



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER

Frank Van Thillo • federaal secretaris

Paardenmarkt 66 - 2000 Antwerpen 1
veronique.de.roeck@btb-abvv.be
Tel.: 03/224 34 34 - Fax.: 03/224 34 49
Ma - di - wo - do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u
Vrij: 08.30 u - 12.00 u

PROVINCIE ANTWERPEN

Secretaris Walter Baes

2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66
Walter Baes: w.baes@planetinternet.be
Tel.: 03/224 34 33/35/36 - Fax.: 03/224 34 49
Ma-di-wo-do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u
Vrij: 08.30 u - 12.00 u

Secretaris Lieve Pattyn

2300 Turnhout - Grote Markt 48
Lieve Pattyn: ABVVKD.Turnhout@computron.be
Tel.: 014/40 03 70 - Fax.: 014/42 28 87
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Ma: 13.00 u - 18.30 u
Do: 13.00 u - 17.00 u

2800 Mechelen - Zakstraat 16

Tel.: 015/29 90 48 - 014/40 03 70 Fax.: 014/42 28 87
Do: 09.00 u - 12.00 u / 13.00 u - 16.00 u

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Secretaris Rudy Sneyder

1000 Brussel - Watteestraat 2
ubotbtb.bxl@belgacom.net
Tel.: 02/511 87 68 - Fax.: 02/511 81 46
Ma - di - wo - do - vrij: 09.00 u - 12.00 u
ma-di-woe: 13.00 u - 16.00 u

PROVINCIE VLAAMS BRABANT

Secretaris Rudy Sneyder

3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119
Tel.: 016/22 22 05 - 02/511 87 68 Fax.: 02/511 81 46
Do 14.00 u - 16.30 u - na afspraak

1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6 - cdierckx@pi.be
Tel.: 02/253 94 44 - 02/511 87 68 Fax.: 02/253 44 41
Ma-wo-vrij: 09.00 u - 12.00 u - na afspraak

PROVINCIE LIMBURG

Secretaris Eddy Graller

3500 Hasselt - Martelarenlaan 5
Eddy Graller: btb.limburg@skynet.be
Tel.: 011/22 27 91 - Fax.: 011/23 37 94
Ma-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Di: 08.30 u - 12.00 u / 12.30 u - 16.00 u

PROVINCIES LUIK-NAMEN-LUXEMBURG

Secretaris Frida Kaulen

4000 Liège - Place Saint-Paul 9
Tel.: 04/221 96 50 - Fax.: 04/221 95 82
Ma-di-do: 08.00 u - 12.00 u / 13.30 u - 16.00 u
Vrij: 08.00 u - 11.00 u

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN

Secretaris Werner De Clercq

9000 Gent - Vrijdagmarkt 9
Werner De Clercq: wernerdeclercq.btb@yucum.be
Tel.: 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83
Ma: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 17.00 u
Di-wo-do: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 16.30 u
Vrij: 08.00 u - 12.30 u

9300 Aalst - Houtmarkt 1

Tel.: 053/78 78 78 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83
Do: 08.30 u - 12 u
9200 Dendermonde - Dijkstraat 59
Tel.: 052/25 92 59 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83

Secretaris Gerard De Clercq

9600 Ronse - Statiestraat 21
Gerard De Clercq: gerard.declercq@accg.be
Tel.: 055/21 33 79 055/21 19 20 - Fax.: 055/21 81 06
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Ma-di-do: 13.30 u - 17.30 u
Vrij: 13.30 u - 16.00 u

Secretaris Walter Baes

9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11
Walter Baes: w.baes@planetinternet.be
Tel.: 03/760 04 14 03/224 34 33/35/36 - Fax.: 03/760 04 13

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

Secretaris René Degryse

8800 Roeselare - Zuidpand Zuidstraat 22 b 22
René Degryse: degrijse.rene@itiner.be
Tel.: 051/21 17 00 - Fax.: 051/24 08 73
Ma & vrij: 09.00 u - 12.00 u / 14.00 u - 17.30 u
Woe: 09.00 u - 12.00 u

8900 Ieper - Korte Torhoutstraat 27

Tel.: 057/ 21 83 75 - Fax: 051/ 24 08 73
Ma: 16.30 u - 17.30 u

8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9

Tel.: 056/26 82 48 - Fax.: 051/24 08 73
Di: 09.00 u - 12.00 u

Secretaris Renaud Vermote

8400 Oostende - J.Peurquaetstraat 27
btb2.oostende@belgacom.net
Tel.: 059/55 60 85 - Fax.: 059/70 51 33
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u / 14.00 u - 18.00 u
Za: op afspraak
Juli en augustus:
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 13.00 u

8380 Zeebrugge - Heiststraat 3 - btbzee@pi.be

Tel.: 050/54 47 15 - Fax.: 050/54 42 53
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.30 u
Ma-di-do: 13.15 u - 17.00 u

8000 Brugge - Zilverstraat 43 (Bureel 226)

Tel.: 050/44 10 44 - Fax.: 050/54 42 53
Wo: 14.00 u - 17.00 u

PROVINCIES HENEGOUWEN-WAALS BRABANT

Secretaris Bernard Ginter

6000 Charleroi - rue de Montigny 42
ubot_hainaut_bw@hotmail.com
Tel.: 071/30 78 78 - Fax.: 071/32 29 58
Di-vrij: 09.00 u - 12.00 u

7000 Mons - rue Lamir 18-20

Tel.: 065/39 40 24 071/30 78 78 - Fax.: 071/32 29 58
Ma: 09.00 u - 12.00 u

7500 Tournai - Place Verte

Tel.: 069/22 61 51 071/30 78 78 - Fax.: 071/32 29 58
Do: 09.00 u - 12.00 u

Secretaris Charles Vandecasteele

7700 Mouscron - rue du Val 3
Tel.: 056/85 33 22 - Fax.: 056/85 33 29
Ma-di-do-vrij: 08.00 u - 12.00 u
Di-wo-do: 13.30 u - 17.00 u

België-Belgique
P.B.
Antwerpen X
8/854

afgifftekantoor: Antwerpen X

Driemaandelijks tijdschrift
april-mei-juni 2001

verantwoordelijke uitgever:
Frank Van Thillo
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

In dit nummer info over

3 → Onderhandelingen geslaagd | **4 → Sociaal conflict** in de maak bij **Eurobus Holding?** | **11 → Taxi's:** Uniformvergoeding gekregen? | **12 → Nieuwe CAO verhuisondernemingen.** Verdriedubbeling ARAB-vergoeding! | **24 → Een chauffeur** strijdt tegen **racisme.**

ABVV Belgische TransportarbeidersBond



inhoud

Editoriaal	3
Autobussen en autocars	4
Taxi's	11
Verhuizingen	12
Handel in brandstoffen	14
Goederenvervoer en -behandeling	16
Afhandeling op luchthavens	20
Allerlei	22

colofon

Frank Van Thillo **Redactie**
 Luc Van Overberghe
 Carine Dierckx
 René Degryse
 Véronique De Roeck
 Belgisch Instituut
 voor Verkeersveiligheid

Sabrina Vandierendonck **Foto's**
 Carine Dierckx
 Frank Van Thillo
 ITF

Arnout Fierens **Cartoon's**

Dit nummer van Wegwijs werd afgesloten op 28 mei '01. Eventuele onderhandelingsresultaten van na deze datum zullen door middel van een nieuwsbrief aan de militanten van de BTB bekend gemaakt worden.

editoriaal

Onderhandelingen geslaagd

Dit nummer van onze Wegwijs staat bijna volledig in het kader van de resultaten uit de gevoerde onderhandelingen. Op uitzondering van de taxisector na, zijn we er in geslaagd in alle sectoren van het personen- en goederenvervoer CAO's af te sluiten die, stuk voor stuk, een wezenlijke verbetering inhouden van de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers.

In de sector van het goederenvervoer heeft men eindelijk erkend dat een ongelijke verloning tussen arbeidstijd en overbruggingstijd niet meer houdbaar is, en werd een eerste stap gezet naar de gelijke verloning. Door het invoeren van het recht op syndicale vertegenwoordiging en syndicale vorming onderstreept de hele sector het belang van goed sociaal overleg, niet alleen in Brussel maar ook op de bedrijven.

Bij de BTB heerst vooral een tevreden gevoel omdat we erin geslaagd zijn onze militanten van bij de aanvang van de onderhandelingen te betrekken. Op geregelde tijdstippen werd een stand van de onderhandelingen tot op het bedrijf gebracht. Dit communicatieproces resulteerde niet alleen in een vlotte aanvaarding van het onderhandelingsresultaat, maar zal bijdragen tot de syndicale cultuur die we op ons vorig statutair congres hebben afgesproken.

In dit klimaat, dat mede door deze onderhandelingen werd geschapen, kunnen we ons wellicht samen met de werkgevers concentreren op de echte bedreigingen in onze sector. Met name de concurrentie uit Oost-Europa, de toenemende schaalvergroting en globalisering, de problemen rond het medisch attest voor het rijbewijs, de toenemende stress, enz...

Wij blijven erop rekenen dat we jullie stem in dit debat blijven horen.

Frank Van Thillo
Federaal Secretaris

Kenmerkend voor deze onderhandelingen was de constructieve houding van de verschillende werkgeversfederaties. Dit betekent een breuk met het verleden. Toen gingen maanden verloren aan enkele rondjes fictief schaduwboxen vooraleer er echt onderhandeld werd.

Bij deze onderhandelingen werd van bij de start op een open manier onderhandeld over zowel een verhoging van de koopkracht als over kwalitatieve elementen die de specifieke werkomstandigheden in onze sector sociaal kunnen kaderen. Zoals in andere sectoren werden de vakbonden aanzien als representatieve gesprekspartners en werden de eisenbundels aanvaard als legitieme eisen van de werknemers in de sector.

Voor de werknemers uit de sectoren van het personenvervoer bekwamen we vooral de erkenning van de werkgevers dat het leven van onze chauffeurs bijzonder zwaar geworden is, en dat hiervoor een aangepaste beloning noodzakelijk is. Gelijk loon voor gelijk werk is in deze sector een stukje waarheid geworden.

Autobussen & autocars

Sociaal conflict in de maak bij Eurobus Holding ?

Bij de firma Eurobus Holding, zowat over gans België verspreid maar voornamelijk geleid vanuit Wallonië, zal binnenkort misschien een bom barsten. De firma weigert namelijk op bepaalde punten de CAO inzake loon- en arbeidsvoorwaarden toe te passen.

Concreet naar loon toe, betekent dit voor de chauffeurs wel maar een klein verlies. Het gaat echter om een principe. Als wij dergelijke zaken, hoe klein ook, tolereren, gaan onze leden meer en meer deze praktijken aan de lijve ondervinden.

Daar de firma geen oren had naar de argumentatie van de BTB, werd aan het Paritair Comité de vraag gesteld om uit maken hoe een stationnement diende betaald te worden.

Onlangs besprak het Paritair Comité dit probleem. Er werd beslist om het systeem met 15 minuten verplichte aanwezigheid aan 100 %, 30 minuten stationnement aan 100 % en het saldo van de stationnementstijd aan 50 % als enige correcte systeem te aanzien. Dit betekent dat er geen verandering ten opzichte van het verleden is en dat dit systeem eigenlijk al altijd diende toegepast te worden. Hiervan werd de firma EBH rechtstreeks door de voorzitter van het Paritair Comité op de hoogte gesteld.

En nog weigert EBH dit systeem toe te passen omdat dit nimmer aldus in Wallonië werd toegepast, dixit de Waalse directie.

Waar gaat het over ?

In de regio Kortrijk, waar drie bedrijven, met name Hoornaert, Verhenne en Monserez, enige tijd geleden werden overgenomen door Eurobus Holding, is er sinds 1 december 2000 een discussie ontstaan omtrent de vergoeding die moet worden betaald bij een stationnement.

Tot eind november werd de CAO correct toegepast en werd een stationnement vergoed op basis van 15 minuten verplichte aanwezigheid (5 + 10 minuten) aan 100 %, 30 minuten aan 100 % en het saldo aan 50 %.

Sinds 1 december 2000 weigert EBH die 15 minuten verplichte aanwezigheid (opgelegd aan de chauffeur in het kader van het lastenkohier) te vergoeden aan 100 %. Bijgevolg verliezen alle werknemers van EBH vanaf een stationnement van meer dan 30 minuten de helft van hun loon in plaats van de 46ste minuut.

Wij zullen dan ook als BTB de nodige stappen zetten bij de bevoegde instanties om de correcte toepassing van de loon- en arbeidsvoorwaarden te bekomen.

Wij roepen tevens al onze leden bij Eurobus Holding, zowel in Vlaanderen als in Wallonië, op om na te gaan hoe de verloning van het stationnement - en misschien ook van hun diensten zelf - in hun bedrijf gebeurt.

Stelt U vast dat dit niet gebeurt zoals door het Paritair Comité unaniem werd beslist of heeft U twijfels omtrent de berekening van uw loon, aarzel dan niet contact op te nemen met uw gewestelijke BTB secretaris.

Wij bundelen alle klachten en doen verder het nodige. De BTB verdedigt immers de belangen van haar leden !



TER INFORMATIE AAN DE LEDEN - CHAUFFEURS BIJ DE EXPLOITANTEN VAN DE LIJN EN DE TEC:

Definitie Stationnement:

Periode van stilstand op de dienst (niet in de stelplaats).

De werknemer kan vrij over zijn tijd beschikken. Dit wordt niet beschouwd als arbeidstijd met uitzondering van 15 minuten, opgedeeld in 5 minuten na aankomst en 10 minuten voor het vertrek.

Berekening van de stationnementsvergoeding:

15 minuten verplichte aanwezigheid aan 100 % van het uurloon, beschouwd als arbeidstijd;
30 minuten stationnement aan 100 % van het uurloon, niet beschouwd als arbeidstijd;
het resterend aantal minuten van het stationnement aan 50 %, eveneens geen arbeidstijd.

Praktisch voorbeeld:

stationnement van 60 minuten, van 12.30 tot 13.30 uur:

12.30	Aankomst op het stationnement
van 12.30 tot 12.35	Verplichte aanwezigheid op de bus (uitstappen van passagiers, films verzetten enz.) = arbeidstijd
Van 12.35 tot 13.05	Stationnement aan 100 % van het loon: de werknemer beschikt vrij over zijn tijd en kan de deuren van zijn bus sluiten. Hij hoeft niet op zijn bus aanwezig te zijn.
Van 13.05 tot 13.20	Stationnement aan 50 % van het loon: de werkgever beschikt eveneens vrij over zijn tijd.
Van 13.20 tot 13.30	Verplichte aanwezigheid op de bus (instappen van passagiers, zich reeds ter beschikking houden van het cliënteel) = arbeidstijd
13.30	Vertrek van het stationnement.

Autobussen & autocars

Drukke tijden voor de onderhandelaars

De laatste zes maanden werd er druk onderhandeld in de verschillende subsectoren van bussen en autocars. Hieronder volgt een overzicht van de verschillende onderhandelingsrondes en natuurlijk van de resultaten.

ONDERAANNEMERS VAN DE TEC

In december werden twee collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten voor het rijdend personeel van de busondernemingen die rijden in opdracht van de Waalse openbare vervoersmaatschappij TEC. De details van deze overeenkomsten stonden in het vorige nummer van Wegwijs. Als gevolg van één van deze CAO's krijgen de chauffeurs op 1 juli opnieuw een bruto baremaverhoging. De nieuwe barema's bij de onderaannemers van de TEC vind je op één van de volgende pagina's.

ONDERAANNEMERS VAN DE LIJN

Op 1 maart werden de lonen van de chauffeurs bij de onderaannemers van de Vlaamse Vervoersmaatschappij verhoogd met 15,- BEF per uur. Voor de eerste keer viel deze verhoging samen met de loonsverhoging bij De Lijn zelf. Deze historische gebeurtenis was het onmiddellijk gevolg van de CAO die twee dagen eerder was afgesloten. Op 27 februari bereikten de vakbonden en de werkgeversorganisatie van de pachters van De Lijn namelijk een akkoord over:

1. Koopkrachtverhoging

- Vanaf 1 maart '01 gaan de lonen van de chauffeurs bij de pachters met 15,- BEF per uur omhoog (zie de nieuwe barema's in deze Wegwijs).
 - Op 1 maart 2002 volgt een koopkrachtverhoging met +1%.
 - Op 1 juli 2002 volgt een koopkrachtverhoging met +2%.
- Hiermee volgen de lonen bij de pachters de loonsevolutie voorzien in de nieuwe CAO bij de Vlaamse Vervoersmaatschappij.

2. Anciënniteit

De lonen bij de pachters volgen de anciënniteitaanpassing van chauffeurs bij de Lijn. Namelijk vanaf:

- 01.09.01: +3,- BEF voor chauffeurs met 10 jaar of meer dienstanciënniteit.
- 01.09.02: +3,- BEF voor chauffeurs met 20 jaar of meer dienstanciënniteit.
- 01.09.03: +3,- BEF voor chauffeurs met 25 jaar of meer dienstanciënniteit.
- 01.09.04: +3,- BEF voor chauffeurs met 5 jaar of meer dienstanciënniteit.

3. Onderbrekingsvergoeding

De onderbrekingsvergoeding wordt van 54,- BEF op 60,- BEF gebracht en voortaan gekoppeld aan de evolutie van de gezondheidsindex.

4. Woon-werkverkeer

De pachters zijn bereid om een oplossing voor het woon-werkverkeer te verdedigen in het paritair subcomité van bussen en autocars. Dat is het geregeld, het bijzonder geregeld en het ongeregeld vervoer.

5. Spoorpassen

De werkgevers zijn bereid om naar aanleiding van de nieuwe contracten tussen de VVM en de pachters, ook de invoering van spoorpassen te overwegen.

Met dit protocolakkoord zetten we een grote stap in de richting van de volledige gelijkschakeling van het statuut van de buschauffeurs op geregelde lijndiensten. Ongeacht of hij/zij werkt voor een privébedrijf of voor de openbare VVM. De acties die de BTB in december en januari voerde hebben vruchten afgeworpen.

BIJZONDER GEREGLD VERVOER

Voor het bijzonder geregeld busvervoer bereikten vakbonden en werkgevers op 17 april een sectoraal akkoord voor de periode 2001-2002. Dit akkoord kwam er na een potje stevig onderhandelen. Oorspronkelijk waren de werkgevers bereid om voor het rijdend personeel tot een koopkrachtverhoging van ongeveer 5% te gaan. Voor het vakbondsfront mocht het ietsje meer zijn. De vakbonden slaagden er uiteindelijk in om een verhoging van de ARAB-vergoeding te krijgen van 2 X 450,-BEF. Dit is een flink stuk hoger dan de 2 X 300,- BEF die de werkgevers bereid waren te geven. De CAO voor het bijzonder geregeld vervoer voorziet in:

1. Een verhoging van het baremieke en reële uurloon:

- met 5,- BEF op 1 juni 2001 (zie de nieuwe barema's in deze Wegwijs).
- met 8,- BEF op 1 juni 2002.

2. Verhoging van de maandelijkse ARAB-vergoeding

- met 450,- BEF op 1 juni 2001
- met 450,- BEF op 1 juni 2002

3. Toegeving

Voor wat hoort wat. Het vakbondsfront moest akkoord gaan met een toegeving aan de werkgevers. Het volledig maandbedrag ARAB-vergoeding zal pas worden betaald vanaf 5 gewerkte dagen. Chauffeurs die minder dan 6 dagen gewerkt hebben in een maand ontvangen van de 1e tot de 5de dag:

- vanaf 1 juni 2001: 95,- BEF per dag.
- vanaf 1 juni 2002: 120,- BEF per dag.

4. Overwinning

Wel wordt in de nieuwe CAO klaar en duidelijk gesteld dat alle ARAB-vergoedingen volledig dienen betaald te worden voor zowel deeltijdse als voltijdse werknemers.

AUTOCARS

Bij het ter perse gaan van deze Wegwijs waren de onderhandelingen voor de sector toerisme nog volop aan de gang. Hoewel er zwaar gediscussieerd wordt verlopen de onderhandelingen in een constructieve sfeer. De werkgevers legden een voorstel op tafel dat perspectieven biedt naar de verwezenlijking van ons eisencahier. In hun voorstel:

- komt er een vergoeding van 1.551,- BEF voor een diensttijd van 6 uur (i.p.v. 5.15 uur)
 - Van 6 tot 12 uur (vroeger 14 uur): 2.726,- BEF
 - Van 12 tot 14 uur 3.000,- BEF
- Elk uur diensttijd boven de 14 uur wordt in het patronaal voorstel aan 260,- BEF betaald.

De werkgevers zijn bereid om de ARAB-vergoeding te verhogen met 2,- BEF op 01.10.2001 en nogmaals met 2,- BEF op 01.10.2002.

Voor de pendel stellen de werkgevers voor om, naast de verhoging van de ARAB-vergoeding, een verhoging van de lonen te voorzien met:

- + 2% op 1/10/2001
- + 2% op 1/10/2002

Naast de verhoging van de koopkracht zijn de werkgevers ook bereid om te praten over een verplichte hotelkamer (i-persoonskamer!) voor de chauffeurs die ter plaatse moeten overnachten. In het verlengde van deze opmerking drong het vakbondsfront aan op meer controle op de naleving van de wetgeving en de collectieve arbeidsovereenkomsten in onze sector.

Met deze voorstellen van de werkgevers zijn we reeds aardig op weg naar een goede overeenkomst. De vakbonden stellen nu voor om deze onderhandelingen aan te grijpen om het verloningsysteem van de autocarchauffeur structureel te veranderen. Het vakbondsfront denkt bijvoorbeeld aan de mogelijkheid om de eerste 5.15 gepresteerde uren te vergoeden aan het basisuur-

loon van de 'speciale diensten'. Voor de periode van 5,16 uur tot 12 uur willen de bonden het patronaal voorstel van 3.000,- BEF behouden. Vanaf het 12de uur zouden we de chauffeurs willen laten vergoeden aan 250,- BEF per uur. Voor de ARAB-vergoeding vragen we 37,- BEF per uur. Voor de pendeldiensten overwegen de transportbonden het volgende tegenvoorstel:

- 2 chauffeurs: een minimumuurloon van 250,-BEF/uur. Dit komt overeen met +12 uur in het toerisme.
- 1 chauffeur: minimumuurloon van 300,-BEF/uur. Dit is gelijk aan het uurloon toerisme voor een diensttijd van 10 uur.

INTERSECTORAAL

Naast de afzonderlijke onderhandelingen voor de sectoren openbaar vervoer, bijzonder geregeld vervoer en toerisme onderhandelen de vakbonden ook over gemeenschappelijke eisen voor de 3 subsectoren. Op dit verlanglijstje staan:

- Een tussenkomst in de kosten gemaakt voor het behalen van het rijbewijs.
- Een sectoraal pensioen.
- Een kilometervergoeding voor het gebruik van privé-vervoer voor woon-werkverkeer.
- Het syndicaal statuut.

Deze intersectorale onderhandelingen verlopen echter niet zo vlot. Aanvankelijk wilden de werkgevers alleen toegeven op onze eis voor een tussenkomst in de kosten voor het behalen van het rijbewijs. Hierover bestaat nu een principeakkoord. Een tekst zal worden uitgewerkt met concrete bedragen. Voor de andere punten zitten we voorlopig nog maar bij een aantal engagementen. Voor de sectorale pensioenen zal worden nagegaan of de werkgevers bereid zijn om tijdens de looptijd van deze CAO te komen tot een plan dat operationeel zou kunnen worden bij het begin van de volgende sociale programmatie.

Een kilometervergoeding voor privé-vervoer wordt terug bekeken per subsector. Dit geldt vooral voor de pachters van De Lijn want dit was in deze subsector beloofd. De werkgevers zullen ook nagaan of er toch geen werkgroep kan worden opgericht om het statuut syndicaal afgevaardigde te bespreken en eventueel de drempel te verlagen.

GARAGEPERSONEEL IN DE BUSBEDRIJVEN

Op 3 mei sloten de kameraden van ABVV-metaal en de werkgeversfederatie een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst voor het garagepersoneel in het paritair Comité 112. De loonvoorwaarden in deze CAO gelden niet alleen voor de

metaalsector maar ook voor het garagepersoneel van de bus- en autocarbedrijven.

In deze CAO werd afgesproken om de effectieve uurlonen van het garagepersoneel (regime 38- urenweek) te verhogen met:
+7,- BEF op 1 juli 2001.
+4,- BEF op 1 april 2002.
+3,- BEF op 1 oktober 2002.

Voorwaar een mooi onderhandelingsresultaat van de Metaal-centrale.

CHAUFFEURS BIJ DE ONDERAANNEMERS VAN DE LIJN. NIEUWE UURLONEN VANAF 01.03.01

Hieronder vind je de nieuwe barema's. Vanaf 1 september 2001 gaan de lonen van chauffeurs met 10 jaar of meer dienstanciënniteit met 3,-BEF omhoog.

Anciënniteit uurloon op 01.03.01

Anciënniteit	uurloon op 01.03.01
0 m - 6 m	411,46 BEF
6 m	414,06 BEF
1 j	417,69 BEF
2 j	421,96 BEF
3 j	425,62 BEF
4 - 5 j	429,88 BEF
6 - 7 j	436,16 BEF
8 - 9 j	442,43 BEF
10 - 11 j	446,00 BEF
12 - 13 j	449,59 BEF
14 - 15 j	453,16 BEF
16 - 17 j	460,79 BEF
18 - 19 j	464,47 BEF
20 - 21 j	468,16 BEF
22 - 23 j	471,85 BEF
24 - 25 j	475,53 BEF
26 - 27 j	479,22 BEF
28 j	482,90 BEF
29 j	486,59 BEF

Nieuwe uurlonen vanaf 01.07.01

Op 1 juli worden de uurlonen van de chauffeurs bij de onderaannemers van De Lijn aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex. Deze nieuwe uurlonen waren nog niet beschikbaar op het ogenblik dat dit nummer van Wegwijs gedrukt werd. Onmiddellijk na de bekendmaking van de uurlonen zullen de militanten van de BTB op de hoogte worden gebracht door middel van een nieuwsbrief. Neem contact met de BTB-afgevaardigde in je bedrijf voor meer informatie.

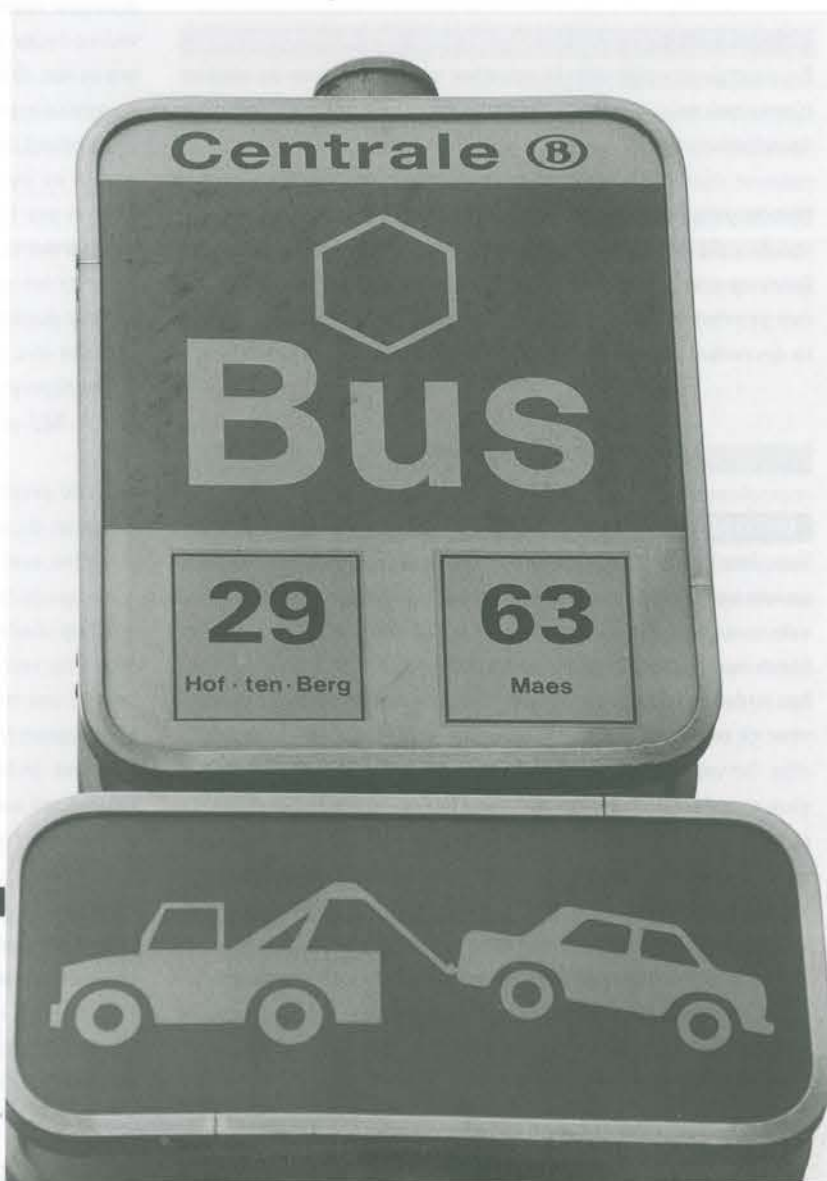
CHAUFFEURS BIJ DE ONDERAANNEMERS VAN DE TEC NIEUWE UURLONEN VANAF 01.07.01

Volgende uurlonen zijn het resultaat van de nieuwe CAO.

Anciënniteit	OMC	Zondagwerk (=basissalaris + supplement 100%)	Nachtwerk + 45,10 BEF/u (20 u - 6 u)
	BEF	BEF	BEF
0 j	393,78	787,56	438,88
0,5 j	396,33	792,66	441,43
1 j	398,87	797,74	443,97
2 j	401,41	802,82	446,51
3 j	403,95	807,90	449,05
4 j	417,10	834,20	462,20
6 j	420,62	841,24	465,72
8 j	424,11	848,22	469,21
10 j	427,62	855,24	472,72
12 j	442,28	884,56	487,38
14 j	445,88	891,76	490,98
16 j	449,49	898,98	494,59
18 j	453,11	906,22	498,21
20 j	456,73	913,46	501,83
22 j	460,36	920,72	505,46
24 j	463,96	927,92	509,06
26 j	467,58	935,16	512,68
28 j	471,18	942,36	516,28
29 j	474,79	949,58	519,89

Aanpassing aan de evolutie van de index 01.07.01

Op 1 juli is er voor de chauffeurs bij de onderaannemers van de TEC niet alleen de conventionele verhoging van het uurloon. Op 1 juli worden de uurlonen ook aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex. Deze geïndexeerde uurlonen waren nog niet beschikbaar op het ogenblik dat dit nummer van Wegwijs gedrukt werd. Onmiddellijk na de bekendmaking van de uurlonen zullen de militanten van de BTB op de hoogte worden gebracht door middel van een nieuwsbrief. Neem contact met de BTB-afgevaardigde in je bedrijf voor meer informatie.



**RIJDEND PERSONEEL BIJZONDER GEREGLDE DIENSTEN
NIEUWE UURLONEN VANAF 01.06.01**

Anciënniteit	Uurloon	Uurloon zon- en feestdagen	Uurloon ts 22.00u en 06.00u = + 20,- BEF
0 - 2 jaar	346,21 BEF	692,42 BEF	366,21 BEF
3 - 5 jaar	348,23 BEF	696,46 BEF	368,23 BEF
6 - 10 jaar	350,18 BEF	700,36 BEF	370,18 BEF
11- 15 jaar	354,17 BEF	708,34 BEF	374,17 BEF
16- 20 jaar	360,03 BEF	720,06 BEF	380,03 BEF
+ 21 jaar	362,07 BEF	724,14 BEF	382,07 BEF

De ARAB-vergoeding wordt vanaf 01.06.2001 verhoogd tot 1.725,- BEF.

**NIEUWE UURLONEN GARAGEPERSONEEL
IN DE BUSONDERNEMINGEN**

Nieuwe uurlonen garagepersoneel	Indexering op 01.05.01 Uurloon in BEF	Loonsverhoging op 01.07.01 Uurloon in BEF
Hulpwerkman "service"	344	351
Hulpwerkman "service" (10 j. anc. ondern.)	360	367
Hulpwerkman "service" (20 j. anc. ondern.)	378	385
Hulpwerkman	360	367
Hulpwerkman (10 jaar anc. ondern.)	378	385
Hulpwerkman (20 jaar anc. ondern.)	396	404
Geoefende hulpwerkman	396	404
Geschoolde arbeider 2 ^e categorie	439	448
Geschoolde arbeider 1 ^e categorie	461	470
Arbeider buiten categorie	493	503

Taxi's

Uniformvergoeding gekregen?

Zoals elk jaar heeft het Sociaal Fonds van de Taxiondernemingen eind maart, begin april, de forfaitaire vergoeding voor het uniform uitgekeerd. Dit gebeurde door middel van een circulaire cheque. Voor 2000 bedroeg de vergoeding voor het uniform 3.000,-BEF.

Om recht te hebben op een uniformvergoeding moet een taxichauffeur:

- in de periode van 1 juli 1999 tot 30 juni 2000 tweehonderd voltijdse (of gelijkgestelde dagen) gepresteerd hebben,
- en op 30 juni 2000 ingeschreven geweest zijn op de persoonslijst van een taxionderneming.

Taxichauffeurs die aan deze voorwaarden voldoen maar geen circulaire cheque van het Sociaal Fonds hebben ontvangen, nemen best zo snel mogelijk contact met hun plaatselijke afdeling van de Belgische Transportarbeidersbond.



Verhuizingen

Nieuwe CAO verhuisondernemingen Verdriedubbeling ARAB-vergoeding!

Dinsdag 24 april bereikten vakbonden en werkgevers een protocolakkoord voor de verhuissector. Het is een akkoord dat voorziet in een flinke koopkrachtverhoging.

CAO VERHUISSECTOR 2001-2002

■ De ARAB-vergoeding wordt als volgt verhoogd:

- +10,-BEF per uur op 01/09/2001.
- +10,-BEF per uur op 01/09/2002.

■ Anciënniteit:

Vanaf 2001 zal de anciënniteit in de onderneming beloond worden en niet meer in de sector, en wel als volgt:

- van 5 tot 9 jaar ononderbroken dienst: 1.000,-BEF per jaar
- van 10 tot 14 jaar ononderbroken dienst: 2.000,-BEF per jaar
- van 15 tot 19 jaar ononderbroken dienst: 3.000,-BEF per jaar
- vanaf 20 jaar ononderbroken dienst: 4.000,-BEF per jaar

De evaluatie van de dienstjaren gebeurt in de maand januari van het daaropvolgende jaar en voor de eerste maal in januari 2002. De premie wordt uitbetaald via de werkgever aan de betrokken werknemer. Op voorlegging van de betalingsbewijzen kan de werkgever deze terugvorderen bij het Sociaal Fonds, dat eventueel in een bijzondere heffing voorziet om de budgetten voor deze premie te spijzen. De werknemers die het bedrijf hebben verlaten om andere dan zwaarwichtige redenen behouden het recht op deze premie.

■ Loon chauffeur

Het loon van de chauffeur (rijbewijs C - CE) wordt vanaf 01.07.2001 gelijkgesteld met de categorie ploegbaas voor zover betrokkene 2 jaar dienst kan bewijzen in de sector in deze functie.

■ Syndicale premie

De syndicale premie wordt als volgt verhoogd:

- 150,-BEF voor het jaar 2001
- 150,-BEF voor het jaar 2002

Hoewel de verhuissector nog iets onder de 37,55 frank van het goederenvervoer blijft slaagden de vakbonden er toch in om de ARAB-vergoeding te verdriedubbelen tot 30,-BEF. Ook de wijziging van anciënniteitsstelsel zal positieve gevolgen hebben voor de portemonnee. Niet in het minst voor de al wat oudere werknemers die voortaan ook na 20 jaar dienst kunnen blijven rekenen op een anciënniteitsvergoeding.

Een loonsverhoging van 5,-BEF voor de chauffeurs hebben we niet gehaald. Maar we slaagden er wel in om hun looncategorie gelijk te schakelen met die van ploegbaas. Op termijn is dit zelfs een betere regeling omdat het gaat om een verworven recht dat bij een volgende CAO niet meer heronderhandeld moet worden. Het is ons niet gelukt om de carenzdag af te schaffen en ook een sectoraal pensioenfonds komt er nog niet onmiddellijk. Daartegenover staan wel een stijging van de aanvullende vergoeding bij werkloosheid en van de tussenkomst in de verplaatsingskosten.

■ Vergoeding aanvullende werkloosheid:

Deze bedragen worden vanaf 01.07.2001 verhoogd als volgt:

- in de 5-dagenweek van: 86,- naar 103,-BEF
- in de 6-dagenweek van: 72,- naar 86,-BEF

De uitbetaling gebeurt via het Sociaal Fonds.

■ Tussenkomst verplaatsingskosten:

De tussenkomst voorzien in de CAO van 19.12.1976 wordt opgetrokken naar 60 % van het sociaal abonnement zoals voorzien in de Nationale Arbeidsraad. Vanaf 01.07.2001 wordt er eveneens een fietsvergoeding toegekend van 6,-BEF per kilometer.

■ Intentieverklaring:

Vakbonden en werkgeversfederatie komen overeen om in werkgroepen volgende problematieken te bestuderen:

- het statuut van de syndicale afvaardiging en de opheffing van het verbod op de interimarbeid. De invoeging van beiden gebeurt gelijktijdig.
- afwijkende maatregelen voor het tewerkstellen van de jobstudent en dit tegen 15.06.2001.

GARAGEPERSONEEL IN DE VERHUISBEDRIJVEN NIEUWE CAO 2001-2002

Het garagepersoneel in de verhuisondernemingen volgt de loonsvoorwaarden van het paritair comité voor het garagepersoneel van de metaalsector. In dit paritair comité worden de arbeidsvoorwaarden onderhandeld door de metaalcentrale van het ABVV. Op 3 mei sloten de CMB en de werkgeversfederatie een nieuwe CAO.

In deze CAO werd afgesproken om de effectieve uurloos van het garagepersoneel (regime 38-urenweek) te verhogen met:

- + 7,- BEF op 1 juli 2001.
- + 4,- BEF op 1 april 2002.
- + 3,- BEF op 1 oktober 2002.

NIEUWE UURLONEN GARAGEPERSONEEL VERHUISONDERNEMINGEN

Functie	Indexering op 01.05.01 Uurloon in BEF	Loonsverhoging op 01.07.01 Uurloon in BEF
Hulpwerkman "service"	344	351
Hulpwerkman "service" (10 j. anc. ondern.)	360	367
Hulpwerkman "service" (20 j. anc. ondern.)	378	385
Hulpwerkman	360	367
Hulpwerkman (10 jaar anc. ondern.)	378	385
Hulpwerkman (20 jaar anc. ondern.)	396	404
Geoefende hulpwerkman	396	404
Geschoolde arbeider 2 ^e categorie	439	448
Geschoolde arbeider 1 ^e categorie	461	470
Arbeider buiten categorie	493	503



Handel in brandstoffen

CAO voor 2001-2002

Op 14 mei werden de onderhandelingen tussen de vakbonden en de werkgeversfederatie van de brandstoffensector afgerond met een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst. En eerlijk gezegd: het resultaat ziet er niet slecht uit. Slechts één van de oorspronkelijke eisen is gesneuveld tijdens de onderhandelingen. Met name de carenzdag hebben we niet kunnen afschaffen. Maar alle andere eisen hebben de transportbonden in meer of mindere mate kunnen realiseren.

Wat de verhoging van de ARAB-vergoeding betreft, kunnen we bijna van een volledig succes spreken. We vroegen 36,75 BEF en we hebben 35,-BEF verkregen.

Over de loonsverhoging hebben we een compromis moeten afsluiten. We vroegen 2 x 2% en we verkregen 2 x 3,-BEF. Maar deze verhoging geldt dan wel voor iedereen. Alles bij elkaar genomen hebben de bonden voor de werknemers toch een belangrijke verhoging van de koopkracht kunnen realiseren. De BTB is bijzonder tevreden over de start van een sectoraal aanvullend pensioenfonds in de brandstoffensector. Dit is een echte doorbraak.

Het protocolakkoord geldt voor de hele sector. Alleen voor de loonsverhoging en de verhoging van de ARAB-vergoeding wordt een uitzondering gemaakt. Die gelden niet voor de provincie Oost-Vlaanderen. De loonsverhoging en de verhoging van de ARAB-vergoeding in de Oost-Vlaamse Brandstoffenhandel worden onderhandeld in een afzonderlijk paritair subcomité.

Het akkoord voor de brandstoffenhandel voorziet in:

1. KOOPKRACHTVERHOOGING

■ Verhoging van de barema- en reële uurlonen van toepassing in de sector:

- met 3,-BEF op 01.07.01
- met 3,-BEF op 01.01.02

■ Verhoging van de effectief uitbetaalde ARAB-vergoeding:

- met 8,-BEF op 01.07.01
- met 8,-BEF op 01.01.02

Aan niet-sedentaire werklieden en werksters wordt derhalve per aanwezigheidsuur een ARAB-vergoeding toegekend van maximum 35 BEF per uur met dien verstande dat de vergoeding niet meer dan 420 BEF per dag mag bedragen.

2. SYNDICALE PREMIE

In 2001 en 2002 wordt de syndicale premie jaarlijks verhoogd met 100 BEF.

- De syndicale premie bedraagt 4.300 BEF in het jaar 2001.
- De syndicale premie bedraagt 4.400 BEF vanaf het jaar 2002.

3. SECTORAAL AANVULLEND PENSIOEN

Een belangrijke realisatie in dit protocolakkoord is het aanvullend pensioenfonds voor alle werknemers in de sector. In deze CAO-periode zal alles in gereedheid gebracht worden zodat dit pensioenfonds op 1 januari 2003 volledig operationeel is.

4. CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

In het kader van maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid werd op 22.01.2001 een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend betreffende het conventioneel brugpensioen op 58 jaar voor werklieden en werksters uit de sector.

5. VORMING EN OPLEIDING

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2001-2002 levert de sector een bijkomende inspanning op het vlak van vorming

en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,15% op de lonen gedurende de jaren 2001-2002. Daarnaast verlengt de sector, eveneens in uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2000-2001, de inspanningen van 0,15% voor vorming en opleiding van risicogroepen. Over de vorming en opleiding van deze risicogroepen wordt een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

6. VERPLAATSINGSKOSTEN

De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten voor

alle woon-werkverkeer wordt opgetrokken naar 60% van een sociaal abonnement. Voor het vastleggen van de modaliteiten voor het uitkeren van een fietsvergoeding zoals voorzien door de federale regering wordt een werkgroep opgericht in het Sociaal Fonds.

7. SYNDICALE AFVAARDIGING

Een paritaire werkgroep zal nagaan in hoeverre een nieuwe CAO een volwaardig en modern statuut van syndicale afvaardiging in de sector kan vastleggen.

NIEUWE UURLONEN VANAF 01.06.01 (INDEXAANPASSING)

Functie	> 5 jaar in dienst	>10 jaar in dienst	> 15 jaar in dienst
Handlanger	324,50 BEF	327,60 BEF	330,80 BEF
Autovoerder	339,80 BEF	342,90 BEF	346,10 BEF
Tankwagenbestuurder	359,80 BEF	362,90 BEF	366,10 BEF

NIEUWE UURLONEN VANAF 01.07.01 (CAO)

Functie	> 5 jaar in dienst	>10 jaar in dienst	> 15 jaar in dienst
Handlanger	327,50 BEF	330,60 BEF	333,80 BEF
Autovoerder	342,80 BEF	345,90 BEF	349,10 BEF
Tankwagenbestuurder	362,80 BEF	365,90 BEF	369,10 BEF

Op 1 juli '01 wordt eveneens de effectief betaalde ARAB-vergoeding verhoogd met 8,-BEF. Dit betekent dat aan niet-sedentaire werknemers per aanwezigheidsuur een ARAB-vergoeding van maximaal 35,-BEF per uur wordt toegekend. Per dag mag de vergoeding echter niet meer dan 420,-BEF bedragen.

Onderhandelingen afgerond nieuwe CAO's voor 2001-2002

Voor de sector goederenvervoer en -behandeling voor rekening van derden waren de onderhandelingen lang en zwaar. Door de slechte economische situatie waarin de transportsector verkeert, waren de werkgevers bij de start van de onderhandelingen niet geneigd om veel toe te geven aan de vakbondseisen voor verhoging van de koopkracht. Ondanks deze moeilijke situatie verliepen de onderhandelingen tussen de vakbonden en de drie werkgeversfederaties echter in een sfeer van wederzijds respect.

Op woensdag 18 april bereikten de onderhandelaars laat op de avond twee akkoorden voor de periode 2001-2002. Eén voor het goederenvervoer en één voor de logistiek. Ondanks de aanvankelijke terughoudendheid van de werkgevers slaagden de transportbonden er toch in om de koopkracht te verhogen. Gespreid over 2 jaar worden de uurlonen van het rijdend personeel met 5,-BEF. opgetrokken en een aantal vergoedingen verhoogd. Het akkoord verkleint bovendien het financiële verschil tussen arbeidstijd en overbruggingstijd. Voor de logistiek en voor het niet-rijdend personeel is er een koopkrachtverhoging van 2 maal 1,5% en een functieclassificatie.

Het akkoord bevat daarnaast een aantal zeer belangrijke kwalitatieve punten. Er komt een vergoeding voor de nachtploeg. Het statuut van de syndicale afvaardiging, zal worden verbeterd en er komen 2 dagen syndicaal verlof. Door dit protocol wordt voor de sector logistiek een syndicaal statuut ingevoerd.

Natuurlijk hebben we niet alles bereikt wat we gehoopt hebben. De carenzdag hebben we bijvoorbeeld niet kunnen afschaffen. Ook op het vlak van een sectoraal pensioen hebben we geen vooruitgang geboekt. Maar gezien de omstandigheden hebben we wel het onderste uit de kan gehaald en kunnen we fier zijn op het resultaat. Daarom heeft het federaal comité wegvervoer van de BTB, na een brede consultatieronde onder de militanten, op 4 mei besloten om de twee akkoorden te ondertekenen.

Protocolakkoorden

Op 18 april sloten vakbonden en werkgevers twee protocolakkoorden voor het goederenvervoer en de goederenbehandeling. Het rijdend personeel van zowel goederenvervoer als logistiek vallen onder het protocol voor het goederenvervoer. Het protocol voor de goederenbehandeling geldt voor het niet-rijdend personeel van beide sectoren.



AKKOORD VOOR HET GOEDERENVERVOER

1. Koopkracht

De vergoeding voor overbruggingstijd wordt opgetrokken naar 90% van het arbeidsuurloon voor alle categorieën op 01-01-2002. De partijen verbinden zich ertoe geen eenzijdige stappen te ondernemen om de inhoud van bestaande overeenkomsten over de overbruggingstijd te laten wijzigen.

Het arbeidsuurloon voor de reële en baremieke lonen wordt verhoogd met:

- +2 BEF op 01-10-2001
- +2 BEF op 01-04-2002
- +1 BEF op 01-12-2002

Voor werknemers met 10 jaar anciënniteit in het bedrijf wordt per uur een bijkomende anciënniteitsvergoeding van 2 BEF toegekend vanaf 1-07-2001.

2. Vergoedingen

De verblijfsvergoeding wordt op 01-07-2001 als volgt verhoogd tot:

- A-vergoeding: 1100,00 BEF
- B-vergoeding: 442,45 BEF
- C-vergoeding: 290,80 BEF

3. Nachtvergoeding:

Vanaf 01-07-2001 wordt voor de werknemers tewerkgesteld hetzij tijdens een kalendermaand gedurende minimaal 5 opeenvolgende arbeidsdagen in een nachtregeling, hetzij in een gestructureerd ploegenstelsel en op voorwaarde dat er tussen 20 uur

en 6 uur meer dan vijf uur arbeid of overbruggingstijd gepresteerd wordt, een nachtvergoeding toegekend van:

- + 40 BEF per uur voor die werknemers jonger dan 50 jaar
- + 50 BEF per uur voor die werknemers vanaf 50 jaar

4. Vergoeding langdurige ziekte

De bedragen voor langdurige ziekte worden verdubbeld vanaf 01-07-2001.

5. Syndicale premie

De premie wordt voor 2001 verhoogd met 150 BEF en voor het jaar 2002 nogmaals met 150 BEF.

6. Syndicale afvaardiging

Een werkgroep zal binnen de looptijd van deze CAO een statuut van syndicale afvaardiging uitwerken. Voor elke mandataris of zijn plaatsvervanger, syndicaal afgevaardigde, lid ondernemingsraad of lid CPBW wordt een recht van 2 dagen betaald syndicaal verlof gewaarborgd. Ter compensatie wordt voor de betrokken werkgevers een trekkingsrecht gecreëerd t.a.v. het Sociaal Fonds.

7. Permanente vorming

Voor de periode 2001-2002 zal 0,2% van de loonmassa besteed worden aan permanente vorming van de werknemers, aan de hand van modules uit te werken door het sociaal fonds. De hiervoor voorziene bijdrage zal geput worden uit de reserves aangegeld in het sociaal fonds n.a.v. de CAO-afspraken 1997.

8. Verlies medische schifting:

Indien geen oplossing op Europees vlak wordt aangereikt voor die werknemers die door de nieuwe Europese regelgeving hun rijbewijs verliezen, zullen de sociale partners alternatieven onderzoeken en uitwerken.

9. Verplaatsingskosten

De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten voor alle woon- werkverkeer wordt opgetrokken naar 60% van een sociaal abonnement cfr. het Interprofessioneel Akkoord.

10. Sociale vrede

Partijen verbinden er zich toe tijdens de duur van dit akkoord geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van de sector, voor de elementen die met dit protocol worden geregeld.

Dit akkoord wordt gesloten voor de periode 1-01-2001 tot 31-12-2002

AKKOORD VOOR DE GOEDERENBEHANDELING**1. Koopkracht**

Verhogen van de reële en baremieke arbeidsuurlonen zoals in de CAO-index met:

+ 1,5% op 01-10-2001

+ 1,5% op 01-04-2002

Voor werknemers met 10 jaar anciënniteit in het bedrijf wordt per uur een bijkomende anciënniteitsvergoeding van 2 BEF toegekend vanaf 1-07-2001.

2. Functieclassificatie

De partijen komen overeen om een functieclassificatie op te stellen op basis van een analytisch onderzoek door een extern bureau zoals reeds gebeurde in het paritair comité 226; financiering hiervan gebeurt door het Sociaal Fonds.

3. Nachtvergoeding:

Vanaf 1-07-2001 wordt voor die werknemers tewerkgesteld hetzij tijdens een kalendermaand gedurende minimaal 5 opeenvolgende werkdagen in een nachtregeling, hetzij in een gestructureerd ploegenstelsel en op voorwaarde dat er tussen 20 uur en 6 uur meer dan vijf uur arbeid of overbruggingstijd gepresteerd wordt, een nachtvergoeding toegekend van:

+40 BEF per uur voor die werknemers jonger dan 50 jaar

+50 BEF per uur voor die werknemers vanaf 50 jaar

4. Vergoeding langdurige ziekte

De bedragen voor langdurige ziekte worden verdubbeld vanaf 01-07-2001.

5. Syndicale premie

De premie wordt voor 2001 verhoogd met 150 BEF en voor het jaar 2002 nogmaals met 150 BEF.

6. Syndicale afvaardiging

De CAO syndicale afvaardiging 140.04 zal in eerste instantie uitgebreid worden naar het stuurcomité 140.09 vanaf ondertekening van dit akkoord. Een werkgroep zal binnen de looptijd van deze CAO een statuut van syndicale afvaardiging uitwerken. Voor elke mandataris of zijn plaatsvervanger, syndicaal afgevaardigde, lid ondernemingsraad of lid CPBW wordt een recht van 2 dagen betaald syndicaal verlof gewaarborgd. Ter compensatie wordt voor de betrokken werkgevers een trekkingsrecht gecreëerd t.a.v. het Sociaal Fonds.

7. Permanente vorming

Voor de periode 2001-2002 zal 0.2% van de loonmassa besteed worden aan permanente vorming van de werknemers, aan de hand van modules uit te werken door het sociaal fonds. De hiervoor voorziene bijdrage zal geput worden uit de reserves aangelegd in het sociaal fonds n.a.v. de CAO-afspraken 1997.

8. Verlies medische schifting:

Indien geen oplossing op Europees vlak wordt aangereikt voor die werknemers die door de nieuwe Europese regelgeving hun rijbewijs verliezen, zullen de sociale partners alternatieven onderzoeken en uitwerken.

9. Verplaatsingskosten

De tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten voor alle woon- werkverkeer wordt opgetrokken naar 60% van een sociaal abonnement cfr. het Interprofessioneel Akkoord.

10. Sociale vrede

Partijen verbinden er zich toe tijdens de duur van dit akkoord geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van de sector, voor de elementen die met dit protocol worden geregeld.

Dit akkoord wordt gesloten voor de periode 1-01-2001 tot 31-12-2002.

Garagepersoneel goederenvervoer & -behandeling

Nieuwe lonen vanaf 01.05.01

Op 1 mei werden de effectieve en baremieke lonen van het garagepersoneel aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex. Deze indexaanpassing betekent een stijging met 2,31% van de uurlonen.

Uurlonen voor het garagepersoneel vanaf 01.05.01 39-urenweek

Goederenvervoer & Logistiek	BEF
Hulpwerkman voor "service"	337,-
Hulpwerkman voor "service" na 10 jaar anciënniteit	351,-
Hulpwerkman voor "service" na 20 jaar anciënniteit	369,-
Hulpwerkman	351,-
Hulpwerkman na 10 jaar anciënniteit	369,-
Hulpwerkman na 20 jaar anciënniteit	386,-
Geoefende hulpwerkman	386,-
Geschoolde arbeider 2de categorie	428,-
Geschoolde arbeider 1ste categorie	449,-
Arbeider buiten categorie	481,-

Nieuwe CAO voor het garagepersoneel

Op 3 mei sloten de kameraden van ABVV-metaal en de werkgeversfederatie een nieuwe CAO voor het garagepersoneel in het Paritair Comité 112. De loonsvoorwaarden in deze CAO gelden niet alleen voor de metaalsector. Weliswaar met enige vertraging volgen ook de lonen van het garagepersoneel tewerkgesteld in de sectoren van het goederenvervoer over de weg en de logistiek deze loonsverhoging.

Concreet betekent dit voor het garagepersoneel in de sector van het goederenvervoer en de logistiek dat:

- Op 1 mei 2002 alle effectieve uurlonen verhoogd worden met 11,- BEF (regime 38 uren/week) en nadien aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex.
- Op 1 mei 2003 alle effectieve uurlonen verhoogd worden met 3,- BEF (regime 38 uren/week) en nadien aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex.

ARAB- en verblijfsvergoedingen

Zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst werden op 1 april '01 de ARAB-vergoeding en de verblijfsvergoedingen aangepast aan de stijgende levensduurte. Als gevolg van de nieuwe CAO stijgen de verblijfsvergoedingen op 1 juli '01.

Nieuwe bedragen ARAB- en verblijfsvergoeding

Vergoeding	01.04.01	01.07.01
ARAB-vergoeding per uur	37,55 BEF	37,55 BEF
Verblijfsvergoeding A	990,20 BEF	1.100,00 BEF
Verblijfsvergoeding B	398,25 BEF	442,45 BEF
Verblijfsvergoeding C	261,75 BEF	290,80 BEF

De gemiddelde maximale ARAB-vergoeding bedraagt per dag 450,60 BEF.

Afhandeling op luchthavens

Bedrijfsovereenkomst voor DHL Aviation & Aviapartner

Voor de afhandeling op de luchthavens verkozen de vakbonden omwille van strategische redenen om eerst in de grote bedrijven te onderhandelen om nadien de rest van de sector hierop af te stemmen. Dit meldten we U reeds in het vorige nummer van Wegwijs. De onderhandelingen op beide bedrijven zijn ondertussen afgerond. Bij Aviapartner werd de CAO reeds op 12/4/01 ondertekend. Op DHL wordt er momenteel nog over punten en komma's gepraat. Verwacht wordt dat als deze Wegwijs bij jullie in de bus ligt, de definitieve tekst ondertekend is.

De volgende stap zijn nu de sectoronderhandelingen. De BTB wil dat ook in de rest van de sector de reële lonen en de sectorbarema's met 2 x 6 BEF verhoogd worden.

Wat hebben we voor de arbeiders verwezenlijkt:

BIJ AVIAPARTNER

1. Loonsverhoging

- een loonsverhoging van 6 BEF op 01.04.01
- een loonsverhoging van 6 BEF op 01.04.02
- (en dit zowel op het huisbarema als op de reële uurlonen)

2. Index

Gedurende de looptijd van deze CAO, wordt verwacht dat er 2 index aanpassingen, van elk 2% op de barema- en reële uurlonen zullen zijn. Indien echter blijkt dat de 2e indexaanpassing nog niet viel voor 1/12/02, dan zullen alle lonen onmiddellijk verhogen met 2%.

3. Bis-barema

Het bestaande Bis-barema wordt verlengd.

4. Vervoerskosten

De werkgever betaalt 60% van het sociaal abonnement terug zoals voorzien in het IPA.

5. Anciënniteitverlof

- 1 dag per 5 jaar.
- De beperking op 25 jaar, zoals die nu bestaat, verdwijnt.

6. Verlof

Bij opname van 5 dagen verlof voor 31/3, kan voor 31/3 één bijkomende onbetaalde verlofdag genomen worden.

7. Split-shift

Tijdens de looptijd van deze CAO zal een werkgroep, bestaande uit de vakbonden en de directie, de toepassing van de split-shift onderzoeken.

8. Flexibiliteit en werkorganisatie

- De A- en Q-shiften worden geschrapt.
- De maandrol zal uiterlijk de 20e van de maand worden bekendgemaakt.
- Elke arbeider heeft recht op minimum 8 vrije dagen per maand.
- Er worden 18 vrije zondagen, waarvan 16 gekoppeld aan een zaterdag, gegarandeerd voor alle diensten.
- Tevens worden de afspraken van de vorige CAO verlengd.

BIJ DHL AVIATION

1. Loonsverhoging

- Een loonsverhoging van 6,- BEF op 01.07.01
- Een loonsverhoging van 6,- BEF op 01.07.02
- (op de reële en de barema lonen)

2. Zaterdagpremie

Vanaf 01.07.01 een toeslag van 20% voor zaterdagarbeid, voor de werkuren die vallen tussen 06u en 22u.

3. Functies

Bij overgang naar een hogere functie: minimum opslag van 1.200 BEF (i.p.v. 800 BEF)

Invoeren van nieuwe of erkennen van bestaande categorieën vanaf 01.07.01:

- Marchaller en Quality Team: categorie 4
- Polyvalent Lader Sorteerdier in de dagploeg: categorie 3
- Deicing: 500 BEF bruto per dag waarop betrokkenen het toestel besturen of bedienen.

4. Km-vergoeding

Optrekken van de vergoeding naar 3,3 BEF - de uitbreiding van het dagmaximum naar 80 km (heen - terug). Dit vanaf 01.06.01.

5. Vroegere voordelen

De voordelen die in de vorige bedrijfs-CAO's stonden, blijven behouden. Namelijk: nachtpremie, rustpauzes, betaling overuren, zon- en feestdagen, eindejaarspremie, maaltijdcheques, bonus, groepsverzekering...

6. Aanwezigheidsbeleid / ziekteverzuim

De vakbonden en directie erkennen het probleem van het hoge ziekteverzuim en zullen door middel van positieve actie proberen om dit aan te pakken:

- Werknemers die gedurende 2 opeenvolgende maanden niet ziek of ongewettigd afwezig zijn, krijgen een halve dag betaald verlof.
- Een bijkomende halve dag betaald verlof na elke periode van 6 maanden wanneer de werknemer niet ziek of ongewettigd afwezig was.

Dit kan dus oplopen tot 4 dagen betaald verlof.

Dit systeem treedt in werking vanaf 01.06.01 en zal na 1 jaar geëvalueerd worden. Voor werknemers die enkel tijdens het weekend werken is er een pro rata berekening.

Deutsche Post World Net

We kondigden het al aan in het vorig nummer van Wegwijs. De oprichting van een Europese Ondernemingsraad voor alle bedrijven en sectoren van Deutsche Post World Net (DPWN) zit in de startfase. Van 2 tot 4 mei kwamen vakbonden uit heel Europa samen in Bonn om hun strategie te bespreken.

bondsmilitanten uit heel Europa, die met de directie van de Deutsche Post zal onderhandelen over de oprichting van een Europese Ondernemingsraad.

De BOG gaat naar de onderhandelingen met een voorstel dat rekening houdt met de omvang van en de grote diversiteit aan sectoren binnen Deutsche Post. De vakbondsvertegenwoordigers willen naast de globale Europese Ondernemingsraad een subcomité per sector. Die sectoren zijn:

- Post
- Transport
- Logistiek
- DHL
- Financiële sector

In het voorstel van de bonden vaardigt elk sectorcomité één persoon af in wat men het Uitvoerend Comité noemt.

Concreet betekent dit dat in het voorstel van de vakbonden:

- De Europese Ondernemingsraad van Deutsche Post World Net één keer per jaar zal bijeenkomen. In deze EOR zetelen afgevaardigden vanuit alle landen en van alle sectoren.
- Om een betere opvolging te hebben zullen de vijf sectorcomités twee keer per jaar vergaderen.
- De vijf afgevaardigden uit de sectorcomités (het uitvoerend comité) komen minstens drie keer per jaar samen. Zij moeten zowel de sectorcomités als de Europese Ondernemingsraad coördineren.

Het voorstel van de vakbondsvertegenwoordigers op de conferentie voorziet dus in een zeer uitgebreide structuur. Dit was een breekpunt voor de BTB-vertegenwoordigers omdat anders de kans bestaat dat de kleinere landen, bedrijven of sectoren zouden opgeslorpt worden door de grotere.

Dit complexe voorstel dient nu te worden onderhandeld met de directie van DPWN. Dat is de rol van de Bijzondere Onderhandelingsgroep. Voor de aanstelling van een vertegenwoordiger van de Belgische werknemers in de BOG werd rekening gehouden met de kracht van het ABVV in de meeste van de betrokken bedrijven. In samenspraak met onze collega's van het ACV, zal Peter Luybaert, ABVV-vertegenwoordiger bij DHL International deze taak op zich nemen.

Wij houden u op de hoogte van alle verdere ontwikkelingen.

Deutsche Post World Net is een belangrijke multinational voor de Belgische Transportarbeidersbond. Verschillende grote bedrijven waar de BTB actief én sterk is maken deel uit van DPWN. De Danzasgroep, VOP Colli Service, Van Gend & Loos en DHL Aviation, allemaal behoren ze tot de Deutsche Post groep.

Op de conferentie in Bonn werd de BTB vertegenwoordigd door Carine Dierckx (BTB), Jean-Pierre De Koninck (Van Gend & Loos) en Bert Verhoogen (DHL Aviation). Ze trokken naar Duitsland om met afgevaardigden uit andere Europese landen afspraken te maken over de werking van een Europese Ondernemingsraad bij Deutsche Post. Ook BBTK, de bediendenbond van het ABVV, was op de conferentie aanwezig.

De organisator van de conferentie, de Duitse vakbond VERDI, had een ontwerp tekst voorbereid. Deze tekst ging onder andere over de samenstelling en het mandaat van de Bijzondere Onderhandelingsgroep (BOG). De BOG is een groep van vak-



Begrafenisondernemingen

De sector van begrafenisondernemingen is niet groot en telt weinig personeelsleden. Dat wil echter niet zeggen dat er voor dit personeel geen collectieve afspraken gemaakt worden. Vorige maand werd er voor de begrafenissector een nieuwe CAO afgesloten.

Daarin wordt:

- Het brugpensioen verlengd tot 12.2004.
- Een loonsverhoging voorzien met met 1% op 01.07.2001 en 1% op 01.07.2002.
- De carenzdag afgeschaft bij minimum 3 jaar anciënniteit.

BTB afdeling Roeselare wijziging openingsuren

Vanaf 1 mei 2001 worden de openingsuren van het ABVV-TRANSPORT, afdeling Roeselare gewijzigd als volgt:

Maandag	09.00 uur tot 12.00 uur	14.00 uur tot 17.30 uur
Dinsdag	ganse dag gesloten	
Woensdag	09.00 uur tot 12.00 uur	gesloten
Donderdag	ganse dag gesloten	
Vrijdag	09.00 uur tot 12.00 uur	14.00 uur tot 17.30 uur
Zaterdag te Kortrijk: elke dinsdagvoormiddag		
van 09.00 uur tot 12.00 uur		
Zaterdag te Ieper: elke maandagavond		
van 16.30 uur tot 17.30 uur		

Op maandag (ganse dag), woensdagvoormiddag en vrijdagvoormiddag is het bureau van de transportcentrale te Roeselare ook toegankelijk voor de leden van het ABVV-Textiel, Kleding & Diamant. Hiermee wordt de zaterdag van het ABVV-Textiel, Kleding & Diamant, die doorging op donderdag te Roeselare, geschrapt.



Een chauffeur strijdt tegen racisme

Frank Roose stapte op voor verdraagzaamheid

In het weekend voor 1 mei, dag van de arbeid en het internationalisme, stapte Frank Roose van Blankenberge naar Antwerpen. Frank, een vrachtwagenchauffeur, hield zijn eigen mars voor verdraagzaamheid en tegen racisme. Tijdens de driedaagse voetocht sloten een honderdtal mensen zich aan bij Frank en stapten een eind met hem mee.

Frank Roose noemt zichzelf een zeer hevig antifascist en antiracist. "Een internationale trucker zoals ik, die heeft geen boodschap aan nationalisme. Waar ik ook ben, of het nu Frankrijk, Spanje, Portugal of Italië is, overal waar de mensen mij goed behandelen, voel ik mij thuis" zegt hij in een interview met De Morgen. "Onder internationale truckers bestaat er nog een echte kameraadschap. Wat wil je: zo dagenlang van huis, verstoken van vrouw en kinderen, ben je wel aangewezen op onderlinge vriendschap en solidariteit. Aan racisme heb je dan niets".

Het idee voor de mars ontstond na de laatste gemeenteraadsverkiezingen. Dat het Vlaams Blok opnieuw winst boekt maakt Frank Roose ongerust. Met zijn initiatief wil hij de mensen bewustmaken voor een wereld vol verdraagzaamheid. "De huidige arbeider kijkt teveel naar VTM, leest 'de laatste leugens' of de Story en moet zich duidelijk niet meer met de politiek. Alle partijen, SP inclus, trekken in de richting van het 'centrum'. Terwijl de SP toch duidelijk links zou moeten zijn! Jan met de pet ziet door de bomen het bos niet meer en laat zich vangen door de leugens en de demagogie van het 'Blok'. Alsof dat een partij voor de werkmans zou zijn".

"Alles samen hebben een honderdtal personen een deel van het traject met me meegestapt. Als men negatief is ingesteld zou

men kunnen stellen dat dit weinig is. Maar de overtuiging van die honderd was zeer groot. Er waren trouwens ook de tientallen faxen, brieven en briefkaarten en meer dan 100 telefoons met steun en sympathiebetuigingen. De toon van de meeste reacties was positief. Vele vonden het 'tof' dat een 'gewone werkmans' zoiets ondernam zonder enige vorm van gebondenheid aan één of andere politieke partij en zonder enige politieke aspiratie". Frank Roose haalt de woorden van de dichter Remco Campert aan: "Verzet begint niet met grote woorden maar met kleine daden".

Frank heeft zijn voetocht voor verdraagzaamheid georganiseerd zonder hulp van enige organisatie. "Bestrijden van racisme zou, met het huidige klimaat in België, makkelijk een fulltime job zijn. Maar het valt zeer moeilijk te combineren met het beroep van vrachtwagenchauffeur wegens te druk en te veel weg". Maar toch wil hij blijven doorgaan. "De positieve reacties, vooral na het artikel in De Morgen, waren zo overweldigend dat het zeer goed mogelijk is dat ik volgend jaar iets gelijkaardigs doe. Maar eerst ga ik leren e-mailen en werken met het internet. Want bij deze actie heb ik wel ondervonden dat dit stilaan onontbeerlijk is".



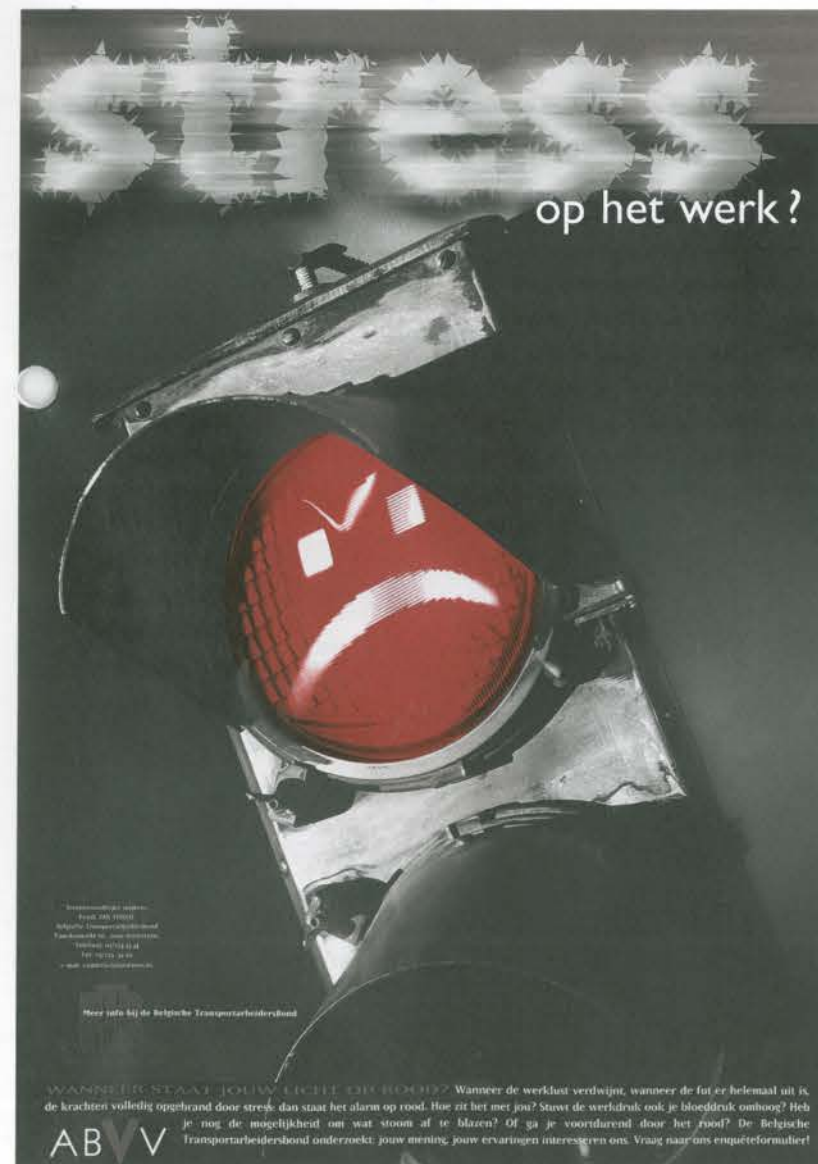
De grote stressenquête

De grote stressenquête van de Belgische Transportarbeidersbond loopt op volle toeren. In heel wat transportbedrijven hebben militanten van de BTB hun collega's al een enquêteformulier onder de neus gedruwd. De enquête peilt naar de oorzaken van stress op het werk bij arbeiders in de transportsector.

Door middel van de stressenquête kunnen de transportarbeiders vrij hun mening geven over de kwaliteit van hun werk. De BTB heeft zich geëngageerd om de resultaten grondig te bestuderen en ze te gebruiken in zijn nooit aflatende strijd voor de verbetering van de arbeidsomstandigheden in de sector.

Op dit ogenblik lopen de eerste resultaten van de enquête binnen. In het volgende nummer van Wegwijs zal bijzondere aandacht besteed worden aan deze resultaten.

Ondertussen is het nog niet te laat om de enquête in te vullen en je stem te laten horen. Mocht je dit nog niet gedaan hebben kan je nog steeds een enquêteformulier vragen aan de BTB-militanten in je bedrijf of aan de secretaris van je plaatselijke BTB-afdeling. Zeker doen!



WANNEER STAAT JOUW LICHT OP ROOD? Wanneer de werkdruk verdwijnt, wanneer de fuf er helemaal uit is, de krachten volledig opgerand door stress dan staat het alarm op rood. Hoe zit het met jou? Stuwt de werkdruk ook je bloeddruk omhoog? Heb je nog de mogelijkheid om wat stoom af te blazen? Of ga je voortdurend door het rood? De Belgische Transportarbeidersbond onderzoekt jouw mening, jouw ervaringen interesseren ons. Vraag naar ons enquêteformulier!

ABVV

Goede vrienden houden afstand

Een Europese vergelijking toont aan dat de Nederlanders en de Denen de meest fervente fietsers zijn. Wat meer verbaast, is dat de Belgen op de derde plaats in de ranglijst staan: iedere inwoner legt gemiddeld 325 km per jaar af met de fiets, en dat is meer dan het Europese gemiddelde (257,5 km).

De fiets kent dus een belangrijke revival. Dat kan echter niet verhullen dat fietsers met veiligheidsproblemen te maken krijgen. Of ze nu occasioneel fietsen als ontspanning, of regelmatig met utilitaire doeleinden, tweewielers vinden moeilijk hun plaats tussen het steeds drukkere en alomtegenwoordige gemotoriseerde verkeer. Fietsers en autobestuurders hebben problemen om samen te leven en zijn niet steeds goede vrienden. Precies daarover ging de recentste campagne van het BIVV: autobestuurders aansporen tot meer hoffelijkheid en respect ten aanzien van zwakke weggebruikers. De boodschap van de campagne kan als volgt worden samengevat: automobilisten, hou rekening met fietsers, want het zijn volwaardige weggebruikers! Automobilisten en fietsers hebben er alle belang bij om "goede vrienden" te zijn. Wanneer er geen fietspad is (dat wil zeggen in de meeste gevallen) moeten ze samen de rijbaan delen. Dat gaat het gemakkelijkst als de autobestuurders rekening houden met

de kwetsbare weggebruikers, hun snelheid aanpassen en hen de ruimte laten... waar ze in elk geval recht op hebben! Dit wordt op de affiche symbolisch voorgesteld door een regel die dikwijls met voeten wordt getreden, namelijk het in acht nemen van de reglementaire zijdelingse afstand van minstens één meter wanneer men een fietser inhaalt.

Ongevallen

In 1999 werden 7.261 fietsers in België het slachtoffers van een letselongeval. In absolute cijfers gaat het om de meest getroffen categorie weggebruikers, na auto-inzittenden en bromfietzers. Van de getroffen fietsers werden er 1.113 zwaargewond en 122 gedood. Spijtig genoeg gaat het waarschijnlijk nog om een onderschatting van de werkelijke cijfers. Een niet onaanzienlijk deel van de botsingen of valpartijen waarbij één enkele fietser betrokken is, wordt immers niet aangegeven.

Een aantal ongevallen is te wijten aan de dode hoek, waardoor de bestuurder fietsers die zich rechts langszij bevinden vaak niet kan zien. Dode-hoekongevallen doen zich meer bepaald voor wanneer automobilisten of vrachtwagenbestuurders van richting veranderen en tweewielers die rechtdoor rijden niet opmerken. Vorig jaar werden 58 fietsers het slachtoffer van een dergelijk ongeval. Daarom start bij het begin van het nieuwe schooljaar een actie om de bestuurders te wijzen op deze problematiek en om de installatie van dode-hoekspiegels of -camera's op vrachtwagens te promoten. Sommige ondernemingen hebben reeds het voortouw genomen en hebben hun vloot met dergelijke systemen uitgerust.

Minister Durant zal de regering voorstellen om hetzelfde te doen voor het eigen vrachtwagenpark, en om de andere overheden aan te sporen dit voorbeeld te volgen. Dit zal eveneens worden gevraagd aan de firma's die voor de overheid werken.

Ondertussen kunnen auto- en vrachtwagenbestuurders, door meer afstand te houden dan strikt wettelijk gezien noodzakelijk is, het comfort en het veiligheidsgevoel van de fietsers aanzienlijk vergroten. Op die manier worden ze goede vrienden. En dat is de beste garantie om samen veilig de weg te delen!

Werner DE DOBBELEER
Belgisch Instituut voor Vekeersveiligheid

Goede vrienden
houden afstand



Bellen in Duitsland

Sinds 1 februari 2001 is ook in Duitsland mobiel telefoneren tijdens het rijden verboden. Een chauffeur die wil bellen moet stoppen en de motor stilleggen. Alleen in geval van dringende oproepen wordt het gebruik van een handenvrije GSM toegelaten. Wie dit verbod aan zijn laars lapt riskeert vanaf 1 april een boete van 60,-DM of ongeveer 1.200,-BEF.

Nieuwe secretaris

Na de verkiezing van Ivan Victor als voorzitter van de Belgische Transportarbeidersbond kwam zijn plaats als secretaris van de BTB-afdeling aan de Kust vrij. Deze plaats werd ingenomen door Renaud Vermote. Renaud is sinds 1 maart '01 secretaris van de BTB-afdeling Oostende-Brugge-Zeebrugge.

De Mick

De Mick is een gezondheidsinstelling die naast 100 ziekenhuisbedden ook beschikt over 123 bedden voor bejaardenzorg. De Vriendenkring van De Mick werd in het leven geroepen omdat de instelling meent dat gezondheidszorg geen twee snelheden mag hebben, zij moet voor iedereen betaalbaar blijven. Zo mag vb. een éénpersoonskamer geen voorrecht zijn voor de kapitaalachtigen.

De Vriendenkring van De Mick organiseert nu opnieuw een grote zomertombola. Onder de 100 waardevolle prijzen bevinden zich talrijke elektrische huishoudapparaten en drie reischeques ter waarde van 50.000,- BEF, 30.000,- BEF en 20.000,- BEF. Loten (prijs per lot met 5 nummers bedraagt 100,- BEF) kunnen telefonisch besteld worden op het telefoonnummer 03/663 12 70 of door storting op rekening nummer 220-0408420-86 ten voordele van de Vriendenkring van De Mick VZW te Brasschaat. De publieke trekking heeft plaats op 19 oktober aanstaande in het Bondsgebouw te Antwerpen.

Inschrijfstrook

GEEF DE ONDERSTAANDE INSCHRIJFSTROOK AAN EEN COLLEGA
DIE NOG NIET BIJ DE BTB WEGVERVOER IS AANGESLOTEN.

Naam :
Voornaam :
Straat en huisnummer :
Gemeente en postnummer :
Rijksregisternummer :
Telefoonnummer :

Tewerkgesteld bij de firma :

Adres firma :

Functie :

Strook terug te sturen aan het plaatselijk BTB-secretariaat.