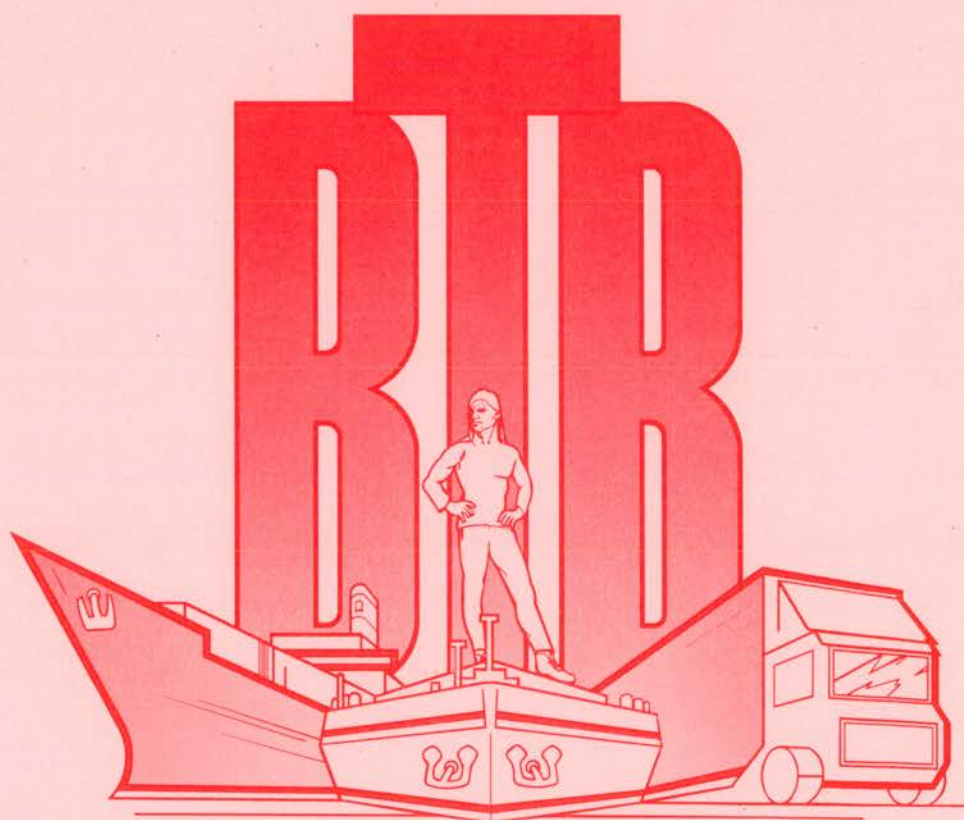


BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND

Aangesloten bij I.T.F.
VAKBONDSINFORMATIE vakgroep 'WEGVERVOER'
Driemaandelijks : Oktober - November - December 1995

A B V V

B T B



Verantw. Uitgever : Jeannine Hermans
Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1.
Redaktie : Walter Baes

Openbare en Speciale Autobusdiensten en Toerisme
Goederenvervoer - Koerier- en Besteldiensten
Taxi's
Verhuizingen
Handel in Brandstoffen
Diversen

In dit nummer
Info over

WEGVERVOER

De Belgische wegvervoersector in gevaar :

Economische Impact Studie (EIS), socio-economische analyse en beleidsalternatieven



Studie in opdracht van het Sociaal Fonds voor het vervoer van goederen met motorvoertuigen

Uitgevoerd door : *Policy Research Corporation N.V.*

DE BELGISCHE WEGVERVOERSEKTOR IN GEVAAR ?

Het Sociaal Fonds voor Vervoer heeft een wetenschappelijke studie laten uitvoeren over de huidige economische situatie in de sektor van het Wegvervoer.

De studie komt tot een tiental knelpunten en heeft 20 beleidsnota's voorgesteld die bestemd zijn voor de Overheid en de sektor zelf.

In deze editie van de "B.T.B. Wegwijs" gaan wij niet over tot een bespreking van al deze punten. Wij willen echter niet nalaten om enkele gegevens van deze studie beknopt weer te geven.

De sektor telt momenteel 7.500 ondernemingen waarvan 3.600 bedrijven een vergunning hebben voor internationaal vervoer. De totale vervoersprestaties belopen op dit ogenblik 22 miljard ton-kilometer. Dit met een inzet van ongeveer 72.300 voertuigen, waarvan 2/3 een internationale vergunning hebben. De rechtstreekse omzet in 1993 bedroeg 260 miljard en de indirecte omzet 117 miljard of in totaal 377 miljard frank. Direkt en indirect stelde de sektor in 1993 ongeveer 74.000 mensen tewerk, waarvan 48.000 rechtstreeks en 26.000 in Belgische sectoren die toeleveren aan het wegvervoer.

De terugvloei naar de overheid (direkt en indirect) beliep 69 miljard frank, voornamelijk door de belastingen, de sociale bijdragen en de accijns op de diesel.

De sektor verbeteren door :

- Het verhogen van de toetredingsdrempels van de transporteur tot het beroep.
 - Het organiseren van permanente bijscholing voor de transporteurs.
 - het zorgen voor betrouwbaar en gekwalificeerd personeel :
 - via 10 zetels van de VDAB - FOREM - IBFFP
 - via 10 dagscholen in het beroepssecundair onderwijs worden chauffeursopleidingen gegeven.
- Via opleidingen voor magazijn-medewerkers/heftruckbestuurders.

Knelpunten in de sektor van het wegvervoer :

- De vrijmaking van de markt in 1998 (hoog niveau van loonkosten);
 - De werkgelegenheid neemt niet toe.
- De voornaamste oorzaken hiervan zijn :
- het niet efficiënt uitvoeren van werkopdrachten;
 - de toename van het zwartwerk;
 - de stijging van het aantal 1-mansbedrijven.

- Er zouden **investeringen** moeten gebeuren op het vlak van :
 - telematika;
 - routeplanning;
 - logistieke ontwikkelingen.
- De **ekonomische recessie**.
- De **overkapaciteit** in de sektor waar de banken een zekere rol in spelen.
- Er wordt vaak **onder de kostprijs** gereden.
- Meer **kontrole door de overheid** betreffende :
 - het niet-respekteren van de regels op de rij- en rusttijden;
 - het rijden aan overdreven snelheid;
 - het overladen van de vrachtwagens.

Voorstellen om de sektor gezond te maken :

- **Verhoging van de toegangsdrempels** tot het beroep van de transporteur en van de transportkommissionair onder meer via een meer hoogstaande opleiding.
- **Verbod op inhuren van een vakbekwaamheidsattest.**
- Op lange termijn is een **betere samenwerking** tussen verschillende bedrijven noodzakelijk.

Konkrete oplossingen en beleidsvoorstellen volgens deze studie :

- Er zou een **duurzaam en intermodaal vervoersbeleid** moeten worden gevoerd door de overheid.
- Een zeer zinvolle **strategie** binnen de eigen en andere Belgische sectoren.
- Een echte **samenwerking** tussen vervoerder en verlader en uitwisseling van ervaringen.
- Een **samenwerking mét, in plaats van strijd tegen de overheid.**
- Een efficiënte en eerlijke **informatie-uitwisseling** tussen de financiële instellingen en de sektor.
- **Intermodaal vervoer** is en blijft een duidelijke strategische keuze, maar het wegvervoer is en blijft het onmisbaar sluitstuk voor elk internationaal vervoer.

KONKLUSIE

Als vakbond hebben wij ook duidelijk gereageerd op deze statistische voorstellen. Uit de statistieken kwamen verontruste cijfers van terugvloeien van arbeidskrachten naar voor.

Konkreet betekent dit dat tussen 1987 en 1993 4% van de toegevoegde waarde niet langer duurzaam genoemd kan worden. Dit vertegenwoordigt 6 miljard franken (direkt en indirekt) 2.500 arbeidsplaatsen en meer dan 2,5 miljard franken die terugvloeien naar de overheid.

Onze taak bestaat er dan ook in, door meer rentabiliteit in de sektor te realiseren, ons toe te spitsen op een grotere professionalisering, onder andere door kwaliteitsnormen te leggen op het vlak van :

- het rijdend personeel;
 - de logistieke diensten (magazijnmedewerkers, heftruckbestuurders);
- kortom de komende jaren erover waken dat de **WERKZEKERHEID** van het vervoerspersoneel een **BLIJVEND KARAKTER** behoudt !!!

BUSSEN EN KARS

LONEN AUTOKARS

Overeenkomstig de bepalingen van de C.A.O. over de bezoldiging in de sektor van het ongeregeld vervoer, dienen de lonen verhoogd te worden met 1,0138 %, en dit vanaf 01.10.1995.

De ARAB-vergoeding blijft ongewijzigd.

TOERISME

Gewaarborgde dagvergoeding

<u>Diensttijd</u>	<u>R.S.Z.-loon</u>	<u>ARAB-vergoeding</u>
tot 05u15'	1.259,- F	27,- F/u
van 05u16' tot 14u	2.518,- F	27,- F/u(max12u)
per u boven de 14u	210,- F	-----

PENDELS EN INTERNATIONALE LIJNEN

2 Chauffeurs en meer

<u>Diensttijd</u>	<u>R.S.Z.-loon</u>	<u>ARAB-vergoeding</u>
11 u	2.073,- F	297,- F
12 u	2.287,- F	324,- F
13 u	2.503,- F	324,- F
14 u	2.718,- F	324,- F
15 u	2.932,- F	324,- F
16 u	3.148,- F	324,- F
17 u	3.361,- F	324,- F
18 u	3.576,- F	324,- F
19 u	3.790,- F	324,- F
20 u	4.006,- F	324,- F
21 u	4.221,- F	324,- F
22 u	4.435,- F	324,- F

1 Chauffeur

<u>Diensttijd</u>		
10 u	2.472,- F	270,- F
11 u	2.747,- F	297,- F
12 u	3.021,- F	324,- F
13 u	3.301,- F	324,- F
14 u	3.576,- F	324,- F
15 u	3.854,- F	324,- F

BUSSEN EN KARS

LONEN AUTOKARS

GEMEENSCHAPPELIJKE BESCHIKKINGEN VOOR DE DRIE KATEGORIEËN

Overuren

- Overuren te betalen voor een amplitude boven de 1.605,50 u per semester (01.01-30.06 of 01.07-31.12) : 315,- F.
- De op zon- en feestdagen en op hun kompensatiedagen gepresteerde overuren worden vergoed aan : 420,- F.

Vergoeding

- Inaktiviteitsdag in het buitenland : 2.111,-- F.
- Prestaties van minder dan 05u15', volledig in het buitenland geleverd : 2.111,-- F
+ ARAB
- Garagearbeid :
 - Tot 06u30' amplitude : 2.111,-- F.
 - Van 06u31' tot 08 u amplitude : 2.517,-- F.
- Zondagwerk :
 - Betaling van de prestatie aan het normale tarief.
 - Rekuperatie binnen de 6 dagen : geen loon.
 - Rekuperatie later : 2.517,-- F.
- Werk op feestdagen :
 - Betaling van de prestatie aan het normale tarief.
 - Rekuperatie (binnen de 6 dagen of later) : 2.517,-- F.
- Verplaatsing van meer dan 05u15' met een ander vervoermiddel : 2.111,-- F.

Uurloon voor technische werkloosheid : 321,80 F.

In geval van gemengde arbeid

- Autobus-autokar : de volledige dagvergoeding valt onder de autobusvergoeding.
- Autobus-bijzondere autobusdiensten : de volledige dagvergoeding gebeurt volgens de sektor waaraan het grootst aantal uren werd besteed.

FRANKRIJK

VERHOGING BOETES RIJ-EN RUSTTIJDEN

Op 7 mei jongstleden werd in het Franse Staatsblad (le Journal Officiel) een nieuw decreet gepubliceerd, dat de beboeting van inbreuken op rij- en rusttijden grondig wijzigt.

Normalerwijze betaalt U in geval van een inbreuk op de rij- en rusttijden een consignatie van 900,- FF per overtreding. Beslist het parket de zaak verder te vervolgen, dan komt hieraan nog een staartje : het uiteindelijke bedrag kan op 5.000,- FF per overtreding komen te liggen. Forse bedragen dus ! Dit is echter nog niet alles.

Het nieuwe dekreet legt in geval van bepaalde zeer zware inbreuken een consignatie op van 2.500,- FF. Indien de zaak voor de rechtbank komt kan het maximumbedrag oplopen tot 10.000,- FF per overtreding en bij herhaling zelfs tot 20.000,- FF per overtreding.

De nieuwe regeling geldt voor :

- overschrijdingen van meer dan 20% van de toegestane rijtijd;
- minder dan 6 uur dagelijkse rusttijd;
- minder dan 20 uur wekelijkse rust;
- gebruik van een schijf voor meer dan 24 uur;
- niet kunnen tonen van de schijven van de lopende week en de laatste dag van de voorgaande week;
- meer dan één schijf per dag steken.

MAROKKO

STRENGERE SANKTIES BIJ DRUGVERVOER

Voorzichtigheid is geboden bij transportopdrachten in Noord-Afrika. Het rijden met een voertuig in Marokko waarin drugs zit verstoep, is namelijk een onvoorwaardelijke overtreding.

Dit betekent dat een chauffeur, zelfs als hij volledig onwetend is, in Marokko automatisch schuldig wordt bevonden!

BINNEN- EN BUITENLANDS NIEUWS

MAGHREB-LANDEN ONDER CMR

Sinds Marokko het CMR-verdrag heeft geratificeerd is deze conventie van toepassing binnen gans de Maghreb (Marokko - Algerije - Tunesië) sinds 24.05.1995.

Elk internationaal vervoer van goederen over de weg met vertrek of bestemming Marokko en Tunesië, zijn voortaan onderworpen aan dezelfde internationale overeenkomst als de Europese.

Het belang van ratificering ligt hierin dat voortaan de CMR in het Marokkaans recht is opgenomen en dat CMR ook zal toegepast worden tussen Marokko en Algerije.

OOSTENRIJK

TOL BRENNERAUTOBAHN VERDUBBELD

Tot nu toe betaalde U 500,- ATS voor een enkele rit door de Brennerpas. ($\pm$ 1.500,- BEF).

Dit tarief werd toegepast voor de honderdrittenkaart die nu is afgeschaft.

Het nieuwe tarief bedraagt 1.000,- ATS per traject ($\pm$ 3.000,- BEF) voor alle voertuigen met meer dan drie assen. Dus ook het lagere tarief voor geluidsarme vrachtwagens (uitgerust met een groene "L") verdwijnt.

De Oostenrijkse regering is ook van plan de voertuigenbelasting aanzienlijk te verlagen.

ARBEIDSREGLEMENTEN

We stellen vast dat sommige werkgevers wettelijk niet in orde zijn met het arbeidsreglement.

In het bijzonder zijn niet altijd de van toepassing zijnde **uurroosters** opgenomen in het arbeidsreglement.

We herinneren U eraan dat **alle uurroosters van toepassing in de onderneming, in het arbeidsreglement moeten worden vermeld.**

Er dient melding te worden gemaakt van de **aanvang en het einde van de arbeidsdag, alsook van het tijdstip en de duur van de rusttijden.**

Bovendien moet ieder nieuw uurrooster dat in voege treedt in de onderneming via een procedure van wijziging van het arbeidsreglement ingevoegd worden.

Dit betekent dat volgende stappen moeten worden gevolgd :

- het opmaken van ontwerp van wijziging;
- 15 dagen aanplakken in de onderneming;
- ter beschikking stellen van het register der aanmerkingen aan de werknemers;
- opsturen van het ontwerp naar de Inspectie der Sociale Wetten.

Een flexibele uurregeling moet ook via het arbeidsreglement worden doorgevoerd.

BESTRIJDING VAN HET ZWARTWERK

In het kader van de strijd ten voordele van een eerlijke concurrentie en bijgevolg tegen onder meer het sluikwerk, voert de **sektor van de autobus- en autokarondernemingen het systeem in van de Sociale Identiteitskaart A voor alle werknemers, ongeacht hun statuut (arbeider, bediende, zelfstandige, voltijds of deeltijds).**

De Sociale Identiteitskaart A (SIK-A) zal zichtbaar - onder de vorm van een badge - door elk autobus- en autokarbestuurder moeten worden gedragen.

Dit systeem wordt operationeel vanaf 01.01.1996.

Elke inbreuk op de SIK-A zal streng worden bestraft, onder meer op het vlak van de RSZ-voorschotten.

De sektor van de autobus- en autokarondernemingen is de tweede die het systeem van de SIK-A invoert, na de Bouw.

SYNDIKALE PREMIES 1995

GOEDERENVERVOER

Rechthebbenden : Gedurende min. 1 jaar tewerkgesteld in het goederenvervoer langs de weg voor rekening van derden, en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 3.300,- F.

Betalingsperiode : 03.01.1996 - 31.03.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en na ondertekening van een kwijting.

VERHUIZINGEN, MEUBELBEWARING EN AANVERWANTE AKTIVITEITEN

Rechthebbenden : Op 30.09.1995 in dienst van een verhuisonderneming en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 3.300,- F.

Betalingsperiode : 03.01.1996 - 31.03.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en na ondertekening van een kwijting.

TAXI'S EN TAXIBESTELWAGENDIENSTEN

Rechthebbenden : Op 30.09.1995 in dienst van een taxi- of taxibestelwagenbedrijf en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 3.200,- F.

Betalingsperiode : 03.01.1996 - 31.03.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en na ondertekening van een kwijting. Om recht te hebben op de getrouwheidspremie van 500,- F : loonfiche 09.1995 voorleggen.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

Rechthebbenden : Op 01.10.1995 in dienst van een onderneming Handel in Brandstoffen en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 3.300,- F.

Betalingsperiode : Vanaf eind 01.1996 tot 31.03.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en tegen afgifte van een ondertekende legitimatiekaart welke rechtstreeks aan de rechthebbende wordt opgestuurd.

OPENBARE EN SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN EN AUTOKARONDERNEMINGEN

Rechthebbenden : Tussen 01.04.1995 en 30.06.1995 in dienst van een Openbare of Speciale Autobusdienst of een Autokaronderneming en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : Full-time : 3.900,- F. Part-time : 1.950,- F.

Betalingsperiode : Van 02.05.1996 tot 31.07.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en tegen afgifte van een ondertekende legitimatiekaart welke rechtstreeks aan de rechthebbende wordt opgestuurd.

WIST U DAT ?

KONTROLE OP TACHOGRAAFSCHIJVEN

Overeenkomstig EEG-Verordening 3821/85 over de tachograaf, moet elke chauffeur bij een wegkontrolle in staat zijn volgende dokumenten voor te leggen :

- de schijven van de lopende week;
- de schijf van de laatste rijdag van de voorafgaande week.

Om deze chronologische volgorde te garanderen, aanvaarden de meeste Europese landen **een verlofattest** voor elke verlofdag of dag waarop geen autokar werd bestuurd.

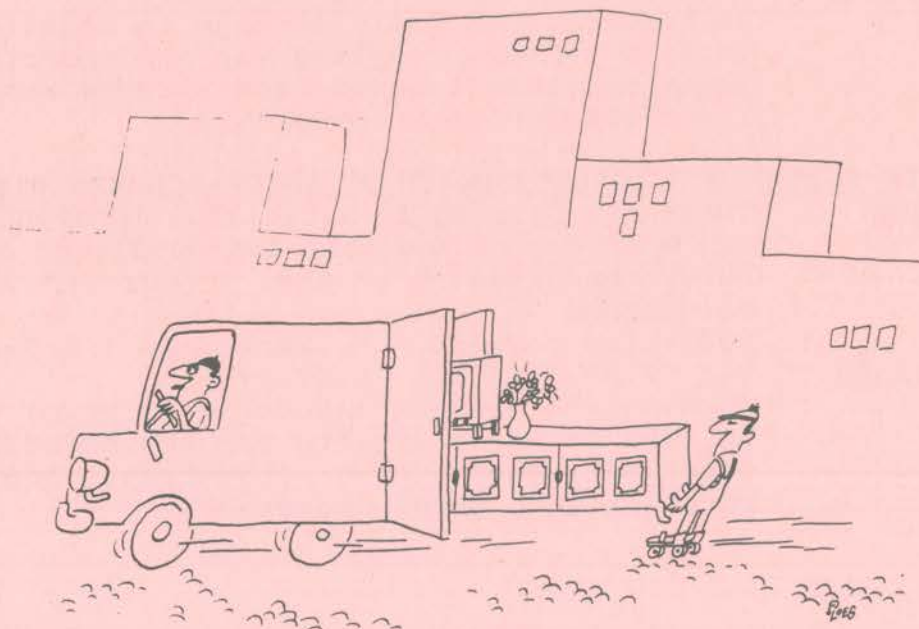
Hiertoe wordt aanbevolen bij voorkeur een door de verschillende controleurs erkend viertalig standaardattest te gebruiken.

Bepaalde ondernemers werden echter **beboet** omdat zij dergelijke attesten overhandigd hadden aan **chauffeurs die hun eerste werkdag presteerden, hetzij als proef, hetzij ten definitieven titel.**

Het proces-verbaal werd door de controleurs gerechtvaardigd door te stellen dat de werkgever niet bevoegd is om attesten op te stellen voor periodes waarin de chauffeur nog niet bij hem in dienst was.

Voor elk in het beroep beginnend chauffeur, of die uit de werkloosheid komt, volstaat het op het attest te vermelden : "Eerste werkdag op ..., werkloos tot ...".

Bij chauffeurs die voorafgaandelijk voor een andere werkgever werkten, of bij extra chauffeurs waarop regelmatig beroep wordt gedaan in piekperiodes voor korte prestaties gespreid in de tijd, is echter een grotere voorzichtigheid geboden.



WIST U DAT ?

TIPS VOOR HET RIJDEN BIJ REGEN NA DROOGTE

Met het oog op de komende winterperiode, raden wij U aan om volgende tips in acht te nemen :

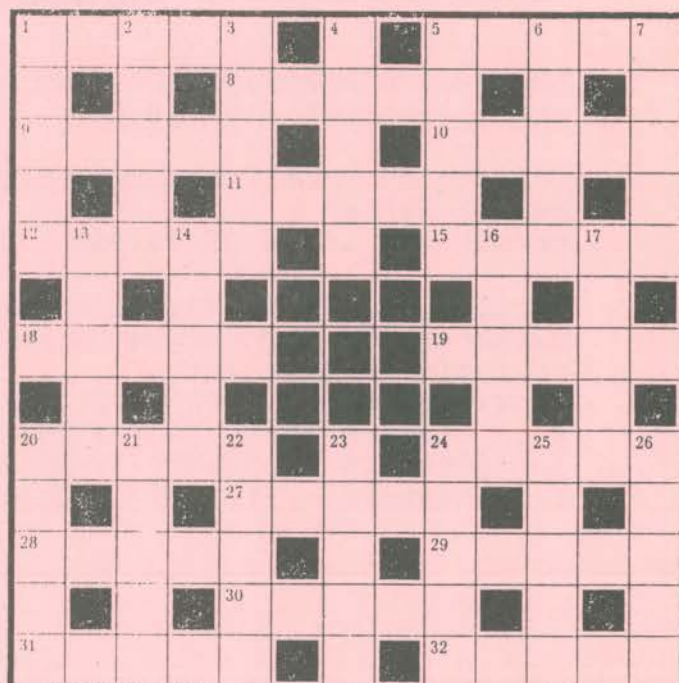
- * Houdt voldoende afstand om kop/staart-aanrijdingen en kettingbotsingen te vermijden.
- * Wees voorzichtig bij het dragen van een zonnebril tijdens een beginnende onweersbui, omdat het plots erg donker kan worden.
- * Bij plotse vertragingen het achterliggende verkeer verwittigen door het aanzetten van de vier richtingaanwijzers.
- * Voorts is het raadzaam om vóór het vertrek alle ruiten van het voertuig schoon te maken. De eerste regen bedekt de ruiten immers met een kleverig en vettig papje dat de zichtbaarheid voor de chauffeur bemoeilijkt.
- * De snelheid moet worden aangepast tot 60 à 70 km per uur. Hierdoor worden de nare gevolgen van watergladheid vermeden.
- * Bij dichte en aanhoudende regenval moeten de mistlampen worden aangezet. Als de bui over is moeten ze weer worden gedoofd.
- * Bij zware plensbuien kunnen de weggebruikers zich best oriënteren op de witte strepen op het wegdek.

Horizontaal

- 1 Insectewapen
- 5 Voedingsstof
- 8 Plaats in Duitsland
- 9 Vogelnaam
- 10 Totale verkoop
- 11 Stemming
- 12 Potloodstaafje
- 15 Dun
- 18 Welpenleidster
- 19 Wondvocht
- 20 Geldstraf
- 24 Eender
- 27 Graansoort
- 28 Brilslang
- 29 Zienswijze
- 30 Ingedikt sap
- 31 Familielid
- 32 Roofvis

VERTIKAAL

- 1 Boek met kaarten
- 2 Gereedschap
- 3 Taille
- 4 Wijkplaats
- 5 Ontzaglijk
- 6 Heilig
- 7 Mond
- 13 Plaats in Japan
- 14 Dun uitgesneden vlees of vis
- 16 Werking
- 17 Etenswaar
- 20 Kromming in een weg
- 21 Van zekere houtsoort
- 22 Verdieping
- 23 Broos
- 24 Het aanhoudend vissen
- 25 Werpkoord met strik
- 26 Valse vouw



EINDEJAARSPREMIES 1995

OPENBARE AUTOBUSDIENSTEN

VVM : 64.055,- F bruto (waarvan 3.000,- F bruto uitbetaalbaar door het Sociaal Fonds Autobussen en Autokars).
SRWT : 63.220,- F bruto (waarvan 3.000,- F bruto uitbetaalbaar door het Sociaal Fonds Autobussen en Autokars).

SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN

51.818,- F bruto (waarvan 3.000,- F bruto uitbetaalbaar door het Sociaal Fonds Autobussen en Autokars).

AUTOKARS

48.000,- F bruto.

VERHUIZINGEN

140 x uurloon december 1995 x gepresteerde maanden 1995 : 12.

GOEDERENVERVOER

Gemiddelde wekelijkse aanwezigheid van meer 60 u :
premie van 170 u of 48.569,- F bruto.

Gemiddelde wekelijkse aanwezigheid van meer 50 u maar minder dan of gelijk aan 60 u :
premie van 140 u of 39.998,- F bruto.

Gemiddelde wekelijkse aanwezigheid van 50 u of minder :
trimestrieel systeem op basis van een premie van 110 u voor een volledig refertejaar :

1 trimester : 7.857,- F bruto.
2 trimesters : 15.714,- F bruto.
3 trimesters : 23.570,- F bruto.
4 trimesters : 31.427,- F bruto.

EUROVIGNET

DRUK OP DE KETEL WEER GROTER VOOR DE BEROEPSCHAUFFEUR !

De invoering van een autowegenvignet veroorzaakt ontevredenheid en eetlust !

Ontevredenheid bij de wegvervoerders die compensaties eisen, eetlust vooral bij de spoorwegen, die door de opbrengst van het vignet meer zuurstof tot overleven zouden krijgen.

Dit alles nog in volle strijd ter discussie in hoeverre en op welk bevoegdheidsniveau - regionaal dan wel federaal - de opbrengst zal worden besteed.

Het feit dat de beroepschauffeur weerom gedupeerd wordt in de hele problematiek van de administratieve rompslomp hoeft niet gezegd !

Een feit is dat wij reeds op 30.11.1994 bij de Minister van Verkeerswezen onze ergernis hebben geuit, dat wij ons absoluut niet konden verzoenen, dat bij niet-betaling van het Eurovignet door de eigenaar, ook de bestuurder van het voertuig hoofdelijk gehouden is tot betaling van het Eurovignet en de administratieve boetes, onder voorbehoud van hun verhaal tegen de eigenaar.

Recent worden wij weerom gekonfronteerd met volgende praktijkervaring :

Chauffeur X wordt geverbaliseerd inzake inbreuk op het zichtbaar en kenbaar maken van de bewijsvoering van installatie van het Eurovignet naar de werkgever Y, dit voor een bedrag van 148.000,- BEF.

Vermits op het ogenblik van de feiten de werkgever failliet werd verklaard, werden de boetes ten laste gelegd van de werknemer.

Wij hebben als vakbond onmiddellijk gereageerd naar de overheidsinstanties toe die zich inlaten met het opsporen van deze inbreuken.

Zelfs de curator van het gedupeerde bedrijf werd aangezocht met het verzoek de gewraakte som in het passief te doen opnemen.

Door voorgaanden werd hierop negatief gereageerd.

Wij volgen het dossier op de voet !

Deze problematiek brengt heel wat discussie terug in beweging, voornamelijk rond de kontraktuele binding tussen werkgever en werknemer, en sluit parlementaire vragen hieromtrent niet uit !

Indien U als vrachtwagenchauffeur ook gekonfronteerd wordt met verbalisering voor het niet voorleggen van het Eurovignet tijdens Uw werkopdracht, aarzel dan niet Uw plaatselijke B.T.B.-Sekretaris of het Nationaal Sekretariaat van de B.T.B. Wegvervoer hierover te raadplegen. Het hierboven aangehaalde voorbeeld van verbalisering kan geen enig feit zijn !

B.T.B. - SEKRETARIATEN

Hierna laten wij U een lijst van al onze B.T.B.-sekretariaten :

- | | | |
|--|---------------------|-----------------------------|
| * Nationaal Sekretariaat B.T.B. Wegvervoer | | |
| HERMANS Jeannine - Nationaal Sekretaris | | |
| Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1 | | Tel. : 03/224 35 40 |
| Openingsuren : | ma-di-woe-do-vrij : | 09.00u-12.00u 13.00u-17.00u |
| | | |
| - Aalst 9300 - Houtmarkt 1 | | |
| DE CLERCQ Werner - Sekretaris | Tel. : | 053/78 78 78 |
| | | |
| - Antwerpen 2000 - Paardenmarkt 66 | | |
| BAES Walter - Sekretaris | Tel. : | 03/224 35 40 |
| Openingsuren : | ma-di-woe-do-vrij : | 09.00u-12.00u 13.00u-17.00u |
| | | |
| - Beveren 9120 - Bosdam 2 | | |
| DE CLERCQ Werner - Sekretaris | Tel. : | 03/776 14 44 |
| | | |
| - Brussel 1000 - Watteestraat 2 | | |
| SNEYDER Rudy - Sekretaris | Tel. : | 02/511 87 68 |
| Openingsuren : | ma-di-woe-do-vrij : | 09.00u-12.00u 13.00u-17.00u |
| | | |
| - Charleroi 6000 - rue de Montigny 42 | | |
| GINTER Bernard - Sekretaris | Tel. : | 071/30 78 78 |
| | | |
| - Dendermonde 9200 - Dijkstraat 59 | | |
| DE CLERCQ Werner - Sekretaris | Tel. : | 052/21 93 66 |
| | | |
| - Gent 9000 - Vrijdagmarkt 9 | | |
| BAEYENS Ginette - Adjunkt-Sekretaris | Tel. : | 09/26 55 281 |
| Openingsuren : | ma : | 08.00u-12.30u 13.30u-17.00u |
| | di-woe-do : | 08.00u-12.30u 13.30u-16.30u |
| | vrij : | 08.00u-12.30u gesloten |
| | | |
| - Hasselt 3500 - Martelarenlaan 5 | | |
| GRALLER Eddy - Sekretaris | Tel. : | 011/22 27 91 |
| | | |
| - La Louvière 7100 - rue du Temple 7 | | |
| GINTER Bernard - Sekretaris | Tel. : | 064/22 38 07 |
| | | |
| - Leuven 3000 - Maria Theresiastraat 119 | | |
| SNEYDER Rudy - Sekretaris | Tel. : | 016/22 32 96 |
| | | |
| - Liège 4000 - Place Saint-Paul 9 | | |
| KAULEN Frida - Sekretaris | Tel. : | 041/21 96 50 |
| | | |
| - Mechelen 2800 - Zakstraat 16 | | |
| PATTYN Lieve - Sekretaris | Tel. : | 015/29 90 48 |
| | | |
| - Mons 7000 - rue Lamir 18-20 | | |
| GINTER Bernard - Sekretaris | Tel. : | 065/32 38 11 |
| | | |
| - Mouscron 7700 - rue du Val 3 | | |
| VANDECASTEELE Charles - Sekretaris | Tel. : | 056/34 35 77 |
| | | |
| - Namur 5000 - zie Liège | | |
| KAULEN Frida - Sekretaris | Tel. : | 041/21 96 50 |
| | | |
| - Nivelles 1400 - rue de Namur 24 | | |
| GINTER Bernard - Sekretaris | Tel. : | 071/30 78 78 |

B.T.B.-SEKRETARIATEN

- Si vous voulez recevoir cette publication en français,
veuillez contacter votre secrétariat régional.

BINNEN- EN BUTTENLANDS NIEUWS

SPANJE : BEWAAKTE PARKINGS !

Eén van de voorzorgsmaatregelen om het risico op diefstal te verminderen bestaat erin zoveel mogelijk gebruik te maken van bewaakte parkeerplaatsen. Hieronder vindt U alvast de adressen van bewaakte parkings in Spanje .:

* CC. Aerea Madrid	- C/.General Pardinás 116	- 28006 Madrid
* CTM Madrid	- Ctra. Villaverde-Vallecas	- 28018 Madrid
* CTC Coslada Madrid	- C/. Luxemburgo, s/n	- 28820 Coslada
* Aparcabisa Bilbao	- Barrio El Juncal, s/n	- 48510 Valle de Trapaga
* Zal Barcelona	- Puerta de la Pau 5	- 08039 Barcelona
* ZFB Barcelona	- Pol.Ind.3e Subz.Franca	- 08040 Barcelona
* Citrasa Santander	- Avda. Parayas s/n Nave 2	- 39011 Santander
* CTMS Sevilla	- Ctra.Sevilla-Malaga	
	Pol.Ind. la Negrilla	- 41006 Sevilla
* CTV-G Vittoria	- Lermendabide 8	- 01195 Vittoria-Gasteiz
	Pol.Ind.Jundiz	
* CTV Valencia	- Santa Amalia 2 entresueloII	- 46009 Valencia
* Citrasa Burgos	- Ctra.Madrid-Irun	- 09192 Villafria (Burgos)
* Zaisa Irun	- Pza Euskadi s/n Local 49	- 20300 Irun Guipuzcoa

AANDACHT !

DE B.T.B. WEGVERVOER WENST
 ZIJN AANGESLOTENEN EN HUN
 FAMILIE PRETTIGE FEESTDAGEN
 EN EEN VOORSPOEDIG 1996 !

