



EDITORIAAL

SOCIALE VERKIEZINGEN :

**ABVV GOED GESCOORD IN DE SEKTOR
VERVOER !**

Bij het ter perse gaan van onze uitgave B.T.B. Wegwijs beschikten wij per afdeling nog niet over de volledige resultaten, doch wij konden toch reeds onze eerste konklusies trekken.

Ondanks het feit dat de media zich al resoluut opstelden om winnaars en verliezers aan te duiden, kunnen wij voor wat de sektor vervoer betreft (goederenvervoer, brandstoffen, verhuizingen, taxi's, bussen en kars) bogen op bijkomende zetels voor 1991 ten overstaan van 1987, dit zowel in de Komitees voor Veiligheid en Gezondheid als in de Ondernemingsraden.

Om te verduidelijken is het wel nodig even stil te staan bij de verwezenlijkingen in de verschillende sectoren.

In de vervoersektor : flinke vooruitgang met zelfs Ondernemingsraden in bedrijven waar het A.C.V. geen kandidaten had.

In de verhuissektor : minder grote sektor, doch sterke bezetting van ABVV-zetels.

In de sektor Bus en Kars : een status quo over gans de lijn.

In de taxisektor : vooral in het Antwerpse een sterk opkomende sektor, met in een aantal bedrijven protokoll-akkoorden, afgesloten samen met het A.C.V.

Aan de hand van voorgaande resultaten stellen wij tevens een opkomst vast van de jongerenzetels.

In een eerste fase beschikken wij als B.T.B. in totaal over 161 verkozenen in de Komitees voor Veiligheid en Gezondheid en in de Ondernemingsraden.

In dit blad vindt U een eerste evaluatie van de verkiezingen in de gewesten van het ABVV, voor wat de beroepscentrale B.T.B. betreft.

In een volgende editie komen wij nader terug op de verkiezingsresultaten ten overstaan van 1987.

De B.T.B. dankt dan ook van harte alle kiezers die ons gesteund hebben tijdens de verkiezingsperiode.

De B.T.B. dankt tevens de uittredende leden van de Komitees voor Veiligheid en Gezondheid en van de Ondernemingsraden, welke gedurende de voorbije vier jaar in soms moeilijke omstandigheden de belangen van hun werkmakkers hebben verdedigd.

Proficiat aan de nieuw herkozenen, effectieven en plaatsvervangers !
Met deze nieuwe ploeg moeten wij samen goed syndikaal werk kunnen verrichten !

Wij van onze kant zullen uiteraard zoveel als mogelijk de kontakten met onze militanten verder bestendigen en uitbouwen.

De uitbreiding van onze dienstverlening zal zich gedurende de komende vier jaar duidelijk doen gevoelen !

U als ABVV-er aan te bieden,
is een voorrecht voor ons !

SOCIAAL

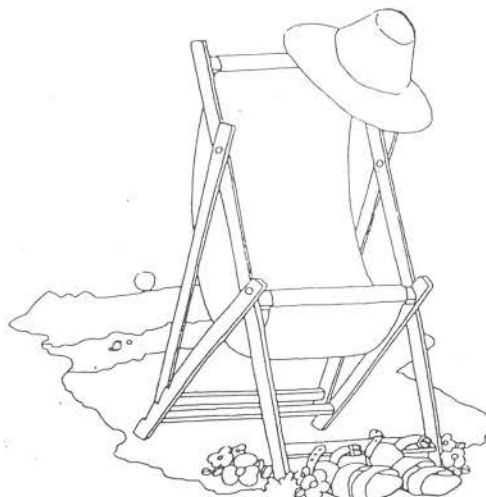
VERHOGING VAN HET GEWAARBORGD MINIMUM

INKOMEN PER 01.07.1991

Ingevolge het Interprofessioneel Akkoord van 27.11.1990 wordt het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen per 01.07.1991 met 500,- F opgetrokken, zowel voor jongeren van 21 jaar als voor jongeren van 21 en een half jaar met een anciënniteit van 6 maanden.

De nieuwe bedragen worden dan respectievelijk 38 095,- F en 39.156,- F.

De B.T.B.
Wegvervoer
wenst zijn
aangeslotenen
een prettige
vakantie !!!



OPLEIDING JONGEREN

OPLEIDING VAN JONGEREN TOT VRACHTWAGENCHAUFFEUR

Volwaardige beroepskeuze, zowel op het vlak van het beroepsonderwijs als op het vlak van de V.D.A.B. Beroepsopleiding.

BEROEPSONDERWIJS

Enkele dagen terug werd op het Kabinet van de Onderwijsminister COENS een akkoord ondertekend tussen het Sociaal Fonds Vervoer, het Vlaams Ministerie van Onderwijs en de onderwijsnetten, waarbij beroepsonderwijs wordt aangeboden in de drie havengebieden, met daarnaast ook scholen in Genk en Kortrijk.

Antwerpen	: Stedelijk Technisch Instituut SITO 2. Meistraat 5 Tel. : 03/232 20 52.	2000 Antwerpen.
Zeebrugge	: Maria Duininstituut. Ploegstraat 38 Tel. : 050/54 48 09.	8380 Zeebrugge.
Gent	: Koninklijk Technisch Atheneum Nijverheidsschool. Lindenlei 38 Tel. : 091/25 33 04.	9000 Gent.
Kortrijk	: Vrij Technisch Instituut. Oudenaardsesteenweg 168 Tel. : 056/21 23 01.	8500 Kortrijk.
Genk	: Instituut Sint-Lodewijk. Mosselerlaan 110 Tel. : 011/35 69 51.	3600 Genk.

Dit is een eerste samenwerkingsakkoord dat wordt afgesloten tussen het onderwijs en de sociaal-ekonomische sektor voor een zeer gespecialiseerde opleidingsvorm.

Meer inlichtingen kunnen bekomen worden in de scholen zelf of op het Sociaal Fonds van het Vervoer - Jetsesteenweg 603 (3de verd.) - 1090 Brussel. (Tel. : 02/424 30 80).

V.D.A.B. BEROEPSOPLEIDING

De V.D.A.B. Beroepsopleiding voorziet reeds geruime tijd in een perfecte beroepsopleiding voor vrachtwagenchauffeurs, gericht naar de werkzoekenden en waarbij de kandidaten na een dertien-weekse opleiding onmiddellijk aan de slag kunnen in de sektor van het vervoer.

Beroepsopleidingscentra V.D.A.B. bevinden zich momenteel te :

Antwerpen	: Provinciestraat 211	2018 Antwerpen.
Brussel	: Steenweg op Bergen 1440	1070 Brussel.
Leopoldsborg	: Kopslaan 13	3970 Leopoldsborg.
Wevelgem	: Vlamingstraat 10	8610 Wevelgem.
Wondelgem	: Industrieweg 50	9032 Wondelgem.

VERHUIZINGEN

Op de sociale zetel van de Verhuisondernemingen werd tijdens een werkgroep dd. 15.05.1991 tussen werknemers- en werkgeversorganisaties, naar aanleiding van het ingediende eisenbundel volgend resultaat bekomen :

FUNKTIEKLASSIFIKATIE

Vanaf 01.10.'91 wordt deze funktieklassifikatie als volgt herleid

	<u>Uurloon</u>
- Drager-beginnening	269,41 F
- Drager (+ 1 jaar)	271,78 F
- Nationaal en internationaal chauffeur	277,00 F
- Liftbestuurder	277,00 F
- Inpakker	277,00 F
- Kistenmaker	277,00 F
- Ploegbaas	280,00 F

LONEN

De respektievelijke loonskategorieën worden verhoogd met 1% op 01.12.1991 en opnieuw met 1% op 01.12.1992.

LONEN GARAGEPERSONEEL

De lonen van het garagepersoneel worden gekoppeld aan de lonen van Fegarbel en zien er dus per 01.04.1991 als volgt uit :

	<u>38 u per week</u>
- Pompist, wasser, portier	
- Hulparbeider (6 maanden)	269,00 F
- Gespecialiseerde hulparbeider	296,00 F
- Geschoolde arbeider 2de klas	328,00 F
- Geschoolde arbeider 1ste klas	344,00 F
- Arbeider buiten kategorie	369,00 F

VERBLIJFSVERGOEDINGEN

De nieuwe verblijfsvergoedingen zien er per 01.04.1991 als volgt uit :

- Overnachting en ontbijt	380,00 F
- Middagmaal	315,00 F
- Avondmaal	255,00 F
	950,00 F
- Aanvullende vergoeding voor het avondmaal (overschrijding diensttijd per dag) blijft behouden	255,00 F

Deze C.A.O.'s werden inmiddels reeds bekrachtigd in het Nationaal Paritair Komitee van het Vervoer dd. 17.07.1991.

EINDEJAARSPREMIE

Verhoging met 5 u voor 1991 en met 5 u voor 1992.

SYNDIKALE PREMIE

Wordt opgetrokken naar 3.100,- F voor 1991 (uitbetaalbaar 1992).

TEGEMOETKOMING BIJ OVERLIJDEN

De tegemoetkoming bij overlijden wordt respektievelijk op 30.000,- F en op 60.000,- F (bij ziekte en arbeidsongeval) gebracht.

PRESTATIEBLAD

De toegevoegde dokumenten, voorzien bij de C.A.O. van 1985 inzake arbeidsduur, worden bij K.B. geregeld.

MEDISCHE SCHIFTING

De kosten van de medische schifting worden door de werkgever aan de werknemer terugbetaald.

Deze kosten worden overeenkomstig het bewijs van betaling door het Sociaal Fonds aan de onderneming terugbetaald.

NACHTARBEID

Van 23.00 u tot 06.00 u 's morgens.

Wij wachten het advies van de N.A.R. af, om de beloningswijze vast te leggen.

SOCIAAL

HEEFT UW WERKGEVER REEDS VOLDAAN AAN ZIJN SOCIALE VERPLICHTINGEN DOOR HET AFLEVEREN VAN :

- loonfiche 281.10 voor het jaar 1990 (nodig voor Uw belastingaangifte);
- individuele loonafrekening voor het jaar 1990;
- de jaarlijkse ZIV-bon, bestemd voor de mutualiteit.

Zoniet, neem dan zo vlug mogelijk contact op met Uw plaatselijk B.T.B.-sekretariaat !

JAARLIJKS VAKANTIEGELD 1991

Wij hebben via het ABVV Nationaal ons ongenoegen geuit met betrekking tot de laattijdige uitbetaling van het vakantiegeld 1991 en met hun hulp **aangedrongen op een vlugge verdeling van de vakantiecheques aan de betrokken werknemers** door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie.

Een tweede punt, dat echter zeker zo belangrijk is, is dat er bij de **berekening van het jaarlijks vakantiegeld bij sommige werknemers vergissingen** gebeurd zijn.

Wij raden U dan ook aan om zelf het bedrag van Uw vakantiegeld, en het aantal toegekende vakantiedagen na te kijken.

Hoe het nazicht doen ?

Basisbedrag =

het brutobedrag van Uw volledige jaarinkomsten (zie individuele rekening),

x 108 % = bedrag Y.

Bedrag Y x 14,8 % = BRUTO VAKANTIEGELD.

Voor gelijkgestelde dagen (ziekte, arbeidsongeval, ...) geldt een forfaitair dagloon :

1.900,- F (arbeiders + 18 jaar)

1.520,- F (arbeiders - 18 jaar)

Op het bruto vakantiegeld wordt natuurlijk nog een reeks **afhoudingen** gedaan, zoals :

- solidariteitsafhouding;
- afhouding dubbel vakantiegeld;
- bedrijfsvoorheffing.

Indien U meent dat er een vergissing gebeurd is met de berekening van het jaarlijks vakantiegeld of de vakantiedagen, verzoeken wij U zo vlug mogelijk een bezoek te brengen aan Uw plaatselijk B.T.B.-sekretariaat.

Vergeet dan niet Uw individuele rekening 1990 en Uw machtiging van het vakantiegeld 1991 mee te brengen !

TAXI ' S

In het kader van de onderhandelingen omtrent het eisenbundel werden tussen de werknemers- en werkgeversorganisaties op 24.04.1991 2 protokoll-akkoorden afgesloten, enerzijds rekening houdende met onze vraag naar **beloningswijze voor nachtarbeid voor de taxichauffeurs** en anderzijds een eerste start naar de uitbetaling van de Eindejaarspremie in deze sektor.

C.A.O. NACHTARBEID

Bij C.A.O. nr. 46 van 23.03.1990 voor ploegenarbeid met nachtprestaties, alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, wordt een financiële vergoeding betaald aan die werknemers die in de sektor van de taxi's en hun arbeidsregelingen nachtprestaties leveren tussen 22.00 u en 06.00 u.

De chauffeurs worden bezoldigd onder de vorm van een percentage op de ontvangsten konform de C.A.O. van 29.05.1990.

Het tariefsysteem voor arbeidsprestaties tussen 22.00u en 06.00u zal dermate dienen te worden verhoogd met 20%, wat zal resulteren in een inkomensverhoging.

Deze C.A.O. (protokoll-akkoord) werd ondertussen reeds bekrachtigd in het Nationaal Paritair Komitee Vervoer van 17.07.1991.

Eerstdaags worden verdere kontakten gelegd met Economische Zaken om de bewuste tariefverhoging te bespreken.

EINDEJAARSPREMIE

Tussen de Sociale Partners werd de mogelijkheid onderzocht om via het Sociaal Fonds Taxi's tot de uitbetaling van een Eindejaarspremie in de sektor te komen, mits de werkgeversbijdrage verhoogd wordt met 0,5 %.

De uitvoeringsmodaliteiten van deze Eindejaarspremie en de referteperiode worden in het Sociaal Fonds Taxi's uitgewerkt.

Het bedrag van de Eindejaarspremie zal ieder jaar worden vastgesteld door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

Bij diegenen, die reeds via hun taxibedrijf een Eindejaarspremie bekomen, wordt deze premie dan ook in mindering gebracht.

Verheugend is het dan ook vast te stellen dat wij als vakbondsorganisatie, na enkele jaren onderhandelingen in de sektor, onze houding terzake niet hebben gewijzigd om ook in die sektor een begin van een dertiende maand - zij het druppelsgewijs - te kunnen realiseren.

Dit protokoll-akkoord werd reeds bekrachtigd in het Nationaal Paritair Komitee Vervoer van 17.07.1991.

Wij houden U dan ook op de hoogte van het verdere verloop van deze uitermate belangrijke beslissingen.

GEVAARLIJKE GOEDEREN

VEILIGHEIDSCHEF MOET OVER GEVAARLIJK VERVOER WAKEN !

Dit is een voorstel van een ontwerp-richtlijn van de Europese Commissie om in ieder vervoerbedrijf een speciale verantwoordelijke te doen benoemen die de risico's in verband met het vervoer van gevaarlijke goederen moet beperken.

De veiligheidschef moet de nodige maatregelen nemen om de veiligheid van het vervoer van gevaarlijke goederen te waarborgen, en hiertoe :

- de geschikte voertuigen laten gebruiken;
- de opleiding van het personeel waarborgen;
- de naleving van de veiligheidsregels kontroleren.

De Commissie wil dat die EEG-richtlijn van kracht wordt op 01.01.1992 en dat de betrokken bedrijven hun verantwoordelijke voor het gevaarlijk vervoer vóór 01.01.1994 benoemen, dit zowel voor het vervoer over de weg, als per spoor, per schip of per vliegtuig.

Een goede zaak naar ons oordeel, temeer daar onze Nationaal Sekretaris A. DE KIE zich in 1989 tijdens een intermodale transportkonferentie te Genève in verband met het transport van gevaarlijke stoffen uitliet over volgende doeleinden :

- a. Beter en veiliger materiaal, zowel voertuigen als laad- en losmateriaal.
- b. Verbetering van de A.D.R.-aanpassing der bedoelde voertuigen.
- c. Betere verpakking en reglementering voor de kleinere colli's of goedereneenheden, welke heden ten dage niet in het A.D.R.-reglement zijn opgenomen.
- d. Nauwgezettere en frekwenter controle van de betrokken voertuigen en laad- en losapparatuur.
- e. Beroepsopleiding ook voor dispatchers in vervoerbedrijven, die A.D.R.-produkten willen behandelen of transporteren.
- f. Vastleggen van de verantwoordelijkheid van verlader of vervoerder, of zijn aangestelde. De chauffeur kan en mag met deze verantwoordelijkheid niet worden opgezadeld.
- g. Vereenvoudiging van de gevaarstekens en van de begeleidende instructies in een voor de modale chauffeur begrijpelijke taal.

Drie jaar later worden wij gehoord !

Wij blijven deze zaak verder opvolgen.

WIST U DAT ?

B.A.-AUTOVERZEKERING : GROENE KAART VERPLICHT !

Voortaan moet het **internationaal verzekeringsbewijs** zich aan boord bevinden van de voertuigen van alle ondernemingen die voertuigen exploiteren, **als enig bewijsmiddel van verzekering**.

Deze verplichting vloeit voort uit de wet van 21.11.1989 betreffende de B.A.-autoverzekering die op 06.05.1991 in werking trad, en haar toepassingsbesluiten van 13.02.1991 en 25.03.1991
(Belgisch Staatsblad van 06.04.1991).

BUS EN KARS

LONEN SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN

De nieuwe lonen in de sektor van de speciale autobusdiensten vastgelegd bij protokoll-akkoord en van toepassing **vanaf 01.07.1991** zijn als volgt :

<u>Anciënniteit</u>	<u>Uurloon</u>	<u>Zondagwerk</u>
0 - 2 jaar	274,89 F	549,78 F
3 - 5 jaar	276,52 F	553,04 F
6 - 10 jaar	278,10 F	556,20 F
11 - 15 jaar	281,31 F	562,62 F
16 - 20 jaar	286,06 F	572,12 F
21 jaar en meer	287,70 F	575,40 F

De **werkelijk uitbetaalde lonen** worden met **1% aangepast op 01.07.1991** op voorwaarde dat de nieuwe minimumlonen deze verhoogde werkelijk betaalde lonen niet overschrijden.

Eveneens **vanaf 01.07.1991** bedraagt de **sanipremie 414,- F per maand**.

Deze premie is verschuldigd aan het rijdend personeel dat tijdens de betrokken maand prestaties heeft geleverd, behalve bij het verlaten van het bedrijf op eigen initiatief.

SOCIALE VERKIEZINGEN

<u>GEWESTELIJKE</u> <u>B.T.B.-AFD.</u> <u>FIRMANAAM</u>	<u>TOTAAL AANTAL</u> <u>TE BEGEVEN MANDATEN</u>	<u>ACV</u>	<u>ABVV</u>	<u>ACLVB</u>
<u>AALST - DENDERMONDE</u>				
Sylvae Tours	3	1	1	1
De Dycker	10	2	6	2
Coulier	8	4	4	0
Den Hartog	3	0	3	0
Wauters	3	2	1	0
	<u>27</u>	<u>9</u>	<u>15</u>	<u>3</u>
<u>ANTWERPEN</u>				
Antwerp Tax	10	4	6	0
A.T.M.	10	3	2	5
ATramef	2	0	2	0
A.T.T.	2	0	2	0
BELGIAN BUNKERING	4	0	4	0
CAST	4	2	2	0
DEPAIRE EDMOND	6	5	1	0
DE POLDER BUSSEN	3	2	0	1
DE POLDER KARS	3	1	2	0
D.T.M.	5	1	1	3
H.N. TRANSP.& DISTR.	6	0	6	0
KROONTAX	4	2	2	0
MONDIA	6	1	5	0
NEDLLOYD DISTRICENT.	8	2	4	2
NEDLLOYD ROAD CARGO	4	2	2	0
PUTTERS	3	2	1	0
SUPER TRANSPORT	8	4	4	0
STAR TAXI	4	2	2	0
SPEED COLLI	10	3	7	0
TRACTO	2	0	2	0
TEVECO	10	8	2	0
VERBOVEN	5	2	2	0
VAN LAER	4	3	1	0
VAN ORSELAER	10	6	4	0
	<u>133</u>	<u>55</u>	<u>66</u>	<u>11</u>
<u>BRUSSEL</u>				
AIR EXPRESS INTER.	4	0	4	0
AUTOLUX	10	3	4	3
BELGAVIA	15	7	6	2
GHEMAR	1	0	1	0
SARENS-DE KOSTER	3	2	1	0
SARKRAN	3	0	2	1
S.B.T.	8	5	3	0
SECURITAS	10	10	0	0
TRANSPORT VOITURE	3	3	0	0
ZIEGLER	7	4	3	0
	<u>64</u>	<u>34</u>	<u>24</u>	<u>6</u>

<u>GEWESTELIJKE</u> <u>B.T.B.-AFD.</u> <u>FIRMANAAM</u>	<u>TOTAAL AANTAL</u> <u>TE BEGEVEN MANDATEN</u>	<u>ACV</u>	<u>ABVV</u>	<u>ACLVB</u>
<u>CHARLEROI</u>				
WAGNER	10	5	5	0
JONET	3	0	3	0
CITAX	3	1	2	0
VAN DE CASTEELE	8	0	6	2
	<u>24</u>	<u>6</u>	<u>16</u>	<u>2</u>
<u>GENT</u>				
WILDORP	4	3	1	0
MEETJESLAND	3	1	2	0
VERBRUGGE	3	2	1	0
V-TAX	10	4	4	2
LALEMANT	1	1	0	0
	<u>21</u>	<u>11</u>	<u>8</u>	<u>2</u>
<u>HASSELT</u>				
WALLON NELESSEN	8	2	3	3
HEIDEBLOEM	10	6	4	0
H.N. AUTOTRANSPORT	10	4	4	2
	<u>28</u>	<u>12</u>	<u>11</u>	<u>5</u>
<u>LEUVEN - TURNHOUT</u>				
BIDDELOO	8	2	6	0
DE LUYCKER	3	0	3	0
DE WOLF	10	0	10	0
LEYSSEN CONTAINER	3	0	3	0
STACA	3	2	1	0
VAN GANSEWINKEL	10	6	4	0
	<u>37</u>	<u>10</u>	<u>27</u>	<u>0</u>
<u>LUIK</u>				
BASTIN	3	2	1	0
FRIPPIAT	3	1	2	0
	<u>6</u>	<u>3</u>	<u>3</u>	<u>0</u>
<u>MECHELEN</u>				
KRUGER	3	1	0	2
T.N.T.	5	1	4	0
	<u>8</u>	<u>2</u>	<u>4</u>	<u>2</u>
<u>ROESELARE</u>				
D'HONDT	3	2	1	0
	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>1</u>	<u>0</u>
<u>RONSE</u>				
RAOUL PETIT CARGO	3	1	1	0
	<u>3</u>	<u>1</u>	<u>1</u>	<u>0</u>

ARBEIDSONGEVALLEN

Ieder arbeidsongeval moet binnen de 10 dagen aangegeven worden bij de verzekeringsmaatschappij.

LOONREGELING

De eerste 7 dagen worden door de werkgever betaald aan 100 % van het normale loon.

Voor de 8ste tot en met de 30ste dag betaalt de werkgever als voorschot aan de werknemer het normaal belastbare loon, waarop enkel bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden.

WAT VERSTAAT MEN ONDER NORMAAL LOON ?

Onder normaal loon wordt verstaan het loon dat berekend wordt inzake een betaalde feestdag.

Loon betaalde feestdag : gemiddelde van periode van 2 weken voorafgaand aan de feestdag,

d.w.z. $\frac{\text{alle arbeidsuren} + \text{overbruggingsuren} + \text{overuren}}{\text{aantal gewerkte dagen}} = ?,-F$

Vb. : vergoeding in de 5-dagen-week :

1ste week = 7 kalenderdagen
 = 5 arbeidsdagen x ?,- F = ??,- F.
8-30ste dag = 23 kalenderdagen
 = 17 arbeidsdagen x ?,- F = ??,- F.

BELANGRIJK IS DAAROM DAT :

de prestatiebladen van de sektor van het Paritair Komitee 140.04 (Goederenvervoer), waarop alle gepresteerde uren vermeld staan, alle 14 kalenderdagen zowel door de werknemer als door de werkgever worden tegengetekend.

Deze uren moeten dan ook overeenstemmen met de tachograafschijven.

Indien dit niet het geval is : **DE PRESTATIEBLADEN NIET AFTEKENEN!**

Na de 30ste dag arbeidsongeval is de volgende berekening van toepassing :

90 % van het loon, op basis van het loon dat verdiend werd tijdens het jaar voorafgaand aan het arbeidsongeval.

Het plafond van het werkelijk loon (loongrens) bedraagt sinds 01.03.1991 : 840.030,- F bruto, dus maximum 90% van 840.030,-F bruto of max. 2.071,- F bruto per kalenderdag.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

De nationale minimumuurlonen en de effectief uitbetaalde uurlonen worden als volgt verhoogd :

Vanaf 01.09.1991 :

Uurlonen autovoerders met 1 %.

Uurlonen handlangers met 1,5 %.

Vanaf 01.03.1992 :

Uurlonen autovoerders met 1 %.

Uurlonen handlangers met 1,5 %.

Er wordt verder in het Sociaal Fonds Brandstoffenhandel onderhandeld over een vergoeding bij dodelijk ongeval.

De C.A.O. van de lonen wordt goedgekeurd tijdens het Paritair Komitee Vervoer dd. 17.07.1991.

PARITAIR KOMITEE VERVOER

NIEUWE SAMENSTELLING VAN HET PARITAIR KOMITEE VOOR HET VERVOER

Koninklijk Besluit van 04.06.1991 - Belgisch Staatsblad 12.06.1991.

Met ingang van 12.06.1991 werden voor wat de vertegenwoordiging van de werknemersorganisatie ABVV betreft volgende personen benoemd tot effectieve en plaatsvervangende leden.

Gewone leden

DE KIE	André
EMMERS	Albin
GINTER	Georges
GODIN	Jacques
HERMANS	Jeannine
PATTYN	Lieve
VAN DER LINDEN	Roland
BAES	Walter

Plaatsvervangende leden

STAAL	Leon
DE CLERCQ	Werner
DUMAREY	Ginette
SNEYDER	Rudy
BAEYENS	Ginette
VAN AELST	Hendrik
VICTOR	Ivan
DE CLERCQ	Gerard

