



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK
SECRETARIAT FEDERAL UBOT TRANSPORT & LOGISTIQUE

Federaal Secretaris – Werner De Clercq – Secrétaire Fédéral
Paardenmarkt 66 – Antwerpen - 2000 - Anvers
Tel.: 03/224.34.34 – Fax: 03/224.34.39 – veronique.de.roeck@btb-abvv.be

PROVINCIE ANTWERPEN

- **2000 Antwerpen – Paardenmarkt 66**
tel.: 03/224.34.35 – fax.: 03/224.34.49
ma-di-wo-do: 08.30 – 12.00 / 13.00 – 17.00
vrij: 08.30 – 12.00
Secretaris Walter Baes walter.baes@btb-abvv.be
Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx carine.dierckx@btb-abvv.be
- **2300 Turnhout – Grote Markt 48**
tel.: 014/40.03.70 – fax.: 014/42.28.87
ma-di-wo-do-vrij: 08.30 – 12.00
ma: 13.00 – 18.30
do: 13.00 – 17.00
- **2800 Mechelen – Zakstraat 16**
tel.: 015/29.90.48 – 014/40.03.70 – fax.: 014/42.28.87
do: 09.00 – 12.00 / 13.00 – 16.00
Secretaris Lieve Pattyn abvvtkd.turnhout@computron.be

PROVINCIE LIMBURG

- **3500 Hasselt – Gouverneur Roppesingel 55**
tel.: 011/22.27.91 – fax.: 011/23.37.94
ma-do-vrij: 08.30 – 12.00
di: 08.30 – 12.00 / 13.00 – 17.30
Secretaris Eddy Graller btb.limburg@skynet.be

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN

- **Gent – Aalst – Dendermonde**
Secretaris Georges Maes – btb.gent@skynet.be
Propagandist Eddy Coene – eddy.btb.gent@skynet.be
- **9041 Oostakker – Oostakkerdorp 24**
tel.: 09/218.79.80 – fax.: 09/218.79.81
ma: 08.00 – 12.30 / 13.30 – 17.00
di-wo-do: 08.00 – 12.30 / 13.30 – 16.30
vrij: 08.00 – 11.00
- **9200 Dendermonde – Dijkstraat 59**
tel.: 052/25.92.59 – fax.: 09/218.79.81
- **9300 Aalst – Houtmarkt 1**
tel.: 053/78.78.78
do: 08.30 – 12.00
Secretaris Georges Maes btb.gent@skynet.be
- **9600 Ronse – Statiesstraat 21**
tel.: 055/21.33.79 – fax.: 055/21.81.06
ma-di-wo-do-vrij: 08.30 – 12.00
ma-di-do: 13.30 – 17.30
vrij: 13.30 – 16.00
Secretaris Didier Verdonckt didier.verdonckt@accg.be
- **9100 Sint-Niklaas – Vermorgenstraat 11**
tel.: 03/224.34.35 – fax.: 03/224.34.49
op afspraak
Secretaris Walter Baes walter.baes@btb-abvv.be
Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx carine.dierckx@btb-abvv.be

PROVINCIE VLAAMS BRABANT & BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK GEWEST | PROVINCE DU BRABANT
FLAMAND ET RÉGION DE BRUXELLES - CAPITALE

- **1080 Molenbeek – Picardstraat 69**
tel.: 02/511.87.68 – fax.: 02/511.81.46
ma-di-wo-do-vrij: 09.00 – 12.00
ma: 13.00 – 17.30
vrij: 13.00 – 16.00
- **1800 Vilvoorde – Mechelsestraat 6**
tel.: 02/253.94.44 – 02/511.87.68. fax.: 02/253.44.41
ma-wo-vrij: 09.00 – 12.00
En op afspraak
- **3000 Leuven – Maria Theresiastraat 119**
tel.: 016/22.22.05 – 02/511.87.68. fax.: 016/511.81.45
do: 14.00 – 16.30
En op afspraak
Secretaris Johan Lievens btb.tkd.brussel@skynet.be
Propagandist Sandra Langenus

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

- **8800 Roeselare – Zuidpand 22 B 22**
tel.: 051/26.00.84 – fax.: 051/24.08.73
ma-wo-vrij: 09.00 – 12.00
ma: 14.00 – 16.00
vrijdagnamiddag op afspraak
- **8500 Kortrijk – Conservatoriumplein 9**
tel.: 056/26.82.58 – 051/21.17.00 – fax.: 051/24.08.73
di: 09.00 – 12.00
- **8900 Ieper – Korte Torhoutstraat 27**
tel.: 057/21.83.75 – fax.: 051/24.08.73
ma: 16.30 – 17.30
Secretaris René Degryse btb.roeselare1@skynet.be
- **8380 Zeebrugge – Heiststraat 3**
tel.: 050/54.47.15 – fax.: 050/54.42.53
ma-di-wo-do-vrij: 08.30 – 12.30
ma-di-do: 13.15 – 17.00
- **8400 Oostende – J. Pourquaeetstraat 27**
tel.: 059/55.60.85 – fax.: 059/70.51.33
ma-di-do: 08.30 – 12.00 / 14.00 – 17.30
wo-vrij: 08.30 – 12.00
Juli en augustus: ma-di-wo-do-vrij 8u30 - 12u00
- **8000 Brugge – Zilverstraat 43**
tel.: 050/44.10.44 – fax.: 050/54.42.53
woensdagnamiddag ENKEL op afspraak
Secretaris Renaud Vermote btbzee@scarlet.be

PROVINCIES DU HAINAUT ET DU BRABANT WALLON

- **6000 Charleroi – Boulevard Devreux 36 - 38**
tél.: 071/64.13.05. ou 071/64.12.99 – fax.: 071/32.29.58
lu-ma-jeu: 09.00 – 12.00 / 13.00 – 16.00
ve: 09.00 – 12.00
- **7000 Mons – Rue Chisair 34**
tél.: 071/64.12.99 ou 13.05 – fax.: 071/32.29.58
permanences le 1^{ère} mardi matin du mois
- **7130 Binche – Rue Gilles Binchois 16**
permanence le 3^{ème} jeudi du mois – 09.00 – 11.30
Secrétaire Philippe Dumortier fgbtvd.dumortier@computron.be
Propagandiste Daniël Maratta ubot.charleroi@brutele.be
- **7500 Tournai – Rue des Maux 26**
tél.: 069/53.27.92 – fax.: 069/22.00.29
lu-merc-ven: 09.00 – 12.00 / 14.00 – 17.00
ma-je: 09.00 – 12.00
Propagandiste Jean-Marie Lamarque ubot.jmlamarque@skynet.be
- **7860 Lessines, Rue Général Freyberg 11**
uniquement sur rendez-vous et téléphoner au 069/53.27.92.
- **1400 Nivelles, Rue de Namur 24**
uniquement sur rendez-vous et téléphoner au 069/53.27.92.
Secrétaire Philippe Dumortier fgbtvd.dumortier@computron.be
Propagandiste Jean-Marie Lamarque
- **7700 Mouscron – Rue du Val 3**
tél.: 056/83.33.44 – fax.: 056/48.46.71
mardi: 09.00 – 12.00 / jeudi: 13.30 – 17.00
7711 Dottignies, Rue Couturelle 18
tél.: 056/48.46.70.
Propagandiste Fabrice Delahaye fab.delahaye.ubot@skynet.be

PROVINCES LIÈGE – NAMUR – LUXEMBOURG

- **4000 Liège – Place Saint-Paul 9 (7^e étage)**
tél.: 04/221.96.50 – fax.: 04/221.95.82
Liège: lu-ma-je: 08.00 – 12.00 / 13.30 – 16.00
ven: 08.00 – 11.00
Eupen: 1^{ère} samedi du mois: 10.00 – 11.30
Welkenraedt: 3^{ème} samedi du mois: 10.00 – 11.30
Namen: 2^{ème} mercredi du mois: 14.00 – 18.00
Secrétaire Frida Kaulen ubot.liege@skynet.be
Propagandiste Edouard Herfs

België-Belgique
P.B.
Antwerpen X
8/854

afgitekantoor: Antwerpen X

Driemaandelijks tijdschrift
januari - februari - maart 2006
verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret.: Werner De Clercq
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

In dit nummer info over

- | **3** Editoriaal | **4** V-Tax vecht door en blijkt te overwinnen |
- | **13** Eerste **bijeenkomst** Federale Militantengroep **Wegvervoer & Logistiek** | **16** Betoging in Straatsburg (F) tegen de dienstrichtlijn **"Bolkenstein"** | **18** De **nieuwe verkeerswet** (sic... weeral) | **20** Tussenkost in de **vervoerkosten** | **22** Europese **regelgeving**: de verwarring stijgt | **23** **OPROEP** de **"matroesjka"** van de weg



inhoud

Editoriaal	3
Taxi's	4
Autobussen en autocars	6
Handel in brandstoffen	8
Goederenvervoer en behandeling	10
Verhuizingen	12
Allerlei	13

Juiste nummer
is snel geholpen

Wie naar het hoofdkwartier van de BTB belt op het algemene nummer 03/224.34.11, krijgt een keuzemenu te horen. Eerst moet je taal kiezen: "spreekt U Nederlands druk 1". Dan vraagt de computer je vakgroep. Voor het Wegvervoer & Logistiek moet je 4 indrukken. Deze elektronische telefooncentrale loodst personen die voor de eerste maal naar de BTB bellen vlot door onze structuur. Het is echter een tijdrovende procedure voor leden en militanten die onze organisatie goed kennen. Leden van de vakgroep Wegvervoer kunnen de elektronische centrale vermijden door te kiezen voor de rechtstreekse nummers.

03/224.34.35/36
Vakgroep Wegvervoer & Logistiek
afdeling Antwerpen

03/224.34.34
Vakgroep Wegvervoer & Logistiek
federaal secretariaat

colofon

Werner De Clercq **Redactie**
Annemie Craeye
Véronique De Roeck

Willy De Graeve **Vertaling**
Rita Lemmens

Werner De Clercq **Foto's**
Annemie Craeye
Véronique De Roeck

Editoriaal

Voor de zoveelste keer op een paar jaar tijd wordt de verkeerswet nog maar eens aangepast. Volgens de Minister van Verkeer, Renaat Landuyt, is deze verkeerswet niet strenger, maar logischer.



Wij begrijpen wel dat de Minister bezorgd

is voor het welzijn van iedereen en dat er streng moet worden opgetreden tegen wegpilaren. Het onnoemelijke leed dat veroorzaakt wordt door verkeersongevallen is groot. Vraag het maar eens aan diegenen die achterblijven, wanneer plotseling iemand van de familie wordt weggerukt uit het leven door een verkeersongeval. Dit leed is in de eerste plaats emotioneel, maar in vele gevallen ook financieel. Het is niet omdat er maatschappelijk een draagvlak is van aanvaarding dat er mensen sterven op de weg, dat wij dit moeten tolereren. Gelukkig merken wij dat dit draagvlak aan het afbrokkelen is. Veel meer mensen zijn ervan overtuigd dat er iets aan moet worden gedaan. Als ABVV-BTB staan wij ook achter veilig verkeer. Wij zijn ook bezorgd voor het welzijn en de veiligheid van onze leden. Maar voor onze chauffeurs is het al niet simpel om alles te volgen, laat staan voor de buitenlandse chauffeurs. Dit zorgt voor rechts-onzekerheid als alles om de haverklap verandert.

Wij willen er bij de Minister op aandringen om wat rust te brengen in deze wetgeving, zodat iedereen de tijd krijgt om zich aan te passen. Wij dringen ook aan op een doorgedreven informatiecampaignede website www.ikbenvoor.be moet beter bekend worden onder een breder publiek.

Verder in deze uitgave de nieuwe lijst met overtredingen en boetes.

Wij zijn gestart met onze Federale Militantenraad. Alle begin is moeilijk, maar wij konden toch op een grote aanwezigheid van militanten rekenen. Op de vergadering hebben wij onze militanten geïnformeerd over het Generatiepact. Een materie die wij uiteraard op de voet zullen volgen, in het bijzonder in het kader van de zware beroepen. Het is belangrijk dat beroepen, zoals vrachtwagenchauffeur, buschauffeur en andere als zwaar beroep kunnen worden erkend.

Wij zijn ook blij dat de Minister van Arbeid en Sociaal Overleg, Peter Van Velthoven, geluisterd heeft naar onze verzuchtingen in het kader van het openstellen van de grenzen. De Minister heeft terecht beslist om dit openstellen uit te stellen en alle tewerkstelling van werknemers uit de EU hier enkel toe te laten onder strenge voorwaarden. Hij is zich er terdege van bewust dat er anders een sociaal bloedbad zou ontstaan. Wij wensen met de overheid en de werkgevers duidelijke afspraken te maken om het uitvlaggen van hun vloot te verminderen of te stoppen. Tot hiertoe zijn er van beide kanten wel beloften gemaakt naar ons toe, maar concreet is er nog niets uit de bus gekomen. De tijd dringt!

Verder in deze uitgave hebben wij het ook over de aangepaste EU-richtlijn over de rij- en rusttijden. Onze opmerkingen konden niet verhinderen dat er toch merkwaardige rusttijden zijn geslopen in deze richtlijn. Blijkbaar beschouwen onze vertegenwoordigers in het Europese Parlement ons nog steeds als de veroorzakers van de ongevallen op de weg. Dit wordt door de statistieken tegengesproken. De meeste ongevallen gebeuren met personen- en bestelwagens. Maar het Europese Parlement wil onze visie niet volgen. Wij willen namelijk ook deze bestelwagens begrenzen op snelheid. Volgens ons dienen ook de koerierdiensten en besteldiensten onder de 3,5t gevat te worden door deze richtlijn. Dit zou het aantal ongevallen met voertuigen van deze categorieën fel kunnen verminderen.

Werner De Clercq
Federaal Secretaris Wegvervoer & Logistiek

Taxi's

V-Tax vecht door en blijkt te overwinnen

Wie in Gent "taxi" zegt denkt daarbij onvermijdelijk aan het bedrijf V-Tax. De iets oudere bewoners onthouden het alomgekende telefoonnummer onder het motto van "twee kwartjes en ne kluit", terwijl de jongere generatie zweert bij "zeven keer twee".

Maar Gent zou Gent niet zijn als haar stropendragers geen blijf zouden geven van onverzettelijkheid, koppigheid en doorzettingsvermogen. Zodoende bleven de werknemers en de klanten volharden in de boosheid.

Twee maanden lang reden de chauffeurs met het Zwaard van Damocles boven de lichtbak. Elke dag kregen we een percentage van het loon en reden we stug verder. Ook de bedienden, de dispatchers en het garagepersoneel deden meer dan hun duit in het zakje, zelfs na het neerleggen van de boeken op 16 februari 2006.

Het Gentse taxi-icoon werd op 3 maart 2006 overgenomen. Langzamerhand zie ik in gedachten de "V" van Volkswagen veranderen

in de "V" van volharding en victorie. Jammer genoeg hebben wij afscheid moeten nemen van zeven gewaardeerde collega's. Met oprechte dank aan alle collega's en vakbondssecretarissen zullen de klanten kunnen blijven rekenen op een veilige rit naar huis en ben ik trots te mogen samenwerken met de doorzetters van "de V-Tax"!

Cocquyt Frank, lid Ondernemingsraad V-Tax

Vlak na de oorlog werd V(olkswagen)-Tax opgericht. De mensen die toen de benenwagen niet meer wilden of konden gebruiken werden vervoerd door sympathieke kevertjes.

Heden ten dage staat V-Tax in Gent voor het taxivervoer zoals Sabena stond voor de Belgische luchtvaart. Toen eind november de toestand van het bedrijf dezelfde weg op bleek te gaan, heerste er ongeloof, verslagenheid en verontwaardiging bij zowel de werknemers als bij de klanten;

"V-Tax is toch de grootste en best draaiende taximaatschappij te Gent? Hoe kan dat nu failliet gaan?"

Helaas, door de uit het verleden opgehoopte schuldenlast met haar onvermijdelijke interesten en de steeds duurder wordende werkingskosten stond het water aan de lippen. Alle pogingen van de nieuwe Ondernemingsraad die sinds twee jaar aanzat (een jaar lang zes procent inlevering op loon, verhuis naar een goedkopere locatie, het afstoten van weinig renderend goederenvervoer en het overschakelen op goedkopere en milieuvriendelijkere brandstof) bleek vechten tegen de bierkaai.



Uitvoering protocolakkoord 2005-2006

Carenzdag

Op 30 januari 2006 werd de CAO inzake de carenzdag van de chauffeurs tewerkgesteld in de sector taxi's ondertekend. De eerste carenzdag per kalenderjaar, zoals hiervoor bedoeld, wordt betaald aan de arbeiders die minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben

In voege op 1 januari 2006 en gesloten voor onbepaalde duur

Anciënniteitsvergoeding

Op 30 januari 2006 werd de CAO inzake anciënniteitsvergoeding van de chauffeurs tewerkgesteld in de sector taxi's ondertekend.

a) De werkgever betaalt jaarlijks een anciënniteitsvergoeding als volgt:
0,55 pct.* na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
1,10 pct.* na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
1,65 pct.* na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
2,20 pct.* na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming.

*Afwijking voor berekeningsjaar 2006, betrekking hebbende op recettes 2005:

0,525 pct. Na 5 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
1,05 pct. Na 10 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
1,575 pct. Na 15 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming;
2,10 pct. Na 20 jaar ononderbroken dienst in dezelfde onderneming.

In voege op 1 januari 2006 en gesloten voor onbepaalde duur

Autobussen & autocars

Lonen garagepersoneel

140.01.02.03 indexatie
op 1 februari 2006

	38u	39u
A.1.1. Hulp "Service"	€ 10,05	€ 9,86
A.1.2. Hulp 10 j. anc.	€ 10,51	€ 10,23
A.1.3. Hulp 20 j. anc.	€ 11,04	€ 10,74
A.2.1. Hulpwerkman	€ 10,51	€ 10,23
A.2.2. Hulp 10 j. anc.	€ 11,04	€ 10,74
A.2.3. Hulp 20 j. anc.	€ 11,56	€ 11,25
B. Geoefende hulparbeider	€ 11,56	€ 11,25
C. 2de categorie	€ 12,82	€ 12,48
D. 1ste categorie	€ 13,45	€ 13,09
E. Buiten categorie	€ 14,40	€ 14,02

De lonen van het garagepersoneel 140.01.02.03. volgen de lonen voor het garagepersoneel in het PC 112 (paritair comité voor het garagebedrijf) telkens er aanpassingen zijn. Dit gaat over de verhogingen bij CAO en over de indexaanpassingen.

CAO's 30 januari 2006

Loon- en arbeidsvoorwaarden 140.02

Op 30 januari werd de CAO betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer ondertekend in het PC 140. GTL, de werkgeversfederatie van de taxisector, tekende deze cao niet.

Op 01/01/06 worden de uurlonen van het rijdend personeel verhoogd met 0,10 EUR.

De problematiek van de ARAB-vergoeding en het behoud van de anciënniteit zal besproken worden in een werkgroep, waarvan de werkzaamheden dienen afgerond te zijn op 30/09/06.

In voege op 1 januari 2006 en gesloten voor onbepaalde duur.

Sociale programmatie 140.03

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2006 betreffende de sociale programmatie van het rijdend personeel dat ongeregelde diensten, internationale pendeldiensten en/of internationale geregelde diensten uitvoert

De bedragen vermeld in de artikelen 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 en 20 van de CAO van 10 oktober 1989, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 9 april 1990, met uitzondering van de vermelde ARAB-vergoedingen, worden als volgt verhoogd:

- op 01/01/06 met 0,5 %
- op 01/04/06 met 0,5 %

In voege op 1 januari 2006 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Lonen Toerisme (140.03) – conventionele verhoging

PC 140.03 – lonen vanaf 1 januari 2006

Toerisme

Diensttijd	Euro	ARAB Euro
tot 5.15u	41,54	1,11
= 12u	81,95	1,11
12u – 14u	89,15	13,32
> 14u	7,20	13,32

Pendel: 1 chauffeur

Diensttijd	Euro	ARAB Euro
10 uur	80,90	11,10
11 uur	89,92	12,21
12 uur	98,86	13,32
13 uur	108,05	13,32
14 uur	117,04	13,32
15 uur	126,16	13,32

Pendel: 2 chauffeurs

Diensttijd	Euro	ARAB Euro
11 uur	67,89	12,21
12 uur	74,87	13,32
13 uur	81,93	13,32
14 uur	88,93	13,32
15 uur	95,97	13,32
16 uur	103,04	13,32
17 uur	109,98	13,32
18 uur	117,04	13,32
19 uur	124,05	13,32
20 uur	131,10	13,32
21 uur	138,16	13,32
22 uur	145,15	13,32

A.T. wordt forfaitair vastgelegd op:

2/3 van de diensttijd van 01/10 t/m 31/03
60% van de diensttijd van 01/04 t/m 30/09

Of men moet kunnen bewijzen dat men meer A.T. heeft gepresteerd.

	Euro
Overuren: > 1.564,50 01/01 – 30/06 (7,20 x 150%) 01/07 – 31/12	10,80
Op Z/F en hun compensatiedagen gepresteerde overuren betaald aan (7,20 x 200%)	14,40
Inactiviteitsdag in het buitenland	68,71
Prestaties < 5.15u voll. in buitenland geleverd	68,71
ARAB	1,11
garagewerk tot 6.30u amplitude	68,71
garagewerk van 6.31u tot 8u amplitude	81,96
Zondagwerk:	geen loon
a) betaling v/d prestaties aan het normale tarief	81,96
b) recuperatie binnen de 6 dagen	
c) recuperatie later in het jaar	
Werk op feestdagen:	81,96
d) betaling v/d prestaties aan het normale tarief	
e) recuperatie binnen de 6 dagen of later	
Verplaatsing > 5.15u met een ander vervoermiddel	68,71
Uurloon technische werkloosheid	10,4496
Audio-visuele ondersteuning min. 10 dagprestaties / maand	10,0000
Eindejaarspremie	1.629,86

Handel in brandstoffen

Compensatiedagen

Sinds 1 januari 2003 is de wettelijke arbeidsduur teruggebracht naar 38 uur per week. Via de Collectieve Arbeidsovereenkomst (19 november 2002) heeft onze sector geopteerd voor het behoud van de 40-urige werkweek en de toekenning van compensatiedagen. Nog even de toekenningsmodaliteiten voor en de betaling van compensatiedagen op een rij.

1. Principe

Aangezien de wekelijkse arbeidsduur onveranderd op 40 uur blijft, wordt de compensatie van 2 uur per week uitbetaald door het Sociaal Fonds, dat gefinancierd wordt met de bijdrage van de werkgevers ressorterend onder het PC 127 of het PC 127.02, met een maximum van 12 dagen compensatierust (1) per jaar per arbeider of één dag per schijf van 18 effectief gepresteerde dagen in een voltijds regime (2).

(1) Het maximum van 12 dagen wordt als volgt verkregen:

52 weken/jaar - 4 weken vakantie (20 dagen) = 48 weken
 48 weken x 2 uren/week = 96 uren
 96 uren gedeeld door 8 uren/dag = 12 dagen

(2) De drempel van 18 effectief gepresteerde dagen is het resultaat van volgende berekening:

Aantal dagen per jaar	365
52 zaterdagen en 52 zondagen	104
Feestdagen	10
Vakantiedagen	20
Compensatiedagen	12
Totaal	219 dagen

219 dagen gedeeld door 12 = 18,25 dagen, afgerond op 18 dagen.

Voor de effectief gepresteerde dagen lijkt het ons nuttig te onderstrepen wat niet in aanmerking komt voor de berekening van de 18 dagen:

- economische werkloosheid;
- ziekte- of invaliditeitsdagen;
- vakantie- en compensatiedagen;
- feestdagen, ...

De referteperiode om de 18 gepresteerde dagen te berekenen loopt van 1 oktober van het ene jaar tot 30 september van het daaropvolgende jaar. Dus elke schijf van 18 gepresteerde dagen vanaf 1 oktober geeft recht op 1 compensatiedag.

Vanaf deze data kan de arbeider TEN VROEGSTE een compensatiedag opnemen:

1 27/10/05	7 30/03/06
2 24/11/05	8 24/04/06
3 20/12/05	9 22/05/06
4 13/01/06	10 19/06/06
5 08/02/06	11 13/07/06
6 06/03/06	12 10/08/06

Elke dag opgenomen vóór de arbeider er recht op heeft, zal niet worden uitbetaald!

2. Bijzondere gevallen

Deeltijdse werknemers

In dat geval wordt het aantal effectief gepresteerde dagen omgezet in aantal effectief gepresteerde uren:
 $18,25 \text{ dagen} \times 8 \text{ uren} = 146 \text{ uren}$

Arbeiders die deeltijds werken hebben recht op 8 uren compensatierust per 146 uren effectief gepresteerde arbeid (voor de berekeningsmodaliteiten, zie hieronder).

Tijdelijke werknemers (interims)

Interims (arbeiders) die in een onderneming van onze sector werken vallen onder de regels eigen aan het interimcontract. Zij hebben dus geen recht op compensatiedagen betaald door het Sociaal Fonds van de brandstoffenhandel.

Einde contract

Enkel de effectief opgenomen compensatiedagen worden uitbetaald door het Sociaal Fonds. We vestigen er dan ook uw aandacht op dat, bij het beëindigen van een contract, de werknemer en zijn werkgever er op toe moeten zien dat de arbeider de dagen waarop hij recht heeft opgenomen heeft vóór zijn contract afloopt.

Opmerkingen

1. De compensatiedagen moeten opgenomen worden tijdens de referteperiode. Slechts 1 dag kan worden overgedragen naar het volgende trimester. Voor de referteperiode van 1 oktober 2004 tot 30 september 2005 moet deze dag dus opgenomen worden voor 31 december 2005. Zie ook de illustratie over de referteperiode.

2. Enkel het Sociaal Fonds is bevoegd om te controleren of de aanvragen tot betaling exact zijn. De Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds is bevoegd om beslissingen te nemen in bijzondere gevallen.

3. Het Sociaal Fonds kan in geen geval verantwoordelijk gesteld worden voor de compensatiedagen die niet door de werknemer zouden zijn opgenomen of niet door de werkgever zijn aangevraagd voor zijn werknemer.

4. Voor arbeiders die onder het Paritair Sub comité 127.02 voor de Handel in Brandstoffen van Oost-Vlaanderen vallen werd overeengekomen dat de compensatiedagen worden toegekend na 146 uren effectief gepresteerde arbeid.

Voor de berekening van 146 uren ($18,25 \text{ dagen} \times 8 \text{ uren}$) mag geen rekening worden gehouden met overuren of andere bovengenoemde dagen. Voor het overige gelden dezelfde modaliteiten als in het Paritair Comité 127.

3. Rekenvoorbeeld

Voltijds

Stel: het is 20 februari 2006 en de werknemer is niet ziek geweest, is niet technisch werkloos geweest, heeft geen vakantie genomen, enz. Kortom, hij heeft de hele tijd gewerkt. Op 8 februari hebben we 5 volledige schijven van 18 dagen; hij heeft dus recht op 5 compensatiedagen. De zesde compensatiedag zal hij pas 'verdiend' hebben na 6 maart. Op 20 februari kan hij dus maximum 5 dagen opnemen.

Deeltijds werk

Hier moeten we rekenen met volledige schijven van 146 gepresteerde uren. Elke volledige schijf van 146 uren geeft recht op 8 uren compensatierust. Of de persoon hetzelfde aantal uren per dag presteert of niet, de vakantiedagen omgezet in uren worden afgetrokken van het aantal uren waarop hij recht heeft (8 uren per 146 gepresteerde uren).

Einde contract

Er kunnen niet meer compensatiedagen zijn dan het aantal volledige schijven van 18 gepresteerde dagen (voltijds) of 146 uren (deeltijds).

4. Behandeling en betaling

De compensatiedagen worden door het Sociaal Fonds uitbetaald na ontvangst van een door de werkgever correct ingevuld aanvraagdocument, getekend door werkgever en werknemer. Het formulier is op eenvoudige aanvraag te verkrijgen. Alle sociale lasten en de bedrijfsvoorheffing (20,6 %) die samengaan met de compensatiedagen worden betaald door het Sociaal Fonds. De fiscale fiches 281.10 en de bijdragebons voor ziekte- en invaliditeitsverzekering stuurt het Sociaal Fonds rechtstreeks naar de werknemers.

Goederenvervoer & -behandeling

Uitvoering protocolakkoord 2005-2006

Verlies medische schifting

Het protocolakkoord van 8 november 2005 voorziet in een tussenkomst bij verlies van de wettelijk verplichte medische schifting voor chauffeurs. De sociale partners moesten voor 1 juli 2006 de modaliteiten en bedragen vastleggen in een werkgroep binnen het Sociaal fonds voor Goederenvervoer over de weg en goederenbehandeling voor rekening van derden.

Deze werkgroep kwam een eerste keer bijeen op 13 februari 2006. Daar werden reeds enkele eerste afspraken gemaakt.

- De sociale partners vinden het vermijden van verlies van werk of de wedertewerkstelling van de getroffen chauffeurs (liefst in de eigen sector) prioritair. De financiële tegemoetkoming komt pas op de tweede plaats, vooral ook omdat dit nooit het inkomensverlies uit tewerkstelling zou kunnen compenseren.
- Een chauffeur kan enkel beroep doen op deze tegemoetkoming indien hij of zij werkloos wordt tengevolge van het verlies van de medische schifting. Het is dan ook logisch dat, indien de betrokken werknemer opnieuw aan het werk kan, er geen verdere rechten op deze tegemoetkoming kunnen zijn.

Er wordt nog gediscussieerd over de grootte van het bedrag, en over de manier en de duur van uitbetaling. De bijkomende voorwaarden waaraan een chauffeur moet aan voldoen, dit om misbruiken te voorkomen, zijn eveneens verder ter bespreking.

Wordt vervolgd...

Anciënniteitstoeslag

In opvolging van het protocolakkoord dd. 8 november 2005 werd op 30 januari 2006 de CAO inzake de anciënniteitstoeslag voor het rijdend personeel en het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden ondertekend.

Deze anciënniteitstoeslag wordt betaald door de werkgever aan 100 % voor alle arbeids- en beschikbaarheidsuren/wachturen, en bedraagt:

- 0,05 euro na 3 jaar dienst
- 0,05 euro na 5 jaar dienst (of 0,10 euro in totaal)
- 0,05 euro na 8 jaar dienst (of 0,15 euro in totaal)
- 0,05 euro na 10 jaar dienst (of 0,20 euro in totaal)

0,05 euro na 15 jaar dienst (of 0,25 euro in totaal)

0,05euro na 20 jaar dienst (of 0,30 euro in totaal)

Deze CAO is in werking vanaf 1 januari 2006 voor onbepaalde duur.

Verblijfs- en ARAB-vergoeding

In opvolging van het protocolakkoord dd. 8 november 2005 werd op 30 januari 2006 de CAO tot vaststelling van de verblijfs- en ARAB-vergoeding van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden ondertekend.

A = 29,3614 euro

B = 11,8099 euro

C = 7,7620 euro

Een ARAB-vergoeding wordt toegekend van 1,0022 Euro per aanwezigheidsuur. Daartoe worden de aanwezigheidsuren of gedeelten ervan per betaalperiode getotaliseerd en indien de som ervan een decimaal getal is, wordt per betaalperiode steeds afgerond naar de hogere eenheid.

In voege op 1 januari 2006 en gesloten voor onbepaalde duur.

Tussenkomst bestuurderskaart digitale tachograaf

In opvolging van het protocolakkoord dd. 8 november 2005 werd op 30 januari 2006 de CAO betreffende de tussenkomst in de kosten voor de afgifte van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf voor de arbeiders in de subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden ondertekend.

De werkgever betaalt één keer per geldigheidsperiode de bestuurderskaart, afgeleverd aan zijn werklieden. Dus één keer in een periode van 5 jaar, gezien de bestuurderskaart 5 jaar geldig is. Het is de werkgever die de bestuurderskaart aanvraagt.

In voege op 1 januari 2006 en gesloten voor onbepaalde duur

Functieclassificatie niet-rijdend personeel

Op 30 januari 2006 werd de CAO betreffende de functieclassificatie van het niet-rijdend personeel in de ondernemingen van het goederenvervoer en van de goederenbehandeling voor rekening van derden ondertekend. De werklieden worden ingedeeld in 8 klassen en 15 categorieën. De werkgever zal de verantwoordelijkheid dragen voor de indeling in klassen en categorieën van de functies op basis van hun reële functie-inhoud in de onderneming.

De inschaling in één van de klassen en categorieën van de concrete functie van de werknemer in de onderneming, dient te gebeuren volgens de procedures die door de sectorale functieclassificatiecommissie zullen worden vastgelegd.

In voege op 01 januari 2006 en gesloten voor onbepaalde duur.

Deze sectorale functieclassificatiecommissie is nu in oprichting.

Vaststelling minimumlonen niet-rijdend personeel

Op 30 januari 2006 werd de CAO betreffende de vaststelling van de **minimumlonen van het niet-rijdend personeel** in de ondernemingen van het goederenvervoer en van de goederenbehandeling voor rekening van derden en de koppeling van deze lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen ondertekend.

Functies	Begin loon 31/12/2005	39 u + 6 CD	Verhoging + 2 % 01/01/2006	39 u + 6 CD
Klas 1 Magazijnmedewerker type 1	9,4430	9,2009	9,6320	9,3850
Klas 2 Klusjesman M/V Magazijnmedewerker type 2 Magazijnmedewerker type 3 Magazijnmedewerker type 5 Schoonmaker	9,8815	9,6281	10,0790	9,8205
Klas 3 Magazijnmedewerker type 6 Magazijnmedewerker type 4 Magazijnmedewerker type 7	10,1408	9,8808	10,3435	10,0780
Klas 4 Magazijnmedewerker type 8 Superviserende magazijnfunctie type 1	10,4001	10,1334	10,6080	10,3360
Klas 5 Kwaliteitscontroleur Superviserende magazijnfunctie type 2	10,6595	10,3862	10,8725	10,5935
Klas 6 Supervis. magazijnfunctie type 3	10,8795	10,6005	11,0970	10,8125
Klas 8 Supervis. magazijnfunctie type 4	11,0995	10,8149	11,3215	11,0310

De omrekening van de minimumuurlonen van het 38u weekstelsel naar het 39u weekstelsel gebeurt op volgende wijze:
[(het minimumuurloon 38u) x 38u] gedeeld door 39. In voege op 1 januari 2006 en gesloten voor onbepaalde duur.

Lonen garagepersoneel – 140.04.09. indexatie op 1 februari 2006

	38u	39u
A.1.1. Hulp "Service"	€ 10,05	€ 9,86
A.1.2. Hulp 10 j. anc.	€ 10,51	€ 10,23
A.1.3. Hulp 20 j. anc.	€ 11,04	€ 10,74
A.2.1. Hulpwerkman	€ 10,51	€ 10,23
A.2.2. Hulp 10 j. anc.	€ 11,04	€ 10,74
A.2.3. Hulp 20 j. anc.	€ 11,56	€ 11,25
B. Ge oefende hulparbeider	€ 11,56	€ 11,25
C. 2de categorie	€ 12,82	€ 12,48
D. 1ste categorie	€ 13,45	€ 13,09
E. Buiten categorie	€ 14,40	€ 14,02

De lonen van het garagepersoneel 140.04.09. volgen de lonen voor het garagepersoneel in het PC 112 (paritair comité voor het garagebedrijf). De aanpassing van de lonen gebeurt altijd op 1 februari van het lopende jaar. De CAO-aanpassingen in de loop van het jaar worden dus niet gevolgd, maar worden wel meegenomen in het geheel.



Eerste bijeenkomst Federale Militantengroep Wegvervoer & Logistiek

De eerste Federale Militantengroep kwam bijeen op 18 februari 2006 onder voorzitterschap van Werner De Clercq, Federaal Secretaris Wegvervoer & Logistiek.

De federale militantengroep

In deze groep zetelen secretarissen, propagandisten en vertegenwoordigers uit al onze sectoren (goederenvervoer, goederenbehandeling, taxi's, verhuis, afhandeling in de luchthavens, handel in brandstoffen, autobussen en autocars)

Deze groep, die geregeld bijeen zal komen, zal discussiëren over thema's die de subsector overstijgen, zowel interprofessioneel als professioneel. Deze thema's zullen in elk geval op één of andere manier belangrijk zijn voor de syndicale werking. Ofwel omdat zij aanleiding zijn/waren tot syndicale acties, ofwel omdat zij een belangrijk element kunnen vormen in de sectorale onderhandelingen.

De Federale Militantengroep heeft als hoofdplicht om adviezen, voortvloeiend uit de informatierondes en de discussies, te verlenen aan het Federaal Comité Wegvervoer & Logistiek. Het Federaal Comité zal het plaatje vervolledigen met de informatie uit de gewesten. Zij zal vervolgens gepaste initiatieven ontplooiën, standpunten innemen, acties ondernemen.

18 februari 2006 – eerste bijeenkomst

BTB Wegvervoer & Logistiek vond het belangrijk om onze militanten uit te leggen waartoe onze acties tegen het generatiepact – betogingen en stakingen – in het najaar geleid hebben. Wat is het resultaat? Waar wil en kan het ABVV nog bijsturen? Daartoe werd Marc Crepeele, medewerker van Vorming en Actie vzw, uitgenodigd om hierbij toelichting te geven. Hieronder geven we een korte, en zeker onvolledige samenvatting, van zijn verhaal.



Verhuizingen

Lonen garagepersoneel – 140.05 indexatie op 1 februari 2006

	38u	39u
A.1.1. Hulp "Service"	€ 10,05	€ 9,86
A.1.2. Hulp 10 j. anc.	€ 10,51	€ 10,23
A.1.3. Hulp 20 j. anc.	€ 11,04	€ 10,74
A.2.1. Hulpwerkman	€ 10,51	€ 10,23
A.2.2. Hulp 10 j. anc.	€ 11,04	€ 10,74
A.2.3. Hulp 20 j. anc.	€ 11,56	€ 11,25
B. Ge oefende hulparbeider	€ 11,56	€ 11,25
C. 2de categorie	€ 12,82	€ 12,48
D. 1ste categorie	€ 13,45	€ 13,09
E. Buiten categorie	€ 14,40	€ 14,02

De lonen van het garagepersoneel 140.05 volgen de lonen voor het garagepersoneel in het PC 112 (paritair comité voor het garagebedrijf) telkens er aanpassingen zijn. Dit gaat over de verhogingen bij CAO en over de indexaanpassingen.

Wat speelt er achter de schermen ...

Reeds jaren luidt men de alarmbel. België heeft te maken met een toenemende vergrijzing van de bevolking. Trouwens een bevolking die steeds minder lang werkt, met andere woorden, een lage activiteitsgraad in België.

Een ander probleem: we leven langer! In 2005 werd een man gemiddeld 76 jaar oud, een vrouw werd gemiddeld 82 jaar. Ieder jaar stijgt deze gemiddelde levensverwachting met 3 maanden (zie kader).

Goed nieuws zou je denken, ware het niet, dat nu de problemen beginnen. Want hoe gaan we dit allemaal betalen? De pensioenen, de zorgdiensten, enz....

Als we rekening houden met de levensverwachting én met de huidige leeftijd waarop wij stoppen met werken, dan hebben we een lange periode van rust voor de boeg. Een periode waarin we niet "actief" zijn, niet productief zijn. Voor mannen gaat dit over een periode van gemiddeld 25 jaar, voor vrouwen over een periode van gemiddeld 37 jaar.

En we mogen de Europese context niet vergeten. (zie kader).

Een syndicale kroniek ...

In juni 2005 kwam de Belgische regering met een eerste oriëntatienota. De punten die ons het meest tegen de borst stootten daaruit:

- vanaf 2011 zou brugpensioen pas kunnen na 40 jaar loopbaan, met de leeftijd werd geen rekening gehouden
- je moest beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt tot 40 jaar beroepsverleden
- vanaf 2011 werd een soort financiële straf voorzien per jaar vervroegd pensioen
- het aanvullend pensioen zou pas uitbetaald kunnen worden vanaf 65 jaar
- een systeem van ouderenbanen: minder dan 1/3 én opeenvolgende contracten van bepaalde duur

Op 21 september 2005 legde de federale regering de onderhandelingsstekst voor aan de sociale partners.

Het ABVV reageerde met een 24u staking op 7 oktober 2005. Het ACV deed niet mee.

Op 11 oktober 2005 legde de regering Verhofstadt zijn beleidsverklaring af. Een tekst met als titel 'Een nieuw contract voor groei, werk en sociale bescherming', voor ons het generatiepact.

De 3 vakbonden ABVV, ACV, ACLVB gingen in Brussel betogen op 28 oktober 2005.

Op 8 december 2005 volgden nog verschillende acties in de sectoren.



Op 23 december 2005 kwam de 'Wet betreffende het generatiepact' er. Met deze wet wil de regering meer jongeren aan het werk krijgen, meer ouderen aan het werk houden, de lasten op arbeid verlagen, de sociale zekerheid versterken.

Kan het nog anders ...

Het generatiepact gaat over een veelheid aan onderwerpen. Een greep uit datgene dat ons het nauwst aan het hard ligt: de brugpensioenen, de herstructureringen met collectief ontslag, het pensioen, het aanvullend pensioen (de tweede pijler), werk voor jongeren, actief ouder worden, vorming en opleiding, tijdskrediet, ...

Bereken je eigen levensverwachting

**Huidige leeftijd +
(levensverwachting – huidige leeftijd) : 0,75**

Voorbeeld: Man van 57 jaar
 $57 + (76 - 57) : 0,75 = 82,3$ jaar

Voorbeeld: Vrouw van 28 jaar
 $28 + (82 - 28) : 0,75 = 100$ jaar

Europese context

Lissabon – 2000

- Activiteitsgraad: 70%
- België in 2005 : activiteitsgraad 59,7%

Stockholm – 2001

- Activiteitsgraad 50+-ers: 50%
- België in 2005 activiteitsgraad 50+-ers: 25,8%

Barcelona – 2002

- Gemiddelde effectieve pensioenleeftijd + 5 jaar
- België in 2005: 57,5 jaar

Over heel veel van die thema's, vooral over de concrete uitvoering ervan, wordt door het ABVV nog hard onderhandeld. Zo speelt in de discussie rond brugpensioenen en de brugpensioenleeftijd het begrip "zware beroepen" een rol. Op dit moment staat dit op de agenda in de Nationale Arbeidsraad (NAR). Om op brugpensioen te kunnen moet je loopbaan een bepaalde duur hebben, dit is nu ook zo, maar de nieuwe regelgeving maakt de loopbaan langer. Het ABVV wil dat de gelijkgestelde periodes uitgebreid worden. Ziekte is bijvoorbeeld een onbeperkt gelijkgestelde periode. Werkloosheid, deeltijds werk en tijdskrediet zijn voor een beperkte periode gelijkgesteld.

Heel belangrijk, ook in onze sectoren, zijn de regelingen die voorzien worden bij herstructureringen met collectief ontslag en brugpensioen voor de normale leeftijd. De werkgevers zullen in overleg een sociaal plan moeten opstellen waarbij arbeidsherverdeling centraal staat. De werkgevers zullen een tewerkstellingscel moeten oprichten die 45+-ers begeleidt naar een nieuwe tewerkstelling, dit voor een periode van 6 maanden. Nadien zou een werknemer, die de brugpensioenleeftijd bereikt had op het moment van de aankondiging van de herstructurering recht hebben op brugpensioen. Een belangrijke voorwaarde hierbij is de blijvende beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt. Met het ABVV vinden wij het moeilijk om hier superenthousiast over te doen. Ook hier worden nog concrete modaliteiten onderhandeld. Wij willen zeker iets veranderen aan het begrip 'beschikbaarheid' en aan het begrip 'passend werk'. Maar ook daar zijn de besprekingen nog volop bezig.

Bij de pensioenen was de regering na onze acties bereid tot een kleine verbetering. Waar men voordien financieel gestraft werd per jaar dat men vroeger op pensioen vertrok, wordt de redenering nu omgedraaid. Men krijgt een financiële stimulans per jaar dat men langer werkt tussen 62 j. en 65 j. Daarnaast stellen zich ook bij de pensioenen (eerste en tweede pijler) nog heel wat discussiepunten.

Het ABVV vindt dat de maatregelen voor tewerkstelling van jongeren, en vooral laaggeschoolde jongeren bijlange niet ver genoeg gaan. Wij verwachten daar meer van.

Ander belangrijk knelpunt: het tijdskrediet. Het ABVV wil dat het tijdskrediet wordt uitgebreid in plaats van afgezwakt. Ook dit vormt stof tot ernstige gesprekken.

In de loop van deze maand verwachten wij een eerste afronding van de gesprekken. Vanaf dat moment zal men van het Federaal ABVV starten met een informatieronde. De gewestelijke ABVV-instanties zullen hier zeker aandacht aan besteden. Wij willen al onze militanten een warme aanbeveling geven om elke informatiesessie hieromtrent aandachtig te volgen. Op die manier kunnen zij ook hun makkers op de werkvloer verder informeren.

Maar hadden we nu resultaat na onze acties ...

Ja, toch wel! Een kleine greep hieruit.

We konden de welvaartsvastheid van de pensioenen een beetje verhogen: + 1% (2% voor de minima). Er is een financieringsplan voor de sociale zekerheid waar ook de inkomens uit vermogen zullen toe bijdragen. De gezondheidszorg zal niet meer uitsluitend betaald worden door de werknemers.

Tot 2010 blijft brugpensioen op 55, 56 of 57 jaar mits 38 jaar beroepsloopbaan mogelijk. We slaagden erin om het debat over de vervangingsplicht bij tijdskrediet 55+ te heropenen.

De pensioenmalus werd omgevormd naar een pensioenbonus (belonen in plaats van straffen). Er komt een volledige fiscale decumul voor nieuwe bruggepensioneerden.

Het recht van oudere werknemers op 4/5 tijdskrediet telt niet meer mee voor de berekening van de drempel voor toelating tot tijdskrediet voor andere werknemers.

Er blijft nog veel werk aan de winkel, er blijft nog veel te onderhandelen, ...

Betoging in Straatsburg (F) tegen de dienstenrichtlijn "Bolkenstein"

Op dinsdag 14 februari 2006 vond er in Straatsburg (F) een grote betoging plaats tegen de dienstenrichtlijn "Bolkenstein" of door sommige organisaties genoemd de "Frankenstein richtlijn". Vanuit zowel het noorden als het zuiden van Europa stroomden er militanten toe om hun ongenoegen te uiten tegen deze richtlijn.

Volgens de ontwerp-richtlijn moesten de EU-landen hun grenzen openstellen voor alle werknemers uit de EU. Dit zonder enige mogelijkheid op controle op de loon- en arbeidsvoorwaarden. Deze extreem liberale richtlijn zou in haar puurste vorm een sociaal bloedbad betekenen voor de werkende klasse, vooral binnen het Europa van de 15.

Gelukkig zijn er binnen het Europese Parlement toch een aantal politieke fracties, met de socialisten op kop, die de ontwerp-richtlijn hebben geamendeerd om haar te wijzigen en af te zwakken. Op 16 februari 2006 stemde het Europese Parlement dan over een sterk gewijzigde tekst. Met 394 stemmen voor, 215 stemmen tegen en 32 onthoudingen werd deze goedgekeurd in een eerste lezing.

Op 23 en 24 maart 2006 was er een bespreking in de Europese Raad. De Europese Commissie zal een nieuwe tekst opstellen (waarschijnlijk in april) op basis van de stemming in het Europese Parlement. De tweede lezing in het Europese parlement is gepland voor eind 2006 of begin 2007.

Een dossier om op de voet te volgen om snel te kunnen reageren op nieuwe teksten.



De nieuwe verkeerswet

(sic... weeral)

Overtreding	Tarief
GRAAD 1	
• gordel niet dragen • richtingaanwijzers niet gebruiken wanneer verplicht • 's nachts zonder verlichting fietsen • onrechtmatig op busstrook rijden • onrechtmatig op pechstrook rijden	€ 50
GRAAD 2: ONRECHTSTREEKS GEVAAR	
• oranje verkeerslicht negeren • als bestuurder bellen met gsm in de hand • rechts inhalen waar dit verboden is • veiligheidsafstand vrachtwagens niet naleven • achtermistlichten niet aanzetten wanneer verplicht • gevaarlijk en/of hinderlijk parkeren (bepaalde gevallen) • onrechtmatig parkeren op plaatsen voorbehouden voor personen met handicap	€ 100
GRAAD 3: RECHTSTREEKS GEVAAR	
• rood verkeerslicht negeren • inhaalverbod niet naleven • dubbel inhalen waar dit verboden is • inhalen nabij oversteekplaats • voetgangers of fietsers in gevaar brengen • regels betreffende kruisen niet naleven	€ 150
GRAAD 4: ONVERMIJDELIJK GEVAAR	
• links inhalen op helling of in bocht • aansporen tot overdreven snel rijden • verkeerstekens op een overweg negeren • rechtsomkeer maken op autosnelweg • straatraces	Naar rechtbank *
SNELHEIDSOVERTREDINGEN BINNEN BEBOUWDE KOM, SCHOOLOMGEVINGEN, ZONE 30, WOONERVEN, ERVEN	
• eerste 10 km/u te snel	€ 50
• 11 tot 30 km/u te snel	€ 50 + € 10 per km/u te snel **
• meer dan 30 km/u te snel	Naar rechtbank *
SNELHEIDSOVERTREDINGEN OP ANDERE WEGEN	
• eerste 10 km/u te snel	€ 50
• 11 tot 40 km/u te snel	€ 50 + € 5 per km/u te snel ***
• meer dan 40 km/u te snel	Naar rechtbank *
RIJDEN ONDER INVLOED	
• van 0,5 tot 0,8 promille BAC (0,22 tot 0,35 mg/l UAL)	€ 137,50
• van 0,8 tot 1,2 promille BAC (0,35 tot 0,50 mg/l UAL)	€ 400
• van 1,2 tot 1,5 promille BAC (0,50 tot 0,65 mg/l UAL)	€ 550
• 1,5 promille BAC (0,65 mg/l UAL) of meer	Naar rechtbank *
• Weigering ademtest of bloedproef zonder geldige reden	
• Staat van dronkenschap (of soortgelijke toestand door gebruik van drugs of geneesmiddelen)	
• rijden onder invloed van drugs (positieve bloedproef)	

* Beslissing te nemen door de Procureur des Konings
 ** Voorbeeld: 43 km/u in zone 30: € 50 + (3 x € 10) = € 80
 *** Voorbeeld: 141 km/u op autosnelweg : € 50 + (11 x € 5) = € 105
 BAC: alcoholconcentratie in het bloed
 UAL: alcoholconcentratie in de uitgeademde alveolaire lucht

- De tarieven vermelden het minimumbedrag (onmiddellijke inning of minnelijke schikking, toestand op 31 maart 2006). In bepaalde omstandigheden kunnen andere straffen gelden.
- Als de overtreder weigert te betalen of bij bepaalde overtredingen komt de zaak voor de politierechter. Die kan een boete met een ander tarief en/of een verval van het recht tot sturen uitspreken. Daarbovenop komen nog de gerechtskosten en eventueel een bijdrage aan het fonds voor slachtofferhulp.
- Bij bepaalde overtredingen kan het parket het rijbewijs onmiddellijk laten intrekken

Meer info: www.ikbenvoor.be



Tussenkost in de vervoerkosten

Aanpassing vanaf 1 februari 2006

De werkgever is verplicht tussen te komen in de kosten van het vervoer tussen je woonplaats en je werk indien je gebruik maakt van het openbaar vervoer. Telkens de NMBS de prijs van de abonnementen verhoogt, meestal op 1 februari, verhoogt de bijdrage van je werkgever eveneens. De tussenkost van de werkgever voor het vervoer per spoor en voor het andere openbaar vervoer is vastgelegd in CAO 19ter.

Vervoer per spoor

De tussenkost van de werkgever (vanaf de eerste kilometer) is afhankelijk van de afstand tussen de woonplaats en de onderneming.

De bedragen die geldig zijn vanaf 01/02/2006 vind je in de tabel hierna.

Het andere openbaar vervoer (bus, tram, metro)

De tussenkost van de werkgever (vanaf 5 kilometer) is afhankelijk van de prijs van het gebruikte vervoer:

- prijs afhankelijk van de afstand: de tabel geldt, met een maximum van 60% van de werkelijke prijs
- eenheidsprijs, ongeacht de afstand: 56% van de werkelijk betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag gekoppeld aan 7 km (zie tabel) te overschrijden.

Gecombineerd gemeenschappelijk vervoer (vb. trein en bus)

Indien je over een gecombineerd abonnement NMBS-De Lijn beschikt, is er een tussenkost van de werkgever voorzien in de prijs van de nettotoeslag. Dit is de toeslag die je als reiziger betaalt als je een treinabonnement combineert met een Lijn-abonnement.

(km) Afstand	1 week (1)	1 maand (1)	3 maanden (1)	12 maanden (1)	Deeltijds (2)
0-3	4,40	14,80	41,50	147,00	4,90
4	4,80	16,00	45,00	160,00	5,70
5	5,20	17,40	48,50	173,00	6,30
6	5,50	18,50	52,00	184,00	6,80
7	5,90	19,60	55,00	195,00	7,30
8	6,20	20,70	58,00	207,00	7,70
9	6,60	21,80	61,00	217,00	8,00
10	6,80	23,00	64,00	228,00	8,30
11	7,20	24,30	68,00	241,00	8,70
12	7,60	25,50	71,00	253,00	9,00
13	8,00	26,50	74,00	265,00	9,40
14	8,30	27,50	77,00	277,00	9,70
15	8,60	29,00	81,00	288,00	10,00

(km) Afstand	1 week (1)	1 maand (1)	3 maanden (1)	12 maanden (1)	Deeltijds (2)
16	9,00	30,00	84,00	300,00	10,30
17	9,30	31,50	87,00	312,00	10,60
18	9,70	32,50	91,00	323,00	10,90
19	10,10	33,50	94,00	335,00	11,20
20	10,40	35,00	97,00	347,00	11,50
21	10,80	36,00	100,00	358,00	11,80
22	11,10	37,50	104,00	370,00	12,10
23	11,50	38,50	107,00	383,00	12,40
24	11,90	39,50	111,00	395,00	12,70
25	12,20	40,50	113,00	406,00	13,00
26	12,50	41,50	117,00	419,00	13,40
27	12,90	43,00	120,00	430,00	13,60
28	13,20	44,00	124,00	442,00	13,90
29	13,60	45,00	127,00	453,00	14,20
30	13,90	46,00	130,00	465,00	14,50
31-33	14,60	49,00	136,00	487,00	15,10
34-36	15,60	52,00	146,00	522,00	16,20
37-39	16,70	55,00	156,00	556,00	17,30
40-42	17,70	59,00	165,00	590,00	18,00
43-45	18,80	63,00	175,00	626,00	19,20
46-48	19,90	66,00	185,00	660,00	20,20
49-51	21,00	70,00	195,00	695,00	21,30
52-54	21,70	72,00	202,00	720,00	22,00
55-57	22,30	74,00	208,00	742,00	22,90
58-60	23,10	77,00	215,00	768,00	23,70
61-65	24,00	80,00	223,00	797,00	25,00
66-70	25,00	83,00	234,00	837,00	26,50
71-75	26,50	87,00	245,00	876,00	27,50
76-80	27,50	91,00	256,00	914,00	29,00
81-85	28,50	96,00	267,00	954,00	30,50
86-90	31,00	103,00	289,00	1.032,00	33,00
91-95	32,50	108,00	301,00	1.075,00	34,50
96-100	33,00	111,00	311,00	1.113,00	35,50
101-105	34,50	116,00	323,00	1.155,00	37,00
106-110	36,00	120,00	335,00	1.197,00	38,50
111-115	37,00	124,00	347,00	1.238,00	39,00
116-120	38,50	128,00	359,00	1.282,00	40,50
121-125	39,50	132,00	370,00	1.321,00	42,00
126-130	40,50	136,00	381,00	1.362,00	43,50
131-135	42,00	141,00	393,00	1.405,00	44,00
136-140	43,50	145,00	404,00	1.444,00	45,50
141-145	44,50	148,00	415,00	1.483,00	46,00
146-150	46,00	154,00	431,00	1.539,00	47,50
151-155	46,50	156,00	437,00	1.562,00	
156-160	48,00	160,00	448,00	1.601,00	
161-165	49,50	164,00	459,00	1.640,00	
166-170	51,00	168,00	470,00	1.679,00	
171-175	51,00	172,00	481,00	1.718,00	
176-180	53,00	176,00	492,00	1.757,00	
181-185	54,00	180,00	503,00	1.796,00	
186-190	55,00	184,00	514,00	1.835,00	
191-195	56,00	188,00	524,00	1.874,00	
196-200	57,00	191,00	535,00	1.913,00	

(1) Eveneens geldig voor de berekening van de prijs voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC of DE LIJN. Afstanden NMBS beperkt tot 150 km.

(2) Betreft de tussenkost van de werkgever in de prijs van een NMBS-railflexkaart en is verschuldigd per railflexkaart.

Europese regelgeving: de verwarring stijgt

Europa is druk bezig om binnen de transportsector de violen gelijkgestemd te krijgen. Dat dit niet zo eenvoudig is, ook voor andere sectoren, bleek al vroeger. Onlangs zijn verschillende zaken bijna tegelijkertijd door het Europees Parlement goedgekeurd. Dit creëert bij onze mensen op de vloer nogal wat verwarring.

1. De nieuwe Europese rij- en rusttijden.

Dit gaat over de wijziging van de vroegere Europese verordening 3820/85. Op 2 februari 2006 keurde het Europees Parlement de nieuwe aangepaste verordening goed.

Maar opgepast!!!

Deze richtlijn zal ten vroegste volgend jaar (waarschijnlijk april 2007) werkelijk in voege zijn, dat wil zeggen, een jaar na publicatie in het Publicatieblad (rond april 2006). Wij zullen deze gewijzigde verordening tijdig toelichten op militantenvergaderingen (federaal of gewestelijk), via nieuwsbrieven en vooral ook via onze Wegwijs.

Voor alle duidelijkheid: deze nieuwe rij- en rusttijden zijn nu nog niet van toepassing in Europa.

Wat is er nu wel al van toepassing

Beide onderstaande richtlijnen behoren bij of vloeien voort uit onder andere de verordening op de rij- en rusttijden.

2. De digitale tachograaf

Vanaf mei 2006 (in België augustus 2005) moeten alle nieuwe voertuigen voor het vracht- en personenvervoer worden uitgerust met digitale tachografen. Hier valt moeilijker mee te knoeien dan met de gewone analoge tachografen.

3. Meer en strengere controles

Vanaf 2008 moeten de lidstaten minstens 2% van de werkdagen van de chauffeurs controleren. Vanaf 2010 moet dat 3% worden. Helaas komen er geen geharmoniseerde straffen in de lidstaten. Later zal nog een bijlage bij de richtlijn gevoegd worden met een gedetailleerde lijst van overtredingen.

Onder ernstige inbreuken zal men in elk geval verstaan:

- het overschrijden, met meer dan 20%, van de maximum rijtijden op dagelijkse, wekelijkse of tweewekelijkse basis;
- het niet in acht nemen van de dagelijkse of wekelijkse rusttijden met een marge van 20% of meer;
- het niet in acht nemen van de minimumpauze met een marge van 33% of meer;
- het gebruik van een tachograaf die op een andere dan de voorgeschreven wijze is uitgerust.

Ook hier opgepast!!!

Heel wat lidstaten startten nu reeds met regelmatige en strengere controles op de weg. Als je volgens de nu geldende reglementering rijdt kan je weinig of niets overkomen.

Het behoort uiteraard tot de plicht van elke zichzelf respecterende overheid om overtredingen of sociale fraude op wat voor manier dan ook tegen te gaan en streng te bestraffen.

OPROEP

de "matroesjkas" van de weg

ABVV-BTB Wegvervoer & Logistiek stelt meer en meer vast dat de openstelling van de grenzen naar de landen in Oost-Europa een verdringing van de tewerkstelling hier in België teweegbrengt. Verschillende leden / militanten ABVV-BTB zijn hier zeer ongerust over en melden ons hier voorbeelden van. ABVV-BTB probeert al meer dan een jaar de sociale partners in het paritair comité 140 te bewegen om hier een rondetafelconferentie met de overheid over af te dwingen. Wij moeten vaststellen dat wij in deze materie "een eenzame roepende in de woestijn" zijn. Noch onze collega's van de andere vakbond, noch de werkgeversfederaties lijken dit een groot probleem te vinden.

Daarom roepen wij al onze leden / militanten op om ons te helpen. Ondersteun ons in de opbouw van een overtuigend dossier. Bezorg ons feiten, voorbeelden met naam en toenaam van de betrokken bedrijven, eventueel zelfs nummerplaten, foto's, cijfers (aantal werknemers voor en na), mededelingen op het bedrijf, loon- en arbeidsvoorwaarden van de betrokken Oost-Europese chauffeurs, ... alles wat ons dossier kan stofferen!

Mail dit alles naar annemie.craeye@btb-abvv.be, of stuur het op naar BTB Wegvervoer & Logistiek, Tav Annemie Craeye, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen.

Wij maken ons sterk dat wij op basis van een dergelijk dossier deze slaperige sociale partners wakker kunnen schudden. Bovendien hebben wij intern een werkgroep ad hoc opgericht die zich zal beraden over welke acties wij zullen ondernemen.

Alvast dank voor uw medewerking.

Geef de onderstaande strook aan een collega die nog niet bij de BTB Wegvervoer & Logistiek is aangesloten

Inschrijfstrook



Naam :

Voornaam :

Straat en huisnummer :

Gemeente en postnummer :

Rijksregisternummer :

Telefoonnummer :

Tewerkgesteld bij de firma :

Adres firma :

Functie :

Strook terug te sturen aan het plaatselijk BTB-secretariaat.