



**FEDERAAL SECRETARIAAT BTB
WEGVERVOER & LOGISTIEK**

Frank Van Thillo • Federaal Secretaris

2000 Antwerpen 1 - Paardenmarkt 66
veronique.de.roeck@btb-abvv.be
Tel.: 03/224 34 34 - Fax.: 03/224 34 49
Ma - di - wo - do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u
Vrij: 08.30 u - 12.00 u

PROVINCIE ANTWERPEN

Secretaris Walter Baes

2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66
walter.baes@btb-abvv.be
Tel.: 03/224 34 33/35 - Fax.: 03/224 34 49
Ma-di-wo-do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u
Vrij: 08.30 u - 12.00 u

Secretaris Lieve Pattyn

2300 Turnhout - Grote Markt 48
ABVVTKD.Turnhout@computron.be
Tel.: 014/40 03 70 - Fax.: 014/42 28 87
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Ma: 13.00 u - 18.30 u
Do: 13.00 u - 17.00 u

2800 Mechelen - Zakstraat 16

Tel.: 015/29 90 48 - 014/40 03 70 Fax.: 014/42 28 87
Do: 09.00 u - 12.00 u / 13.00 u - 16.00 u

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Secretaris: Johan Lievens

1080 Molenbeek - Picardstraat 69
btb.tkd.brussel@skynet.be
Tel.: 02/511 87 68 - Fax.: 02/511 81 46
Ma-di-wo-do-vrij: 09.00 u - 12.00 u
Ma: 13.00 u - 17.30 u
Vrij: 13.00 u - 16.00 u

PROVINCIE VLAAMS BRABANT

Bestendig afgevaardigde: Carine Dierckx

1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6
cdierckx@pi.be
Tel.: 02/253 94 44 - 02/511 87 68 - Fax.: 02/253 44 41
Ma-wo-vrij: 09.00 u - 12.00 u - na afspraak

3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119

Tel.: 016/22 22 05 - 02/511 87 68 - Fax.: 016/511 81 46
Do 14.00 u - 16.30 u - na afspraak

PROVINCIE LIMBURG

Secretaris Eddy Graller

3500 Hasselt - Martelarenlaan 5
btb.limburg@skynet.be
Tel.: 011/22 27 91 - Fax.: 011/23 37 94
Ma-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Di: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.30 u

PROVINCIES LUIK-NAMEN-LUXEMBURG

Secretaris Frida Kaulen

4000 Liège - Place Saint-Paul 9
Tel.: 04/221 96 50 - Fax.: 04/221 95 82
Ma-di-do: 08.00 u - 12.00 u / 13.30 u - 16.00 u
Vrij: 08.00 u - 11.00 u

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN

Secretaris Werner De Clercq

9000 Gent - Vrijdagmarkt 9
wernerdeclercq.btb@yucor.be
Tel.: 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83
Ma: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 17.00 u
Di-wo-do: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 16.30 u
Vrij: 08.00 u - 12.30 u

9300 Aalst - Houtmarkt 1

Tel.: 053/78 78 78 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83
Do: 08.30 u - 12 u

9200 Dendermonde - Dijkstraat 59

Tel.: 052/25 92 59 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83

Secretaris Gerard De Clercq

9600 Ronse - Statiestraat 21
gerard.declercq@accg.be
Tel.: 055/21 33 79 055/21 19 20 - Fax.: 055/21 81 06
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Ma-di-do: 13.30 u - 17.30 u
Vrij: 13.30 u - 16.00 u

Secretaris Walter Baes

9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11
walter.baes@btb-abvv.be
Tel.: 03/760 04 14 - 03/224 34 33/35 - Fax.: 03/224 34 49
Op afspraak

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

Secretaris René Degryse

8800 Roeselare - Zuidpand Zuidstraat 22 b 22
degryse.rene@itineria.be
Tel.: 051/21 17 00 - Fax.: 051/24 08 73
Ma & vrij: 09.00 u - 12.00 u / 14.00 u - 17.30 u
Woe: 09.00 u - 12.00 u

8900 Ieper - Korte Torhoutstraat 27

Tel.: 057/ 21 83 75 - Fax.: 051/ 24 08 73
Ma: 16.30 u - 17.30 u

8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9

Tel.: 056/26 82 48 - Fax.: 051/24 08 73
Di: 09.00 u - 12.00 u

Secretaris Renaud Vermote

8400 Oostende - J.Peurquaetstraat 27
btb2.oostende@belgacom.net
Tel.: 059/55 60 85 - Fax.: 059/70 51 33
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u / 14.00 u - 18.00 u
Za: op afspraak
Juli en augustus:
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 13.00 u

8380 Zeebrugge - Heiststraat 3

btbzee@pi.be
Tel.: 050/54 47 15 - Fax.: 050/54 42 53
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.30 u
Ma-di-do: 13.15 u - 17.00 u

8000 Brugge - Zilverstraat 43 (Bureel 226)

Tel.: 050/44 10 44 - Fax.: 050/54 42 53
Wo: 14.00 u - 17.00 u

PROVINCIES HENEGOUWEN-WAALS BRABANT

Secretaris Philippe Dumortier

6000 Charleroi - rue de Montigny 42
ubot_hainaut_bw@hotmail.com
Tel.: 071/30 78 78 - Fax.: 071/32 29 58
Di-vrij: 09.00 u - 12.00 u

7000 Mons - rue Lamir 18-20

Tel.: 065/32 38 11
Ma: 09.00 u - 12.00 u

7500 Tournai - rue des Maux 26

fgbtvd.dumortier@computron.be
Tel.: 069/88 18 36 - Fax.: 069/22 00 29
Do: 09.00 u - 12.00 u

Secretaris Charles Vandecasteele

7700 Mouscron - rue du Val 3
Tel.: 056/85 33 22 - Fax.: 056/85 33 29
Ma-di-do-vrij: 08.00 u - 12.00 u
Di-wo-do: 13.30 u - 17.00 u

België-Belgique
P.B.
Antwerpen X
8/854

afgifftekantoor: Antwerpen X

Driemaandelijks tijdschrift
okt - nov - dec 2001

verantwoordelijke uitgever:
Frank Van Thillo
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

In dit nummer info over

3→ De wereld in crisis, transportsector eerste slachtoffer

13→ Slavenarbeid in België.

Sociale dumping en de ramp in de Gotthardtunnel

18→ Actie: vermoeidheid is dodelijk. Uw verkeersveiligheid is onze arbeidsveiligheid

25→ Versterking van de afdelingen

ABVV

Belgische TransportarbeidersBond

WEGWIJS



inhoud

Editoriaal	3
Autobussen en autocars	4
Verhuizingen	9
Goederenvervoer en -behandeling	10
Taxi's	15
Handel in brandstoffen	16
Afhandeling op luchthavens	17
Allerlei	18

colofon

Frank Van Thillo **Redactie**
 Luc Van Overberghe
 Véronique De Roeck

Sabrina Vandierendonck **Foto's**
 BTB
 SERV

Arnout Fierens **Cartoon's**

De wereld in **crisis**, **transportsector** eerste slachtoffer



De terroristische aanslagen in de Verenigde Staten op 11 september hebben het wereldbeeld drastisch veranderd. Naast de gevolgen op menselijk en op maatschappelijk vlak kwam er meteen ook een einde aan de kortstondige periode van hoogconjunctuur. Transport is een zeer conjunctuurgevoelige sector. Wij zijn dan ook de eersten om te delen in de klappen en de gevolgen te ondergaan van het wegvallen van de economische groei. De dioxinecrisis ligt nog vers in het geheugen. Alsof dit nog niet erg genoeg is wordt de Belgische transportsector getroffen door het grootste faillissement uit de Belgische geschiedenis: SABENA.

De verantwoordelijken voor het sociaal drama, de aandeelhouders van SABENA, dragen een loodzware verantwoordelijkheid. De private aandeelhouder Swissair heeft in de meest wilde vorm van kapitalisme niet enkel het bedrijf leeggezoogen maar ook een hoop overheidsgeld naar Zwitserland weggesluisd. Ook de Belgische overheid heeft door haar onkunde een zeer grote verantwoordelijkheid. De vertegenwoordigers van de

regering in de Raad van Bestuur moeten nu maar eens ter verantwoording geroepen worden.

De overheid draagt echter niet enkel een verantwoordelijkheid t.a.v. de werknemers van SABENA.

Het wegvallen van de luchtvaarttrafiek in Brussel treft ook vele andere sectoren en bedrijven. In onze sector zijn er immers velen afhankelijk van de trafiek die SABENA genereerde. De bussen op en rondom de luchthaven, behandeling van de bagage, de taxi's van en naar de luchthaven, de luchtvrachtafhandeling waar 50 % van de vracht meevliegt met passagiersvliegtuigen. Ook in deze bedrijven zullen ontslagen vallen. Of de werknemers uit onze sectoren ook een beroep zullen kunnen doen op extra geld van de overheid valt te betwijfelen. De BTB zal echter niet nalaten de regering ook hier op haar verantwoordelijkheid te wijzen.

Bovendien moet erop toegezien worden dat dergelijke constructies niet meer mogelijk zijn.

Op het ogenblik dat premier Verhofstadt verklaart dat hij zelf niet gaat vliegen omdat dat niet tot de taken van de overheid behoort, organiseert de regering via de NMBS een miljardenstroom naar het logistieke bedrijf ABX.

Niet enkel klaagden de spoorvakbonden de toenemende schuldenlast van de NMBS aan.

ABX staat er ook voor bekend te werken met zeer dubieuze onderaannemers en met kleine en schijnzelfstandigen.

We kregen van de Belgische regering de belofte om mee de deloyale concurrentie uit onze sector te bannen, niet om ze mee te organiseren. Verhofstadt moet niet zelf vliegen maar ook geen chauffeur willen spelen.

Frank Van Thillo
 Federaal secretaris

autobussen & autocars

De maandelijkse toelage blijft 3.131,-BEF (77,62 EURO). De vergoeding voor de eerste onderbreking van de dag die langer duurt dan 1 uur is 61,-BEF (1,51 EURO).

Gemeenschappelijke beschik- kingen voor toerisme, pendels en internationale lijnen

Overuren:

- Overuren te betalen voor een amplitude boven de 1605,5u per semester (van 01/01 tot 30/06 of 01/07 tot 31/12): 387,-BEF/u of 9,50 EURO/u.
- De op zon- en feestdagen en op hun compensatiedagen gepresteerde overuren worden vergoed aan: 516,-BEF/u of 12,80 EURO/u.

Vergoedingen voor:

- Inactiviteitsdag in het buitenland: 2.462,-BEF of 61,03 EURO.
- Prestatie van minder dan 05u15' volledig in het buitenland geleverd: 2.462,-BEF of 61,03 EURO (+ ARAB-vergoeding).
- Garagearbeid:
 - tot 06u30' amplitude: 2.462,-BEF of 61,03 EURO.
 - van 06u31' tot 08u amplitude: 2.936,-BEF of 72,78 EURO.
- Zondagwerk:
 - betaling van de prestatie aan het normale tarief.
 - recuperatie binnen de 6 dagen: geen loon.
 - recuperatie later: 2.936,- BEF of 72,78 EURO.
- Werk op feestdagen:
 - betaling van de prestatie aan het normale tarief.
 - recuperatie (binnen 6 dagen of later): 2.936,- BEF of 72,78 EURO.
- Verplaatsing van meer dan 05u15' met een ander vervoermiddel: 2.462,- BEF of 61,03 EURO.

Uurloon voor technische werkloosheid: 376,16 BEF of 9,3248 EURO. In geval van gemengde arbeid:

- autobus-autocar: de volledige dagvergoeding valt onder de autobusvergoeding.
- autocar-bijzondere autobusdiensten: de volledige dagvergoeding gebeurt volgens de sector waaraan het grootst aantal uren besteed wordt.

Bijzonder geregeld vervoer

ARAB-vergoeding

Op 01.07.01 werd de ARAB-vergoeding voor de chauffeurs van het bijzonder geregeld busvervoer aangepast aan de stijgende levensduurte.

De ARAB-vergoeding bedraagt nu 1.776,-BEF of 44,03 EURO. Dit maandbedrag geldt vanaf 6 effectieve prestatiedagen per maand. Tot en met 5 effectieve prestatiedagen wordt per dag 98 BEF of 2,43 EURO betaald.

EINDEJAARSPREMIE 2001

- AUTOCAR: 61.439,-BEF
 - Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 3.000,- BEF bruto
 - Betaling voor 31 december '01
 - Referentiejaar: 2001
 - Anciënniteit: minstens 6 maanden
 - Prestatie: 10 gepresteerde dagen = 1 volledige maand
 - Gelijktelling: Wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden)
- BUS/DE LIJN: 81.606,-BEF
 - Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 3.000,- BEF bruto
 - Betaling voor 31 december '01
 - Referentiejaar: 2001
 - Prestatie: 10 gepresteerde dagen = 1 volledige maand
 - Gelijktelling: wettelijke vakantie
- BUS/TEC: 74.894,-BEF
 - Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 3.000,- BEF bruto
 - Betaling voor 31 december '01
 - Referentiejaar: 2001
 - Prestatie: 10 gepresteerde dagen = 1 volledige maand
 - Gelijktelling: wettelijke vakantie
- BIJZONDERE DIENSTEN: 61.439,-BEF of 1.523,03 EURO
 - Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 3.000,- BEF bruto
 - Betaling: 50% voor 31.12.01 en 50% voor 10.01.02
 - Referentiejaar: 2001
 - Prestatie: 10 gepresteerde dagen = 1 volledige maand
 - Gelijktelling: Wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden)
- GARAGE:
 - Bedrag is **uurloon in december 2001 x 38 x 52 : 12**
 - Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 3.000,- BEF bruto
 - Betaling voor 20 december '01
 - Referentieperiode: 01.12.2000 — 30.11.2001
 - Anciënniteit: 3 maanden
 - Prestatie: 1 begonnen maand = 1 volledige maand
 - Gelijktelling: schorsing van contracten = effectieve prestaties behalve:
 - ziekte van langer dan 30 dagen
 - beroepsziekte of arbeidsongeval (maximaal de 12 eerste maanden)
 - economische werkloosheid (> 120 dagen/jaar)
 - Elke niet gelijkgestelde dag van schorsing van het contract = 1/260ste minder.

Voor meer informatie over de eindejaarspremie contacteer je BTB-afgevaardigde of BTB-secretaris.

Syndicale premies 2001 autobussen en autocars

Voor 2001 bedraagt de syndicale premie:

- 104,- EURO (4.195,-BEF) voor een voltijdse werknemer.
- 52,- EURO (2.098,-BEF) voor een deeltijdse werknemer.

Om recht te hebben op een syndicale premie moet je tussen 01.04.2001 en 30.06.2001 in dienst geweest zijn van een bus- (openbare of speciale dienst) of van een autocaronderneming. Daarboven moet je minstens 1 jaar lid zijn van de vakbond. Het Sociaal Fonds zal rond 1 april 2002 een legitimatiekaart sturen aan de rechthebbenden. Na controle van het lidboekje en in ruil voor de legitimatiekaart wordt de syndicale premie op je plaatselijk BTB-secretariaat uitbetaald. De uitbetalingen gebeuren vanaf 1 april tot en met 30 november 2002. Indien je niet persoonlijk kunt langsgaan op de vakbond kun je de legitimatiekaart, voorzien van het nummer van je bankrekening en je handtekening, ook opsturen naar je plaatselijk BTB-secretariaat. De syndicale premie zal dan op jouw rekening worden overgeschreven.



Coaching 2001.

In de marge van Busworld in Kortrijk organiseerde het Sociaal Fonds een studiedag over permanente vorming. Voor een publiek van een 200-tal werkgevers en vakbondsverantwoordelijken werd een toelichting gegeven over de bestaande vormingsmodules.

In een reeks interviews vertelden werkgevers over hun ervaringen om opleiding te integreren in de bedrijfsorganisatie. Ook de ervaring van Frankrijk kwam aan bod waar sinds een paar jaar enorme inspanningen gedaan worden om beroepschauffeurs permanent bij te scholen. Vertegenwoordigers van de vakbonden onderstreepten het belang van permanente vorming en de maatschappelijke noodzaak van een beroepserkenning die hieraan gekoppeld is. Frank Van Thillo erkende de inspanningen van de sociale partners in de sector. Hij voegde er echter aan toe dat er nog een hele weg is af te leggen willen we op dezelfde hoogte komen als Frankrijk. In België kennen we een uitstekende beroepsopleiding en werden de fundamenteën gelegd voor een goede permanente vorming. 0,2% van de loonmassa is weliswaar een begin maar te weinig om een solide systeem van permanente vorming op te bouwen.

De Europese Unie plant in elk geval een gevoelige uitbreiding van de permanente vorming van beroepschauffeurs. Dat deze Europese plannen niet van vandaag op morgen gerealiseerd kunnen worden ligt zeker niet aan de Belgische regering. Namens de Minister van Mobiliteit ondersteunde haar adjunct-kabinetschef Jean-Paul Gailly de toekomstige initiatieven om buschauffeurs op te leiden en bij te scholen.

Jean-Paul Gailly,
adjunct-kabinetschef van de
Minister van Mobiliteit



Frank Van Thillo verwijst
naar de vormingsinspanningen
in Frankrijk

Verhuizingen

VERWIJDERINGS- EN VERBLIJFSVERGOEDING NIEUWE BEDRAGEN VANAF 1 NOVEMBER 2001

Ingevolge de indexering op basis van de CAO werden de volgende vergoedingen op 1 november 2001 aangepast. De nieuwe bedragen zijn:

	BEF/u	EURO/u
VERWIJDERINGSVERGOEDING	97,-	2,40
VERBLIJFSVERGOEDING		
overnachting & ontbijt	499,-	12,37
middagmaal	398,-	9,87
avondmaal	339,-	8,40

De verblijfsvergoeding bedraagt
maximaal 1.236,-BEF netto (of 30,64 EURO)

SYNDICALE PREMIE 2001

De werknemers die op 30.09.01 in dienst waren van een verhuisondernehmung kunnen zich vanaf begin januari tot en met 31.03.02 aanbieden op het plaatselijk BTB-secretariaat voor hun syndicale premie. De syndicale premie bedraagt 103,- EURO (of 4.155,-BEF).

Indien je in het bezit bent van een verhuizerskaart en minstens 1 jaar lid bent van de vakbond zal je tegen ondertekening van een kwijting de syndicale premie worden uitbetaald.

EINDEJAARSPREMIE 2001

In de sector verhuizingen bedraagt de eindejaarspremie 145 maal het werkelijk betaalde uurloon dat geldt in de maand december 2001. Verhuizers die geen volledig jaar gewerkt hebben delen dit bedrag door 12 en vermenigvuldigen het met het aantal gepresteerde maanden.

- Het werkelijk betaald uurloon moet ten minste gelijk zijn aan het conventioneel basisuurloon.
- Elke maand in de loop waarvan 14 kalenderdagen arbeidsprestatie werden geleverd, wordt als een volledige maand beschouwd.
- Het totaal bedrag kan met 50,-BEF of 1,24 Euro worden verminderd per dag ongerechtvaardigde afwezigheid.
- De dagen verlof, de dagen gedeeltelijke werkloosheid en de dagen afwezigheid wegens een arbeidsongeval worden met dagen arbeidsprestaties gelijkgesteld.
- De betaling wordt uiterlijk verricht op de laatste werkdag van de maand december.



Goederenvervoer & -behandeling

LONEN EN VERGOEDINGEN VANAF 01.10.2001 • RIJDEND PERSONEEL

Als gevolg van de collectieve arbeidsovereenkomst die in juni werd afgesloten tussen je transportvakbond en de werkgeversorganisaties gingen de lonen van het rijdend personeel op 1 oktober met 2,-BEF per uur omhoog.

De nieuwe lonen en vergoedingen bedragen vanaf 01.10.01

	Minimum Uurloon		Overbruggings- Vergoeding		Overbruggings- vergoeding op zon-en Feestdagen	
	BEF	EURO	BEF	EURO	BEF	EURO
GOEDERENVERVOER & LOGISTIEK						
Hulparbeider - begeleider	314,35	7,7925	276,80	6,8617	415,20	10,2925
Chaufeur in opleiding	314,35	7,7925	276,80	6,8617	415,20	10,2925
Chaufeur van voertuig:						
■ N.L.: - 7 ton	326,60	8,0962	276,80	6,8617	415,20	10,2925
■ N.L.: 7 < 15 ton	334,00	8,2796	290,35	7,1976	435,50	10,7958
■ N.L.: > 15 ton	345,80	8,5722	290,35	7,1976	435,50	10,7958
Chaufeur geleed voertuig	345,80	8,5722	290,35	7,1976	435,50	10,7958
Chaufeur ADR-voertuig	345,80	8,5722	290,35	7,1976	435,50	10,7958
Chaufeur koelwagen	345,80	8,5722	290,35	7,1976	435,50	10,7958
BESTELDIENSTEN						
Chaufeur met minder dan 6 maanden sectoranciënniteit	326,60	8,0962	276,80	6,8617	415,20	10,2925
Chaufeur met 6 of meer maanden sectoranciënniteit	334,00	8,2796	290,35	7,1976	435,50	10,7958
KOERIERDIENSTEN						
Koerierchauffeur	345,80	8,5722	290,35	7,1976	435,50	10,7958

VERGOEDING VANAF 01.01.2002 • RIJDEND PERSONEEL

Dezelfde CAO bepaalt dat op 1 januari 2002 de vergoeding voor overbruggingstijd wordt opgetrokken naar 90% van het arbeidsuurloon voor alle categorieën van het rijdend personeel.

De vergoedingen voor overbruggingstijd bedragen vanaf 01.01.02

	Overbruggings- Vergoeding		Overbruggings- vergoeding op zon- en Feestdagen	
	EURO/u	BEF/u	EURO/u	BEF/u
GOEDERENVERVOER & LOGISTIEK				
Hulparbeider - begeleider	7,0133	282,91	10,5199	424,37
Chaufeur in opleiding	7,0133	282,91	10,5199	424,37
Chaufeur van voertuig:				
■ N.L.: - 7 ton	7,2866	293,94	10,9299	440,91
■ N.L.: 7 < 15 ton	7,4516	300,60	11,1775	450,90
■ N.L.: > 15 ton	7,7150	311,22	11,5725	466,83
Chaufeur geleed voertuig	7,7150	311,22	11,5725	466,83
Chaufeur ADR-voertuig	7,7150	311,22	11,5725	466,83
Chaufeur koelwagen	7,7150	311,22	11,5725	466,83

BESTELDIENSTEN

Chaufeur met minder dan 6 maanden sectoranciënniteit	7,2866	293,94	10,9299	440,91
Chaufeur met 6 of meer maanden sectoranciënniteit	7,4516	300,60	11,1775	450,90

KOERIERDIENSTEN

Koerierchauffeur	7,7150	311,22	11,5725	466,83
------------------	--------	--------	---------	--------

LONEN VANAF 01.10.2001 • NIET-RIJDEND PERSONEEL

Als gevolg van de collectieve arbeidsovereenkomst die in juni werd afgesloten tussen je transportvakbond en de werkgeversorganisaties gingen de uurlonen van het niet-rijdend personeel op 1 oktober met 1,5% omhoog.

De nieuwe uurlonen bedragen vanaf 01.10.01

Categorie	Bruto minimum uurloon	
	BEF	EURO
GOEDERENVERVOER EN LOGISTIEK		
Handlanger (enkel laden en lossen)	337,85	8,3751
Schoonmaakpersoneel	337,85	8,3751
Goederenontvanger met		
< 6 maanden sectoranciënniteit	337,85	8,3751
Goederenontvanger met 6 of meer maanden sectoranciënniteit	353,55	8,7643
Polyvalente arbeider met		
< 6 maanden sectoranciënniteit	353,55	8,7643
Vorkliftchauffeur met		
< 6 maanden sectoranciënniteit	353,55	8,7643
Polyvalente arbeider met 6 of meer maanden sectoranciënniteit	359,70	8,9167
Vorkliftchauffeur met 6 of meer maanden sectoranciënniteit	359,70	8,9167
Ploegbaas vanaf 6 t.e.m.		
20 personeelsleden	381,35	9,4534
Ploegbaas vanaf 21 personeelsleden	397,10	9,8439
NIET-RIJDEND PERSONEEL VAN KOERIERDIENSTEN		
	353,55	8,7643
MAILHOUSING		
Arbeiders stamping / stickering / sorting / export	337,85	8,3751
Arbeiders bagging met		
< 6 maanden sectoranciënniteit	337,85	8,3751
Machineoperators		
(frankeer-, stempel-, stickermachine)	337,85	8,3751
Arbeiders bagging met 6 of meer maanden sectoranciënniteit	353,55	8,7643
Check-in / polyvalente arbeiders met < 6 maanden sectoranciënniteit	353,55	8,7643
Machineoperators (met uitzondering van frankeer-, stempel-, stickermachine)	353,55	8,7643
Check-in / polyvalente arbeiders met 6 of > maanden sectoranciënniteit	359,70	8,9167
Ploegbaas vanaf 6 t.e.m.		
20 personeelsleden	381,35	9,4534
Ploegbaas vanaf 21 personeelsleden	397,10	9,8439

Syndicale premie 2001

De syndicale premie 2001 voor de werknemers in de sector Goederenvervoer ten lande voor rekening van derden of in de sector Goederenbehandeling bedraagt 98,- EURO of 3.953,31 BEF.

Toekenningsvoorwaarden:

- hetzij in ieder kwartaal van de referteperiode (01.07.2000 – 30.06.2001) voorkomen op de RSZ-aangifte van één of meerdere werkgevers van de sector goederenvervoer ten lande en/of goederenbehandeling voor rekening van derden, die behoort tot de RSZ-categorie 083, voor minstens:
 - 42 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het 5-dagenstelsel;
 - 50 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het 6-dagenstelsel;
- hetzij in de referteperiode aan de RSZ aangegeven zijn met een brutoloon van minstens 400.000,- BEF (9.915,74 EURO) door één of meerdere werkgevers van de sector goederenvervoer ten lande en/of goederenbehandeling voor rekening van derden, die behoort tot de RSZ-categorie 083.

De werknemers in kwestie zullen vanaf eind november 2001 door het Sociaal Fonds Goederenvervoer een aanvraagformulier syndicale premie thuisgestuurd krijgen.

Dit formulier zal vanaf 01.12.2001 tot en met 31 maart 2002 op je plaatselijk BTB-secretariaat worden uitbetaald indien je minstens 1 jaar lid bent van de vakbond.

Indien je niet persoonlijk kan langs gaan, stuur je het formulier, voorzien van je rekeningnummer en je handtekening, naar je BTB-secretariaat. De syndicale premie zal dan op je rekening worden gestort. Je hoeft geen lidnummer te vermelden. Vermeld gewoon de naam van je werkgever. Zo kunnen wij ons een beeld vormen van het personeelsbestand van de verschillende werkgevers.

Eindejaarspremie 2001

De eindejaarspremie wordt uitbetaald door het Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer voor rekening van derden.

Om recht te hebben op de eindejaarspremie moet je in de referteperiode (01.07.2000 tot 30.06.2001) als arbeider zijn ingeschreven in het personeelsregister van een onderneming voor goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of een onderneming van goederenbehandeling voor rekening van derden, die behoort tot de RSZ-categorie 083.

Het bedrag van de eindejaarspremie 2001 is afhankelijk van de prestaties die door de werkgevers van deze sector werden aangegeven aan de RSZ in de referteperiode. De bruto eindejaarspremie is gelijk aan 5% van het brutoloon aan 100% dat door de

werkgever werd aangegeven in deze periode. Indien de berekende bruto eindejaarspremie het bedrag van 7.500,- BEF niet bereikt wordt hij niet toegekend.

In geval van geschillen, bijvoorbeeld over het bedrag van de premie, wend je dan zo vlug mogelijk (en uiterlijk vóór 31.03.2002) tot je plaatselijk BTB-secretariaat.

Vermijd een onnodige boete

Het komt nog te vaak voor. Na een dag verlof of een dag ziekte wordt een chauffeur gecontroleerd op rij- en rusttijden. De politie of rijkswacht constateert dat de betrokkene niet in staat is om voor elke dag van de lopende week of voor de laatste dag van de voorgaande week een schijf voor te leggen. Natuurlijk niet want de man of vrouw in kwestie heeft een dag verlof genomen of was een dag ziek. Toch komt de zaak voor auditoraat bij de arbeidsrechtbank en krijgt de chauffeur een voorstel tot minnelijke schikking van 6.000,-BEF. Om verdere administratieve rompslomp te vermijden wordt de minnelijke schikking toch maar betaald.

Voorkom dit soort van onnodige boetes. Vraag na een recup- of verlofperiode een verklaring aan je werkgever. In geval van ziekte hou je een kopie van je doktersbriefje op zak. Dan kun je bij controle motiveren waarom je voor een bepaalde dag in de week geen schijf hebt ingevuld.

Loon op sociale documenten rijdend personeel

Op de sociale documenten voor werkloosheid (C4), economische werkloosheid (C3.2.) of voor de ziekteverzekering vullen werkgevers dikwijls alleen het uurloon voor arbeidstijd in. Dit is niet juist. Op een correct ingevuld sociaal document voor rijdend personeel staat het loon van een feestdag. Namelijk 8 uur arbeidstijd en 2 uur overbruggingstijd.

Slavenarbeid in België

Sociale dumping en de ramp in de Gotthardtunnel

Het artikel over goedkope Oost-Europese chauffeurs uit Litouwen en Moldavië in de vorige Wegwijs heeft veel reacties uitgelokt. Het federaal secretariaat van de BTW-Wegvervoer & Logistiek ontving verschillende telefoons, brieven en e-mails van chauffeurs die hun verontwaardiging wilden luchten. Een aantal onder hen signaleerde ook misbruiken bij andere bedrijven. Die tips worden in alle discretie nagetrokken en doorgegeven aan de bevoegde instanties.

Ondertussen gebeurde er opnieuw een catastrofe. Bij een ongeval in de Gotthardtunnel vielen op woensdag 24 oktober 11 doden. Volgens de Zwitserse politie was een Belgische vrachtwagen betrokken bij het ongeval dat de ramp veroorzaakte. De vrachtwagen werd bestuurd door een Turkse chauffeur die zelf in de ramp omkwam.

De man was in de zomermaanden naar België gekomen met een toeristenvisum en mocht hier dus niet werken. Toch reed hij voor een pas opgerichte Aalsterse firma Gul Trans. Niet als werknemer maar als zogenaamde medeaandeelhouder. Volgens een Turkse krant kwam de 45-jarige man naar België omdat hij in geldnood zat.

De firma Gul Trans beschikte niet over een transportvergunning noch over eigen trekkers en opleggers. Ze reed voor het Vilvoordse Super Liner Cargo en huurde er ook de trekkers en opleggers. Toen deze constructie bekend raakte bezochten de verschillende inspecties zowel Gul Trans als Super Liner Cargo. De inspecteurs zoeken nu uit of beide firma's zich aan de sociale wetten en aan de transportwetgeving hielden.

Gevraagd naar zijn reactie sprak Frank Van Thillo van de BTB de hoop uit dat de ogen van de transportwerkgevers nu eindelijk eens opengaan. Door dit soort van praktijken worden correcte transportbedrijven de das om gedaan. Het wordt tijd dat de sector eensgezind maatregelen neemt en zelf een systeem van controle opzet in plaats van de verantwoordelijkheid steeds naar de overheid te schuiven. Het ongeval bewijst ook dat een tien-tonner moet worden bestuurd door een geschoolde vakman. Als je loonslaven achter het stuur zet breng je de veiligheid van alle weggebruikers in gevaar.



lezersbrief

Regelmatig reageren leden op artikels die in Wegwijs verschijnen. Dat doet plezier. Sommige brieven of e-mails die bijdragen tot het debat willen we graag publiceren. De BTB is een democratische organisatie en stelt een constructieve discussie op prijs. Om praktische redenen houden we ons wel het recht voor om brieven en reacties in te korten.

Beste Alex,

Natuurlijk mag je mening aan bod komen. Meer zelfs: ze wordt ten zeerste geapprecieerd. Je opinie verschilt trouwens niet zoveel van de koers die de BTB vaart. Wij kunnen het idee van een weekendrijverbod, waarmee sommige politieke partijen in België spelen, alleen aanvaarden indien er een uniforme regeling komt voor heel Europa en op voorwaarde dat de wet oplossingen garandeert voor Belgische chauffeurs die naar huis terugkeren. Onze eis voor arbeidsduurvermindering moet gepaard gaan met een verhoging van de uurlonen die op dit ogenblik belachelijk laag zijn. We moeten ons trouwens ook de vraag stellen of de lage lonen niet juist het gevolg zijn van de bijna ongelimiteerde arbeidstijd.

Maar het beroep van vrachtwagenchauffeur vraagt veel verantwoordelijkheid, ervaring, opleiding en permanente vorming. Het standpunt van de BTB is dat al deze elementen moeten erkend en correct verloond worden. Een correct loon dat moet uitbetaald worden aan iedere chauffeur die in een Belgische of een Europese vrachtwagen stapt. Als de hele transportsector, vakbonden en werkgevers, zich achter dit laatste voornemen zet, ben ik ervan overtuigd dat wantoestanden met loonslaven uit Oost-Europa of Turkije en met onderaannemers kunnen gestopt worden.

Alex Michiels
Dendermonde

Frank Van Thillo

Beste vrienden,

Enkele opmerkingen bij de vorige Wegwijs. Om te beginnen bij het artikel over de Oost-Europese chauffeurs. Enkele maanden geleden zag ik aan de grens bij Wasserbillig een trekker-oplegger met Belgische nummerplaat van een firma in Eynatten. De bemanning sprak alles behalve Duits, Frans, laat staan Nederlands. Volgens mij spraken ze een Oost-Europese taal. Toen dacht ik aan migranten die hier werk gevonden hadden. Het artikel heeft me er anders over doen denken. Het kan zijn dat ze aan de Belgische CAO werken maar dat zou al moeten lukken.

Bij het artikel over de arbeidsduur vraag ik me af of we nog onze boterham mogen verdienen? Zoals het voorgesteld wordt kunnen we beter in een fabriek gaan werken en wat bijklussen. Dan verdienen we meer dan wat we onder de huidige voorwaarden zouden verdienen met een 48-urenweek. Onlangs las ik in de krant dat een stagiair substituut die tot een stuk in de 20 gestudeerd heeft zowat 70.000,-BEF per maand verdient. Een beetje internationaal chauffeur stapt daarvoor nog niet eens in zijn camion. Als u de arbeidsduurvermindering rond krijgt zonder loonverlies zou ik zeggen "ga uw gang". Ik vrees echter dat we dan pas een invasie van Oost-Europese chauffeurs zouden krijgen.

We moeten ook een kat een kat durven noemen. Met de huidige toestand op de arbeidsmarkt moet een chauffeur zich niet laten afjagen. Maar het zijn niet altijd de bazen die hun chauffeurs afjakken. Sommige chauffeurs vragen niet liever om te blijven rijden. Die stellen zelfs voor om in het weekend met een andere trekker te rijden zodat het minder opvalt. Je kunt de bazen dan alleen maar verwijten dat ze laten betijen omdat het hun natuurlijk goed uitkomt als ze zo een paar gekken lopen hebben. Let ook maar eens op de onderaannemers. Wat die allemaal uithalen om rond te komen. Ik weet wel dat u daar geen vat op hebt maar het mag niet uit het oog verloren worden.

Mag ik ook even mijn bedenkingen uiten over het zondagsrijverbod waarover de laatste tijd veel te doen was. Dat is goed voor iemand die korte afstanden doet maar op lange afstanden komt men hierdoor in de problemen. Als dit voorstel er door komt gaan we nog vele weekends op een parking doorbrengen. Van sociale maatregelen gesproken.

Pas op. Ik besef heel goed dat u het beste voor heeft maar alle meningen moeten toch aan bod komen. Ik geef trouwens alleen weer hoe er onder chauffeurs over die zaken wordt gepraat.

Taxi's

Syndicale premie en getrouwheidspremie 2001

De werknemers die op 30.09.01 in dienst waren van een taxibedrijf kunnen zich vanaf begin januari tot en met 31.03.02 aanbieden op het plaatselijk BTB-secretariaat voor hun syndicale premie en getrouwheidspremie. Volgens de nieuwe CAO bedragen syndicale premie en getrouwheidspremie samen 95,- EURO (of 3.832,-BEF). Indien je minstens 1 jaar lid bent van de vakbond zal jou tegen ondertekening van een kwijting de premie worden uitbetaald.

Verlies medische schifting

Tussenkost van het sociaal fonds

Indien zijn of haar attest van medische schifting definitief verval, heeft een taxichauffeur met vijf jaar anciënniteit in éénzelfde bedrijf recht op een premie van het Sociaal Fonds. Als gevolg van de nieuwe CAO bedraagt deze premie vanaf 1 oktober 10.000,-BEF of 247,90 EURO. Om de tussenkost te ontvangen moet je het attest voorleggen van definitief verval van de medische schifting. Bovendien moet je een bewijs voorleggen van minstens 5 jaar tewerkstelling in dezelfde onderneming.



Gewaarborgd minimum maandinkomen

Rechtzetting

In de vorige wegwijs schreven we dat het gewaarborgd minimum maandinkomen sinds 01.06.2001 47.263,-BEF bedraagt. Dit bedrag klopt voor werknemers van 21 jaar met 6 maanden anciënniteit. Ongeacht hun leeftijd en anciënniteit geldt voor taxichauffeurs natuurlijk het gewaarborgd minimum maandinkomen voor werknemers van minstens 22 jaar met 1 jaar anciënniteit. Dat is sinds 01.06.01 47.829,-BEF of 1.185,65 EURO.

Handel in brandstoffen

HANDEL IN BRANDSTOFFEN - NATIONAAL NIEUWE UURLONEN VANAF 01.01.02

Als gevolg van de CAO worden op 1 januari 2002 de reële en baremieke lonen verhoogd met 0,07 EURO of 3,-BEF.

Vanaf 1 januari 2002 zijn de lonen als volgt:

Functie	> 5 jaar in dienst		>10 jaar in dienst		> 15 jaar in dienst	
	BEF	EURO	BEF	EURO	BEF	EURO
Handlanger	330,50	8,1929	333,60	8,2697	336,80	8,3491
Autovoerder	345,80	8,5722	348,90	8,6490	352,10	8,7283
Tankwagenbestuurder	365,80	9,0679	368,90	9,1448	372,10	9,2241

Op 1 januari '02 wordt eveneens de effectief betaalde ARAB-vergoeding verhoogd met 0,20 EURO of 8,-BEF. Dit betekent dat aan niet-sedentaire werknemers per aanwezigheidsuur een ARAB-vergoeding van minstens 0,69 EURO of 28,- BEF wordt toegekend. De vergoeding mag dan maximaal 0,87 EURO of 35,-BEF per uur bedragen en niet meer dan 10,41 EURO of 420,-BEF per dag bedragen.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN - OOST-VLAANDEREN NIEUWE BEDRAGEN ARAB-VERGOEDING VANAF 01.01.02 & EUROMINIKIT

Als gevolg van de laatste CAO voor de brandstoffenhandel in Oost-Vlaanderen wordt op 1 januari 2002 de ARAB-vergoeding per uur verhoogd met 0,0310 EURO of 1,25 BEF.

Hierdoor bedraagt de ARAB-vergoeding vanaf 01.01.02:

- 0,6507 EURO of 26,25 BEF per uur met een maximum van 2,6029 EURO of 105,-BEF per dag voor de arbeid(st)ers tewerkgesteld in een dagprestatie van 4 uren.
- 0,6507 EURO of 26,25 BEF per uur met een maximum van 5,2057 EURO of 210,-BEF per dag voor de arbeid(st)ers tewerkgesteld in een dagprestatie van 8 uren.
- 0,6507 EURO of 26,25 BEF per uur met een maximum van 6,5072 EURO of 262,50 BEF per dag voor de arbeid(st)ers tewerkgesteld in een dagprestatie van 10 uren.

De CAO bepaalt ook dat elke werknemer die in het bezit is van een loonboek, uitgegeven door het subcomité Oost-Vlaanderen, op 12 december 2001 een Eurominikit ontvangt ter waarde van 12,40 Euro. Deze Eurominikit zal betaald worden via de individuele werkgever.

SYNDICALE PREMIE 2001

De werknemers die tewerkgesteld zijn in een onderneming voor handel in brandstoffen (zowel nationaal als Oost-Vlaanderen) en voorkomen op de RSZ-aangifte van het tweede kwartaal 2001 van een onderneming hebben recht op een syndicale premie 2001 ten bedrage van 106,60 EURO of 4.300,- BEF.

Zij ontvangen van het Sociaal Fonds Handel in brandstoffen auto-

matisch een legitimatiekaart.

Deze kaart zal vanaf begin januari 2002 tot 31 mei 2002 op je plaatselijk BTB-secretariaat worden uitbetaald indien je minimum 1 jaar lid bent van de vakbond.

Indien je niet persoonlijk kan langs gaan stuur je de legitimatiekaart, voorzien van het nummer van je bankrekening en je handtekening naar je BTB-secretariaat. De syndicale premie zal dan op je rekening worden gestort.

EINDEJAARSPREMIE HANDEL IN BRANDSTOFFEN 2001 - NATIONAAL

Het bedrag van de eindejaarspremie 2001 is vastgesteld op 4,59 EURO of 185,- BEF maal het aantal gepresteerde werkdagen of gelijkgestelde dagen op voorwaarde dat je in de periode 01.07.2000 tot en met 30.06.2001: minimum 50 effectieve werkdagen of gelijkgestelde dagen in de 5-dagen-week gewerkt hebt of minimum 60 effectieve werkdagen of gelijkgestelde dagen in de 6-dagen-week gewerkt hebt.

Een arbeider die tijdens de referentieperiode voldoende dagen heeft gewerkt maar wordt ontslagen om economische redenen of met pensioen gaat, behoudt het recht op een eindejaarspremie. Hetzelfde geldt bij ontslag om dringende redenen of het vrijwillig verlaten van het bedrijf buiten de referentieperiode (na 30.06.2001). De werknemer die per week gemiddeld 20 u of minder presteert, wordt beschouwd als iemand die deeltijds werkt en zal bijgevolg 50% van het berekende nettobedrag aan eindejaarspremie ontvangen.

Tankwagens van het sociaal fonds

Het Sociaal Fonds van de Brandstoffen is sinds kort eigenaar van 2 gloednieuwe tankwagens. De tankwagens zullen worden gebruikt voor de opleiding van kandidaat-chauffeurs door de VDAB en de FOREM. In aanwezigheid van de sociale partners werden op 2 oktober de sleutels van één van de wagens overhandigd aan ver-

antwoordelijken van de FOREM. Deze gebeurtenis vond plaats in het opleidingscentrum van Bierset. De sleutels van de 2de wagen werden op 21 november overhandigd aan de verantwoordelijken van de VDAB in aanwezigheid van Minister Landuyt. Dit gebeurde in het opleidingscentrum van Temse.



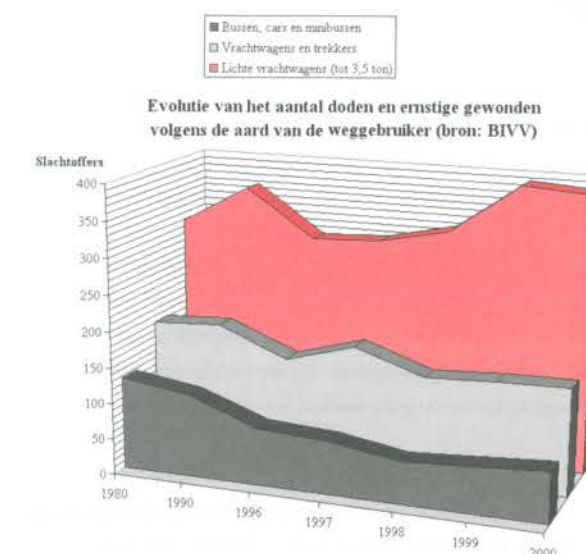
Onderhandelingen in cruciale fase

Bij het ter perse gaan van deze Wegwijs waren de onderhandelingen voor een CAO in de sector afhandeling op de luchthavens in hun finale fase. Dit betekent dat we je nog geen nieuws kunnen brengen over de eindejaarspremie en de syndicale premie. Geen nood echter. Zodra de onderhandelingen rond zijn zullen onze militanten je op de hoogte brengen. En ook in de volgende Wegwijs zal er zeker meer nieuws staan.

Vermoeidheid is dodelijk

Uw verkeersveiligheid is onze arbeidsveiligheid.

Hoewel er nog nooit zoveel kilometers met zoveel voertuigen zijn afgelegd, daalt elk jaar opnieuw het aantal verkeersslachtoffers. Goed nieuws zal je zeggen. Het verkeer wordt veiliger. De aanhoudende inspanningen van de overheid hebben succes. Jammer genoeg klopt dit maar gedeeltelijk. Het verkeersveiligheidsbeleid faalt namelijk op twee terreinen. Totaal tegengesteld aan de algemene trend stijgt het aantal zware en dodelijke ongevallen op de autosnelwegen en het aantal ongevallen met vrachtvoertuigen allerhande. Ook het aantal zware slachtoffers van ongevallen met bussen ging de laatste twee jaar licht omhoog. Dit blijkt allemaal uit de cijfers van het Belgisch Instituut voor Verkeersveiligheid (BIVV).



Dezelfde negatieve trend wordt bevestigd door het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO). Het Fonds registreerde de afgelopen jaren een dramatische stijging van arbeidsongevallen in de sectoren goederenvervoer en logistiek. In 1999 verloren 29 werknemers het leven bij een arbeidsongeval. Dat zijn er 13 meer dan het jaar voordien.

Het verband is duidelijk. De verkeersveiligheid van de gewone weggebruiker is de arbeidsveiligheid van de beroepschauffeur. Geen verkeersveiligheid zonder arbeidsveiligheid, geen arbeidsveiligheid zonder sociale maatregelen. Deze boodschap verkondigde de BTB de afgelopen maanden luid en duidelijk op verschillende plaatsen. Niet alleen op 15 oktober met de actie "Vermoeidheid is dodelijk" in Brussel. Of de dag nadien in Luxemburg naar aanleiding van de Europese Raad van Transportministers. Ook op de studiedag over verkeersveiligheid en goederenvervoer, georganiseerd door de Sociaal Economische Raad van Vlaanderen, pleitte de BTB voor sociale maatregelen die de arbeidsveiligheid zullen verhogen. En jammer genoeg bewees ook het dramatische ongeval in de Gotthardtunnel de band tussen sociale wanpraktijken en verkeersongevallen.

DE VERKEERSVEILIGHEID

In 1999 waren er op de Belgische wegen een kleine dertienduizend verkeersongevallen waarbij op één of andere manier vrachtwagens, trekkers, lichte vrachtwagens, autobussen, autocars en minibussen waren betrokken. Daarbij vielen in totaal 572 doden. Achter deze kille cijfers zit veel leed. Het verdriet van families van autobestuurders, passagiers, voetgangers of fietsers die omkwamen bij zo'n verkeersongeval. Maar ook het verdriet in de gezinnen van de 66 vrachtwagen- of buschauffeurs die stierven in deze ongevallen. In 2000 is de situatie nog verslechterd. Het aandeel van het wegvervoer (zowel personen- als goederenvervoer) in het totaal aantal verkeersongevallen is vorig jaar nog toegenomen. 80 beroepschauffeurs lieten hun leven op de Belgische wegen en 526 raakten zwaar gewond.

Sinds twintig jaar daalt het totaal aantal verkeersongevallen en het aantal slachtoffers. Tot halfweg de jaren negentig gold deze neerwaartse trend ook voor de ongevallencijfers met vrachtwagens en bussen. De figuur op vorige pagina toont echter duidelijk hoe er in de tweede helft van de jaren negentig een omslag kwam. De laatste jaren stijgt opnieuw het aantal inzittenden van vrachtwagens (+3,5 ton) en bussen dat zwaargewond of gedood raakt bij een verkeersongeval. Bij de lichte vrachtwagens en bestelwagens is die stijging zelfs dramatisch.

ONZE ARBEIDSVEILIGHEID

Dodelijke slachtoffers bij arbeidsongevallen in de sector Goederenvervoer & Logistiek (incl. Verhuis) (Bron: Fonds voor Arbeidsongevallen)

	1998	1999
Goederenvervoer	13	23 (*)
Logistiek	3	2
Totaal	16	25

(*) In dit cijfer zijn de 4 dodelijke slachtoffers die vielen tijdens ongevallen op weg naar het werk NIET inbegrepen

De stijging van het aantal dodelijke arbeidsongevallen loopt parallel met de stijging van het aantal zware en dodelijke verkeersongevallen met vrachtwagens in de statistieken van het BIVV. Natuurlijk liggen de cijfers van het BIVV hoger omdat die alle ongevallen op de Belgische wegen registreren. Ook de ongevallen met buitenlandse chauffeurs, zelfstandigen en de ongevallen met vrachtwagens die voor eigen rekening rijden. De bovenstaande cijfers van het FAO houden alleen rekening met werknemers in het goederenvervoer over de weg. Maar in beide statistieken is duidelijk dezelfde stijging merkbaar.

Met 29 dodelijke arbeidsongevallen komt het Goederenvervoer en de Logistiek bijna op dezelfde trieste hoogte als de Bouwsector. De bouwsector, koploper van de arbeidsongevallen, telde in 1999 30 dodelijke arbeidsongevallen maar dit voor bijna 3 keer zoveel werknemers

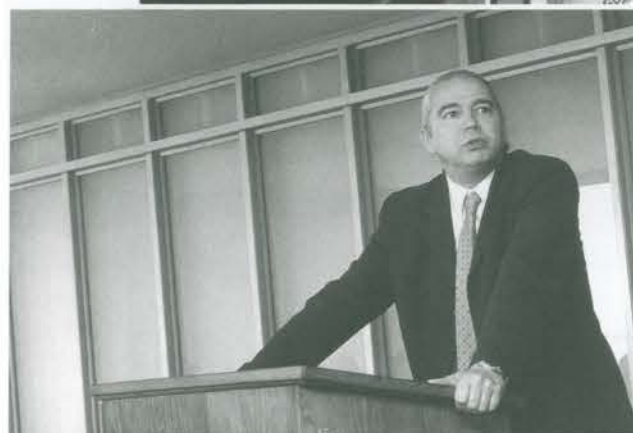
ONZE ARBEIDSVEILIGHEID IS HUN VERKEERSVEILIGHEID

We moeten het beroep van chauffeur veiliger maken. Daar strijdt de BTB al jaren voor. En door te vechten voor onze arbeidsveiligheid vechten we ook voor de verkeersveiligheid van de gewone weggebruiker. Want in ongevallen met vrachtwagens en bussen zijn meestal ook andere weggebruikers betrokken. Onze eis voor meer arbeidsveiligheid is een algemeen maatschappelijke eis.

De conclusie uit de cijfers van het BIVV is eenvoudig. Het beleid van de overheid maakt vooruitgang op het vlak van verkeersveiligheid voor de zwakke weggebruikers en automobilisten, maar faalt als het om bestelwagens, vrachtwagens en zelfs om bussen gaat. De BTB pleit zeker niet dat er minder aandacht moet

gaan naar de gewone weggebruiker en meer naar de beroepschauffeur. We vragen geen verschuiving in het verkeersveiligheidsbeleid maar we ijveren voor bijkomende maatregelen.

En dan bedoelen we in de eerste plaats sociale maatregelen, want dat is een aspect dat steeds over het hoofd gezien wordt. Doblispijgels of andere systemen zijn goed omdat ze de veiligheid van zwakke weggebruikers verhogen. Maar het debat over verkeersveiligheid mag niet alleen over doblispijgels gaan. Doblispijgels helpen niet als een vrachtwagenchauffeur een paar seconden inslaapt omdat hij of zij veel te veel uren achter het stuur zit. De BTB vraagt daarom met aandrang dat de maatregelen ter bevordering van de verkeersveiligheid niet langer beperkt zouden blijven tot infrastructuurwerken, technische uitrusting, verkeersreglementering, bewustmaking, controle en repressie, maar dat er ook maatregelen getroffen worden op het sociale vlak.



Op 30 oktober organiseerde de Sociaal Economische Raad van Vlaanderen een colloquium over verkeersveiligheid in de transportsector. In zijn tussenkomst benadrukte Frank Van Thillo dat je geen beleid kan voeren zonder rekening te houden met sociale factoren zoals loon en arbeidstijd. Hij benadrukte dat vooral de erkenning van de vakbekwaamheid van de chauffeurs een enorme verbetering van de verkeersveiligheid met zich zou brengen.

Vermoeidheid is dodelijk

De eis voor meer arbeidsveiligheid door sociale maatregelen werd kracht bij gezet op 15 oktober. Traditioneel is dit de wereldactiedag van de Internationale Transportarbeidersfederatie. Onder de slogan "vermoeidheid is dodelijk" voerden de vakbonden van beroepschauffeurs in 60 landen actie voor arbeidsduurvermindering. In Brussel verzamelden de BTB en de Christelijke transportbond een honderdtal militanten voor een publieksactie. De dag nadien voerde een delegatie van Europese transportbonden, waaronder de BTB, onder dezelfde slogan actie in Luxemburg tijdens de Europese Raad van Transportministers.

De boodschap van de BTB aan de Belgische en Europese beleidsmakers is duidelijk. Wat voor de gewone weggebruiker verkeersveiligheid is, is voor de beroepschauffeur arbeidsveiligheid. Beiden hebben er belang bij dat er minder verkeersslachtoffers vallen. Niet alleen de beroepschauffeur maar ook de andere weggebruikers. En als er één maatregel is die de verkeersveiligheid ten goede zou komen is het de inkorting van de arbeidsduur van alle beroepschauffeurs. Na een werkweek van 60 of 70 uren zit een chauffeur niet meer fris achter het stuur. Die chauffeur is vermoeid. En vermoeidheid is dodelijk. Met deze actie vroeg het vakbondsfront dat de

Belgische regering tijdens het Europees voorzitterschap werk maakt van:

- de invoering van de 48-urenweek voor alle beroepschauffeurs. Een 48-urenweek die trouwens voor de werknemers in de meeste andere sectoren reeds sinds 1993 door een Europese richtlijn geregeld is.
- de invoering van de digitale tachograaf waarmee de rij- en rusttijden zonder risico op geknoei kunnen gemeten worden.
- scherpere en betere op elkaar afgestemde controles zodat transportondernemingen de wettelijke bepalingen op arbeidstijd wel moeten naleven.
- de invoering van een chauffeurskaart en de erkenning van de vakbekwaamheid van de beroepschauffeur.

Onze acties gingen niet ongemerkt voorbij. Er was een uitgebreide mediabelangstelling en er kwam steun uit politieke hoek. Voor de Europese Raad van Transportministers in Luxemburg kwamen Minister Durant en haar Franse collega Gaysot de actievoerders een hart onder de riem steken. Ook Minister van Tewerkstelling en Arbeid Onkelinx kan zich vinden in de eisen van de Belgische transportbonden. Nu moeten we nog resultaten zien. De BTB blijft dit debat van dichtbij volgen.

Werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten

Als gevolg van het Interprofessioneel Akkoord werd op 01.04.2001 de werkgeverstussenkomst in de kosten voor een sociaal abonnement verhoogd. De tussenkomst schommelt nu, afhankelijk van de afstand, tussen de 56% en 64,9%. Hieronder vindt U een schema met de bedragen van de tussenkomst in EURO. De afstand in km komt overeen met een enkele afstand, afgelegd door de werknemer. De bedragen van tussenkomst zijn vastgesteld voor een afstand heen en terug.

WERKGEVERSTUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN

Afstand in km	Weektreinkaart (1)	Maandtreinkaart (1)	Treinkaart geldig voor 3 maanden (1)	Treinkaart geldig voor 1 jaar (1)	Treinkaart voor deeltijds werkenden
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever in Euro	Maandelijkse bijdrage van de werkgever in Euro	3-maandelijkse bijdrage van de werkgever in Euro	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever in Euro	Bijdrage van de werkgever in Euro
0-3	4,02	13,39	37,06	118,87	4,31
4	4,31	14,38	40,16	128,78	4,93
5	4,66	15,49	43,13	138,82	5,48
6	4,93	16,36	45,98	147,37	5,90
7	5,21	17,35	48,59	156,05	6,32
8	5,55	18,34	51,19	164,60	6,59
9	5,83	19,34	53,92	173,15	6,94
10	6,10	20,33	56,64	181,71	7,21
11	6,42	21,44	59,74	191,62	7,56
12	6,72	22,31	62,35	200,30	7,76
13	7,04	23,55	65,44	210,46	8,11
14	7,31	24,42	68,30	219,26	8,38
15	7,61	25,29	71,02	227,81	8,58
16	7,91	26,40	73,87	237,36	8,90
17	8,26	27,39	76,60	246,16	9,12
18	8,55	28,38	79,45	254,96	9,40
19	8,88	29,50	82,43	264,63	9,64
20	9,15	30,49	85,03	273,43	9,92
21	9,42	31,36	87,75	281,98	10,14
22	9,74	32,47	90,98	291,90	10,46
23	10,06	33,59	93,95	301,69	10,71
24	10,36	34,58	96,68	310,61	10,93
25	10,71	35,57	99,41	319,41	11,21
26	11,03	36,69	102,50	329,45	11,45
27	11,33	37,68	105,36	338,13	11,75
28	11,60	38,67	108,08	347,05	11,97
29	11,90	39,54	110,81	355,98	12,17
30	12,17	40,53	113,54	364,78	12,47
31-33	12,77	42,51	118,87	382,00	12,99
34-36	13,68	45,61	127,42	409,52	13,91
37-39	14,55	48,59	135,72	436,29	14,77
40-42	15,42	51,44	143,90	462,57	15,64
43-45	16,44	54,54	152,83	491,08	16,51
46-48	17,30	57,51	161,01	517,35	17,38

Deze interprofessionele regeling geldt voor alle werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer. In de meeste transportsectoren werd deze regeling door sectorakkoorden uitgebreid naar het gebruik van eigen vervoer voor woon-werkverkeer. Gemakshalve werd de patronale tussenkomst voor het gebruik van de eigen wagen vastgelegd op 60% van de prijs van een sociaal abonnement over dezelfde afstand.

WERKGEVERSTUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN

Afstand in km	Weektreinkaart (1)	Maandtreinkaart (1)	Treinkaart geldig voor 3 maanden (1)	Treinkaart geldig voor 1 jaar (1)	Treinkaart voor deeltijds werkenden
	Wekelijkse bijdrage van de werkgever in Euro	Maandelijkse bijdrage van de werkgever in Euro	3-maandelijkse bijdrage van de werkgever in Euro	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever in Euro	Bijdrage van de werkgever in Euro
49-51	18,20	60,61	169,68	544,99	18,20
52-54	18,84	62,72	174,39	564,33	19,06
55-57	19,36	64,58	180,71	580,94	19,76
58-60	20,10	66,93	187,16	601,51	20,58
61-65	20,80	69,41	194,10	623,95	21,49
66-70	21,91	72,88	203,89	655,31	22,78
71-75	22,93	76,23	213,31	685,55	24,02
76-80	23,90	79,45	222,61	714,93	25,14
81-85	24,94	83,04	232,40	746,90	26,35
86-90	25,93	86,27	241,70	776,53	27,52
91-95	27,00	89,99	251,74	808,75	28,73
96-100	27,94	93,21	260,54	837,51	29,77
101-105	28,98	96,68	270,45	868,87	30,89
106-110	30,02	100,15	280,12	900,47	32,03
111-115	31,04	103,50	289,66	930,72	33,09
116-120	32,13	107,09	299,51	963,93	34,21
121-125	33,17	110,44	309,12	993,06	35,18
126-130	34,19	113,91	318,54	1023,55	36,19
131-135	35,25	117,38	328,46	1055,90	37,26
136-140	36,22	120,60	337,63	1085,03	38,15
141-145	37,18	123,82	346,68	1114,16	39,12
146-150	38,62	128,53	359,94	1156,80	40,38
151-155	39,17	130,52	365,40	1174,27	-
156-160	40,13	133,86	374,32	1203,40	-
161-165	41,10	137,09	383,49	1232,53	-
166-170	42,07	140,31	392,54	1261,78	-
171-175	43,03	143,53	401,71	1290,91	-
176-180	44,00	146,75	410,76	1320,03	-
181-185	45,04	149,98	419,93	1349,28	-
186-190	46,01	153,20	428,86	1378,41	-
191-195	46,98	156,55	437,91	1407,54	-
196-200	47,94	159,77	447,08	1436,79	-

(1) Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC of De Lijn. Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

Medische schifting

Voor de verlenging van de medische schifting kan je voor de medische keuring terecht bij de arbeidsge-
neesheer van de firma. Verder kan je ook terecht in de medische centra van de administratieve gezondheidsdienst. Hierna laten wij jullie een lijst met de coördinaten van deze centra:

2018 Antwerpen — Pelikaansstraat 4-6-8
Tel.: 03/226 69 62 Fax : 03/231 49 02
8200 Sint-Andries — Zandstraat 144
Tel.: 050/45 68 30 Fax : 050/45 68 28
1040 Brussel — Wetstraat 56 1ste verd.
Tel.: 02/287 06 96 Fax : 02/230 13 45
9000 Gent — Sint-Lievenslaan 23 Bus 1
Tel.: 09/235 22 84 Fax : 09/223 38 93
3500 Hasselt — Gouverneur Verwilghensingel 75 Blok C
Tel.: 011/22 34 03 Fax : 011/23 13 65
8500 Kortrijk — IJzerkaai 27
Tel.: 056/22 47 21 Fax : 056/22 94 04
3000 Leuven — Halvestraat 10
Tel.: 016/23 26 41 Fax : 016/23 26 45

1000 Bruxelles — Rue de la loi 155
Tel.: 02/287 06 20 Fax : 02/230 12 74
6000 Charleroi — Place Albert 1er 16è étage
Tel.: 071/31 97 76 Fax : 071/30 15 90
6800 Libramont — Rue Docteur Lomry
Tel.: 061/23 00 50 Fax : 061/22 53 51
4000 Liège — Boulevard Frères Orban 25 4è étage
Tel.: 04/229 76 00 Fax : 04/252 70 58
5000 Namur — Place des Célestines 25
Tel.: 081/30 19 21 Fax : 081/30 57 94
7500 Tournai — Boulevard Eisenhower 87
Tel.: 069/88 87 35 Fax : 069/23 59 17

Versterking van de afdelingen

Op 1 november ging Bernard Ginter, secretaris van de BTB afdeling Charleroi, Doornik en Bergen, verdiend met brugpensioen. Enkele dagen voordien had hij tijdens een etentje afscheid genomen van zijn militanten.

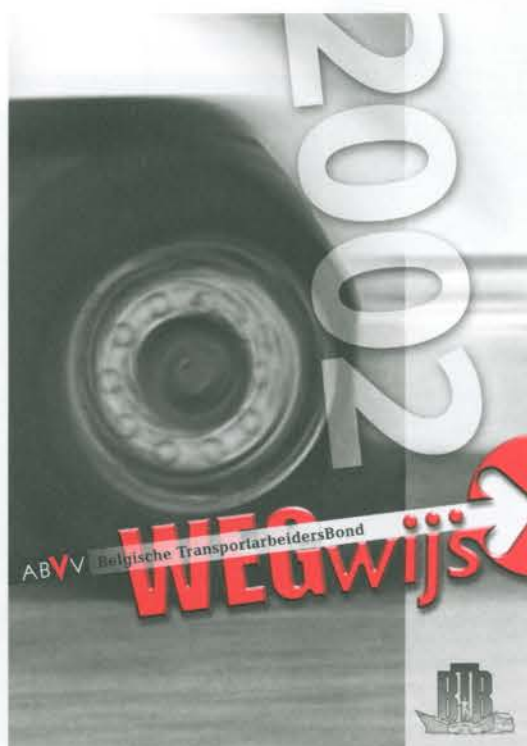
Kameraad Ginter wordt als afdelingssecretaris opgevolgd door Philippe Dumortier. De Belgische Transportarbeiderbond nam deze opvolging te baat om de afdelingen in de provincies Henegouwen en Waals Brabant te versterken met twee bijkomende propagandisten. Jean-Marie Lamarque opereert vanuit Doornik en Daniel Maratta vanuit Charleroi. Hun belangrijkste opdracht is de ondersteuning van de BTB-militanten en de uitbouw van onze syndicale werking in de bedrijven.

Samen met kd. Charles Vandecasteele, secretaris van onze afdeling in Moeskroen, zullen de kameraden Dumortier, Maratta en Lamarque de aanwezigheid van de BTB op het terrein garanderen en onze syndicale slagkracht versterken in de provincies Henegouwen en Waals Brabant.



De **B**elgische **T**ransportarbeiders**B**ond,
afdeling Wegvervoer & Logistiek,
wenst al zijn leden,
hun familie en hun vrienden
het allerbeste voor 2002

Hij is er weer onze BTB-
agenda. Met een heleboel
informatie over de
arbeids- en loon-
voorwaarden in de ver-
schillende subsectoren
van het Wegvervoer
en de Logistiek.
Vraag je nieuwe
BTB-agenda op je
plaatselijk BTB-
secretariaat !



Inschrijfstrook

GEEF DE ONDERSTAANDE INSCHRIJFSTROOK AAN EEN COLLEGA
DIE NOG NIET BIJ DE BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK IS AANGESLOTEN.

Naam : _____
Voornaam : _____
Straat en huisnummer : _____
Gemeente en postnummer : _____
Rijksregisternummer : _____
Telefoonnummer : _____

Tewerkgesteld bij de firma : _____
Adres firma : _____
Functie : _____

Strook terug te sturen aan het plaatselijk BTB-secretariaat.