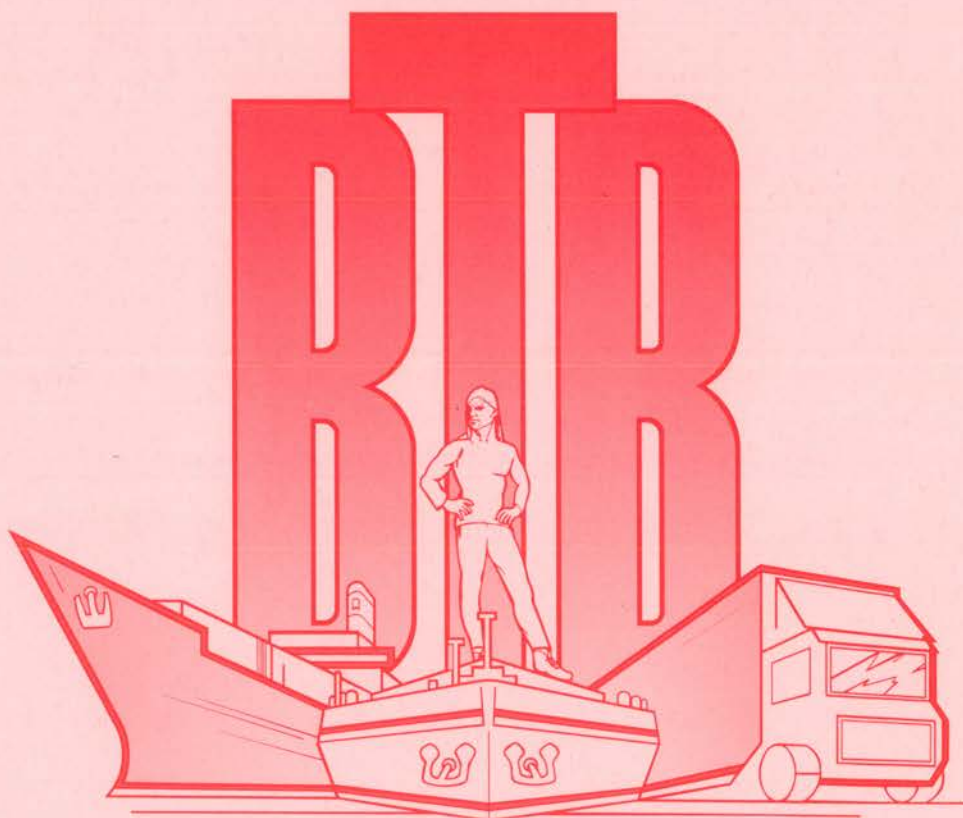


BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND

Aangesloten bij I.T.F.
VAKBONDSINFORMATIE vakgroep 'WEGVERVOER'
Driemaandelijks : April - Mei - Juni 1996

A B V V

B T B



Verantw. Uitgever : Jeannine Hermans
Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1.
Redactie : Walter Baes

Openbare en Speciale Autobusdiensten en Toerisme
Goederenvervoer - Koerier- en Besteldiensten
Taxi's
Verhuizingen
Handel in Brandstoffen

In dit nummer
Info over

OPENDEURDAGEN



Op zaterdag 20 en zondag 21 april jongstleden werden in Antwerpen voor de tiende maal Opendeurdagen georganiseerd door de B.T.B. WEGVERVOER, ditmaal onder het motto :

"Hoe sterk zijn wij in werk ?"

Alle vormen van opleiding, scholing en bijscholing werden toegelicht.

Konkreet kunnen wij echter konkluderen dat er noodzaak is aan opleidingen met betrekking tot telekommunikatie, en dit voor de werknemers uit de diverse sectoren.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

SOCIALE DOORLICHTING VAN DE SEKTOR HANDEL IN BRANDSTOFFEN

De opzet van de studie "Sociale doorlichting van de sektor Handel in Brandstoffen" was een idee te hebben van onder andere de grootte van de bedrijven, de gemiddelde leeftijd van de arbeider (-ster), de eventuele verschillen tussen Vlaanderen, Wallonië en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De meest recente cijfers die ter beschikking waren hadden betrekking op de periode 1 juli 1993 tot en met 30 juni 1994.

Van de ondernemingen die tijdens de onderzochte periode actief waren in de Handel in Brandstoffen is 54% gelegen in Vlaanderen; 43% in Wallonië en 3% in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De sektor bestaat voor het overgrote deel uit kleine **KMO's**; 90% van de werkgevers heeft 1 arbeider of 2 tot 5 arbeiders (-sters) in dienst.

In Vlaanderen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tellen de meeste bedrijven 2 tot 5 arbeiders, in Wallonië daarentegen stellen de meeste werkgevers één arbeider tewerk.

In de overige 10% van de bedrijven werken voornamelijk 6 tot 10 arbeiders.

Daarnaast telt de sektor enkele grotere bedrijven met 11 tot 20 arbeiders (-sters) in dienst; in twee bedrijven werken meer dan 10 arbeiders (-sters).

De **gemiddelde leeftijd** van een arbeider (-ster) tewerkgesteld in de sektor bedraagt 40,6 jaar.

Het onderzoek naar het **geslacht** leverde een duidelijke ondervertegenwoordiging op van het aantal vrouwen actief in de sektor Handel in Brandstoffen.

Zowel in Vlaanderen als in Wallonië werken ongeveer 6% arbeiders tegenover 94 % arbeiders.

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn slechts 3% vrouwen tewerkgesteld in een onderneming van Handel in Brandstoffen.

Wat het **arbeidsregime** betreft, blijkt dat de meerderheid onder de arbeiders (-sters) (85%) tewerkgesteld is volgens de arbeidsregeling van de vijfdaagse werkweek. Slechts 15% werkt 6 dagen per week.

Wallonië telt iets meer werklieden die 6 dagen per week werken dan Vlaanderen.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

KOMPENSATIEDAGEN 1996

ALGEMENE REGEL

In het Paritair Komitee van de Handel in Brandstoffen werd op 31.08.1987 een kollektieve arbeidsovereenkomst gesloten die de wekelijkse arbeidsduur voor arbeiders, tewerkgesteld in een onderneming van Handel in Brandstoffen, ressorterend onder het Paritair Komitee 127 terugbracht van 40 u naar 39 u. (K.B. van 31.12.1987, Belgisch Staatsblad van 29.01.1988).

Daar in de praktijk de 40 uren werkweek blijft bestaan, heeft elke arbeider, voltijds tewerkgesteld in een onderneming van Handel in Brandstoffen, recht op 6 compensatiedagen per jaar.

Van zodra een arbeider (-ster) een volle schijf van 38 werkdagen heeft gepresteerd, kan hij/zij één compensatiedag opnemen. Een arbeider (-ster) tewerkgesteld in een deeltijds arbeidsregime heeft recht op één compensatiedag per schijf van 304 uur werkelijke arbeid.

Dagen van economische werkloosheid, ziekte en invaliditeit, feest- en vakantiedagen komen niet in aanmerking voor de berekening van de compensatiedagen.

Voor 1996 betekent dit dat na volgende data een aanvraagformulier tot uitbetaling van telkens één compensatiedag kan worden opgestuurd naar het Sociaal Fonds :

22.02.1996	13.06.1996	28.10.1996
17.04.1996	04.09.1996	23.12.1996

Er kan tevens een aanvraagformulier worden ingediend met het oog op de uitbetaling van meerdere compensatiedagen, op voorwaarde dat de data worden gerespekteerd.

Bv. op 30.06.1996 kan voor de eerste maal een aanvraagformulier worden opgestuurd voor drie opgenomen compensatiedagen of op 31.10.1996 voor 5 compensatiedagen.

Daar het op het einde van het kalenderjaar doorgaans niet mogelijk is om 38 arbeidsdagen te presteren, behoudt een arbeider (-ster) het recht op een compensatiedag op voorwaarde dat hij/zij tenminste 25 dagen effectief heeft gewerkt.

De werknemer is verplicht de verworven compensatiedagen van 1996 op te nemen tijdens hetzelfde jaar.

Uitzonderlijk kan de laatste compensatiedag worden overgedragen naar het eerste kwartaal van het volgende jaar

Na 31 maart van het lopende jaar kunnen geen compensatiedagen meer worden opgenomen die betrekking hebben op het vorige dienstjaar.

Uitbetaling

De uitbetaling van de compensatiedagen aan de rechthebbenden gebeurt vanuit het Sociaal Fonds.

VERHUIZINGEN

LONEN GARAGEPERSONEEL

Wegens overschrijding van de spilindex laten wij U hierna de nieuwe lonen voor het garagepersoneel van de sektor Verhuizingen.

De nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.03.1996.

- Hulpwerkman voor "service"	297,00 F
- Hulpwerkman met 10 j. anciën. in onderneming	312,00 F
- Hulpwerkman met 20 j. anciën. in onderneming	328,00 F
- Hulpwerkman	312,00 F
- Hulpwerkman met 10 j. anciën. in onderneming	328,00 F
- Hulpwerkman met 20 j. anciën. in onderneming	343,00 F
- Geoeffende hulparbeider	343,00 F
- Geschoolde arbeider 2de categorie	381,00 F
- Geschoolde arbeider 1ste categorie	399,00 F
- Arbeider buiten categorie	427,00 F

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

Wegens overschrijding van het indexcijfer laten wij U hierna de nieuwe lonen voor het personeel van de sektor Handel in Brandstoffen. (Niet geldig voor het personeel van de sektor Handel in Brandstoffen Oost-Vlaanderen).

Deze nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.04.1996.

- Werknemer/handlanger	297,80 F
- Chauffeur	312,00 F
- Chauffeur met tankwagen	332,00 F

TAXI'S

LONEN GARAGEPERSONEEL TAXI'S

Wegens overschrijding van de spilindex laten wij U hierna de nieuwe lonen voor het garagepersoneel van de sektor taxi's.

Deze nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.03.1996.

- Handlanger	282,60 F
- Geschoolde arbeider 3de klas	300,05 F
- Geschoolde arbeider 2de klas	329,90 F
- Geschoolde arbeider 1ste klas	347,45 F
- Arbeider buiten categorie	370,85 F

BUSSEN EN KARS

LONEN GARAGEPERSONEEL BEZOLDIGD PERSONENVERVOER

Wegens overschrijding van de spilindex laten wij U hierna de nieuwe lonen voor het garagepersoneel van de sectoren autobus- en autokars.

De nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.03.1996.

- Hulpwerkman voor "service"	297,00 F
- Hulpwerkman met 10 j. anciën. in onderneming	312,00 F
- Hulpwerkman met 20 j. anciën. in onderneming	328,00 F
- Hulpwerkman	312,00 F
- Hulpwerkman met 10 j. anciën. in onderneming	328,00 F
- Hulpwerkman met 20 j. anciën. in onderneming	343,00 F
- Geoefende hulparbeider	343,00 F
- Geschoolde arbeider 2de categorie	381,00 F
- Geschoolde arbeider 1ste categorie	399,00 F
- Arbeider buiten categorie	427,00 F

BUSSEN EN KARS

LONEN RIJDEND PERSONEEL

Wegens overschrijding van de spilindex laten wij U hierna de nieuwe lonen voor het rijdend personeel van de sektor Openbare Autobusdiensten - V.V.M..

De nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.05.1996.

<u>Anciënniteit</u>	<u>Uurloon</u>	<u>Arbeid</u> <u>6.00-22.00u</u> <u>+ 42,50 F</u>	<u>Zon- en</u> <u>feestdagen</u>
0 - 6 m	359,02 F	401,52 F	718,04 F
6 m	361,37 F	403,87 F	722,74 F
1 j.	364,66 F	407,16 F	729,32 F
2 j.	368,52 F	411,02 F	737,06 F
3 j.	371,84 F	414,34 F	743,68 F
4 - 5 j.	375,70 F	418,20 F	751,40 F
6 - 7 j.	381,39 F	423,89 F	762,78 F
8 - 9 j.	387,06 F	429,56 F	774,12 F
10 - 11 j.	390,30 F	432,80 F	780,58 F
12 - 13 j.	393,54 F	436,04 F	787,10 F
14 - 15 j.	396,78 F	439,28 F	793,56 F
16 - 17 j.	403,69 F	446,19 F	807,38 F
18 - 19 j.	407,02 F	449,52 F	814,04 F
20 - 21 j.	410,36 F	452,86 F	820,72 F
22 - 23 j.	413,70 F	456,21 F	827,40 F
24 - 25 j.	417,04 F	459,54 F	834,08 F
26 - 27 j.	420,37 F	462,88 F	840,74 F
28 j.	423,71 F	466,21 F	847,42 F
29 j.	427,05 F	469,56 F	854,10 F

Maandelijkse toelage (minimum 10 effectief gewerkte dagen) :
2.893,- F.

Sanipremie per kwartaal : 3.129,- F.

Forfaitaire vergoeding voor 1ste onderbreking >1 uur : 54,- F.

BUSSEN EN KARS

LONEN RIJDEND PERSONEEL

Wegens overschrijding van de spilindex laten wij U hierna de nieuwe lonen voor het rijdend personeel van de sektor Openbare Autobusdiensten - S.R.W.T..

De nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.05.1996.

<u>Anciënniteit</u>	<u>Uurloon</u>	<u>Arbeid</u> <u>6.00-22.00u</u> <u>+ 42,50 F</u>	<u>Zon- en</u> <u>feestdagen</u>
0 - 6 m	342,51 F	385,01 F	685,02 F
6 m	344,91 F	387,41 F	689,82 F
1 j	347,31 F	389,81 F	694,62 F
2 j	349,71 F	392,21 F	699,42 F
3 j	352,10 F	394,60 F	704,20 F
4 - 5 j	364,49 F	406,99 F	728,98 F
6 - 7 j	367,80 F	410,30 F	735,60 F
8 - 9 j	371,09 F	413,59 F	742,18 F
10 - 11 j	374,40 F	416,90 F	748,80 F
12 - 13 j	388,21 F	430,71 F	776,42 F
14 - 15 j	391,61 F	434,11 F	783,22 F
16 - 17 j	395,01 F	437,51 F	790,02 F
18 - 19 j	398,42 F	440,92 F	796,84 F
20 - 21 j	401,82 F	444,32 F	803,64 F
22 - 23 j	405,25 F	447,75 F	810,50 F
24 - 25 j	408,64 F	451,14 F	817,28 F
26 - 27 j	412,05 F	454,55 F	824,10 F
28 j	415,45 F	457,95 F	830,90 F
29 j	418,84 F	461,34 F	837,68 F

Maandelijkse toelage (minimum 10 effectief gewerkte dagen) :
2.893,- F.

Sanipremie per kwartaal : 11.020,- F netto.

Kledijvergoeding : 791,- F.

Toeslag > 27°C gemeten onder thermometerhut in Ukkel en in geval van + 4 u arbeidstijd : 1 uur arbeidstijd.

GOEDERENVERVOER

LONEN RIJDEND PERSONEEL

Naar aanleiding van de overschrijding van de spilindex dienen de uurlonen van het rijdend personeel van de sektor Goederenvervoer te worden aangepast.

De nieuwe uurlonen zien er dus per 01.05.1996 als volgt uit :

UURLOON

- Hulparbeider/begeleider	279,50 F
- Chauffeur in opleiding	279,50 F
- Chauffeur vrachtwagen	
- nuttig laadvermogen - 7 ton	290,55 F
- nuttig laadvermogen 7 - 15 ton	297,20 F
- nuttig laadvermogen + 15 ton	307,80 F
- Chauffeur ADR, geleed voertuig, koelwagen	307,80 F

OVERBRUGGINGSLOON (blijft ongewijzigd)

- Hulparbeider/begeleider	246,10 F
- Chauffeur in opleiding	246,10 F
- Chauffeur vrachtwagen	
- nuttig laadvermogen - 7 ton	246,10 F
- nuttig laadvermogen 7 - 15 ton	258,35 F
- nuttig laadvermogen + 15 ton	258,35 F
- Chauffeur ADR, geleed voertuig, koelwagen	258,35 F
- Zon- en feestdagen (alle categorieën)	368,45 F

BESTELDIENSTEN

- Beginuurloon	290,55 F
- Na 6 maanden dienst	297,20 F
- 6 maanden effectieve dienst bij aanwerving	297,20 F

KOERIERDIENSTEN

- Minimum uurloon	307,80 F
-------------------	----------

ARAB-VERGOEDING (blijft ongewijzigd - netto vergoeding)

29,75 F netto/uur 357,00 F netto per dag.

VERBLIJFSVERGOEDINGEN (blijven ongewijzigd - netto vergoedingen)

- Uithuizigheid > 24 u en 9 u AT + OT samen	890,85 F
- Uithuizigheid < 24 u en 9 u AT + OT samen	358,40 F
- Vast verblijf buitenland	235,50 F

GOEDERENVERVOER

LONEN NIET-RIJDEND PERSONEEL

Naar aanleiding van de overschrijding van de spilindex dienen de uurlonen van het niet-rijdend personeel van de sektor Goederenvervoer te worden aangepast.

De nieuwe uurlonen zien er dus per 01.05.1996 als volgt uit :

UURLOON GOEDERENVERVOER : MAGAZIJN- EN KAAIPERSONEEL

- Handlanger (laden/lossen)	290,30 F
- Goederenontvanger	303,10 F
- Vorkliftvoerder	309,30 F
- Ploegbaas (min. 6 personen)	328,15 F

VERGOEDINGEN GOEDERENVERVOER : MAGAZIJN- EN KAAIPERSONEEL

- Wachttijdvergoeding : het uurloon van de categorie waarin U zich bevindt.	
- Eetmaalvergoeding (indien arbeidstijd + wachttijd meer dan 8 u per dag bedragen)	50,00 F

UURLOON KOERIERDIENSTEN

- Minimum uurloon	305,00 F
-------------------	----------

GARAGEPERSONEEL

- Hulparbeider	296,60 F
- Geschoolde werklieden 3de categorie	325,80 F
- Geschoolde werklieden 2de categorie	361,55 F
- Geschoolde werklieden 1ste categorie	379,90 F
- Werklieden buiten categorie	405,90 F

BUSSEN EN KARS

LONEN SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN

Wegens overschrijding van de spilindex laten wij U hierna de nieuwe lonen voor het rijdend personeel van de Speciale Autobusdiensten.

Deze nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.05.1996 :

<u>Anciënniteit</u>	<u>Uurloon</u>	<u>Zondagwerk</u>	<u>Uurloon</u> <u>22.00u-</u> <u>06.00u</u>
0 - 2 jaar	313,65 F	627,30 F	333,65 F
3 - 5 jaar	315,51 F	631,02 F	335,51 F
6 - 10 jaar	317,29 F	634,58 F	337,29 F
11 - 15 jaar	320,95 F	641,90 F	340,95 F
16 - 20 jaar	326,34 F	652,68 F	346,34 F
> 21 jaar	328,22 F	656,44 F	348,22 F

De sanipremie, welke nog steeds is vrijgesteld van R.S.Z. en belastingen, blijft vastgesteld op 704,- F.

SCHEEPSBEVOORRADERS

Wegens overschrijding van de spilindex dienen de lonen van de sektor Scheepsbevoorraders te worden aangepast. (Cfr. sektor Goederenvervoer).

De nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.05.1996 :

- Handlanger	277,80 F
- Begeleider	277,80 F
- Magazijnier	293,35 F
- Chauffeur	307,15 F

ADR-OPLEIDING

Het Europees Verdrag betreffende het internationaal vervoer van gevaarlijke goederen over de weg (ADR) en het Koninklijk Besluit van 26.03.1993 schrijven voor dat bestuurders van voertuigen die gevaarlijke goederen over de weg vervoeren een ADR-opleidingsgetuigschrift moeten behaald hebben door het volgen van een cursus en het afleggen van een examen.

HOE IS DE ADR-OPLEIDING INGEDEEELD ?

De opleiding voor het behalen van een ADR-opleidingsgetuigschrift bestaat uit :

DE BASISKURSUS, waarin onderwerpen worden behandeld die betrekking hebben op het **niet-tankvervoer**, namelijk het vervoer van verpakte goederen en het losgestort vervoer. De basis-kursus omvat 10 à 11 lesuren theorie en een brandblus oefening.

DE SPECIALISATIEKURSUS waarin nader wordt ingegaan op de uitrusting, de gevaren en de te nemen veiligheidsmaatregelen voor het **tankvervoer**. Naast een **algemeen gedeelte**, geldig voor alle gevaarlijke stoffen, bestaan er ook drie **specifieke gedeeltes** voor één bepaalde categorie van gevaarlijke stoffen, namelijk :

- tankvervoer van gassen (**kategorie A** : gevaarsklasse 2);
- tankvervoer van vaste en vloeibare gevaarlijke stoffen (**kategorie B** : gevaarsklassen 3, 4.1, 4.2, 4.3, 5.1 (behalve 5.1, 20°), 5.2, 6.1, 6.2, 8 en 9);
- tankvervoer van ammoniumnitraat (**kategorie C** : gevaarsklasse 5.1, 20°).

Elk lesgedeelte omvat 6 à 7 lesuren theorie. Bij elk specifiek gedeelte hoort een oefening van het lossen van een tankwagen.

EEN EXAMEN, dat bestaat uit twee soorten vragen :

- "**gesloten boek**"-vragen waarop een antwoord moet worden gegeven zonder van het leerboek gebruik te maken;
- "**open boek**"-vragen waarop men een antwoord mag geven door het leerboek te raadplegen.

HET GETUIGSCHRIFT VOOR NIET-TANKVERVOER (**kategorie D**) bekommt men na het volgen van de basiskursus alleen.

Dit getuigschrift is vereist voor het vervoer op een andere wijze dan in tanks (vervoer van verpakte goederen en losgestort vervoer) in voertuigen met een maximum toegelaten massa van meer dan 3,5 ton, in hoeveelheden die deze van de in het ADR opgenomen vrijstellingsgrenzen overschrijden.

ADR-OPLEIDING

HET GETUIGSCHRIFT VOOR TANKVERVOER (kategorieën A, B en C) bekommt men na het volgen van de basiskursus, het algemeen gedeelte van de specialisatiekursus en ten minste één van de specifieke gedeelten van de specialisatiekursus.

Met het opleidingsgetuigschrift voor tankvervoer mag men enkel die kategorie(ën) produkten in tanks vervoeren waarvoor men de specifieke gedeelten van de specialisatiekursus gevolgd heeft. Met dit opleidingsgetuigschrift mag men ook vervoer verrichten van verpakte goederen en losgestort vervoer.

OPGELET : OOK VOOR HET VERVOER VAN RADIO-AKTIEVE STOFFEN

BESTAAT EEN APARTE OPLEIDING !!!

Deze kursussen worden echter niet georganiseerd via het I.W.T.

WAT IS DE GELDIGHEIDSDUUR VAN HET ADR-OPLEIDINGSGETUIGSCHRIFT EN HOE KAN HET VERLENGD WORDEN ?

Het opleidingsgetuigschrift dat men via het volgen van de cursus bekommt is vijf jaar geldig.

Om de geldigheidsduur van dit getuigschrift te verlengen, dient men een "vervolmakingskursus" bij te wonen.

Een **vervolmakingskursus** bestaat uit een **basisgedeelte** en een **specialisatiegedeelte voor tankwagenvervoer**. Tijdens deze cursus wordt een herhaling gegeven van de voornaamste voorschriften inzake het wegvervoer van gevaarlijke goederen, waarbij vooral aandacht wordt besteed aan de wijzigingen, die gedurende de voorbije vijf jaar aan de reglementering werden aangebracht.

Er worden enkel theorielessen gegeven.

In totaal omvat de cursus 10 à 11 lesuren en wordt hij afgesloten met een examen dat is samengesteld uit "gesloten boek" of uit "open boek"-vragen.

OPGELET !

- De vervolmakingskursus is enkel geschikt om een ADR-opleidingsgetuigschrift te verlengen dat gaat vervallen, niet om om voor het eerst een getuigschrift te behalen en evenmin voor de uitbreiding van de geldigheid tot bijkomende kategorieën !
- De vervolmakingskursus moet vóór de vervaldatum van het ADR-opleidingsgetuigschrift gevolgd worden, zoniet moet de kandidaat de meer uitgebreide (gewone) cursus bijwonen ! De cursus kan worden gevolgd in de loop van het jaar dat voorafgaat aan de vervaldatum van het ADR-opleidingsgetuigschrift. Na geslaagd te zijn voor het examen, wordt de geldigheidsduur van het getuigschrift met 5 jaar verlengd, te rekenen vanaf deze vervaldatum.

ADR-OPLEIDING

- Op dit ogenblik worden enkel vervolmakingskursussen voor tankvervoer (van alle categorieën) georganiseerd. Vervolmakingskursussen voor niet-tankvervoer zullen eerst in 1998 ingericht worden, omdat de eerste ADR-opleidingsgetuigschriften voor niet-tankvervoer in 1993 uitgereikt werden.

WELKE ZIJN DE HUIDIGE INSCHRIJVINGSFORMALITEITEN ?

ALGEMEENHEDEN

U dient een inschrijvingsformulier in te vullen en terug te zenden naar het IWT.

Men kan zich inschrijven voor een cursus tankvervoer (van één of meerdere categorieën) of een cursus niet-tankvervoer.

Houders van een getuigschrift van niet-tankvervoer kunnen zich inschrijven om een uitbreiding te bekomen van het getuigschrift voor het tankvervoer en houders van een getuigschrift voor tankvervoer van één bepaalde categorie kunnen zich inschrijven om een uitbreiding te bekomen van het getuigschrift voor het tankvervoer van een andere categorie.

INSCHRIJVINGSBEDRAGEN VOOR DE KURSUSSEN EN EXAMENS

INSCHRIJVINGSBEDRAGEN PER PERSOON (1)	
"Gewone" cursussen voor het behalen of uitbreiden van een ADR-opleidingsgetuigschrift	
Niet-tankvervoer	8.000,- fr
Tankvervoer van categorie A of B	14.250,- fr
Tankvervoer van categorie A én B	18.750,- fr
Tankvervoer van categorie A of B, voor cursisten die reeds houder zijn van het getuigschrift voor niet-tankvervoer	6.250,- fr
Tankvervoer van categorieën A én B, voor cursisten die reeds houder zijn van het getuigschrift voor niet-tankvervoer	10.750,- fr
"Vervolmakingscursussen" voor het verlengen van de geldigheidsduur van een ADR-opleidingsgetuigschrift	
Tankvervoer van alle categorieën	4.500,- fr

(1) Er is een korting voorzien bij inschrijving van een groep cursisten (vanaf 6 personen).
Geïnteresseerde firma's en organisaties worden verzocht contact op te nemen met het IWT.

ADR-OPLEIDING

De inschrijvingsbedragen omvatten de prijs van de verplichte leerboeken, het materieel voor de praktische oefeningen, zoals een brandblusser, de organisatiekosten van het examen, de kosten voor de aflevering van het ADR-getuigschrift, verzekering, administratiekosten.

Belangrijk !

Kandidaten die niet slagen voor het examen en die wensen deel te nemen aan een herkansingsexamen, dienen niet opnieuw een inschrijvingsbedrag te betalen.

EERSTVOLGENDE ADR-KURSUSSEN VAN HET IWT

PROGRAMMA VAN DE KURSUSSEN VOOR NIET-TANKVERVOER

Mechelen

Zaterdag 21.09.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 28.09.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 05.10.1996 : 09.00 u - 12.00 u (examen)

Sint-Niklaas

Zaterdag 12.10.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 19.10.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 26.10.1996 : 09.00 u - 12.00 u (examen)

Antwerpen

Zaterdag 26.10.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 02.11.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 09.11.1996 : 09.00 u - 12.00 u (examen)

Hasselt

Zaterdag 07.12.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 14.12.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 21.12.1996 : 09.00 u - 12.00 u (examen)

PROGRAMMA VAN DE KURSUSSEN VOOR TANKVERVOER

Mechelen (Enkel categorie B)

Zaterdag 07.09.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 14.09.1996 : 09.00 u - 12.00 u
 Zaterdag 21.09.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 28.09.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 05.10.1996 : 09.00 u - 12.00 u (examen)

Sint-Niklaas (Kategorieën A en B)

Zaterdag 05.10.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 12.10.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 19.10.1996 : 09.00 u - 12.00 u
 Zaterdag 26.10.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 02.11.1996 : 09.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 Zaterdag 09.11.1996 : 09.00 u - 12.00 u (examen)

ADR-OPLEIDING

Hasselt (Enkel categorie B)

Zaterdag 16.11.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 23.11.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 30.11.1996	: 09.00 u - 12.00 u	
Zaterdag 07.12.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 14.12.1996	: 09.00 u - 12.00 u (examen)	

Antwerpen (Kategorieën A en B)

Zaterdag 16.11.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 23.11.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 30.11.1996	: 09.00 u - 12.00 u	
Zaterdag 07.12.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 14.12.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 21.12.1996	: 09.00 u - 12.00 u (examen)	

PROGRAMMA VAN DE VERVOLMAKINGSKURSUSSEN VOOR TANKVERVOER

Mechelen

Zaterdag 14.09.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 21.09.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
	(examen)	

Antwerpen

Zaterdag 19.10.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 26.10.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
	(examen)	

Hasselt

Zaterdag 16.11.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 23.11.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
	(examen)	

Sint-Niklaas

Zaterdag 14.12.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
Zaterdag 21.12.1996	: 09.00 u - 12.30 u	13.30 u - 17.00 u
	(examen)	

SOCIAAL

Werd U reeds door Uw werkgever in het bezit gesteld van de volgende sociale dokumenten ?

- * loonfiche 281.10 van 1995;
- * individuele rekening van 1995.

RIJ- EN RUSTTIJDEN IN GEVAL VAN EEN DUBBELE BEMANNING

Het aantal controles en de beboeting in geval van niet-naleving van de rij- en rusttijden is de laatste maanden fors opgedreven.

Vooraf in Frankrijk is de situatie onhoudbaar geworden. Dit niettegenstaande het een publiek geheim is dat het sociaal reglement niet naleefbaar is. Meer en meer bedrijven overwegen om in geval van vervoer op lange afstand over te gaan tot een dubbele bemanning.

Hierna vindt U de belangrijkste bepalingen op een rijtje !

De naleving van de dagelijkse rusttijd wordt in geval van een dubbele bemanning niet meer bekeken per periode van 24 uur maar wel per periode van 30 uur.

In elke periode van 30 uur moet er 8 u rust worden genomen met een stilstaand voertuig. Rijdend rusten telt niet mee voor het berekenen van de dagelijkse rusttijd. Het is dus niet zo dat chauffeur X zijn rusttijd mag genieten terwijl chauffeur Y verder rijdt.

De overgebleven 22 uur mag men vrij besteden mits de dagelijkse rijtijd en de ononderbroken rijtijd per chauffeur gerespecteerd blijft. Dit betekent dat elke chauffeur maximum 9 uur per dag mag rijden. Tweemaal in de week mag de rijtijd verlengd worden tot 10 uur zonder dat inhaalrust moet worden genomen. Na vier en een half uur wordt gewisseld van chauffeur. De verplichte onderbreking van drie kwartier na deze rijperiode mag echter wel in het voertuig worden genomen. Na vier en een half uur rijtijd mag er dus van chauffeur gewisseld worden zonder dat het voertuig drie kwartier moet stilstaan.

Wanneer van chauffeur gewisseld wordt, worden ook de schijven van plaats gewisseld. De bovenste schijf op de scheidingsplaat is de schijf van de rijdende chauffeur. Onder de scheidingsplaat bevindt zich de schijf van de chauffeur-bijrijder.

Welke kilometerstand moet er nu worden ingevuld wanneer de tweede chauffeur het stuur overneemt ?

In principe moeten beide chauffeurs de kilometerstand invullen van bij het begin van de rit.

Ook de vertrekplaats die voor beide chauffeurs dient te worden ingevuld is dezelfde.

22 UUR	4.30u	eerste bestuurder	tweede bestuurder
	4.30u	tweede bestuurder	eerste bestuurder
	4.30u	eerste bestuurder	tweede bestuurder
	4.30u	tweede bestuurder	eerste bestuurder
	8.00u	rust in stilstaand voertuig	

BINNEN- EN BUITENLANDS NIEUWS

TACHOGRAAF

De EEG-Verordening 3821/85 bepaalt dat de chauffeurs in geval van controle de tachograafschijven van de lopende week en die van de laatst gewerkte dag van de vorige week moeten kunnen tonen.

Deze bepaling brengt vaak problemen met zich mee, hoofdzakelijk in het laagseizoen wanneer de chauffeurs niet hebben gereden tijdens de volledige bedoelde periode. Inaktiviteitsattesten worden dan opgesteld. Ondanks dit feit, stellen sommige controleurs toch een proces-verbaal op.

Als reactie tegen deze onlogische stand van zaken werd contact opgenomen met de Kommissie die het volgende antwoord gaf :

- in geval van inaktiviteit kan men beschouwen dat het attest officieel erkend wordt;
- in geval een voertuig zonder tachograaf bestuurd wordt, zijn andere dokumenten (dienstregeling en -register) verplicht om de aktiviteit te kunnen rechtvaardigen.

Het Ministerie van Verkeerswezen werd van die houding geïnformeerd en verzocht de controleurs te verwittigen.

DE R.S.Z. EN SOLIDARITEIT

- * Nog 2.162.000 arbeiders en bedienden betalen bijdragen aan de R.S.Z..
- * De bijdragen van deze werkenden worden aan volgende groepen verdeeld of uitgekeerd :
 - * 1.839.700 kinderen
 - * 1.525.190 gepensioneerden
 - * 575.200 werklozen
 - * 165.220 invaliden
 - * 8.700.000 mensen genieten van een terugbetaling van de gezondheidszorgen, stelsel werknemers.

Wij moeten voorstander blijven van een goed gecontroleerd systeem, enig in de wereld, waar iedereen kan leven met menswaardige bestaansmiddelen !

HANDEL IN BRANDSTOFFEN

Door de Federatie van Handel in Brandstoffen en het Sociaal Fonds van deze sektor worden eveneens ADR-kursussen georganiseerd voor de werknemers uit de sektor Handel in Brandstoffen.

KALENDER VAN ADR-BIJSCHOLINGSKURSUSSEN

Gent	07.09.1996 en 14.09.1996	05.10.1996 en 12.10.1996
Waver	28.09.1996 en 05.10.1996	
Namen	19.10.1996 en 26.10.1996	
Leuven	19.10.1996 en 26.10.1996	

SYNDIKALE PREMIE 1995

OPENBARE EN SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN EN AUTOKARONDERNEMINGEN

- Rechthebbenden : Tussen 01.04.1995 en 30.06.1995 in dienst van een Openbare of Speciale Autobusdienst of een Autokaronderneming en minimum 1 jaar lid van de vakbond.
- Bedrag : Full-time: 3.900,- F.Part-time: 1.950,- F.
- Betalingsperiode : Van 02.05.1996 tot en met 31.07.1996.
- Betaling : Na controle van het lidboekje in regel tot en met 12.1995 en tegen afgifte van een ondertekende legitimatiekaart welke rechtstreeks aan de werknemer wordt gestuurd.

RECHTZETTINGEN

In onze "B.T.B. Wegwijs" editie januari-februari-maart 1996 zijn een aantal zetduiveltjes geslopen.

Zo maakten wij op bladzijde 11, in de rubriek **C.A.O.'s Goederenvervoer** : **Eindejaarspremie** melding van een nieuwe formule, waarbij de Eindejaarspremie 1996 zou worden berekend op basis van 5% van het bruto uurloon. Natuurlijk wordt de berekening gemaakt op basis van 5% van het **brutoloon** verdiend tijdens de referteperiode van 1 juli tot en met 30 juni.

Onder het hoofdstuk "**Beroepsopleiding**" op pagina 15 werd nagelaten te vermelden dat bij het Personenvervoer niet enkel een cursus dient te worden gevolgd, doch dat hier ook nog een **stage** wordt aan vast gekoppeld.

RIJBEWIJS

LIEVER BRILDRAGEND DAN KORTZICHTIG !

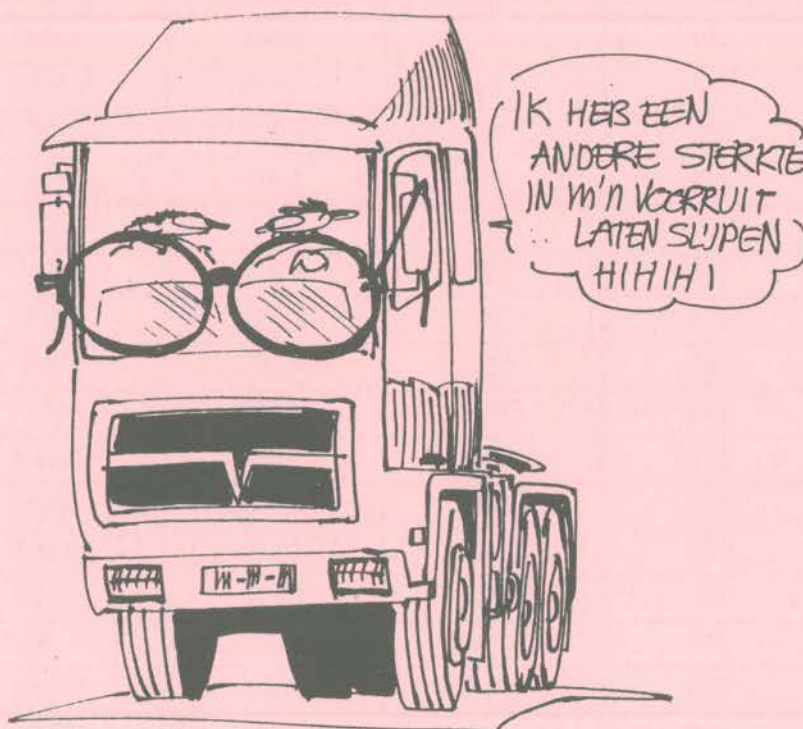
De Europese Richtlijn 91/439 met betrekking tot het rijbewijs, welke van kracht wordt op 01.07.1996, voorziet dat chauffeurs met een bril sterker dan - 4 dioptrie, hun rijbewijs C (E) of D (E) niet meer kunnen behalen of vernieuwen !

Met klem hebben wij reeds op deze zogenaamde "vernieuwde bepaling" gereageerd bij de overheidsinstanties, om hieruit te moeten besluiten dat hierdoor vele arbeidsplaatsen in de sector op de helling komen te staan !

Hoe moet het dan verder op Europees niveau, waar vele tientallen miljoenen personenwagen-automobilisten óók zo'n bril dragen ?

Hoe ver zitten wij nog af van de dag dat men gaat beslissen dat goudvissen van minder dan 14 karaat geen zwemdiploma meer krijgen !?!

Hopelijk heeft de Europese Kommissie een beter zicht en meer begrip voor deze situatie !



VERVOERSKOSTEN

Sedert 1 februari 1996 werden de prijzen van de treinkaarten door de NMBS gevoelig verhoogd. Tengevolge van deze stijging werd ook de bijdrage van de werkgever proportioneel aangepast.

De werkgeverstussenkomsten variëren van 50% tot 59% van een sociaal abonnement (bijdrage voor de werkgever met betrekking tot het openbaar vervoer) en zijn vastgesteld op 50% met betrekking tot eigen vervoer. Sommige C.A.O.'s of overeenkomsten kunnen eventueel aan de werknemers voordeliger tussenkomsten toekennen.

Bijdrage van de werkgevers in de prijs van een treinkaart vanaf 1/2/1996.

KM-afstand	Tussenkomst per week	Tussenkomst per maand	Tussenkomst per 3 maanden	Tussenkomst per 12 maanden	RAILFLEX Deeltijds
0-3	133	440	1.230	4.385	143
4	143	475	1.330	4.745	165
5	155	515	1.430	5.105	183
6	163	545	1.515	5.410	198
7	173	575	1.600	5.710	208
8	183	605	1.685	6.015	218
9	190	635	1.770	6.315	225
10	200	665	1.855	6.615	230
11	212	700	1.955	6.975	255
12	219	730	2.040	7.280	257
13	231	765	2.145	7.645	262
14	238	795	2.225	7.935	282
15	248	825	2.305	8.240	284
16	260	860	2.405	8.600	306
17	268	895	2.495	8.905	309
18	278	925	2.580	9.215	309
19	287	955	2.680	9.560	330
20	299	996	2.780	9.925	330
21	307	1.020	2.850	10.180	330
22	316	1.055	2.950	10.526	352
23	328	1.090	3.050	10.880	353
24	336	1.115	3.120	11.125	353
25	346	1.150	3.225	11.500	374
26	357	1.185	3.325	11.860	376
27	364	1.215	3.400	12.150	376
28	375	1.250	3.490	12.465	394

KM-afstand	Tussenkost per week	Tussenkost per maand	Tussenkost per 3 maanden	Tussenkost per 12 maanden	RAILFLEX Deeltijds
29	387	1.285	3.590	12.825	394
30	394	1.315	3.675	13.110	394
31-33	412	1.375	3.840	13.725	418
34-36	443	1.475	4.120	14.700	443
37-39	472	1.565	4.385	15.650	469
40-42	498	1.660	4.645	16.585	492
43-45	529	1.765	4.930	17.600	521
46-48	558	1.855	5.195	18.535	544
49-51	588	1.955	5.465	19.510	571
52-54	608	2.020	5.655	20.195	594
55-57	624	2.080	5.820	20.770	616
58-60	646	2.155	6.025	21.500	640
61-65	667	2.225	6.225	22.235	682
66-70	703	2.340	6.545	23.365	709
71-75	734	2.445	6.840	24.420	754
76-80	764	2.550	7.125	25.445	798
81-85	799	2.660	7.440	26.560	845
86-90	829	2.760	7.725	27.590	867
91-95	863	2.875	8.045	28.725	915
96-100	891	2.970	8.320	29.715	958
101-105	926	3.085	8.625	30.810	984
106-110	959	3.195	8.935	31.915	1.031
111-115	989	3.300	9.230	32.965	1.077
116-120	1.027	3.415	9.560	34.140	1.126
121-125	1.056	3.515	9.840	35.140	1.147
126-130	1.087	3.620	10.140	36.210	1.193
131-135	1.120	3.735	10.455	37.340	1.241
136-140	1.152	3.840	10.735	38.350	1.264
141-145	1.182	3.940	11.025	39.355	1.308
146-150	1.225	4.090	11.440	40.835	1.378
151-155	1.246	4.145	11.610	41.440	
156-160	1.275	4.245	11.890	42.455	
161-165	1.305	4.345	12.175	43.460	
166-170	1.337	4.455	12.455	44.475	
171-175	1.366	4.555	12.740	45.485	
176-180	1.396	4.655	13.025	46.495	
181-185	1.425	4.755	13.305	47.505	
186-190	1.458	4.855	13.590	48.515	
191-195	1.487	4.955	13.870	49.525	
196-200	1.517	5.055	14.155	50.535	

JAARLIJKSE VAKANTIE

Wanneer moet de vakantie opgenomen worden en hoe gebeurt de verdeling van de te nemen vakantie in het bedrijf ?

Het is dé vraag van het moment want de zomermaanden komen eraan, werknemers willen hun vakantie nemen en bedrijfsleiders hebben de niet zo eenvoudige taak dit alles te combineren met de normale aktiviteit van het bedrijf.

1. Principe

De vakantie moet worden toegekend binnen de 12 maanden die op het einde van het vakantiedienstjaar volgen.

Zij mag dus niet worden overgedragen naar het volgende jaar, ook al is de werknemer verhinderd geweest de vakantie waarop hij recht had te nemen.

De werknemer heeft dus geen recht op het loon voor de niet genomen vakantiedagen, tenzij hij een fout van zijn werkgever aantoon, in welk geval hij deze som als schadeloosstelling kan eisen.

In de praktijk wordt evenwel aanvaard dat de vakantie kan worden overgedragen naar de eerste weken van het volgend vakantiejaar (januari, begin februari).

2. Procedure

De vaststelling van de vakantiedata kan (geheel of gedeeltelijk) op kollektieve wijze gebeuren of - indien er geen kollektieve regeling is - op individuele wijze.

Kollektief

Vermits er in de transportsektor geen sectorieel akkoord is in dit verband, mag de Ondernemingsraad een kollektieve regeling treffen.

Is er geen Ondernemingsraad of heeft deze geen kollektieve regeling getroffen dan kan er ook tussen werkgever en werknemer (of hun vakbondsvertegenwoordiging) een akkoord getroffen worden in verband met een kollektieve vaststelling van de vakantiedata.

Individueel

Heel dikwijls is er in de bedrijven echter geen kollektieve regeling voorzien. Dan wordt de vakantiedatum vastgesteld bij individueel akkoord tussen de werkgever en de werknemer.

Bereiken beiden geen akkoord dan zijn de arbeidsrechtbanken bevoegd.

In ieder geval mag de werknemer nooit ééNZijdig de datum vaststellen waarop hij besluit zijn vakantie te nemen.

JAARLIJKSE VAKANTIE

Een aantal arresten van het Arbeidshof te Brussel bevestigen dat, wanneer de vakantie wordt genomen zonder instemming van de werkgever, dit een ernstige tekortkoming kan uitmaken die de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging noch vergoeding met zich brengt.

3. Toch zijn er regels

Een aantal regels moeten echter nageleefd worden bij de toekenning van het verlof, zowel bij de kollektieve als bij de individuele regelingen :

- Voor mensen met kinderen wordt de vakantie bij voorkeur toegekend tijdens de schoolvakantie.
- Er moet een ononderbroken vakantieperiode van een week worden gewaarborgd. Ingeval men recht heeft op minder dan één week vakantie, moeten deze dagen in éénmaal worden opgenomen, en mogen zij dus niet worden verdeeld.
- Behalve wanneer de betrokken werknemers er anders om verzoeken, moet de vakantie toegekend worden tussen 1 mei en 31 oktober en een ononderbroken periode van 2 weken vakantie moet worden gewaarborgd.
- De periode boven de eerste twee weken wordt zo toegekend dat de produktie er niet door verstoord raakt, en in de mate van het mogelijke, naar aanleiding van plaatselijke of andere feestdagen.
- Verdeling in halve dagen is in principe verboden, behalve indien zij wordt aangevuld met een gewone halve rustdag, en behalve voor drie dagen van de vierde week op aanvraag van de werknemer en op voorwaarde dat de dienst er niet door wordt gestoord.

Indien er een kollektieve sluiting is en een werknemer heeft recht op een aantal vakantiedagen minder dan de kollektieve sluiting, dan moet hij in ieder geval zijn vakantie opnemen tijdens de kollektieve sluiting.

Voor de dagen, die niet gedekt zijn door vakantiedagen, heeft hij recht op werkloosheidsvergoedingen. Hiervoor gebruikt men het formulier C103.

DE B.T.B. WEGVERVOER

WENST HAAR AANGESLOTENEN

EEN PRETTIGE VAKANTIE !!!



BINNEN- EN BUITENLANDS NIEUWS

BELGISCHE CHAUFFEUR KRIJGT DRIE JAAR CEL

Een Belgische chauffeur is na betrokken te zijn geraakt bij een dodelijk ongeval in het Engelse Nothinghamshire veroordeeld tot drie jaar celstraf.

Bij het ongeluk kwam een bromfietser om het leven.

De schuldig bevonden chauffeur is de eerste chauffeur in de U.K. die na een ongeval aan de hand van een overtreding tegen het rijtijdenbesluit is veroordeeld. De jury achtte het bewezen dat te lang achter het stuur zitten heeft geleid tot gevaarlijk weggedrag.

Uit het bestuderen van de schijven bleek dat de chauffeur in een periode van 24 uur meer dan 14 rij-uren had gemaakt.

De rechtbank zei begrip te hebben voor de druk die door de werkgever op de chauffeur is uitgeoefend, maar was verder van mening dat het uiteindelijk aan de chauffeur is te beslissen of hij wel of niet doorrijdt.

"Door verder te rijden nam U een bewuste beslissing en daarmee bewuste risico's". De 27-jarige chauffeur die onschuldig had gepleit, nam gedurende de 27 uur dat hij onderweg was, wel steeds pauzes maar steeds te kort.

Hij had nog telefonisch aan zijn baas gevraagd te mogen stoppen, maar die had hem opgedragen door te rijden.

14 Rij-uren over 27 uur zijn er weliswaar te veel, maar wij denken toch dat er veel chauffeurs zijn die het nog wel grijzer meemaken.

Men weze dus gewaarschuwd : het is opletten met de uurtjes in Engeland !!!

Aan de hand van het bovenstaande voorbeeld willen wij onze chauffeurs er nogmaals attent op maken dat de wegcontroles steeds frequenter voorkomen en willen wij hen langs deze weg nogmaals op hun verantwoordelijkheden terzake wijzen.

BINNEN- EN BUITENLANDS NIEUWS

HET VERVOER GROEIT VERDER

Een recente studie van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) stelt dat het globale jaarlijks zakencijfer van de sektor Vervoer en Telekommunikatie in België 1.158 miljard Belgische Franken bedraagt.

Het gros van dit bedrag (1.036 miljard Belgische Franken) wordt gerealiseerd in de vervoeractiviteiten. Dezelfde studie publiceerde een ventilatie van deze cijfers per sub-sektor.

Op kop de reisagenten en reisbemiddelaars : 430 miljard of 42%, gevolgd door het goederenvervoer langs de weg : 285 miljard of 28%.

Vervolgens het luchtverkeer (8%), het zeevervoer (7%), de spoorwegen (5%), het reizigersvervoer langs de weg (4%).

Behalve het vervoer te water kennen alle sub-sektoren een bestendige groei. De sterkste toename wordt gerealiseerd door de reisagentschappen (+ 16%), daarna de spoorwegen (+ 13,2%), het luchtverkeer (+ 10,6%), het reizigersvervoer langs de weg (+ 9,3%) en het goederenvervoer langs de weg (+ 8,7%).

Het vervoer te water (zee- en binnenvaart) neemt daarentegen af met 3,7%.

Het geheel van vervoer- en telekommunikatie staat voor een globale tewerkstelling van 292.500 personen. De tewerkstelling is echter ook hier in lichte terugval (van -1,2 tot -1,4%), voornamelijk bij de arbeiders met uitzondering van het goederenvervoer over de weg.

ONAANGEPASTE VERKEERSVERTRAGERS

Overeenkomstig de afspraken gemaakt met het Bestuur van de Verkeersreglementering van het federaal Ministerie van Verkeer en Infrastructuur worden de vervoerders gevraagd alle aanpassingen op het vlak van de **verkeersvertragers** (verkeersdrempels, rotondes, palen, ...) te melden die onaangepast zijn, met name indien onze chauffeurs hierdoor met ongewone moeilijkheden en mogelijke beschadigingen geconfronteerd worden.

Wij doen langs deze weg dan ook een oproep naar onze leden toe om ons eveneens in kennis te stellen van dergelijke situaties.

JOBSTUDENTEN

WIE ?

Elke student die 16 jaar is kan een studentenkontrakt afsluiten.

JE KOMT OOK NOG IN AANMERKING VOOR EEN STUDENTENJOB :

- * als je 15 jaar bent en het volgend schooljaar start in het 3de jaar van de secundaire school of hoger;
- * als je vrije student, thesisstudent, doctoraatsstudent of aggregatiestudent bent;
- * als je een examen voor de centrale examenkommissie voorbereidt;
- * als je een kontrakt deeltijds leren/werken hebt én enkel kinderbijslag ontvangt en geen werkloosheidsuitkering noch loon.

JE KOMT NIET IN AANMERKING :

- * als je meer dan 6 maanden bij dezelfde werkgever werkt;
- * als je avondonderwijs of onderwijs met een beperkt leerplan (minder dan 15 uren per week) volgt;
- * als je als stagiaire arbeid verricht welke deel uitmaakt van je studieprogramma.

WAAR ?

- * sommige VDAB's (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling) houden een bestand bij van bedrijven in de streek die jobstudenten zoeken;
- * bij interimbureaus;
- * zelf bedrijven opzoeken en deze opbellen of aanschrijven;
- * universiteitsstudenten kunnen ook altijd terecht bij de jobdienst van de universiteit;
- * in de plaatselijke advertentiebladen of in kleine aankondigingen in de krant vind je soms plaatsaanbiedingen.

TEWERKSTELLING DOOR EEN INTERIMBUREAU

Steeds meer studenten vinden een vakantiejob via een interimkantoor. Dat kan, zolang interimarbeid in de sektor waar je als student gaat werken wettelijk mogelijk is. Het interimbureau wordt dan jouw eigenlijke werkgever.

ZAKEN WAAR JE ALS JOBSTUDENT OP MOET LETTEN :

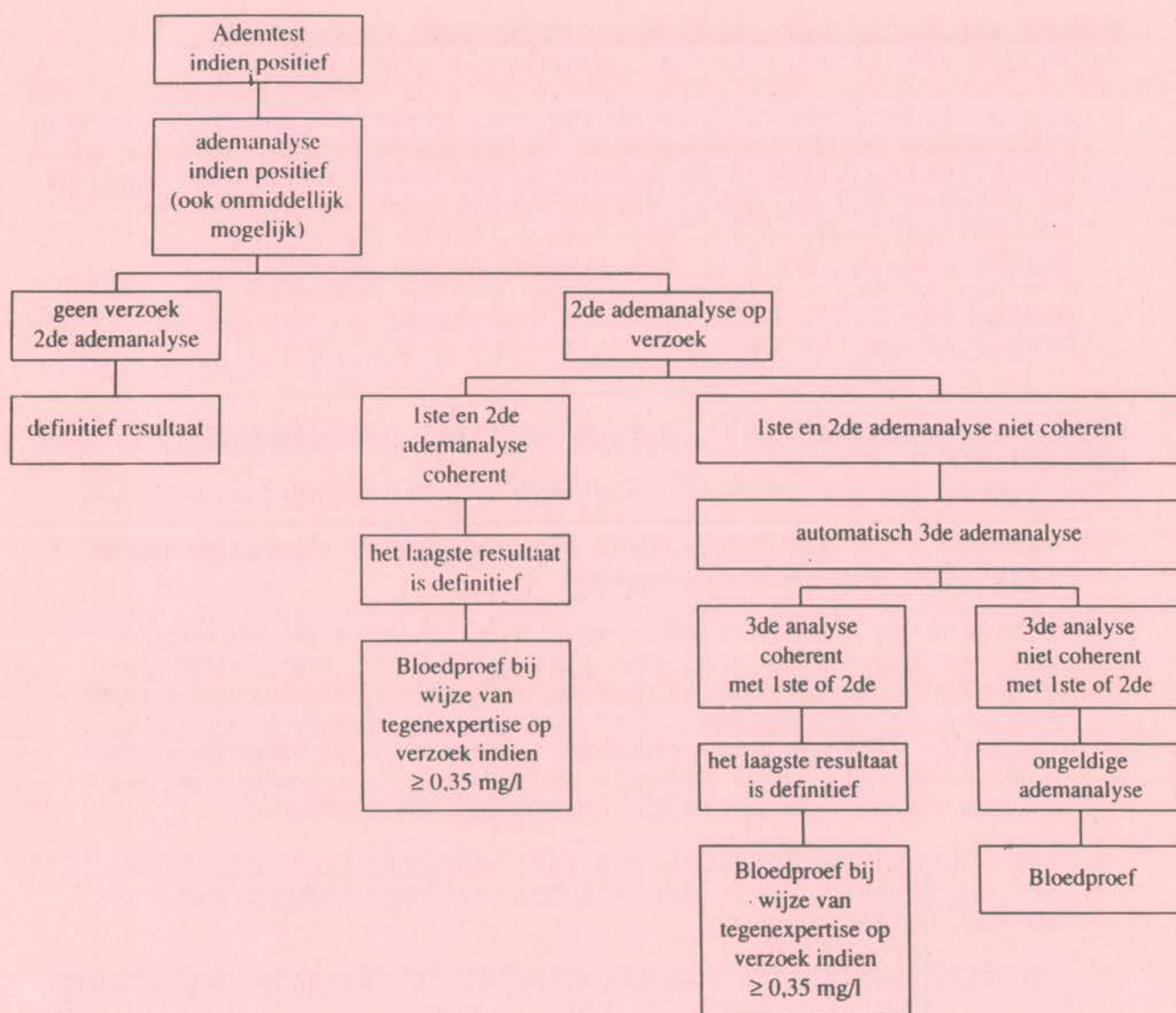
- * Het kontrakt moet schriftelijk opgesteld zijn.
- * Teken enkel een "overeenkomst voor tewerkstelling van studenten" en geen ander kontrakt.
- * De voordelen van een tewerkstelling als interim-werknemer gelden ook voor een tewerkstelling als jobstudent.
- * Het bedrijf dat een interimkracht aanwerft, staat in voor de naleving van het arbeidsreglement.

EN ...

via de jobbank van de meeste ABVV-Jongerensekretariaten. Zij verzamelen adressen waar je als jobstudent aan de slag kan. Informeer ernaar op het nummer 02/513 07 74.

STRAFBAAR ALCOHOLGEHALTE

Verwijzend naar onze editie "B.T.B. WEGWIJS" van de maanden januari, februari en maart 1995 laten wij U hierna het schematisch overzicht van de nieuwe procedure met betrekking tot de invoering van de elektronische ademtest en ademanalyse.



EUROP ASSISTANCE

BIJSTANDSKONTRAKT SOCIAAL FONDS VERVOER/EUROP ASSISTANCE

Met genoegen kunnen wij onze leden van de sektor Goederenvervoer mededelen dat wij een aantal wijzigingen en bijkomende voordelen hebben kunnen doordrukken in het Sociaal Fonds Vervoer.

Deze voordelen zullen zeker van nut zijn indien de betrokken chauffeurs tijdens hun werkopdracht met een verkeers- en werkincident worden gekonfronteerd.

Bezoek aan de in het ziekenhuis opgenomen verzekerde

Vervangen van artikel 2.2 en uitgebreid als volgt :

- "- Als U tijdens het uitvoeren van een transportopdracht in een ziekenhuis wordt opgenomen en de geneesheren Uw vervoer of repatriëring tijdens de eerste zeven dagen afraden, regelen en betalen wij de heen- en terugreis van een in België woonachtig familielid, per trein eerste klasse of per lijnvliegtuig, om U in het ziekenhuis te bezoeken.
- Wij dragen bij in de hotelkosten van de bezoeker tot een bedrag van 2.500,- BEF, a.t.i. per kamer en per nacht. Deze waarborg is beperkt tot 20.000,- BEF, a.t.i.."

Bijstandsverlening bij gerechtelijke vervolging in het buitenland

Voorwaarden artikel E.3.4. vervangen en uitgebreid als volgt :

"1° Wanneer U in het buitenland gerechtelijk vervolgd wordt ingevolge een verkeersongeval :

- * schieten wij U het bedrag voor van de door de overheid geëiste borgtocht, tot een bedrag van 500.000,- BEF per vervolgte verzekerde. Voor de terugbetaling ervan geven wij aan de verzekerde onderneming drie maanden de tijd vanaf de dag van het voorschot. Wanneer de overheid de borgtocht voor deze termijn terugbetaalt, dient ons het bedrag ervan onmiddellijk te worden overgemaakt.
- * betalen wij het ereloon van een beëdigde tolk die U in het buitenland vrij kunt kiezen, tot een bedrag van 50.000,- BEF.
- * repatriëring van de chauffeur na diens invrijheidsstelling.
- * wij dragen bij in de telefoonkosten dewelke U in het buitenland heeft gemaakt om iemand van Uw familie te bereiken tot een maximum van 2.000,- BEF, a.t.i..

EUROP ASSISTANCE

BIJSTANDSKONTRAKT SOCIAAL FONDS VERVOER/EUROP ASSISTANCE

- * wij dragen niet bij in de gerechtelijke gevolgen in België van een in het buitenland tegen U ingestelde vervolging.
- 2° Wanneer U in het buitenland gerechterlijk vervolgd wordt ingevolge een andere gebeurtenis dan een verkeersincident :
- * kunnen wij U bijstaan, zonder dat onze aansprakelijkheid kan worden ingeroepen, in het zoeken van een advocaat die U vrij kunt kiezen.
- * zullen wij op uitdrukkelijk verzoek van het Sociaal Fonds, dezelfde prestaties uitvoeren zoals beschreven in artikel 3.4.1°. De kosten van deze tussenkomst zullen echter door het Sociaal Fonds worden gedragen."

Wij hopen met deze nieuwe elementen tegemoet te komen aan een aantal desiderata van onze aangeslotenen !

VEILIGHEIDSGORDELS

De EU-lidstaten zijn op 24 april 1996 binnen het Komitee van Technische Aanpassing tot een akkoord gekomen over het volgende tijdschema voor de verplichte uitrusting van alle autokarzetels met veiligheidsgordels.

Categorie	Datum voor de nieuwe voertuigtypes	Datum voor de eerste indieninstelling	Gordeltype
autocars → 3,5 ton	01/10/1999	01/10/2001	3 punts
autocars + 3,5 ton	01/10/1997	01/10/1999	2 punts (3 punts voor blootgestelde plaatsen)

De Kommissie zal deze beslissing opnemen in een reglementaire bepaling.

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Wij herinneren onze leden eraan dat het aangewezen is om, ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, het attest van arbeidsongeschiktheid steeds aangetekend op te sturen aan de werkgever.

B.T.B.-SEKRETARIATEN

Hierna laten wij U een lijst van onze gewestelijke B.T.B.-Sekretariaten :

- * Nationaal Sekretariaat B.T.B. Wegvervoer
 HERMANS Jeannine - Nationaal Sekretaris
 Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1 Tel. : 03/224 35 40
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 09.00u-12.00u 13.00u-17.00u

- Aalst 9300 - Houtmarkt 1
 DE CLERCQ Werner - Sekretaris Tel. : 053/78 78 78
 Openingsuren : ma : 09.00u-12.00u
 do : 14.00u-17.00u
 + op afspraak

- Antwerpen 2000 - Paardenmarkt 66
 BAES Walter - Sekretaris Tel. : 03/224 35 40
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 09.00u-12.00u 13.00u-17.00u

- Beveren 9120 - Bosdam 2
 DE CLERCQ Werner - Sekretaris Tel. : 03/776 14 44

- Brussel 1000 - Watteeustraet 2
 SNEYDER Rudy - Sekretaris Tel. : 02/511 87 68
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 09.00u-12.00u 13.00u-17.00u

- Charleroi 6000 - rue de Montigny 42
 GINTER Bernard - Sekretaris Tel. : 071/30 78 78

- Dendermonde 9200 - Dijkstraat 59
 DE CLERCQ Werner - Sekretaris Tel. : 052/21 93 66
 Openingsuren : do : 09.00u-12.00u
 + op afspraak

- Gent 9000 - Vrijdagmarkt 9
 BAEYENS Ginette - Sekretaris Tel. : 09/26 55 281
 Openingsuren : ma : 08.00u-12.30u 13.30u-17.00u
 di-woe-do : 08.00u-12.30u 13.30u-16.30u
 vrij : 08.00u-12.30u gesloten

- Hasselt 3500 - Martelarenlaan 5
 GRALLER Eddy - Sekretaris Tel. : 011/22 27 91

- La Louvière 7100 - rue du Temple 7
 GINTER Bernard - Sekretaris Tel. : 064/22 38 07

- Leuven 3000 - Maria Theresiastraat 119
 SNEYDER Rudy - Sekretaris Tel. : 016/22 32 96

- Liège 4000 - Place Saint-Paul 9
 KAULEN Frida - Sekretaris Tel. : 041/21 96 50

- Mechelen 2800 - Zakstraat 16
 PATTYN Lieve - Sekretaris Tel. : 015/29 90 48

- Mons 7000 - rue Lamir 18-20
 GINTER Bernard - Sekretaris Tel. : 065/32 38 11

- Mouscron 7700 - rue du Val 3
 VANDECASTEELE Charles - Sekretaris Tel. : 056/34 35 77

B.T.B.-SEKRETARIATEN

- 33

