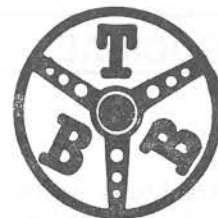


BTB - WEGWIJS -



Afgiftekantoor : 2000 Antwerpen 1

Tweemaandelijks - MEI-JUNI 1989

Redaktie : Jeannine Hermans

Ver. uitgever : Nat. Sekretaris A. De Kie

Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen

EDITORIAAL

GOEDERENVERVOER: BEROEPSOPLEIDING

Toch een beetje voorzichtig met de marktprognoses !

Wij lezen met belangstelling in de krant HET VOLK een artikel van onze collega Hubert VERMEIR, Nationaal Sekretaris van de C.V.D., over zijn visie inzake de beroepsopleiding en het beroepsonderwijs.

Wij zijn met hem akkoord dat deze beroepsopleiding en dito onderwijs noodzakelijk zijn, maar dan wel om motiveringen die niet steeds dezelfde zijn.

Inzake deze beroepsopleiding gaat het er de B.T.B. om de kwaliteit van de chauffeurs zo mogelijk nog te verbeteren, en onze mensen te doen erkennen als stielmannen. Niet zozeer voor de glorie van de titel, maar onze organisatie wenst dit ook weerspiegeld te zien bij de bepaling van het uurloon en het inkomen van de betrokken arbeiders.

Iedereen zal met ons akkoord zijn dat dit laatste een belangrijk gegeven is waar niet kan worden naastgekeken. Waar de C.V.D. echter een prognose maakt van de noodwendigheden van de sektor aan „nieuw bloed”, maken wij toch enigszins voorbehoud en dit om meerdere redenen.

Geen loondumping door overbezetting

Zo zijn wij van oordeel dat, indien de werkgevers erin slagen deze sektor te overspoelen met nieuwe kandidaat-chauffeurs, in het kader van de wet van vraag en aanbod de syndikale eis voor een betere uurbeloning tegen minder arbeidsuren wel eens een dode letter zou kunnen blijven.

Wat met het eigen vervoer ?

Wij onderschatten ook de invloed van het V.B.O. in dit land niet.

Nu reeds is geweten dat in het kader van de eenheidsmarkt per 01.01.1993 het V.B.O. ervan droomt om een groot stuk van het vervoer voor rekening van derden door eigen vervoer te laten verrichten.

Wij lichten derhalve een passage uit de V.B.O.-Mededelingen voor de periode van 1 tot en met 14 juni 1989, welke er in dit verband niet om liegt.

Wij citeren :

„Los van de algemene prioriteiten die cabotage en het vrije beroep op de huuractiviteit ook ten aanzien van het eigen vervoer zijn, moet een groep ondernemingen die als een economische entiteit werkt, gebruik kunnen maken van een voertuigenpark dat door één van de ondernemingen van de groep wordt geëxploiteerd.”

De C.V.D.-estimatie, houdende 800 nieuwe chauffeurs per jaar, en mede-onderschreven door één van de twee belangrijke patroonsorganisaties, met name de B.I.B., zou wel eens tot gevolg kunnen hebben dat een optie wordt genomen om de werkgevers toe te laten om, in de toekomst nog veel meer dan nu, de indienstzijnde chauffeur, die de 70 of 80 u. in de week niet meer ziet zitten, te vervangen door anderen, welke alleen reeds op basis van hun leeftijd bijvoorbeeld deze krachttoeren wel denken aan te kunnen, en dit met alle nadelige en onveilige gevolgen van dien.

Wij vragen de sektor om voorzichtigheid.

Behoud van werk voor de bestaande chauffeurs is een eerste prioriteit.

Een evenwicht tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, maar rekening houdend met de toekomst en eventuele kapers op de kust, is een tweede prioriteit waaraan wij graag onze medewerking zullen verlenen.

Er werd met spek geschoten !

Tenslotte vragen wij ons eerlijk af waar de C.V.D. het uithaalt om nog te spreken van het neerleggen van een dossier terzake, daar waar ieder der betrokken organisaties, hetzij van patronale hetzij van werknemerszijde in het Sociaal Fonds gedurende 1988, en dit op last van de Beheerraad, een onderzoek aan dit probleem heeft gewijd.

De resultaten van deze onderzoeken, ook deze van de C.V.D. en de B.T.B., werden op het Sociaal Fonds neergelegd, dat op zijn beurt een zeer belangrijk dossier heeft kunnen samenstellen aan de hand van deze gegevens.

WIJ GELOVEN DAT NIEMAND ZICH HIER HOEFT TE TOOIEN MET ANDERMANS VEREN...

WIJZIGING REGLEMENTERING OP DE FEESTDAGEN

Krachtens de bestaande wetgeving op de betaalde feestdagen, hebben de werknemers recht op 10 wettelijke, betaalde feestdagen per jaar.

Daarnaast bevat de feestdagwetgeving een aantal bepalingen zoals :

— betaling van het loon voor de feestdagen bij einde van de arbeidsovereenkomst :

VROEGER :

De werkgever blijft gehouden tot betaling van het loon voor de feestdagen die vallen in de periode van 14 dagen, die volgen op het einde van de arbeidsovereenkomst of van de verrichting van de arbeid.

In bepaalde gevallen is die periode verhoogd tot 30 dagen : arbeidsongeval, staking of uitsluiting.

Deze bepaling werd in de wetgeving opgenomen, omdat in het verleden sommige werkgevers bv. in de maand april werknemers afdankten om ze daarna in juni weer in dienst te nemen, gelet op de concentratie feestdagen die traditioneel in de maand mei plaatsvindt.

NU :

De werkgever blijft gehouden tot betaling van het loon voor de feestdagen die vallen in de periode van 30 dagen die volgen op het einde van de arbeidsovereenkomst of van de verrichting van de arbeid.

Behalve in het geval waarin de arbeidsovereenkomst zou beëindigd worden ten gevolge van een staking, is de bepaling van het eerste lid van toepassing, wanneer de werknemer de arbeidsovereenkomst beëindigt zonder een dringende reden, of wanneer de werkgever ze om een dringende reden beëindigt.

De verplichting tot betaling van het loon houdt in elk geval op zodra de werknemer begint te werken voor een nieuwe werkgever.

JAARLIJKSE VAKANTIE 1989

EEN OVERZICHT

Het vakantiegeld van de arbeider bedraagt 14,8 % van het bruto salaris in 1988 (berekend aan 108 %) eventueel verhoogd met een fictief salaris.

Dit fictief salaris bedraagt voor de gelijkgestelde dagen, 80 % van het gemiddelde dagloon in 1988 met een maximum van 1.380,— F per dag voor de meer dan 18-jarigen (1.105,— F voor de minder dan 18-jarigen), dit alles in een stelsel van 6 dagen per week.

Er worden bedragen ingehouden op het bruto bedrag :

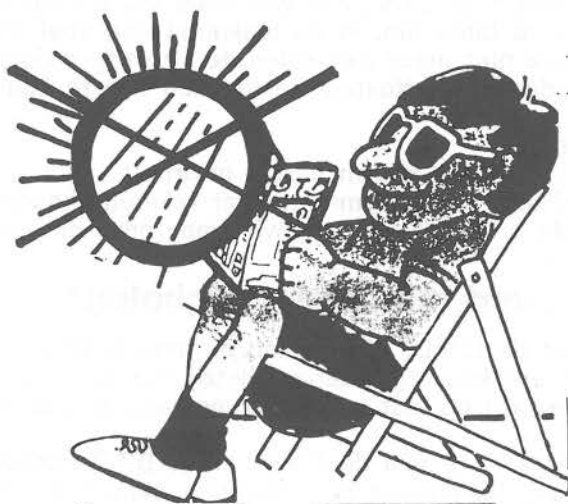
- 1 % solidariteitsbijdrage,
- 12,07 % op het dubbel vakantiegeld,
- de bedrijfsvoorheffing (17 % voor minder dan 30.000,— F)
(23 % voor meer dan 30.000,— F).

Er bestaat ook een dubbel vakantiegeld voor de eerste twee dagen van de vierde vakantieweek, het zogenaamde bijkomend vakantiegeld.

DIT WORDT NU BIJ UW ANDER VAKANTIEGELD GETELD EN DUS NIET LANGER APART DOOR UW WERKGEVER GESTORT.

PRETTIGE VAKANTIE

AAN ALLE B.T.B.-BEROEPSCHAUFFEURS EN HUN FAMILIE



AANPASSING VAN DE VERGOEDINGEN IN DE SEKTOR VERHUIZINGEN

VERWIJDERINGSVERGOEDING :

wordt van 73,— F op 75,— F gebracht.

VERBLIJFSVERGOEDING :

- overnachting en ontbijt : 340,— F
- middagmaal : 285,— F
- avondmaal : 230,— F

Een aanvullende vergoeding gelijk aan de vergoeding voor het avondmaal wordt toegekend indien de diensttijd van de dag wordt overschreden.

Deze vergoedingen worden onderworpen aan het gemiddelde van de indexcijfers van de Europese landen.

AANPASSING VAN DE LONEN IN DE SEKTOR HANDEL IN BRANDSTOFFEN

Wegens overschrijden van de spilindex 138,05, rekening houdend met het rekenkundige gemiddelde van het indexcijfer van de konsumptieprijsen van de voorgaande vier maanden (in voorkomend geval februari, maart, april en mei 1989 - 138,05), dienen zowel de effectief betaalde als de minimumuurlonen in de sektor Handel in Brandstoffen met ingang vanaf 1 juni 1989 met 2 % verhoogd.

De nieuwe lonen zien er dus per 1 juni 1989 als volgt uit :

- autovoerders 258,40 F
- alle andere werknemers (handlangers) 244,45 F
- autovoerders met tankwagens 278,40 F

Onderhavige mededeling geldt niet voor de Provincie Oost-Vlaanderen.

AANPASSING VAN DE VERGOEDINGEN IN DE SEKTOR GOEDERENVERVOER

VERBLIJFS- EN A.R.A.B.-VERGOEDING :

De minimum forfaitaire verblijfsvergoeding wordt per 01.04.1989 gebracht op :

810,— F : wanneer de arbeidstijd en de overbruggingstijd voorafgaand aan de overnachtingsrust samen meer dan 9 uren bedraagt, en de uithuizigheid 24 opeenvolgende uren bereikt of overschrijdt, wordt per schijf van volle 24 uur dit bedrag toegekend.

328,50 F : wanneer de uithuizigheid minder is dan de grens voorzien in de voorgaande paragraaf, en zich beperkt tot één enkele overnachting wordt voornoemd bedrag toegekend.

215,50 F : ingeval van toepassing van artikel 7.4 van de C.A.O. betreffende de arbeidsvoorwaarden en lonen, wordt hieraan een forfaitaire vergoeding toegevoegd.

MINIMUM FORFAITAIRE A.R.A.B.-VERGOEDING :

Per aanwezigheidsuur of een gedeelte ervan 21,— F per uur, met dien verstande dat de vergoeding gemiddeld het bedrag van 252,— F per dag niet mag overschrijden.

OVERBRUGGINGSLOON :

Wordt per 1 april 1989 vastgesteld op :

- 212,25 F :** — voor handlanger-begeleider,
 - chauffeur in opleiding,
 - chauffeur van een voertuig met een nuttig laadvermogen van minder dan 7 ton.
- 222,85 F :** — chauffeur van een voertuig met een nuttig laadvermogen van 7 tot 15 ton,
 - chauffeur van een voertuig met een nuttig laadvermogen gelijk aan 15 ton en meer,
 - chauffeur van een geleed voertuig,
 - chauffeur van een erkend A.D.R.-voertuig,
 - chauffeur van een koelwagen.
- 318,35 F :** overbruggingstijd op zon- of feestdagen.

SEKTOR GOEDERENVERVOER

ARBEIDSDUUR

NIET-RIJDEND PERSONEEL (MAGAZIJNEN- EN KAAIPERSONEEL)

In het Belgisch Staatsblad verscheen een Koninklijk Besluit, betreffende de arbeidsduur van het niet-rijdend personeel, tewerkgesteld in sommige ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Komitee voor het Vervoer.

Voor de vaststelling van de arbeidsduur wordt de wachttijd gedurende dewelke de werkmans ter beschikking staat van de werkgever, alhoewel hij geen prestatie kan leveren wegens de afwezigheid van voertuigen en/of van goederen waarmede hij zich zou moeten bezighouden, niet als arbeidstijd beschouwd.

De wachttijd is beperkt tot 2 uur per dag met een maximum van 10 uur per week.

De grenzen van de arbeidsduur, vastgesteld door de artikelen 19 en 20 van de arbeidswet van 16 maart 1971, of een lagere grens vastgesteld door een C.A.O., kunnen overschreden worden op voorwaarde dat de wekelijkse arbeidsduur, berekend over een periode van maximum zes maanden, gemiddeld de arbeidsduur vastgesteld bij wet of bij C.A.O. niet overschrijdt.

TAXI

WERKGEVERS VAN VALSE ZELFSTANDIGEN VEROORDEELD

Op 30 maart 1989 werd door de Rechtbank van Eerste Aanleg van Brussel een belangrijk vonnis gevelde. De gedaagde werd veroordeeld voor klandestiene toepassing van het verboden systeem van forfait-verhuring tegenover zijn werknemers.

Bovendien heeft hij valse documenten opgesteld of laten opstellen, in het bijzonder de individuele rekening-fiches van zijn werknemers.

Hij vermeldde of liet erop vermelden een bezoldigingssysteem op basis van een percentage van 35 % van de zogenaamde dagontvangsten toe te passen.

Volgens de Rechtbank blijkt uit de elementen van het dossier dat de beschuldigten het onwettige systeem van forfait-verhuring aan hun chauffeurs opgelegd hebben, wat inhoudt dat dezen dagelijks een bepaald bedrag moesten betalen om te mogen beschikken over hun taxi, brandstofkosten uitgezonderd.

Bijgevolg werd de beschuldigde veroordeeld tot 15 maanden **effektieve** gevangenisstraf!

Dank zij deze veroordeling scoren de gewetensvolle, eerlijke bedrijven en ondernemers een belangrijk punt in hun strijd tegen de steeds erger wordende sociale fraude in de taxiwereld.

TAXI

DE PERIMETER

De perimeter is de zone waarbinnen de lege terugrit van een taxi niet vergoed dient te worden.

Weinigen blijken op de hoogte te zijn van het feit dat de perimeter rond Antwerpen zeer ruim afgegrensd is. In feite strekt deze zone zich in noord-zuid richting uit van de Nederlandse grens tot Boom, en op de oost-west as van Sint-Niklaas tot Oostmalle.

Over heel dit grondgebied wordt Tarief 1 gehanteerd, m.a.w. de terugrit van de lege taxi naar het punt van vertrek wordt niet aangerekend.

Zo kost een rit vanuit het stadscentrum naar bijvoorbeeld een dancing te Schilde ongeveer 600,— F.

Wanneer vier passagiers deze prijs delen, wordt dit 150,— F per persoon.

Zowaar een peulschil in verhouding tot het geboden comfort en de veiligheid.

Misschien een punt om even bij stil te staan.

ANTWERP TAX

Deze taxionderneming vierde als familiebedrijf zopas haar 60ste verjaardag.

Met een taxivloot als dienstverlening zijn zij mee bepalend voor het stadsbeeld van onze Scheldestad.

HARTELIJK GEFELICITEERD !

BUS EN KARS

VERBANDKIST IN DUITSLAND

Plastieken handschoenen moeten sinds kort volgens de Duitse reglementering voorzien zijn in de verband-kisten in de Autokars.

Indien ze ontbreken wordt een boete van 10 DM opgel

Bij herhaling wordt de boete verhoogd met 100 DM...

AANPASSING VAN DE LONEN IN DE SEKTOR BIJZONDERE (SPECIALE) AUTOBUSDIENSTEN

Hierna laten wij U de lonen welke van kracht zullen zijn op 1 juli 1989.

Anciënniteit	Uurloon	Zondagwerk
0 - 2 j.	242,18 F	484,36 F
3 - 5 j.	243,62 F	487,24 F
6 - 10 j.	245,02 F	490,04 F
11 - 15 j.	247,86 F	495,72 F
16 - 20 j.	252,09 F	504,18 F
21 jaar en meer	253,55 F	507,10 F

AANPASSING VAN DE LONEN IN DE SEKTOR OPENBARE AUTOBUSDIENSTEN

In mei 1989 overschreed het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de jongste vier maanden (138,23) de spilindex (138,00).

Bijgevolg worden de lonen voor het rijdend personeel met 2 % verhoogd met ingang van 1 juli 1989.

Wat waar is voor de lonen, is insgelijks waar voor :

— de vaste maandelijkse toelage, waarvan het bedrag van 2.373,— F verhoogd wordt tot 2.420,— F.

LOONBAREMA VAN TOEPASSING VOOR HET RIJDEND PERSONEEL VAN DE OPENBARE AUTOBUSDIENSTEN VAN 1 JULI 1989.

(1)	(2)	(3)	(4)
0 - 6 m.	269,43	304,99	538,86
6 m.	271,36	306,92	542,72
1 j.	273,28	308,84	546,56
2 j.	275,21	310,77	550,42
3 j.	277,15	312,71	554,30
4 - 5 j.	287,11	322,67	574,22
6 - 7 j.	289,77	325,33	579,54
8 - 9 j.	292,42	327,98	584,84
10 - 11 j.	295,08	330,64	590,16
12 - 13 j.	297,73	333,29	595,46
14 - 15 j.	300,40	335,96	600,80
16 - 17 j.	303,05	338,61	606,10
18 - 19 j.	305,71	341,27	611,42
20 - 21 j.	308,36	343,92	616,72
22 - 23 j.	311,02	346,58	622,04
24 - 25 j.	312,68	348,24	625,36
26 - 27 j.	316,33	351,89	632,66
28 j.	318,99	354,55	637,98
29 j.	321,64	357,20	643,28

(1) Anciënniteit

(2) Uurloon

(3) Uurloon voor prestaties geleverd voor 06.00 uur en na 20.00 uur.

(4) Uurloon voor prestaties op zondagen, wettelijke feestdagen of een vervangingsdag.

AANPASSING VAN DE LONEN IN DE SEKTOR BEZOLDIGD PERSONENVERVOER - GARAGEPERSONEEL

In de schoot van het Paritair Komitee voor de garagebedrijven werd een akkoord 1989-1990 (eveneens van toepassing op het garagepersoneel in het personenvervoer) afgesloten, dat bepaalt dat de **werkelijke uurlonen** van de arbeiders als volgt verhoogd worden :

— vanaf 01.03.1989 met 6,— F per uur (38 u. - week)

— vanaf 01.03.1990 met 6,— F per uur (38 u. - week).

De minimumlonen worden bijgevolg :

KATEGORIE	MINIMUM UURLOON PER 01.03.1989
— Pompist, wasser, portier	224,90 F
— Hulparbeider / Handarbeider	236,70 F
— Gespecialiseerde hulparbeider / handarbeider	260,35 F
— Geschoolde 2de klas	288,75 F
— Geschoolde 1ste klas	303,00 F
— Arbeider buiten categorie	324,30 F

Te noteren dat het onderscheid tussen arbeiders in dienst voor en vanaf 01.01.1978 is opgegeven.

SUPERTRANSPORT 25 JAAR OUD

Dit jubileum werd tijdens een „Opendeurdag” op zondag 28 mei 1989 te Edegem, met veel luister bijgezet ! Meer dan 200 werknemers tewerkgesteld in het bedrijf namen aan de festiviteiten deel. Via video werd tijdens deze „Opendeurdag” vooral het aksent gelegd op deze dynamische transportactiviteit. Naast een behendigheidstest voor beroepschauffeurs, waarvan wij hierna enkele winnaars aanhalen, met name,

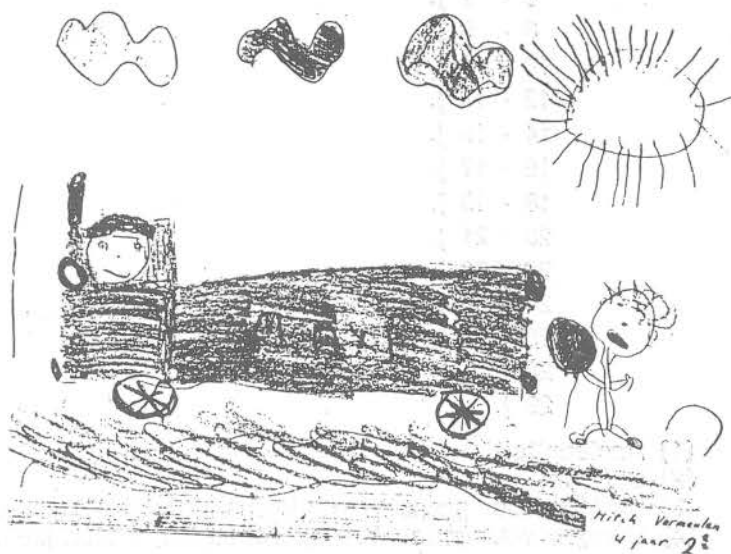
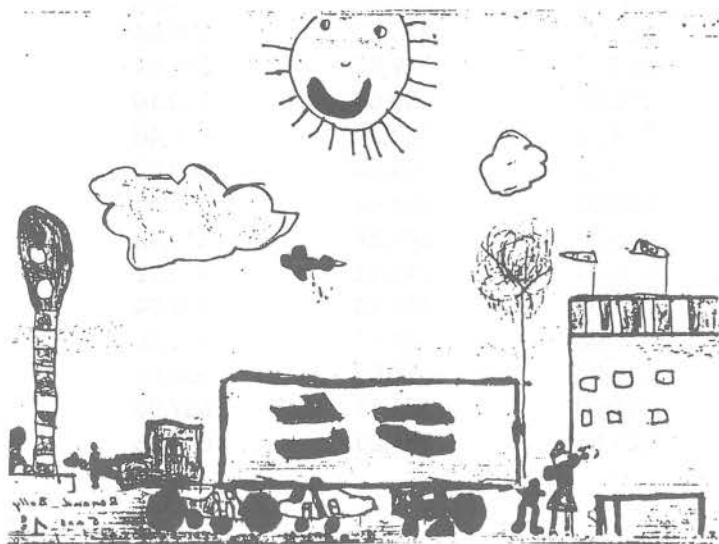
- Michel DEKYSERE - rue Manoir St. Jean 34 - 7058 THIEU
- William APPELMANS, Lambrechtstraat 59 - 1760 ROOSDAAL
- Gilbert MARIEN - Halewijnlaan 45 F - 2050 ANTWERPEN,

werd tevens een tekenwedstrijd georganiseerd voor de kinderen van de tewerkgestelde chauffeurs. Een aantal tekeningen werden bekroond, waarvan wij niet nalaten U de winnaars hierna op een rijtje te zetten, onderverdeeld in leeftijdsgroepen van

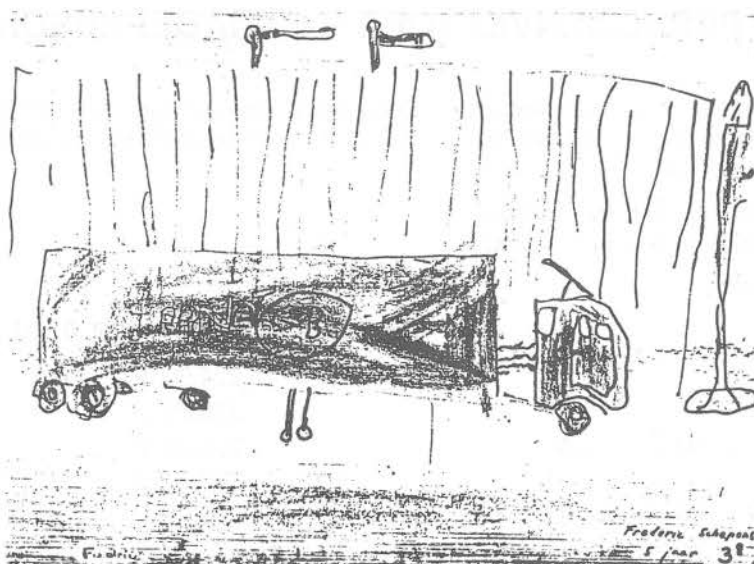
HET BEROEP VAN MIJN VADER

kategorie 3-4-5 jaar

- Renaud BOLLY - Drève Pittoresque 83 - 1180 Brussel
- Mitch VERMEULEN - Oude Bosuilbaan 30 bus 3 - 2100 Deurne
- Frederic SCHEPENS - Van Dijcklaan 50 - 3090 Kampenhout.



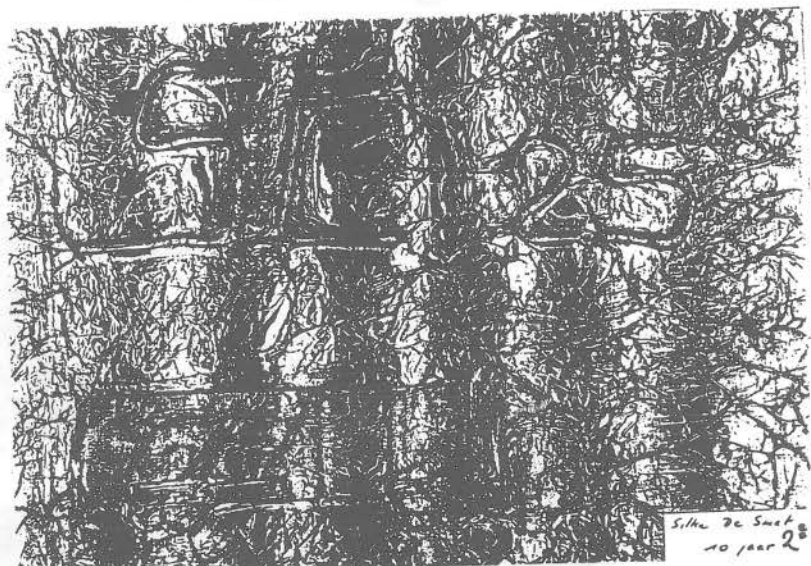
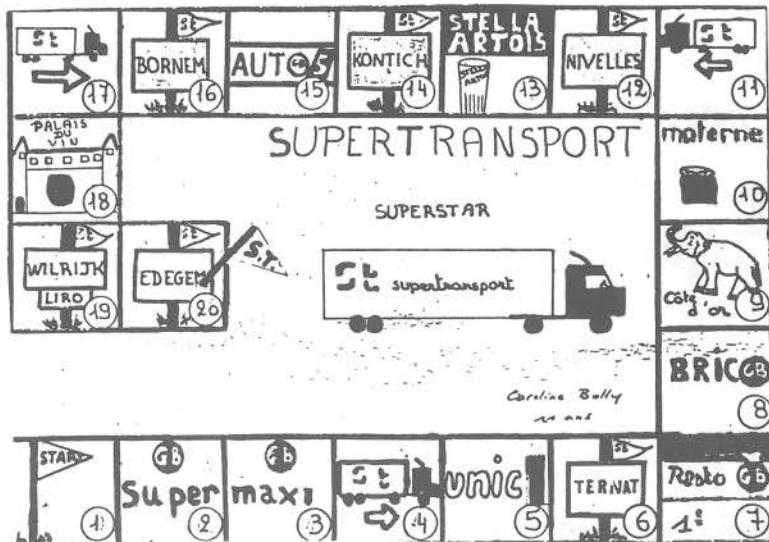
HARTELIJK



GEFELICITEERD !

kategorie 9-10-11 jaar

- Caroline BOLLY - Drève Pittoresque 83 - 1180 Brussel
- Silke DE SMET - F. Hemerijckxlaan 2 bus 3 - 2520 Edegem
- Frank AL ALI KEUTGENS - Boterlaarbaan 226 - 2100 Deurne.



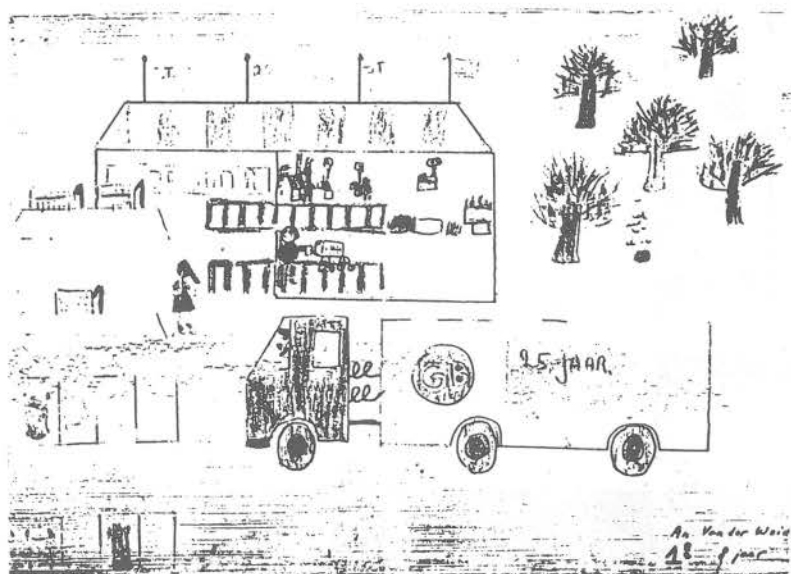
HARTELIJK

GEFELICITEERD !



kategorie 6-7-8 jaar

- An VAN DER WEIDE - Zuidwendelaan 14 - 2710 Hoboken
- Annick CAMPENAERTS - Victoriastraat 50 - 2520 Edegem
- Sarah VANDENBERG - Avenue Albert I 134 - 1341 Limette.



HARTELIJK

GEFELICITEERD !

