

AFGIFTEKANTOOR : ANTWERPEN X

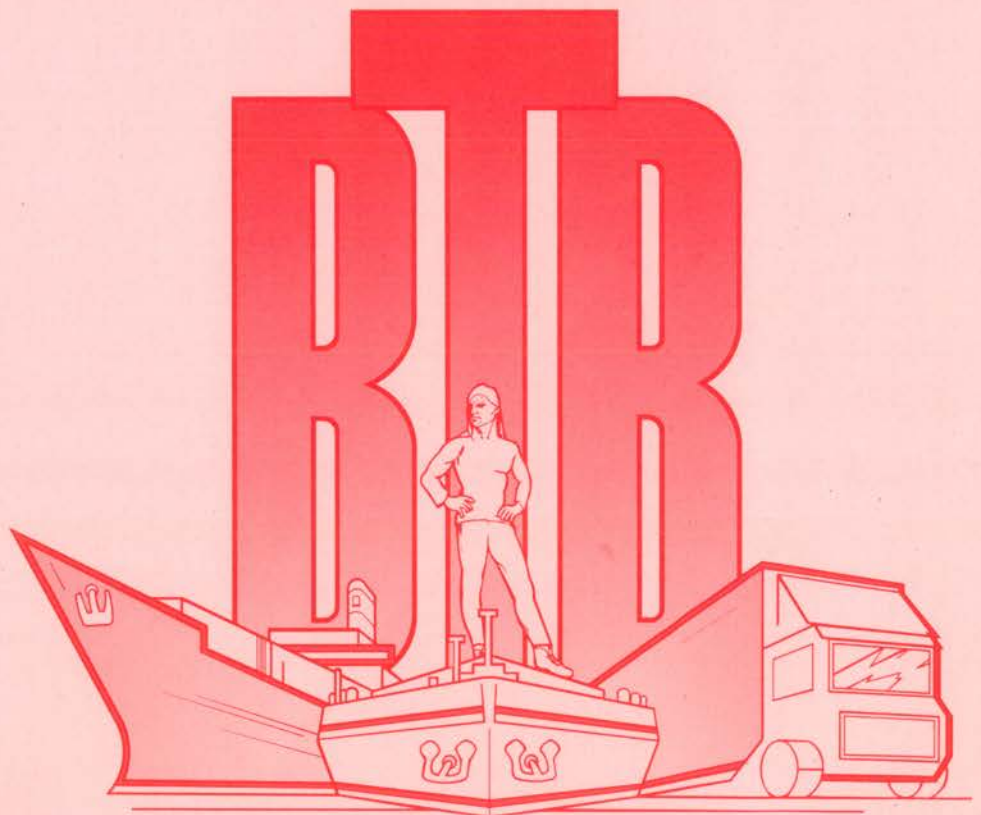
BELGIE-BELGIQUE
P.B.
ANTWERPEN X
8/854

BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND

Aangesloten bij I.T.F.
VAKBONDSINFORMATIE vakgroep 'WEGVERVOER'
Driemaandelijks : April - Mei - Juni 1997

A B V V

B T B



Verantw. Uitgever : Jeannine Hermans
Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1.
Redaktie : Walter Baes

Openbare en Speciale Autobusdiensten en Toerisme
Goederenvervoer - Koerier- en Besteldiensten
Taxi's
Verhuizingen
Handel in Brandstoffen

In dit nummer
Info over

EDITORIAAL

TEWERKSTELLINGSAKKOORDEN

ZOWEL IN HET GOEDERENVERVOER

ALS PERSONENVERVOER AFGEROND

Heel wat koortsachtige nachtvergaderingen en spanningen hebben de sociale partners ondergaan in alle sectoren van het goederen- en personenvervoer, om de "deadline" van 15.05.1997, ons opgelegd door de Minister van Arbeid, te halen.

Vandaar het uitblijven van onze "B.T.B. Wegwijs", opdat wij U voor wat de resultaten betreft nu concreet een aantal akkoorden in detail kunnen weergeven.

Naast ons "minimumpakket", dat reeds in onze vorige uitgave werd gepubliceerd, met daarin een aantal nieuwe principes verwerkt, konden wij in de sector Goederenvervoer de uitbreiding van het bevoegdheidsterrein van het Paritair Comité 140 doortrekken naar een meer economische realiteit en hebben wij nu akkoorden kunnen vastleggen voor goederenbehandeling (buiten de havens), logistieke dienstverlening en de luchtafhandeling.

Hierdoor moesten ook de statuten voor voornoemde subsectoren worden aangepast.

Elders in ons blad geven wij het resultaat van onze huidige loonsituaties.

In het personenvervoer bewakten wij procentuele resultaten binnen de te bespreken loonmarge in de sectoren bijzondere autobusdiensten, autocars en de pachters V.V.M. en S.R.W.T., waarvan hierna het resultaat.

Op donderdag 12 juni 1997 werden de looncategorieën conform de C.A.O.'s ingevuld.

In de taxisector konden wij bogen op enkele principes en bruggpensioen op 60 jaar.

In de sector van de Verhuizingen konden wij verhoging van de Eindejaarspremie en de Syndicale Premie bekomen (zie elders in ons blad).

De sector Handel in Brandstoffen had geen mandaat om op ons eisenpakket in te gaan binnen de termijn van 15 mei 1997, maar allen waren bereid om concrete onderhandelingen aan te gaan, na een definitieve besluitvorming van de bevoegdheidsomschrijving van het Paritair Comité voor Handel in Brandstoffen.

Nog vóór 30.06.1997 dienden een aantal raamakkoorden verder te worden uitgewerkt.

Wij blijven de teksten van nabij volgen en houden U op de hoogte van alle toepassingsmodaliteiten van de ganse sector van het Vervoer.

Na evaluatie van onze sociale dialogen van de laatste maanden kunnen wij vaststellen dat wij ons madaat ten overstaan van het Nationaal ABVV voor een groot gedeelte hebben kunnen invullen; dit zowel op het vlak van de werkgelegenheid (voornamelijk bijkomende tewerkstelling),

als wat betreft de loonaanpassingen conform de bereikte loonmarge.

Wij hebben geijverd voor :

- PRIORITAIR:WERKGELEGENHEID
- HET RECHT OP BRUGPENSIOEN
- HET WAKEN OVER HET BEHOUD VAN DE BIJ C.A.O. GESTELDE SOCIALE VOORDELEN IN DE SECTOR.

Jeannine HERMANS,
Nationaal Secretaris
B.T.B. Wegvervoer.

+ 7,5 TON : 18 OF 21 JAAR ?

Ingevolge de EEG-reglementering en het Koninklijk Besluit houdende Algemeen Reglement op de Politie van het Wegvervoer mag een houder van een rijbewijs C of CE, die nog geen 21 jaar is, een voertuig van meer dan 7,5 ton enkel besturen indien hij, naast een rijbewijs, ook beschikt over één van de vakbekwaamheidsgetuigschriften van chauffeur vermeld in artikel 59.2 van het K.B. houdende het Algemeen Reglement op de Politie van het Wegvervoer. Deze getuigschriften worden enkel afgeleverd door de scholen en de VDAB/FOREM/IBFFP.

Indien dit niet het geval is pleegt men een inbreuk op voormelde wetgeving. Bijgevolg, zij die denken dat naast het rijbewijs C of CE, het volstaat om een speciale verzekering af te sluiten om een voertuig van meer dan 7,5 ton te besturen wanneer men jonger is dan 21 jaar, vergissen zich en bevinden zich in de onwettelijkheid. Wat wettelijk niet geoorloofd is, kan men ook niet verzekeren !

DUS :

	18 JAAR	21 JAAR
< 7,5 TON	Rijbewijs C of CE	Rijbewijs C of CE
+ 7,5 TON	Rijbewijs C of CE + vakbekwaamheidsattest	Rijbewijs C of CE

BIJKOMEND VAKANTIEGELD 1997

Sedert 1992 werd de toen voor het eerst ingevoerde en als "eenmalig" betitelde aanvullende vergoeding voor de derde dag van de vierde vakantieweek steeds opnieuw verlengd. Achtereenvolgens voorzag de C.A.O. nr. 54 voor de verlenging in de jaren 1993 en 1994, de C.A.O. nr. 59 voor de verlenging in 1995 en 1996, en nu zal de C.A.O. nr. 63 de aanvullende vergoeding verlengen in 1997 en 1998.

WIE HEEFT ER RECHT OP ?

- * De arbeiders en leerlingen onderworpen aan de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie, die recht hebben op wettelijk vakantiegeld in 1996 en op 30 juni van het vakantiejaar 1997 verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst of een leerovereenkomst.
- * de werknemers niet verbonden door een arbeidsovereenkomst maar die toch recht hebben op wettelijk vakantiegeld in 1996 en op 30.06.1997 behoren tot :
 - de onvrijwillige en volledige werklozen;
 - de bruggepensioneerden;
 - de gepensioneerden;
 - de werknemers die tijdens hun arbeidsongeschiktheid tengevolge van ziekte, ongeval, arbeidsongeval of beroepsziekte hun arbeidsovereenkomst beëindigd zagen;
 - de rechtverkrijgenden van een tussen 1 januari en 30 juni overleden werknemer die aan de gestelde voorwaarden voldoet en voor zijn overlijden nog niet van het voordeel genoot.

HOEVEEL BEDRAAGT DE AANVULLENDE VERGOEDING ?

De aanvullende vergoeding is gelijk aan :

2,57% van het brutobedrag van het vakantiegeld.

Om dit bedrag te bepalen moet het belastbaar brutobedrag van het vakantiegeld worden vermenigvuldigd met 1,07533.

WIE MOET DE AANVULLENDE VERGOEDING BETALEN ?

Voor de arbeiders en leerlingen moet de werkgever die hen tewerkstelt de vergoeding betalen. Voor diegenen die niet verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, moet de werkgever die hen als laatste heeft tewerkgesteld de betaling doen.

TIJDSTIP VAN BETALING ?

De aanvullende vergoeding moet worden uitbetaald :

Samen met de eerste loonuitbetaling na 30.06.1997 van zodra de werkgever door de werknemer in kennis is gesteld van de betalingsbewijzen van het vakantiefonds.

SOCIALE PROGRAMMATIE 1997-1998

Hierna laten wij U een overzicht van de C.A.O.'s welke in het kader van de Sociale Programmatie 1997-1998 werden afgesloten.

SUB-SECTOR GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER TEN LANDE

A. INTERSECTORAAL

- * Verlenging van de C.A.O. van 22.05.1995 (oneerlijke concurrentie en bestrijding van sociale fraude) houdende een sectoraal tewerkstellingsplan.
- * Afsluiting van een tewerkstellingsakkoord met aan de ene kant lastenvermindering a rato van 37.500,- BEF per trimester per aangeworven bijkomende arbeidskracht (maximum 8 trimesters) en aan de andere kant het engagement van de bedrijven naar :
 - bijkomende opleiding tijdens de werkuren;
 - flexibele uurroosters en beperking van de overuren;
 - recht op loopbaanonderbreking voor 3% van de werknemers;
 - regularisatie van de sociale situatie van de werknemers die werkzaam zijn in het verhuren van voertuigen van minder dan 9 plaatsen met chauffeur en in het bijzonder geregeld en luchthavenvervoer.
- * Voortzetting van de strijd tegen de sociale fraude.
- * Herziening van het sectoraal arbeidsreglement.
- * Vrijstelling van de stageverplichting op basis van de 0,50%-bijdrage voor risicogroepen.
- * Verlenging van de C.A.O. van 31.01.1995 in verband met de 0,50%-bijdrage voor risicogroepen.

B. SECTORAAL

1. Ongeregeld vervoer (autocars)

Eindejaarspremie van 48.000,- BEF bruto naar :
54.000,- BEF bruto in december 1997;
58.000,- BEF bruto in december 1998;
+ indexatie vanaf december 1999.
(1,50% aangewende marge)

2. Bijzonder geregeld vervoer

Uurloon + 1,50% vanaf 01.06.1997 + retroactiviteitspremie voor de periode 01-05.1997.
(1,50% aangewende marge)

3. Vlaams geregeld vervoer

Uurloon +1% op 01.01.1997 (retroactiviteitspremie voor de periode vanaf 01.01.1997);
Uurloon +1% op 01.01.1998.
(2% aangewende marge)

4. Waals geregeld vervoer

Inkomensverhoging +1,6% op 2 jaar (1997-1998) (modaliteiten te bepalen).

SOCIALE PROGRAMMATIE 1997-1998

Worden verder nog met de sociale partners besproken :

A. INTERSECTORAAL

- * Verbetering van het statuut van deeltijdse arbeider.
- * Berekening van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis.
- * Betere formulering van de E.J.P.-betalingsmodaliteiten in Cars en Bussen.
- * Onderzoek naar de mogelijkheden inzake halftijds brugpensioen.

B. SECTORAAL

Ongeregeld vervoer

- * Invoering van een nieuwe looncategorie voor Europa-tours met overzees cliënteel.
- * Herziening van de bezoldigingsamplitudes in toerisme.
- * Neutralisatie van de onderbrekingen in België.

De punten waarop geen akkoord werd bereikt :

A. INTERSECTORAAL

- * Verbetering van het statuut van de vakbondsafvaardiging.
- * Herinvoering van de carensdag (Car, BS, Bus/VRA).

B. SECTORAAL

1. Geregeld vervoer

- * Betaling van de sanipremie per maand indien minimum-prestatie van 10 dagen.

2. Bijzonder geregeld vervoer

- * Afwijking op de 3u-maatregel per arbeidsprestatie zonder beperking van de amplitude.
- * Betaling van de sanipremie per prestatiedag.

Tot slot dient nog te worden opgemerkt dat de toegekende inkomensverbetering past binnen het Regeringskader van maximum 6,1%. De Sociale Partners kwamen overeen in de herfst 1998 de sociale situatie te evalueren en desgevallend complementaire onderhandelingen te voeren (correctiemechanismen).

SOCIALE PROGRAMMATIE 1997-1998

SUB-SECTOR VOOR DE AFHANDELING OP LUCHTHAVENS

- * Tewerkstellingsakkoord : arbeidsduur 38 u.
- * Sociale programmatie 1997-1998 : 2,10%.
Evaluatie op 01.10.1998 :
 - + 1% op effectief uurloon op 01.01.1997;
 - + 1% op effectief uurloon op 01.01.1998.Overblijvend percentage aan te wenden 1999-2000.
- * Beperkt Comité - oprichting - samenstelling - bevoegdheden.
- * Loopbaanonderbreking : 2% van het arbeidersbestand.
- * Beroepsopleiding tijdens de arbeidsuren.
- * Recht op halftijds brugpensioen op 55 - 56 - 57 - 58 jaar.
- * Voltijds brugpensioen op 58 jaar.
- * Uitbreiding van de risicogroepen.

SUB-SECTOR VERHUISONDERNEMINGEN

- * Tewerkstellingsakkoord : 2% marge onmogelijk beschikbare marge.
- * Verhoging van Eindejaarspremie :
 - 1997 : van 140 u naar 145 u;
 - 1998 : van 140 u naar 145 u.
- * Verhoging Syndicale Premie van 3.300,- BEF naar 3.500,- BEF.
- * Verlenging voltijds brugpensioen.
- * Beroepsopleiding tijdens de arbeidsuren : uitwerking van opleidingsmodules.
- * Schadeloosstellende bijdrage bestemd voor het Sociaal Fonds (niet afleveren van de verhuizerskaart).
- * Risicogroepen.
- * Onderzoek in de sector (strijd tegen oneerlijke concurrentie en sociale fraude).

SUB-SECTOR TAXI EN VERHUREN VAN VOERTUIGEN MET CHAUFFEURS

- * Tewerkstellingsakkoord : maximale loonmarge 2,10%.
- * Gewaarborgd minimum maandinkomen : Nationale Arbeidsraad
 - 22. jaar : volledige arbeidsprestaties.
- * Nachtarbeid : Nationale Arbeidsraad of 75,- BEF
verduidelijking.
- * Cardiologisch onderzoek (te betalen door de werkgever).
- * Voltijds brugpensioen op 60 jaar.
- * Risicogroepen - begripsomschrijving.
- * Loopbaanonderbreking (3%).
- * Deeltijdse arbeid :
 - onvrijwillig;
 - vrijwillig : overstappen van een voltijdse arbeidsregeling naar een deeltijdse.
- * Advies betreffende de vrijstelling van stagiairs.

SOCIALE PROGRAMMATIE 1997-1998

SUB-SECTOR GOEDERENVERVOER EN ANDERE SUB-SECTOREN

- * Wijziging van de statuten van het Sociaal Fonds.
- * Bijdrage Sociaal Fonds.

SUB-SECTOR GOEDERENVERVOER RIJDEND PERSONEEL

- * Tewerkstellingsakkoord.
- * Vrijwillig deeltijdse arbeid.
- * Halftijds brugpensioen op 57 jaar.
- * Beroepsopleiding tijdens de arbeidsuren.
- * Uitwerking van het industrieel leerlingenwezen.
- * Risicogroepen : uitbreiding.
- * Flexibele uurroosters - actualisering.

SUB-SECTOR GOEDERENBEHANDELING EN GOEDERENVERVOER NIET-RIJDEND PERSONEEL

- * Advies betreffende de wijziging van het Koninklijk Besluit van 28.04.1989.
- * Tewerkstellingsakkoord.
- * Sociale Programmatie 1997 - 1998 (lonen + 2% op 01.07.1997) (te bepalen vóór 30.06.1997).
- * Arbeidsduur : 40 u.
Functieclassificatie.
Flexibele uurroosters.
- * Vrijwillig deeltijdse arbeid.
- * Halftijds brugpensioen vanaf 57 jaar.
- * Beroepsopleiding tijdens de arbeidsuren.
- * Arbeidsduur op jaarbasis - onderzoek.
- * Risicogroepen - uitbreiding.
- * Uitzendarbeid - bepaling.

VERRUIMING TOEPASSINGSGEBIED P.C.140

Onder het Paritair Comité 140 vallen nu niet alleen het Personenvervoer en het Goederenvervoer met wagens met vergunning, maar alle Goederenvervoer ook met wagens zonder vergunning.
Bovendien is het Paritair Comité 140 nu ook bevoegd voor de Goederenbehandeling (buiten de havens).

Hieronder verstaat men :

1. alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer;
2. en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer en goederenvervoer voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, onafgezien het gebruikte vervoermiddel. Daarbovenop komen ook de goederenbehandelaars voor de luchthavens onder dit Paritair Comité. Deze bevoegdheidsomschrijving sluit beter aan bij de economische realiteit en kan dus een meer harmonisch sociaal overleg garanderen.

GOEDERENVERVOER

LONEN RIJDEND PERSONEEL

UURLOON (blijft ongewijzigd)

- Hulparbeider/begeleider	279,50 F
- Chauffeur in opleiding	279,50 F
- Chauffeur vrachtwagen	
- nuttig laadvermogen - 7 ton	290,55 F
- nuttig laadvermogen 7 - 15 ton	297,20 F
- nuttig laadvermogen + 15 ton	307,80 F
- Chauffeur ADR, geleed voertuig, koelwagen	307,80 F

OVERBRUGGINGSLOON (blijft ongewijzigd)

- Hulparbeider/begeleider	246,10 F
- Chauffeur in opleiding	246,10 F
- Chauffeur vrachtwagen	
- nuttig laadvermogen - 7 ton	246,10 F
- nuttig laadvermogen 7 - 15 ton	258,35 F
- nuttig laadvermogen + 15 ton	258,35 F
- Chauffeur ADR, geleed voertuig, koelwagen	258,35 F
- Zon- en feestdagen (alle categorieën)	368,45 F

Koppeling van de overbruggingsvergoeding aan het uurloon vanaf de eerstvolgende indexatie volgend op 01.04.1997 :

- 89% handarbeiders-begeleiders en bestuurders in opleiding;
- 85% bestuurders - 7 ton en besteldiensten -6 maanden;
- 87% bestuurders + 7 ton en besteldiensten;
- 84% voor andere categorieën.

BESTELDIENSTEN (blijft ongewijzigd)

- Beginuurloon	290,55 F
- Na 6 maanden dienst	297,20 F
- 6 maanden effectieve dienst bij aanwerving	297,20 F

KOERIERDIENSTEN (blijft ongewijzigd)

- Minimum uurloon	307,80 F
-------------------	----------

ARAB-VERGOEDING (Vanaf 01.04.1997)

31,50 F netto/uur 378,00 F netto per dag.

VERBLIJFSVERGOEDINGEN (Vanaf 01.04.1997)

- Uithuizigheid > 24 u en 9 u AT + OT samen	930,00 F
- Uithuizigheid < 24 u en 9 u AT + OT samen	374,00 F
- Vast verblijf buitenland	246,00 F

GOEDERENVERVOER

LONEN NIET-RIJDEND PERSONEEL

De uurlonen van het niet-rijdend personeel van de sector Goederenvervoer dienen te worden aangepast.

De nieuwe uurlonen zien er dus per 01.07.1997 als volgt uit :

UURLOON GOEDERENVERVOER : MAGAZIJN- EN KAAIPERSONEEL

- Handlanger		296,10 F
- Goederenontvanger	< 6 m. anciën. in sector	296,10 F
- Schoonmaakpersoneel		296,10 F
- Goederenontvanger	> 6 m. anciën. in sector	310,00 F
- Polyvalente arbeider	< 6 m. anciën. in firma	310,00 F
- Vorkliftvoerder	< 6 m. anciën. in firma	310,00 F
- Polyvalente arbeider	> 6 m. anciën. in firma	315,48 F
- Vorkliftvoerder	> 6 m. anciën. in firma	315,48 F
- Ploegbaas	(min. 6 tot 20 werknemers)	334,70 F
- Ploegbaas	(vanaf 21 werknemers)	348,75 F

VERGOEDINGEN GOEDERENVERVOER : MAGAZIJN- EN KAAIPERSONEEL

- Wachttijdvergoeding : basisuurloon magazijnpersoneel.	
- Eetmaalvergoeding (indien arbeidstijd + wachttijd meer dan 8 u per dag bedragen)	50,00 F

UURLOON KOERIERDIENSTEN

- Minimum uurloon	310,00 F
-------------------	----------

GARAGEPERSONEEL

- Hulparbeider	296,60 F
- Geschoolde werklieden 3de categorie	325,80 F
- Geschoolde werklieden 2de categorie	361,55 F
- Geschoolde werklieden 1ste categorie	379,90 F
- Werklieden buiten categorie	405,90 F

BUSSEN EN KARS

LONEN RIJDEND PERSONEEL

Hierna laten wij U de nieuwe lonen voor het rijdend personeel van de sector Openbare Autobusdiensten - V.V.M..

De nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.07.1997.

<u>Anciënniteit</u>	<u>Uurloon</u>	<u>Arbeid</u> <u>6.00-22.00u</u> <u>+ 42,50 F</u>	<u>Zon- en</u> <u>feestdagen</u>
0 - 6 m	362,61 F	405,11 F	725,22 F
6 m	364,98 F	407,48 F	729,96 F
1 j	368,31 F	410,81 F	736,62 F
2 j	372,21 F	414,71 F	744,42 F
3 j	375,55 F	418,05 F	751,10 F
4 - 5 j	379,46 F	421,96 F	758,92 F
6 - 7 j	385,20 F	427,70 F	770,40 F
8 - 9 j	390,93 F	433,43 F	781,86 F
10 - 11 j	394,20 F	436,70 F	788,40 F
12 - 13 j	397,48 F	439,98 F	794,96 F
14 - 15 j	400,74 F	443,24 F	801,48 F
16 - 17 j	407,73 F	450,23 F	815,46 F
18 - 19 j	411,09 F	453,59 F	822,18 F
20 - 21 j	414,46 F	456,96 F	828,92 F
22 - 23 j	417,84 F	460,34 F	835,68 F
24 - 25 j	421,21 F	463,71 F	842,42 F
26 - 27 j	424,58 F	467,08 F	849,16 F
28 j	427,94 F	470,44 F	855,88 F
29 j	431,32 F	473,82 F	862,64 F

Maandelijkse toelage (minimum 10 effectief gewerkte dagen) :
2.893,- F.

Sanipremie per kwartaal : 3.129,- F.

Forfaitaire vergoeding voor 1ste onderbreking >1 uur : 54,- F.

Cadeaucheques : 1.000,- F :	betaalbaar	06.12.1997
	betaalbaar	25.12.1997
	betaalbaar	01.01.1998
	betaalbaar	06.12.1998

BUSSEN EN KARS

LONEN RIJDEND PERSONEEL

De besprekingen rond het invullen van de loonnorm voor het rijdend personeel van de sector Openbare Autobusdiensten S.R.W.T. worden pas op 03.07.1997 verdergezet.

LONEN
SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN

Hierna laten wij U de nieuwe lonen voor het rijdend personeel van de Speciale Autobusdiensten.

Deze nieuwe lonen zijn van toepassing vanaf 01.06.1997 :

<u>Anciënniteit</u>	<u>Uurloon</u>	<u>Zondagwerk</u>	<u>Uurloon</u> <u>22.00u-</u> <u>06.00u</u>
0 - 2 jaar	318,35 F	636,70 F	338,35 F
3 - 5 jaar	320,24 F	640,48 F	340,24 F
6 - 10 jaar	322,05 F	644,10 F	342,05 F
11 - 15 jaar	325,76 F	651,52 F	345,76 F
16 - 20 jaar	331,24 F	662,48 F	351,24 F
> 21 jaar	333,14 F	666,28 F	353,14 F

De sanipremie, welke nog steeds is vrijgesteld van R.S.Z. en belastingen, is vastgesteld op 715,- F.

Cadeaucheques : 1.000,- F :	betaalbaar	06.12.1997
	betaalbaar	25.12.1997
	betaalbaar	01.01.1998
	betaalbaar	06.12.1998

WELKE SOCIALE VOORDELEN BIEDT HET SOCIAAL FONDS VERVOER ?

Werknemers tewerkgesteld in een vervoeronderneming, welke ressorteert onder de R.S.Z.-categorie 083, kunnen genieten van :

AFSCHEIDSPREMIE

Om recht te hebben op een afscheidspremie van 3.000,- BEF moet men voldoen aan twee voorwaarden :

- * de normale pensioengerechtigde leeftijd bereikt hebben;
- * minstens 5 jaar tewerkgesteld zijn bij één of meerdere vervoerondernemingen van de R.S.Z.-categorie 083 (= goederenvervoer voor rekening van derden).

VERGOEDING IN GEVAL VAN DODELIJK ARBEIDSONGEVAL

Ingeval van een dodelijk arbeidsongeval betaalt het Sociaal Fonds een vergoeding uit aan de persoon die de begrafeniskosten van de overleden arbeider heeft gedragen. Deze vergoeding bedraagt 150.000,- BEF.

De vergoeding in geval van dodelijk arbeidsongeval kan worden aangevraagd aan de hand van een daartoe bestemd formulier.

SYNDICALE PREMIE

Om recht te hebben op een syndicale premie, moet een arbeider voldoen aan de volgende twee voorwaarden :

- * sedert minstens één jaar tewerkgesteld zijn bij één of meerdere vervoerondernemingen van de R.S.Z.-categorie 083 (= goederenvervoer voor rekening van derden);
- * sedert minstens één jaar lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties welke op nationaal vlak verbonden zijn.

De syndicale premie wordt uitbetaald door de vakbondsorganisaties.

Om zijn syndicale premie te bekomen dient de arbeider, die aan de toekenningsvoorwaarden voldoet, zich dus rechtstreeks tot zijn vakbond te richten.

WELKE SOCIALE VOORDELEN BIEDT HET SOCIAAL FONDS VERVOER ?

AANVULLENDE UITKERING WEGENS ZIEKTE

Arbeiders tewerkgesteld in een onderneming van de R.S.Z.-categorie 083 (= goederenvervoer voor rekening van derden) hebben recht op een ziektevergoeding bij langdurige ziekte, met uitzondering van arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval.

Om recht te hebben op de ziektevergoeding, moet men voldoen aan volgende voorwaarden :

- * erkend zijn als gerechtigde op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- * op het ogenblik van de ziekte sedert minstens één jaar ononderbroken in dienst zijn van één of meerdere ondernemingen van de R.S.Z.-categorie 083.

Het bedrag van de ziektevergoeding wordt toegekend in schijven en wel als volgt :

na 60 kalenderdagen ziekte : 850,- BEF;
na 120 kalenderdagen ziekte : 1.150,- BEF;
na 180 kalenderdagen ziekte : 1.450,- BEF;
na 240 kalenderdagen ziekte : 1.750,- BEF.

De maximale ziektevergoeding bedraagt 5.200,- BEF.

CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

Een aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding ten laste van de werkgever wordt toegekend onder de volgende voorwaarden, waaraan cumulatief moet zijn voldaan :

- * in alle gevallen van ontslag (behalve om dringende reden), van arbeiders die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt;
- * de ontslagen werknemer moet uitdrukkelijk bekend maken van de conventionele brugpensioenmogelijkheid gebruik te willen maken;
- * zij zullen van het brugpensioen kunnen genieten tot op de datum van hun gewoon rustpensioen;
- * de werknemers moeten voldoen aan de volgende anciënniteitsvoorwaarden :
 - indien zij 58 jaar zijn : minstens 25 jaar in loondienst geweest zijn;
 - indien zij 60 jaar zijn : ofwel minstens 10 jaar tewerkgesteld zijn in de R.S.Z.-categorie 083 gedurende de laatste 15 jaar; ofwel minstens 20 jaar in loondienst geweest zijn.

Onder bepaalde voorwaarden betaalt het Sociaal Fonds de aanvullende conventionele brugpensioenvergoeding aan de werkgever terug.

WELKE SOCIALE VOORDELEN BIEDT HET SOCIAAL FONDS VERVOER ?

BAGAGEVERZEKERING "DE EUROPESE"

Het Sociaal Fonds voor het Vervoer heeft met De Europese Goederen- en Reisbagageverzekeringsmaatschappij een contract afgesloten dat de persoonlijke bagage verzekert van de arbeiders van de vervoerondernemingen van R.S.Z.-categorie 083 tijdens hun beroepsverplaatsingen. De verzekering komt per schadegeval tussen voor een maximumbedrag van 60.000,- BEF per verzekerde. De waarborg is geldig voor Europa, met inbegrip van Algerije, Tunesië, Marokko en Turkije.

EUROP ASSISTANCE

Voor medische en technische bijstand aan arbeiders in dienst van een vervoeronderneming van de R.S.Z.-categorie 083 tijdens hun professionele verplaatsingen. Een copie van dit contract kan worden aangevraagd op het Sociaal Fonds.

Volgende prestaties zijn voorzien :

- * Medische bijstand aan chauffeurs en begeleiders bv. het transport van de zieke of gewonde arbeider. Bij overlijden tijdens een transportopdracht : het overbrengen van het stoffelijk overschot naar de woonplaats.
- * Andere bijstandverlening tijdens een opdracht :
 - vervroegde terugreis van de arbeider in geval van overlijden van een naast familielid in België;
 - het transport van een vervangend chauffeur aangesteld door de onderneming, naar de plaats van het voertuig indien :
 - ° de chauffeur tijdens een transportopdracht overlijdt;
 - ° de chauffeur het voertuig niet kan besturen om medische redenen;
 - ° de chauffeur door Europ Assistance gerepatrieerd wordt ingevolge het overlijden in België van een familielid of omdat een kind dringend moet worden gehospitaliseerd.
- * Bijstand aan de verzekerde voertuigen, bv. pechverhelping, sleepdienst, repatriëring van het voertuig.
- * Europ Assistance is 24 u op 24 u bereikbaar op het nummer 02/533 77 77, met vermelding van het contract met het Sociaal Fonds voor het Vervoer, contractnummer : 7200000815.

EINDEJAARSPREMIE

Arbeiders ingeschreven in het personeelsregister van een vervoeronderneming tussen 01.07.1996 en 30.06.1997 hebben recht op een eindejaarspremie 1997.

Het brutobedrag van de eindejaarspremie 1997 is gelijk aan 5% van het brutoloon aan 100% dat door de werkgever(s) aan de R.S.Z. werd aangegeven in de referteperiode. Indien de aldus berekende bruto premie 7.500,- BEF niet bereikt wordt de premie niet toegekend. Vanaf eind 1997 zal de cheque van de eindejaarspremie rechtstreeks aan de rechthebbenden worden gestuurd !

VOORRANGSREGEL BELGISCHE ROTONDES

Vanaf 01.10.1997 zullen wij eindelijk verlost zijn van een typisch Belgische situatie.

Vanaf die datum wordt namelijk een voorrangsregel van kracht voor rotondes. De automobilisten op de rotonde zullen vanaf dan voorrang hebben op de automobilisten die zich nog op de rotonde moeten begeven.

Bij Koninklijk Besluit van 1975 gold de voorrang van rechts zelfs op een rotonde. Daardoor hadden de voertuigen die het rondpunt opreden voorrang op de voertuigen die zich al op de rotonde bevonden. In de meeste buurlanden geldt de voorrang voor diegene die zich op de rotonde bevindt.

Ter bevordering van de verkeersveiligheid hebben verschillende gemeenten kruispunten vervangen door rotondes die een uitzondering vormden op de geldende voorrangsregels. Hierdoor ontstond zo'n chaos van verschillende reglementen dat de weggebruikers uiteindelijk bij het naderen van een rondpunt niet meer wisten welk reglement van toepassing was.

Staatssecretaris voor Verkeersveiligheid Jan PEETERS heeft nu aangekondigd dat vanaf 01.10.1997 wie op de rotonde rijdt voorrang krijgt, maar dat de lokale besturen één maand langer de tijd krijgen om de signalisatie aan te passen. Vanaf 01.11.1997 zouden al de oude toestanden dus moeten verdwenen zijn.

AUTOCARS

MATEN EN GEWICHTEN

De Europese Richtlijn 96/53 EG die op 17.09.1996 werd gepubliceerd in verband met maten en gewichten voor internationaal verkeer binnen de Europese Unie omvat voor de autocarsector eveneens een aantal begrippen :

- * De maximumlengte van de autocars blijft 12 m, doch zal in België op 15 m worden gebracht (is nu ook reeds 15 m op basis van een afwijking);
- * De breedte van de autocars wordt gebracht op 2,55 m. De lidstaten echter hebben het recht de breedte te beperken tot 2,50 m tot 31.12.1999. Wat België betreft, wordt de breedte zo spoedig mogelijk op 2,55 m gebracht.
- * Alle toleranties op de afmetingen worden afgeschaft.
- * Enkel volgende onderdelen tellen niet mee voor het meten van lengte en/of breedte : douaneverzegelingen, antislipinrichtingen, achteruitkijkspiegels, richtingaanwijzers, omtreklichten.

De voertuigen in dienst gesteld vóór 17.09.1997 en die niet voldoen aan hogervermelde afmetingen worden tot het verkeer verboden vanaf 01.01.2007 in alle Lidstaten.

VRACHTWAGENPARK

AANTAL VOERTUIGEN

Tussen 1980 en 1996 steeg het aantal voertuigen constant :

Jaar	Trekkers	Vrachtwagens	Aanhangwagens	Opleggers	Totaal
1980	12.337	20.919	3.023	19.112	55.391
1985	14.108	20.296	3.188	22.235	59.827
1990	20.461	22.259	4.166	28.998	75.884
1995	23.157	21.816	35.199		80.172
1996	25.387	22.932	38.497		86.816
1.6.1996	26.005	24.379	4.749	34.975	90.108

Tussen 1980 en 01.06.1996 bedroeg de globale stijging 63%.

Ondanks de betrekkelijk zwakke economische conjunctuur is de stijging tussen 1990 en 1996 wezenlijk gebleven (+ 19%); zij is waarschijnlijk te wijten aan de potentiële perspectieven die zouden worden geboden door de eenheidsmarkt, door de verhoging van de contingenten, gevolgd door hun geleidelijke afschaffing, en door de opening van de grenzen in Oost-Europa.

Voor de zeer recente (1995-juni 1996) stijging met ongeveer 12% (alle voertuigtypes samen) heeft men nog geen rationele of definitieve uitleg gevonden. Men kan zich hoe dan ook moeilijk inbeelden dat het zou gaan om een anticipatie op de te verwachten conjunctuurverbetering op middellange termijn.

De verdeling van het aantal voertuigen volgens de grootte van de ondernemingen ziet er op 01.06.1996 als volgt uit (uitgedrukt volgens het aantal motorvoertuigen) :

Klasse (motorvoertuigen)	motorvoertuigen	getrokken voertuigen	totaal
1 (1)	3.394	1.230	4.624
2 (2 - 5)	8.307	4.963	13.270
3 (6 - 20)	15.049	13.299	28.348
4 (21 - 50)	11.376	10.526	21.902
5 (> 50)	12.258	6.306	18.564

VRACHTWAGENPARK

Bij de verhuurders van bedrijfsvoertuigen telt men 6.104 motorvoertuigen en 3.004 getrokken voertuigen. De verhuurders bezitten dus 9.108 voertuigen, wat overeenkomt met bijna 10% van het totaal aantal voertuigen van de sector.

Op 01.06.1996 waren er 50.384 motorvoertuigen en 39.724 getrokken voertuigen. Uit de statistieken blijkt onder meer dat de verhouding tussen het aantal trekkers en het aantal opleggers 1,34 bedraagt. Welnu, in optimale omstandigheden die men in welbepaalde gevallen zou moeten terugvinden, en uit het oogpunt van rationalisatie van de kosten van een geleed voertuig, zou men tegelijk over 3 opleggers moeten kunnen beschikken voor 1 trekker (de eerste voor het laden, de tweede voor de eigenlijke rit en de derde voor het lossen).

Men mag evenwel niet uit het oog verliezen dat bepaalde Belgische vervoerders de tractie verzorgen van in het buitenland ingeschreven opleggers. Het omgekeerde fenomeen komt in mindere mate voor : sommige in België ingeschreven opleggers worden getrokken door buitenlandse vervoerders.

LAADVERMOGEN

Op 01.06.1996 is het laadvermogen van het volledige voertuigenpark als volgt verdeeld over vijf grootteklassen (ondernemingen zonder motorvoertuigen niet meergerekend) :

Klasse	Laadvermogen (in 1.000 ton)	%
1 (1)	48	4,21
2 (2-5)	167,2	14,68
3 (6-20)	409,5	35,95
4 (21-50)	318,8	27,98
5 (>50)	195,7	17,18
Totaal	1.139,2	100%

Jaar	Laadv. (ton)
1980	634.202
1985	725.399
1990	984.768
1995	1.087.667
1996	1.195.801
1/6/1996	1.239.608

De evolutie van het laadvermogen is gelijklopend met die van het aantal voertuigen, zij het dat de stijging wat meer uitgesproken is. Tussen 1980 en 1996 was er een globale toename met 88%; tussen 1990 en 01.06.1996 bedroeg de stijging ongeveer 21%. De recente toename (1995-01.06.1996) is zeer uitgesproken : zij bedraagt ongeveer 14%. Gedurende de eerste zes maanden van 1996 bedroeg de stijging ongeveer 3,5%.

De groep van ondernemingen met 6 tot 20 voertuigen (klasse 3) heeft het grootste aandeel in het totale laadvermogen van de sector (35,95%), terwijl de ondernemingen met 1 voertuig (klasse I), niettegenstaande dat zij zeer talrijk zijn, slechts 4,21% van het laadvermogen vertegenwoordigt.

B.T.B.-SECRETARIATEN

Nationaal Secretariaat B.T.B. Wegvervoer

- * HERMANS Jeannine - Nationaal Secretaris
 Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1
 Tel. : 03/224 35 40 Fax. : 03/234 01 49
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 08.30 u - 12.00 u
 ma-di-woe-do : 13.00 u - 17.00 u
 vrij : 13.00 u - 15.00 u

Regionale secretariaten B.T.B. Wegvervoer

- * Aalst 9300 - Houtmarkt 1
 DE CLERCQ Werner - Secretaris
 Tel. : 053/78 78 78
 Openingsuren : na afspraak op het nummer 09/265 52 81
- * Antwerpen 2000 - Paardenmarkt 66
 BAES Walter - Secretaris
 Tel. : 03/224 35 40 Fax. : 03/234 01 49
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 08.30 u - 12.00 u
 ma-di-woe-do : 13.00 u - 17.00 u
 vrij : 13.00 u - 15.00 u
- * 1000 Brussel - Watteestraat 2
 SNEYDER Rudy - Secretaris
 Tel. : 02/511 87 68 Fax. : 02/511 81 46
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 09.00 u - 12.00 u
 ma-di-do : 13.00 u - 16.00 u
- * 6000 Charleroi - rue de Montigny 42
 GINTER Bernard - Secretaris
 Tel. : 071/30 78 78 Fax. : 071/32 29 58
 Openingsuren : di-vrij : 09.00 u - 12.00 u
- * 9200 Dendermonde - Dijkstraat 59
 DE CLERCQ Werner - Secretaris
 Tel. : 052/25.92.59
 Openingsuren : na afspraak op het nummer 09/265 52 81
- * 9000 Gent - Vrijdagmarkt 6
 DE CLERCQ Werner - Secretaris
 Tel. : 09/265 52 81 Fax. : 09/265 52 83
 Openingsuren : ma : 08.00 u - 12.30 u 13.30 u - 17.00 u
 di-woe-do : 08.00 u - 12.30 u 13.30 u - 16.30 u
 vrij : 08.00 u - 12.30 u
- * 3500 Hasselt - Martelarenlaan 5
 GRALLER Eddy - Secretaris
 Tel. : 011/22 27 91 Fax. : 011/23 37 94
 Openingsuren : ma-di : 08.00 u - 12.00 u 13.00 u - 16.00 u
 do : 08.00 u - 12.00 u 13.00 u - 14.30 u
- * 7100 La Louvière - rue du Temple 7
 GINTER Bernard - Secretaris
 Tel. : 071/30 78 78 Fax. : 071/32 29 58
- * 3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119
 SNEYDER Rudy - Secretaris
 Tel. : 016/22 32 96 - 02/511 87 68 Fax. : 02/511 81 46
 Openingsuren : do : 09.30 u - 12.00 u

B.T.B.-SECRETARIATEN

- 21

B.T.B. - SECRETARIATEN

- * 2300 Turnhout - Grote Markt 48
PATTYN Lieve - Secretaris
Tel. : 014/40 03 83 Fax. : 014/42 28 87
Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 08.30 u - 12.00 u
 ma-di-do : 13.00 u - 17.00 u

- * 4800 Verviers - zie Liège
KAULEN Frida Secretaris
Tel. : 04/221 96 50 Fax. : 04/221 95 82

- * 1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6
SNEYDER Rudy - Secretaris
Tel. : 02/251 79 64 - 02/511 87 68 Fax. : 02/511 81 46
Openingsuren : vrij : 14.00 u - 16.00 u

- * 8380 Zeebrugge - Kustlaan 176
VICTOR Ivan - Secretaris
Tel. : 050/54 47 15 Fax. : 050/54 42 53
Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 08.30 u - 12.30 u
 ma-di-do : 13.15 u - 17.00 u

DE B.T.B. WEGVERVOER WENST

ZIJN AANGESLOTENEN

EEN PRETTIGE VAKANTIE!

