AC news 3

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

Maandelijkse uitgave van De AlgemeneCentrale-ABVV I 26e jaar I November 2011 I Afgifekantoor Charleroi X B309659

CAMPAGNEMATERIAAL

Sticker 'Kandidaat'

Brochure '10 sleutels voor een goede campagne'

Tract en affiche: 'Zo raken we eruit'

AC News - editie voor werknemers

VAN 7 TOT 20 MEI 2012: SOCIALE VERKIEZINGEN

BESCHERMDE KANDIDATEN: DE KWELDUIVELS VAN DE WERKGEVERS

De bedrijven in ons land beginnen tussen 9 en 22 december met de officiële procedure voor de sociale verkiezingen. Voor de vakbonden breekt dan een boeiende campagne aan, maar in de ogen van de werkgevers is deze periode niets dan kommer en kwel. Je kunt er moeilijk naast kijken, werknemers vinden sociale verkiezingen een recht en een noodzaak, werkgevers zouden het liever zonder doen.

De grootste kwelduivel van de sociale verkiezingen is voor de patroons zonder enige twijfel de bescherming van kandidaten. Die is noodzakelijk omdat zij het mogelijk maakt in alle vrijheid campagne te voeren. De bescherming duurt vier jaar, of de kandidaat nu verkozen wordt of niet. Zij duurt twee jaar als men twee keer op rij niet werd verkozen.

Om de proef van de sociale verkiezingen te doorstaan krijgen de patroons ruggensteun van sociale secretariaten. Die geven hen de ene goede raad na de andere. Er is er zo eentje bij waar je echt kwaad van wordt. Een goede raad die vooral laat zien dat werkgevers gewoon bang zijn van beschermde kandidaten. Er wordt namelijk zonder veel omwegen uitgelegd dat een werkgever die mensen wil ontslaan absoluut voor Nieuwjaar in actie moet treden. Want de beschermingsperiode begint tussen 8 en 21 januari, terwijl de kandidaten maar echt bekend zijn tussen 13 en 26 maart 2012. Er is daar dus een periode van 65 dagen waarin een werkgever zonder het te weten beschermde werknemers kan aan de deur zetten. Wat hem natuurlijk heel veel centen zou kosten…

Moraal van het verhaal: de bescherming van kandidaten is een absolute noodzaak. Zij stoort de werkgevers heel erg omdat die zo hard mogelijk willen beknibbelen op hun personeelskosten. Maar zij is onontbeerlijk voor de kandidaten en daarna voor de delegees om hun verantwoordelijkheid in alle vrijheid te kunnen opnemen.

EEN AC-NEWS VOOR DE WERKNEMERS, WAAROM EIGENLIJK?

Deze maand publiceren we een speciale editie van AC-News voor al je werkmakkers. In deze zending vind je er een aantal exemplaren van, maar bij je vakbondsafdeling kun er zoveel bij krijgen als je nodig hebt.

Deze AC-News voor de werknemers is nuttig als propagandamiddel, je kunt hem gebruiken om bij je collega's aandacht te krijgen. Want je moet ze warm maken voor de sociale verkiezingen, je moet ze ervan overtuigen hoe belangrijk de vakbond wel is. En misschien haal je er mensen mee over de brug om kandidaat te worden.

WWW.ACCG.BE/SV2012

VU: Alain Clauwaert, Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

EEN GESCHIKTE DATUM

Bij de start van de verkiezingsprocedure moet de werkgever een datum voor de sociale verkiezingen voorstellen. Maar meestal wordt daar niet zo lang mee gewacht. Bij Techniplex, een bedrijf in Aalst waar Antonia Flores Murillo delegee is voor de Algemene Centrale van het ABVV werd de knoop al doorgehakt. Wij wilden van Antonia weten of de vakbondsdelegatie belang hecht aan de keuze van de datum.

“Natuurlijk hechten we daar belang aan. Bij ons bijvoorbeeld stelde de directie een maandag voor. Maar op maandag nemen vrij veel mensen tijdskrediet en wordt er al gemakkelijk een dag vakantie opgenomen. Dus hebben we gezorgd voor een andere dag, een dinsdag omdat haast iedereen dan aanwezig is op het werk. Je moet ook op het tijdstip letten. Wij houden rekening met onze ploegenwissel om 14 uur, en we willen natuurlijk dat de nachtploeg ook kan meedoen aan de verkiezing. Daarom zal er bij ons gestemd kunnen worden van 13 tot 15 uur en van 21 tot 22.30 uur. Kortom, het is belangrijk ervoor te zorgen dat iedereen kan deelnemen.”

SPECIALE VORMINGEN VOOR NIEUWE CONTACTPERSONEN

Stel je voor: al jaren is er bij jullie in de militantenploeg een contactpersoon die het syndicale werk organiseert. Maar net voor de sociale verkiezingen vertrekt die persoon met welverdiend brugpensioen. Jij ziet het wel zitten om die rol over te nemen, maar hoe begin je eraan?

Een andere situatie: vorige keer was je voor de eerste keer kandidaat voor het ABVV, en deze keer treedt je voor de eerste keer op als contactpersoon.

Speciaal voor deze mensen is er een vorming. Vier dagen lang wordt de opdracht van de contactpersoon uitgespit. Hoe kun je je bedrijf grondig leren kennen? Hoe werkt een syndicale ploeg? Hoe voer je campagne? Hoe werkt de verkiezingsprocedure? Hoe zoek je kandidaten?

Deze vorming heeft plaats in januari en februari. Voor meer info over het verloop ervan in jouw afdeling kun je bij je secretaris terecht.

ACTUALITEIT

« WE HOREN VEEL SPREKEN OVER WERKENDE MENSEN DIE TOCH ARM ZIJN. WEL, IN DE DIENSTENCHEQUES VIND JE ER HEEL VEEL. DAT GAAT TOCH NIET OP. »

Sandra Galle,
delegee dienstencheques

Zoals je wel zult weten voeren we met het ABVV een krachtige actie om te protesteren tegen de bezuinigingsplannen die op ons afkomen. De Algemene Centrale van het ABVV heeft daarvoor een folder gemaakt met de alleszeggende titel ‘Zo raken we eruit’. Je vindt er een exemplaar van bij deze AC-News. Onze oplossingen voor de crisis worden er glashelder in verwoord: een fatsoenlijk inkomen, eerlijke belastingen, meer jobs en betere jobs. En wil je weten wat Sandra Galle erover denkt? Heb je haar getuigenis en ook die van Gery Vandendoren van de bouwsector gelezen? Je vindt ze terug in De Nieuwe Werker nr. 19 van 11 november. En alles staat natuurlijk ook op onze website www.accg.be/sv2012.

BEN JE KANDIDAAT? VRAAG DAN ZEKER JE TOEGANG TOT DE BEVEILIGDE WEBSITE

Op onze website voor de sociale verkiezingen www.accg.be/sv2012 is er een beveiligd onderdeel alleen toegankelijk voor onze kandidaten. Je vindt er het campagnemateriaal en alle vertrouwelijke informatie.

Bij je gewestelijke afdeling vraag je om daar toegang toe te krijgen. Dan zul je een e-mail ontvangen met een link naar de beveiligde ruimte. Je volgt de instructies, je kiest een paswoord, en klaar is kees.

WWW.ACCG.BE/SV2012

PROCEDURE

MEDEDELING VAN DE WERKGEVER (X – 60)

Ter herinnering (zie vorig nummer): X – 60 (09.12.2011 tot 22.12.2011) is de eerste scharnierdatum in de voorbereidende fase van de sociale verkiezingen. Ten laatste op die dag moet de werkgever een reeks schriftelijke inlichtingen bezorgen aan de ondernemingsraad, het CPBW, de syndicale delegatie of de werknemers.

Ontvang je die informatie niet?

Neem contact met je secretaris om te zien hoe het best bij de werkgever kan worden ingegrepen.

Tussen X – 60 en X – 35 (03.01.2012 tot 16.01.2012) volgt dan de raadpleging en de onderhandelingfase.

WIE LEGT DE VERKIEZINGSDATUM VAST?

Zoals we weten moet de werkgever uiterlijk op X – 60 schriftelijke inlichtingen geven over de dag X, de dag van de affichering, en over de verkiezingsdatum.

De datum en de uurregeling van de verkiezingen worden door de OR of het CPBW vastgelegd.

Als hierover geen akkoord wordt bereikt in de OR of het CPBW, stelt de inspectie de datum en uurregeling vast.

De verkiezingsdatum valt verplicht tussen 7 mei 2012 en 20 mei 2012.

OPROEP KANDIDATEN

De kandidatenlijsten voor elke categorie (jongeren, arbeiders, bedienden, eventueel kaderleden) moeten uiterlijk ingediend zijn op X + 35 (13.03.2012 tot 26.03.2012). Op de lijsten mogen dubbel zoveel kandidaten voorkomen als er mandaten zijn (effectieve + plaatsvervangende mandaten).

De lijsten worden ingediend door het interprofessionele ABVV maar jouw secretaris beschikt over een volmacht om dit te doen.

De kandidaten genieten een bescherming tegen ontslag vanaf X – 30 (08.01.2012 tot 21.01.2012).

WIE KAN KANDIDAAT ZIJN?

Algemeen principe:

- Elke werknemer verbonden door een arbeids- of een leerovereenkomst kan kandidaat zijn. Ook iemand met een statuut dat gelijkgesteld is met een werknemer kan kandidaat zijn, iemand in beroepsopleiding bijvoorbeeld.
- De kandidaten moeten aan de voorwaarden voldoen op de dag van de verkiezingen, dus niet op het moment dat de kandidatuur wordt ingediend.

Voorwaarden:

- tenminste 18 jaar oud zijn, behalve voor de jongerencategorie (= 16 jaar en nog geen 25 jaar), en jonger dan 65 jaar
- geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel, geen preventieadviseur zijn
- anciënniteit:
    - ofwel minstens 6 maanden ononderbroken tewerkstelling in de juridische entiteit of in de TBE (technische bedrijfseenheid)
    - ofwel in 2011 tenminste 9 maanden tewerkstelling met onderbrekingen in de juridische entiteit of in de TBE.
- behoren tot de categorie waarvoor men wordt voorgedragen (jongeren, arbeiders, bedienden, kaderleden)
- behoren tot de technische bedrijfseenheid waarvoor men kandidaat is.