 24 plaatsen) maar het is onze vaste wil om het aantal plaatsen in de toekomst uit te breiden en de nodige financiering te vinden!

Witter dan wit

Op de laatste vergadering van het Paritair Comité hebben we aan de werkgevers gevraagd om de vergoeding voor het onderhoud van de werkkledij op te trekken. Momenteel bedraagt dit (sinds 2002) 0,10 euro per gewerkte dag. We vragen een hoger bedrag en een indexering.

De trein is altijd een beetje werken

Wie de trein gebruikt om naar het werk te gaan, kan dit vanaf 1 mei gratis doen. Er is immers een derdebetalersregeling van kracht. Dit betekent dat de werkgever 80% van de kostprijs voor zijn rekening neemt en de resterende 20% door de overheid betaald wordt. De werkgever regelt deze betaling voor je.



Loonindexering in 2011

Op basis van de huidige berekeningen van het Planbureau (de berekening gebeurt maandelijks) zou de spilindex overschreden worden in december 2010. Dit betekent dat de lonen zouden verhoogd worden met 2% op 1 februari 2011. Let wel: dit is onder strikt voorbehoud. Hoe de prijzen zullen evolueren is een beetje als in een glazen bol kijken...

Dienst in de kijker: Villers vzw

Het is al een tijdje geleden maar we zetten nog eens een Dienst voor Gezinszorg in de kijker: VILLERS VZW. Villers is een onafhankelijke vzw actief in de provincie Antwerpen. De organisatie bestaat uit 60 jaar ! Er werken ongeveer 350 werknemers, waarvan het overgrote deel verzorgenden. Villers organiseert zowel gezinszorg, poetsdienst als dienstencheques. Er is ook een eigen opleidingscentrum.

Villers maakt ook deel uit van het initiatief Nachtzorg, in samenwerking met andere diensten. Nachtzorg richt zich op dementerende personen, chronisch zieken of palliatieve patiënten die

thuis verzorgd worden. De nadruk ligt op het ondersteunen van de mantelzorg. De verzorgende neemt enkele nachten de taken van de mantelzorger over.

Kenmerkend voor Villers zijn de wijkhuizen, een soort lokale buurthuizen in en rond Antwerpen. Deze spelen ook een belangrijke rol in het contact tussen collega's en met de maatschappelijk werkers.

Het ABVV heeft er 3 vertegenwoordigers: Adrienne, Koen en Sabina leveren er goed syndicaal werk. Sabina werd trouwens nog maar recent aangeduid als syndicaal afgevaardigde!



Eindeloopbaan: wat kan er?

We willen even stil staan bij de eindeloopbaan. Weinigen zullen er nog niet aan gedacht hebben. Ook jongeren denken wel eens aan later.

Vorig jaar vulden jullie massaal de enquête in met betrekking tot de prioriteiten voor de sector. We stonden ook stil bij dit thema. Wat bleek?

- Bijna 35% van de ondervraagden wilde stoppen op 55 jaar of vroeger.
- Slechts 35% wil langer werken dan 58 jaar en 5,5% wilde nog doorgaan na zijn/haar 60e verjaardag.

Laten we nu even kijken wat mogelijk is in onze sector:

Brugpensioen

Op je 58e kan je op brugpensioen gaan. Dit kan vandaag als je een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar (voor vrouwen) of 37 jaar (voor mannen) hebt. Halftijds brugpensioen kan vanaf 56 jaar. Hiervoor moet je ofwel een loopbaan van 40 jaar hebben of een loopbaan van 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid.

Aanvullende vakantiedagen

VAP-dagen, rimpeldagen, arbeidsduurverminderingdagen, ... in de sector hoor je verschillende namen voor dezelfde regeling. Verzorgenden en logistieken hebben recht op 12 extra vakantiedagen vanaf 45 jaar, 24 extra dagen vanaf 50 jaar en 36



extra dagen vanaf 55 jaar. Dit is een jarenlange eis geweest om het werk draagbaar te houden.

Landingsbaan

Via het stelsel van tijdskrediet kan je een landingsbaan aanvragen. Dit kan vanaf je 50e verjaardag. Je kan kiezen tussen halftijds werken of van voltijds naar 80% gaan. Belangrijk vooral is de aanmoedigingspremie die je krijgt bovenop je loon. Ook hiervoor moet je zeker 20 of 25 jaar gewerkt hebben, maar dan specifiek in de social profit.

Een belangrijk advies: Indien je geïnteresseerd bent in één van deze systemen, neem dan zeker contact op met je lokale afdeling om te zien of je zeker in aanmerking komt. Zij kunnen ook een simulatie maken van het effect op je loon!

De dichter Willem Elsschot schreef ooit: 'Tussen droom en daad staan wetten in de weg en praktische bezwaren'. Als vakbond willen we zeker wegen op dit debat. We willen degelijke pensioenen en goede en aangepaste arbeidsomstandigheden op oudere leeftijd met een leefbaar loon, én een goede eindeloopbaanregeling!

2 februari 2010

Het Eisenbundel voor een volgend VIA wordt overhandigd aan Minister-President Kris Peeters.

10 mei 2010

Nog geen reactie...



Dus... 8 juni 2010

Nationale manifestatie social profit in Brussel

ADRESSEN GEWESTELIJKE AFDELINGEN DE ALGEMENE CENTRALE - ABVV

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17 -
2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
- Vermorgenstraat 11 -
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
ac.Antwerpen@accg.be

BRIO (Brugge-Roeselare-leper-Oost- ende)

- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/26.00.79
- Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
- Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
- J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteustraat 2-6 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46

- Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
- Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
- Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
- Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 GEEL - 014/589383
- Zandstraat 42
2200 HERENTALS - 014/211556

- Zakstraat 16
2800 MECHELEN - 015/29.90.20
- Lichtstoetstraat 4
2400 MOL - 014/31.27.05
- Grote Markt 48
2300 TURNHOUT - 014/400321-22-23
- Dr. Persoonslaan 15/e
2830 WILLEBROEK - 03/886.76.40
ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

website: www.accg.be