AC news 1

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

Maandelijkse uitgave van De AlgemeneCentrale-ABVV I 26e jaar I September 2011 I Afgifekantoor Charleroi X B309659

CAMPAGNEMATERIAAL

Brochure "Wij zijn kandidaat, en jij?"

Affiche "Wij zijn kandidaat, en jij?"

Tijdsbalk

Interimzone

www.accg.be/SV2012

VAN 7 TOT 20 MEI: DE SOCIALE VERKIEZINGEN

Het aftellen is begonnen. Over acht maanden staan we oog in oog met een belangrijk moment voor onze sociale democratie. Want van 7 tot 20 mei 2012 zullen er sociale verkiezingen plaatsvinden. Die zijn van groot belang om de positie van het ABVV te versterken, tegenover de werkgevers en ook tegenover de andere vakbonden.

De crisis slaat hard toe. We zullen stevig weerwerk moeten bieden tegen harde besparingsplannen. Hoe meer werknemers achter het ABVV staan, hoe beter dat zal lukken. Juist daarom moeten we alles op alles zetten om deze verkiezingen te winnen.

Sociale verkiezingen win je wanneer je de voorbije vier jaar goed gewerkt hebt. Maar tegelijk is het ook noodzakelijk om campagne te voeren.

Het komt eropaan de werknemers te vertellen wat het ABVV voor hen heeft gedaan, en wat jullie in het bedrijf hebben gedaan om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren. Anders gezegd, het geheugen moet wat opgefrist worden.

In ieder geval, de Algemene Centrale van het ABVV staat altijd klaar om de belangen van de werknemers te verdedigen. Trouwens, dat doe je nooit alleen. Dat doe je samen. Samen staan we sterker.

Katrien Van der Helst, federaal secretaris
Paul Lootens, algemeen secretaris
Alain Clauwaert, voorzitter

Vanaf nu verandert AC-Info in een maandblad. Het wordt AC News. Het zal de actualiteit van de campagne op de voet volgen. Het campagnemateriaal en alle documenten zullen erin voorgesteld worden. Elk nummer zal ook waarschuwen voor de punten van de procedure die je de volgende maand in het oog moet houden. Dit wordt dus een zeer belangrijk blad dat je met de grootste aandacht moet lezen.

WWW.ACCG.BE/SV2012

VU: Alain Clauwaert, Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

CAMPAGNE VOEREN

Eddy De Vliegher is delegee in de de sector van de pannenbakkerijen. Hij vertelt ons hoe hij met affiches tewerk gaat tijdens de campagne.

“Elke maand krijgen we affiches opgestuurd samen met AC News. Dat is heel handig. Ik hang ze uit op goed zichtbare plaatsen in het bedrijf. Dicht bij de koffiemachine bijvoorbeeld, of bij de prikklok. En ik zorg er ook voor dat er op alle bedrijfsafdelingen affiches hangen. Waar je wel moet op letten is dat je niet om het even welke plek gebruikt voor je affiches. Een goede raad, ga eerst eens na wat precies toegestaan wordt, je kunt maar beter geen onnodige problemen zoeken.”

WE ZOEKEN ABVV-KANDIDATEN(M/V)

We zoeken ABVV-kandidaten die hun collega’s willen vertegenwoordigen, verdedigen en ondersteunen:

• in het CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk), dat zich bezighoudt met veiligheid, gezondheid en degelijke werkomstandigheden.

• in de OR (Ondernemingsraad), waar het gaat over de werkgelegenheid en het sociaal-economische reilen en zeilen van het bedrijf.

IN MAART MOETEN ONZE KANDIDATENLIJSTEN KLAAR ZIJN

Aan wie denken we om kandidaat te zijn voor de sociale verkiezingen 2012?

• jijzelf

• je makkers-afgevaardigden die al verkozen zijn

• je collega’s die als militanten hebben meegewerkt of die interesse hebben getoond voor de ABVV-activiteiten van de afgelopen 4 jaar

• collega’s die de laatste jaren pittige vragen stelden of rake opmerkingen maakten over de arbeidsvoorwaarden.

Wat zijn de voorwaarden om kandidaat te zijn?

Er zijn twee wettelijke voorwaarden:

• Je moet tussen 18 en 65 jaar oud zijn.

• Je moet minstens 6 maanden anciënniteit hebben op de dag van de verkiezingen.

Maar natuurlijk moet je er ook voluit voor willen gaan. Je moet bereid zijn om je collega’s te vertegenwoordigen en te verdedigen. Je krijgt daar alle nodige hulp voor. Vakbondssecretarissen die je sector en je bedrijf goed kennen ondersteunen je. Je plaatselijke vakbondsafdeling staat je bij met raad en daad. Nieuwe kandidaten krijgen vorming om zich voor te bereiden op hun opdracht.

RESPECTEER HET VERTROUWELIJK KARAKTER VAN DE KANDIDATUREN

De bescherming van kandidaten tegen afdanking begint 30 dagen voor de aanplakking. Dat wil zeggen, ten vroegste op 8 januari 2012. Tot die tijd moeten de kandidaturen in alle vertrouwelijkheid worden behandeld.

ZOVEEL MOGELIJK ABVV-KANDIDATEN VOOR VOLLEDIGE EN EVENWICHTIGE LIJSTEN

Houd rekening met de samenstelling van het personeel in je bedrijf, over het geheel maar ook in de diverse eenheden. Jonge en oudere werknemers, mannen en vrouwen, allochtonen, ploegenarbeiders… Spreek iedereen aan! Als iedereen aan zijn trekken komt op de lijst heb je alle troeven in handen om in je opzet te slagen.

Bij sociale verkiezingen bestaat 50 tot 60% van de lijst altijd uit nieuwe kandidaten.

Ongeveer 25% zijn vrouwen.

NIEUWE KANDIDATEN WARM MAKEN

Tijdens de hele voorbereiding van de sociale verkiezingen van mei 2012 krijg je elke maand een pakket thuis bezorgd met je AC News en met campagnemateriaal.

Nu zitten we in de fase waarin we kandidaten zoeken. Om er te vinden, en om ze ook te overtuigen is het vooral belangrijk persoonlijke contacten te leggen. We hebben voor jou heel wat material klaarliggen om die contacten te vergemakkelijken. Je vindt dat materiaal in je gewestelijke afdeling.

Brochure "Wij zijn kandidaat, en jij?"

Een informatieve brochure van 10 bladzijden vol stevige argumenten en doorspekt met getuigenissen van ABVV-afgevaardigden die de stap hebben gezet:

• Een bondige uitleg over de sociale verkiezingen, het CPBW, de OR …

• Waarom zich kandidaat stellen voor het ABVV?

• En wat indien de directie niet instemt?

• Oproep tot kandidaten en antwoordstrook.

Affiche "Wij zijn kandidaat, en jij?"

Bij dit nummer krijg je 3 wervingsaffiches "Wij zijn kandidaat, en jij?".

Onderaan de affiche is er een witte ruimte voor het aanbrengen van contactgegevens van jezelf, van de ABVV-afvaardiging of van de gewestelijke afdeling.

Tijdsbalk met de belangrijke data van de procedure

Zodra de datum van de verkiezingen in je bedrijf bekend is, zul je met deze tijdsbalk gemakkelijk alle verdere datums van de verkiezingsprocedure terugvinden.

Goed om weten: voor de datums die in het weekend of op een feestdag vallen, worden twee regels toegepast:

- Voor beroepstermijnen bij de arbeidsrechtbank wordt de datum uitgesteld tot de eerstvolgende werkdag. De tijdsbalk houdt daar rekening mee.

- Voor andere datums van de verkiezingsprocedure die samenvallen met een gewone inactiviteitsdag in het bedrijf, moet de verrichting gebeuren, ten laatste op de vooravond van die dag. De tijdsbalk houdt daar geen rekening mee, want het is onmogelijk om de gewone inactiviteitsdagen van elk bedrijf te kennen.

Interimzone

Op 12 oktober heeft het ABVV voor de 7de keer de Dag van de Rechten van de Uitzendkrachten georganiseerd. Elke werknemer heeft het recht om vertegenwoordigd, verdedigd en gesteund te worden door het ABVV. Dat geldt voor de vaste contracten, maar ook voor tijdelijke werknemers en uitzendkrachten, en ook voor de werknemers in onderaanneming. Interimzone is een uitstekend middel om dat idee bekendheid te geven. De krant ligt ter beschikking in de gewestelijke afdelingen. Vraag een voorraad en verdeel de publicatie in je bedrijf.

Een website van de Algemene Centrale speciaal voor de sociale verkiezingen van 2012

Je weet het ondertussen, de sociale verkiezingen (SV) hebben plaats in mei 2012. Om je daarover zo goed mogelijk te informeren hebben we een website gemaakt die speciaal daarover gaat. De laatste nieuwtjes, het campagnemateriaal, de agenda, je kunt alles volgen op www.accg.be/SV2012.

EN WAT MET DE SYNDICALE VORMING?

Elk jaar opnieuw nemen honderden delegees van de Algemene Centrale van het ABVV deel aan de syndicale vorming. Het is een heel praktisch opgevat programma waarmee iedereen wordt vooruitgeholpen om sociaal actief te zijn, niet alleen in zijn bedrijf maar ook in de vakbond en in de maatschappij.

In de vorming wordt gewerkt met een brede waaier van heel concrete middelen en technieken. Denk bijvoorbeeld aan de geschreven en gesproken communicatie, pamfletten en affiches, notities, de organisatie van vergaderingen, of het voeren van onderhandelingen. Iedereen ontdekt zijn zwakke en sterke punten en zoekt uit hoe het beter kan. Maar vorming wil ook zeggen dat er kritisch wordt nagedacht over maatschappelijke onderwerpen zoals de sociale zekerheid, de fiscaliteit, de media, de flexibiliteit, of de organisatie van de arbeid.

Kortom, bij de Algemene Centrale van het ABVV is vorming gewoon een ander woord voor actie.

SOCIALE VERKIEZINGEN IN JOUW BEDRIJF: WANNEER EN HOE

Laten we even bekijken wanneer er in een bedrijf sociale verkiezingen moeten zijn.

Dat hangt af van de oprichtingsdrempels.

Er moet een comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) opgericht en dus ook verkozen worden vanaf 50 werknemers in de onderneming.

Voor de ondernemingsraad (OR) is dat vanaf 100 werknemers.

De vraag is nu hoe die oprichtingsdrempels precies worden berekend.

Daarvoor wordt gekeken naar de 'technische bedrijfseenheid' (TBE). De wet heeft het over twee soorten TBE:

• ofwel de juridische entiteit: dat is de onderneming zelf in zijn juridische vorm. Een naamloze vennootschap bijvoorbeeld, of een vereniging zonder winstoogmerk.

• ofwel de vestiging waar men werkt: de bedrijfszetel bijvoorbeeld, of een onderdeel of afdeling van de onderneming.

Het komt er nu op aan te bepalen of er een CPBW of een OR moeten verkozen worden in een technische bedrijfseenheid.

Er zijn drie mogelijkheden.

De technische bedrijfseenheid valt samen met de juridische entiteit.

Als een onderneming slechts 1 vestiging telt (alle diensten zijn op dezelfde plaats gevestigd), is de zaak eenvoudig: er wordt 1 CPBW en 1 OR opgericht voor gans de onderneming als de oprichtingsdrempels worden bereikt.

De juridische entiteit is samengesteld uit meerdere technische bedrijfseenheden.

Wanneer de onderneming verschillende vestigingen heeft, is het mogelijk dat de juridische entiteit moet worden opgesplitst in verschillende technische bedrijfseenheden. Een vestiging wordt beschouwd als technische bedrijfseenheid als deze onafhankelijk is. Die onafhankelijkheid wordt bepaald op basis van economische en sociale criteria. De sociale criteria hebben voorrang op de economische.

Wanneer de technische bedrijfseenheden zijn bepaald, moet worden nagekeken of zij sociale verkiezingen moeten organiseren. Dan gaat het weer over de oprichtingsdrempels: 50 werknemers voor een eigen CPBW, 100 werknemers voor een eigen OR.

Technische bedrijfseenheden die de oprichtingsdrempels niet bereiken worden samengevoegd met eenheden die wel groot genoeg zijn. Ofwel worden ze samengevoegd met kleine eenheden waarmee ze samen de vereiste oprichtingsdrempels bereiken.

Maar opgepast, technische bedrijfseenheden die afzonderlijk de oprichtingsdrempels bereiken mogen niet samengevoegd worden.

De technische bedrijfseenheid is samengesteld uit meerdere juridische entiteiten

Werkgevers proberen soms te verhinderen dat er een CPBW of een OR moeten worden opgericht door juridische entiteiten op te splitsen in kleine technische bedrijfseenheden, of door nieuwe juridische entiteiten op te richten. Op die manier ontsnappen ze aan de oprichtingsdrempels.

In dergelijke gevallen moet nagegaan worden of er toch geen sprake is van één enkele technische bedrijfseenheid, groot genoeg om een CPBW of een OR op te richten en sociale verkiezingen te organiseren. Daarvoor moet er bewezen worden dat verschillende entiteiten toch een economische en sociale band hebben.

Raadpleeg hiervoor jouw afdeling! Met vragen kun je altijd terecht bij je afdeling.

Elektronisch stemmen bij de sociale verkiezingen is ook mogelijk. De informatie daarover vind je op www.accg.be/SV2012.

EEN NUTTIGE TIP

Opgepast voor dag X-60

60 dagen voor de aanplakking van alle informatie over de sociale verkiezingen moet de werkgever bekendmaken hoe hij in zijn onderneming de sociale verkiezingen wil organiseren, wanneer, met welke technische bedrijfseenheden, volgens welke oprichtingsdrempels. Dat is de welbekende dag 'X – 60'. Maar vakbondsmensen doen er goed aan die datum niet af te wachten.

Wacht niet zo lang

Plaats het punt "sociale verkiezingen" op de agenda van de OR van oktober (of het CPBW als er geen OR is). Wacht niet tot het te laat is om de directie uit te horen over haar plannen betreffende de technische bedrijfseenheden (T.B.E.'s) en de datum voor de verkiezingen.

Als we deze deadline afwachten en de verstrekte info willen betwisten, dreigen we in tijdsnood te geraken om te reageren. Dit is de reden waarom je best zelf het initiatief neemt om dit punt VÓÓR de maand december op de dagorde te plaatsen. Niets houdt ons tegen om voorstellen te doen in verband met de datum van de verkiezingen en de vaststelling van de T.B.E.'s.

Vraag eveneens inlichtingen over de jongste becijferde ramingen van het totaal aantal werknemers, en ook over de opsplitsing per categorie, ook al kunnen de definitieve cijfers ietwat verschillen.