

BTB - WEGWIJS -



Tweemaandelijks - MAART/APRIL 1988
Redaktie : Jeannine Hermans

Ver. uitgever : Nat. Sekretaris A. De Kie
Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen

EDITORIAAL

GOEDERENVERVOER OVER DE WEG

FLEXIBILITEIT : JA, MAAR ?

Onderhandelingen zijn aan gang met de beide werkeverersfederaties om een kaderwet te maken over de flexibiliteit, zoals voorzien in de CAO nr. 42 van de Nationale Arbeidsraad.

Nadat er maanden lang naast elkaar is gepraat, zijn we er toch in geslaagd om met vertegenwoordigers van de BIB en de NBFBV aan de onderhandelingsstafel te geraken, met de bedoeling een CAO af te sluiten.

Centraal staat daarbij hoever men in de betrokken sektor nu nog kan gaan, inzake flexibele arbeidsuren, indien men rekening wil houden met volgende criteria :

- HET FAMILIALE LEVEN VAN DE CHAUFFEUR,
- HET INKOMEN VAN DE CHAUFFEUR,
- DE ARBEIDSVEILIGHEID VAN DE CHAUFFEUR,
- DE LOOPBAAN VAN DE CHAUFFEUR,

and last but not least

- DE VEILIGHEID OP DE WEG.

Alhoewel de CAO in de Nationale Arbeidsraad naar ons oordeel is afgesloten zonder al te veel rekening te houden met die sectoren die hoofdzakelijk zijn samengesteld uit kleine en middelgrote ondernemingen, waar meestal geen syndikale delegatie, laat staan Ondernemingsraad of Komitee voor Veiligheid en Gezondheid, bestaat, achten wij het noodzakelijk om te dingen naar een nationale overeenkomst, daar het gevaar niet denkbeeldig is dat men in eventuele bedrijfsovereenkomsten met bovenstaande criteria weinig, of helemaal geen rekening zal houden.

Uiterekend in de sektor van het goederenvervoer over de weg, waar de werkgevers sinds jaren voorhouden dat zij met 8 uur aanwezigheid per dag van hun arbeiders, hun onderneming niet kunnen runnen, is deze flexibiliteit ons inziens reeds voor een groot deel geregeld door de bestaande afwijking op de arbeidswet.

../..

SOCIAAL

AANGIFTEFORMULIER BELASTINGEN !

1988 (inkomsten 1987)

Voor het invullen van Uw belastingaangifte kunt U terecht vanaf : 15.04.1988 tot en met 15.07.1988 alle werkdagen van 09.00 u. - 12.00 u. op B.T.B. gelijkvloers.

Heeft Uw werkgever reeds aan zijn sociale en fiscale verplichtingen voldaan voor het afleveren van :

- bijdragebon ZIV 4e kwartaal 1987 ; en 1ste kwartaal 1988 ;
- loonfiche 281.10 over het jaar 1987 (nodig voor Uw belastingaangifte) ;
- individuele loonafrekening 1987.

INDIEN KLACHTEN OMTRENT VOORNOEMDE SOCIALE BESCHIEDEN OP UW BEDRIJF ZICH VOORDOEN, GELIEVE ONS TE KONTAKTEREN.

(B.T.B. „Wegvervoer” - Paardenmarkt 66 - 3e verd. Bureel 16-17 - 2000 Antwerpen).

De betaling van de syndikale premies 1987 voor de sectoren GOEDERENVERVOER, VERHUIZINGEN, TAXI'S en BRANDSTOFFEN loopt ten einde.

Achterstalligen kunnen nog terecht op onze burelen B.T.B. „Wegvervoer” - 3e verd. - Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen.

Vanaf half april 1988 wordt de syndikale premie BUS en KARS uitbetaald. Mits voorlegging van de toegezonden legitimatiekaart, kunt U eveneens op de plaatselijke burelen ABVV deze syndikale premie ontvangen, alsook op het bureel B.T.B.

ONEERLIJKE PRAKTIJKEN

Er wordt ons bericht dat het bedrijf ATLANTA N.V. en de P.V.B.A. BENELUX TAXI (ziekenvervoer) chauffeurs aanwerven voor deeltijdse arbeid van ± 2 u. per dag.

De arbeidsprestaties lopen echter uit tot ± 12 u. per dag.

Aankondigingen in dagbladen voor „werkzoekers” zijn dus misleidend.

Oppassen geblazen !

Gelieve vooreerst Uw vakbond te raadplegen.

../..

Daarom kan er volgens ons slechts worden onderhandeld over een flexibiliteit welke zich situeert tussen de nu reeds gewaarborgde dagelijkse arbeidsuren enerzijds, en anderzijds de maximum toegestane amplitudes (periodes tussen 2 verplichte ononderbroken rusttijden) zoals gereguleerd door de Verordening 3820/85 van de EEG.

Wij zijn in ieder geval bereid om, met het oog op de te verwachten harde concurrentiestrijd binnen een ééngemaakt Europa eind 1992, aan de sektor hoger-vernoemde mogelijkheden te geven.

Dit kan echter slechts geschieden indien de werkgevers van hun kant ook bereid zijn om over de brug te komen inzake enkele essentiële punten, zoals een funktieclassificatie, houdende de ERKENNING VAN HET BEROEP en DE AANPASSING VAN SOMMIGE SOCIALE PREMIES.

WAT ONS BETREFT: GEEN SOCIAAL EENRICHTINGSVERKEER.

DE CHAUFFEURS KLOPPEN REEDS MEER DAN UREN GENOEG VOOR HET LOON DAT ZIJ VERDIENEN !

A. DE KIE,

Nationaal Sekretaris Wegvervoer.

1 MEI 1988 !

Zondag 1 mei 1988 stappen wij als B.T.B. mee op in de 1-MEI-OPTOCHT in groep 5-middenbeuk, beginnend ter hoogte van de Stoopstraat.

Samenkomst van de B.T.B. Wegvervoer om 11.00 uur (hoek Blauwtorenplein - Frankrijklei aan Café Boulevard).

RIJVERBODEN FRANKRIJK

De volgende rijverboden zijn van toepassing in Frankrijk voor voertuigen van meer dan 7,5 ton en voor voertuigen die gevaarlijke goederen vervoeren :

- zaterdag 2 april en 9 juli 1988 van 08.00 uur tot 22.00 uur, op het ganse wegennet en op de autosnelwegen ;
- van vrijdag 29 juli 1988 22.00 uur tot zaterdag 30 juli 1988 22.00 uur ;
- van zondag 31 juli 1988 21.00 uur tot maandag 1 augustus 12.00 uur, op het ganse wegennet en de autosnelwegen ;
- enkel voor het vervoer van gevaarlijke goederen : vrijdag 29 juli van 12.00 uur tot 22.00 uur, op het ganse wegennet en de autosnelwegen.

TAXI'S

Bij de Voorzitter van het PK Vervoer werd een eisenbundel ingediend, als volgt :

1. Optrekking van het minimum gewaarborgd maandinkomen tot 37.500,— F bruto vanaf 01.01.1988.
2. Optrekking percentuele beloning van 36 % naar 40 % op de recette.
3. Toekenning van een ARAB-vergoeding ten bedrage van minimum 10,— F per aanwezigheidsuur.
4. Vaststelling van lonen voor chauffeurs van lokatiewagens.
5. Instelling van een leeftijdsgrens van 5 jaar maximum voor wagens van minimum 8 passagiersplaatsen.
6. Verzoek tot een sluitende regeling, waarbij de boetes, voor de aan het beroep verbonden en niet te vermijden verkeersovertredingen, door de werkgevers worden betaald.
7. Instelling van een éénvormig verplicht nationaal tarief, desgevallend een vorktarief.

Paritaire regeling voor een éénvormige beloning voor de chauffeurs op de door de werkgever met zijn klant overeengekomen forfaitaire ritprijzen.

Bestrijding van de RSZ-fraude, gepleegd door sommige taxi-ondernemingen, onder meer :

- erkenningskaart taxi-chauffeurs, aan te brengen op de voorruit van het taxi-voertuig, kaart met verschillende kleur naargelang van het statuut van de chauffeur ;
- invoering van een RSZ-attest over de 425 minimum gepresteerde dagen per vergunning, dit vanaf de 2de wagen per bedrijf.

AUTOKARS : KORREKTE AANPAK VAN DE AUTOKARLONEN

Algemene principes

1. Afschaffing van het gewaarborgd weekinkomen.
2. Bezoldiging nog uitsluitend op basis van de diensttijd (of amplitude).

De diensttijd (of amplitude) is de periode tussen begin en einde van de dagtaak (of prestatie) van de chauffeur.

Voorbeeld :

een chauffeur vangt zijn dagtaak aan om 07.00 uur en eindigt om 19.00 uur. De amplitude bedraagt 12.00 uur.

3. De arbeidstijd wordt forfaitair vastgesteld op 2/3 van de diensttijd.

Voorbeeld :

een chauffeur heeft een amplitude van 12.00 uur. Zijn arbeidstijd bedraagt $12 \text{ u.} \times \frac{2}{3} = 8 \text{ uur.}$

4. Jaarlijkse indexatie op 1/10.
5. De nieuwe CAO is afgesloten voor 4 jaar met name van 03.04.1988 tot 31.12.1991, tijdens de winterperiode 1988-1989 kan de CAO op basis van de opgedane ervaringen bijgestuurd worden mits paritair akkoord.
6. De **verplichte** fooi wordt — unilateraal door het patronaat — afgeschaft.
Voortaan dient de reiziger zelf te beslissen over de fooi, de service, de vergoeding, het drinkgeld, enz... echt „verdiend” door de chauffeur.

Bezoldiging

1. TOERISME

Gewaarborgde dagbezoldiging :

Amplitude	RSZ-loon	ARAB-vergoeding
tot 05.15' uur	1.050,— F	20,— F p/u
van 05.16' tot 14.00 uur	2.100,— F	20,— F p/u
per uur boven 14.00 uur	175,— F	—

2. PENDELS EN INTERNATIONALE LIJNEN

a) 2 chauffeurs en meer

Diensttijd	RSZ-loon	ARAB
11 u	1.729,—	220,—
12 u	1.908,—	240,—
13 u	2.188,—	240,—
14 u	2.267,—	240,—
15 u	2.446,—	240,—
16 u	2.625,—	240,—
17 u	2.804,—	240,—
18 u	2.983,—	240,—
19 u	3.162,—	240,—
20 u	3.341,—	240,—
21 u	3.520,—	240,—
22 u	3.699,—	240,—

b) 1 chauffeur

Diensttijd	RSZ-loon	ARAB
10 u	2.062,—	200,—
11 u	2.292,—	220,—
12 u	2.522,—	240,—
13 u	2.752,—	240,—
14 u	2.983,—	240,—
15 u	3.213,—	240,—

3. GEMEENSCHAPPELIJK AAN DE DRIE KATEGORIEËN

a) Overuren zijn te betalen boven een amplitude van 120 u. per 2 weken : 262,50 F/u. (175 F x 150 %).
Overuren op zon- en feestdagen en hun kompensatiedagen worden vergoed aan 350,— F (175 F x 200 %).

b) Bezoldiging :

- inaktiviteitsdag buitenland : 1.760,— F
- garageaktiviteit :
 - tot 06.30' amplitude : 1.760,— F
 - van 06.31' tot 08.00 amplitude : 2.100 F
- kompensatiedag arbeid op zondag :
 - rekuperatie binnen de 6 dagen : geen loon
 - rekuperatie later : 2.100,— F
- prestatie op feestdag :
 - betaling aan het normaal loon
 - rekuperatie (binnen de 6 dagen of later) : 2.100,— F

c) Uurloon technische werkloosheid : 268, 50 F

d) Bij gemengd werk :

- autobus - autokar : de hele dagbezoldiging valt onder de autobus-vergoeding
- autokar - speciale autobus : de hele dagbezoldiging valt onder één van beide sectoren naargelang het hoogst aantal arbeidsuren.

Eindejaarspremie

1987 : 19.956,— F (nog 3.900,— F te betalen op 30.09.1988)

1988 : 23.765,— F

1989 : 27.574,— F

1990 : 31.383,— F

1991 : 35.192,— F

1992 : 39.000,— F

Deze loonberekening loopt vanaf 03.04.1988.

Het hoeft niet gezegd, dat deze eenvoud van berekening, slechts te bepalen door 2 elementen :

1. duur van de amplitude
2. aard van het werk

enerzijds en, de zekerheid van een korrekte beloningswijze anderzijds, door onze autokarchauffeurs op prijs worden gesteld.

Moest hieromtrent enige twijfel ontstaan binnen Uw arbeidskontrakt, gelieve ons te kontakteren.

**UW BEROEP ALS CHAUFFEUR VERGT EEN ENORME INZET.
NOCHTANS VINDT U MISSCHIEEN TOCH EEN MOMENT OM EEN „RUBRIEKJE” IN
BTB WEGWIJS TE PLAATSEN, EEN POSITIEVE BEROEPSERVARING, EEN GRIEFJE,
EEN ANEKDOTE, TE STUREN AAN REDAKTIE BTB WEGWIJS.**

BEGRIIP : TOEPASSING C.A.O. VERVOER !

Transportonderneming J. GOWIE verzoekt om rechtzetting, daar hij betrokken werd in de opsomming van malafide bedrijven, omtrent niet-betaling van de CAO Vervoer. Graag willen wij aan zijn verzoek voldoen, vermits tot regularisatie werd overgegaan.

SCHADUWZIJDE

In ons eerste nummer hebben wij de aandacht erop gevestigd, dat het transportbedrijf DEROUTRANS kon-
trakten opmaakt voor chauffeurs-vennoten, welke volledig indruisen tegen de arbeidskontrakten tussen werk-
nemer en werkgever.

Wij willen de vrachtwagenchauffeurs tot voorzichtigheid aanmanen, om alle ongemakken in verband met so-
ciale bescheiden en voordelen te voorkomen, zich niet bij voornoemde onderneming aan te bieden, zelfs in-
dien de R.V.A.-diensten U hierom verzoeken.

HET WETEN WAARD

Wist U dat op een globale tewerkstelling van 1,5 miljoen werknemers in Vlaanderen er 574.000 tewerkgestelden
zijn in ondernemingen met minder dan 50 werknemers ? Dit wil zeggen 37 % of meer dan 1 op 3 werknemers
werkt in een K.M.O.

HET UITBOUWEN WAARD

Syndikale werking in een K.M.O. is geen gemakkelijke opdracht.

Nochtans ondervinden wij reeds een sterke syndikalisatiegraad in onze transportsector, doch om erkenning
van syndikale vertegenwoordiging moeten wij van ambtswege gewaarborgd worden in **alle** ondernemingen ;
K.M.O.'s inbegrepen.

Het is niet enkel door een probleem dat zich bij toeval voordoet, dat U dient aan te kloppen bij Uw vakbond !

SYNDIKALE OPENHEID !

Dit kunnen wij samen met U en Uw werkmakers resoluut aanpakken.

Het bewijs werd reeds geleverd tijdens onze „Opendeurdagen” van 12 en 13 maart jl., waar de problematiek
van arbeidsomstandigheden in de taxi- en bussector aan bod kwamen.

U WAS ER ZEKER BIJ ?

ERKENNING VAN UW VAKBOND =

SYNONIEM MET DE ERKENNING VAN UW BEROEP !

VRACHTWAGENCHAUFFEUR : LET OP UW ZAAK !

WERKLOOSHEID EN C.4-FORMULIER

Bij afdanking is Uw werkgever verplicht een C.4-formulier af te leveren, nodig voor de werkloosheids-
diensten.

Op dit formulier dient vermeld : Uw arbeidscyclus, Uw uurloon...

Weken (3)	Aantal arbeidsuren per dag voor de volledige cyclus							Normaal brutoloon toegekend op het ogenblik van de werkloosheidsstelling (2)
	Z	M	D	W	D	V	Z	
1								1. per uur (3) : fr. 2. voor de volledige cyclus (3) : fr.
2								
3								
4								

In de meeste gevallen vermeldt Uw werkgever **8 u. arbeidstijd** en het daartegenoverstaande uurloon.

Wij wensen onze vrachtwagenchauffeurs erop te wijzen dat zowel **arbeidstijd** + overbruggingstijd in aan-
merking dienen te worden genomen voor de berekening van Uw werkloosheidsvergoeding.

Hierdoor verhoogt de code van het dagbedrag !

Na ontvangst van Uw C.4-formulier gelieve U op onze diensten aan te bieden, voor regularisatie van Uw
arbeidscyclus, alvorens U naar het betaalorganisme ABVV en de RVA-diensten te begeven.

