



ABVV
Samen sterk

Sociale
verkiezingen

**Mei
2008**

www.sv2008.be

1

Vereniging uitgever: P. B. G. L. (Lever ABVV) / Hoofdstad: 1000 Brussel / Design: P. B. G. L. (Lever ABVV)

6 Logistics paradise?

"Het is onze bedoeling
om de logistieke
medewerkers beter aan
de bak te laten komen."

Vier goede
redenen om
voor BTB-ABVV
te stemmen

(affiche middenkatern)

21 Het sectorale
pensioenplan
autobussen en
autocars

België-Belgique
P.B.
GENT X
8/854

afgitekantoor: Gent X - P70841

Driemaandelijkse tijdschrift
jan - febr - maart 2008
verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret.: Frank Moreels
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

ABVV BTB

Samen sterk



bezoek onze website:
www.btb-abvv.be

Belgische TransportarbeidersBond

WEGWIJS

4 On the road to victory!

6 Logistics paradise?

FREE OSANLOO

14 Osanloo moet nu vrijgelaten worden:

Karel De Gucht antwoordt op de interpellatie van BTB!

vier goede redenen om voor BTB-ABVV te kiezen



De sector heeft nood aan verandering

Mochten er BTB'ers zijn die twijfelen aan de inzet van deze sociale verkiezingen, dan wil ik ze graag nog dit meegeven. Is de tijd niet meer dan rijp voor verandering in de sector van het transport en de logistiek? Hoe meer ik "de baan" op ga, hoe meer contacten ik heb met chauffeurs van vrachtwagens of bussen, met personeel in de logistiek of afhandeling in de luchtvaart, hoe meer ik het hoor. Het moet veranderen, zo kan het niet langer! En de kern van het betoog is eenvoudig: wij willen meer respect!

de laatste maanden. Bijzondere aandacht gaat naar de Roadshow. Al maanden zijn we de baan op met ons mobiel kantoor. Zo helpen we niet enkel onze leden, maar nemen we ook de polsslag van wat leeft onder de chauffeurs en logistieke medewerkers. We voerden de laatste maanden ook enkele succesvolle acties in de logistieke sector, en breidden onze activiteiten in de sector ondertussen uit. Onze nieuwe medewerkers die zich heel specifiek met de logistiek moeten bezig houden stellen zich voor. En je krijgt verslag van de vele militantenvergaderingen, vormingen en interzetels die we recent organiseerden als BTB. Je kan daar slechts één zaak uit besluiten: BTB leeft! Midden in dit nummer krijg je opnieuw twee affiches cadeau van BTB. Haal die voorzichtig uit de Wegwijs, en hang die ergens op. Op het prikbord in de firma, aan je kastje, op de prikborden in de "routiers" of in de wegrestaurants ... Als ze maar gezien worden!

Voor u ligt de voorlaatste "Wegwijs" voor de sociale verkiezingen. De BTB-campagne draait op volle toeren, en alle militanten en personeel zijn in de weer met de verkiezingscampagne. Nieuwe kandidaten worden opgevangen, lijsten worden samengesteld, procedures voor de arbeidsrechtbank worden ingeleid waar nodig, ... kortom, iedereen is keihard aan de slag.

Onze mensen zijn het beu om vaak gevaarlijk en zeer stressvol werk te doen tegen een veel te bescheiden loon. "We werken hard, veel, vaak buiten de uren die andere mensen werken, en worden niet navenant betaald daarvoor... Als klap op de vuurpijl krijgen we ook nog bakken kritiek bij elk ongeval dat gebeurt, bij elke vertraging op de luchthaven. In de logistiek is de stress vaak niet te harden!" Vind je ook dat er zaken moeten veranderen? Geef dan je stem aan de BTB bij de komende sociale verkiezingen. Want de BTB wil samen met jullie de sector veranderen. We willen dat onze beroepen opnieuw gerespecteerd worden. Voor de komende onderhandelingen voor de CAO 2009 - 2010 nemen we het engagement op om samen met jullie een redelijke, maar stevige eisenbundel in te dienen, keihard te onderhandelen, en indien nodig ook actie te voeren. Want als de werkgevers en politici niet voelen dat we één zijn, en "samen sterk" willen opkomen voor onze rechten, dan bereiken we niets!

Osanloo moet vrij

In vorige nummers hadden we het al over Osanloo Mansour, een syndicalist zoals wij. Alleen heeft hij het ongeluk in Iran te leven. En daar betaal je vakbondswerk met opsluiting. BTB wil samen met zijn internationale organisatie ITF dat Osanloo onmiddellijk wordt vrijgelaten. We interpelleerden Karel De Gucht daarover! Lees zijn antwoord zelf in dit nummer. En uiteraard krijg je in dit nummer nieuws uit de sectoren. Meest markante feit uit de bussector is de wijziging in het aandeelhouderschap van EuroBus Holding. We geven de info en analyseren de operatie voor u. En tot slot stellen we jullie de medewerkers van BTB voor. Mannen en vrouwen die dagelijks tot uw dienst staan. Soms samen met jullie op het stakingspiket, soms achter de schermen op bureau... Maar altijd klaar om u te helpen.

Met momenteel één doel voor ogen: we willen ze samen met u winnen, die sociale verkiezingen.

BTB leeft!

In dit nummer krijg je verslag van de vele activiteiten en realisaties van BTB gedurende

Frank Moreels,
Federaal Secretaris.
BTB Wegvervoer & Logistiek.



Walter is een militant van het eerste uur. Na een jarenlange carrière bij BTB Antwerpen zou hij van een verdiende rust kunnen genieten. Maar Walter blijft militant en heeft nog geen enkele rit van het mobiel BTB kantoor gemist. Als vrijwillig militant rijdt hij niet enkel met de bus. Hij slaat maar al te graag een babbel met de bezoekers-chauffeurs, bij een kop lekkere koffie.

Walter houdt wel van de drukte in het mobiel kantoor: "Soms kunnen we echter met moeite volgen, zo druk is het. Zeker bij de stops in de haven is dat zo. Veel chauffeurs hebben wat tijd en wippen eens binnen. Met de gekste vragen, soms zeer complex, soms eenvoudig" Fris in het geheugen is de jonge Nederlandse chauffeur die even wat troost komt zoeken bij een kop koffie: "Deze middag kregen we een Nederlandse chauffeur in de bus. Een groentje nog, hij werkte nog maar drie maanden in transport. Een hele carrière-ommezwaai had hij gemaakt, want hij had jaren als verpleegkundige gewerkt. De stress werd hem echter te veel, daarom had hij voor een job als vrachtwagenchauffeur bij een Belgische firma gekozen. Over de loon- en arbeidsvoorwaarden kon hij nog niet veel zeggen. Het loon was inderdaad niet schitterend, maar ja, door het aantal uren dat hij deed, kon hij wel één en ander compenseren. Wat hem wel opviel was dat de collega-vrachtwagenchauffeurs, heel behulpzaam en vriendelijk zijn. Als je niet goed weet waar je volgende bestemming ligt, draaien ze er zelfs hun hand niet voor om, om met hun eigen camion een stuk voor te rijden. Toch nog echte collegialiteit!" Wat vooral opvalt is de spontane reactie van de mensen. Velen komen uit nieuwsgierigheid vragen wat we komen doen. Een enkeling vraagt of we gaan staken? Integendeel. We zijn er om te werken. Om antwoorden te geven op de vragen waar de chauffeurs mee zitten. Gelukkig kunnen we terugvallen op de steun van onze militanten, de "Walters" van deze wereld zoals Gerda, Dennis, Gilboud, Fayçal, Rudy, Alain, Louis,

Salvatore, Jean, Epifano, ... en nog zo veel meer, die ons meer dan één handje hebben toegestoken. Eind februari zijn we een 50-tal keer uitgereden met het mobiel kantoor. We hebben honderden chauffeurs ontmoet, hebben er vele tientallen ingeschreven als lid. Evenzo veel leden kandideerden voor de sociale verkiezingen. Uiteraard gaan we door tot de sociale verkiezingen. Tijdens de verkiezingsperiode geven we rendez-vous op de logistieke zonings, aan enkele grote bedrijven, ...

"Soms kunnen we echter met moeite volgen, zo druk is het. Zeker bij de stops in de haven is dat zo. Veel chauffeurs hebben wat tijd en wippen eens binnen. Met de gekste vragen, soms zeer complex, soms eenvoudig"



TRUCK- EN BUS CHAUFFEURS

U KRIJGT BEZOEK VAN **ABVV BTB** !

Als chauffeur klop je **LANGE DAGEN**, op onmogelijke tijdstippen. Een bezoek aan de vakbond zit er niet altijd in. Daarom komt ABVV - BTB naar je toe. In ons mobiel kantoor kan je terecht met **VRAGEN OVER RIJ- EN RUSTTIJDEN, OVERUREN, LOON**, ... of gewoon voor een babbel bij een tas koffie.

WAAR JE ONS VINDT DE KOMENDE MAANDEN ? TELKENS VAN 11 U. TOT 18 U.
DONDERDAG 06 MAART 2008: Gent Skaldenpark
MAANDAG 10 MAART 2008: LAR Rekkem
DINSDAG 11/WOENSDAG 12 MAART 2008: I.Z. Houdeng Goegnies
DONDERDAG 13 MAART 2008: Liège Zoning Logistics
MAANDAG 17/DINSDAG 18 MAART 2008: Brussel - Brucargo
DONDERDAG 20 MAART 2008: I.Z. Liège Millemort
WOENSDAG 26 MAART 2008: Antwerpen Recheroever Kaai 702
DONDERDAG 27 MAART 2008: Antwerpen Linkeroever Deurganckdok
DINSDAG 08 APRIL 2008: Gent Skaldenpark
WOENSDAG 09 APRIL 2008: Antwerpen Recheroever Kaai 702
DONDERDAG 10 APRIL 2008: Antwerpen Linkeroever Deurganckdok
MAANDAG 14/DINSDAG 15 APRIL 2008: Brussel - Brucargo
MAANDAG 21 APRIL 2008: LAR Rekkem
DINSDAG 22 APRIL 2008: Kempen
WOENSDAG 23 APRIL 2008: Mechelen
DONDERDAG 24 APRIL 2008: Eupen
VRIJDAG 25 APRIL 2008: Grâce-Hollogne
MAANDAG 28 APRIL 2008: Antwerpen
MAANDAG 05 MEI 2008: Gent Skaldenpark
DINSDAG 06 MEI 2008: Brussel - Brucargo
WOENSDAG 07 MEI 2008: Limburg
DONDERDAG 08 MEI 2008: Zeebrugge Transportzone
DINSDAG 13 MEI 2008: Limburg Industriezone
DONDERDAG 15 MEI 2008: Limburg
MAANDAG 19 MEI 2008: LAR Rekkem
MAANDAG 02 JUNI 2008: Oost-Vlaanderen
DINSDAG 03 JUNI 2008: Oost-Vlaanderen
WOENSDAG 04 JUNI 2008: Antwerpen Recheroever Kaai 702
DONDERDAG 05 JUNI 2008: Antwerpen Linkeroever Deurganckdok
MAANDAG 16 JUNI 2008: LAR Rekkem
DONDERDAG 19 JUNI 2008: Liège Zoning Logistics

VOOR MEER DETAILS M.B.T. DE STOPPLAATS VAN DE ROADSHOW: contacteer het federaal secretariaat BTB Wegvervoer & Logistiek.



MEER INFO OVER ONZE BTB ROADSHOW :
BEL BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK OP
HET NUMMER 03/224 34 34 OF
MAIL MET VERONIQUE.DEROECK@BTB-ABVV.BE

LOGISTICS PARADISE?

Voor de arbeiders in de logistieke sector zal het ongetwijfeld vreemd overkomen dat hun sector een "paradijs" genoemd wordt. We kunnen het nochtans lezen in een recente studie van de Nationale Bank over de logistieke sector. De logistiek is verantwoordelijk voor een steeds belangrijker deel van de groei van de welvaart in ons land.

Ook in de cijfers wordt de groei van de logistieke sector aangetoond:

- België staat op de 12e plaats van de wereldranglijst voor wat betreft de ontwikkeling van logistieke activiteiten.
- De sector is goed voor ongeveer 130.000 jobs, en sinds jaar en dag stijgt dat aantal elk jaar opnieuw.

Als we weten dat Vlaanderen reeds zeer actief is in de logistiek (uiteeraard mee onder impuls van de havenactiviteit), en als we weten dat de logistieke sector een belangrijke plaats krijgt in het Waalse Marshall plan, dan weten we dat de sector geen eendags-

vlieg is en een cruciale rol zal blijven spelen in onze economie. De strategische ligging van België en de inspanningen die geleverd worden voor scholing en opleiding werpen vruchten af.

Vorig jaar heeft Minister Van Velthoven de logistieke bedrijven ook nog onder gebracht in 1 Paritair Comité, nl. het P.C. 140, waar onze vakcentrale de belangen van de arbeiders behartigt. Allemaal redenen te over om als BTB werk te maken van de logistiek. En werk is er te over. Dat blijkt uit bijgevoegde tabel waarin je de lonen voor de sector vindt. Gelukkig hebben we door acties van de BTB in

verschillende logistieke bedrijven de zaken kunnen bijsturen, de koopkracht van de arbeiders verhoogd en de arbeidsomstandigheden verbeterd.

BTB investeert in de logistieke sector!

Net wegens het groeiende belang van de logistiek, en het vele syndicale werk dat er nog te doen valt besliste de BTB om te investeren in de syndicale werking in de sector. Ivan Victor, Voorzitter van de BTB: "Als vakcentrale mogen we het belang van de sector absoluut niet onderschatten. De sector groeit, maar vaak op de kap van de werknemers in de sector. Grote multinationale logistiekbedrijven maken dikke winsten. Vaak echter met slechte werkomstandigheden, stress, lage lonen, onveilig materiaal... voor de werknemers. Willen we dat de logistieke medewerker zijn of haar deel van de koek krijgt, dan moeten we daar syndicaal werk van maken. BTB neemt dan ook haar verantwoordelijkheid, en werft een aantal propagandisten aan om zich specifiek met deze sector te gaan bezig houden."

Een nieuwe ploeg propagandisten voor de sector

Onder begeleiding van Frank Moreels, Federaal Secretaris voor Wegvervoer en Logistiek, zullen drie extra propagandisten onze plaatselijke afdelingen ondersteunen. Michel Dillies zal in de regio's Doornik, Bergen, Nijvel, Moeskroen, Charleroi, ... ingezet worden. Annita Vandenbussche komt onze West-Vlaamse afdelingen versterken, en Tom Peeters zal in Antwerpen en Limburg ingezet worden. Frank Moreels is alvast enthousiast om de

Lonen niet-rijdend personeel - P.C. 140.04/09

Volgens de inhoud van het protocolakkoord werden de lonen met ingang van 01.01.2008 met 1% verhoogd.

Klasse	Functie	Uurloon in € 38 u/week	Uurloon in € 39 u/week met 6 betaalde compensatiedagen
Klasse 1	Magazijnmedewerker type 1	9,9227	9,6682
Klasse 2	Schoonmaker	10,3833	10,1170
	Magazijnmedewerker type 2		
	Magazijnmedewerker type 3		
	Magazijnmedewerker type 5		
Klasse 3	Klusjesman (M/V)	10,6560	10,3827
	Magazijnmedewerker type 4		
	Magazijnmedewerker type 6		
Klasse 4	Magazijnmedewerker type 7	10,9282	10,6479
	Magazijnmedewerker type 8		
Klasse 5	Superviserende magazijnfunctie type 1	11,2009	10,9136
Klasse 6	Superviserende magazijnfunctie type 2	11,4321	11,1389
Klasse 8	Superviserende magazijnfunctie type 3	11,6634	11,3643

De ploegenpremie (u voor 07.00 u of na 19.00 u en bijkomende voorwaarden) bedraagt 7,50% van het barema-uurloon.

De nachtpremie (u tussen 20.00 u en 06.00 u en bijkomende voorwaarden) bedraagt 12,50% van het barema-uurloon.

De nachtpremie en de ploegenpremie kunnen niet worden gecumuleerd.



nieuwe medewerkers te verwelkomen en te begeleiden: "Deze equipe zal de bestaande secretariaten versterken en ondersteunen. Onze

dienstverlening naar de logistieke medewerker en onze aanwezigheid op het terrein kan enkel groeien. Het is immers onze bedoeling om in de

sector de krachtsverhouding uit te bouwen om de logistieke medewerkers beter aan de bak te laten komen".

DE NIEUWE PLOEG PROPAGANDISTEN



Annita Vandenbussche
PROPAGANDIST
PROV. WEST-VLAANDEREN

Geboren te Ieper, wonende te Roeselare. Sinds 1 januari 2008 voltijds aan de slag als propagandist binnen het ABVV Transport en dit voor de regio West-Vlaanderen.

"Mijn eerste doelstelling is uiteraard na te gaan waar de logistieke bedrijven zich situeren binnen onze provincie, deze aldus in kaart te brengen. Aan de hand van deze gegevens wil ik dan stap voor stap onze dienstverlening en syndicale werking binnen de logistieke sector uitbreiden om ons zo als een sterke, eensgezinde vakbond te kunnen profileren binnen deze sector.

De uitbreiding van onze dienstverlening zal gebeuren aan de hand van bezoeken aan de verschillende bedrijfsterrains en bedrijven actief binnen de logistieke sector in onze provincie. Het is de bedoeling de werknemers in te lichten over het feit dat zij steeds met al hun problemen en vragen terecht kunnen bij BTB-ABVV-Transport & Logistiek. Momenteel kunnen de leden bij ons terecht op onze vaste kantoren te Roeselare, Zeebrugge, Oostende, maar ook op onze zitdagen te Kortrijk en te Ieper. In de nabije toekomst is het ook de bedoeling om deze dienstverlening uit te breiden naar andere plaatsen in onze provincie door het inschakelen van extra zitdagen en dit in eerste instantie in de Westhoek. Ook door met ons mobiel kantoor op gerichte tijdstippen aanwezig te zijn in de regio's waar de logistieke bedrijven gevestigd zijn, kunnen wij ons als ABVV-BTB sterker profileren.

Mijn jarenlange ervaring binnen onze beweging zal mij zeer zeker helpen om deze uitdaging voor de volle 100 % waar te maken."



Tom Peeters
PROPAGANDIST PROV.
LIMBURG & ANTWERPEN

32 jaar en als Kempenzoon geboren op 14 juni, dezelfde dag als Che Guevara. Dus vroeg of laat zou het er toch van gekomen zijn om te strijden voor betere lonen en arbeidsvoorwaarden, een warmere samenleving waar iedereen niet tegen maar met elkaar is en waar iedereen kan delen in de welvaart die in ons land voorhanden is.

"Het ABVV is steeds opgekomen voor de zwakkeren en minderbedeelden onder ons en heeft schitterende resultaten gehaald, maar "Alles kan beter". Iedereen onder ons ervaart dat het leven duurder wordt, dat een eigen woning, zelfs voor tweeverdieners, stilaan onbetaalbaar geworden is maar dat de lonen niet rechtverredivg deze trend hebben gevolgd", vindt Tom. "Ook binnen onze sector wordt de situatie stilaan dramatisch", zegt Tom, "want bij elk fileprobleem worden de chauffeurs overladen met de zonden van Israël, terwijl niemand stilstaat hoe die lekkere producten in het warenhuis terecht komen, bij de overvloed van bedrijfswagens, bij het tekort aan openbaar vervoer, bij het dramatisch verkeersbeleid, ... Om over de stress bij het niet-rijdend personeel nog te zwijgen. Er is dus nog veel werk aan de winkel!" Tom vervoegde in februari de logistieke ploeg van BTB en zal vnl. in de provincies Limburg en Antwerpen ingezet worden.



Michel Dillies
PROPAGANDIST
WALLONIE WEST

"Begin dit jaar ben ik tot de grote familie van de BTB toegetreden. Ik werd meer bepaald aangeworven als propagandist ter versterking van het team dat al een hele tijd aan de slag is in Henegouwen.

Tevens zal ik ook de BTB vertegenwoordigen in de afdeling Moeskroen en aanwezig zijn over het hele grondgebied van de provincie voor alle materies die te maken hebben met de logistieke sector.

Vijftien jaar lang heb ik in de afdeling Moeskroen van het ABVV gewerkt als loketbediende. Dankzij die jarenlange ervaring heb ik een degelijke kennis verworven van de manier waarop men de leden dient te ontvangen en te informeren. Na al die jaren was ik aan een nieuwe uitdaging toe, was ik op zoek naar andere facetten van het vakbondswerk. De BTB bood mij daartoe de kans en het is met enthousiasme en vastberadenheid dat ik de uitdaging aanga om aan de eisen van mijn nieuwe functie te voldoen.

Een eerste doelstelling is uiteraard met de steun van de afgevaardigden ons ledental in de logistieke sector te verhogen en op die manier het gewicht van de BTB in die ondernemingen te vergroten. Een andere essentiële opdracht zal er uiteraard in bestaan onze militanten alle nuttige informatie te bezorgen voor het volbrengen van hun moeilijke taak als vakbondsvertegenwoordiger."

KLAAR OM ERIN TE VLIEGEN! IN VLAANDEREN

Onze militanten uit Vlaams-Brabant en Brussel verzamelden op 7 december 2007 om het startschot te geven voor de verkiezingscampagne! Ook onze Federaal secretaris Frank Moreels was er graag bij.

Blijkbaar was dit de juiste formule, vermits er maar liefst een 100-tal aanwezigen waren. De belangrijkste data van de sociale verkiezingen werden overlopen, er werd stilgestaan bij de procedures en er werd gewezen op het belang van de syndicale vorming. Dit laatste werd persoonlijk toegelicht door onze vormingsmedewerker van Vlaams-Brabant, Karel Verschooten. Frank Moreels benadrukte dat wij een vakbond zijn die openstaat voor iedereen die onze ideeën kan ondersteunen: "Afkomst, cultuur, leeftijd of geslacht heeft bij de BTB geen belang. Wij zijn de vakbond waar de dynamiek zit, we willen groeien en zo de werknemers nog

beter verdedigen. Militanten die zich inzetten voor hun collega's op de werkvloer zullen steeds op de steun van de BTB kunnen rekenen. Nu meer dan ooit hebben wij als vakbond een belangrijke rol te vervullen. De politici die momenteel de regering vormen, zullen het ons niet gemakkelijk maken! Enkel de PS staat open voor onze standpunten, de anderen weinig of niet. We zullen dus moeten vechten voor het behoud van een federale sociale zekerheid, een evenwichtige fiscaliteit en meer koopkracht. We gaan dit samen doen en we gaan samen de sociale verkiezingen winnen".

Wij vroegen tevens naar een aantal getuigenissen van actieve militanten tijdens de voorbije 4 jaren. Peter van Aviapartner had niets dan lof voor zijn militanten: "Het hart van een goede syndicale werking zit bij hen. Als je iets wil bewijzen op de werkvloer, zorg je dat je een goede syndicale werking hebt, dan luistert de werkgever naar al je argumenten". Faycal van Flightcare stond even stil bij het belang van de ondersteuning die afgevaardigden van hetzelfde bedrijf aan mekaar kunnen en moeten geven: "Indien je binnen je eigen groep verdeeld bent is er maar 1 die ervan profiteert en succes behaalt, ... de werkgever".

Voor de nieuwkomers had Hicham van DHL

Aviation een belangrijke boodschap: Hij keek even terug naar de dag dat hij was verkozen en het dan maar moest gaan doen. Bij zijn eerste tussenkomst heeft hij heel hard geroepen, want hij dacht dat het wel heel duidelijk moest gesteld worden. Het resultaat was niet naar wens. "Met vallen en opstaan maak je je weg. Heb vooral geen schrik, ga de confrontatie aan maar behandel iedereen met respect en blijf beleefd, en maak gebruik van de steun die je zal krijgen van je vakbond".

Onze secretaris voor BTB Brussel - Vlaams-Brabant, Sandra Langenus, hield er ten slotte aan om iemand speciaal in de bloemetjes te zetten. Een delegatie die het de voorbije 4 jaar niet gemakkelijk heeft gehad binnen zijn bedrijf, maar die de moed bleef vinden om door te gaan. Iemand waar wij als BTB hebben op kunnen bouwen, die we konden vertrouwen en op wie we steeds konden rekenen. Het collectieve primeerde boven zijn persoonlijk dossier. Roger Collin kreeg de prijs van "delegatie van 2007". Honderd lachende gezichten na deze militantenvergadering. Dit initiatief werd zeer gesmaakt door de aanwezigen. Iedereen ging naar huis in de vaste overtuiging de sociale verkiezingen van 2008 te winnen.

VERZAMELEN GEBLAZEN IN LIMBURG

Een vijftigtal Limburgse militanten kwamen samen op 28 januari 2008 om voor de tweede keer van gedachten te wisselen over de campagne voor de sociale verkiezingen van BTB.

Als het resultaat van het enthousiasme van de kandidaten zou afhangen, dan zouden we nu al gerust kunnen slapen. Maar dat doen we net niet. Iedereen staat scherp voor de komende campagne, en voor wat eraan komt. Onze gewestelijke secretaris Eddy Graller is alvast een tevreden man: "Tussen de anciens waren er ook veel nieuwe gezichten, wat erop wijst dat BTB jonge en nieuwe kandidaten aantrekt, en dat geeft een goed gevoel. Het wijst erop dat men op de bedrijven de inspanningen van BTB naar waarde weet te schatten."

BTB ACTIEF IN WALLONIE

Militantenvorming in Henegouwen

Op 13 december 2007 kwamen de BTB-militanten van de provincie Henegouwen bijeen voor een syndicale vorming met als thema "de sociale verkiezingen".

Hoe verloopt de procedure?, hoe recruterende?, hoe overtuigen we de twijfelaars?, ... 38 militanten namen deel aan de vorming en aan het einde van de dag gingen zij naar huis met hetzelfde leitmotiv: "We gaan ze winnen, de verkiezingen!".

Als we de motivatie van onze militanten onder de loep nemen kan deze gedachte enkel met succes worden bekroond.



Luikse militanten op post

Vrijdagavond 18 januari kwamen op de BTB Luik een 40-tal militanten samen voor een informatiesessie over de komende sociale verkiezingen.

Zowel Voorzitter Ivan Victor als Frank Moreels, Federaal Secretaris BTB Wegvervoer, waren aanwezig. Na een korte tussenkomst van de gewestelijke secretaris Frida Kaulen om het federaal secretariaat voor te stellen en om aan de deelnemers het verloop van de avond toe te lichten, werd het woord aan onze Voorzitter gegeven. Ivan Victor gaf een toelichting bij de situatie van de BTB in Wallonië met klemtoon op de grote inspanningen van de Centrale om een betere bezetting van het terrein te realiseren in het kader van de uitbreiding van de logistiek. Hij legde ook uit dat formingen op aanvraag mogelijk zijn. Vervolgens gaf hij het woord aan Frank Moreels. Deze legde aan de militanten het belang uit van het winnen van de sociale verkiezingen, vermits wij een nieuwe machtspositie dienen te verwerven ten overstaan van het ACV en ten overstaan van de werkgevers. Hij lichtte ook toe welke zaken allemaal al veranderd zijn sinds het laatste statutaire congres. Het woord werd vervolgens aan de vergadering gegeven voor een partij vraag-en-antwoord. Dit alles verliep in een sfeer van oprechte kameraadschap en de avond werd verdergezet met een glas en een broodje. Een nieuwe afspraak werd al vastgelegd voor de maand april 2008.



OVER DE MUUR KIJKEN VAN HET BEDRIJF

Belgisch - Nederlandse ontmoeting

In het weekend van 1 en 2 december kwamen zo'n 35 syndicale militanten uit Nederland en België samen. "Kaderleden" zegt men bij onze noorderburen van het FNV, "militanten" zoals wij BTB'ers zeggen.

Als de eerste contacten al wat moeizaam verliepen, en de kennismaking wat stroef, moeten we toch eerlijk toegeven dat het ijs al vlug gebroken was. Het werd dan ook heel snel een verrijkend vormingsweekend, waarbij nogal wat ervaringen werden uitgewisseld. Hoe gaan Nederlandse en Belgische bonden om met de rij- en de rusttijden? En de chauffeurs zelf? Waar liggen de grote verschillen tussen beide landen voor wat betreft loon- en arbeidsvoorwaarden? Stuk voor stuk interessante en leerrijke discussies. Er werden zelfs afspraken gemaakt voor een gemeenschappelijke vakbondsactie volgend jaar.

De BTB-deelnemers kwamen dan ook zeer gemotiveerd terug van dit vormingsweekend. Dennis Janssens van BTB Antwerpen: "Zeker voor herhaling vatbaar, zo'n contact met een andere buitenlandse bond. Misschien moeten we dat zelfs uitbreiden naar andere vakbonden, het kan de discussies enkel nog interessanter maken".



Interzetel Supertransport

De militanten van "Supertransport" kwamen op 28 januari 2008 in interzetel-vergadering bijeen. Zowel de Waalse als de Vlaamse kameraden waren aanwezig. Drie thema's werden behandeld: de onderhandelingen over een sociaal akkoord op ondernemingsvlak, de inschakeling van buitenlandse chauffeurs, de voorbereiding van de sociale verkiezingen.

De onderhandelingen over het sociaal akkoord lopen stilaan naar hun einde. Op initiatief van de syndicale delegaties werden al flink wat adders uit het gras geplukt. Zo kan een nieuw ingevoerd GPS-systeem absoluut niet gebruikt worden voor het berekenen van prestaties of lonen. Maar er is meer! Een door de directie voorgesteld sanctiesysteem werd afgeblokt. Rest nog de directievoorstellen, die de betalingswijze van de chauffeurs willen wijzigen, bij te sturen, want met wat op tafel ligt doen de chauffeurs nadeel.

Verschillende afgevaardigden klagen het inschakelen van buitenlandse chauffeurs door de firma aan. Op zich niets op tegen. De betrokken personeelsleden werken echter onder arbeidsregimes uit Oost-Europa (moet het gezegd dat deze veel minder gunstig zijn dan de onze), spreken de taal van de streek niet (met alle communicatieproblemen van dien) en hebben last met de regelgeving die ze soms niet voldoende beheersen. Sociale dumping? De werkgever pretendeert dat alles volgens het boekje verloopt. BTB heeft zo zijn twijfels en zal niet nalaten dit verder uit te zoeken: wordt vervolgd!

In de meest kameraadschappelijke sfeer werden er afspraken gemaakt voor de sociale verkiezingen van mei in de firma, en als we zien hoeveel werknemers zich al kandidaat gemeld hebben, dan kan het moeilijk anders dan dat we een stevige score neerzetten bij deze verkiezingen!

Interzetel Van Gansewinkel

Op 17 december 2007 kwamen de BTB militanten van de firma Van Gansewinkel bijeen om een aantal lopende problemen bij de firma te bespreken en om een aantal afspraken te maken voor de sociale verkiezingen van mei 2008. Er waren kameraden aanwezig uit de provincies Antwerpen en Henegouwen. Onze West-Vlamingen bleven jammer genoeg naar aanleiding van een verkeersongeval de ganse voormiddag steken in de files.

De problemen die zich stellen bij de overgang van bepaalde groepen personeel van het PC 140 naar 121 werden besproken. Conclusie is dat er geen enkele reden tot euforie is voor deze overgang. Het lijkt een verbetering (zie bepaalde bijpassingen of premies) maar het globale loonpakket blijft ongewijzigd.

Er zijn onderhandelingen lopende over een bedrijfsakkoord, maar blijkbaar laat de interne communicatie daarover te wensen over. Dit zal bijgestuurd worden. De organisatie van interzetels op een meer regelmatige basis moet hier een oplossing bieden. Wat de sociale verkiezingen betreft is er een bedrijfsakkoord gemaakt waarbij er verkiezingen zullen zijn voor één gemeenschappelijke Ondernemingsraad voor België, en drie CPBW's (Wallonië, Centrum/Oost, West). BTB werkt hier samen met de Algemene Centrale aan de lijstvorming. Wie zich kandidaat wil stellen voor BTB kan zich melden bij zijn gewestelijk BTB-Secretaris.

DHL- Exel Solutions - Opglabbeek

Op vrijdag 18.1.2008 brak er bij DHL-Exel Solutions te Opglabbeek een spontane staking uit. Aanleiding was het uitblijven van een reeds in december afgesproken invoering van maaltijdcheques, maar ook de laattijdige betalingen van de lonen.

De uitslaande "bosbrand" rond de Fordfabrieken bereikte Opglabbeek! Onderhandelingen werden aangevat op maandag 21.01.2008, doch brachten niet dadelijk soelaas. De vastberadenheid van de mensen was groot. De hulp van een bemiddelaar werd ingeroepen en op dinsdag 22.01.2008 werd onder het voorzitterschap van de bemiddelaar een ontwerpakkoord bereikt. Het akkoord werd na stemming door de mensen aangenomen, waardoor het werk werd hervat. In het akkoord wordt de invoering van maaltijdcheques vanaf 01.01.2008 afgesproken, wordt een eenmalige netto premie van € 400,- bepaald en verder zullen een aantal werkgroepen in het leven worden geroepen die én de problemen op de site te Opglabbeek én de harmonisatie van de loon- en arbeidsvoorwaarden van alle Exel-bedrijven zullen bekijken. Carine Vrancken, Remo Di Quinzo en Dany Vandersteegen hebben op een prachtige wijze met en tussen de mensen keihard meegewerkt om te komen tot dit resultaat. Om fier op te zijn!



POWER TOOLS Hoeselt

een eerbare bedrijfs-CAO dank zij onze militanten!

Bij de firma Power Tools te Hoeselt - een logistiek bedrijf - werd reeds enige weken geleden door de afgevaardigden van het ABVV-BTB aan de directie gevraagd om op bedrijfsvlak een verbetering van de loon- en arbeidsvoorwaarden door te voeren. In eerste instantie werd hierop bijzonder lauw gereageerd door de directie. Na een korte werkonderbreking van het personeel, konden dan toch onderhandelingen worden aangevat.

Ook deze onderhandelingen verliepen bijzonder moeizaam, maar dank zij de niet aflatende druk van onze militanten Kurt Hermans, Marie-Elyse Loyens en Erwin Meers, konden we uiteindelijk toch eind december 2007 overgaan tot de ondertekening van een CAO op bedrijfsvlak. Het aan de onder-

handelingstafel uitgewerkte ontwerp werd ter stemming aan onze leden voorgelegd, die met 72% het voorstel aanvaardden. De nieuwe CAO omvat onder meer de invoering van maaltijdcheques, afspraken rond de arbeidsduur per week en flexibiliteit. Vooral de maaltijdchequeregeling zal een ernstige verhoging van het loon met zich mee brengen, zeker welkom in deze barre tijden!

De inzet van onze militanten was voorbeeldig: met alle mogelijke middelen hebben Kurt, Marie-Elyse en Erwin zich ingezet om hun medewerkers dit resultaat te kunnen aanbieden. Een dikke proficiat.

NIEUWE REGELS VOOR DE TACHOGRAAFSCHIJVEN

Analoog of digitaal

Vanaf 1 januari 2008 moet een bestuurder van een voertuig met een **analoog controle-apparaat** steeds de tachograafschijf van de lopende dag en de schijven van de voorafgaande 28 kalenderdagen kunnen voorleggen, evenals de handmatig geregistreerde gegevens in deze periode. Indien hij voordien een digitale tachograaf heeft gebruikt, moet hij ook de bestuurderskaart bij zich hebben. Chauffeurs die rijden met een voertuig uitgerust met een **digitale tachograaf**

moeten hun bestuurderskaart kunnen voorleggen. Als de chauffeur voordien een analoge tachograaf gebruikte, moet hij ook die schijven die werden gebruikt in een periode van 28 dagen voorafgaand aan de lopende dag kunnen voorleggen. Rijd je met een voertuig uitgerust met een digitale tachograaf en is je bestuurderskaart verloren, kapot of gestolen? Je moet steeds de **afdrucken van de kaart** van de lopende dag en de voorbije 28 dagen voorafgaand aan de lopende dag bij je hebben.

Geregeld en bijzonder geregeld vervoer

Vanaf 01.01.2008 moeten ook de voertuigen die geregeld en bijzonder geregeld vervoer doen op trajecten van meer dan 50 kilometer uitgerust zijn met een tachograaf, dit volgens de Europese Verordening 561/2006 m.b.t. de rij- en rusttijden. De voertuigen in gebruik genomen vóór 05.08.2005 kunnen nog worden uitgerust met een analoge tachograaf. De voertuigen die pas na deze datum in gebruik werden genomen moeten met een digitale tachograaf worden uitgerust.

INHAALVERBOD VOOR VOERTUIGEN EN SLEPEN VAN MEER DAN 3,5 TON

Vanaf 1 januari 2008 wordt het Koninklijk Besluit van toepassing dat een inhaalverbod invoert voor voertuigen en slepen, gebruikt voor het vervoer van zaken, met een maximale toegelaten massa van meer dan 3,5 ton, en dit buiten de bebouwde kom, op de openbare wegen waarvan de rijbaan twee rijstroken in de gevolgde rijrichting omvat.

Wat wil dit in de praktijk zeggen?

Het inhaalverbod is alleen van toepassing op voertuigen voor het vervoer van goederen, niet voor het vervoer van personen (autobussen en autocars). Het algemene inhaalverbod geldt voor voertuigen, gebruikt voor het vervoer van zaken of goederen, met een maximum toegelaten massa (MTM) van meer dan 3,5 ton. Als het om een sleep gaat moet men de MTM van het trekkend voertuig en de MTM van het getrokken voertuig samentellen. Het inhaalverbod kan dus ook van toepassing zijn op een zware terreinwagen die een aanhangwagen trekt en goederen vervoert.

Waar is het inhaalverbod van toepassing?

Het inhaalverbod is van toepassing op de openbare wegen waarvan de rijbaan twee rijstroken in de gevolgde rijrichting omvat. Het inhaalverbod is niet van toepassing bij

het inhalen van voertuigen die gebruik maken van een voorbehouden rijstrook voor traag verkeer, noch ten opzichte van landbouwvoertuigen.

Verkeersborden



F 107

F 109

Het verkeersbord F107 duidt specifiek aan dat voertuigen met een MTM van meer dan 3,5 ton gebruikt voor het vervoer van goederen wél mogen inhalen vanaf het verkeersbord F107 tot aan het verkeersbord F109, dat het einde van deze toelating aangeeft. Soms is op het verkeersbord F107, dat toelating geeft om wél in te halen, een beperking qua uren aangeduid, vb. het is enkel toegelaten om in te halen tussen 19.00 u 's avonds en 06.00 u 's morgens.

Opgelet!

Ondanks het verkeersbord F107, dat inhalen wel toelaat, blijft het inhaalverbod wél van kracht bij neerslag, op de autosnelwegen, de autowegen en wegen met ten minste vier rijstroken, met of zonder middenberm, voor bestuurders van voertuigen en slepen met een MTM van meer dan 7,5 ton.

Wat vinden onze chauffeurs van dit algemeen inhaalverbod?

Tijdens onze Roadshow hadden wij de gelegenheid om met velen onder jullie van gedachten te wisselen over dit algemeen inhaalverbod. De algemene tendens: dit nieuwe verbod schept nog meer verwarring en creëert nog meer ergernis! Als chauffeur moet je al constant oplettend zijn in het verkeer, nu zijn er de laatste tijd nog een pak nieuwe verkeersregels bijgekomen. Hang je toevallig achter een collega die maar 70 km/uur rijdt, ben je ook gezien. Netjes achter elkaar blijven. Misschien heb je wel geluk en komt er zo dadelijk een F107-tje aan, dan kan je hem ook voorbij.

Het nieuwe inhaalverbod creëert een ellenlange colonne van vrachtwagens op de rechterrijstrook. Gaat dit de verkeersveiligheid bevorderen of de files beperken? Geen enkele studie toont dit aan.

En de buitenlandse chauffeurs? Die zijn helemaal het noorden kwijt van zodra ze over de Belgische grens rijden. Er staat nu al een hele rist voor hen onbekende verkeersborden, met evenveel uitzonderingen. Resultaat: veel buitenlandse chauffeurs halen gewoon in, neerslag of geen neerslag; twee, drie of vier rijstroken, ... En onze chauffeurs, die ergeren zich zo blauw als het verkeersbord F107.

OSANLOO MOET NU VERVRIJD WORDEN

KAREL DE GUCHT ANTWOORDT OP VRAAGEN

In een vorig nummer brachten we het verhaal van Osanloo Mansour. Opgepakt, mishandeld, en veroordeeld tot vijf jaar gevangenisstraf in Iran. Waarom? Om de simpele reden dat hij een onafhankelijke vakbond heeft opgericht voor de buschauffeurs in Teheran. Hiermee tonen de heersende mullahs opnieuw hun ware gelaat: dat van de religieuze intolerantie en de dictatuur.

Uiteraard lapt de Iraanse regering met het vervolgen van Osanloo alle internationale regels aan haar laars. Syndicale vrijheid, vrijheid van vereniging, fundamentele rechten van de mens, ... ze worden zonder verpinken richting vuilnisbak verwezen.

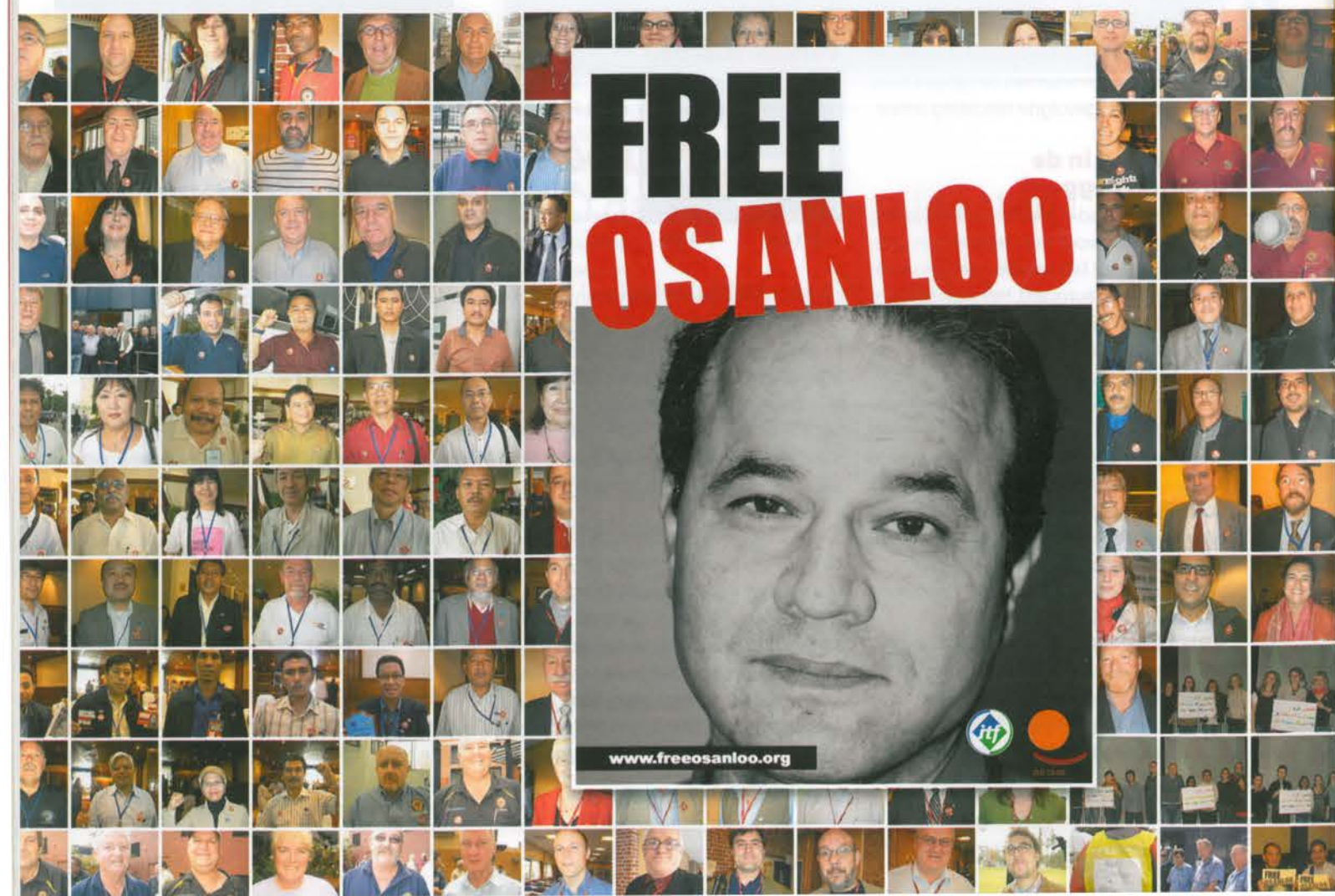
BTB interpeleerde Minister van Buitenlandse Zaken Karel De Gucht. Hoewel we lang moesten aandringen om een antwoord te krijgen kunnen we het inhoudelijk standpunt wel naar waarde schatten (antwoord van de minister hiernaast). De minister erkent immers dat Osanloo enkel zijn rechten als burger uitoefende en dat hij dus onterecht werd veroordeeld. Karel De Gucht somt verder de stappen op die de Belgische regering in dit dossier reeds gezet heeft, alsook de initiatieven die België ondernam om het probleem van de schending van de mensenrechten in Iran aan te kaarten. De minister verzekerde het dossier te blijven volgen!

Alles kan beter...

Zoals reeds gesteld is de BTB tevreden met het standpunt van Belgische regering. We denken echter dat de druk moet opgevoerd worden. Osanloo is ziek en lijdt in gevangenschap. Hij moet onmiddellijk en onvoorwaardelijk vrijgelaten worden.

We vragen dan ook dat de Belgische regering speciale aandacht schenkt aan het lot van Osanloo:

- Door bij elk bilateraal contact met Iran zijn dossier aan te kaarten, en zijn onmiddellijke vrijlating te bepleiten.
- Door de internationale gemeenschap te blijven mobiliseren om zich om het lot van Osanloo te bekommeren.
- Door de Europese Unie te sensibiliseren, en met name het Sloveense voorzitterschap. BTB zal niet nalaten bevriende Europarlementairen in dezelfde zin te mobiliseren.



ABVV



VIER GOEDE REDENEN OM VOOR ABVV BTB TE KIEZEN

**BTB kiest
RESOLUUT**
de kant van de
professionele chauffeur

**BTB
VECHT**
voor de
logistieke medewerker

**BTB
STEUNT**
de bus- en
autocarchauffeurs

**BTB
SPECIALISEERT**
zich in vervoer
en logistiek

1

De beroepschauffeur krijgt het steeds moeilijker op de weg. Steeds meer regels maken de job complexer. Sommige regels zijn goed, andere zijn dom. BTB is de enige vakbond die de voorstellen afstopt om de vrachtwagens uit de ochtend- en avondspits te weren. Of om het inhaalverbod op autowegen met 2 vakken minstens in vraag te stellen en BTB nam met zijn zwartboek het voortouw voor veilige, voldoende en comfortabele parkings. En bij de volgende sectoronderhandelingen zal koopkracht voor ons bovendien het verlanglijstje staan.

2

De logistieke sector groeit in België. Alleen merkt de logistieke medewerker daar onvoldoende van in het loonzakje, en aan de arbeidsomstandigheden. Dank zij BTB zorgde het sectoraal akkoord 2007-2008 voor een eerste verbetering van lonen en premies. In veel ondernemingen was meer mogelijk, maar weigerde de directie om de werknemers hun deel te geven. We onderhandelden waar het kon, maar we voerden actie waar het moest. Bij Sitta, Veolia, DHL, Powertools, Ikea, ... en vele andere logistieke ondernemingen kennen ze de strijd bare houding van BTB, dé vakbond van de logistiekeers.

3

Dank zij BTB konden we een tweede pensioenpijler realiseren in de sector, en dat betekent alvast dat de chauffeurs van bussen en autocars een aanvulling op hun veel te lage pensioen zullen krijgen. En onder onze druk is er meer syndicale controle mogelijk bij de zgn. pachters van De Lijn en TEC. Toch is er nog een massa werk aan de winkel in de sector.

4

BTB is de enige vakbond die zich specialiseert in vervoer en logistiek in al zijn aspecten. Daarom kunnen we deskundigheid ontwikkelen en ons echt toeleggen op uw sector. Wij hoeven ons niet met de openbare diensten te bemoeien, of onze aandacht te verdelen over privé en openbare sector. Ook onze taxichauffeurs, de verhuizers, en de goederenafhandelaars op de luchthavens weten dat. Voor gespecialiseerd advies over vervoer en logistiek moet een arbeider bij BTB zijn.



Ik ben
kandidaat!

ABVV
Samen sterk

1

www.sv2008.be



www.sv2008.be

2008

Mei

Sociale

verkiezingen

Samen sterk

RIJGELATEN WORDEN: OP DE INTERPELLATIE VAN BTB!

KONINKRIJK BELGIË



De Missies van Buitenlandse Zaken

oms kenmerk: BL3/YR/FP/071217/2007/47680/1
datum: 14-01-2008

Mijnheer Frank Moreels
Federaal Secretaris BTB-ABVV
Wegvervoer & Logistiek
Paardenmarkt, 66
2000 Antwerpen

Onderwerp: Osanloo Mansour, vakbondsmilitant gevangengezet in Iran.

Geachte heer Federaal Secretaris,

Voorziet u ik u bedanken voor uw brief over de veroordeling van Mr. Mansour Osanloo, de vakbondslider van het syndicaat van (bus)chauffeurs van de "Vahed Company", waarover U uw terecht bezorgdheid uit.

Niet alleen werd Mr. Mansour Osanloo gearresteerd zoals u terecht vermeld, hij werd bovendien ook veroordeeld tot een gevangenisstraf van 5 jaar door de Revolutionaire Rechtbank wegens propaganda tegen het heersende systeem ("acting against the ruling system") en het handelen tegen de nationale veiligheid. Volgens onze informatie werd de veroordeling van Mr. Mansour Osanloo tot 5 jaar gevangenisstraf op 30 oktober 2007 bevestigd. Mr. Mansour Osanloo werd inderdaad overgebracht naar de Evin Gevangenis om zijn straf uit te zitten.

België is de mening toegedaan dat Mr. Mansour Osanloo zijn burgerlijke rechten op een vreedzame manier heeft uitgeoefend en dat dit geen arrestatie en gevangenhouding kan rechtvaardigen. De bilaterale gesprekken tussen medewerkers van de FOD Buitenlandse Zaken en vertegenwoordigers van de Iraanse autoriteiten zijn een gelegenheid om deze zaak, evenals andere gevallen die verband houden met de mensenrechten in Iran, ter sprake te brengen.

Tel. 02/501 83 11
Fax 02/511 83 85
e-mail: bel-bel@diplomatie.be
web: http://www.diplomatie.be

ECMONT - Karmelietenvoort 15, 1000 Brussel

be



Het Voorzitterschap van de Europese Unie heeft reeds verschillende demarches, met de expliciete steun van België, uitgevoerd bij de Iraanse autoriteiten over het specifieke geval van Mr. Mansour Osanloo. In deze demarches uit de Europese Unie haar terecht bezorgdheid over de fysieke integriteit en veiligheid van Mr. Mansour Osanloo. Tijdens deze verschillende demarches wijst de Europese Unie de Iraanse autoriteiten op de verplichtingen die voortvloeien uit de ratificatie van verschillende mensenrechten verdragen, waaronder het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten. Ik wil hierbij de aandacht vestigen op de demarche die het EU-Voorzitterschap nog op 5 december in Teheran voor Mr. Mansour Osanloo heeft verzocht. De situatie van Mr. Mansour Osanloo werd er, samen met nog andere gevallen, aangekaart. Dit is het bewijs van de waakzaamheid die de EU aan de dag legt, in het bijzonder met betrekking tot de situatie van Mr. Mansour Osanloo.

Daarnaast voert de EU in het algemeen het aantal demarches inzake mensenrechten in Iran op. Over deze demarches worden trouwens geregeld communiqués verspreid. Verder was de Europese Unie samen met Canada mede-initiator van het ontwerp van Resolutie inzake de mensenrechten in Iran dat Canada heeft neergelegd bij de 3^e commissie van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties. Deze resolutie is intussen aangenomen.

Mijnheer de Federaal Secretaris, ik kan u verzekeren dat mijn diensten deze zaak met de grootste waakzaamheid zullen blijven volgen.

Hoogachtend,

KAREL DE GUCHT

be

DRAAG DE BADGE
"OSANLOO",
NET ALS ZIJ

Blijf mobiliseren voor de vrijlating van Osanloo. Teken massaal de petitie op het internet: www.itfglobal.org/campaigns/osanloo-action.cfm. Stuur door naar vrienden en kennissen. En draag de badge voor zijn vrijlating. U kan deze krijgen op het federaal secretariaat van BTB (zie adressenlijst achteraan dit nummer).



ANDERE AANDEELHOUDERS VOOR EUROBUS HOLDING

Op een speciale zitting van de ondernemingsraad op 11 januari 2008 werden de vakbonden op de hoogte gesteld van de nieuwe aandeelhoudersstructuur voor EuroBus Holding. De ondernemingen die onder EuroBus Holding vallen vindt u apart hierbij.

Door het verwerven van de aandelen van de familiale aandeelhouders is KEOLIS sinds 4 januari 2008 de hoofdaandeelhouder van de holding geworden. KEOLIS bezit nu 71 % van de aandelen van de holding.

In dezelfde operatie heeft KEOLIS alle aandelen verworven van de holding die de Vlaamse activiteiten op zich neemt. Met andere woorden, KEOLIS is hiermee de enige aandeelhouder voor de Vlaamse activiteiten. Dit onderdeel zal EUROBUS VLAANDEREN heten.

KEOLIS zal in samenwerking met de Société Régionale Wallonne du Transport, die nu nog 29 % van de aandelen bezit, de Waalse en Brusselse activiteiten verder ontplooiën. Deze wijziging in het aandeelhouderschap verandert momenteel niets aan de operationele leiding. Het management dat de laatste jaren de groep operationeel op spoor hield blijft hetzelfde (de heren De Reys, Denis, Pauly en Reniers blijven op post).

KEOLIS is niet enkel actief in België, maar ook

in Duitsland, Nederland en Frankrijk.

Op de bijzondere Ondernemingsraad onderlijnde de directie dat er geen wijzigingen zullen zijn wat de werkgelegenheid betreft, of wat betreft de sociale relaties. Alle lopende CAO's blijven van kracht. BTB zal echter waakzaam zijn.

Het is duidelijk dat de specifieke structuur die wordt opgezet voor Vlaanderen het verwerven van meer marktaandeel beoogt. Wat dan weer bij andere spelers op de markt gevolgen kan hebben. Anderzijds, en dat geldt zowel voor Vlaanderen als Wallonië, kunnen er op termijn ook gevolgen zijn voor de aard van het aangeboden werk. Indien de activiteiten in het ongeregeld vervoer op een lager pitje gezet zouden worden, ten voordele van de sectoren geregeld en bijzonder geregeld, dan wijzigt voor het personeel de aard van het werk. Zonder te willen vooruit lopen op deze eventuele evoluties zal BTB zijn controlerol in de overlegorganen ten volle spelen!

EUROBUS IN CIJFERS (VOOR BELGIË)

42 ondernemingen behoren tot de holding ■ 109 Mio € aan omzet in 2007 ■ 1350 Werknemers ■ Meer dan 1100 voertuigen ■ 62 % van de activiteiten in het geregeld vervoer (in onderaanneming voor TEC en De Lijn) ■ 26 % van de activiteiten in het bijzonder geregeld vervoer (leerlingenvervoer, werknemersvervoer...) ■ 12 % van de activiteiten in het ongeregeld vervoer (cars en VIP cars)

Bedrijven die behoren tot de groep EuroBusHolding:

ABC Cars ■ Bronckaers ■ Bronckaers Garagebedrijf ■ Bronckaers Hamont ■ Cardona ■ Cintra ■ Cintral ■ City Liner ■ Collard-Lambert ■ De Reys ■ Dony ■ Dujardin ■ Eurobussing Airport ■ Eurobussing Vlaanderen ■ Voyages F. LENOIR ■ Fred. Lenoir ■ Autobus de Genval ■ Autocars Henri De Boeck ■ Lienard ■ LM Cars ■ Taxis MELKIOR ■ Monserey - Verhenne ■ Nicolay ■ Sadar ■ Satracom ■ Sophibus ■ Sotragaume ■ T.B.R. ■ T.C.M. ■ Transports PENNING ■ T.S.B. ■ Cars Valenciennes

HET SECTORALE PENSIOENPLAN AUTOBUSSEN EN AUTOCARS

Wie met pensioen gaat krijgt van de Overheid een pensioen. Hiervoor heeft hij/zij gedurende de hele actieve periode van zijn of haar loopbaan rechten opgebouwd. De grootte van dit pensioen is o.a. afhankelijk van het salaris, het statuut waarin men werkzaam was (werknemer of zelfstandige), hoe lang men effectief heeft gewerkt, enz...

Iedereen weet echter dat de vergrijzing van de bevolking het wettelijk pensioen onder druk zet. Wij weten met zijn allen dat de wettelijke pensioenen waarmee we het binnen de sector moeten stellen zeker niet "royaal" zijn. **Daarom eiste de BTB in zijn eisenplatform voor de onderhandelingen voor de CAO 2007-2008 een aanvulling op het wettelijk pensioen via een zogenaamde "tweede pijler".**

Dat is een pensioenplan dat de sociale partners uitwerken voor een sector (of enkel in het eigen bedrijf) waarbij een aanvullend pensioen, aanvullend op het pensioen uit de eerste pijler, wordt opgebouwd voor alle werknemers uit de sector (of het bedrijf). **Na lange onderhandelingen en door de juiste syndicale aanpak konden we met de werkgevers uit de sector autobussen en autocars een akkoord afsluiten voor deze tweede pijler, en dit met ingang vanaf 01.01.2008.**

Dit betekent dat voor alle **arbeiders** uit de sector een **aanvullend pensioen** wordt opgebouwd, dat zij zullen ontvangen op de dag van hun pensionering. De jaarlijkse bijdragen worden door het Sociaal Fonds Cars en Bussen ingebracht, er wordt dus geen persoonlijke bijdrage van de werknemer gevraagd.

Concreet zorgt dit akkoord ervoor dat vanaf 2008, elke werknemer € 100,- per jaar op een pensioenrekening gestort krijgt. Op de datum van pensionering zal deze werknemer per gewerkt kalenderjaar vanaf 2008, € 100,- ontvangen,

plus de intresten op dit bedrag.

Let wel: de jaarlijkse bijdrage van € 100,- geldt voor voltijds tewerkgestelden. Voor de deeltijdse werknemers wordt dit bedrag pro rata de tewerkstellingstijd (vb. halftijds bedraagt dit € 50,-/jaar, enz...) berekend.

Bovendien voorziet het Pensioenplan in een solidariteitsluik dat bestaat uit vier voordelen:

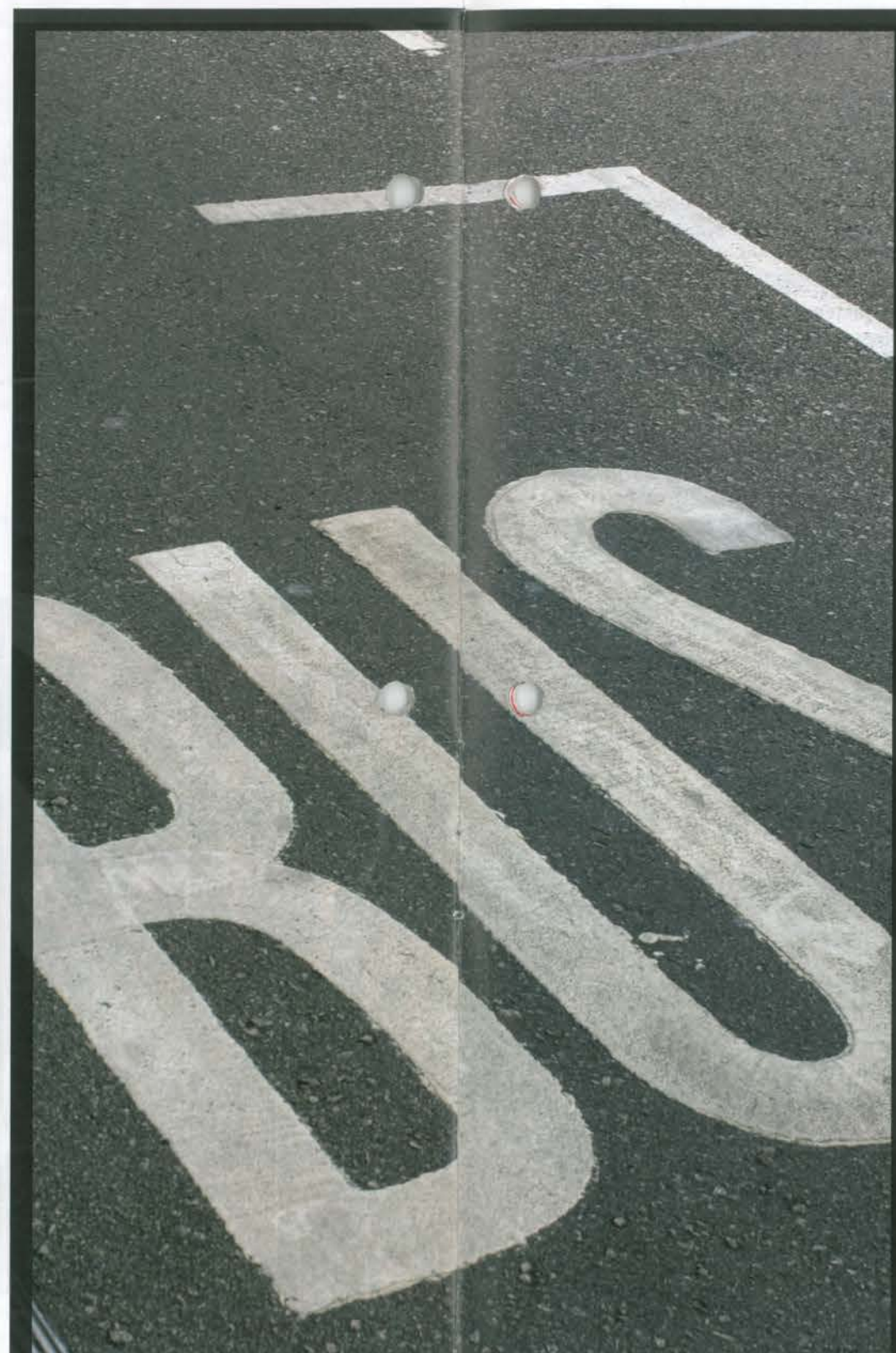
- Overlijden van de werknemer: éénmalig bedrag van € 1.500,- voor de erfgenaam, bovenop het reeds gespaarde pensioenbedrag.
- Economische werkloosheid: jaarlijkse premie van € 100,- (pro rata voor deeltijds tewerkgestelden) wordt verder in het Pensioenplan gestort.
- Ongeval buiten de werkomgeving, ziekte: jaarlijkse premie van € 100,- (pro rata voor deeltijds tewerkgestelden) wordt verder in het Pensioenplan gestort en dit vanaf het tweede jaar na het ongeval of de ziekte.
- Economische invaliditeit van meer dan 180 dagen: éénmalig bedrag van € 500,- wordt uitbetaald.

Het reeds gespaarde bedrag voor het aanvullend pensioen wordt uitbetaald op de datum van pensionering.

Zoals eerder gesteld worden de verschuldigde bijdragen voor zowel het pensioenluik als voor het solidariteitsluik door het Sociaal Fonds Bussen en Cars ingebracht. Jaarlijks wordt u door middel van een pensioenfiche geïnformeerd over de gestorte bijdragen en de opgebouwde reserves.

Wat moet u doen?

U hoeft hiervoor helemaal niets te ondernemen. Binnen het Sociaal Fonds Bussen en Cars volgt uw vakbond de zaak voor u op, en op de datum van uw pensionering ontvangt u een aangename verrassing: **een aanvulling op uw wettelijk pensioen!** Binnenkort ontvangt u ook een uitgebreide brochure waarin alle details in verband met dit aanvullend pensioen uitgelegd worden.



Eindelijk een duidelijke bevoegdheidsomschrijving voor de taxi's en het bijzonder geregeld vervoer

Na maandenlang getouwtrek en gekibbel tussen de werkgeversorganisaties van de autobussen en de taxi's zijn wij er eindelijk in geslaagd om op 17 januari 2008 een duidelijke bevoegdheidsomschrijving te ondertekenen voor zowel de txisector, het locatievervoer, als voor het bijzonder geregeld vervoer (speciale autobusdiensten). Al maanden, zelfs jaren, bestond er onduidelijkheid over wat nu eigenlijk het onderscheid was tussen de speciale autobusdiensten en het locatievervoer (verhuur van voertuig met chauffeur). Het nieuwe akkoord sluit elke twijfel uit en maakt meteen ook nog eens duidelijk wat het geregeld vervoer (de openbare autobusdiensten, inbegrepen de belbus) is.

140.01: geregeld vervoer = openbare autobusdiensten:

Het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria: een welbepaald traject en een welbepaald uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien het verplicht is de reis vooraf te reserveren (dit zijn de belbussen).

140.02: bijzonder geregeld vervoer = speciale autobusdiensten

Alle personenvervoer verricht met voertuigen voorzien van meer dan 8 plaatsen + chauffeur.

140.06: taxi's en locatie = verhuur van voertuigen met chauffeur

- Het vervoer verricht per taxi.
- Het vervoer verricht met huurauto's met chauffeur: alle personenvervoer verricht met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (chauffeur inbegrepen), met uitzondering van taxivervoer en het geregeld vervoer (= openbare autobusdiensten, zie hierboven).

Hoe zit het met het loon?

De hoofdactiviteit waarvoor de chauffeur in dienst werd genomen bepaalt volgens welke loon- en arbeidsvoorwaarden hij zal worden vergoed. Dit staat vermeld in het arbeidscontract.

Lonen bijzonder geregeld vervoer - speciale autobusdiensten - P.C. 140.02

Volgens de inhoud van het protocolakkoord werden de lonen met ingang van 01.10.2007 met 1% verhoogd.

De ARAB-vergoeding blijft ongewijzigd sinds 01.07.2007

Dienst-jaren	Uurloon in €	Uurloon-zondag-werk in € toeslag 100%	Nacht-arbeid tussen 22.00 en 06.00 u toeslag € 0,50/u	ARAB-vergoeding € netto per maand	ARAB-vergoeding € netto per dag
0 - 2 jaar	10,1816	20,3632	10,6816	75,89	4,17
3 - 5 jaar	10,2389	20,4778	10,7389	75,89	4,17
6 - 10 jaar	10,2946	20,5892	10,7946	75,89	4,17
11 - 15 jaar	10,4083	20,8166	10,9083	75,89	4,17
16 - 20 jaar	10,5751	21,1502	11,0751	75,89	4,17
> 21 jaar	10,6333	21,2666	11,1333	75,89	4,17

De ARAB-vergoeding netto per maand wordt toegekend vanaf 6 effectieve prestatiedagen per maand.

Tot en met 5 effectieve prestatiedagen wordt de ARAB-vergoeding per dag betaald. Zowel voltijdse als deeltijdse arbeiders hebben recht op het volledige bedrag van de ARAB-vergoeding.

Gemengde arbeid

In geval van gemengde arbeid moet het loon van de chauffeur op de volgende manier worden berekend:

- Gemengde arbeid **speciale autobusdiensten-locatie** op één dag: de loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing op de activiteit waaraan de meeste uren worden besteed.

Vb. u doet op één dag 3 u speciale diensten en 5 u locatie, dan krijgt u 8 u betaald aan het uurloon van locatie.

- Gemengde arbeid **speciale autobusdiensten-locatie** slechts één activiteit per dag: loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing op de uitgeoefende activiteit.

Vb. u doet op maandag een ganse dag speciale autobusdiensten en dinsdag een ganse dag locatie, dan wordt uw loon op maandag berekend volgens de loon- en arbeidsvoorwaarden bijzonder geregeld vervoer, terwijl dinsdag wordt berekend als locatie.

- Gemengde arbeid **speciale autobusdiensten-taxivervoer** op één dag: de loon- en arbeidsvoorwaarden zijn van toepassing op elkeen van de uitgevoerde activiteiten.

Vb.: u doet op één dag 3 u speciale autobusdiensten en 5 u taxi's, dan krijgt u 3 u betaald aan het uurloon van speciale autobusdiensten en wordt u 5 u betaald volgens het loon van de taxi's.

- Gemengde arbeid **speciale autobus-**

diensten-taxivervoer slechts één activiteit per dag: loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing op de uitgeoefende activiteit.

Vb. u doet op maandag een ganse dag speciale autobusdiensten en dinsdag een ganse dag taxivervoer, dan wordt uw loon op maandag berekend volgens de loon- en arbeidsvoorwaarden bijzonder geregeld vervoer, terwijl dinsdag wordt berekend als taxivervoer.

Voor meer inlichtingen over bv. de berekening van de ARAB-vergoeding in geval van gemengde arbeid, neem gerust contact op met uw gewestelijk BTB-secretariaat. U vindt de gegevens van onze secretariaten op bladzijden 28 en 29 van dit nummer.

Lonen geregeld vervoer - openbare autobusdiensten in opdracht van VVM - P.C. 140.01

Volgens de inhoud van het protocolakkoord werden de lonen op 01.01.2007 verhoogd met € 0,07, en werden ze op 01.01.2008 opnieuw verhoogd met € 0,10.

Dienst-jaren	Uurloon in €	Uurloon-zondag-werk in € toeslag 100%	Nacht-arbeid tussen 20.00 en 06.00 u toeslag € 1,24/u
0 - 6 mnden	12,2691	24,5382	13,5091
6 maanden	12,3446	24,6892	13,5846
1 jaar	12,4503	24,9006	13,6903
2 jaar	12,5741	25,1482	13,8141
3 jaar	12,6803	25,3606	13,9203
4 jaar	12,8042	25,6084	14,0442
5 jaar	12,8832	25,7664	14,1232
6 jaar	13,0658	26,1316	14,3058
8 jaar	13,2477	26,4954	14,4877
10 jaar	13,4369	26,8738	14,6769
12 jaar	13,5411	27,0822	14,7811
14 jaar	13,6448	27,2896	14,8848
16 jaar	13,8667	27,7334	15,1067
18 jaar	13,9735	27,9470	15,2135
20 jaar	14,1616	28,3232	15,4016
22 jaar	14,2692	28,5384	15,5092
24 jaar	14,3759	28,7518	15,6159
25 jaar	14,4558	28,9116	15,6958
26 jaar	14,5628	29,1256	15,8028
28 jaar	14,6696	29,3392	15,9096
29 jaar	14,7768	29,5536	16,0168

ARAB-vergoeding : € 173,48 netto per kwartaal (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties per kwartaal).

Maandelijks toelage nieuwe diensten: €121,28 (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties).

Forfaitaire vergoeding voor 1ste onderbreking van de dag > 1 u: € 1,66.

Toeslag voor zaterdagwerk: 15% van het uurloon.

Toeslag voor onvoorziene prestatie: 25% van het uurloon.

Lonen geregeld vervoer - openbare autobusdiensten in opdracht van SRWT - P.C. 140.01

Volgens de inhoud van het protocolakkoord werden de lonen op 01.10.2007 verhoogd met € 0,1430.

Dienst-jaren	Uurloon in €	Uurloon-zondag-werk in € toeslag 100%	Nacht-arbeid tussen 20.00 en 06.00 u toeslag € 1,24/u
0 - 6 mnden	11,4524	22,9048	12,6924
6 maanden	11,5235	23,0470	12,7635
1 jaar	11,5946	23,1892	12,8346
2 jaar	11,6657	23,3314	12,9057
3 jaar	11,7369	23,4738	12,9769
4 jaar	12,1036	24,2072	13,3436
6 jaar	12,2014	24,4028	13,4414
8 jaar	12,2992	24,5984	13,5392
10 jaar	12,7052	25,4104	13,9452
12 jaar	12,8060	25,6120	14,0460
14 jaar	12,9070	25,8140	14,1470
16 jaar	13,0077	26,0154	14,2477
18 jaar	13,1086	26,2172	14,3486
20 jaar	13,5409	27,0818	14,7809
22 jaar	13,6449	27,2898	14,8849
24 jaar	13,7486	27,4972	14,9886
26 jaar	13,8527	27,7054	15,0927
28 jaar	13,9566	27,9132	15,1966
29 jaar	14,0606	28,1212	15,3006

ARAB-vergoeding : € 273,18 netto per kwartaal (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties per kwartaal).

Maandelijks toelage nieuwe diensten : € 85,70 (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties).

Toeslag voor zaterdagwerk : 10% van het uurloon.

Toeslag voor onvoorziene prestaties : 25% van het uurloon.



Lonen autocars: pendels, internationale lijnen en toerisme - P.C. 140.03

Volgens de inhoud van het protocolakkoord werden de lonen met ingang van 01.10.2007 met 1% verhoogd. Vervolgens werden de lonen ook op 01.10.2007 met 1,3% geïndexeerd, dit volgens de jaarlijkse indexatie.

Toerisme

Diensttijd	Loon in € per amplitude	ARAB-vergoeding € netto per uur max. 12 u/dag
Tot 5u15'	43,43	1,15
Van 5u16' tot 12 u	85,69	1,15
Van 12 tot 14 u	93,22	1,15 max. 13,80
Per uur boven de 14 u	7,53	1,15 max. 13,80

Pendels en internationale lijnen met 1 chauffeur

Diensttijd	Loon in € per amplitude	ARAB-vergoeding € netto per amplitude
10 uur	84,59	11,50
11 uur	94,02	12,65
12 uur	103,36	13,80
13 uur	112,96	13,80
14 uur	122,38	13,80
15 uur	131,90	13,80

Pendels en internationale lijnen met 2 chauffeurs

Diensttijd	Loon in € per amplitude	ARAB-vergoeding € netto per amplitude
11 uur	70,98	12,65
12 uur	78,27	13,80
13 uur	85,66	13,80
14 uur	92,97	13,80
15 uur	100,34	13,80
16 uur	107,73	13,80
17 uur	114,99	13,80
18 uur	122,38	13,80
19 uur	129,69	13,80
20 uur	137,07	13,80
21 uur	144,44	13,80

Gemeenschappelijke beschikkingen voor de drie categorieën

- Overuren te betalen voor een amplitude > 1.564,50 u per semester (van 01.01 tot 30.06 of van 01.07 tot 31.12): (€ 7,53 x 150%) € 11,30/u.
- Overuren gepresteerd op zon- en feestdagen of op hun compensatiedagen: (€ 7,53 x 200%) € 15,06/u.
- Inactiviteitsdag in het buitenland: € 71,83.
- Prestaties < 5u15' volledig in het buitenland geleverd: ARAB € 1,15/u + € 71,83.
- Garagearbeid tot 6u30' amplitude: € 71,83.
- Garagearbeid van 6u31' tot 8u amplitude: € 85,69.
- Zondagwerk:
 - a) betaling van de prestaties aan het normale tarief;
 - b) recuperatie binnen de 6 dagen: geen loon;
 - c) recuperatie later in het jaar: € 85,69.
- Werk op feestdagen:
 - a) betaling van de prestaties aan het normale tarief;
 - b) recuperatie binnen de 6 dagen of later: € 85,69.
- Verplaatsing van > 5u15' met ander vervoermiddel: € 71,83.
- Uurloon technische werkloosheid, ziekte, arbeidsongeval, werkloosheid: € 10,9776.
- Gemengde arbeid: autobus-autocar: volledige dagvergoeding valt onder autobusvergoeding.
- Gemengde arbeid: autocars-speciale autobusdiensten: volledige dagvergoeding volgens sector waaraan grootst aantal u werd besteed..

Bijstandsverzekering autocarchauffeurs

In het sociaal akkoord 2007-2008 werd voorzien dat de autocarondernemingen vanaf 01.01.2008 voor hun rijdend personeel een bijstandsverzekering moeten voorzien.

Wij geven jullie hieronder de belangrijkste elementen die deze bijstandsverzekering moet omvatten op een rijtje:

- Transport en repatriëring (zonder beperking).
- Medische kosten in het buitenland tot € 125.000 per persoon.
- Medische nabehandelingkosten in België na een ongeval in het buitenland tot € 6.500,- per persoon.
- Opsturen van een vervangingschauffeur in geval van onbeschikbaarheid.
- Bijstand in geval van overlijden.
- Vroegtijdige terugkeer vanuit het buitenland omwille van een dringende reden.
- Verblijfsverlenging of -verbetering omwille van medische redenen.
- Opsporings- of reddingskosten in het buitenland tot € 3.750,- per persoon.
- Doorgeven van dringende boodschappen.

Het staat de werkgevers vrij om persoonlijk een polis af te sluiten met een verzekeringsmaatschappij. Zij kunnen echter ook via de werkgeversfederatie FBAA aan zeer voordelige voorwaarden een dergelijke verzekering afsluiten.

Lonen taxichauffeurs - P.C. 140.06

Betaling onder de vorm van % op de recette:

36% indien het maximumtarief van toepassing is.
35% indien het maximumtarief niet van toepassing is.

Gewaarborgd minimum maandinkomen vanaf 01.01.2008: € 1.360,71.

(€ 1.360,71 x 3): 494 = € 8,2634/u te vermenigvuldigen met het aantal uren in de betrokken betaalperiode.

Overloon vanaf 01.01.2008: € 4,13/u
(= toeslag van 50%).

Uurloon in geval van gebrek aan voertuig vanaf 01.01.2008: € 6,28/u.

ARAB-vergoeding vanaf 01.01.2008: 3,53% van de recette, buiten BTW, met een gemiddeld minimum van € 5,-/dag per betaalperiode.
Voor deeltijdse chauffeurs is het gemiddeld dagelijks minimum van € 5,- niet gewaarborgd.

Jaarlijkse anciënniteitsvergoeding vanaf 01.01.2008: 0,60% na 5 jaar ononderbroken dienst in de firma.
1,15% na 10 jaar ononderbroken dienst in de firma.
1,75% na 15 jaar ononderbroken dienst in de firma.
2,30% na 20 jaar ononderbroken dienst in de firma.
De anciënniteitsvergoeding wordt berekend op basis van de jaarlijkse recette, exclusief BTW, van het voorbije jaar.
De anciënniteitsvergoeding moet door de werkgever worden betaald vóór eind januari 2008.
Je hebt recht op de anciënniteitsvergoeding als je 200 arbeids- of gelijkgestelde dagen (ook tijdscrediet) hebt gepresteerd in het voorbije jaar en als je op 31.12.2007 nog in dienst was van de firma.

Uniformvergoeding:

Wordt door het Sociaal Fonds Taxi's in de loop van de maand maart 2008 uitbetaald aan voltijdse werknemers die min. 200 voltijdse werkdagen hebben in de periode van 01.07.2006 tot 30.06.2007.



Syndicale premies autobussen en autocars

Syndicale premie 2007 voltijdse tewerkstelling: € 112,-.

Syndicale premie 2007 deeltijdse tewerkstelling: € 56,-.

RIJVERBOD VOOR VRACHTWAGENS OP ZONDAG

Binnen de discussies die momenteel gevoerd worden (met name in het zuiden van het land, op aansturen van Minister Antoine) kan BTB Goederenvervoer en Logistiek zich akkoord verklaren met een Europees rijverbod voor vrachtwagens op zondag. Eenzijdige maatregelen op Belgisch vlak zijn uit den boze en mikken naast het doel.

In verschillende Europese landen bestaat er momenteel reeds een verbod op vrachtvervoer op zondag. In Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland, Spaans Baskenland, ... wordt niet gereden. In Frankrijk wordt er in principe niet gereden, maar bestaat er een uitzondering naar de corridor "Kanaal". In Luxemburg is er een verbod op doorgaand verkeer. De argumenten voor zo'n verbod zijn van velerlei aard: verkeersveiligheid, milieu, sociaal leven van de chauffeur, ... allerlei argumenten stofferen de discussie in dit moeilijke debat.

Uiteraard is BTB er voorstander van dat alle chauffeurs zouden kunnen genieten van een verdiende weekendrust, en dus in elk geval van hun zondagsrust. 's Zondags de vrachtwagens van de weg halen kan inderdaad de veiligheid op de weg tijdens de weekends verhogen, en zal ongetwijfeld ook een positief effect hebben op milieuvlak.

BTB kan zich akkoord verklaren met een rijverbod op zondag onder volgende voorwaarden:

- de maatregel moet Europees genomen worden en opgaan voor alle landen van Europa;
- het systeem mag geen aanleiding geven tot het ontwijken van het sociaal leven van de chauffeur (late terugkeer);
- de "lange" rusttijd mag er niet systematisch door verschoven worden naar de dag, wat uitsluitend nachtritten tot gevolg zou hebben;
- geen inkomensverlies voor de chauffeur.

Een Europees verbod zou dan ook aan volgende voorwaarden moeten voldoen:

- een zondags rijverbod zou reeds moeten ingaan op zaterdagmiddag, en lopen tot maandagmorgen 5 uur;
- zaterdagmiddag kan er enkel nog gereden worden om de thuisbasis te bereiken; er kan niet op laad- of losplaatsen gereden worden;
- er kunnen geen uitzonderingen worden toegestaan;
- beperking van de cabotage; ook chauffeurs uit Oost-Europa verdienen "thuis" rust.



WERKGEVER TANKT HUISBRANDOLIE CHAUFFEUR IS DE KLOS!

Jan Janssens, autocarchauffeur, werkt voor de firma Gauw-Rijk. Als hij 's morgens op de firma komt staat zijn autocar al volgetankt op hem te wachten. Mooie service van de werkgever, zo kan onze Jan al gauw vertrekken. Wat Jan niet weet is dat de zaakvoerder van de firma Gauw-Rijk de brandstoftank laat vullen met huisbrandolie om zo zijn winstmarge nog wat te vergroten. In de buurt van Namen wordt onze Jan tegengehouden voor een politiecontrole en wordt de overtreding vastgesteld.

Dat is wat één van onze leden overkwam op 18 oktober 2001. Wij geven u in een notendop het vervolg van het verhaal:

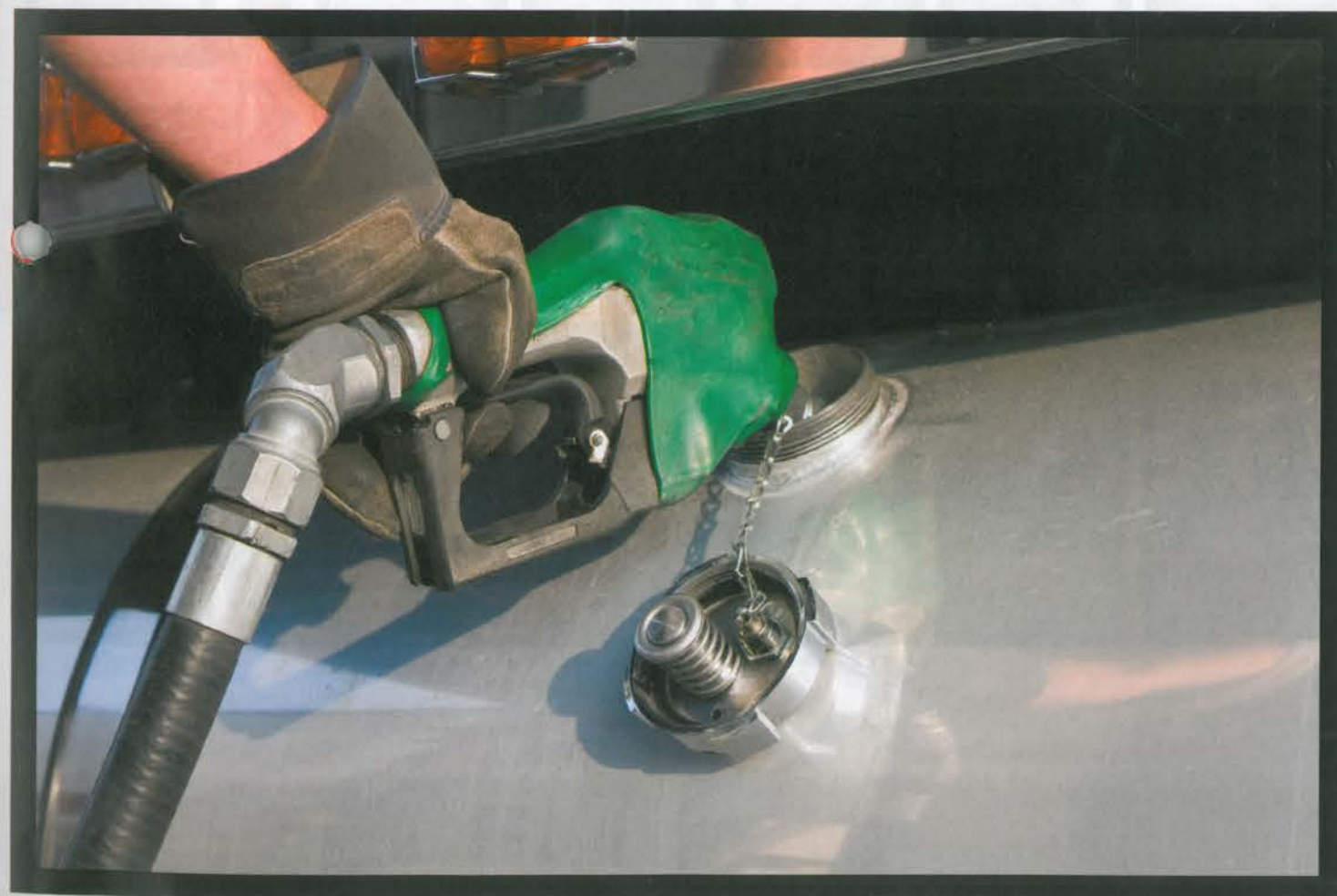
De werkgever wordt in solidum met onze Jan Janssens veroordeeld tot het betalen van een geldboete van € 1.250,-. Wat deze "in solidum" wil zeggen, daar komt onze Jan al vlug achter. Op het ogenblik dat de boete wordt uitgesproken is de firma Gauw-Rijk al in falig. De werkgever hield er immers nog

meer onfrisse praktijken op na. Dus waar komt het Ministerie van Financiën de centen halen? Juist ja, bij onze chauffeur!

Jan neemt contact op met ons gewestelijk BTB-secretariaat te Mechelen en onze advocaat bijt er zijn tanden in vast.

Uiteindelijk, 6 jaar nadat de overtreding werd vastgesteld, spreekt de Correctionele Rechtbank van Aarlen haar vonnis uit: de chauffeur wordt volledig vrijgesproken. Hij was niet verantwoordelijk voor het voltanken van de brandstoftank, hij had geen voordeel bij het tanken van huisbrandolie, maar was slechts in loondienst van zijn werkgever, ... De zaakvoerder en de firma worden volledig verantwoordelijk gesteld voor de overtreding. Onze Jan kan eindelijk terug gerust slapen!

Moraal van het verhaal: sta op je rechten en raadpleeg tijdig de BTB als je het gevoel hebt dat er een loopje mee wordt genomen.



DE BTB-PLOEG STAAT VOOR U KLAAR!

FEDERAAL SECRETARIAAT



Frank Moreels
FEDERAAL
SECRETARIS



Annemie Craeye
MEDEWERKSTER



Véronique De Roeck
MEDEWERKSTER

Paardenmarkt 66 – 2000 Antwerpen
T 03/224 34 34 – F 03/224 34 49
veronique.de.roeck@btb-abvv.be

MIDDELEN-EN Z.-W.-VLAANDEREN



René Degryse
SECRETARIS



Annita Vandebussche
MEDEWERKSTER

PROPAGANDISTE
LOGISTIEK W-VLAANDEREN
Zuidstraat 22 – 8800 Roeselare
T 051/26 00 84 – F 051/24 08 73
btb.roeselare@btb-abvv.be

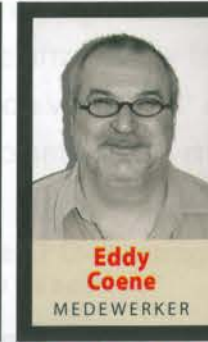
NOORD WEST-VLAANDEREN



Renaud Vermote
SECRETARIS



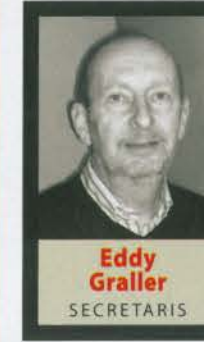
Ginette Dumarey
MEDEWERKSTER



Eddy Coene
MEDEWERKER

Oostende Zeebrugge
J. Peurquaetstr. 27 – 8400 Oostende Heiststr. 3-8380 Zeebrugge
T 059/55 60 85 – F 059/70 51 33 T 050/54 47 15 – F 050/54 42 53
btb.oostende@btb-abvv.be btb.zeebrugge@btb-abvv.be

PROVINCIE LIMBURG



Eddy Graller
SECRETARIS



Christel Evers
MEDEWERKSTER



Mia Leurs
MEDEWERKSTER

Gouverneur Roppesingel 55 – 3500 Hasselt
T 011/22 27 91 – F 011/23 37 94
btb.limburg@btb-abvv.be

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN



Bart Kesteloot
SECRETARIS



Carine Van Bever
MEDEWERKSTER



Dieter Bellaert
MEDEWERKER



Didier Verdonckt
SECRETARIS



Jurgen Buggenhout
MEDEWERKER



Ivan Victor
VOORZITTER BTB

Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen
T 03/224 34 45
F 03/224 34 49

Gent – Aalst – Dendermonde

Oostakkerdorp 24 – 9041 Gent
T 09/218 79 80 – F 09/218 79 81
btb.gent@btb-abvv.be

Ronse

Stationstraat 21 – 9600 Ronse
T 055/21 33 79 – F 055/21 81 06
btb.ronse@btb-abvv.be

PROVINCIE ANTWERPEN – WAASLAND



Lieve Pattyn
SECRETARIS



Carine Dierckx
BESTENDIG AFGEV.



Dominique Hamburger
MEDEWERKSTER



Jo Proost
MEDEWERKSTER

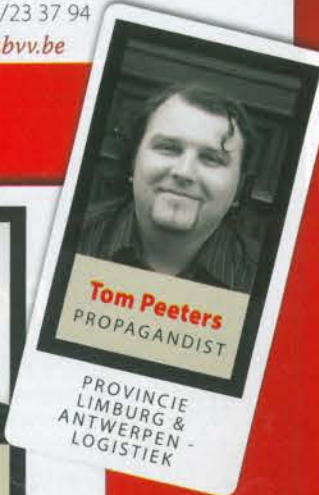


Wim De Jonghe
MEDEWERKER

Antwerpen – Kempen – Mechelen – Waasland

Paardenmarkt 66 – 2000 Antwerpen
T 03/224 34 35 F 03/224 34 49
btb.antwerpen@btb-abvv.be

Grote Markt 48 – 2300 Turnhout
T 014/40 03 70 – F 014/ 42 28 87
btb.turnhout@btb-abvv.be



Tom Peeters
PROPAGANDIST

PROVINCIE
LIMBURG &
ANTWERPEN -
LOGISTIEK

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST & PROVINCIE VLAAMS-BRABANT



Sandra Langenus
SECRETARIS



Jessica Mathieu
MEDEWERKSTER



Gaëtan Pintelon
MEDEWERKER

Picardstraat 69 – 1080 Molenbeek
T 02/511 87 68 – F 02/511 81 46
btb.brussel@btb-abvv.be

PROVINCIES LUK & LUXEMBURG



Frida Kaulen
SECRETARIS



Carméla Leo
MEDEWERKSTER



David Cultraro
PROPAGANDIST

LOGISTIEK

Place Saint-Paul 9 – 4000 Liège
T 04/221 96 50 – F 04/221 95 82
ubot.liege@ubot-fgtb.be

PROVINCIES HENEGOUWEN & WAALS-BRABANT



Philippe Dumortier
SECRETARIS



Jean-Marie Lamarque
PROPAGANDIST



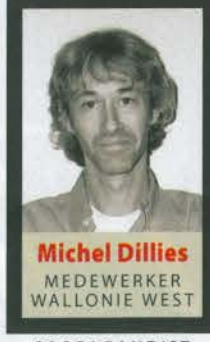
Sylvie Delonville
MEDEWERKSTER



Sabrina Lossignol
MEDEWERKSTER



Daniël Maratta
PROPAGANDIST
INCL. NAMEN



Michel Dillies
MEDEWERKER
WALLONIE WEST

PROPAGANDIST
LOGISTIEK

Rue des Maux 26 – 7500 Tournai
T 069/53 27 92 – F 069/22 00 29
ubot.tournai@ubot-fgtb.be

Blvd Devreux 36 – 6000 Charleroi
T 071/64 13 05 – F 071/32 29 58
ubot.charleroi@ubot-fgtb.be

Rue du Val 3 – 7700 Mouscron
T 056/85 33 44 – F 056/48 46 71
ubot.mouscron@ubot-fgtb.be

VOOR DE OVERIGE ZITDAGEN VERWIJZEN WIJ NAAR ONZE WEBSITE: **WWW.BTB-ABVV.BE**

Nieuwe BTB-zitdagen te

... Namen

Wanneer

Elke tweede maandag van de maand, altijd op afspraak.
Neem telefonisch contact op met Daniël Maratta
op het nummer 071/64 12 99.
Een afspraak op een andere dag kan natuurlijk ook altijd.

Waar

FGTB – Rue Dewez 40 – 2de verd. – 5000 Namur.

... Eupen

Wanneer

Elke maandag vanaf 03.03.2008 of op afspraak.
Neem telefonisch contact op met David Cultraro
op het nummer 0484/78 80 68.

Waar

Rue d'Aix la Chapelle 48 – 4700 Eupen.

... Roeselare

Wanneer

Maandag, woensdag en vrijdag van 09.00 u tot 12.00 u.
Dinsdag en donderdag van 14.00 u tot 17.30 u.
Donderdagvoormiddag en vrijdagmiddag enkel op afspraak.

Waar

Zuidstraat 22 Bus 22 – 8800 Roeselare

... Veurne

Wanneer

Maandag van 15.00 tot 17.00 u.

Waar

Statieplein 21 te 8630 Veurne

Opgelet !

Ondertussen dienen de lonen van bijna alle sectoren te worden aangepast aan de index vanaf 01.02.2008. Het was echter te laat om de nieuwe lonen nog in dit nummer op te nemen. Meer hierover in onze volgende editie van Wegwijs !

Frank Moreels redactie
Sandra Langenus
Frida Kaulen
Eddy Graller
Philippe Dumortier
Véronique De Roeck

Annemie Craeye foto's
Véronique De Roeck
Walter Baes
Eddy Graller
FNV
iStock

zitdag

STARTSCHOT CAMPAGNE EQUAL PAY DAY 2008 "VROUWEN ZIJN NOG STEEDS IN SOLDEN"

Op donderdag 31 januari gaven zij-kant, de progressieve vrouwenbeweging, en ABVV-vrouwen de aftrap voor hun jaarlijkse **Equal Pay Day (EPD) campagne**, de dag voor gelijk loon v/m. De 4^e editie van Equal Pay Day heeft namelijk binnen twee maanden plaats, op 31 maart 2008.

De kernboodschap van de EPD-campagne 2008: "Vrouwen zijn nog steeds in solden"

Op 31 januari eindigen de wintersolden. Maar de lonen van vrouwen zijn het hele jaar door in uitverkoop. Dat is de kernboodschap van ABVV-vrouwen en zij-kant voor hun campagne EPD 2008. Met de campagne wordt de aanhoudende en onrechtvaardige loonkloof tussen vrouwen en mannen aangekaart, de oorzaken en gevolgen van de loonkloof geduid, een breed maatschappelijk debat gestimuleerd

en de té sterke nadruk op de individuele verantwoordelijkheid van vrouwen op de korrel genomen. Daarnaast wordt gewezen op de toekomstige uitdagingen die in het verschiet liggen: meer alleenstaanden, meer deeltijds werk, een ondemocratische ontwikkeling van het aanvullende pensioen,... en de gevolgen hiervan voor de armoede bij vrouwen en de latere pensioenen van vrouwen.

Wat is Equal Pay Day?

Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen moeten werken om op jaarbasis hetzelfde loon te verdienen als wat mannen in één jaar tijd verdienen. zij-kant en ABVV-vrouwen berekenden dat vrouwen gemiddeld 15 maanden (of 3 maanden extra) moeten werken om een gemiddeld jaarloon van een man te verdienen. De loonkloof van vrouwen t.o.v. mannen bedraagt 25%, want vrouwen verdienen gemiddeld bruto per maand zo'n kwart minder dan hun mannelijke collega's. Drie maanden langer werken brengt ons bij 31 maart.

Beleidsvoorstellen

EPD-editie 2008 presenteert 10 beleidsvoorstellen, vijf voor de overheden en vijf voor de sociale partners.

Zo willen zij-kant en ABVV-vrouwen:

- Een betere wetgeving die loontransparantie mogelijk maakt.
- Meer aandacht voor gendergelijk(waardig)heid in het onderwijs.
- De uitbouw van collectieve zorgvoorzieningen en in het bijzonder kinderopvang.
- De optimalisering van het jaarlijks officiële loonkloofrapport.
- 'Vrouwenwerk' beter en eerlijker (financieel) waarderen.
- De systematische integratie van de genderinvalshoek in het overleg van de sociale gesprekspartners.
- De actualisering van Collectieve Arbeids-overeenkomst (CAO) 25 die gelijk loon voor gelijk(waardig) werk garandeert conform het engagement van het Interprofessioneel akkoord (IPA).
- Meer kansen voor vrouwen op jobs in beter betaalde sectoren, beroepen en functies.
- Meer aandacht voor een genderbewust personeelsbeleid, ook in zogenaamde 'mannensectoren' en 'mannenbedrijven'.
- Verbeteringen voor deeltijdse werknemers.

VROUWEN ZIJN NOG STEEDS IN SOLDEN.

Loonverschil v/m=25%

31 MAART 2008

equal-payday

Geef vrouwen hun verdiende loon

zij-kant ABVV

www.equalpayday.be

Nieuwe BTB-zitdagen te

... Namen

Wanneer

Elke tweede maandag van de maand, altijd op afspraak.
Neem telefonisch contact op met Daniël Maratta
op het nummer 071/64 12 99.
Een afspraak op een andere dag kan natuurlijk ook altijd.

Waar

FGTB – Rue Dewez 40 – 2de verd. – 5000 Namur.

... Eupen

Wanneer

Elke maandag vanaf 03.03.2008 of op afspraak.
Neem telefonisch contact op met David Cultraro
op het nummer 0484/78 80 68.

Waar

Rue d'Aix la Chapelle 48 – 4700 Eupen.

... Roeselare

Wanneer

Maandag, woensdag en vrijdag van 09.00 u tot 12.00 u.
Dinsdag en donderdag van 14.00 u tot 17.30 u.
Donderdagvoormiddag en vrijdagmiddag enkel op afspraak.

Waar

Zuidstraat 22 Bus 22 – 8800 Roeselare

... Veurne

Wanneer

Maandag van 15.00 tot 17.00 u.

Waar

Statieplein 21 te 8630 Veurne



Opgelet !

Ondertussen dienen de lonen van bijna alle sectoren te worden aangepast aan de index vanaf 01.02.2008. Het was echter te laat om de nieuwe lonen nog in dit nummer op te nemen. Meer hierover in onze volgende editie van Wegwijs !

Frank Moreels redactie
Sandra Langenus
Frida Kaulen
Eddy Graller
Philippe Dumortier
Véronique De Roeck

Annemie Craeye foto's
Véronique De Roeck
Walter Baes
Eddy Graller
FNV
iStock

STARTSCHOT CAMPAGNE EQUAL PAY DAY 2008 "VROUWEN ZIJN NOG STEEDS IN SOLDEN"

Op donderdag 31 januari gaven zij-kant, de progressieve vrouwenbeweging, en ABVV-vrouwen de aftrap voor hun jaarlijkse **Equal Pay Day (EPD) campagne**, de dag voor gelijk loon v/m. De 4^e editie van Equal Pay Day heeft namelijk binnen twee maanden plaats, op 31 maart 2008.

De kernboodschap van de EPD-campagne 2008: "Vrouwen zijn nog steeds in solden"

Op 31 januari eindigen de wintersolden. Maar de lonen van vrouwen zijn het hele jaar door in uitverkoop. Dat is de kernboodschap van ABVV-vrouwen en zij-kant voor hun campagne EPD 2008. Met de campagne wordt de aanhoudende en onrechtvaardige loonkloof tussen vrouwen en mannen aangekaart, de oorzaken en gevolgen van de loonkloof geduid, een breed maatschappelijk debat gestimuleerd

en de té sterke nadruk op de individuele verantwoordelijkheid van vrouwen op de korrel genomen. Daarnaast wordt gewezen op de toekomstige uitdagingen die in het verschiet liggen: meer alleenstaanden, meer deeltijds werk, een ondemocratische ontwikkeling van het aanvullende pensioen,... en de gevolgen hiervan voor de armoede bij vrouwen en de latere pensioenen van vrouwen.

Wat is Equal Pay Day®?

Equal Pay Day is de dag tot wanneer vrouwen moeten werken om op jaarbasis hetzelfde loon te verdienen als wat mannen in één jaar tijd verdienen. zij-kant en ABVV-vrouwen berekenden dat vrouwen gemiddeld 15 maanden (of 3 maanden extra) moeten werken om een gemiddeld jaarloon van een man te verdienen. De loonkloof van vrouwen t.o.v. mannen bedraagt 25%, want vrouwen verdienen gemiddeld bruto per maand zo'n kwart minder dan hun mannelijke collega's. Drie maanden langer werken brengt ons bij 31 maart.

Beleidsvoorstellen

EPD-editie 2008 presenteert 10 beleidsvoorstellen, vijf voor de overheden en vijf voor de sociale partners.

Zo willen zij-kant en ABVV-vrouwen:

- Een betere wetgeving die loontransparantie mogelijk maakt.
- Meer aandacht voor gendergelijk(waardig)heid in het onderwijs.
- De uitbouw van collectieve zorgvoorzieningen en in het bijzonder kinderopvang.
- De optimalisering van het jaarlijks officiële loonkloofrapport.
- 'Vrouwenwerk' beter en eerlijker (financieel) waarderen.
- De systematische integratie van de genderinvalshoek in het overleg van de sociale gesprekspartners.
- De actualisering van Collectieve Arbeids-overeenkomst (CAO) 25 die gelijk loon voor gelijk(waardig) werk garandeert conform het engagement van het Interprofessioneel Akkoord (IPA).
- Meer kansen voor vrouwen op jobs in beter betaalde sectoren, beroepen en functies.
- Meer aandacht voor een genderbewust personeelsbeleid, ook in zogenaamde 'mannensectoren' en 'mannenbedrijven'.
- Verbeteringen voor deeltijdse werknemers.