

1.250 BTB-KANDIDATEN STAAN VOOR U KLAAR

5 1.250 BTB-
kandidaten
staan voor
u klaar

12 Nuttig
stemmen
is rood stemmen

16 Lonen alle
sectoren

België-Belgique
P.B.
GENT X
8/854

afgitekantoor:
Gent X - P708415
Driemaandelijks tijdschrift
speciale editie 2008

verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret.: Frank Moreels
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

ABVV BTB

Samen sterk

bezoek onze website:
www.btb-abvv.be

Belgische TransportarbeidersBond

WEGWIJS



5 1250 BTB kandidaten staan voor u klaar

8 BTB Antwerpen stelt zijn kandidaten voor

12 Nuttig stemmen is ROOD stemmen

16 Lonen alle sectoren

Frank Moreels redactie
Dinneke Flerackers
Tom Peeters
Véronique De Roeck

Dinneke Flerackers foto's
Véronique De Roeck
iStock

TIJD VOOR VERANDERING!

STEM BTB



In dit nummer vind je alvast de getuigenis van een aantal militanten van de BTB die ervoor gaan. Militanten uit verschillende sectoren, die hun beste beentje voorzetten om de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden van hun collega's te verbeteren. Lees hun getuigenis, ze staat als voorbeeld voor de 1.250 kandidaten die voor BTB op de lijst komen. 1.250 kandidaten die opkomen voor verandering.

En mocht je er bij het lezen zin in krijgen, aarzel niet en meld je aan bij BTB, want ook in kleinere ondernemingen zonder sociale verkiezingen kunnen we afgevaardigden aanduiden!

De werknemers in de transportsector en de logistiek weten het. Het is tijd om het roer om te gooien in de sector. Het is tijd voor verandering!

En straks krijgen de meesten onder jullie ook echt de mogelijkheid om iets te veranderen. De sociale verkiezingen komen eraan, en door BTB te stemmen kan je stemmen voor verandering! Door te stemmen op lijst nummer 1 kan je de zaken een andere wending geven. Want het is tijd! Tijd voor verandering!

Onze sectoren doen het absoluut niet slecht...

In de sectoren goederenvervoer, bussen en cars, logistiek, ... gaan de zaken absoluut niet slecht. De markt is in expansie, er komen steeds meer logistieke bedrijven bij, ..., terwijl de chauffeurs, de logistiekers hun deel van de koek niet altijd krijgen. Zowel in Vlaanderen als in Wallonië groeit de sector. Het Marshall plan voor Wallonië en het Via plan Vlaanderen schreven de sector in als groeipool. De werkgevers klagen natuurlijk steen en been over een tekort aan chauffeurs. En daar hebben ze een punt. Vraag is echter of we niet dringend toe zijn aan een verbetering van het statuut van de chauffeur, om zo het beroep opnieuw aantrekkelijk te maken? Bij de komende sociale onderhandelingen zal de BTB dan ook een rechtmatig deel van de koek opeisen voor de arbeiders uit de sector. Het is tijd voor verandering!

Renegaten van de weg?

De chauffeurs zijn het beul! Het totaal gebrek aan respect tegenover de beroepschauffeur wordt steeds groter. Bij elk verkeersongeval waarbij een bus of een vrachtwagen betrokken is krijgen ze bakken kritiek. Ze worden behandeld als de renegaten van de weg. Nochtans is bewezen dat slechts bij 15 à 20 % van de ongevallen met dodelijke afloop een vrachtwagen of bus betrokken is. Natuurlijk is elke verkeersdode er één te veel, en moeten we blijven zoeken naar oplossingen voor de problemen die zich ter zake stellen. Maar dat doe je dus niet door de chauffeur te overladen met alle zonden van Egypte.

Het is tijd voor verandering! Tijd voor meer respect!

Gelukkig lijkt alvast de Vlaamse minister van mobiliteit dit te begrijpen en betreft ze de sociale partners, inclusief de vakbonden uit de transportsector, bij de discussies over haar plan voor meer verkeersveiligheid voor de vrachtwagens. Op haar rondetafelconferentie op 18 maart 2008 zegde Kathleen Van Brempt ons toe om ons te blijven betrekken bij haar beleid. En dat stemt ons hoopvol. In het nummer van juni komen we daarop terug en laten we de minister zelf aan het woord.

Leterme en de nachtvluichten: het cynisme ten top!

Dat Yves Leterme het wat moeilijk heeft met "goed bestuur" weten we al langer. De regering die hij vormde werd met de ijzers geboren (in West-Vlaanderen noemt men zo iets een ezelsdracht). Ze start met



een vaag regeerakkoord. Tegelijk pleitte Y. Leterme ervoor om de nachtvluchten tussen 12 uur 's nachts en 4 uur 's morgens te verbieden. Aldus doorgevoerd is dat de doodsteek voor DHL! En komen er duizenden jobs in het gedrang, rechtstreeks en onrechtstreeks! Tegelijk aankondigen dat je 200.000 jobs zal creëren, en nog voor je begonnen bent jobs schrappen, lijkt ons alvast een staaltje van cynisme. Tijd voor een andere politiek! Tijd voor verandering!

Is Europa dan toch een liberaal project?

Wat is er toch mis met Europa? Blijkbaar slaagt het Europese project er maar niet in voldoende sociale klemtonen te leggen. Het volstaat dat de werkgevers uit de auto- en carsector één keer met hun bussen rond het Europees Parlement rijden, en een badge dragen met als slogan "a coach is not a truck" en het Europees Parlement wil prompt de 12-dagenregel herinvoeren in de rij- en rusttijdenregeling. Zomaar, zonder de minste compensatie voor de werknemers!?! We hopen dat de Europarlementairen slimmer zijn... Nochtans wensen we als BTB de discussie aan te gaan met de werkgevers. We kunnen leven met de herinvoering van de 12-dagenregel in de sector van de toerisme-cars (en enkel daar) mits compensaties voor de chauffeurs. Met name een verplichte dubbele bemanning voor nachtritten, in die zin dat er verplicht afgelost zou worden, met name het inhalen van de "verloren" dagrust eens thuis gekomen, met name het betalen van die rustdag,...

Het is aan de werkgevers- en werknemersorganisaties om deze problematiek te beslechten via sociaal overleg. Europa dient dit over te laten aan het (Europees) overleg tussen de sociale partners. Meer op onze website daarover.

Zo ook staat de "vrije cabotage" voor het vrachtvervoer op de Europese agenda. "Cabotage" betekent dat een Belgische firma, met Belgische loonvoorwaarden, transportopdrachten uitvoert intern in een andere lidstaat. Zo snel mogelijk vrijmaken die cabotage, zeggen de conservatieven in Europa. Laat Poolse, Roemeense, Estse, Letse, Litouwse firma's maar cabotage-opdrachten uitvoeren in andere landen.

Zet de liberale voordeur maar open. Dat zoiets in de praktijk neerkomt op regelrechte sociale dumping lijkt men hier even uit het oog te verliezen. Want iedereen weet natuurlijk dat de chauffeurs van deze onderne-

mingen niet dezelfde arbeidsvoorwaarden noch arbeidsomstandigheden hebben als de Belgische chauffeurs.

Voor BTB moet de cabotage beperkt worden tot 1 cabotageopdracht aansluitend op een internationale rit. Ook daarover meer op onze website. Hopelijk loopt Europa hier niet in de liberale val!

Tijd voor een ander Europa? Een sociaal Europa! Tijd voor verandering!

De lonen in onze sectoren.

Op het einde van dit nummer vind je een overzicht van de lonen in de subsectoren. Nuttige info om even je loonfiche na te zien en te kijken of je echt krijgt waar je recht op hebt. En mocht je twijfelen, wip dan binnen op BTB. We zullen je graag helpen, zowel in onze vaste kantoren als in ons mobiel kantoor waar we volledig zijn uitgerust om lonen of rij- en rusttijden na te rekenen. Je vindt ook een beknopt verslag van de omzwervingen van ons mobiel kantoor en een planning waar je ons vindt de volgende weken. Iedereen welkom!

Tot slot krijg je bij dit nummer ook een cadeau van BTB. We geven elk lid een geurstick om in de wagen of in de vrachtwagen op te hangen. Op die manier werk of rijd je in een frisse atmosfeer en kan de lavendelgeur je laten dromen van een vakantie in de Provence.

Tijd voor verandering!

De tijd is inderdaad gekomen om de zaken anders aan te pakken. Dat kan! Geef je stem aan de BTB. Maak de BTB nog sterker, en zorg daarmee voor verandering in de sector.

Stem Rood!
Stem ABVV!
Stem 1!
Stem voor verandering!

Frank Moreels,
Federaal Secretaris BTB
Wegvervoer en Logistiek

1.250 BTB-KANDIDATEN STAAN VOOR U KLAAR

TAXICHAUFFEUR

PERSOONLIJKE ONTPLOOIING



Raymond Van Gastel, beter gekend als Mon, is al actief als BTB-délégué sinds 1979. Hij is zowel afgevaardigde OR als CPBW bij de firma Antwerp Tax.

"De taxisector is al van oudsher een moeilijke sector, waar niet gauw syndicale resultaten kunnen worden behaald. Zelfs voor de werkgevers is het een moeilijke sector. Er is veel verloop van werknemers, waardoor je als délégué weinig feedback krijgt van de mensen in je bedrijf. Het is een beroep dat zich grotendeels buiten de deur afspeelt, niet op de firma. Als délégué kan je een rol spelen door er voor te zorgen dat bijvoorbeeld de lonen correct en op tijd worden uitbetaald. Dat het rollend materiaal in orde is. Je kan als délégué in een taxibedrijf misschien inderdaad minder bereiken dan in een fabriek of een multinational, maar wat ik wel ervaren heb is dat ik mijn job als délégué steeds met plezier heb gedaan. Het is voor mij persoonlijk ook een verrijking geweest, waaruit ik veel levenservaring heb opgedaan."

Wegwijs: Mogen wij er nog even aan toevoegen dat Mon begin dit jaar als eerste Belgische taxichauffeur het erediploma van de International Road Transport Union (IRU) in het Zwitserse Genève ontving. Om dit diploma te verdienen moet je het beroep van taxichauffeur al 20 jaar lang zonder onderbreking uitoefenen, in die periode geen ongeval hebben gehad, vijf jaar niet worden beboet en minimum 1 miljoen kilometer op de teller hebben staan. Nog een dikke proficiat, Mon!

LOGISTIEK MEDEWERKER



Christine Warrand is 37 jaar en orderpicker bij Farnell In One, een logistieke firma in Grâce-Hollogne.

Christine Warrand is 37 jaar en orderpicker bij Farnell In One, een logistieke firma in Grâce-Hollogne. Het is de eerste maal dat ze zich kandidaat stelt voor de sociale verkiezingen. "De belangrijkste motivatie om mij kandidaat te stellen is het feit dat ik heel moeilijk onrechtvaardigheid kan verdragen en daarom wil strijden voor meer respect voor de arbeiders in onze sector. De belangrijkste aandachtspunten waar ik me wil op focussen zijn de verbetering van de werkomstandigheden waarbij ik er vooral wil voor zorgen dat onze werkplek veiliger wordt." Veel mensen denken dat er enkel resultaat kan geboekt worden door harde syndicale acties te voeren, maar Christine wil resultaten halen door middel van dialoog en overleg met de werkgever, waarbij de goede verstandhouding en samenwerking met de directie prioritair zijn.

CHAUFFEUR

EEN STRIJD DIE HET VOEREN WAARD IS!



Angelo Insa heeft zijn dagtaak als chauffeur bij Supertransport er net opzitten als wij hem voor dit gesprek strikken.

Vroeger werkte hij in de financiële sector, maar toen het bedrijf waar hij werkte in falen ging, rolde hij de transportsector in. Dat was in 1995. Nu, 12 jaar later, werkt hij nog steeds bij een transportfirma.

"Het is de eerste maal dat ik kandidaat ben voor de Sociale Verkiezingen. In onze familie heerst de syndicale koorts wel, mijn moeder is sinds vele jaren délégué, weliswaar bij ACV, maar de syndicale traditie is er toch. Ik heb mij kandidaat gesteld voor de Sociale Verkiezingen omdat ik mijn "vaardigheden" ter beschikking van mijn collega's wil stellen. Ik wil er mee aan werken om de loon- en arbeidsomstandigheden bij Supertransport te verbeteren. Ik ben mij er terdege van bewust dat de oogst van de syndicale strijd niet rechttevenredig is met de inspanningen die door de militanten moeten worden geleverd. Erkentelijkheid is niet altijd de meest in het oog springende kwaliteit. Maar je stelt je kandidaat omdat het juist aanvoelt. Het is een strijd die het voeren waard is."

LOGISTIEK MEDEWERKER

GEVONDEN: DELEGEE!

Ambitie: "De bedienden bij DHL hebben momenteel 6 extra verlofdagen/jaar, de arbeiders hebben er slechts 2. Ik streef ernaar m.b.t. dit extra verlof de arbeiders gelijk te stellen met de bedienden." Kenmerken: "In onze sector moet je van alle markten thuis zijn, flexibiliteit is een prioriteit voor de werkgever. Deze multifunctionaliteit en de flexibiliteit moeten echter vergoed en vastgelegd worden in een functieclassificatie. Ik ijver voor een stabiel kader op de luchthaven, het is echter de taak van de politici om dat mogelijk te maken."



Naam: Hicham Boushaba | Bedrijf: DHL | Syndicale loopbaan: 12 jaar | Resultaten: Loonsverhogingen, maaltijdcheques, verlofregeling, ...

Waarom kandidaat?: "Om het verschil te maken." Slogan?: "Naar de kandidaat-jongeren toe: als je niet bang bent, leiding neemt, initiatief toont, dan hoor je zeker bij 'ons' thuis. Naar iedereen: BTB is de vakbond van iedereen. Geef geen verloren stem aan een kleur die niets doet."

LOGISTIEK MEDEWERKER

EERLIJK LOON = EERLIJK WERK

Stefan is voor de eerste keer kandidaat voor de sociale verkiezingen. "Ik stel me kandidaat omdat ik het wil opnemen voor mijn collega's, maar ook het fijne wil weten over het reilen en zeilen van de onderneming waarin ik werk," zegt Stefan. Gevraagd naar de items die hij graag zou realiseren als verkozen zet hij volgende punten op een rij:

- Loonsverhoging: alles wordt steeds duurder en onze lonen blijven steeds hetzelfde waardoor onze koopkracht voortdurend achteruitgaat (zeker in de logistieke sector)
- Betere werksfeer
- Meer aandacht voor veiligheid
- Eerlijk en duidelijk evaluatiesysteem dat gekoppeld is aan een aanvaardbare loonsopslag
- Werkkledij gratis aanbieden en niet gedeeltelijk tegen betaling
- Betere verlofregeling
- Betere CAO-onderhandelingen → Zijn slogan: "eerlijk loon = eerlijk werk"



Stefan Peetermans, 37 jaar, magazijn-medewerker bij de firma SKF in Tongeren sinds 1997.

LOGISTIEK MEDEWERKER

GEVONDEN: DELEGEE!

"Vanuit de werkgever was er bijvoorbeeld totaal geen alcohol- en drugsbeleid, laat staan begeleiding van deze mensen. Ook de passieve houding van het patronaat tegenover geweld en discriminatie op het werk hebben wij aangeklaagd en samen zijn we tot dialoog kunnen komen wat het pad naar oplossingen effent. Op het financiële vlak hebben wij algemene loonsverhogingen bekomen, in de vorm van verhoging uurloon, maaltijdcheques, premies in procenten ipv centen én – voor de eerste maal in de geschiedenis – een zaterdagvergoeding."

Waarom kandidaat? "De arbeiders op Aviapartner komen van ver. Als BTB betekenen we nu eindelijk iets, we kunnen een vuist maken. BTB formuleert eendrachtig de problemen en eventueel ongenoegen naar het patronaat. Zo is het noodzakelijk dat de communicatie tussen de verschillende afdelingen geoptimaliseerd wordt. Door de aanstelling van een coördinator binnen de BTB bvb, die tijd krijgt om zich hiermee bezig te houden zonder volledig vrijgesteld te worden zodat hij het contact met 'de vloer' niet verliest." Ambitie? "Ook in een nieuw mandaat zal ik de belangen van de arbeiders blijven verdedigen, zowel op gebied van veiligheid als op financieel vlak. Ik zal me blijven verzetten tegen interim-arbeid, ik streef ernaar dergelijke contracten volledig te weren. Dit alles vraagt een 24/24 - 7/7 inzet en beschikbaarheid, gelukkig kan ik rekenen op de steun van een begripvolle echtgenote."



Naam: Peter Vits | Bedrijf: Aviapartner | Syndicale loopbaan: 12 jaar | Resultaten? We kunnen stellen dat wij voor een deel het beleid van Aviapartner hebben 'gestuurd'.

BUSCHAUFFEUR

RESPECT

Vroeger, toen hij nog in het onderwijs stond, was Richard een actief ACOD-militant. Vermits hij nog maar 3 jaar in de firma werkt heeft hij niet deelgenomen aan de vorige Sociale Verkiezingen bij Kruger. Op dit ogenblik geniet hij dan ook nog geen bescherming vanuit zijn mandaat als lid OR/CPBW of als syndicaal afgevaardigde. Hij doet zijn syndicaal werk "op eigen risico". Vandaag is er maar één BTB-délégué meer over bij Kruger, een firma die altijd al een ACV-bastion is geweest. En alleen is maar alleen, moeilijk om een syndicale werking op gang te trekken dus. Richard hoopt daar na de Sociale Verkiezingen verandering in te kunnen brengen. Hij staat nu als lijstduwer op de lijst Ondernemingsraad en heeft daar zo zijn redenen voor.



Richard Seidel, werkt nog maar 5 jaar in de autobus-sector, waarvan 3 jaar bij de firma Kruger in Lier.

"Binnen een kleine 3 jaar ga ik met pensioen. Ik ben dus niet van plan om het laken naar mij toe te trekken, om de eerste viool te spelen. Wat ik wel wil doen is het sociaal weefsel in de firma versterken, de BTB op de kaart zetten. Mensen bijeenbrengen en scheefgegroeide situaties in het bedrijf aankaarten."

In de aanloop naar deze Sociale Verkiezingen heb ik mijn rol vooral gespeeld door het aanbrengen van kandidaten, zowel bij Kruger als bij onze zusterfirma Mattheessen. Ik heb contacten gelegd met collega's en hen overtuigd om zich kandidaat te stellen op de BTB-lijst. Mensen contacteren, hen aanspreken, is één van mijn sterke punten. Zo hebben wij nu een nieuwe ploeg samengesteld, waarvan ik denk dat wij een goed tegengewicht kunnen leveren voor het groene front binnen onze firma. Vooral de samenwerking met ACOD binnen onze bussector kan hier vruchten afwerpen.

In onze firma, net als bij onze zusterfirma's Mattheessen, Diana Cars, Van Mullem, Robbrecht en Waaslandia, zijn er nog een aantal pijnpunten die op de menukaart staan. De loonberekening van de chauffeurs wordt steeds ingewikkelder en ondoorzichtiger. De steeds terugkerende problemen rond de afrekening van de dagontvangsten. Er moet werk worden gemaakt van "realistische" dienstregelingen. Meer vorming, met een actieve inbreng van de chauffeurs én met meer oog voor navorming. Het syndicaal onthaal van nieuwe werknemers moet na de Sociale Verkiezingen worden georganiseerd door de nieuwe BTB-ploeg. Werk genoeg op de plank dus!

De leidraad van de syndicale werking binnen het bedrijf: respect! Respect voor de passagiers, voor de werkgever, maar vooral ook voor de chauffeurs!"

VERHUIS

GOEDE VERSTANDHOUDING



Mon Peeters en Jeff Meeusen zijn beiden 59 jaar en meer dan 40 jaar lid van het ABVV. Samen verdedigen zij als deleges de belangen van de arbeiders bij Group Gosselin.

Jeff is chauffeur, begon zijn syndicale carrière als aangestelde en werd 8 jaar geleden voor het eerst verkozen. Mon is hoofdmagazijnier, kwam voor het eerst op bij de vorige verkiezingen en werd meteen verkozen. Beiden hopen ze op waardige wijze afscheid te nemen van hun job en vakbondswerk met een laatste termijn als delegée. Wegwijs trok naar de werkvloer

om te zien wat deze heren tijdens hun mandaat gerealiseerd kregen en wat de aandachtspunten zijn bij de volgende sociale verkiezingen. "De grootste realisatie die we hebben kunnen verwezenlijken is de functieclassificatie waarbij uiteindelijk bijna iedereen van de arbeiders tevreden was met de functie waarin hij of zij werd ingeschaald. Dankzij een goede samenwerking met de directie, die ons bij de evaluatiegesprekken betrok, zijn we er in geslaagd om deze inschaling te koppelen aan een loonsverhoging, wat voor de meeste arbeiders na een

positieve evaluatie resulteerde in een aanzienlijke opslag. Bijkomend hebben we ervoor kunnen zorgen dat nu naast de chauffeurs ook al de logistieke arbeiders een extra premie krijgen."

de vakbond en de werkgever heeft iedere werknemer nu een hospitalisatieverzekering en dankzij de inspanning van hun werkgroep Group Gosselin kunnen ook familieleden inschrijven aan een betaalbaar tarief. Dat na vele jaren nu eindelijk, naast de verhuizers en chauffeurs, ook elke arbeider over werkkledij beschikt is tevens het resultaat van het degelijke vakbondswerk van beide heren. "Maar", benadrukken ze, "misschien zijn we nog het meest fier op het feit dat we als BTB-vertegenwoordigers een zeer goede verstandhouding hebben met de medewerkers van BTB én de directie, waardoor nu toch al enkele jaren goed naar elkaar geluisterd wordt en er een goede verstandhouding bestaat." Het verhaal van Mon en Jeff bewijst dat een vakbondsafgevaardigde het verschil kan maken, wat zijn of haar leeftijd ook is. Dat ze hierbij geholpen en ondersteund worden door BTB indien nodig en dat de relatie werkgever/werknemer ook een goed huwelijk kan zijn. Wat niet betekent dat hun opdracht erop zit, integendeel!

BTB PROVINCIE ANTWERPEN STELT HAAR KANDIDATEN VOOR DE SOCIALE VERKIEZINGEN VOOR!

Zaterdag 15 maart 2008, negen uur 's morgens. De Antwerpse Paardenmarkt ligt er nog vrij rustig bij, maar ter hoogte van huisnummer 66, het BTB-gebouw, is het één en al activiteit.

De BTB Roadshow-bus staat voor de deur geparkeerd en goedgemutste militanten stappen de congreszaal van de BTB binnen. Die zaterdag geen congres op het programma, maar wel de BTB-kandidatendag van de provincie Antwerpen.

Kandidaten voor de Sociale Verkiezingen van bedrijven uit Antwerpen, Mechelen, de Kempen en het Waasland komen bijeen. Om campagnestrategieën te bespreken, kennis te maken met kandidaten uit andere bedrijven en onder elkaar tips uit te wisselen. Maar ook om te luisteren naar de ervaringen van de 'oude rotten', door de wol gevefde militanten die al jarenlang garant staan voor een degelijke syndicale werking binnen hun bedrijf: kijk, luister en leer! En dan is er die ene dapperere militant, die het als enige in zijn firma aandurft om zich kandidaat te stellen voor de Sociale Verkiezingen!

Sommige militanten hebben al een volledige strategie uitgewerkt. Anderen twijfelen nog hoe zij hun troeven best kunnen uitspelen. Geen probleem, in het schrijvershoekje doen zij genoeg inspiratie op. Hoe maak ik een affiche of een pamflet? Nuttige tips voor het samenstellen van een onthaalbrochure op het bedrijf. Hoe maak ik het best gebruik van het mededelingenbord op het bedrijf?

De dienst Vorming van het ABVV is ook op post. Na de Sociale Verkiezingen zullen zij de nieuw verkozenen via Proviant begeleiden en voorbereiden op hun taak als lid van het CPBW en/of van de OR of als Syndicaal Afgevaardigde.

In een ander deel van het gebouw wordt ondertussen een heuse fotoshoot georganiseerd en buiten kunnen zij die de BTB-bus nog niet kenden uitgebreid kennis maken met ons mobiel kantoor.

Vooraleer dit informele gedeelte van start

ging zijn er natuurlijk ook eerst de speeches. De toon is zelfverzekerd.

Ivan Victor, Voorzitter van de BTB, verwelkomt de talrijke militanten: "Julie zijn het kloppend hart van de vakbond, de kracht van de BTB. Zonder militanten, geen mandaten, geen syndicale slagkracht".

Hij wijst de militanten op de moeilijke context waarbinnen deze sociale verkiezingen zich afspelen: een regering die met de ijzers op de wereld wordt gezet, een vaag regeringsprogramma met veel cadeaus voor de werkgevers, ...

Hij herinnert de militanten eraan dat de BTB niet in de val van de all-in-akkoorden is getrapt: "Sommige centrales van het ABVV tekenden all-in akkoorden. Wij hebben dat in geen enkele van onze sectoren gedaan. En de tijd heeft ons gelijk gegeven. Vandaag worden we geconfronteerd met een stijgende inflatie die van de all-in akkoorden een kat in een zak maakt." Ivan Victor wijst er verder nog op dat BTB in stijgende lijn zit. "De ledentallen groeien en we scoren goed in de sectoren." Hij is er dan ook van overtuigd dat we deze Sociale Verkiezingen zullen winnen.

Rudy De Leeuw, Voorzitter van het ABVV, en speciaal voor deze militantenbijeenkomst naar Antwerpen gekomen, legt in zijn toespraak de nadruk op de syndicale en politieke actualiteit: de problematiek rond de notionele intrestafrek en de dalende koopkracht van de werknemers, de minimum lonen die naar omhoog moeten, en de sociale uitkeringen die verbeterd moeten worden,

... Verder haalt hij naast de rode draad van lonen en koopkracht de vier thema's aan die door het ABVV naar voor worden geschoven in de kiescampagne:

- de strijd tegen stress en arbeidsbelasting;
- een betere combinatie van werk en privé-leven;
- vrijheid en gezondheid op het werk;
- gelijke lonen voor mannen en vrouwen.

Victor Willekens, BTB-afgevaardigde bij Kuhne & Nagel, en Marc Heulens, délégué bij Supertransport, vertellen over hun ervaringen als délégué. De moeilijkheden waarmee zij te kampen hebben, de ervaringen en frustraties, maar ook en vooral de kleine en grote overwinningen, de genoegdoening als iets waarvoor je jaren hebt gevochten eindelijk wordt gerealiseerd. Beide militanten geven het publiek ook nog enkele tips over het voeren van campagne en benadrukken het belang van het volgen van ABVV-vorming. "Je staat er nooit alleen voor, de BTB staat achter je, met vorming, brochures, raad en daad".

Frank Moreels, Federaal Secretaris BTB Wegvervoer & Logistiek, onderlijnt dat hij blij is met de grote opkomst voor deze kandidatendag: "Het bevestigt de tendens die er heerst in andere gewesten. We stellen vast dat het enthousiasme groot is, en dat we méér lijsten kunnen indienen dan bij de vorige verkiezingen. Maar we mogen niet te vroeg victorie juichen. We hebben schitterende nieuwe militanten, we hebben een mooie ploeg samengesteld, aan ons nu om een verstandige koers te rijden, en keihard campagne te voeren." Hij somde ook de realisaties van de BTB op: "Het was de BTB die zorgde voor een degelijk eisenplatform voor de onderhandelingen 2007-2008, het was de BTB die de hospitalisatieverzekering en het extra legaal pensioen op de agenda geplaatst heeft, het was de BTB die zorgde voor meer syndicale controle bij de pachters van De Lijn, het was de BTB die de veilige parkings op de agenda plaatste, ... We moeten dit aan de kiezers vertellen. We mogen, zonder blozen,

trots zijn op een mooi resultaat."

Lieve Pattyn, Gewestelijk BTB-Secretaris, is zeer tevreden over het verloop van de kandidatendag. "De bedoeling van deze dag was vooral de nieuwe mensen Wegwijs te maken in de Sociale Verkiezingen en in vakbondswerking. In deze is de grote aanwezigheid op zich al een opsteker. Het was ook de bedoeling om mensen van het terrein zelf aan het woord te laten. Deze militanten hebben deze opdracht trouwens uitstekend vervuld. Wij hebben een heel goede ploeg militanten, waarmee wij deze Sociale Verkiezingen tegemoet gaan. In bijna al onze bedrijven in onze regio hebben wij kandidaten, gemotiveerde mensen die er echt voor willen gaan. Militanten die ook echt weten wat zij op hun bedrijf willen bereiken, die ergens voor staan en bereid zijn om inspanningen te leveren om het leven op de werkvloer in hun bedrijf beter en aangenamer te maken. Deze militanten, samen met mijn medewerkers op de gewestelijke secretariaten, staan garant voor succes. We zullen ze winnen deze verkiezingen!"



ON THE ROAD TO VICTORY!

WEGWIJS

Op 1 mei vieren we een verjaardag. Ons mobiel kantoor zal nl. 80 keer uitgereden zijn. En dat we reden hebben om te vieren is duidelijk. De vele honderden bezoekers die we over de busvloer kregen brachten ons een schat aan informatie aan waar we in de komende maanden op zullen verderbouwen. We hadden de gelegenheid om honderden problemen op te lossen en mochten een massa leden inschrijven. Bovendien meldden zich een aantal kandidaten voor de sociale verkiezingen! Het record werd gebroken in het Gentse Skaldenpark waar we op 1 dag tijd 8 nieuwe kandidaten mochten verwelkomen. En hoewel het niet onze gewoonte is om het vel van de beer te verkopen voor hij geschoten is, zullen we op 1 mei even vieren op de bus.

Ons mobiel kantoor is ook de perfecte "actiemobiel". Toen een delegatie van DHL- militanten actie voerde voor de studio's van rtbf en VRT stond onze actiemobiel manifest voor de poort. We kregen trouwens bezoek van Peter Vanvelthoven, fractieleider van sp.a in de kamer, en hiermee de enige politicus die onze actie kwam ondersteunen. De Liberalen én de Christendemocraten van Yves Leterme bleven liever binnen...



TRUCK- EN BUS CHAUFFEURS

U KRIJGT BEZOEK VAN **ABVV BTB** !

Als chauffeur klop je **LANGE DAGEN**, op onmogelijke tijdstippen. Een bezoek aan de vakbond zit er niet altijd in. Daarom komt ABVV - BTB naar je toe. In ons mobiel kantoor kan je terecht met **Vragen over RIJ- EN RUSTTIJDEN, OVERUREN, LOON, ...** of gewoon voor een babbel bij een tas koffie.

WAAR JE ONS VINDT DE KOMENDE MAANDEN? TELKENS VAN 11 U. TOT 18 U.
MAANDAG 05 MEI 2008: Gent Skaldenpark
DINSDAG 06 MEI 2008: Brussel - Brucargo
WOENSDAG 07 MEI 2008: Limburg
DONDERDAG 08 MEI 2008: Zeebrugge Transportzone
DINSDAG 13 MEI 2008: Limburg Industriezone
WOENSDAG 14 MEI 2008: Aviapartner - Brucargo
DONDERDAG 15 MEI 2008: Limburg
MAANDAG 19 MEI 2008: LAR Rekkem
MAANDAG 02 JUNI 2008: Oost-Vlaanderen
DINSDAG 03 JUNI 2008: Oost-Vlaanderen
WOENSDAG 04 JUNI 2008: Antwerpen Rechteroever Kaai 702
DONDERDAG 05 JUNI 2008: Antwerpen Linkeroever Deurganckdok
MAANDAG 9 JUNI 2008: Brucargo
DINSDAG 10 JUNI 2008: Brucargo
MAANDAG 16 JUNI 2008: LAR Rekkem
DONDERDAG 19 JUNI 2008: Liège Zoning Logistics

VOOR MEER DETAILS M.B.T. DE STOPPLAATS VAN DE ROADSHOW, contacteer het federaal secretariaat BTB Wegvervoer & Logistiek.



MEER INFO OVER ONZE BTB ROADSHOW :
BEL BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK OP
HET NUMMER 03/224 34 34 OF
MAIL MET VERONIQUE.DE.ROECK@BTB-ABVV.BE



Sommige personeelsleden twijfelen nog op wie ze moeten stemmen. Welke vakbond krijgt hun stem bij de komende sociale verkiezingen? Niemand geeft graag een nutteloze stem. Vaak stemt men op Agnes, die populair is, of Piet, die er echt wel knap uitziet (het staat de lezer hierbij vrij om de kenmerken en/of personen om te wisselen). Laat ons echter wel wezen: gebruik je stem goed! Beloon het werk dat geleverd werd door BTB-ABVV de laatste 4 jaar. En

mocht je er nog aan twijfelen over wie welk palmares heeft voor te leggen, dan zetten we op deze pagina's één en ander op een rijtje.

We moeten de mensen uitnodigen om te antwoorden op 3 simpele vragen:

Rudy De Leeuw, Voorzitter van het ABVV, is kort en kernachtig in deze materie. "We moeten de mensen uitnodigen om te antwoorden op 3 simpele vragen: ■ Wie zette het probleem van de dalende koopkracht op de agenda? ■ Wie klaagde de misbruiken van de zogenaamde notoriële interessen aan? ■ Wie zette de verhoging van de minimumlonen op de agenda? Het antwoord is drie keer simpel en duidelijk: het ABVV! En jammer genoeg werden we daarbij niet steeds gevolgd door het ACV. Dat is jammer, want mét hen was onze stem luider doorgeklonken naar de regering toe!"

Goederenvervoer voor derden.

Ook in deze sector is de rekening snel gemaakt. ■ Wie zorgde voor een eisenbundel die naam waardig? ■ Wie zette de problematiek van de veiligheid en het comfort op de parkings op de agenda? ■ Wie zorgde ervoor dat er een principeakkoord kwam over een sectorale hospitalisatieverzekering voor iedereen? ■ Wie verzet zich met hand en tand tegen het desolidariseren van bepaalde sociale voordelen (door totaal onterecht voordelen uit het sociaal fonds te lichten, en zo bepaalde patronen toe te laten om hun verplichtingen niet langer na te komen)? U kent het antwoord: BTB-ABVV!



Wie is het generatiepact vergeten?

Voor wie een kort geheugen heeft: we frissen het even op. We zeggen en schrijven "najaar 2004". De paarse regering probeert de werknemers een "generatiepact" in de maag te splitsen. Langer werken, een aanslag op de brugpensioenen, ... het staat allemaal op de agenda van de regering. Het ABVV reageert kordaat en begint al snel te mobiliseren om deze plannen af te blokken. Het ACV reageert ook ... met een betalende krantenadvertentie **waarin wordt uitgelegd waarom geen actie gevoerd mag worden!** In de marge de bewuste advertentie waarvoor het ACV duizenden euro's betaalde.

Op 7 oktober 2004 staat het ABVV er dan ook alleen voor en organiseert het met succes een 24-urenstaking. Gelukkig steunen veel ACV-leden wel onze acties. Ze fluiten op die manier hun nationale leiding terug. Op de tweede ABVV-actiedag doet het ACV onder druk van de leden wel mee. We mogen dan ook met trots zeggen dat het dank zij onze acties is dat we uiteindelijk een herfinanciering van de Sociale Zekerheid konden forceren, een verhoging van een aantal sociale uitkeringen en een CAO Brugpensioen voor zware beroepen.

ACV gaat voor resultaat

10 redenen waarom het ACV NU NIET staakt

1. brugpensioen blijft kunnen op 68 jaar
2. brugpensioen blijft voor zware beroepen (arbeidsongeschikte bouwvakkers en werknemers met 20 jaar en meer nacht- en ploegenwerk)
3. brugpensioen CAO's na lange loopbaan (38 jaar en meer) blijven ook in de komende jaren bestaan
4. herstructureringen worden ook in de toekomst sociaal begeleid met recht op brugpensioen op de huidige leeftijd en met betere kansen op ander werk
5. de fiscale discriminatie die sinds 2004 bestaat voor nieuwe bruggepensioneerden wordt ongedaan gemaakt
6. van een pensioenmalus (minder pensioen als je voor 65 zou stoppen) is geen sprake meer
7. uitbetaling van groepsverzekering of pensioenfonds blijft kunnen vanaf 60 jaar
8. tijdskrediet (4/5) wordt een recht voor iedereen vanaf 65 jaar
9. kortgeschoolde jongeren krijgen meer werk kansen
10. De tekorten in de sociale zekerheid worden weggewerkt in 2006 en 2007. De sociale zekerheid krijgt nieuwe inkomsten uit kapitaal. De sociale uitkeringen zullen de wolvantse volutie volgen vanaf 2008. Sommige gepensioneerden (invaliden en lage uitkeringen krijgen vooral al meer. Ook de pensioenen voor deeltijds werkende vrouwen worden verhoogd.

10 redenen waarom het ACV blijft onderhandelen.

Zo hoor je het ook eens van een ander!

REACTIES Leterme krijgt voor verbod nachtvluchten weinig applaus van sociaaleconomische spelers

Bonden en DHL boos, actiegroepen wachten af

■ (tijd/belga) - De directie en de vakbonden en van DHL reageren boos op het nachtvluchtenplan van Yves Leterme. De Vlaamse werkgeverskoepel Voka ziet het voorstel evenmin zitten. De actiegroepen tegen de nachtvluchten kijken voorlopig de kat uit de boom.

Een honderdtal werknemers van DHL hield gisterenmiddag al een korte prikactie voor het sorteercentrum van het bedrijf op de luchthaven van Zaventem. Het ging vooral om bedienden. Ze werden er kort toegesproken door afgevaardigden van de bediendencentrales BBTK en LBC, waarna ze opnieuw aan het werk gingen.

Voor de ABVV-centrales BBTK en BTB hadden daarvoor het plan-Leterme al met de grond gelijkge-

maakt. Ze hadden het over 'een absolute schande' en klaagden erover dat ze helemaal niet geraadpleegd werden. Volgens de BTB kan enkel een herfederatie van de geluidsondernemingen een duurzame oplossing bieden. Het viel wel op dat de ACV-centrales LBC en ACV-Transcom zich veel behoedzamer opstelden. Daar was sprake van 'bezorgdheid', maar tegelijk werd gezegd dat het te vroeg was voor een definitieve reactie.

De directie van DHL bevestigde nog eens dat ze evenmin geraadpleegd was. Het bedrijf is 'verontwaardigd', maar het wil nu zo snel mogelijk tot overleg komen met de politieke overheid.

DHL kreeg al de steun van de Vlaamse werkgeverskoepel Voka en Scale, de koepel van de op de vrachtluchthaven Brucargo geves-

tigde ondernemingen. Scale waarschuwde dat het plan 'een niet te voorzien kettingreactie zal teweegbrengen'. Volgens gedelegeerd bestuurder Philippe Muyters van Voka geeft het 'een volledig fout signaal als Vlaanderen een logistiek centrum in Europa wil zijn'.

ZAKELIJKE OPLOSSING

Voka pleit voor een 'zakelijke oplossing'. Dat kan door 'de geluidsniveaus door een onafhankelijk geluidsinstituut te laten monitoren, zodat beleidsmakers en rechtbanken een beroep kunnen doen op objectief feitenmateriaal'. Als het probleem niet tijdens de onderhandelingen over de staatsvorming opgelost wordt, moet een door de federale overheid en de gewesten samengestelde werkgroep maar een oplossing zoeken.

De actiegroepen tegen de geluidsoverlast en de milieubeweging reageren positiever, al blijven ze op hun hoede. Daedalus, de actiegroep van de Noordrand, vindt het te vroeg voor een reactie. AWACCS, een actiecomité van het in de Oosttrand gelegen Wezembeek-Oppem vindt het voorstel om nachtvluchten tussen middernacht en 4 uur te verbieden 'een stap in de goede richting'. Maar het einddoel moet het verdwijnen van alle vluchten tussen 23 en 7 uur zijn, luidt het.

De milieubeweging BBL zit grosso modo op dezelfde lijn. De BBL stelt voor om een kosten-batenanalyse te laten uitvoeren van de nachtvluchten op Zaventem en vraagt dat er een rondetafel komt met alle spelers.

IB

Donderdag 13 maart 2008. De werknemers van DHL staan op met een kater. Niet wegens overmatig drankgebruik, maar om wat ze horen op het radionieuws en lezen in de ochtendkranten. Yves Leterme stelt voor om de nachtvluchten op Zaventem te verbieden tussen middernacht en 4 uur 's morgens. Een donderslag bij heldere hemel. Vakbonden noch directie van DHL, het geïmagineerde bedrijf, zijn op de hoogte.

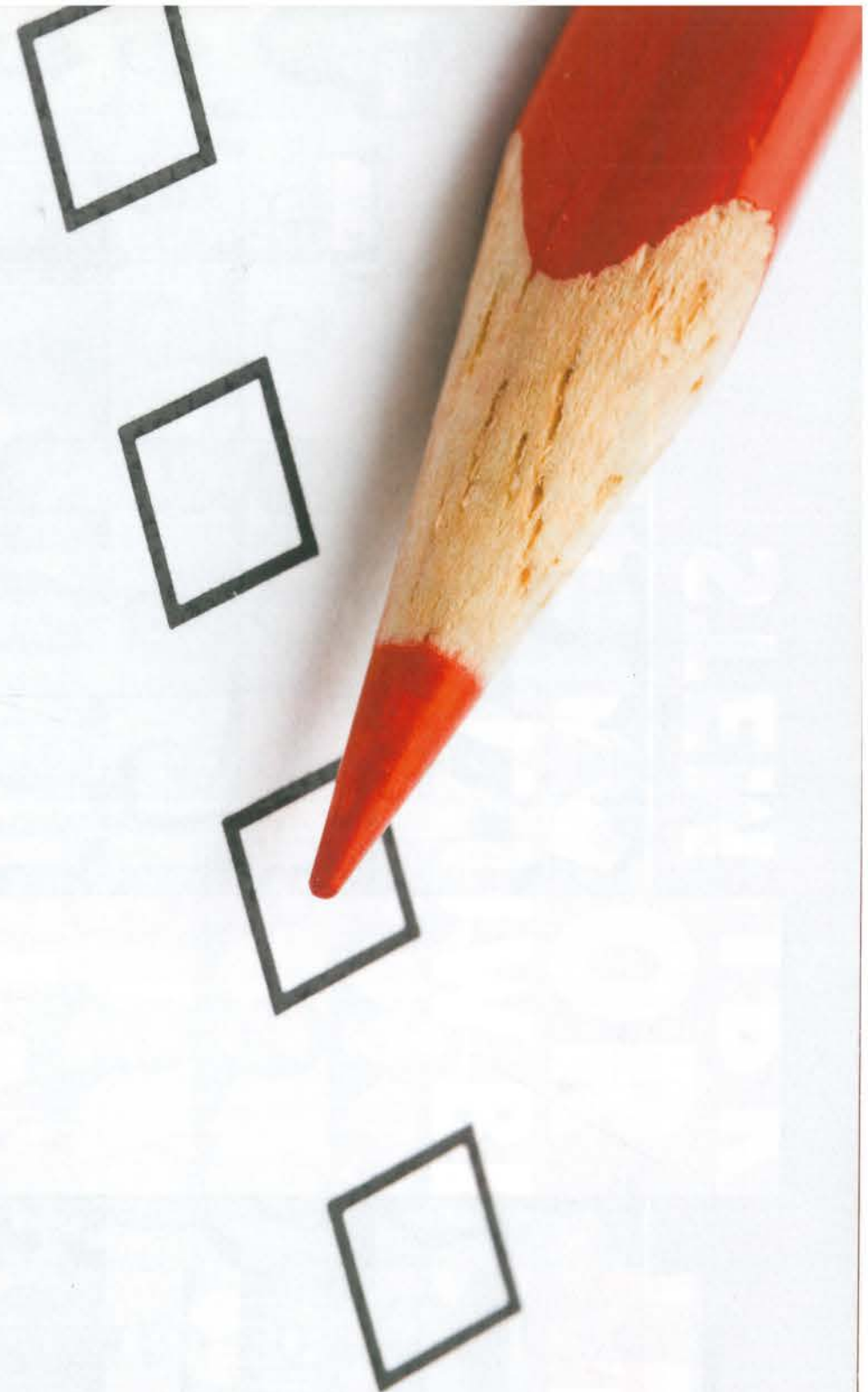
Het ABVV reageert prompt, en duidelijk. BTB is niet mals met haar kritiek en kondigt acties aan als dit doorgang vindt.

Na de verhuis van de Europese hub van DHL naar Leipzig en het sociaal plan waarbij meer dan 700 werknemers afvloeiden zijn er opnieuw 1500 jobs in gevaar. Zonder te spreken van de onrechtstreekse tewerkstelling die bedreigd wordt.

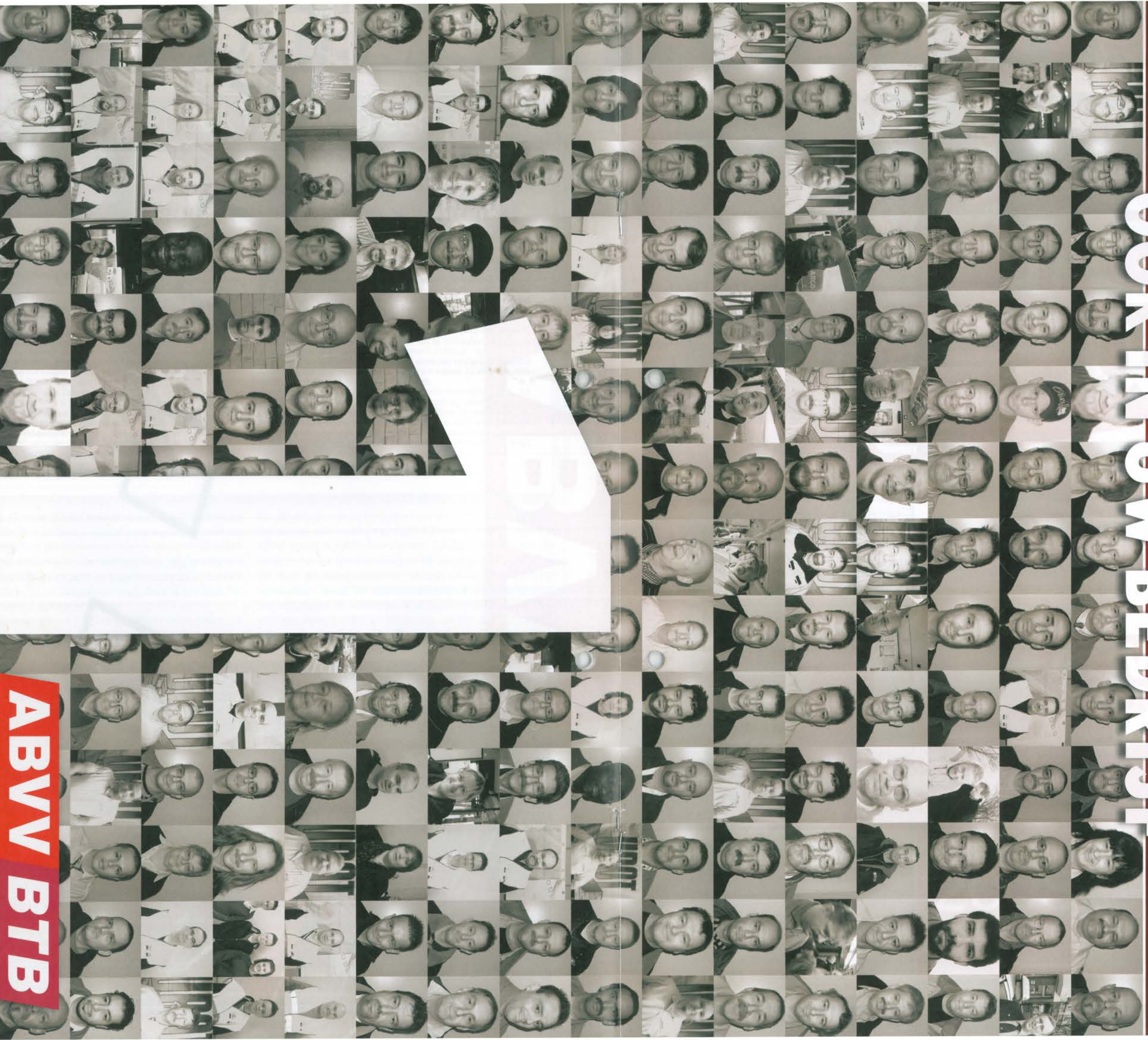
Tot onze verbazing roepen de collega's van ACV Transcom op tot voorzichtigheid. "We moeten wachten tot we het volledige plan kennen", zeggen ze, "we moeten de globaliteit zien". Onze beurt om van onze stoel te vallen van verbazing... en we staan niet alleen met onze verbazing.



ABVV



1.250 ABVV-BTB KANDIDATEN STAAN VOOR U KLAAR OOK IN UW BEDRIJF



STEM

ABVV BTB

Samen sterk



2 mei 2008: Feestdag voor iedereen?

Het is een vreemd jaar dit jaar. Twee feestdagen vallen immers samen: het feest van de arbeid en rerum novarum. Zeg maar het echte feest van de arbeid, dat elk jaar op 1 mei valt en het christelijke afkooksel ervan, dat traditioneel op O.L.H. Hemelvaart valt. Een speling van het lot zorgt er dit jaar voor dat de twee "feestdagen" samen vallen en wel op 1 mei.

Een dag extra vakantie moest dus ergens "geplaatst" worden.

Een vorige minister van Arbeid, Peter Vanvelthoven, had beslist om deze vakantiedag vast te programmeren op 2 mei. In de meeste bedrijven was dit als dusdanig gepland, in de meeste gezinnen ook: communiefeesten werden geprogrammeerd, een verlengd weekend geboekt, ... Kortom de plannings werden gemaakt.

Ministers komen, Ministers gaan, en de opvolger van Vanvelthoven, Josly Piette (vroeger nog een topman van het ACV) herriep de beslissing en liet het aan de sectoren over om al of niet de compenserende vakantiedag te plannen op 2 mei of op een andere dag. Daar gaat de planning van het communiefeest of het verlengd weekend! En als de sector geen oplossing heeft, dan wordt er op bedrijfsniveau beslist.

Om te vermijden dat de gezinnen hun planning moeten overhoop halen, en vooral om te vermijden dat er per bedrijf beslist wordt kaart de BTB dit probleem aan op het Paritair Comité 140 waar alle transport- en logistieke bedrijven onder vallen, met als bedoeling 2 mei als sectorale dag vast te leggen. En zo het communiefeest of het verlengd weekend dat reeds gepland was te vrijwaren.

Dit is echter buiten het ACV gerekend! ACV Transcom schuift dit door naar het bedrijfsniveau, en laat aldus alle werknemers in de kleine ondernemingen over aan de willekeur van een beslissing van de werkgever. Omdat ACV Transcom dit probleem zo benadert (en haar oud-Secretaris-Generaal uit de wind poogt te zetten?) kunnen de gezinnen hun planning op de buik schrijven.

Vindt het ACV syndicale rechten in de sector van de bussen niet belangrijk?

In 2007, tijdens de discussies met de werkgevers die in onderaanneming werken voor "De Lijn", moesten we vaststellen dat het ACV ons niet steunde in onze strijd voor meer syndicale rechten in de KMO's. Toen BTB voorstelde om de syndicale aanwezigheid bij de kleinere pachters (in de sector 140.01) te versterken door de vakbondssecretarissen van de bonden toegang te geven tot de ondernemingen waar er geen syndicale delegatie is, was onze grootste tegenstander ... ACV-CCOD.

Het ACV vond dit een overbodige eis en distantieerde er zich uitdrukkelijk van. Het was de standvastigheid van BTB-ABVV die zorgde voor een doorbraak en een CAO ter zake!



ABVV

Samen sterk

Sociale
verkiezingen

Mei
2008

www.sv2008.be

1

Sociale
verkiezingen

Mei
2008

www.sv2008.be

Samen sterk

Lonen geregeld vervoer - openbare autobusdiensten in opdracht van SRWT - P.C. 140.01

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het rijdend personeel van de openbare autobusdiensten SRWT met 2% verhoogd vanaf 01.02.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 108,34.

Dienstjaren	Uurloon in €	Zondagwerk in € toeslag 100%	Nachtarbeid tussen 20.00 en 06.00 u toeslag € 1,26/u
0 - 6 maanden	11,6814	23,3628	12,9414
6 maanden	11,7539	23,5078	13,0139
1 jaar	11,8265	23,6530	13,0865
2 jaar	11,8990	23,7980	13,1590
3 jaar	11,9716	23,9432	13,2316
4 jaar	12,3457	24,6914	13,6057
6 jaar	12,4454	24,8908	13,7054
8 jaar	12,5452	25,0904	13,8052
10 jaar	12,9593	25,9186	14,2193
12 jaar	13,0622	26,1244	14,3222
14 jaar	13,1651	26,3302	14,4251
16 jaar	13,2678	26,5356	14,5278
18 jaar	13,3708	26,7416	14,6308
20 jaar	13,8117	27,6234	15,0717
22 jaar	13,9178	27,8356	15,1778
24 jaar	14,0236	28,0472	15,2836
26 jaar	14,1298	28,2596	15,3898
28 jaar	14,2357	28,4714	15,4957
29 jaar	14,3418	28,6836	15,6018

ARAB-vergoeding: € 273,18 netto per kwartaal (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties per kwartaal).

Maandelijkse toelage nieuwe diensten: € 87,41 (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties).

Toeslag voor zaterdagwerk: 10% van het uurloon.

Toeslag voor onvoorziene prestaties: 25% van het uurloon.

Werkgever stelt werkkledij ter beschikking: vergoeding voor onderhoud: € 26,88/jaar.

Werkgever stelt geen werkkledij ter beschikking: € 8,05/maand.

Lonen geregeld vervoer - openbare autobusdiensten in opdracht van VVM - P.C. 140.01

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het rijdend personeel van de openbare autobusdiensten VVM met 2% verhoogd vanaf 01.02.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 108,34.

Dienstjaren	Uurloon in €	Zondagwerk in € toeslag 100%	Nachtarbeid tussen 20.00 en 06.00 u toeslag € 1,26/u
0 - 6 maanden	12,5145	25,0290	13,7745
6 maanden	12,5915	25,1830	13,8515
1 jaar	12,6993	25,3986	13,9593
2 jaar	12,8256	25,6512	14,0856
3 jaar	12,9339	25,8678	14,1939
4 jaar	13,0603	26,1206	14,3203
5 jaar	13,1409	26,2818	14,4009
6 jaar	13,3271	26,6542	14,5871
8 jaar	13,5127	27,0254	14,7727
10 jaar	13,7056	27,4112	14,9656
12 jaar	13,8119	27,6238	15,0719
14 jaar	13,9177	27,8354	15,1777
16 jaar	14,1440	28,2880	15,4040
18 jaar	14,2530	28,5060	15,5130
20 jaar	14,4448	28,8896	15,7048
22 jaar	14,5546	29,1092	15,8146
24 jaar	14,6634	29,3268	15,9234
25 jaar	14,7449	29,4898	16,0049
26 jaar	14,8541	29,7082	16,1141
28 jaar	14,9630	29,9260	16,2230
29 jaar	15,0723	30,1446	16,3323

ARAB-vergoeding: € 173,48 netto per kwartaal (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties per kwartaal).

Maandelijkse toelage nieuwe diensten: € 123,71 (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties).

Forfaitaire vergoeding voor 1ste onderbreking van de dag > 1 u: € 1,69.

Toeslag voor zaterdagwerk: 15% van het uurloon.

Toeslag voor onvoorziene prestaties: 25% van het uurloon.

Werkgever stelt werkkledij ter beschikking: vergoeding voor onderhoud € 18,84/jaar.

Werkgever stelt geen werkkledij ter beschikking: € 7,44/maand.

Lonen bijzonder geregeld vervoer - speciale autobusdiensten - P.C. 140.02

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het rijdend personeel van de speciale autobusdiensten met 2% verhoogd vanaf 01.02.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 108,77. De ARAB-vergoeding blijft ongewijzigd sinds 01.07.2007.

Dienstjaren	Uurloon in €	Zondagwerk in € (= Toeslag 100%)	Nachtarbeid per u in € tussen 22.00 en 06.00 u (= Toeslag € 0,50/u)	ARAB-vergoeding € netto per maand	ARAB-vergoeding € netto per dag
0 - 2 jaar	10,3852	20,7704	10,8852	75,89	4,17
3 - 5 jaar	10,4437	20,8874	10,9437	75,89	4,17
6 - 10 jaar	10,5005	21,0010	11,0005	75,89	4,17
11 - 15 jaar	10,6165	21,2330	11,1165	75,89	4,17
16 - 20 jaar	10,7866	21,5732	11,2866	75,89	4,17
> 21 jaar	10,8460	21,6920	11,3460	75,89	4,17

De ARAB-vergoeding netto per maand wordt toegekend vanaf 6 effectieve prestatiedagen per maand. Tot en met 5 effectieve prestatiedagen wordt de ARAB-vergoeding per dag betaald. Zowel voltijdse als deeltijdse arbeiders hebben recht op het volledige bedrag van de ARAB-vergoeding.

Onvoorziene prestaties worden vergoed met een toeslag van 25% van het uurloon.

Vanaf 01.01.2008 forfaitaire vergoeding van € 1,- per effectief gepresteerd dag op 3 voorwaarden:

- tewerkstelling volgens gesplitste diensten op die dag;
- het voertuig wordt niet mee naar huis genomen;
- de woonplaats bevindt zich op meer dan 5 km van de plaats van tewerkstelling.

Werkgever stelt werkkledij ter beschikking: vergoeding voor onderhoud: € 17,10/jaar.

Werkgever stelt geen werkkledij ter beschikking: € 7,44/maand.

Lonen garagepersoneel autobussen en autocars - P.C. 140.01/02/03

De lonen van het garagepersoneel van de sector autobussen en autocars volgen de beroepsclassificatie en de basisuurlonen van het garagebedrijf (P.C. 112). Wegens overschrijding van de spilindex werden zowel de minimumlonen als de reële lonen van het garagepersoneel van de sector autobussen en autocars met 2,36% verhoogd vanaf 01.02.2008.

Categorie	Uurloon in € 38 u/week
Hulpwerkman "service"	10,55
Hulpwerkman "service" 10 j. anciënniteit	11,03
Hulpwerkman "service" 20 j. anciënniteit	11,58
Hulpwerkman	11,03
Hulpwerkman 10 j. anciënniteit	11,58
Hulpwerkman 20 j. anciënniteit	12,13
Geoefende hulpwerkman	12,13
Geoefende werkman 2de categorie	13,46
Geoefende werkman 1ste categorie	14,12
Arbeider buiten categorie	15,11



Lonen autocars: pendels, internationale lijnen en toerisme - P.C. 140.03

Volgens de inhoud van het protocolakkoord werden de lonen met ingang van 01.10.2007 met 1% verhoogd. Vervolgens werden de lonen ook op 01.10.2007 met 1,3% geïndexeerd, dit volgens de jaarlijkse indexatie.

Toerisme

Diensttijd	Loon in € per amplitude	ARAB-vergoeding € netto per uur max. 12 u/dag
Tot 5u15'	43,43	1,15
Van 5u16' tot 12 u	85,69	1,15
Van 12 tot 14 u	93,22	1,15 max. 13,80
Per uur boven de 14 u	7,53	1,15 max. 13,80

Pendels en internationale lijnen met 1 chauffeur

Diensttijd	Loon in € per amplitude	ARAB-vergoeding € netto per amplitude
10 uur	84,59	11,50
11 uur	94,02	12,65
12 uur	103,36	13,80
13 uur	112,96	13,80
14 uur	122,38	13,80
15 uur	131,90	13,80

Pendels en internationale lijnen met 2 chauffeurs

Diensttijd	Loon in € per amplitude	ARAB-vergoeding € netto per amplitude
11 uur	70,98	12,65
12 uur	78,27	13,80
13 uur	85,66	13,80
14 uur	92,97	13,80
15 uur	100,34	13,80
16 uur	107,73	13,80
17 uur	114,99	13,80
18 uur	122,38	13,80
19 uur	129,69	13,80
20 uur	137,07	13,80
21 uur	144,44	13,80

Gemeenschappelijke beschikkingen voor de drie categorieën

- Overuren te betalen voor een amplitude > 1.564,50 u per semester (van 01.01 tot 30.06 of van 01.07 tot 31.12): (€ 7,53 x 150%) € 11,30/u
- Overuren gepresteerd op zon- en feestdagen of op hun compensatiedagen: (€ 7,53 x 200%) € 15,06/u
- Inactiviteitsdag in het buitenland: € 71,83
- Prestaties < 5u15' volledig in het buitenland geleverd: ARAB € 1,15/u + € 71,83
- Garagearbeid tot 6u30' amplitude: € 71,83
- Garagearbeid van 6u31' tot 8u amplitude: € 85,69
- Zondagwerk:
 - betaling van de prestaties aan het normale tarief
 - recuperatie binnen de 6 dagen: geen loon
 - recuperatie later in het jaar: € 85,69
- Werk op feestdagen:
 - betaling van de prestaties aan het normale tarief
 - recuperatie binnen de 6 dagen of later: € 85,69
- Verplaatsing van > 5u15' met ander vervoermiddel: € 71,83
- Uurloon technische werkloosheid, ziekte, arbeidsongeval, werkloosheid: € 10,9776
- Gemengde arbeid: openbare autobusdiensten-autocar: volledige dagvergoeding valt onder "autobusvergoeding".
- Gemengde arbeid: autocars-speciale autobusdiensten: volledige dagvergoeding volgens sector waaraan grootst aantal u werd besteed.
- Werkgever stelt werkkledij ter beschikking: vergoeding voor onderhoud: € 17,10/jaar.
- Werkgever stelt geen werkkledij ter beschikking: € 7,44/maand.

Lonen Handel in Brandstoffen Oost-Vlaanderen - P.C. 127.02

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van de sector Handel in Brandstoffen Oost-Vlaanderen met 2% verhoogd vanaf 01.01.2008.

Categorie	Uurloon in €
Chauffeur	10,6227
Kuispersoneel	7,9678
Geschoold garagepersoneel	10,7678
Garagepersoneel meester gast	10,8850

Voor het verladen van kolen in zakken bij de klanten wordt een toeslag per zak uitbetaald:

zak van 10 kg: € 0,1239.

zak van 25 kg: € 0,1735.

zak van 50 kg: € 0,2478.

Vervoer van benzine en gasen in bulk of flessen: premie van € 0,4957/u bovenop het minimum uurloon.

Kuisen van ketels en schoorstenen: premie van € 0,8676/u.

Flexibiliteitstoelag per arbeidstaak: toeslag voor taken die beginnen voor 07.00 u en/of eindigen na 19.00 u:

toeslag van € 2,4789 per taak die begint voor 07.00 u.

toeslag van € 7,4368 per taak die eindigt na 19.00 u.

Lonen Handel in Brandstoffen Nationaal - P.C. 127

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van de sector Handel in Brandstoffen Nationaal met 2% verhoogd vanaf 01.01.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 108,39.

Anciënniteit	Uurloon in € 0-3 j. Anciënniteit	Uurloon in € > 3 j. Anciënniteit	Uurloon in € > 10 j. Anciënniteit	Uurloon in € > 15 j. Anciënniteit
Handlanger	9,4119	9,6621	9,7534	9,9015
Autovoerder	9,8478	10,0979	10,1892	10,3371
Tankwagenbestuurder	10,3436	10,5937	10,6850	10,8329

De ARAB-vergoeding werd ingevolge het protocolakkoord op 01.07.2007 verhoogd tot € 1,02/u.



Lonen rijdend personeel goederenvervoer en logistiek - P.C. 140.04/09

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen met 2% verhoogd vanaf 01.02.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 108,75.

Categorie	Uurloon in € Arbeidstijd 38 u/ week	Vergoeding in € Beschikbaarheids- tijd (99% van het uurloon)	Vergoeding in € Beschikbaar- heidstijd zon- en feestdagen
Goederenvervoer			
Hulparbeider/begeleider	9,0915	9,0005	13,5005
Chauffeur in opleiding	9,0915	9,0005	13,5005
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen < 7 ton	9,4430	9,3485	14,0225
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen 7 - 15 ton	9,6550	9,5585	14,3375
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen + 15 ton	9,9930	9,8930	14,8395
Chauffeur geleed voertuig	9,9930	9,8930	14,8395
Chauffeur ADR of koelvoertuig	9,9930	9,8930	14,8395
Besteldiensten			
< 6 maanden anciënniteit in de firma	9,4430	9,3485	14,0225
> 6 maanden anciënniteit in de firma	9,6550	9,5585	14,3375
Koerierdiensten en taxibestelwagens			
Minimum uurlonen	9,9930	9,8930	14,8395

Categorie	Uurloon in € Arbeidstijd 39 u/ week met 6 be- taalde CD-dagen	Vergoeding in € Beschikbaarheids- tijd (99% van het uurloon)	Vergoeding in € Beschikbaar- heidstijd zon- en feestdagen
Goederenvervoer			
Hulparbeider/begeleider	8,8590	8,7705	13,1555
Chauffeur in opleiding	8,8590	8,7705	13,1555
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen < 7 ton	9,2010	9,1090	13,6635
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen 7 - 15 ton	9,4080	9,3140	13,9710
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen + 15 ton	9,7370	9,6395	14,4590
Chauffeur geleed voertuig	9,7370	9,6395	14,4590
Chauffeur ADR of koelvoertuig	9,7370	9,6395	14,4590
Besteldiensten			
< 6 maanden anciënniteit in de firma	9,2010	9,1090	13,6635
> 6 maanden anciënniteit in de firma	9,4080	9,3140	13,9710
Koerierdiensten en taxibestelwagens			
Minimum uurlonen	9,7370	9,6395	14,4590

ARAB-Vergoeding: de jaarlijkse indexatie bracht de ARAB-vergoeding op € 1,0752 vanaf 01.04.2008.

Verblijfsvergoedingen: de jaarlijkse indexatie bracht de verblijfsvergoeding vanaf 01.04.2008 op:

Vergoeding A: > 24 u uithuizig + 8 u arbeidstijd en/of beschikbaarheidstijd: € 32,5442.

Vergoeding B: < 24 u uithuizig: € 13,1916.

Vergoeding C: vast verblijf buitenland: € 8,8481.

Lonen niet-rijdend personeel goederenvervoer en logistiek - P.C. 140.04/09

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen met 2% verhoogd vanaf 01.02.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 108,75.

Klasse	Functie	Uurloon in € 38 u/week	Uurloon in € 39 u/week met 6 betaalde compensatiedagen
Klasse 1	Magazijnmedewerker type 1	10,1210	9,8615
Klasse 2	Schoonmaker	10,5910	10,3195
	Magazijnmedewerker type 2		
	Magazijnmedewerker type 3		
	Magazijnmedewerker type 5		
	Klusjesman (M/V)		
Klasse 3	Magazijnmedewerker type 4	10,8690	10,5905
	Magazijnmedewerker type 6		
	Magazijnmedewerker type 7		
Klasse 4	Magazijnmedewerker type 8	11,1465	10,8610
	Superviserende magazijnfunctie type 1		
Klasse 5	Superviserende magazijnfunctie type 2	11,4250	11,1320
	Kwaliteitscontroleur		
Klasse 6	Superviserende magazijnfunctie type 3	11,6605	11,3615
Klasse 8	Superviserende magazijnfunctie type 4	11,8965	11,5915

De ploegenpremie (u voor 07.00 u of na 19.00 u en bijkomende voorwaarden) bedraagt 7,50% van het barema-uurloon.

De nachtpremie (u tussen 20.00 u en 06.00 u en bijkomende voorwaarden) bedraagt 12,50% van het barema-uurloon.

De nachtpremie en de ploegenpremie kunnen niet worden gecumuleerd.

Lonen garagepersoneel goederenvervoer en logistiek - P.C. 140.04/09

De lonen van het garagepersoneel van de sector goederenvervoer en logistiek volgen de beroepsclassificatie en de basisuurlonen van het garagebedrijf (P.C. 112). Wegens overschrijding van de spilindex werden zowel de minimumlonen als de reële lonen van het garagepersoneel van de sector goederenvervoer en logistiek met 2,36% verhoogd vanaf 01.02.2008.

Categorie	Uurloon in € 38 u/week	Uurloon in € 39 u/week
Hulpwerkman "service"	10,55	10,36
Hulpwerkman "service" 10 j. anciënniteit	11,03	10,75
Hulpwerkman "service" 20 j. anciënniteit	11,58	11,29
Hulpwerkman	11,03	10,75
Hulpwerkman 10 j. anciënniteit	11,58	11,29
Hulpwerkman 20 j. anciënniteit	12,13	11,83
Geoefende hulpwerkman	12,13	11,83
Geoefende werkman 2de categorie	13,46	13,12
Geoefende werkman 1ste categorie	14,12	13,76
Arbeider buiten categorie	15,11	14,73

Lonen garagepersoneel verhuizingen - P.C. 140.05

De lonen van het garagepersoneel van de sector verhuizingen volgen de beroepsclassificatie en de basisuurlonen van het garagebedrijf (P.C. 112). Wegens overschrijding van de spilindex werden zowel de minimumlonen als de reële lonen van het garagepersoneel van de sector verhuizingen met 2,36% verhoogd vanaf 01.02.2008.

Categorie	Uurloon in € 38 u/week
Hulpwerkman "service"	10,55
Hulpwerkman "service" 10 j. anciënniteit	11,03
Hulpwerkman "service" 20 j. anciënniteit	11,58
Hulpwerkman	11,03
Hulpwerkman 10 j. anciënniteit	11,58
Hulpwerkman 20 j. anciënniteit	12,13
Geoefende hulpwerkman	12,13
Geoefende werkman 2de categorie	13,46
Geoefende werkman 1ste categorie	14,12
Arbeider buiten categorie	15,11

Lonen personeel verhuizingen - P.C. 140.05

Volgens de inhoud van het protocolakkoord werden de minimumlonen met ingang van 01.04.2008 met 1% verhoogd. De nieuwe spilindex bedraagt 109,46.

Categorie	Uurloon in € 38 u/week
Drager beginneling	9,6210
Drager + 1 jaar	9,7040
Chaufeur	9,8887
Liftbestuurder	9,8887
Inpakker	9,8887
Kistenmaker	9,8887
Chaufeur rijbewijs C/CE met min. 2 jaar dienst in sector	9,9943
Ploegbaas	9,9943

De verwijderingsvergoeding bedraagt sinds 01.11.2007 € 2,66.

De verblijfsvergoedingen werden eveneens op 01.11.2007 aangepast aan de index:

Overnachting en ontbijt: € 13,98.

Middagmaal: € 11,20.

Avondmaal: € 9,75.

De ARAB-vergoeding werd volgens de inhoud van het protocolakkoord op 01.04.2008 opgetrokken tot € 1,04.

Anciënniteitspremie 2007 - betaalbaar in januari 2008:

5-9 jaar dienst: € 32.

10-14 jaar dienst: € 64.

15-19 jaar dienst: € 96.

> 20 jaar dienst: € 128.



Lonen garagepersoneel taxi's P.C. 140.06

Wegens overschrijding van de spilindex werden zowel de minimumlonen als de reële lonen van het garagepersoneel van de sector taxi's met 2% verhoogd vanaf 01.01.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 108,94.

Categorie	Uurloon in € 38 u/week
Hulparbeider	8,9889
Geschoolde arbeider 3de categorie	9,5442
Geschoolde arbeider 2de categorie	10,4936
Geschoolde arbeider 1ste categorie	11,0520
Arbeider buiten categorie	11,7956

Lonen locatievervoer (verhuur van voertuigen met chauffeur) - P.C. 140.06

Op basis van de C.A.O. d.d. 04.03.2008 werden de minimumlonen voor het rijdend personeel vanaf 01.02.2008 vastgesteld. De nieuwe spilindex bedraagt 109,24.

Anciënniteit	Uurloon in € 38 u/week
Basisloon	10,4040
Vanaf 3 jaar	10,5080
Vanaf 5 jaar	10,6121
Vanaf 8 jaar	10,7161
Vanaf 10 jaar	10,8202
Vanaf 15 jaar	10,9242
Vanaf 20 jaar	11,0282

De ARAB-vergoeding werd vanaf 01.02.2008 vastgesteld op € 1,0404 netto per uur.

Lonen taxichauffeurs P.C. 140.06

Betaling onder de vorm van % op de recette:
36% indien het maximumtarief van toepassing is.
35% indien het maximumtarief niet van toepassing is.

Gewaarborgd minimum maandinkomen vanaf 01.01.2008: € 1.360,71.

(€ 1.360,71 x 3): 494 = € 8,2634/u te vermenigvuldigen met het aantal arbeidsuren in de betrokken betaalperiode.

Overloon vanaf 01.01.2008: € 4,13/u (= toeslag van 50%).

Uurloon in geval van gebrek aan voertuig vanaf 01.01.2008: € 6,28/u.

ARAB-vergoeding vanaf 01.01.2008:

3,53% van de recette, buiten BTW, met een gemiddeld minimum van € 5,-/dag per betaalperiode.

Voor deeltijdse chauffeurs is het gemiddeld dagelijks minimum van € 5,- niet gewaarborgd.

Jaarlijkse anciënniteitsvergoeding vanaf 01.01.2008:

0,60% na 5 jaar ononderbroken dienst in de firma.

1,15% na 10 jaar ononderbroken dienst in de firma.

1,75% na 15 jaar ononderbroken dienst in de firma.

2,30% na 20 jaar ononderbroken dienst in de firma.

De anciënniteitsvergoeding wordt berekend op basis van de jaarlijkse recette, exclusief BTW, van het voorbije jaar.

De anciënniteitsvergoeding moest door de werkgever worden betaald vóór eind januari 2008.

Je hebt recht op de anciënniteitsvergoeding als je 200 arbeids- of gelijkgestelde dagen (ook tijdscrediet) hebt gepresteerd in het voorbije jaar en als je op 31.12.2007 nog in dienst was van de firma.

Uniformvergoeding:

Werd door het Sociaal Fonds Taxi's in de loop van de maand maart 2008 uitbetaald aan voltijdse werknemers die min. 200 voltijdse werkdagen hebben in de periode van 01.07.2006 tot 30.06.2007.

Lonen personeel afhandeling luchthavens - P.C. 140.08

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het personeel afhandeling luchthavens met 2% verhoogd vanaf 01.02.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 108,75.

Categorie	Taakomschrijving	Uurloon in € 38 u/w
A	Werklieden die werken van schoonmaak verrichten: • het schoonmaken van vliegtuigen, lokalen, voertuigen en materiaal; • het klaarzetten, onderhouden en aanvullen van het materiaal hiervoor nodig; • het controleren van de kwaliteit en de netheid van het werk; • de aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.	10,2760
BO	Werklieden die de activiteiten vermeld in B uitvoeren, gedurende de eerste zes maanden van hun tewerkstelling in deze functie	10,2955
B	Werklieden die volgende beperkte taken verrichten binnen de koeriersactiviteiten: eenvoudig laad-, los- en sorteerwerk van koerier, evenals data-entry en controle van materiaal, bedienen van rollend materiaal hiervoor nodig en instaan voor transport van en naar het vliegtuig. • Correctheid gegevens van de zendingen controleren. • De aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien. • Werklieden die leiding geven aan werklíeden onder A.	10,5370
CO	Werklieden die de activiteiten vermeld in C uitvoeren, gedurende de eerste zes maanden van hun tewerkstelling in deze functie.	11,2140
C	• Werklieden die vracht en zendingen (incl. koerier) behandelen. • Laden, lossen, accepteren, stockeren, controleren, punteren en uitgeven van vracht en zendingen. • Laden, lossen van vliegtuigen, bagagekarren, containers, trucks, paletten, zakken, bouwen van paletten en containers. • Bedienen van rollend en vast materiaal. • Verrichten van de administratie, controletaken van de vracht en zendingen op zelfstandige basis. • Het verdelen, wegen, tellen en controleren van bagage. • Werklieden die passagiers, personeel, vracht, catering en documenten vervoeren van en naar het vliegtuig. • Behandeling (laden, lossen, inventariseren, vervoeren) en controle doen op volledigheid van lading en bijbehorende documenten. • Het rollend en vast materiaal hiervoor nodig bedienen en lege karren en dollies aanbrengen. • Werklieden die 1ste-lijnsonderhoud uitvoeren van gebouwen en machinepark, inclusief de voorbereidende, controlerende en afsluitende (administratieve) activiteiten. • De aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.	11,4710
D	• Werklieden die als hulpploegbaas de ploegbaas assisteren en/of vervangen. • Die de taken van de ploeg en het materiaal organiseren en controleren en rapporteren aan de ploegbaas. • Werklieden die helpen bij de lopende werkzaamheden van de ploeg en die alle andere werkzaamheden uitvoeren die hieruit kunnen voortvloeien.	11,9495
E	• Werklieden die als ploegbaas leiding geven aan een groep medewerkers. • Die toezicht houden op de ploeg en die hun werkzaamheden controleren. • Die deelnemen aan het werkoverleg en meehelpen met de werkzaamheden en aan alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien. • Werklieden die 2de- en 3de-lijnsonderhoud verrichten aan het machinepark. • Die het materiaal - preventief - controleren en rapporteren en alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.	12,3445



Lonen garagepersoneel afhandeling luchthavens - P.C. 140.08

De lonen van het garagepersoneel van de sector afhandeling luchthavens volgen de beroepsclassificatie en de basisuurlonen van het garagebedrijf (P.C. 112).

Wegens overschrijding van de spilindex werden zowel de minimumlonen als de reële lonen van het garagepersoneel van de sector afhandeling luchthavens met 2,36% verhoogd vanaf 01.02.2008.

Categorie	Uurloon in € 38 u/week	Uurloon in € 39 u/week
Hulpwerkman "service"	10,55	10,36
Hulpwerkman "service" 10 j. anciënniteit	11,03	10,75
Hulpwerkman "service" 20 j. anciënniteit	11,58	11,29
Hulpwerkman	11,03	10,75
Hulpwerkman 10 j. anciënniteit	11,58	11,29
Hulpwerkman 20 j. anciënniteit	12,13	11,83
Geoefende hulpwerkman	12,13	11,83
Geoefende werkman 2de categorie	13,46	13,12
Geoefende werkman 1ste categorie	14,12	13,76
Arbeider buiten categorie	15,11	14,73



Nieuwe BTB-zitdagen te

... Namen

Wanneer

Elke tweede maandag van de maand, altijd op afspraak.
Neem telefonisch contact op met Daniël Maratta
op het nummer 071/64 12 99.
Een afspraak op een andere dag kan natuurlijk ook altijd.

Waar

FGTB – Rue Dewez 40 – 2de verd. – 5000 Namur.

... Eupen

Wanneer

Elke maandag vanaf 03.03.2008 of op afspraak.
Neem telefonisch contact op met David Cultraro
op het nummer 0484/78 80 68.

Waar

Rue d'Aix la Chapelle 48 – 4700 Eupen.

... Roeselare

Wanneer

Maandag, woensdag en vrijdag van 09.00 u tot 12.00 u.
Dinsdag en donderdag van 14.00 u tot 17.30 u.
Donderdagvoormiddag en vrijdagmiddag enkel op afspraak.

Waar

Zuidstraat 22 Bus 22 – 8800 Roeselare

... Veurne

Wanneer

Maandag van 15.00 tot 17.00 u.

Waar

Statieplein 21 te 8630 Veurne

15 & 22 MAART 2008 KANDIDATENDAGEN BRUSSEL-VLAAMS BRABANT

In maart werden er in het gewest Brussel- Vlaams Brabant 2 kandidatendagen georganiseerd. Meer dan 75 % van de kandidaten namen deel. Wij stellen vast dat er voor dit gewest bijna 100 kandidaten meer zijn dan 4 jaar geleden. Voor het eerst mogen wij ook talrijke militanten uit de bussector verwelkomen. Maar ook uit andere sectoren zoals de afhandeling luchthavens, logistiek en vervoer mochten we zowel vele anciens als nieuwelingen begroeten.

"We hebben er zin in! We gaan ervoor! Met dit team gaan we de verkiezingen winnen. Er is duidelijk de juiste spirit bij onze kandidaten! Supergezellig! Ik heb vandaag veel geleerd van een ervaren militant van DHL: 10 op 10!" Dit waren enkele van de vele reacties die we mochten ontvangen na afloop. Ons team is dan ook zeer trots en er rotsvast van overtuigd dat wij de verkiezingen zullen winnen.



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK
SÉCRÉTARIAT FEDERAL UBOT TRANSPORT & LOGISTIQUE

Paardenmarkt 66 – Antwerpen 2000 – Anvers

Federaal Secretaris – Frank Moreels – Secrétaire Fédéral

Tel.: 03/224.34.34 – Fax: 03/224.34.49 – veronique.de.roeck@btb-abvv.be



PROVINCIE ANTWERPEN ■ 2000 Antwerpen – Paardenmarkt 66 | tel.: 03/224.34.35 – fax: 03/224.34.49 | ma-di-wo-do: 08.30 – 12.00 / 13.00 – 17.00 | vrij: 08.30 – 12.00 btb.antwerpen@btb-abvv.be ■ **2300 Turnhout – Grote Markt 48** | tel.: 014/40.03.70 – fax: 014/42.28.87 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 – 12.00 | ma & do: 13.00 – 17.00 btb.turnhout@btb-abvv.be ■ **2800 Mechelen – Zakstraat 16** | tel.: 015/29.90.48 – 014/40.03.70 – fax: 014/42.28.87 | do: 09.00 – 12.00 / 13 – 16.00 btb.mechelen@btb-abvv.be | Secretaris Lieve Pattyn lieve.pattyn@btb-abvv.be | Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx carine.dierckx@btb-abvv.be | Propagandist Logistiek Tom Peeters tom.peeters@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE LIMBURG ■ 3500 Hasselt – Gouverneur Roppesingel 55 | tel.: 011/22.27.91 – fax: 011/23.37.94 | ma-do-vrij: 08.30 – 12.00 | di: 08.30 – 12.00 / 13.00 – 17.30 btb.limburg@btb-abvv.be | Secretaris Eddy Graller eddy.graller@btb-abvv.be | Propagandist Logistiek Tom Peeters tom.peeters@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN ■ 9041 Gent-Oostakker – Oostakkerdorp 24 | tel.: 09/218.79.80 – fax: 09/218.79.81 | ma: 08.00 – 12.30 / 13.30 – 17.00 | di-wo-do: 08.30 – 12.30 / 13.30 – 16.30 | vrij: 08.00 – 11.00 btb.gent@btb-abvv.be ■ **9200 Dendermonde – Dijkstraat 59** | tel.: 052/25.92.59 – fax: 09/218.79.81 | op afspraak btb.dendermonde@btb-abvv.be ■ **9300 Aalst – Houtmarkt 1** | tel.: 053/78.78.78 | do: 08.30 – 12.00 btb.aalst@btb-abvv.be | Secretaris Bart Kesteloot bart.kesteloot@btb-abvv.be ■ **9100 Sint-Niklaas – Vermorgenstraat 11** | tel.: 03/224.34.35 – fax: 03/224.34.49 | op afspraak btb.antwerpen@btb-abvv.be | Secretaris Lieve Pattyn lieve.pattyn@btb-abvv.be ■ **9600 Ronse – Statiestraat 21** | tel.: 055/21.33.79 – fax: 055/21.81.06 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 – 12.00 | ma: 13.00 – 18.00 | vrij: 13.00 – 15.30 btb.ronse@btb-abvv.be | Secretaris Didier Verdonck didier.verdonck@accg.be ▶

PROVINCIE VLAAMS BRABANT & BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST | PROVINCE DU BRABANT FLAMAND ET RÉGION DE BRUXELLES – CAPITALE ■ 1080 Molenbeek – Picardstraat 69 Rue Picard | tel.: 02/511.87.68 – fax: 02/511.81.46 | ma-di-wo-do-vrij: 09.00-12.00 | ma: 13.00 – 17.30 btb.brussel@btb-abvv.be ■ **1800 Vilvoorde – Mechelsestraat 6** | tel.: 02/253.94.44 – 02/511.87.68 | fax: 02/253.44.41 | wo – vrij: 09.00 – 12.00 | En op afspraak btb.vilvoorde@btb-abvv.be ■ **3000 Leuven – Maria Theresiastraat 119** | tel.: 016/22.22.05 – 02/511.87.68 | fax: 016/511.81.45 | donderdagmiddag op afspraak btb.leuven@btb-abvv.be | Secretaris/Secrétaire Sandra Langenus sandra.langenus@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN ■ 8800 Roeselare – Zuidpand 22 B 22 | tel.: 051/26.00.84 | fax: 051/24.08.73 | ma-wo-vrij: 09.00 – 12.00 | ma: 14.00 – 16.00 | vrijdagmiddag op afspraak btb.roeselare@btb-abvv.be ■ **8500 Kortrijk – Conservatoriumplein 9** | tel.: 056/26.82.49 – 051/26.00.84 | fax: 051/24.08.73 | di: 09.00 – 12.00 btb.kortrijk@btb-abvv.be ■ **8900 Ieper – Korte Torhoutstraat 27** | tel.: 057/21.83.75 – 051/26.00.84 | fax: 051/24.08.73 | ma: 16.30 – 17.30 btb.ieper@btb-abvv.be | Secretaris René Degryse rene.degryse@btb-abvv.be ▶ Propagandist Logistiek Annita Vandenbussche annita.vandenbussche@btb-abvv.be ■ **8380 Zeebrugge – Heiststraat 3** | tel.: 050/54.47.15 – fax: 050/54.42.53 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 – 12.30 | ma-di-do: 13.15 – 17.00 btb.zeebrugge@btb-abvv.be ■ **8400 Oostende – J. Peurquaetstraat 27** | tel.: 059/55.60.85 – fax: 059/70.51.33 | ma-di-do: 08.30 – 12.00 / 14.00 – 17.30 | wo-vrij: 08.30 – 12.00 | Juli en augustus: ma-di-wo-do-vrij 08.30 – 12.00 btb.oostende@btb-abvv.be ■ **8000 Brugge – Zilverstraat 43** | tel.: 050/44.10.44 – fax: 050/54.42.53 | woensdagmiddag op afspraak btb.brugge@btb-abvv.be | Secretaris Renaud Vermote renaud.vermote@btb-abvv.be ▶

PROVINCIES DU HAINAUT ET DU BRABANT WALLON ■ 6000 Charleroi – Boulevard Devreux 36-38 | tél.: 071/64.13.05 ou 071/64.12.99 – fax: 071/32.29.58 | lu-ma-jeu: 09.00 – 12.00 / 13.00 – 16.00 | ven: 09.00 – 12.00 ubot-charleroi@ubot-fgtb.be ■ **7000 Mons – Rue Chisaire 34** | tél.: 071/64.13.05 – fax: 071/32.29.58 | permanence le 1^{er} mardi matin du mois ubot-mons@ubot-fgtb.be ■ **7130 Binche – Rue Gilles Binchois 16** | permanences le 3^{ième} jeudi du mois 09.00 – 11.30 | **7500 Tournai – Rue des Maux 26** | tél.: 069/53.27.92 – fax: 069/22.00.29 | lu-mer-ven: 09.00 – 12.00 / 14.00 – 17.00 | ma-je: 09.00 – 12.00 ubot.tournai@ubot-fgtb.be ■ **7700 Mouscron – Rue du Val 3** | tél.: 056/83.33.44 – fax: 056/48.46.71 | lu-ma-je-ve: 09.00 – 12.00 | ma-mer-je: 13.30 – 17.00 ubot-mouscron@ubot-fgtb.be ■ **7860 Lessines, Rue Général Freyberg 11** | uniquement sur rendez-vous et téléphoner au 069/53.27.92 ubot.lessines@ubot-fgtb.be ■ **1400 Nivelles, Rue de Namur 24** | uniquement sur rendez-vous et téléphoner au 069/53.27.92 Secrétaire Philippe Dumortier philippe.dumortier@ubot-fgtb.be | Propagandiste Jean-Marie Lamarque jean-marie.lamarque@ubot-fgtb.be | Propagandiste Daniël Maratta daniel.maratta@ubot-fgtb.be | Propagandiste Logistique Michel Dillies michel.dillies@ubot-fgtb.be ▶

PROVINCES LIÈGE – NAMUR – LUXEMBOURG ■ 4000 Liège – Place Saint-Paul 9 (7^e étage) | tél.: 04/221.96.50 – fax: 04/221.95.82 | lu-ma-je: 08.00 – 12.00 / 13.30 – 16.00 | ven: 08.00 – 11.00 ubot.liege@ubot-fgtb.be | Secrétaire Frida Kaulen frida.kaulen@ubot-fgtb.be | Propagandiste Logistique David Cultraro david.cultraro@ubot-fgtb.be

