

BTB - WEGWIJS -

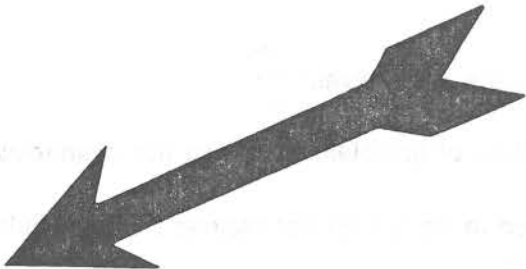


Afgiftekantoor : 2000 Antwerpen 1

Twæmaandelijs - NOVEMBER-DECEMBER 1988

Redaktie : Jeannine Hermans

Ver. uitgever : Nat. Sekretaris A. De Kie
Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen



WIST U DAT...

- wij een aantal aktiviteiten in onze sektor Wegvervoer aan het ontwikkelen zijn,
- ons Technisch Komitee nu een feit is,
- wij zo nodig dit Technisch Komitee wensen uit te breiden naar de sektoren Handel in Brandstoffen, Verhuizingen,
- wij met onze K.M.O.-werking, niet gesyndikeerden willen bereiken,
- wij samen met U hierin verandering kunnen brengen,
- wij in de sektor Goederenvervoer op 01.01. 1989 starten met een nieuwe C.A.O. inzake nieuwe arbeidsregelingen,
- wij een C.A.O. hebben bedongen voor het magazijn- en kaaipersoneel,
- wij hieromtrent graag de mening horen van zoveel mogelijk gesyndikeerden en ook van Uw werkmakkers niet-gesyndikeerden,
- U over de inhoud van nieuwe C.A.O.'s terecht kunt op ons sekretariaat,
- wij U graag ter wille zijn,
- wij opnieuw „Opendeurdagen” organiseren op 18 en 19 maart 1989 in zaal „Transport” - Paardenmarkt 66 te 2000 Antwerpen, waarbij Europa „1992” centraal wordt gesteld.

Heeft uw werkgever reeds aan zijn sociale verplichtingen voldaan door het afleveren van de bijdragebons ZIV 1ste, 2de, 3de en 4de kwartaal 1988 ?

INDIEN KLACHTEN OMTRENT VOORNOEMDE SOCIALE BESCHIEDEN OP UW BEDRIJF ZICH VOORDOEN, GELIEVE ONS TE KONTAKTEREN.

(BTB „Wegvervoer” - Paardenmarkt 66 - Buurel 16-17 te 2000 Antwerpen).

TAXI'S

De 15.000 gemachtigde taxi's in Londen worden bestuurd door zo'n 19.000 chauffeurs.

Slechts 6.000 van die taxivoertuigen zijn voorzien van radio-telefonie, maar dit cijfer stijgt van jaar tot jaar.

De examens voor de toegang tot het beroep zijn uiterst moeilijk en 65 % van de kandidaten vallen af.

Londen telt in totaal 8 miljoen inwoners en van de taxichauffeurs wordt een uiterst doorgedreven kennis vereist inzake straten en pleinen. Maar daar staat wel tegenover dat deze chauffeurs dan gelden als echte deskundigen die ten eerste worden gewaardeerd in de Britse hoofdstad.

De voorbereiding op de examen duurt twee jaar en wordt afgesloten door een examen bij de politie, de geslaagde kandidaten bekomen dan het bekwaamheidskenteken.

De bedrijfstak taxi in Londen geldt dan ook als referentie en als een te volgen voorbeeld ten aanzien van vele andere Europese hoofdsteden en steden.

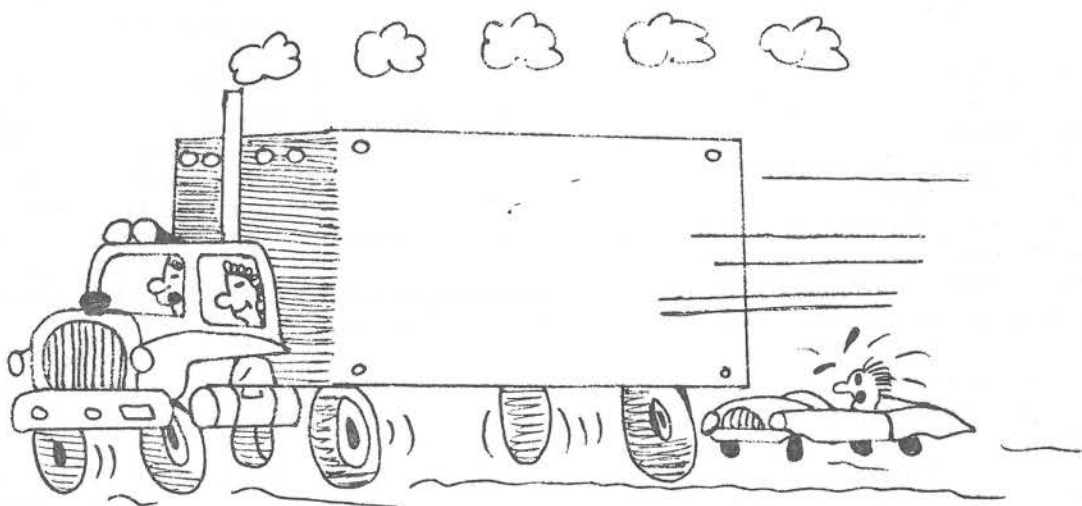
LANGS DEZE WEG, WILLEN WIJ AL ONZE AANGESLOTENEN, B.T.B. „WEGVERVOER”, ALSOOK HUN FAMILIELEDEN, DE BESTE WENSEN VOOR GELUK, VOORSPOED, EN EEN GOEDE GEZONDHEID VOOR 1989 AANBIEDEN.

ALGEMEEN

WINTERWEER IN AANTOCHT

Nu de winter met al zijn ongemakken van ijzel, mist en sneeuw voor de deur staat, worden de weerberichten op radio en T.V. weer afgesloten met de vermelding van het wintertype dat ons in de loop van de dag te wachten staat, een vrij mysterieuze code waarvan de betekenis misschien niet altijd even duidelijk is. Daarom een kort overzicht van de betekenis van deze codes :

- WINTERTYPE A :
geen wintertoestand, zacht weer,
- WINTERTYPE B :
wintertoestand, zelfs met strenge vorst, maar zonder gevaar voor het verkeer, behalve misschien enkele zeer lokale ijs- of rijmplekken,
- WINTERTYPE C1 :
ochtendkoude met gevaar voor vorming van rijm- of van lichte sneeuwval,
- WINTERTYPE C2 :
koude avonden of nachten met gevaar voor vorming van rijm- of ijzelplekken of van lichte sneeuwval,
- WINTERTYPE D :
verschillende slechte weerstoestanden met beperkte invloed in de tijd op het verkeer : sneeuwbuien, algemene aanvriezende mist of ijzel, vorst op natte wegen, enz.
- WINTERTYPE E :
harde en bestendige wintersituaties : algemene sneeuwval of slecht weer met zware storingen voor het verkeer,
- WINTERTYPE F :
harde en bestendige wintersituaties, waarvan de gevolgen een zware ontredde van de economie van het land kunnen meebrengen,
- WINTERTYPE G :
uitzonderlijke onvoorziene situaties met plots karakter en van korte duur, die een onmiddellijk optreden noodzakelijk maken.



„Ik zou willen dat je voortaan de kleine wagens links voorbijsteekt in plaats van erover te rijden.”

BIJDRAGEVERHOOGING

Mogen wij U er nu reeds op wijzen, dat met ingang van 1 april 1989 een bijdrageverhoging in voege gaat. Uw bijdrage zal dan als volgt zijn : 390,— F i.p.v. 380,— F per maand.

LAUREATEN VAN DE ARBEID VERVOER

Zowel in het personen- als goederenvervoer worden wegens hun sociale activiteiten op het professionele vlak volgende eretekens toegekend aan de hieronder vermelde personen :

BEZOLDIGD PERSONENVERVOER OVER DE WEG : (BRONZEN ERETEKEN)

- ARGEERTS Lodewijk - Gloriantlaan 50 A8 - 2050 Antwerpen
- BETTINGTON Eduardus - Gen. Lemanstraat 60 - 2600 Berchem
- BOENS August - Steerveldstraat 49 - 2610 Wilrijk
- DIETVORST Antonius - Groot Hagelkruis 135 - 2030 Antwerpen
- HENDRICKX Raymond - Clara Snellingstraat 55 - 2100 Deurne
- HERMANS Eddy - Kampstraat 34 - 2720 Zwijndrecht
- JANSSENS Oscar - Bosstraat 12 - 2040 Antwerpen
- KIPS Pierre - St.-Hubertusstraat 123 - 2600 Berchem
- LE VEUZIT Gerard - Eric Sasselaan 33 - 2020 Antwerpen
- SCHEERDIJK Paul - Eugene Joorsstraat 60 - 2200 Borgerhout
- SEGERS François - Krugerstraat 234 - 2710 Hoboken
- STUR Gilbert - Hendrik Meyslaan 32 - 2100 Deurne
- THIBAUT Leopold - St.-Bernardsesteenweg 288 - 2020 Antwerpen.

BEZOLDIGD PERSONENVERVOER OVER DE WEG : (CADET VAN DE ARBEID)

- JANSSENS Christiaan - Emiliusstraat 5 - 2040 Antwerpen
- NIESSEN Eddy - Kerselaarlaan 24 - 2650 Boom
- VAN DER AUWERA Filip - Herfstlei 6 - 2520 Edegem.

GOEDERENVERVOER OVER DE WEG : (GOUDEN ERETEKEN)

- CLAES Louis - Fr. Gaillystraat 2 bus 1 - 2610 Wilrijk

GOEDERENVERVOER OVER DE WEG : (BRONZEN ERETEKEN)

- LEYS Arthur - Kasteel Bernardstraat 40 - 1120 Brussel
- MICHIELS Marcel - Dr. Van De Perrelei 95 bus 4 - 2200 Borgerhout
- VAN DE PERRE Jozef - Korenbloemlaan 11 - 2730 Zwijndrecht.

Langs deze weg PROFICIAT aan onze Laureaten !

Persoonlijk worden hogervernoemde kameraden respektievelijk uitgenodigd op **zondag 15 januari 1989** te 10.00 uur in het AUDITORIUM van PASSAGE 44, Kruidtuinlaan 44 te Brussel voor het personenvervoer, en op **zondag 23 april 1989** voor het goederenvervoer langs de weg, in het PALEIS voor SCHONE KUNSTEN te Brussel.

Tevens zullen wij van de gelegenheid gebruik maken, om deze Laureaten te huldigen tijdens onze Opendeur-dagen op 18 en 19 maart 1989 in de zaal „Transport” - Paardenmarkt 66 te 2000 Antwerpen, en ook de laureaten van het „Gouden Stuur”, uitverkozen door de Federatie van de Belgische Autobus- en Autokarondernemers.

* *

Vermelden wij tevens dat onze Nationale Sekretaris - B.T.B. „Wegvervoer” A. DE KIE, op datum van 15 januari 1988, het gouden erekenteken wordt opgespeld, alsook toekenning van de waardigheid van Eredeken van de Arbeid.

Ook hiervoor onze bijzondere felicitaties !

SYNDIKALE PREMIE 1988

Jij kunnen U melden, dat met ingang van 4 januari 1989 en dit tot en met 7 april 1989, in de sektor weer Syndikale Premies zullen worden uitbetaald aan de rechthebbenden, uit de verschillende sectoren van het „Wegvervoer”.

OPGELET !

Om deze premie te bekomen, volstaat het om U met **Uw bondsboekje in regel met Uw bijdrage voor 1988** op een van onze B.T.B./A.B.V.V.-kantoren aan te bieden, waar U dan na ondertekening van een kwijting de desbetreffende premie in ontvangst zal kunnen nemen.

RECHTHEBBENDEN EN TOEKENNINGSMODALITEITEN

GOEDERENVERVOER EN BESTELDIENSTEN : 2.500,— F

gedurende minstens één jaar tewerkgesteld in het Goederenvervoer langs de baan voor rekening van derden en minstens één jaar lid van de vakbond.

VERHUIZINGEN : 2.700,— F

op 30 september 1988 in dienst van een Verhuisondernehmung en sedert één jaar lid van de vakbond.

TAXI'S en TAXIBESTELWAGENBEDRIJVEN : 2.400,— F

op 30 september 1988 in dienst van een Taxi- of Taxibestelwagenbedrijf en sedert één jaar lid van de vakbond.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN : 2.700,— F

op 1 oktober 1988 in dienst van een onderneming Handel in Brandstoffen en sedert één jaar lid van de vakbond.

SEKTOR BUS EN KARS : BEDRAG NOG NIET GEKEND

deze premie zal uitgekeerd worden tussen 10 april 1989 en 7 juli 1989 aan de rechthebbenden die tussen 1 april 1988 en 30 juni 1988 in dienst van een Openbare en Speciale Autobusdienst of Autokaronderneming zijn, en sedert één jaar lid van de vakbond, tegen afgifte van een ondertekende legitimatiekaart, die rechtstreeks per post door het Sociaal Fonds aan de rechthebbenden wordt opgestuurd.

GOEDERENVERVOER : AANPASSINGEN LONEN

Wegens overschrijding van de spilindex 135,79, rekening houdende met het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de consumptieprijzen van de 4 maanden (in voorkomend geval gemiddelde augustus, september, oktober en november 1988), dienen de minimumlonen der ondernemingen voor het goederenvervoer en de bestelwagendiensten, van de eerste dag van de betaalperiode volgend op 30 november 1988 toegepast te worden als volgt :

Vergeten wij niet dat het spilindexcijfer van 133,13 werd overgeslagen ingevolge de Herstelwet.

BELANGRIJK :

Vermits vanaf 01.01.1989 een nieuwe C.A.O. van kracht wordt en de onderhandelde uurlonen t.o.v. het referentie-indexcijfer 130,52 stonden, laten wij U hierna eveneens de reeds aangepaste lonen per 01.01.1989.

GARAGEPERSONEEL DER ONDERNEMINGEN VOOR GOEDERENVERVOER

	01.11.1985	01.12.1988
	spilindex	spilindex
	130,52	135,79
— Handarbeider	216,00 F	220,30 F
— Geschoolde arbeider 3de klas	235,75 F	240,45 F
— Geschoolde arbeider 2de klas	260,45 F	265,65 F
— Geschoolde arbeider 1ste klas	275,30 F	280,80 F
— Geschoolde arbeider buiten categorie	295,00 F	300,90 F

RIJDEND PERSONEEL : GOEDERENVERVOER EN BESTELDIENSTEN

	01.11.1985	01.12.1988	01.01.1989
	spilindex	spilindex	C.A.O.
	130,52	135,79	(+ 3,05 F)
— Hulparbeider-begeleider	215,50 F	219,80 F	222,85
— Chauffeur in opleiding	—	—	222,85 F
— Vrachtwagenbestuurder :			
- wagen van minder dan 7 ton	224,20 F	228,70 F	231,75 F
- wagen van 7 ton en minder dan 15 ton	229,50 F	234,10 F	237,15 F
- wagen van 15 ton en meer	237,90 F	242,65 F	245,70 F

NIET-RIJDEND PERSONEEL : MAGAZIJN EN KAAI

	01.01.1989
	C.A.O.
— Handlanger (laden/lossen)	224,40 F
— Goederenontvanger	234,60 F
— Vorkliftvoerder (hoofdfunctie aangeworven als dusdanig)	239,70 F
— Ploegbaas (min. 6 personen)	255,00 F

OPENBARE AUTOBUSDIENSTEN : AANPASSING LONEN

Wegens overschrijding van de spilindex 135,30 rekening houdende met het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de consumptieprijzen van vier maanden, dienen de baremieke lonen met ingang van 1 november 1988 met 2 % verhoogd.

De vaste maandelijkse toelage, waarvan het bedrag wordt verhoogd van 2.326,— F naar 2.373,— F.

Loonbarema van toepassing voor het rijdend personeel van de openbare autobusdiensten van 1 november 1988.

(1)	(2)	(3)	(4)
Voor alle chauffeurs			
0 - 6	261,15 F	296,71 F	522,30 F
6 m.	263,04 F	298,60 F	526,08 F
1 j.	264,93 F	300,49 F	529,86 F
2 j.	266,82 F	302,38 F	533,64 F
3 j.	268,72 F	304,28 F	537,44 F
4 j.	278,49 F	314,05 F	556,98 F
6 j.	281,09 F	316,65 F	562,18 F
8 j.	283,69 F	319,25 F	567,38 F
10 j.	286,30 F	321,86 F	572,60 F
12 j.	288,90 F	324,46 F	577,80 F
14 j.	291,51 F	327,07 F	583,02 F
16 j.	294,11 F	329,67 F	588,22 F
18 j.	296,72 F	332,28 F	593,44 F
20 j.	299,32 F	334,88 F	598,64 F
22 j.	301,93 F	337,49 F	603,86 F
24 j.	304,53 F	340,09 F	609,06 F
26 j.	307,13 F	342,69 F	614,26 F
28 j.	309,74 F	345,30 F	619,48 F
29 j.	312,34 F	347,90 F	624,68 F

(1) Anciënniteit.

(2) Uurloon

(3) Uurloon voor prestaties geleverd voor 06.00 uur en na 20.00 uur.

(4) Uurloon voor prestaties op zondagen, wettelijke feestdagen of een vervangingsdag.

Referte-index 135,30.

VERHUIZINGEN

BETALING VAN EEN DERTIENDE MAAND

Voor 1988 wordt het bedrag van deze betaling vastgelegd op **105 maal** het werkelijk betaald uurloon van de maand december 1988, gedeeld door twaalf en vermenigvuldigd met het aantal maanden arbeidsprestaties tijdens het jaar 1988.

Voor 1989 wordt het bedrag van deze betaling vastgelegd op **110 maal** het werkelijk betaald uurloon van de maand december 1989, gedeeld door twaalf en vermenigvuldigd met het aantal maanden arbeidsprestaties tijdens het jaar 1989.

Dit werkelijk betaald uurloon moet ten minste gelijk zijn aan het konventioneel basisuurloon.

Elke maand in de loop waarvan 14 kalenderdagen arbeidsprestaties worden geleverd, wordt als een volledige maand beschouwd.

Het totaal bedrag kan met 50,— F worden verminderd per dag ongerechtvaardigde afwezigheid.

De dagen verlof, de dagen gedeeltelijke werkloosheid en de dagen afwezigheid wegens een arbeidsongeval worden met dagen arbeidsprestaties gelijkgesteld.

De betaling wordt uiterlijk verricht op de laatste werkdag van de maand december 1988 en december 1989. De werkgever is deze betaling van het begin van een dertiende maand verschuldigd aan de werklieden en werksters die aan volgende voorwaarden voldoen :

1. op datum van de betaling, werkelijk tewerkgesteld zijn in de onderneming,
2. op het ogenblik van de betaling, minstens zes maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

Hebben eveneens recht op dit voordeel ten laste van de werkgever en binnen de perken vastgesteld in voorgaande paragraaf :

1. zij die tijdens het jaar 1988 of 1989 het bruggpensioen hebben bekomen of werden gepensioneerd,
2. de rechthebbenden van de werklieden en werksters overleden in het jaar 1988 of 1989,
3. zij die werden ontslagen om elke andere reden dan deze welke zijn vermeld in navolgende paragraaf,
4. de dienstplichtigen of leden van de Nationale Dienst krijgen slechts 1/12 voor elke maand waarin ze minstens 14 dagen hebben gewerkt.

Hebben geen recht op dit voordeel, zij :

1. die vrijwillig de onderneming hebben verlaten,
2. die in 1988 of 1989 werden ontslagen zonder opzegging en dit om dringende reden,
3. die ziek zijnde gedurende meer dan zes maanden, de totaliteit hebben genoten van vergoedingen welke het „Sociaal Fonds voor ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring, en hun aanverwante activiteiten” voor eenzelfde ziekte heeft voorzien.

ARBEIDSDUURVERMINDERING IN DE SEKTOR VERHUIZINGEN

Vanaf 01.01.1989 wordt de arbeidsduurvermindering van 39 uur naar 38 uur gebracht.

Dit betekent in de :

5-dagenweek :

de eerste 8 uren van de dagelijkse werktijd op maandag, dinsdag, woensdag, en de eerste 7 uren op donderdag en vrijdag worden betaald tegen het basisloon.

6-dagenweek :

de eerste 7 uren van de dagelijkse werktijd op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag, en de eerste 3 uren op zaterdag worden betaald tegen het basisloon.

MINIMUMLOON

HET GEWAARBORGD GEMIDDELD MAANDINKOMEN PER 1 NOVEMBER 1988 : + 2 % INDEX OF 34.731,— F.

EINDEJAARSPREMIES 1988 IN BUS EN KARS

OPENBARE DIENSTEN

Het bedrag werd gebracht op 48.002,— F.

SPECIALE DIENSTEN

Het bedrag werd gebracht op 40.608,— F.

AUTOKARS

Ter herinnering geven wij U hierna de bedragen inzake de eindejaarspremie 1987 :

— 16.056,— F voor 31 december 1987

— 3.900,— F voor 30 september 1988.

Voor de jaren **1988 tot 1992** wordt de eindejaarspremie als volgt :

— 1988 : 23.765,— F

— 1989 : 27.574,— F

— 1990 : 31.383,— F

— 1991 : 35.192,— F

— 1992 : 39.000,— F

De betaling ervan wordt telkenmale verricht op de laatste werkdag van de maand december van het refertejaar.

De uitbetalingsmodaliteiten blijven behouden als voorheen, doch kunnen op eenvoudig verzoek op onze diensten gevraagd worden.

NIEUWE C.A.O. BEZORGT WEGVERVOERSEKTOR VEREISTE FLEXIBILITEIT!

Zo werd de nieuwe C.A.O. voor het vervoer de media ingestuurd.

Inderdaad op vrijdag 09.12.1988 werden de nieuwe C.A.O.'s voor het vervoer afgesloten, waarvan wij U hierna het inhoudelijke weergeven.

RIJDEND PERSONEEL

Arbeidsvoorwaarden : Nieuwe funktieclassificatie :

- handlanger - begeleider : 218,50 F
- chauffeur in opleiding (vergezeld van een ervaren chauffeur) : 218,50 F (§)
- chauffeur van een voertuig met een nuttig laadvermogen van minder dan 7 ton : 227,20 F
- chauffeur van een voertuig met een nuttig laadvermogen van 7 tot minder dan 15 ton : 232,50 F
- chauffeur van een voertuig met een nuttig laadvermogen gelijk aan 15 ton of meer, alsook een chauffeur van een geleed voertuig, een chauffeur van een ADR-voertuig en een chauffeur van een koelwagen : 240,90 F (*)

(§) Een chauffeur in opleiding : zes maanden na zijn aanwerving, ontvangt hij het loon van de categorie eigen aan het bestuurde voertuig. De bedoeling is het personeel een betere opleiding te geven tot beroepschauffeur.

De vormingsperiode in het bedrijf zal evenwel beperkt worden tot **drie maanden** voor de chauffeurs die met vrucht de door de R.V.A. georganiseerde opleidingscursus voor vrachtwagenchauffeurs hebben gevolgd.

De chauffeur in opleiding, die begeleid wordt door een beroepschauffeur kan niet worden beschouwd als lid van een dubbele bemanning in de zin van de E.E.G.-verordening nr. 3820/85.

(*) Voor de chauffeurs die nu voertuigen van minder dan 15 ton besturen en die op de datum waarop deze C.A.O. in werking treedt in de hoogste categorie zullen opgenomen worden, zal de aanpassing in 2 maanden geschieden, te weten 8,— F op 1 januari 1989 en het saldo op 1 april 1989.

Wanneer de chauffeur voertuigen met een andere tonnemaat bestuurt, heeft hij recht op het hoogste loon, voor zover hij minstens 50 % van zijn dagelijkse arbeidstijd werkt in deze categorie.

PRESTATIEBLAD

Het gebruik van een dagelijks prestatieblad is verplichtend.

Belangrijk te weten dat de dag-prestatiebladen dienen bewaard zoals deze die voorzien is voor het bijhouden van sociale documenten !

RIJDEND PERSONEEL

Nieuwe arbeidsregelingen :

Er mogen per dag 12 (twaalf) arbeidsuren worden gepresteerd.

De gemiddelde wekelijkse arbeidstijd over een periode van 6 maanden mag niet meer dan 40 uur bedragen.

Voor zover de arbeidstijd de 12 arbeidsuren per dag of de 1.040 arbeidsuren per 6 maanden niet overschrijdt, dient er geen toeslag voor overuren te worden toegekend.

Gewaarborgd dagloon

Overeenkomstig art. 27 wordt elke begonnen werkdag vergoed als volgt, behalve indien dit in het arbeidsreglement anders is bepaald :

- a. in de 5-dagenweek :
met 8 uren arbeids- of overbruggingsloon al naargelang de aard van de aanwezigheid, met per week een minimaal garantieloon van 40 uren arbeidstijd ;
- b. in de 6-dagenweek :
5 x 7 uren van maandag tot vrijdag en 1 x 5 uren op zaterdag arbeids- of overbruggingsloon al naargelang de aard der aanwezigheid, met per week een minimaal garantieloon voor 40 uren arbeidstijd ;
- c. indien per arbeidsreglement een ander arbeidsregime wordt ingevoerd dan dezen voorzien in sub a en b, dat wil zeggen 5 of 6 dagenweek, kan dit alleen met inachtneming van een waarborg van 40 arbeidsuren per week, dit met een dagminimum van 4 arbeidsuren.

In toepassing van deze C.A.O. dient op het vlak van de tewerkstelling voor gans de sector, een stijging van 1 % worden bereikt.

De C.A.O. van 25.01.1985 betreffende de arbeidsvoorwaarden en lonen van de bemanningsleden tewerkgesteld in de ondernemingen van goederenvervoer over de weg voor rekening van derden, blijft in die mate van toepassing voor zover haar bepalingen niet worden gewijzigd door de huidige C.A.O.

De C.A.O. inzake verblijfsvergoeding en A.R.A.B.-vergoeding blijft van kracht.

NIET RIJDEND PERSONEEL (magazijn- en kaaipersoneel)

Nieuwe arbeidsregelingen :

Flexibiliteit :

Vaststelling van de wachttijd : per dag mag deze niet meer bedragen dan 2 uur, en per week beperkt tot 10 uur.

Onder wachttijd wordt verstaan, de tijd gedurende dewelke de werknemer ter beschikking staat van de werkgever, alhoewel hij geen prestaties kan leveren wegens het ontbreken van voertuigen waarmee hij zich zou moeten bezighouden.

De uren wachttijd worden niet beschouwd als arbeidstijd.

Voor de uren wachttijd zal het basisuurloon worden betaald.

Indien de arbeidsuren en uren wachttijd samen meer dan 8 uur per dag bedragen, wordt er een aanvullende vergoeding boven het 8ste uur toegekend.

Functieclassificatie : (zie ook 1.1.89 - rubriek lonen)

— handlanger : 220,00 F

— goederenontvanger : 230,000 F

— vorkliftvoerder (hoofdfunctie/aangeworven als dusdanig) : 235,00 F

— ploegbaas, verantwoordelijk over minimum 6 pers. : 250,000 F

Belangrijk :

Tussen 2 dagtaken zal minstens een ononderbroken rust van 12 uur worden toegekend.

Eveneens zal de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur berekend over een periode van 6 maanden niet meer dan 40 uren bedragen.

Voor zover de 10 arbeidsuren per dag of 1.040 arbeidsuren per 6 maanden niet worden overschreden, is er geen overloon verschuldigd.

Overeenkomstig art. 27 wordt elke begonnen arbeidsdag vergoed als volgt, behalve indien dit in het arbeidsreglement anders is bepaald :

a. in de 5-dagenweek :

met 8 uren arbeids- of wachttijdvergoeding al naargelang de aard van de aanwezigheid, met per week een minimaal garantieloon van 40 uren arbeidstijd ;

b. in de 6-dagenweek :

5 x 7 uren van maandag tot vrijdag en 1 x 5 uren op zaterdag arbeids- of wachttijdvergoeding al naargelang de aard der aanwezigheid, met per week een minimaal garantieloon voor 40 uren arbeidstijd ;

c. indien per arbeidsreglement een ander arbeidsregime wordt ingevoerd dan dezen voorzien in sub a en b, dat wil zeggen 5 of 6 dagenweek, kan dit alleen met inachtneming van een waarborg van 40 arbeidsuren per week, dit met een dagminimum van 4 arbeidsuren.

INSTELLING VAN NIEUWE ARBEIDSREGIMES IN DE ONDERNEMINGEN

Een dagelijks prestatieblad is eveneens verschuldigd.

In de onderneming waar een Ondernemingsraad of een Komitee voor Veiligheid en Gezondheid bestaan, mag deze C.A.O. slechts worden toegepast nadat de Ondernemingsraad of bij gebrek hiervan het Komitee voor Veiligheid en Gezondheid vooraf hun instemming hebben betuigd.

De toepassing van deze C.A.O. kan dus niet op de agenda van deze overlegorganen geweigerd worden.

Tewerkstelling :

In toepassing van deze C.A.O. dient op het vlak van de tewerkstelling voor gans de sektor, een stijging van 1 % worden bereikt.

Voor verdere informatie kan U terecht op ons B.T.B.-sekretariaat „Wegvervoer” - Paardenmarkt 66 - 3de verd. - bureel 16 of 17 - tel. 03/231.18.40.



„Wedden dat een politieagent dit leuk zou vinden ?”

BETAALDE FEESTDAGEN IN 1989

Te Uwer informatie laten wij U hierbij de data van de 10 wettelijk betaalde feestdagen voor 1989.

Deze zijn :

— Nieuwjaar	zondag 1 januari 1989
— Paasmaandag	27 maart 1989
— Het Feest van de Arbeid	dinsdag 1 mei 1989
— Hemelvaartdag	donderdag 4 mei 1989
— Pinkstermaandag	15 mei 1989
— De Nationale Feestdag	vrijdag 21 juli 1989
— O.-L.-V. Hemelvaart	dinsdag 15 augustus 1989
— Allerheiligen	woensdag 1 november 1989
— Wapenstilstand	zaterdag 11 november 1989
— Kerstmis	maandag 25 december 1989

Wanneer een feestdag samenvalt met een zondag of een dag waarop gewoonlijk niet gewerkt wordt (de zaterdag bvb.), dan moet deze voortaan vervangen worden door een dag waarop gewoonlijk gewerkt wordt.

De vervangingsdag wordt bepaald hetzij door het bevoegd Paritair Komitee, hetzij door de Ondernemingsraad, hetzij door de Syndikale Delegatie, hetzij in overeenstemming met de arbeider of zo niet, ambtshalve vervangen door de eerste dag waarop in de onderneming gewerkt wordt, die op de feestdag volgt.

De werkgevers zijn verplicht voor de 15de december van elk jaar een gedagtekend en ondertekend bericht aan te plakken met de vermelding van de vervangingsdagen der feestdagen.

K.M.O.-PEILING

Hierbij doen wij een laatste oproep voor diegenen die hun enquêteformulier nog niet hebben teruggestuurd. Dit kan nog, tot einde maart 1989.

Reeds 84 antwoorden kwamen ons toe.

Dit is niet mis, maar kan nog verbeterd worden.

De syndikale K.M.O.-WERKING, in de K.M.O.'s is een belangrijk thema door de erkenning van het syndikaal feit.

Hierin moeten zowel de wet als het overleg een belangrijke rol spelen.

De bezorgdheid moet zijn om eerst de bestaande controlemechanismen te herwaarderen, eerder dan er nieuwe te maken.

Een inventaris van A.B.V.V.-leden die werken in K.M.O.'s is een noodzaak.

Als A.B.V.V. zoeken wij naar uitbreiding van ons dienstbetoon, o.m. via zitavonden, ons activeren in winkelcentra, op industrieterrein, rekening houdende met de specificiteit van de onderneming.

In het interprofessioneel akkoord van 18.11.1988 nemen de sociale gesprekspartners akte van dit feit dat de Regering hun vraagt een aangepaste syndikale vertegenwoordiging in K.M.O.'s te onderzoeken, dit ten laatste tegen einde maart 1989, om een eind-evaluatie te maken op het niveau van de Nationale Arbeidsraad en desgevallend C.A.O. nr. 215 (statuut van de Syndikale Afvaardiging van het personeel der ondernemingen) te heronderzoeken.

In samenwerking met de V.L.I.G. en met het A.B.V.V., wordt hier manifest aan gewerkt !

* *

Belangrijk is te weten, dat in het kader van de nieuwe C.A.O.'s in het vervoer, zijnde nieuwe arbeidsregelingen, er vooral door de vakbonden naar gestreefd werd deze C.A.O.'s af te sluiten voor de **ganse sektor**, om te vermijden dat een chaos zou gekreëerd worden om achteraf per bedrijf dergelijke C.A.O.'s toe te passen. Vergeten wij niet dat de grootste % van de vervoerondernemingen K.M.O.'s zijn, waar sociale reglementering en geregistreerd arbeidsreglement al eens met de voeten wordt getreden !

NUTTIG GESCHENK VOOR DE KOMENDE FEESTDAGEN !

„Vaker veilig rijden met de taxi-cheque”. In Antwerpen start deze „anti-alcohol eindejaarskampagne”, aanleunend aan het nieuwe verkeersbeleid verder vermeld in deze uitgave.

Deze campagne is vooral gericht naar de jongeren toe, en werd hiervoor een „juniorpakket” samengesteld voor een waarde van 500,— F.

Deze taxi-cheques zijn verkrijgbaar bij de taxi-maatschappijen in Antwerpen.

Goedkoper wordt een taxi-rit met de cheques echter niet. Het voordeel is je ticket direkt bij de hand te hebben.

In het kader van de verkeersveiligheid kunnen wij dit initiatief bijzonder bijtreden.

Eventueel kunnen deze cheques bekomen worden via onze vakbondsorganisatie en wel op ons sekretariaat - B.T.B. Afdeling „Wegvervoer” - Paardenmarkt 66 te 2000 Antwerpen.

CHAUFFEUR AANSPRAKELIJK, ALS BUSREIZIGER STRUIKELT!!!

Zo oordeelde althans de burgerlijke rechtbank van Brugge.

Wij blijven even stilstaan bij deze rechtspraak.

Op de lijnbus Brugge-Blankenberge struikelt een dame bij het zoeken van een zitplaats, over een boeken-tas, die achteloos in de middengang werd gezet.

De vrouw in kwestie loopt een polsbreuk op en blijft meer dan een maand werkonbekwaam.

Volgens de Brugse rechter VANDORPE, is de chauffeur, in casu de Autobusmaatschappij, aansprakelijk.

De chauffeur, aldus de rechter, had in dit geval moeten toezien dat de vrije doorgang niet werd belemmerd, daartoe dient de binnenspiegel...

Heeft deze edelachtbare kennis van de taken die op de rug van deze chauffeurs van openbare lijnen rusten?

Is Mijnheer de jure zich bewust van de verantwoordelijkheid die deze chauffeurs binnen hun „arbeidskontrakt” dienen te nemen.

Denken wij maar aan de uurroosters die willens nillens aan de chauffeur wordt opgedrongen met slechts enkele luttele minuten tussen twee ritten in, dit alles te verwezenlijken binnen de steeds meer toenemende verkeerssaturatie, filevorming, het inlopen van diensten, afschaffing van bestaande trajekten, de agressiviteit van de buspassagiers bij op- en afstappen, het afleveren van de bustiketten...

Kortom Meester VANDORPE, onze buschauffeurs zijn zich terdege bewust van deze veiligheidsfunctie.

Hun werkopdracht bestaat er in, hun passagiers op de meest veilige manier op de plaats van bestemming te brengen...

Wij blijven echter bij ons onderwerp. Hadden wij het nu niet over het gebruik van de binnenspiegel?

VERKEERSVEILIGHEID

De Minister van Verkeerswezen J.-L. DEHAENE koestert nieuwe wensen, om het wegverkeer waarin de mens, voertuig en weg centraal staan, in een nieuw verkeersbeleid te integreren.

In een nota worden de MAATREGELEN MET BETREKKING TOT DE MENS ontleed, gaande van de rij-opleiding tot het rijgedrag.

Efficiënt zal worden ingespeeld op het rijbewijs met punten, wat zal leiden tot het automatisch intrekken van het rijbewijs.

De beteugeling van het rijden onder invloed wordt dermate aangepakt:

- dat de maatregel een rijverbod van 3 uur zal opleggen vanaf 0,5 pro mille alcoholgehalte,
- meer dan 0,8 pro mille een rijverbod van 72 uur.

In dat geval tevens een verplicht rijverbod dat door de rechtbanken wordt uitgesproken, van:

- minstens 1 maand,
- bij herhaling binnen de 5 jaar: minimaal rijverbod van 2 maanden en wordt een medisch onderzoek verplicht.

MAATREGELEN MET BETREKKING TOT HET VOERTUIG, wordt gekenmerkt door:

- veiligheidsgordels achteraan,
- verplichte spatlappen op vrachtwagens, remvertrager voor autokars, 2de achteruitkijkspiegel voor personenwagens,
- vanaf 01.01.1990 alle nieuwe verkochte wagens van meer dan 2.000 cc uitgerust met katalysator.

Uit wat voorafgaat blijkt deze aanpak van de Minister alle ernst.

Deze verkeersideeën zullen eerstdaags in verschillende verkeerskampagnes worden ingewerkt.

Wij houden ons nochtans voor, regelmatig onze reacties hieromtrent te publiceren.

ROUW

Op 27 november 1988, overleed Jean SAUTREL, oud-bestuurslid sektor busvervoer van de B.T.B. en in leven tewerkgesteld als buschauffeur bij Autobussen „De Polder”.

Langs deze weg veel sterkte aan zijn echtgenote Julia DENYE.

DANK VOOR HET VERTROUWEN DAT U IN ONZE VAKBONDSORGANISATIE STELT.

