

**FEDERAAL SECRETARIAAT BTB  
WEGVERVOER & LOGISTIEK****Federaal secretaris Werner De Clercq**

2000 Antwerpen 1 - Paardenmarkt 66  
 veronique.de.rock@btb-abvv.be  
 Tel.: 03/224 34 34 - Fax: 03/224 34 49  
 Ma - di - wo - do: 08.30 u - 12.00 u / 13.00 u - 17.00 u  
 Vrij: 08.30 u - 12.00 u

**PROVINCIE ANTWERPEN**

2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66  
 tel.: 03/224 34 35 - fax: 03/224 34 49  
**Secretaris Walter Baes** - walter.baes@btb-abvv.be  
**Afgevaardigde Carine Dierckx** - carine.dierckx@btb-abvv.be

2300 Turnhout - Grote Markt 48  
 tel.: 014/40.03.70 - fax: 014/42.28.87  
 2800 Mechelen - Zakstraat 16  
 tel.: 015/29.90.48 - 014/40.03.70 fax: 014/42.28.87  
**Secretaris Lieve Pattyn** - abvvtkd.turnhout@computron.be

**PROVINCIE LIMBURG**

3500 Hasselt - Martelarenlaan 5  
 tel.: 011/22.27.91 - fax: 011/23.37.94  
**Secretaris Eddy Graller** - btb.limburg@skynet.be

**PROVINCIE OOST-VLAANDEREN**

9041 Oostakker - Oostakkerdorp 24  
 tel.: 09/218.79.80 - fax: 09/218.79.81  
 9200 Dendermonde - Dijkstraat 59  
 tel.: 052/25.92.59 - fax: 09/218.79.81  
**Secretaris Georges Maes** - btb.gent@skynet.be

9300 Aalst - Houtmarkt 1  
 tel.: 053/78.78.78  
 9600 Ronse - Statiestraat 21  
 tel.: 055/21.33.79 - fax: 055/21.81.06  
**Secretaris Didier Verdonck** - didier.verdonck@accg.be

9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11  
 tel.: 03/224 34 35 - fax: 03/224 34 49  
**Secretaris Walter Baes** - walter.baes@btb-abvv.be  
**Afgevaardigde Carine Dierckx** - carine.dierckx@btb-abvv.be

**PROVINCIE VLAAMS BRABANT**

1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6  
 tel.: 02/253.94.44 - 02/511.87.68 - fax: 02/253.44.41

3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119  
 tel.: 016/22.22.05 - 02/511.87.68 - fax: 016/511.81.45  
**Secretaris Johan Lievens** - btb.tkd.brussel@skynet.be  
**Propagandisten Sandra Langenus** - Jan Luyckx

**PROVINCIE WEST-VLAANDEREN**

8800 Roeselare - Zuidpand 22 B 22  
 tel.: 051/21.17.00 - fax: 051/24.08.73  
 8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9  
 tel.: 056/26.82.58 - 051/21.17.00 - fax: 051/24.08.73

8900 Ieper - Korte Torhoutstraat 27  
 tel.: 057/21.83.75 - fax: 051/24.08.73  
**Secretaris René Degryse** - btb.roeselare@skynet.be

8380 Zeebrugge - Heiststraat 3  
 tel.: 050/54.47.15 - fax: 050/54.42.53

8400 Oostende - J. Peurquaetstraat 27  
 tel.: 059/55.60.85 - fax: 059/70.51.33

8000 Brugge - Zilverstraat 43  
 tel.: 050/44.10.44 - fax: 050/54.42.53  
**Secretaris Renaud Vermote** - btbzee@pi.be

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

1080 Molenbeek - Picardstraat 69  
 tel.: 02/511.87.68 - fax: 02/511.81.46  
**Secretaris Johan Lievens** - btb.tkd.brussel@skynet.be  
**Propagandisten Jan Luyckx** - Sandra Langenus

**PROVINCIES HENEGOUWEN EN WAALS BRABANT**

6000 Charleroi - Boulevard Devreux 36  
 tel.: 071/64.13.80 - fax: 071/32.29.58

7000 Bergen - Rue Chisaire 34  
 tel.: 071/64.13.80 - fax: 071/32.29.58  
**Secretaris Philippe Dumortier**  
 fgtbtvd.dumortier@computron.be  
**Propagandist Daniël Maratt**  
 ubot\_hotmail\_bw@hotmail.com

7500 Doornik - Place Roger de la Pasture 4  
 tel.: 069/88.18.36 - fax: 069/22.00.29  
**Secretaris Philippe Dumortier**  
 fgtbtvd.dumortier@computron.be  
**Propagandist Jean-Marie Lamarque**

7700 Moeskroen - Rue du Val 3  
 tel.: 056/85.33.22 - fax: 056/48.46.71  
**Propagandist Fabrice Delahaye**

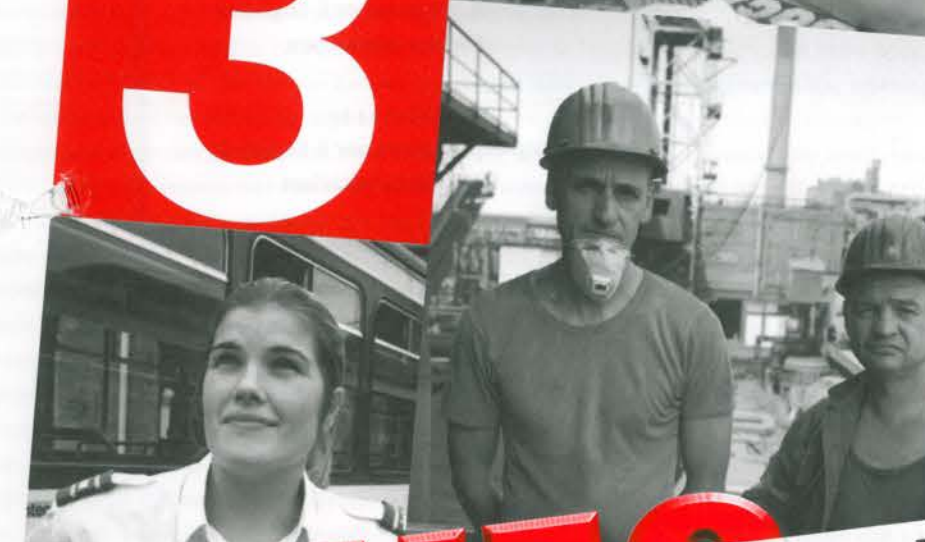
**PROVINCIE LUK NAMEN LUXEMBURG**

4000 Luik - Place Saint-Paul 9  
 tel.: 04/221.96.50 - fax: 04/221.95.82  
**Secretaris Frida Kaulen** - ubot.liege@skynet.be  
**Propagandist: Jean-Marie Lansberg**

**ABVV**  
 WIJ KIEZEN VOOR U



3



**ABVV** Belgische TransportarbeidersBond

**In dit nummer info over**

**3** Editoriaal | **4** Kennis-  
 ken met een afdeling uit Wallonië

| **8** Vermoeidheid is dodelijk:  
 fotoreportage | **10** Actualiteit:

Veiliger op de weg | **12** Actua-  
 aliteit: Meer jobs, betere jobs |

**15** Wij kiezen voor u



## inhoud

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Editoriaal                      | 3  |
| Goederenvervoer en -behandeling | 14 |
| taxi's                          | 19 |
| Afhandeling op luchthavens      | 21 |
| Autobussen en autocars          | 22 |
| Verhuizingen                    | 26 |
| Allerlei                        | 28 |

### Juiste nummer is snel geholpen

Wie naar het hoofdkwartier van de BTB belt op het algemene nummer 03/224.34.11, krijgt een keuzemenu te horen. Eerst moet je taal kiezen: "spreekt U Nederlands druk 1". Dan vraagt de computer je vakgroep. Voor het Wegvervoer & Logistiek moet je 4 indrukken. Deze elektronische telefooncentrale loodst personen die voor de eerste maal naar de BTB bellen vlot door onze structuur. Het is echter een tijdrovende procedure voor leden en militanten die onze organisatie goed kennen. Leden van de vakgroep Wegvervoer kunnen de elektronische centrale vermijden door te kiezen voor de rechtstreekse nummers.

03/224.34.35/36

**Vakgroep Wegvervoer & Logistiek  
afdeling Antwerpen**

03/224.34.34

**Vakgroep Wegvervoer & Logistiek  
federaal secretariaat**

Werner De Clercq  
Annemie Craeye  
Walter Baes  
René Degryse  
Lieve Pattyn  
Véronique De Roeck

**Redactie**

BTB Foto's

## Editoriaal



Op het ogenblik dat deze editie van de Wegwijs ter perse gaat bereikt ons het bericht dat het koerierbedrijf DHL zijn nachtvluchten wil verdubbelen op Zaventem en er 1.000 nieuwe banen wil creëren. Indien DHL dit niet kan realiseren willen zij uitwijken naar een andere luchthaven in binnen- of buitenland. Wij kennen allemaal de problematiek van de nachtvluchten rond de nationale luchthaven. Volgens de Federale Minister voor Mobiliteit, de heer Anciaux, zou de piek van 25.000 bewegingen (dit is het landen en stijgen van vliegtuigen) zijn bereikt en kan deze norm niet meer worden overschreden. Wij beseffen ook dat ecologie en economie met elkaar moeten worden verzoend. Dat zal voor de Minister niet gemakkelijk zijn. Als BTB zijn wij voor duurzame tewerkstelling. Deze 1.000 bijkomende banen zijn in de huidige economische conjunctuur niet te versmaden, al zijn dit geen fulltime banen. Dat deze in Zaventem moeten blijven vinden wij dan ook niet meer dan normaal. Het kan niet zijn dat het huidige personeel om de haverklap moet verhuizen om hun werkzekerheid te behouden. Onze mensen zijn geen wegwerpproducten. Wij zijn dan ook van mening dat de politieke overheid in dit land haar verantwoordelijkheid moet opnemen in dit dossier. Indien zij dit niet doet, zou dit wel eens een warme winter kunnen worden in Brussel.

De onderhandelingen in het goederenvervoer en logistiek verlopen niet zoals verwacht. De nakende uitbreiding van de Europese Unie, in mei van volgend jaar, maakt de werkgevers nerveus. Zij kunnen niet inschatten welke impact deze concurrentie op hun bedrijven zal hebben. Deze nakende concurrentie opvangen door te willen knabbelen aan de lonen, en zo aan de inkomens van de chauffeur, is geen oplossing. Dit is een gegeven dat wij nooit zullen aanvaarden. Een patroonsfederatie reageert hierop door de vraag te stellen wie wij eigenlijk wel vertegenwoordigen. Het antwoord hierop is klaar en duidelijk. Wij vertegenwoordigen chauffeurs die hun beroep ernstig nemen met de nodige fierheid en verantwoordelijkheidszin. Vakbe-

kwame mensen die een loon verdienen dat deze vakbekwaamheid valideert. Een behoorlijk inkomen moet dan ook gerealiseerd kunnen worden binnen redelijke dienst- en arbeidstijden. Dit kan alleen maar de veiligheid van onze chauffeurs en van de andere weggebruikers verbeteren. Het imago van de sector kan er enkel maar op verbeteren. Wij zullen er tijdens deze onderhandelingen dan ook voor blijven ijveren dat de implementatie van de EG-richtlijn 2003/15 op een sociaal verantwoorde manier zal worden ingevuld. Daaraan gekoppeld een klare en duidelijke loonstructuur, die toelaat dat iedere chauffeur zijn loon kan controleren. De werkgevers zijn gewaarschuwd!

Wij staan ook aan de vooravond van de Sociale Verkiezingen 2004. Voor velen van onze militanten een belangrijk tijdstip in hun syndicale carrière. De oude rotten onder ons weten wat er op hen afkomt. Daarom een oproep aan deze trouwe militanten om in hun bedrijf rond te kijken naar valabele jonge kandidaten. Dit kan uw werking op het bedrijf maar versterken. De lijsten dienen een weerspiegeling te zijn van de werknemers in het bedrijf. Werken er veel vrouwen en alloctonen in uw bedrijf, dan moet dit te zien zijn in de samenstelling van de lijst, en vice versa. Ook de vertegenwoordiging van de verschillende taalgroepen is belangrijk. De uitslag van de verkiezingen is bepalend voor de krachtverhoudingen met onze concurrenten. Dit zal zijn weerslag vinden in het aantal vakbondsafgevaardigden, dat na de verkiezingen wordt aangeduid per representatieve werknemersorganisatie, conform de CAO in de betreffende sector. Wij kunnen ons verwachten aan een harde verkiezingsstrijd vanwege het ACV, dit vooral in Wallonië. Zij willen vooral daar het terrein gaan bezetten. In Vlaanderen voelen ze zich sterk. Zij wensen de grootste transportvakbond te worden in België. Wij laten ons niet zo maar opzij schuiven. Hierbij doe ik een oproep aan iedereen die zich geroepen voelt om zijn of haar collega's te vertegenwoordigen en te verdedigen in hun bedrijf om zich te melden op de plaatselijke secretariaten van de BTB. Onze Regionale Secretarissen zullen dan voor U het nodige doen om aan uw vragen tegemoet te komen.

Als laatste punt wil ik namens mezelf en alle medewerkers van de BTB, iedere militant en lid, en zijn naasten, het beste wensen voor het jaar 2004. Mag dit jaar verlopen volgens uw wensen en in een goede gezondheid.

Kameraadschappelijk,

Werner De Clercq,  
Federaal Secretaris  
Wegvervoer & Logistiek.

## in de kijker [Charleroi]

Kennismaken met een afdeling uit Wallonië

## Charleroi

Charleroi, grootste stad van Wallonië, 3de grootste stad van België, ligt in de provincie Henegouwen.

Vijftig kilometer ten zuiden van Brussel, ongeveer honderd kilometer ten oosten van Rijsel. Charleroi is nu een vrij belangrijk knooppunt van verkeers-, spoor- en waterwegen én heeft een regionale luchthaven. Een troef voor de transportsector.

## Eerst een beetje historiek...

Tijdens de industriële revolutie was Charleroi de hoofdstad van het Zwarte land, één van de meest welvarende bekkens in die tijd. De industriële bloei was te danken aan de specialisatie in de productie van steenkool, staal en glas. Nu is de streek helaas heel wat minder welvarend. Jaar na jaar kreeg de regio rake economische klappen; de sluiting van de steenkoolmijnen in de jaren '60 - '70, de teloorgang van de staalindustrie in de jaren '80 zette de economische klok jaren achteruit. De gevolgen zijn gekend: grote werkloosheid, stijgende armoede, dalende welvaart, enz.

## De mensen...

De provincie Henegouwen bengelt aan het staartje wat betreft het gemiddelde inkomen in het land. De regio heeft heel wat achterstand in te halen. Het gemiddelde inkomen van de inwoners steeg met 0,7% in het jaar 2001 ten opzichte van het jaar daarvoor. Is dit een bewijs dat het goed gaat? Nee, niet als de gemiddelde stijging in de rest van het land rond de 4% schommelt.

Het gemiddelde netto belastbaar inkomen per maand in de regio bedraagt € 1.539,86 in het jaar 2001. In de praktijk betekent dit dat je zowel uitschieters naar boven als naar beneden hebt. Ter vergelijking in Waals Brabant bedraagt het gemiddelde netto belastbaar inkomen per maand € 2.134,46.

## Economische ontwikkeling nu...

Langzaam herstelt de regio zich van de zware herstructureringen uit het verleden. Langzaam ontplooiën zich nieuwe initiatieven. Sommige sectoren vernieuwen zich en gaan zich toespitsen op het gebruik van hoogtechnologische apparaten. Er worden nieuwe bedrijven aangetrokken. Charleroi wordt een centrum van aëronautische, grafische en petrochemische industrie. Dit kan omwille van de luchthaven en omwille van de toegankelijkheid van de streek over de weg, het water en het spoor.



We moeten ons daar niet meer de grote mastodontbedrijven uit het verleden bij voorstellen. Ook in deze streek evolueren bedrijven meer en meer naar KMO's.

Dit jaar kende opnieuw een terugval op het vlak van tewerkstelling. De werkloosheid steeg er met 10% op één jaar tijd. Jongeren die van school op de arbeidsmarkt komen vinden geen werk. Ook grote bedrijven werven niemand aan.

## En de transportsector...

Dezelfde evolutie doet zich voor in de transportsector. In de regio van Charleroi heb je een 25-tal transportbedrijven. Hiervan hebben er 5-tal een Comité voor preventie en bescherming op het werk opgericht. Een ervan heeft eveneens een Ondernemingsraad.

Alle andere bedrijven tellen veel minder dan 50 werknemers. En kennen dus geen enkele syndicale aanwezigheid. In het geheel van de regio zijn er in de sector 40% transporteurs en 60% zelfstandige chauffeurs. Nogal wat van die zelfstandige chauffeurs werken in onderaanneming voor de grotere transporteurs of andere sectoren. Dit maakt het syndicale werk niet eenvoudiger.

## Syndicaal werk...

De afdeling Charleroi is een kleine afdeling die deel uitmaakt van het grotere geheel met de regio's Centre, Bergen, Doornik en Waals Brabant. Dit groter geheel wordt gerund door een team van 4 mensen:

Philippe Dumortier – gewestelijk secretaris, Daniël Maratta en Jean-Marie Lamarque – propagandisten, Sabrina Lossignol – bediende. Samen doen zij er alles aan om deze afdeling te laten groeien.

En... ze slagen daarin... in de loop van de laatste twee jaar lukte het hen om het aantal leden met 1/5de te laten groeien. Geen sinecure als je kijkt naar de economische context.



#### Hoe doen zij het?

**Daniël vertelt:** "Het heeft alles te maken met een doorgedreven aanwezigheid op het terrein gedurende de laatste twee jaar. Toen zijn Jean-Marie en ikzelf als propagandist kunnen starten."

**WW: "Aanwezigheid op het terrein wat betekent dat concreet?"**

**Daniël:** "Daar waar wij syndicaal in de bedrijven aanwezig zijn betekent dit zeer concrete ondersteuning geven aan onze delegees ter plaatse. Dit gaat van het informeren tot het geven van bijstand op de ondernemingsraad als deskundige, het voeren van onderhandelingen op het niveau van de onderneming. Daar waar wij syndicaal niet aanwezig zijn is het heel wat moeilijker."

**WW: "Waarom?"**

**Daniël:** "In die kleine bedrijfjes krijgen we te maken met individuele dossiers. Die mensen komen meestal pas klagen op het moment dat zij hun ontslag hebben gekregen. Dan blijkt heel wat niet in orde te zijn: lonen, niet-correct betaalde overuren, de opzeg die niet of niet-correct wordt betaald, sociale documenten die niet in orde zijn, enz. Het is dus moeilijker omdat je altijd pas achteraf kunt optreden en weinig preventief kunt doen. Maar ook daar proberen wij aanwezig te zijn op het terrein. Het is belangrijk dat mensen ons leren kennen."

**WW: "Komen dezelfde problemen altijd voor bij dezelfde bedrijven?"**

**Daniël:** "Soms wel. Bij hardnekkige bedrijven, waarvan we vaststellen dat zij steeds opnieuw in de fout gaan, passen wij gezamenlijk één strategie toe. Deze bedrijven krijgen van ons één brief waarin wij hen aanmanen om binnen de 8 dagen de betaling van het loon / de overuren alsnog correct te doen. Indien het bedrijf hier niet positief op reageert wordt het dossier doorgegeven aan de juridische dienst. Deze dienst gaat er dan verder mee tot aan de arbeidsrechtbank. Ik wil er toch wel even op wijzen dat wij deze dossiers ook meestal winnen. Bovendien stopt het daarbij niet voor de betrokken onderneming. Een patroon van kwade wil krijgt systematisch de inspectiediensten op bezoek. Natuurlijk zijn niet alle patronen kwaadwillig, soms wordt een probleem al opgelost als één van ons gewoon eens met de werkgever gaat praten.

Meestal kennen die gesprekken een goede afloop."

**WW: "Kan je ons daar een voorbeeld van geven?"**

**Daniël:** "Het betrokken bedrijf situeert zich niet direct in Charleroi, maar het geeft een mooi beeld. Het geeft een beeld van hoe je je als werknemer in een klein bedrijf (met de hulp van de vakbond) ook weerbaar kunt opstellen.

Het gaat over een logistiek bedrijf waar zich een ernstig probleem stelde van intimidatie / pesten door een chef. In dit bedrijf was geen syndicale delegatie aanwezig. Na verloop van tijd contacteerden enkele werknemers ons en signaleerden dat de situatie op deze manier niet langer houdbaar was. Onze eerste stap was contact opnemen met de werkgever om het probleem ter discussie te stellen. Wij discussieerden een maand, er kwam maar geen oplossing uit de bus, de werkgever ontkende het probleem. De pesterijen gingen gewoon door. De arbeiders werden dit grondig beu, en na een maand, besloten zij om het werk stop te zetten. Deze actie had absoluut een schokeffect, de regionale pers (televisie en kranten) kwam massaal kijken. En toen gingen plotselinge zaken heel snel vooruit. Dezelfde avond nog werden wij gecontacteerd door de Nederlandse eigenaars van het bedrijf. De betrokken chef werd verwijderd uit het bedrijf tot tevredenheid van alle werknemers. De sociale vrede was hersteld."

**WW: "En hoe gaat het nu verder met dat bedrijf, blijven de arbeiders geëngageerd?"**

**Daniël:** "Vorige week lieten de Nederlandse eigenaars ons weten dat zij een groei van de tewerkstelling in het bedrijf voorzien binnen het jaar. Nu werken daar 24 arbeiders, en weigerde de werkgever een syndicale delegatie in te stellen. Hij moest dat ook niet doen, gezien het geringe aantal arbeiders. Ondertussen krijgen wij de belofte dat de tewerkstellingsgroei ook de installatie van een syndicale delegatie mogelijk zal maken."

**WW: "Charleroi, en de hele provincie trouwens, is op economisch vlak niet de meest florissante regio..."**

**Daniël:** "Nee, dat klopt, op één jaar tijd kenden wij dus een stijging



tijd, erin slaagt om een duurzame tewerkstelling te creëren voor een 16 à 20 werknemers. Duurzame tewerkstelling, dat wil zeggen contracten onbepaalde duur en lonen aan de correcte barema's in de sector. Dit schoonmaakbedrijfje is opgestart op initiatief van het Plaatselijk Werkgelegenheids Agentschap. Zo'n initiatieven zijn belangrijk in de regio. Ze helpen kort geschoolde werklozen aan het werk, ze creëren nieuwe kansen voor die groep. Daarom moeten wij dit als vakbond ook ondersteunen."

**WW: "Daniël, een slotwoord?"**

**Daniël:** "Ik wil eerst en vooral nog eens benadrukken dat wat wij realiseren in Charleroi en de provincie het resultaat is van teamwerk. Daarom praat ik ook voortdurend over wij en ons. Ten tweede wil ik ook nog dit kwijt. Waar een syndicale delegatie kan ingesteld worden, doen we dit. In die bedrijven zijn er trouwens ook minder problemen. Door de aanwezigheid van de delegees kunnen die veel vlotter en efficiënter ter plekke opgelost worden. Ten derde kan niet genoeg benadrukt worden dat in de transportsector de aanwezigheid op het terrein absoluut noodzakelijk is. Chauffeurs kunnen moeilijker zelf komen, en daarom moeten ze ons zien waar ze ons nodig hebben. En tot slot: Notre force, c'est vous!"

van de werkloosheid met 10%. Dat is veel, dat is een stijging met 5.000 mensen. Maar dit betekent niet dat men hier bij de pakken blijft zitten. Er worden heel wat tewerkstellingsinitiatieven via de sociale economie ontwikkeld. De dienstencheques stimuleren die initiatieven. Een voorbeeldje. Zo hebben we hier een schoonmaakbedrijfje, dat op 3 maanden

## Uitbreiding dienstverlening

De afdelingen Charleroi, Centre, Bergen, Doornik en Waals Brabant zijn nu 24u/24 en 7dagen/7 ter beschikking van hun leden via het oproepnummer **071/641.305**. Een antwoordapparaat registreert al uw boodschappen.

OPGELET. Dit nummer is enkel ter beschikking na 17u00 's avonds, in de weekends, op feestdagen en gedurende verlofperiodes.

actualiteit

13 oktober 2003

# Vermoeidheid is dodelijk



actualiteit

# Veiliger op de weg

actualiteit

Op 13 oktober 2003 voerde BTB, in gemeenschappelijk front, actie in Zeebrugge. Thema: Vermoeidheid = dodelijk; rust = veiligheid. (zie vorige blz.) Mede dankzij deze actie denkt de Minister van Mobiliteit aan maatregelen die het vrachtverkeer over de weg veiliger moeten maken.

## Waarover gaat het:

### Opleiding:

De opleiding moet uitgebreid worden naar z8ou.

Onderdelen als:

- Correct laden en lossen;
- Respecteren van rusttijden;
- Juiste voeding en nachtrust voor chauffeurs
- Defensief rijden in druk verkeer;
- ...

### Bijscholing:

- Bijvoorbeeld in het gebruik van de dodehoekspiegel;
- Verplicht – de transportsector evolueert te snel

### Bedrijfscontroles:

- Malafide bedrijven moeten eruit;
- Fraude en deloyale concurrentie moeten aangepakt worden;
- Meer en strengere bedrijfscontroles;
- Bedrijven die gebruik maken van deze malafide transporteurs worden medeaansprakelijk gesteld.

### Maximumsnelheid

- Aanpassen in functie van de weersomstandigheden

## Wat vinden wij ervan?

De minister van Mobiliteit reageert uiteraard ook op deze manier omwille van de zware ongevallen in de laatste maanden. Wij constateren met tevredenheid dat Minister Anciaux erover waakt om de verantwoordelijkheid niet uitsluitend bij de individuele chauffeurs te leggen. Maatregelen zoals meer bedrijfscontroles, medeaansprakelijkheid, aanpak van fraude en deloyale concurrentie wijzen in deze richting. Wij zijn eveneens verheugd vast te kunnen stellen dat onze eisen bij de actie "Vermoeidheid is dodelijk" op 13 oktober 2003 niet in dovemansoren zijn gevallen. Opleiding is belangrijk! Naast de technische materie in een opleiding moeten er inderdaad ook modules ingebouwd, die betrekking hebben op het individuele welzijn van de chauffeurs (respecteren rij- en rusttijden, belang van evenwichtige en gezonde maaltijden, ...).

## Toch vinden wij één en ander een beetje jammer!

Wij vragen ons af waarom de Minister Anciaux niet van de gelegenheid gebruik maakt om transportondernemingen op te roepen om samen met andere partners te investeren in goede comfortabele rustplaatsen op de parkings voor chauffeurs. De zorg om betere rustplaatsen kan niet enkel een bezorgdheid van beleidsmakers zijn, ook werkgevers moeten zich hierin engageren.

Wij vinden het een beetje pijnlijk vast te moeten stellen dat de problematiek van de bestel- en koerierdiensten aan de minister ontgaan zijn. Ondertussen worden enerzijds de arbeidsomstandigheden van de werknemers in die subsectoren er niet gemakkelijker op. Zij zijn namelijk niet onderworpen aan dezelfde regelgeving als het zware goederenvervoer. Dit is uiteraard niet bevorderlijk voor de arbeidsveiligheid en het welzijn van de werknemers in kwestie, noch voor de verkeersveiligheid in het algemeen.

Maar ja, ongevallen met vrachtwagens zijn spectaculair, ...

actualiteit

# Meer jobs, betere jobs

actualiteit

12

Meer jobs, maar vooral betere jobs. Na de verkiezingen van 18 mei 2003 maakten wij voor onze lezers in de Wegwijs een stukje een analyse van de regeringsverklaring. Hetgeen uitspringt is de ambitie, de doelstelling om iets te doen aan tewerkstelling, om 200.000 bijkomende jobs creëren. Zowel het ABVV als de socialistische regeringspartner vinden dat bijkomende jobs vooral ook gaat over betere jobs. Daarom werd aan de Minister van Tewerkstelling (Frank Vandenbroucke — SP.a) een Staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk toegevoegd (Kathleen Van Brempt, SP.a). Nu is haar beleidsnota klaar. Wij vonden het belangrijk om er aandacht aan te besteden.

## Haar analyse:

- Het belang van het hebben van een job om zich goed te kunnen voelen én te kunnen functioneren in de maatschappij;
- Investeren in kwaliteitsvolle jobs spaart geld voor de ondernemingen (en de overheid);
- Welzijnsproblemen op het werk - zoals een te hoge werkdruk, slechte arbeidsomstandigheden, slechte sociale relaties, teveel flexibiliteit, onzekerheid over contracten, enzovoort - maakt gezonde mensen ziek.

## Haar uitgangspunten:

- Het werk aanpassen aan het familieleven, aan de capaciteiten van oudere mensen, aan de flexibilitetsvraag van de werknemer zal noodzakelijk zijn om meer mensen beter en langer aan het werk te krijgen;
- Iedereen is betrokken partij bij meer welzijn op het werk - werknemers en werkgevers, de sociale partners, de preventiediensten, de inspectiediensten - het is op de werkvloer dat een goed en passend welzijnsbeleid gemaakt wordt, het zal dus niet overal identiek hetzelfde zijn;
- Geloofwaardige wetten moeten duidelijk zijn, moeten eenvoudig uit te voeren zijn, en moeten vooral ook controleerbaar en sanctioneerbaar zijn - minder wetten, meer controle -;
- Meer aandacht voor die beroepen en arbeidssituaties die hogere risico's met zich meebrengen (dit zou bijvoorbeeld de transportsector kunnen zijn), preventiediensten en arbeidsdiensten moeten veel sterker aanwezig zijn;
- Een hernieuwde waardering voor het sociaal overleg, dat meer prioriteit moet leggen bij kwaliteitseisen in plaats van kwantiteitseisen.

## Haar beleidsmaatregelen concentreren zich rond:

- Veiligheid op de werkvloer (preventie van arbeidsongevallen)
- Gezondheid (preventie van beroepsziekten, herintreding na ongeval of ziekte, asbest, roken, gevaarlijke stoffen)
- Psychosociale belasting - een moeilijk woord om het over stress en werkdruk te hebben -
- Preventie en controle (meer toezicht op werken in onderaanneming, op arbeidsomstandigheden van interimarbeiders, versterking van de arbeidsinspectie en dus meer inspecteurs, prioriteit voor het sociaal overleg, belang van de sociale verkiezingen, ...)
- Combinatie werk en privé-leven (dienstencheques, uitbreiding ouderschapsverlof, uitbouw van telethuiswerk, ...)
- Werk voor ouderen (gemakkelijker toegang tot de arbeidsmarkt op alle leeftijden, meer keuzemogelijkheden voor het einde van de loopbaan, meer aandacht voor mensen met lagere opleiding en met lagere lonen, aanpassen van de arbeidsomstandigheden aan oudere werknemers, lanceren van een breed maatschappelijk debat over de eindloopbaanproblematiek, ...)

Een ambitieuze beleidsverklaring. Maar het is duidelijk, in heel wat opzichten luisterde deze staatssecretaris naar de opmerkingen en kritieken van ons, het ABVV en haar centrales.

In de sector Wegvervoer & Logistiek zijn wij vrij tevreden over onder andere de uitbreiding en de versterking van de verschillende inspectiediensten. Wij zijn ervan overtuigd dat meer controle door arbeidsinspectie alleen maar positieve effecten kan hebben bij het voorkomen van arbeidsongevallen. Meer toezicht kan alleen maar goed zijn voor het correct naleven van de loons- en arbeidsvoorwaarden. En wij zijn meer dan tevreden over de erkenning van het sociaal overleg, zowel in de paritaire comités als in de Comités voor preventie en bescherming van de werknemers, de ondernemingsraden in de ondernemingen.

Dit kan alleen maar onze vele kandidaten stimuleren en versterken bij de sociale verkiezingen in mei 2004. Onze kandidaten worden op deze manier extra-gemotiveerd om in de bedrijven te vechten voor meer kwaliteit in de arbeid.

13

# Goederenvervoer & -behandeling

Nieuwe lonen vanaf 1 oktober 2003

## 140.04.09 NIET-RIJDEND PERSONEEL

### 140.04 Goederenvervoer magazijn en kaai — 140.09 Goederenbehandeling

| Categorie                                                                                                                                                                                                           | 38u<br>EURO | 38u<br>Bfr | 39u<br>EURO | 39u<br>Bfr |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|
| <b>CAT 1</b>   handlager (enkel laden of lossen); schoonmaakpersoneel; goederenontvanger met minder dan 6 mnd anciënniteit in de sector                                                                             | 9.0765      | 366,15     | 8.8440      | 356,77     |
| <b>CAT 2</b>   goederenontvanger met meer dan 6 mnd anciënniteit in de sector<br>polyvalente arbeider met minder dan 6 mnd anciënniteit in sector<br>vorkliftvoerder met minder dan 6 mnd anciënniteit in de sector | 9.4980      | 383,15     | 9.2550      | 373,35     |
| <b>CAT 3</b>   polyvalente arbeider met meer dan 6 mnd anciënniteit in de sector<br>vorkliftvoerder met meer dan 6 mnd anciënniteit in de sector                                                                    | 9.6640      | 389,84     | 9.4160      | 379,84     |
| <b>CAT 4</b>   ploegbaas vanaf 6 t/m 20 man personeel                                                                                                                                                               | 10.2455     | 413,30     | 9.9825      | 402,69     |
| <b>CAT 5</b>   ploegbaas vanaf 21 man personeel                                                                                                                                                                     | 10.6685     | 430,37     | 10.3955     | 419,35     |

### 140.04 Koerierdiensten

| Categorie       | 38u<br>EURO | 38u<br>Bfr | 39u<br>EURO | 39u<br>Bfr |
|-----------------|-------------|------------|-------------|------------|
| Koerierdiensten | 9.4980      | 383,15     | 9.2550      | 373,35     |

### 140.09 Mailhousing

| Categorie                                                                                                                                                                             | 38u<br>EURO | 38u<br>Bfr | 39u<br>EURO | 39u<br>Bfr |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|
| <b>CAT 1</b>   arbeiders stamping/stickering/sorting/export/bagging < 6 mnd in de sector<br>machineoperator frankeer/stempels/stickersmachine                                         | 9.0765      | 366,15     | 8.8440      | 356,77     |
| <b>CAT 2</b>   bagging meer dan 6 mnd anciënniteit in sector<br>check-in / polyvalente minder dan 6 mnd anciënniteit<br>machineoperator met uitzondering van frankeer/stempel/sticker | 9.4980      | 383,15     | 9.2550      | 373,35     |
| <b>CAT 3</b>   Check-in / polyvalente meer dan 6 mnd anciënniteit in sector                                                                                                           | 9.6640      | 389,84     | 9.4160      | 379,84     |
| <b>CAT 4</b>   ploegbaas vanaf 6 t/m 20 man personeel                                                                                                                                 | 10.2455     | 413,30     | 9.9825      | 402,69     |
| <b>CAT 5</b>   ploegbaas vanaf 21 man personeel                                                                                                                                       | 10.6685     | 430,37     | 10.3955     | 419,35     |

### 140.04.09 Gemeenschappelijke bepaling voor NIET-rijdend personeel

| Wachttijdvergoedingen = aan het basisuurloon in zijn/haar categorie | EURO   | Bfr   |
|---------------------------------------------------------------------|--------|-------|
| Eetmaalvergoeding A.T. + wachttijd " 8u per dag                     | 1,2395 | 50,00 |



Belgische TransportarbeidersBond  
**WEGWIJS**

## Waarom sociale verkiezingen?



### Verkiezingen

Verkiezingen geven ons de kans een keuze te maken. Alleen... het is niet altijd duidelijk over wat en wie het nu allemaal gaat.

### Sociale verkiezingen

Deze verkiezingen hebben plaats in alle bedrijven vanaf 50 werknemers, in heel het land. Elke werknemer, dus jij ook, mag stemmen. Meer nog: je kan je kandidaat stellen binnen je bedrijf en verkozen worden als werknemersafgevaardigde. De sociale verkiezingen gaan door van 6 tot 19 mei 2004.

### Waarom sociale verkiezingen?

Werknemers vormen het hart van een onderneming. Werkgevers moeten dus de rechten van werknemers respecteren, en met hun wensen en vragen rekening houden. Reeds na WO II eisten de vakbonden dat er systematisch overleg

zou komen tussen de werkgevers en de werknemers. Zo heb je in de bedrijven een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), een Ondernemingsraad (OR) en een Syndicale Afvaardiging (SA). Op deze vergaderingen komt de werkgever zijn plannen met het bedrijf toelichten en kunnen wij onze zeg doen; en als het moet, kloppen we ook wel eens op tafel. Om deze organen samen te stellen en de delegees aan te duiden die met de werkgevers onderhandelen en de rechten van hun werkmakkers verdedigen, worden sociale verkiezingen georganiseerd. Om de 4 jaar kan je aan deze verkiezingen meewerken door gewoonweg op één van je werkmakkers te stemmen, of door zelf kandidaat werknemersafgevaardigde te zijn. Jouw stem legt meer gewicht in de syndicale schaal van je bedrijf: jouw stem bepaalt mee de syndicale slagkracht in het bedrijf!

### Waarom een socialistische vakbond?

De socialistische vakbond, het ABVV, was van meet af aan de verdediger van de man/vrouw op de werkvloer. Zonder onze vakbond konden we niet spreken van betaalde vakantie, de 38-urenweek, de middagpauzes, de veiligheidskledij, ... en ook nog het tijdscrediet, het thematisch verlof, het betaald educatief verlof. Om maar te zwijgen over onze rechten in geval van ziekte, werkloosheid en onze bescherming bij ontslag. En dat allemaal dankzij de syndicale strijd: immers, niets werd ons op een zilveren schoteltje aangereikt! Ook vandaag nog voeren bedrijven herstructureringen door, eisen meer en meer flexibiliteit, werken met wegwerpwerknemers, verhogen de werkdruk, ... Het houdt niet op. Om onze rechten te verdedigen en om de arbeidsvoorwaarden

te verbeteren, moeten we ons als vakbond blijven organiseren in de bedrijven.

Trouwens, wie maakt eigenlijk de kracht uit van onze vakbond? Dat zijn jij en je collega's die lid - en militant - zijn van het ABVV. Onze vakbond zal zo sterk zijn als jij hem maakt, samen met je werkmakkers.

Hoe sterker, hoe groter, hoe meer je baas rekening zal moeten houden met jullie rechten en belangen.

Wij strijden voor de rechten van iedereen in elk bedrijf en in de samenleving.

Wij strijden voor democratie in bedrijven, groot of klein.

We staan in de voorste rij om te strijden voor het behoud van de index, die de werkgevers zo graag zouden zien verdwijnen, voor het optrekken van het minimumloon en de sociale uitkeringen.

Wij strijden voor een juiste en gelijkgerechtigde samenleving, voor een open en solidaire wereld.



## Het ABVV-BTB in je bedrijf

### BTB - Belgische TransportarbeidersBond

De BTB - Belgische TransportarbeidersBond maakt deel uit van dat grote ABVV. ABVV-BTB organiseert alle werknemers in sectoren die te maken hebben met vervoer over het land, het water of door de lucht. Bijvoorbeeld: het goederenvervoer, de taxi's, de afhandeling in de luchthavens, de goederenbehandeling, de koeriersdiensten, de koopvaardij, de visserij, enzovoort, enzovoort.

### Ondernemingsraad: de OR

Als jouw onderneming minstens 100 werknemers telt, moet een Ondernemingsraad (OR) opgericht worden. In de OR wordt er met de werkgever om de tafel gezeten en wordt er overlegd over vooral de werkorganisatie en de financiële structuur van het bedrijf. In de OR kan je tevens een zicht krijgen op het tewerkstellingsbeleid. Je kunt als vakbond meebeslissen over belangrijke materies: de planning van de jaarlijkse vakantie, het samenstellen van het arbeidsreglement, ... Ook hier kan je met de ABVV-ploeg belangrijke acties ondernemen voor je werkmakkers.

De OR is o.a. bevoegd voor:

- het arbeidsreglement
- de jaarlijkse vakantie
- de economische en financiële informatie
- de planning van educatief verlof

### Comité voor Bescherming en Preventie op het Werk: het CPBW

Telt jouw onderneming minstens 50 werknemers, dan is de oprichting van een CPBW verplicht. In het CPBW

bespreekt de delegee met de werkgever en de preventieadviseur onderwerpen inzake veiligheid, gezondheid en welzijn op je bedrijf.

Ben je verkozen voor het CPBW, dan is het jouw taak om na te gaan wat er allemaal schort in je bedrijf en wat de klachten zijn over de veiligheid, gezondheid en welzijn op de werkplek. In samenwerking met de andere delegees bespreek je de problemen en oplossingen met de werkgever.

Voor de werknemers van het bedrijf is het van groot belang dat jij, samen met de syndicale ploeg, zorgt voor verbeterde werkomstandigheden! Het CPBW is o.a. bevoegd voor:

- het bewaken van het arbeidsklimaat: werkdruk, arbeidsongevallen, ...
- de beschermingsmiddelen: kleding, veiligheidsbril, ...
- het onderzoeken van individuele klachten i.v.m. veiligheid en welzijn.

In de twee overlegorganen - OR, CPBW - heb je informatie- en adviesrecht, en in sommige domeinen ook beslissingsrecht. Het is tevens je taak als afgevaardigde van alle werknemers om de werkgever te controleren op de naleving van de sociale en arbeidswetgeving.

Om de 4 jaar worden deze verkiezingen gehouden. Het loopt zo een beetje als de politieke verkiezingen: kandidaten worden gezocht, stemlijsten opgesteld, er wordt campagne gevoerd en er is een verkiezingsdag. Dat gebeurt allemaal op niveau van het bedrijf. Aan de hand van verkiezingsuitslag wordt het CPBW en de OR samengesteld.

Hoe sterker wij als ABVV-BTB zijn in het bedrijf, hoe groter het gewicht van de ABVV-BTB-afvaardiging en hoe meer de werkgever met ons standpunt - dus jouw standpunt - rekening moet houden!

### Doe mee: stel je kandidaat - kandidate

Het ABVV-BTB zoekt kandidaten (m/v) voor de sociale verkiezingen. Wat heb je daarvoor nodig?

- je bent sociaal geëngageerd
- je wilt je nek uitsteken voor anderen
- je vindt solidariteit belangrijk
- je kunt in team werken
- en je bent tussen 18 en 65 jaar

### En wat krijg je? Een 'job' waar kameraadschap en solidariteit geen ijdele woorden zijn:

- Een uitdagende, boeiende syndicale omgeving
- Ondersteuning
- Vorming en opleiding
- Informatie (WEGWIJS, Nieuwsbrieven, De Nieuwe Werker, agenda, ...)
- Brochures
- Deskundigen, die je met raad en daad bijstaan

Maar om te beginnen is er...



## Vorming

Het ABVV-BTB stelt vele middelen ter beschikking van haar afgevaardigden: interprofessionele vormingsdiensten zorgen voor de nodige instrumenten om je taak naar behoren te vervullen. De vormingssessies zijn bovendien ook momenten waar je je ervaring kan delen met afgevaardigden uit andere bedrijven.

## Bescherming

Vanaf het ogenblik dat het ABVV-BTB de werkgever meldt dat je kandidaat bent voor de sociale verkiezingen, kan je baas je niet meer ontslaan, tenzij om dwingende of economische redenen. Op het moment dat je deelneemt aan de sociale verkiezingen, verkozen of niet (\*) blijft de bescherming gelden en dit zeker voor 4 jaar.

\*) behalve indien je voor de 2de maal niet verkozen bent; in dat geval is de bescherming 2 jaar.

## Geïnteresseerd?

Klop dan aan bij je ABVV-BTB-ploeg in je bedrijf of bij je gewestelijke afdeling. Het ABVV-BTB staat haar kandidaten met raad en daad bij. Ook het ABVV-BTB-team van je bedrijf zal achter je staan.

Sta je er syndicaal alleen voor in je bedrijf?

Weet dan dat je voor steun en informatie terecht kan bij de 'beroepssecretaris' van je gewestelijke ABVV-BTB afdeling.

Kom langs! Bestaat er een ABVV-BTB-groep op je bedrijf, neem hiermee dan contact op. Is er geen, richt je dan tot je gewestelijke afdeling... Je wordt alleszins met open armen ontvangen!

## Neem contact met ons op:

ABVV-BTB Wegvervoer & Logistiek  
Federaal Secretaris Werner De Clercq  
Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen  
03/224.34.34, [veronique.de.roeck@btb-abvv.be](mailto:veronique.de.roeck@btb-abvv.be)



## BEN JE KANDIDAAT

Vul dan deze fiche in en bezorg ze aan je  
Gewestelijk Secretaris ABVV-BTB of op bovenstaand adres

# Sociale verkiezingen 2004

|                                                               |                 |       |
|---------------------------------------------------------------|-----------------|-------|
| Naam:                                                         | Voornaam:       |       |
| Adres:                                                        | Huisnr          | Busnr |
| Gemeente:                                                     | Postnr.         |       |
| Geboorteplaats en datum:                                      |                 |       |
| Telefoonnummer privé:                                         | GSM nr.:        |       |
| e-mail adres:                                                 | Lid BTB sinds:  |       |
| Tewerkgesteld bij:                                            | in dienst sinds |       |
| Adres Firma: (straat – huisnr – postcode – gemeente)          |                 |       |
| Huidige functie:                                              |                 |       |
| Was reeds kandidaat bij de vorige verkiezingen: JA / NEEN (*) |                 |       |
| Stelt zich kandidaat voor:                                    |                 |       |
| <input type="checkbox"/> Ondernemingsraad                     |                 |       |
| <input type="checkbox"/> Comité voor Preventie en Bescherming |                 |       |
| Datum                                                         | Handtekening    |       |

## 140.04 Rijdend personeel

### Goederenvervoer - arbeidstijd

| Categorie                                    | 38u<br>EURO | 38u<br>Bfr | 39u<br>EURO | 39u<br>Bfr |
|----------------------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|
| Hulparbeider / begeleider                    | 8,3995      | 338,83     | 8,1845      | 330,16     |
| Chauffeur in opleiding                       | 8,3995      | 338,83     | 8,1845      | 330,16     |
| Min 7 ton                                    | 8,7240      | 351,92     | 8,5000      | 342,89     |
| 7 T. < 15 T.                                 | 8,9195      | 359,81     | 8,6910      | 350,59     |
| 15 T. en meer                                | 9,2320      | 372,42     | 8,9955      | 362,88     |
| Geleed voertuig                              | 9,2320      | 372,42     | 8,9955      | 362,88     |
| A.D.R./Koelwagen                             | 9,2320      | 372,42     | 8,9955      | 362,88     |
| Besteldiensten: anciënniteit < 6 maanden     | 8,7240      | 351,93     | 8,5000      | 342,89     |
| Besteldiensten: anciënniteit > 6 maanden     | 8,9195      | 359,81     | 8,6910      | 350,59     |
| Koerier- en Taxibestelwagen - minimumuurloon | 9,2320      | 372,42     | 8,9955      | 362,88     |

### Goederenvervoer - overbruggingstijd - 90 %

| Categorie                                    | 38u<br>EURO | 38u<br>Bfr | 39u<br>EURO | 39u<br>Bfr |
|----------------------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|
| Hulparbeider / begeleider                    | 7,5595      | 304,95     | 7,3660      | 297,14     |
| Chauffeur in opleiding                       | 7,5595      | 304,95     | 7,3660      | 297,14     |
| Min 7 ton                                    | 7,8515      | 316,73     | 7,6500      | 308,60     |
| 7 T. < 15 T.                                 | 8,0275      | 323,83     | 7,8220      | 315,54     |
| 15 T. en meer                                | 8,3090      | 335,18     | 8,0960      | 326,59     |
| Geleed voertuig                              | 8,3090      | 335,18     | 8,0960      | 326,59     |
| A.D.R./Koelwagen                             | 8,3090      | 335,18     | 8,0960      | 326,59     |
| Besteldiensten: anciënniteit < 6 maanden     | 7,8515      | 316,73     | 7,6500      | 308,60     |
| Besteldiensten: anciënniteit > 6 maanden     | 8,0275      | 323,83     | 7,8220      | 315,54     |
| Koerier- en Taxibestelwagen - minimumuurloon | 8,3090      | 335,18     | 8,0960      | 326,59     |

### Goederenvervoer - overbruggingstijd - 150 %

| Categorie                                    | 38u<br>EURO | 38u<br>Bfr | 39u<br>EURO | 39u<br>Bfr |
|----------------------------------------------|-------------|------------|-------------|------------|
| Hulparbeider / begeleider                    | 11,3390     | 457,41     | 11,0490     | 445,71     |
| Chauffeur in opleiding                       | 11,3390     | 457,41     | 11,0490     | 445,71     |
| Min 7 ton                                    | 11,7770     | 475,08     | 11,4750     | 462,90     |
| 7 T. < 15 T.                                 | 12,0410     | 485,73     | 11,7330     | 473,30     |
| 15 T. en meer                                | 12,4635     | 502,78     | 12,1440     | 489,89     |
| Geleed voertuig                              | 12,4635     | 502,78     | 12,1440     | 489,89     |
| A.D.R./Koelwagen                             | 12,4635     | 502,78     | 12,1440     | 489,89     |
| Besteldiensten: anciënniteit < 6 maanden     | 11,7770     | 475,08     | 11,4750     | 462,90     |
| Besteldiensten: anciënniteit > 6 maanden     | 12,0410     | 485,73     | 11,7330     | 473,30     |
| Koerier- en Taxibestelwagen - minimumuurloon | 12,4635     | 502,78     | 12,1440     | 489,89     |

## Gemeenschappelijke bepalingen

| VERBLIJFSVERGOEDINGEN                                          | Euro    | BFR      |
|----------------------------------------------------------------|---------|----------|
| Uithuizing > 24u + 8 uur AT + OT samen                         | 28,3050 | 1.141,82 |
| Uithuizing < 24u                                               | 11,3850 | 459,27   |
| Vast verblijf in buitenland OF binnenland (per schijf van 24u) | 7,4827  | 301,85   |
| ARAB-VERGOEDING                                                |         |          |
| Per aanwezigheidsuur (AT en/of OT)                             | 0,9662  | 38,98    |
| Gemiddeld maximum van 12u/dag                                  | 11,5944 | 467,72   |

### Gemeenschappelijke bepalingen voor rijdend en niet-rijdend personeel 140.04-09

Bruto-eindejaarspremie 2003

5% van het brutoloon aan 100% door de werkgevers aan de RSZ aangegeven in de periode tussen 1/7/2002 en 30/6/2003.

Indien de bruto-eindejaarspremie 185,92 euro niet bereikt wordt de premie niet toegekend.

Syndicale premie 2003 € 102,00

Tijdens referteperiode van 1/7/2002 tot 30/6/2003

- hetzij brutoloon van minimum € 6000,00 bij één of meer werkgevers uit de sector
- hetzij per kwartaal minimum 42 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in de vijf dagenweek of min 50 arbeids- en/of gelijkgestelde dagen in de zes dagenweek
- en 1 jaar lid zijn van ABVV-BTB

# Afhandeling op luchthavens

## Protocolakkoord over syndicale premie!

De vakbonden en de werkgevers maakten een voorlopig akkoord over de toekenning van de syndicale premie in de subsector Afhandeling in de luchthavens.

### Voor wie?

- Werknemers moeten aangesloten zijn bij een representatieve vakorganisatie
- In dienst zijn bij de werkgever op datum van uitbetaling
- Pro rata het aantal maanden tewerkstelling bij de werkgever vanaf het begin van het betrokken kalenderjaar

### Wanneer en hoeveel?

Jaar 2003 € 105,00

Jaar 2004 € 110,00

Dit protocolakkoord zal eerstdaags in CAO-teksten worden gegoten en bekrachtigd via KB.

### Eindejaarspremie 2003:

164,66 u x werkelijke uurloon

# Taxi's

Op 2 december 2003 sloten vakbonden en werkgevers een protocolakkoord.

### Wat werd daarin afgesproken

- Verhoging van de syndicale premie en de getrouwheidspremie vanaf 1 januari 2004 tot samen € 102,00
  - Dagen voor onderbreking van tijdscrediet behoren tot de gelijkgestelde dagen voor de berekening van de anciënniteitsvergoeding
  - Gegarandeerd minimummaandinkomen:
    - Voor chauffeurs met anciënniteit van minder dan 3 maanden garantie minimuminkomen op een periode van 3 maanden
    - In geval van vertrek voor deze 3 maanden wordt het minimummaandinkomen gegarandeerd tot op de datum van vertrek.
- Dit zal in CAO teksten gegoten worden en bekrachtigd worden via een KB.

# autobussen & autocars

## Nieuwe lonen vanaf 1 september 2003

140.01 Rijdend personeel openbare autobusdiensten i.o. De lijn

Lonen geldig vanaf 1 september 2003

| Anciënniteit | Uurloon |        | Uurloon tussen 20u en 06u |        | Zon- en feestdagen |          |
|--------------|---------|--------|---------------------------|--------|--------------------|----------|
|              | Euro    | Bfr    | Euro                      | Bfr    | Euro               | Bfr      |
| 0 JAAR       | 11.1510 | 449,83 | 12.3310                   | 497,43 | 22.3020            | 899,66   |
| 0,5 JAAR     | 11.2214 | 452,67 | 12.4014                   | 500,27 | 22.4428            | 905,34   |
| 1 JAAR       | 11.3200 | 456,65 | 12.5000                   | 504,25 | 22.6400            | 913,30   |
| 2 JAAR       | 11.4355 | 461,31 | 12.6155                   | 508,91 | 22.8710            | 922,61   |
| 3 JAAR       | 11.5347 | 465,31 | 12.7147                   | 512,91 | 23.0694            | 930,62   |
| 4 JAAR       | 11.6503 | 469,97 | 12.8303                   | 517,57 | 23.3006            | 939,94   |
| 6 JAAR       | 11.8206 | 476,84 | 13.0006                   | 524,44 | 23.6412            | 953,68   |
| 8 JAAR       | 11.9904 | 483,69 | 13.1704                   | 531,29 | 23.9808            | 967,38   |
| 10 JAAR      | 12.1668 | 490,81 | 13.3468                   | 538,41 | 24.3336            | 981,61   |
| 12 JAAR      | 12.2641 | 494,73 | 13.4441                   | 542,33 | 24.5282            | 989,47   |
| 14 JAAR      | 12.3608 | 498,63 | 13.5408                   | 546,23 | 24.7216            | 997,27   |
| 16 JAAR      | 12.5678 | 506,98 | 13.7478                   | 554,58 | 25.1356            | 1.013,97 |
| 18 JAAR      | 12.6674 | 511,00 | 13.8474                   | 558,60 | 25.3348            | 1.022,00 |
| 20 JAAR      | 12.8431 | 518,09 | 14.0231                   | 565,69 | 25.6862            | 1.036,18 |
| 22 JAAR      | 12.9434 | 522,14 | 14.1234                   | 569,74 | 25.8868            | 1.044,27 |
| 24 JAAR      | 13.0430 | 526,15 | 14.2230                   | 573,75 | 26.0860            | 1.052,31 |
| 25 JAAR      | 13.1174 | 529,15 | 14.2974                   | 576,76 | 26.2348            | 1.058,31 |
| 26 JAAR      | 13.2173 | 533,18 | 14.3973                   | 580,79 | 26.4346            | 1.066,37 |
| 28 JAAR      | 13.3169 | 537,20 | 14.4969                   | 584,80 | 26.6338            | 1.074,40 |
| 29 JAAR      | 13.4170 | 541,24 | 14.5970                   | 588,84 | 26.8340            | 1.082,48 |

### Andere

|                                             | TEC                                 |                                         | DE LIJN  |           |
|---------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|----------|-----------|
|                                             | EURO                                | Bfr                                     | EURO     | Bfr       |
| ARAB-vergoeding per kwartaal                | 273,18<br>(+ 0,45 per geprest. dag) | 11.020,05<br>(+ 18,15 per geprest. dag) | 173,48   | 6.998,17  |
| Nachttoeslag                                | -                                   | -                                       | 1,18     | 47,60     |
| Maandelijkse toelage                        | -                                   | -                                       | 114,28   | 4.610,04  |
| Eindejaarspremie 2003                       | -                                   | -                                       | -        | -         |
| Bruto voorschot van 74,37 via Sociaal Fonds | 1.953,13                            | 78.789,06                               | 2.105,80 | 84.947,76 |
| Cadeaucheque met Kerstmis 2003              | 24,41                               | 984,69                                  | 19,26    | 776,95    |
| Kledijvergoeding                            | -                                   | -                                       | 18,84/j  | 760,00    |
| OF                                          | -                                   | -                                       | 7,44/m   | 300,13    |
| Vergoeding eerste onderbreking              | -                                   | -                                       | 1,57     | 63,33     |

## Nieuwe lonen vanaf 1 oktober 2003

140.02 bijzondere autobusdiensten

| Anciënniteit | Uurloon EURO | Uurloon Bfr | Zondag EURO | Zondag Bfr |
|--------------|--------------|-------------|-------------|------------|
| 0 - 2        | 9.3564       | 377,44      | 18.7128     | 754,87     |
| 3 - 5        | 9.4097       | 379,59      | 18.8194     | 759,17     |
| 6 - 10       | 9.4613       | 381,67      | 18.9226     | 763,34     |
| 11 - 15      | 9.5669       | 385,93      | 19.1338     | 771,86     |
| 16 - 20      | 9.7218       | 392,18      | 19.4436     | 784,35     |
| > 21         | 9.7758       | 394,35      | 19.5516     | 788,71     |

|                      | EURO  | Bfr      |
|----------------------|-------|----------|
| ARAB PER MAAND       | 69,91 | 2.820,00 |
| ARAB PER DAG < 6/DAG | 3,84  | 154,91   |

| ARAB PER DAG >22<6 | Euro    | Bfr    |
|--------------------|---------|--------|
| Anciënniteit       |         |        |
| 0 - 2              | 9.8564  | 397,61 |
| 3 - 5              | 9.9097  | 399,76 |
| 6 - 10             | 9.9613  | 401,84 |
| 11 - 15            | 10.0669 | 406,10 |
| 16 - 20            | 10.2218 | 412,35 |
| > 21               | 10.2758 | 414,52 |

## Nieuwe lonen vanaf 1 oktober 2003

### 140.03 Ongeregeld vervoer - toerisme

| Toerisme<br>DIENSTTIJD         | LOON  |          | ARAB per uur (max. 12u) |       |
|--------------------------------|-------|----------|-------------------------|-------|
|                                | EURO  | Bfr      | EURO                    | BFR   |
| Tot 5u 15min.                  | 39,15 | 1.579,31 | 1,02                    | 41,15 |
| Van 5u 16 min tot 12u 00 min.  | 77,26 | 3.116,66 | 1,02                    | 41,15 |
| Van 12u 01 min tot 14u 00 min. | 84,05 | 3.390,57 |                         |       |
| Per uur boven de 14 uur        | 6,79  | 273,91   |                         |       |

| Pendel 1 chauffeurs<br>DIENSTTIJD in uren | LOON   |          | ARAB per amplitude |        |
|-------------------------------------------|--------|----------|--------------------|--------|
|                                           | EURO   | Bfr      | EURO               | BFR    |
| 10u                                       | 76,26  | 3.076,32 | 10,20              | 411,47 |
| 11u                                       | 84,77  | 3.419,61 | 11,22              | 452,61 |
| 12u                                       | 93,19  | 3.759,28 | 12,24              | 493,76 |
| 13u                                       | 101,86 | 4.109,02 | 12,24              | 493,76 |
| 14u                                       | 110,34 | 4.451,10 | 12,24              | 493,76 |
| 15u                                       | 118,93 | 4.797,62 | 12,24              | 493,76 |

| Pendel 2 chauffeurs<br>DIENSTTIJD in uren | LOON   |          | ARAB per amplitude |        |
|-------------------------------------------|--------|----------|--------------------|--------|
|                                           | EURO   | Bfr      | EURO               | BFR    |
| 11u                                       | 64,00  | 2.581,75 | 11,22              | 452,61 |
| 12u                                       | 70,58  | 2.847,19 | 12,24              | 493,76 |
| 13u                                       | 77,23  | 3.115,45 | 12,24              | 493,76 |
| 14u                                       | 83,84  | 3.382,10 | 12,24              | 493,76 |
| 15u                                       | 90,47  | 3.649,55 | 12,24              | 493,76 |
| 16u                                       | 97,13  | 3.918,21 | 12,24              | 493,76 |
| 17u                                       | 103,68 | 4.182,44 | 12,24              | 493,76 |
| 18u                                       | 110,34 | 4.451,10 | 12,24              | 493,76 |
| 19u                                       | 116,94 | 4.717,35 | 12,24              | 493,76 |
| 20u                                       | 123,58 | 4.985,20 | 12,24              | 493,76 |
| 21u                                       | 130,23 | 5.253,47 | 12,24              | 493,76 |
| 22u                                       | 136,83 | 5.519,71 | 12,24              | 493,76 |

### SPECIALE TARIEVEN (140.03 ONGEREGELD VERVOER — TOERISME)

| SPECIALE TARIEVEN                               | EURO      | Bfr       |
|-------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Overuren:                                       |           |           |
| "1564,50 uur diensttijd per semester            | 10,19     | 410,86    |
| op zon- en feestdagen                           | 13,58     | 547,82    |
| Garagewerk                                      |           |           |
| Tot 6u30 amplitude                              | 64,78     | 2.613,22  |
| Van 6u31 tot 8u amplitude                       | 77,26     | 3.116,66  |
| Zondagwerk betaald tegen normale prestatie      |           |           |
| Recuperatie binnen de 6 dagen                   | Geen loon |           |
| Recuperatie later                               | 77,26     | 3.116,66  |
| Werk op feestdagen betaald tegen normale tarief |           |           |
| Bij recuperatie                                 | 77,26     | 3.116,66  |
| Buitenland                                      |           |           |
| Inactiviteitsdag                                | 64,78     | 2.613,22  |
| Prestaties minder dan 5u15                      | 64,78     | 2.613,22  |
| Ander vervoermiddel                             |           |           |
| Verplaatsing van meer dan 5u15                  | 64,78     | 2.613,22  |
| Technische werkloosheid                         |           |           |
| Uurloon                                         | 9,8978    | 399,28    |
| Eindejaarspremie 2003                           | 1.567,36  | 63.227,15 |

# Verhuizingen

Op 26 november 2003 ondertekenden de vakbonden en de werkgevers een reeks CAO's in de sector verhuis.

## Bruto anciënniteitspremie vanaf 01/01/2004

- 27,27 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 5 tot 9 jaar
- 54,54 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 10 tot 14 jaar
- 81,81 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 15 tot 19 jaar
- 109,08 EUR voor werknemers met een anciënniteit van 20 jaar en meer

Deze premie wordt ieder jaar in de loop van de maand januari, volgend op het betrokken dienstjaar, aan de betrokken werknemers betaald.

Werknemers die het bedrijf verlieten in de loop van het jaar behouden het recht op de anciënniteitspremie pro rata. Zij mogen echter niet ontslagen zijn omwille van dwingende redenen.

## ARAB-vergoeding

€ 0,85 / u vanaf 01/01/2004

€ 1,00 / u vanaf 01/12/2004

## Eindejaarspremie

### Eindejaarspremie 2003

150 x het werkelijk betaalde uurloon van de maand december 2003  
12 x het aantal gepresteerde maanden 2003

### Eindejaarspremie 2004

155 x het werkelijk betaalde uurloon van de maand december 2004  
12 x het aantal gepresteerde maanden 2004

Elke maand waarin 14 kalenderdagen effectieve arbeid worden gepresteerd, wordt beschouwd als een volledige maand. Verlofdagen, gedeeltelijke werkloosheid en dagen afwezigheid wegens arbeidsongeval worden gelijkgesteld.

Het totaal bedrag van de eindejaarspremie kan verminderd worden met € 1,24 per dag ongerechtvaardigde afwezigheid.

## Voorwaarden:

- tewerkgesteld zijn in de onderneming op de datum van uitbetaling
- minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming op het ogenblik van uitbetaling

## Of ook:

- werknemers die tijdens het betrokken kalenderjaar op (brug)pensioen zijn gegaan
- de rechthebbenden van de overleden werknemers tijdens het betrokken kalenderjaar

## Zijn uitgesloten:

- werknemers die het bedrijf vrijwillig verlieten
- werknemers die in het betrokken kalenderjaar werden ontslagen zonder opzegging om dringende reden
- die langer dan 6 maanden ziek zijn

Syndicale premie 2003 € 110,-

Syndicale premie 2004 € 115,-

## Verblijfsvergoedingen vanaf 01/01/2004:

€ 13,01: overnachting - ontbijt

€ 10,46: middagmaal

€ 9,30: avondmaal

## Aanvullende werkloosheidsuitkering:

€ 3,-/dag 5-dagenweek

€ 2,50/dag 6-dagenweek

## Brugpensioen vanaf 58 jaar:

CAO verlengd tot 31/12/2004

## Kosten medische schifting:

Medische kosten die rechtstreeks in verband staan met het behalen of vernieuwen van het nieuw Europees rijbewijs worden door de werkgever vergoed, welke terugbetaling krijgt van het Sociaal Fonds Verhuizingen.

## Verlies medische schifting:

Iedere chauffeur die om medische redenen zijn professioneel C of C-rijbewijs verliest moet onmiddellijk zijn werkgever verwittigen en deze binnen de 2 dagen een medisch attest bezorgen.

De chauffeur, die als gevolg van het oogonderzoek zijn medische schifting verliest, krijgt de mogelijkheid om in het bedrijf tewerkgesteld te blijven in een andere functie met een loonaanpassing volgens de functieclassificatie.

## Flexibiliteit

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38u. In de onderneming kunnen nieuwe arbeidstijdregelingen ingevoerd worden die gelijktijdig voorzien in:

- Een dagelijkse arbeidstijd van maximum 10 uren
- Een wekelijkse arbeidstijd van maximum 50 uren
- Een dagelijkse dienstdag van maximum 14u/dag
- Een wekelijkse dienstdag van maximum 65u/week
- Zondagarbeid zonder de verplichting voor de werkgever om toelating

te vragen aan het Paritair Comité

- De termijn waarin de compenserende onbezoldigde rusttijd voor zondagarbeid moet toegekend worden, zonder de 8 weken te overschrijden
- Arbeid op feestdagen zonder de verplichting voor de werkgever om toelating te vragen aan het Paritair Comité

De werkgever mag niemand verplichten om op zon- en/of feestdagen te werken. Dit gebeurt op basis van vrijwilligheid. (uitz. overmacht, dreigend ongeval).

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur moet gerespecteerd worden binnen een referentieperiode van 1 april tot 31 maart. In de loop van het referentiejaar mag het krediet van 65 extra-uren nooit overschreden worden. Zo wordt vermeden dat er teveel extra-uren in de loop van het jaar ontstaan.

**Belangrijk!** Het is niet omdat er flexibel kan gewerkt worden dat nu plots de EG-verordening 3820/85 over de rij- en rusttijden van de chauffeurs niet moet nageleefd worden. Integendeel, nu meer dan ooit.

## Hoe wordt flexibiliteit ingevoerd in de onderneming?

Indien de bepalingen van de CAO-flexibiliteit worden nageleefd, moet de nieuwe arbeidstijdregeling opgenomen worden als bijlage bij het arbeidsreglement van de onderneming. Alle werknemers moeten op correcte wijze hierover geïnformeerd worden.

## Wie kan flexibel werken?

- Enkel voltijdse werknemers
- Met een verhuizerskaart
- Met een prestatieblad

!!! Flexibele werknemers moeten minstens 24u vooraf hun toepasselijk uurrooster kennen, met vermelding van aanvangsdatum, aanvangsuur en vermoedelijke duur van de opdracht!!!

!!! De nieuwe arbeidstijdregelingen moeten minstens een prestatie van 4u per begonnen werkdag voorzien!!!

## Flexibiliteitspremie:

Deze premie, € 2,44/uur, moet betaald worden voor alle diensturen boven de 38u/week, die geen aanleiding geven tot overloon én die geen aanwezigheidstijd zijn.

# Medische schifting vóór 31 maart 2004

Alle chauffeurs met een rijbewijs C, C+, D, D+, behaald voor 1/1/1989 hebben uiterlijk tijd tot 31 maart 2004 om zich in orde te stellen met hun medische schifting.

Dit is een uitzonderlijke maatregel. Verlenging is in geen geval nog mogelijk. Dus op 31 maart 2004 moet iedereen medisch gekeurd zijn én over het nieuwe rijbewijs beschikken.

Deze uitzonderingsmaatregel is mogelijk gemaakt via het KB van 1 oktober 2003. Maar oppassen: dit KB is enkel geldig op Belgisch grondgebied. Het KB biedt dus geen sluitende oplossing voor chauffeurs van het internationaal transport. Men raadt hen aan om toch steeds een kopie van het KB op zak te hebben, dit kan dan misschien aanvaard worden als verzachtende omstandigheid.

Internationale chauffeurs hebben bovendien voorrang bij de administratieve gezondheidsdiensten. Een simpele mededeling bij hun inschrijving maakt dat zij bovenaan de wachtlijst komen. Het hoofdbestuur van de administratieve gezondheidsdiensten opende bovendien een bijzonder nummer voor chauffeurs die in het buitenland rijden: 02/287.05.69.

Wie enkel een aanvraag tot medisch onderzoek kan voorleggen MOET wachten met het besturen van een vrachtwagen of bus tot op het moment dat hij/zij over een nieuw rijbewijs beschikt.

**Dus maak u onmiddellijk in orde!**

## Hoe?

Een rijgeschiktheidsattest 'groep 2' kan u aanvragen in een medisch centrum van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid of via uw werkgever bij de arbeidsgeneeskundige dienst. De lijst met de medische diensten van de FOD Volksgezondheid verscheen in de vorige WEGWIJS.

### Medisch onderzoek:

- Controle door een oogarts
- Algemeen geneeskundig onderzoek — opstellen attest rekening houdend met het advies van de oogarts en eventuele andere specialisten.

### Aanmelden bij de dienst rijbewijs van uw gemeente

- Rijgeschiktheidsattest
- 2 pasfoto's
- Fiscale zegels (€ 11,00)
- Huidig rijbewijs

### Opgepast:

**het rijgeschiktheidsattest 'groep 2' is altijd beperkt in duur:**

- U bent nog geen 48 jaar — max. 5 jaar geldig
- U bent tussen 48 jaar en 50 jaar — maximum geldig tot u de leeftijd van 53 jaar bereikt.
- U bent 50 jaar of ouder — maximum 3 jaar geldig
- Of een geneesheer kan een kortere periode bepalen.

### U doet niets?

Zonder een nieuw rijbewijs mag u na 31 maart 2004 niet meer rijden met een vrachtwagen of bus (categorieën C en D). U mag wel nog met een gewone personenwagen of moto of bromfiets rijden.

### U gaat toch rijden?

U gaat na 31 maart 2004 toch rijden met een vrachtwagen of bus en u beschikt niet over een geldig nieuw rijbewijs, afgeleverd op basis van een rijgeschiktheidsattest. Dan beschouwt men u als iemand die stuurt zonder rijbewijs. U bent strafbaar! Een rechtbank kan u een gevangenisstraf opleggen van 15 dagen tot 6 maanden en/of een geldboete van € 200,00 tot € 2000,00. Bovendien kan uw recht tot sturen helemaal vervallen.

### Wat indien u uw rijgeschiktheidsattest niet meer krijgt en uw rijbewijs definitief verliest?

U kunt uw rijbewijs C, C+, D, D+ definitief verliezen indien u niet meer voldoet aan de medische normen.

In sommige sectoren zijn daar afspraken over gemaakt! Informeer bij uw BTB-secretariaat.

### In andere gevallen:

#### • Mogelijkheid tot einde van de arbeidsovereenkomst

De definitieve medische ongeschiktheid kan door de werkgever beschouwd worden als een geval van overmacht. Hij kan de arbeidsovereenkomst dan ook wegens overmacht beëindigen. Op dit moment moet geen opzeg worden gepresteerd of verbrekingsvergoeding worden uitbetaald. Neem in elk geval tijdig contact op met uw BTB-secretariaat als u zich in deze situatie bevindt.

#### • Werkloosheidsvergoedingen

De geneesheer beslist dat de chauffeur niet langer medisch geschikt is om nog een vrachtwagen te besturen. De geneesheer moet onmiddellijk de chauffeur waarschuwen dat hij zijn rijbewijs moet inleveren. De werkgever mag betrokkene niet meer tewerkstellen als chauffeur. Dit is een duidelijk geval van medische overmacht.

Indien het contract omwille van deze reden verbroken wordt, kan de chauffeur zonder problemen werkloosheidsvergoedingen aanvragen als volledig werkloze. De RVA zal hem niet sanctioneren indien hij aan de hand van het attest van de geneesheer aantoonbaar dat hij definitief ongeschikt is voor de functie van chauffeur. Betrokkene kan werkloosheidsuitkeringen ontvangen als hij aan alle voorwaarden daartoe voldoet (o.a. voldoende aantal dagen gewerkt hebben, arbeidsgeschikt zijn voor andere functies, ...). Indien de chauffeur niet voldoet aan deze voorwaarden valt hij terug op de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

**Vraag altijd inlichtingen en bijstand bij uw BTB-secretariaat.**

## Afscheid Gerard De Clercq

Op het studieweekend namen wij afscheid van Gerard De Clercq. Gewestelijk secretaris afdeling Ronse. Sinds 1 mei 1987 nam Gerard de belangen van de BTB-leden in Ronse ter harte. Wij danken hem voor zijn jarenlange syndicale inzet. Zonder dat zou Ronse nooit Ronse hebben kunnen zijn. Wij wensen hem een welverdiende rust toe. In het gewest Ronse wordt de fakkel doorgegeven aan Didier Verdonckt, die net als Gerard, zich syndicaal zal inzetten voor onze BTB-leden in de afdeling. Wij wensen hem veel succes met zijn nieuwe functie.



## BTB-afdeling Luik – Namen – Luxemburg

Wij heten van harte Jean-Marie Lansberg welkom. Hij zal Frida Kaulen, gewestelijk secretaris afdeling Luik – Namen – Luxemburg, versterken in de functie van propagandist BTB. Wij heten hem van harte welkom en wensen hem veel succes in zijn verdere loopbaan.

## Houffalize

Het studieweekend BTB Wegvervoer & Logistiek vond plaats op 10 en 11 oktober 2003 in Houffalize. Alle leden van het Federaal comité Wegvervoer & Logistiek en de medewerkers kwamen er samen om de Sociale Verkiezingen 2004 voor te bereiden. Kd. Jean-Luc Struyf van de Dienst Ondernemingen ABVV gaf een deskundige samenvatting van de wetgeving met de nadruk op de wijzigingen en de nieuwigheden. Mede door zijn boeiende uiteenzetting zijn de BTB-secretariaten inhoudelijk goed gewapend voor de Sociale Verkiezingen 2004. Wij wensen iedereen een sterke en strijdbare campagne.



Geef de onderstaande strook aan een collega die nog niet bij de BTB Wegvervoer & Logistiek is aangesloten

## Inschrijfstrook



Naam :

Voornaam :

Straat en huisnummer :

Gemeente en postnummer :

Rijksregisternummer :

Telefoonnummer :

Tewerkgesteld bij de firma :

Adres firma :

Functie :

Strook terug te sturen aan het plaatselijk BTB-secretariaat.