

AC flash

GEZINSZORG

Belgique
P.B.
1099 Bruxelles X
BC 309659

ABVV

Driemaandelijke uitgave van de Algemene Centrale - ABVV | April mei juni 2012 | P910643

Algemene Centrale

Samen sterk

DE MAAT IS VOL

Op 2 februari 2010 bezorgden we aan de Vlaamse regering ons eisenbundel voor een nieuw akkoord 2011-2015 voor de social De dag dat we dit schreven kostte een liter diesel in België maximum € 1,503. Waarschijnlijk is hij intussen al weer gestegen.

In 2007 was dit gemiddeld € 1,094 per liter. Een stijging met maar liefst 38% op 5 jaar tijd. In die 5 jaar is de vergoeding die werknemers uit onze sector krijgen om dagdagelijks, in de meeste gevallen noodgedwongen, met de auto naar hun klanten te rijden gestegen met 11%.

Een groot verschil.

De eis naar een betere vergoeding ligt dus al lang op tafel.

Vanaf 2012 kunnen we er eindelijk werk van maken.

Maar ... zoals steeds is er een maar. Tot nu toe hebben we voor de dienstenchequers in onze sector steeds dezelfde kilometer vergoeding onderhandeld. Logisch: een tank vullen kost voor iedereen evenveel.

Maar nu loopt het mis: werkgevers zeggen dat ze geen middelen hebben (krijgen) om dit te betalen. De oplossing is, zeker wat ons betreft erg simpel. En ... we geven hier niet op toe. Intussen plannen we een eerste actie om de werkgevers op andere gedachten te brengen.

Maar er is niet alleen slecht nieuws: met veel trekken sleuren hebben we gedaan gekregen dat dienstenchequers met 5 jaar anciënniteit een extra dag verlof krijgen.

Zo wordt trouw aan de dienst toch eindelijk, een beetje, beloond.

Meer details over dit alles vind je in dit nummer.

Werner Van Heetvelde
ABVV woordvoerder
Sector gezinszorg



EINDELIJK EEN VERHOGING VAN DE VERPLAATSINGS- KOSTEN!



Vanaf 1 april wordt de terugbetaling van de verplaatsingskosten met de auto voor de reguliere personeelsleden verhoogd met 4 cent. We gaan dus van € 0,22 naar € 0,26.

Het lijkt niet veel maar als je even de oefening maakt wat dit betekent op jaarbasis gaat het over een pak geld.

Als je bvb 100 km per week doet en je werkt 48 weken op een jaar (er is ook nog vakantie enz.), dan gaat dit over:

$4800 \text{ kilometer} \times 4 \text{ cent} = 19200 \text{ cent}$ of 192 €. Netto.

De moeite toch?

En ... dit is geen loonsverhoging: het is gewoon een betere terugbetaling van de kosten die je moet maken om je werk te doen, om naar de klanten te kunnen rijden.

En ... dit is slechts de eerste stap. In het VIA (Vlaams Intersectoraal Akkoord) hebben we immers afgesproken om de terugbetaling jaarlijks te verhogen. Het uiteindelijke doel is om te groeien tot € 0,32 in 2015.

De akkoorden daarvoor met jullie werkgevers zijn nog niet afgesloten.

Binnenkort bezorgen we jullie daar meer informatie over.

Al onze, en jullie, acties werpen duidelijk hun vruchten af.



MAAR DE VERHOGING IS ... NIET VOOR IEDEREEN



In het VIA (Vlaams Intersectoraal akkoord) maken vakbonden, werkgevers en de Vlaamse Regering afspraken over de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de Vlaamse Social Profit.

Deze afspraken gelden enkel voor de werknemers die worden gesubsidieerd door de Vlaamse Regering.

M.a.w. in de gezinszorg gelden die o.a. voor het omkaderingspersoneel, de verzorgenden en de logistieke hulpen.

Maar niet voor de dienstenchequers... Want zij worden nog steeds gesubsidieerd door de federale overheid.

Een ingewikkeld verhaal waar opnieuw die dienstenchequers de dupe van dreigen te worden. De lonen zijn al verschillend (tot onze en jullie grote frustratie) maar nu dreigt ook nog de vergoeding voor kosten op een andere manier te worden behandeld.

Want wie je loon ook subsidieert, welke job je ook doet... aan de pomp betalen we allemaal evenveel.

En dat is tegenwoordig heel erg veel!

Als ABVV vinden we het dan ook onaanvaardbaar dat er bijkomende verschillen ontstaan tussen verschillende categorieën van werknemers. We eisen dan ook dat de dienstenchequers in onze sector de verhoging met 4 cent tot € 0,26 per kilometer krijgen.

De werkgevers uit de sector zijn niet bereid daar op in te gaan. "Want, zeggen ze, we krijgen daar geen extra subsidies voor".

Dat klopt... Maar wat ons betreft moeten ze het dan maar doorrekenen aan de cliënten. Voor een loodgieter die een lekkende kraan komt repareren betaalt men toch ook een verplaatsingsvergoeding! Waarom dan niet voor de poetsvrouw die aan spotprijs (€ 5,25 per uur na fiscale aftrek) je huis komt schoonmaken?

**DUS: HEBBEN WE EEN PROBLEEM
MOETEN WE ACTIE VOEREN**

WANT: WE WILLEN HIER NIET OP TOEGEVEN

Op maandag 11 juni in de namiddag is er opnieuw overleg voorzien met de werkgevers van de sector.

Die dag willen we ons standpunt opnieuw, en deze keer nog duidelijker, overmaken aan de werkgevers.

We willen dan ook met een paar 100 werknemers luidkeels ons ongenoegen gaan uiten. In de hoop dat de boodschap dan overkomt.

De actie gaat door in Brussel en is een officiële stakersdag.

Als je wil deelnemen: geef een seintje aan je ABVV delegatie of aan je plaatselijk ABVV kantoor (adressen op de achterzijde).

Wij zorgen natuurlijk voor vervoer, een stakersvergoeding als je loon verliest en een hapje en een drankje.





Extra verlofdag voor de dienstenchequers

De loon- en arbeidsvoorwaarden voor de dienstenchequers in de sector gezinszorg worden bepaald in een CAO uit 2010.

In deze CAO maakten we ook afspraken over absentieïsme of ziekteverzuim. De werkgevers vonden dat het aantal korte ziekteperiodes moest dalen. Als vakbond eisten we natuurlijk dat hier iets tegenover zou staan.

We maakten de afspraak dat indien het aantal carensdagen (eerste dag ziekte) in 2011 zou dalen t.o.v. 2008, er een extra dag verlof zou toegekend worden aan werknemers met 5 jaar anciënniteit.

Na lang aandringen hebben we nu eindelijk de cijfers gekregen van de werkgevers. En daaruit blijkt ontegensprekelijk dat het ziekteverzuim is gedaald.

DUS:

De extra dag verlof wordt toegekend: dienstenchequers die op 1 januari 2012 5 jaar anciënniteit hadden krijgen in 2012 1 dag extra verlof toegekend. Vanaf nu zullen alle dienstenchequers die op 1 januari 5 jaar anciënniteit hebben dat jaar een extra dag verlof krijgen.

Voor deeltijdse werknemers wordt het extra verlof berekend in verhouding tot hun aantal gepresteerde uren: wie bvb 19u per week werk krijgt een halve dag verlof.

ADRESSEN GEWESTELIJKE AFDELINGEN DE ALGEMENE CENTRALE - ABVV

ANTWERPEN - WAASLAND

- Van Arteveldestraat 17 - 2060 Antwerpen 6 - 03/220.68.11
- Vermorgenstraat 11 - 9100 Sint-Niklaas - 03/760.04.20
ac.Antwerpen@accg.be

BRIO

- (Brugge-Roeselare-leper-Oostende)
- Zuidstraat 22 bus 22 - 8800 Roeselare - 051/26.00.79
- Zilverstraat 43 - 8000 Brugge - 050/44.10.31
- Korte Torhoutstraat 27 - 8900 Ieper - 057/20.06.67
- J.Peurquaetstraat 27 - 8400 Oostende - 059/55.60.70
Brio@accg.be

BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

- Sint-Janstraat 4 - 1000 Brussel - 02/512.79.78 - 02/512.56.46

- Maria Theresiastraat 113 - 3000 Leuven - 016/22.21.83 - 016/27.04.95
accg.BXL-VlaamsBrabant@accg.be

OOST-VLAANDEREN

- Steendam 44 - 9000 Gent - 09/265.97.50
- Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde - 052/25.92.50
- Houtmarkt 1 - 9300 Aalst - 053/78.78.78
- Stationsstraat 21 - 9600 Ronse - 055/21.19.20
ac.Oostvlaanderen@accg.be

KEMPEN - MECHELEN

- Nieuwstraat 102 - 2440 GEEL - 014/589383
- Zandstraat 42 - 2200 HERENTALS - 014/211556

- Zakstraat 16 - 2800 MECHELEN - 015/29.90.20
- Lichtstoetstraat 4 - 2400 MOL - 014/31.27.05
- Grote Markt 48 - 2300 TURNHOUT - 014/400321-22-23
- Dr. Persoonslaan 15/e - 2830 WILLEBROEK - 03/886.76.40
ac.m+k@accg.be

KORTRIJK

- Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk - 056/26.82.68
ac.Kortrijk@accg.be

LIMBURG

- Gouverneur Roppesingel 55 - 3500 Hasselt - 011/22.25.47
ac.Limburg@accg.be

website: www.accg.be