



EDITORIAAL

Ter gelegenheid van de eerste editie van dit infoblad, willen wij eerst en vooral onze Afdeling Antwerpen van harte geluk wensen als initiatiefnemer.

Korte en nuttige informatie, geen prosa waar onze leden geen boodschap aan hebben.

Uiteraard verschijnen wij ook verder om de twee weken in het ABVV-blad „De Werker”.

Een infoblad beginnen is door de band geen probleem, hoeveel hebben we er al niet uit de grond zien verrijzen.

Getrouw dit infoblad op het gestelde tijdstip verder uitgeven is de afspraak welke wij met de Antwerpse staf hebben gemaakt, en de verbintenis welke deze laatste op zich heeft genomen.

In deze optiek wensen wij goede vaart aan „WEGWIJS”, en een behouden ontvangst door onze leden.

A. DE KIE,
Nat. Sekretaris Wegvervoer.

SOCIAAL

OPGELET BIJ AFDANKING!

Ontslag door de Werkgever :

- Bij aangetekende brief, met uitwerking de derde werkdag na de datum van verzending.
- Bij gerechtsdeurwaardersexploot, met uitwerking op de dag van afgifte.

Ontslag door de Werknemer :

- Aangetekende brief.
 - Gerechtsdeurwaardersexploot.
 - Afgifte van een geschreven dokument.
- De opzegging moet **het begin en de duur** van de opzeggingstermijn vermelden.
Het einde van de opzeggingstermijn moet niet worden vermeld.

BESCHERMING VAN HET LOON!

Wijze en tijdstip van betaling van het loon :

Het loon moet worden uitbetaald op de tijdstippen en binnen de termijnen, die zijn vastgesteld in het **arbeidsreglement** (of enig ander vigerend reglement).

De bepalingen van deze reglementen mogen de datum van uitbetaling van het loon niet later vaststellen dan de **7e werkdag** na de arbeidsperiode waarvoor de uitbetaling geschiedt.

Indien geen bepaling in het Arbeidsreglement of enig ander vigerend reglement dan moet het loon uiterlijk worden uitbetaald op de **4e werkdag** na de arbeidsperiode waarvoor de uitbetaling geschiedt.

ARBEIDSONGEVALLENWET!

De bedragen van de loongrens op jaarbasis worden per 1 januari 1988 vastgesteld op 776.130,— F.
Men bekomt het **gemiddelde dagloon**, dat als basis dient voor het berekenen van de dagvergoeding, door het basisloon te delen door 365.

SOCIALE VERKIEZINGEN!

Bij STAR TAXI werd gekozen voor het orgaan K.V.G. Resultaat: 2e eerstverkozenen ABVV, met name Rik DE BRAUWER en Yvo SLEGRS.
Dank aan deze vrienden voor hun positieve inzet!

Heeft Uw werkgever reeds aan zijn sociale en fiscale verplichtingen voldaan voor het afleveren van :

- bijdragebon ZIV 4e kwartaal 1987 ;
- loonfiche 281.10 over het jaar 1987 (nodig voor Uw belastingaangifte) ;
- individuele loonafrekening 1987.

Indien klachten omtrent voornoemde sociale beschieden op uw bedrijf zich voordoen, gelieve ons te kontakteren.

(B.T.B. „Wegvervoer” - Paardenmarkt 66 - 3e verd. Bureel 16-17 - 2000 Antwerpen).

NAMEN DIE ZIEK MAKEN !

omtrent niet-naleving van de C.A.O. van het Vervoer :

- Antwerp Container Company N.V.
- Taxi Onder Ons P.V.B.A.
- Palmeetrans P.V.B.A.
- Super Liner Cargo N.V.
- Transport Van Den Bulck P.V.B.A.
- Esvea N.V.
- Valkeniersnatie
- Benelux Speed
- Transportbedrijf J. Gowie
- R.C. Trans P.V.B.A.
- Speedy Trans P.V.B.A.
- Containerdienst Van den Bosch
- Transport Petrus Van Gorp
- Locobois P.V.B.A.
- Vlaams Sneltransport P.V.B.A.

WIJ MAKEN ER WERK VAN ! HELPT U MEE ?

LAUREATEN VAN DE ARBEID

Personenvervoer :

Waarschijnlijk zullen in de herfst 1988 een aantal Laureaten en Kadetten worden gehuldigd, waaronder een aantal aangesloten B.T.B.

Goederenvervoer :

Vermits deze examens slechts afgesloten worden einde 1988, zal deze huldiging plaats grijpen eind 1988 begin 1989.

Voor beide promoities zal de B.T.B. „Wegvervoer” te gepasten tijde haar Laureaten huldigen.

OPENBARE AUTOBUSSEN

Sani-Premie :

De laatste schijf van 750,— F van Sani-Premie 1987 diende voor 31.12.1987 te worden uitbetaald. Anderzijds, verwijzen wij naar de beslissing van het Paritair Komitee voor het Vervoer om de Sani-Premie 1988 van 3.000,— F naar 5.700,— F per jaar op te trekken.

Deze aanpassing werd doorgevoerd naar analogie met de N.M.B.V.-situatie.

Eind maart 1988 moet dus voor de eerste maal een Sani-Premieschijf van 1.425,— F aan de autobuschauffeurs worden betaald.

VRACHTWAGENCHAUFFEURS: HOEDT U VOOR NAMAAK !

Uit onderzoeken die bij de P.V.B.A. Goossens werden uitgevoerd is gebleken dat de chauffeurs-vennoten van de P.V.B.A. onder toepassing vallen van het stelsel der sociale zekerheid voor werknemers.

Ook dit kan U overkomen ! Herinneren wij U ook aan de zaak „DEROUTRANS” !

Met dergelijke praktijken stellen er zich problemen als volgt :

- heropenen van een loondossier ;
- ziekteverzekering ;
- vakantiegeld ;
- eindejaarspremie...

Bezint alvorens U begint ! Raadpleeg vooraf ons Sekretariaat B.T.B. „Wegvervoer”.

Een aandeel als chauffeur-vennoot, geeft U als beroepschauffeur meer nadeel dan voordeel !

OPENDEURDAGEN - PERSONENVERVOER

12 en 13 MAART 1988

Feestzaal „TRANSPORT”

ZATERDAG 12 MAART 1988

Colloquium :

„AUTOKARTOERISME... WAAROM NIET ?”

ZONDAG 13 MAART 1988

Colloquium

„INTENSIEF TAXIGEBRUIK... EEN MUST !”

HULDIGING VAN VAKBONDSLEDEN

EREDIPLOMA GOUDEN STUUR AUTOKARS

HEEFT U REEDS UW ENQUETEFORMULIER „PERSONENVERVOER” INGEVULD ?

SOCIALE VOORDELEN BTB-AANGESLOTENEN „WEGVERVOER” BIJ LANGDURIGE ZIEKTE

De Sociale Fondsen Goederenvervoer en Taxi's bepalen dat aanvullende vergoedingen worden uitbetaald voor werknemers behorende tot voornoemde sectoren.

Hiervoor dient een formulier te worden ingevuld, zowel door de Mutualiteiten, Uw werkgever en Uzelf.

GOEDERENVERVOER :

Toekenningsvoorwaarden :

Om recht te hebben op deze uitkering moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan :

- a. de werkman moet erkend zijn als gerechtigde op de uitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering ;
- b. op het ogenblik van de arbeidsongeschiktheid moet de werkman sedert minstens één ononderbroken jaar in dienst van één of meerdere vervoerders zijn.

Bedrag toelage :

Het forfaitair bedrag van de toelage wordt als volgt vastgelegd :

na 60 kalenderdagen :	850,— F.	na 240 kalenderdagen :	1.750,— F.
na 120 kalenderdagen :	1.150,— F.	maximum :	5.200,— F.
na 180 kalenderdagen :	1.450,— F.		

Welke ook de duur ervan weze, een ziekte kan slechts aanleiding geven tot toekenning van één enkele reeks toelagen, het hervallen in dezelfde ziekte wordt beschouwd als integraal deel uitmakend van de vorige arbeidsongeschiktheid, indien de hervalling zich voordoet binnen de eerste 14 werkdagen volgend op het einde van deze periode van arbeidsongeschiktheid.

TAXI'S :

Toekenningsvoorwaarden :

Na tenminste 60 dagen ononderbroken arbeidsongeschikt ingevolge ziekte of ongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval, recht op een bijslag die de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering aanvult, voor zover zij volgende voorwaarden vervullen :

- gerechtigd zijn op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering bij toepassing van de wetgeving terzake,
- op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn bij een onderneming.

Bedrag toelage :

Het forfaitair bedrag van de toelage wordt als volgt vastgesteld :

- 900,— F na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid ;
- 1.400,— F meer na de eerste 120 dagen ononderbroken ongeschiktheid ;
- 1.550,— F meer na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid ;
- 1.700,— F meer na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid.

De toepassing van dit artikel kan maximum slechts aanleiding geven tot toekenning van een globale bijslag van 5.550,— F per werkman of werkster per periode van 12 maanden, vanaf de eerste dag van de ongeschiktheid.

Na deze periode van 12 maanden wordt de ongeschiktheid niet langer vergoed.

Het hervallen moet worden beschouwd als integraal deel uitmakend van de vorige arbeidsongeschiktheid indien dat zich voordoet binnen de eerste 12 werkdagen volgend op het einde van deze periode van arbeidsongeschiktheid.

Voor informatie hieromtrent kunt U terecht bij de BTB - Afd. „Wegvervoer” - 3e Verd. Burelen 16-17, Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen. Tel. : 03/231.18.40.

