

BTB - WEGWIJS -



Afgiftekantoor : 2000 Antwerpen 1

Tweemaandelijks - NOVEMBER DECEMBER 1989
Redactie : Jeannine Hermans

Ver. uitgever : Nat. Sekretaris A. De Kie
Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen

EDITORIAAL

De vrije toegang tot de markt : van principe tot werkelijkheid

De EEG-Ministerraad bereikte op 21 juni 1988 een akkoord over de opheffing van de contingenten in het goederenvervoer over de weg tussen lidstaten tegen 1 januari 1993.

De draagwijdte van dat besluit is echter nog zeer onduidelijk.

Het besluit geldt namelijk maar voor één transporttak; het is niet van toepassing op nationaal vervoer, noch op reizigersvervoer; het laat de vraag open welke begeleidende maatregelen bepaalde lidstaten zullen eisen; het schrijft niets voor omtrent de wijze van opheffing van de bilaterale overeenkomsten tussen lidstaten en nog minder tussen deze en derde landen, in het bijzonder de Alpijnse doorvoerlanden. Bovendien moet de raad nog een besluit nemen over de prijsvorming in het goederenvervoer over de weg, zonder te spreken van de toegang van niet ingezeten vervoerders tot het nationaal vervoer, cabotage dus, die tot op heden nog steeds streng afgegrensd is.

Het is vooral deze cabotage welke ons als vakbond in een eerste fase zorgen baart met het oog op het behoud van de tewerkstelling in de sektor.

Sommige lidstaten voeren een strak nationaal beleid waardoor hun spoorwegen en zeehavens worden bevoordeeld ten koste van de ondernemingen van de aangrenzende landen.

Die vaststelling in verband met de grote landen brengt ons bij het vraagstuk van de harmonisatie van de sociale transportvoorwaarden.

Het is duidelijk dat in datzelfde wegvervoer, waar de investering per vervoereenheid betrekkelijk laag ligt, het gevaar niet denkbeeldig is dat multinationals hun investeringen voortaan zullen richten tot te creëren transportondernemingen in de lage-loon-landen van de EEG. Dit laatste wordt duidelijker indien men weet dat bijvoorbeeld in Portugal het gewaarborgd minimum maandloon niet eens de helft bedraagt van het Belgische. Voorzichtigheid is daarom geboden. Als wij ja zeggen tegen Europa, en met het oog op de toekomst kan dat niet anders, dan kan dit volgens de Belgische Transportarbeidersbond alleen op voorwaarde dat men in het wegvervoer Europa niet alleen één maakt op basis van een vrije markt ala Mvr. THATCHER, maar dat er bepaalde garanties komen voor het werkbehoud in die landen van de gemeenschap, waar de sociale verdediging en begeleiding van de arbeiders het best is uitgebouwd.

Het zijn zeker niet de harmonisatiemaatregelen op gebied van rij- en rusttijden, uitgewerkt door de Ministers van Verkeerswezen, die ons daarin voldoening kunnen schenken.

Het is nu hoog tijd dat de Ministers van Arbeid en Sociale Voorzorg op hun beurt deze problematiek ook van iets dichterbij gaan bekijken, en ons in de loop van 1990 eens gaan laten weten wat hun bedoelingen terzake zijn.

I.T.F. -KONFERENTIE

A.D.R. -TRANSPORT

Op 30 november 1989 en 1 december 1989, hield de I.T.F. een intermodale Transportkonferentie te Genève, i.v.m. het transport van gevaarlijke stoffen.

De inrichters konden zich verheugen over een uitgebreid deelnemersveld, vertegenwoordigend zowat de totaliteit der landen uit de westerse wereld, alsook uit de ontwikkelingslanden.

Namens de B.T.B. "Wegvervoer" was er Nationaal Sekretaris André DE KIE.

Wij geven hierbij een uittreksel uit zijn aldaar gedane tussenkomst :

"A.D.R. is niet alleen een probleem van gevaarcodes voor dito materialen.

Aan de aanwezigen, voorstanders van het verbieden van alle A.D.R. -transport wil ik kwijt dat, zelfs indien zo een politiek een haalbare kaart zou zijn, wij dit slechts kunnen zien over een zeer lange termijn.

Inmiddels zal er nog gedurende vele jaren verder worden getransporteerd, en daarin kan men het vervoer over de weg onmogelijk uitschakelen.

Daarom stellen wij dat onze belangstelling in eerste orde moet gaan naar volgende doeleinden :

- a. Beter en veiliger materiaal, zo voertuigen als laad- en losmateriaal.
- b. Verbetering van de A.D.R. -aanpassing der bedoelde voertuigen.
- c. Betere verpakking en reglementering ervan, voor de kleinere colli's of goederen-éénheden, welke heden ten dage niet in het A.D.R. -reglement zijn opgenomen.
- d. Nauwgezette en meer frekwente controle van de betrokken voertuigen en laad- en losapparatuur.
- e. Beroepsopleiding ook voor dispatchers in vervoerbedrijven, die A.D.R. -produkten willen behandelen of transporteren.
- f. Vastleggen van de verantwoordelijkheid van verlader of vervoerder, of zijn aangestelde.
De chauffeur kan en mag met deze verantwoordelijkheid niet worden opgezadeld !
- g. Vereenvoudiging der gevaartekens en der begeleidende instructies in een voor de modale chauffeur begrijpelijke taal."

Deze tussenkomst werd door de I.T.F. genotuleerd en zal zeker mede het ontwerp uitmaken van de gesprekken in de sektor "Wegvervoer" ter gelegenheid van het I.T.F. -Kongres van volgend jaar.

B.T.B. - *Sekretariaat wenst*
U en Uw familie een voorspoedig 1990



UITBETALING SYNDIKALE PREMIE 1989

Met het oog op de uitbetaling van de Syndikale Premies 1989, in de verschillende sectoren van het "Wegvervoer", laten wij hierna een aantal inlichtingen volgen, die onze rechthebbende leden moeten toelaten zonder moeite of tijdverlies hun rechtmatige premie in ontvangst te nemen.

GOEDERENVERVOER EN BESTELDIENSTEN

Rechthebbenden : gedurende minstens één jaar tewerkgesteld in het Goederenvervoer langs de baan voor rekening van derden, en minstens één jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 2.900,-

Betalingsperiode : van 08. 01. 1990 tot 13.04.1990

Betaling : na controle van het voor te leggen bondsboekje in regel tot en met december 1989, en na ondertekening van een kwijting.

VERHUIZINGEN

Rechthebbenden : op 30 september 1989 in dienst van een Verhuisonderneming en sedert één jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 2.900,-

Betalingsperiode : van 08.01.1990 tot 13.04.1990

Betaling : na controle van het voor te leggen bondsboekje in regel tot en met december 1989, en na ondertekening van een kwijting.

TAXI'S EN TAXIBESTELWAGENDIENSTEN :

Rechthebbenden : op 30 september 1989 in dienst van een Taxi- of Taxibestelwagenbedrijf en sedert één jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 2.600,-

Betalingsperiode : van 08.01.1990 tot 13.04.1990

Betaling : na controle van het voor te leggen bondsboekje in regel tot en met december 1989, en na ondertekening van een kwijting.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

Rechthebbenden : op 1 oktober 1989 in dienst van een onderneming Handel in Brandstoffen en sedert één jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 2.900,-

Betalingsperiode : van 08.01.1990 tot 13.04.1990

Betaling : na controle van het voor te leggen bondsboekje in regel tot en met december 1989, en na ondertekening van een kwijting.

OPENBARE, SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN EN AUTOKARONDERNEMINGEN

Rechthebbenden : tussen 1 april 1989 en 30 juni 1989 in dienst van een Openbare en Speciale Autobusdienst of Autokarondernehmung en sedert één jaar lid van de vakbond.

Bedrag : nog niet gekend.

Betalingsperiode : van 16.04.1990 tot 13.07.1990.

Betaling : na controle van het voor te leggen bondsboekje in regel tot en met december 1989, en tegen afgifte van een ondertekende legitimatiekaart, die rechtstreeks per post door het Sociaal Fonds aan de rechthebbenden wordt opgestuurd.

De Syndikale Premies kunnen ontvangen worden op het dichtsbijgelegen kantoor van het A.B.V.V. of B.T.B. Wij dringen aan, opdat de Syndikale Premies binnen de gestelde termijnen zouden opgevorderd worden.

**MEN VERGEET IN GEEN GEVAL HET BONDSBOEKJE
OP ZAK TE STEKEN, IN REGEL TOT EINDE 1989.**

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

Via onze flash-editie werd U reeds in kennis gesteld van de resultaten welke in het Paritair Komitee Handel in Brandstoffen werden bekomen.

LONEN

Vanaf 01.01.1990 worden de minimumlonen, alsmede de werkelijk uitbetaalde lonen verhoogd met 1 %.

Hierna laten wij U deze lonen

<i>lonen welke per 01.06.1989 van toepassing waren</i>		<i>lonen per 01.01.1990 van toepassing</i>
258.40 F	autovoerders	261.00 F
244.45 F	alle andere werknemers (=handlangers)	246.90 F
278.40 F	autovoerders met tankwagens	281.00 F

EINDEJAARSPREMIE

Wordt van 165,- per gepresteerde of gelijkgestelde dag verhoogd naar 175,-

SYNDIKALE PREMIE

De syndikale premie 1989 (*uitbetaalbaar 1990*) werd gebracht op 2.900,- en 3.100,- voor 1990 (*uitbetaalbaar 1991*).

BRUGPENSIOEN

Vanaf 58 jaar en dit per 01.01. 1990

De voorwaarden :

1. In alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op de dag van het ontslag (einde arbeidsovereenkomst).
2. De werknemer moet uitdrukkelijk bekend maken van de konventionele brugpensioneringsmogelijkheid gebruik te willen maken.
3. De werknemer ontvangt deze bijkomende vergoeding tot de datum waarop het gewoon rustpensioen of brugpensioen ingang vindt.
Het bedrag van deze konventionele brugpensioenvergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen uw werkloosheidsuitkering en het netto referteloan (bruto maandloon begrensd tot 80.450 F min sociale zekerheidsbijdragen en fiskale afhouding).

Verder zullen met de werkgevers nog konkrete uitvoeringsmodaliteiten inzake art. 51 bis van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten, en de vervangingsplicht bij oppensioenstelling van 58 jaar door werkzoekende jongeren (konform de programmawet van 30.12.1988) besproken worden.

Van al deze voornoemde gegevens, blijven de uitbetalingsmodaliteiten behouden, doch zij kunnen op eenvoudig verzoek op onze diensten aangevraagd worden.

VERHUIZINGEN

Via onze flash-editie werd U reeds in kennis gesteld van de resultaten welke in het Paritair Komitee Voor het Vervoer, Sub - Komitee Verhuizingen werden bekomen.

LONEN

Vanaf 01.01.1990 worden de minimum uurlonen, alsmede de werkelijk uitbetaalde lonen, verhoogd :

op 01.01.1990 met 1 % - op 01.09.1990 met 0,5 %

lonen welke per 01.09.1989 van toepassing waren

255.11 F	beginneling-drager (gedurende 1 jaar)	257.66 F
257.36 F	drager	259.93 F
258.50 F	autobestuurder	261.08 F
260.75 F	autobestuurder internat.	263.36 F
261.87 F	inpakker	264.49 F
264.15 F	geschoolde inpakker	266.79 F
264.15 F	ploegbaas	266.79 F

LONEN - GARAGEPERSONEEL

*lonen welke per 01.09.1989
van toepassing waren*

*lonen per 01.01.1990
van toepassing*

247.15 F	pompist-wagenwasser portier	249.62 F
255.79 F	handlanger (6 maanden)	258.35 F
270.23 F	gespecialiseerde handlanger (6 maanden)	272.93 F
284.85 F	geschoolde arbeider 2de klas	287.70 F
297.19 F	geschoolde arbeider 1ste klas	300.16 F
314.29 F	arbeider buiten categorie	317.43 F

SYNDIKALE PREMIE

De syndikale premie 1989 (uitbetaalbaar 1990) werd van 2.700,- gebracht op 2.900,-

EINDEJAARSPREMIE

Voor 1989 bedraagt deze 110 x het bedrag van het werkelijk betaald uurloon van de maand december 1989, gedeeld door 12 en vermenigvuldigd met het aantal maanden arbeidsprestaties tijdens het jaar 1989.

Voor 1990 wordt het bedrag vastgelegd op 120 x het werkelijk betaald uurloon van de maand december 1990, gedeeld door 12 en vermenigvuldigd met het aantal maanden arbeidsprestaties tijdens het jaar 1990.

Dit alles zoals de uitbetalingsmodaliteiten voorzien in de C.A.O.

PREMIE BIJ DEFINITIEVE ARBEIDSONGESCHIKHEID VOOR HET RIJDEND PERSONEEL

Voor het verlies van het professioneel C- of CE - rijbewijs om medische redenen.
Vastgesteld volgens de uitbetalingsmodaliteiten voorzien in het Sociaal Fonds.

PENSIOEN

Vanaf 58 jaar en dit per 01.01.1990.

De voorwaarden :

1. In alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op de dag van het ontslag (einde arbeidsovereenkomst) ;
2. U moet uitdrukkelijk bekend maken van de konventionele brugpensioneringsmogelijkheid gebruik te willen maken.
3. U ontvangt deze bijkomende vergoeding tot de datum waarop het gewoon rustpensioen of brugrustpensioen ingang vindt.

Het bedrag van deze konventionele brugpensioenvergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen Uw werkloosheidsuitkering en het netto referteloan (brutomaandloon begrensd tot 80.450, - sociale zekerheidsbijdragen en fiscale afhouding).

Van al deze voornoemde gegevens, blijven de uitbetalingsmodaliteiten behouden, doch zij kunnen op eenvoudig verzoek op onze diensten aangevraagd worden.

GOEDERENVERVOER

EINDEJAARSPREMIE 1989

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Om recht te hebben op een Eindejaarspremie moet een werknemer, die tewerkgesteld is in een vervoer-onderneming (R.S.Z. -categorie 083/) voldoen aan 2 getrouwheidsvoorwaarden :

1. in dienst geweest zijn van één of meerdere werkgevers van de categorie 083/ gedurende minstens één kwartaal tussen 1 juli 1988 en 30 juni 1989.
2. Op 30 juni 1989 ingeschreven zijn in het personeelsregister van een onderneming voor vervoer van goederen over de weg (categorie R.S.Z. 083/) .

De op rust gestelde werknemers en de rechthebbenden van de werknemer die overleed in de loop van de referteperiode, behouden het recht op betaling van de Eindejaarspremie.

BEDRAG VAN DE PREMIE

	1 trim.	2 trim.	3 trim.	4 trim.
Brutopremie	5.929 F	11.858 F	17.787 F	23.716 F
RSZ WN = 12,07 %	773 F	1.546 F	2.319 F	3.092 F
Belastbaar	5.156 F	10.312 F	15.468 F	20.624 F
Voorheffing = 20 %	1.056 F	2.122 F	3.168 F	4.224 F
Nettopremie	4.100 F	8.200 F	12.300 F	16.400 F

GOEDERENVERVOER

Via onze flash-editie werd U reeds in kennis gesteld van de resultaten welke in het Paritair Komitee Voor het Vervoer, werden bekomen.

RIJDEND PERSONEEL LONEN

Minimum uurlonen worden verhoogd :

per 01.07.1990 : met 1,5 %

per 01.10.1991 : met 1,5 %

OVERBRUGGINGSVERGOEDING

per 01.07.1990 : verhoging met 1,5 %

per 01.10.1991 : verhoging met 1,5 %

A.R.A.B. -VERGOEDING

De minimum forfaitaire A.R.A.B. -vergoeding wordt als volgt aangepast :

per 01.07.1989 : verhoging met 1.50 F

per 01.10.1991 : verhoging met 1.50 F

NIET -RIJDEND PERSONEEL LONEN

Minimum uurlonen worden verhoogd :

per 01.07.1990 : met 2 %

per 01.10.1991 : met 1,5 %

WACHTTIJDENVERGOEDING

per 01.10.1990 : verhoging met 2 %

per 01.10.1991 : verhoging met 1.5 %

Deze C.A.O.'s treden in werking op 01.01.1990, om te eindigen op 30.06.1992

GEZAMELIJKE VOORDELEN VOOR ZOWEL RIJDEND ALS NIET- RIJDEND PERSONEEL

EINDEJAARSPREMIE

Werd voor 1990,1991 en 1992 als volgt vastgelegd :

- werknemers die volgens hun arbeidsreglement in een voltijdse betrekking op jaarbasis een gemiddelde wekelijkse aanwezigheid tot 50 arbeidsuren en/of overbruggingsuren en/of wachttijden registreren : 110 uur.
- werknemers die volgens hun arbeidsreglement in een voltijdse betrekking op jaarbasis de som tussen 51 en 60 arbeidsuren en/of overbruggingsuren en/of wachttijden per week registreren : 115 uur.
- werknemers die volgens hun arbeidsreglement in een voltijdse betrekking op jaarbasis de som van 61 of meer arbeidsuren en /of overbruggingsuren en/of wachttijden per week registreren : 120 uur.

Op basis van het uurloon (bestuurder voertuig nuttig laadvermogen tussen 7 en 15 ton).

Voor de werknemers met een deeltijdse arbeidsovereenkomst, met een minimum van 5 uur per dag, zal de Eindejaarspremie pro-rata temporis worden berekend.

BRUGPENSIOEN

Het konventioneel brugpensioen treedt vanaf 58 jaar in voege.

De voorwaarden:

1. In alle gevallen van ontslag, behalve om dringende reden, de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt op de dag van het ontslag (einde arbeidsovereenkomst).
2. De werknemer moet uitdrukkelijk bekend maken van de konventionele brugpensioneringsmogelijkheid gebruik te willen maken.
3. De werknemer ontvangt deze bijkomende vergoeding tot de datum waarop het gewoon rustpensioen of brugrustpensioen ingang vindt.

Het bedrag van deze konventionele brugpensioenvergoeding is gelijk aan de helft van het verschil tussen de werkloosheidsuitkering en het netto referteloon (brutomaandloon begrensd tot 80.450,- -sociale zekerheidsbijdragen en fiscale afhouding).

De toepassingmodaliteiten worden in het Sociaal Fonds Goederenvervoer vastgelegd.

VERGOEDING DODELIJK ARBEIDSONGEVAL

Vanaf 01.01.1990 wordt aan de persoon die de begrafenis kosten van de overleden werknemer of werkneemster draagt, een vergoeding van 40.000,- toegekend.

Dit bedrag wordt vanaf :

01.01.1991 verhoogd tot 45.000,-

en vanaf

01.01.1992 verhoogd tot 50.000,-

PLOEGENSTELSELPREMIE

Partijen bevelen aan een ploegenstelselpremie toe te kennen aan die personeelsleden die in alternatieve (minimum drie) aaneensluitende en opeenvolgende ploegenstelsels werken. Maar toch opnieuw te bespreken voor 01.04.1990.

SYNDIKALE PREMIE

De Syndikale premie 1989 (uitbetaalbaar 1990) werd verhoogd met 200,- en dus op 2.900,- gebracht.

De Syndikale premie 1990 (uitbetaalbaar 1991) blijft ongewijzigd, dus 2.900,-.

De Syndikale premie 1991 (uitbetaalbaar 1992) wordt nogmaals verhoogd met 200,-, en wordt dus gebracht op 3.100,-.

Verder zullen in de eerstvolgende besprekingen nog volgende punten bij voorrang worden behandeld:

- nachtarbeid voor vrouwen
- art. 15 van de E.E.G. -Verordening 3820/85 (werkopdrachten van de werkgevers).

Van al deze voornoemde gegevens, blijven de uitbetalingsmodaliteiten behouden, doch zij kunnen op eenvoudig verzoek op onze diensten aangevraagd worden.

BUS EN KARS

LONEN GARAGEPERSONEEL BEZOLDIGD PERSONENVERVOER FEGARBEL

Daar de spilindex (137.79 - 140.55) in de loop van de maand november 1989 werd overschreden, rekening houdend met het sociale indexcijfer het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer der consumptieprijzen van de laatste 4 maanden (in voorkomend geval augustus-september-oktober en november 1989 - 140.61) worden de lonen van de werklieden in het bezoldigd personenvervoer per 1 december 1989 met 2% verhoogd.

De nieuwe lonen zien er dus per 1 december 1989 als volgt uit:

- Pompist, wasser, portier	234.00 F
- Hulparbeider/Handarbeider	246.30 F
- Gespecialiseerde hulparbeider/handarbeider	270.95 F
- Geschoolde 2de klas	300.50 F
- Geschoolde 1ste klas	315.25 F
- Arbeider buiten categorie	337.45 F

EINDEJAARSPREMIES 1989 - BUS EN KARS

OPENBARE DIENSTEN

Het bedrag werd gebracht op 50.456,-

SPECIALE DIENSTEN

Het bedrag werd gebracht op 41.456,-

AUTOKARS

Het bedrag werd gebracht op 27.574,-. Eindejaarspremies welke reeds in een C.A.O. tot 1992 werden vastgelegd.

De betaling van voornoemde Eindejaarspremies worden telkenmale verricht op de laatste werkdag van de maand december van het refertejaar.

De uitbetalingsmodaliteiten blijven behouden als voorheen, doch kunnen op eenvoudig verzoek op onze diensten aangevraagd worden.

LEDENWERVINGSAKTIE !

Onze "opendeurdagen" zijn reeds een vertrouwd trefpunt voor onze beroepschauffeurs.

Voor de 4de maal staan wij 2 dagen voor U paraat " voor vraag en antwoord omtrent Uw chauffeursvak".

Samen met Uw werkmakkers, alsook de niet-gesyndikeerde kollega's en Uw familieleden kan in een gezellige sfeer over "het beroep" worden gekeuveld en dit op

**zaterdag 10 maart 1990
vanaf 11.00 uur tot en met
zondag 11 maart 1990 tot 15.00 uur**

in zaal "Transport"-Paardenmarkt 66-2000 Antwerpen

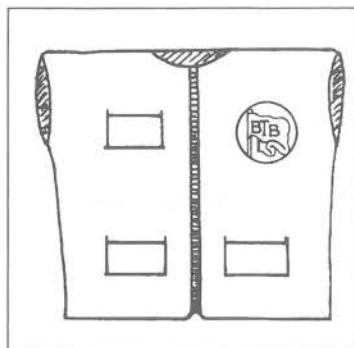
onder het motto

"*VERKEERSMISERIEde beroepschauffeur de dupe ?*"

Zaterdagnamiddag organiseren wij hierrond nog een panelgesprek.
Een persoonlijke uitnodigingskaart zal U weldra toekomen.

WAT NU MET ONZE LEDENWERVINGSAKTIE !

Tijdens deze " Opendeurdagen " gaan wij hiermede van start



IN EEN EERSTE FASE

Bij het indienen van twee nieuwe B.T.B. -leden(vervoer) -op basis van jaarbijdrage kan U ALS AANBRENGER, GRATIS in het bezit worden gesteld van een "bodywarmer" (met ritssluiting opgestikte zakken en logo B.T.B.)

Perfekte beschermingskledij voor de chauffeur voor de koude dagen !

OFFICIELE OPENING VAN HET BEROEPSOPLEIDINGCENTRUM V.D.A.B. TE WEVELGEM

Op 27.10.1989, werd het Beroepsopleidingcentrum V.D.A.B. te Wevelgem officieel opengesteld.

Zoals bekend bestaat er reeds geruime tijd een beroepsopleiding voor Autobus- en Autokarchauffeurs en begin 1990 een Beroepsopleiding voor vrachtwagenchauffeurs, waarbij het Sociaal Fonds Bus en Kars een rol toebedeeld kreeg bij preselecties van kandidaat-chauffeurs.

In de toespraak van Nationaal Sekretaris André DE KIE, werd vooral het aksent gelegd op de noodzaak om in het steeds maar toenemend wegverkeer in het land het best mogelijke mensenmateriaal te kunnen aanbieden voor het professioneel vervoer.

Verder werd benadrukt dat het beroep van Autobus- en Autokarchauffeur, belangrijke kwaliteiten vergt van de uitvoerder, zowel op het gebied van de rijvaardigheid als van de techniek, maar vooral op het vlak van de omgang met de reizigers.

In aanwezigheid van de genodigden, waaronder Minister DEWULF, werd, aldus de spreker, demonstratief op het oefenterrein te Wevelgem de kwaliteit van de kursisten in het daglicht gesteld.

Aandacht ging vooral naar de perfecte voorstelling van het wagenpark ten dienste van de V.D.A.B. !



Onze kursiste Beroepsopleiding Antwerpen, WILDEMAENE Rita, aan het werk tijdens deze demonstratie.

SOCIAAL

MUTUALITEIT : Z.I.V. -JAARBON

Zoals U reeds weet, werd de traditionele trimestriële bijdragebon, bestemd voor de Mutualiteit met ingang van 01.01.1989 afgeschaft en vervangen door een jaarbon.

Onlangs verscheen in het Staatsblad het uitvoeringsbesluit voor de nieuwe regeling.

De jaarlijkse bijdragebon moet DOOR DE WERKGEVER worden overhandigd BINNEN DE 2 MAANDEN NA DE LAATSTE LOONUITBETALING VAN ELK KALENDERJAAR (d.w.z. voor eind februari) OF BINNEN 2 MAANDEN NA HET EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST.

De bijdragebon vermeldt voor elk kwartaal van het kalenderjaar het loon, begrensd tot het maximum-dagloon.

De bijdragebon vermeldt tevens het aantal arbeidsdagen per kwartaal en bovendien (voor deeltijdse werknemers, arbeiders bij tussenpersoon en seizoenarbeiders) het aantal arbeidsuren.

Wij wijzen nogmaals op het belang, elke bijdragebon na ontvangst zo vlug mogelijk over te maken aan de mutualiteit.

TER HERINNERING !

Gelieve er nota van te nemen, dat onze organisatie met ingang van 2 oktober 1989, beschikt over een nieuwe telefooncentrale.

Dit heeft tot gevolg dat ons hoofdnummer 231.18.40, gewijzigd is in **224.34.11**.

Voor wat de afdeling "Wegvervoer" betreft, laten wij U tevens het rechtstreeks inkiezingsnummer geworden : 224.35.40.

ROUW

Een goede kameraad ontviel ons.

Op 11 december 1989 overleed Gustaaf (Stafke) DANEELS, dit ten gevolge van een smartelijk verkeersongeval te Irun (Spanje) tijdens zijn werkopdracht bij Transport COULIER te Hamme.

Langs deze weg, namens de B.T.B. "Wegvervoer", betuigen wij aan zijn echtgenote en dochter ons innig medeleven in het verlies van echtgenoot en vader.

RECHTZETTING

In de berichtgeving van de kandidaten van het Beroepsopleidingscentrum V.D.A.B. -Antwerpen -sektor Goederen en Bussen, sloop een vergissing.

Het ging hier niet over geslaagde kandidaten, van de cursus beroepsopleiding voor vracht- en buschauffeurs, maar wél over de gepreselekteerde kandidaten voor aanvang van de cursussen.

