



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER

Alfons Geeraerts • Voorzitter

Frank Van Thillo • Adviseur

Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1

Tel.: 03/224 34 34 - Fax.: 03/224 34 49

Ma - di - wo - do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u

Vrij: 08.30 u - 12.00 u

PROVINCIE ANTWERPEN

Secretaris Walter Baes

2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66

Tel.: 03/224 34 33/35/36 - Fax.: 03/224 34 49

Ma-di-wo-do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u

Vrij: 08.30 u - 12.00 u

Secretaris Lieve Pattyn

2300 Turnhout - Grote Markt 48

Tel.: 014/40 03 70 - Fax.: 014/42 28 87

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u

Ma: 13.00 u - 18.30 u

Do: 13.00 u - 17.00 u

2800 Mechelen - Zakstraat 16

Tel.: 015/29 90 48 - 014/40 03 70 - Fax.: 014/42 28 87

Do: 09.00 u - 12.00 u / 13.00 u - 16.00 u

PROVINCIE VLAAMS BRABANT

Secretaris Rudy Sneyder

1000 Brussel - Watteestraat 2

Tel.: 02/511 87 68 - Fax.: 02/511 81 46

Ma-di-wo-do-vrij: 09.00 u - 12.00 u

Ma-di-do: 13.00 u - 16.00 u

3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119

Tel.: 016/22 22 05 - 02/511 87 68 - Fax.: 02/511 81 46

Di: 09.30 u - 12.00 u - na afspraak

1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6

Tel.: 02/253 94 44 - 02/511 87 68 - Fax.: 02/511 81 46

Ma-wo-vrij: 09.00 u - 12.00 u - na afspraak

PROVINCIE LIMBURG

Secretaris Eddy Graller

3500 Hasselt - Martelarenlaan 5

Tel.: 011/22 27 91 - Fax.: 011/23 37 94

Ma-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u

Di: 08.30 u - 12.00 u / 12.30 u - 16.00 u

PROVINCIES LUK-NAMEN-LUXEMBURG

Secretaris Frida Kaulen

4000 Liège - Place Saint-Paul 9

Tel.: 04/221 96 50 - Fax.: 04/221 95 82

Ma-di-do: 08.00 u - 12.00 u / 13.30 u - 16.00 u

Vrij: 08.00 u - 11.00 u

PROVICIE OOST-VLAANDEREN

Secretaris Werner De Clercq

9000 Gent - Vrijdagmarkt 9

Tel.: 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83

Ma: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 17.00 u

Di-wo-do: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 16.30 u

Vrij: 08.00 u - 12.30 u

9300 Aalst - Houtmarkt 1

Tel.: 053/78 78 78 - 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83

Do: 08.30 u - 12 u

9200 Dendermonde - Dijkstraat 59

Tel.: 052/25 92 59 - 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83

Secretaris Gerard De Clercq

9600 Ronse - Statiestraat 21

Tel.: 055/21 33 79 - 055/21 19 20 - Fax.: 055/21 81 06

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u

Ma-di-do: 13.30 u - 17.30 u

Vrij: 13.30 u - 16.00 u

Secretaris Walter Baes

9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11

Tel.: 03/760 04 14 - 03/224 34 33/35/36 - Fax.: 03/760 04 13

Di: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

Secretaris René Degryse

8800 Roeselare - Zuidpand Zuidstraat 22 b 22

Tel.: 051/21 17 00 - Fax.: 051/24 08 73

Ma: 16.00 u - 17.30 u

Wo-vrij: 09.00 u - 12.00 u

Vrij: 14.00 u - 17.00 u

8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9

Tel.: 056/26 82 48 - Fax.: 051/24 08 73

Di: 10.00 u - 12.00 u

Secretaris Ivan Victor

8400 Oostende - J. Peurquaetstraat 27

Tel.: 059/55 60 85 - Fax.: 059/70 51 33

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u / 14.00 u - 18.00 u

Za: op afspraak

Juli en augustus:

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 13.00 u

8380 Zeebrugge - Heiststraat 3

Tel.: 050/54 47 15 - Fax.: 050/54 42 53

Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.30 u

Ma-di-do: 13.15 u - 17.00 u

8000 Brugge - Zilverlaan 43 (Bureel 206)

Tel.: 050/44 10 44 - Fax.: 050/54 42 53

Wo: 14.00 u - 17.00 u

PROVINCIES HENEGOUWEN-WAALS BRABANT

Secretaris Bernard Ginter

6000 Charleroi - rue de Montigny 42

Tel.: 071/30 78 78 - Fax.: 071/32 29 58

Di-vrij: 09.00 u - 12.00 u

7000 Mons - rue Lamir 18-200

Tel.: 065/32 38 11 - 071/30 78 7 8 - Fax.: 071/32 29 58

Ma: 09.00 u - 12.00 u

7500 Tournai - Place Verte

Tel.: 069/22 61 51 - 071/30 78 78 - Fax.: 071/32 29 58

Do: 09.00 u - 12.00 u

Secretaris Charles Vandecasteele

7700 Mouscron - rue du Val 3

Tel.: 056/85 33 22 - Fax.: 056/85 33 29

Ma-di-do-vrij: 08.00 u - 12.00 u

Di-wo-do: 13.30 u - 17.00 u



België-Belgique
P.B.
Antwerpen X
8/854

afgifftekantoor: Antwerpen X

Driemaandelijks tijdschrift
januari - februari - maart 2000

verantwoordelijke uitgever:
Frank Van Thillo
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

In dit nummer info over

3→ Sociale Verkiezingen

2000 | 6→ Eurobus Holding:

politieke inzet, sociale gevolgen

(vervolg) **12→ Voorontwerp**

van decreet betreffende de

organisatie van het bezoldigd

personenvervoer over de weg |

14→ Verbod op nachtvluchten

| 26→ sociale verkiezingen

2000: inlichtingsformulier

ABVV Belgische TransportarbeidersBond

Sociale verkiezingen

2000

stem

3



inhoud

Editoriaal	3
Autobussen en autocars	4
Verhuizingen	7
Goederenvervoer en -behandeling	8
Taxi's	12
Afhandeling op luchthavens	14
Handel in brandstoffen	18
Allerlei	19

colofon

Frank Van Thillo **Redactie**
Frida Kaulen
Eddy Calcoen
Peter Verheyden
Véronique De Roeck
Marcel Beckers
Ivo Heinze
Paul Fobé
Raymond Van Gastel
Carine Dierckx
Bert Verhoogen
Werner De Clercq
Ivan Victor
Via Secura
Belgisch Instituut Verkeersveiligheid

lu'cifer **Opmaak**

Drukkerij Bulckens, **Drukwerk**
Herentals

Sabrina Vandierendonck **Foto's**
Georges Poupaert



editoriaal

Sociale verkiezingen ^{stem} 3

VERTROUW OP HET NUMMER 3 !

Tussen 8 en 22 mei worden in alle ondernemingen met meer dan 50 werknemers sociale verkiezingen georganiseerd. De sociale verkiezingen zijn een zeer belangrijk onderdeel van de werking van ons na-oorlogs sociaal overlegmodel.

Het is immers op dat ogenblik dat in de bedrijven de militanten van de vakbond verkozen worden om in naam van hun makkers informatie over het bedrijf op te vragen, het woord te voeren, dit alles om de rechten van de werknemers te verdedigen.

Ook deze keer schuift de BTB goede en gemotiveerde kandidaten naar voor die bereid zijn tijd en energie te steken in de belangenverdediging van anderen. Iemand die tevens oog heeft voor een goede werking van zijn bedrijf om de tewerkstelling van zijn collega's te vrijwaren.

We moeten ons er van bewust zijn dat kandidaat zijn in de sector van transport en logistiek geen gemakkelijke opdracht is. De communicatie met de leden wordt immers bemoeilijkt door de aard van het werk. Niet alleen zijn veel chauffeurs steeds alleen en vaak in het buitenland, de andere werknemers werken door de hoge flexibiliteit in de sector op de meest ondenkbare uren.

Ook in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) zal het in de sector geen gemakkelijke taak worden. Ook hier is een specifieke aanpak vereist. De sector kent in vergelijking met andere sectoren een abnormaal hoog aantal zware en dodelijke arbeidsongevallen. Dit is mede te verklaren door de toegenomen stress waaraan onze leden blootstaan door verhoogde werkdruk die systemen als Just In Time met zich meebrengen.

Nog veel bedrijven zien de syndicale overlegorganen als een bedreiging of een last. Eerder dan als een middel om op een structurele manier met de werknemers te spreken en te onderhandelen. Ook deze maal werd de BTB geconfronteerd met ontslagen van bekwame kandidaten of regelrechte intimidaties. Ook hieruit blijkt dat het bij veel bedrijven in onze sector in hoge mate ontbreekt aan lange termijnvisie en kennis van elementair management.

De BTB staat echter achter zijn kandidaten en wil hen ondersteunen en met hen de komende vier jaar vechten voor alle werknemers in de sectoren van logistiek en transport. Onmiddellijk na de sociale verkiezingen organiseren wij op zaterdag 17 juni 2000 alvast een ontmoetingsdag voor alle militanten.

Een goede werking van de vakbond, steunt op de werking van de verkozenen in de onderneming. Wij wensen al onze kandidaten veel succes in het verkiezingst(r)ijdperk.

Autobussen en autocars

LONEN OPENBARE AUTOBUSDIENSTEN VVM - 140.01

Hierna laten wij U de nieuwe lonen van de pachters van de openbare autobusdiensten – VVM van kracht vanaf 01.01.2000, dit in toepassing van de sociale programmatie 1999-2000.

Anciënniteit	Uurloon	Uurloon <6u en >22u (premie 44,22 BEF)	Uurloon zon- en feestd.
0 - 6 m	388,69 BEF	432,04 BEF	777,38 BEF
6 m	391,23 BEF	434,58 BEF	782,46 BEF
1 j	394,80 BEF	438,15 BEF	789,60 BEF
2 j	398,98 BEF	442,33 BEF	797,96 BEF
3 j	402,57 BEF	445,92 BEF	805,14 BEF
4 - 5 j	406,75 BEF	450,10 BEF	813,50 BEF
6 - 7 j	412,91 BEF	456,26 BEF	825,82 BEF
8 - 9 j	419,05 BEF	462,40 BEF	838,10 BEF
10 - 11 j	422,55 BEF	465,90 BEF	845,10 BEF
12 - 13 j	426,07 BEF	470,29 BEF	852,14 BEF
14 - 15 j	429,57 BEF	472,92 BEF	859,14 BEF
16 - 17 j	437,05 BEF	480,40 BEF	874,10 BEF
18 - 19 j	440,66 BEF	484,01 BEF	881,33 BEF
20 - 21 j	444,27 BEF	487,62 BEF	888,54 BEF
22 - 23 j	447,89 BEF	491,24 BEF	895,78 BEF
24 - 25 j	451,50 BEF	495,72 BEF	903,00 BEF
26 - 27 j	455,11 BEF	499,33 BEF	910,22 BEF
28 j	458,72 BEF	502,94 BEF	917,44 BEF
29 j	462,34 BEF	406,56 BEF	924,60 BEF

De maandelijkse toelage (minimum 10 effectief gewerkte dagen) blijft 3.010,- BEF.

De ARAB-vergoeding per kwartaal bedraagt 3.129,- BEF.

LONEN SPECIALE AUTOBUSDIENSTEN - 140.02

Hierna laten wij U de nieuwe lonen en ARAB-vergoeding van de speciale autobusdiensten, van kracht vanaf 01.01.2000, dit in toepassing van het tewerkstellingsakkoord d.d. 28.06.1999.

Anciënniteit	Uurloon	Uurloon <6u en >22u (premie 44,22 BEF)	Uurloon zon- en feestd.
0 - 2 j	334,52 BEF	354,52 BEF	669,04 BEF
3 - 5 j	336,50 BEF	356,50 BEF	673,00 BEF
6 - 10 j	338,41 BEF	358,41 BEF	676,82 BEF
11 - 15 j	342,32 BEF	362,32 BEF	684,64 BEF
16 - 20 j	348,07 BEF	368,07 BEF	696,14 BEF
> 21 j	350,07 BEF	370,07 BEF	700,14 BEF

De ARAB-vergoeding werd vanaf 01.01.2000 met 247,- BEF verhoogd tot een bedrag van 1.241,- BEF (vrijgesteld van RSZ en bedrijfsvoorheffing).

LONEN AUTOCARS - 140.03

Zoals reeds meegedeeld in onze vorige editie werden de lonen in de autocarsector vanaf 01.01.2000 met 1% geïndexeerd. De ARAB-vergoeding werd vanaf 01.01.2000 met 1,- BEF verhoogd en gebracht op 30,- BEF netto per uur.

Toerisme

Dienstdtijd	Loon	ARAB
Tot 5,15 u	1.334,- BEF	30,- BEF
5,16 u - 14 u	2.668,- BEF	30,- BEF
>14 u	222,- BEF/u	,-

Pendel 1 chauffeur

Dienstdtijd	Loon	ARAB
10 u	2.621,- BEF	300,- BEF
11 u	2.912,- BEF	330,- BEF
12 u	3.202,- BEF	360,- BEF
13 u	3.499,- BEF	360,- BEF
14 u	3.791,- BEF	360,- BEF
15 u	4.086,- BEF	360,- BEF

Pendel 2 chauffeurs

Dienstdtijd	Loon	ARAB
11 u	2.199,- BEF	330,- BEF
12 u	2.425,- BEF	360,- BEF
13 u	2.653,- BEF	360,- BEF
14 u	2.881,- BEF	360,- BEF
15 u	3.109,- BEF	360,- BEF
16 u	3.337,- BEF	360,- BEF
17 u	3.562,- BEF	360,- BEF
18 u	3.791,- BEF	360,- BEF
19 u	4.018,- BEF	360,- BEF
20 u	4.246,- BEF	360,- BEF
21 u	4.474,- BEF	360,- BEF
22 u	4.701,- BEF	360,- BEF

Gemeenschappelijke beschikkingen voor de 3 categorieën

Overuren: >1.605,5 uren amplitude

per semester (01/01-30/06 01/07-31/12) 333,00 BEF.

Op zon- en feestdagen en hun compensatiedagen

gepresteerde overuren worden vergoed aan 444,00 BEF.

Inactiviteitsdag in het buitenland 2.237,00 BEF.

Prestaties <5,15 u volledig in buitenland geleverd 2.237,00 BEF.

30,00 BEF.

Garagewerk: tot 6,30 u amplitude 2.237,00 BEF.

van 6,31 u tot 8 u amplitude 2.668,00 BEF.

Zondagwerk:

a) betaling van de prestaties aan het normale tarief

b) recuperatie binnen de 6 dagen geen loon.

c) recuperatie later in het jaar 2.668,00 BEF.

Werk op feestdagen:

a) betaling van de prestaties aan het normale tarief

b) recuperatie binnen de 6 dagen of later 2.668,00 BEF.

Verplaatsing >5,15 u met een ander vervoermiddel 2.237,00 BEF.

Uurloon technische werkloosheid 341,14 BEF.

Eurobus Holding: politieke inzet, sociale gevolgen

(vervolg)

In onze laatste editie van "Wegwijs" hebben wij reeds gesignaleerd dat de BTB ging trachten om de sociale verkiezingen te organiseren op het niveau van deze groep.

Wij hebben dan ook op 11.01.2000 een procedure voor de Arbeidsrechtbank van Luik ingeleid. De zitting werd vastgesteld op 21.01.2000 voor de tiende Kamer.

Tijdens deze zitting heeft de advocaat van de tegenpartij, van de werkgevers dus, conclusies geformuleerd die in eerste instantie zeer moeilijk te weerleggen waren. De advocaten van de vakbondsorganisaties hebben dan ook gevraagd om de zaak uit te stellen tot de zitting van 04.02.2000, om aldus de tijd te krijgen om nieuwe argumenten voor te bereiden.

Dank zij de samenwerking van de twee betrokken regionale secretariaten en vooral dank zij onze trouwe délégué H.NAMAYECHI

van TCM Cars, die zich ten volle heeft ingezet voor deze zaak, hebben wij nieuwe conclusies kunnen voorleggen.

De rechter belast met dit dossier heeft echter aan het Openbaar Ministerie (Arbeidsauditoriaat) gevraagd om over dit dossier advies te geven. Dit was een slechte zaak voor ons, aangezien deze dienst een volledig negatief advies heeft afgeleverd.

De rechter heeft dan ook beslist dat er geen sociale verkiezingen moeten worden georganiseerd binnen de Holding, dit op basis van verschillende motieven, te veel om op te sommen in dit blad. Het is echter niet omdat wij deze slag verloren hebben, dat wij de oorlog verloren hebben. Wij blijven immers gemobiliseerd om bij de volgende verkiezingen opnieuw onze stem te laten horen.

Wij geven U dan ook afspraak binnen 4 jaar voor het vervolg ...

Bedankt allen.

stem

3

SOCIALE VERKIEZINGEN 2000

Kandidaat Sociale Verkiezingen

CALCOEN EDDY, 38 JAAR, WONENDE TE DIKSMUIDE.

Ik werk reeds sedert 1989 bij de firma KATRIVA te Diksmuide. Deze onderneming is een exploitant (pachter) van de Vlaamse Vervoermaatschappij De Lijn. Bij de firma werken 11 chauffeurs op De Lijn.

Een paar jaar geleden werd de firma Katriva overgenomen door Linjebuss Benelux. Daarmee kadert onze firma nu in een groter geheel. Zo kunnen nu voor de eerste maal

sociale verkiezingen gehouden worden.

Ik ben kandidaat op de ABVV - BTB lijst voor zowel de Ondernemingsraad als het Comité. In West - Vlaanderen zijn het uitsluitend kleine bedrijven die door Linjebuss werden overgenomen. Zonder die overname zaten alle chauffeurs nog elk op hun eilandje. Er was zelfs geen mogelijkheid om een syndica-

le afgevaardigde aan te duiden.

Door deze nieuwe structuur wordt ons nu de kans geboden om in een wettelijk kader te werken aan het respecteren van onze loon- en arbeidsvoorwaarden en aan het verbeteren van onze arbeidsomstandigheden.

Het correct betalen van onze prestaties en ons loon is een punt dat uiteraard bij de chauffeurs gevoelig ligt. Het teer punt is mijn inziens het verschil tussen het statuut van een chauffeur bij De Lijn zelf en dat van een chauffeur bij een pachter.

De veiligheid van de collega's maar ook van onze klanten is echter ook belangrijk. Daarom heb ik niet geaarzeld om mij kandidaat te stellen voor het ABVV. Ik voel mij thuis in deze vakbond en ik weet dat deze organisatie en de mensen ter plaatse achter mij en mijn collega's staan.



Verhuizingen

stem

3

SOCIALE VERKIEZINGEN 2000

Kandidaat Sociale Verkiezingen

BECKERS MARCEL, 52 JAAR, WONENDE TE BORGERHOUT.



Ik ben reeds sinds 18 jaar tewerkgesteld bij de firma Speed Colli te Wilrijk, aanvankelijk als chauffeur-verhuizer. Nu verzorg ik de dispatching distributie op het bedrijf.

Mijn motivatie om mij kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen was en is nog steeds dezelfde als vroeger. Er zijn altijd wel een aantal dingen die verbeterd kunnen worden binnen de sector of binnen het bedrijf.

Men heeft mensen nodig die zich willen inzetten om de werkomstandigheden voor de werknemers te verbeteren.

In de sector waarin ik werkzaam ben zijn er vrij lange werktijden en een zware werkdruk die onze werknemers geregeld parten speelt. De lage uurlonen zouden nodig moeten worden opgetrokken. Onderhandelingen met de werkgever binnen het bedrijf

voor het bekomen van allerlei voordelen voor onze arbeiders zijn steeds noodzakelijk. Ook aan de werkveiligheid moet geregeld worden gesleuteld, er zijn nog steeds te veel oudere maar ook jonge mensen die rugklachten hebben.

Wij hebben reeds diverse overeenkomsten kunnen bekomen voor de werknemers op het vlak van werkkledij, loonsverhoging en veiligheid. Hopelijk kunnen wij voor de verkiezingen met de werkgever nog een akkoord bereiken over de transparante loonpolitiek die besproken is tussen de werkgever en de personeelsafgevaardigden.

Aankopen van diverse hulpmiddelen voor de verhuis- en transportafdeling worden steeds voorgesteld en gestimuleerd door de afgevaardigden van het Comité voor Preventie en Bescherming.

De werkgever moedigt de afgevaardigden steeds aan om verbeteringen en voorstellen te doen die ten goede kunnen komen aan de werknemers en aan het bedrijf. De veiligheid is één van de voornaamste eisen van onze werkgever. Zowel werkgever als collega's moedigen onze kandidaten aan voor de sociale verkiezingen.

Van thuis uit ben ik lid van het ABVV, de BTB en ik ben opgegroeid als socialist. Ik voel me dan ook betrokken bij de doelstellingen die het ABVV nastreeft. Verder heeft mijn gewestelijke BTB-secretaris Walter Baes ertoe bijgedragen dat ik mij blijf inzetten voor mijn collega's.

VERGOEDINGEN VERHUIZINGEN

Naast de bestaande verblijfsvergoedingen (met een maximumbedrag van 1.174,- BEF netto)

- overnachting en ontbijt: 147,- BEF netto;
- middagmaal: 378,- BEF netto;
- avondmaal: 322,- BEF netto;
- indien de diensttijd per dag wordt overschreden: 322,- BEF netto;

en de verwijderingsvergoeding van 93,- BEF/uur,

wordt vanaf 01.10.1999 aan de niet-sedentaire werknemers (met andere woorden het rijdend personeel) van de sector verhuizingen een ARAB-vergoeding toegekend van 10,- BEF netto per uur.

Goederenvervoer & -behandeling

LONEN RIJDEND EN NIET-RIJDEND PERSONEEL

Ingevolge de uitvoering van het protocolakkoord 1999-2000 werden de lonen van het niet-rijdend personeel uit de sector met 2,- BEF verhoogd en werd de ARAB-vergoeding van het rijdend personeel van de sector goederenvervoer en -behandeling op 01.01.2000 eveneens met 2,- BEF verhoogd.

Hierna laten wij U een overzicht van de nieuwe lonen en vergoedingen.

RIJDEND PERSONEEL GOEDERENVERVOER (lonen sinds 01.07.1999)

	Arbeidstijd	Overbruggingstijd	Overbruggingstijd Zon- en feestdagen
Hulparbeider/begeleider	300,25 BEF	264,35 BEF	396,50 BEF
Chaufeur in opleiding	300,25 BEF	264,35 BEF	396,50 BEF
Chaufeur < 7 ton	312,00 BEF	264,35 BEF	396,50 BEF
Chaufeur 7-15 ton	319,10 BEF	277,40 BEF	416,10 BEF
Chaufeur > 15 ton	330,45 BEF	277,40 BEF	416,10 BEF
Chaufeur geleed voertuig	330,45 BEF	277,40 BEF	416,10 BEF
Chaufeur ADR - koelwagen	330,45 BEF	277,40 BEF	416,10 BEF

RIJDEND PERSONEEL BESTELDIENSTEN (lonen sinds 01.07.1999)

	Arbeidstijd	Overbruggingstijd	Overbruggingstijd Zon- en feestdagen
< 6 maanden anciënniteit	312,00 BEF	264,35 BEF	396,50 BEF
> 6 maanden anciënniteit	319,10 BEF	277,40 BEF	416,10 BEF

RIJDEND PERSONEEL KOERIER EN TAXIBESTELWAGENS (lonen sinds 01.07.1999)

	Arbeidstijd	Overbruggingstijd	Overbruggingstijd Zon- en feestdagen
Minimum uurloon	330,45 BEF	277,40 BEF	416,10 BEF

GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN RIJDEND PERSONEEL

Verblijfsvergoedingen: (bedragen sinds 01.04.1997)

• Uithuizig >24 u + 8 u arbeidstijd en overbruggingstijd samen:	930,- BEF netto.
• Uithuizig <24 u + 8 u arbeidstijd en overbruggingstijd samen:	374,- BEF netto.
• Vast verblijf in het buiten- of binnenland:	246,- BEF netto.

ARAB-vergoeding: (bedragen sinds 01.01.2000)

• Per aanwezigheidsuur (arbeidstijd en/of overbruggingstijd):	36,35 BEF netto.
• Gemiddeld maximum van 12 u/dag:	436,20 BEF netto.

NIET-RIJDEND PERSONEEL MAGAZIJN EN KAAI EN GOEDERENBEHANDELING

Handlanger (enkel laden en lossen)	319,95 BEF
Schoonmaakpersoneel	319,95 BEF
Goederenontvanger < 6 maanden anciënniteit in de sector	319,95 BEF
Goederenontvanger > 6 maanden anciënniteit in de sector	334,80 BEF
Polyvalente arbeider < 6 maanden anciënniteit in de sector	334,80 BEF
Vorkliftvoerder < 6 maanden anciënniteit in de sector	334,80 BEF
Polyvalente arbeider > 6 maanden anciënniteit in de sector	340,65 BEF
Vorkliftvoerder > 6 maanden anciënniteit in de sector	340,65 BEF
Ploegbaas van 6 tot en met 20 werknemers	361,15 BEF
Ploegbaas vanaf 21 werknemers	376,10 BEF

NIET-RIJDEND PERSONEEL KOERIERDIENSTEN 334,80 BEF

NIET-RIJDEND PERSONEEL MAILHOUSING

Stamping, stickering, sorting, export, bagging.	
< 6 maanden anciënniteit in de sector	319,95 BEF
Machineoperators die met frankeer-, stempel- en stickermachines werken	319,95 BEF
Stamping, stickering, sorting, export, bagging	
> 6 maanden anciënniteit in de sector	334,80 BEF
Machineoperators met uitzondering van frankeer- stempel- en sticker machine	334,80 BEF
Check-in, polyvalente arbeiders (+ bagging + check-in)	
< 6 maanden anciënniteit in de sector	340,65 BEF
Ploegbaas van 6 tot en met 20 werknemers	361,15 BEF
Ploegbaas vanaf 21 werknemers	376,10 BEF

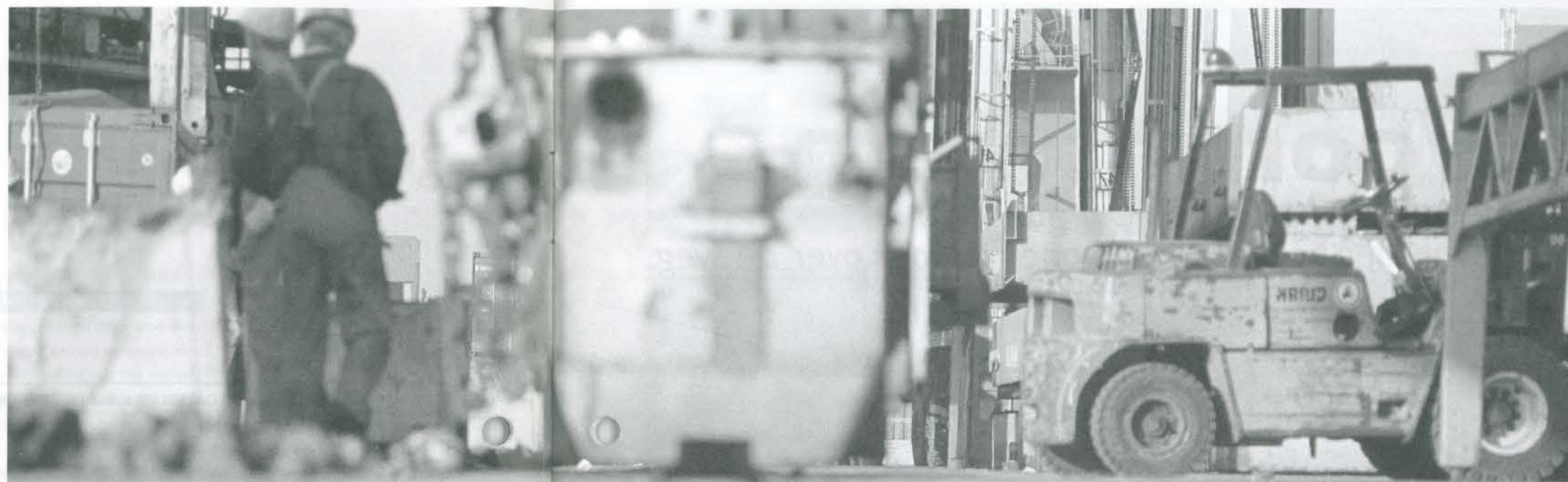
GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN NIET-RIJDEND PERSONEEL

Wachttijdvergoedingen: vergoed aan het basisuurloon van de looncategorie.

Eetmaalvergoeding: arbeidstijd + wachttijd > 8 u per dag: 50,- BEF.

ANCIËNNITEITSVERGOEDING RIJDEND EN NIET-RIJDEND PERSONEEL

- 2,- BEF bruto na 3 jaar anciënniteit op het bedrijf.
- 4,- BEF bruto na 5 jaar anciënniteit op het bedrijf.
- 6,- BEF bruto na 8 jaar anciënniteit op het bedrijf.



stem

3

SOCIALE VERKIEZINGEN 2000

Kandidaat Sociale Verkiezingen (goederenbehandeling)

IVO HEINZE, 30 JAAR

Ik werk sedert een zestal jaar bij de firma Ikea Wholesale Belgium. In de firma zorgt men vanuit Genk voor de opslag en verdeling van Ikea-producten naar de Ikea-winkels in West-Europa. Ik ben kandidaat voor de volgende sociale verkiezingen vanuit een sociale bewogenheid: ik wens mij ten dienste te stellen van de mensen die in onze firma werken. Ik heb hiervoor reeds meerdere cursussen bij de Vormingsdienst van het ABVV gevolgd. De meest specifieke problemen in de sector zijn volgens mij deels te wijten aan de "jeugdigheid" van de logistieke activiteiten: daar waar zij vroeger een nevenactiviteit waren van de klassieke transportbedrijven, groeit de logistiek en distributie meer en meer uit tot een volwaardige dienstverlener in de bedrijfsweld. De loon- en arbeidsvoorwaarden, de geldende overeenkomsten in

de sector zijn nog niet voldoende uitgebouwd: functieclassificatie, postenvergoedingen, loonsystemen, ... dienen verder ontwikkeld te worden, flexibiliteit dient aan banden te worden gelegd.

Mijn collega's reageren enthousiast op mijn kandidatuur: ik hoop dan ook een goede uitslag te behalen! Het verheugt mij trouwens erg in ons bedrijf, waar de helft van de ongeveer 300 werknemers jonger dan 25 jaar is, een volledige jongerenlijst van het ABVV te kunnen presenteren.

Het ABVV is voor mij een bewuste keuze geweest: strijdvaardig en met sterke belangstelling voor het multiculturele zal onze vakbond hopelijk nog veel kunnen verwezenlijken voor de mensen in ons bedrijf.

stem

3

SOCIALE VERKIEZINGEN 2000

Kandidaat Sociale Verkiezingen (goederenvervoer)

PAUL FOBÉ, 43 JAAR



Mijn naam is Paul Fobé, ik ben 43 jaar en woon in Sint-Pauwels.

Ik ben reeds 19 jaar tewerkgesteld bij de firma SOVABO (WATCO), een afvalverwerkend bedrijf. Momenteel maak ik reeds voor de derde maal deel uit van het Comité voor Preventie en Bescherming omdat ik het belangrijk vind dat men via dit orgaan iets kan (proberen te) verwezenlijken. Ik ben altijd geïnteresseerd geweest in het vinden van oplossingen voor problemen die zich stellen, en dit gaat nu éénmaal gemakkelijker als men lid is van het Comité of deel uitmaakt van de Syndicale Delegatie.

Persoonlijkheid is mij meegegeven. Mijn collega's waren er dan ook voor te vinden dat ik mij kandidaat stel, vooral omdat ik mij inzet om op te komen voor diegenen die zich zelf niet goed kunnen verdedigen.

Op SOVABO zelf heb ik het Comité voor Preventie en Bescherming mee helpen verwezenlijken, en dit Comité werkt tot op de dag van vandaag nog steeds zoals het moet.

Bij de overname door de firma Leysen Containerdienst (Watco) hebben wij als Syndicale Afvaardiging ervoor gestreden om de voordelen die wij voordien hadden in de sector van de schoonmaak mee over te nemen naar het vervoer.

Ik heb gekozen voor het ABVV omdat deze vakbond veel strijdbarder is dan het ACV en ik mij hier beter in kan terugvinden.

Voorontwerp

van decreet betreffende de organisatie
van het bezoldigd personenvervoer over de weg.

Begin dit jaar stelde Minister Stevaert een ontwerp van decreet voor om het bezoldigd personenvervoer over de weg in heel Vlaanderen te regelen. Dit ontwerp is zeer belangrijk omdat het de krijtlijnen vastlegt voor de sectoren van het geregeld en bijzonder geregeld vervoer alsook van de taxi's en de limousines.

Het ontwerp voert ook het begrip 'basismobiliteit' in. Basismobiliteit wordt omschreven als een minimumaanbod van geregeld vervoer binnen bepaalde woonzones. Dit minimumaanbod varieert voor de bedieningsfrequentie naargelang het tijdstip en naargelang de woonzones stedelijke, randstedelijke, kleinstedelijke buitengebieden zijn. De concrete organisatie en verzekering van het minimumaanbod is een zaak voor de Vlaamse Vervoersmaatschappij (VVM).

Het alleenrecht voor het geregeld vervoer blijft decretaal toegewezen aan de VVM, die wel de exploitatie kan toevertrouwen aan derden.

Als BTB ondersteunen we principieel de introductie van het concept 'basismobiliteit'. De uitwerking van dit concept betekent niet enkel een belangrijke sociale verwezenlijking voor de burgers die nu een recht verwerven op een goed openbaar vervoer, tevens betekent dit voor onze sectoren busvervoer en taxi een vooruitzicht op toenemende werkgelegenheid. Dat de concrete uitvoering hiervan in handen gegeven wordt van de VVM stelt

voor ons geen principieel probleem. We dringen er bij de VVM echter op aan dat zoals in het verleden op een correcte manier beroep gedaan wordt op de private bus- en taxibedrijven.

De taxidiensten

Het decreet moderniseert tevens de bestaande wetgeving op de taxidiensten. De gemeenten blijven bevoegd voor het afleveren van de taxivergunningen. Het gemoderniseerde vergunningstelsel heeft hoofdzakelijk de bedoeling misbruiken bij overdrachten van vergunningen tegen te gaan en de rendabiliteit van de taxisector te vrijwaren. Een specifieke regeling voor het exploiteren van diensten voor het verhuur van voertuigen met bestuurder zal in de toekomst de praktijk van niet officieel vergunde taxidiensten uitsluiten.

In het decreet wordt tevens het begrip 'collectieve taxidiensten' ingevoerd. Hiermee wordt de mogelijkheid gecreëerd om afzonderlijke zitplaatsen in het kader van een taxidienst ter beschikking te stellen. Hiermee wil de minister de mogelijkheid voorzien om collectieve taxi's in te zetten waar het niet interessant is om te werken met "belbussen". Collectieve taxidiensten vallen onder dezelfde vergunningsregeling als de gewone taxidiensten. Voor de BTB is dit ontwerp een eerste stap in de richting van de erkenning van het openbaar nut en de rol van de taxi in het algemeen aanbod van collectief vervoer. We willen er echter op wijzen dat de taxisector nog veel meer oplossingen biedt voor het huidige mobiliteitsinfarct. Een basis werd gelegd met dit decreet, we vragen aan Minister Stevaert dat nu ook de nodige beleidsruimte wordt vrijgemaakt om met pilootprojecten in de grote Vlaamse Steden van start te kunnen gaan.



stem

3

SOCIALE VERKIEZINGEN 2000

Kandidaat Sociale Verkiezingen

RAYMOND VAN GASTEL, 53 JAAR JONG EN WERKZAAM BIJ DE FIRMA ANTWERP TAX.



Ik ben Raymond Van Gastel, 53 jaar jong en werkzaam bij de firma Antwerp Tax. Reeds jaren ben ik afgevaardigde in de Ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming en ik zal mij weerom verkiesbaar stellen voor de sociale verkiezingen 2000.

Waarom? Omdat ik meen langs deze weg de nodige inspraak te hebben in het bedrijf. De sector waarin ik tewerkgesteld ben biedt

mij door zijn aard de mogelijkheid om te werken met een grote vorm van zelfstandigheid. Dit heeft echter wel tot gevolg dat het

niet eenvoudig is om dingen te verwezenlijken welke de arbeidsomstandigheden van de werknemers kunnen verbeteren. Om er toch enkele te noemen: ARAB- en nachtvergoeding voor de chauffeurs, erover waken dat alles in het bedrijf volgens de wettelijk geldende regels verloopt. De reacties van de werkgever en mijn collega's op mijn kandidatuurstelling voor de komende sociale verkiezingen zijn overwegend positief, daar eenieder weet wat mijn inzet betekent in de werking van beide organen. Mijn keuze voor ABVV-BTB is gemotiveerd door de feiten dat ik mij door hen altijd volledig gesteund gevoeld heb, zowel wat betreft informatie als in geval van een arbeidsconflict, en dit steeds voor de volle 100%.

verbod op nachtvluchten

Op 31.12.1999 schreef Minister Van Verkeer Isabelle Durant een Ministerieel Besluit waarmee zij de problematiek rond het nachtlawaai wenste op te lossen. Onder invloed van actiegroepen zoals "wakker Tervuren" besloot de Minister om een periode van algemene stilte op te leggen tijdens de nacht.

Het Ministerieel Besluit hield in dat er vanaf 2003 geen enkele vlucht kon zijn tussen 01u00 en 05u00 (de "korte nacht" zoals men dat ging noemen) en dat er een aantal beperkende geluidsquota dienden gevolgd te worden voor de uren van 23u00 tot 01u00 en van 05u00 tot 07u00 (de "lange nacht"), dit echter met ingang van 01.01.2001.

Het nieuw uitgevaardigde geluidsquota omvatte o.a. dat er een aantal types vliegtuigen (Boeing 747, DC10...) niet meer konden landen of opstijgen tijdens de "lange nacht". Zo een maatregel zou eventueel kunnen worden opgevangen door de vernieuwing van de vliegtuigen (overgang naar de Airbus 300 en de Boeing 757). Het aankopen van nieuwe vliegtuigen is niet alleen een zeer kostelijke aangelegenheid, ook praktisch is dit niet haalbaar op zulke korte termijn.

Het volledige verbod tijdens de "korte nacht" was nog problematischer. Het is voor een koerierbedrijf zoals DHL niet mogelijk om zijn business te verschuiven. Het is zelfs onmogelijk om zijn werkzaamheden te behouden in Zaventem met een verbod op nachtvluchten.

DE VAKBONDEN REAGEREN OP HET NACHTVERBOD :

**jobs en groen,
daar is het ons om te doen !!!**

Als het Ministerieel Besluit van Minister Durant behouden bleef, zou dit dramatische gevolgen hebben voor de werkgelegenheid op de luchthaven.

Bij DHL alleen al stonden er 2200 rechtstreekse ontslagen te wachten, daar de directie in de pers berichtte al hun activiteiten te Zaventem stop te zetten wanneer er een nachtverbod kwam. De impact zou echter niet beperkt blijven tot DHL. Ook bij de toeleveringsmaatschappijen, chartermaatschappijen en

een zeer groot deel van de handel om en rond Brucargo zouden de ontslagen niet uitblijven, zodat er 6000 banen op de helling kwamen te staan !

Als vakbond waren wij zeer verontwaardigd dat een Minister van Verkeer een Besluit met zulke vergaande gevolgen uitvaardigde zonder enige vorm van overleg.

De vakbonden zijn uiteraard ook begaan met de gezondheid en levensomstandigheden van de mensen en het was duidelijk dat er iets moest worden ondernomen om de nachtrust van de omwonenden te garanderen. Wel konden er voldoende maatregelen getroffen worden waarbij het ecologische en het economische samengaan en die uiteindelijk hetzelfde doel bereiken. In het verleden hebben meerdere werkgroepen de nodige studies gedaan en zijn er tal van alternatieven gevonden zoals bvb. isolering van de woningen, opstijg- en aanvliegroutes.

Bij een bezoek van de vakbonden van DHL, EAT (de vliegtuigmaatschappij van DHL) en DHL International aan Minister Durant, werd er dan ook geëist dat haar Ministerieel besluit werd ingetrokken daar dit anders dramatische gevolgen zou hebben. Groot was de verbazing toen bleek dat de Minister de impact van het Besluit niet volledig kende.

Er heerste vanaf het begin een zeer grote solidariteit tussen alle vakbonden. Ook de solidariteit tussen arbeiders en bedienden was zeer goed voelbaar. Dit creëerde uiteraard een zeer grote krachtsverhouding. Op vrijdag 14.01.2000 werd er dan ook een massale optocht naar Brussel gepland, waarbij er een bezoek gebracht werd aan het Kabinet van Premier Verhofstadt met de vraag om het Ministerieel Besluit in te trekken en om de vakbonden te betrekken bij eventuele nieuwe onderhandelingen. Onder druk van o.a. deze manifestatie besliste de Ministerraad om een werkgroep samen te stellen die de problematiek van de nachtvluchten diende op te lossen. Dit was voor de vakbonden en werknemers van de betrokken bedrijven het startsein om onze standpunten aan alle politieke partijen voor te leggen. Ook naar de directie van DHL toe werden er stappen ondernomen. Het verbod op nachtvluchten zou wel eens het perfecte alibi kunnen zijn om eventueel geplande herlocalisaties door te voeren. De vakbonden eisten dan ook dat er tewerkstellingsgaranties zouden worden gegeven indien er geen sprake meer zou zijn van een nachtverbod.

GEEN NACHTVERBOD - WEL TEWERKSTELLINGSGARANTIES

Tijdens de 3 weken die volgden op de aanstelling van de Ministeriële werkgroep werd er door de vakbonden en de werknemers van DHL, EAT en DHL International een bezoek gebracht aan de politieke partijen VLD-PRL, SP-PS, AGALEV-ÉCOLO en aan het Kabinet van Minister Van De Lanotte. Verder werd een delegatie ontvangen door de Ministeriële werkgroep. Telkens weer werd getracht om de noodzaak van nachtvluchten en hun invloed op de tewerkstelling duidelijk te maken.

Tijdens deze 3 "lange" weken werd de onrust bij het DHL personeel steeds groter, zeker wanneer dan ook nog bleek dat sommige werknemers zelfs geen lening konden krijgen bij hun bank alvo-

rens er meer zekerheid was over het verderbestaan van DHL. De vakbonden en werknemers stonden erop om ontvangen te worden door de leading man van DHL : Rob Cuypers. De directie voelde hier echter niet veel voor en probeerde een confrontatie dan ook op alle mogelijke manieren te vermijden. Wanneer het voor de directie duidelijk werd dat de geplande optocht van werknemers en vakbonden tot aan het hoofdkantoor GCC niet kon worden afgewend, was er plots een aanbod om te onderhandelen.

Tijdens een eerste onderhandelingsronde werden er door Rob Cuypers zelf reeds toezeggingen gedaan wat betrof tewerkstellingsgaranties voor zowel DHL, EAT als DHL International. Deze afspraken dienden verder uitgewerkt te worden met plaatselijke directies.

Nadat er op maandag 07.02.2000 een ganse dag over de uitwerking van de tewerkstellings-C.A.O. werd gediscussieerd was er een mondeling principieel akkoord, dat nog diezelfde avond aan de werknemers werd voorgelegd. Toen de werknemers op woensdag 09.02.2000 vernamen dat de directie de eerder gemaakte afspraken nog steeds niet correct op papier had gezet, was dit de druppel die de emmer deed overlopen. Er volgde dan ook een spontane actie die begon in building 3 en al snel overliep naar building 2, zodat tegen 24u bijna het volledige personeel in staking was.

Gesteund door deze actie konden de vakbonden uiteindelijk na uren van onderhandelen toch alle gevraagde garanties verkrijgen.

Er werd een tewerkstellings-C.A.O. afgesloten voor 3 jaar. Deze zal gelden indien er geen verbod op nachtvluchten meer komt. Het personeelsaantal zoals op 31.12.1999 zal tijdens deze 3 jaar worden behouden. Er zal geen enkele vorm van herlocalisatie of collectief ontslag plaatsvinden. Indien dit echter wel het geval zou zijn of wanneer er onder het huidige tewerkstellingsniveau wordt gegaan, zal er een schadevergoeding van 1 integraal jaarloon (incl. eindejaarspremie, nachtpremie) worden betaald aan de ontslagen werknemers, dit boven op de ontslagregeling. Op 01.01.2003 worden er onderhandelingen gestart om deze C.A.O. te verlengen. De vakbonden van hun kant hebben in de C.A.O. onderschreven om ingeval van conflicten alle mogelijkheden aan te wenden om sociale onrust te vermijden, daar dit voor de directie een zeer tere aangelegenheid blijft.

Donderdag 10.02.2000 werden de vakbonden alsnog ontvangen op het kantoor van Rob Cuypers die de afgesloten CAO eveneens ondertekende. Het lijkt ook niet onwaarschijnlijk dat het afsluiten van dergelijke garanties een duidelijk signaal was naar de Ministeriële werkgroep en dat het een positieve invloed kon hebben op haar definitieve beslissing.

Wanneer op vrijdag 14.02.2000 Premier Verhofstadt in zijn persmededeling verklaarde dat er geen sprake zou zijn van een nachtverbod, maar dat er wel aan beperking van het lawaai zou worden gedaan door het invoeren van strengere geluidsquota, isolatie van huizen, enz., konden de werknemers van alle betrokken bedrijven, na een bange periode van anderhalve maand, eindelijk opgelucht ademhalen.



stem
3

SOCIALE VERKIEZINGEN 2000

Kandidaat Sociale Verkiezingen

**BERT VERHOOGEN, LID ONDERNEMINGSRAAD, EUROPESE ONDERNEMINGSRAAD
EN SYNDIAAL AFGEVAARDIGDE BIJ DE FIRMA DHL AVIATION.**



DHL Aviation is een Amerikaanse multinational. Ik kon er meteen van op aan dat dit bedrijf zeer anti-syndicaal ingesteld is. Dat was bij het begin van mijn mandaat, vijf jaar geleden onmiddellijk duidelijk. DHL wilde mij geen meter ruimte geven om tussen te komen bij individuele en collectieve problemen. Alle middelen om mij te neutraliseren waren goed, van aanbod tot promotie tot zelfs loondiefstal. Maar mijn overtuiging om tegen sociale en economische onrechtvaardigheden in te gaan was te manifest.

Dag na dag probeerde ik te luisteren naar de klachten van de werknemers. De meeste werknemers waren zelfs bang om tot bij mij te komen. Geleidelijk aan lukte ik erin hun vertrouwen te winnen door consequent voor hen op te komen. In het begin ging het eerder om kleine problemen: conflict met de chef, problemen met hun verlof, foutieve loonafrekening...

Stilaan maar zeker beseften de werknemers dat hun individueel probleem vaak een gemeenschappelijk probleem was van de werknemers en toonden zij de bereidheid om zonnig collectief te reageren met acties en schokstakingen om hun rechtmatige eisen af te dwingen.

In een groot bedrijf als DHL met veel jonge werknemers heerst er nu op brede schaal het geloof dat een vakbond noodzakelijk is om een sociaal breekijzer te vormen tegen een werkgever die uiteindelijk alleen geïnteresseerd is in zijn economische groei en winst. Een délégué als verpersoonlijking van de vakbond in het bedrijf speelt hierin een determinerende rol. Hij fungeert tegelijk een beetje als sociaal assistent, advocaat en politicus: een grote luisterbereidheid om vervolgens de eisen van de werknemers collectief te verwoorden en ze tenslotte op de agenda van de directie te plaatsen. Dit kan alleen met het massale vertrouwen en de steun van de werknemers. En dat geeft naast de momenten van onmacht, woede en frustratie ook een oprechte voldoening.

LONEN LUCHTAFHANDELING

Hierna laten wij U ter informatie een overzicht van de lonen van de sector luchtafhandeling

De lonen gelden als minimum voor deze bedrijven die geen bedrijfsakkoord over loon hebben afgesloten.

Klasse	Uurloon 01.07.1999	Functieomschrijving
A	319,80 BEF	Werklieden die werken van schoonmaak verrichten: • Het schoonmaken van vliegtuigen, lokalen, voertuigen en materiaal. • Het klaarzetten, onderhouden en aanvullen van het materiaal hiervoor nodig. • Het controleren van de kwaliteit en de netheid van het werk. • De aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.
Bo	327,00 BEF	Werklieden die de activiteiten vermeld onder "B" uitvoeren, gedurende de 6 maanden van hun tewerkstelling in deze functie.
B	335,15 BEF	Werklieden die volgende beperkte taken verrichten binnen de koerieractiviteiten: • Eenvoudig laad/los/sorteerwerk van koerier, data-entry, controle van materiaal. • Bedienen van rollend materiaal hiervoor nodig en instaan voor transport van en naar het vliegtuig. • Correctheid gegevens van de zendingen controleren. • De aanverwante werkzaamheden die hieruit voortvloeien. • Werklieden die leiding geven aan werklíeden onder "A".
Co	351,80 BEF	Werklieden die de activiteiten, vermeld onder "C" uitvoeren, gedurende de 6 maanden van hun tewerkstelling in deze functie.
C	362,60 BEF	Werklieden die vracht en zendingen inclusief koerier behandelen: • Laden, lossen, accepteren, stockeren, controleren, punteren en uitgeven van vracht en zendingen. • Laden en lossen van vliegtuigen, bagagekarren, containers, trucks, paletten, zakken. • Bouwen van paletten en containers. • Bedienen van rollend en vast materieel. • Verrichten van de administratie, controletaken van de vracht en zendingen op zelfstandige basis. • Het verdelen, wegen, tellen en controleren van bagage. • Het voorbereiden en afsluiten van de werkzaamheden. Werklieden die: • Passagiers, personeel, vracht, catering en documenten vervoeren van en naar het vliegtuig. • Behandeling (laden, lossen, inventariseren, vervoeren) en controle doen op volledigheid van lading en bijhorende documenten). • Het rollend en vast materiaal hiervoor nodig bedienen en lege karren en dollies aanbrengen. • De voertuigen, het materiaal en de werkplaats netjes houden. • Werklieden die eerstelijns-onderhoud uitvoeren van gebouwen en machinepark, inclusief de voorbereidende, controlerende en afsluitende (administratieve) activiteiten. • De aanverwante activiteiten die hieruit kunnen voortvloeien.
D	377,20 BEF	Werklieden die als hulpploegbaas: • De ploegbaas assisteren en/of vervangen: het organiseren en controleren van de taken van de ploeg en het materiaal en rapporteren aan de ploegbaas. • Helpen bij de lopende werkzaamheden van de ploeg. • Alle andere werkzaamheden uitvoeren die hieruit kunnen voortvloeien.
E	390,75 BEF	Werklieden die als ploegbaas: • Leiding geven aan een groep medewerkers. • Toezicht houden op de ploeg en hun werkzaamheden controleren. • Deelnemen aan het werkoverleg. • Meehelpen met de werkzaamheden. • Alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien. Werklieden die: • Tweede en derdelijns-onderhoud verrichten aan het machinepark. • Het materiaal – preventief – controleren en rapporteren. • Alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.

Handel in brandstoffen

LONEN HANDEL IN BRANDSTOFFEN NATIONAAL

Conform de C.A.O. d.d. 30.06.1999 werden de lonen van de werknemers uit de sector Handel in Brandstoffen Nationaal respectievelijk met 3,- BEF, 6,- BEF of 11,- BEF verhoogd vanaf 01.01.2000, dit naargelang de anciënniteit binnen het bedrijf.

De nieuwe lonen met ingang van 01.01.2000 zijn als volgt:

Uurloon 01.01.2000	Uurloon 01.07.1999	Uurloon Anc. >5 j 01.01.2000	Uurloon Anc. >10 j 01.01.2000	Uurloon Anc. >15 j 01.01.2000
Werknemer/handlanger	311,90 BEF	314,90 BEF	317,90 BEF	322,90 BEF
Chauffeur	326,60 BEF	329,60 BEF	332,60 BEF	337,60 BEF
Chauffeur met tankwagen	346,60 BEF	349,60 BEF	352,60 BEF	357,60 BEF

Ook de ARAB-vergoeding wordt voor de arbeiders(-sters) die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité 127 vanaf 01.01.2000 verhoogd met 7,- BEF per uur en het maximum per dag met 15,- BEF.

Aan niet-sedentaire arbeiders(-sters) wordt per aanwezigheidsuur een ARAB-vergoeding toegekend van minimum 12,- BEF per uur met dien verstande dat de vergoeding niet meer dan 240,- BEF per dag mag bedragen.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN NATIONAAL

Eindelijk opleidingen !

Tijdens de laatste bijeenkomst van het Sociaal Fonds voor de Handel in Brandstoffen heeft men, na vele palavers, eindelijk een principiële beslissing genomen om te starten met een opleiding chauffeurs voor onze sector.

Dat Uw vertegenwoordigers in dit Sociaal Fonds hierin een voortrekkersrol hebben gespeeld hoeft geen betoog. De opleiding biedt perspectieven naar tewerkstelling en werkzekerheid, wat steeds onze grootste bekommernis is.

De werkgevers hadden klachten dat zij sinds een aantal jaren problemen hadden met het vinden van vakbekwame chauffeurs. Toen wij voorstelden om aan dit probleem een oplossing te geven door een opleiding op te starten voor chauffeurs specifiek voor deze sector, hadden zij er geen oren naar. De kostprijs was te hoog. Maar zoals iedereen weet: koken kost geld !

Uiteindelijk hebben zij ook ingezien dat dit de juiste weg is om controle te hebben op de instroom van vakbekwaam personeel. Er worden nu voldoende financiële middelen vrijgemaakt om twee opleidingsvoertuigen aan te kopen. Een voertuig zal in Vla-

anderen door de VDAB in gebruik worden genomen. Het andere voertuig in Wallonië door de FOREM.

De eerste cursisten zullen hoogstwaarschijnlijk in het najaar hun opleiding kunnen aanvangen. Wij zullen de gegadigden voor de opleiding tijdig op de hoogte brengen van de stand van zaken, zodat zij zich kunnen inschrijven.

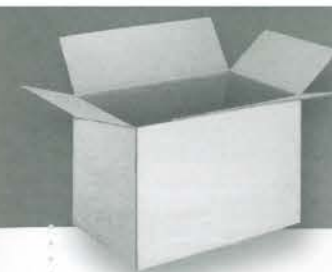
HANDEL IN BRANDSTOFFEN OOST-VLAANDEREN

Uitbreiding bestaanszekerheid

Tijdens de laatste onderhandelingen voor de sector Oost-Vlaanderen zijn wij erin geslaagd om de bestaande bestaanszekerheid voor werkloosheid uit te breiden naar ziekte en arbeidsongevallen.

Vanaf 1 januari 2000 hebt U recht op 100 dagen aan 100 BEF/ dag voor zowel werkloosheid, ziekte als arbeidsongeval. De enige voorwaarde is dat U in het bezit bent van een loonboek.

Dat dit sociaal gezien een stap voorwaarts is, leidt geen twijfel. Het is en kan geen eindpunt zijn. In het najaar starten wij met voorbereidende gesprekken voor de onderhandelingen 2001-2002. Later meer nieuws daarover.



Loonoverdracht en -beslag

In het Belgisch Staatsblad d.d. 24.12.1999 werden de nieuwe bedragen gepubliceerd welke vanaf 01.01.2000 van toepassing zijn met betrekking tot loonoverdracht en -beslag.

De nieuwe bedragen zijn van toepassing op alle vanaf 01.01.2000 uitgevoerde betalingen, zelfs wanneer ze betrekking hebben op vóór 01.01.2000 ontvangen inkomsten.

Netto maandloon	Deel dat kan worden ingehouden ingehouden of overgedragen	Maximum
tot 32.500,- BEF	niets	—
32.501,- BEF-34.900,- BEF	1/5 van de som tussen die 2 bedragen	480,- BEF
34.901,- BEF-42.200,- BEF	2/5 van de som tussen die 2 bedragen	2.800,- BEF
+ 42.200,- BEF	alles kan overgedragen of ingehouden worden	onbeperkt

Zomertombola de mick

Door de Vriendenkring van "De Mick" VZW wordt, ten voordele van "De Mick", voor de 22e maal een grootse zomertombola georganiseerd.

Onder de 100 waardevolle prijzen die aan deze 22ste uitgave verbonden zijn bevinden zich elektrische huishoudapparaten, ...

De eerste prijzen zijn onder meer reischeques ter waarde van 50.000,- BEF, 30.000,- BEF en 20.000,- BEF.

De prijs per lot bedraagt 100,- BEF.

Loten kunnen telefonisch worden besteld op de nummers 03/663 12 70 en 03/828 51 46 of door storting bij de Generale Bank - Antwerpen, op het rekeningnummer 220-0408420-86 ten voordele van Vriendenkring van "De Mick" VZW te Brasschaat.

De publieke trekking zal plaatsgrijpen op vrijdag 13.10.2000 om 19.00 u in het Bondsgebouw, Ommeganckstraat 47-49 te 2018 Antwerpen.

Kent u ze nog de 14 zware overtredingen?

1. BEVELEN

Geen gevolg geven aan de bevelen van een bevoegd persoon.

2. VOORRANG

Geen rekening houden met de voorrangsregels (ook bij manoeuvres), met een omgekeerde driehoek of een stopteken.

3. KRUISEN

Niet naleven van de regels betreffende het kruisen en van verkeersbord B19 waarbij voorrang moet worden verleend aan de tegenliggers bij een wegversmalling.

4. INHALEN

- het links inhalen van een bestuurder die zijn voornemens om links af te slaan aangekondigd heeft en die reeds naar links is uitgeweken;
- inhalen wanneer wegens omstandigheden de tegenliggers niet van ver genoeg kunnen worden gezien;
- inhalen bij een hellingtop of in een bocht (het mag echter wel indien er rijstroken zijn en de doorlopende witte streep niet overschreden wordt);
- tripleren (tenzij het om een rijbaan gaat met tenminste drie rijstroken);
- geen rekening houden met de verkeersborden "inhaalverbod".

5. INHALEN EN KRUISEN VAN TRAMS

Een tram links inhalen of kruisen als dat rechts moest (doorgang breed genoeg, geen vaste hindernis aan de rechterkant van de rijbaan).

6. RICHTINGSVERANDERING

Bij links of rechts afslaan, het normale verkeer van de andere bestuurders of de tegenliggers hinderen of geen voorrang verlenen aan het normaal verkeer.

7. VOETGANGERS

Een voetganger in gevaar brengen, bv. op een zebrapad.

8. SNELHEID

De maximum toegelaten snelheid met meer dan 10 km / u overschrijden.

9. VERLICHTING

's Nachts zonder verlichting vooraan of achteraan rijden of overdag wanneer het zicht minder dan 200 meter bedraagt (mist, sneeuw,...).

10. AUTOSNELWEGEN

Op de autosnelwegen de dwarsverbinding gebruiken, rechtsomkeer maken of achteruitrijden.

11. OVERWEGEN

Zich op een overweg begeven wanneer dit verboden is (rode lichten - geluidsein - slagbomen).

12. VERKEERSLICHTEN

Geen rekening houden met een rood licht of een vast oranje-licht (als voor dit laatste kon worden gestopt in veilige omstandigheden).

13. WITTE DOORLOPENDE STREEP

Een witte doorlopende streep tussen de rijstroken overschrijden.

14. GEVAARLIJKE GOEDEREN (ADR)

Niet naleven van het verkeersbord C24 (verboden toegang voor voertuigen die bepaalde gevaarlijke goederen vervoeren).

De straffen voor zware overtredingen zijn dan ook heel zwaar:

- geldboetes van 3.000 tot 30.000 BEF per overtreding;
- gevangenisstraf van 8 dagen tot 1 maand;
- intrekken van rijbewijs en vervallenverklaring van stuurrecht van 8 dagen tot 5 jaar.

Al deze straffen zijn cumulatief, m.a.w. het is niet omdat U een boete heeft gekregen dat men geen gevangenisstraf meer kan opleggen en daarenboven Uw rijbewijs niet kan intrekken. Tevens zijn het correctionele straffen uitgesproken door een strafrechter.

Autowegenvignet

Hongarije voert een nieuw autowegenvignet in. Dat geldt voor de snelweg M1 van Nickelsdorf aan de Oostenrijkse grens tot in Boedapest en voor de M3 van de Hongaarse hoofdstad tot in Fözesabony. De bestaande tolwegen voor het gebruik van gedeelten van beide snelwegen vallen nu weg. Wel blijft het aparte tolgeld voor de M5 tussen Boedapest en Kiskunfelegyhaza. De vignetten zijn verkrijgbaar in drie versies: voor een week, een maand of een heel jaar. Een weekvignet geldt voor negen (!) dagen, vrij te kiezen door de chauffeur en kost omgerekend 200,- BEF. Een maandvignet is slechts voor één kalendermaand geldig en kost 360,- BEF. Voor een jaarvignet moet de gebruiker ten slotte bijna 3.340,- BEF ophoesten.

netten zijn verkrijgbaar in drie versies: voor een week, een maand of een heel jaar. Een weekvignet geldt voor negen (!) dagen, vrij te kiezen door de chauffeur en kost omgerekend 200,- BEF. Een maandvignet is slechts voor één kalendermaand geldig en kost 360,- BEF. Voor een jaarvignet moet de gebruiker ten slotte bijna 3.340,- BEF ophoesten.



Gebruik van tachograafapparatuur

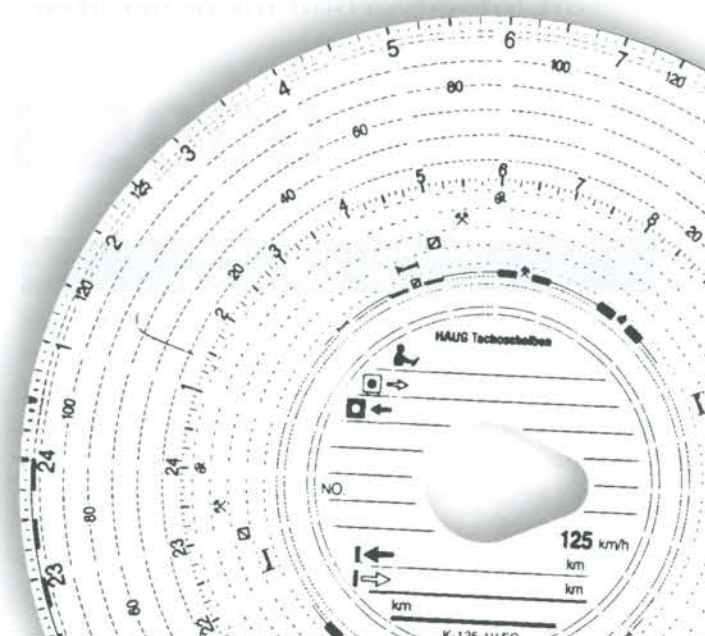
Naar aanleiding van een klacht van één van onze aangeslotenen hebben wij de Inspectie Sociale Wetten opdracht gegeven om een onderzoek in te stellen in transportbedrijf X.

Ons lid werkte in de betrokken transportfirma als chauffeur besteldiensten. De werkgever betaalde steeds 8 uur arbeidstijd en de rest als overbruggingstijd. Onze aangeslotene diende de laad- en losoperaties zelf te verrichten en moest ook geld ontvangen bij de klanten.

Dat wij niet akkoord waren met de manier waarop de werkgever zijn personeel betaalde is nogal evident. Om de zaak te versnellen deden wij daarom beroep op de Inspectie Sociale Wetten.

Het resultaat van het onderzoek was voor onze aangeslotene bedroevend. De dienstdoende inspecteur stelde vast dat de chauffeur zijn tachograafapparatuur niet gebruikte zoals het moest. Het apparaat stond nooit op het symbool met de gekruiste hamers als hij aan het laden was of loste bij klanten of op het bedrijf. Het apparaat duidde steeds rust aan. Hierdoor kon de inspecteur geen proces-verbaal opmaken ten gunste van de man in kwestie. De regularisatie voor de betrokken werknemer bleef dus uit.

Nu dienen wij de zaak voor de Arbeidsrechtbank uit te vechten. Een soms langdurige procedure die had kunnen vermeden worden als onze aangeslotene zijn tachograafapparatuur op de juiste manier had gebruikt.



Wat is wintertype C?

Tijdens de winterperiode hoor je om de haverklap weerberichten met vermeldingen dat er aan de kust wintertype B heerst, terwijl er op bruggen en wegen en in de Ardennen sprake is van wintertype D. Wie weet nog waarvoor deze letters eigenlijk staan? Wij zetten het even op een rijtje voor U:

- A** zacht weer.
- B** winters weer, zonder gevaar voor het verkeer.
- C1** ochtendkoude, risico op vorming van rijm of ijsel, eventueel sneeuw.
- C2** rijm en ijsel 's morgens, risico op ijsel 's nachts.
- D** beperkt gevaar voor het verkeer, aanvriezende mist, rijm en ijsel over het hele wegennet.
- E** gevaar voor het verkeer, aanhoudende winterse omstandigheden.
- F** streng of hardnekkig winterweer, risico op ernstige verstoringen van de economische organisatie.
- G** uitzonderlijke omstandigheden van korte duur, onvoorzien en abrupt, waarbij onmiddellijke interventie nodig is.

(BRON: VIA SECURA)

Inhaalverbod voor vrachtwagens wordt uitgebreid

Op basis van de positieve evaluatie van het inhaalverbod voor vrachtwagens op 4 plaatsen in Vlaanderen had Minister Steve Stevaert zijn administratie opdracht gegeven de mogelijkheden te onderzoeken om dit inhaalverbod uit te breiden.

De evaluatie had immers uitgewezen dat op de plaatsen waar het inhaalverbod geldt het verkeer vlotter verloopt en de rijnsnelheid daalt (zowel op het eerste vak - waar de vrachtwagens rijden - als op het tweede vak - waar de personenwagens rijden).

Op basis van gegevens met betrekking tot de verkeersdruk en het aandeel van het vrachtverkeer tijdens de spits heeft Minister Stevaert beslist dat op de volgende plaatsen (in beide rijrichtingen) binnenkort een inhaalverbod voor vrachtwagens wordt ingevoerd:

- A12 : vanaf splitsing met E19 tot aansluiting Liefkenshoek;
- E19 : vanaf de afsplitsing met de A12 tot Brecht;
- E34 : vanaf E313 tot Turnhout;
- E313 : vanaf Geel-Oost tot aan de aansluiting met de E34 (= einde 2 rijstroken);
- E314 : vanaf Diest tot Aarschot (continuïteit met bestaand inhaalverbod op Aarschot-Leuven);
- E314 : vanaf Lummen tot Genk-Noord.

Het inhaalverbod geldt enkel tijdens de spitsuren. Het is ook slechts voorlopig. Als na evaluatie de gewenste effecten worden aangetoond, zal het effectief worden ingevoerd.

Tunnel dicht voor vrachtwagens

De Vogezen tunnel Sainte-Marie-aux-Mines bij Epinal in de Vogezen gaat vanaf 4 maart 2000 voor drie tot vier jaar dicht voor het vrachtverkeer, en dit wegens brandgevaar. Dagelijks maken ongeveer 1.000 zware vrachtwagens gebruik van deze 7 kilometer lange voormalige spoorwegtunnel, welke 20

jaar geleden werd omgebouwd voor het wegverkeer. Na de brand in de Mont-Blanc-tunnel vorig jaar heeft de Franse regering zich voorgenomen om het goederenvervoer over het spoor te bevorderen om de autotunnels te ontlasten.

Bericht aan de chauffeurs

Hebt U zin om Uw kinderen en kleinkinderen te zien opgroeien? Voelt U er wat voor om elke avond van Uw pantoffels te genieten? Dit alles met behoud van een goed salaris?

Indien U over minstens 10 jaar ervaring in één of meerdere transportfirma's (RSZ-categorie 083) beschikt of slechts 5 jaar ervaring hebt indien U een diploma van secundair onderwijs heeft behaald;

Indien U de roeping of de wil voelt om volwassen stagiaires te vormen en onderrichtingen te geven over ons beroep;

Indien U zich bekwaam voelt om Uw kennis en ervaring op hen over te dragen;

... schrijf U dan zonder aarzelen in voor de examens van instructeur/instructrice zwaar vervoer - FOREm Wallonie

Voor de beroepsopleidingscentra zwaar vervoer te Bierset, Franière, Houdeng-Garocentre, Mouscron organiseert de FOREm in de loop van de maanden mei-juni 2000 wervingsexamens voor instructeurs/instructrices zwaar vervoer.

VOOR MEER INLICHTINGEN EN/OF INSCHRIJVINGEN

dient U zich te wenden tot:

FOREm - Service Examens

Boulevard Tirou 104 - 6000 Charleroi

Tel.: 071/20 66 62

Vakantiegeld 2000

Zoals ieder jaar wordt aan alle arbeiders die in het voorgaande kalenderjaar als arbeider tewerkgesteld waren het vakantiegeld uitbetaald. Dit gebeurt tijdens de maanden april, mei en juni 2000. De berekening van het vakantiegeld 2000 is gebaseerd op het loon dat men verdiende tussen 01.01.1999 en 31.12.1999 en bedraagt 15,18% van het verdiende of fictieve brutoloon (vb. gelijkgestelde dagen ziekte) tegen 108%. Daarenboven wordt het bijkomend vakantiegeld dat vroeger door de werkgever apart diende te worden betaald nu rechtstreeks via de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie uitbetaald.

AANVULLENDE VAKANTIE VOOR JEUGDIGE WERKNEMERS

Jongeren onder de 25 jaar, die binnen 4 maanden na hun schoolverlating in dienst traden van een werkgever en tenminste 60 % van de dagen vanaf hun indiensttreding tot het einde van het jaar hebben gepresteerd, hebben recht op het volledig vakantiegeld. Dit aanvullend vakantiegeld dient echter apart aangevraagd te worden met het formulier PJ1, dat beschikbaar is op onze gewestelijke secretariaten. Meer informatie kunt U bekomen op onze BTB-kantoren.

De gordel. Een natuurlijke reflex.

BELGISCH INSTITUUT VOOR VERKEERSVEILIGHEID

Hoewel de gordel nooit een ongeval kan voorkomen, kan hij wel de fysieke gevolgen ervan aanzienlijk verminderen. Toch blijkt één op vijf automobilisten voorin de auto, en zelfs één op drie achterin, niet steeds de gordel te dragen. Daarom organiseerde het Belgisch Instituut voor de Verkeersveiligheid van 21 februari tot 26 maart 2000 een nieuwe gordelcampagne.

NOG MAAR EENS EEN CAMPAGNE?

Sinds bijna 30 jaar worden er campagnes gewijd aan de gordel. Na afloop stelt men steeds een verhoging van de gordeldracht vast, die na een paar maanden opnieuw afzwakt. Vandaar de noodzaak om het thema regelmatig opnieuw onder de aandacht te brengen. Niettemin boeken we op langere termijn winst, meer bepaald inzake het verantwoordelijkheidsgevoel. Zo vraagt vandaag de dag meer dan drie vierden van de bestuurders die zelf de gordel dragen ook aan hun passagiers om zich vast te klikken... De campagnes hebben dus wel degelijk zin.

OVER HET NUT VAN DE GORDEL...

...is eigenlijk al alles bekend. Maar hoe ongelooflijk het ook mag klinken, nog altijd blijven sommigen geloven dat de gordel geen nut heeft (vooral achterin)! Op basis van de ongevalgegevens van 1998 en tellingen inzake de gordeldracht in ons land heeft het BIVV echter berekend dat een verhoging van de gordeldracht met 20 punten het aantal doden op jaarbasis zou doen dalen met 133 en het aantal zwaargewonden met 898, hetgeen neerkomt op een vermindering met respectievelijk 8,9 en 8,2%.

Dat is ook logisch: de voornaamste rol van de gordel is te beletten dat de inzittenden van een voertuig bij een ongeval tegen de binnenkant van het voertuig of tegen elkaar aan gesmakt worden, en ook te voorkomen dat ze uit het voertuig zouden worden geslingerd. Als je uit het voertuig wordt geslingerd loop je immers vijf keer meer risico om te worden gedood! Zelfs bij een botsing met relatief lage snelheid komen enorme krachten vrij die de inzittenden naar voren stuwden. Het correct dragen van

de veiligheidsgordel vermindert het risico op ernstige verwondingen aan het hoofd met 75% en het risico op verwondingen aan de borstkas met 61%. Als de passagiers achterin zich vastklikken beschermen ze daarmee de inzittenden voorin, dus een reden te meer om de gordel ook achterin te dragen.

WAAROM DRAGEN WE DE GORDEL DAN NIET?

De meeste mensen zijn niet echt radicaal gekant tegen het dragen van de gordel. Hoogstens dragen we de gordel niet omdat we denken dat hij niet zo comfortabel zit, omdat we hem niet nodig achten bij korte ritten of omdat we het gewoon vergeten. Maar precies die geringe weerstand blijkt het moeilijkst te overwinnen, allicht omdat het zo alledaags is. Verder dragen de meesten de gordel wel voor lange ritten, maar niet voor korte, wel op de autosnelweg, niet in de stad. Terwijl onderzoek uitwijst dat de gordel net bij relatief lage snelheden het efficiëntst is! Bovendien ligt het ongevalrisico op de autosnelweg lager dan in de stad...

Uiteindelijk moet de gordel vastklikken een natuurlijke reflex worden - net zo vanzelfsprekend als de deuren van de auto sluiten voor we wegrijden, of onze naasten beschermen als er gevaar dreigt. Een veelzeggende affiche en een indringende tv-spot helpen ons daarbij. Dus: gordel om, altijd en overal!



De band met de anderen zit ons als het ware ingebakken. De link met verantwoordelijkheid nemen in het verkeer is gauw gelegd.

Spetterende ouverture

Vrijdag 18 februari 2000 zal voor altijd als een mijlpaal geboekstaafd worden in de annalen van het Brugse ABVV en de BTB. Op een spetterende wijze werden op deze dag aan de Heiststraat 3 te Zeebrugge de nieuwe lokalen geopend door onze nationaal BTB-Voorzitter Alfons GEERAERTS.

Voorzitter GEERAERTS maakte hiervan gebruik om de ploeg medewerkers, bestuursleden en militanten te feliciteren met de verdubbeling van het aantal BTB-leden in het gewest Brugge gedurende het jongste decennium.

Om deze dominante positie in de transportsector, de scheepvaart en de kusthaven te bestendigen heeft de BTB gemeend een logistieke ondersteuning te moeten uitbouwen die beantwoordt aan de moderne noden, strategisch gelegen in de haven op een prachtige zichtlocatie en voorzien van alle moderne communicatiemiddelen. Het samenspel met de interprofessionele werking ABVV en de werkloosheid is een belangrijke bijkomende troef. Als straks ook de Bond Moyson mee instapt in de nog beschikbare ruimte bouwen wij in Zeebrugge een dienstenpakket uit zonder voorgaande.

De opendeurdagen werden afgesloten door niemand minder dan Minister Renaat LANDUYT. Ondertussen bezochten een paar honderd leden en sympathisanten de Heiststraat nr. 3 in Zeebrugge. Als reactie op de open Krokusbrief die de BTB naar aanleiding van de opendeurdag had verspreid gaf de Minister voor Werkgelegenheid en Toerisme enkele hoopgevende berichten mee: "Vanuit de Vlaamse regering is er nl. voor gekozen om de Vlaamse sociale partners, en dus ook het ABVV, te verankeren in de beslissingsstructuren die de 1,2 miljard frank reconversiemiddelen voor de kust moeten omzetten in projecten met betrekking tot leefbaarheid, werkgelegenheid en toerisme". Hierbij sloegen een aantal door ons geopperde suggesties aan bij de Minister.



Van de opening van het nieuwe ABVV-steunpunt in Zeebrugge maakte de Westvlaamse Provinciaal Secretaris Luc VANNESTE gretig gebruik om het belang van de sociale verkiezingen te onderstrepen en Minister LANDUYT te danken voor de voorbeeldige samenwerking tussen het ABVV en de SP-mandatarissen.

Sociale verkiezingen ^{stem} 3

SOCIALE VERKIEZINGEN, ZOEK NAAR NUMMER 3!

Nieuws uit de gewesten Antwerpen en Waasland

■ De sociale verkiezingen zijn nog niet begonnen en toch zijn de eerste overwinningen reeds behaald! ■ Enkele werkgevers dachten aan de sociale verkiezingen te kunnen ontsnappen door hun bedrijf onder te verdelen in verschillende kleinere afdelingen. ■ Voor deze dossiers schakelden wij echter zowel de diensten van de sociale inspectie als de juridische diensten van het ABVV Antwerpen en Waasland in, en dit met volledig succes. ■ De firma's Corneel Geerts, Taxi-Vracht Verboden, ASX-Ibeco-Dsx, Disor-Frisor en Wim Bosman werden door de rechtbank verplicht de procedure sociale verkiezingen op te starten en dit tegen een dwangsom van 10.000 BEF per dag. ■ Verder werden de firma's Trafuco, Verberckmoes (V.B.M.) en Van Aerde onder druk van onze militanten ertoe aangezet om sociale verkiezingen te organiseren. ■ Op onze vraag werden door de sociale inspectie in verschillende bedrijven tellingen van het aantal personeelsleden verricht. ■ Dit leverde nog eens 500 extra werknemers op die kunnen kiezen voor hun vertegenwoordigers in de Comitès Preventie en Bescherming en in de Ondernemingsraden van hogergenoemde bedrijven. ■

HET KAN OOK ANDERS! Bij de firma Linjebuss, die 26 pachterbedrijven verenigt, werd overeengekomen om aangepaste overlegstructuren op te starten. Er komt een overkoepelende ondernemingsraad en maar liefst 4 Comitès Preventie en Bescherming. Bovendien wordt de syndicale vertegenwoordiging per entiteit gewaarborgd. ■ Ook bij de firma Hessenatie werd door de werkgevers aanvaard dat alle Technische Bedrijfseenheden zullen worden betrokken bij de verkiezingen.

Toch is de strijd nog lang niet gestreden. De BTB schuift goede kandidaten vooruit die wij ten volle ondersteunen. Met het vertrouwen van de werknemers zullen wij erin slagen de stem van de arbeiders in de transport- en logistieke sector duidelijk te laten horen. Voor alle informatie kan U steeds terecht op onze kantoren, waarvan de coördinaten op de laatste bladzijde van dit nummer vermeld staan.



sociale verkiezingen 2000 inlichtingsformulier

Naam en voornaam:

Straat en huisnummer:

Postcode en gemeente:

Rijksregisternummer:

Telefoonnummer:

Lid BTB sinds:

Tewerkgesteld bij:

Adres firma:

Huidige functie:

Kandidaatstelling 2000

Was reeds kandidaat bij de vorige verkiezingen: Ja/Neen

Stelt zich kandidaat voor: ☐ Ondernemingsraad

☐ Comité Preventie en Bescherming

Handtekening en datum: