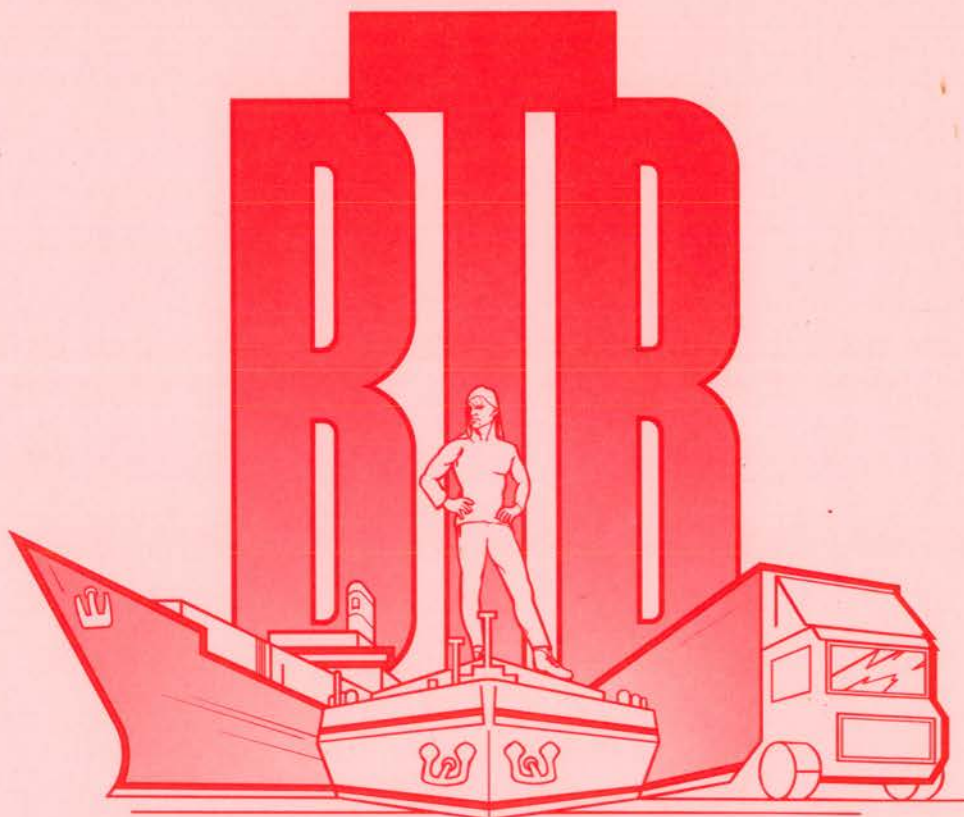


BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND

Aangesloten bij I.T.F.
VAKBONDSINFORMATIE vakgroep 'WEGVERVOER'
Driemaandelijks : Januari - Februari - Maart 1996

A B V V B T B



Verantw. Uitgever : Jeannine Hermans
Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1.
Redaktie : Walter Baes

Openbare en Speciale Autobusdiensten en Toerisme
Goederenvervoer - Koerier- en Besteldiensten
Taxi's
Verhuizingen
Handel in Brandstoffen

In dit nummer
Info over

PROFICIAT !

HULDIGING VAN DE ARBEIDSLAUREATEN

PERSONENVERVOER

Op zondag 26 november 1995 werden 159 bedrijfsleiders en personeelsleden van ondernemingen uit de sektor Autobussen en Autokars gehuldigd met een Ere kenteken van de Arbeid.

Prins Alexander de Merode overhandigde het Halssnoer van Eredeken van de Arbeid aan de Heer José Wergifosse, Algemene Ondervoorzitter van de F.B.A.A..

Daarnaast werden de Heer José Ernst van de F.B.A.A., en onze ex-Nationaal Sekretaris B.T.B. Wegvervoer André DE KIE benoemd tot Emeritus Eredekens.

De andere huldigingen :

- * 23 gouden erekentekens;
- * 59 zilveren erekentekens;
- * 73 bronzen erekentekens;
- * 4 kadetten.

GOEDERENVERVOER

Op zondag 11 februari 1996 had een plechtigheid plaats tijdens dewelke onze Nationaal Sekretaris B.T.B. Wegvervoer Jeannine HERMANS het halssnoer van Eredeken van de Arbeid van België heeft ontvangen, alsmede het gouden erekenteken van promotor in de sektor "Goederenvervoer over de weg".

Werden verder nog gelauwerd :

de Heer Hubert VERMEIR als Emeritus van de Arbeid;
Mvr. Liliane DE WILDE en de Heer Jan JANSSENS als Promotoren in de sektor "Goederenvervoer over de weg",

- * 116 bronzen erekentekens
- * 37 zilveren erekentekens
- * 17 gouden erekentekens
- * 10 sterren van Kadet.

SOCIAAL

BESLAG EN OVERDRACHT

Om naar een evenwicht te streven tussen de vitale behoeften van de werknemer en de rechten van zijn schuldeisers, heeft de wetgever bedragen vastgesteld beneden dewelke **beslag en overdracht** verboden zijn. Deze bedragen werden geïndexeerd op 01.01.1996.

De nieuwe bedragen zijn van toepassing op de lonen die effectief worden uitbetaald vanaf januari 1996, ook al hebben ze betrekking op lonen welke voordien verdiend werden.

De nieuwe maxima zijn de volgende vanaf 01.01.1996 :

<u>NETTO MAANDLOON</u>	<u>VOOR OVERDRACHT/BESLAG VATBAAR GEDEELTE</u>	<u>MAXIMUM</u>
< 30.900,- F	niets	---
van 30.901,- F tot 33.200,- F	1/5 van het verschil begrepen tussen deze twee bedragen	460,- F
van 33.201,- F tot 40.100,- F	2/5 van het verschil begrepen tussen deze twee bedragen	2.760,- F
> 40.100,- F	alles	onbeperkt

(Wettelijke basis : K.B. 07.12.1995 - B.S. van 15.12.1995).

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Meer en meer wordt gebruik gemaakt van de "tijdelijke werkloosheid" om dalperiodes te overbruggen. We herhalen nog eens de praktische werkwijze.

De werkgever vraagt de tijdelijke werkloosheid aan bij de Dienst Werkloosheid van de R.V.A..

De werknemer in tijdelijke werkloosheid vult de C3.2 in op het ogenblik dat hij zijn tijdelijke werkloosheid beëindigt, houdt het formulier bij zich (in de wagen voor de chauffeurs) gedurende de ganse maand, en geeft het dokument op het einde van de maand af bij zijn uitbetalingsinstelling.

HET SAMENVALLLEN VAN EKONOMISCHE WERKLOOSHEID EN ZIEKTE

Een vrij veel voorkomend vraagstuk in onze sektor is "wat wanneer economische werkloosheid en ziekte samenvallen ?"

Als algemene regel dient gesteld dat de eerste schorsing primeert.

Konkreet wil dit zeggen dat wanneer de economische werkloosheid ingaat vóór de ziekte, de dagen waarop beide schorsingen samenvallen beschouwd worden als economische werkloosheid.

Wanneer de arbeider daarentegen reeds ziek is op het ogenblik dat de werkgever een schorsing wegens economische werkloosheid invoert, kan de economische werkloosheid van deze arbeider pas ingeroepen worden na het beëindigen van de ziekte.

Wat met het gewaarborgd loon ingeval de schorsing omwille van economische werkloosheid primeert op de ziekte ?

De werkgever dient wat betreft de periode "gewaarborgd loon" te tellen vanaf de eerste dag werkloosheid, doch is pas gewaarborgd loon verschuldigd na het beëindigen van de periode schorsing wegens economische werkloosheid.

Wanneer de ziekte primeert op de economische werkloosheid is de werkgever evenmin gewaarborgd loon verschuldigd daar de ziekte geen loonverlies inhoudt.

Indien de werknemer niet arbeidsgeschikt zou zijn geweest, zou hij echter geen loon maar eventueel een werkloosheidsvergoeding hebben gekregen.

Het algemeen principe dat de eerste schorsing geldt, is steeds van toepassing wanneer twee schorsingen samenvallen. Denken we onder andere maar aan het samenvallen van klein verlet, arbeidsongeval, feestdag, technische werkloosheid, ...

HET STATUUT VAN DE DEELTIJDSE ARBEID

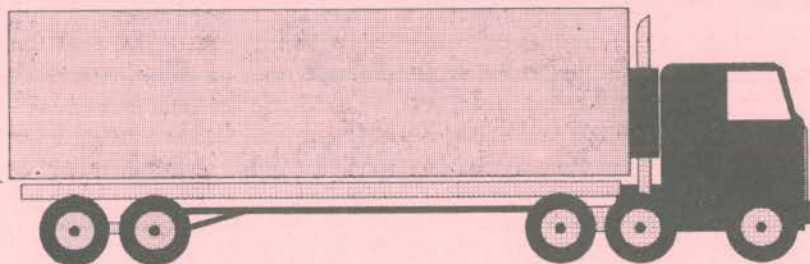
In het kader van het meerjarenplan voor de werkgelegenheid, hebben de wijzigingen van de werkloosheidsreglementering tot doel **het Statuut van de deeltijdse arbeid te verbeteren** (Wet van 22.12.1995 - M.B. van 30.11.1995 - K.B. van 22.11.1995).

De nieuwe bepalingen die in werking treden op 01.01.1996 maken het Statuut interessanter voor werklozen, zowel op het vlak van de inkomsten als op het vlak van het behoud van de werkloosheidsrechten :

Voltijdse werknemers die vrijwillig overstappen naar een deeltijdse baan behouden in geval van werkloosheid binnen de drie jaar hun recht op een volledige werkloosheidsuitkering. Bovendien volstaat een 1/3-job om het recht op werkloosheidsuitkering te verkrijgen (vroeger was minstens een halftijdse job nodig).

Werklozen die een deeltijdse baan aanvaarden om te ontsnappen aan de werkloosheid zullen een betere "inkomensgarantie-uitkering" ontvangen, waardoor hun globaal netto-inkomen hoger ligt dan een volledige werkloosheidsuitkering (1.000,- F hoger voor een samenwonende, 3.000,- F voor een alleenstaande en 5.000,- F voor een gezinshoofd), en dat terwijl de periode waarin men deeltijds werkt niet wordt gerekend als werkloosheidsperiode.

Indien deeltijdse werknemers hun job verliezen, hebben zij recht op een volledige werkloosheidsuitkering en, meer nog, indien zij gedurende 3 jaar een deeltijdse job uitoefenen, wordt hun werkloosheidsverleden volledig weggewist.



ENQUETE

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN VAN AUTOBUS- EN AUTOKARCHAUFFEURS

In het Instituut voor de Autocar en de Autobus V.Z.W. (samengesteld uit werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers, alsook uit vertegenwoordigers van de federale en regionale Ministeries van Verkeer) werd op ons verzoek een onderzoek ingesteld naar de kwaliteit van de arbeidsomstandigheden van de autobus- en autokarchauffeurs.

Alhoewel het comfortniveau naar **design** en veiligheid van de bussen de laatste jaren prioriteit kende, werd nogal eens de vraag gesteld : **hebben de konstruktors voldoende rekening gehouden met de nood van de chauffeurs ?**

Deze bezorgdheid hebben wij geuit in een enquête.

Tegelijkertijd met Uw voorschotkaart van de Eindejaarspremie werd deze enquête U toegestuurd met verzoek deze zo spoedig mogelijk terug te bezorgen aan het I.C.B..

De terugzending loopt op zijn einde. Uiteraard verwachten wij Uw reacties.

Binnenkort zal de uitslag bekend zijn.

U, als autobus- of autokarchauffeur, heeft toch ook aan de enquête meegewerkt ? Of niet ?

Alvast bedankt !

SOCIAAL

VERHOGING VAN SOMMIGE PENSIOENMINIMA

OP 01.01.1996

Op 01.01.1996 werden alle pensioenminimumtrekkers wier pensioen is ingegaan na 01.01.1973 met 1% verhoogd.

Vanaf 01.01.1996 zullen de pensioenminima dan ook opnieuw voor iedereen dezelfde zijn :

408.320,- BEF/jaar als gezin;

326.751,- BEF/jaar als alleenstaande;

321.263,- BEF/jaar in overlevingspensioen.

BINNEN- EN BUITENLANDS NIEUWS

RIJ- EN RUSTTIJDEN IN ZWITSERLAND ... EN ELDERS

De Zwitserse Federale Raad heeft op 01.10.1995 de nationale reglementering op de rij- en rusttijden aangepast aan de beschikkingen van de EU-Verordening 3820/85. Daardoor werden de strengere maatregelen die in Zwitserland van kracht waren, opgeheven.

Een zeer welgekomen vereenvoudiging !

Hieronder ter herinnering, de geüniformiseerde tijden zoals nu bepaald door de EU-Verordening, door AETR (*) en door de Zwitserse reglementering :

BEPALING	3820/85 + AETR + CH
Dagelijkse rijtijd 1 chauffeur	9 u (2 x per week 10u)
Rijtijd per 2 weken	90 u
Beperking van het maximum aantal achtereenvolgende rijdagen	6 (12 voor de internationale ongeregelde diensten)
Ononderbroken rijtijd	4 u 30'
Pauze	45' of 3 x 15'
Dagelijkse rusttijd 1 chauffeur	11 u op 24 u zonder opsplitsing (met 3 verminderingen tot 9 u en compensatie voor het einde van de 2de week) of 12 u op 24 u met opsplitsing (waarvan een ononderbroken periode van minimum 8 u)
Dagelijkse rusttijd 2 chauffeurs	8 u op 30 u
Wekelijkse rusttijd	45 u (met beperking tot 36 u in de woonplaats en 24 u buiten de woonplaats) en onopgesplitste compensatie binnen de 3 weken na de betrokken week.

* AETR-landen : Estland, Joegoslavië (Servië + Montenegro), Kroatië, Moldavië, Noorwegen, Polen, Rusland, Slovakije, Slovenië, Tsjechië, Wit-Rusland.

BINNEN- EN BUITENLANDS NIEUWS

CABOTAGE

In het arrest van het Europees Hof van Justitie waarbij de EEG-Verordening 2454/92 over cabotage (= nationaal vervoer in een andere lidstaat) wordt vernietigd op grond van een procedurekwestie, wordt gesteld dat de gevolgen van deze reglementering van toepassing blijven

Dit betekent dat vanaf 01.01.1996 alle ongeregelde diensten van het personenvervoer kunnen worden uitgevoerd onder de vorm van cabotagevervoer, en niet meer alleen de gesloten rondritten die de enige toegelaten categorie vormden tot 31.12.1995.

Voor de bijzonder geregelde diensten van het personenvervoer verandert niets : schooldiensten en personeelsvervoer zijn toegelaten in de grenszone.

Ter herinnering : voor de uitvoering van cabotagediensten dient de werkgever te beschikken over een attest, afgeleverd door het Ministerie van Verkeer, en dient een oranje ritblad te worden ingevuld dat zich aan boord moet bevinden, net zoals een vertaling ervan.

TRANSPORTEURS EMIGREREN NAAR NOORD-FRANKRIJK

Veel Oost- en Westvlaamse vervoerbedrijven verhuizen naar Noord-Frankrijk omdat de loonkosten daar 23% lager zijn dan in ons land. Door die "uitvlagging" verliest de Belgische staat ruim 3,2 miljard frank aan taksen en sociale bijdragen. Dat heeft Professor PEETERS van de Faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen van de Universiteit Antwerpen berekend.

De Belgische transportbedrijven kunnen zich nauwelijks staande houden door de concurrentie van buitenlandse bedrijven die tegen lagere prijzen kunnen rijden. Maar niet alleen de loonkosten zijn in Frankrijk goedkoper, ook de bedrijfsterreinen zijn er minder duur. De departementen Nord-Pas-de-Calais genieten een gunstig fiscaal klimaat in het kader van de ontwikkeling van de Europese regio's.

SYNDIKALE PREMIES 1995

GOEDERENVERVOER

Rechthebbenden : Gedurende min. 1 jaar tewerkgesteld in het goederenvervoer langs de weg voor rekening van derden, en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 3.300,- F.

Betalingsperiode : 03.01.1996 - 31.03.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en na ondertekening van een kwijting.

VERHUIZINGEN, MEUBELBEWARING EN AANVERWANTE AKTIVITEITEN

Rechthebbenden : Op 30.09.1995 in dienst van een verhuisondernehmung en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 3.300,- F.

Betalingsperiode : 03.01.1996 - 31.03.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en na ondertekening van een kwijting.

TAXI'S EN TAXIBESTELWAGENDIENSTEN

Rechthebbenden : Op 30.09.1995 in dienst van een taxi- of taxibestelwagenbedrijf en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 3.200,- F.

Betalingsperiode : 03.01.1996 - 31.03.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en na ondertekening van een kwijting. Om recht te hebben op de getrouwheidspremie van 500,- F : loonfiche 09.1995 voorleggen.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

Rechthebbenden : Op 01.10.1995 in dienst van een onderneming Handel in Brandstoffen en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : 3.300,- F.

Betalingsperiode : Vanaf eind 01.1996 tot 31.03.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en tegen afgifte van een ondertekende legitimatiekaart welke rechtstreeks aan de rechthebbende wordt opgestuurd.

OPENBARE EN SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN EN AUTOKARONDERNEMINGEN

Rechthebbenden : Tussen 01.04.1995 en 30.06.1995 in dienst van een Openbare of Speciale Autobusdienst of een Autokarondernehmung en min. 1 jaar lid van de vakbond.

Bedrag : Full-time : 3.900,- F. Part-time : 1.950,- F.

Betalingsperiode : Van 02.05.1996 tot 31.07.1996.

Betaling : Na controle van het lidboekje in regel t.e.m. 12.1995 en tegen afgifte van een ondertekende legitimatiekaart welke rechtstreeks aan de rechthebbende wordt opgestuurd.

C.A.O.'S

AUTOBUSSEN EN AUTOKARS

- **HET INDIVIDUEEL DOKUMENT IS EEN FEIT !**

De Minister van Tewerkstelling M.SMET heeft het licht op groen gezet.

Teneinde dit dokument in zijn wettelijke voegen te brengen, dit konform de C.A.O. dd. 31.01.1996, dienen een aantal **administratieve procedures** te worden gerespekteerd.

Hier staat het Sociaal Fonds Autobussen en Autokars (sociale partners) dan ook borg voor.

In de praktijk komt het er op neer dat de eerste individuele dokumenten voor de werknemers op 15.04.1996 zullen worden uitgereikt.

Via rondschrijvens en sessiedagen zullen de werkgevers in verschillende fases terdege worden geïnformeerd, opdat de werknemers in optimale omstandigheden hieromtrent kunnen worden ingelicht.

Als B.T.B. zullen wij ook niet nalaten om via infodagen en mededelingen aan Uw B.T.B.-Sekretariaten onze diensten hiervoor aan te bieden.

GOEDERENVERVOER - RIJDEND PERSONEEL

- Vanaf 01.01.1996 werd de berekeningswijze voor de betaalde feestdag veranderd, doch enkel voor het rijdend personeel, d.w.z. al het rijdend personeel, ongeacht de tewerkstelling in de 5- of 6-dagen-week, heeft per betaalde feestdag recht op: **8x het uurloon arbeidstijd + 2x vergoeding overbruggingstijd.**

GOEDERENVERVOER - EINDEJAARSPREMIE

- De berekeningswijze voor de Eindejaarspremie betaalbaar in 1996 werd aangepast.
De nieuwe formule : de werknemer heeft recht op 5% van het bruto-uurloon verdiend tijdens de referteperiode van 1 juli tot en met 30 juni. **(De voorwaarde van verplichte inschrijving in het personeelsregister op 30 juni vervalt).**
- De deeltijdse of voltijdse werknemers hebben recht op hetzelfde percentage (5%). Er is echter wel een **minimum voorwaarde van 150.000,- F bruto per jaar**, welke men verdiend dient te hebben tijdens de referteperiode.

VERHUIZINGEN - EINDEJAARSPREMIE

- De C.A.O. met betrekking tot de **betaling van een dertiende maand** aan de werklieden en werksters uit de sektor werd verlengd voor 1995 en 1996.

VERHUIZINGEN - FLEXIBILITEIT

- De invoering van de mogelijkheid van een zekere vorm van **flexibiliteit** door middel van een raamakkoord tussen één of meerdere firma's en de representatieve vakorganisaties, en dit met ingang van 01.02.1996.

WETTELIJKE FEESTDAGEN IN 1996

De 10 gewaarborgde feestdagen voor 1996 zijn de volgende :

Maandag	01.01.1996	Nieuwjaar
Maandag	08.04.1996	Paasmaandag
Woensdag	01.05.1996	Feest van de Arbeid
Donderdag	16.05.1996	Hemelvaartdag
Maandag	27.05.1996	Pinkstermaandag
Zondag	21.07.1996	Nationale Feestdag
Donderdag	15.08.1996	O.L.V. Hemelvaart
Vrijdag	01.11.1996	Allerheiligen
Maandag	11.11.1996	Wapenstilstand
Woensdag	25.12.1996	Kerstmis

In sommige gewesten, sectoren of ondernemingen gelden **extra-legale feestdagen** of worden sommige feestdagen vervangen door **regionale of sektoriële dagen**. Deze vervanging mag evenwel niet tot gevolg hebben dat voor een kleiner aantal feestdagen loon uitbetaald wordt.

Valt een feestdag samen met een zondag of een andere dag waarop door de werknemer gewoonlijk niet wordt gewerkt (bv. de zaterdag in het stelsel van de 5-dagen-week), dan moet hij vervangen worden door een andere dag waarop gewoonlijk wel wordt gewerkt.

Deze **vervangingsdag** wordt vastgesteld door de **Ondernemingsraad**. Is er geen beslissing van de Ondernemingsraad, dan wordt de vervangingsdag bepaald in overleg tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging. Bij gebrek aan een overeenkomst, wordt de feestdag vervangen door de eerste dag van gewone activiteit die op de feestdag volgt.

De data van de feestdagen moeten in het **arbeidsreglement** worden vermeld. De vervangingsdagen en de regeling inzake inhaalrust dienden reeds vóór 15.12.1995 aangeplakt te worden in de onderneming.



Reeds voor de tiende maal organiseert de B.T.B. Wegvervoer Antwerpen op zaterdag 20 en zondag 21 april 1996 haar Opendeurdagen.

Het thema van dit jaar : "Hoe sterk zijn wij in werk ?"

Hou deze dagen dus zeker vrij en breng ons een bezoekje in de Feestzaal Transport, Paardenmarkt 66 te 2000 Antwerpenl.



VERKEERSINBREUKEN WORDEN OVERAL EVEN DUUR !

Tot nu toe was het zo dat éénzelfde verkeersovertreding niet noodzakelijk evenveel kostte in Brussel als bijvoorbeeld in Antwerpen.

Vanaf 01.01.1996 zal daar verandering in komen. De verkeersboetes die bij minnelijke schikking kunnen worden betaald zullen in principe in het hele land even duur zijn.

Het Kollege van Procureurs-Generaal heeft een omzendbrief uitgewerkt over de **uniforme tarifiering van de minnelijke schikking**. Deze uniformisering is onder meer mogelijk geworden door de toenemende graad van informatisering van de Politierechtbanken.

Voortaan kost een eenvoudige inbreuk op het verkeersreglement 2.100,- BEF, een zware overtreding 5.600,- BEF. Voor meerdere eenvoudige inbreuken kan men tot 4.200,- BEF worden beboet, een combinatie van zware inbreuken kan oplopen tot 8.400,- BEF à 11.200,- BEF. Herhaaldelijke zware overtredingen na elkaar kunnen boetes opleveren tussen de 8.400,- BEF en de 14.000,- BEF.

De tarifieringen op de snelheidsovertredingen vindt U terug in onderstaande tabel :

BOETES SNELHEIDSOVERTREDING										
Maximum toegelaten snelheid										
30 km/u	40km/u	50km/u	60km/u	70km/u	80km/u	90km/u	100km/u	110km/u	120km/u	minnelijke schikking
Vastgestelde snelheid										
41-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	110	111-120	121-130	131-140	5600 BEF
51-55	61-65	71-75	81-85	91-95	101-105	111-115	121-125	131-135	141-145	6300 BEF
56-60	66-70	76-80	86-90	96-100	106-110	116-120	126-130	136-140	146-150	7000 BEF
61-65	71-75	81-85	91-95	101-105	111-115	121-125	131-135	141-145	151-155	7700 BEF
66-70	76-80	86-90	96-100	106-110	116-120	126-130	136-140	146-150	156-160	8400 BEF
71-75	81-85	91-95	101-105	111-115	121-125	131-135	141-145	151-155	161-165	9100 BEF
76-80	86-90	96-100	106-110	116-120	126-130	136-140	146-150	156-160	166-170	9800 BEF
81-85	91-95	101-105	111-115	121-125	131-135	141-145	151-155	161-165	171-175	10500 BEF
86-90	96-100	106-110	116-120	126-130	136-140	146-150	156-160	166-170	176-180	11200 BEF
91-95	101-105	111-115	121-125	131-135	141-145	151-155	161-165	171-175	181-185	11900 BEF
96-100	106-110	116-120	126-130	136-140	146-150	156-160	166-170	176-180	186-190	12600 BEF
+100	+110	+120	+130	+140	+150	+160	+170	+180	+190	13300 BEF

BUSSEN EN KARS

VEILIGHEIDSGORDELS AUTOKARS

Verwijzend naar de veiligheidsvoorschriften in de Autokarsektor, laten wij U hierna een fotokopij van het schrijven dat de Heer Jan PEETERS, Staatssekretaris voor Veiligheid, hieromtrent gericht heeft aan de Heer LAEREMANS, Afgevaardigd-Bestuurder van de F.B.A.A..



De Staatsecretaaris
voor
Veiligheid, Maatschappelijke
Inzake en Levenskwaliteit

Brussel, 22-12-1995

Aan de Heer Paul LAEREMANS
Afgevaardigd bestuurder F.B.A.A.
Haachtsesteenweg 1803-b
1130 BRUSSEL

Uw ref. :
Onze ref. : VVDW/11/86436.OM/PL.001

Geachte Heer,

Ingevolge een recent autocarongeval, kwam opnieuw het installeren en het dragen van de gordel in autocars ter sprake.

Gezien de misverstanden op dat vlak, wens ik u te bevestigen dat het dragen van de autogordel in de autocar op de plaatsen die er mee uitgerust zijn, inderdaad verplicht is.

De wegcode laat daar niet de minste twijfel over bestaan. Artikel 35.1 van het Algemeen Reglement op de Politie van het Wegverkeer (K.B. van 01 december 1975) stelt overduidelijk: "De bestuurder en de passagiers van auto's moeten de veiligheidsgordel dragen op de plaatsen die ermee uitgerust zijn".

De autocars vallen volledig onder de toepassing van het begrip auto's. Artikel 2.18 van voormeld K.B. definieert een auto immers als elk motorvoertuig, met inbegrip van de trolleybus, dat niet bestemd is voor de vervoer van de bromfiets en motorfiets.

Gezien de twijfel over de toepassing van de gordelplicht, is het aangewezen al uw leden over de draagwijze ervan te informeren. Tevens is het opportuun dat ze de nodige schikkingen nemen om de passagiers daarvan in te lichten. Zonder mij in de plaats te willen stellen van de autocaruitbaters, vermeld ik, enkel bij wijze van voorbeeld, zonder dat dit enige verplichting of verantwoordelijkheid inhoudt:

- het onroepen via de micro door de chauffeurs bij het begin van de reis, eventueel herhaald na elke tussenstop;
- hetzelfde door de begeleider in plaats van door de chauffeur;
- het uitdelen of op de zetel leggen van een schriftelijke mededeling;
- in geval er een schriftelijke overeenkomst is, de gordelplicht vermelden in het contract waarbij al of niet voorzien wordt dat de andere partij de passagiers daarvan inlicht;
- de installatie van een lichtbak waarbij ondermeer een boodschap over de gordelplicht periodiek herhaald wordt;
- het aanbrengen van kleine plaatjes op de rugleuningen met de vermelding "gordel verplicht - ceinture obligatoire".

Het is mij bekend dat uw federatie reeds jaren ijvert voor de verhoging van de veiligheid op uw vakgebied, ondermeer wat de gordels betreft. Ik ben er daarom van overtuigd dat u het nodige zult doen om uw leden van dit schrijven in te lichten.

Hoogachtend,

Jan PEETERS

BEROEPSOPLEIDING

Ter informatie van onze aangeslotenen geven wij U hierna een beknopt overzicht van de kursussen welke in het kader van de herscholing kunnen worden gevolgd via de V.D.A.B. Beroepsopleiding.

Personenvervoer

- * Autobussen en Autokars : opleidingsduur 8 weken.
Start opleiding : kontaktee Uw plaatselijk B.T.B.-Sekretariaat.
- * Taxi's : opleidingsduur 6 weken.
Start opleiding : Antwerpen : 01.04.1996.
Mechelen/Brugge : 27.05.1996.
Anderlecht : 29.07.1996.
Antwerpen : 09.09.1996.
Kortrijk : 21.10.1996.

Goederenvervoer

- * Goederenvervoer : opleidingsduur 13 weken + 2 weken stage.
Start opleiding : VDAB : kontaktee Uw plaatselijk B.T.B.-sekretariaat.
Start opleiding : FOREm : 15.04.1996.
10.06.1996.
19.08.1996.
07.10.1996.
02.12.1996.
- * ADR : basiskursus + colli's D : 3 dagen.
basiskursus + gassen A : 5 dagen.
basiskursus + vloeistoffen en vaste stoffen B : 5 dagen.
- * Verhuizingen : opleidingsduur 4 weken + 2 weken stage.
Start opleiding : Antwerpen : 01.04.1996.
I.B.F.F.P. : 06.05.1996.
Brussel : 10.06.1996.
I.B.F.F.P. : 05.08.1996.
Antwerpen : 11.09.1996.
- * Handel in Brandstoffen : opleidingsduur 4 weken.
Start opleiding : 2 steden Vlaanderen en 2 steden Wallonië - najaar 1996.

Teneinde in aanmerking te komen voor het volgen van één van deze kursussen dient U zich aan te bieden op een kantoor van de V.D.A.B. Beroepsopleiding.

Na een preselektie, volgt een theoretische en een praktische cursus, waarna een examen bepaalt of U al dan niet geslaagd bent voor de cursus.

Indien U geïnteresseerd zou zijn, gelieve dan zou vlug mogelijk kontakt op te nemen met Uw plaatselijk V.D.A.B.-kantoor of Uw regionaal B.T.B.-sekretariaat.

B.T.B.-SEKRETARIATEN

Hierna laten wij U een lijst van onze gewestelijke B.T.B.-Sekretariaten :

- * Nationaal Sekretariaat B.T.B. Wegvervoer
 HERMANS Jeannine - Nationaal Sekretaris
 Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1 Tel. : 03/224 35 40
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 09.00u-12.00u 13.00u-17.00u

- Aalst 9300 - Houtmarkt 1
 DE CLERCQ Werner - Sekretaris Tel. : 053/78 78 78
 Openingsuren : ma : 09.00u-12.00u
 2de + 4de do/maand: 09.00u-12.00u
 + op afspraak

- Antwerpen 2000 - Paardenmarkt 66
 BAES Walter - Sekretaris Tel. : 03/224 35 40
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 09.00u-12.00u 13.00u-17.00u

- Beveren 9120 - Bosdam 2
 DE CLERCQ Werner - Sekretaris Tel. : 03/776 14 44

- Brussel 1000 - Watteestraat 2
 SNEYDER Rudy - Sekretaris Tel. : 02/511 87 68
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 09.00u-12.00u 13.00u-17.00u

- Charleroi 6000 - rue de Montigny 42
 GINTER Bernard - Sekretaris Tel. : 071/30 78 78

- Dendermonde 9200 - Dijkstraat 59
 DE CLERCQ Werner - Sekretaris Tel. : 052/21 93 66
 Openingsuren : 1ste+ 3de do/maand: 09.00u-12.00u
 + op afspraak

- Gent 9000 - Vrijdagmarkt 9
 BAEYENS Ginette - Sekretaris Tel. : 09/26 55 281
 Openingsuren : ma : 08.00u-12.30u 13.30u-17.00u
 di-woe-do : 08.00u-12.30u 13.30u-16.30u
 vrij : 08.00u-12.30u gesloten

- Hasselt 3500 - Martelarenlaan 5
 GRALLER Eddy - Sekretaris Tel. : 011/22 27 91

- La Louvière 7100 - rue du Temple 7
 GINTER Bernard - Sekretaris Tel. : 064/22 38 07

- Leuven 3000 - Maria Theresiastraat 119
 SNEYDER Rudy - Sekretaris Tel. : 016/22 32 96

- Liège 4000 - Place Saint-Paul 9
 KAULEN Frida - Sekretaris Tel. : 041/21 96 50

- Mechelen 2800 - Zakstraat 16
 PATTYN Lieve - Sekretaris Tel. : 015/29 90 48

- Mons 7000 - rue Lamir 18-20
 GINTER Bernard - Sekretaris Tel. : 065/32 38 11

- Mouscron 7700 - rue du Val 3
 VANDECASTEELE Charles - Sekretaris Tel. : 056/34 35 77

B.T.B. - SEKRETARIATEN

- 17

ANTWERPEN

ZOMERTOMBOLA 1996

Door de Vriendenkring van "De Mick" V.Z.W. wordt, ten voordele van "De Mick", voor de 18de maal een grootse ZOMERTOMBOLA georganiseerd.

Onder de 152 waardevolle prijzen die aan deze achttiende uitgave verbonden zijn, bevinden zich elektrische huishoudapparaten, enz.

De eerste prijs is een reischeque ter waarde van 100.000,- F.
De tweede prijs is een reischeque ter waarde van 30.000,- F.

Prijs per lot met 5 nummers bedraagt 100,- F.

Loten kunnen telefonisch besteld worden op het nummer 663 12 70 en 238 22 83 of door storting bij de Generale Bank - Antwerpen, rekening nummer 220-0408420-86 ten voordele van Vriendenkring van "De Mick" V.Z.W. te Brasschaat.

De publieke trekking zal plaatsgrijpen op vrijdag 6 september a.s. om 19.00 u in het Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47-49 te 2018 Antwerpen.

HERSENSPINSELS

1	2		3	4	5	6
7			8			
9		10		11		
12			13		14	
15				16		
	17				18	
19		20				21
22	23		24			
25		26		27		
28			29		30	
31						

HORIZONTAAL

1. Iemand die spelt 7. Per adres
8. Uitroep van vreugde 9. Zijrivier van de Donau
11. Vogeleigenschap 12. Leervak op school.
14. Nikkel. 15. Grove laster. 17. Opschudding.
20. Dun spinsel. 22. Centimeter. 24. Bijbelse figuur.
25. Bezittelijk voornaamwoord. 27. Kleefmiddel.
28. Melkklier. 30. Thans. 31. Bloeisel.

VERTIKAAL

1. Puntig. 2. Land in Midden-Amerika. 3. Laatstleden.
4. Deel van het oor. 5. Door twee deelbaar.
6. Spelleiding. 10. Naaigerei. 13. Schoeisel.
16. Vuurspuwend monster. 18. Zeemacht.
19. Deel van een vis. 21. Dagtekening.
23. Bek van een groot dier. 26. Nieuw (in samenstellingen). 29. Noot.