AC news 2

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

Maandelijkse uitgave van De AlgemeneCentrale-ABVV I 26e jaar I Oktober 2011 I Afgifekantoor Charleroi X B309659

CAMPAGNEMATERIAAL

Brochure 'Wij zijn kandidaat. En jij ?'

Affiche : 'Doe mee met ons'

USB-sleutel met templates voor affiches, pamfletten, visitekaarten

Onthaalmap voor kandidaten sociale verkiezingen

VAN 7 TOT 20 MEI 2012: SOCIALE VERKIEZINGEN

WE DOEN HET IN PLOEG

De sociale verkiezingen vinden komend voorjaar plaats. De campagne voor dit belangrijke moment van onze sociale democratie is op gang getrokken in jullie gewestelijke afdelingen. Vergaderingen met de delegaties om de thema's en de strategie vast te leggen, screening van de bedrijven waar sociale verkiezingen moeten plaatsvinden, actieve zoektocht naar kandidaten. De volgende stap wordt de campagne in jullie bedrijven. En daarvoor rekenen wij op jullie, de afgevaardigden en kandidaten van het ABVV.

Nu de crisis zo hard toeslaat is het winnen van de sociale verkiezingen meer dan een streefdoel, het is een absolute noodzaak. Wij moeten meer dan ooit de werknemers ervan overtuigen dat ze voor het ABVV moeten stemmen. Natuurlijk is het werk dat we vier jaar lang hebben geleverd daar bijzonder nuttig voor, maar dat is niet genoeg. We moeten ook campagne voeren om de werknemers te overtuigen van de kwaliteit van de ABVV-kandidaten.

Maar een goede ABVV-kandidaat, wat is dat juist? Eerst en vooral is dat iemand die goed kan luisteren naar alle werknemers. Mannen en vrouwen, jong en oud, vaste en tijdelijke krachten, collega's uit de eigen dienst of uit andere diensten, uitzendarbeiders en werknemer in onderaanneming. Want elke werknemer heeft recht op vertegenwoordiging, verdediging en ondersteuning. En wij zijn er om dat te doen respecteren.

Naast de campagne is er natuurlijk ook het belangrijke hoofdstuk van de verkiezingsprocedure. Die is niet altijd eenvoudig. We moeten opletten voor een aantal sleuteldatums. Maar geen paniek, we pakken het in ploeg aan, je krijgt altijd steun. Via de website www.accg.be/es2012 of AC News zullen wij uitleg geven over alle punten van de procedure die je aandacht nodig hebben. En dat is niet alles. Je kunt altijd rekenen op de ondersteuning van je gewestelijke afdeling, je vakbondssecretaris en zijn medewerkers.

Een kandidaat voor de sociale verkiezingen is altijd een ploegspeler, want ook tijdens de verkiezingen zijn we samen sterk!

WWW.ACCG.BE/SV2012

VU: Alain Clauwaert, Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

DE EERSTE KEER

Jean-Claude L'Hermite is delegee in de sector van de steengroeven. Hij vertelt ons wat het is om voor de eerste keer kandidaat te zijn voor de sociale verkiezingen:

"In 2008 was ik voor de eerste keer kandidaat. Eerlijk gezegd, toen ik ineens hoorde spreken over OR, CPBW, mandaten en procedures, sloeg ik toch wel even in paniek. Ik begreep er niets van. Maar mijn vakbondssecretaris stelde mij heel snel gerust: ik moest niet meteen alles kennen en kunnen. Gaandeweg leerde ik veel bij, met de bijstand van mijn gewestelijke afdeling en met behulp van de publicaties van het ABVV en van de Algemene Centrale. Nu ik opleidingen gevolgd ben ik veel zekerder van mijn stuk en voel ik mij op mijn plaats als afgevaardigde. Als ik nu nog met vragen zit ga ik te rade bij mijn vakbondssecretaris. Een ABVV-kandidaat staat er echt nooit alleen voor!"

VORMINGEN OP MAAT

Voor de vormingen sociale verkiezingen maakten we de keuze om een onderscheid te maken tussen kandidaten die actief zijn op 'sites', op een vaste werkplek waar ze vaak contact hebben met collega's, en kandidaten die actief zijn op 'werven', meestal een wisselende werkplek waar het moeilijk is om je collega's te zien. Het zijn twee heel verschillende situaties als je moet campagne voeren en mensen aanspreken. en daarom worden er ook verschillende opleidingen georganiseerd voor die twee groepen.

Ervaren kandidaten of nieuwkomers

Sommigen zijn al voor de derde of vierde keer kandidaat. Anderen zijn nieuw en weten niet goed wat op hen afkomt. De noden en verwachtingen zijn helemaal anders. De eerste vormingen zijn bestemd voor de ervaren kandidaten. Er is aandacht voor het samenstellen van de lijsten, het voeren van campagne, of ook nog voor het zoeken en begeleiden van nieuwe kandidaten. Voor meer info over vorming in jouw afdeling kun je bij je secretaris terecht.

Later komen er nog vormingen voor kandidaten die voor de eerste keer contactpersoon 'sociale verkiezingen' zullen zijn. Er komt ook een opleidingspakket voor nieuwe kandidaten.

WWW.ACCG.BE/SV2012

Ben je op zoek naar meer informatie over de sociale verkiezingen van 2012? Wat je zeker geregeld moet doen is gaan kijken op onze speciale website www.accg.be/sv2012. Je leest er de laatste nieuwtjes en je vindt er alles over de procedures en de campagne.

ELEKTRONISCHE STEMMING

VERGEET JE VETORECHT NIET

Het zou kunnen dat je werkgever voorstelt om in 2012 elektronisch te stemmen. Als afgevaardigde in de OR of het CPBW moet je goed voor ogen houden dat een dergelijk systeem niet zonder risico's is. Bovendien moet je weten dat je over een vetorecht beschikt.

De elektronische stemming moet uiteraard voldoen aan een aantal voorwaarden. Er moeten garanties zijn op het gebied van betrouwbaarheid en veiligheid. De geheime stemming moet verzekerd zijn, het manipuleren van opgeslagen gegevens moet uitgesloten zijn.

Eén enkele weigering volstaat

Een bedrijf dat een elektronische stemming wil moet een specifieke procedure volgen. Eerst moeten de personeelsvertegenwoordigers alle informatie krijgen over het systeem. Zij moeten zich uitspreken voor of tegen een elektronische stemming. De keuze daarvoor moet altijd unaniem gebeuren door de OR of het CPBW. De directie kan de elektronische stemming geenszins eenzijdig opleggen. De elektronische stemming kan dus niet wanneer één enkele afgevaardigde zijn vetorecht gebruikt en het systeem verwerpt.

Zowel de kiezers als de leden van het stembureau (voorzitter, secretarissen en getuigen) moeten een gepaste opleiding krijgen. De werkgever moet daarvoor instaan.

Wanneer de kandidatenlijsten definitief afgesloten zijn, moeten de namen en voornamen van alle kandidaten ingevoerd worden in het systeem, volgens de rangschikking die de syndicale organisaties vastleggen. Getuigen kunnen hierbij aanwezig zijn.

Wat als er een probleem is?

Als er twijfel is over de verkiezingsresultaten moet het computersysteem de mogelijkheid geven de stemmen te hertellen. Bijgevolg moet het systeem verzegeld worden. De stemmen moeten immers bewaard worden zodat ze opnieuw kunnen geteld worden.

Als er sprake is van problemen of fraude gebeurt hetzelfde als bij de klassieke manuele verkiezingen: zij worden nietig verklaard.

De Algemene Centrale van het ABVV is helemaal geen voorstander van de elektronische stemming. In de wet staan er dan wel een aantal heel strenge vereisten, het belet niet dat sommige leveranciers onwettelijke systemen op de markt brengen, bijvoorbeeld met stemmingen via e-mail of SMS. Kijk dus goed uit je doppen en gebruik je vetorecht in geval van twijfel.

Als je te maken krijgt met een elektronische stemming en je hebt daar vragen over, neem dan zeker contact met je gewestelijke vakbondsafdeling.

NIEUWIGHEID BIJ DE VERKIEZINGEN VAN 2012

Het is niet langer verplicht om een magneetkaart te gebruiken om te stemmen. Fabrikanten mogen dus andere concepten aanbieden, als die maar voldoen aan alle voorwaarden inzake betrouwbaarheid, veiligheid en stemgeheim.

KAN DE WERKNEMER VIA ZIJN PC OP HET WERK OF THUIS STEMMEN?

Neen, want de stemming moet altijd verlopen in het kader en onder toezicht van een 'fysiek' stembureau, om de geheimhouding te verzekeren en om te verhinderen dat kiezers beïnvloed worden. Er is dus altijd een stembureau vereist waar trouwens ook syndicale getuigen aanwezig moeten zijn.

WANNEER GAAT DE PROCEDURE VAN START?

De procedure voor de sociale verkiezingen verloopt in verschillende stappen en draait rond 2 datums. X is de datum van aanplakking van de aankondiging van de verkiezingen. Op die datum vallen ook een hele reeks andere beslissingen. Y is de datum van de verkiezingen, 90 dagen na dag X.

De procedure start op X – 60

De procedure begint dus ergens tussen 9 en 22 december 2011, al naargelang de datum van de sociale verkiezingen in je bedrijf. Op dat moment moet de werkgever een schriftelijk voorstel doen over:

- de afbakening van de technische bedrijfseenheden
- het aantal werknemers per categorie
- de functies van het leidinggevend personeel en de lijst met de personen die deze functies uitoefenen
- de kaderfuncties en de lijst met de personen die deze functies uitoefenen
- een datum voor de verkiezingen.

De werkgever bezorgt deze informatie aan de OR of het CPBW. Is er geen OR of CPBW, dan krijgt de vakbondsafvaardiging die informatie. Is er ook geen vakbondsafvaardiging, dan wordt de informatie aan de werknemers en aan het ABVV bezorgd.

x - 60 is de ultieme datum. Wacht niet tot dan! Wat we daarmee bedoelen lees je in de Nuttige Tip op blz. 4 van AC News 1.

HOE BEPAALT MEN HET AANTAL WERKNEMERS?

Zoals al werd uitgelegd in de AC News van september moet er een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) zijn vanaf 50 werknemers en een Ondernemingsraad (OR) vanaf 100.

De gemiddelde personeelsbezetting in 2011 moet bepaald worden.

De werknemers die opgenomen zijn in de DIMONA worden in aanmerking genomen voor de berekening. Dimona is het systeem voor de elektronische aangifte van werknemers bij de RSZ.

$$\textbf{Gemiddelde personeelsbezetting} = \frac{A \times B}{365} + \frac{A' \times B'}{92}$$

A = het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst in de onderneming

B = het aantal kalenderdagen dat zij in 2011 ingeschreven zijn

A' = het aantal uitzendkrachten in het laatste kwartaal van 2011 (oktober, november, december 2011)

B' = het aantal kalenderdagen dat die uitzendkrachten in dat laatste kwartaal zijn ingeschreven.

Voor deeltijdse werknemers wordt het aantal ingeschreven kalenderdagen door 2 gedeeld als hun arbeidsduur lager ligt dan ¾ van de normale werktijd in hun categorie.

Meer informatie hierover vind je in de ABVV-brochure "Het ABC van de procedure".

Welke werknemers worden opgenomen in de berekening?

Alle werknemers met een arbeids- of leerovereenkomst, de deeltijdse werknemers, de studenten, de thuiswerkers en het leidinggevend personeel. Om een dubbele telling te vermijden houdt men geen rekening met werknemers met een vervangingscontract. Alleen de werknemer die vervangen wordt telt mee.

De werknemers in onderaanneming worden ook niet meegeteld. Zij hangen af van een andere werkgever die misschien zelf verkiezingen moet organiseren.

Uitzendkrachten

Uitzendkrachten tellen niet mee als zij iemand vervangen, dat staat hierboven ook al. Maar als zij geen vaste werknemer vervangen waarvan de arbeidsovereenkomst tijdelijk is geschorst worden zij wel meegeteld. Zij worden gedurende het laatste kwartaal van 2011 ingeschreven in een speciaal register.

Op basis van dat register kan de vakbondsafvaardiging controleren of de onderneming de spelregels in verband met uitzendkrachten correct naleeft en niet probeert te ontsnappen aan sociale verkiezingen.