

**FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK**
SECRETARIAT FEDERAL UBOT TRANSPORT & LOGISTIQUEFederaal Secretaris — Werner De Clercq — Secrétaire Fédéral
Paardenmarkt 66 — Antwerpen — 2000 — Anvers
Tel.: 03/224.34.34 — Fax: 03/224.34.39 — veronique.de.roeck@btb-abvv.be**PROVINCIE ANTWERPEN**■ 2000 Antwerpen — Paardenmarkt 66
tel.: 03/224.34.35 — fax: 03/224.34.49
ma-di-wo-do: 08.30 — 12.00 / 13.00 — 17.00
vrij: 08.30 — 12.00
Secretaris Walter Baes walter.baes@btb-abvv.be
Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx carine.dierckx@btb-abvv.be■ 2300 Turnhout — Grote Markt 48
tel.: 014/40.03.70 — fax: 014/42.28.87
ma-di-wo-do-vrij: 08.30 — 12.00
ma: 13.00 — 18.30
do: 13.00 — 17.00■ 2800 Mechelen — Zakstraat 16
tel.: 015/29.90.48 — 014/40.03.70 — fax: 014/42.28.87
do: 09.00 — 12.00 / 13.00 — 16.00
Secretaris Lieve Pattyn abvvtkd.turnhout@computron.be**PROVINCIE LIMBURG**■ 3500 Hasselt — Martelarenlaan 5
tel.: 011/22.27.91 — fax: 011/23.37.94
ma-do-vrij: 08.30 — 12.00
di: 08.30 — 12.00 / 13.00 — 17.30
Secretaris Eddy Graller btb.limburg@skynet.be**PROVINCIE OOST-VLAANDEREN**■ 9041 Oostakker — Oostakkerdorp 24
tel.: 09/218.79.80 — fax: 09/218.79.81
ma: 08.00 — 12.30 / 13.30 — 17.00
di-wo-do: 08.00 — 12.30 / 13.30 — 16.30
vrij: 08.00 — 11.00■ 9200 Dendermonde — Dijkstraat 59
tel.: 052/25.92.59 — fax: 09/218.79.81■ 9300 Aalst — Houtmarkt 1
tel.: 053/78.78.78
do: 08.30 — 12.00
Secretaris Georges Maes btb.gent@skynet.be■ 9600 Ronse — Statiestraat 21
tel.: 055/21.33.79 — fax: 055/21.81.06
ma-di-wo-do-vrij: 08.30 — 12.00
ma-di-do: 13.30 — 17.30
vrij: 13.30 — 16.00
Secretaris Didier Verdonck didier.verdonck@accg.be■ 9100 Sint-Niklaas — Vermorgenstraat 11
tel.: 03/224.34.35 — fax: 03/224.34.49
op afspraak
Secretaris Walter Baes walter.baes@btb-abvv.be
Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx carine.dierckx@btb-abvv.be**PROVINCIE VLAAMS BRABANT & BRUSSELS**
HOOFDSTEDELIJK GEWEST | PROVINCE DU BRABANT
FLAMAND ET RÉGION DE BRUXELLES - CAPITALE■ 1080 Molenbeek — Picardstraat 69
tel.: 02/511.87.68 — fax: 02/511.81.46
ma-di-wo-do-vrij: 09.00 — 12.00
ma: 13.00 — 17.30
vrij: 13.00 — 16.00■ 1800 Vilvoorde — Mechelsestraat 16
tel.: 02/253.94.44 — 02/511.87.68. fax: 02/253.44.41
ma-wo-vrij: 09.00 — 12.00
En op afspraak■ 3000 Leuven — Maria Theresiastraat 119
tel.: 016/22.22.05 — 02/511.87.68. fax: 016/511.81.45
do: 14.00 — 16.30
En op afspraak
Secretaris Johan Lievens btb.tkd.brussel@skynet.be
Propagandist Sandra Langenus**PROVINCIE WEST-VLAANDEREN**■ 8800 Roeselare — Zuidpand 22 B 22
tel.: 051/21.17.00 — fax: 051/24.08.73
ma-wo-vrij: 09.00 — 12.00
ma: 14.00 — 16.00
vrijdagnamiddag op afspraak■ 8500 Kortrijk — Conservatoriumplein 9
tel.: 056/26.82.58 — 051/21.17.00 — fax: 051/24.08.73
di: 09.00 — 12.00■ 8900 Ieper — Korte Torhoutstraat 27
tel.: 057/21.83.75 — fax: 051/24.08.73
ma: 16.30 — 17.30
Secretaris René Degryse btb.roeselare@skynet.be■ 8380 Zeebrugge — Heiststraat 3
tel.: 050/54.47.15 — fax: 050/54.42.53
ma-di-wo-do-vrij: 08.30 — 12.30
ma-di-do: 13.15 — 17.00■ 8400 Oostende — J. Peurquaetstraat 27
tel.: 059/55.60.85 — fax: 059/70.51.33
ma-di-do: 08.30 — 12.00 / 14.00 — 17.30
wo-vrij: 08.30 — 12.00
Juli en augustus: ma-di-wo-do-vrij 8u30 - 12u00■ 8000 Brugge — Zilverstraat 43
tel.: 050/44.10.44 — fax: 050/54.42.53
woensdagnamiddag ENKEL op afspraak
Secretaris Renaud Vermote btbzee@scarlet.be**PROVINCIES DU HAINAUT ET DU BRABANT WALLON**■ 6000 Charleroi — Boulevard Devreux 36 - 38
tél.: 071/64.13.05 ou 071/64.12.99 — fax: 071/32.29.58
lu-ma-jeu: 09.00 — 12.00 / 13.00 — 16.00
ve: 09.00 — 12.00■ 7000 Mons — Rue Chisair 34
tél.: 071/64.13.80 — fax: 071/32.29.58
permanences le 1^{er} et 3^{ème} mardi matin du mois■ 7130 Binche — Rue Gilles Binchois 16
permanences le 1^{er} et 3^{ème} jeudi du mois — 09.00 — 11.30
Secrétaire Philippe Dumortier fgbtvd.dumortier@computron.be
Propagandiste Daniel Maratta ubot.charleroi@brutele.be■ 7500 Tournai — Rue des Maux 26
tél.: 069/53.27.90 — fax: 069/22.00.29
lu-merc-ven: 09.00 — 12.00 / 14.00 — 17.00
ma-je: 09.00 — 12.00■ 7860 Lessines, Rue Général Freyberg 11
le 1^{er} et 3^{ème} vendredi du mois: 09.30 — 11.30■ 1400 Nivelles, Rue de Namur 24
3^{ème} vendredi du mois 09.30 — 11.30
Secrétaire Philippe Dumortier fgbtvd.dumortier@computron.be
Propagandiste Jean-Marie Lamarque■ 7700 Mouscron — Rue du Val 3
tél.: 056/83.33.44 — fax: 056/48.46.71
mardi: 09.00 — 12.00 / jeudi: 13.30 — 17.00
7711 Dottignies, Rue Couturelle 18
tél.: 056/48.46.70
Propagandiste Fabrice Delahaye fab.delahaye.ubot@skynet.be**PROVINCES LIÈGE - NAMUR - LUXEMBOURG**■ 4000 Liège — Place Saint-Paul 9 (7^e étage)
tél.: 04/221.96.50 — fax: 04/221.95.82
Liège: lu-ma-je: 08.00 — 12.00 / 13.30 — 16.00
ven: 08.00 — 11.00
Eupen: 1^{er} samedi du mois: 10.00 — 11.30
Welkenraedt: 3^{ème} samedi du mois: 10.00 — 11.30
Namen: 2^{ème} mercredi du mois: 14.00 — 18.00
Secrétaire Frida Kaulen ubot.liege@skynet.beBelgië-Belgique
P.B.
Antwerpen X
8/854

afgitekantoor: Antwerpen X

Driemaandelijks tijdschrift
april - mei - juni 2005
verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret. Werner De Clercq
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1**In dit nummer info over****3** Editoriaal | **4** Veilig**werken - Gezond werken.**

DHL-express (ex- Van Gend &

Loos) — terug naar Daens? | **9****Veiligheid.** Samen veilig op deweg | **12** afdeling in de kijker:**Doornik** | **19** Vanaf 01/10/2005zullen onderstaande **nieuwe****verkeersboetes** worden toe-gepast: | **20** Wees BOB in hetdiepst van je gedachten... **Rijden****onder invloed** | **22** Pakkendejobs voor **stapelgekke dames**| **24** 1 mei ter plaatse | **26****jobstudenten**

ABVV Belgische TransportarbeidersBond



inhoud

Editoriaal	3
Goederenvervoer en behandeling	4
Autobussen en autocars	9
Handel in brandstoffen	17
Verhuizingen	17
Taxi's	18
Allerlei	20

Juiste nummer
is snel geholpen

Wie naar het hoofdkwartier van de BTB belt op het algemene nummer 03/224.34.11, krijgt een keuzemenu te horen. Eerst moet je taal kiezen: "spreekt U Nederlands druk 1". Dan vraagt de computer je vakgroep. Voor het Wegvervoer & Logistiek moet je 4 indrukken. Deze elektronische telefooncentrale loodst personen die voor de eerste maal naar de BTB bellen vlot door onze structuur. Het is echter een tijdrovende procedure voor leden en militanten die onze organisatie goed kennen. Leden van de vakgroep Wegvervoer kunnen de elektronische centrale vermijden door te kiezen voor de rechtstreekse nummers.

03/224.34.35/36
Vakgroep Wegvervoer & Logistiek
afdeling Antwerpen

03/224.34.34
Vakgroep Wegvervoer & Logistiek
federaal secretariaat

colofon

Werner De Clercq **Redactie**
Annemie Craeye
Véronique De Roeck

Willy Degraeve **Vertaling**
Rita Lemmens

Werner De Clercq **Foto's**
(Antwerpen)
Stefaan Debreuck
(Oostende — West-Vlaanderen)
Rik Cappelle (Brugge)
Frank Mulleman (Kortrijk)
Annemie Craeye
(Afdeling id kijker)
Eddy Coene (Gent)

Editoriaal

De laatste tijd krijgen wij meer en meer signalen dat transportbedrijven aan het zoeken zijn naar nieuwe (goedkope) arbeidskrachten. Volgens hen zijn er geen goede (volgzame, veel uren kloppende) chauffeurs meer te vinden. Zij proberen langs allerlei omwegen het acquis communautaire te omzeilen, dat hen een aantal voorwaarden oplegt voor aanwerving van chauffeurs uit de nieuwe lidstaten. Anders kunnen zij niet meer concurreren en zullen zij chauffeurs moeten op straat zetten, beweren zij.



zijn. Bovendien ontvangen wij, op internationale vergaderingen met plaatselijke vakbonden, berichten dat er in die landen ook een probleem begint te ontstaan om nog voldoende chauffeurs te vinden die bereid zijn om lange tijd van hun gezin weg te zijn tegen zulke slechte loon- en arbeidsvoorwaarden. Voor de logistieke sector zullen wij ons vooral richten op het invullen van de lonen in het kader van de nieuwe functieclassificatie. Wij eisen dat de werkgevers even gul zullen zijn voor de arbeiders, zoals zij dat zijn geweest voor de bedienden uit de sector. Indien dit niet het geval is, rekenen wij op Uw solidariteit en samenhang om eventueel tot acties over te gaan. Wij zullen U op de hoogte houden via onze nieuwsbrieven. P.S. Wie een e-mailadres heeft en het ons bezorgt krijgt de nieuwsbrieven ook via elektronische post.

Begrijpen wie begrijpen kan! Wij als vakbond kunnen zulke zaken niet tolereren, zeker niet als het gaat om illegale praktijken. Dit soort bedrijven moet zo snel mogelijk aan de schandpaal. Indien U als chauffeur zulke zaken ontdekt, gelieve dan een seintje te geven aan Uw gewestelijke secretaris of aan ons federaal secretariaat. Wij garanderen Uw privacy!

De gemeenschappelijke voorstellen tot een sociaal akkoord voor 2005/2006 zijn ingediend in de verschillende paritaire subcomités. Meer hierover verder in dit blad. De data voor de onderhandelingen liggen vast. Dat de onderhandelingen niet van een leien dakje zullen lopen kan iedereen zich wel voorstellen. Vooral die sectoren die de concurrentie van de nieuwe lidstaten aan de lijve ondervinden. Dit is dan vooral het goederen- en personenvervoer over de weg over lange en middellange afstanden. En vooral de dure dieselprijzen spelen ons parten. Maar wij mogen ook niet vergeten dat in de meeste nieuwe lidstaten, sinds hun kandidaatstelling en uiteindelijke toetreding tot de EU, de lonen van hun chauffeurs verdrievoudigd

De (einde)loopbaanproblematiek staat nu volop op de politieke agenda. Dit dossier dient wel te worden geplaatst in een breder kader dan enkel en alleen voor de doelgroep van de oudere werknemers. Het zou een totaalbeeld moeten creëren van een loopbaan in zijn geheel. Als men het plaatst in dat breder kader dan gaat het zeker over welvaartvastheid van pensioenen en de sociale uitkeringen, het pensioensysteem op zichzelf, de financiering van de sociale zekerheid en de werkgelegenheid. Dit vooral naar de zwakke groepen onder de werknemers zoals de jongeren, vrouwen, allochtonen en personen met een handicap. Dienen zeker ook in dit dossier te worden opgenomen de arbeidsvoorwaarden, vorming en beroepservaring, loopbaan begeleiding, betere omkadering van outplacement. Dus een belangrijk dossier voor iedereen om op te volgen. Later hierover meer.

Werner De Clercq,
Federaal Secretaris Wegvervoer & Logistiek.

Goederenvervoer & -behandeling

Veilig werken - Gezond werken

DHL-express (ex-Van Gend & Loos) – terug naar Daens?

Elk jaar doen zo'n duizend gevaarlijke scheikundige producten hun intrede op de markt. Ze worden gebruikt in het huishouden en in de industrie. Meestal weten de gebruikers van deze producten maar heel weinig of niets over de schadelijkheid ervan.

Al deze gevaarlijke scheikundige producten worden op één of andere manier vervoerd of behandeld. Soms weten chauffeurs niet goed welke gevaarlijke stoffen zij vervoeren. Werknemers in de logistiek of in de pakjesdiensten weten zo goed als nooit welke schadelijke producten door hun handen gaan. Kan dit? In de transport- en logistieke sector schuift men de verantwoordelijkheid over wat er vervoerd wordt gemakkelijk door. Kunnen werknemers zomaar aan risico's worden blootgesteld? Heeft niet elke werknemer recht op werk in veilige en gezonde arbeidsomstandigheden? Ieder jaar worden duizenden werknemers ziek door het werken met of de blootstelling aan chemische producten.

"Een ongeval met een vrachtwagen – de chauffeur weet niet wat hij transporteert – papieren zijn niet in orde – uren aan een stuk rijden andere chauffeurs voorbij – uren aan een stuk zijn hulpdiensten ter plaatse aan het werk – later blijkt dat het om een gevaarlijk giftig product gaat – ..."

"Een pakje scheurt – niemand weet welk product eruit ontsnapt – uren aan een stuk blijven arbeiders aan het werk – pas na 5 uren komen hulpdiensten ter plaatse – 3 mensen worden onmiddellijk afgevoerd naar het ziekenhuis en moeten in observatie blijven – directie reageert "niet zeuren – tewerkstelling zal bedreigd worden"..."

Het zijn maar 2 voorbeelden van de laatste weken. De arrogante reactie van sommige werkgevers op deze voorvallen katapulteert ons recht terug in de tijd van Daens. ABVV-BTB vindt dat niets, maar dan ook niets, een hogere prioriteit verdient dan een veilige en gezonde werkomgeving voor iedereen.

De wetgeving schrijft heel duidelijk voor over welke informatie de werknemer die in aanraking komt met gevaarlijke producten moet beschikken. De wetgeving voorziet in duidelijke richtlijnen over preventie en bescherming van de werknemers. En vooral ook dit – de wetgeving voorziet in een klare hiërarchische opdeling van de verantwoordelijkheid.

Het is de patroon die moet zorgen dat alle informatie beschikbaar is. De patroon is verantwoordelijk voor het doorstromen van die informatie.



Hij moet dit opvolgen en controleren, hij moet de preventieadviseur zijn werk laten doen. En vooral hij moet een duidelijk en aangepast preventiebeleid voeren, hij moet risicoanalyses laten uitvoeren, hij moet alles in het werk stellen om ongevallen te voorkomen.

EN ... het paraplusysteem gebruiken hoort daar niet bij!!!

Preventiebeleid

Risicoanalyse is de hoeksteen van een goed preventiebeleid

Om risico's te kunnen beheersen moet men in een onderneming een aantal stappen volgen. Deze stappen maken voorwerp van bespreking uit in het Comité Preventie en Bescherming op het werk. Hieronder geven wij ze kort in volgorde mee.

1. een diagnose opmaken, bestaande uit een risicoanalyse
2. een evaluatie maken
3. voorstellen formuleren tot het nemen van effectieve risicobeperkende maatregelen voor de veiligheid en gezondheid van de werknemers
4. deze voorstellen toepassen

5. het effect van de genomen maatregelen evalueren

6. (indien nodig) opnieuw starten op basis van deze evaluatie

Welke activiteit je onderneming ook uitoefent de algemene principes van het preventiebeleid blijven hetzelfde. Het is essentieel dat de werknemersvertegenwoordigers en iedereen die betrokken is bij preventie in de onderneming deze algemene principes kennen. Op deze manier kan men effectief aan de organisatie en de realisatie van de preventie meewerken.

www.abvv.be

Brochure "Veilig en gezond werken met gevaarlijke stoffen en preparaten"

Het ABVV publiceerde een goed bruikbare brochure hierover op hun website. Je kan deze downloaden en afprinten. Of indien je zelf geen toegang hebt tot het internet kan je deze brochure altijd bekomen op je gewestelijk ABVV-BTB secretariaat. Of je delegatie wil die vast wel voor je halen.

Voorstel tot sociaal akkoord 2005 – 2006

PC 140.04.09 - Niet-rijdend personeel

Voorstellen volledig ten laste van de Werkgevers

- Uurloon (2 x 2%: op huidige categorieën)
- Functieclassificatie ± koppeling lonen 1/04/05
 - Opstarten werkgroep invulling categorieën
- Ons voorstel:
 - Stap 1:** huidige laagste loon = basisloon (+2%) vanaf 01/07/2005
 - Stap 2:** Loonspanning tussen alle categorieën 2,5% cumulatief per categorie
 - Stap 3:** basisloon + 2% vanaf 01/07/2006
- Anciënniteitsvergoeding + € 0,03 (naar + € 0,08/u per categorie)
- Bruggpensioen
 - Verlenging tot 30/06/2007
 - Herziening berekening
- Een bijkomende betaalde verlofdag per 5 jaar bedrijfsanciënniteit

Voorstellen in functie van de toenadering tussen de statuten

- Afschaffing carenzdag
- Bijkomende feestdag van de gemeenschappen
- Hospitalisatieverzekering

Voorstellen met een weerslag op de uitgaven van het Sociaal Fonds

- Pensioenfonds of Groepsverzekering
- Syndicaal verlof
 - Pot van het totaal aantal dagen (2 per mandaat) volgens aantal mandaten in de OR en het CBPW + 4 mandaten (2 mandaten syndicale delegatie) per onderneming met een CPBW.
 - Betaling = sociaal fonds
- Syndicale premie vanaf € 3.718,40
 - 2005 = € 110
 - 2006 = € 115
- Vorming zoals voorzien in IPA (niet in loonnorm)
 - Organisatie permanente vorming
 - Loonverlies (terugbetaalbaar door sociaal fonds)
 - Bijdrage werkgevers à sociaal fonds moet geleidelijk stijgen met 4 x 0,25% van de loonmassa van 2006 tot en met 2009, totaal +1%
- Eindejaarspremie optrekken tot niveau interim 7,6%. Dit dient principieel vastgelegd te worden. De datum van begin van stapsgewijze aanpassing dient ingevuld te worden.
- Tijdscrediet: een garantie van 5% per onderneming voor de arbeiders.

PC 140.04.09 - Rijdend personeel

Voorstellen volledig ten laste van de Werkgevers

- ARAB + 0,05% Op alle uren, zonder beperking van 12 u. per dag gemiddeld.
- Uurloon (2 x 1%: op 01/07/05 en op 01/01/06)
- Anciënniteitsvergoeding + € 0,03 (naar + € 0,08/u per categorie)
- Verblijfsvergoeding
 - > 24u uithuizig + € 2,00
 - < 24u uithuizig + € 1,00
 - Vast verblijf + € 1,00
- Betaling nachtarbeid
- Recht vanaf minimum 5 nachten per maand
- Indexatie 1x /jaar samen met ARAB-vergoeding (april)
- Bruggpensioen: Verlenging tot 30/06/2007
- Herziening berekening — zoals nieuw KB over het feestdagloon
- Een bijkomende betaalde verlofdag per 5 jaar bedrijfsanciënniteit. Er dient een werkgroep opgericht te worden om de looncategorieën te herbekijken in functie van opleiding, vorming, ervaring, ADR, enz. Tevens dient een werkgroep zich te buigen over nieuwe technologieën en de weerslag op loon en tewerkstelling.



Voorstellen in functie van de toenadering tussen de statuten

- Afschaffing carenzdag
- Bijkomende feestdag van de gemeenschappen
- Hospitalisatieverzekering

Voorstellen met een weerslag op de uitgaven van het Sociaal Fonds

- Oprichting van een Pensioenfonds of Groepsverzekering
- Syndicaal verlof
 - Pot van het totaal aantal dagen (2 per mandaat) volgens aantal mandaten in de OR en het CBPW 4 dagen (2 mandaten Syndicale delegatie) per onderneming met een CPBW.
- Betaling blijft rechtstreeks via het sociaal fonds
- Syndicale premie vanaf € 3.718,40 inkomen per jaar
 - 2005 = € 110
 - 2006 = € 115
- Verlies medische schifting
 - Outplacement • premie/maand zonder werk gedurende 5 jaar:
 - Premie volgens anciënniteit: 5j = 25 € | 10j = 50 € | 15j = 75 € |

20j = 100 € | + 20 j = 125 €, te berekenen als bestaanszekerheid (belastingvriendelijk.)

- Terugbetaling digitale tachokaart
 - 1 x per geldigheidsperiode rechtstreeks aan chauffeur
- Trauma begeleiding
- Vorming zoals voorzien in IPA (niet in loonnorm)
 - Organisatie permanente vorming
 - Loonverlies terugbetaalbaar door het sociaal fonds
 - Bijdrage werkgevers à sociaal fonds moet geleidelijk stijgen met 4 x 0,25% van de loonmassa van 2006 tot en met 2009, totaal +1%
- Eindejaarspremie optrekken tot niveau interim 7,6%. Dit dient principieel vastgelegd te worden. De datum van begin van een stapsgewijze aanpassing dient ingevuld te worden.
- Tijdscrediet: een garantie van 5% per onderneming voor de arbeiders.

Ter verduidelijking voorbeelden diensttijd

in vorige Wegwijs (jan-feb-ma 2005)

Het voorbeeld op blz. 8. mag enkel bekeken worden als een fictief (niet-realistisch) voorbeeld voor de berekening van de diensttijd en de toeslag op de diensttijd. Uiteraard kan en mag geen enkele chauffeur nu, noch in de toekomst, op een dergelijke manier rijden. De rij- en rusttijdenreglementering moet altijd nageleefd worden. Wij komen hierop terug in onze vormingen voor militanten en later in de Wegwijs.

Goederenvervoer & -behandeling

Federale Militantenvorming in Antwerpen

Op maandag 30 mei 2005 leidde en animeerde Dhr. Jef Van Bedts (verkeerspolitie Brecht) de discussie over de rij- en rusttijdenregeling. Als man uit de praktijk deed hij dit op bijzonder boeiende wijze. Militanten en delegees van het rijdend personeel in de 140.04.09 waren dan ook zeer enthousiast na afloop.



Op maandag 6 juni 2005 was het Annemie Craeye (medewerker Federaal Secretaris Wegvervoer & logistiek) die de vorming over de functieclassificatie voor het niet-rijdend personeel in de 140.04.09 animeerde en leidde. De militanten en delegees kregen inzicht in de functieclassificatie voor hun sector. Zij voelden zich gestimuleerd om actief aan deze vorming deel te nemen. Op gepaste tijd zullen zij in hun ondernemingen de nodige stappen zetten om te komen tot een correct verloonde functieclassificatie.



De vormingsdagen voor onze militanten en delegees uit het Franstalige landsdeel worden gepland in het najaar 2005.



autobussen & autocars

Veiligheid Samen veilig op de weg

Ieder jaar reizen in ons land miljoenen mensen per touringcar, voor een excursie of op weg naar hun vakantiebestemming.

Voor de overgrote meerderheid loopt alles op wieltjes: de touringcar is immers één van de meest, zonet het meest veilige vervoermiddel.

Een korte herinnering van de belangrijkste bepalingen:

- a) dagelijkse rijtijd: maximum 9 uur (2x per week: 10u)
- b) ononderbroken rijtijd: maximum 4u30 die moeten gevolgd worden door een pauze van 45 minuten (kan ook vervangen worden door 3x 15 minuten, gespreid over een periode van 5u15)
- c) rijtijd per twee weken: maximum 90 uur
- d) dagelijkse rusttijd:
 - één chauffeur: minimum 11 uur ononderbroken per 24 uur (3x per week mogelijkheid van beperking tot 9 uur mits compensatie) of minimum 12 uur met splitsing waarvan een ononderbroken periode van minimum 8 uur en saldo in maximum twee periodes van minimum 1 uur;
 - twee chauffeurs: minimum 8 uur ononderbroken per 30 uur.
- e) wekelijkse rusttijd: 45 uur ononderbroken met mogelijkheid tot beperking tot 36 uur (in de staanplaats) of 24 uur (buiten de staanplaats) mits compensatie.

De volledige wetgeving i.v.m. rij- en rusttijden staat op de website van het ICB (www.icb-institute.be) onder de rubriek verkeersveiligheid. We rekenen er alvast op dat alle bedrijven, samen met ICB, verder werk willen maken van een nog veiliger verkeer. Alle suggesties of voorstellen op dit vlak blijven meer dan welkom op info@icb-institute.be

Belangrijk: Vanaf 01/07/2005 zullen de controlediensten van de FOD Mobiliteit en Vervoer bijzondere aandacht schenken aan de naleving van deze bepaling door binnen- en buitenlandse touringcars.

Toch herinneren de zeldzame ongevallen er ons elk jaar aan dat er voortdurend inspanningen moeten worden geleverd om de veiligheid nog te verbeteren.

Ondernemers en chauffeurs hebben in dat opzicht een essentiële rol te vervullen waarbij het er in de eerste plaats op aan komt de reglementering i.v.m. rij- en rusttijden nauwkeurig na te leven.

De wetgeving terzake is gelijklopend in alle Europese landen en is van toepassing voor de chauffeurs van alle voertuigen van collectief personenvervoer over de weg met meer dan 8+1 plaatsen die geregeld vervoer langer dan 50 km of ongeregeld vervoer uitvoeren.

Gemeenschappelijk eisenbundel

PSC 140.01, 02, 03

Verlenging C.A.O.'s

- de verlenging van de brugpensioenregeling;
- de verlenging van de regeling tijdskrediet;
- de verlenging van de regeling 'risicogroepen';
- de verlenging van de regeling 'opleiding' en de snelle uitvoering van de Europese verordening (280 uren);
- grotere inspanningen van de sociale partners ter bestrijding van het zwartwerk – en een betere controle op de naleving van de loon- en arbeidsvoorwaarden;
- de voortzetting en afronding van de CAO-besprekingen rond;
- de regeling woon – werkverkeer;
- het statuut van de vakbondsafvaardiging (drempel verlagen);
- een sectoraal pensioenplan;
- de invoering van een prestatieblad;
- de harmonisering van de modaliteiten 'eindejaarspremie'.

Eisen 01, 02 en 03

- een belangrijke loonsverhoging;
- een verhoging of invoering van de zaterdagvergoeding;
- een verhoging van de kledijvergoeding;
- een verhoging van de vergoeding of de invoering van een vergoeding voor nachtwerk;
- een vergoeding wegens arbeidsongeschiktheid (langdurig zieken);
- de invoering van anciënniteitverlof;
- de afschaffing van de carenzdag;
- de aanpassing van de regeling terugbetaling onkosten 'medische schifting';
- de wijziging van artikel 9 van het statuut van de vakbondsafvaardigde (vakbondsafvaardigde wordt vrij door de vakorganisatie aangesteld).

Eisen voor 01

- voor de 01 (Waalse Gewest) verwijzen we naar het eisenbundel voor de SRWT – TEC;
- voor de 01 (Vlaamse Gewest) verwijzen we naar het eisenbundel van het Gemeenschappelijk vakbondsfront verantwoordelijk voor de VVM;
- bijkomende eisen: - Vlaamse Gewest:
 - de aanpassing van de modaliteiten 'spoorpas';
 - hospitalisatieverzekering (aanpassing van de tussenkomst van de werkgever).

Eisen voor de 01 en de 02

- aanpassing van de vergoeding 'gesplitste diensten';

Eisen voor de 02

- een betere geldelijke loopbaan door de invoering van meer baremische trappen;
- behoud van de anciënniteit ingeval van schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Eisen voor de 02 en de 03

- de verhoging van de ARAB – vergoeding;
- de aanpassing van de regeling 'gemengde arbeid';
- een aanvullende vergoeding ingeval van economische werkloosheid (vakantieperiodes);
- een dag verlof t.g.v. Vlaamse of Waalse feestdag.

Eisen voor de 03

- de herziening van het amplitudesysteem (uurloon);
- de invoering van een anciënniteittoeslag;
- het gewaarborgd weekloon;
- de herziening van de regeling 'overuren';
- de afsluiting van een verzekering 'buitenland' (vb. Euro - assistance);
- de invoering van een regeling 'onkosten';
- de invoering van het gewaarborgd weekloon;
- medeverantwoordelijkheid van de opdrachtgever/klant.

Eisen voor het garagepersoneel van de 01, 02 en 03

- de toepassing van de uurlonen van het PSC. 112;
- zelfde eisen als voor de 01, 02 en 03 (zie hierboven).

non-discriminatiecode

Geen discriminatie meer op de bus

Sinds september 2003 ondertekenden zo'n 63 bedrijven + De LIJN de sectorale non-discriminatiecode. Met deze code engageren de bedrijven zich om in te gaan tegen discriminatie en uitsluiting in alle aspecten van hun werking.

Het Sociaal Fonds ontwierp een logo in stickervorm om op de voertuigen te afficheren. In de week van 25 april 2005 werd samen met 'VVM-De LIJN' een kleeftweek georganiseerd om deze stickers op de voertuigen aan te brengen.

Ondertussen rijden reeds meer dan 4500 voertuigen met een non-discriminatiecode. Ook jouw bedrijf kan aansluiten bij dit initiatief, breng het ter sprake bij je werkgever. Voor meer inlichtingen: 02/240.16.61. – connie.machon@sociaalfondssocial.be



afdeling in de kijker [Doornik]

Doornik

in de kijker

12

in de kijker

13

Doornik, die oude dame, ze draagt haar jaren met charme en sierlijkheid. Ze is wat verweerd, en af en toe loopt ze wat krom, maar... er wordt geïnvesteerd, de vernieuwing gebeurt geleidelijk aan. Sinds meer dan tweeduizend jaar speelt ze een rol van betekenis in de regio. En ze is vast van plan dit nog lang te doen.

Een beetje geschiedenis

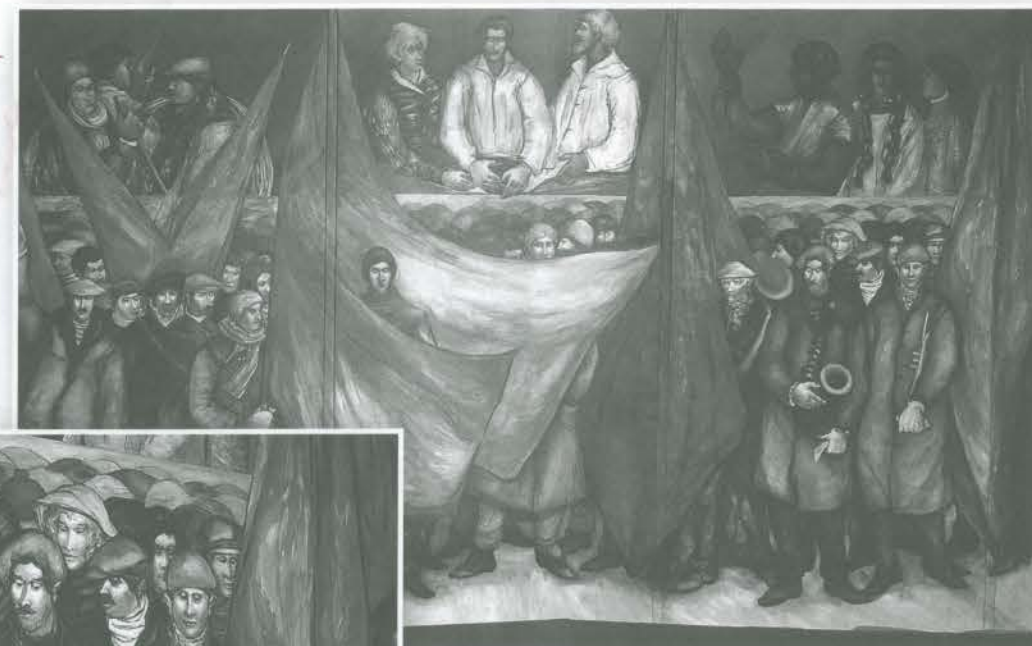
Het begon met de eerste Romeinse keizer, Augustus. In die tijd werden drie verschillende Gallische provincies opgericht, (Belgisch Gallië, en ook in de regio van Lyon en Aquitaine). Ondanks de voortdurende strijd en een harde politiek ten opzichte van de Germanen leek de situatie in onze regio's vrij stabiel. In deze periode vestigden de Romeinen zich in Doornik. Archeologen ontdekten de sporen hiervan in 1954. Doornik lag centraal op het punt waar de grote Romeinse verbindingswegen de Schelde oversteken. Op die manier beschikte de stad over belangrijke communicatie- en vervoerskanalen. In die tijd beschikte Doornik eveneens over havenfaciliteiten. Doornik bleef de rol van draaischijf in het vervoer van goederen en mensen vervullen tot in de late middeleeuwen. Eeuwenlang bleef zij het toneel van strijd, veroveren en verliezen en opnieuw heroveren.

In de 5^{de} eeuw maken de Franken zich meester van de stad. Zij maken Doornik tot hoofdstad van een klein koninkrijkje. Op de rechteroever van de Schelde ontdekt men in 1653 de graftombe van Childeric, vader van Clovis.

In de 9^{de} eeuw overstijgt de stad zijn territoriale omschrijving. Zij wordt een bisschoppelijk prinsdom. De bisschoppen breiden hun domein uit tot de rechteroever van de Schelde, en komen zo een stukje in het Germaanse rijk.

In de 11^{de} eeuw veroveren de Graven van Vlaanderen de stad en haar grondgebied. Zij installeren er een slotvoogd, het slot bouwen zij aan de poorten van de stad, het huidige Quartier du Château. De patriciërs verenigen zich in gilden. Zij bouwen de eerste stadswallen. Zij ontzetten de bisschop uit het ambt van hoogste ordehandhaver. De Franse koning erkent deze situatie in de 13^{de} eeuw en plaatst de gemeente onder zijn direct gezag.

Langzamerhand wordt de stad invloedrijker, haar machtscentrum breidt uit. De Franse koning vindt dat hij deze onafhankelijkheid niet langer kan tolereren en overmeestert het gebied in 1313 - 1314. Enkele jaren later laat de bisschop het gebied aan z'n lot over. Nog wat jaren later verkoopt de aangestelde procureur zijn rechten aan Karel de Schone. De gemeente toont zich ondertussen uiterst strijdbaar als het over haar onafhankelijkheid gaat. Als reactie neemt Karel de Schone de autonomie af. Dat is echter buiten de waard gerekend. Het verzet groeit, en de ver-



ABVV Doornik - Dubrunfaut



worven autonomie wordt teruggegeven. Een jaar later is de gemeente de enige heer en meester over haar grondgebied. De geschiedenis herhaalt zich voortdurend. De volgende eeuwen verliest het grondgebied telkens opnieuw haar onafhankelijkheid, om ze nadien opnieuw weer te veroveren. Zij gaat gebukt onder de belastingen opgelegd door de Franse vorsten.

Veel later, tijdens de grote oorlog, 1914 - 1919, heeft de stad opnieuw veel te lijden, ditmaal onder de Duitse bezetting. Tijdens de dagen van de bevrijding worden de laatste veldslagen op haar grondgebied gevoerd. De vernielingen zijn enorm. De stadskas is leeg. De schade tijdens de 2^{de} Wereldoorlog is nog groter. Het centrum van de stad wordt gebombardeerd door de Luftwaffe. Er vallen enkele honderden doden en gewonden, duizenden huizen worden hetzij vernietigd, hetzij zwaar beschadigd.

Het economische verhaal...

De aanwezigheid van kalksteen in de ondergrond maakt Doornik tot een welvarende stad. Reeds vanaf de 1^{ste} eeuw na C. is het werk in de steengroeven een belangrijke activiteit. De eerste steengroeve bevindt zich op de plaats waar nu de kathedraal staat. Onder de overheersing van de Franken kent de exploitatie van de steengroeven een ernstige terugval. Vanaf de 12^{de} eeuw komt er een kentering, die duurt tot de 14^{de} eeuw.

Vanaf de 11^{de} eeuw wordt de uitvoer van wol naar Gent de tweede belangrijke economische activiteit. De Doornikse jaarmarkten worden zeer druk bezocht door handelaren uit Vlaanderen, Brabant en Duitsland. Het voordelige fiscaal regime trekt hen aan. Het is er een zeer levendige en internationale bedoening. Maar ook dit succesverhaal blijft niet duren. In de 2^{de} helft van de 14^{de} eeuw gaat het weer slecht. De voortdurende oorlogen, de uitdunning van de bevolking - nog erger gemaakt door de 100-jarige oorlog, de pest en hongersnood - de teloorgang van de Brugse haven en van de lakenindustrie ondermijnen de economische welvaart.

In de volgende eeuw herpakt de economie zich een beetje dankzij de wandtapijtindustrie, maar laat de lokale economie het afweten. Later, onder Oostenrijkse heerschappij, herleven de economische activiteiten van Doornik opnieuw. Nu is het de textielindustrie die werk verschaft aan meer dan 3000 mensen, naast de kalkovens die ongeveer 600 mensen tewerkstellen.

afdeling in de kijker [Doornik]

in de kijker

14

Onder het gezag van het Franse keizerrijk kan men het belang van Doornik vergelijken met dat van Rijsel, als stedelijk ontwikkeld gebied. Maar na het herstel van de grenzen en het Franse protectionisme vertrekt weer veel industrie uit de regio, met alle gevolgen van dien voor de bevolking. De grote effecten van industriële revolutie gaan Doornik voorbij. Er is een periode van een heropbloei in de textielindustrie, maar de malaise van de hele sector komt hier dubbel zo hard aan. Er blijft bijna niets meer over. Nu op dit ogenblik wordt opnieuw geïnvesteerd, er worden logistieke en transportbedrijven aangetrokken, de kalksteenindustrie wordt nieuw leven ingeblazen.

Enkele cijfers.....

Er wonen ongeveer 1.281.706 mensen in Henegouwen, waarvan een kleine 11% van vreemde origine. 18,1% is jonger dan 14 jaar, 64,8% is tussen 15 en 64 jaar, en 17,1% heeft de pensioengerechtigde leeftijd of ouder. In Henegouwen zijn een kleine 90.000 mensen uitkeringsgerechtigd werkloos, dit is een kleine helft ten opzichte van de toestand in Wallonië, en een vierde ten opzichte van België.

In de provincie werken er een 21.000 mensen in de transport- en communicatiesector. Deze sector maakt ongeveer 6% uit van de totale tewerkstelling in Henegouwen. Het leeuwendeel van de mensen is actief in de verschillende overheidsdiensten, de gezondheidszorg en het onderwijs.

Het gemiddelde jaarinkomen bedroeg in 2001 ongeveer 10.258,18, dit ligt onder het gemiddelde van Wallonië (€ 10.744,68) en uiteraard ook onder het gemiddelde in België (€ 11.748,95).

Het syndicale verhaal...

In het gezellige BTB-kantoor in Doornik ontmoet ik Philippe Dumortier, gewestelijk secretaris BTB en TKD en Jean-Lamarque, propagandist BTB. Dit is de helft van het team dat samen verantwoordelijk is voor een syndicaal grondgebied dat zich uitstrekt van Henegouwen tot Waals Brabant. Daniel en Sabrina konden er niet bij zijn wegens andere werkzaamheden. Een rondleiding in het gebouw brengt onvermoede schatten aan het licht, bijvoorbeeld het unieke schilderwerk in de feestzaal van Dubrunfaut. Groot Doornik heeft zo'n 70.000 inwoners. In 1977 fusioneerde Doornik met 29 gemeenten om op die manier 1 geheel te vormen van ongeveer een 20.000 hectares.

Ze zijn best trots op hun Doornik, het is een stad met een strijdbaar verleden. Ze geven vlug een overzicht van wat Doornik tot een aantrekkelijke stad maakt.

**Jean-Marie maakt mij snel wegwijs in de stad.**

De Schelde loopt er dwars doorheen, de rivier wordt overspannen door de "Gaten-brug" — Ponts des Trous, een vrij uniek en historisch belangrijk monument. De aanwezigheid van de Schelde is altijd belangrijk geweest voor de ontwikkeling van Doornik, hetzij economisch, hetzij toeristisch. Het meeste transport in het verleden gebeurde over het water. Het is de stad met het oudste Belfort van België. Het is de stad met een indrukwekkende kathedraal. Deze is gebouwd op een rotsachtige ondergrond. Nu blijkt dat de ondergrond niet meer zo stabiel is, de kathedraal beweegt lichtjes, straks start men met de restauratiewerken waarvoor men 30 jaar voorziet. "Gaat hetatholicisme eindelijk wankelen?" grappen we onder elkaar. "Sowieso is de architectuur in Doornik een interessant gegeven, je krijgt een overzicht van gebouwen doorheen de eeuwen. Bijvoorbeeld de "lakenhalle" — Halle aux Draps — dateert van 1610, en is ieder jaar opnieuw het vrolijke toneel van het Feest van de Arbeid op 1 mei. Vroeger maakte men er stoffen."

De cijfers geven het al een beetje aan; op economisch gebied gaat het niet zo schitterend met Doornik. De textielindustrie is bijna volledig ver-



in de kijker

15

dwenen uit de regio. Jean-Marie Lamarque was delegee op Dunlop Enerka, een bedrijf dat de transportbanden voor de mijnen produceerde. De mijnindustrie werd afgebouwd en toen de Engelsen besloten het bedrijf te sluiten werden honderden mensen werkloos. Jean-Marie besloot om verder syndicaal actief te zijn en ging bij de vakbond werken. Ook Philippe groeide bijna op in de vakbond, hij begon er als jobstudent, en kon na zijn studies starten op de Textielcentrale.

Philippe vertelt: "De arbeiders uit de textielsector bleven lang strijden voor tewerkstelling. Een voorbeeld hiervan is de "Filature Textile d'ere". Het bedrijf ging failliet in '75. De 150 arbeiders namen het bedrijf over in een coöperatieve. Zij konden het bedrijf draaiende houden tot 2003. Toen gingen zij helaas ook failliet."

"Een ander textielverhaal: Tourtex, een bedrijf dat synthetische draden maakte op basis van propyleen kreeg in '99 een aanzienlijk bedrag aan Europese subsidies. Het liep in de miljoenen Belgische franken. In ruil voor deze Europese centen kreeg het bedrijf de verplichting opgelegd om 120 arbeiders gedurende 4 jaar tewerk te stellen. Na 4 jaar vertrokken zij naar regio's met "aantrekkelijkere" financiële subsidies. Na 20 dagen van harde syndicale strijd konden de gedupeerde arbeiders een gedeelte van het geld recuperen als schadevergoeding."

"Ja, er gebeurt reconversie. Men mikt vooral op de vrouwen in deze regio. Zij zijn laaggeschoold, want zij begonnen te werken aan 16 jaar. Bovendien kampt men hier met een groot analfabetisme. De Forem (Waalse VDAB) leidt hen naar de transport- en/of logistieke sector. Er wordt geïnvesteerd in de ontwikkeling van een industriële zone, waarin de logistiek een prominente plaats krijgt. Maar ik wil toch wel wat kritiek geven over de manier van werken bij de FOREM. De werkloosheid in deze provincie is immens. Een concreet positief beleid naar tewerkstelling is nodig. Opleidingsplannen — ja, maar niet zonder een tewerkstellingsplan. De werkzoekenden moeten echt wel een perspectief krijgen. Bovendien houdt men veel te weinig rekening met de vicieuze cirkel waarin werklozen vrij vlug terecht komen. Het is moeilijk te solliciteren voor een job, als die verder dan 20 km van de eigen woonplaats is en men niet over een passend vervoermiddel beschikt. Het is schrijnend vast te stellen dat men ook hier oudere werklozen gaat discrimineren; zo mocht een 52-jarige arbeider niet starten aan een opleiding mechaniek. Dit staat absoluut in tegenstelling tot de verscherpte controle die men op werklozen wil uitoefenen."



Jean-Marie en Philippe vullen elkaar aan:

"Wij werken op een geografisch zeer uitgebreid terrein; Doornik – Bergen – Centre – Charleroi – Brabant Wallon, met een zeer verschillende mentaliteit en cultuur. Wij bedienen deze regio voor beide centrales met 6 medewerkers, waaronder 2 propagandisten en 1 secretaris. Wij kunnen dit dankzij de samenhang en de solidariteit binnen ons team.

Qua ledenaantal is de textiel nu ongeveer stabiel, wij hadden natuurlijk enorm te lijden onder de teloorgang van die sector. Bij onze leden van de textiel hebben wij vooral werkloosheidsdossiers.

Het ledenaantal van de BTB steeg op 5 jaar tijd met een 1000-tal mensen. Bij hen hebben we beduidend meer dossiers bij de actieven, betwistingen bij werkgevers enz. Er is trouwens nog een zeer groot potentieel in de logistiek en transport. Om maar even een vergelijking te maken. Met de sociale verkiezingen in 2005 hadden wij voor het transport verkiezingen in 31 bedrijven, waarin 112 militanten actief zijn, voor de textiel hadden wij nog verkiezingen in 7 bedrijven met 12 actieve militanten."

"Hoe wij syndicaal met onze militanten werken??? Wij hanteren een echt doorgedreven informatiestrategie. Het basisprincipe is vertrouwen in de militanten. Zij beschikken over alle informatie. Zij zijn de contactman of -vrouw op de vloer. Zij staan bovendien permanent met ons in contact. Op het bedrijf handelen zij zelfstandig ten opzichte van de werkgever of bijstand van werknemers. De secretaris komt tussen

op hun vraag, en onderhandelt NOOIT zonder delegees."

Jean-Marie bevestigt: "Vertrouwen is belangrijk, de persoonlijke relatie met de delegees is ruimer dan het strikt syndicale, dit maakt ook de kracht uit van het "rode" Wallonië."

Beiden benadrukken ook dat het syndicale werk zich niet kan beperken tot het opnemen van verantwoordelijkheid binnen de centrale. Daarnaast heb je nog het interprofessionele ABVV met zijn diensten voor de leden van die centrales. Daarom vinden beiden het belangrijk om ook op dat niveau prominent aanwezig te zijn, enerzijds in bestuursorganen, anderzijds op acties en dergelijke meer.

Druk pratend gaan we een hapje eten, daarna vertrek ik op fotosessie naar het nieuw ontwikkelde logistieke bedrijventerrein.

Handel in brandstoffen

Voorstel tot **sociaal akkoord 2005 - 2006**
PC 127 - **Handel in brandstoffen**

Voorstellen volledig ten laste van de Werkgevers

- ARAB + € 0,09 (naar € 1,00)
- Uurloon (2 x 1%: op 01/07/05 en op 01/01/06)
- Anciënniteit + € 0,10 in alle categorieën
- Premie slechte weersomstandigheden – 0° +30° : 3 € per dag

Voorstellen in functie van de toenadering tussen de statuten

- Afschaffing carenzdag
- Bijkomende feestdag van de gemeenschappen

Voorstellen met een weerslag op de uitgaven van het Sociaal Fonds

- Vorming zoals voorzien in IPA 1,9 % (niet in loonnorm)

Verhuizingen

Voorstel tot **sociaal akkoord 2005 - 2006**
PC 140.05 – **Verhuis**

Voorstellen volledig ten laste van de Werkgevers

- ARAB
- 1 x / jaar indexatie op 1/11 van elk jaar
- 1ste maal op 1/11/2005(11 mnd)
- Uurloon 2 x 1%
- Op 1/07/2005
- Op 1/01/2006
- Eindejaarspremie
- 160 x uurloon in 2005
- 165 x uurloon in 2006
- Statuut Syndicale afvaardiging cfr. Goederenvervoer
- Chauffeurspremie (per uur of per week of per maand) ook voor niet vaste chauffeurs.
- Een bijkomende betaalde verlofdag per 5 jaar anciënniteit

Voorstellen in functie van de toenadering tussen de statuten

- Afschaffing carenzdag
- Bijkomende feestdag van de gemeenschappen

Voorstellen met een weerslag op de uitgaven van het Sociaal Fonds

- Aanvullende vergoeding bij werkloosheid
- € 6,00 in 5-dagenweek
- € 5,00 in 6-dagenweek
- Anciënniteitspremie/jaar
- Van 5 – 9jaar: € 35,00
- Van 10 – 14jaar: € 70,00
- Van 15 – 19jaar: € 105,00
- Van 20 en meer: € 140,00
- Aanvullende ziektevergoeding
- 1ste periode: € 1,20 (5d) € 1,00 (6d)
- 2de periode: € 3,00 (5d) € 2,50 (6d)
- Syndicale premie:
- Invoering legitimatiekaart
- Brugpensioen: verlenging tot 30/06/2007
- Vorming zoals voorzien in IPA (niet in loonnorm) ifv permanente vorming
- Uitbouw van systeem
- Terugbetaling van werkgever / werknemer
- Verhoging werkgeversbijdrage naar 2% (nu 1,27%)

Taxi's

Voorstel tot sociaal akkoord 2005 – 2006

PC 140.06 - Taxi's

Voorstellen volledig ten laste van de Werkgevers

- Brugpensioen 58 jaar
- Anciënniteittoeslag:
 - Verhogen naar 0,6% - 1,2% - 1,8% - 2,4%
- Ook bij brugpensioen en pensioen mits berekening 200 dagen pro rata (regel in dienst op 31/12 valt hier weg.)
- Loonberekening => betere formulering
- Maaltijdcheque met werkgeversbijdrage van € 4,46
- Statuut Syndicale afvaardiging cfr. Goederenvervoer

Voorstellen in functie van de toenadering tussen de statuten

- Afschaffing carenzdag
- Bijkomende feestdag van de gemeenschappen

Voorstellen met een weerslag op de uitgaven van het Sociaal Fonds

- Syndicale premie
 - Invoeren legitimatiekaart
 - 2005 = € 110,00
 - 2006 = € 115,00
- Vorming zoals voorzien in IPA (niet in loonnorm) ifv permanente vorming
- Uniformvergoeding: 4/5 tewerkstelling, 5e dag gelijkgesteld om recht te hebben
- Verlies medische schifting 247,9 € naar 500 €.
- Afscheidspremie 50 € per schijf van 5 jaar sectoranciënniteit

140.06 Taxi - Locatievervoer

Voorstellen volledig ten laste van de Werkgevers

- Uurloon aanpassen tot 9,8000 €/u + alle indexaties sinds 1/1/2004
 - = afspraak uit vorige CAO — niet uitgevoerd omwille van discussie met 140.02
 - + verrekening eindejaarspremie ed van 140.02 (tussen 1/1/03 en 1/1/05)
- Arab verhoging naar € 1,00
- Schrappen art 3 uit vorig protocolakkoord, vervangen door afspraak ivm oprichting autonoom subcomité
- Statuut Syndicale afvaardiging cfr. Goederenvervoer
- Brugpensioen 58 jaar

Voorstellen in functie van de toenadering tussen de statuten

- Afschaffing carenzdag
- Bijkomende feestdag van de gemeenschappen

Voorstellen met een weerslag op de uitgaven van het Sociaal Fonds

- Syndicale premie
 - Invoeren legitimatiekaart
 - 2005 = € 110,00
 - 2006 = € 115,00
- Vorming zoals voorzien in IPA (niet in loonnorm) ifv permanente vorming

verkeer [nieuwe boetes]

VANDAAG		VANAF 01/10/05	
€ 50	• rijden zonder fietslicht • niet dragen van gordel • niet-handenvrij gsm'en	€ 50	• rijden zonder fietslicht • niet dragen van gordel • gewoon fout parkeren • niet afsluiten voertuig
€ 150	• gevaarlijk verkeerd parkeren • gewoon fout parkeren • niet afsluiten voertuig • aansporen tot te snel rijden	€ 150	• gevaarlijk verkeerd parkeren • niet-handenvrij gsm'en • oranje licht negeren • niet-gebruik van de achtermistlichten • niet respecteren afstand tussen vrachtwagens (art. 18 Verkeersreglement) • voorrangsregels negeren
€ 175	• rood licht negeren • oranje licht negeren • voorrangsregels niet toepassen • niet-gebruik van achtermistlichten • colonnes doorbreken • in gevaar brengen van voetgangers of fietsers • inhaalverbod negeren • 's nachts rijden zonder lichten • niet respecteren afstand tussen vrachtwagens (art. 18 Verkeersreglement) • negeren slagbomen spooroverweg	€ 175	• rood licht negeren • voertuig inhalen dat zelf ook een voertuig aan het inhalen is • voertuig inhalen dat vertraagt voor zebrapad of oversteekplaats voor fietsers • colonnes doorbreken • bevelen politie negeren • inhaalverbod negeren • in gevaar brengen van voetgangers of fietsers • 's nachts rijden zonder lichten

IN WOONERF, ZONE 30, SCHOOLOMGEVING EN BEBOUWDE KOM (= zones met snelheidsbeperking van 20, 30 of 50 km/u)

- minder dan 10 km/u te snel : € 50
- vanaf 10 km/u te snel:
+ € 10 voor elke bijkomende km/u te snel

- vanaf 30 km/u te snel: naar rechtbank (rijverbod + geldboete + gerechtskosten)

OP ANDERE WEGEN

- minder dan 10 km/u te snel: € 50
- vanaf 10 km/u te snel:
€ 5 voor elke bijkomende km/u te snel

- vanaf 40 km/u te snel: naar rechtbank (rijverbod + geldboete + gerechtskosten)

RECHTBANK

- voertuig inhalen dat zelf ook een voertuig aan het inhalen is
- voertuig inhalen dat vertraagt voor zebrapad of oversteekplaats voor fietsers
- bevelen politie negeren
- keren op autoweg
- inhalen op helling of in bocht
- straatraces

RECHTBANK: € 220 TOT € 2.750 BOETE + RIJVERBOD + GERECHTSKOSTEN

- aansporen tot te snel rijden
- negeren slagbomen spooroverweg
- keren op autoweg
- inhalen op helling of in bocht
- stopbevel politie negeren
- straatraces

Wees BOB in het diepst van je gedachten ...

Rijden onder invloed

Als je gedronken hebt, zit er alcohol in je bloed en ook in de lucht die je uitademt. Op basis daarvan kan men nagaan of je onder invloed bent of niet. Vanaf een alcoholconcentratie in je adem van 0,22 mg/l UAL* (0,5‰ in je bloed) ben je strafbaar als je een voertuig bestuurt.

0,22 mg/l in je adem
of
0,5‰ in je bloed

*UAL: Uitgeademde Alveolaire Lucht

Hoeveel glazen

Het is bijna onmogelijk verband te leggen tussen het aantal glazen en het alcoholgehalte. Het aantal drankjes kan verschillen van persoon tot persoon en hangt onder meer af van je gewicht, de snelheid waarmee je drinkt, het soort drank, of je al dan niet hebt gegeten... Gemiddeld kan men echter de volgende hoeveelheid drinken (bovenstaande factoren hebben een lichte tot aanzienlijke invloed): bij een man van 75 kg zorgt een glas voor een bloedalcoholconcentratie van ongeveer 0,2‰, bij een vrouw van 60 kg is dit 0,3‰. Ongeacht het gaat om bier, wijn, aperitief of zwaardere dranken, bevat een normale consumptie steeds ongeveer 10 gram pure alcohol:

bier (pils)	wijn	aperitief	sterke drank
25 cl	10 cl	7 cl	3 cl (en niet 5 of 6 cl!)
5	12,5	18	40

De alcohol in je bloed wordt ook weer afgebroken. Dat gebeurt aan een tempo van ongeveer 0,15‰ per uur. De afbraak gaat dus trager dan de opname, en **lapmiddeltjes** zoals koffie of suikerwater helpen daarbij geen zier.

Kortom: het is zo goed als onmogelijk de alcoholconcentratie te bepalen door gewoon het aantal gedronken glazen op te tellen. **Daarom is het beter om helemaal niet te drinken als je moet rijden.**

Alcohol en rijvaardigheid

Alcohol heeft zelfs in kleine hoeveelheden (vanaf 0,5 promille) effecten op de rijvaardigheid, en gaat daarom niet samen met het besturen van een voertuig. Een paar voorbeelden:

- Alcohol beïnvloedt het waarnemingsvermogen. Bestuurders die gedronken hebben, merken minder verkeersaspecten op, bv voetgangers, fietsers, verkeersborden, zijstraten, tegenliggers... Deze worden bovendien ook later opgemerkt.
- Bestuurders onder invloed zijn in complexe verkeerssituaties slechter in staat om diverse zaken tegelijkertijd in de gaten te houden. Hun ogen reageren trager en blijven langer gefixeerd op bepaalde objecten.
- Alcohol vernauwt het blikveld. Bestuurders onder invloed hebben de neiging recht voor zich uit te kijken en merken niet wat er zich aan de zijkant afspeelt ("tunnelzicht").

- Alcohol vergroot de neiging om één bepaalde kant op te kijken, wat zelfs kan leiden tot "dubbelzien". Bestuurders onder invloed hebben minder dieptezicht en schatten afstanden verkeerd in.
- Bestuurders onder invloed hebben meer moeite om in een rechte lijn te rijden, ze beginnen te slingeren op de baan.
- Alcohol verlengt de reactietijd en vermindert de reflexen.
- Alcohol vergroot het risico op slaperigheid.
- Alcohol vermindert de remmingen en maakt dat de bestuurder meer risico's durft te nemen.

De meeste van deze effecten treden reeds op vanaf een alcoholgehalte

van 0,5 promille. Veel bestuurders achten zich echter in staat te rijden zolang ze zich niet dronken voelen. Ze denken ten onrechte dat de alcohol hen na drie à vier glazen nog niet beïnvloedt...

De rekening

De politie voert regelmatig alcoholcontroles uit. Als je gedronken hebt, krijg je meteen de rekening gepresenteerd. Ook de verzekering geeft voorrang aan veiligheid. Daarnaast loop je het risico om je job te verliezen.

	Onmiddellijke inning	Minnelijke schikking	Boetes (uitgesproken door de rechter) (2)
$\geq 0,22 < 0,35$ mg/l UAL (3) ($\geq 0,5$ - $0,8$ ‰)	€ 137,50	€ 137,50	van € 137,50 tot € 2.750
$\geq 0,35$ mg/l UAL ($\geq 0,8$ ‰)	neen	- € 400 (4) indien $\geq 0,35$ en $< 0,50$ mg/l UAL ($\geq 0,8$ en $< 1,2$ ‰) - € 550 (4) indien $\geq 0,50$ en $< 0,65$ mg/l UAL ($\geq 1,2$ en $< 1,5$ ‰)	van € 1.100 tot € 11.000
Staat van dronkenschap of soortgelijke toestand door gebruik van drugs of geneesmiddelen	neen	neen	van € 1.100 tot € 11.000
Recidive voor alcoholopname $\geq 0,35$ mg/l UAL (0,8 ‰) of dronkenschap en soortgelijke toestand na gebruik van drugs of geneesmiddelen	neen	- ja, indien recidive $\geq 0,35$ mg/l UAL ($\geq 0,8$ ‰) - neen indien recidive voor dronkenschap	van € 2.200 tot € 27.500
Weigering ademtest of bloedproef zonder geldige reden	neen	€ 700 (4)	van € 1.100 tot € 11.000

	Tijdelijk rijverbod	Onmiddellijke intrekking rijbewijs (1 tot 3 maand)	Verval van het recht tot sturen (3) (uitgesproken door de politierechter)
$\geq 0,22 < 0,35$ mg/l UAL (3) ($\geq 0,5$ - $0,8$ ‰)	minimum 3 uur	neen	mogelijk
$\geq 0,35$ mg/l UAL ($\geq 0,8$ ‰)	minimum 6 uur	ja - bij verkeersonveilig gedrag - indien $\geq 0,70$ mg/l UAL	mogelijk (5)
Staat van dronkenschap of soortgelijke toestand door gebruik van drugs of geneesmiddelen	minimum 6 uur	ja	1 maand tot 5 jaar / definitief
Recidive voor alcoholopname $\geq 0,35$ mg/l UAL (0,8 ‰) of dronkenschap en soortgelijke toestand na gebruik van drugs of geneesmiddelen	minimum 6 uur	ja	3 maand tot 5 jaar / definitief
Weigering ademtest of bloedproef zonder geldige reden	minimum 6 uur	ja, bij verkeersonveilig gedrag of dronkenschap	mogelijk (5)

- Het herstel in het recht tot sturen kan afhankelijk gemaakt worden van het slagen voor theoretische, praktische, medische en psychologische proeven.
- Voor overtredingen met lichamelijke letsels of voor zware recidive kan de rechter ook een gevangenisstraf uitspreken.
- UAL: uitgeademde alveolaire lucht
- Behalve bij verkeersonveilig gedrag, bij ongeval met lichamelijke schade of bij dronkenschap.
- Minimum 3 maanden indien veroordeeld voor dodelijk ongeval.

Pakkende jobs voor stapelgekke dames

Met het project 'Pakkende Jobs voor Stapelgekke Dames' wil het Sociaal Fonds Vervoer de instroom van vrouwen in de logistieke sector bevorderen. Het beroep van orderpicker, heftruck- en reachtruckchauffeur is nog steeds geen evidente keuze voor vrouwen omdat het beroepen zijn die nog vaak onterecht als typisch mannelijk worden beschouwd.

Er werd een affichecampagne uitgewerkt om vrouwen uit te nodigen en te stimuleren om te kiezen voor een logistieke opleiding en job! Zorgzaamheid, organisatietalent en behendigheid zijn immers talenten waarover vrouwen vaak beschikken en die in een logistieke job aan de orde zijn! De affichecampagne wordt ondersteund door informatie op de website van het Sociaal Fonds: www.sfv.be waar o.m. getuigenissen, info over het Gentse opleidingsproject, andere opleidingsmogelijkheden en een lijst met belangstellende bedrijven terug te vinden zijn.

Op 19 september 2005 start in Gent het project 'Pakkende jobs voor Stapelgekke Dames'. Tijdens het project krijgen 12 werkzoekende vrouwen de kans om een opleiding te volgen die toelidt naar een job in de logistieke sector.

Er is helemaal geen voorkennis of ervaring nodig om in het project te stappen! Kandidates maken tijdens een vooropleiding kennis met het beroep en worden er voorbereid op een beroepsopleiding en tewerkstelling in de logistieke sector. De vooropleiding vangt aan op 19 september en duurt 4 weken. Aansluitend daarop organiseert de VDAB de technische opleiding van 17 oktober tot 18 november 2005. Eind november volgen de kandidates een Individuele Beroepsopleiding (IBO) op de werkvloer om het vak verder aan te leren op maat van het bedrijf. 'Job & Co' staat in voor zowel de vooropleiding als de persoonlijke begeleiding van de kandidates vanaf hun instap in het project tot op de werkvloer!

Geïnteresseerde werkzoekende vrouwen worden vriendelijk uitgenodigd op een infomoment waar alles nog eens heel duidelijk zal worden uitgelegd en men de kans krijgt om een individueel gesprek te voeren met het oog op mogelijke deelname. Infomomenten op maandag 20 juni om 13.30 uur en vrijdag 2 september om 9.30 uur bij VDAB Gent, Kongostraat 7 te 9000 Gent, zaal 130 (eerste verdieping)

Je bent het gewoon

om bergen te verzetten

Werkten u ooit magazijn als HEFTRUCKCHAUFFEUR? Verleest organisatietalent. Een job voor u! Volg dan een opleiding! Surf voor meer info naar www.sfv.be of bel naar de VDAB-afdeling op het gratis nummer 0800 07 100. Je kan ook terecht bij de Werkwinkel of een VDAB-kantoor in de buurt.

PAKKENDE JOBS DAMES

Je bent het gewoon

om te manoeuvreren

Werkten u ooit magazijn als REACHTRUCKCHAUFFEUR? Verleest behendigheid. Een job voor u! Volg dan een opleiding! Surf voor meer info naar www.sfv.be of bel naar de VDAB-afdeling op het gratis nummer 0800 07 100. Je kan ook terecht bij de Werkwinkel of een VDAB-kantoor in de buurt.

PAKKENDE JOBS DAMES

Je bent het gewoon

om op de kleintjes te letten

Werkten u ooit magazijn als ORDERPICKER? Verleest zorgzaamheid. Een job voor u! Volg dan een opleiding! Surf voor meer info naar www.sfv.be of bel naar de VDAB-afdeling op het gratis nummer 0800 07 100. Je kan ook terecht bij de Werkwinkel of een VDAB-kantoor in de buurt.

PAKKENDE JOBS DAMES

Voor vragen en aanmeldingen kan men ook steeds terecht in de Werkwinkels in Gent:

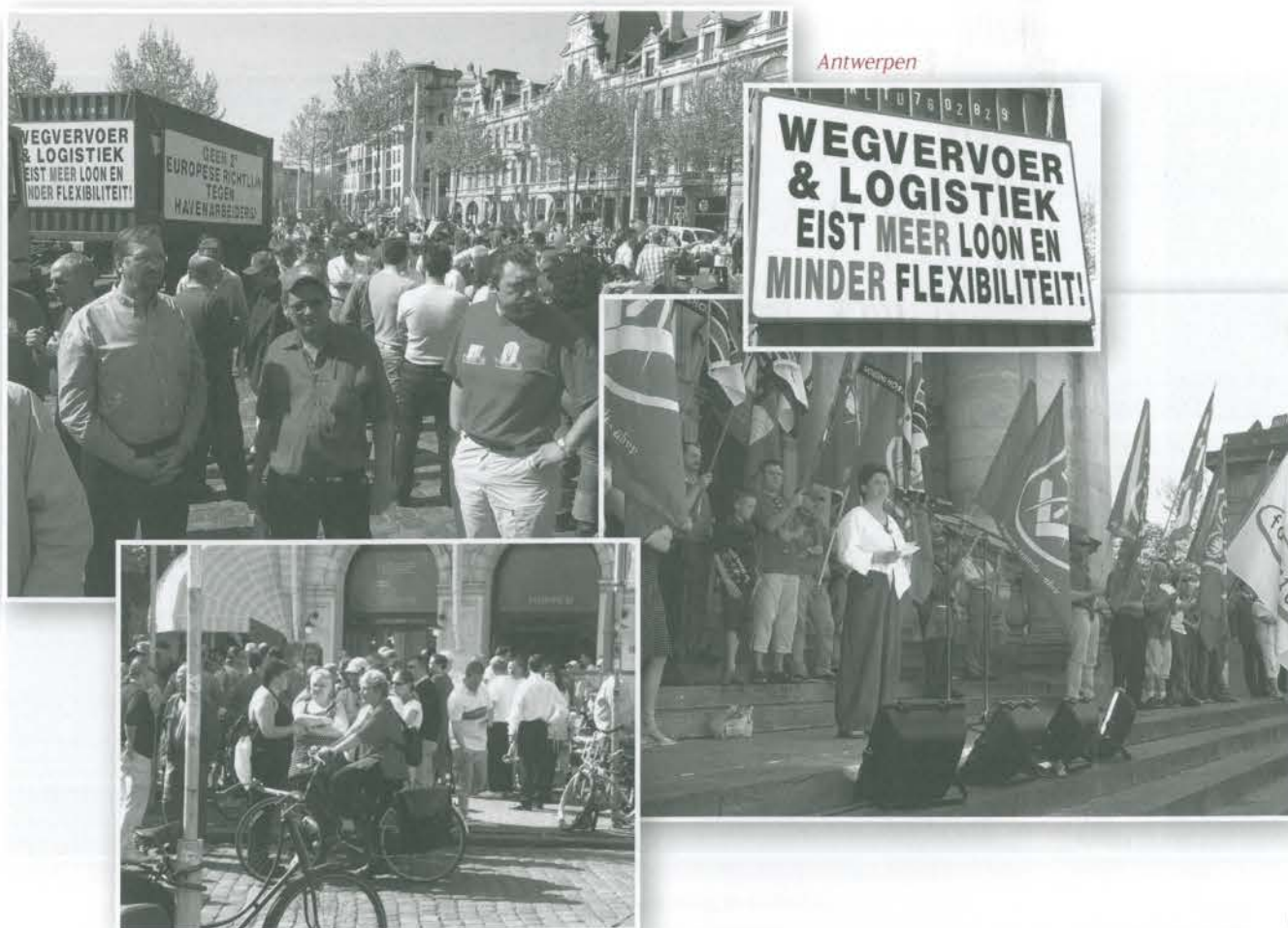
- Gent-Centrum, Minnemeers 2 te 9000 Gent | 09/265 01 30
- Brugse Poort, Hoogstraat 161.001 te 9000 Gent | 09/267 66 60
- Nieuw Gent, Zwijnaardsesteenweg 475 te 9000 Gent | 09/243 70 50
- Gentbrugge-Ledeberg, Brusselsesteenweg 502 te 9050 Ledeberg | 09/210 43 90 Men kan ook bij 'Job & Co' en bij VDAB terecht:
- Luc Tachelet en Ingeborg Maes van Job & Co
Sleepstraat 118 te 9000 Gent | 09/268.29.40
- Laurette De Nooze van VDAB
Kongostraat 7 te 9000 Gent | 09/265.49.11

De informatiebrochure van 'Job & Co' kan men downloaden op de website van het Sociaal Fonds, www.sfv.be



PAKKENDE JOBS
voor STAPELGEKKE
DAMES

1 mei ter plaatse



14 mei - betoging te luik dank aan alle aanwezige leden en militanten



Jobstudenten nieuw

NOODLIJN VOOR JOBSTUDENTEN: 02/513.07.74.

Examens voorbij, zomer en zonnige dagen weer in aantocht, vakantieplannen? toekomstplannen? In elk geval zoeken veel jongeren in deze periode naar een job waarmee ze dit alles kunnen financieren.

Maar opgepast!!!

Er zijn de traditionele addertjes onder het gras: de kontrakten, de arbeidsperiodes, de betaling, de veiligheid, enzovoort, enzovoort. Maar ondertussen veranderde er ook nog eens één en ander in de wetgeving terzake.

Nieuw vanaf 1 juli 2005!!!

- De toegelaten arbeidsdagen worden uitgebreid tot 46 toegelaten werkdagen. De oorspronkelijk 23 (sociale lasten aan 7,5%) worden behouden. MAAR... dit betekent niet dat je nu als jobstudent twee zomermaanden na elkaar mag werken. HELEMAAL NIET! De 23 extra dagen uitbreiding gelden voor de periodes buiten juli, augustus, september. Dus tijdens de weekends en schoolvakanties. De sociale lasten op deze 23 extra-dagen bedragen 12,5%, waarvan de jobstudent zelf 4,5% bijdraagt.
- De fiscale grenzen worden verdubbeld.
- De 23 "nieuw toegelaten" werkdagen worden in mindering gebracht van de wachtperiode in de werkloosheid. Dus een student die gedurende zijn vier studiejaar 23 dagen werkt buiten de zomermaanden, zou de wachtperiode zien verminderen met 4 maanden. In plaats van 9 maanden wachttijd moet de student er slechts 5 uitzitten. Helaas weet men nog niet hoe dit moet toegepast worden.

Bij alle vragen en problemen zullen de ABVV-jongeren je bijstaan, je kan hen bereiken op:
NOODLIJN VOOR JOBSTUDENTEN: 02/513.07.74.

OF IN DE PLAATSELIJKE KANTOREN:

Aalst	053/78.78.78.
Antwerpen	03/220.66.13.
Brugge	050/44.10.40.
Dendermonde	052/25.92.88.
Gent	09/265.52.57.
Hasselt	011/22.65.22.
Kortrijk	056/20.23.23.
Leuven	016/27.18.87.
Mechelen	015/29.90.44.
Oostende	059/55.60.55.
Roeselare	051/26.00.93.
Sint-Niklaas	03/760.04.32.
Turnhout	014/40.03.13.



Fluovestje

Vanaf 23 juni is het fluovestje verplicht in Portugal. Het fluovestje moet zelfs gedragen worden als de chauffeur het voertuig verlaat om de gevaarendriehoek te plaatsen. De chauffeur die bij een gevaarlijke situatie geen fluovestje draagt, riskeert een boete van 120 tot 600. Beschikt de chauffeur niet over een gemakkelijk bereikbaar vestje aan boord van het voertuig riskeert hij een boete van 60 tot 300.

Geef de onderstaande strook aan een collega die nog niet bij de BTB Wegvervoer & Logistiek is aangesloten

Inschrijfstrook



Naam :

Voornaam :

Straat en huisnummer :

Gemeente en postnummer :

Rijksregisternummer :

Telefoonnummer :

Tewerkgesteld bij de firma :

Adres firma :

Functie :

Strook terug te sturen aan het plaatselijk BTB-secretariaat.

FEDERAAL SECRETARIAAT
BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK
SECRÉTARIAT FÉDÉRAL
UBOT TRANSPORT & LOGISTIQUE

Federaal Secretaris – Secrétaire Fédéral

Werner De Clercq

Paardenmarkt 66 - Antwerpen 2000 Anvers
Tel.: 03/224.34.34. – Fax: 03/224.34.39.

PROVINCIE ANTWERPEN

2000 Antwerpen – Paardenmarkt 66
tel.: 03/224.34.35.

2300 Turnhout – Grote Markt 48
tel.: 014/40.03.70.

2800 Mechelen – Zakstraat 16
tel.: 015/29.90.48. – 014/40.03.70

PROVINCIE LIMBURG

3500 Hasselt – Martelarenlaan 5
tel.: 011/22.27.91.

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN

9041 Oostakker – Oostakkerdorp 24
tel.: 09/218.79.80.

9600 Ronse – Statiestraat 21
tel.: 055/21.33.79.

9100 Sint-Niklaas – Vermorgenstraat 11
tel.: 03/224.34.35.

PROVINCIE VLAAMS BRABANT &
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
PROVINCE DU BRABANT FLAMAND
ET RÉGION DE BRUXELLES - CAPITALE

1080 Molenbeek – Picardstraat 69
tel.: 02/511.87.68.

1800 Vilvoorde – Mechelsestraat 6
tel.: 02/253.94.44. – 02/511.87.68.

3000 Leuven – Maria Theresiastraat 119
tel.: 016/22.22.05. - 02/511.87.68.

BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND

Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen
03/224.34.34



ABVV

BELGISCHE
TRANSPORTARBEIDERSBOND

schoolvakantiekalender

M	D	W	D	V	Z	Z
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

SEPTEMBER

M	D	W	D	V	Z	Z
31					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

OKTOBER

M	D	W	D	V	Z	Z
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

NOVEMBER

M	D	W	D	V	Z	Z
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

DECEMBER

2005 | 2006

M	D	W	D	V	Z	Z
30	31				1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

JANUARI

M	D	W	D	V	Z	Z
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

FEBRUARI

M	D	W	D	V	Z	Z
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

MAART

M	D	W	D	V	Z	Z
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

APRIL

M	D	W	D	V	Z	Z
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

MEI

M	D	W	D	V	Z	Z
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JUNI

M	D	W	D	V	Z	Z
31					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

JULI

M	D	W	D	V	Z	Z
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

AUGUSTUS

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

8800 Roeselare – Zuidpand 22 B 22
tel.: 051/21.17.00.

8500 Kortrijk – Conservatoriumplein 9
tel.: 056/26.82.58. – 051/21.17.00.

8380 Zeebrugge – Heiststraat 3
tel.: 050/54.47.15

8400 Oostende – J. Peurquaetstraat 27
tel.: 059/55.60.85.

PROVINCES DU HAINAUT ET DU BRABANT WALLON

6000 Charleroi – Boulevard Devreux 36 – 38
tel. : 071/64.13.05. ou 071/64.12.99.

7500 Tournai – Rue des Maux 26
tel. : 069/53.27.90.

7700 Mouscron – Rue du Val 3
tel.: 056/83.33.44.

PROVINCES LIÈGE – NAMUR – LUXEMBOURG

4000 Liège – Place Saint-Paul 9 (7e étage)
tel. : 04/221.96.50.



ABVV

**BELGISCHE
TRANSPORTARBEIDERSBOND**

onze secretariaten