

Wij hebben een 'normaler' gezinsleven dankzij PAB.

Wielrenner Tom Steels en zijn vrouw Leen hebben drie kinderen. Eén van hun kinderen, Lobke, heeft een zware motorische en mentale beperking. Sinds een jaar hebben Tom en Leen voor hun dochter een persoonlijk assistentebudget (PAB). BOL-Budiv ging op de koffie bij de familie Steels. Tom en Leen vertellen hoe zij PAB ervaren en hoe dit het leven van Lobke en dat van hun hele gezin heeft veranderd.

Leen: Onze dochter Lobke is 8 jaar oud en heeft een zware motorische en mentale beperking. Zij heeft een ontwikkelingsniveau van 6 à 7 maanden. Ze is dus een baby in een groot lichaam.

Lobke kan niet
duidelijk maken
wat ze wil.

Lobke kan stappen, maar niet functioneel. Lobke verplaatst zich met een rolstoel. Ze is enorm beperkt in haar doen en laten. Ze kan niet praten, ze kan niet duidelijk maken wat ze wil. Ze kan ook niet zelfstandig eten. Daarnaast heeft Lobke moeilijk behandelbare epilepsie. Tot hiertoe is het niet onder controle te brengen. Het is nog elke dag zoeken naar een middel dat er tegen kan helpen. Overdag gaat Lobke naar Het Veer, een therapeutisch kinderdagverblijf. Zij wordt er in de leefgroep opgevangen en volgt er aangepaste therapie. In Het Veer krijgt Lobke structuur. Ze verblijft er zeer graag.

Vervolg interview op p. 8

Prioriteiten 2008 zijn bekend: p.5

Nieuwe regeling dienstencheques: p.9

Op bezoek in Thomashuis Helmond: p.17



> Intro

Vakantieplannen

Hier zijn we dan weer...met een brede lach en zonnige kleuren. Inderdaad, de zomer ligt in het verschiet en we voelen de behoefte onze kleerkast te ruimen en te luchten en vakantieplannen te maken.

Van zonnige kleuren gesproken, wat vinden jullie van de nieuwe outfit van onze nieuwsbrief? Werkt het aanstekelijk? Door de nieuwsbrief in een nieuwe kleedje te stoppen, willen we hem fris laten overkomen. Niet alleen door te spelen met kleuren, maar ook door de inhoud dynamischer, duidelijker, herkenbaarder en luchtiger te maken. Laat ons weten wat jullie ervan denken.

Zoals jullie kunnen lezen, hebben we het voorbije jaar heel wat werk verzet. De nieuwe regelgeving, die de subsidiëring regelt van de budgethoudersverenigingen, heeft bewezen een impuls te zijn voor het groeien van onze organisatie. We hebben hard gewerkt om onze dienstverlening nog kwalitatiever te maken. Hoe hebben

we dit gedaan? Door onze helpdesk uit te breiden, PAB-coachen in te zetten voor de huisbezoeken en ons vormingsaanbod sterk uit te breiden.



Zijn we hiermee tevreden? Neen, want het nastreven van kwaliteit en dienstverlening is een proces dat altijd voortgaat. Zo willen we ons in de (nabije) toekomst ook toeleggen op het ondersteunen en adviseren van personen die kiezen om in het PGB-experiment te stappen. We zijn ervan overtuigd dat ook hier een belangrijke taak voor ons is weggelegd.

En,... dan zijn er nog de eeuwige wachtlijsten. Hier zullen we de komende maanden ook tegen ijveren. Het oplossen van de wachtlijsten is niet enkel de verantwoordelijkheid van de minister van Welzijn, maar evenzeer de verantwoordelijkheid van de voltallige regering die het oplossen van de wachtlijsten als een prioriteit beschouwt en hier dan ook de nodige middelen wil voor uittrekken.

We zijn luchtig begonnen en ernstig geëindigd, maar dit mag jullie er niet van weerhouden vakantieplannen te beginnen smeden.

Wat onze vakantieplannen betreft, we hopen tegen de zomervakantie met een kleurrijke, dynamische en overzichtelijke informatieve website te voorschijn te komen, die duidelijke overeenkomsten vertoont met onze nieuwe nieuwsbrief. Tot dan.

Viviane Soré
Voorzitster BOL-Budiv

> In dit nummer:

Intro	1
BOL-Budiv draait	2
Pro versus Contra	4
Nieuws voor kandidaat-budgethouders	5
Interview: Tom en Leen Steels	8
De gouden raad van...	10
Op bezoek in Thomashuis Helmond	13
VFG	15
Column - poëziehoekje	16
Weetjes	17
Getuigenis - lezersbrieven	18

Colofon

Werken mee aan dit nummer:

Redactieraad, Joba Maréchal en Koenraad Depauw.

Cartoons:

SAM Vanderveken

Druk:

Geers Offset

BOL-Budiv, Gentbrugge, mei 2008. Niets uit deze uitgave mag worden veeleenvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerde gegevensbestand of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, in fotokopie of anderszins, zonder voorafgaande toestemming van BOL-Budiv. Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend.



V.l.n.r.: Joba, coördinator helpdesk;
Sabine, PAB-coach; Marleen,
helpdeskmedewerker; Ann-Sofie,
stagiaire; Joke, helpdeskmedewerker.

> Uit het jaarverslag 2007

Bol-Budiv draait!

In het eerste kwartaal van elk jaar wordt ons jaarverslag opgemaakt. Een hele klus, want 2007 was een jaar vol verandering.

Dienstverlening

Opvallend waren de geregistreerde ondersteuningsvragen aan onze helpdesk, die meer dan verdubbelden. We gingen van 1.433 vragen in 2006 naar 3.185 cases in 2007. We vermoeden echter dat in 2008 het aantal ondersteuningsvragen zal stabiliseren. 1.415 vragen waren afkomstig van budgethouders. Het aantal vragen van kandidaat-budgethouders verdriedubbelde bijna naar 621, het gevolg van de sterke stijging van de PAB-wachlijst in 2007 tot 4.260 wachtenden. In 2007 kregen we twee nieuwe medewerkers aan onze helpdesk: Joke en Marleen, waardoor er ook meer specialisatie

optrad in het beantwoorden van vragen.

Naar het einde van 2007 konden we een veel gemakkelijker systeem voor de zoekertjes introduceren: www.assistentie.net. Hiermee kunnen budgethouders en assistenten elkaar eenvoudig vinden. De website blijkt een succes te zijn met gemiddeld 70 nieuwe zoekertjes per maand!

We startten ook met een nieuwe vorm van dienstverlening. BOL-Budiv werd erkend als zorgconsulent. In dat kader ging de PAB-coaching aan huis van start.

Vorming en info

Door de aanwerving van Joke als vormingsmedewerker en verdere samenwerking met VFG kon het project PAB-groepen uitbreiding nemen. Het

aantal collega-adviseurs verdubbelde ook. In 2008 starten we met zeven PAB-groepen doorheen Vlaanderen. We organiseerden 18 infomomenten voor budgethouders en kandidaat-budgethouders. De infodag van 12 mei ging door voor 75 personen die op de wachtlijst staan voor een PAB. De nieuwsbrief werd inhoudelijk sterk aangepast en verschijnt sinds kort ook in braille en op luister-CD-ROM. Momenteel ontvangen 5.369 personen deze nieuwsbrief. De elektronische nieuwsbrief wordt verspreid aan 3.349 personen. BOL-Budiv richtte een redactieraad op die de inhoud van de nieuwsbrief bepaalt en schrijft. Ook werd in 2007 de aanzet gegeven tot een nieuwe website. De vernieuwde website zal in de tweede helft van 2008 operatief zijn. Een heleboel functies van de website zullen vanaf

Bol-Budiv draait (vervolg)

dan enkel voor leden toegankelijk zijn.

Eén van de belangrijkste kanalen om het PAB bekend te maken, blijft de pers. We haalden 18 maal de pers met artikels in tijdschriften zoals Dag Allemaal, Goed Gevoel, enz..

We investeerden ook in de druk van nieuwe infomappen aanvraag PAB, inschaling en opstart PAB. Via de post gingen ongeveer 600 brochures de deur uit. Een groot deel van de aanvraagmappen werd verspreid op de REVA-beurs, waar we meer dan duizend bezoekers aan onze stand registreerden.

Belangenverdediging

Hoewel we bekend staan om onze goede dienstverlening, vinden we dat we in 2008 onze belangenverdediging beter moeten organiseren. Door alle organisatorische veranderingen kwam dit deel van onze werking te veel op de achtergrond. We deden echter goed werk in de PAB-stuurgroep en konden belangrijke technische aanpassingen van de richtlijnen doordrukken.

We slaagden erin om samen met GRIP en VFG het PGB-dossier te deblokken. Nadat onze resolutie in het Vlaams Parlement werd goedgekeurd, nam de nieuwe minister de beslissing te starten met een PGB-experiment in 2008. Hiervoor werd 4 miljoen euro vrijgemaakt.

We werkten verder op dossiers als het buitengewoon onderwijs, RIZIV-materies en het decreet niet-medische zorg. We willen hiervoor resultaat halen in 2008.

De organisatie

Onze groei in 2007 bracht heel wat organisatorische vraagstukken met zich mee. Een deel van de administratieve medewerkers werden vervangen. Er werd heel veel aandacht

besteed aan informatie en nieuwe communicatiesystemen werden ontwikkeld. Maar we hebben ook veel aandacht besteed aan het beheersen van de interne processen en het voeren van een personeelsbeleid.

Onze groei was enkel mogelijk door het nieuwe financieringssysteem via lidgelden. Hiervoor hebben we zelf gepleit bij de overheid. In 2007 telden



Gonda, PAB-coach.

2007 was een jaar vol organisatorische veranderingen. In 2008 staat BOL-Budiv voor de uitdaging om een nieuwe vorm van dienstverlening te ontwikkelen voor PGB-budgethouders.

we 482 subsidieerbare leden. De fusie van BOL en Budiv werd voltrokken.

Nieuwe initiatieven

Ook 2008 wordt een hels jaar. Zo hopen we projectsubsidies te ontvangen om een studiedienst te kunnen opzetten. Door het PGB-experiment zullen we een nieuwe vorm van

dienstverlening aan PGB-budgethouders moeten ontwikkelen. Door een tekort aan duidelijkheid vanuit de overheid leven we vandaag nog helemaal in de onzekerheid over of en hoe dit gesubsidieerd zal worden.

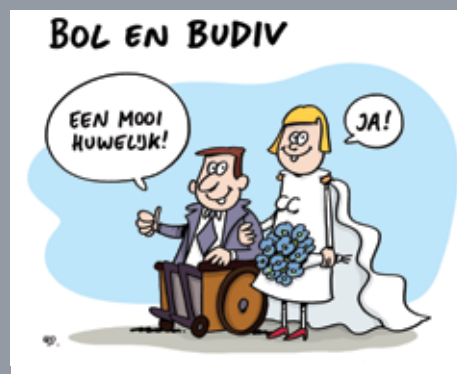
We breiden onze kantoren in 2008 ook uit.

Voorstel meer boekhoudkundige vrijheid in het PAB aanvaard!

Minister Vanackere stelde voor om de nieuwe PAB's slechts voor 80% toe te kennen in het eerste jaar. In ruil daarvoor wilden wij meer boekhoudkundige vrijheid. Het raadgevend comité van het VAPH nam dat voorstel van ons over. We werken hierop verder zodat het in de wetgeving en de richtlijnen wordt omgezet.

Als het voorstel goedgekeurd wordt, kan dit voor u betekenen dat:

- u een "provisie" kan aanleggen van maximum 20% van uw PAB. Zo kan uw geld van het ene jaar meenemen naar het jaar daarna. In totaal mag dit nooit meer dan een vijfde van uw jaarbudget zijn.
- u kan kiezen of uw verzekeringen en loonkosten indient in het jaar waarop ze betrekking hebben, of in het eerste kwartaal van het jaar daarna.
- u ook voor RSZ-kosten de vrijheid krijgt om ze te betalen in het jaar waarop ze van toepassing zijn, of in het eerste kwartaal van het jaar erna.



Pro versus contra

Elke keer leggen we een stelling voor die voor - en tegenstanders heeft.

MOET IK DE PINT VAN MIJN ASSISTENT BETALEN?

Jawel

Els (assistent)

Ik vind dat je de drank van de assistent op verplaatsing dient te betalen. De kost wordt gemaakt tijdens de werkuren. Wanneer de assistent niet aan het werk zou zijn, zou deze persoon deze kost niet hebben en ook niet moeten betalen. Ik vind dat alle kosten die een werknemer maakt voor het werk, moeten betaald worden door de werkgever. Daarbij, als ik bij de budgethouder thuis een drankje nuttig, wordt het ook door hem betaald.

Wanneer de budgethouder samen met de assistent op café gaat, heeft de budgethouder een leuke vrijetijdsbesteding en hij/zij gaat zich meer integreren in de samenleving. Als de budgethouder deze kost uit eigen zak zou moeten betalen, gaat deze persoon waarschijnlijk niet meer zo vlug op café gaan. Als persoon met een beperking heb je veel kosten en met een inkomensvervangende tegemoetkoming heb je niet veel overschot.

Ik vind wél dat je als assistent een beperkte keuzemogelijkheid moet krijgen om iets te drinken. Ik vind niet dat je dure dranken zoals champagne of een cocktail moet kunnen nuttigen. Een koffie of cola is voldoende.

Zeker niet

Wilfried (budgethouder)

Ik vind het teveel administratie om de kleine briefjes in te dienen. Ik spendeer het budget liever aan de eigenlijke assistentie. Ik betaal gewoon uit eigen zak het drankje van de assistent. Bovendien bepaal ik als budgethouder wanneer we iets gaan drinken. Zolang dit geen buitengewone proporties aanneemt, heb ik daar geen problemen mee. Zonder het PAB zou ik ook het drankje moeten betalen wanneer iemand mij zou helpen op vrijwillige basis.

Een assistent is in functie van de job ook niet verplicht om iets te drinken. Een assistent kan aan tafel zitten en zelf niets consumeren.

Ik zie niet in waarom de pint van de assistent van overheidsgeld betaald zou moeten worden. Je mag dat toch niet verwachten van een baas? In een andere job word wat je verbruikt toch ook niet betaald door de werkgever. Ik vind dat de assistent al blij mag zijn dat hij/zij een pint mag nuttigen.

Veel assistenten zijn ook mantelzorgers. Als je met je echtgenoot, vriend of buur iets gaat drinken, vind ik zeker niet dat dit betaald kan worden met PAB.

Wens je te reageren op de volgende stelling:
"Kan iedereen budgethouder zijn?"
Stuur een mail met jouw Pro/Contra naar joke@bol-online.be.



**BOL-Budiv
geeft een stem aan
de wachtenden**

> Nieuws voor kandidaat-budgethouders

Uitbreidingsbeleid 2008

Prioriteiten 2008 bekend!

Er staan 4.260 personen op de PAB-wachttijl. Wie mag starten in 2008? Vlaams minister van Welzijn, Steven Vanackere, gaf op donderdag 13 maart 2008 een infosessie over het Uitbreidingsbeleid 2008 in de gehandicaptensector. Ook het PAB kwam daarin aan bod, en de prioriteitenregeling van 2008. Minister Vanackere wil iedereen die het PAB aangevraagd heeft voor 31 december 2007 "zorggarantie" bieden. Wat hij er niet bij vermeld heeft, is dat er enkel een PAB voorzien is voor de groep personen die ingeschaald worden in de hoogste budgetcategorie én het PAB aangevraagd hebben voor 31/12/2007. Behoorde u tot de prioriteiten van 2007, dan zal je in principe vanaf september 2008 mogen starten met het PAB.

Dus mag ik dit jaar (eindelijk) starten?

Het is het inschalingsverslag dat bepaalt tot welke budgetcategorie u behoort. Er zijn echter nog 2.500 kandidaat-budgethouders die nog niet

zijn ingeschaald en waarvan men dus ook niet weet tot welke budgetcategorie men behoort, laat staan of men in 2008 al dan niet kan starten.

Hiermee kan u alvast een inschatting maken:

- Heeft u het PAB aangevraagd in 2005 of vroeger?

Dan heeft u reeds een brief ontvangen van de PAB-cel van het VAPH om een inschaling te laten opmaken. Werd u ingeschaald in de hoogste budgetcategorie? Dan krijgt u vermoedelijk dit jaar een PAB.

- Heeft u het PAB aangevraagd in 2006?

Dan heeft u reeds een brief ontvangen van de PAB-cel van het VAPH om een inschaling te laten opmaken. Werd u ingeschaald in de hoogste budgetcategorie? Dan krijgt u vermoedelijk dit jaar een PAB.

- Heeft u het PAB aangevraagd in 2007?

Dan heeft u begin april 2008 een brief ontvangen van de PAB-cel van het VAPH met de vraag om een inscha-

lingsverslag te laten opmaken. Zo'n 700 personen hebben begin april een brief ontvangen. Zij moeten vóór 30 april contact opnemen met een PAB-MDT om een afspraak te maken. Het inschalingsverslag moet ingeleverd worden bij de PAB-cel op uiterlijk 31 augustus 2008. Wanneer het MDT het verslag niet tijdig kan opmaken, moeten zij vóór 30 april de PAB-cel verwittigen dat de inschaling later zal plaatsvinden. Als u wordt ingeschaald in de hoogste budgetcategorie, dan krijgt u vermoedelijk dit jaar een PAB.

- Heeft u het PAB aangevraagd in 2008?

Dan wordt het inschalingsverslag onmiddellijk opgemaakt (regelgeving vanaf 01/01/2008). Als u wordt ingeschaald in de hoogste budgetcategorie, dan krijgt u een PAB als het VAPH nog budget over heeft.

Hebt u vragen over uw dossier? Neem contact op, onze helpdeskmedewerkers zoeken het voor u uit!

Uitbreiding snelprocedure naar kinderen en jongeren met een SDA.

De doelgroep van de spoedprocedure voor personen met een sneldegeneratieve aandoening wordt uitgebreid naar:

- Kinderen en jongeren vanaf 6 jaar;
- die lijden aan een stofwisselingsziekte of een neuromusculaire aandoening;
- Bij de PAB-inschaling een ernstscore 5 toegekend krijgen;
- Een attest kunnen voorleggen, waaruit blijkt dat het inderdaad gaat om een stofwisselingsziekte of neuromusculaire aandoening en dat er op korte periode een sterke achteruitgang vastgesteld wordt.

Het aanvraagformulier kan u nu al invullen en opsturen. Het VAPH stelt binnenkort het attest beschikbaar. BOL-Budiv ijverde via de PAB-stuurgroep én het Raadgevend Comité van het VAPH om de leeftijdsgrens te verlagen naar 3 jaar. Minister Vanackere volgde dit advies echter niet. Een heleboel mensen vallen dus opnieuw uit de boot. Bent u één van deze mensen? Maak dit kenbaar door aanwezig te zijn op ons Congres van de wachtenden op zaterdag 28 juni. Meer info op p.7.

Ik wil PAB aanvragen

Heeft u beslist om de stap te zetten naar een PAB? Of wilt u eerst nog wat meer informatie? Neem dan contact op met één van onze helpdeskmedewerkers voor individueel advies. Of vraag naar onze infomap "Wat is PAB?".

Ik moet me laten inschalen

Het inschalingsverslag is dé belangrijkste stap naar een PAB. Het is van groot belang dat dit grondig en goed opgesteld wordt, en dit kan enkel door u goed voor te bereiden. Hiervoor kan u uiteraard terecht bij BOL-Budiv!



Tip! Zorg dat je goed voorbereid bent op het inschalingsverslag. Het assistentierooster en de infomap 'Het inschalingsverslag' kunnen je daarbij helpen. Deze informatie is gratis te verkrijgen bij BOL-Budiv.

BOL-Budiv heeft ook een infomap "Het inschalingsverslag" ter beschikking. U vindt er onder andere een niet-ingevuld inschalingsverslag in terug en tips van andere budgethouders. Kon u niet aanwezig zijn op de infodag, dan sturen wij u graag deze infomap per post toe. Hiervoor graag een mailtje naar helpdesk@bol-online.be.

U mag starten in 2008? Slechts aan 80% van uw budget!

Vanaf 2008 krijgen startende budgethouders de eerste 12 maanden maar 80% van hun ingeschaalde budget. Vanaf de 13de maand PAB-gebruik wordt de budgethoogte automatisch

opgetrokken tot 100 procent.

Voorbeeld:

De deskundigencommissie heeft beslist dat mijn jaarbudget 38.000 euro bedraagt. Hoeveel krijg ik in 2008?

Je start met het PAB op 1 september, je krijgt dus PAB voor de maanden september t.e.m. december. Dit zijn vier maanden.

In 2008 krijg je 4/12 van jaarbudget 38.000 euro aan 80% = 10.134 euro.

In 2009 krijg je 8/12 van jaarbudget aan 80% + 4/12 van jaarbudget aan 100% = 32.933 euro.

In 2010 krijg je 12/12 van jaarbudget aan 100% = 38.000 euro (+indexering).

Uitzondering: personen met een sneldegeneratieve aandoening (PAB via spoedprocedure) krijgen onmiddellijk 100%.

Het VAPH zal de drie bedragen duidelijk vermelden op de toekenningsbrief.

BOL-Budiv heeft ook een opstartmap PAB ter beschikking. In deze infomap worden de stappen overlopen die u moet ondernemen om vlot te kunnen starten met PAB.

In het najaar van 2008 organiseert BOL-Budiv in elke provincie startersdagen. Tijdens deze infosessies geven ervaringsdeskundige budgethouders meer uitleg over de opstart van uw PAB.

Een PAB-coach van BOL-Budiv kan ook bij u aan huis komen om u te helpen bij de opstart van uw PAB. Alle nieuwe budgethouders krijgen een waardebon van het VAPH ter waarde van 150 euro. In ruil voor deze waardebon is het eerste gesprek met de PAB-coach gratis.

Assistentie tekort

13 maart 2008: genoeg gewacht op geld en vernieuwing!

Heeft u ons ook gezien op het VRT-nieuws van 13 maart? Of heeft er iets over gelezen in de kranten? Op die dag kwam minister Vanackere naar Gent. Hij kwam uitleg geven over het Uitbreidingsbeleid. Dat is een ander woord voor de manier waarop het geld, dat voorzien is voor mensen met een beperking, wordt ingezet.

Wij wisten het al op voorhand wat de minister ging zeggen, en dat was niet wat wij wilden horen. En wij niet alleen! Ook GRIP, VGPH en nog 15 andere organisaties stonden aan de ingang van Flanders Expo. We deelden pamfletten uit, zongen protestsongs en hadden spandoeken bij.

Allemaal hadden we dezelfde kritiek op de minister. Ten eerste wordt er te weinig geld gegeven voor de ondersteuning van mensen met een beperking. Ten tweede wordt het geld dat er is nog steeds op de oude manier besteed, ondanks alle experimenten rond vernieuwing. De minister kwam naar buiten en praatte met de actievoerders. Op het journaal was zelfs te zien en te horen hoe hij tegen onze voorzitter Viviane Sorée zei dat we bondgenoten waren in de discussie met de collega's in de regering.

Maar zo snel zijn wij niet tevreden!

Het PGB-experiment, waarover zoveel te doen was de voorbije jaren, zal maar heel beperkt zijn. De minister maakt er 4 miljoen euro voor vrij. Kinderen zullen sowieso niet mogen deelnemen aan het experiment. Bovendien benadrukt de minister dat het "maar" een experiment is.

De minister blijft ook bij dezelfde verdeling tussen PAB's en geld voor de voorzieningen. Er gaat dus drie vierde naar voorzieningen en maar één vierde naar PAB's. Ook dit vinden wij niet eerlijk. Er zijn nu immers veel meer mensen die kiezen voor een PAB. Sommigen staan op twee wachtlijsten, dus de cijfers van de voorzieningen kloppen ook niet helemaal.

2004-2009: belofte maakt schuld

In 2004 beloofde deze regering dat ze de wachtlijsten zouden oplossen. Ze schreven in het regeerakkoord: "We komen de aangegane engagementen na en realiseren de voorziene uitbreiding aan investeringsinspanningen en ondersteuningsmiddelen voor personen met een handicap. Op die manier zijn tegen het einde van de legislatuur de noden effectief beantwoord, en dit zowel via de instellingen als via het

PAB." We hebben daar niet veel van gezien. De regeringspartijen hebben hun belofte dus niet gehouden. Al gauw spraken ze niet meer over het oplossen van de wachtlijsten, maar over het oplossen van de meest dringende noden. Of over het aanbrengen van een "knik" in de wachtlijsten. Maar IEDEREEN die op een wachtlijst staat heeft hulp nodig!

28 juni 2008: Congres van de wachtenden!

Op 28 juni 2008 vanaf 14u organiseert BOL-Budiv een grote bijeenkomst voor alle kandidaat-budgethouders. Schrijf in met het strookje hieronder, dan sturen we u een programma en wegbeschrijving op.

Wat mag u verwachten van deze ontmoetingsdag? We lanceren er een nieuwe campagne tegen de wachtlijst. U krijgt er tips over hoe u assistentie kan organiseren in afwachting van een PAB. U komt er in contact met andere mensen die op de wachtlijst staan. U kan kijken naar een video met getuigenissen. U kan er uw idee kwijt over hoe BOL-Budiv verdere actie kan ondernemen. We zullen de krachten bundelen van alle aanwezigen en laten zien dat we niet met ons laten sollen. U komt toch ook?

Inschrijvingsstrook 28 juni 2008

Naam

Voornaam

Adres

Postcode

Gemeente

Tel

GSM

Email

Kandidaat-budgethouder: JA / NEE

0 Zal aanwezig zijn met personen waarvan rolstoelgebruiker(s)
0 Heeft assistentie nodig



Meer vrijheid
dankzij
PAB.

> Interview (vervolg cover)

Aan de praat met Tom en Leen Steels

Jullie hebben een Persoonlijk Assistentiebudget (PAB) voor Lobke.

Leen: Wij hebben sinds een jaar PAB, vanaf einde februari 2007. Onze vaste assistent komt 18 uur per week. Daarnaast hebben we afwisselend nog twee studenten, die een drietal uur tijdens het weekend komen. Tenslotte hebben we een assistent die sporadisch komt in de vakantie of als de andere assistent ziek is. We werken met het sociaal secretariaat Securex. Dit is goedkoper dan via een interimkantoor. We werken met twee studenten, omdat de kostprijs lager ligt. Dat gecombineerd zorgt ervoor dat we een twintigtal uur per week PAB-assistentie hebben.

Hoe zijn jullie in contact gekomen met PAB?

Leen: Via de vroegere De Korf werden

wij begeleid door de maatschappelijk assistent van de CM. Zij heeft ons verteld over het bestaan van PAB. Wij zijn daar niet onmiddellijk op ingegaan. Maar vrienden van ons hebben ook PAB. Dankzij hen hebben wij ingezien welke voordelen en mogelijkheden het PAB biedt. We hebben vervolgens het PAB aangevraagd. Het heeft dan toch nog een jaar of twee geduurd eer we het PAB hadden. Nu zou ik het PAB niet meer kunnen missen. Het is een gewoonte geworden en het PAB geeft je meer vrijheid.

Tom: Het duurt ook een tijdje eer je weet welke mogelijkheden er zijn en voor je, als persoon met een handicap of als ouder, weet waar je allemaal recht op hebt. Je moet ook je weg vinden in het aanbod van verschillende voorzieningen en organisaties. Dat duurt een tijdje.

Leen: Je denkt ook altijd dat je niet in aanmerking komt. Je kent de voorwaarden niet of je denkt dat de ernst van de handicap niet groot genoeg is. Je weet ook niet goed hoe het allemaal in elkaar zit. De wachtlijsten voor het PAB zijn lang, dus je laat het zo. Maar uiteindelijk is het toch de moeite om zo vlug mogelijk PAB aan te vragen.

Ben je tevreden over PAB?

Leen: Over het concept alleszins wel. Het biedt je niet de mogelijkheid om een normaal gezinsleven te hebben, maar toch een normaler gezinsleven. Dankzij PAB ga ik op zondag zwemmen met mijn zoontje en is er opvang voor Lobke. Wij kunnen Lobke niet meenemen om boodschappen te doen. Met de rolstoel en de andere kinderen is dit niet mogelijk. Dankzij



We willen graag de assistenten van Lobke anciënniteit geven. Maar het gevolg zou zijn dat we minder uren assistentie voor Lobke kunnen voorzien.

PAB heeft Lobke ondertussen haar tijdverdrijf. Ze kan gaan wandelen, fietsen, enz. Omgekeerd hebben wij dankzij PAB meer tijd voor Lobke.

Tom: Op lange termijn geeft PAB ons de mogelijkheid om Lobke veel langer thuis te houden. Zonder PAB zouden we Lobke ook een tijd thuis kunnen houden, maar het zou veel moeilijker zijn.

Leen: Het is minder zwaar om Lobke thuis te houden omdat er altijd een assistent is.

Hoe werd de zorg van Lobke vóór het PAB georganiseerd?

Leen: Dat weet ik niet meer, je bent het vlug gewend dat je die hulp hebt. Wij deden dat en dat lukte wel ergens.

Tom: Als de assistent er niet is door omstandigheden, trek je je plan, maar je moet veel meer organiseren. Je moet twintig minuten vroeger opstaan om Lobke naar school te brengen. Dankzij het PAB kunnen wij ook meer buiten komen.

Wat zijn de taken van de assistenten?

Leen: De assistenten doen veel vrijetijdsbesteding: wandelen, fietsen met de rolstoelfiets, zwemmen, met de pony rijden enz. De assistenten maken het voor Lobke veel leuker.

Tom: Lobke gaat graag voor een uur in bad. Wij hebben daar niet altijd de tijd voor. Dankzij de assistenten wordt dit mogelijk.

Binnen het PAB kan je kiezen om een ouder, buur of vriend in dienst te nemen. Waarom hebben jullie gekozen voor externe assistenten?

Leen: Deels om de zorg uit handen te

geven.

Tom: Door mijn werk ben ik sowieso al veel weg. Dat maakt dat je verplicht bent om iemand extern te nemen. Dat biedt ook de mogelijkheid om terug meer vrijheid te hebben. In die zin dat je als gezin of als koppel al eens weg kan gaan.

Hoe hebben jullie je assistenten gevonden?

Leen: Via een vacature op de VDAB-website (*je kan ook een vacature plaatsen op www.assistentie.net*). Ik heb daar een redelijk grote respons op gehad. Er hebben zich 14 of 15 mensen kandidaat gesteld. Dan hebben wij, gebaseerd op hun CV, een eerste selectie doorgevoerd. We hebben 7 mensen uitgenodigd. En de eerste kandidate die binnengekomen is, is degene die het geworden is. We zijn ook van Lobke uitgegaan. We hebben met de kandidaten gesproken en hen dan voorgesteld aan Lobke. We hebben dan gekeken hoe de kandidaten reageerden op Lobke, maar ook hoe Lobke op hen reageerde. We hebben onze vaste assistent dan een contract van onbepaalde duur gegeven. Door een vast contract heb je zelf zekerheid en geef je de assistent zekerheid.

Tom: Het is wel zo dat bij een assistent er een zeker vertrouwen moet zijn. Tenslotte komen de assistenten in jouw huis, in jouw privé-leven. Daarom leggen we geen strikte regels op. Afspraken moeten op een vrij natuurlijke manier tot stand komen.

Leen: Ik heb het er soms moeilijk mee om een assistent in huis te hebben. Ik ben het gewoon om veel alleen thuis te zijn als Tom in het buitenland zit. Het is heel praktisch en tof dat er

iemand komt helpen, maar iedereen wil soms alleen zijn en dan is het soms slikken. Maar je moet jezelf voorhouden dat er meer voor- dan nadelen aan zijn.

Tom: Daarom is het belangrijk dat het klikt met je assistent. Anders blijft het niet lang duren.

Wat vinden jullie dat nog kan verbeteren aan het PAB?

Leen: We willen graag onze assistenten meer loon geven. Als onze assistent morgen stopt, zal één van de redenen zijn dat het loon te weinig is om een gezin te stichten of te sparen.

Tom: We willen de assistenten anciënniteit kunnen geven. Het is ook logisch dat als je ergens een paar jaar werkt, je meer verdient.

Jullie zijn lid van BOL-Budiv. Waarom hebben jullie gekozen voor deze budgethoudersvereniging?

Leen: We zijn naar een infoavond van BOL-Budiv geweest. Bij elke vraag die ik heb over PAB, stel ik deze telefonisch of via mail aan de helpdesk. Je krijgt een dossiernummer. Je vraag wordt anoniem behandeld en je krijgt snel een antwoord. Je hebt dat ook wel nodig, want er is hier en daar wel iets dat je niet weet. Ook als personen met een handicap of ouders die een kind met een handicap hebben aan mij vragen of ze in aanmerking komen voor PAB, verwijs ik hen door naar BOL-Budiv.

Heeft u vragen rond PAB of hulp nodig bij uw administratie? Neem contact op met de helpdesk van BOL-Budiv, (tel) 09/324.38.77, (email) info@bol-online.be.



> De gouden raad van ...

In dialoog met onze partners

t-interim brengt duidelijkheid over dienstencheques

Vanaf 1 mei 2008 zal de prijs per dienstencheque verhoogd worden van 6,70 naar 7 euro. Vanaf 1 juni 2008 mag de gebruiker hoogstens 750 dienstencheques per jaar kunnen aankopen. Deze beperking geldt per persoon.

Vier categorieën gebruikers vormen hierop een uitzondering:

- de gehandicapte gebruiker erkend door het Vlaams Agentschap voor Peronen met een Handicap;
- de gebruiker met een minderjarig kind dat als gehandicapte is erkend door het VAPH;
- de oudere gebruiker die geniet van de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden;
- alleenstaande ouders.

Deze vier categorieën kunnen hoogstens 2.000 dienstencheques per burgerlijk jaar aankopen. Van zodra er méér dan 750 dienstencheques per burgerlijk jaar worden aangekocht, moet de gebruiker aan Sodexho het bewijs leveren dat hij tot één van deze categorieën

behoort.

Voor 2008 is de beperking van het aantal dienstencheques als volgt geregeld: de gebruiker die, in de periode van 1 januari 2008 tot 1 juni 2008, meer dan 750 (of 2.000) dienstencheques verworven heeft, wordt verondersteld in 2008 750 (of 2.000) dienstencheques te hebben ontvangen en kan er geen meer aankopen vanaf 1 juni 2008. De fiscale aftrekbaarheid blijft ongewijzigd, nl. 2360 euro/jaar (350 cheques). Nu kunnen de gebruikers de dienstencheques waarvan de geldigheid minder dan 6 maanden is verstrekken, inruilen. Deze mogelijkheid zal vanaf 1 mei 2008 worden geschrapt. In de andere gevallen (geldige maar ongebruikte, verloren of gestolen dienstencheques) zullen Sodexho een bijkomende kost van 0,30 euro per dienstencheque aanrekenen voor het vervangen of inruilen van de cheques. Het VAPH wil voor 2008 een overgangsregeling uitwerken. Zij sturen u daarover nog een officiële mededeling.

Securex

Securex biedt vier diensten aan: Sociaal Secretariaat, Externe Dienst, Arbeidsongevallenverzekering en Kinderbijslagfonds. Budgethouders kunnen zich hierbij aansluiten om zo aan alle werkgeversverplichtingen te voldoen. Budgethouders die lid zijn of lid worden van BOL-Budiv kunnen genieten van gunstige voorwaarden op de arbeidsongevallenverzekering bij Securex.

De premievoeten voor de arbeidsongevallenverzekering voor persoonlijke assistenten (met als taken poetsen en hulp in het huishouden, verzorgende en begeleidende taken, ondersteuning bij regelmatige verplaatsingen van budgethouder, boodschappen doen en het toedienen van medicatie) bedragen:

- voor arbeiders: 1,41% (arbeidsplaats) + 0,65% (arbeidsweg)
- voor bedienden: 0,705% (arbeidsplaats) + 0,43% (arbeidsweg)

Deze premievoeten worden toegepast op het jaarlijks brutoloon van de PAB-assistent. De absolute minimumpremie voor arbeidsongevallenverzekering die wordt aangerekend, bedraagt 123,95 euro in 2008 (jaarlijks geïndexeerd) per werknemer (assistent). De premies zijn exclusief de verzekeringstaxen.

Voor bijkomende inlichtingen kan u steeds terecht op het emailadres caroline.van.der.perre@securex.be of op het telefoonnummer 09/235.62.79.

> Goede werkgever

Op reis met je assistent

De zomer komt eraan! Wellicht begint u nu al plannen te maken om op reis te gaan. U wil graag uw persoonlijke assistent(en) meenemen. Hoe regelt u de werkuren, welke vergoeding moet u betalen?

Afspraken maken!

Voor u vertrekt is het belangrijk om goede afspraken te maken met uw assistent. Op deze manier kan u heel wat spanningen tijdens de reis voorkomen. Zo moet het duidelijk zijn wat u van uw assistent verwacht en wat de plannen zijn tijdens de reis. Als u op reis gaat met uw assistent is het belangrijk dat u een goede planning vooraf opstelt en een goede screening doet van de assistent die mee op reis gaat. Belangrijk is dat u steeds goed afspreekt wie van de assistenten er bereikbaar moet zijn en wanneer de assistent(en) terug verwacht worden. Het kan niet zijn dat u 's morgens op uw assistent moet wachten.

Hoe vult men uren assistentie in?

De assistent moet voor het vertrek een contract hebben. Wanneer de assistent al in dienst is, kan het zijn dat je het contract moet aanpassen bvb. het aantal uren per dag dat de assistent werkt. U kan uw assistent tijdelijk voor de duur van de reis met een variabel uurrooster laten werken. Op deze manier kunnen indirecte kosten niet buiten de werkuren vallen. Neem hiervoor contact op met uw sociaal secretariaat. Als uw assistent méér uren presteert tijdens de reis dan anders, moet u die wijziging als bijlage toevoegen aan het contract.

Hoe en welke verzekering?

Door een variabel uurrooster af te

sluiten, is de assistent verzekerd voor de hele reis. De arbeidsongevallenverzekering loopt ook door in het buitenland. U kan nog een reisbijstandverzekering nemen voor zowel uzelf als voor de assistent.

Welke indirecte kosten kan u inbrengen en welke niet?

- **Overnachting**
Indien u een huisje of chalet huurt, kan u dit niet inbrengen als kost. Indien u een hotelkamer hebt geboekt, dan kan u de kostprijs van een aparte kamer voor uw assistent inbrengen (met bewijs). Als de assistent op uw kamer overnacht, dan kan u de kosten niet inbrengen.
- **Ingangtickets/vervoer**
Benzinekosten van eigen vervoer kunnen niet ingebracht worden. Als u samen met uw assistent met de auto reist, kan u ook niet de helft van de benzinekosten aanrekenen op naam van uw assistent. De prijs van het vervoer (trein/tram/bus), de bootreis en de vliegtuigreis van de assistent kunnen ingebracht worden (met bewijs). Ingangtickets van de assistent kunnen ook ingebracht worden (met bewijs).
- **Maaltijden/drankjes**
Indien u onderweg iets koopt in een winkel om te consumeren, dan kan u dit niet inbrengen, ook al is het voor uw assistent. Consumptie in een café, restaurant e.d. van de assistent kunnen ingebracht worden (met bewijs). U kan de kosten van de maaltijden die u klaargemaakt hebt op uw appartement niet inbrengen. Ook niet als er een totaalfactuur is waaruit u de maaltijden van de assistent kan uithalen.



Als u op reis vertrekt met uw assistent is het zeer belangrijk om goede afspraken te maken! Daar begint en eindigt uw reis mee. Zo moet het duidelijk zijn wat van de assistent verwacht wordt en wat de plannen zijn tijdens de reis. Op deze manier kan u heel wat spanningen tijdens de reis voorkomen.

Op reis worden de indirecte kosten die op hetzelfde moment gemaakt worden voor twee assistenten, maar voor slechts één kost aanvaard bvb. van de aankoop van twee bioscoop-tickets voor twee assistenten die tezamen tewerkgesteld worden, wordt slechts één bioscoopticket aanvaard.

Jobstudenten

Uw persoonlijk assistent wil deze zomer een paar weken op vakantie. Dan bent u als budgethouder wel even zonder hulp! Geen nood, u kunt immers ook tijdelijk studenten in dienst nemen als persoonlijk assistent. U moet echter rekening houden met twee belangrijke regels.

Ten eerste moeten ook jobstudenten die werken als persoonlijk assistent minimum 18 jaar oud zijn!

Ten tweede is de kostprijs van een jobstudent goedkoper omdat de werkgeversbijdragen veel lager liggen dan voor een gewone werknemer. Voor een jobstudent moet u geen gewone RSZ-bijdragen betalen, maar wel een solidariteitsbijdrage. Opgelet, in dit geval mag de student niet meer dan 46 dagen per jaar werken. Deze 46 dagen moeten bovendien als volgt gespreid worden:

Maximum 23 dagen TIJDENS de zomervakantie (juli, augustus, september); de solidariteitsbijdragen zijn dan 5% voor de werkgever en 2,5%



Tips

voor de student.

Maximum 23 dagen BUITEN de zomervakantie (januari tot juni, oktober tot december); de solidariteitsbijdragen zijn dan 8% voor de werkgever en 4,5% voor de student.

Wil u graag meer informatie over deze materie? Geef een seintje aan onze helpdesk en we sturen u onze infofiche 'Mijn assistent is een jobstudent' toe.

Dienstencheques: wetsverandering

Zoals u in het artikel van t-interim (zie p. 10) kan lezen, veranderen de regels voor de tewerkstelling met dienstencheques vanaf mei en juni. Natuurlijk

heeft dat ook voor u als werkgever gevolgen.

We geven u graag nog enkele tips mee over hoe u ervoor kan zorgen dat u zoveel mogelijk assistentie kan aankopen.

- Koop nu, in mei, nog alle dienstencheques die u in 2008 nog denkt nodig te hebben. Stel dat u nu 2.000 dienstencheques koopt aan 6,70 euro in plaats van 7 euro, dan bespaart u 600 euro.

- Als u méér dan 2.000 dienstencheques op jaarbasis nodig hebt, koop ze dan vóór 1 juni.

- Heeft u een kind met een handicap, vergeet dan niet dat zowel de moeder als de vader in aanmerking komen voor het verhoogde maximumaantal.

Uw persoonlijk assistent wil deze zomer een paar weken op vakantie. Dan bent u als budgethouder wel enkele weken zonder hulp. Geen nood! U kunt immers ook jobstudenten tijdelijk in dienst nemen.

> Op bezoek in Thomashuis Helmond (Nederland)

Een (t)huis voor Thomas

Hebt u al vaak iets gehoord van de organisatie Thomashuizen? Wel, ook wij waren benieuwd! Daarom besloten we de grens met Nederland over te steken en een bezoek te brengen aan het Thomashuis Helmond, gelegen in Noord-Brabant.

Bij onze aankomst werden we hartelijk ontvangen door Gerard Meijer. Samen met zijn vrouw Hilda is hij zorgondernemer van dit Thomashuis. Reeds bij het binnenkomen konden we de huiselijke sfeer voelen. Ook Hans Van Putten en Anthony Creeze, de initiatiefnemers van Thomashuizen, waren van de partij om onze vragen te beantwoorden.

Hans: Het idee om Thomashuizen op te richten is 6 jaar geleden ontstaan tijdens een goede babbel met mijn buurman. In die tijd voelde Thomas, mijn zoon die een zware mentale beperking had, zich niet zo thuis in de instelling waar hij verbleef. We waren op zoek naar een plaats waar hij zich

goed kon voelen en waar het gezelliger zou zijn. Zo was ik met mijn buurman luidop aan het dromen over wat de ideale thuishaven voor Thomas zou zijn. We kwamen daarbij terecht bij een franchiseformule. Dit is een methode waarbij verschillende ondernemingen samenwerken en de kennis, het management en de naam van de centrale onderneming overnemen. Gebaseerd op deze methode, is het idee van Thomashuizen begonnen te groeien. En zoals je weet, is het niet alleen bij een dromen gebleven. De volgende dag sprak ik reeds mensen aan die ik kende om te helpen deze dromen werkelijkheid te maken voor mijn zoon.

Het was oorspronkelijk de bedoeling om de 'Thomassen van Nederland' aan te trekken, waarmee Thomas, mijn zoon, dan zou kunnen gaan samenwonen. Maar eigenlijk hoefde het niet beperkt te blijven tot personen met een mentale beperking. Ook mensen met een andere beperking

kunnen zich er evengoed thuis voelen. Er bestaan dus niet echt criteria waar de bewoners moeten aan voldoen. Het gaat erom, om op een aangename manier samen te leven.

Het zorgondernemerspaar, Gerard en Hilda, zijn de mensen die instaan voor de dagelijkse zorg. Maar ze gaan ook de bewonersgroep samenstellen.

Gerard: Binnen Thomashuis Helmond hebben we gekozen voor een groep van jongeren tussen 20 en 30 jaar oud. Wanneer een groep in dezelfde leeftijdscategorie zit, hebben zij een gemeenschappelijke leefwereld en interesses. Dit maakt het mogelijk om de activiteiten beter af te stemmen op de behoeften van de groep. Onze werking is helemaal anders dan die van instellingen, maar we zijn dan ook geen instelling. We zijn namelijk een zelfstandig 'bedrijf' dat zorg biedt aan de bewoners. Het grote verschil met een instelling is in eerste instantie de andere manier van financiering. bewoners zijn houder van een PGB,



Thomashuizen is een zelfstandig 'bedrijf' dat zorg biedt aan de bewoners.

e e n persoons-gebonden budget. Met dit budget kunnen de bewoners de nodige zorg inkopen, afhankelijk van hun nood aan zorg. Voor de woonst zelf, het huishoudelijk onderhoud, de vaste kosten, e.d. worden de eigen financielemiddelen aangesproken. Daarnaast is er ook nog een indicatie lang verblijf nodig. Dit brengt dan ook een andere werkmethode met zich mee. De zorgondernemers staan veel dicht bij de mensen zelf, waardoor overleg met andere verzorgers of oversten niet meer nodig is. De tijd die zo niet verloren gaat in dat overleg, kan dan weer helemaal aan de jongeren besteed worden. Wat ook ten goede komt aan hun ontwikkeling. Toch wil minder overleg met collega's of supervisors niet zeggen dat er aan minder eisen moet voldaan worden.

Daarnaast is er eveneens een nauwer contact met de ouders. De ouders kunnen steeds bij hun dochter of zoon op bezoek komen. Om de 3 maanden is er ook een overleg met de ouders waar allerhande zaken besproken wordt.

Een ander voordeel is de kleinschaligheid. In Helmond wonen de zeven bewoners samen met het zorgondernemingspaar. Dit zorgt er dan ook voor dat de bewoners vertrouwd geraken met de zorgondernemers en dat bezorgd hen een zekere rust. De jongeren moeten niet steeds gewend geraken aan nieuwe gezichten.

Er wordt ook toegezien dat de bewoners zelf onderling goed met elkaar overeenkomen, zodat er een positieve ontwikkeling mogelijk is.

In Thomashuis Helmond zijn Gerard en Hilda nu op zoek naar een achtste bewoner. Eerst gaan er gesprekken gehouden worden met de kandidaten om na te gaan of deze jongere zou passen in de groep. Wanneer dit gesprek positief is, gaat men de jongere geleidelijk aan opnemen in de groep.

Gerard: De dagbesteding van de bewoners is gevarieerd. Ze maken een uitstap, knutselen, rijden pony, gaan op reis enz. Het is ook niet zo dat iedereen elke dag aanwezig is. Sommigen gaan overdag naar een dagcentrum, anderen doen vrijwilligerswerk. De voorstellen van de activiteiten komen van de jongeren zelf. Wij doen wat de jongeren willen doen. De bewoners helpen ook mee in het huishouden. We dekken samen de tafels, doen boodschappen, er wordt opgeruimd. We leren de jongeren om hun plan te trekken.

Wanneer we dit hoorden waren we heel enthousiast. We konden ons al goed voorstellen dat personen met een beperking in een Thomashuis willen wonen. We vroegen aan Hans naar het aantal beschikbare plaatsen.

Hans: Er zijn momenteel 48 Thomashuizen in Nederland, waarvan er eigenlijk 29 echt bewoond zijn. Ons streefdoel is om aan 100 huizen te geraken. Afhankelijk van de grootte van het huis, kunnen er maar een maximum aantal mensen wonen. Dit brengt met zich mee dat we niet iedereen in een huis kunnen opnemen. Toch spreken we niet van wachtlijsten. We spreken meer van geïnteresseerden. We maken het bekend wanneer er een kamer vrij is. Wanneer je het ongeluk hebt niet in de groep te passen, wordt bijgehouden dat je interesse hebt. Dan wordt u verder op de hoogte gehouden wanneer er een nieuwe plaats vrij komt. Momenteel wonen er 400 personen met een beperking in een Thomashuis. Maar



het realiseren van onze droom, een echte thuis geven aan personen met een beperking, beperkt zich niet alleen tot Nederland. We willen graag onze voet over de grens zetten om dit ook in België waar te maken. We zijn nu reeds op zoek naar mooie panden in Vlaanderen om er een gezellig Thomashuis van te maken.

Tot slot kregen we nog een rondleiding in het Thomashuis. We waren zeer onder de indruk van de huiselijke sfeer die het Thomashuis uitstraalt. Iedere bewoner heeft zijn eigen studio die hij zelf mag inrichten. Alle studio's hebben een eigen badkamer en keuken die heel modern oogt. In zijn eigen studio kan de jongere zich terug te trekken wanneer hij even alleen wil zijn. Hij kan er ook familie en vrienden ontvangen. Privacy is verzekerd! Daarbuiten zijn er ook nog een aantal gemeenschappelijke badkamers. In de tuin is er ook een groot zwembad, jacuzzi en trampoline voorhanden. Er is ook een leuke snoezelruimte waar men tot rust kan komen. Alles is voorhanden om zich te ontspannen. Het huis zelf is gelegen in een rustige omgeving, waar men mooie wandelingen kan maken. Tevreden bolden we terug naar België. We hopen dat hier het eerste Thomashuis snel zijn deuren opent zodat ook de Thomassen van België een (t)huis krijgen. Geïnteresseerd om zorgondernemer te worden? Neem contact op met Thomashuizen (tel)(0031)1823550433. Neem ook een kijkje op www.thomashuizen.nl.



Congreswerkgroepen, Laat je stem horen, 1 december 2007, Vlaams Parlement,... Doen één van vernoemde zaken bij u een belletje rinkelen of klinken ze u als muziek in de oren?

> Doe mee!

Wergroepen VFG



VFG start met enkele werkgroepen waarin verschillende VFG-leden (personen met en zonder handicap) hun stem kunnen laten horen. In de nabije toekomst ontstaan zo vijf groepen waarbinnen vorming en informatie wordt gegeven en boeiende discussies zullen ontstaan. De inbreng van deze groepen zal VFG motiveren en haar in staat stellen de belangen van personen met een beperking goed en correct te (blijven) verdedigen op tal van niveaus: gemeentelijke adviesraden, VAPH, Nationale hoge raad, ROG (Regionaal Overleg Gehandicaptenzorg), verscheidene commissies en werkgroepen.

Een overzicht van de groepen:

Groep Nieuwe Uitdagingen en Wonen
= PGB, inclusief beleid, keuzevrijheid, zorgvernieuwing

Donderdag 24 april 2008

Donderdag 25 september 2008

Groep Toegankelijkheid en Mobiliteit

Woensdag 11 juni 2008

Donderdag 20 november 2008

Groep Inkomen

Maandag 05 mei 2008

Groep Hulpmiddelen

Donderdag 10 april 2008

Donderdag 18 september 2008

Groep Tewerkstelling

Maandag 08 mei 2008

Donderdag 16 oktober 2008

Zomeracademie (De Ceder, Deinze)

= Debat en film rond de sector van personen met een beperking in de toekomst.

Zaterdag 07 juni 2008



Elke samenkomst (uitgezonderd de Zomeracademie) gaat door in de gebouwen van de Socialistische Mutualiteiten (Sint-Jansplein 1-2, 1000 Brussel) van 13 uur tot 15 uur. Mits VFG-lidmaatschap is deelname gratis en is er een tussenkomst in gemaakte onkosten.

Wilt u hieraan meewerken? Aarzel dan niet om langs te komen. Inschrijven kan heel éénvoudig door te bellen, te schrijven of te mailen naar:

VFG t.a.v. Nathalie Vandenbroucke

Sint-Jansstraat 32-38

1000 Brussel

02/515.06.74

nathalie.vandenbroucke@vfg.be

Hopelijk tot binnenkort!

Het wel en wee van Nadia.

Column

Naar aanleiding van haar werk rond gebruikstoegankelijkheid organiseerde het Toegankelijkheidsoverleg Vlaanderen een gespreksdag met Vlaams minister van Mobiliteit en Gelijke Kansen Kathleen Van Brempt. Ik zou er getuigen over mijn ervaringen met mobiliteit als rolstoelgebruiker. Ik zit in een elektronische rolstoel, heb geen wagen dus gebruik ik meestal het openbaar vervoer. Op de terugweg van de gespreksdag nam ik de trein rond 16u35 terug richting Brussel-Centraal. Zodra ze mij op de trein hadden gezet, werd er meegedeeld dat er een vertraging van 20 minuten was. Aangekomen in het Centraal Station stond er geen assistentie op mij te wachten. Ze waren blijkbaar niet op de hoogte gebracht! Ik kon niet uit de trein, dus moest ik doorrijden naar het Zuidstation. Daar

kwam de assistent aan, maar hij had geen hellend vlak mee, dus hebben we de tweede aansluiting richting Centraal Station ook gemist. Zo hebben we een uur lang op het perron gestaan tot een andere verantwoordelijke kwam die een spoorverandering had aangevraagd. Eindelijk zat ik op de trein terug richting Brussel-Centraal. Daar kwamen we aan. De assistent stond ons op te wachten. Opgelucht stapten we uit. Eénmaal in de lift kwam de grootste schok, de deuren sloten niet. De lift was defect! Onmogelijk om het Centraal Station te verlaten zonder lift want we zaten op de tweede benedenverdieping. Enige oplossing was om weer een trein richting Noordstation te nemen. Eénmaal aangekomen stond er weer geen assistentie! Geen denken aan om door te rijden tot Antwerpen.



Mijn assistent bleef met een voet op het perron staan en de andere voet nog op de trein totdat de controleur naar haar toekwam. Zij heeft dan de trein vertraging doen oplopen totdat er assistentie kwam om mij op een andere trein te zetten richting Centraal Station. De lift van spoor één werkte gelukkig wel. Zo ben ik dan rond 20u00 aangekomen op mijn vertrekpunt. Mijn klachtmail naar de NMBS werd automatisch bevestigd door hun klantendienst en jammer genoeg werd er sindsdien geen enkel vervolg aan gegeven. Dit allemaal op de terugweg van een gespreksdag rond toegankelijkheid en mobiliteit met de bevoegde minister. Je moet het meemaken om het te geloven.

Poëzie

Mijn kind, wat zit je ingewikkeld in elkaar.
Nu eens ben je heel lief, dan heel boos.
Jij bent zo snel ontregeld en dan verlies je je houvast.
Wij moeten je dan weer op het juiste spoor krijgen.
Je bent soms zo alert en ziet dingen die wij niet zien.
Dan weer vinden we het raar,
als wij jou iets tonen en je het niet ziet.
Met je mond zou je bergen verzetten
Maar als je serieus je handen moet gebruiken, heb je hulp nodig.
Je handicap is niet zo duidelijk,
Er klopt iets niet vanbinnen in je hoofd.

Van buiten valt het echter niet zo op
Men zegt: "zo erg kan dat toch niet zijn!"
We hebben al een hele weg afgelegd,
Met vallen en opstaan.
Om je te krijgen waar je nu bent.
Spectaculair is dit echter niet.
De vele uren, dagen, jaren van geduld,
Om jou iets aan te leren
Zijn niet in maten en tabellen te zien.
Voor mij hoeft dit ook niet.
Ik doe mijn best.
Ik kies voor jou.

PAB-stript



Kandidaten financiële commissie BOL-Budiv gezocht

De Raad van Bestuur van BOL-Budiv besliste te gaan werken met een financiële commissie. Deze commissie moet waken over de financiële situatie van BOL-Budiv en geeft advies aan de Raad van Bestuur. Op heden zijn bij BOL-Budiv tien personeelsleden tewerkgesteld. Wij zoeken personen die van deze financiële commissie deel uit willen maken.

Uw profiel:

- U bent budgethouder, vertegenwoordiger van een bugethouder, of kandidaat-budgethouder.
- U bent geïnteresseerd in centen.
- U kan financiële documenten zoals een begroting, resultatenrekening en balans lezen.
- U hebt bij voorkeur ervaring in financieel beheer of economie.

De financiële commissie komt éénmaal per kwartaal samen. We zoeken samen naar een geschikte datum. Op basis van goede financiële analyse wordt het gemakkelijker voor de beslissingsorganen van BOL-Budiv om een beleid te voeren over de hele werking. Uw voorbereidend werk als lid van de financiële commissie is daarom heel belangrijk. Leden van de financiële commissie ontvangen een vrijwilligersvergoeding voor hun werk.

Hebt u interesse om deel te nemen? Neem dan contact op met Koenraad Depauw, (email) koenraad.depauw@bol-online.be, (tel) 09/324.38.77.

PGB-experiment

In september 2008 gaat het PGB-experiment van start. De doelgroep van het proefproject zal bestaan uit volwassenen met een hulpvraag die ouder is dan 3 jaar én die geen PAB hebben. Maximaal 150 deelnemers gaan kunnen deelnemen. De geïnteresseerden worden geïnventariseerd bij de provinciale afdelingen van het VAPH. Daar zal men een selectie van proefpersonen maken, die zal bestaan uit kandidaat-budgethouders, mensen op de wachtlijst/CRZ en mensen die nu gebruik maken van een residentiële voorziening. De minister wil het experiment gebruiken om te evalueren voor wie het PGB geschikt zou zijn. Daarom wordt een selectie gemaakt van mensen uit verschillende doelgroepen.

Bent u geïnteresseerd om deel te nemen aan het PGB-experiment? Stel u vraag schriftelijk aan de provinciale afdeling van het VAPH.



Babyboom binnen BOL-Budiv

Wist je dat er binnen BOL-Budiv een babyboom aan de gang is? De coördinator, Koenraad Depauw, heeft een gezonde spruit, Jolan, mogen verwelkomen. De administratief medewerkster, Hélène Wets, zal bij het ter perse gaan van dit tijdschrift ook een jongen op de wereld gebracht hebben. Wij wensen hen van harte proficiat!

Lezersbrieven



Getuigenis!

> Jaak Vandersteegen

Als mede kandidaat-budgethouder wil ik me graag even voorstellen. Ik ben geboren met een netvliesafwijking. Als gevolg daarvan heb ik slechts een restvisus van 2 à 3 % waardoor ik functioneel blind ben en aangewezen ben op braille als leesvorm.

Mijn assistentieprofiel berust op drie pijlers: mijn beroep, privé-leven en vrije tijd.

Ik werk als zelfstandige kinesist en heb in de loop der jaren, mede door het volgen van heel wat bijscholingen, een stevige beroepspraktijk uitgebouwd. Vooral het mobiliteitsprobleem speelt me echter parten. Hierdoor heb ik mijn huisbezoeken noodgedwongen moeten afbouwen, sinds mijn vader door zijn overlijden wegviel als chauffeur. Ook bij heel wat onvermijdelijke administratieve en technische taken heb ik hulp nodig.

In mijn privé-leven kan ik vaak hulp gebruiken als alleenstaande man. Hierbij denk ik aan koken, poetsen, wassen, strijken, boodschappen doen. Zoveel karweien waaraan ik te weinig tijd kan besteden door mijn druk beroepsleven, maar ook omdat ze erg veel tijd vergen omwille van mijn handicap.

In mijn vrije tijd ga ik graag op reis, liefst individueel. Toch komt er heel veel stress bij kijken als ik alles alleen moet uitzoeken in een niet-vertrouwde omgeving.

Reeds in oktober 2004 diende ik mijn inschalingsverslag in, maar tot op heden viel ik steeds uit de boot. Voor mij is een PAB uiterst wel gekomen om een normaal leven te kunnen leiden.

Assistentie

Mijn dochter Liesbeth heeft een zware motorische en mentale beperking. Sinds 2 jaar heeft zij PAB. De juiste assistent vinden is doch niet altijd eenvoudig. In januari zijn we gestart met een nieuwe fulltime assistente die het jammer genoeg in maart alweer opgaf, en zelfs niet bereid was haar opzegtermijn uit te doen. De reden: ander werk gevonden. Zelf zou ik me als werkgever wel vragen stellen bij zo'n aanwerving, want wie zegt dat dit over een paar maanden niet opnieuw gebeurt. Maar er is toch wel enige bescherming voor de werkgever voorzien in de wetgeving, namelijk de verbrekingsvergoeding. Een werknemer die weigert om de opzegtermijn uit te doen is dan verplicht om een bepaalde som te betalen die als compensatie geldt.

In het geval van een PAB is die compensatie wel nodig, want je moet door het plotse wegblijven van je assistent opeens heel wat uren invullen op een andere manier die dan vaak duurder uitkomt en dus weer een hap uit je toch al een krappe budget neemt. En daarnaast moet je opeens weer op zoek naar een andere assistent. Ondertussen zijn de assistentie-gaten alweer een beetje gevuld.

Toen we begin 2006 eindelijk konden starten met PAB beseften we nog niet echt wat ons te wachten zou staan. Een heleboel positieve dingen natuurlijk, maar ook - en dat hadden we toen absoluut niet door - heel wat cijferwerk om min of meer rond te komen met een krap budget, en heel veel uren denk - en rekenwerk om de roosters zo op te stellen dat je met dat budget zoveel mogelijk uren assistentie kan voorzien. Want bij een kind als Liesbeth dat eigenlijk voortdurend hulp en toezicht nodig heeft, is het niet eenvoudig om het budget zo te beheren dat ze er maximaal nut uit haalt. Dat lukt ons uiteindelijk wel, maar enkel omdat we daar heel wat tijd en moeite in stoppen.

En toch blijven we zeggen aan andere personen met een ernstige handicap: doe zo snel mogelijk je aanvraag voor PAB. Want dit budget heeft het voor ons mogelijk gemaakt om Liesbeth verder te laten opgroeien in ons gezin en haar zo intensief te blijven stimuleren dat ze op haar eigen manier een heel stuk zelfredzamer kan worden.

Chantal Thijsman

Rechtzetting

In de vorige nieuwsbrief is een fout geslopen in het artikel met Goedele Devroy op p. 13. Zo vertelde Goedele in haar interview dat het verschrikkelijk was, maar dat het over gaat. Er werd verkeerdelijk vermeld in het artikel dat dit niet zou overgaan.

Reageren? Stuur uw lezersbrief op naar joke@bol-online.be.



Verhuizen... dat nooit!

Alle verdiepingen weer bereikbaar

Vraag vrijblijvend informatie



0800 94 365 - GRATIS

Overal in België - 24u/24u!

Esthetisch en discreet!

Eigen fabricaat!

NIEUW
ook voor smalle trappen!

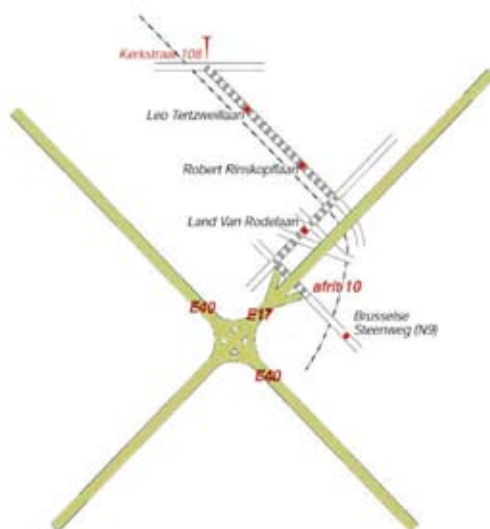
www.monolift.be



Trapliften

ThyssenKrupp Monolift nv

Kaleweg 20 - 9030 Gent - Fax 09 216 65 75 - info@monolift.be - Regionale centra: 02 217 37 84 - 03 239 21 43 - 011 25 25 43 - 09 216 65 65 - 050 34 54 50



Bol-Budiv
Kerkstraat 108
9050 Gentbrugge
tel. 09 272 79 00
fax 09 239 97 85
info@bol-budiv.be
www.bol-budiv.be