

AFGIFTEKANTOOR : ANTWERPEN X

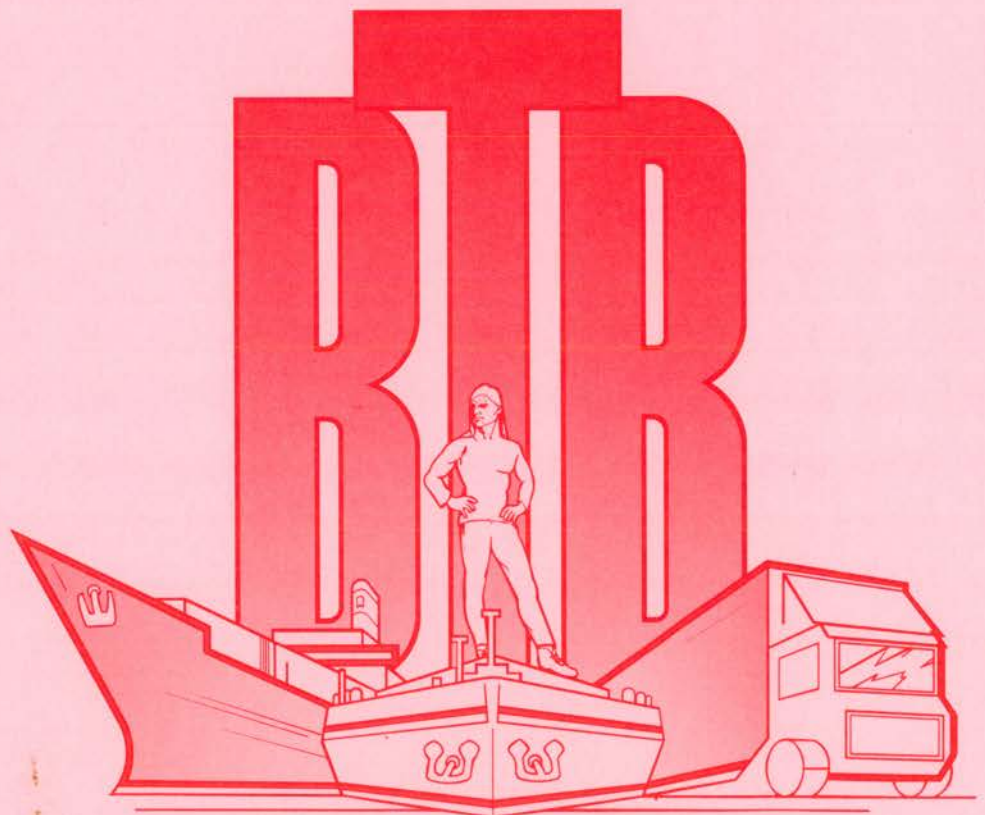
BELGIE-BELGIQUE
P.B.
ANTWERPEN X
8/854

BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND Aangesloten bij I. T. F.

VAKBONDSINFORMATIE VAKGROEP "WEGVERVOER"
Driemaandelijks : Januari - Februari - Maart 1999

A B V V

B T B



Verantwoordelijke Uitgever : Frank Van Thillo
Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1.
Redactie : Walter Baes

Openbare en Speciale Autobusdiensten en Toerisme
Goederenvervoer - Koerier- en Besteldiensten -
Taxi's
Verhuizingen
Handel in Brandstoffen
Diversen

In dit nummer
Info over

EDITORIAAL

AFSCHEID VAN JEANNINE HERMANS

Van het 15^{de} naoorlogse congres van de BTB vindt U verder in dit nummer een uitgebreid verslag. **Voor de afdeling Wegvervoer van de BTB betekende dit congres echter ook het afscheid van haar Nationaal Secretaris Jeannine Hermans.**

Iedereen die haar ontmoet heeft weet dat zij nog niets van haar dynamisme en energie verloren heeft, hoewel haar carrière bijna 44 jaar bestrijkt.

Jeannine was iemand die uit een echt socialistisch arbeidersgezin kwam en was reeds van jongs af aan mee betrokken in alle mogelijke werkingen van onze socialistische verenigingen.

In het begin van haar loopbaan was zij mee verantwoordelijk voor **de documentatiedienst** waar zij uiteraard veel opstak bij het ordenen van al deze overeenkomsten en wetteksten. Bovendien had zij veel contacten binnen de eigen ABVV-wereld, wat haar later buitengewoon van pas zou komen.

In 1975 werd Jeannine **secretariaatsbediende op het Wegvervoer**, en onder de leiding van André De Kie werkte zij zich volledig in in de dossiers van de sector wegvervoer.

Van secretariaatsbediende werd zij op 1 januari 1987 **afgevaardigde**, functie die

zij in de praktijk reeds geruime tijd deed. Twee jaar later klom zij op tot **adjunct-secretaris** om in 1991 secretaris van Antwerpen te worden. Toen in 1994 André De Kie van een verdiende rust mocht gaan genieten, was zij de voor de handliggende opvolgster.

Geen inspanning was voor haar te veel voor de verdediging van de belangen van de aangesloten leden in ons Wegvervoer. Een inspanning waar ook haar familie een prijs voor moest betalen.

Haar beroepskennis heeft van haar tevens een geapprecieerd sociaal rechter in Antwerpen gemaakt.

Jeannine we zullen U missen. Uw zin voor realisme, de vrouwelijke invalshoek in een discussie, de kameraadschap en de diepgewortelde socialistische overtuiging zijn elementen die afstralen op de verwezenlijkingen die je achterlaat.

Wij hopen voor U en gans uw familie dat je nog vele jaren in een uitstekende gezondheid, omringd door al diegenen die U lief zijn, kunt doorbrengen.

*Frank Van Thillo,
Adviseur BTB.*

STATUTAIR CONGRES BTB

Op 25 en 26 februari 1999 hield de BTB zijn 15^{de} na-oorlogs Statutair Congres.

Het activiteitenverslag over de jaren 1994 tot en met 1997 werd voorgebracht door afscheidnemend Nationaal Secretaris Jeannine HERMANS en werd unaniem goedgekeurd door het Congres.



Het Congres heeft geen opvolger aangeduid om Jeannine HERMANS op te volgen als Nationaal Secretaris BTB Wegvervoer. Het Nationaal Comité BTB heeft de politiek-syndicale verantwoordelijkheid voorlopig bij de Voorzitter van de Centrale gelegd.

Om de belangen van de leden op alle vlakken te verdedigen laat de Voorzitter zich bijstaan door zijn Adviseur Frank VAN THILLO, die in de praktijk de volle leiding zal waarnemen.

De statuten van de BTB werden aangepast aan de gefederaliseerde staatsstructuur. Ook werden er verbeteringen aangebracht die ten goede komen aan een democratische en transparantere werking van onze organisatie.

Hieronder vindt U een greep uit de belangrijkste resoluties die door het Congres gestemd werden.

"TRANSPORTPROBLEMEN"

Het Congres drukt zijn ongerustheid uit over de steeds **toenemende mondialisering** van de economie. De hiermee gepaard gaande **delocatie van de werkgelegenheid** en de hieruit voortvloeiende **valse concurrentie** versterken onze onrust.

De overheid dient de nodige economische ondersteuning in alle infrastructuur voor alle transportmodi te voorzien. Hierbij is een zeer sterk **mobilitéitsplan** primordiaal.

Het toeslibben van onze wegen vormt een ernstige bedreiging voor het wegvervoer. Een gezond evenwicht in de transportmodi zou evenwel voor heel wat soelaas kunnen zorgen. Dit alleen overlaten aan de vrije markteconomie zal nooit tot een oplossing leiden.

De transportsector is bij uitstek een grensoverschrijdende aangelegenheid.

STATUTAIR CONGRES BTB

Onderhandelingen op het louter federaal vlak kunnen dan ook geen algemene oplossingen aanbieden. **Meer europees en internationaal overleg is meer dan een must.** Dit impliceert het bestaan van sterke **Europese en internationale vakbonden** die werkelijk in naam van alle transportarbeiders kunnen spreken en ook syndicaal moeten kunnen reageren.

De BTB zal dan ook, zoals in het verleden, zeer sterk alle **ITF-acties** verder blijven steunen. Zij is bereid, in de mate van haar mogelijkheden, er ook een vooraanstaande rol te blijven spelen. Dit zelfde geldt voor de **Europese transportbond FST**. Zoals in het verleden dringen wij aan dat de werking van deze beide internationale organisaties zeer nauw op elkaar worden afgestemd en er geen verspilling van middelen en mensen gebeurt.

Het tot stand komen van een sterke internationale vakbeweging zal als een topprioriteit binnen onze centrale worden behandeld."

De vakgroep Wegvervoer

"De BTB eist op korte termijn een maximale arbeidstijd van 48 uur per week. Deze eis sluit aan bij de nu voorliggende ontwerprichtlijn van de Europese Gemeenschap. Een maximale wekelijkse arbeidstijd van 60 uur indien een gemiddelde van 48 uur per week over een periode van 4 maanden niet overschreden wordt.

De BTB dringt aan bij de sociale partners om te onderhandelen over principiële voorwaarden om in de transportsector te komen tot een goede regeling over de arbeidstijd:

- **géén inkomensverlies voor de chauffeur ten opzichte van het huidig loonniveau (arbeidstijd + overbruggingstijd);**
- **alle tijd die de werknemer ter beschikking is van de werkgever te beschouwen als arbeidstijd.**

De sector van het wegvervoer staat, mede door het vrijmaken van de **cabotage**, bloot aan een extreem **internationale concurrentiedruk**, voornamelijk uit niet EG-landen. Deze druk wordt zelfs ondraaglijk indien deze bedrijven de sociale en fiscale reglementering niet respecteren.

De BTB dringt bij de Belgische regering aan op permanente en effectieve controle op georganiseerd zwartwerk en illegale tewerkstelling.

De Europese Commissie moet **controle op de sociale wetgeving** toelaten door het begrip arbeidstijd in de reglementering 3820/85 op te nemen en een uniforme interpretatie van sociale verworvenheden mogelijk te maken.

De BTB pleit voor een snelle invoering van de **digitale tachograaf**. In dit kader moet de werknemer steeds toegang hebben tot zijn eigen gegevens, bovendien moet hij op alle momenten vrij kunnen beschikken over een 'uitprint'. Dit moet als bewijs op tegenspraak kunnen gebruikt worden voor de berekening van loon en andere sociale voordelen.

STATUTAIR CONGRES BTB

Daarbij dringt de BTB er ook op aan dat de gegevens uit de registratie-eenheid in de vrachtwagen slechts één keer kunnen weggeschreven worden in een 'neutrale' of gecontroleerde databank, alvorens zij elektronisch kunnen geïntegreerd worden in de administratie van het bedrijf.

De BTB dringt er bij de regering op aan dat **nieuwe verkeersreglementering** zoals het inhaalverbod op autosnelwegen en de 50 meter veiligheidsafstand niet mag resulteren in een heksenjacht op chauffeurs. Gelijktijdig dienen maatregelen genomen tegen **het asociaal en agressief rijgedrag van bepaalde weggebruikers**.

De BTB blijft voorstander van **een gradueel boetesysteem met een gelijkheid van behandeling voor elke weggebruiker**. Zij verheugt zich erover dat de wet op het vervoer die de **medeverantwoordelijkheid van de verlader** voorziet, eindelijk ter bespreking in de kamer voorligt.

De BTB Wegvervoer verheugt zich over de enorme inspanningen die reeds geleverd werden om de **instroom van kwalitatieve chauffeurs naar het beroep** mogelijk te maken. De BTB dringt er bij de werkgevers op aan om met alle door de overheid voorgestelde tewerkstellingsprojecten, gekoppeld aan vorming, constructief mee te werken.

Bij het streven naar de **erkenning van vakbekwaamheid** vindt de BTB dat er meer aandacht moet gaan naar **permanente vorming voor beroepschauffeurs**. Zij onderschrijft volledig het engagement dat werd aangegaan binnen het interprofessioneel akkoord. Hierbij zullen de partners bijkomende inspanningen leveren om het aanbod van permanente vorming op het niveau van onze buurlanden te brengen.

Om beroepsbekwame chauffeurs binnen de sector blijvend te motiveren, zal de BTB in de onderhandelingen een **anciënniteitsvergoeding** eisen. Per 5 jaar beroepservaring gekoppeld aan een bekwaamheidscertificaat gekoppeld aan een evenredige verloning in arbeidsanciënniteit.

De BTB vindt het onrechtvaardig dat beroepschauffeurs moeten opdraaien voor de **kosten van een ADR-opleiding en hernieuwing**.

De BTB dringt er op aan dat in de sectoren van het vervoer meer **vrouwelijke werknemers** worden tewerkgesteld. Zij eist hiervoor gerichte acties vanwege de regionale arbeidsbemiddelingsinstanties.

De BTB Wegvervoer wil tevens streven naar een **verbetering van het comfort van de arbeidsplaats van de chauffeur**:

- ruimere cabine/slaapplaats
- standaard luchtverversing of airconditioning
- kwaliteit van de bestuurderszetel

STATUTAIR CONGRES BTB

De **standaard remvertrager** betekent evenzeer een verbetering van de veiligheid van de chauffeur.

De BTB dringt aan bij de constructeurs deze elementen op te nemen in hun standaarduitvoeringen en roept de Europese Commissie op om dit te bekrachtigen in een Europese verordening.

De BTB erkent de reeds toegenomen transportactiviteiten in de **distributiesector** en eist op onderhandelingsniveau nog betere kwaliteitsnormeringen inzake veiligheid en vakbekwaamheid.

De BTB eist bij de invoering en het gebruik van de **sociale identiteitskaart als arbeidskaart** in de sector van het vervoer, het controlerecht.

De BTB ijvert verder mede voor de wijziging van de **bevoegdheidsomschrijving van het Paritair Comité van de Handel in Brandstoffen**, dit vooral ter vrijwaring van de bestaande arbeidsplaatsen. Zij oordeelt in dit verband dat, in het kader van het arbeidsintensieve karakter van haar bedrijvigheid, de concurrentiestrijd in zijn juiste context kan worden geplaatst.

De BTB wijst de regionale regeringen op het gevaar van een **verdere deregulering van de sector van het stads- en streekvervoer**. Hierdoor zijn de pachters die rijden voor "De Lijn" en de "TEC", eveneens betrokken partij. De BTB zal niet aanvaarden dat het openstellen van de markt voor concurrentie en de wijze waarop bedrijven kunnen inschrijven op openbare aanbestedingen, een uitholling van de sociale verworvenheden m.b.t. loon- en arbeidsvoorwaarden met zich kan meebrengen. Voor de BTB kan er geen twijfel over bestaan dat bij overname van contracten van openbare vervoersmaatschappijen de CAO 32 van toepassing is.

De BTB zal zeer waakzaam blijven dat de blijvende **schaalvergroting in de sector van het geregeld personenvervoer** niet ten koste gaat van de loon- en arbeidsvoorwaarden en het syndicaal overleg.

De BTB engageert zich om de oproep voor een bijkomende inspanning voor **permanente vorming** in het interprofessioneel akkoord, voor al haar sectoren en alle werknemerscategorieën ten volle in te vullen.

De BTB verheugt zich in het feit dat de sociale partners in de sector "Taxi's" zich hebben geëngageerd om voor een **promotiecampagne "taxigebruik"** via de media in te voeren. Daarbij wordt "het beroep van taxichauffeur" centraal gesteld.

De BTB dringt bij de overheid aan om **de sector van de Verhuizingen beter te profileren**. Strengere beleidsmaatregelen voor de toegang tot het beroep van verhuisondernemer zijn noodzakelijk. Zij wijst in dit verband op het specifieke arbeidskarakter van de sector. Daarnaast eist de BTB meer aandacht van de opleidingsverschaffers om kwalitatieve werknemers in deze specifieke sector te recruter.

ONDERHANDELINGEN IN HET P.C. 140

Traditioneel wat later dan in andere sectoren worden er nu ook onderhandelingen gevoerd over de sociale programmatie 1999-2000 in de sector Paritair Comité 140 van het vervoer over de weg.

Voor de sectoren 140.04 GOEDERENVERVOER en 140.09 GOEDERENBEHANDLING :

De BTB Wegvervoer geeft in deze onderhandeling de volledige prioriteit aan het verhogen van de koopkracht :

algemene koopkrachtverhoging door middel van verhoging van het uurloon met 5,- BEF op 01.04.1999 en 5,- BEF op 01.01.2000

Niet enkel willen we met dit eisenbundel een stap in de richting zetten van een volwaardig uurloon, tevens willen we eindelijk een erkenning voor de beroepsbekwaamheid van de vrachtwagenchauffeur.

Hiervoor willen we een **anciënniteitvergoeding** toekennen :

15 jaar dienst in de sector : jaarlijkse premie van 15.000,- BEF;

20 jaar dienst in de sector : jaarlijkse premie van 20.000,- BEF;

25 jaar dienst in de sector : jaarlijkse premie van 25.000,- BEF.

Voor ons is het logisch dat een vakbekwame beroepschauffeur, dus een chauffeur met een aantal jaren beroepservaring, hiervoor extra beloond wordt.

Omdat we niet willen dat oudere werknemers ook rechtstreeks duurder worden voor het bedrijf moet voor deze anciënniteitvergoeding bijgedragen worden door alle bedrijven en moet ze worden betaald via het Sociaal Fonds.

Voor onze leden vragen we tevens :

Een verhoging van de Syndicale Premie met 600,- BEF in 1999 en 600,- BEF in 2000.

De totale premie komt dan op 4500,- BEF, dit is een gelijkwaardig niveau zoals in andere sectoren.

Voorts pleiten wij voor **vorming en opleiding voor de bestaande werknemers.**

Hiervoor vragen we een extra inspanning van 0,2% van de loonmassa, in opvolging van de afspraken van het interprofessioneel akkoord.

Ook leggen we een aantal kleinere maatregelen terug op de tafel die een verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden inhouden maar die door de werkgevers steeds van tafel werden geveegd :

- Gelijktelling van een aantal niet-actieve periodes voor zowel rijdend als niet-rijdend personeel in het goederenvervoer.
- Afschaffing carensdag.
- Terugbetaling kosten medische schifting.
- Terugbetaling kosten ADR.
- Verblijfsvergoeding.
- Verlenging opzegtermijnen in functie van anciënniteit in de onderneming.
- Bepalingen rond het prestatieblad.

Specifiek voor de sector 140.09 van de GOEDERENBEHANDELING :

- Indexatie van de eetmaalvergoeding en koppeling aan het indexcijfer.
- Toeslag voor de ploegenarbeid.
- Uitbreiding bevoegdheid CAO's sociale voordelen Sociaal Fonds Vervoer.

Onderhandelingen bij de TAXI'S (140.06) :

Voor deze sector zetten we de onderhandelingen volledig in het kader van maatregelen ter verhoging van de koopkracht :

- Algemene koopkrachtverhoging door middel van de invoering van een **eindejaarspremie van 50.000,- BEF op 01.01.1999.**
- **Verhoging van de Syndicale Premie met 700,- BEF in 1999 en 600,- BEF in 2000**

ONDERHANDELINGEN NU AL IN HET SLOP ?

De BTB is ervan overtuigd dat de bovenstaande eisenbundels, gezien de toenemende conjunctuur en de grote vraag naar goede chauffeurs, zeer gematigd zijn, en dat het slechts een eerste stap is om de chauffeur te vergoeden op een gelijkwaardige manier als een meestergast in een industrieel bedrijf.

Toch zeggen de werkgeversorganisaties FEBETRA, SAV en UPTR dat er voor loonsverhoging in de sector geen enkele marge is. Meer nog, ze stelden in eerste instantie dat over een sectoraal akkoord slechts in april kan onderhandeld worden.

De werkgevers geven met dit standpunt te kennen dat de vakbonden en de chauffeurs die ze vertegenwoordigen niet bereid zouden zijn om actie te voeren voor de verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de sector.

Het is aan ons om het tegendeel te bewijzen. Een eerste rondvraag wijst inderdaad uit dat we op dit eisenbundel nog weinig toegevingen kunnen doen. Bespreek deze tekst met Uw collega's en laat Uw actiebereidheid kennen aan Uw syndicale délégué of afdelingssecretaris.

De werkgevers moeten weten dat de tijd van aalmoezen voorbij is !

INTREKKING VAN HET RIJBEWIJS

Op 1 januari 1999 trad een richtlijn in werking die voorziet in de onmiddellijke intrekking van het rijbewijs bij het sturen onder invloed van alcohol en in staat van dronkenschap, ongevallen die te wijten zijn aan een zware fout, vluchtmisdrijven en snelheidsovertredingen.

Reeds vroeger werden er door de Minister van Justitie richtlijnen uitgevaardigd die als doel hadden dat **dezelfde overtredingen** in het gehele land op een **gelijkaardige wijze door de parketten vervolgd werden**.

Nieuw is echter dat de gevallen waarin de overschrijding van maximale snelheid aanleiding geeft tot de onmiddellijke intrekking van het rijbewijs werden uitgebreid.

In de hierna volgende gevallen zal de overschrijding van de maximale toegestane snelheid de onmiddellijke intrekking van het rijbewijs tot gevolg hebben :

Omstandigheden	Zware voertuigen (MTM van meer dan 7,5 ton, autobussen en autocars)	Overige voertuigen
Ongeacht de omstandigheden, buiten de bebouwde kom en op autowegen	Meer dan 20 km/u *	Meer dan 40 km/u*
Idem in geval van uiterst ongunstige weersomstandigheden (mist, sneeuwval) of van zware regenval	Meer dan 10 km/u	Meer dan 20 km/u*
In de bebouwde kom	Meer dan 10 km/u	Meer dan 30 km/u*
Idem in geval van uiterst ongunstige weersomstandigheden (mist, sneeuwval) of van zware regenval	Meer dan 10 km/u	Meer dan 20 km/u*
In "zones 30" en op plaatsen die speciaal door kinderen worden bezocht (gevaarsbord A23)	Meer dan 10 km/u	Meer dan 20 km/u*

- *Indien de overtreder een ernstige snelheidsovertreding heeft begaan (meer dan 10 km/uur te snel) zonder de grens van de aangegeven overdreven snelheid te bereiken, dan zal de intrekking van het rijbewijs niettemin kunnen worden beslist in het geval dat één of meer weggebruikers in gevaar zijn gebracht of in het geval dat de overtreding werd begaan in gevaarlijke omstandigheden (bv. in de onmiddellijke nabijheid van een school op het ogenblik waarop de kinderen aankomen).*

De BTB wordt sinds kort geconfronteerd met regelmatige intrekkingen van het rijbewijs, ook op diensten van het openbaar vervoer. Respect voor de wegcode is prioritair !

Daar waar de dienstregelingen onze chauffeurs onmogelijk in staat stellen de wettelijkheid te respecteren moet syndicaal gereageerd worden. Hiervoor kan je steeds terecht op je afdelingssecretariaat (zie laatste bladzijden van deze "BTB Wegwijs").

GOEDERENVERVOER GOEDERENBEHANDELING

LONEN GARAGEPERSONEEL

In mei 1997 werd met de werkgevers overeengekomen dat de functieclassificatie toepasselijk op de arbeiders van het garagepersoneel in de subsectoren voor de goederenbehandeling voor rekening van derden en voor het goederenvervoer voor rekening van derden vastgesteld is door de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de garageondernemingen.

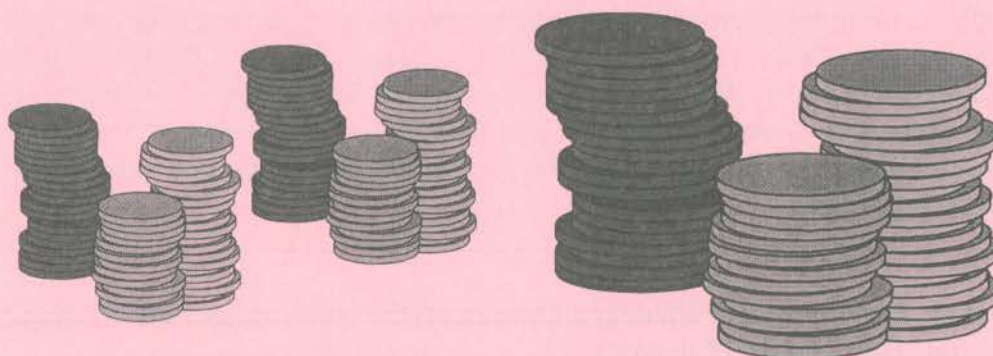
Dit betekent dat vanaf die datum de lonen van het garagepersoneel van onze sectoren dezelfde zijn als die van het personeel van de sector van de garageondernemingen.

Hoewel de **werkgevers** het eens zijn dat het steeds in de bedoeling lag de lonen uit te betalen zoals in de sector van de **garageondernemingen** **weigeren zij deze lonen automatisch toe te passen.**

Wij wijzen onze leden erop dat dit loon voor hen een opeisbaar recht is. Technisch wachten wij enkel nog op de publicatie van voormelde overeenkomst om deze volledig juridisch afdwingbaar te maken.

De lonen voor het garagepersoneel vanaf 01.01.1999 op basis van 39 u arbeidstijd zijn de volgende :

Hulparbeider	322,00 BEF
Geschoolde arbeider 3 ^{de} klasse	354,00 BEF
Geschoolde arbeider 2 ^{de} klasse	393,00 BEF
Geschoolde arbeider 1 ^{ste} klasse	412,00 BEF
Geschoolde arbeider buiten categorie	441,00 BEF



39 U IN DE SECTOR VAN HET VERVOER, ... EN DE COMPENSATIEDAGEN ?

Zoals reeds vermeld werd de arbeidsduur met het Koninklijk Besluit van 21.12.1998 vanaf 1 januari 1999 teruggebracht op maximaal 39 uur per week.

De sectoren en ondernemingen kregen evenwel de mogelijkheid in diezelfde wet om vóór 1 januari 1999 zelf nog een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten die de arbeidsduurvermindering tot 39 uur zou inhouden.

In onze sector was het niet mogelijk om met de werkgevers tot een overeenkomst te komen.

Het ontbreken van een C.A.O. houdt in dat, aangezien deze arbeidsduurvermindering geen loonverlies tot gevolg mag hebben, de enige mogelijke manier deze is waarbij de lonen aan de wettelijke 39 uur worden aangepast.

Sommige bedrijfsleiders menen echter dat dit hen het recht geeft om de reeds bestaande compensatiedagen zomaar af te schaffen. Niets is minder waar !

De compensatiedagen zijn immers meestal opgenomen in een bedrijfsakkoord, al dan niet in het kader van een tewerkstellingsakkoord.

Het bedrijfsakkoord dat voor het bedrijf voorziet in de toekenning van 6 betaalde compensatiedagen als invulling van een tewerkstellingsakkoord blijft echter onverminderd van kracht.

Ingevolge artikel 23 van de Wet van 5 december 1968 blijft de individuele arbeidsovereenkomst, die stilzwijgend werd gewijzigd, onveranderd, zelfs wanneer de collectieve arbeidsovereenkomst ophoudt uitwerking te hebben.

De stilzwijgende integratie van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst in de individuele arbeidsovereenkomst beperkt zich niet tot de loutere verworvenheid van het concrete loon, waarop de werknemer aanspraak had op het ogenblik waarop de collectieve arbeidsovereenkomst ophield van kracht te zijn, maar betreft het geheel van de arbeidsvoorwaarden, waarop de werknemer ingevolge de bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst aanspraak kon maken en, o.a. alle berekeningsnormen van het loon.

Bovendien valt met verschillende arbeidsrechtelijke uitspraken aan te tonen dat een niet-neergelegde ondernemings-C.A.O. wettelijk bestaat t.o.v. diegenen die ze hebben aangegaan. In dat geval vinden de gemeenrechtelijke regels betreffende de overeenkomsten toepassing en dient de gemeenschappelijke bedoeling van de partijen bij de overeenkomst te worden nagegaan, m.n. op grond van externe omstandigheden en inzonderheid op grond van de wijze waarop de C.A.O. is uitgevoerd.

Met andere woorden de zes compensatiedagen kunnen niet worden afgeschaft als gevolg van de effectieve invoering van de 39-urenweek !

SYNDICALE PREMIE 1998

Wij herinneren onze leden eraan dat de uitbetalingsperiode van de syndicale premies voor de sectoren :

- Verhuizingen, Meubelbewaring en aanverwante activiteiten;
- Taxi's,
- Goederenvervoer en aanverwante activiteiten voor rekening van derden;
- Handel in Brandstoffen

eind maart ten einde loopt.

Achterblijvers dienen zich zo vlug mogelijk aan te bieden op hun gewestelijk secretariaat !

OPENBARE EN SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN EN AUTOCARS

- Rechthebbenden : Tussen 01.04.1998 en 30.06.1998 in dienst van een Openbare of Speciale autobusdienst of een Autocaronderneming en minimum 1 jaar lid van de vakbond.
- Bedrag : 4.020,- BEF voor voltijds tewerkgestelden.
2.010,- BEF voor deeltijds tewerkgestelden.
- Betalingsperiode : 08.03.1999 - 31.07.1999.
- Betaling : Na controle van het lidboekje in regel tot en met december 1998 en tegen afgifte van een ondertekende legitimatiekaart welke door het Sociaal Fonds rechtstreeks aan de rechthebbende wordt opgestuurd.

ZOMERTOMBOLA 1999 DE MICK

Reeds voor de 21^{ste} maal wordt ten voordele van "De Mick" een grootse zomertombola georganiseerd. Onder de waardevolle prijzen bevinden zich verscheidene reischeques en elektrische huishoudapparaten.

De prijs van een lot met 5 nummers bedraagt 100,- BEF.

Loten kunnen telefonisch worden besteld op het nummer 663 12 70 en 828 51 46 of door storting bij de Generale Bank - Antwerpen, rekening nummer 220-0408420-86 ten voordele van de vriendenkring van "De Mick" VZW te Brasschaat.

De publieke trekking gaat door op vrijdag 01.10.1999 om 19.00 u in het Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47/49 te 2018 Antwerpen.

VARIABLE BEBOETING INBREUKEN RIJ- EN RUSTTIJDEN

Op 05.02.1999 keurde de Ministerraad een ontwerp van Koninklijk Besluit goed over de boetes voor vrachtwagenchauffeurs. Door dit nieuw ontwerp zal de grootte van de boetes afhankelijk worden gemaakt van de ernst van de inbreuken.

Voorheen werd een haast uniforme boete van 10.000,- BEF toegepast voor overtredingen op de rij- en rusttijden. Van zodra het Koninklijk Besluit in voege treedt zal het bedrag, afhankelijk van de ernst van de overtreding, schommelen tussen 2.500 en 60.000,- BEF.

Voor een kleine overschrijding van de rijtijd (minder dan een uur) kan bij voorbeeld een kleinere boete van 2.500,- BEF worden opgelegd. Voor grotere overtredingen (meer dan 12 uur) kan de boete oplopen tot 60.000,- BEF.

De boetes zijn niet enkel afhankelijk van het aantal uren waarmee de dagelijks toegelaten rijtijd wordt overschreden. Ook het aantal uren achtereenvolgende rusttijd per dag speelt een rol in de bepaling van de boete.

Een voorbeeldje : Een chauffeur betaalt een boete van 2.500,- BEF wanneer hij de toegelaten dagelijkse rijtijd met minder dan één uur overschrijdt, op voorwaarde dat hij die dag minimum 2 uren heeft gerust. Is dit niet het geval, dan betaalt hij 5.000,- BEF.

Het ontwerp bepaalt eveneens dat hogere boetes van 20.000,- BEF kunnen worden opgelegd voor overtredingen die op het eerste zicht niet zo belangrijk lijken, maar die aan de oorsprong kunnen liggen van herhaalde, ernstige of moedwillige inbreuken. Deze boete geldt bij voorbeeld wanneer de naam van de bestuurder niet op de tachograafschijf is ingevuld.

Tenslotte wordt er ook nog een boete van 50.000,- F ingevoerd voor moedwillige fouten, zoals de manipulatie van de tachograafschijf.

LOONFICHE 281.10

Wij herinneren onze leden eraan dat de werkgever binnenkort dient over te gaan tot aflevering van de fiscale fiche 281.10 voor 1998.

Deze fiscale fiche heeft U nodig voor het invullen van Uw belastingsaangifteformulier.

Ook de individuele rekening 1998 (het jaaroverzicht van de door U verdiende bedragen) dient door de werkgever te worden afgeleverd.

GENEESKUNDIG ONDERZOEK

In een bijlage aan het Koninklijk Besluit van 23.03.1998 betreffende het rijbewijs, worden in detail de functionele stoornissen bepaald waaraan een bestuurder niet mag lijden. Ook worden de geneeskundige normen bepaald waaraan de kandidaat voor een rijbewijs, een voorlopig rijbewijs of een leervergunning moet voldoen.

De kandidaten voor een rijbewijs, een voorlopig rijbewijs of een leervergunning C, C+E, C1, C1+E, D, D+E, D1, D1+ E moeten een onderzoek ondergaan bij de Sociaal-Medische Rijksdienst, een geneesheer van een erkende arbeidsgeneeskundige dienst; een geneesheer van het Office communautaire et Régional de la Formation professionnelle et de l'Emploi, van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, het Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle, de medische dienst van het leger of van de rijkswacht of een geneesheer van een psycho-medisch sociaal centrum die voorwaarden of beperkingen kunnen opleggen voor het sturen.

Indien de geneesheer aandoeningen vaststelt die de motorische controle, de waarneming, het beoordelingsvermogen of het gedrag aantasten, verwijst hij de aanvrager naar het CARA voor het bepalen van de rijgeschiktheid, de eventueel nodig geachte aanpassingen aan het voertuig en desgevallend de voorwaarden en de beperkingen aan het gebruik van het rijbewijs.

Deze kandidaten moeten bovendien aan de onderzoekende geneesheer een attest van een oogarts voorleggen.

Geldigheidsduur van het rijgeschiktheidsattest

Principe

- * 5 jaar geldig voor de bestuurders jonger dan 50 jaar;
- * 3 jaar voor de bestuurders van meer dan 50 jaar.

Uitzonderingen

Een attest afgeleverd aan een bestuurder die de leeftijd van 50 jaar nog niet heeft bereikt, vervalt in elk geval als hij de leeftijd van 53 jaar bereikt.

Een attest kan, om medische redenen, voor een kortere duur afgeleverd worden.

Inlevering van het rijbewijs

De houder van een rijbewijs die lijdt aan een van de lichaamsgebreken bepaald in de bijlage aan het Koninklijk Besluit of die niet meer voldoet aan de voorwaarden voor het bekomen van een rijvaardigheidsattest, moet zijn rijbewijs inleveren voor intrekking of kanttekening binnen de vier dagen nadat hij daarvan kennis krijgt.

De geneesheer die het onderzoek uitvoert en vaststelt dat de bestuurder niet meer voldoet aan de geneeskundige normen, moet hem van deze verplichting in kennis stellen.

De bestuurder die toch nog rijdt, kan gestraft worden met een **gevangenisstraf** van 15 dagen tot 6 maanden en/of een **geldboete** van 200 tot 2000 frank (x de opdecimen).

Indien de betrokkene een geneeskundig attest of in voorkomend geval een geldig rijvaardigheidsattest voorlegt waarin bevestigd wordt dat hij opnieuw geschikt is om te sturen, kan hij zijn rijbewijs terugkrijgen bij de overheid bij wie het ingeleverd werd.

DIMONA ONMIDDELIJKE AANGIFTE VAN TEWERKSTELLING IN DE SECTOR

Vanaf 1 januari 1999 moeten alle nieuwe arbeiders in ondernemingen die geregelde, bijzonder geregelde of autocardiendiensten verzekeren voorafgaandelijk aangegeven worden aan de diensten van de RSZ.

De RSZ heeft hiervoor een organisatie op poten gezet die de werkgever toelaat om zijn arbeider of arbeidster onmiddellijk te registreren via de telefoon of via Internet. Dit systeem heet **DIMONA**.

Vanaf 1 juli 1999 vervangt dit systeem de Arbeidskaart. De geldigheidsduur van de arbeidskaart 1998 wordt automatisch verlengd tot 30 juni 1999. U moet deze kaart dus nog bijhebben voor eventuele controles op de weg !

Bij een verloren, gestolen of vernietigde kaart moet Uw werkgever bij het Sociaal Fonds Autobussen en Autocars een aanvraagformulier tot aflevering van het individueel document indienen. U ontvangt hiervan het groene exemplaar.

Vanaf 30 juni 1999 worden de controles gedaan op basis van de SIS-kaart.

Dit is een Sociaal InformatieSysteemkaart afgeleverd door de ziekenfondsen. De kaart is niet langer met de werkgever verbonden, maar voor iedereen die valt onder het systeem van de Belgische sociale zekerheid.

Deze kaart zal U in de toekomst onder meer in staat stellen bij de apotheker te gaan, af te rekenen bij uw mutualiteit e.d..

! BUITENLANDSE BUSCHAUFFEURS OPGELET !

De SIS-kaart wordt in België afgeleverd door de verschillende mutualiteiten. Iedere werknemer, dus ook niet-inwoners van België, tewerkgesteld bij een Belgische werkgever moet in het bezit zijn van zulk een SIS-kaart.

Voor de aanvraag van zulke kaart kunt U zich wenden tot het plaatselijk kantoor van de mutualiteit.

B.T.B.-SECRETARIATEN

Nationaal secretariaat B.T.B. Wegvervoer

- HERMANS Jeannine - Nationaal Secretaris
Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen
Tel. : 03/224 35 45 Fax. : 03/234 01 49
Openingsuren : ma-di-woe-do : 08.30u - 12.00u 13.00u - 17.00u
vrij : 08.30u - 12.00u

Regionale secretariaten B.T.B. Wegvervoer

- Aalst 9300 - Houtmarkt 1
DE CLERCQ Werner - Secretaris
Tel. : 053/78 78 78 - 09/265 52 81 Fax. : 09/265 52 83
Openingsuren : na afspraak op het nummer 09/265 52 81
- Antwerpen 2000 - Paardenmarkt 66
BAES Walter - Secretaris
Tel. : 03/224 35 40/42/43/44 Fax. : 03/234 01 49
Openingsuren : ma-di-woe-do : 08.30u - 12.00u 13.00u - 17.00u
vrij : 08.30u - 12.00u
- Beveren 9120 - Bosdamlaan 2
BAES Walter - Secretaris
Tel. : 03/755 82 95
Openingsuren : di : 15.30u - 17.30u
- Brussel 1000 - Watteeustraet 2
SNEYDER Rudy - Secretaris
Tel. : 02/511 87 68 Fax. : 02/511 81 46
Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 09.00u - 12.00u
ma-di-do : 13.00u - 16.00u
- Charleroi 6000 - rue de Montigny 42
GINTER Bernard - Secretaris
Tel. : 071/30 78 78 Fax. : 071/32 29 58
Openingsuren : di-vrij : 09.00u - 12.00u
- Dendermonde 9200 - Dijkstraat 59
DE CLERCQ Werner - Secretaris
Tel. : 052/25 92 59 - 09/265 52 81 Fax. : 09/265 52 83
Openingsuren : na afspraak op het nummer 09/265 52 81
- Gent 9000 - Vrijdagmarkt 9
DE CLERCQ Werner - Secretaris
Tel. : 09/265 52 81 Fax. : 09/265 52 83
Openingsuren : ma : 08.00u - 12.30u 13.30u - 17.00u
di-woe-do : 08.00u - 12.30u 13.30u - 16.30u
vrij : 08.00u - 12.30u
- Hasselt 3500 - Martelarenlaan 5
GRALLER Eddy - Secretaris
Tel. : 011/22 27 91 Fax. : 011/23 37 94
Openingsuren : ma-do-vrij : 08.30u - 12.00u
di : 08.30u - 12.00u 12.30u - 16.00u
- La Louvière 7100 - rue du Temple 7
GINTER Bernard - Secretaris
Tel. : 071/30 78 78 Fax. : 071/32 29 58

B.T.B.-SECRETARIATEN

- Leuven 3000 - Maria Theresiastraat 119
 SNEYDER Rudy - Secretaris
 Tel.: 016/22 32 96 - 02/511 87 68 Fax.: 02/511 81 46
 Openingsuren : do : 09.30u - 12.00u

- Liège 4000 - Place Saint-Paul 9
 KAULEN Frida - Secretaris
 Tel.: 04/221 96 50 Fax.: 04/221 95 82
 Openingsuren : ma-di-do : 08.30u - 12.00u 13.30u - 16.30u
 vrij : 08.30u - 11.00u

- Mechelen 2800 - Zakstraat 16
 PATTYN Lieve - Secretaris
 Tel.: 015/29 90 48 - 014/40 03 70 Fax.: 014/42 28 87
 Openingsuren : ma : 13.30u - 16.00u
 do : 09.00u - 12.00u 13.00u - 16.00u

- Mons 7000 - rue Lamir 18-20
 GINTER Bernard - Secretaris
 Tel.: 065/32 38 11 - 071/30 78 78 Fax.: 071/32 29 58
 Openingsuren : ma : 09.00u - 12.00u

- Mouscron 7700 - rue du Val 3
 VANDECASTEELE Charles - Secretaris
 Tel.: 056/85 33 22 Fax.: 056/85 33 29
 Openingsuren : ma-di-do-vrij : 08.00u - 12.00u
 di-woe-do : 13.30u - 17.30u

- Namur 5000 - voir Liège
 KAULEN Frida - Secretaris
 Tel.: 04/221 96 50 Fax.: 04/221 95 82

- Nivelles 1400 - rue de Namur 24
 GINTER Bernard - Secretaris
 Tel.: 071/30 78 78 Fax.: 071/32 29 58

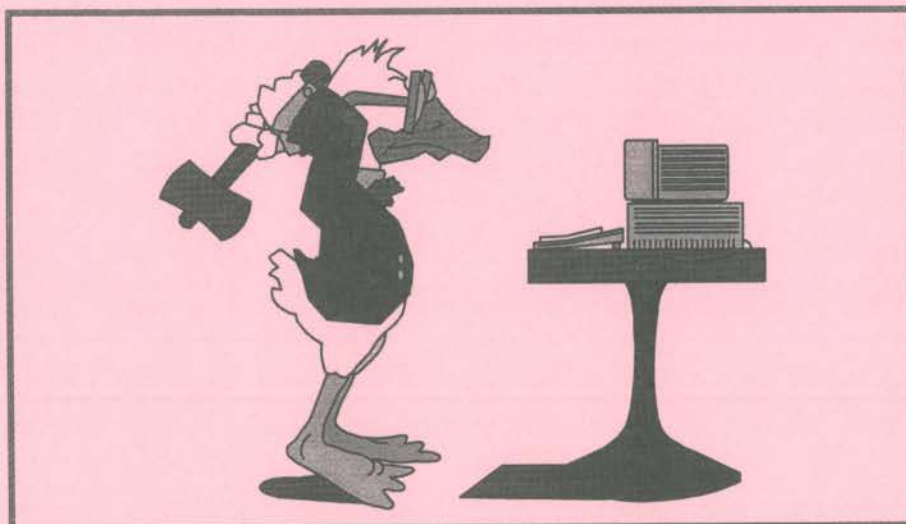
- Oostende 8400 - J.Peurquaetstraat 27
 VICTOR Ivan - Secretaris
 Tel.: 059/55 60 85 Fax.: 059/70 51 33
 Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 08.30u - 12.00u 14.00u - 18.00u
 za : 09.30u - 11.30u
 juli & augustus :
 ma-di-woe-do-vrij : 08.30u - 13.00u

- Roeselare 8800 - Zuidpand Zuidstraat 22 b22
 DEGRYSE René - Secretaris
 Tel.: 051/21 17 00 Fax.: 051/24 08 73
 Openingsuren : ma : 16.00u - 17.30u
 woe-vrij : 09.00u - 12.00u
 vrij : 14.00u - 17.00u

- Ronse 9600 - Statiestraat 21
 DE CLERCQ Gerard - Secretaris
 Tel.: 055/21 33 79 - 055/21 19 20 Fax.: 055/21 81 06
 Openinguren : ma-di-woe-do-vrij : 08.30u - 12.00u
 ma-di-do : 13.30u - 17.30u
 vrij : 13.30u - 16.00u

B.T.B.-SECRETARIATEN

- Sint-Niklaas 9100 - Vermorgenstraat 11
BAES Walter - Secretaris
Tel. : 03/760 04 14 Fax. : 03/760 04 13
Openingsuren : di : 08.30u - 12.00u 13.00u - 15.00u
Verder steeds te bereiken op het secretariaat Antwerpen.
- Tournai 7500 - Place Verte 15
GINTER Bernard - Secretaris
Tel. : 069/22 61 51 - 071/30 78 78 Fax. : 071/32 29 58
Openingsuren : do : 09.00u - 12.00u
- Turnhout 2300 - Grote Markt 48
PATTYN Lieve - Secretaris
Tel. : 014/40 03 70 Fax. : 014/42 28 87
Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 08.30u - 12.00u
ma-di-do : 13.00u - 17.00u
- Verviers 4800 - zie Liège
KAULEN Frida - Secretaris
Tel. : 04/221 96 50 Fax. : 04/221 95 82
- Vilvoorde 1800 - Mechelsestraat 6
SNEYDER Rudy - Secretaris
Tel. : 02/251 27 27 - 02/511 87 68 Fax. : 02/511 81 46
Openingsuren : ma-woe-vrij : 09.00u - 12.00u
+ na afspraak
- Zeebrugge 8380 - Kustlaan 176
VICTOR Ivan - Secretaris
Tel. : 050/54 47 15 Fax. : 050/54 42 53
Openingsuren : ma-di-woe-do-vrij : 08.30u - 12.30u
ma-di-do : 13.15u - 17.00u



THE UNIVERSITY OF CHICAGO

