

Onze sector staat geen seconde stil

- Sinds ons laatste nummer hebben we een basisakkoord gesloten over de verplaatsingskosten. Dit akkoord voorziet een minimumvergoeding voor alle werknemers in de sector. Meer betalen dan dit minimum mag altijd, minder niet!

Belangrijk is dat dit ook van toepassing is voor de dienstencheques. Afhankelijk van persoon tot persoon gaat dit over enkele tientallen tot honderden euro's onkosten per jaar. Die worden nu correct terugbetaald.

- Minder in het oog springend maar misschien nog belangrijker is dat we een afspraak hebben die aan dienstenchequers voorrang van aanwerving geeft. Wanneer er jobs voor logistieke helpsters vrijkomen worden de dienstenchequers (als ze aan de voorwaarden voldoen natuurlijk) bij voorrang aangeworven. Doorstromen naar die jobs geeft mensen de kans voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden. Daar is het ons om te doen!

- Daarnaast is ons project 30/30 definitief vertrokken: 16 collega's van jullie starten, met behoud van loon, aan een opleiding om verzorgende te worden.

- Minister Milquet wil starten met sociale dienstencheques. Klinkt mooi, maar al je even doordenkt is dit een riskante zaak voor onze sector en zou dit wel eens helemaal niet zo sociaal zijn. "Nee, bedankt dus", mevrouw de minister.

- En last but not least: op 2 februari hebben we het startschot gegeven voor de onderhandelingen voor een nieuw Vlaams Intersectoraal Akkoord: het VIA-akkoord 2010-2015.

In dit nummer vind je meer tekst en uitleg over al deze evoluties.

Heb je nog vragen of opmerkingen, dan weet je intussen toch waar je terecht kan?

Werner Van Heetvelde

ABVV woordvoerder sector Gezinszorg



AKKOORD OVER VERVOERSONKOSTEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN DIENSTENCHEQUEPERSONEEL



Timing is belangrijk in vakbondswerk.

We waren dan ook opgelucht toen we net voor de deadline van dit nummer een akkoord bereikten over de terugbetaling van de vervoersonkosten en over de arbeidsvoorwaarden van het dienstenchequepersoneel.

VERVOER

Dit akkoord gaat in vanaf 1 februari (met uitzondering van de derdebetalersregeling: zie hieronder).

Wie met de fiets, bromfiets of motorfiets van en naar het werk (=de cliënt) gaat, krijgt 0,15 euro per kilometer. Wanneer de dienst echter zelf een fiets ter beschikking stelt en die ook onderhoudt, herstelt en vervangt, dan geldt deze vergoeding niet (tenzij in de dienst een regeling getroffen werd).

Wie met het openbaar vervoer gaat, heeft recht op een tussenkomst van 80% in het tarief van openbaar vervoer.

Vanaf 1 mei 2010 wordt voor de trein een derdebetalersregeling afgesloten. Dit betekent dat de werkgever een akkoord sluit met de NMBS waardoor het treinvervoer volledig gratis wordt voor de werknemer. Dit geldt ook voor gemengd vervoer (bus/tram gecombineerd met trein).

Voor vervoer met tram/bus bestaat zo'n derdebetalersregeling nog niet. Daar blijft gewoon de terugbetaling van 80 % van kracht.

Wie een deel fietst en dan bijvoorbeeld de trein neemt, krijgt voor beide verplaatsingen een tussenkomst, volgens bovenstaande afspraken.

De uitbetaling van de vergoeding gebeurt maandelijks en ten laatste met de loonafrekening van de maand volgend op de maand waarin de kosten werden gemaakt. Dus kosten van de maand februari worden ten laatste einde maart betaald. Je moet hiervoor wel een verklaring afleggen (bvb. over het aantal kilometer) of een bewijsstuk voorleggen (bvb. je abonnement).

Voor de auto verandert er niets aan de huidige regeling:

- nu: 0,2156 €/km
- vanaf 1 juli 2010: 0,22 €/km

DIENSTENCHEQUEPERSONEEL

Essentieel voor het ABVV was dat de vervoersregeling ook van toepassing zou zijn voor de dienstenchequewerknemers. Voor ons gaat het over een terugbetaling van onkosten, niet over een extra voordeel. Dus moet iedereen op dezelfde manier vergoed worden.

Dit hebben we, met veel trekken en sleuren, binnengehaald!

Ook dienstenchequers krijgen dus dezelfde vergoedingen voor trein / tram/ bus / fiets / auto. Een doorbraak!

Daarnaast is er afgesproken dat wanneer er vacatures zijn voor logistieke poetshulp de dienstenchequewerknemers voorrang krijgen bij aanwerving.

De betrokkene moet natuurlijk wel aan een aantal voorwaarden voldoen: akkoord gaan met het uurrooster / plaats van tewerkstelling, en hij/zij moet ook de testen doorlopen die normaal voorzien zijn bij aanwerving van een logistiek medewerkster. Voldoet hij/zij aan die voorwaarden dan is er absolute voorrang bij aanwerving.

Voor ons is dit erg belangrijk: we zijn er van overtuigd dat er meer dan voldoende dienstenchequewerknemers in onze sector werken om ervoor te zorgen dat de komende jaren geen nieuwe mensen moeten worden gezocht voor vacatures logistiek helpster. Onze delegees zullen er op toe zien dat de afspraken strikt worden nageleefd.

Laatste element van het akkoord is dat vanaf 2012 een dag anciënniteitverlof ingevoerd wordt voor werknemers met minstens 5 jaar dienst.

Dit komt er echter enkel wanneer het aantal carenzdagen (de eerste dag ziekte bij ziekteperiodes van 2 weken of minder) daalt. In 2011 zal het aantal carenzdagen van dat jaar vergeleken worden met het aantal carenzdagen van 2008, om na te gaan of het ziekteverlet daalde.

Hierover informeren we je later.

Heb je intussen al vragen, aarzel dan niet je afdeling te contacteren!

Startschot voor de social profit

Tweeduizend militanten uit alle sectoren van de social profit waren er bij om het startschot te geven van de campagne voor een nieuw meerjarenakkoord in de social profit, het zogenaamde VIA: Vlaams Intersectoraal Akkoord.

Dit gebeurde op 2 februari met een bijeenkomst in de Ancienne Belgique in Brussel, en een betoging. Het eisenbundel werd overhandigd aan Vlaams minister-president Peeters.

Uiteraard waren de werkneemsters van de gezinszorg op de afspraak, maar ook opvoeders, werknemers uit beschutte en sociale werkplaatsen en uit de socio-culturele sector.

Je weet dat we het VIA al een tijdje aan het voorbereiden zijn. Uit onze enquête die we vorig jaar lanceerden kwamen volgende prioriteiten naar voor:

- een volwaardige eindejaars-premie (de topprioriteit);
- uitbouw van een aanvullend pensioen;
- meer vorming en meer jobs om de werkdruk te verminderen en om aan de zorgvraag te voldoen;
- specifiek voor de gezinszorg is er de vraag naar een degelijke kilometervergoeding voor verplaatsingen met de auto.

In het gemeenschappelijk eisenbundel dat de vakbonden opstelden zijn al die eisen duidelijk opgenomen. Je vindt het volledige eisenbundel op onze website www.accg.be.

2 februari was uiteraard pas het begin. Nu gaan een stevig dossier maken én de onderhandelingen starten.

Koken kost geld! Om ons eisenbundel te realiseren is er geld nodig.

Wij zijn er van overtuigd dat de social profit dat waard is. Nu nog de Vlaams regering overtuigen.

En daarvoor zullen we meer dan waarschijnlijk toch wel een paar keer onze tanden moeten laten zien. Lees: actie voeren en op straat komen.

Daarvoor rekenen we op jullie: samen staan we sterk.



Project 30/30

In een vorig nummer hadden we het er al over: met dit project willen we werknemers uit de sector gezinszorg de kans geven een opleiding verzorgende/zorgkundige te volgen. Die opleiding kunnen ze volgen terwijl ze gewoon onder contract blijven: hun loon- en andere arbeidsvoorwaarden blijven doorlopen.

Onder druk van het ABVV is dit (proef-)project opgestart: we geloven dat mensen die in de sector werken de kans moeten krijgen om door te stromen

naar een beter betaalde, of voor hen misschien interessantere job. Bovendien is verzorgende / zorgkundige een knelpuntberoep: er zijn steeds vacatures voor die jobs. Daarom het project 30/30.

De eerste 16 werknemers beginnen straks aan hun opleiding. Benieuwd hoe dit verloopt.

Wij hebben er alvast vertrouwen in, en dus zitten we niet stil. We konden de werkgevers nu al overtuigen om vanaf september 2010 opnieuw te starten. Dan willen we 24 plaatsen ter beschikking stellen.

Je hoort hier zeker nog van !

Sociale dienstencheques: een vergiftigd geschenk?



Minister Milquet wil een sociale dienstencheque lanceren. Het idee hierachter vinden we prima: een cheque kost normaal 7,5 euro, via de belastingsaftrek krijgt de gebruiker een stukje terug, wat neerkomt op een netto-prijs van 5,25 euro.

Maar mensen met een laag inkomen betalen vaak geen belastingen, en krijgen dus ook het belastingsvoordeel niet. Vandaar het idee om die mensen de dienstencheques aan 5,25 euro aan te bieden.

Nu opgelet: ...de minister wil intussen veel verder gaan. Zij denkt aan een cheque van 4 (of 3?) euro. Voor mensen met een laag inkomen, maar ook voor sommige doelgroepen: gepensioneerden, langdurig zieken, De OCMW's zullen die cheques moeten verdelen en bepalen aan wie ze die precies willen geven.

Dat is voor ons een brug te ver:

- door de zeer lage prijs komt er rechtstreekse concurrentie met de diensten voor gezinszorg: de cliëntenbijdrage in de gezinszorg ligt gemiddeld tussen de 4 en de 5 euro.

- de groepen die de sociale dienstencheques gaan krijgen zullen vaak mensen zijn die eigenlijk beroep moeten doen op zorg. Door de lage prijs gaan ze dienstencheques gebruiken in plaats van beroep te doen op een verzorgende. Met een moeilijk woord noemt men dit zorgverenging.

- men blijft ook altijd maar nieuwe dingen uitvinden in het stelsel van de dienstencheques, terwijl er nog zoveel problemen op tafel liggen. In de eerste plaats de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Wij bedanken dus voor dat soort sociale dienstencheque.

Wel hebben we een alternatief voorgesteld: een sociale dienstencheque van 5,25euro, maar dat enkel voor éénoudergezinnen (mannen of vrouwen) met kinderlast, werkend maar met een laag inkomen.

Die mensen kunnen best een steuntje in de rug gebruiken om arbeid en gezin te combineren. En dat is voor ons DE basisdoelstelling van het dienstenchequestelsel.

Tot nu toe konden we minister Milquet niet overtuigen. Maar we laten niet los!

ADRESSEN GEWESTELIJKE AFDELINGEN DE ALGEMENE CENTRALE - ABVV

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17 -
2060 Antwerpen 6 - 03/220 .68.11
- Vermorgenstraat 11 -
9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
ac.Antwerpen@accg.be

BRIO (Brugge-Roeselare-leper-Oost- ende)

- Zuidstraat 22 bus 22
8800 Roeselare - 051/22.61.34
- Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
050/44.10.31
- Korte Torhoutstraat 27
8900 Ieper - 057/20.06.67
- J.Peurquaetstraat 27
8400 Oostende - 059/55.60.70
Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteestraat 2-6 1000 Brussel
02/512.79.78 - 02/512.56.46

- Maria Theresiastraat 113
3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent
09/265.97.50
- Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
052/25.92.50
- Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
053/78.78.78
- Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
055/21.19.20
ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102
2440 GEEL - 014/589383
- Zandstraat 42
2200 HERENTALS - 014/211556

- Zakstraat 16
2800 MECHELEN - 015/299020
- Lichtstoetstraat 4
2400 MOL - 014/312705
- Grote Markt 48
2300 TURNHOUT - 014/400321-22-23
- Dr. Persoonslaan 15/e
2830 WILLEBROEK - 03/8867640
ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9
8500 Kortrijk - 056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55
3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

website: www.accg.be