



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK

Federaal secretaris Werner De Clercq

2000 Antwerpen 1 - Paardenmarkt 66
veronique.de.roeck@btb-abvv.be
Tel.: 03/224 34 34 - Fax.: 03/224 34 49
Ma - di - wo - do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u
Vrij: 08.30 u - 12.00 u

PROVINCIE ANTWERPEN

Secretaris Walter Baes

Bestendig afgevaardigde Carine Dierckx

2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66
walter.baes@btb-abvv.be
Tel.: 03/224 34 33/35 - Fax.: 03/224 34 49
Ma-di-wo-do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u
Vrij: 08.30 u - 12.00 u

Secretaris Lieve Pattyn

2300 Turnhout - Grote Markt 48
ABVTKD.Turnhout@computron.be
Tel.: 014/40 03 70 - Fax.: 014/42 28 87
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Ma: 13.00 u - 18.30 u
Do: 13.00 u - 17.00 u

2800 Mechelen - Zakstraat 16
Tel.: 015/29 90 48 - 014/40 03 70 Fax.: 014/42 28 87
Do: 09.00 u - 12.00 u / 13.00 u - 16.00 u

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Secretaris Johan Lievens

Propagandist Jan Luyckx

1080 Molenbeek - Picardstraat 69
btb.tkd.brussel@skynet.be
Tel.: 02/511 87 68 - Fax.: 02/511 81 46
Ma-di-wo-do-vrij: 09.00 u - 12.00 u
Ma: 13.00 u - 17.30 u
Vrij: 13.00 u - 16.00 u

PROVINCIE VLAAMS BRABANT

Propagandist Sandra Langenus

1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6
btb.vilvoorde@pi.be
Tel.: 02/253 94 44 - 02/511 87 68 - Fax.: 02/253 44 41
Ma-wo-vrij: 09.00 u - 12.00 u - na afspraak

3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119
Tel.: 016/22 22 05 - 02/511 87 68 - Fax.: 016/511 81 46
Do 14.00 u - 16.30 u - na afspraak

PROVINCIE LIMBURG

Secretaris Eddy Graller

3500 Hasselt - Martelarenlaan 5
btb.limburg@skynet.be
Tel.: 011/22 27 91 - Fax.: 011/23 37 94
Ma-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Di: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.30 u

PROVINCIES LUIK-NAMEN-LUXEMBURG

Secretaris Frida Kaulen

4000 Liège - Place Saint-Paul 9
ubot.liege@skynet.be
Tel.: 04/221 96 50 - Fax.: 04/221 95 82
Ma-di-do: 08.00 u - 12.00 u / 13.30 u - 16.00 u
Vrij: 08.00 u - 11.00 u

PROVICIE OOST-VLAANDEREN

Secretaris Georges Maes

9041 Oostakker - Oostakkerdorp 24
btb.gent@skynet.be
Tel.: 09/218 79 80 - Fax.: 09/218 79 81
Ma: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 17.00 u
Di-wo-do: 08.00 u - 12.30 u / 13.30 u - 16.30 u
Vrij: 08.00 u - 12.30 u
9300 Aalst - Houtmarkt 1
Tel.: 053/78 78 09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83
Do: 08.30 u - 12 u

9200 Dendermonde - Dijkstraat 59
Tel.: 052/25 92 59/09/265 52 81 - Fax.: 09/265 52 83

Secretaris Gerard De Clercq

9600 Ronse - Stationstraat 21
gerard.declercq@accg.be
Tel.: 055/21 33 79 05/21 19 20 - Fax.: 055/21 81 06
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.00 u
Ma-di-do: 13.30 u - 17.30 u
Vrij: 13.30 u - 16.00 u

Secretaris Walter Baes

9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11
walter.baes@btb-abvv.be
Tel.: 03/760 04 14 - 03/224 34 33/35 - Fax.: 03/224 34 49
Op afspraak

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

Secretaris René Degryse

8800 Roeselare - Zuidpand Zuidstraat 22 b 22
btb.roeselare1@skynet.be
Tel.: 051/21 17 00 - Fax.: 051/24 08 73
Ma & vrij: 09.00 u - 12.00 u / 14.00 u - 17.30 u
Woe: 09.00 u - 12.00 u

8900 Ieper - Korte Torhoutstraat 27
Tel.: 057/21 83 75 - Fax.: 051/24 08 73
Ma: 16.30 u - 17.30 u

8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9
Tel.: 056/26 82 48 - Fax.: 051/24 08 73
Di: 09.00 u - 12.00 u

Secretaris Renaud Vermote

8400 Oostende - J.Peurquaetstraat 27
btb2.oostende@belgacom.net
Tel.: 059/55 60 85 - Fax.: 059/70 51 33
ma-di-do: 8.30 u - 12.00 u / 14.00 u - 17.30 u
wo - vrij: 8.30 u - 12.00 u
Juli en augustus:
ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 13.00 u

8380 Zeebrugge - Heiststraat 3
btbzee@pi.be

Tel.: 050/54 47 15 - Fax.: 050/54 42 53
Ma-di-wo-do-vrij: 08.30 u - 12.30 u
Ma-di-do: 13.15 u - 17.00 u

8000 Brugge - Zilverstraat 43 (Bureel 226)
Tel.: 050/44 10 44 - Fax.: 050/54 42 53
Wo: 14.00 u - 17.00 u

PROVINCIES HENEGOUWEN-WAALS BRABANT

Secretaris Philippe Dumortier

Propagandist Daniël Maratta

6000 Charleroi - Boulevard Devreux 36-38
ubot_hainaut_bw@hotmail.com
Tel.: 071/64 13 80 Fax: 071/32 29 58
ma-di-do: 09.00 u - 12.00 u / 13.00 u - 16.00 u
vrij: 09.00 - 12.00 u

7000 Mons - rue Chisaire 34
Tel.: 071/64 13 80 Fax: 071/32 29 58
elke 1ste dinsdagmorgen van de maand

7130 Binche - rue Gilles Binchois 16
Tel.: 071/64 13 80 Fax: 071/32 29 58
elke 1ste & 3de donderdag van de maand: 9.00 u - 11.30 u

7500 Tournai - rue Roger de la Pasture 4
Propagandist Jean-Marie Lamarque
fgbtvd.dumortier@computron.be
Tel.: 069/53 27 90 Fax: 069/22 00 29
ma-woe-vrij: 09.00 u - 12.00 u / 14.00 u - 17.00 u
di-do: 09.00 u - 12.00 u

1400 Nivelles - rue de Namur 24
Tel.: 069/53 27 90 Fax: 069/22 00 29
elke 3de vrijdag van de maand: 09.30 u - 11.30 u

7860 Lessines - rue Général Freyberg 11
Tel.: 069/53 27 90 Fax: 069/22 00 29
elke 1ste vrijdag van de maand: 09.30 u - 11.30 u

Secretaris Charles Vandecasteele

7700 Mouscron - rue du Val 3
charles.vandecasteele@accg.be
Tel.: 056/85 33 22 - Fax.: 056/85 33 29
Ma-di-do-vrij: 08.00 u - 12.00 u
Di-wo-do: 13.30 u - 17.00 u



België-Belgique
P.B.
Antwerpen X
8/854

afgifftekantoor: Antwerpen X

Driemaandelijks tijdschrift
april - mei - juni 2003
verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret.: Werner De Clercq
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

In dit nummer info over

3 Een brug te ver! | 4

**Onderhandelingen in de
autobus- en autocarsector | 8**

**Moeizame onderhandelingen
in het goederenvervoer | 10**

Staking voor werkzekerheid

bij DHL - Van Gend en Loos

| 12 Illegaal ontslag van

Delegee bij DHL Aviation

| 16 Terugvordering

geldboetes van de chauffeur

| 17 Dodehoekongevallen

waarschuwing | 18 Studiedag

implementatie EU-richtlijn

2002/15 voor mobiele werknemers

in het wegvervoer **| 20**

Samenwerkingsakkoord tussen

de BTB en de metaalvakbond

van Luik **| 21 GRATIS**

LIDMAATSCHAP voor jongeren

vanaf 15 jaar

ABVV

Belgische TransportarbeidersBond

WEGWIJS



Editoriaal	3
Autobussen en autocars	4
Verhuizingen	7
Goederenvervoer en -behandeling	8
Taxi's	11
Afhandeling op luchthavens	12
Handel in brandstoffen	14
Allerlei	15

Juiste nummer is snel geholpen

Wie naar het hoofdkwartier van de BTB belt op het algemene nummer 03/224.34.11, krijgt een keuzemenu te horen. Eerst moet je taal kiezen: "spreekt U Nederlands druk 1". Dan vraagt de computer je vakgroep. Voor het Wegvervoer & Logistiek moet je 4 indrukken. Deze elektronische telefooncentrale loodst personen die voor de eerste maal naar de BTB bellen vlot door onze structuur. Het is echter een tijdrovende procedure voor leden en militanten die onze organisatie goed kennen. Leden van de vakgroep Wegvervoer kunnen de elektronische centrale vermijden door te kiezen voor de rechtstreekse nummers.

03/224.34.35/36

Vakgroep Wegvervoer & Logistiek
afdeling Antwerpen

03/224.34.34

Vakgroep Wegvervoer & Logistiek
federaal secretariaat

Werner De Clercq
Annemie Craeye
Walter Baes
Frida Kaulen
Johan Lievens
Rene Degryse
Luc Van Overberghe
Véronique De Roeck
Sandra Langenus
Jean-Marie Lamarque
Philippe Dumortier
ABVV-Jongeren

Redactie

BTB Foto's

Een brug te ver!

Ontslag vakbonds-afgevaardigde bij DHL

Op 26 mei 2003 werd onze vakbondsafgevaardigde Bert Verhoogen ontslagen bij DHL Aviation. Dit gebeurde tijdens de onderhandelingen over de verlenging van de CAO over de tewerkstelling. Blijkbaar waren onze afgevaardigden niet toegeeflijk genoeg. De wijze waarop hij aan deur werd gezet tart alle verbeelding en is onwaardig in het zo geroemde Belgische overlegmodel. De reactie van de werknemers liet niet op zich wachten en er volgde dan ook staking. De werkgever reageerde daarop met een kortgeding met schadeclausules om de acties te breken. Dat hierbij het "Herenakkoord" met de voeten werd getreden namen ze er maar bij. Als BTB zullen wij alle juridische en syndicale middelen aanwenden om de rechten van onze vakbondsafgevaardigden te verdedigen en te bewaren. Verder in dit blad meer nieuws.

Verkiezingen | Op 18 mei hadden wij politieke verkiezingen voor een nieuw parlement en senaat. Tot onze verbazing was de voorspelde vooruitgang van het kartel SP.a en SPIRIT groter dan verwacht. Ook langs Waalse kant kon de vreugde niet op met het resultaat van de PS. Eindelijk is de socialistische familie weer de grootste van het land. Hopelijk komt dit ten goede van de werkende klasse. Gemakkelijk zal het voor de nieuwe regering niet zijn gezien de slechte economische toestand binnen de Europese Unie en de wereld. Laat ons hopen dat de juiste man/vrouw op de juiste plaats komt als minister, zodat wij onze verwachtingen en verlangens aan hen kunnen overbrengen.

In Vlaanderen waren er daarentegen twee negatieve uitslagen te verwerken. Ten eerste was er de totale neergang van AGALEV na hun eerste regeringsdeelname. Ten tweede het nog steeds groter worden van het Vlaams Blok. Dit is geen goede zaak voor het democratisch gehalte van onze samenleving. Noch het verdwijnen uit het parlement van een progressieve partij als AGALEV, noch het groter worden van het rechts-extremistische Vlaams Blok.

Ook in Wallonië is er een opgang te merken van de extremistische rechterzijde, met name het FN.

Wij moeten ervoor zorgen dat onze leden die voor deze partijen kiezen, geen reden meer hebben om dit te doen. Dit zal veel inzet eisen van iedere verantwoordelijke binnen onze beweging.



Iedereen die begaan is met het behoud van het democratische gehalte van onze samenleving dient daaraan te werken. Het is ons aller verantwoordelijkheid.

Onderhandelingen | Wat de onderhandelingen betreft voorspelden wij al dat het er keihard aan toe zou gaan. Wij stelden bij de patroons geen echte

bereidheid vast om ernstig over onze eisen te praten. De komst van de nieuwe landen binnen de E.U. en een aantal nieuwe Europese Richtlijnen zaaien ongerustheid en angst binnen de rangen van de patroonsfederaties in de sector van het goederenvervoer. Hun reacties op een aantal gefundeerde verzuchtingen van onze chauffeurs, b.v. de overbruggingstijd, is daarom buiten alle proporties. Blijkbaar kunnen zij niet meer rationeel denken. Na een aantal pogingen om tot een vergelijk te komen, hebben wij moeten vaststellen dat de werkgevers niet bereid zijn om ernstige onderhandelingen te voeren. De werkgevers waren vragende partij om de nieuwe Europese richtlijn 2002/15 over de 48u-week niet in deze onderhandelingen te laten meespelen. Doch zij waren de eersten om tijdens de discussies het thema steeds weer op de voorgrond te plaatsen. Hierdoor werd onderhandelen onmogelijk! De implementatie van deze richtlijn in de Belgische wetgeving zal gevolgen hebben voor de arbeidsomstandigheden in de eerstvolgende 20 jaar voor het mobiel personeel van de sectoren. De toekomst van de volgende generatie chauffeurs staat op het spel. Wij kunnen en willen hier niet lichtzinnig over beslissen. De vraag van de werkgevers om te spreken over productieve, half-productieve en niet-productieve aanwezigheidstijd (huidige overbruggingstijd), doet voor de toekomst het slechtste verwachten. Daarom hebben wij beslist om met het Federaal Comité Wegvervoer & Logistiek te overleggen over de te volgen strategie. Wij beloven jullie te gepasten tijde te informeren en indien nodig doen wij beroep op jullie voor verdere acties.

De BTB rekent op jullie!

Alle informatie in verband met de onderhandelingen vindt U in deze uitgave.

Werner De Clercq
Federaal secretaris
BTB Wegvervoer & Logistiek

autobussen & autocars

Onderhandelingen in de autobus- en autocarsector

In de Wegwijs van het eerste kwartaal van dit jaar hebben we een overzicht gegeven van het eisenbundel dat in gemeenschappelijk vakbondsfront werd ingediend bij de patroons.

Na een eerste toelichting vanwege de vakbonden aan de werkgeversfederatie, zijn de gesprekken pas in april 2003 effectief gestart. Om maar meteen met de deur in huis te vallen: de verschillende vergaderingen (een achttal) hebben weinig tot niets opgeleverd. De FBAA (de patroonsfederatie) is bereid om de vier bestaande CAO's inzake bruggpensioen, tijdskrediet, risicogroepen en opleiding te verlengen, maar alleen op voorwaarde dat ook over de andere punten en tevens in de respectievelijke deelsectoren een globaal akkoord wordt bereikt.

Daar wringt nu precies het schoentje. Op onze meer dan gerechtvaardigde eisen in de deelsectoren willen de patroons absoluut niet ingaan. Meer nog, zij hebben zelf een pak tegeneisen gesteld waarvoor zij dan wel ons akkoord wensen, zonder iets concreets en inhoudelijks voor de werknemers daartegenover te stellen. Hun eisen betreffen onder andere een flexibiliteit op jaarbasis ook voor de deeltijdse arbeiders; de invoering van oproepcontracten voor deeltijdse arbeiders; bestrijding van het absentisme van de werknemers. Het gemeenschappelijke vakbondsfront kon hierop uiteraard niet ingaan.

De volgende onderhandelingsronde vindt pas in juni plaats. Er zit zelfs kans in dat er voor de vakantie geen CAO uit de bus komt, tenzij wij als vakbonden de patroons op één of andere manier onder druk kunnen zetten. Acties - onder welke vorm dan ook - zullen misschien meer dan nodig zijn om bijvoorbeeld het bruggpensioen in onze sectoren te behouden!

Sector 140.01: geregeld vervoer: de exploitanten van De Lijn en TEC
U heeft het intussen waarschijnlijk al gehoord: bij VVM - De Lijn is het voorontwerp van akkoord unaniem door de werknemers van de Regie afgekeurd. De onderhandelingen zitten ook daar in het slop. Nu komt er in de eerste helft van juni een referendum onder de personeelsleden van De Lijn om al dan niet het ontwerp goed te keuren. Bijgevolg moeten wij in deze subsector wachten om de gesprekken met de patroons verder te zetten. Bij de SRWT - TEC werd er wel al een akkoord bereikt. Daar worden een aantal loonbarema's aangepast of bijgevoegd, worden de maaltijdcheques verhoogd en worden ook nog cadeaucheques uitgegeven. Gezien bij de TEC nu nog moet onderhandeld worden over de spreiding van het toegewezen pakket Euro's, zijn wij verplicht ook hier nog even af te wachten. Toch vond op 14 mei al een eerste gespreksronde plaats. Ook hier werden de vakbonden geconfronteerd met een patronaal eisenbundel. (Zie volgende pagina). Uiteraard konden wij daar niet op ingaan. Voorlopig zitten de onderhandelingen vast. Een volgende ronde is voorzien op 3 juni 2003.



Sector 140.02: bijzonder geregeld vervoer: speciale diensten (school & fabriek)

Op een eerste onderhandelingsronde (15 april 2003) werden de vakbonden direct door de patroons met de neus op de feiten gedrukt. Er was geen enkele loonsverhoging mogelijk. Alleen aan de eventuele indexaanpassingen zou niet geraakt worden. Alle andere eisen die ook maar enige weerslag hadden op het loon, werden door de patroons eenvoudig van tafel geveegd. Geen zaterdagvergoeding, geen verhoging van de kledijvergoeding, geen vergoeding voor nachtwerk, geen verlaging van de drempel voor aanstelling syndicale delegatie, geen verhoging van de onderbrekingsvergoeding bij gesplitste diensten, geen verhoging van de ARAB, geen verbetering van de verloning bij gemengde arbeid. Kortom: neen op alle punten. Daarenboven smeten de patroons ook nog hun eigen eisenbundel op tafel. De gesprekken werden dan ook door de vakbonden afgebroken.

Na een prikactie van de BTB-ABVV en CCOD-ACV op dinsdag 6 mei 2003 op de zetel van de patroonsfederatie, werden dan toch nog op 12 mei de onderhandelingen verder gezet. De patroons legden op het einde van deze gespreksronde volgend voorstel op tafel:

1. 0,5 % loonsverhoging op 1 juni 2003.
 2. Verhoging van de dagelijkse ARAB-vergoeding op 1 juni 2003 met 0,72 € tot een dagbedrag van 3,78 € voor 10 of minder dagen prestaties per maand. Vanaf 11 gepresteerde dagen zou de ARAB-vergoeding 68,80 € in plaats van 55,68 € per maand bedragen.
 3. Invoering van een prestatieblad.
- Hoewel dit voorstel niet schitterend is, wensen de vakbonden toch hierover de leden te raadplegen. Uw mening is welkom bij uw plaatselijke BTB secretaris.

Sector 140.03: ongeregeld vervoer: toerisme en pendeldiensten

Ook hier vond op 15 april 2003 een eerste onderhandelingsronde plaats. Net zoals in de sector "Speciale Diensten" werden de meeste vakbondseisen van tafel geveegd. Toch wensten de werkgevers over een aantal punten de gesprekken verder te zetten:

- Koopkrachtverhoging door een aanpassing van de kleine amplitude van 5 u 15 tot 6 uur gekoppeld aan een verhoging van het loon voor deze kleine amplitude van 38,35 € tot 45,11 €;

- Toekenning van een ARAB-vergoeding voor het dertiende en veertiende uur diensttijd per dag (nu beperkt tot 12 uur per dag).

Dit was alles waartoe de patroons bereid waren. Bovendien legden zij ook hun eigen eisenbundel op tafel. Naast de eisen die ook in de andere deelsectoren voorkwamen, hadden zij nog twee specifieke eisen: een eigen statuut voor de chauffeurs Europa-tours en een statuut voor reisleiders. Het hoeft niet gezegd dat op deze basis niet verder kon onderhandeld worden. Toch vond op 13 mei een tweede ronde plaats. De vakbonden legden een tegenvoorstel op tafel: tweemaal 1,4 % loonsverhoging op 01.10.2003 en op 01.10.2004; verhoging van de ARAB naar 1,- €; gemengde arbeid te betalen volgens de effectief geleverde prestaties. In een volgende ronde wordt hierover verder onderhandeld. Wij houden U in ieder geval op de hoogte van het verder verloop!

Patronale eisen

De voornaamste punten

Algemene eisen autobussen en autocars:

- Berekening arbeidsduur op jaarbasis in plaats van per kwartaal.
- Berekening urenkrediet deeltijdse arbeiders (bijkomende uren zonder overloon) op jaarbasis in plaats van per maand of per kwartaal.
- Verkorting bekendmakingstermijn van de variabele uurroosters voor deeltijdse arbeiders van vijf dagen naar 1 dag vooraf.
- Bestrijding van het absentisme door berekening van de ARAB en de eindejaarspremie per effectief gewerkte dag in plaats van 10 gewerkte dagen per maand of per kwartaal.

Sector 140.02 (Speciale Diensten) en 140.03 (Autocars):

- Invoering van een vereenvoudigd stelsel voor gelegenhedswerk, met andere woorden, tewerkstelling via oproep en zonder voorafgaandelijke aangifte aan de RSZ.

Sector 140.01 (Openbare Diensten) VVM en TEC:

- Inhaalrust wettelijke feestdagen niet toekennen binnen de zes werkdagen.

Sector 140.02 (Speciale Diensten):

- Invoering van een dagbedrag voor de ARAB-vergoeding.

Sector 140.03 (Toerisme):

- Een specifiek loonstelsel voor de incoming chauffeurs;
- Een specifiek statuut voor de reisleiders.

Indexatie lonen garagepersoneel autobussen en autocars

Vanaf 01.05.2003 werden de lonen van het garagepersoneel autobussen en autocars geïndexeerd.

De nieuwe lonen zien er als volgt uit :

Vanaf 01.05.2003	+ 2,82% in BEF	In €
A.1.1. Hulp "service"	372,34	9,23
A.1.2. Hulp 10 j. anciënniteit	389,28	9,65
A.1.3. Hulp 20 j. anciënniteit	408,64	10,13
A.2.1. Hulpwerkman	389,28	9,65
A.2.2. Hulp 10 j. anciënniteit	408,64	10,13
A.2.3. Hulp 20 j. anciënniteit	428,41	10,62
B. Ge oefende hulparbeider	428,41	10,62
C. Arbeider 2de categorie	474,80	11,77
D. Arbeider 1ste categorie	498,20	12,35
E. Arbeider buiten categorie	533,29	13,22

Provinciale actiedagen De Lijn

Vermits de betaalstakingen bij De Lijn, midden maart 2003, blijkbaar geen indruk maakten op de directie van De Lijn, werden vanaf 28 maart wekelijks provinciale actiedagen georganiseerd. Aangezien de BTB zich solidair verklaarde met de werknemers van De Lijn, namen wij eveneens deel aan deze acties. Hieronder zien jullie enkele foto's die voor zich spreken.



Verhuizingen

Onderhandelingen in de sector verhuizingen

In de sector verhuizingen verlopen de onderhandelingen gezien de economische toestand niet zo vlot. Dit is geen verschil met een aantal andere sectoren. Op dinsdag 3 juni 2003, gaat de volgende onderhandelingsronde van start. Hopelijk kunnen wij de onderhandelingen dan afsluiten.

Wat ligt er voorlopig op tafel ter discussie:

- ARAB-vergoeding: verhoging naar € 1,00 per uur
- Anciënniteitsvergoeding: verhoging met 10% in de categorieën
- Syndicale premie: verhoging naar € 115,00 in 2 jaar
- Verblijfsvergoeding: verhoging naar € 9,33 voor een avondmaal
- Bijpassing werkloosheid: 5-dagenweek € 3,00/dag
6-dagenweek € 2,50/dag
financiering via sociaal fonds
- Recht op brugpensioen: vanaf 60 jaar mits 25 jaar anciënniteit in de sector
- Verlies medische schifting: kan in andere job tewerkgesteld worden, maar dit betekent ook de verloning van de nieuwe job.
- Eindejaarspremie: verhoging naar 155 uren in 2 jaar
- Verlenging permanente vorming: geen probleem

De werkgevers zijn vragende partij voor meer flexibiliteit. Zij willen graag de CAO over annualisering van de arbeidstijd, die afgesloten werd in één bedrijf, veralgemenen in de volledige sector. Wij zullen u op de hoogte brengen van het uiteindelijke resultaat via onze nieuwsbrief.

Indexatie lonen garagepersoneel

Op 01.05.2003 werden de lonen van het garagepersoneel in de sector verhuizingen geïndexeerd.

De nieuwe lonen vinden jullie hieronder :

Vanaf 01.05.2003	+ 2,82% in BEF	in €
A.1.1. Hulp "service"	372,34	9,23
A.1.2. Hulp 10 j. anciënniteit	389,28	9,65
A.1.3. Hulp 20 j. anciënniteit	408,64	10,13
A.2.1. Hulpwerkman	389,28	9,65
A.2.2. Hulp 10 j. anciënniteit	408,64	10,13
A.2.3. Hulp 20 j. anciënniteit	428,41	10,62
B. Ge oefende hulparbeider	428,41	10,62
C. Arbeider 2de categorie	474,80	11,77
D. Arbeider 1ste categorie	498,20	12,35
E. Arbeider buiten categorie	533,29	13,22

Goederenvervoer & -behandeling

Moeizame onderhandelingen in het goederenvervoer

De onderhandelingen verlopen stroef. Hier zijn verschillende oorzaken aan te wijzen.

1. Bij de start van deze sectorale onderhandelingen: de patroons leggen voor het eerst zelf een eisenbundel op tafel. Daarvan is het vrij duidelijk dat zij zeker op een aantal punten willen scoren. Bovendien hanteren deze patroons een zeer eigenaardige manier van onderhandelen. Het lijkt de ergste versie van de processie van Echternach wel, elke minieme opening wordt bij een volgende stap opnieuw geblokkeerd. En zo staan we opnieuw bij af. De patroons hanteren een strategie van voortdurende vertragingsoorlogen.
2. In een vorige Wegwijs kon je een overzicht van het gemeenschappelijk syndicaal eisenbundel vinden. In de praktijk stellen wij vast dat niet alle partners aan de werknemerszijde dezelfde afgesproken lijn volgen. Dit maakt het onderhandelen niet eenvoudiger, en dit gaat ten koste van de mensen die wij vertegenwoordigen.
3. Als BTB houden wij ons consequent aan onze afspraken met onze militanten en leden betreffende de essentie van het beoogde akkoord. Afspraken waarover we, met alle vakbonden aan de onderhandelingstafel, akkoord waren.

Waar staan we nu:

140.04 Goederenvervoer:

- Alles in verband met arbeidstijd, overbruggingstijd en de verloning daarvan wordt doorgeschoven naar een werkgroep 48u. Wij willen dit volledig afgerond hebben op 1 oktober 2003. De werkgeversvertegenwoordigers willen dit doorschuiven naar 31 december 2003, om daarna pas te discussiëren over verloning.
- Anciënniteitsvergoeding: er wordt één categorie bijgevoegd, na 15 jaar
- Alle andere eisen zijn onbespreekbaar.

140.09 Goederenbehandeling:

- Werkgevers zijn vragende partij voor meer flexibiliteit, zij willen de annualisering van de arbeidstijd. Zij stellen dit tegenover ons voorstel naar de betaling van een ploegenpremie. De essentie van de discussie gaat over de definitie van 'ploegenwerk'. Ons standpunt hierin is dat in de sector van de logistiek elke arbeider ploegenwerk verricht vanaf het moment hij of zij in meer dan 1 ploeg werkt, behalve tussen 8u en 17u. De patroonsorganisaties willen een veel engere definitie, gebaseerd op klassieke bedrijven, volgen.

BTB vindt de vraag van de werkgevers in verband met de annualisering van de arbeidstijd niet relevant. Dit om twee redenen: enerzijds beschikken de werkgevers reeds over een bestaande CAO hieromtrent. Deze CAO maakt de annualisering van de arbeidstijd mogelijk op bedrijfsniveau. De voorwaarde is echter wel dat twee secretarissen het akkoord tekenen. Van werkgeverszijde kwam hier tot nu toe geen vraag over. Anderzijds zijn wij bereid om hierover een discussie te voeren voor die bedrijven waar een ploegenpremie wordt betaald, en syndicale controle mogelijk is. Patroons zijn hier niet zo happig op.

- Anciënniteitsvergoeding: er wordt één categorie bijgevoegd, na 15 jaar.
- Recht op brugpensioen: 60 jaar en 25 jaar anc. bij werkgever
61 jaar en 17 jaar anc. bij werkgever
62 jaar en 14 jaar anc. bij werkgever
63 jaar en 11 jaar anc. bij werkgever
64 jaar en 8 jaar anc. bij werkgever

Op dit moment worden de onderhandelingen voor beide groepen verder apart gevoerd. Half juni zijn de volgende overlegmomenten.

Verhoging vergoedingen

Op 1 april 2003 werden de vergoedingen in de sector zoals elk jaar aangepast aan de index.

- Verblijfsvergoeding A: 28,3050 €.
- Verblijfsvergoeding B: 11,3850 €.
- Verblijfsvergoeding C: 7,4827 €.
- ARAB-vergoeding (per uur AT of OT): 0,9662 €.

Met een gemiddeld maximum van 12 u/dag (of 11,5941 €/dag).

Enquête Chauffeurs uit de nieuwe landen E.G.

Binnenkort wordt de Europese Gemeenschap uitgebreid tot 25 aangesloten landen. Een heel pak landen uit het voormalige Oostblok komen erbij. In het verleden moesten wij reeds een aantal keer tussenkomen voor chauffeurs uit die landen. Dikwijls zijn zij het slachtoffer van misbruik en uitbuiting op de meest platte manier. De voorbeelden kennen jullie beter dan wij. In het kader van toekomstige informatiecampagnes willen

wij graag jullie verhalen horen. Geen verhalen uit 2de of 3de hand, enkel die zaken die je zelf hebt gezien, gehoord van die chauffeurs uit de nieuwe landen en / of dingen die je zelf hebt meegemaakt. Neem contact op met het federaal secretariaat of met je gewestelijk secretaris. Wij beloven je verhaal en je anonimiteit te respecteren, en dit enkel te gebruiken in functie van onze analyse.

Indexatie van lonen garagepersoneel goederenvervoer en -behandeling

De lonen van het garagepersoneel werden op 01.05.2003 aangepast aan de index.

Hieronder vinden jullie deze nieuwe lonen vanaf 01.05.2003, zowel voor de werknemers die in de 38 u-week werken, als voor de arbeiders die in de 39 u-week werken.

38u-week

Vanaf 01.05.2003	+ 2,82% in BEF	In €
A.1.1. Hulp "service"	372,34	9,23
A.1.2. Hulp 10 j. anciënniteit	389,28	9,65
A.1.3. Hulp 20 j. anciënniteit	408,64	10,13
A.2.1. Hulpwerkman	389,28	9,65
A.2.2. Hulp 10 j. anciënniteit	408,64	10,13
A.2.3. Hulp 20 j. anciënniteit	428,41	10,62
B. Geoefende hulparbeider	428,41	10,62
C. Arbeider 2de categorie	474,80	11,77
D. Arbeider 1ste categorie	498,20	12,35
E. Arbeider buiten categorie	533,29	13,22

39u-week

Vanaf 01.05.2003	+ 2,82% in BEF	In €
A.1.1. Hulp "service"	365	9,05
A.1.2. Hulp 10 j. anciënniteit	380	9,41
A.1.3. Hulp 20 j. anciënniteit	399	9,88
A.2.1. Hulpwerkman	380	9,41
A.2.2. Hulp 10 j. anciënniteit	399	9,88
A.2.3. Hulp 20 j. anciënniteit	418	10,35
B. Geoefende hulparbeider	418	10,35
C. Arbeider 2de categorie	463	11,48
D. Arbeider 1ste categorie	486	12,04
E. Arbeider buiten categorie	520	12,89

Staking voor werkzekerheid bij DHL – Van Gend en Loos.

Al maanden leven de werknemers van Van Gend en Loos, nu het nieuwe DHL, in onzekerheid wat betreft hun tewerkstelling naar de toekomst toe.

Er werden geruchten verspreid dat er vanaf 2005-2006 nog maar 5 vestigingen in gans België zouden bestaan van het nieuwe DHL. Dit houdt in dat de werknemers van de nu bestaande vestigingen van Danzas, Speedpack, Van Osselaer-Pieters, DHL International en Van Gend en Loos hier moeten in ondergebracht worden.

Werknemers vrezen voor de toekomst, zij hebben een gezin te onderhouden, leningen af te betalen,.... Dit brengt ongelooflijke spanningen mee. Bij Van Gend en Loos wilde men eindelijk duidelijkheid en zekerheid. Op maandagavond 12 mei ontstond een spontane staking. Ongeveer 90% van het personeel bleef voor de poorten staan. De vakbondsafgevaardigden eisten een onderhoud met Ad Ebus. De volgende dag kon deze ontmoeting reeds plaats vinden en werden de onderhandelingen onmiddellijk opgestart.

Na 2 dagen van moeizaam onderhandelen kwamen wij tot het volgende resultaat:

1. Geen sluiting van VGL vestigingen voor 01.06.2005 en ook nadien wordt er een toekomst geboden aan het huidige VGL personeel binnen het nieuwe DHL in België.
2. Bij een ernstige reorganisatie zal 60 dagen op voorhand het overleg in de geëigende organen worden opgestart.



Taxi's

Sectoronderhandelingen

Later dan in de andere sectoren werd op 7 april 2003 het gemeenschappelijk eisenbundel voor de sector taxi's en locatievervoer overgemaakt aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en aan de werkgeversfederatie.

Hoe ziet dit eisenbundel eruit ?

- Herziening van de CAO van 17.06.1998 – artikel 2. Concreet houdt dit de schrapping in van de voorwaarden om het minimum loon te verkrijgen.
- Steeds de loonberekening maken op basis van de taximeter, ongeacht het tarief dat door de werkgever wordt gevraagd.
- Overuren steeds te betalen.
- Verfijning van de CAO betreffende de anciënniteitstoeslag. Bij de gelijkgestelde dagen dient inbegrepen : dagen tijdskrediet, bruggpensioen, pensioen. Het bedrag dient verhoogd naar 00,6%, 1,2%, 1,8% en 2,4%.
- Het aanpassen van de voorwaarden bij de betaling van het minimum maandinkomen. Dit moet van toepassing zijn vanaf de eerste werkdag.
- Optrekken van de syndicale premie naar 102,- €.
- Invoering van een maaltijdcheque met een werkgeversbijdrage van 4,46 €.
- Afschaffing van de carenzdag.
- Toekenning van de bijkomende feestdag van de gemeenschappen.
- Een modern en volwaardig statuut van syndicaal afgevaardigde met duidelijke afspraken over de aanstelling, rechten en plichten van de betrokkene.

Voor het locatievervoer werden de volgende eisen ingediend :

- Gelijkschakeling van de lonen locatievervoer met deze van het PC 140.02 (speciale autobusdiensten).
- Invoering van een maaltijdcheque met een werkgeversbijdrage van 4,46 €.
- Optrekken van de syndicale premie naar 102,- €.
- Afschaffing van de carenzdag.
- Toekenning van de bijkomende feestdag van de gemeenschappen.

Afhandeling op luchthavens

Illegaal ontslag van Delegee bij DHL Aviation

Al maanden trachten de vakbonden bij DHL Aviation een verlenging van de werkzekerheids-CAO te onderhandelen. Eerst weigerde de directie ondanks de verplichting opgenomen in de huidige CAO die dit jaar afloopt. Pas onder druk van het paritair comité is de directie met de onderhandelingen gestart.

Maar onderhandelingen die ze bewust hebben doen mislukken. In het voorstel van de directie bestond de 'toegeving' erin dat 'minstens 90 dagen voorafgaand aan de effectieve stopzetting van ALLE activiteiten het overleg wordt opgestart'. Dit is een sluitings-CAO in plaats van een tewerkstellings-CAO. Verder stond erin dat de vakbondsafgevaardigden voor elke personeelsvergadering of communicatie naar het personeel een akkoord moesten hebben van de directie. Dit is onwettig en onaanvaardbaar. Op 23 mei werden de onderhandelingen door de directie eenzijdig opgeblazen, via een e-mail. Dit nadat de directie zelf een volledige nachtoperatie had afgeblazen en alle werknemers naar huis had gestuurd. Lock out, met desastreuze gevolgen! Op 26 mei werd een delegee van BTB, secretaris OR, op staande voet ontslagen. Op volkomen illegale wijze. Alleen de arbeidsrechtbank kan beslissen over het ontslag van een delegee.

Ondertussen mochten ook andere vakbondsafgevaardigden het bedrijf niet meer binnen. Zij moeten eerst een document tekenen waarin zij verklaren:

1. Geen personeelsvergaderingen te houden.
2. Niet deel te nemen aan een staking.
3. Geen poging te zullen ondernemen het personeel toe te spreken.
4. De werknemers niet aan te zetten tot een verstorende actie.
5. Alle schade die zou voortvloeien uit een actie te vergoeden.

De strategie is duidelijk. Men wil de integratie van alle Deutsche Post bedrijven doorvoeren zonder reëel overleg met het personeel. Men wil de handen vrij; geen CAO en geen sterke vakbondsdelegatie.

Resultaat: het bedrijf doet zijn zin, met de vakbonden aan de leiband. **DIT MOET VERMEDEEN WORDEN.** Alleen met een sterke vakbond kunnen we de tewerkstelling maximaal garanderen.

Wij roepen alle leden op om solidair te zijn!

Indexatie van lonen garagepersoneel afhandeling luchthavens

De lonen van het garagepersoneel werden op 01. 05. 2003 aangepast aan de index.

Hieronder vinden jullie deze nieuwe lonen vanaf 01. 05. 2003, zowel voor de werknemers die in de 38 u-week werken, als voor de arbeiders die in de 39 u-week werken.

38u-week

Vanaf 01. 05. 2003	+ 2,82% in BEF	In €
A. 1. 1. Hulp "service"	372,34	9,23
A. 1. 2. Hulp 10 j. anciënniteit	389,28	9,65
A. 1. 3. Hulp 20 j. anciënniteit	408,64	10,13
A. 2. 1. Hulpwerkman	389,28	9,65
A. 2. 2. Hulp 10 j. anciënniteit	408,64	10,13
A. 2. 3. Hulp 20 j. anciënniteit	428,41	10,62
B. Geoefende hulparbeider	428,41	10,62
C. Arbeider 2de categorie	474,80	11,77
D. Arbeider 1ste categorie	498,20	12,35
E. Arbeider buiten categorie	533,29	13,22

39u-week

Vanaf 01. 05. 2003	+ 2,82% in BEF	In €
A. 1. 1. Hulp "service"	365	9,05
A. 1. 2. Hulp 10 j. anciënniteit	380	9,41
A. 1. 3. Hulp 20 j. anciënniteit	399	9,88
A. 2. 1. Hulpwerkman	380	9,41
A. 2. 2. Hulp 10 j. anciënniteit	399	9,88
A. 2. 3. Hulp 20 j. anciënniteit	418	10,35
B. Geoefende hulparbeider	418	10,35
C. Arbeider 2de categorie	463	11,48
D. Arbeider 1ste categorie	486	12,04
E. Arbeider buiten categorie	520	12,89

Het gemeenschappelijk eisenbundel BTB-ACV Transcom werd op 28. 04. 2003 ingediend.

Wat zijn concreet onze eisen ?

- Loonsverhoging van 0,20 € op 01. 06. 2003 en op 01. 06. 2004.
- Invoering van een anciënniteitsvergoeding:
 - + 0,08 € na 3 jaar anciënniteit in bedrijf;
 - + 0,08 € na 5 jaar anciënniteit in bedrijf;
 - + 0,08 € na 8 jaar anciënniteit in bedrijf;
 - + 0,08 € na 10 jaar anciënniteit in bedrijf.
- Verhoging syndicale premie tot 110,- € voor 2003 en tot 115,- € voor 2004.
- Invoering ploegenpremie : 10 % vroege shift, 20% late shift en 30 % late shift.
- Afschaffing carenzdag.
- Invoering van 1 dag anciënniteitsverlof per 5 dienstjaren.
- Arbeidsduurvermindering van 38 uur naar 37 uur (zoals de bedienden).
- Invoering sectorpensioen.
- Verlengen brugpensioen tot en met eind december 2004.
- Verlengen tijdscrediet tot en met 2004.
- Oprichting sociaal fonds afhandeling luchthavens.
- Invoering bijkomende communautaire feestdag.

Wij houden jullie op de hoogte van het resultaat van de onderhandelingen !

Handel in brandstoffen

Eindelijk een sectoraal pensioenfonds!

Op 16 juni 2003 werden tijdens de plenaire zitting van het Paritair Comité Handel in Brandstoffen, de CAO's ondertekend die de oprichting van een sectoraal pensioenfonds bekrachtigen. Deze CAO's gelden zowel nationaal als voor Oost-Vlaanderen.

Dat dit niet zonder slag of stoot is verwezenlijkt is begrijpelijk. De werkgevers uit de sector beseften dat dit voor hen een niet te verwaarlozen kost met zich meebrengt. Door hier op in te spelen hopen zij natuurlijk dat de loon- en arbeidsvoorwaarden in deze sector van dien aard zijn dat zij hun instroom aan arbeid(st)ers kunnen verzekeren.

Dit pensioenfonds zal in werking treden op 1 januari 2004. Alle arbeid(st)ers in deze sector zullen dan later, wanneer zij met pensioen gaan, kunnen genieten van een aanvullende vergoeding. Over de modaliteiten zal iedereen later worden ingelicht. Wij hopen dat deze realisatie een voorbeeld zal zijn voor andere sectoren.

Nationaal

De andere realisatie is dat het minimum- en het maximumbedrag van de ARAB-vergoeding worden afgeschaft. Er zou een akkoord bekomen worden rond een bedrag van € 0,90/uur en een jaarlijkse automatische indexatie. Dit met ingang van 1 juli 2003. Eveneens vanaf 1 juli 2003 zouden de werkgevers akkoord zijn om elke schijf van de anciënniteitspremie met € 0,10 te verhogen. Het reële loon zou met 1% opgetrokken worden op 1 januari 2004. De syndicale premie zou voor het jaar 2003 worden verhoogd tot € 112,00 en voor het jaar 2004 tot € 115,00.

Oost-Vlaanderen

Voor Oost-Vlaanderen is er een toeslag van € 0,0743 op het loon op 1 juli 2003 en op 1 juli 2004. Er komt op 1 januari 2004 een toeslag van € 0,3718 op de zegelprijs van 8 uur. Binnen de totale zegelprijs zal er een herschikking komen naar de verschillende toeslagen voor de arbeid(st)ers.

Een snelle berekening leert ons dat wij dan de volledige loonnorm zullen hebben opgebruikt. Bij een betere economische toestand was misschien meer mogelijk, maar nu is dit het onderste uit de kan. Van zodra de werkgevers hun handtekening hebben gezet onder deze akkoorden zullen wij jullie informeren via

onze nieuwsbrief.

Nieuw kantoor in Doornik

Sinds oktober 2001 staat er een nieuwe BTB-ploeg ter beschikking van de leden. Deze ploeg heeft in september 2002 een nieuw kantoor betrokken. In dit nieuwe kantoor kan de BTB zijn leden beter ontvangen en ze in een comfortabele omgeving verder helpen.

Aarzel niet om contact te nemen of een bezoek te brengen aan ons kantoor. In de volgende Wegwijs stellen we u onze nieuwe lokalen in Charleroi voor.



Solidariteit: geen ijdel woord bij de BTB

Op woensdag 12 maart 2003 riep het interprofessioneel ABVV van de gewestelijke afdeling Luik op tot een 24-urenstaking uit solidariteit met de werknemers van de staalgigant Cockerill. Doel van de actiedag was de publieke opinie, de politieke verantwoordelijken en de werknemers uit het Luikse bewust te maken van het menselijk drama dat zich in de regio afspeelt. Immers, naast het personeel uit de staalnijverheid dat reeds reeks zal worden getroffen, zullen ook nog eens een hele reeks onderaannemers, waaronder maar liefst 25 transportbedrijven, met de gevolgen van de sluiting af te rekenen krijgen. Er werd dus een massabetoging georganiseerd met mensen uit alle activiteitssectoren: om en bij de 45.000 manifestanten betuigden hun solidariteit, iets wat sinds 1960 niet meer gezien was in Luik.

Wij wensen dan ook al onze aanwezige leden alsook de voorzitter van de BTB, de federaal secretaris van het Wegvervoer, de collega's van Antwerpen en vooral de dokwerkers, die weten wat syndicale strijd betekent, van harte te bedanken. Hun aanwezigheid aan onze zijde bewijst dat wij een sterke, eensgezinde centrale zijn en blijven in onze strijd voor de verdediging van de werkgelegenheid.

Frida Kaulen
Gewestelijk secretaris BTB-Luik



Terugvordering geldboetes van de chauffeur

Werkgevers vinden dat hun chauffeurs just in time bij de klanten moeten zijn. Zij hebben niet graag dat hun chauffeurs veel tijd verliezen bij het laden en lossen, en zij vinden dat hun chauffeurs moeten rijden, en vooral niet zagen of zeveren, ... Chauffeurs staan onder druk. Zij krijgen krappe tijdschema's opgelegd. En dan ... gebeurt wel eens een verkeersovertreding - te snel rijden, fout parkeren, ... -.

Werkgevers dragen hierin een grote verantwoordelijkheid. Sommigen, een minderheid, nemen deze ernstig. Zij betalen het bedrag van de geldboete terug aan hun chauffeurs. Ofwel aanvaarden zij rechtstreeks de burgerlijke aansprakelijkheid voor de betaling van een verkeersboete. Wij vinden dit normaal. Zolang werkgevers geen initiatieven nemen om de chauffeurs op een rustige en veilige manier te laten rijden, zolang moeten zij deze verantwoordelijkheid opnemen.

Een werkgeversorganisatie deelt hierin onze mening niet. Zij roept de bij hen aangesloten werkgevers op om deze geldboetes terug te vorderen van de betrokken chauffeur. Waarom doet zij dat? Zij meent hiervoor "goeie argumenten" te hebben:

1. Een boete die de werkgever betaalt of terugbetaalt, beschouwt de sociale zekerheid als loon. In de praktijk betekent dit dat de werkgever sociale zekerheidsbijdragen moet betalen boven op het bedrag van de geldboete.
2. De werkgeversorganisatie vindt dat het eigenlijk de chauffeur is die de verantwoordelijkheid moet dragen. Zij meent trouwens dat dit een 'ingrijpende' vermindering van het aantal verkeersovertredingen teweeg zou brengen.

En dus geeft die werkgeversorganisatie aan al haar leden het advies om hierover één en ander in het arbeidsreglement op te nemen én hun werknemers hier individueel over aan te pakken.

MAAR OPGEPAST!!! - de werkgever kan het arbeidsreglement niet éézijdig wijzigen -

- In bedrijven met een ondernemingsraad of syndicale delegatie moet hij overleg plegen. Bovendien is het zo dat het arbeidsreglement slechts kan gewijzigd worden bij unaniem akkoord. Daar is de plaats om dergelijke bestraffende maatregelen, die weeral een keer in het loonzakje van de werknemer gevoeld worden, tegen te houden.
- In die bedrijven zonder ondernemingsraad/syndicale delegatie moet de werkgever elke werknemer de kans geven om hierover zijn/haar gedacht kenbaar te maken. De werkgever moet de voorgestelde wijziging van het arbeidsreglement ter inzage leggen of aanplakken op een voor iedereen toegankelijke plaats. (Dus niet elke werknemer afzonderlijk op zijn bureau roepen om daar eens een klapke over te doen.) Elke werknemer kan zijn mening formuleren in een boek dat erbij ligt. Na een periode van 16 dagen moet de werkgever het voorstel met de opmerkingen bezorgen aan de inspectie van sociale wetten. Indien er bezwaar werd geformuleerd door werknemers probeert de sociale inspectie tot een compromis te komen. Indien dit allemaal niet lukt binnen de voorgeschreven termijn wordt het paritair comité erbij betrokken.

Voor informatie en ondersteuning bij de concrete procedure richt je je het best tot je regionaal secretariaat.

Wij willen dat onze leden ons informeren indien sommige werkgevers stappen ondernemen in richting van bovenstaande. Wij roepen onze leden eveneens op om alle vormen van individuele intimidatie aan te klagen en door te seinen aan onze regionale secretariaten. Op die manier kunnen wij gepaste en gecoördineerde actie ondernemen indien nodig.

Dodehoekongevallen waarschuwing

Een politierechtbank in Brugge sprak op 8 april 11. twee veroordelingen uit met betrekking tot twee dodehoekongevallen in het jaar 2002. Bij beide ongevallen viel er een dodelijk slachtoffer te betreuren. Het leed van slachtoffers en nabestaanden kan niet onder woorden gebracht worden. Daarnaast blijft ook de chauffeur die onvrijwillig betrokken was bij het ongeval met een trauma achter, beelden die hij de rest van zijn leven met zich meedraagt.

De strafmaat varieert van 21 dagen rijverbod tot 3 maanden rijverbod. 21 dagen rijverbod voor de chauffeur wiens voertuig niet was uitgerust met een dodehoekspiegel of -camera.

3 maanden rijverbod voor de chauffeur die volgens de rechter geen gebruik had gemaakt van zijn dodehoekspiegel. De rechter baseerde zijn oordeel op het verslag van een verkeersdeskundige die had aangegeven dat de chauffeur het slachtoffer had moeten zien in zijn dodehoekspiegel. De rechter houdt de chauffeur juridisch verantwoordelijk voor de dood van het slachtoffer. In wezen komt dit neer op een veroordeling wegens onvrijwillige doodslag.

Wat concluderen wij:

- * Een voertuig besturen, dat correct uitgerust is met een dodehoekspiegel, verzwaart de strafmaat voor de chauffeur bij ongeval.
- * Opnieuw wordt de verantwoordelijkheid uitsluitend bij de werknemer gelegd, en wordt de betrokken werknemer beschouwd als misdadiger.
- * Opnieuw ontsnappen werkgevers aan hun verantwoordelijkheid in verband met het niet investeren in opleiding, het opleggen van overdreven werkdruk enz.

In elk geval willen wij alle chauffeurs attent maken op het risico. Neem liever wat meer tijd, en rij veilig.

studiedag implementatie EU-richtlijn 2002/15 voor mobiele werknemers in het wegvervoer

Op het jongste statutair congres BTB, keurde de vakgroep Wegvervoer & Logistiek een resolutie goed om de militanten nog meer te betrekken bij cruciale beslissingen. Hiertoe werd een soepel instrument gecreëerd, het Uitgebreid Federaal Comité (UFC) van de vakgroep. Dit UFC bestaat uit de leden van het gewone Federaal Comité W&L aangevuld met afgevaardigden uit alle afdelingen. Het UFC komt samen als het nodig is, bv. voor de goedkeuring van een sectorakkoord.

Zaterdag 1 maart 2003 was het de eerste vergadering van het UFC W&L. Voor deze vergadering hebben we een heet hangijzer gekozen. De Europese Richtlijn voor mobiele werknemers over de arbeidstijd, EU-richtlijn 2002/15.

De BTB heeft samen met de andere vakbonden en de Europese Transportvakbond ETF hard gevochten voor deze richtlijn. Veel van onze leden en militanten hebben aan de acties deelgenomen in Luxemburg, Brussel en Aken. Deze EU-richtlijn heeft tot doel een aantal minimumvoorschriften inzake de organisatie van de arbeidstijd vast te stellen, teneinde de veiligheid en de gezondheid van de mobiele werknemers in het wegvervoer beter te beschermen, de verkeersveiligheid te verhogen en de deloyale concurrentie door lage loonlanden te beknotten.

Nu dient deze richtlijn te worden omgezet naar Belgisch recht. Over die omzetting zal onderhandeld worden tussen de sociale partners. Een aantal details van de richtlijn kan namelijk geregeld worden door de nationale staten. Hierover moeten de vakbonden en werkgeversfederaties het eens zijn.

Het UFC diende zich dan ook uit te spreken over het mandaat waarbinnen de federaal secretaris Wegvervoer & Logistiek kan onderhandelen in het PC 140.

Teneinde alle aspecten van dit toch zwaar technisch dossier te begrijpen, werd door kameraad Joeri Puissant, medewerker van het Instituut voor VakbondsVorming (IVV) van het ABVV, de wordinggeschiedenis uitgelegd.

Onze medewerker, kameraad Luc Van Overberghe, belichtte alle artikelen van de richtlijn en kaderde deze in onze syndicale visie naar veiligheid en gezondheid toe.

Dat het hier om een ingewikkelde materie ging, werd bevestigd door de vele vragen die vanuit de zaal werden gesteld ter ver-

duidelijking. Tevens vroegen zij zich af of het niet raadzaam was met andere sectoren contact op te nemen die ook mobiele werknemers hebben in het wegvervoer. Aangezien het moeilijk was om een aantal standpunten met elkaar te verzoenen, waren de discussies soms hard. Toch heeft het UFC een consensus bereikt waarbinnen verder kan onderhandeld worden met de sector.



Enquête Agressiviteit op het werk

Wie had er nog nooit mee te maken? Agressie! Van woorden over gebaren en beschadigingen tot slagen en verwondingen. Waar gebeurde verhalen. Chauffeurs voelen zich niet langer veilig op hun werkpost. Het geweld, de agressiviteit creëert stress, ziekte, enz. Bestuurders willen niet langer in zo'n omstandigheden werken. Zij willen hun job in alle rust en veiligheid kunnen uitoefenen. Zij willen hun klanten op een kwaliteitsvolle, klantvriendelijke manier op hun bestemming brengen. Zij stellen vast dat dit moeilijk, zometertijd onmogelijk wordt op sommige momenten.

BTB neemt de bezorgheid van al die werknemers in de sector ernstig. Maar wij willen geen acties ondernemen, campagnes opzetten zonder ons op een volledige en correcte manier te informeren. Daarvoor hebben wij jullie medewerking nodig.

Wij willen graag jullie ervaringen horen.

Geen verhalen uit de 2de of 3de hand, neen, enkel eigen ervaringen komen in aanmerking. Neem contact op met het federaal secretariaat wegvervoer of met je plaatselijke secretaris.

Vertel je verhaal, wij waarborgen je anonimiteit, en we gebruiken je verhaal in onze analyse.

Samenwerkingsakkoord tussen de BTB en de metaalvakbond van Luik

Ivan Victor, nationaal voorzitter van de BTB, en Frida Kaulen, provinciaal secretaris van de BTB-Luik, hebben met de nationale voorzitter van de Centrale van de Metaalbewerker (CMB) van het ABVV, Herwig Jorissen, en de voorzitter van de afdeling Luik van de CMB, Jean Potier, op 20 mei jongstleden een samenwerkingsakkoord tussen beide vakcentrales ondertekend. Doel van deze overeenkomst is de aanwezigheid van het ABVV in de logistieke bedrijven in de hele provincie, van Hoei tot Eupen en van Luik tot Verviers, te versterken.

Volgens de tekst van de overeenkomst is het de bedoeling om "door middel van de bestaande infrastructuur (luchthaven van Bierset, autonome haven van Luik, TGV-station, autowegennet) bekendheid te geven aan de Luikse regio als Europees logistiek centrum".

Het gaat hier om de eerste overeenkomst van dit type dat in België tussen twee centrales van het ABVV gesloten wordt.

De overeenkomst doet trouwens in geen enkele zin afbreuk aan de autonomie van onze centrale. Het akkoord voorziet ook in de aanwezigheid van de BTB als waarnemer op alle instantievergaderingen van de Luikse metaalbewerker, en bovendien in de aanwerving van een propagandist belast met de uitbouw van de vakbonds aanwezigheid in de ondernemingen uit de sector Transport & Logistiek van de provincie Luik.

Beide partijen gaan eveneens samenwerken in de provincie Luxemburg waar een gewestelijk secretaris "Metaal-Transport" zal worden aangesteld. Voor de BTB zal die secretaris eveneens de provincie Namen voor zijn rekening nemen.

GRATIS LIDMAATSCHAP voor jongeren vanaf 15 jaar

Jawel, u hebt het goed gelezen!

Sinds 1 januari 2002 kunnen alle jongeren vanaf 15 jaar gratis lid worden van de ABVV-jongeren. Wie nu lid wordt krijgt bovendien nog een leuk cadeautje! Omdat ABVV-jongeren de beste en 'liefste' vakbond voor jongeren wil zijn, breiden we ook onze diensten uit. We groeien en willen alsmaar beter worden, zoals alles wat jong is.

Wie lid is van ABVV-jongeren kan bij ons terecht met vragen of problemen rond studentenarbeid, schoolverlaten, studiebeurzen, deeltijds leren en werken, stagecontracten, kindergeld, belastingen, enzovoort. We geven je de juiste informatie en als het moet, springen we voor je in de bres. Daar kan je op rekenen! Ook krijgt elk lid om de drie maanden ons vernieuwde ledenblad 'MAGIK?' in de bus. Hierin vind je altijd de laatste nieuwtjes en ook ons activiteitenaanbod. Want ABVV-jongeren doet méér!

Met dit artikel willen we u overtuigen jezelf, uw kinderen, nichten en neefjes, kinderen van kennissen, ... NU lid te maken van ABVV-jongeren. Zoals gezegd: dit kan nu gratis! Voor alle jongeren vanaf 15 jaar! Hoe meer jongeren lid zijn van onze vakbond, hoe meer we voor jongeren kunnen doen en hoe beter we de toekomst van onze organisatie vrijwaren. Want jongeren kunnen ook syndicalisten zijn! En later, 'als ze groot zijn', top-syndicalisten!

Actief of niet-actief, een jong lid heeft z'n waarde voor het ABVV. Het maakt onze organisatie groter, sterker en bovenal jonger en daardoor dynamischer! Bovendien heeft iemand die al op jonge leeftijd lid is van het ABVV later meer anciënniteit dan jongeren die pas lid worden als ze beginnen te werken of te stempelen. Dit geeft een merkbaar verschil in de sociale premies die het ABVV je betaalt als je bijvoorbeeld trouwt of samenwoont, bij de geboorte van een kind, of heel veel later, op het moment dat je met pensioen gaat! Vlug lid worden dus!

U kan de onderstaande invulstrook gebruiken om een jongere (of jezelf?) lid te maken van ABVV-jongeren. Doe het vlug, want de voorraad cadeautjes voor nieuwe jongerenleden is beperkt! Wij danken je alvast en wensen je een heel bevredigend lidmaatschap toe. En op naar de overwinning! Jongeren van vandaag morgen mee op de barricade! Zorg er mee voor dat het onze jongeren zullen zijn!



Ik wil gratis lid worden van ABVV-jongeren:

Naam: _____	
Voornaam: _____	
Straat en huisnummer: _____	
Gemeente en postnummer: _____	
Telefoonnummer: _____	Geslacht: M/V _____
Geboortedatum of rijksregisternummer: _____	
Nationaliteit: _____	Handtekening: _____

Nieuwe 1-mei-affiches in Amsab !

AMSAB (het Instituut voor Sociale Geschiedenis) beschikt over een reeks van zes zeer mooie affiches, alle in het teken van 1 mei, gespreid over een periode van de jaren twintig tot de jaren tachtig.

De prijs van deze affiches bedraagt 5,- €. Voor de volledige reeks van 6 affiches betaalt U 25,- €.

Wilt U bestellen ? Contacteer dan AMSAB, met name Gwendolina Van Hoecke, Bagattenstraat 174 te 9000 Gent.

Tel.: 09/224 00 79 Fax : 09/233 67 11

E-mail: gwendolina.vanhoecke@amsab.be

Mogen wij jullie voorstellen: onze nieuwe collega !

Annemie Craeye vervolledigt sinds 1 mei 2003 de ploeg van het federaal secretariaat BTB Wegvervoer & Logistiek, dit ter vervanging van Luc Van Overberghe, die de overstap maakte naar het ABVV Antwerpen.

Annemie is geen nieuw gezicht in vakbondsmiddens. Zij beschikt reeds over een jarenlange ervaring in het vormingswerk, waarvan meer dan 10 jaar in het ABVV West-Vlaanderen.

Deze ervaring zal haar zeker van pas komen in haar contacten met het syndicale publiek dat wij kennen.

Wij zijn er zeker van dat Annemie voor de BTB een aanwinst zal blijken te zijn en wensen haar veel succes in dit nieuwe luik van haar carrière.



Geef de onderstaande strook aan een collega die nog niet bij de BTB Wegvervoer & Logistiek is aangesloten

Inschrijfstrook



Naam :

Voornaam :

Straat en huisnummer :

Gemeente en postnummer :

Rijksregisternummer :

Telefoonnummer :

Tewerkgesteld bij de firma :

Adres firma :

Functie :

Strook terug te sturen aan het plaatselijk BTB-secretariaat.