

EINDELIJK!

Begin juli hadden we eindelijk een eerste overleg met de Vlaamse regering over het eisenbundel voor de Vlaamse social profit. Ter herinnering: we dienden ons eisenbundel in op 2 februari en hielden een "herinneringsactie" op 8 juni. Meer details en foto's vind je zeker op onze website www.accg.be

Daarmee zijn we er nog niet natuurlijk. We hebben nu wel afspraken om direct na de zomer verder te gaan. Eerst om te bepalen hoeveel de verschillende maatregelen die we vragen kosten en daarna om te kijken wat er kan/niet kan. Met andere woorden: hoeveel middelen wil de Vlaamse regering op tafel leggen. En daar wringt het schoentje natuurlijk, de Vlaamse regering beschikt niet meer over dezelfde marges als pakweg 5 jaar geleden.

Het komt er dus op aan de juiste prioriteiten te leggen. Voor ons is de social profit een prioriteit: investeren in jobs en de loon- en arbeidsvoorwaarden ervan is belangrijk, noodzakelijk zelfs en het geeft een meerwaarde voor heel de maatschappij.

Nu alleen nog de Vlaamse regering daarvan overtuigen! Wedden dat we hiervoor toch nog een paar acties zullen moeten organiseren?

Daarnaast is het IDEA rapport uit: een jaarlijkse analyse over de dienstencheques, ditmaal over

2009. Opnieuw moeten we vaststellen dat de dienstenchequewerknemers slechter af zijn in de "commerciële bedrijven".

Minder contracten van onbepaalde duur, minder opleiding, minder omkadering, ... en minder loon. Gemiddeld loon is bruto € 9,6 terwijl in onze sector het startloon € 9,85 is en de meesten al boven de €10 per uur zitten. Je vindt het volledige IDEA-rapport en onze reactie op www.accg.be

Maar daarom is het bij ons nog niet goed genoeg. We willen onder andere dat elke dienstenchequewerknemer de kans krijgt om door te stromen naar de beter betaalde job van logistiek helpster. Je hebt nu die kans: in dit nummer gaan we hier dieper op in. Toch nuttig om even te bekijken.

Maar daarnaast moeten de loon- en arbeidsvoorwaarden van de dienstenchequewerknemers verbeteren. De dienstencheques worden gefinancierd rond de federale overheid, dus extra middelen moeten daarvan komen en die federale regering plant juist een gigantische besparingsoperatie...

Het wordt een moeilijk najaar... maar moeilijk gaat ook!

Zeker weten.

Werner Van Heetvelde

ABVV woordvoerder sector Gezinszorg



Strijd voor waardig huishoudelijk werk, ook in Zuid-Amerika

Deze keer kijken we ook eens over de grens. In Zuid-Amerika werken immers duizenden vrouwen als huishoudster. De situatie van de huishoudelijke werksters in Zuid-Amerika is bijzonder schrijnend. Ze werken lange dagen voor een hongerloon. Ze worden vaak fysiek of verbaal mishandeld door hun werkgever, hebben geen vakantie of werken zonder contract. De meesten zijn niet aangesloten bij de sociale zekerheid (vaak kunnen ze dit ook niet eens). Om hun eigen kinderen te kunnen voeden, zien ze zich verplicht om huishoudelijk werk te doen. Veel huishoudelijke werksters zijn alleenstaande moeders.

Alhoewel niet volledig te vergelijken met wat we in België kennen, zijn er toch een aantal parallellen. Het takenpakket loopt alleszins maar gelijk maar gaat daar zeer breed: de vrouwen worden er zowel ingeschakeld om te poetsen, koken, maar ook om kinderen op te voeden, de grootmoeder die inwoont te verzorgen, en dat vaak zonder enige opleiding of vorming.

Deze realiteit heeft veel te maken met het feit dat huishoudelijk werk niet als 'echt' werk beschouwd wordt. Zelfs door de wet worden de huishoudelijke werksters gediscrimineerd. Ze zijn nauwelijks geschoold en hebben over het algemeen een laag zelfbeeld. Bijgevolg kennen ze hun rechten niet en durven ze er ook niet voor opkomen.

Maar er wordt aan gewerkt ! Zowel in Bolivia, Ecuador als in Peru steunt FOS, de socialistische NGO, projecten en kleinschalige organisaties (vakbonden, vrouwenorganisaties,...).

De Vereniging van Betaalde Huishoudelijke Werksters in Ecuador is zo'n groep strijdlustige vrouwen die huishoudelijke werksters proberen te sensibiliseren en informeren over hun rechten. Ze doen ook aan politieke beïnvloeding om ervoor te zorgen dat het huishoudelijk werk door de wet gevaloriseerd wordt. Ze willen de vrouwen bovendien meer zelfvertrouwen geven.

Het is allemaal niet evident: in Ecuador kan men pas een vakbond oprichten vanaf 30 werknemers. Veel werksters worden echter op staande voet ontslagen na vele jaren trouwe arbeid omdat de werkgevers geen loonsverhoging of aansluiting bij de sociale zekerheid willen toestaan.

Wij blijven in contact met FOS om ervaringen uit te wisselen over het organiseren van huishoudhulp/verzorgenden en de problemen waarmee werknemers geconfronteerd worden. Wie weet kunnen we ooit een uitwisseling organiseren met de werkneemsters zelf...



SOMS KAN HET SNEL GAAN....

In ons vorig nummer schreven we dat de lonen waarschijnlijk in februari 2011 geïndexeerd zouden worden. Nu blijkt dat de inflatie de voorbije maanden hoger is dan verwacht, vooral door de hogere energieprijzen. De kans is groot dat de spilindex reeds overschreden wordt in augustus.

Dat zou betekenen dat de lonen reeds op 1 oktober geïndexeerd worden. Ter herinnering: de laatste indexaanpassing dateert van 1 oktober 2008.

VAN DIENSTENCHEQUER NAAR POETSHULP: BETERE LOON-EN ARBEIDSVOORWAARDEN

Poets je momenteel bij een dienst voor Gezinszorg via het stelsel van dienstencheques, dan heb je voorrang van aanwerving bij vacatures voor logistieke hulp (eveneens poetsen). Dit geldt wel enkel voor dienstenchequers met een contract van onbepaalde duur.

Eens je gemeld hebt dat dit je interesseert én er zijn vacatures, dan moet de werkgever je uitnodigen om deel te nemen aan de selecties. Het moet dan wel gaan om vacatures poetshulp voor een contract van onbepaalde duur of van minstens 1 jaar.

De vacature voor poetshulp moet overeenstemmen met de regio en uurooster en aantal uur dat je wil werken

Indien je geschikt wordt bevonden na de selectieprocedure kan je starten als poetshulp.

Bij meerdere gelijkwaardige kandidaten krijgt de kandidaat met de hoogste anciënniteit voorrang.



Het ABVV was de voortrekker van deze regeling. We vinden het absurd dat de diensten externen zou aantrekken voor een job als poetshulp als er reeds mensen in de dienst werken als dienstenchequewerknemer.

Tot zover de droge uitleg. Wat zijn nu de verschillen tussen beide jobs? In beide gevallen gaat het over poetsen. Waarschijnlijk ga je als logistieke hulp wel meer terecht komen bij zieke of oudere mensen. En als logistieke hulp word je uiteraard niet meer geconfronteerd met dienstencheques. Belangrijk is uiteraard wel dat deze regeling je de kans geeft om door te stromen naar een job met betere loon-en arbeidsvoorwaarden. En dat is toch altijd zeker het overwegen waard ! We zetten de belangrijkste verschillen op een rijtje:

	Logistieke hulp	Dienstencheques
Loon	Het loon bestaat uit het normale uurloon + haard of de standplaatstoelage afhankelijk van de gezinssituatie. Het stijgt elk jaar, tot aan 30 jaar anciënniteit. Een voorbeeldje: na 10 jaar anciënniteit hebt, verdien je € 11,0352 (inclusief standplaatstoelage) of € 11,3059 per uur (inclusief haardtoelage)	0 jaar anciënniteit: € 9,8501 1 jaar anciënniteit: € 10,4224 2 jaar anciënniteit: € 10,5512 Het loon stijgt niet meer na 2 jaar.
Eindejaarspremie	2009: € 661,31 + 3,31% brutojaarloon In 2010 zal het verschil in eindejaarspremie nog groter zijn	2009: € 358,57 + 2,5% brutojaarloon
Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers	Vanaf 45 jaar: 12 extra dagen Vanaf 50 jaar: 24 extra dagen Vanaf 55 jaar: 36 extra dagen	Geen extra dagen behalve voor werknemers die reeds in dienst waren op 31 december 2005 (12 dagen op 50 jaar, 14 dagen op 55 jaar)
Anciënniteitsverlof	1 dag na 5 jaar anciënniteit 2 dagen na 10 jaar anciënniteit	Geen anciënniteitsverlof

VEEEEEL KILOMETERS

Vanaf 1 juli wordt € 0,22 betaald per gereden kilometer met de wagen. Deze vergoeding geldt zowel voor verzorgenden, logistieken als dienstenchequewerknemers.

Kilometers die gereden worden in opdracht van de cliënt (voor verzorgenden) worden vanaf 1 juli 2010 vergoed aan € 0,3178 per kilometer. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli en is gebaseerd op de kilometervergoeding die de ambtenaren krijgen.

Een van onze eisen voor het nieuwe Vlaams Intersectoraal Akkoord is om net die hogere vergoeding (0,3180) te kunnen krijgen voor alle afgelegde kilometers. En dat zijn er heel wat. Hieronder vind je het totaal aantal kilometers afgelegd in 2009 in de private sector gezinszorg:

Verzorgenden	42.464.991 km
Logistieke hulp	11.296.844 km
Dienstenchequers	16.865.237 (in 2008)



ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
- Vermorgenstraat 11 - 9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
ac.Antwerpen@accg.be

BRIO (Brugge-Roeselare-leper-Oost-ende)

- Zuidstraat 22 bus 22 8800 Roeselare - 051/26.00.79
- Zilverstraat 43 - 8000 Brugge 050/44.10.31
- Korte Torhoutstraat 27 8900 Ieper - 057/20.06.67
- J.Peurquaetstraat 27 8400 Oostende - 059/55.60.70
Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Watteustraat 2-6 1000 Brussel 02/512.79.78 - 02/512.56.46

- Maria Theresiastraat 113 3000 Leuven - 016/22.21.83
016/27.04.95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent 09/265.97.50
- Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde 052/25.92.50
- Houtmarkt 1 - 9300 Aalst 053/78.78.78
- Stationsstraat 21 - 9600 Ronse 055/21.19.20
ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102 2440 GEEL - 014/589383
- Zandstraat 42 2200 HERENTALS - 014/211556

- Zakstraat 16 2800 MECHELEN - 015/29.90.20
- Lichtstoetstraat 4 2400 MOL - 014/31.27.05
- Grote Markt 48 2300 TURNHOUT - 014/400321-22-23
- Dr. Persoonslaan 15/e 2830 WILLEBROEK - 03/886.76.40
ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9 8500 Kortrijk - 056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55 3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

website: www.accg.be