



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER

Alfons Geeraerts • Voorzitter

Frank Van Thillo • Adviseur

Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1

Tel.: 03/224 34 34 - Fax.: 03/224 34 49

Ma - di - wo - do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u

Vrij: 08.30 u - 12.00 u

PROVINCIE ANTWERPEN

Secretaris Walter Baes

2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66

Tel.: 03/224 34 33/35/36 - Fax.: 03/224 34 49

Ma-di-wo-do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u

Vrij: 08.30 u - 12.00 u

Secretaris Lieve Pattyn

2300 Turnhout - Grote Markt 48

Tel.: 014/40 03 70 - Fax.: 014/42 28 87

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u

Ma: 13.00 u - 18.30 u

Do: 13.00 u - 17.00 u

2800 Mechelen - Zakstraat 16

Tel.: 015/29 90 48 - 014/40 03 70 - Fax.: 014/42 28 87

Do: 09.00 u - 12.00 u / 13.00 u - 16.00 u

PROVINCIE VLAAMS BRABANT

Secretaris Rudy Sneyder

1000 Brussel - Watteestraat 2

Tel.: 02/511 87 68 - Fax.: 02/511 81 46

Ma - di - wo - do - vrij: 09.00 u - 12.00 u

Ma-di-do: 13.00 u - 16.00 u

3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119

Tel.: 016/22 22 05 - 02/511 87 68 - Fax.: 02/511 81 46

Di: 09.30 u - 12.00 u - na afspraak

1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6

Tel.: 02/253 94 44 - 02/511 87 68 - Fax.: 02/511 81 46

Ma-wo-vrij: 09.00 u - 12.00 u - na afspraak

PROVINCIE LIMBURG

Secretaris Eddy Graller

3500 Hasselt - Martelarenlaan 5

Tel.: 011/22 27 91 - Fax.: 011/23 37 94

Ma-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u

Di: 08.30 u - 12.00 u / 12.30 u - 16.00 u

PROVINCIES LUIK-NAMEN- LUXEMBURG

Secretaris Frida Kaulen

4000 Liège - Place Saint-Paul 9

Tel.: 04/221 96 50 - Fax.: 04/221 95 82

Ma-di-do: 08.00 u - 12.00 u / 13.30 u - 16.00 u

Vrij: 08.00 u - 11.00 u

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN

Secretaris Werner De Clercq

9000 Gent - Vrijdagmarkt 9

Tel.: 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83

Ma: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 17.00 u

Di-wo-do: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 16.30 u

Vrij: 08.00 u - 12.30 u

9300 Aalst - Houtmarkt 1

Tel.: 053/78 78 78 - 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83

Do: 08.30 u - 11.30 u

9200 Dendermonde - Dijkstraat 59

Tel.: 052/25 92 59 - 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83

Secretaris Gerard De Clercq

9600 Ronse - Statiestraat 21

Tel.: 055/21 33 79 - 055/21 19 20 - Fax.: 055/21 81 06

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u

Ma-di-do: 13.30 u - 17.30 u

Vrij: 13.30 u - 16.00 u

Secretaris Walter Baes

9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11

Tel.: 03/760 04 14 - 03/224 34 33/35/36 - Fax.: 03/760 04 13

Di: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

Secretaris René Degryse

8800 Roeselare - Zuidpand Zuidstraat 22 b 22

Tel.: 051/21 17 00 - Fax.: 051/24 08 73

Ma: 16.00 u - 17.30 u

Wo-vrij: 09.00 u - 12.00 u

Vrij: 14.00 u - 17.00 u

8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9

Tel.: 056/26 82 48 - Fax.: 051/24 08 73

Di: 10.00 u - 12.00 u

Secretaris Ivan Victor

8400 Oostende - J. Peurquaetstraat 27

Tel.: 059/55 60 85 - Fax.: 059/70 51 33

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u / 14.00 u - 18.00 u

Za: op afspraak

Juli en augustus:

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 13.00 u

8380 Zeebrugge - Kustlaan 176

Tel.: 050/54 47 15 - Fax.: 050/54 42 53

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.30 u

Ma-di-do: 13.15 u - 17.00 u

8000 Brugge - Zilverlaan 43 (Bureel 206)

Tel.: 050/44 10 44 - Fax.: 050/54 42 53

Wo: 14.00 u - 17.00 u

PROVINCIE HENEGOUWEN

Secretaris Bernard Ginter

6000 Charleroi - rue de Montigny 42

Tel.: 071/30 78 78 - Fax.: 071/32 29 58

Di-vrij: 09.00 u - 12.00 u

7000 Mons - rue Lamir 18-200

Tel.: 065/32 38 11 - 071/30 78 78 - Fax.: 071/32 29 58

Ma: 09.00 u - 12.00 u

7500 Tournai - Place Verte

Tel.: 069/22 61 51 - 071/30 78 78 - Fax.: 071/32 29 58

Do: 09.00 u - 12.00 u

Secretaris Charles Vandecasteele

7700 Mouscron - rue du Val 3

Tel.: 056/85 33 22 - Fax.: 056/85 33 29

Ma-di-do-vrij: 08.00 u - 12.00 u

Di-wo-do: 13.30 u - 17.00 u

ABVV Belgische TransportarbeidersBond

WEGWIJS

België-Belgique
P.B.
Antwerpen X
8/854

afgitekantoor: Antwerpen X

Driemaandelijks tijdschrift
oktober-november-december 1999

verantwoordelijke uitgever:
Frank Van Thillo
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

In dit nummer info over

4→ Eurobus Holding: politieke

inzet, sociale gevolgen | **8→**

Mont Blanc: Van witte berg tot

zwartboek | **10→ Taxi's:**

Nationale prijsstijging, prijsdaling

in Brussel? | **11→ Vakbonden**

winnen het sociaal conflict bij **DHL**

Aviation | **12→** Staking bij

AVIAPARTNER nv | **15→** Zeg

het met borden ! | **16→** Sociale

verkiezingen 2000 | **17→**

betaalde feestdagen | **18→**

vermoeidheid is dodelijk



10 BEF

bruto per jaar!

Je moet de dag van vandaag doof en blind zijn om niet te beseffen hoe slecht het met onze sector gesteld is. Doof voor het geweklaag van de werkgeversorganisaties, die geen perscontact onbenut laten om te klagen over de hoge loonkosten in België, de moordende buitenlandse concurrentie en de toenemende verkeerscongestie. Blind omdat voor onze ogen de wegen inderdaad dichtslippen, de oosteuropese vrachtwagens zich massaal op de markt aanbieden,...

Ondanks de jaarlijkse toename van het aantal verreden tonkilometers heeft onze sector het inderdaad erg moeilijk. Ze kampt met structurele problemen zoals een abnormaal lage rendabiliteit van de kleinste bedrijven, te weinig controle op de naleving van de wetgeving, personeelstekort, enz. Bovendien komt hierbij dat het wegvervoer in de media een dankbare schietschijf is geworden voor alles wat fout loopt op onze wegen.

Tijd om met alle actoren de krachten te bundelen en er samen aan te werken zou je denken. Voor de beroepsfederaties is echter niets minder waar. Reeds weken verkiezen zij hun tijd te spenderen aan een steriel debat over het feit of je eerst de 2 BEF loonopslag van de CAO moet toekennen om vervolgens de lonen te indexeren, of net andersom. Let op! Deze "fundamentele" discussie zou uitmonden in een loonsvoordeel voor de chauffeur van maar liefst 10 BEF BRUTO PER JAAR !!!

Wat in andere sectoren als een doodnormale zaak beschouwd wordt leidt in de sector van het goederenvervoer over de weg tot dagen van discussie en een totale verlamming van het sociaal overleg. De beroepsfederaties zijn zo overtuigd van hun gelijk dat zij hun houding zelfs niet voorleggen aan hun achterban. Welke werkgever zou immers zijn chauffeur de luttele 0,04 BEF per uur miskennen?

Dit soort spelletjes zijn gevaarlijk voor de sector. Door deze houding geven de werkgevers het signaal dat men over de fundamentele bedreigingen van de sector geen ernstig debat kan voeren in het paritair comité van het goederenvervoer voor derden.

Een van de belangrijke elementen in het voorstel van de bemiddelaar was dat men een ernstig debat zou houden over de erkenning van de vakbekwaamheid van de chauffeur. Als men het overleg in de sector degradeert tot ellenlange discussies over punten en komma's mag men niet verlangen dat de BTB rond deze tafel zal blijven zitten.

Frank Van Thillo,
Adviseur.

inhoud

Editoriaal	3
Autobussen en autocars	4
Verhuizingen	7
Goederenvervoer en -behandeling	8
Taxi's	10
Afhandeling op luchthavens	11
Handel in brandstoffen	14
Allerlei	15

colofon

Frank Van Thillo **Redactie**
Jan Luyckx
Houchy Namayechi
Peter Verheyden
Véronique De Roeck

lu'cifer **Opmaak**

Drukkerij Bulckens, **Drukwerk**
Herentals

Sabrina Vandierendonck **Foto's**
Werner De Clercq
Associated Press



Eurobus Holding:

politieke inzet, sociale gevolgen

EUROBUS HOLDING ZAG HET LICHT IN DECEMBER '96.

Ik herinner me nog goed die avond bij de S.A. TCM-Cars toen de heer Phlypo zei: "De sector van het openbaar vervoer maakt een diepgaande mutatie door, waarbij zowat overal in Europa de overheids-monopolies afbrokkelen. De oprichting van Eurobus Holding beantwoordt aan de noodzaak om het hoofd te bieden aan het offensief van de buitenlandse groepen."

De vier vennootschappen die aan de wieg van de groep stonden zijn de SRWT (openbare sector voor ongeveer 27%), SADAR, SATRA-COM en "Les autobus de Genval" (voor de privésector). Vervolgens werd TCM opgekocht door de groep in verhouding tot ieders respectieve aandeel.

De heer Pauly (Sadar), bestuurder geworden bij TCM, bevestigde nog in ons bijzijn dat er geen banen verloren zouden gaan. Sindsdien werden drie op de vier autobussen verkocht en het nakende vertrek van twee bediendes zal slechts gecompenseerd worden door de aanwerving van een halftijdse werkracht.

Syndicaal gezien kan de oprichting van de holding zowel voor als nadelen opleveren. We zullen er moeten op toezien dat de samenvoeging van een hele reeks privébedrijven (momenteel meer dan 20) geen aanleiding geeft tot sociale concurrentie. We moeten vermijden dat een chauffeur die zijn baan verliest bij de ene firma, niet aan de slag kan bij een ander bedrijf van de holding. Bovendien moeten de sociale voordelen naar boven toe gelijkgetrokken worden.

De sociale verkiezingen van volgend jaar bieden misschien een kans om de werknemers van de holding te organiseren en in te

lichten, en om een reeks eisen te stellen. Daarom zal de BTB proberen verkiezingen te laten organiseren op het niveau van de groep Eurobus Holding.

Het comité voor preventie en bescherming op het werk (voormalig comité veiligheid) heeft de opdracht de arbeidsomstandigheden van de chauffeurs, mecaniciens en werkvrouwen (dit is het gros van de 640 werknemers van de holding) te verbeteren. De ondernemingsraad van zijn kant moet ons de mogelijkheid bieden om samen een aantal projecten te realiseren en informatie te krijgen, bijvoorbeeld over het omzetcijfer van 1,8 miljard van de groep en zijn 550 voertuigen.

Dat de groep wel degelijk grenzen heeft, blijkt ook uit de omvang ervan.

Onlangs nog weigerde de Vlaamse Minister van Vervoer Steve STEVAERT dat de privémaatschappijen een monopolie zouden vormen (Le Soir van 21.10.1999).

Vennootschappen in diverse landen besturen is blijkbaar niet zo gemakkelijk als men op het eerste gezicht zou denken.

Onlangs dienden de chauffeurs van de lijn naar Aken (die bij SADAR voor een Duits pachter rijden) een stakingsaanzegging in omdat de directie weigerde hun de voordelen van de laatste CAO van de TEC te betalen.

Wij moeten steeds proberen het beste te halen en het slechte te weren. Daarom moeten wij de werknemers ervan overtuigen dat solidariteit geen ijdel woord is, maar bittere noodzaak. Massaal deelnemen aan de sociale verkiezingen is dan ook meteen duidelijk maken hoe belangrijk de erkenning van ons beroep voor ons is.

Doe dus mee aan de verkiezingen en stem goed!

NAMAYECHI H.,

Afgevaardigde BTB bij TCM-CARS

OPENBARE AUTOBUSDIENSTEN - 140.01: 1999 - 2000

Wij herinneren eraan dat de lonen van het rijdend personeel van de openbare autobusdiensten vanaf 01.01.2000 met 1% worden verhoogd. De juiste cijfers zullen worden gepubliceerd in onze volgende editie van « BTB Wegwijs ».

SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN - 140.02:

De ARAB-vergoeding wordt op 01.01.2000 verhoogd met 247,- BEF. De nieuwe ARAB-vergoeding bedraagt dus vanaf 01.01.2000 1.241,- BEF. Ook de lonen van de speciale autobusdiensten worden met 1% verhoogd op 01.01.2000. Publicatie van de nieuwe cijfers volgt in onze volgende editie.

AUTOCARS - 140.03:

De lonen van de autocarsector werden geïndexeerd op 01.10.1999. Hierna laten wij U de nieuwe lonen:

Lonen en premies in voege op 01-10-99 t/m 30-09-00
Index aanpassing met 1,0061 %

Toerisme

Diensttijd	Loon	ARAB
tot 5.15 u	1.321	29
5.16...14 u	2.642	29
>14 u	220	0

Pendel: 1 chauffeur

Diensttijd	Loon	ARAB
10 uur	2.595	290
11 uur	2.883	319
12 uur	3.170	348
13 uur	3.464	348
14 uur	3.753	348
15 uur	4.046	348

Pendel: 2 chauffeurs

Diensttijd	Loon	ARAB
11 uur	2.177	319
12 uur	2.401	348
13 uur	2.627	348
14 uur	2.852	348
15 uur	3.078	348
16 uur	3.304	348
17 uur	3.527	348
18 uur	3.753	348
19 uur	3.978	348
20 uur	4.204	348
21 uur	4.430	348
22 uur	4.654	348

Gemeenschappelijke beschikkingen

voor de 3 categorieën:

Overuren: > 1605,5 uren amplitude per semester

(01/01-30/06 01/07-31/12) 330,00 Fr.

Op Zon-/Feestdagen en hun

compensatiedagen gepresteerde

overuren worden vergoed aan 440 Fr.

Inactiviteitsdag in het buitenland 2.215 Fr.

Prestaties < 5.15 u. volledig in

buitenland geleverd 2.215 Fr. 29 Fr.

Garagewerk:

tot 6.30 u amplitude 2.215 Fr.

van 6.31 tot 8 u amplitude 2.642 Fr.

Zondagwerk:

a) betaling v/d prestaties aan het normale tarief

b) recuperatie binnen de 6 dagen geen loon

c) recuperatie later in het jaar 2.642 Fr.

Werk op feestdagen:

d) betaling v/d prestaties aan het normale tarief

e) recuperatie binnen de 6 dagen of later 2.642 Fr.

Verplaatsing > 5.15 u. met

een ander vervoermiddel 2.215 Fr.

Uurloon technische werkloosheid 337,76 Fr.

Vanaf 01.01.2000 worden de lonen in de autocarsector opnieuw met 1% geïndexeerd. De nieuwe lonen vindt U in onze volgende publicatie. De ARAB-vergoeding wordt eveneens met 1,- BEF verhoogd vanaf 01.01.2000 en gebracht op 30,- BEF netto per uur.

SYNDICALE PREMIE

De bedragen van de syndicale premie 1999 voor de autobus- en autocarsector zijn als volgt vastgelegd:

- 4.100,- BEF voor voltijdse werknemers.
- 2.050,- BEF voor deeltijdse werknemers.

De rechthebbende werknemers – zij die tussen 1 april 1999 en 30 juni 1999 in dienst waren van een Openbare of Speciale Autobusdienst of een Autocaronderneming – zullen vanaf april 2000 door het Sociaal Fonds Autobussen en Autocars een legitimatiekaart thuisgestuurd krijgen.

Deze kaart zal vanaf april tot en met november 2000 op je plaatselijk BTB-secretariaat worden uitbetaald indien je minimum 1 jaar lid bent van de vakbond.

Indien je niet persoonlijk kan langs gaan stuur je de legitimatiekaart, voorzien van je rekeningnummer en je handtekening, naar je BTB-secretariaat. De syndicale premie zal dan op je rekening worden gestort.

EINDEJAARSPREMIES

De bedragen van de eindejaarspremies 1999:

- Openbare autobusdiensten:

- VVM: 75.036,- BEF bruto.
- SRWT: 68.524,- BEF bruto.

- Speciale autobusdiensten:

55.815,- BEF bruto.

- Autocars:

58.354,- BEF bruto.

Door het Sociaal Fonds Autobussen en Autocars zal opnieuw een voorschot van 3.000,- BEF bruto worden gestort op de rekening van de rechthebbenden. Dit voorschot dient in mindering te worden gebracht op het bedrag dat nog door de werkgever dient te worden betaald.

Verhuizingen

ANCIËNNITEITSPREMIE:

Ingevolge de uitvoering van het protocol-akkoord 1999-2000 in de sector van de verhuizingen worden alle werknemers die een bepaalde anciënniteit hebben opgebouwd binnen de sector vanaf 01.01.2000 beloond met een anciënniteitspremie.

Deze anciënniteitspremie wordt door de actuele werkgever uitbetaald op de dag dat de werknemer zijn anciënniteit verwerft.

Een werknemer met **10 jaar ononderbroken anciënniteit** binnen de sector heeft recht op een éénmalige bruto premie van 5.000,- BEF.

Een werknemer met **15 jaar ononderbroken anciënniteit** binnen de sector heeft recht op een éénmalige bruto premie van 10.000,- BEF.

Een werknemer met **20 jaar ononderbroken anciënniteit** binnen de sector heeft recht op een éénmalige bruto premie van 15.000,- BEF.

VERHOOGING VERGOEDINGEN:

Ingevolge de indexering op basis van de C.A.O. worden de volgende vergoedingen vanaf 01.11.1999 aangepast:

Verblijfsvergoedingen:

- maximum 1.174,- BEF netto.
- 474,- BEF overnachting en ontbijt.
- 378,- BEF middagmaal.
- 322,- BEF avondmaal.
- 322,- BEF indien de dienstdag per dag wordt overschreden.

Verwijderingsvergoeding:

- 93,- BEF/uur.

SYNDICALE PREMIE:

De werknemers die op 30.09.1999 in dienst waren van een verhuisondernehmung kunnen zich vanaf begin januari tot en met 31.03.2000 aanbieden op het plaatselijk BTB-secretariaat voor het ontvangen van de syndicale premie 1999 ten bedrage van 3.800,- BEF.

Indien je in het bezit bent van een verhuizerskaart, en minimum 1 jaar lid bent van de vakbond zal je tegen ondertekening van een kwijting de syndicale premie worden uitbetaald.

EINDEJAARSPREMIE:

De eindejaarspremie 1999 in de sector Verhuizingen bedraagt 145 maal het uurloon van kracht in de maand december 1999.

Van witte berg tot zwartboek

Mont Blanc

Geen enkele chauffeur bleef onbewogen bij het drama dat zich in de ochtend van 24 maart 1999 in de Mont Blanc tunnel afspeelde. Een klein brandje in de truck van een Belgische vrachtwagenchauffeur werd een inferno met 41 doden als gevolg. Niettegenstaande de zeer duidelijke fouten van zowel tunnelbeheerders als van rampbestrijders werd door de Franse justitie tot nu toe slechts één man in beschuldiging gesteld, de chauffeur. Nogmaals de chauffeur als gemakkelijke zondebok.

Niet enkel was zijn werkgever te goed om zijn vliegtuigticket en taxi naar huis te vergoeden, maar bij thuiskomst bleek de werkgever met niets in orde.

Zo was de chauffeur niet verzekerd tegen arbeidsongevallen en werden er ook nooit sociale bijdragen gestort. De 'werkgever' verdween inmiddels met de noorderzon. Achter 3 maanden achterstallig loon en nog een hoop gemaakte onkosten kan de chauffeur waarschijnlijk fluiten.

Voor de werkgeversfederaties is dit nog maar eens de zoveelste 'rotte appel' die de mand met goede appels verziekt. Zoals we reeds eerder konden lezen zien de werkgevers weinig echte problemen bij zichzelf.



Zwartboek

De BTB wil wel eens nagaan hoe structureel de fiscale en sociale fraude en overtredingen in de sector wel zijn. Mede met het oog op de onderhandelingen van volgend jaar, die moeizaam dreigen te verlopen, werken we met alle regionale afdelingen aan een heus zwartboek. Hierin proberen we een analyse te maken van alle sociale overtredingen die regelmatig voorkomen. Wij doen beroep op de medewerking van al onze leden om mee te werken aan dit dossier.

Zoals uit het vorige voorbeeld blijkt kan het niet in orde zijn met de sociale wetgeving zeer ernstige gevolgen hebben.

Laat ons dus jouw ervaringen kennen bij de huidige en vorige werkgevers. Het zal jouw vakbond in staat stellen met een stevig dossier aan de onderhandelingstafel te verschijnen.

Goederenvervoer & -behandeling

LONEN

Rijdend personeel :

Zoals overeengekomen in het protocol-akkoord 1999-2000 wordt de ARAB-vergoeding vanaf 01.01.2000 verhoogd met 2,- BEF.

De nieuwe ARAB-vergoeding bedraagt dus : 36,35 BEF netto per uur.

Niet-rijdend personeel :

Conform het protocol-akkoord 1999-2000 worden de minimumlonen van het niet-rijdend personeel vanaf 01.01.2000 met 2,- BEF opgetrokken.

De nieuwe minimum lonen vanaf 01.01.2000 zijn dus als volgt:

Handlager (laden/lossen)	319,95 BEF
Schoonmaakpersoneel	319,95 BEF
Goederenontvanger < 6 m. anciënniteit sector	319,95 BEF
Goederenontvanger > 6 m. anciënniteit sector	334,80 BEF
Vorkliftchauffeur < 6 m. anciënniteit sector	334,80 BEF
Polyvalente arbeider < 6 m. anciënniteit sector	334,80 BEF
Vorkliftchauffeur > 6 m. anciënniteit sector	340,65 BEF
Polyvalente arbeider > 6 m. anciënniteit sector	340,65 BEF
Ploegbaas van 6 tot 20 werknemers	361,15 BEF
Ploegbaas vanaf 21 werknemers	376,10 BEF

Rijdend en niet-rijdend personeel :

In uitvoering van het protocol-akkoord 1999-2000 wordt vanaf 01.01.2000 zowel aan het rijdend als aan het niet-rijdend personeel van de sector goederenvervoer en goederenbehandeling een anciënniteitsvergoeding toegekend.

Toeslag op het loon van 2,- BEF

na 3 jaar anciënniteit in het bedrijf;

Toeslag op het loon van 2,- BEF

na 5 jaar anciënniteit in het bedrijf (in totaal dus + 4,- BEF)

Toeslag op het loon van 2,- BEF

na 8 jaar anciënniteit in het bedrijf (in totaal dus + 6,- BEF).

SYNDICALE PREMIE

De syndicale premie 1999 voor de werknemers welke gedurende de minimum 1 jaar tewerkgesteld zijn in de sector Goederenvervoer ten lande voor rekening van derden of in de sector Goederenbehandeling bedraagt 3.550,- BEF.

De werknemers in kwestie zullen vanaf midden december 1999 door het Sociaal Fonds Goederenvervoer een aanvraagformulier syndicale premie thuisgestuurd krijgen.

Dit formulier zal vanaf januari 2000 tot en met 31 maart 2000 op

je plaatselijk BTB-secretariaat worden uitbetaald indien je minimum 1 jaar lid bent van de vakbond.

Indien je niet persoonlijk kan langs gaan stuur je het aanvraagformulier, voorzien van je rekeningnummer en je handtekening, naar je BTB-secretariaat. De syndicale premie zal dan op je rekening worden gestort. Wij vragen je in dit geval wel om naast de vermelding "lidnummer" de naam van je werkgever te vermelden, zodat wij ons een beeld kunnen vormen van het personeelsbestand van de verschillende werkgevers.

EINDEJAARSPREMIE

Naarmate het einde van het jaar nadert komen wij ook in het vooruitzicht van de eindejaarspremie. Deze premie wordt ook dit jaar uitbetaald door het Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer voor rekening van derden.

Toch dienen allen die recht hebben op de eindejaarspremie aan een aantal voorwaarden te voldoen.

De werknemers welke tussen 01.07.1998 en 30.06.1999 als arbeider waren ingeschreven in het personeelsregister van een onderneming voor goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of een onderneming van goederenbehandeling voor rekening van derden, die behoort tot de RSZ-categorie 083 hebben recht op een eindejaarspremie.

Het bedrag van de eindejaarspremie 1999 is afhankelijk van de prestaties die door de werkgevers van deze sector werden aangegeven aan de RSZ in de periode van 01.07.1998 tot en met 30.06.1999.

De bruto eindejaarspremie is gelijk aan 5% van het brutoloon aan 100% dat door de werkgever werd aangegeven in de referentieperiode.

Indien de berekende bruto eindejaarspremie 7.500,- BEF niet bereikt wordt hij niet toegekend.

Vanaf dit jaar wordt de eindejaarspremie bij voorkeur uitbetaald per overschrijving. Indien het Sociaal Fonds niet tijdig beschikte over de bank- of postchequerekening van de werknemer zal de premie worden uitbetaald per cheque op naam van de werknemer. De betalingen op bank- of postchequerekening gebeuren per overschrijving op 20.12.1999. De cheques zullen naar de officiële domicilie van de werknemer worden verstuurd in de loop van de laatste week van december 1999 of de eerste week van januari 2000. In geval van geschillen vb. over het bedrag van de premie, wend je je zo vlug mogelijk (en uiterlijk vóór 31.03.2000) tot je plaatselijk BTB-secretariaat.

Nationale prijsstijging, prijsdaling in Brussel?

Zoals reeds vermeld in de vorige Wegwijs, zijn de tarieven in de taxisector met 5 % gestegen sinds 31 juli 1999. Het was 6 jaar geleden dat de tarieven nog eens gestegen waren. Dit is ook goed nieuws voor de taxichauffeurs, aangezien zij betaald worden op basis van de recette.

Maar niets is simpel in een land met 6 verschillende regeringen. Deze prijsstijging is niet van toepassing in het Brusselse Gewest! De Brusselse taxi's zijn daardoor goedkoper dan in de rest van het land. Zo bedraagt de kilometerprijs (in tarief 1) slechts 38 fr. i.p.v. 44 fr. en de wachtprijs 600 i.p.v. 800 fr per uur. Dit betekent natuurlijk ook dat de lonen van de taxichauffeurs lager liggen dan elders!

Minister Eric André, in de nieuwe Brusselse regering bevoegd voor de taxisector, wil nu zelfs nog verder gaan! In een artikel in de Franstalige krant La Dernière Heure lanceerde hij onlangs het voorstel om de Brusselse taxi's aantrekkelijker te maken voor het publiek door de tarieven te ... verlagen.

Voor de Brusselse taxichauffeur dreigt daardoor zelfs loonverlies. En dit terwijl elders de lonen gestegen zijn.

Dit is niet enkel onaanvaardbaar, maar ook onbegrijpelijk. Nu al klagen de firma's in Brussel er immers over dat het zo moeilijk is om goede taxichauffeurs te vinden...

SYNDICALE PREMIE EN GETROUWHEIDSPREMIE:

De werknemers die op 30.09.1999 in dienst waren van een taxi-bedrijf kunnen zich vanaf begin januari tot en met 31.03.2000 aanbieden op het plaatselijk BTB-secretariaat voor het ontvangen van de syndicale premie 1999 ten bedrage van 3.200,- BEF. Indien je minimum 1 jaar lid bent van de vakbond zal je tegen ondertekening van een kwijting de syndicale premie worden uitbetaald.

Om de getrouwheidspremie 1999 van 500,- BEF te ontvangen dien je de loonfiche van de maand september 1999 voor te leggen.



Vakbonden winnen het sociaal conflict bij DHL Aviation

DIRECTIE WILDE DE ANCIËNNITEITSPREMIE VAN 2,43 BEF PER JAAR AFSCHAFFEN

Tijdens de nacht van 27 en 28 oktober 1999 braken er op DHL Aviation spontane stakingsacties uit, dit als reactie op het informatief pamflet dat door de vakbonden verspreid werd en waarin de werknemers uitleg kregen over het afschaffen van hun anciënniteitsvergoeding.

Op 1 juni 1999 werd er in de sector luchtafhandeling een C.A.O. afgesloten voor de jaren 1999-2000.

Dit akkoord bevatte onder andere :

- 2 x 5,- BEF loonsopslag (5,- BEF op 01.06.1999 en 5,- BEF op 01.07.2000).
- een functieclassificatie voor de sector welke gekoppeld aan een minimumuurloon als instrument kan dienen tegen oneerlijke concurrentie, wat zeer belangrijk zal zijn in de toekomst (liberalisering van de luchthaven).
- Ook werd er op vraag van de werkgevers een marge van 0,5% van de loonnorm voorzien die kon worden aangewend om actuele bedrijfsproblemen op te lossen.
- Het is precies van deze 0,5% en de omschrijving van de invulling hiervan dat door de DHL-directie misbruik wordt gemaakt.

Tijdens de onderhandelingen is er door alle partijen (zowel van werkgevers- als van vakbondszijde) steeds benadrukt dat de zin "regularisatie en nawerking oude bedrijfs-C.A.O.'s" doelde op rechtzetting (regularisatie) van de parttime/full-time situatie op DHL Aviation en de nawerking van de op Aviapartners afgesloten C.A.O. in verband met arbeidsduurvermindering van begin dit jaar. De DHL-directie stelde nu, dat ook zij gebruik konden maken van

de omschrijving "nawerking" en dat bijgevolg de jaarlijkse anciënniteitsvergoeding van 2,3 BEF (zoals voorzien in de oude bedrijfs-C.A.O.) niet meer diende te worden uitbetaald. Aan werknemers die na 01.06.1999 verjaarden werd deze vergoeding dan ook niet meer uitbetaald. Deze interpretatie van de teksten is niet alleen onjuist, ze is bovendien discriminerend, daar de werknemers die voor 01.06.1999 jarig waren hun opslag wel kregen.

- Ook de toepassing van de loonsopslag van 2 x 5,- BEF stond niet buiten discussie.

De directies van zowel DHL Aviation als Aviapartners pasten het sectorakkoord alleen toe op werknemers die op 01.06.1999 reeds in dienst waren. Diegenen die na deze datum pas in dienst kwamen (of komen) werden aan het oude uurloon uitbetaald (dat wil zeggen zonder de 5,- BEF).

Met de dreiging van verdere stakingsacties werd de directie op vrijdag 5 november naar de onderhandelingstafel gedwongen. Na slopende onderhandelingen moesten zij wel instemmen dat de anciënniteitsvergoeding van 2,43 BEF voor alle personeelsleden zal worden toegekend in 1999 en in 2000. Ondertussen wordt het overleg opgestart om tot een nieuwe functieclassificatie en loonstructuur te komen op 1 januari 2001. Waakzaamheid blijft dus geboden.

De verhogingen van de reële lonen met 5,- BEF op 1 juni 1999 en met 5,- BEF op 1 juli 2000 zullen ook worden toegepast op alle arbeiders in dienst op deze data. Dit wil zeggen dat deze niet gelden voor nieuwe werknemers in dienst na 1 juli 2000. Uiteraard zullen wij ervoor blijven strijden dat alle werknemers op DHL Aviation in eenzelfde loonstructuur zullen worden opgenomen.

Wij houden U op de hoogte.



Staking bij AVIAPARTNER nv

Donderdagavond 4 november hebben de arbeiders van Aviapartner spontaan het werk neergelegd. Aanleiding was het povere resultaat van de onderhandelingen voor een nieuwe bedrijfs-CAO. Onmiddellijk hierop hebben de bedienden zich solidair getoond.

Nadat zaterdag 6 november ook de voorzitter van het paritair comité in zijn rol van sociaal bemiddelaar niet slaagde om het overleg te deblokken, zat het conflict muurvast.

Het is niet toevallig dat de arbeiders op Aviapartner er genoeg van hebben. Het ongenoegen sluimert er al jaren. Iedereen behalve de directie zag de bui hangen. De moordende concurrentie op de luchthaven jut alle bedrijven tegen elkaar op en de werknemers die hun werkdruk voelbaar zien toenemen zijn telkens het slachtoffer.

Het is evenmin toevallig dat de bedienden meestaken. Ook zij ondergingen een jarenlange lijdensweg van een onvolledige eindejaarspremie, onwettige inleveringen, jarenlang gebikkel om de voordelen van hun nieuw paritair comité te verwerven en een foute toepassing van de nieuwe functieclassificatie en loonbarema's.

Intimidaties

De staking bleef algemeen en werd op een correcte manier gevoerd. Zo volgden de stakers alle verblijfsvoorschriften op de luchthaven nauwgezet na.

De directie daarentegen gebruikte alle wettelijke en onwettelijke middelen om de staking te breken. Niet enkel waren er de aanhoudende intimidaties door het management en de ploegbazen t.a.v. individuele arbeiders en arbeidsters. Maatschappijen vreemd aan de luchthaven werden ingehuurd om het werk van de werknemers van Aviapartner over te nemen. Deze misten vaak de nodige ervaring en kwalificaties om in reglementaire en veilige omstandigheden op de luchthaven te werken. Op deze wijze werd regelmatig de wetgeving op de terbeschikkingstelling en de interim-arbeid overtreden.

De sociale inspectie werd door de vakbonden ingelicht en kwam ter plaatse om de nodige vaststellingen te doen.

Dwangsommen

Toen de directie beseftte dat de stakingsbereidheid na vier dagen

onverminderd bleef en de solidariteit tussen arbeiders en bedienden niet zomaar kon worden doorbroken schakelde zij de burgerlijke rechtbanken in.

Zo werden door het cliënteel van Aviapartner enorm hoge dwangsommen verkregen voor het vrijgeven van de goederen in de magazijnen. Absoluut recordhouder hierbij was de voorzitter van de rechtbank van koophandel van Brussel die een dwangsom van 50 miljoen BEF oplegde aan ieder personeelslid die de afgifte van de goederen zou belemmeren.

Aviapartner zelf daagde alle secretarissen en délégués voor de rechtbank. Zij wou verkrijgen dat de rechtbank hoge dwangsommen uitsprak tegen éénieder die zich nog in de gebouwen bevond en de werkwilligen hinderde.

Deze actie deed een golf van verontwaardiging ontstaan in de hele syndicale wereld.

Akkoord

Vrijdag 12 november zijn we er eindelijk in geslaagd de directie terug rond de onderhandelingstafel te krijgen. Dit mondde uit in een akkoord dat op woensdag 17 november 1999 via een referendum door 86% van de werknemers werd aanvaard.

Daar waar de directie aanvankelijk zei over geen enkele marge te beschikken slaagden we er toch in behoorlijk wat extra loon uit de brand te halen.

Het overgrote deel van de arbeiders bij Aviapartner zullen met inbegrip van de sectorale CAO een loonsverhoging kennen van 17 BEF bruto. Hierbij komt ook nog één extra betaalde verlofdag.

Solidariteit loont

Voor de vakbonden tellen echter niet enkel de bekomen voordelen. Het is minstens even belangrijk dat wij op het bedrijf een syndicale werking hebben kunnen uitbouwen die onze slagkracht enorm heeft verhoogd. De solidariteit van de bediendenvakbonden is één van de oorzaken van ons succes, en we zijn hen daar ook erkentelijk voor. Bovendien hebben wij allen aangetoond dat het syndicaal werk zich rond de onderhandelingstafel afspeelt en niet in de rechtbank.

Andere directies wezen gewaarschuwd.

Frank Van Thillo
Adviseur

Afhandeling op luchthavens

SYNDICALE PREMIE :

De syndicale premie 1999 in de sector afhandeling luchthavens bedraagt 4.000,- BEF pro rata het aantal maanden tewerkstelling in de onderneming, te tellen vanaf het begin van het betrokken jaar.

EINDEJAARSPREMIE :

Het bedrag van de eindejaarspremie 1999 bedraagt in deze sector 164,66 u x het werkelijk uitbetaald uurloon.

De deeltijdse werknemers ontvangen de premie pro rata hun prestaties.

De eindejaarspremie dient te worden uitbetaald voor 25.12.1999.

Handel in brandstoffen

SYNDICALE PREMIE :

De werknemers die tewerkgesteld zijn in een onderneming voor handel in brandstoffen (zowel nationaal als Oost-Vlaanderen) en voorkomen op de RSZ-aangifte van het tweede kwartaal 1999 van een onderneming hebben recht op een syndicale premie 1999 ten bedrage van 3.750,- BEF.

Zij ontvangen van het Sociaal Fonds Handel in brandstoffen automatisch een legitimatiekaart.

Deze kaart zal vanaf begin januari 2000 tot 31 mei 2000 op je plaatselijk BTB-secretariaat worden uitbetaald indien je minimum 1 jaar lid bent van de vakbond.

Indien je niet persoonlijk kan langs gaan stuur je de legitimatiekaart, voorzien van je rekeningnummer en je handtekening naar je BTB-secretariaat. De syndicale premie zal dan op je rekening worden gestort.

EINDEJAARSPREMIE :

Het bedrag van de eindejaarspremie 1999 is vastgesteld op 185,- BEF maal het aantal gepresteerde arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen op voorwaarde dat je in de periode 01.07.1998 tot en met 30.06.1999 :

- minimum 50 effectieve arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen in de 5-dagen-week gewerkt hebt of
- minimum 60 effectieve arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen in de 6-dagen-week gewerkt hebt.

Indien je de sector vrijwillig verlaten hebt of ontslagen werd wegens dringende redenen vervalt je recht op de eindejaarspremie.



Zeg het met borden !

Plaats de juiste verklaring bij het passende verkeersbord.

1. Verboden toegang voor bestuurders van voertuigen of slepen waarvan de lengte, lading inbegrepen, groter is dan de aangeduide.
2. Parkeren uitsluitend voor lichte vrachtauto's en vrachtauto's.
3. Verboden toegang voor bestuurders van voertuigen gebruikt voor het vervoer van zaken. Een opschrift op een onderbord beperkt het verbod tot de bestuurders van voertuigen waarvan het gewicht in beladen toestand hoger is dan aangeduide.
4. Einde van het verbod voor bestuurders van voertuigen of slepen gebruikt voor het vervoer van zaken, waarvan het hoogst toegelaten gewicht meer dan 3.500 kg bedraagt, een gespan of een voertuig met meer dan twee wielen links in te halen.
5. Verboden toegang voor bestuurders van voertuigen die de gevaarlijke goederen, bepaald door het Ministerie, vervoeren.
6. Vanaf het verkeersbord tot het volgend kruispunt, verbod voor bestuurders van voertuigen of slepen gebruikt voor het vervoer van zaken waarvan het hoogst toegelaten gewicht meer dan 3.500 kg bedraagt, een gespan of een voertuig met meer dan twee wielen links in te halen.



a



b



c



d



e



f

Sociale verkiezingen 2000

Zoals elke vier jaar vinden in de ondernemingen de sociale verkiezingen plaats. Deze keer heeft het echter vijf jaar geduurd daar de parlementsverkiezingen plaatsvonden in juni 1999.

Daar deze verkiezingen onderworpen zijn aan een zeer strikte procedure vonden wij het gewenst ten eerste onze leden nader in te lichten en diegenen die zich kandidaat wensen te stellen een leidraad te geven.

Allereerst zijn de verkiezingen gebonden aan het aantal werknemers in de onderneming. Indien er meer dan 50 tewerkgesteld worden kan men stemmen voor de commissie preventie en bescherming op het werk (CPB), een orgaan dat zich vooral bezighoudt met de arbeidsvoorwaarden en de bescherming van de werknemers. Indien het bedrijf meer dan honderd werknemers telt moet er ook gekozen worden voor een ondernemingsraad, welke instaat voor het inzicht in de financiële en economische situatie in de firma en een beperkt beslissingsrecht bezit.

Voor diegenen die zich kandidaat wensen te stellen is het eveneens belangrijk te weten dat er een aantal belangrijke data zijn voorzien in de verkiezingsprocedure.

Basis daarvan is uiteraard de datum van de verkiezingen welke zal liggen tussen 8 mei en 20 mei 2000.

150 dagen voor deze data (tussen 10 en 22 december) begint de procedure echter al met de schriftelijke mededeling door de werkgever waarin enkele specifieke gegevens van de onderneming dienen worden vermeld alsook, en dit is belangrijk, de datum van aanplakking en de verkiezingsdatum.

Daarna valt een periode van overleg met de werknemers en de vakbonden over die bedrijfseenheden waar verkiezingen dienen te worden gehouden. Na 25 dagen moet de werkgever daarover zijn beslissing schriftelijk mededelen.

Pas 30 dagen later vangt de bescherming van de kandidaten aan, waarna de echte verkiezingen beginnen.

Het is voor iedereen wel duidelijk dat het in deze voorliggende periode geraadzaam is om ten aanzien van de baas geen ruchtbaarheid te geven aan zijn mogelijke deelname als kandidaat aan de verkiezingen. Zeker daar waar de werkgever niet erg vakbondsgezin is.

Indien de werkgever in deze periode geen procedure sociale verkiezingen opstart is het eveneens zeer belangrijk dat de kandidaten ofwel de beschermde van de vijf vorige jaren dit melden aan hun gewestelijk secretaris want zo lang de schriftelijke mededeling niet gebeurt, begint de termijn van 30 dagen voor de bescherming evenmin !!!

Gezien het belang van de verkiezingen in de ondernemingen voor deze OR en CPB, waarvan de leden toezien op uw veiligheid en ijveren voor betere arbeidsvoorwaarden, roepen wij u massaal op u kandidaat te stellen.

Wij herinneren u er aan dat in de vorige uitgave van de Wegwijs een kandidatenformulier werd ingelast, waarvan reeds velen gebruik hebben gemaakt. Ook in dit nummer vindt u zo'n inschrijvingsformulier. De BTB zal ten allen tijde tot uw beschikking staan en u bijstaan met raad en daad.

Stel uzelf kandidaat en help ons om voor uw collega's betere arbeidsomstandigheden en sociale voorwaarden af te dwingen.

Betaalde feestdagen

Er zijn jaarlijks 10 wettelijke betaalde feestdagen.

Op die dagen ontvang je je normaal loon (met inbegrip van de premies).

Indien de feestdag op een zondag of een andere inactiviteitsdag valt, wordt deze vervangen. Dat wordt per bedrijf geregeld. Als er niets is voorzien, wordt de vervangingsdag de eerste normale werkdag na de feestdag genomen.

Een overzicht van de feestdagen van het jaar 2000:

Nieuwjaar	1 januari	Zaterdag
Paasmaandag	24 april	Maandag
Feest van de Arbeid	1 mei	Maandag
Hemelvaartsdag	1 juni	Donderdag
Pinkstermaandag	12 juni	Maandag
Nationale feestdag	21 juli	Vrijdag
Maria Hemelvaart	15 augustus	Dinsdag
Allerheiligen	1 november	Woensdag
Wapenstilstand	11 november	Zaterdag
Kerstmis	25 december	Maandag

sociale verkiezingen 2000 inlichtingsformulier

Naam en voornaam:

Straat en huisnummer:

Postcode en gemeente:

Rijksregisternummer:

Telefoonnummer:

Lid BTB sinds:

Tewerkgesteld bij:

Adres firma:

Huidige functie:

Kandidaatstelling 2000

Was reeds kandidaat bij de vorige verkiezingen: Ja/Neen
Stelt zich kandidaat voor: ☐ Ondernemingsraad
☐ Comité Preventie en Bescherming

Handtekening en datum:

Vermoeidheid is dodelijk.

TRANSPORTVAKBONDEN VOEREN AKTIE VOOR EEN ARBEIDSTIJDVERKORTING VOOR ALLE CHAUFFEURS

De internationale Federatie van transportarbeiders (ITF), en de bij hen over de hele wereld aangesloten transportvakbonden voerden op 5 oktober campagne voor meer veiligheid en zekerheid op de weg voor iedereen. ITF en ETF doen een oproep om een einde te stellen aan de buitensporige rijtijden, de ongevallen veroorzaakt door vermoeidheid en de chronische ziektegevallen bij beroepschauffeurs.

Op deze actiedag werden de Belgische vakbonden BTB en CVD ontvangen door de nieuwe Minister van Vervoer Isabelle Durant. Over dit bezoek kunnen wij enkel maar positief zijn. De Minister is het met ons eens dat het onmogelijk is om in België een duurzaam transportbeleid uit te bouwen als de concurrentievoorwaarden in de buurlanden ongelijk worden toegepast. Ook de gevolgen van een invoering van het rijverbod in het weekend kwam ter sprake. De BTB is ook hier voorstander van een harmonisering in heel Europa, als het kan naar Frans voorbeeld. Maar we willen uitdrukkelijk voorkomen dat met zo'n uniforme regeling chauffeurs geblokkeerd geraken op enkele uren rijden van thuis.

Voorts beloofde de Minister dat er met de vakbonden verder overlegd wordt over onder meer de invoering van het rijbewijs met punten en de invoering van de digitale tachograaf.

Op woensdag 6 oktober vergaderde in Luxemburg de Europese Raad van Ministers van Transport. Op de agenda stond de bespreking van het voorstel van de Europese Commissie om ook de arbeiders van de sector van het vervoer over de weg te vatten onder een algemene directieve die de arbeidstijden regelt. De werkgeversorganisaties zien de arbeidstijd echter liefst niet Europees gereguleerd.

De Europese transportarbeidersbonden voerden bovendien actie in Luxemburg op 6 oktober om de Transportministers onder druk te zetten om zo snel mogelijk tot een gemeenschappelijk standpunt te komen over een directieve die minimaal volgende elementen bevat:

- Een gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van 48 u en een maximale wekelijkse arbeidstijd van 60 u voor alle beroepschauffeurs;
- Alle tijd ter beschikking van de werkgever moet worden beschouwd als arbeidstijd;
- Behoorlijke rusttijden en pauzes moeten worden vastgelegd;
- Er moet rekening worden gehouden met het verhoogd risico

van nachtarbeid voor de gezondheid van de chauffeurs en voor de verkeersveiligheid;

- Geen afwijkingen van de vastgelegde minima.
- Een herziening van het veiligheidsreglement, beter gekend als 3820/85, om het aan te passen aan het nieuwe voorstel van Europese richtlijn.

Een delegatie van de ETF werd door de voorzitter van de Europese Raad ontvangen net voor de aanvang van de vergadering. In dit onderhoud erkende Fins Transportminister Heinonen de noodzaak om snel beslissingen te nemen. Bovendien beloofde hij dat er m.b.t. de uniformisering van de rijverboden in het weekend eerst overleg wordt gepleegd met de vakbonden. Groot was echter onze verbazing toen na de vergadering bleek dat de Ministers er niet in geslaagd waren een begin van oplossing te brengen. Het voornaamste struikelblok blijft de gelijkstelling van zelfstandige chauffeurs met chauffeurs in loondienst.

De directieve wordt verschoven naar de transportraad van december. De BTB bereidt zich hier op voor en verdere acties zijn in december niet uit te sluiten.

Frank Van Thillo, Adviseur

