



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK

Werner De Clercq

2000 Antwerpen 1 - Paardenmarkt 66
veronique.de.roeck@btb-abvv.be
Tel.: 03/224 34 34 - Fax: 03/224 34 49
Ma - di - wo - do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u
Vrij: 08.30 u - 12.00 u

PROVINCIE ANTWERPEN

Secretaris Walter Baes

2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66
walter.baes@btb-abvv.be
Tel.: 03/224 34 33/35 - Fax: 03/ 224 34 49
Ma-di-wo-do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u
Vrij: 08.30 u - 12.00 u

Secretaris Lieve Pattyn

2300 Turnhout - Grote Markt 48
ABVVTKD.Turnhout@computron.be
Tel.: 014/40 03 70 - Fax: 014/42 28 87
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Ma: 13.00 u - 18.30 u
Do: 13.00 u - 17.00 u

2800 Mechelen - Zakstraat 16
Tel.: 015/29 90 48 - 014/40 03 70 Fax: 014/42 28 87
Do: 09.00 u - 12.00 u / 13.00 u - 16.00 u

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Secretaris: Johan Lievens

Propagandist: Sandra Langenus
1080 Molenbeek - Picardstraat 69
btb.tkd.brussel@skynet.be
Tel.: 02/511 87 68 - Fax: 02/511 81 46
Ma-di-wo-do-vrij: 09.00 u - 12.00 u
Ma: 13.00 u - 17.30 u
Vrij: 13.00 u - 16.00 u

PROVINCIE VLAAMS BRABANT

Bestendig afgevaardigde: Carine Dierckx

Propagandist: Sandra Langenus
1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6
btb.vilvoorde@pi.be
Tel.: 02/253 94 44 - 02/511 87 68 - Fax: 02/253 44 41
Ma-wo-vrij: 09.00 u - 12.00 u - na afspraak

3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119
Tel: 016/22 22 05 - 02/511 87 68 - Fax: 016/511 81 46
Do 14.00 u - 16.30 u - na afspraak

PROVINCIE LIMBURG

Secretaris Eddy Graller

3500 Hasselt - Martelarenlaan 5
btb.limburg@skynet.be
Tel.: 011/22 27 91 - Fax: 011/23 37 94
Ma-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Di: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.30 u

PROVINCIES LUIK-NAMEN-LUXEMBURG

Secretaris Frida Kaulen

4000 Liège - Place Saint-Paul 9
ubot.liege@skynet.be
Tel.: 04/221 96 50 - Fax: 04/221 95 82
Ma-di-do: 08.00 u - 12.00 u / 13.30 u - 16.00 u
Vrij: 08.00 u - 11.00 u

PROVICIE OOST-VLAANDEREN

Secretaris Georges Maes

9041 Oostakker - Oostakkerdorp 24
btb.gent@skynet.be
Tel.: 09/218 79 80 - Fax: 09/218 79 81
Ma: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 17.00 u
Di-wo-do: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 16.30 u
Vrij: 08.00 u - 12.30 u
9300 Aalst - Houtmarkt 1
Tel.: 053/78 78 09/265 52 81 - Fax: 09/265 52 83
Do: 08.30 u - 12 u
9200 Dendermonde - Dijkstraat 59
Tel.: 052/25 92 59 09/265 52 81 - Fax: 09/265 52 83

Secretaris Gerard De Clercq

9600 Ronse - Statiestraat 21
gerard.declercq@accg.be
Tel.: 055/21 33 79 055/21 19 20 - Fax: 055/21 81 06
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Ma-di-do: 13.30 u - 17.30 u
Vrij: 13.30 u - 16.00 u

Secretaris Walter Baes

9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11
walter.baes@btb-abvv.be
Tel.: 03/760 04 14 - 03/224 34 33/35 - Fax: 03/224 34 49
Op afspraak

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

Secretaris René Degryse

8800 Roeselare - Zuidpand Zuidstraat 22 b 22
btb.roeselare1@skynet.be
Tel.: 051/21 17 00 - Fax: 051/24 08 73
Ma & vrij: 09.00 u - 12.00 u / 14.00 u - 17.30 u
Woe: 09.00 u - 12.00 u

8900 Ieper - Korte Torhoutstraat 27
Tel.: 057/ 21 83 75 - Fax: 051/ 24 08 73
Ma: 16.30 u - 17.30 u

8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9
Tel.: 056/26 82 48 - Fax: 051/24 08 73
Di: 09.00 u - 12.00 u

Secretaris Renaud Vermote

8400 Oostende - J.Peurquaetstraat 27
btb2.oostende@belgacom.net
Tel.: 059/55 60 85 - Fax: 059/70 51 33
ma-di-do: 8.30 u - 12.00 u / 14.00 u - 17.30 u
wo - vrij: 8.30 u - 12.00 u
Juli en augustus:
ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 13.00 u

8380 Zeebrugge - Heiststraat 3
btbzee@pi.be

Tel.: 050/54 47 15 - Fax: 050/54 42 53
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.30 u
Ma-di-do: 13.15 u - 17.00 u

8000 Brugge - Zilverstraat 43 (Bureel 226)
Tel: 050/44 10 44 - Fax: 050/54 42 53
Wo: 14.00 u - 17.00 u

PROVINCIES HENEGOUWEN-WAALS BRABANT

Secretaris Philippe Dumortier

Propagandist: Daniël Maratta
6000 Charleroi - Boulevard Devreux 36-38
ubot_hainaut_bw@hotmail.com
Tel.: 071/64 13 80 Fax: 071/32 29 58
ma-di-do: 09.00 u - 12.00 u / 13.00 u - 16.00 u
vrij: 09.00 - 12.00 u

7000 Mons - rue Chisaire 34
Tel.: 071/64 13 80 Fax: 071/32 29 58
elke 1ste dinsdagmorgen van de maand

7130 Binche - rue Gilles Binchois 16
Tel.: 071/64 13 80 Fax: 071/32 29 58
elke 1ste & 3de donderdag van de maand: 9.00 u - 11.30 u

7500 Tournai - rue Roger de le Pasture 4
Propagandist: Jean-Marie Lamarque
fgtbtvd.dumortier@computron.be
Tel.: 069/88 18 36 Fax: 069/22 00 29
ma-woe-vrij: 09.00 u - 12.00 u / 14.00 u - 17.00 u
di-do: 09.00 u - 12.00 u

1400 Nivelles - rue de Namur 24
Tel.: 069/88 18 36 Fax: 069/22 00 29
elke 3de vrijdag van de maand: 09.30 u - 11.30 u

7860 Lessines - rue Général Freyberg 11
Tel.: 069/88 18 36 Fax: 069/22 00 29
elke 1ste vrijdag van de maand: 09.30 u - 11.30 u

Secretaris Charles Vandecasteele

7700 Mouscron - rue du Val 3
charles.vandecasteele@accg.be
Tel.: 056/85 33 22 - Fax: 056/85 33 29
Ma-di-do-vrij: 08.00 u - 12.00 u
Di-wo-do: 13.30 u - 17.00 u

ABVV

Belgische TransportarbeidersBond

WEGWIJS



België-Belgique
P.B.
Antwerpen X
8/854

algiftekantoor: Antwerpen X

Driemaandelijks tijdschrift
oktober - november - december 2002

verantwoordelijke uitgever:
Ivan Victor
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

In dit nummer info over

7 Nieuwe pakketten De Lijn, acties bij Verhenne in Marke |

8 Alcatel sleurt FedEx Logistics mee | **9** Dreigende ontslagen bij Group 4 Courier? | **11**

Stakingen bij Van Gend & Loos en bij Ziegler | **15** Deutsche

Post stelt het "STAR" programma voor. | **18** 16de naoorlogs

Statutair Congres BTB | **21**

Na congres BTB Vakgroep W&L gaat door op ingeslagen weg | **24** 6de Mondiale actiedag van het wegvervoer: Vermoeidheid is dodelijk

inhoud

Editoriaal	3
Autobussen en autocars	4
Goederenvervoer en -behandeling	8
Verhuizingen	12
Taxi's	14
Afhandeling op luchthavens	15
Handel in brandstoffen	16
Allerlei	18

Juiste nummer
is snel geholpen

Wie naar het hoofdkwartier van de BTB belt op het algemene nummer 03/224.34.11, krijgt een keuzemenu te horen. Eerst moet je taal kiezen: "spreekt U Nederlands druk r". Dan vraagt de computer je vakgroep. Voor het Wegvervoer & Logistiek moet je 4 indrukken. Deze elektronische telefooncentrale loodst personen die voor de eerste maal naar de BTB bellen vlot door onze structuur. Het is echter een tijdrovende procedure voor leden en militanten die onze organisatie goed kennen. Leden van de vakgroep Wegvervoer kunnen de elektronische centrale vermijden door te kiezen voor de rechtstreekse nummers.

03/224.34.35

Vakgroep Wegvervoer & Logistiek
afdeling Antwerpen

03/224.34.34

Vakgroep Wegvervoer & Logistiek
federaal secretariaat

colofon

Ivan Victor **Redactie**
Werner De Clercq
Luc Van Overberghe
Véronique De Roeck
Carine Dierckx
René Degryse
Lieve Pattyn
Rita Lemmens

BTB **Foto's**
René Degryse

Arnout Fierens **Cartoon's**

De Vakgroep
Wegvervoer & Logistiek
gaat door op ingeslagen weg

editoriaal

Op 25 oktober hield de BTB zijn statutair Congres. Misschien was je er zelf wel bij. Het congres is het 4-jaarlijks hoogtepunt waarop de centrale haar werking evalueert, nieuwe objectieven uitstippelt en oordeelt over de verlenging van de mandaten van de voorzitter en de federaal secretarissen.



In de aanloop naar ons congres werd in verschillende voorbereidende vergaderingen duidelijk dat er over dit laatste in de vakgroep Wegvervoer & Logistiek geen eensgezindheid bestond. Door het federaal comité - dat is tussen 2 congressen de hoogste instantie van de BTB - werd op 21 oktober door een stemming bevestigd dat Frank Van Thillo op het congres niet langer het vertrouwen zou krijgen. Als gevolg hiervan verkoos hij met ingang van 24 oktober een afscheid onder vrienden, boven een confrontatie met het congres. De dag nadien besliste het congres uiteindelijk met 93% van de stemmen en 7% onthoudingen om zijn mandaat als federaal secretaris Wegvervoer & Logistiek niet meer te verlengen.

Deze plotse wending was totaal onvoorspelbaar en heeft natuurlijk een aantal onaangename aspecten die we als kameraden het liefst vermijden. Zowel op menselijk als op organisatorisch vlak. De persoonlijke aspecten hebben we met een aantal goede afspraken kunnen oplossen.

Organisatorisch was het echter niet meer mogelijk om op zo'n korte tijd een nieuwe kandidaat secretaris aan het congres voor te stellen.

Ik wil echter alle leden geruststellen. Het uitvoerend bestuur van de centrale heeft alle nodige maatregelen getroffen opdat dit voorval geen afbreuk doet aan de goede werking van de vakgroep. De syndicale lijn van de vakgroep wordt volledig doorgezet

en zelfs versterkt. De resolutie van het Wegvervoer die op het congres werd goedgekeurd is daarover duidelijk. Verder in deze Wegwijs besteden we heel wat aandacht aan de resolutie van de vakgroep en het congres.

Ook de procedure voor de aanstelling van een nieuwe federale secretaris is al opgestart. Op woensdag 20 november besliste het federaal comité van de Vakgroep Wegvervoer & Logistiek om Werner De Clercq voor te dragen als nieuwe federale secretaris. Deze voordracht wordt gedaan aan het federaal comité van de centrale BTB die op 4 december, jammer genoeg na het ter perse gaan van Wegwijs, de uiteindelijke beslissing over de aanstelling moet nemen.

Ivan VICTOR
voorzitter BTB

autobussen & autocars

Anciënniteitstap voor chauffeurs met 20 jaar dienst bij de pachters van De Lijn

De CAO 2001-2002 afgesloten voor het rijdend personeel van de pachters van De Lijn voorziet in een geleidelijke invoering van een loopbaan voor chauffeurs door middel van anciënniteitsprongen. Daarom werd op 1 september het basisuurloon van chauffeurs met 20 jaren of meer dienst verhoogd met € 0,0744.

De lonen bij de pachters van de Lijn bedragen sinds 01.09.02:			
Anciënniteit	Uurloon €	Uurloon tussen 20 en 06 uur in €	Uurloon zon- en feestdagen in €
0 jaar	10,9324	12,0924	21,8648
0,5 jaar	11,0014	12,1614	22,0028
1 jaar	11,0980	12,2580	22,1960
2 jaar	11,2113	12,3713	22,4226
3 jaar	11,3085	12,4685	22,6170
4 jaar	11,4219	12,5819	22,8438
6 jaar	11,5888	12,7488	23,1776
8 jaar	11,7553	12,9153	23,5106
10 jaar	11,9282	13,0882	23,8564
12 jaar	12,0236	13,1836	24,0472
14 jaar	12,1184	13,2784	24,2368
16 jaar	12,3214	13,4814	24,6428
18 jaar	12,4190	13,5790	24,8380
20 jaar	12,5913	13,7513	25,1826
22 jaar	12,6896	13,8496	25,3792
24 jaar	12,7873	13,9473	25,5746
26 jaar	12,8852	14,0452	25,7704
28 jaar	12,9828	14,1428	25,9656
29 jaar	13,0810	14,2410	26,1620

Dezelfde CAO voorziet nog de volgende anciënniteitstappen:
01.09.03: + €0,0744/uur voor chauffeurs met 25 jaar of meer anciënniteit
01.09.04: + €0,0744/uur voor chauffeurs met 5 jaar of meer anciënniteit

Pendels en internationale lijnen 2% loonsverhoging en indexering op 1 oktober '02

Als gevolg van het protocolakkoord dat de vakbonden, waaronder de BTB, en de werkgeversfederatie vorig jaar sloten werden de lonen voor de pendels en de internationale lijnen op 1 oktober met 2 procent verhoogd. Deze nieuwe lonen werden diezelfde dag ook met 1,3% aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex.

Lonen voor de pendels & internationale lijnen sinds 01.10.02		
	Bruto dagvergoeding €	ARAB-vergoeding €
2 chauffeurs en meer		
11u	61,08	11 X 0,95
12u	67,36	12 X 0,95
13u	73,70	12 X 0,95
14u	80,02	12 X 0,95
15u	86,34	12 X 0,95
16u	92,69	12 X 0,95
17u	98,95	12 X 0,95
18u	105,30	12 X 0,95
19u	111,60	12 X 0,95
20u	117,94	12 X 0,95
21u	124,28	12 X 0,95
22u	130,59	12 X 0,95
1 chauffeur		
10u	72,79	10 X 0,95
11u	80,89	11 X 0,95
12u	88,93	12 X 0,95
13u	97,21	12 X 0,95
14u	105,30	12 X 0,95
15u	113,50	12 X 0,95

Lonen toerisme: indexering op 01 oktober '02

Op 1 oktober werden de lonen in de sector toerisme met 1,3% aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex.

Autocars - sector toerisme sinds 01.10.02		
	Bruto dagvergoeding €	ARAB-vergoeding €
tot 05u15'	37,37	0,95 €/u
van 05u16' tot 12u	73,73	0,95 €/u met max. 12u
van 12u01' tot 14u	80,21	
per uur boven de 14u	6,48	

Indexering gemeenschappelijke bepalingen voor toerisme, pendels en internationale lijnen (01.10.02)

Overuren:

- Overuren te betalen voor een amplitude boven de 1605,5u per semester (van 01/01 tot 30/06 of 01/07 tot 31/12): 9,72 €/u.
- De op zon- en feestdagen en op hun compensatiedagen gepresteerde overuren worden vergoed aan: 12,96 €/u.

Vergoedingen voor:

- Inactiviteitsdag in het buitenland: 61,82 €.
- Prestatie van minder dan 05u15' volledig in het buitenland geleverd: 61,82 € (+ ARAB-vergoeding).
- Garagearbeid:
 - tot 06u30' amplitude: 61,82 €.
 - van 06u31' tot 08u amplitude: 73,73 €.
- Zondagwerk:
 - betaling van de prestatie aan het normale tarief.
 - recuperatie binnen de 6 dagen: geen loon.
 - recuperatie later: 73,73 €.
- Werk op feestdagen:
 - betaling van de prestatie aan het normale tarief.
 - recuperatie (binnen 6 dagen of later): 73,73 €.
- Verplaatsing van meer dan 05u15' met een ander vervoermiddel: 61,82 €.

Uurloon voor technische werkloosheid: 9,4460 €

In geval van gemengde arbeid:

- autobus-autocar: de volledige dagvergoeding valt onder de autobusvergoeding.
- autocar-bijzondere autobusdiensten: de volledige dagvergoeding gebeurt volgens de sector waaraan het grootste aantal uren besteed wordt.

Kledijvergoeding:

17,10 €/jaar of 7,44 €/maand.

Eindejaarspremie 2002:

1.542,83 € (inclusief het voorschot van 74,37 € van het sociaal fonds)

Opgelet: sinds 01.10.01 moet een hotelkamer voorzien worden voor pendelchauffeurs bij diensten met overnachting !!!

Garagepersoneel autobussen en -cars loonsverhoging op 1 oktober '02

Als gevolg van de CAO die vorig jaar werd afgesloten in het paritair comité voor het garagepersoneel, stegen de uurlonen van hulpwerkman "service" en hulpwerkman "service" (10 jaar anciënniteit) op 1 oktober 2002 met € 0,07. De lonen van het ander garagepersoneel stegen in verhouding.

Bruto uurlonen garagepersoneel in euro vanaf 01.10.02		
Functie	Loon- spanning	Bruto uurloon 38u-week
A.1.1. Hulpwerkman "Service"	/	€ 9,12
A.1.2. Hulpw. "Service" (10 jaar anc. ond.)	100	€ 9,53
A.1.3. Hulpw. "Service" (20 jaar anc. ond.)	105	€ 10,01
A.2.1. Hulpwerkman	100	€ 9,53
A.2.2. Hulpwerkman (10 jaar anc. ondern.)	105	€ 10,01
A.2.3. Hulpwerkman (20 jaar anc. ondern.)	110	€ 10,48
B. Geofende hulpw.	110	€ 10,48
C. Geschoolde 2 ^{de} cat.	122	€ 11,63
D. Geschoolde 1 ^{ste} cat.	128	€ 12,20
E. Buiten categorie	137	€ 13,06

Eindejaarspremie 2002

Autocar: 1.542,83 €

- Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 74,37 € bruto
- Betaling voor 31 december '02
- Referentiejaar: 2002
- Anciënniteit: minstens 6 maanden
- Prestatie: 10 gepresteerde dagen - 1 volledige maand
- Gelijkstelling: wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden)

Bus/De Lijn: Voor de nieuwe contracten sinds 01.03.02: 2.066,93 €

Bus/De Lijn: Voor de huidige contracten: 2.119,45 €

- Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 74,37 € bruto
- Betaling voor 31 december '02
- Referentiejaar: 2002
- Prestatie: 10 gepresteerde dagen - 1 volledige maand
- Gelijkstelling: wettelijke vakantie

Bus/TEC: 1.914,83 €

- Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 74,37 € bruto
- Betaling voor 31 december '02
- Referentiejaar: 2002
- Prestatie: 10 gepresteerde dagen - 1 volledige maand
- Gelijkstelling: wettelijke vakantie

Bijzondere diensten: 1.542,83 €

- Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 74,37 € bruto
- Betaling: 50% voor 31.12.02 en 50% voor 10.01.03
- Referentiejaar: 2002
- Prestatie: 10 gepresteerde dagen - 1 volledige maand
- Gelijkstelling: Wettelijke vakantie, ziekte, arbeidsongeval (max. 6 maanden)

Garage:

- Bedrag is uurloon in december 2002 X 38 X 52 : 12
- Waarvan het Sociaal Fonds een voorschot betaalt van 74,37 € bruto
- Betaling voor 20 december '02
- Referentieperiode: 01.12.2001 - 30.11.2002
- Anciënniteit: 3 maanden
- Prestatie: 1 begonnen maand - 1 volledige maand
- Gelijkstelling: schorsing van contracten - effectieve prestaties behalve:
 - ziekte van langer dan 30 dagen
 - beroepsziekte of arbeidsongeval (maximaal de 12 eerste maanden)
 - economische werkloosheid (> 120 dagen/jaar)
 Elke niet-gelijkgestelde dag van schorsing van het contract - 1/26ste minder.

Voor meer informatie over de eindejaarspremie contacteer uw BTB-afgevaardigde of BTB-secretaris.

Syndicale premie 2002 Autobussen en autocars

Voor 2002 bedraagt de syndicale premie:

106,00 € voor een voltijdse werknemer.

53,00 € voor een deeltijdse werknemer.

Om recht te hebben op een syndicale premie moet je tussen 01.04.2002 en 30.06.2002 in dienst geweest zijn van een bus- (openbare of speciale dienst) of van een autocaronderneming. Daarenboven moet je minstens 1 jaar lid zijn van de vakbond. Het Sociaal Fonds zal rond 1 april 2003 een legitimatiekaart sturen aan de rechthebbenden. Na controle van het lidboekje en in ruil voor de legitimatiekaart wordt de syndicale premie op je plaatselijk BTB-secretariaat uitbetaald. De uitbetalingen gebeuren vanaf 1 april tot en met 30 november 2003. Indien je niet persoonlijk kan langsgaan op de vakbond kun je de legitimatiekaart, voorzien van het nummer van je bankrekening en je handtekening, ook opsturen naar je plaatselijk BTB-secretariaat. De syndicale premie zal dan op jouw rekening worden overgeschreven.

Nieuwe pakketten De Lijn acties bij Verhenne in Marke

Begin oktober besliste de Raad van Bestuur van de Vlaamse Vervoersmaatschappij over de hernieuwing van de contracten met de exploitanten. In totaal werden 79 pakketten met lijnen toegewezen aan een zestigtal privé-ondernemingen. De toewijzing gebeurde volgens de regels die door de Europese Unie worden opgelegd. Het gaat over contracten van vijf jaar. Onder druk van de vakbonden werd bij de toekenning ook rekening gehouden met het respect voor de collectieve arbeidsvoorwaarden. Hoewel de meeste exploitanten hun aantal kilometers behouden, zorgt de hele toewijzing voor heel wat problemen voor de werknemers. En dan spreken we niet alleen van de catastrofe voor de arbeiders bij de enkele bedrijven die al hun opdrachten verliezen. Ook in bedrijven waar de werkgelegenheid op zich niet wordt aangetast maar waar zich verschuivingen van pakketten voordoen, krijgen de chauffeurs af te rekenen met onprettige gevolgen.

Voor de 25 chauffeurs van de West-Vlaamse firma Verhenne, onderdeel van Eurobusholding, kwam het nieuws ongelooflijk hard aan. Het busbedrijf in Marke nabij Kortrijk dat, omwille van zijn correcte arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen, goed aangeschreven staat, raakte zijn contract met De Lijn kwijt. Bij de bekendmaking van het nieuws legden de werknemers, die goed beseffen dat het verlies van

de exploitatievergunning na 31 december ook het verlies van hun job en inkomen betekent, het werk neer. Dat een andere exploitant wel geïnteresseerd was in de overname van een aantal bussen van Verhenne maar niet in de werknemers, maakte de woede alleen maar groter. Nochtans hebben de werkgeversfederatie en de vakbonden van de exploitanten een formele afspraak dat bij verschuiving van contracten de nieuwe exploitant de chauffeurs overneemt met behoud van loon en anciënniteit. Om deze afspraak, die ook is opgenomen in het lastenboek van De Lijn, af te dwingen trokken de chauffeurs van Verhenne op donderdag 3 oktober naar de hoofdzetel van De Lijn. Door de tussenkomst van de BTB bij de overnemende exploitanten van de diensten van Verhenne, zijn nu al een vijftiental chauffeurs zeker dat zij op 1 januari 2003 hun job kunnen behouden, zij het dan bij een andere exploitant. Een tiental mensen, allemaal BTB - ABVV militanten, blijft voorlopig echter in de kou staan. Ook voor hen moet een waardige oplossing gevonden worden.

Ook op Vlaams niveau proberen de vakbonden, waaronder de BTB, en de patroonsfederatie ondertussen het gemaakte akkoord in de betrokken bedrijven te doen respecteren. De sociale partners rekenen hiervoor nadrukkelijk op de medewerking van De Lijn.

Ondertussen signaleerden verschillende leden ons dat de nieuwe contracten ook voor een onvoorzien praktisch probleem zorgen. Als gevolg van verschuivingen van pakketten tussen verschillende ondernemingen zullen sommige chauffeurs op andere lijnen moeten rijden. Een aantal wordt hierdoor geconfronteerd met langer en moeilijker woon-werkverkeer. Woon-werkverkeer dat in de sector van de autobussen niet wordt vergoed als het niet met het openbaar vervoer gebeurt. Dit is een probleem dat zeker moet aangekaart worden in de volgende sectorale onderhandelingen.

Chauffeurs van
Verhenne voeren
actie bij De Lijn



OVER TE
NEMEN
± 25 CHAUFFEURS
+ DIVERSEN
PROMO
BUSSEN
GRATIS

BANK CARD COMPANY

Goederenvervoer & -behandeling

Loonsverhoging op 01.12.02 voor het rijdend personeel

In het begin van volgend jaar starten de onderhandelingen voor de sociale programmatie 2003-2004 in de sector van het goederenvervoer & de logistiek. Maar eerst ronden we de vorige sociale programmatie af met nog een loonsverhoging voor de chauffeurs. Als gevolg van de CAO van 2001 wordt het arbeidsuurloon voor de reële en baremieke lonen van het rijdend personeel op 1 december met 0,0248 € verhoogd. Zodra de nieuwe sectorbarema's gekend zijn worden onze militanten ingelicht met een nieuwsbrief. Natuurlijk worden de nieuwe barema's ook in de volgende Wegwijs gepubliceerd.

Syndicale premie 2002

De syndicale premie 2002 voor de werknemers in de sector Goederenvervoer ten lande voor rekening van derden of in de sector Goederenbehandeling bedraagt 102,00 €.

Toekenningsvoorwaarden :

- hetzij in ieder kwartaal van de referteperiode (01.07.2001 – 30.06.2002) voorkomen op de RSZ-aangifte van één of meerdere werkgevers van de sector goederenvervoer ten lande en/of goederenbehandeling voor rekening van derden, die behoort tot de RSZ-categorie 083, voor minstens :
 - 42 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het 5-dagenstelsel;
 - 50 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in het regime van het 6-dagenstelsel;
- hetzij in de referteperiode aan de RSZ aangegeven zijn met een brutoloon van minstens 9.915,74 € door één of meerdere werkgevers van de sector goederenvervoer ten lande en/of goederenbehandeling voor rekening van derden, die behoort tot de RSZ-categorie 083.

De werknemers in kwestie hebben in november '02 van het Sociaal Fonds Goederenvervoer een aanvraagformulier syndicale premie thuisgestuurd gekregen.

Dit formulier wordt vanaf 01.12.2002 tot en met 31.03.2003 op je plaatselijk BTB-secretariaat uitbetaald indien je minstens 1 jaar lid bent van de vakbond.

Indien je niet persoonlijk kan langs gaan, stuur je het formulier, voorzien van je rekeningnummer en je handtekening, naar je BTB-secretariaat. De syndicale premie zal dan op je rekening worden

gestort. Vermeld ook de naam van je werkgever. Zo kunnen wij ons een beeld vormen van het personeelsbestand van de verschillende werkgevers.

Eindejaarspremie

De eindejaarspremie wordt uitbetaald door het Sociaal Fonds voor het Goederenvervoer voor rekening van derden.

Om recht te hebben op de eindejaarspremie moet je in de referteperiode (01.07.2001 tot 30.06.2002) als arbeider zijn ingeschreven in het personeelsregister van een onderneming voor goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of een onderneming van goederenbehandeling voor rekening van derden, die behoort tot de RSZ-categorie 083.

Het bedrag van de eindejaarspremie 2002 is afhankelijk van de prestaties die door de werkgevers van deze sector werden aangegeven aan de RSZ in de referteperiode. De bruto eindejaarspremie is gelijk aan 5% van het brutoloon aan 100% dat door de werkgever werd aangegeven in deze periode. Indien de berekende bruto eindejaarspremie het bedrag van 185,92 € niet bereikt wordt hij niet toegekend.

In geval van geschillen, bijvoorbeeld over het bedrag van de premie, wend je dan zo vlug mogelijk (en uiterlijk vóór 31.03.2003) tot je plaatselijk BTB-secretariaat.

Alcatel sleurt FedEx Logistics mee

FedEx Logistics verzorgt in België de goederenafhandeling van Alcatel. Nu de telecomgroep voor de tweede keer in één jaar fors herstructureert en massaal werknemers ontslaat ziet het er naar uit dat de werknemers van FedEx zwaar in de klappen gaan delen. Op de ondernemingsraad van 30 september kondigde de directie het collectief ontslag van 54 werknemers aan. Dit toont nog maar eens aan dat problemen bij grote bedrijven zoals Alcatel zware gevolgen hebben voor de onderaannemers die voor de logistieke ondersteuning zorgen.

De Belgische Transportarbeidersbond ging met duidelijke uitgangspunten naar het overleg. Het behoud van de werkgelegenheid voor de werknemers van FedEx was primordiaal. De BTB herhaalde ook dat Alcatel verantwoordelijkheid moet nemen voor zijn voormalige werknemers die via outsourcing bij FedEx Logistics zijn terechtgekomen. Op 18 november werd een akkoord bereikt: een ontslagregeling en vervroegd brugpensioen vanaf 52 jaar.

Dreigende ontslagen bij Group 4 Courier?



Dominique Delombaerde, koerier en BTB-afgevaardigde

Op de ondernemingsraad van maandag 30 september kondigde de directie van het koerierbedrijf Group 4 aan dat het contract met een belangrijke bank op 1 maart 2003 afloopt. Een aantal contracten met andere banken zijn nog niet zeker of sterk verminderd. Volgens BTB-afgevaardigde Dominique Delombaerde spreekt de werkgever van een 60-tal ontslagen over het hele land. Hoewel de directie beweert allerlei projecten in huis te hebben om de tewerkstelling optimaal te verzekeren, twijfelen de vakbondsafgevaardigden van het ABVV een beetje aan dit getal 60. Vooral omdat er

een mogelijkheid bestaat dat het bedrijf gaat reorganiseren en het aantal vestigingen van drie (Vilvoorde, Kortrijk en Luik) naar één herleidt. Hoewel er nog geen vestigingen genoemd zijn vreest Dominique dat het wel eens om Luik en Kortrijk zou kunnen gaan, aangezien alle administratie in Vilvoorde gebeurt. De directie van haar kant zegt ondertussen te zoeken naar oplossingen voor tewerkstelling bij andere koerierbedrijven en verschuivingen van opdrachten die echter veelal op nachtarbeid zouden uitdraaien. Iets wat niet alle koeriers van Group 4 zien zitten. De BTB weigert te geloven dat er in de expansieve sector van koerierdiensten geen alternatieven bestaan die beter aan de wensen van de werknemers voldoen dan collectief ontslag of ongewenste nachtarbeid. De transportbond van het ABVV en zijn militanten bij Group 4 staan schrap om zoveel mogelijk kwalitatieve tewerkstelling te verdedigen.

Overgang van 39u-week naar 38u-week

In het juni-nummer van Wegwijs kwam de overgang van de 39-urenwerkweek naar de 38-urenwerkweek ruimschoots aan bod. In datzelfde nummer kondigde de BTB een brede consultatie onder de leden en werknemers aan over de manier waarop die overgang zou moeten gebeuren. Die consultatieronde werd begin oktober afgerond en leverde een zeer genuanceerd standpunt op met aandacht voor een betere arbeidskwaliteit. Dit standpunt verschilde echter van dat van de Christelijke vakbond die het niet tot een CAO wilden laten komen. In dat geval voorziet de wetgever automatisch op 1 januari 2003 een lineaire arbeidsduurvermindering met 1 uur en een verhoging van het uurloon.

De BTB-militanten legden aan de werknemers de drie mogelijke scenario's voor:

1ste mogelijkheid: er wordt overgeschakeld op een 38-urenweek en het uurloon en overbruggingsvergoeding stijgen onmiddellijk met 2,63 %;

2de mogelijkheid: er wordt 39 uur arbeidstijd per week gepresteerd, loon en overbruggingsvergoeding stijgen onmiddellijk en de werknemer heeft recht op 6 "onbetaalde compensatiedagen";

3de mogelijkheid: er wordt 39 uur arbeidstijd per week gepresteerd, loon blijft ongewijzigd en de werknemer heeft recht op 6 extra betaalde compensatiedagen. Vakantiedagen eigenlijk.

De uitslag van onze rondvraag was heel genuanceerd. De werknemers in de logistieke bedrijven kozen overwegend voor de 3de mogelijkheid van 6 betaalde compensatiedagen. Kwaliteit van de arbeid boven kwantiteit. In de grotere transportbedrijven was een kleinere meerderheid van de chauffeurs ook voorstander van dit scenario. Veel jonge chauffeurs staan achter dit voorstel. In kleine transportbedrijven waar geen syndicale afvaardiging bestaat waren de chauffeurs meer te vinden voor het eerste voorstel en de loonsverhoging van 2,63%. Deze werknemers vrezen, wellicht terecht, dat door de afwezigheid van enige syndicale druk hun werkgever de betaalde compensatiedagen nooit of slechts gedeeltelijk zou toestaan.

Het federaal comité Wegvervoer & Logistiek van de BTB distilleerde uit de resultaten een standpunt dat tegemoet kwam aan zoveel mogelijk opmerkingen en commentaren. De onderhandelaren kregen een mandaat om te praten over een CAO die voorziet in 6 betaalde compensatiedagen voor de logistieke sector en een andere CAO voor het goederenvervoer die voorziet in een loonsverhoging van 2,63% en in 6 onbetaalde compensatiedagen. Onze inspanningen om de mening van de werknemers in de sector zo correct mogelijk te vertolken waren echter tevergeefs. De Christelijke vakbond koos voor de lineaire invoering van de 38u-week en de verhoging van het uurloon met 2,63%. Aangezien er voor deze keuze geen sectorovereenkomst nodig is en Transcom niet kon overtuigd worden betekende dit onmiddellijk het einde van de onderhandelingen.

Bij gebrek aan CAO over de invoering van de 38u-werkweek zal er op 1 januari 2003 het volgende gebeuren in de logistieke en vervoersbedrijven. Het werkrooster zal van 39 naar 38u worden teruggebracht en het uurloon gaat met 2,63% omhoog. Er zit wel een addertje onder het gras. Bij gebrek aan sectorovereenkomst kunnen de al dan niet betaalde compensatiedagen op ondernemingsniveau toch nog ingevoerd worden. In bedrijven met een syndicale delegatie moet dit gebeuren door een CAO op ondernemingsniveau. In bedrijven zonder syndicale vertegenwoordiging kan de werkgever dit doen door de wijziging van het arbeidsreglement. De patronale federaties promoten op dit ogenblik deze mogelijkheden bij de individuele werkgevers. De BTB is hier niet gelukkig mee omdat dit de positie van werknemers in kleine bedrijven zonder syndicale vertegenwoordiging nog zwakker maakt. Met onze voorstellen voor twee sectorovereenkomsten hadden we deze situatie kunnen vermijden.

10% meer controle

Sinds 1 oktober werd de controle op het vrachtwagenvervoer verstrengd. Het aantal controles ging met 10 procent omhoog. Verkeerspolitie, douane, verkeersinspectie en de inspectie van sociale wetten richten hun aandacht vooral op het respecteren van de rij- en rusttijden, overbelading en de afstand tot de voorligger.

De Belgische Transportbond is groot voorstander van scherpe controle. Controle maakt de sector veiliger, bestrijdt de oneerlijke concurrentie en komt in het algemeen de vakbekwame werknemers ten goede. Want we mogen niet vergeten dat bedrijven die hun werknemers de weg op sturen met een overladen vrachtwagen of hen verplichten de wet op rij- en rusttijden te overtreden niet alleen met levens spelen maar ook beknibben op de loonkost. Hierdoor zijn ze concurrentiëler en kunnen ze de vervoersbedrijven die hun wettelijke en sociale verplichtingen wel nakomen, in moeilijkheden brengen.

Stakingen bij Van Gend & Loos en bij Ziegler

Het rommelt in de sector van het Goederenvervoer. Een verziekt sociaal klimaat en het ontslag van een vakbondsafgevaardigde zorgden ervoor dat de werknemers van Ziegler op 24 en 25 september het werk voor 48u neerlegden. Een dikke week voordien hadden de chauffeurs van Van Gend & Loos hun vrachtwagens een hele dag aan de kant gelaten als protest tegen een te hoge werkdruk en het uitblijven van al lang beloofde aanwervingen. Hoewel ze totaal verschillen gingen beide conflicten in essentie over de kwaliteit van het werk.



afgevaardigden bij Van Gend & Loos



Handen af van mijn délégué

"Stakingspost bij Ziegler

Op 16 september weigerden de chauffeurs van Van Gend & Loos in Ternat om uit te rijden. De maat was vol. De stijgende werkdruk, de problemen met de planning en de systematische onderbezetting kwamen hun de keel uit en leidden tot een algemene staking van de 50 aanwezige bestuurders. "Die problemen slepen al een tijd aan" zeggen BTB-afgevaardigden Jean-Pierre De Koninck en Jan Swings. "We hebben ze al verschillende keren ter sprake gebracht. Van de mooie beloftes kwam echter nooit iets in huis omdat de directies elkaar in hoog tempo opvolgden". Dit keer lieten de werknemers zich niet met een kluitje in het riet sturen. De staking werd pas opgeheven nadat er een geschreven akkoord was over onder andere:

- de uitbreiding van het effectief van 141 tot 150 chauffeurs tegen eind december,
- een uitbreiding van de bestaande procedures i.v.m. veiligheid en het onderhoud van de vrachtwagens,
- procedures in geval van ICT-problemen en functioneringsfouten van de registratietoestellen,
- een gemengde werkgroep van planners en chauffeurs die oplossingen moeten aanbrengen voor late afhalingen, speciale klanten, het tijdstip van een late afhaling,
- de bespreking op korte termijn van een aantal andere punten zoals gebruik GSM en sanctiëring van weigeringen.



De acties en stakingen bij Ziegler waren grimmig. De werknemers zijn de 19de eeuwse manier waarop het familiebedrijf geleid wordt meer dan beu. Het ontslag van een vakbondsafgevaardigde van BBTK was de druppel die de emmer deed over lopen. De directie had twee weken lang een deurwaarder betaald om de duur en de plaats van zijn middagpauzes te controleren. De aangehaalde zwaarwichtige redenen bestonden hoofdzakelijk uit het niet exact toepassen van het werkrooster (kwestie van enkele minuten teveel of te weinig). Zelfs de arbeidsrechter oordeelde dat het Ziegler enkel ging om de syndicale activiteiten van de man. In een eerste zitting weigerde hij in te gaan op de vraag van de directie om de afgevaardigde van de bedienden te schorsen.

Na verschillende personeelsvergaderingen werd een bundel opgesteld met de volgende eisen:

- het stopzetten van de afdankingsprocedure en de intimidatie van personeelsleden,
- naleving van de wetgeving op de overuren, vermindering van de werkdruk, opname van verlof en recup als het de werknemer schikt,
- betere werkomstandigheden (installeren van douches...),
- respect voor vakbonden en hun afgevaardigden,
- correcte verloning en waardering, betaling van de 13de maand in december ipv in juli volgend jaar, maaltijdcheques voor iedereen.

Reacties bleven uit en de werknemers van de verhuisafdeling in Strombeek-Bever gingen op 17 september voor een dag in staking. Een historische gebeurtenis want het was de eerste staking sinds de oprichting van het bedrijf in 1908. Slechts een week later legden de arbeiders en bedienden van de transportafdeling in Brussel het werk neer. Ditmaal voor 48 uur. Deze actie op 24 en 25 september kreeg ruime aandacht in de nationale pers. Na een mislukte poging om de stakingpiketten te omzeilen gingen de eigenaar en de directie door de knieën. Toen de directie zich bereid toonde om te onderhandelen over hun eisen schorsten de werknemers hun acties dinsdagavond op. De dag nadien engageerde de directie zich om de délégué, weliswaar in een andere vestiging, opnieuw te integreren. De 1ste oktober werden de andere eisen besproken op een speciale vergadering tussen de vertegenwoordigers van vakbonden en de directie van Ziegler. Gezien de omvang van de problemen werd afgesproken om de onderhandelingen voort te zetten en op korte termijn oplossingen uit te werken.

Verhuizingen

Verwijderings- en verblijfsvergoeding Nieuwe bedragen vanaf 01.11.2002

Ingevolge de indexerings op basis van de CAO werden de volgende vergoedingen op 1 november 2002 aangepast. De bedragen zijn nu:

Verwijderingsvergoeding	2,44 €/u
Verblijfsvergoeding	
• overnachting & ontbijt	12,61 €
• middagmaal	10,06 €
• avondmaal	8,56 €

De verblijfsvergoeding bedraagt maximaal 31,23 € netto

Garagepersoneel verhuissector Loonsverhoging op 1 oktober '02

Als gevolg van de CAO die vorig jaar werd afgesloten in het paritair comité voor het garagepersoneel, stegen de uurloren van hulpwerkman "service" en hulpwerkman "service" (10 jaar anciënniteit) op 1 oktober 2002 met € 0,07. De lonen van het ander garagepersoneel stegen in verhouding.

Bruto uurloren garagepersoneel in euro vanaf 01.10.02		
Functie	Loon- spanning	Bruto uurloon 38u-week
A.1.1. Hulpwerkman "Service"	/	€ 9,12
A.1.2. Hulpw. "Service" (10 jaar anc. ond.)	100	€ 9,53
A.1.3. Hulpw. "Service" (20 jaar anc. ond.)	105	€ 10,01
A.2.1. Hulpwerkman	100	€ 9,53
A.2.2. Hulpwerkman (10 jaar anc. ondern.)	105	€ 10,01
A.2.3. Hulpwerkman (20 jaar anc. ondern.)	110	€ 10,48
B. Geoefende hulpw.	110	€ 10,48
C. Geschoolde 2 ^e cat.	122	€ 11,63
D. Geschoolde 1 ^e cat.	128	€ 12,20
E. Buiten categorie	137	€ 13,06

Syndicale premie

De werknemers die op 30.09.02 in dienst waren van een verhuisondernehmung kunnen zich vanaf begin januari tot en met 31.03.03 aanbieden op het plaatselijke BTB-secretariaat voor hun syndicale premie. De syndicale premie bedraagt 107,- €. Indien je in het bezit bent van een verhuizerskaart en minstens 1 jaar lid bent van de vakbond zal je tegen ondertekening van een kwijting de syndicale premie worden uitbetaald.

Eindejaarspremie

In de sector verhuizingen bedraagt de eindejaarspremie 145 maal het werkelijk betaalde uurloon dat geldt in de maand december 2002. Verhuizers die geen volledig jaar gewerkt hebben delen dit bedrag door 12 en vermenigvuldigen het met het aantal gepresteerde maanden.

- Het werkelijk betaald uurloon moet ten minste gelijk zijn aan het conventioneel basisuurloon.
- Elke maand in de loop waarvan 14 kalenderdagen arbeidsprestatie werden geleverd, wordt als een volledige maand beschouwd.
- Het totaal bedrag kan met 1,24 € worden verminderd per dag ongerechtvaardigde afwezigheid.
- De dagen verlof, de dagen gedeeltelijke werkloosheid en de dagen afwezigheid wegens een arbeidsongeval worden met dagen arbeidsprestaties gelijkgesteld.
- De betaling wordt uiterlijk verricht op de laatste werkdag van de maand december 2002.

IBO in de verhuissector

Voor werkzoekenden die aan de slag willen in de verhuissector bestaat er de individuele beroepsopleiding, kortweg: IBO. Een dag ingeschreven zijn als werkzoekende volstaat om in te stappen in een formule die de klemtoon legt op praktische opleiding en ervaring. Met IBO wordt een werkzoekende opgeleid in een verhuisbedrijf en begeleid door een ervaren collega.

Afhankelijk van de gekozen module duurt de individuele beroepsopleiding 6 à 10 weken. In die periode houdt de werkzoekende zijn of haar uitkering en ontvangt daarenboven een productiviteitsvergoeding van de werkgever. Deze productiviteitspremie is het verschil tussen het normaal loon voor het aan te leren beroep en de gemiddelde werkloosheidsuitkering. Als de IBO met succes wordt afgerond krijgt de werkzoekende een vast contract van de onderneming. De cursist dient minstens even lang in dienst te blijven als de duur van de opleiding.

De IBO wordt gestuurd door het Sociaal Fonds van de verhuissector waarin ook de vakbonden vertegenwoordigd zijn. Het Fonds doet dit in nauwe samenwerking met de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding (VDAB en FOREM). De geïnteresseerde werkzoekenden hebben de keuze tussen drie opleidingsmodules:

- programma verhuizer-drager (6 weken)
- programma drager-inpakker (8 weken)
- programma drager-inpakker internationale en maritieme verhuizingen (10 weken).

Voor meer informatie kunnen geïnteresseerden terecht bij de plaatselijke VDAB/FOREM of bij het Sociaal Fonds Verhuizingen (02/428.63.45).



Taxi's

Anciënniteitsvergoeding

Begin dit jaar sloten de vakbonden, waaronder de BTB, en de patroonsfederatie GTL een CAO over de jaarlijkse anciënniteitsvergoeding. Dit betekent dat deze vergoeding in januari 2003 voor de eerste keer aan de taxichauffeurs met respectievelijk 5, 10, 15 en 20 jaar moet uitbetaald worden

De anciënniteitsvergoeding bedraagt:

- 0,5 % na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 1 % na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 1,5 % na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming
- 2 % na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming.

In januari 2003 wordt het percentage berekend op de jaarlijkse recette exclusief BTW van het voorbije jaar.

De anciënniteit van de werknemer wordt voor de eerste keer vastgesteld op 31 december 2002. Die dag wordt nagegaan hoeveel jaar je in dienst bent tussen de datum van indiensttreding en deze van 31 december.

Om recht te hebben op de vergoeding moet de chauffeur met anciënniteit bovendien:

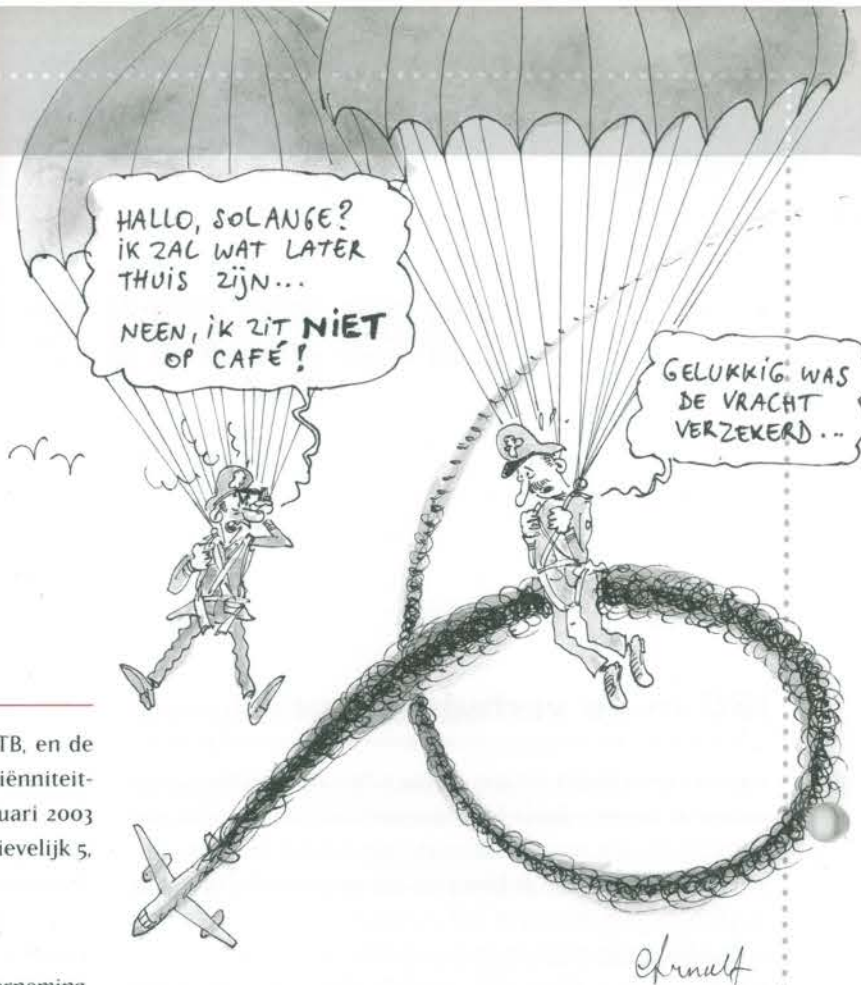
- 200 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen gepresteerd hebben in 2002,
- op 31 december 2002 nog steeds in dienst zijn.

Als aan alle voorwaarden voldaan is moet de werkgever voor het einde van januari de anciënniteitsvergoeding aan de taxichauffeur uitbetalen. Het spreekt voor zich dat eventuele gunstigere regelingen op ondernemingsvlak behouden blijven.

Aarzel niet om contact te nemen met je plaatselijke BTB-afdeling indien er zich problemen stellen met de uitbetaling van deze anciënniteitsvergoeding.

Syndicale premie en getrouwheidspremie

De werknemers die op 30.09.02 in dienst waren van een taxi-bedrijf kunnen zich vanaf begin januari tot en met 31.03.03 aanbieden op het plaatselijk BTB-secretariaat voor hun syndicale premie en getrouwheidspremie. De syndicale premie en getrouwheidspremie bedragen samen 95,-€. Indien je minstens 1 jaar lid bent van de vakbond zal jou tegen ondertekening van een kwijting de premie worden uitbetaald



Afhandeling op luchthavens

Eindejaarspremie

Voor de afhandeling op de luchthaven is de eindejaarspremie minstens gelijk aan 164,66 keer het werkelijke uurloon van de functie die de betrokken werknemer uitoefent. Premies en andere vergoedingen worden niet in rekening gebracht voor de eindejaarspremie. Voor de deeltijdse werkliden wordt de eindejaarspremie vermenigvuldigd met hun wekelijkse arbeidsduur en gedeeld door de wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer of werknemster.

- De eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemers die op 1 december '02 een volledig jaar (refertejaar) in dienst zijn en een volledig jaar (refertejaar) dienst hebben in de onderneming.
- Werknemers die op 1 december nog geen volledig jaar maar minstens zes maanden dienst hebben krijgen een eindejaarspremie pro rata temporis toegekend.
- Werknemers die voor 1 december ontslagen werden en die minstens zes maanden dienst hadden krijgen eveneens een eindejaarspremie pro rata temporis toegekend. Dit geldt echter niet voor werknemers die tijdens de proeftijd of wegens dringende reden ontslagen werden.
- De eindejaarspremie wordt herleid a rato van de afwezigheden die niet het gevolg zijn van:
 - wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen betreffende jaarlijkse vakantie,
 - wettelijke feestdagen,
 - kort verzuim,
 - beroepsziekten en arbeidsongeval;
- voor de eerste dertig dagen afwezigheid op refertejaarbasis wegens ziekte, ongeval van gemeen recht of moederschaprust wordt de eindejaarspremie evenmin verminderd.

Alle gunstigere voorwaarden die het gevolg zijn van afspraken op het vlak van de onderneming blijven natuurlijk gelden. Voor de concrete toepassingsregels wordt bijgevolg verwezen naar wat op heden overeengekomen of gebruikelijk is in de ondernemingen. Elk jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald tijdens de week VOOR 25 december.

Syndicale premie

De syndicale premie in de sector afhandeling luchthavens bedraagt voor 2002 € 105,00 pro rata het aantal maanden tewerkstelling in de onderneming, te tellen vanaf het begin van het betrokken jaar.

Deutsche Post stelt het "STAR" programma voor.

Op donderdag 31 oktober ging er een Bijzondere Ondernemingsraad door in alle bedrijven die onder de Deutsche Post World Net vallen. Tijdens deze vergadering werd de voorstelling van het beruchte "STAR" programma gegeven.

Volgens Claus Zumwinkel, voorzitter van de raad van bestuur, heeft het "STAR" programma de totale integratie van alle Deutsche Post bedrijven (DHL, DANZAS, DANZAS AIR EXPRESS, VG&L, ...) tot doel. Dit moet van DPWN de nr. 1 van de logistiek maken. De opbrengst van de operationele diensten van de groep zou met +/- 40% moeten stijgen tussen 2002 en 2005. Dat is van 2.2 miljard € (vooruitzicht 2002) naar 3.1 miljard € in 2005.

Zeer belangrijk in het STAR-programma is DHL. Dit wordt in de nieuwe hiërarchische structuur vanaf 2003 de "merknaam" van het Deutsche Post World Net waaronder zowel de nationale en internationale goederentransporten, express zendingen alsook de logistieke activiteiten vallen.

Het "nieuwe DHL" gaat 4 verschillende producten verkopen DHL Express, DHL Freight, DHL Solutions (logistics) en Danzas Air & Ocean. Het zal opereren onder het nieuwe logo zijnde: het "oude" DHL-logo op een gele achtergrond. Het nieuwe "hoofdkwartier" wordt Brussel (het vroegere DHL GCC), waar ook de werknemers van het vroeger DPWN-Express Headquarters (nu Bonn) en Danzas Air (nu Basel) zullen gevestigd worden. De leden van de ondernemingsraden kregen volgende intentieverklaring van DPWN:

"DPWN wil een stabiele werkgever zijn en is zich bewust van de sociale verantwoordelijkheid die zij draagt. Indien er tewerkstelling zou verloren gaan, zal er met de sociale partners naar oplossingen gezocht worden binnen de nationale wettelijke reglementeringen. De impact op de werkgelegenheid is nu nog onbekend."

De syndicale werkgroep van Deutsche Post militanten zal eerst-daags bijeenkomen om de nieuwe informatie en zijn eventuele gevolgen te evalueren. Wij houden u op de hoogte en vragen u nu reeds om indien nodig uw solidariteit te tonen met alle "Deutsche Post"-werknemers.

Handel in brandstoffen

Eindelijk ook eindejaarspremie voor Handel in Brandstoffen O-VI.

Tot vandaag bleven de werknemers en werknemers van de Oost-Vlaamse Handel in Brandstoffen verstoken van een eindejaarspremie. De CAO van 19.06.01 tussen de vakbonden, waaronder de BTB, en de werkgeversfederatie maakt een einde aan deze situatie. Dit jaar krijgen de arbeiders van de Oost-Vlaamse brandstoffenhandel voor de eerste maal een eindejaarspremie uitbetaald.

Deze premie bedraagt per gewerkte dag van:

- 4 uur - 0,7932 €
- 8 uur - 1,5865 €
- 10 uur - 1,9831 €

Voor de berekening van de eindejaarspremie neemt de referentieperiode normaal een aanvang op 1 juli van het jaar voorafgaand aan dit van de uitbetaling en een einde op 30 juni van het uitbetalingsjaar.

Voor de uitbetaling van de premie 2002 in december 2002 wordt een referentieperiode genomen die loopt van van 1 januari 2002 tot 30 juni 2002.

De door deze collectieve arbeidsovereenkomst geregelde eindejaarspremie wordt uitbetaald door K.A.B.O.V.

Eindejaarspremie Handel in Brandstoffen nationaal

Het bedrag van de eindejaarspremie 2002 is vastgesteld op € 4,59 maal het aantal gepresteerde arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen op voorwaarde dat je in de periode 01.07.2001 tot en met 30.06.2002:

- minimum 50 effectieve arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen in de 5-dagen-week gewerkt hebt of
- minimum 60 effectieve arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen in de 6-dagen-week gewerkt hebt.

Een arbeider die tijdens de referentieperiode voldoende dagen heeft gewerkt maar wordt ontslagen om economische redenen of met pensioen gaat, behoudt het recht op een eindejaarspremie. Hetzelfde geldt bij ontslag om dringende redenen of het vrijwillig verlaten van het bedrijf buiten de referentieperiode (na 30.06.2002).

De werknemer die per week gemiddeld 20 u of minder presteert,

wordt beschouwd als iemand die deeltijds werkt en zal bijgevolg 50% van het berekende nettobedrag aan eindejaarspremie ontvangen.

De eindejaarspremie wordt uitbetaald door het Sociaal Fonds van de Handel in Brandstoffen.

Sectorpensioenfonds gaat van start op 01.01.03

Binnenkort starten we weer met de onderhandelingen over een nieuwe sociale programmatie in de sector van de brandstoffen. Maar eerst moet het vorige nog mooi afgerond worden met de opstart van een sectorpensioenfonds. De Handel in Brandstoffen en de Handel in Brandstoffen in Oost-Vlaanderen zijn de enige twee sectoren van het wegvervoer waar we er bijna twee jaar geleden in slaagden om deze kwalitatieve eis te realiseren. Een deel onmiddellijke koopkracht wordt ingeruild voor zekerheid en een grotere koopkracht in de toekomst.

Een sectorpensioen, de zogenaamde tweede pijler, is een aanvulling op het wettelijke pensioen. Systemen van aanvullend pensioen bestaan al langer, meestal voor bedienden en kaders. Het is Minister van Sociale Zekerheid Frank Vandenbroucke die het wettelijke kader creëerde zodat het systeem aantrekkelijk werd voor de arbeiderssectoren en onderwerp werd van de onderhandelingen voorjaar 2001. Het afgelopen anderhalf jaar hebben vakbonden en patroonsfederaties de modaliteiten voor een sectorpensioenfonds in de nationale en Oost-Vlaamse brandstoffenhandel uitgewerkt. Tegen 1 januari 2003 zal het systeem op poten staan.

Zoals het wettelijke pensioen wordt ook het sectorpensioen gefinancierd door een werkgevers- en een werknemersbijdrage. Voor het pensioenfonds van de brandstoffen werden de bijdragen als volgt vastgelegd:

- 2% van het brutoloon: patronale bijdrage
- 1% van het brutoloon: werknemersbijdrage

In een eerste periode zal de helft van deze bijdragen gedragen worden door het Sociaal Fonds van de Brandstoffen. In deze overgangperiode, die op 1 à 2 jaar geschat wordt, zullen de bijdragen als volgt zijn:

- 1,0% van het brutoloon: patronale bijdrage
- 0,5% van het brutoloon: werknemersbijdrage

Aanvullende CAO tijdskrediet Handel in Brandstoffen

De interprofessionele afspraken over tijdskrediet werden voor de werknemers in de Handel in Brandstoffen en de Oost-Vlaamse Brandstofhandel door twee afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten verbeterd.

In de Handel in Brandstoffen Oost-Vlaanderen hebben werknemers die in het stelsel van tijdskrediet stappen recht op de

regionale aanmoedigingspremies.

Voor de nationale Handel in Brandstoffen is de maximale duurtijd van het tijdskrediet voor werknemers jonger dan 50 opgetrokken van 1 naar 3 jaar. Daartegenover staat wel dat er niet meer dan 5% van de werknemers in een brandstofonderneming gebruik kan maken van tijdskrediet. De interprofessionele CAO is op dit punt minder limitatief en stelt dat vanaf 5% de werkgever tijdskrediet kan weigeren. Hetgeen in de praktijk natuurlijk op hetzelfde neer komt.

lezersbrief

Dag,

Naar aanleiding van het vorig nummer van Wegwijs heb ik een vraag voor jullie. Ik werk in de Handel in Brandstoffen. Vorige keer stond er een artikel in jullie magazine over het dalende aantal opgenomen compensatiedagen.

De dag dat we in ons bedrijf van een werkweek van 40 naar 39 uren zijn overgestapt zei de personeelsverantwoordelijke dat we geen recht meer hadden op compensatiedagen. Is dat correct? Bedankt voor jullie steun.

B.Y.

Beste,

De overstap van 40 uur naar 39 uur werken per week en vanaf 1 januari 2003 naar 38 uur moet zonder loonsverlies voor de werknemer gemaakt worden. Dat kan op 2 manieren.

De eerste manier is effectief een uur minder per week te werken. In dat geval moet het uurloon omhoog om de arbeidsduurvermindering financieel te compenseren. Want op het einde van de week moet de arbeider evenveel loon krijgen. Bij de overschakeling van 40 naar 39 uur moest het uurloon met 2,56% omhoog. Bij de overschakeling op de 38-uren-werkweek zal het uurloon met 2,63% omhoog gaan.

De tweede manier om de arbeidsduur te verminderen is door middel van compensatiedagen. Dat betekent dat de werknemers bij de overschakeling van 40 naar 39 u in praktijk 40 uren per week bleven werken. Het uur dat wekelijks te veel gepresteerd wordt, wordt op jaarbasis gecompenseerd door 6 extra betaalde

vrije dagen. Dit zijn de zogenaamde "compensatiedagen". Toen er in 1987 overgeschakeld werd van 40- naar de 39-urenwerkweek werd in de sector van de Handel in Brandstoffen gekozen voor dit systeem. Er werd toen ook afgesproken dat de compensatiedagen aan de werknemers betaald worden door het Sociaal Fonds.

Aangezien jij werkt in een onderneming die valt onder het Paritair Comité van de Handel in Brandstoffen zou je dus normaal in een arbeidsregime van 40 uur in de week moeten zitten met 6 betaalde compensatiedagen per jaar.

Met vriendelijke groeten,

de Wegwijsredactie

16de naoorlogs Statutair Congres BTB

De Belgische Transportarbeidersbond organiseerde op 25 oktober 2002 zijn 16de naoorlogs Statutair Congres in het Transporthuis te Antwerpen. Het congres werd vereerd met het bezoek van tal van buitenlandse gasten uit verschillende Europese landen, vertegenwoordigers van het federaal ABVV, de voorzitters van de ABVV-centrales, van het ABVV-Antwerpen. Uiteraard waren oud BTB-voorzitters en federaal secretarissen eveneens van de partij.

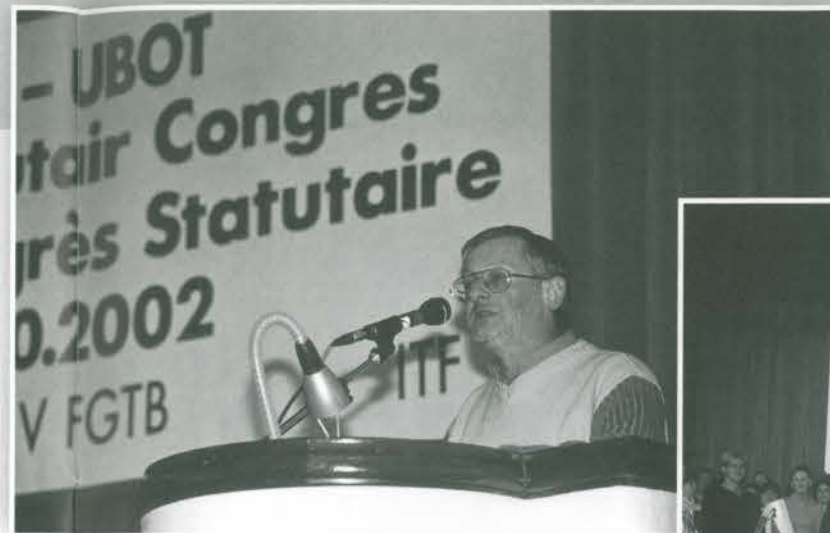
In zijn openingsrede beklemtoonde voorzitter Ivan Victor dat vooral het economische en monetaire bastion Europa de Belgische werknemers, en in het bijzonder de transportarbeiders, parten speelt. De niet te stuiten liberaliseringsdrift van de EU dreigt o.m. de Wet Major te ontmantelen en brengt het beschermd statuut van de Belgische havenarbeider in gevaar. De voorzitter gaf in zijn openingsrede onmiddellijk toelichting bij de wisseling die er zat aan te komen aan de leiding van de vakgroep Wegvervoer & Logistiek en garandeerde aan allen die daar enige twijfel zouden over hebben dat alle statutaire en syndicaal-democratische spelregels zouden gerespecteerd worden en dat alles binnen een strikt legitiem en statutair kader zou verlopen.

Internationaal syndicalisme en interprofessioneel akkoord

In haar gasttoespraak roemde de Antwerpse burgemeester Leona Detiège de historische betekenis van de BTB voor de havenstad. Ze onderstreepte de nog steeds aanzienlijke rol van de transportarbeiders in het stedelijk economisch bestel en zegde haar steun toe aan de havenarbeiders in hun strijd voor het behoud van de Wet Major.

De algemeen secretaris van de Internationale Transportarbeidersfederatie, David Cockroft, benadrukte op zijn beurt de nauwe relaties die de BTB onderhoudt met de ITF. Onder het motto "solidariteit globaliseren" lanceerde hij een oproep tot hechte internationale samenwerking onder syndicalisten. Dit is de enige manier om een dam op te werpen tegen de globalisering van de bedrijfswereld die geen aandacht besteedt aan de sociale aspecten van onze maatschappij.

Last but not least sprak ABVV-voorzitter Mia De Vits haar appreciatie uit jegens het Congres. Zij onderstreepte de internationale impact van een kleine centrale als de BTB en loofde de succesvolle havenstaking in juni als protest tegen de Europese liberaliseringsdrang en als voorbeeld van wat internationaal syndicalisme op het terrein kan betekenen. Voor alle duidelijkheid wees zij er andermaal op dat het ABVV niet tegen Europa is,



maar wel strijdt voor een sociaal Europa. Om een grotere impact te kunnen krijgen op o.a. de toenemende internationalisering van de economie en de steeds groter wordende invloed van de Unie, moet het ABVV zijn interne vakbondsstructuren verder aanpassen. Zo'n aanpassing kan zich o.m. vertalen in verdere samenwerking tussen en in meer fusies van gewesten en centrales. Een kleine centrale kan de steeds complexer wordende problemen en thema's immers altijd maar moeilijker alleen aan, aldus de ABVV-voorzitter.

In het vooruitzicht van de komende interprofessionele onderhandelingen verwees Mia De Vits naar de brochure waarin het ABVV zijn eisencahier uiteenzette. De titel van deze brochure luidt "Samen voor meer kwaliteit, voor meer gelijkheid, voor meer solidariteit" en laat dus geen twijfel bestaan over de rode syndicale betrachtingen voor het nieuwe interprofessioneel solidariteitsakkoord.

Tot slot vertolkte zij namens het federaal secretariaat de hoop dat het afscheid van de federaal secretaris Wegvervoer op een billijke manier was geregeld, met in achtneming van alle syndicaal-democratische voorschriften. De BTB-voorzitter had hier reeds op geanticipeerd met de garantie dat de procedure op de meest correcte manier was en zou verlopen en dat het congres in deze problematiek het laatste woord zou krijgen.

Discussie over de activiteitenverslagen

Na de toespraken werden het algemeen werkings- en financieel verslag van de voorzitter en de activiteitenverslagen van de

verschillende vakgroepen grondig besproken en beoordeeld. Ivan Victor werd zowel in zijn functie als voorzitter als in die van federaal secretaris Koopvaardij, Binnenvaart en Zeevisserij met unanimité bevestigd. Na een geanimeerd debat over het activiteitenverslag Havens werd ook voor federaal secretaris Bob Baete het mandaat verlengd. Het congres drukte zijn volle waardering uit voor het werk van de militanten en afdelingssecretarissen wegvervoer in het ganse land, maar bevestigde met 93 % - tegenover 7 % onthoudingen - dat het mandaat van de zittende federaal secretaris vervoer niet kon worden verlengd. Verder duidde het congres o.m. de leden van de controlecommissie aan en de leden van het uitvoerend bestuur. Dit laatste is voor de nieuwe congresperiode samengesteld uit Ivan Victor (Voorzitter en Federaal Secretaris Vakgroepen Binnenvaart, Koopvaardij en Zeevisserij), Bob Baete (Federaal Secretaris Vakgroep Havens), Werner De Clercq en Marc Loridan, leden. De voorzitter verzekerde het congres dat de leemte aan de leiding van de vakgroep Wegvervoer zo spoedig mogelijk zou worden opgevuld. Als hoogste beslissingsorgaan tussen 2 congressen zal het federaal comité BTB na grondige beraadslaging een competente opvolger aanduiden op voordracht van de vakgroep. Voor de tussenliggende periode werden reeds alle maatregelen genomen om de vakgroep Wegvervoer in goede banen te leiden en te versterken.

Na congres BTB Vakgroep W&L gaat door op ingeslagen weg

Prioriteiten voor de volgende vier jaar

Gezien het steeds groeiend aantal sectoren waarin de BTB werknemers vertegenwoordigt, werd beslist om artikel 3 van de statuten te actualiseren met een aanvulling van de desbetreffende beroepen. Dit zijn: de werknemers tewerkgesteld in de luchtvrachtafhandeling, in de handel in brandstoffen, in logistieke ondernemingen, koerierdiensten, besteldiensten en in de sector der verhuizingen, meubelopslag en aanverwante activiteiten. De congressisten rondten de zitting af met de unanieme goedkeuring van de resoluties die hun door René Degryse namens de resolutiecommissie werden voorgelegd. In zijn algemene actualiteitsresolutie uit de BTB zijn protest tegen het verbod op wegblokkades van "vitale wegen" zoals uitgevaardigd door de Antwerpse procureur. De BTB pleit ook voor een versterking van de slagkracht van het ABVV door - binnen de bestaande structuur en rekening houdend met de maatschappelijke ontwikkelingen - nog efficiënter samen te werken. De resolutie Havens besteedt vooral aandacht aan het behoud van het specifieke statuut van de havenarbeiders, de actualiteitsresolutie aan de Europese richtlijn die de havenarbeid poogt te liberaliseren. De resolutie Wegvervoer pleit voor de verdere uitbouw en versterking van de huidige werking van de vakgroep, met bijzondere

aandacht voor de inbreng van de militanten bij de voorbereiding van het IPA. De vakgroepen Koopvaardij en Binnenvaart vragen in hun resoluties speciale aandacht voor respectievelijk de problematiek van de herinvlagging en deloyale concurrentie door malafide werkgevers. De Zeevisserij had vooral aandacht voor het wetsvoorstel inzake het nieuwe statuut voor de zeevissers, de forfaitaire bedrijfslasten en het recent afgesloten sectorprotocol voor de zeevisserij. In zijn slottoespraak gewaagde de BTB-voorzitter terecht van een geslaagd Congres dat zeer bewust kritische evaluaties maakte en hoopvolle verwachtingen formuleerde. Hij richtte een bijzonder dankwoord tot de militanten voor hun niet aflatende inzet. Hij was verheugd te kunnen mededelen dat dank zij hun dynamiek, een goede teamspirit en een constant bijsturen van de syndicale opdracht, de BTB de laatste 2 decennia een gestage groei kon optekenen in zijn ledenbeweging. Bij wijze van erkentelijkheid voor hun schitterende prestaties kregen alle BTB-medewerkers vanuit alle hoeken van het land de symbolische rode roos overhandigd en werden zij door de voorzitter op het podium uitgenodigd voor een groepsfoto en een daverend applaus van het congres. Tijdens de receptie die na afloop van het congres plaatshad kon iedereen stoom afblazen en met fierheid terugblikken op een succesvolle dag.

Op het congres werd verschillende keren beklemtoond dat de resultaten in het congresverslag tonen dat de vakgroep Wegvervoer & Logistiek op het juiste spoor zit. Het interne dispuut binnen de vakgroep in de aanloop naar het congres, ging over manieren van samenwerken, stijlen van handelen en de relatie tussen het federaal secretariaat en de afdelingen. Andere oorzaken waren er niet. De vakgroep Wegvervoer & Logistiek zal de gekozen richting dan ook aanhouden en zelfs versterken. Op het congres werd een resolutie goedgekeurd waarin voor de komende vier jaar de inhoudelijke en organisatorische objectieven ondubbelzinnig worden vastgelegd. Deze resolutie stippelt voor de volgende vier jaar de syndicale lijn uit die de vakgroep in de sectoren van het Wegvervoer en de Logistiek zal volgen.

Welke richting gaat BTB Wegvervoer & Logistiek uit?

De afgelopen jaren is gebleken dat we het meeste kunnen realiseren voor onze leden en voor de werknemers in het algemeen als we onze syndicale actie kaderen in een progressieve visie op de sector Wegvervoer & Logistiek. Door bijvoorbeeld een verband te leggen tussen onze arbeidsomstandigheden en verkeersveiligheid krijgen we aandacht en steun van actoren buiten de sector zoals politici, overheid, pers, organisaties enz. Dit versterkt onze positie en laat ons toe zwaarder te wegen in onderhandelingen en dialoog met de werkgevers. Onze algemene visie wordt in de congresresolutie als volgt samengevat: "BTB Wegvervoer & Logistiek komen tot een duurzame sector met volwaardige arbeid- en loonvoorwaarden voor alle betrokken werknemers, die door



aandacht voor verkeersveiligheid en milieu een maatschappelijk draagvlak verwerft en hierdoor werkgelegenheid garandeert." Binnen deze globale visie koos de vakgroep 6 syndicale prioriteiten voor alle (sub)sectoren van het wegvervoer en de logistiek:

- Voor wat betreft de loon- en arbeidsvoorwaarden moet de kloof met andere economische sectoren gedicht worden.
 - De werkgevers moeten meer tijd en middelen vrijmaken voor meer en betere opleiding en permanente vorming van de werknemers.
 - De werknemers moeten via hun vertegenwoordigers meer controle krijgen op de arbeidsorganisatie en planning.
- Voor al onze leden en voor alle werknemers met een mobiel beroep is verkeersveiligheid een synoniem voor arbeidsveiligheid. Voor de BTB is verkeersveiligheid het meest gediend met:
- Professionele chauffeurs met een beroepserkenning gekoppeld aan een goede opleiding en permanente vorming.
 - Het vermijden van vermoeidheid door de beperking van en controle op de arbeidsduur.
 - Een strikte naleving van de sociale wetten, de verkeersregels en van het Europese reglement met betrekking tot de rij- en rusttijden.

In de resolutie worden de algemene visie en prioriteiten per sector verder geconcretiseerd in duidelijk omschreven doelen. Zo wil de vakgroep dat de sterk groeiende logistieke sector een volwaardige sector wordt met aangepaste sociale spelregels over flexibiliteit (niet de ongebreidelde flexibiliteit van het goederenvervoer), ploegenpremies, tijdscrediet en een functieclassificatie. Ook de afhandeling op de luchthavens moet een echte sector worden met sociale regels die gebaseerd zijn op de syndicale verwezenlijkingen in de grote bedrijven.

Gelijk loon voor gelijk werk blijft ons prioritair doel voor de sector van het geregeld vervoer. Het is het werk van de chauffeur dat bepalend moet zijn voor de arbeidsvoorwaarden en NIET het publieke of private karakter van de onderneming en ook NIET het soort van voertuig. De BTB is voorstander van het idee van collectieve taxi's als aanvulling op het busnet maar zal niet toelaten dat er een loononderscheid ingevoerd wordt. Openbaar vervoer is openbaar vervoer. In de sector van het bijzonder geregeld vervoer zal gestreefd worden om het misbruik van opeenvolgende tijdelijke contracten aan te pakken. In de sector van het autocarvervoer moet werk gemaakt worden van de invoering van anciënniteit, zodanig dat ook hier vakbekwaamheid en loyaliteit ten aanzien van de sector verloond wordt.

De omzetting van de Europese 48u-richtlijn naar het Belgisch recht wordt één van de belangrijke syndicale thema's. De richtlijn voorziet dat nationale staten op basis van een akkoord tussen de sociale partners mogelijke uitzonderingen kunnen toelaten op

de regel dat de "tijd ter beschikking van de werkgever" geheel onder "arbeidstijd" valt. Aan de werkgeversfederaties van het goederenvervoer stelt de vakgroep duidelijk dat het voor de BTB uitgesloten is dat er onderhandeld wordt over een verschuiving van uren naar het lager tarief van overbruggingstijd.

Tegenover de klacht van de werkgevers dat ze geen vrachtwagenchauffeurs vinden stelt de BTB zijn eis voor een stabielere arbeidsmarkt en duurzame werkgelegenheid door middel van een sectoraal arbeidsmarktbeleid dat steunt op:

- Kwantitatieve en kwalitatieve arbeidsvoorwaarden die de vergelijking met andere economische sectoren kunnen doorstaan.
- De opwaardering van het chauffeursberoep door de erkenning van vakbekwaamheid gekoppeld aan training en beroepsopleiding.
- Een doelgericht beleid dat de sector door vorming, positieve actieplannen en structurele ingrepen toegankelijk en aantrekkelijk maakt voor vrouwen en maatschappelijk kwetsbare groepen.



Het federaal comité Wegvervoer & Logistiek besliste op 20.11 om Werner De Clercq (links) voor te dragen als kandidaat federaal secretaris Wegvervoer & Logistiek. Eddy Graller (rechts) werd verkozen als nieuwe voorzitter van het federaal comité Wegvervoer & Logistiek.

Versterking van de vakgroep!

Het tweede deel van de congresresolutie gaat helemaal over de organisatorische versterking van de vakgroep Wegvervoer & Logistiek. De militanten mogen gerust zijn. De interne strubelingen van de laatste weken zullen geen invloed hebben op ons voornemen verder te bouwen aan een democratische, linkse en transparante vakgroep die zijn kracht haalt uit een stevig netwerk van goed geïnformeerde militanten. Alle bestaande initiatieven die de militanten de afgelopen jaren leerden appreciëren (syndicale vorming, nieuwsbrief, wegwijs en agenda) worden behouden en waar mogelijk nog verbeterd. Daarenboven neemt de vakgroep zich voor om in dezelfde lijn een aantal nieuwe stappen te zetten. In de resolutie worden volgende initiatieven met name genoemd:

- Uitwerken van aangepaste syndicale strategieën die toelaten een betere greep te krijgen op grote bedrijfsgroepen.
- Aangepaste vorming voor militanten die om allerlei redenen niet kunnen deelnemen aan de residentiële vorming.

- De toegang tot nuttige informatiebronnen en basisinformatie voor militanten vergemakkelijken.

- Tijdens de cruciale fases in sectorale onderhandelingen zal de vakgroep (de door de afdelingen aangestelde vertegenwoordigers van) de betrokken militanten samenroepen en consulteren in federale belangengroepen.

- Om de inspraak van de militanten in het Federaal Comité Wegvervoer & Logistiek gestructureerd te organiseren zal een huishoudelijk reglement opgesteld worden dat het mogelijk maakt om regelmatig een uitgebreid Federaal Comité Wegvervoer & Logistiek samen te roepen dat openstaat voor de militanten die door de afdelingen zijn aangesteld.

Deze ambitieuze voornemens tonen duidelijk dat de vakgroep resoluut kiest om ook de komende vier jaar de militanten zo veel als mogelijk te betrekken bij de syndicale werking.

Snel handelen!

De betreurenswaardige problemen die zich voor het congres hebben gesteld mogen de werking van de vakgroep Wegvervoer & Logistiek niet belemmeren. Daarom besliste het Uitvoerend Bestuur van de centrale dat na een korte consultatieronde:

- het federaal comité van de vakgroep zich op zijn vergadering van eind november uitspreekt over een kandidaat federaal secretaris voor het Wegvervoer & de logistiek.
- het federaal comité van de volledige centrale op de vergadering van begin december deze kandidatuur bespreekt en deze officieel bekrachtigt.

In de korte overgangsperiode van ongeveer een maand wordt de dagelijkse leiding van de vakgroep in handen genomen door de voorzitter van de BTB, Ivan Victor, en de voorzitter van het federaal comité Wegvervoer & Logistiek, Werner De Clercq.



6de Mondiale actiedag van het wegvervoer Vermoeidheid is dodelijk

Dinsdag 15 oktober voerden duizenden beroepschauffeurs in meer dan 80 landen actie voor meer arbeids- en verkeersveiligheid door kortere arbeidsduur en voldoende rust. De Internationale Transportarbeidersfederatie ITF organiseerde die dag voor de 6de maal op rij de mondiale actiedag "Vermoeidheid is dodelijk". De Belgische Transportarbeidersbond bundelde zijn krachten met de Duitse vakbond Verdi en de Nederlandse FNV-Bondgenoten. Op de parkings van Aachner Land en Barchon (tegen Luik) hielden de drie vakbonden een informatiecampagne bij de eigen achterban van vrachtwagen- en autocarchauffeurs.

De afgelopen jaren kaderde de internationale actiedag in Europa voornamelijk in de syndicale strijd voor een Europese Richtlijn die de werkweek in het wegvervoer beperkt tot 48 uur. Hiervoor blokkeerden de Europese vakbonden in 1999 en 2000 de Luxemburgse grenzen en waren er in 2001 spectaculaire en mediagenieke acties in de Europese hoofdsteden. Aangezien de Europese raad van transportministers in december vorig jaar de richtlijn goedkeurde kozen Verdi, Bondgenoten en de BTB voor een informatiecampagne. De hele dag lang spraken en discussieerden vakbondsvertegenwoordigers met de chauffeurs op de truckstops in de buurt van het drielandenpunt. Onderwerp van de discussies was de rol van de chauffeur als belangrijke schakel in de verkeersveiligheid. Regels, verkeersreglement en sociale wetten zijn belangrijke instrumenten en moeten voortdurend verbeterd en streng op hun toepassing gecontroleerd worden. Even belangrijk is echter de vakbekwame chauffeur die de regels op rij- en rusttijden respecteert, aan de kant gaat staan als vermoeidheid toeslaat, voorzichtig omspringt met de cruise-control, enzovoort...

De talrijke discussies langs de kant van de snelweg waren een succes en een bewijs dat de standpunten die de BTB verdedigt wel degelijk door het merendeel van de gewone chauffeurs

gedeeld worden. Uit de gesprekken bleek dat de meesten heel erg bewust zijn van de problematiek en kwalitatieve en veilige arbeidsomstandigheden verkiezen boven de voordelen van ongebreideld rijden en werken ten koste van de eigen gezondheid en soms het eigen leven. Opmerkelijk was ook dat verschillende chauffeurs spontaan vertelden dat ze heel goed voelen dat de werkdruk de laatste jaren enorm toeneemt. Zo goed als alle chauffeurs wezen op het belang van opleiding en permanente vorming. Dat de Belgische overheid, die toch een prioriteit maakt van verkeersveiligheid, toelaat dat een simpel rijbewijs C of CE volstaat om met een tientonner op de baan te komen begrijpen de beroepschauffeurs niet.

Eisen van de Europese en Internationale Transportarbeidersfederatie:

Ter gelegenheid van de internationale actiedag van het wegvervoer eisen alle transportvakbonden aangesloten bij de ETF en de ITF o.a.:

1. De amendering en vereenvoudiging van de EG-verordening 3820/85 over de rij- en rusttijden in het voordeel van de werknemer.
2. Een snelle uitvoering van de richtlijn die de arbeidstijd beperkt tot gemiddeld 48u per week.
3. Een verplichte beroepsopleiding en permanente vorming voor alle beroepschauffeurs als opstap naar de erkenning van de vakbekwaamheid.
4. Onvoorwaardelijke en volledige betaling van alle gepresteerde uren ten dienste van de werkgever.



CAO 82: recht op outplacement

Sinds 15 september heeft elke werknemer van 45 jaar of ouder recht op "outplacement" als hij of zij door de werkgever ontslagen wordt. Dit recht is het gevolg van de interprofessionele CAO 82 die de vakbonden, waaronder het ABVV, en de werkgeversorganisaties voor de vakantie afsloten in de Nationale Arbeidsraad.

Outplacement is een intensieve en persoonlijke begeleiding in de zoektocht naar een nieuwe job. Onder outplacement kan bijvoorbeeld worden verstaan:

- sollicitatietraining;
- psychologische begeleiding;
- logistieke en administratieve steun bij het zoeken naar jobs of het solliciteren;
- helpen ontdekken van sterke en zwakke kanten als sollicitant.

Het recht op outplacement geldt voor alle werknemers die op het ogenblik van het ontslag door de werkgever 45 jaar of ouder zijn. Maar het recht geldt niet:

- wanneer de werknemer nog niet minstens één jaar ononderbroken in dienst is op de onderneming;
- als het om ontslag om dringende redenen gaat;
- in geval van brugpensioen of vanaf het tijdstip dat het brugpensioen kan aangevraagd worden.

Een werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op outplacement moet zijn werkgever uiterlijk 2 maanden na het einde van de arbeidsovereenkomst hiervan schriftelijk op de hoogte brengen. De werkgever moet dan binnen de 2 maanden een outplacement-aanbod voorstellen. Werkgevers die dit niet doen zullen een boete opgelegd worden die gebruikt zal worden voor een interprofessioneel outplacementfonds dat het recht voor alle betrokken werknemers kan garanderen.

Bij het ter perse gaan van Wegwijs waren nog niet alle uitvoeringsmodaliteiten van deze nieuwe CAO bij Koninklijk Besluit vastgelegd. Werknemers die denken in aanmerking te komen voor dit recht op outplacement moeten contact nemen met hun BTB-afdeling zodat de nodige stappen gezet kunnen worden om hun rechten te vrijwaren.

Vervroegde invoering dodehoekspiegel

De Belgische regering heeft beslist om de installatie van anti-dodehoeksystemen op vrachtwagens sneller te verplichten. Vanaf 1 januari 2003 moeten alle nieuwe voertuigen van meer dan 3,5 ton met een dodehoekspiegel of -camera uitgerust zijn. De installatie van spiegels of camera's op vrachtwagens van de bestaande vloot wordt gekoppeld aan de technische keuring. Elke vrachtwagen van meer dan 3,5 ton moet bij de eerste technische keuring van 2003 uitgerust zijn met een anti-dodehoeksysteem.

De BTB staat pal achter deze beslissing die de veiligheid van de zwakke weggebruiker zal vergroten. De transportbond van het ABVV herhaalt echter zijn standpunt dat de beste garantie voor een veilig verkeer goed opgeleide en vakbekwame chauffeurs zijn. De discussie over de dode hoek mag zich niet beperken tot technische ingrepen. De invoering van anti-dodehoeksystemen zal pas maximaal renderen als er ook opleiding georganiseerd en verplicht wordt over het correcte gebruik ervan.

Frans inhaalverbod voor voertuigen vanaf 3,5T bij sneeuw of ijzel

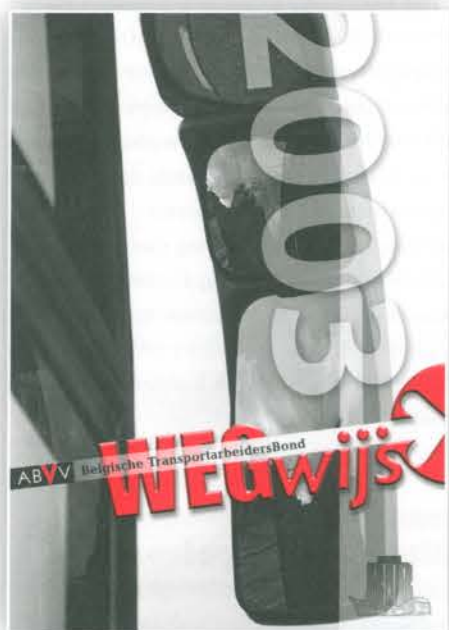
Bij sneeuw en ijzel is het in Frankrijk voortaan verboden voor voertuigen van meer dan 3,5 ton om in te halen of van rijstrook te veranderen. Bovendien mogen voertuigen van 3,5 ton op wegen met 3 of meer baanvakken in dezelfde richting, slechts de twee meest rechtse gebruiken. Behalve dan om voor te sorteren natuurlijk.

26

Agenda 2003

Hij is er weer onze BTB-agenda. Met een heleboel informatie over de arbeids- en loonvoorwaarden in de verschillende subsectoren van het Wegvervoer en de Logistiek.

Vraag je nieuwe BTB-agenda op je plaatselijk BTB-secretariaat!



Transportarbeiders online

Guido Gielkens werkt voor Kroontax en is een actief bestuurslid van de vakgroep Wegvervoer & Logistiek van de BTB in Antwerpen. Omdat hij vond dat de BTB-leden al lang genoeg wachten op een echte website van de BTB besloot hij zelf het initiatief in handen te nemen. En het resultaat mag gezien worden. Sinds een kleine maand is zijn professionele BTB-website online. Naast een heleboel foto's van syndicale acties en activiteiten kan je er terecht voor allerlei informatie over de verschillende sectoren van het wegvervoer.

Leden met toegang tot het internet surfen dus best eens naar: <http://users.skynet.be/btb-antwerp/index.htm>

Op dit internetadres heeft Guido Gielkens zijn BTB-webstek ondergebracht.



Luxemburg voert rijbewijs met punten in

Sinds 1 november geldt in het Groothertogdom Luxemburg het rijbewijs met punten. Bij de invoering liet de Luxemburgse regering zich inspireren door de bestaande Franse wetgeving. Elke chauffeur, ook de beroepschauffeurs, vertrekken met 12 punten. Na iedere vastgestelde overtreding wordt afhankelijk van de ernst van de overtreding een aantal punten afgetrokken. Als een bestuurder alle punten kwijt is wordt het rijbewijs voor een jaar ingetrokken. Door het volgen van een stage kan een chauffeur 3 punten terugwinnen. Na 3 jaar rijden zonder overtredingen wordt het aantal punten automatisch terug op 12 gezet.

Ook van buitenlandse chauffeurs worden in geval van overtreding het aantal punten bijgehouden. De Luxemburgse regering heeft niet het recht om buitenlandse rijbewijzen in te trekken. Een buitenlandse chauffeur zal wel een rijverbod op het territorium van het Groothertogdom opgelegd krijgen indien wordt vastgesteld dat hij of zij door overtredingen 12 of meer punten verloren heeft.

De Belgische Transportarbeidersbond, afdeling Wegvervoer & Logistiek,

wenst al zijn leden,
hun familie
en hun vrienden
het allerbeste voor 2003.

27

Geef de onderstaande strook aan een collega die nog niet bij de BTB Wegvervoer & Logistiek is aangesloten

Inschrijfstrook

Naam :

Voornaam :

Straat en huisnummer :

Gemeente en postnummer :

Rijksregisternummer :

Telefoonnummer :

Tewerkgesteld bij de firma :

Adres firma :

Functie :

Strook terug te sturen aan het plaatselijk BTB-secretariaat.