

BTB - WEGWIJS -



Afgiftekantoor : 2000 Antwerpen 1

Tweemaandelijks - JANUARI - FEBRUARI 1989

Redactie : Jeannine Hermans

Ver. uitgever : Nat. Sekretaris A. De Kie

Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen

EDITORIAAL

NIEUWE C.A.O. VERVOER

WERKGEVERS - PERSKONFERENTIES EN COLLOQUIA

VEEL GEBLAAT EN WEINIG WOL

Sinds het afsluiten van de flexibiliteits-C.A.O. in het beroepsgoederenvervoer hebben de beide werkgeversorganisaties zoals verwacht heel wat beslag gemaakt om aan hun respektievelijke leden uit te leggen hoe „goed” zij het er wel hadden afgebracht in de besprekingen.

De uiteenzettingen waren op meerdere punten nogal tegenstrijdig...

Gezellig wel voor de ontelbare werkgevers welke bij de beide organisaties zijn aangesloten.

Opvallend, dat wij in geen enkel betoog de verplichte ononderbroken wekelijkse rust van 45 uur terugvonden voor het rijdend personeel.

Schijnheiliger dat voor het niet-rijdend personeel, de verplichte ononderbroken rust van 12 uur tussen twee werkdagen nergens werd medegedeeld.

Onaanvaardbaar dat een bepaalde goochelaar de lineaire verhoging van 3,— F voor het magazijnpersoneel nadien terug in vraag wist te stellen voor de firma's welke de flexibiliteit niet zouden toepassen !
DE FLEXIBILITEIT WERD BEKOMEN VOOR GANS DE SEKTOR !

DE LOONSVERHOGINGEN EVENEENS !

Alleen de modaliteiten van toepassing zijn gevat door een voorafgaandelijk akkoord van de Ondernemingsraad, of Komitee voor Veiligheid en Gezondheid.

Er werd zelfs een procedure van arbitrage vastgelegd in de schoot van het Nationaal Paritair Komitee.

ONEERLIJKHEID OF KWAADWILLIGHEID ?

Eerstdaags komt het geschil aan de orde in het Nationaal Paritair Komitee van het Vervoer !

Eerst nadien zullen wij zelf, met de nodige kommentaar onze leden ORDENTELIJK voorlichten.

N.B. :

De werkgevers welke uit de dualiteit van hun Patronale Organisaties niet meer wijsraken, doen er goed aan zich door onze organisatie te laten informeren over de juiste gang van zaken.

Wij engageren ons om dit **gratis te doen !**

SOCIAAL

Heeft Uw werkgever reeds aan zijn sociale verplichtingen voldaan door het afleveren van :

- bijdragebons Z.I.V. 3de en 4de kwartaal 1988,
- loonfiche 281.10 over het jaar 1988 (nodig voor Uw belastingaangifte),
- individuele loonafrekening 1988.

INDIEN KLACHTEN OMTRENT VOORNOEMDE SOCIALE BESCHEIDEN OP UW BEDRIJF ZICH VOORDOEN, GELIEVE ONS TE KONTAKTEREN.

(BTB „Wegvervoer” - Paardenmarkt 66, Bureel 16 te 2000 Antwerpen).

DUBBEL VAKANTIEGELD VOOR TWEE DAGEN VAN DE 4de WEEK VOOR DE ARBEIDERS

Wat het vakantiegeld van arbeiders en leerjongens betreft, voorziet de programmawet dat het dubbel vakantiegeld voor twee dagen van de vierde vakantieweek in het wettelijke systeem opgenomen wordt.

Konkreet betekent dit, dat niet meer de werkgevers, maar de vakantiefondsen dit dubbel vakantiegeld zullen uitbetalen aan alle arbeiders die zonder andere voorwaarden recht hebben op vakantiegeld.

De patronale bijdrage voor de arbeiders verhoogt meteen van 8,75 % naar 9,50 %.



SYNDIKALE PREMIE 1988

OPGELET:

De uitbetaling van de Syndikale Premie loopt nog tot 7 april 1989.

Om deze premie te bekomen, volstaat het om U met UW BONDSBOEKJE IN REGEL MET UW BIJDRAGE VOOR 1988 op een van onze B.T.B./A.B.V.V.-kantoren aan te bieden, waar U dan na ondertekening van een kwijting de desbetreffende premie in ontvangst zal kunnen nemen.

Bedragen en modaliteiten voor rechthebbenden, kan U nalezen in onze uitgave van november-december 1988.

WEGVERVOER: ERKENNING VAN HET BEROEP

Zoals U weet werd door onze kollega's van de C.V.D. tijdens de laatste onderhandelingen sterk aangedrongen op een programmapunt dat zij in onderhandeling hadden gebracht, namelijk de funktieclassifikatie.

Er werd een resultaat bereikt, pover weliswaar!

Vooraf in de totaal nieuwe C.A.O. voor het magazijnpersoneel werd een minimum aan onderscheid gemaakt naargelang de funktie die men uitvoert. De lonen echter die er voor werden gehaald zijn naar ons oordeel ronduit belachelijk te noemen.

Toch hebben zij nu het voordeel te bestaan, en als uitgangspunt te kunnen fungeren in komende onderhandelingen.

Vandaar dat de Belgische Transportarbeidersbond, van zodra de nodige resultaten zijn bereikt in het Paritair Komitee van het Havenbedrijf, inzake de arbeidsvoorwaarden van magazijnpersoneel binnen de haven, deze zaak terug aan de orde zal brengen, maar dan met looneisen met dewelke deze magazijnarbeiders buiten de haven niet tot vierderangsburgers worden gediskwalificeerd.

Indien de vervoerwerkgevers blijven weigeren om dit probleem samen met de vakbonden op een ERNSTIGE WIJZE te bespreken met dito resultaten als gevolg, zullen wij er, samen met onze kollega's van de havens, voor ijveren dat de betrokken arbeiders zoveel als mogelijk onder het Nationaal Paritair Komitee Havens zouden ressorteren.

Anderzijds werd ook bereikt dat in twee schijven de chauffeurs van lichtere voertuigen welke ADR-produkten vervoeren, worden vergoed aan het loon van een chauffeur van een vrachtwagen van de hoogste categorie. Hiermee hebben de werkgevers toegegeven dat een speciale loonkwalifikatie moet worden toegekend aan chauffeurs van ADR-wagens.

Deze kwalifikatie vinden wij echter niet terug voor de chauffeurs van wagens van 15 ton en meer met ADR-goederen.

Naar ons oordeel is het daar dat de schoen wringt.

Om een redelijk inkomen te verwerven zijn ook deze chauffeurs verplicht een onverantwoord aantal uren achter het stuur te blijven of ter beschikking te zijn, wat naar ons oordeel om een heleboel redenen niet meer verantwoord is.

CHAUFFEURSKABINE NAAR STANDAARDMATEN?

Na de installatie van de Hoge Raad van de Arbeidsomstandigheden van de vrachtwagenchauffeurs, waarin wij als organisatie A.B.V.V. zijn opgenomen, hebben wij ons verder gaan verdiepen over de ruimte van de kabine van de vrachtwagens.

Als B.T.B. zijn wij er in geslaagd met autokonstruktoren en vertegenwoordigers van industrie en Fabrimetal over de normen van de lengte van de kabine te praten, om te vermijden dat de ruimte van de kabine moet inboeten voor de lengte van de lading.

Ook op Europees niveau worden bepaalde eisen gesteld om deze normen door de representatieve gesprekspartners te doen aanvaarden.

Terecht werden deze afmetingen van de vrachtwagenkabine in ons technisch comité bepaald als volgt: afmetingen 2,35 meter met slaapkabine - slaapbank 0,80 m - zonder slaapbank 1,55 m.

Uiteraard zijn wij ons bewust dat dit niet op korte termijn realiseerbaar is, doch sluiten niet uit, dat met de wil der partijen, enorm kan bijgedragen worden aan het belang van de rijdende arbeidsplaats van de beroepschauffeurs.

ADR-CHAUFFEUR = SPECIALIST!

In deze optiek zal de B.T.B. op het nationaal vlak een actie inzetten om het aantal uren dat deze mensen ter beschikking zijn te doen verminderen zonder loonverlies, wat betekent een aanzienlijke verhoging van het uurloon en van de overbruggingsvergoeding.

Wij zijn ervan overtuigd dat deze actie tegemoet zal komen aan de wensen van de quasi totaliteit van de betrokken chauffeurs.

SEKTOR GEMEENSCHAPPELIJK PERSONENVERVOER

GARAGEPERSONEEL

Wij kunnen U melden dat de wekelijkse arbeidsduur op 1 januari 1989 effectief van 39 uur tot 38 uur werd teruggebracht.

Hierna vindt U de aanpassing van de huidige uurlonen om het bezoldigingspeil te behouden.

De minimumlonen worden bijgevolg :

Kategorie	In dienst vóór 01.01.1978	In dienst vanaf 01.01.1978
— Pompist, wasser, portier	223,20 F	218,90 F
— Handarbeider	235,15 F	230,70 F
— Gespecialiseerde handarbeider	255,95 F	253,80 F
— Geschoolde 2de klas	281,45 F	281,45 F
— Geschoolde 1ste klas	295,30 F	295,30 F
— Arbeider buiten categorie	316,10 F	316,10 F

Op te merken valt dat een onderscheid gemaakt wordt voor de drie eerste categorieën van garage-arbeiders, naargelang ze al of niet vóór 01.01.1978 aangeworven werden.

Het nieuwe uurrooster dient ingeschreven te worden in het arbeidsreglement overeenkomstig de voorgescreven procedure (Wet van 08.04.1965, artikel 11 tot 14).

SEKTOR BIJZONDERE (SPECIALE) AUTOBUSDIENSTEN

Hierna laten wij U de verhogingen van de uurlonen, zowel op het vlak van de indexaanpassing per 01.12.'88, alsook de bezoldiging inzake arbeidsduurvermindering per 01.01.'89.

INDEX

Het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de 4 laatste maanden (135,88) overschrijdt de spilindex (135,85), zodat de uurlonen voor het rijdend personeel van de Bijzondere Autobusdiensten dienen verhoogd met 2 % vanaf 01.12.'88.

Anciënniteit	uurloon	zondagwerk
0 - 2	234,03 F	468,06 F
3 - 5	235,43 F	470,86 F
6 - 10	236,79 F	473,58 F
11 - 15	239,56 F	479,12 F
16 - 20	243,68 F	487,36 F
21 jaar en meer	245,10 F	490,20 F

ARBEIDSDUURVERMINDERING

Van 39 uur naar 38 uur op 01.01.'89 met aanpassing van het huidige uurloon van 2,63 %, teneinde het huidige bezoldigingspeil te behouden.

Anciënniteit	uurloon	zondagwerk
0 - 2	240,18 F	480,36 F
3 - 5	241,62 F	483,24 F
6 - 10	243,02 F	486,04 F
11 - 15	245,86 F	491,72 F
16 - 20	250,09 F	500,18 F
21 jaar en meer	251,55 F	503,10 F

AANPASSING UURLONEN

- op 01.07.1989 : + 2,— F
- op 01.07.1990 : + 2,— F

SANI-PREMIE

Vanaf 01.01.1989 : toekenning van 250,— F per maand aan de chauffeurs van bijzondere diensten.

De sani-premie dient om de kosten te dekken die chauffeurs maken om zich tijdens de uitvoering van hun arbeid te verfrissen.

De sani-premie is vrijgesteld van bedrijfsvoorheffing en RSZ-bijdragen en wordt toegekend aan de chauffeurs die tijdens de betrokken maand bijzondere diensten hebben verricht, behalve indien zij de onderneming uit eigen beweging hebben verlaten.

Deze premie wordt verhoogd tot :

- 325,— F op 01.07.1989,
- 400,— F op 01.07.1990,

en is op 1 juli van ieder jaar geïndexeerd vanaf 01.07.1991.

HOEKJE VAN DE WERKZOEKENDE

Transport Jos SCHREURS - Fotografielaan 37-39 te 2610 Wilrijk - Tel. 03/827.79.80, vraagt voor garagewerk ervaren dieselmekaniker tot $\pm$ 45 jaar.

Rechtstreeks kan kontakt opgenomen worden met voornoemd bedrijf.

IN MEMORIAM

Ons bereikte het bericht dat Ivo SLEGERS schierlijk overleed op 12 januari 1989, in leven taxi-chauffeur bij het bedrijf STAR TAXI en eveneens gemandateerd lid Komitee voor Veiligheid en Technisch Komitee voor onze organisatie.

Langs deze weg delen wij in het verlies van onze militant en wensen zijn echtgenote veel sterkte.

BROKJE GESCHIEDENIS

Ter gelegenheid van het 75-jarig bestaan van de Belgische Transportarbeidersbond, werd een historische brochure uitgegeven over de jaren 1913-1988.

Geïnteresseerden voor deze uitgave kunnen deze aanvragen op het bureel B.T.B. „Wegvervoer” - Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen.

LAZEN WIJ IN HET BELANG VAN LIMBURG VAN MAANDAG 23 JANUARI 1989 VOLGEND ARTIKEL :

TRUCKER 94 UUR AAN EEN STUK ACHTER Z'N STUUR

Lille. - Een franse vrachtwagenchauffeur heeft van de wegpolitie de opdracht gekregen eens flink uit te slapen.

De chauffeur was inderdaad 94 uur achter elkaar in touw geweest.

Eerst was hij van Rennes via Calais naar Engeland gereden, vervolgens terug naar zijn baas in Rennes, waar hij overstapte in een andere vrachtwagen om een lading bloemkool naar België te brengen.

Toen de politie de chauffeur in het centrum van Lille aanhield, vertelde hij dat hij zich inderdaad „een beetje slaperig” voelde.

Na te hebben uitgeslapen, vond de marathon-trucker op zijn voorruit elf parkeerbonnen en een bekeuring voor het vervalsen van de tachograafschijf.

BELGISCHE CHAUFFEURS : OPLETTEN IS GEBLAZEN !

De realiteit onder de loupe genomen, weten wij uit ervaring dat onze internationale chauffeurs zich ook nu en dan vergrijpen aan bovengehaalde inbreuken, weliswaar in de meeste gevallen in opdracht van DE WERKGEVER !

Wordt het nu stilaan geen tijd, dat wij het rijtijdenbesluit 3820/85 ernstiger aanpakken, vooral als waarmeter voor de erkenning van Uw beroep en zeker in het belang van Uw aller veiligheid en dit met behoud van inkomen !

Kom er eens over praten tijdens onze

„OPENDEURDAGEN”

op ZATERDAG 18 MAART 1989 en ZONDAG 19 MAART 1989

B.T.B. „WEGVERVOER”
organiseert „OPENDEURDAGEN”
onder het motto „WIJ... EUROPESE CHAUFFEURS”
op zaterdag 18 en zondag 19 maart 1989
vanaf 10.30 uur doorlopend tot en met 18.00 uur

met eveneens aksent op :

KWALITEIT VAN DE ARBEID
DE CHAUFFEURSZETEL
A.D.R.
BEROEPSOPLEIDING

VRACHTWAGENCABINE
ALS WERKPLAATS
VERVOERDOKUMENTEN

ARBEIDSRISIKO'S
RECHTSKUNDIGE BIJSTAND
IN BINNEN- EN BUITENLAND

NIEUW !

R.V.A.-INFOSTAND WERKZOEKENDEN.

Bij het innemen van de Syndikale Premie ontvangt U zowel op het B.T.B.-kantoor Paardenmarkt 66 te Antwerpen, als op de plaatselijke kantoren A.B.V.V. een rondschrijven met inschrijvingsstrook voor het afhalen van een GRATIS dokumentatiemap tijdens onze „OPENDEURDAGEN” op 18 en 19 maart 1989.

Indien U hiervan nog geen gebruik maakte, kan dit nog door onderstaande strook in te vullen en ons terug te sturen.

VAN ZODRA DEZE IN ONS BEZIT, nodigen wij U persoonlijk uit, om deze werkmap af te halen op de daarvoor voorziene dagen.

BELANGRIJK !

OVERTUIG UW WERKMAKKERS, NIET-GESYNDIKEERDEN VAN ONZE VAKBONDSWERKING EN DIENSTVERLENING.

Allicht stelt zich één en ander in Uw arbeidsomstandigheden, en geven U rendez-vous op onze „Opendeurdagen”.

HOUDT EEN VAN DEZE DAGEN VRIJ !

Ondergetekende (codenr. 15.)

wonende te

tewerkgesteld bij, wenst in het bezit

te worden gesteld van de werkmap, uitgegeven door de BTB „Wegvervoer”.

Handtekening,

