

Mij rest nu nog ieder van u samen met uw familie het allerbeste voor 2006 te wensen zowel op persoonlijk, familiaal als op professioneel vlak. De allergrootste wens van BOL is dat de uitbreiding van het aantal budgethouders gebeurt zoals aangegeven in de meerjarenplanning. We horen en zien elkaar nog, dat staat vast!

Soée Viviane

Inhoud van deze nieuwsbrief

Editoriaal	p.1
Inhoudstafel	p.2
BOL draait	p.3
t-interim en BOL vzw: samen sterk	p. 4
t- interim	p. 5
Vijf jaar PAB	p. 6
Vechten voor een budget	p. 8
Campagne ‘Wij willen PAB PLUS’	p. 10
Goede werkgever!	p. 11
Nieuws van VFG	p. 14
Ondersteuning gezocht	p. 15
Wist je dat... ?	p. 16

Bol draait !

Betere dienstverlening



In de nieuwsbrief van september 2005 las u dat BOL overspoeld werd met uw vragen. Zo bouwden we in de zomervakantie een achterstand op en

kreeg u niet snel genoeg een antwoord van ons. Ons kleine team kon de stroom niet meer aan.

Vandaag hebben we een oplossing! Sinds december 2005 werkt Joba Maréchal voltijds als helpdeskcoördinator bij BOL. Het is haar taak er voor te zorgen dat u een zo snel en correct mogelijk antwoord krijgt van één van onze medewerkers. Wie ons vandaag reeds contacteerde merkt het verschil. Naast haar taak als helpdeskcoördinator zal zij een rol opnemen in het uitbouwen van ons netwerk van collega-adviseurs PAB die mee de info-dagen verzorgen.

Deze uitbreiding van ons team was enkel mogelijk door de samenwerking met onze nieuwe partner: t-interim.

t-interim

De voorbije maanden stak BOL heel wat tijd in het zoeken naar een nieuwe partner. Eén van die toekomstige partners was een interim-kantoor dat, naast de beste dienstverlening voor budgethouders, ook bereid was te gaan investeren in BOL. Na gesprekken met Randstad -onze vorige partner-, Adecco en t-interim kozen we voor t-interim. Het was een beetje liefde op het eerste gezicht. Zij waren bereid de laagste tarieven te hanteren voor budgethouders, hun personeel te laten opleiden in het PAB-gebeuren, mee de ideeën van BOL te verdedigen en BOL uit te bouwen. Zelf stellen zij dat niet de winst, maar het uitvoeren van hun sociaal-ethische missie de voornaamste doelstelling is. In november werd het samenwerkingsakkoord getekend. In december gaf BOL reeds opleiding aan de medewerkers van t-interim over PAB. In de

week van 23 januari draaide er zelfs een promotiespot over de samenwerking tussen BOL en t-interim op AVS, Oost-Vlaamse Televisie. Hiermee willen we meer mensen oproepen zich kandidaat te stellen als persoonlijke assistent.

Te weinig plaats

Ons kantoor was al erg klein maar de komst van Joba brengt BOL in de problemen. Wanneer u de volgende nieuwsbrief in de bus krijgt zal BOL een nieuw kantoor hebben. We proberen uit te breiden op de huidige locatie, maar als dit niet mogelijk is zullen we echt moeten verhuizen. Nog steeds zijn we in het Gentse op zoek naar toegankelijke en betaalbare kantoren. Tips zijn steeds welkom!

Nieuwe nieuwsbrief

U kan het al een beetje zien aan deze nieuwsbrief: de lay-out aan de buitenkant is al veranderd. De volgende nieuwsbrieven zullen ook een andere naam en een andere kleur hebben. Onze huiskleur verandert op algemene aanvraag. Met onze nieuwe kleur willen we meer hoop en strijdbaarheid uitdrukken. Met "paars" kon dit niet. De nieuwe naam is er nog niet. Suggesties zijn steeds welkom!

Beleid PAB moet veranderen

De campagne 'ikwilpab.be' krijgt een vervolg: 'wijwillenPABplus.be'. Zoals aangekondigd gaan we de komende maanden echt de straat op. Daarnaast zal er veel overlegd worden met het kabinet van Inge Vervotte. Verschillende voorstellen tot verandering van wetgeving, richtlijnen, procedures en werking van het Vlaams Fonds zijn door BOL op de kabinetstafel gelegd. De komende weken worden deze besproken, en hopelijk ook doorgevoerd.

Prioriteit nummer één blijft de aangroei van het aantal toegekende PAB's. De wachtlijst hiervoor kan enkel afgebouwd worden door meer geld voor PAB!

Vrijdag 2 december 2005



Budgethoudersvereniging B.O.L. vzw
Apostelhuizen 26 bus 1
B-9000 Gent
Tel. 09/324 38 77
Fax 09/324 38 79
E-mail: secretariaat@bol-online.be

T-INTERIM EN BOL VZW: SAMEN STERK

Beste budgethouder,

Met heel veel vreugde kondigen wij onze nieuwe samenwerking aan met t-interim. Heel wat budgethouders doen een beroep op interim-arbeid om hun ondersteuning te organiseren.

BOL vzw zocht en vond een interimkantoor dat onze visie op zelfbeschikking voor personen met een handicap deelt. We zochten en vonden een nieuwe partner.



t-interim is vandaag het goedkoopste interimkantoor. Zo betaalt u een coëfficiënt van 1,85 indien u zelf de selectie doet van uw assistent. U betaalt 1,89 indien t-interim de selectie organiseert. Geen enkel ander interim-kantoor kan deze prijzen aan.

Onze nieuwe partner zal er ook alles aan doen haar diensten aan te passen aan de noden van de gebruiker. Zo komen zij bij u thuis, indien u dit wenst. U kan zelf kiezen, door wie, waar en wanneer assistentie wordt verleend. Ze hebben een snelle structuur waardoor u in noodsituaties snel een assistent kan vinden en zijn opgeleid door BOL in het PAB. Ten laatste zijn zij in Vlaanderen ook koploper op het gebruik van dienstencheques.

U hebt misschien al gemerkt dat BOL vzw, de belangenvereniging van budgethouders te weinig middelen heeft. Hierdoor moest u te lang wachten op een antwoord van ons. Wij verdedigen uw dossier tegenover het Vlaams Fonds of andere openbare diensten, wij helpen u uw budget zo goed mogelijk te beheren. T-interim is enthousiast over het werk van BOL vzw en wil in ons investeren. Vandaag zorgen zij voor de financiering van één nieuwe voltijdse medewerker bij BOL vzw. Hierdoor kunnen wij u beter en sneller helpen bij uw PAB-probleem.

Dit is dan ook een oproep aan budgethouders om gebruik te maken van t-interim voor die assistentietaken die u via interimwerk of dienstencheques wil organiseren. U haalt er enkel voordeel uit: U krijgt goedkopere assistentie, een degelijke ondersteuning vanuit t-interim én een betere ondersteuning vanuit BOL vzw.

BOL vzw staat garant voor de kwaliteit van t-interim. Doen!

Vriendelijke groeten,

Koenraad Depauw
Directeur BOL vzw

Viviane Sorée
Voorzitter BOL vzw

Een oproep

Zoals in de brief op de vorige pagina duidelijk wordt gemaakt heeft BOL een nieuwe partner. BOL roept uiteraard op gebruik te maken van de diensten van deze nieuwe partner. Daar worden zowel u als budgethouder, BOL en t-interim beter van.

De 10 voordelen van t-interim

1. Zij komen bij u langs (indien gewenst) om het juiste profiel van uw kandidaat te bepalen.
2. Zij hebben een vast team binnen hun organisatie dat instaat voor de budgethouders;
3. Zij krijgen een interne PAB-opleiding van het BOL-team;
4. Het is een sociaal-ethisch uitzendkantoor; zij volgen onze visie
5. Indien u dit wenst, gaan zij op zoek naar mogelijke kandidaten; zij recruteren, maar u selecteert (d.w.z. dat u beslist wie uw assistent wordt);
6. U moet zich niet veel aantrekken rond contracten en sociale wetgeving; zij zorgen voor de loonadministratie (incl. vakantiegeld, woonwerkverkeer, ...);
7. Indien uw assistent ziek of afwezig is, zorgen zij voor een snelle oplossing;
8. Door het feit dat het werken met een interimkantoor anders is, namelijk een driehoeksrelatie werkgever (budgethouder) – interimkantoor – werknemer (assistent); staan zij als tussenpersoon tussen u en uw werknemer. Indien u dus bemerkingen hebt of u wenst uw werknemer te ontslaan; dan staan zij hiervoor in.
9. Door het feit dat u met dag-, week- of maandcontracten werkt; loopt u géén risico op hoge ontslagvergoedingen; (zoals bij arbeidsovereenkomsten)

10. Last, but not least: de prijzen die t-interim aanbiedt (coëfficiënt 1,85 of 1,89) zijn goedkoper dan alle andere interimkantoren.

Hoe gaat u te werk?

1. U neemt contact op met het dichtstbijzijnde t-interimkantoor in uw buurt of u contacteert de overkoepelende coördinatrice :

Mevr. Nancy Deturck
Bergstraat 121
2220 Heist-op-den-Berg
Tel: 015/24 38 50 / Fax: 015 24 33 54
heist-op-den-berg@t-interim.be
www.t-interim.be

2. Indien u dit wenst komt er iemand bij u thuis langs of u komt naar het kantoor en er wordt een profiel opgesteld:

- taken van de assistent;
- profiel van de assistent;
- tewerkstellingsvoorwaarden (welke uren, welke dagen, flexibiliteit, loon, ...)

3. Pre-selectie van het interimkantoor

4. t-interim stelt een aantal kandidaten voor aan de budgethouder.

5. De budgethouder beslist:

- Op basis van dit gesprek kiest de budgethouder een assistent uit.
- Indien de budgethouder geen kandidaat vindt, dan start het interimkantoor de procedure opnieuw.

6. Het t-interimkantoor zorgt nu voor alle administratieve formaliteiten.



Vijf Jaar PAB



De voorbereiding: van te groot naar te klein.

Toen op initiatief van BOL werd beslist met de vier budgethoudersverenigingen een viering te organiseren rond vijf jaar PAB had niemand van een grote opkomst durven dromen. We hadden immers aan het Vlaams Fonds gevraagd deze viering te organiseren. Het was duidelijk dat ook daar niemand dacht dat dit initiatief een succes kon worden. We zochten een zaal, niet te groot. Geen slechter beeld immers dan een grote zaal met lege stoelen. CC De Kern in Wilrijk bleek erg goedkoop, toegankelijk, maar eigenlijk iets te groot: een capaciteit van driehonderd personen. We mikten op een hondertal personen. Personen met een handicap zijn immers vooral bezig met zichzelf spreken kwatongen. Die blijven thuis.

Na heel wat vergaderingen en een erg goede samenwerking tussen de budgethoudersverenigingen sloeg één week voor de viering de schrik toe. Het begon te dagen dat personen met een handicap deze viering wél wilden meemaken en dat PAB'ers heel erg graag andere PAB'ers wilden ontmoeten. Toen zich 320 personen hadden ingeschreven moesten we een inschrijvingsstop afkondigen. Nog meer paniek toen in Wilrijk tijdens onze viering een stratenloop zou doorgaan die het verkeer in de war zou brengen. Teveel volk! In der haast het Rode Kruis er bij halen, ADL-assistenten vinden, flessen schuimwijn



bijkopen, een duurdere verzekering afsluiten. En de kleine lift bleek niet zo handig om meer dan 100 rolstoelen naar boven te brengen. En waar gaan we onze 14 standhouders plaatsen?

De dag zelf

Zondagmorgen om 9u komen we toe. Met een draaiboek pogen we zoveel mogelijk chaos te vermijden. Vanaf 12u komen de eerste budgethouders toe. Veel pers was er om 13u niet aanwezig, maar wél een ploeg van het VRT-nieuws: Het derde punt op het zeven-uur journaal, niet slecht! Uiteindelijk loopt de zaal vol. Te vol. Een 290-tal personen blijken aanwezig te zijn. Meer kon er echt niet bij. We hadden duidelijk het aantal rolstoelgebruikers onderschat. Onze excuses voor wie daardoor niet alles goed kon volgen. Volgende keer nemen een grotere zaal!

Om 14u gaat Viviane Sorée van start met haar welkomstwoord. De eerste spreker Werner Vols gaat in op de geschiedenis, het heden en de toekomst van het PAB. Hij gaat in op de voorganger van BOL, Independent Living Vlaanderen. Deze campagne- en lobby-organisatie slaagde erin het PAB in Vlaanderen op de politieke agenda te plaatsen. Geen enkel element in de sociale zekerheid, geen enkel recht, noch ondersteuningsmiddel voor personen met een handicap is uit de lucht komen vallen. Van hulp in een ziekenhuis, het

recht op een werkloosheidsuitkering, een integratietegemoetkoming, tot PAB: enkel door de druk van een maatschappelijke groep komen zaken tot stand. Voor PAB was deze groep Independent Living Vlaanderen (ILV).

Na Werner krijgen we een aangrijpende video-getuigenis van twee meisjes met een verstandelijke handicap. Na de video vertellen de ouders over hun twee dochters en het leven met een PAB: een wereld van verschil. Op de video is duidelijk te zien hoe de persoonlijke assistente via verschillende prikkels het leven van de twee meisjes aangenamer maakt. Na deze video komt Jos Huys aan het woord. Hij is één van die personen die mee aan de wieg lag van Independent Living Vlaanderen en is jurist. Hij belicht de huidige knelpunten van het PAB zoals de hoogte van het budget, de vrije keuze van assistentie, de prioritaire categorie voorzieningsverlators, de hoge berg administratie en de slechte financiering van budgethoudersverenigingen.

Ook heel wat kandidaat-budgethouders waren aanwezig. Zo was er een actiegroep van personen met een visuele handicap die verkleed de zaal binnen kwamen. Ook personen met een visuele handicap moeten recht hebben op een PAB! De getuigenis van Ellen en haar moeder toont aan dat er heel wat wachtenden op een PAB zijn, en dat deze groep heel divers is. Deze auteur had tijdens de recepties heel wat gesprekken met mensen op de wachtlijst PAB. PAB is voor hen geen luxe, maar vaak de



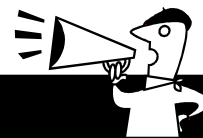
enige oplossing om een gezin samen te houden. Het einde van het inhoudelijk gedeelte van de dag werd door Koenraad Depauw van BOL ingeluid. De vier budgethoudersverenigingen zullen een nieuwe campagne voeren die wil duidelijk maken dat PAB positief is, dat er meer budget voor PAB moet worden vrijgemaakt en dat het PAB en de regelgeving hier rond moet verbeteren.

De receptie was goed. Alle flessen schuimwijn waren op. Jammer genoeg geldt de kritiek op de grootte van de zaal ook op de grootte van de foyer waar de receptie werd gehouden. Voor en tijdens de receptie gingen heel wat budgethouders op bezoek bij standhouders zoals t-interim. Ook een aantal leden van het Vlaams Parlement zoals Helga Stevens, Mieke Vogels en Tom Dehaene waren aanwezig. De dag eindigde rond 17u30. Heel wat nieuwe gezichten waren die dag de revue gepasseerd. Mensen die we bij BOL vaak aan de telefoon hoorden, hebben nu een gezicht. Deze viering slorpte een groot deel van de energie en tijd van BOL op. De komende maanden zullen we echter de energie die we uit deze dag hebben gehaald omzetten naar een nog betere dienstverlening naar jullie toe.

De viering was een succes. De opkomst en het enthousiasme die er uit voortkwamen zijn erg belangrijk. Natuurlijk zijn er enkele kanttekeningen te maken bij de viering. Duidelijk is wel al dat bij een volgende viering wij er alles zullen aan doen om zowel praktisch en inhoudelijk nog beter te doen.

Koenraad Depauw

Vechten voor een budget



Stand van zaken

Op 9 januari 2006 waren er 884 mensen met een PAB aan de slag. Zoals voorspeld liepen de toekenningen in 2005 weer vertraging op. De late prioriteitenbepaling en het niet erkennen van de deskundigencommissie zorgden er voor dat in september slechts 23 personen de toelating kregen te starten met een PAB. In november mochten nog eens 72 personen starten. In december 2005-januari 2006 zouden nog eens 135 personen kunnen starten.

In 2006 programmeert het Vlaams Fonds een uitbreiding met 700 nieuwe budgetten.

Op het kabinet...

BOL vzw communiceerde naar het kabinet toe advies rond veranderingen in de procedure PAB. Een eerste resultaat hiervan is het feit dat elke wachtende in 2006 een inschalingsdossier zal krijgen. Op basis daarvan kan correct ingeschat worden wat de maatschappelijke nood is.

Ook over de werking van de deskundigencommissie had BOL vzw een onderhoud op het kabinet. Elk ingeschaald dossier moet immers een urgentiecode krijgen en niet enkel behandeld worden door de administratie.

Ook wordt er met het kabinet samengezeten over de werking van de PAB-stuurgroep en een toekomstige procedure PAB voor mensen met een snelle degeneratieve ziekte (zoals ALS). Hier rond werd een standpunt uitgewerkt samen met de ALS-liga.

Beleidsnota Vervotte

In haar beleidsbrief voor 2006 kondigt de minister aan werk te zullen maken van onderzoek en aanpassingen aan:

- De subsidiëring van de budgethoudersverenigingen
- De regelgeving inzake zorgconsulentschap
- Regels inzake PAB en mantelzorg

- De hoogte van de PAB-budgetten
- De combinatiemogelijkheden met andere bijstandsvormen van het Vlaams Fonds.

Ook hierover zal er uitvoerig gedebatteerd worden.

WachtlIJst – Actie !

Op de viering “Vijf-Jaar-PAB” hebben de budgethoudersverenigingen de belofte gemaakt actie te voeren op straat. Het Vlaams Fonds programmeert wel 700 budgetten, maar Mnister Vervotte kan best een duwtje in de rug gebruiken om dit geld effectief ook te gaan bekomen bij de besprekingen van de begrotingscontrole. Er zal actie worden gevoerd in maart 2006. Wij houden u op de hoogte van concretere afspraken. De budgethoudersverenigingen nemen hier samen een beslissing rond eind januari.

Standpunten in de pers

In de Standaard van 13 december lezen we dat “het PAB andere gehandicapten frustreert”. De frustratie zou uitgaan van de actiegroep “Opvang Tekort” die ijvert voor het afbouwen van de wachtlijsten in de voorzieningen. Hieronder ons gefundeert antwoord.

Niet PAB, maar de Vlaamse Regering zorgt voor frustratie

BOL vzw las in De Standaard van dinsdag 13 december met verbazing dat het toekennen van nieuwe budgetten voor PAB andere personen met een handicap “frustreert”. Dat er frustratie bestaat onder personen met een handicap over de wachtlijsten, zowel voor PAB, als voor voorzieningen, beseffen wij maar al te goed.

Dagelijks wordt BOL vzw gecontacteerd door personen met een handicap die zonder ondersteuning in zware problemen raken. Zij willen een PAB. Natuurlijk bestaat er frustratie. BOL vzw weigert echter mee te stappen in de logica die vzw Opvang Tekort opstart. Wij willen niet bekvechten over de tekorten binnen het Vlaams Fonds voor Personen met een Handicap. De

verantwoordelijk hiervoor ligt bij de Vlaamse Regering en de Federale regering. De frustratie die vandaag bestaat wordt veroorzaakt door een beleid dat zorgvragen op “wacht” zet, mensen laat sukkelen, vaak in de armoede duwt. Dit is een oproep aan personen met een handicap en hun organisaties om niet elkaar te bevechten over tekorten, maar samen op te komen voor meer ondersteuning voor elke persoon met een handicap.

Met enkele cijfers doen we een poging om een aantal verkeerde opvattingen rond PAB uit de weg te ruimen. Zo is PAB geen luxe-ondersteuning. Gemiddeld krijgt een persoon met een handicap via PAB 25.000 € om een assistent aan te werven. Iemand die in een instelling verblijft krijgt van de staat gemiddeld 50.000 €. Hij krijgt die steun echter niet cash, maar enkel in natura: een instellingsdak boven het hoofd, eten en verzorging. BOL vzw durft zelfs zeggen dat de budgetten voor PAB vandaag te laag zijn wat een effect heeft op de kwaliteit van assistentie.

PAB is ook geen “extraatje”. Het is een bewuste keuze van personen met een handicap die niet in een instelling willen gaan wonen. Vandaag staan er volgens de centrale registratie zorgvragen (CRZ) 7656 personen op een wachtlijst voor ondersteuning in natura: via een voorziening. Een heel pak van deze mensen hebben reeds ondersteuning via een voorziening maar willen verhuizen van zorgvorm. Zo willen meer dan 2000 mensen “thuisbegeleiding”. 2531 mensen staan op de wachtlijst PAB. Van het uitbreidingsbeleid ging in 2005 25% naar PAB. Zonder uitspraak te doen over de andere wachtlijst beseft men vandaag binnen het Vlaams Fonds dat op de PAB-wachtlijst heel veel urgentiegevallen staan. Zonder PAB vallen deze mensen van de rand van onze samenleving. Zo kwam uit een bevraging in juli aan de wachtenden PAB dat ongeveer 2/3 van de wachtenden een PAB binnen de 6 maanden nodig zal hebben. Van de 1328 die bevragd werden gaven 457 personen aan dat ze binnen de maand een PAB nodig hebben (in juli!!!).

Van de 2531 geregistreerde aanvragers PAB stelden slechts 65 personen de vraag naar een echte voorziening zoals een tehuis niet-werkenden. We vermoeden dat indien Marc Van Gestel van vzw Opvang Tekort morgen

van de trap valt, hij een PAB zou aanvragen zodat hij thuis kan blijven wonen bij zijn vrouw en kinderen, ondanks zijn handicap. Het alternatief is voor hem anders een instelling.

Slorpt PAB veel geld op? Voor alle duidelijkheid: op de hele begroting (1.216.565.496 €) van het Vlaams Fonds gaat 2,5% (29.585.827) van het budget naar PAB. Ongeveer 70% (778.683.679 + 54.035.962) van het budget van 2006 gaat naar zorg in natura via voorzieningen en instellingen.

Krijgt BOL vzw teveel geld? In het artikel “Assistentiebudget frustreert andere gehandicapten” haalt Marc Van Gestel uit naar BOL vzw omdat we zouden gesubsidieerd worden door de overheid. Wij zijn heel eerlijk: we krijgen van het Vlaams Fonds ongeveer 55.000 €. Vandaag zijn een 300-tal personen lid van BOL vzw. In 2005 werden echter bij BOL vzw al 1324 ondersteuningsvragen geregistreerd. We konden die vragen enkel opvangen door financiële investeringen uit eigen middelen en vooral, de energie van onze vrijwilligers. Ook hier is het roeien met te korte riemen. Gelukkig kunnen we door onze representativiteit en vele vrijwilligers toch al deze ondersteuningsvragen beantwoorden. Over de representativiteit van vzw Opvang Tekort kunnen wij geen uitspraak doen. Zo brachten wij op zondag 11 december meer dan 300 personen samen om te vieren dat het PAB vijf jaar bestaat, maar ook om een campagne voor PAB+ op te starten. Meer PAB-budgetten is opnieuw een onderdeel van de campagne.

BOL vzw is niet voor of tegen instellingen. Wij denken dat elke persoon met een handicap zelf de vrijheid moet krijgen te kiezen voor de ene of de andere ondersteuningsvorm. Zo komen wij ook op voor directe financiering voor mensen die willen wonen in een voorziening. Het PGB-decreet die dit mogelijk zou maken is door de Vlaamse Regering jammer genoeg nog niet uitgevoerd. Dit PGB zou hun positie versterken, zorg op maat zou het resultaat zijn. Zo zouden mensen ondersteuning via instellingen en ondersteuning via assistentie kunnen combineren. Ook mensen die een voorziening verkiezen moeten baas kunnen zijn over hun eigen budget!

Campagne wij willen PAB PLUS

Als vervolg op de campagne 'ikwilpab.be' komt binnenkort de campagne 'wijwillenpabplus.be' op gang. In deze nieuwsbrief publiceren wij al de uitgangspunten voor deze campagne:

PABplus omdat PAB iets POSITIEF is!

Alleen is nog niet iedereen daarvan ten volle van overtuigd. Enkel door het PAB nog meer onder de aandacht te brengen zal iedereen die betrokken is dit beseffen. We willen dit doen via de pers, via getuigenissen op de campagnewebsite. Maar vooral: praat in uw omgeving over PAB en de mogelijkheden die het personen met een handicap geeft zelf hun leven in handen te nemen.

PAB-plus omdat er meer budgetten moeten komen:

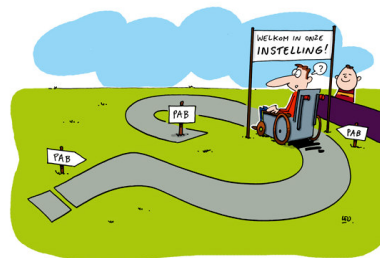
Heel wat budgethouders en hun verenigingen hebben contact met personen die nog steeds geen PAB hebben. Vaak zijn het droevige verhalen. De wachtlijst van meer dan 3000 personen is een klap in het gezicht van deze "verzorgingsstaat".

Iemand dit een PAB aanvraagt moet op dezelfde manier behandeld worden als eender welke andere zorgvrager. Bij het huidige uitbreidingsbeleid krijgt PAB vandaag slechts 25%. Deze discriminatie moet opgeheven worden. We willen dat met het uitbreidingsbeleid voor 2006 minstens 700 nieuwe PAB's worden toegekend. We vinden ook dat men moet ophouden vooraf een prioritaire groep te bepalen. Een eerlijke toekenningsprocedure moet gebaseerd zijn op inschalingsdossiers waarop op een eenduidige manier urgentie wordt gegeven aan personen. Iedereen moet dus ingeschaald worden

PAB-plus: ook voor een betere inhoud en betere uitwerking van het PAB.

PAB bestaat al 5 jaar, maar het systeem is nog niet perfect. De voornaamste knelpunten werden door Jos Juys geformuleerd in zijn studie 'Voorstellen voor een verdere optimalisering van het PAB'. U vindt deze studie op onze website. De centrale punten zetten we hier nog eens visueel op een rijtje:

Afschaffing van prioritaire categorieën



Verhoging van het maximum PAB Minder administratieve verwerking van het



PAB en een betere werking PAB-cel van het Vlaams Fonds



Een echte financiering van de budgethoudersverenigingen is nodig.



Verruiming en precisering van de combinaties PAB en voorzieningen



De vrije keuze van assistentie moet blijven.



Dossier Jobstudenten

Uw persoonlijke assistent wil deze zomer een paar weken op vakantie. Dan zit u als budgethouder wel even zonder assistentie! Geen nood, u kunt immers ook studenten tijdelijk in dienst nemen als persoonlijke assistent. De wetgeving rond studentenarbeid is in 2005 aangepast. Daarom maken wij dit dossier op.

Welke studenten mogen werken als persoonlijke assistent?

Jongeren kunnen al vanaf 15 jaar werken met een studentenovereenkomst. De PAB-richtlijnen bepalen echter dat de persoonlijke assistent 18 jaar of ouder moet zijn. Dit geldt dus ook voor studenten die als persoonlijk assistent werken!

Bovendien moet de student voltijds onderwijs, een deeltijdse opleiding of deeltijds onderwijs in het kader van de deeltijdse leerplicht volgen en mag hij/zij:

- niet werken met een deeltijdse arbeids- of stageovereenkomst;
- geen opleiding volgen met een industriële leerovereenkomst of een middenstandsleerovereenkomst;
- geen overbruggingsuitkeringen ontvangen krachtens de werkloosheidswetgeving;

Studenten die bij u stage lopen als persoonlijke assistent, mag u ook geen studentenovereenkomst aanbieden, aangezien het gaat om een onbetaalde stage die deel uitmaakt van het studieprogramma.

Welke overeenkomst?

Een student wordt tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten. Deze wordt als volgt opgesteld:

- schriftelijk, in drie exemplaren
- voor iedere student afzonderlijk
- opgesteld uiterlijk op het tijdstip waarin hij in dienst treedt

- voor bepaalde duur afgesloten en duurt niet langer dan 6 maanden.

Naar gelang de aard van het uit te voeren werk is de studentenovereenkomst een overeenkomst voor bediende of arbeider. De student moet ook een exemplaar van het arbeidsreglement ontvangen. Een kopie van de overeenkomst en een bericht van ontvangst van het arbeidsreglement moeten binnen de 7 dagen aan de sociale inspectie worden overgemaakt.

Hoe lang mag een student werken?

De bepalingen betreffende de arbeidsduur zijn volledig van toepassing: dit wil zeggen dat een student per week niet meer dan 38 uren mag werken. In de 5 dagenweek mag men per dag niet meer dan 9 uren werken. In een werkweek die uit 6 dagen bestaat, mag men maximum 8 uren per dag werken. Noch de weekgrens, noch de daggrens mag overschreden worden.

Met betrekking tot de deeltijdse arbeid mag de student nooit minder werken dan één derde van de arbeidsduur van een voltijdse werknemer. Bovendien mag de student niet minder dan 3u per dag werken.

Kan men een proefperiode in een studentenovereenkomst voorzien?

Ja, dit kan. De proefperiode die in een overeenkomst voor de tewerkstelling van studenten ingelast kan worden, bedraagt ongeacht het statuut (arbeider, bediende, ...) minstens 7 en maximum 14 kalenderdagen.

Welke loonsvoorwaarden dient men te respecteren?

Binnen de PC 100, 200 en 323 zijn geen loonbarema's vastgesteld, wat betekent dat het loon vrij wordt bepaald. Uiteraard moet men het minimumloon respecteren!

Leeftijd	%	Maandloon	Uurloon 38u/week
21	100	€ 1.234,20	€ 7,50
20	94	€ 1.160,15	€ 7,05
19	88	€ 1.086,10	€ 6,60
18	82	€ 1.012,04	€ 6,15
Overzicht van het wettelijke bruto minimumloon (1 augustus 2005)			

Is de tewerkstelling van een student onderworpen aan de sociale zekerheid?

Indien de student niet meer dan 46 dagen per jaar werkt, moet u enkel verminderde solidariteitsbijdragen betalen.

Opgelet! Deze 46 dagen moeten als volgt worden gespreid:

Maximum 23 dagen TIJDENS de zomervakantie (juli, augustus, september); de solidariteitsbijdragen zijn dan 5% voor de werkgever en 2,5% voor de student.

Maximum 23 dagen BUITEN de zomervakantie (januari tot juni, oktober tot december); de solidariteitsbijdragen zijn dan 8% voor de werkgever en 4,5% voor de student.

Deze dagen mogen gewerkt worden bij één of meerdere werkgevers.

Om deze 2 periodes van 23 dagen te berekenen houdt men rekening met dagen van effectieve arbeid als met gelijkgestelde dagen waarvoor de werkgever loon betaalt (feestdagen, inhaalrust, ...). Bovendien wordt elke begonnen werkdag door een jobstudent, ongeacht zijn arbeidsregime, als een volledige werkdag beschouwd.

Als één of beide van deze 2 periodes overschreden wordt bij één en dezelfde werkgever, worden de periodes van tewerkstelling als student volledig aan de gewone sociale-zekerheidsbijdragen onderworpen. Bovendien zullen voor alle latere tewerkstellingen de normale bijdragen verschuldigd zijn, ongeacht het aantal dagen dat gewerkt wordt.

Als één of beide van deze 2 periodes overschreden wordt bij meerdere werkgevers, worden alle arbeidsdagen van tewerkstelling als student gepresteerd bij de werkgever bij wie de grens van 23 dagen overschreden wordt, aan de gewone sociale-zekerheidsbijdragen onderworpen.

Wat met de kinderbijslag?

Studenten mogen maximum 80 uur per maand werken (behalve tijdens de kerst-, paas- of

zomervakantie) om het recht op kinderbijslag te behouden, ongeacht het uitbetaalde loon.

Blijft de student fiscaal ten laste van zijn ouders?

Om fiscaal ten laste van zijn ouders te blijven, mag de student een bepaald bedrag aan netto-inkomsten niet overschrijden.

Inkomsten 2005 (aanslagjaar 2006)	Netto belastbaar jaarbedrag	Bruto belastbaar jaarbedrag
Student	2540	3175
Student van wie de vader of moeder alleenstaande is	3670	4585,50
Gehandicapte student van wie de vader of moeder alleenstaande is	4650	5812,50
Maximale inkomsten om ten laste van de ouders te blijven:		

Wordt er op het loon van een student bedrijfsvoorheffing afgehouden?

Neen. Op voorwaarde dat voor die bezoldigingen geen sociale-zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn (cf. info over sociale zekerheid).

Moet de student belastingen betalen?

Belasting is niet verschuldigd indien het netto belastbaar jaarbedrag niet hoger is dan 5780€.

Einde van de arbeidsovereenkomst

Normaal gezien eindigt de arbeidsovereenkomst op de aangegeven datum. De werkgever/budgethouder en de student kunnen de overeenkomst ook vroeger verbreken. In dat geval moet er een opzeggingstermijn worden nageleefd.

Duur van het contract	Opzegging gegeven door de werkgever	Opzegging gegeven door de werknemer
Tot 1 maand	3 dagen	1 dag
Meer dan 1 maand	7 dagen	3 dagen
Opzeggingsperiode (overeenkomst voor studenten)		

Jobstudenten en feestdagen

Wanneer je een student tewerkstelt voor een periode van 15 dagen tot 1 maand bent u verplicht het loon te betalen voor 1 feestdag. Voorwaarde is dat de feestdag valt in de periode van 14 dagen na het einde van je contract. Werkt de student langer dan 1 maand, dan moet de werkgever het loon uitbetalen voor alle feestdagen in een periode van 30 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst. Deze regeling geldt niet als de student na beëindiging van het contract bij een andere werkgever gaat werken.

Jobstudent valt ziek...

De student moet u onmiddellijk verwittigen en binnen de twee dagen een medisch attest bezorgen. Indien de tewerkstelling minder dan 1 maand bedraagt, heeft de student geen recht op gewaarborgd loon. Indien de tewerkstelling meer dan 1 maand bedraagt, wordt het loon gedurende 14 dagen doorbetaald. Bij ziekte van minder dan 14 dagen wordt de eerste werkdag na het begin van de ziekte niet betaald. U mag het contract beëindigen als de student méér dan 7 dagen ziek is. Dan moet u de student een verbrekingsvergoeding betalen.

Studentenarbeid via een interim-kantoor

Het is perfect mogelijk en wettelijk voor een student om als uitzendkracht te werken. In de gevallen waar uitzendarbeid wettelijk mogelijk is, blijft deze student verbonden met het uitzendbureau dat zijn eigenlijke werkgever is. De contractuele verplichtingen die moeten nageleefd worden zijn deze in hoofdte van het uitzendbureau.

U kunt bij B.O.L. een model verkrijgen van de overeenkomst voor tewerkstelling van studenten. Meer informatie? Neem contact op met uw sociaal secretariaat, interim-kantoor of contacteer Joba via het telefoonnummer 09 324 38 77 of email joba@bol-online.be

Mantelzorg

In de commissie van de nationale arbeidsraad werd een ontwerp rond aanpassing van de arbeidswetgeving besproken. Deze aanpassing zou het mogelijk maken mantelzorgers te betalen als persoonlijke assistent. Er is echter nog geen definitieve goedkeuring van de aanpassing.

Wat als een feestdag op zondag valt?

Principe

Wanneer een feestdag samenvalt met een zondag of met een andere normale inactiviteitsdag moet die feestdag vervangen worden door een dag waarop er normaal wel gewerkt wordt binnen hetzelfde kalenderjaar. Hierdoor blijft het recht op 10 feestdagen gewaarborgd. De vervangingsdag neemt het karakter van de oorspronkelijke feestdag over.

Bij een voltijdse tewerkstelling

Tussen de budgethouder en de assistent wordt de vervangingsdag door een individueel akkoord afgesproken. Als er geen akkoord is verschuift de feestdag automatisch naar de eerstvolgende gewone activiteitsdag.

Bij deeltijdse tewerkstelling

Indien je assistent een vast uurrooster heeft en de feestdag valt samen met een dag waarop volgens het uurrooster normaal gewerkt moet worden, dan wordt de bezoldiging voor de feestdag berekend op basis van het aantal uren dat de assistent zou gewerkt hebben. Indien de feestdag samenvalt met een dag waarop volgens het uurrooster niet moet worden gewerkt, dan kan deze dag niet gecompenseerd worden.

Als je assistent een variabel uurrooster heeft zijn er twee mogelijkheden. Ofwel valt de feestdag samen met een dag waarop deze normaal had moeten werken. Dan krijgt de assistent een bezoldiging die overeenstemt met het aantal uren dat hij/zij normaal zou gewerkt hebben.

Ofwel valt de feestdag samen met een dag waarop volgens het uurrooster niet moet worden gewerkt. Dan heeft je assistent recht op een compensatieloon gelijk aan het loon voor de 4 weken die aan de feestdag voorafgaan, gedeeld door het aantal dagen waarop gedurende die periode werd gewerkt.



Nieuws van VFG

30 Jaar VFG



VFG wordt 30 jaar ... dat moet worden! Dat doen we tijdens een feestelijk congres op 7 december. 30 jaar al komt VFG op voor de rechten van personen met een handicap. Tijd om alle standpunten nog eens op een rijtje te zetten en indien nodig wat bij te werken! Alle VFG-leden kunnen het hele jaar door mee vorm geven aan onze standpunten in één van de nationale werkgroepen. Die groepen worden voorgesteld en opgestart op 28 februari op de startdag in Deinze. Jij komt toch ook mee nadenken?

VFG is een organisatie van personen met een handicap. We willen dan ook dat wat er op dit congres verteld wordt, bepaald wordt door personen met een handicap zelf. Om dit te bereiken lopen er het hele jaar door werkgroepen. Die worden voorgesteld op de startdag op 28 februari. Ben je enkel actief op gemeentelijk vlak of ben je van plan dit te worden? Kom ook dan zeker langs! 'Gemeentelijk beleid' loopt als een rode draad door alle werkgroepen.

Startdag werkgroepen 28 februari

Programma

09.30: Onthaal met koffie & thee
10.00: Verwelkoming
10.15 – 12.00: Werkgroepen – 1e deel
12.00 – 13.00: Middagpauze
13.00 – 15.00: Werkgroepen – 2e deel
15.00 "Einde" van de dag & ... "Begin" van het verdere werk!

Overzicht werkgroepen

- **Inkomen:** Wat kan er beter binnen het huidige systeem?
- **Wonen:** In deze werkgroep bouwen we aan het droomhuis van elke persoon met een handicap.



- **Tewerkstelling & onderwijs:** We werken ideeën uit om personen met een handicap gelijke kansen te geven op vlak van onderwijs en tewerkstelling.

- **Toegankelijkheid & mobiliteit:** Hoe veranderen we Vlaanderen in een toegankelijke en vlot bereikbare plek?

- **Hulpmiddelen & revalidatie:** Wat kan er nog beter in het verkrijgen van hulpmiddelen en revalidatie?

- **Juridisch statuut:** Verlengde minderjarigheid, erfrecht, ...

- **Seksualiteit:** Wat moet er nog veranderen opdat personen met een handicap seksualiteit kunnen beleven zoals ze dit zelf willen?

- **Nieuwe uitdagingen:** Het PGB om er maar ééntje te noemen...

- **VFG als organisatie:** In deze werkgroep nemen we onszelf als organisatie eens onder de loep. Hoe stomen we VFG klaar voor de komende uitdagingen?! Wat verwacht jij nog meer van VFG?

INSCHRIJFSTROOK

Terugsturen naar Sint-Jansstraat 32
1000 Brussel of schrijf in via www.vfg.be

Naam:

Straat + nr:

Postcode:

Gemeente:

Tel:

E-mail:

Gebarentolk nodig? Ja/nee

Ik zou graag deelnemen aan de werkgroep:
(keuze aankruisen)

- ☐ Inkomen
- ☐ Wonen
- ☐ Tewerkstelling & onderwijs
- ☐ Toegankelijkheid & mobiliteit
- ☐ Hulpmiddelen & revalidatie
- ☐ Juridisch statuut
- ☐ Seksualiteit
- ☐ Nieuwe uitdagingen
- ☐ VFG als organisatie

Deelname en broodjes zijn gratis.

Ondersteuning Gezocht



Zoekertjes: aanbod assistentie

Wegens teveel kandidaat-assistenten zijn wij verplicht in deze nieuwsbrief enkel de contactgegevens en belangrijkste informatie te publiceren. Het volledige zoekertje vindt u op onze website. U kan ons ook opbellen met vragen voor meer informatie.

Kim Aelvoet

9700 Oudenaarde, 055/30 08 93, 0494/70 69 60 ikkeaelvoet@hotmail.com, A2 opvoedster, 18 jaar oud
Eigen wagen, Liefst voltijds, regio Gent-Oudenaarde-Ronse.

Laura Baets

2000 Antwerpen, 0478 666 877, laurabaets@hotmail.com, graduaat orthopedagogie, 23 jaar, ik heb geen auto, dus zoek ik een job die redelijk dicht bij huis is..

Lore Baert

Baertlore@hotmail.com, Kortrijk, 24 jaar. Enkele namiddagen tussen 11u en 13 uur wensen, regio Kortrijk, auto en een rijbewijs.

Lieve Buts

0498 30 58 43, butslieve@hotmail.com, Rijbewijs B, auto ter beschikking. Zowel overdag als 's nachts te werken Liefst regio Noord-Limburg

Christel De Backer

0474/92 59 35, christel.de.backer@pandora.be, 35j en Merelbeke. Deeltijds min 5 uur, donderdag, ook avonden, In bezit van een wagen. Regio Gent

Sofie Coryn

0476/274049 of 09/3869711, Een kleine dag in de week, 5 a 6u, Nazareth, rijbewijs en een auto.

Eline Fieu

056/42.35.02, 0497/94.00.56, fieutje@skynet.be, opvoedster, omgeving Kortrijk, rijbewijs.

Linda Dons

0476/614736, linda_dons@hotmail.com, 38 jaar, Kessel (Lier), Rijbewijs B. overdag en weekendwerk. Regio Lier, of alles wat goed bereikbaar is met het openbaar vervoer (trein, bus).

Valérie Van Houcke

0473/34 29 83, valleke250@msn.com, graduaat in de orthopedagogie, Ik ben woonachtig te Gent. Ik zoek een job van ongeveer 20 uren per week.

Linda Baeyens

baeyensl@hotmail.com, rijbewijs en eigen wagen, regio Dendermonde en Aalst

Lucia Sebrechts

03/844 95 75, 0486/41 44 74, lucia.sebrechts@telenet.be, 42 lentes, Klein-Willebroek (bij Boom). 3 à 4 volle dagen per week min. 24 u, max 38 u., Rupelstreek, Antwerpen, Mechelen of St. Niklaas. Ik ben in bezit van een wagen

Christophe Taveirne

0479/38 89 80, blueboedha@hotmail.com, Oost- en West-vlaanderen, rijbewijs B.

Antoon Van Den Daele

Tel: 015/22.13.30, antoon.vandendaele@skynet.be, 44 jaar, Hulshout (bij Westerlo), Mechelen-zuid. Bijverdienste, af en toe. Ik bezit een auto en een rijbewijs

Carmen Van den Bulcke

carmenvandenbulcke@hotmail.com, 23 jaar, Sleidinge, maatschappelijk assistente, zoek een full-time job. Liefst van maandag tot vrijdag, minimum 28u/week- max 38u/week. Regio Eeklo-Evergem-Gent. Ik beschik over een wagen en rijbewijs type B.

Ann Haleydt

ann.haleydt@tiscali.be, opvoedster, 2 voormiddagen, Oost-Vlaanderen.

Femke Anthonis

0479/37 85 38, femke_anthonis@hotmail.com, Graduaat orthopedagogie, Omgeving Gent,

Evaline Benoit

0479/46 59 57, natalie.benoit@belgacom.net, 22 jaar, opvoedster A2, rijbewijs B en heb een eigen wagen. omgeving Tielt, Roeselare, Brugge.

Ruth Niville

ruthniville@hotmail.com, graduaat orthopedagogie A1, 22 jaar, Gent, iedere werkdag - 's avonds, oktober/november/december/februari/maart en april

Nele Rotthier

nelerotthier@yahoo.com, 0494/74 10 72, 21jaar, opvoedster A2, eigen auto en rijbewijs, in de buurt van Stekene en St Niklaas.

Jamaika van Zon

jamaikavanzon@yahoo.com, 03/475 24 14, 0479/65 22 59, Antwerpen, schildersatelier.

Zoekertjes: Vraag assistentie

Hilde Wauters

ib@telin.ugent.be, 09/362 95 72,

Vrouw met een fysieke handicap zoekt een PA voor zaterdag en zondag (telkens 3 a 4 uur). Ik heb bewegings- en stabiliteitsproblemen. Liefst ervaring met ergotherapie of eenvoudige kine.

Budgethouder uit Oostende zoekt persoonlijk assistent, parttime in Oostende. Taken: verzorging, bereiden en toedienen van maaltijden, huishoudelijk werk voor overdag en 's avonds, uren zijn te bespreken. Enkel gemotiveerde en ernstige personen. Neem contact op met BOL via joba@bol-online.be en vermeld hierbij "case 1422"

Budgethoudster met een meervoudige fysieke handicap uit Hasselt zoekt een assistent voor 's avonds & 's nachts van 22:30h - 10:30h. Dierenvriend vereist. Ik heb 4 katten. Is voor avond & nachtassistentie via dienstbode-contract van beperkte duur. Solliciteren: 0485/72 99 16

Thomas Godefroit

Mijn naam is Thomas Godefroit. Ik ben 20 jaar en heb een licht verstandelijke handicap met autistisch gedrag. Ik ben op zoek naar een assistent(e). Het persoonlijk assistentiebudget biedt mij de mogelijkheid om eindelijk weer thuis te kunnen wonen. Profiel: Gediplomeerd(e) in de sociale sector. (pedagogisch of verzorgend of logopedist ...) Ervaring hebben met autistisch gedrag en ADHD. Organisatie-talent, gestructureerd en consequent in aanpak. Sociaal voelend, heel geduldig en geëngageerd zijn. Assertief, flexibel en zin voor initiatief. Goed kunnen luisteren. Zelfstandig kunnen werken. Bereid om zich te engageren op lange termijn. Talenkennis: Verzorgde Nederlandse taal. In het bezit zijn van een rijbewijs is een pluspunt. Niet allergisch aan huisdieren (honden). Assisteren bij dagelijkse bezigheden. Creatieve invulling van mijn vrije tijd. Assisteren bij ontspannende en culturele activiteiten. Ook huishoudelijke taken. Contract: Onbepaalde duur Deeltijds: Bespreekbaar van 10 tot 25 uur/week Uurrooster: Dagelijks na 17u, tijdens schoolvakanties flexibel Vergoeding: Bespreekbaar Plaats tewerkstelling: Antwerpen 2018 Bijkomende info: 0486/259607 na 20u Sollicitaties met C.V. richten aan Katy Declercq Anselmostraat 76 2018 Antwerpen of mail naar katy.declercq@pandora.be

Brent

We zoeken persoonlijke assistenten (PAB) voor ons zoontje Brent. Brent is 8 jaar, heeft een motorische handicap en is een zeer levenslustig en sociaal jongetje. Brent zit in het tweede leerjaar van een gewone school te Grembergen-Dendermonde. Sinds de tweede kleuterklas gaat hij er al naar school en doen we beroep op vrijwilligers en stagiairs. Nu werd ons een PAB toegekend en zijn we op zoek naar geschikte assistenten. Taken: Assistentie op school, hulp bij eten, drinken, toiletbezoek, transfers en uitstappen, aangeboden lesmateriaal van de leerkracht aanpassen op computer, ... Naar revalidatie: na de school vervoer van Dendermonde naar Hamme of Leuven. Naar vrijetijdsbesteding: samen gaan zwemmen, paardrijden, naar scouts, ... hier zal je eigen creativiteit ook een rol spelen. Binnen gezin: Verzorging, uitstappen met gezin, spelen met broer en zus, eventueel mee op vakantie... We zoeken creatieve en gemotiveerde kandidaten, deeltijds (uren te bespreken), flexibel, met rijbewijs (ev. eigen wagen), aanleg om met computer te werken, eventueel bereid om enkele dagen met Brent op kamp te gaan, of met het gezin uitstappen te maken. Familie Basyn-Boon Grembergen-Dendermonde, Tel.: 052 / 22 68 77 Gsm: 0476/580220 of 0477/475882, bart.basyn@telenet.be

Diego uit Antwerpen

Wij zoeken DRINGEND een PAB assistent(e) voor onze 7 jarige fysisch gehandicapte zoon. Wij kunnen hem/haar geen full time job aanbieden, daarvoor is ons PABbudget te laag.

De uit te voeren taken (in samenwerking met ons) zijn onder andere: Thuis: Diego helpen bij het wassen, aankleden en zijn spalken aan te doen - assisteren bij het periodiek aanpassen van de hulptoestellen, helpen bij eventueel huiswerk. School: van en naar school begeleiden (een taxidienst is reeds voorzien) - de afspraken met de taxidienst maken - helpen bij het uit- en aandoen van zijn jas - helpen bij het leegmaken van zijn boeken - in zijn staantafel zetten - helpen bij fijn-motorische activiteiten, zoals werken op de computer of knutselen), stimuleren bij het stappen begeleiden naar en van het toilet - op zijn fiets helpen, begeleiden op schooluitstap, enz... Andere: Begeleiden naar de dokter - assisteren in het "ganglabo" - afspraken vastleggen voor aangepaste sport en de verplaatsing en begeleiding hiervoor - andere vrije tijdsbestedingen bespreken - eigen voorstellen doen.

We bieden een deeltijdse job. Solliciteren: per e-mail Juan.herrera@telenet.be, per telefoon :03/295.29.90 per brief: Herrera-Bormans, Zetternamstraat 9, 2060 Antwerpen

William Lumen

Rolstoelgebruiker wonende in Sleidinge (tussen Gent en Eeklo) Het zou gaan om ongeveer **20 u. hulp per week**, de dagen kunnen gerust besproken worden, maar liefst wel op woensdagnamiddag (om samen met de kinderen hun kamers te leren netjes houden). De **taken** omvatten huishoudelijk werk zoals wassen, strijken, koken en persoonlijke verzorging. De verzorging omvat wekelijks intieme toilet, hulp bij in en uit bad en soms wondzorg. Er wordt ook wekelijks een reinigingslavement gedaan.

Solliciteren via william.lumen@telenet.be, 09/357.74.14

An Ruyssinck

Rolstoelgebruikster en 33 jaar. Ik zoek een persoon voor huishoudelijke taken. Plaats van tewerkstelling: zottegem. Profiel: een dynamische, flexibele PAB onder het statuut van persoonlijke assistent d.w.z. arbeidscontract-onbepaalde duur. Loon: 8.5 euro Werk: 20u./week. Solliciteren: 09/339.19.56 of 0476/52 20 31 anruyssinck@euphonynet.be

U kunt steeds terecht bij B.O.L. voor het plaatsen van een zoekertje in onze nieuwsbrief, op onze website en op de website van de VDAB. U kunt ook zelf een vacature plaatsen op de website van de VDAB. Doet dit als volgt: surf naar www.vdab.be. Klik bovenaan op 'werk aanbieden'. Vervolgens klikt u links op 'Plaats een job'. Onderaan het gele vak ziet u 'Geen klant en toch je vacature plaatsen?', klik hierop. Vul alle gegevens in. Zodra uw vacature op de website van de VDAB staat, krijgt u hiervan bericht.