

BEDANKT

VOOR JE STEM **ABVV BTB**

Samen sterk



Een forse stemmenwinst voor BTB, een mooie overwinning en dat dank zij jouw stem! Wij danken onze kiezers voor het vertrouwen en zullen bewijzen dat jullie zich niet vergist hebben.

*Namens het BTB-team
Frank Moreels,
Federaal Secretaris*



4 BTB viert haar overwinning

12 Veilige en comfortabele parkings: de truckers verdienen beter!

28 Eco-combi's of zeggen we maar gewoon cash combi's?

België-Belgique
P.B.
GENT X
8/854

afgifftekantoor:
Gent X - P708415
Driemaandelijks tijdschrift
april - mei - juni 2008

verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret.: Frank Moreels
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

ABVV BTB

Samen sterk



bezoek onze website:
www.btb-abvv.be

Belgische TransportarbeidersBond

WEGWIJS

3 Een terechte overwinning voor BTB!

4 Sociale Verkiezingen

BTB wint de Sociale Verkiezingen in het Paritair Comité 140
BTB viert haar overwinning
Onze "logistieke" ploeg bij Farnell In One wint met forfaitcijfers!
BTB veroverd de luchthaven!

8 Puik onderhandelingswerk bij Lyreco

9 BTB voert samen met ACOD campagne in Vlaams-Brabant

9 Bijeenkomst van BTB-militanten in Luik

10 SAMAT België (Coulier Hamme): schip zonder kapitein!?

11 Weetjes

12 Veilige en comfortabele parkings:
de truckers verdienen beter!

14 Internationaal toerisme: eindelijk Europees overleg
over de 12-dagen-regeling!

15 Lonen

21 Heb jij recht op een werkhervattingstoelage?

22 Oostende ondersteboven

23 Ervaring telt!
Ervaringsbewijzen voor de beroepen van magazijnmedewerker,
heftruckchauffeur en reachtruckchauffeur

24 Maatregelen voor een veilig vrachtverkeer: ondertekend Van Brempt!

26 The road to victory

28 Eco-combi's of zeggen we maar gewoon cash combi's?

30 Osanloo Mansour nog steeds gevangen!

Redactie:

Frank Moreels
Tom Peeters
Dinneke Flerackers
Frida Kaulen
Sandra Langenus
Bart Kesteloot
Véronique De Roeck

Foto's:

Marc Goossens - HLN
Sandra Langenus
Frida Kaulen
Véronique De Roeck
Frank Moreels

EEN TERECHTE OVERWINNING VOOR BTB!



Tot spijt van wie het benijdt:

BTB is dé winnaar van de verkiezingen in onze sectoren. Globaal wint BTB 5 tot 7 % extra van de zetels voor de sociale verkiezingen en in sommige sectoren (bv. de luchthaven) wringen we ons in de leiderspositie met een absolute meerderheid van de stemmen. In de nieuwe logistieke bedrijven zetten we de toon, en bij de autocars en de bussen boeken we in bepaalde bedrijven een opmerkelijke doorbraak en maken we aldus een einde aan de alleenheerschappij van het ACV.

En deze overwinning is ONZE overwinning. Het is de overwinning van 4 jaar inzet van alle militanten, secretarissen, propagandisten en medewerkers van BTB. Het is de overwinning van een team, dat sinds het vorig BTB-congres keihard campagne voert. Het is het resultaat van een hechte samenwerking. We winnen omdat we een echte ploeg gevormd hebben. Wel kameraden, met deze ploeg wil ik

graag verder! Dank u kameraden, aan ieder die zijn of haar steentje bijdroeg.

Laat ons wel wezen: winnen bij de verkiezingen betekent ook dat je een verantwoordelijkheid naar je toegeschoven krijgt. Iedereen kijkt naar de winnaar, zeker als je afgetekend wint. Maar daar hoeven we ons geen zorgen over te maken. BTB is er klaar voor om haar verantwoordelijkheid op te nemen.

Uiteraard winnen we niet overal. In bepaalde bedrijven verliezen we. Soms om voor de hand liggende redenen, soms om minder duidelijke redenen. We roepen onze militanten op om het hoofd niet te laten hangen. Waar we vandaag niet in geslaagd zijn, dat zullen we morgen en overmorgen realiseren. De toekomst is immers aan ons kameraden!

Uitslagen van de verkiezingen

Uiteraard vind je in dit nummer de uitslagen van de verkiezingen. De klinkende overwinning die we halen op de luchthaven, de mooie uitslagen bij cars en bussen, en ... de "naakte" cijfers, zodat de lezer zelf conclusies kan trekken.

Maar hoe zoet de smaak van de overwinning ook is, de dagelijkse realiteit interpelleert ons. Er is werk aan de winkel.

Een middenkatern met de lonen uit de sectoren

We geven je in dit nummer de lonen uit de verschillende sectoren in een handig en uitneembaar middenkatern. Makkelijk om bij te houden in een map, samen met de andere nuttige info die je verzamelt. Op die manier heb je steeds actuele informatie over lonen, CAO's en dergelijke. Het is onze bedoeling van dit middenkatern een goeie gewoonte te maken, een soort vast "uitneemblad". Je kan het zelf bijhouden in een farde of eventueel uithangen aan het ondernemingsprikbord...

Veilige parkings: wanneer zien we verbetering op het terrein?

Een reportage ook over veilige parkings. Niet voor het eerst klagen we in onze Wegwijs de schrijnende toestand op de parkings aan. Meer en meer politici verklaren iets te willen doen. Een goede zaak, ware het niet dat de toestand op het terrein naar ons gevoel te weinig evolueert. We maken een tussentijdse stand van zaken op.

Ervaringsbewijs in de sector van de logistiek

Ervaring versus diploma? Natuurlijk kan het nooit de bedoeling zijn om de waarde van een diploma uit te hollen. Anderzijds moet het wel onze bedoeling zijn de kennis die men opdoet "on the job", tijdens het uitoefenen van een functie, mee te waarderen en "tastbaar" te maken voor de betrokkene. Wie leert al doende, moet dit ook kunnen laten vaststellen en moet de vruchten ervan plukken. Een voorbeeld uit de sector.

Eco-combis: betekent groot ook veilig?

In dit nummer een bijdrage over de zoge-



naamde eco-combi's. De reuzen van de weg die tot 60 ton laden. Mastodonten die in Australië en de USA reeds ingezet worden. Ook in Europa zijn de werkgevers vragende partij en zetten ze de politiek onder druk om dit ook hier in te voeren. In Vlaanderen en Wallonië vragen de werkgevers om te mogen experimenteren met de eco-combi's. BTB onderzoekt zelf één en ander en geeft haar advies!

Bedrijven in de kijker

Aandacht ook voor het werk van onze delegaties en secretarissen in de gewesten. We schrijven over een schitterend bedrijfsakkoord bij Lyreco, we stellen je voor aan de delegatie van Farnell, en klagen de directie van T & S aan, die zichzelf een diploma van machteloosheid geeft.

Slecht nieuws uit Iran

Osanloo Mansour is nog steeds gevangengezet in de beruchte Erin gevangenis in Teheran. Wat is de misdaad die Osanloo beging? Simpel: hij is vakbondsmilitant, zoals jij en ik. Zijn gezondheidstoestand blijft precair en toch krijgt hij slechts gebrekkige medische zorgen. Sympathisanten die op 1 mei aandacht vroegen voor zijn lot werden gewelddadig uit elkaar geranseld of opgepakt. Godsdienstfanatisme is duidelijk een vijand voor de democratische vakbondswerking.

Weetjes

In dit nummer ook aandacht voor het correct gebruik van de tachograaf, de consequenties van het brildragen voor het rijbewijs, de werkhervattingstoelag, ... En ook het nieuwe logo van het Sociaal Fonds voor het wegvervoer wordt je voorgesteld.

De toekomst zelfbewust tegemoet

Met deze uitslag bij de verkiezingen kunnen we niet anders dan ons gesterkt voelen. We zullen niet op onze lauweren rusten. De campagne voor de volgende sociale verkiezingen start vandaag!

Frank Moreels,
Federaal Secretaris
Wegvervoer en Logistiek

BTB WINT DE SOCIALE VERKIEZINGEN IN HET PARITAIR COMITE 140

Hoe een kleine centrale groot kan zijn. De BTB is één van de kleinere centrales van de grote ABVV-familie.

Klein maar dapper, is gebleken. Want de Sociale Verkiezingen 2008 lijken een ware triomftocht te worden voor de David onder de beroepscentrales.

Samengevat kunnen we stellen dat het ACV de grote verliezer is in onze sector. ACV levert 7,77 % zetels in voor de Ondernemingsraad en levert 4,87 % van de zetels in voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk.

BTB wint afgetekend deze sociale verkiezingen: + 6,55% van de zetels voor de Ondernemingsraden en + 4,9 % van de zetels voor het Comité.

Als we daar nog bij voegen dat BTB 20 % pakt op de jongerenzetels voor het Comité en 25 % voor de jongerenzetels voor de OR, dan weten we dat de jongeren in elk geval voor de BTB kiezen en dat we een wissel nemen op de toekomst.

Voor het ABVV Interprofessioneel is er winst, zowel voor OR als voor Comité. Respectievelijk 0,56 en 0,37 %. Die moet het ACV afstaan en op die manier wordt de gestadige opmars van het ACV afgeblokt. De ABVV-cijfers illustreren ineens ook hoe groot de BTB-zege wel is.

Wie gedetailleerde cijfers wil zien, bv. per onderneming, raden wij aan om een kijkje te nemen op de BTB-website: www.btb-abvv.be.

De cijfers spreken voor zich:

Zetels OR						
%	BTB	evolutive	ACV	evolutive	ACLVB	evolutive
Jongeren	50,00	25,00	42,11	-21,78	7,89	-3,22
Arbeiders	41,94	4,82	48,85	-6,45	9,21	1,63
Totaal in %	42,66	+ 6,55	48,25	-7,77	9,09	+1,22

Zetels CPBW						
%	BTB	evolutive	ACV	evolutive	ACLVB	evolutive
Jongeren	48,65	19,70	37,84	-22,69	13,51	2,99
Arbeiders	41,64	4,04	50,91	-3,85	7,45	-0,20
Totaal in %	42,01	+4,90	50,22	-4,77	7,77	-0,04

Bron: officiële cijfers van de FOD werk, met 90 % van de zetels geteld.

SOCIALE VERKIEZINGEN

BTB VIERT HAAR OVERWINNING

Vrijdagavond 23 mei 2008. Het BTB-hoofdkwartier op de Paardenmarkt in Antwerpen. Muziek, hapjes, drankjes, veel volk, ambiance en lachende gezichten. Dat zijn de kernwoorden waarmee we ons BTB-Overwiningsfeest kunnen omschrijven.



Speeches? Ja, kort maar krachtig. BTB-Voorzitter Ivan Victor zegt in enkele woorden hoe tevreden hij is met het behaalde resultaat. ABVV-Voorzitter Rudy De Leeuw is de verrassingsact van de avond en geeft in snel tempo een overzicht van het ABVV-resultaat in alle sectoren. Maar niet zonder even in de verf te zetten dat de BTB, één van de kleinste beroepscentrales van het ABVV, zowat de beste score laat noteren.

Tot slot een glunderende Frank Moreels, Federaal Secretaris Wegvervoer en Logistiek, op het podium. Een tevreden man die begint met zich te excuseren omdat hij de voorbije periode iedereen zenuwachtig heeft gemaakt en heeft opgejut. Hier en daar wordt instemmend geknikt. Als hij daarna enkele verpletterende overwinningen citeert barst applaus en gejoel los. En ja, wij weten het allemaal, de campagne voor de Sociale Verkiezingen 2012 begint nu. Wij moeten bewijzen dat wij de stemmen van al die mensen waard zijn. Maar eventjes niet deze vrijdagavond. Nu is het feest, en terwijl "We are the champions" door de luidsprekers schalt, zetten we de muziek nog een ietsje harder ...



ONZE "LOGISTIEKE" PLOEG BIJ FARNELL IN ONE WINT MET FORFAITCIJFERS!

Farnell In One is een multinational logistiek bedrijf uit Groot Brittanië dat elektrisch en elektronisch materiaal verdeelt. Sinds februari werken er 200 werknemers. Een typische groeier in de logistieke sector. Maar niet enkel

het bedrijf groeit. Samen met Farnell groeit ook de BTB-delegatie!



Forfaitcijfers!

Onze delegatie Aurelio Valle Collado stond aan de wieg van de syndicale werking bij Farnell. Omdat de hiërarchische oversten hun macht misbruiken, omdat het werkritme steeds maar wordt opgedreven, omdat er willekeurig ontslagen werd, ... neemt hij naar eigen zeggen de uitspraak van Albert Camus ter harte: "wie weet en niets doet is een lafaard". Hij stampet de BTB-ploeg uit de grond met het oog op de sociale verkiezingen van 2004 en wint ze met brio.

Vandaag plukt zijn ploeg de vruchten van 5 jaar hard werk: 5 - 0. De andere vakbonden komen er niet aan te pas. ABVV - BTB heeft het vertrouwen van de werknemers bij Farnell.

Aurelio ziet het als volgt: "Prioriteiten de laatste jaren waren: de tewerkstelling betonnen; de monotonie in het werk doorbreken door het personeel te vormen, zodat het inzetbaar is op verschillende werkposten; het aanpakken van het absentisme via een aanwezigheidspremie; ... Ook de overmatige hoeveelheid uren werd aangepakt evenals de preciaire statuten. En de nationale functieclassificatie werd met succes ingevoerd en aangevuld met koopkrachtmategelen".

Maar de syndicale ploeg van Farnell durft ook over de bedrijfsmuren te kijken. Ze gaven present in de acties tegen de Bolkestein-richtlijn, het generatiepact, ...

Jongeren kiezen voor de BTB!

Opmerkelijk is de jonge leeftijd van veel BTB afgevaardigden bij Farnell. Aurelio is erin geslaagd om ook de jonge werknemers in de onderneming te betrekken bij de syndicale werking. Waarmee deze delegatie in de praktijk bewijst dat ook jonge mensen interesse hebben in vakbondswerk als ze daar voldoende kansen toe krijgen. Het is trouwens een algemene vaststelling in onze sectoren: BTB haalt de overgrote meerderheid van de jongerenmandaten binnen in de sector. Een wissel op de toekomst!

BTB VEROVERT DE LUCHTHAVEN!

De sociale verkiezingen bij de arbeiders op de luchthaven van Zaventem zijn een heuse overwinning geworden voor de BTB. In elk van de drie grote bedrijven, Aviapartner, DHL, en Flightcare wint BTB - ABVV zonder discussie de verkiezingen. Een zege die in dit geval niet uit de lucht komt gevallen. De winst is het resultaat van 4 jaar hard werken, en verantwoordelijkheid nemen als het moet.

De cijfers spreken klare taal

Van de 34 zetels die er in de sector te verdelen vielen gaan er 19 naar de BTB, 9 naar het ACV en 6 naar ACLVB. BTB haalt dus een absolute meerderheid op de luchthaven, met ongeveer 56% van de zetels. Een klinkende overwinning!

Tevredenheid troef, maar bewust van onze verantwoordelijkheid

Frank Moreels, Federaal Secretaris BTB, is uiteraard zeer tevreden met deze overwinning: "We plukken vandaag de vruchten van 4 jaar ploegspel. Niet de mensen met sterren en strepen op de mouw zorgden voor de overwinning in de afhandelingsbedrijven, maar een hecht BTB-team maakte het verschil. Onze militanten beseften dat onze verkiezingsslogan "samen sterk" letterlijk te nemen is. Ze verdienen allemaal een dikke proficiat voor onze klinkende overwinning. De BTB staat nu voor de uitdaging om de verantwoordelijkheid die ze van de kiezer kreeg ook op te nemen. Als je als vakbond de leiding neemt in de uitslagen, wil dat ook zeggen dat je het vertrouwen hebt van de kiezers. Aan ons om in de praktijk te bewijzen dat de kiezer gelijk had. Maar dat zal geen probleem zijn. We hebben een sterk team op de luchthaven en met de steun van de centrale zullen we het mandaat dat de kiezers ons gegeven hebben ook waarmaken."



Peter Vits, delegatie bij Aviapartner, weet dat de kracht van het ABVV erin bestaat om iedereen zijn plaats te geven in de vakbond: jong en oud(er), Belg of migrant, man of vrouw, ...



Fayçal Boulabhaim staat altijd klaar om mensen te helpen in syndicale materies, maar ook als het persoonlijk wat moeilijk gaat met een personeelslid. Respect hebben voor mensen, dat maakt het verschil, weet Fayçal, en dat zie je aan het ABVV-resultaat bij Flightcare.

En er is werk aan de winkel op de luchthaven. Onze arbeiders worden immers geconfronteerd met een zeer hoge werkdruk, stress, flexibiliteit, ... Ze hebben ook een fysiek slopende job en sleuren met zware lasten.

Dreigende wolken boven de luchthaven

Bovendien hangen er dreigende onweerswolken boven de afhandeling luchthavens. Momenteel zijn er 2 "afhandelaars" actief op de nationale luchthaven. Gelukkig slechts 2! BTB zal er alles aan doen om dat zo te houden. Buitenlandse voorbeelden leren ons dat een verdere liberalisering, met méér afhandelaars, enkel maar leidt tot slechtere werkomstandigheden voor het personeel en een slechtere service aan de consumenten. En wat er ook gebeurt: ook indien de Belgische regering het huidige status quo doorbreekt, BTB zal nooit aanvaarden dat de arbeiders in de afhandeling luchthavens de rekening moeten betalen!

PUIK ONDERHANDELINGSWERK BIJ LYRECO

De directie van bovengenoemd bedrijf, dat gevestigd is in de industriezone van Milmort, koesterde plannen om nachtwerk in te voeren. In de sector van de logistiek bedraagt de nachtpremie 12,5 %. Toen wij als BTB de uurroosters te zien kregen zoals die door de directie werden vooropgesteld, constateerden wij dat deze onaantrekkelijk oogden voor het personeel.

De inhoud van het desbetreffende akkoord luidt als volgt:

- De uurlonen zullen worden verhoogd met 2,70 % van zodra het nachtwerk in voege treedt.
- De nachtpremie zal 26 % bedragen.
- Tijdens de vakantie in juli/augustus (t.t.z. 4 weken) en de periode van Kerstmis-Nieuwjaar (t.t.z. 2 weken), als er terug in een normale ploeg wordt gewerkt, zal het bedrijf een ploegenpremie betalen van 17 % op alle uren in deze periode, opdat het personeel geen te aanzienlijk inkomensverlies zou lijden.
- Het bedrag van de maaltijdcheques wordt verhoogd tot € 6,-.
- De verplaatsingskosten zullen worden vergoed tegen 100 % i.p.v. tegen 60 %.
- Iedere vakbondsorganisatie heeft recht op een bijkomende syndicale afgevaardigde.
- Voor de arbeiders die omwille van sociale omstandigheden grote problemen ondervinden om 's nachts te kunnen werken, hebben wij een oplossing gevonden.
- Een systeem van carpooling zal worden ingevoerd voor degenen die er behoefte aan hebben.

In de sector van de logistiek bedraagt de nachtpremie 12,5 %. Toen wij als BTB de uurroosters te zien kregen zoals die door de directie werden vooropgesteld, constateerden wij dat deze onaantrekkelijk oogden voor het personeel. Wij eisten daarom dat er van patronale zijde een inspanning werd gedaan om met een beter voorstel op de proppen te komen. Gedurende meer dan 3 maanden hebben wij regelmatig met de directie onderhandeld. Nadat we meermaals het personeel hadden bijeengeroepen, konden we eindelijk tot een akkoord komen. Tijdens de laatste bijeenkomst gaven meer dan 90 % van de arbeiders hun fiat.

"De onderhandelingen hebben lang geduurd, maar ik vind dat ze de moeite waard zijn gebleken, want we hebben inderdaad een doorbraak gerealiseerd. Vanaf nu is iedere werkgever die nachtwerk wil invoeren, zeker op basis van zeer moeilijke en destabiliserende uurroosters voor onze leden, zich best bewust van het feit dat hij de BTB op zijn weg zal vinden.", aldus onze afdelingssecretaris F. KAULEN, die samen met haar militanten heel enthousiast is over het behaalde resultaat.



BTB VOERT SAMEN MET ACOD CAMPAGNE IN VLAAMS-BRABANT

Ondanks de ongunstige weersvoorspellingen konden we spreken van een geslaagde actie. Met verschillende enthousiaste militanten van zowel BTB als ACOD maakten wij op 18 april de buschauffeurs van De Lijn en de pachters duidelijk dat de samenwerking tussen beide beroepscentrales van het ABVV voor hen enkel voordelig kan zijn. Met een gezonde appel en onze lavendelgeurtjes brachten wij het zuiden dichterbij en lieten we de zon schijnen op het Stationsplein in Leuven.



BIJEENKOMST VAN BTB-MILITANTEN IN LUIK

De militanten van BTB-Luik hebben op 16 april 2008 voor de tweede keer verzamelen geblazen. De meeting verliep in een zeer aangename sfeer. Eerst werden de genodigden vergast op een toneelstuk dat niet alleen handelde over de sociale verkiezingen, maar vooral over solidariteit.

Deze voorstelling kreeg de volle aandacht en het applaus van de afgevaardigden. Na afloop van het stuk konden zij trouwens hun indrukken uitwisselen en discussiëren met de scenarist en de acteurs. Later die dag kregen een twintigtal afgevaardigden en militanten de gelegenheid om een gezellige babbel te voeren met Anne DEMELENNE, Algemeen Secretaris van het ABVV, Ivan Victor, onze BTB-Voorzitter en Frank MOREELS, onze Federaal Secretaris Wegvervoer en Logistiek. Anne DEMELENNE gaf ons een zeer compleet relaas over de huidige situatie en de problemen die ons nog te wachten staan in een erg nabije toekomst. Na afloop van de zeer constructieve bijeenkomst, kregen de aanwezigen nog de kans om ervaringen uit te wisselen tijdens een bescheiden receptie.



SAMAT BELGIE (COULIER HAMME): SCHIP ZONDER KAPITEIN!?



We schrijven oktober 2007. De Ondernemingsraad bij Samat te Hamme wordt ervan ingelicht dat vanaf 1 april 2008 de afdeling T&S (Traction et Services) zal sluiten. Voor deze afdeling werkten nog 8 chauffeurs die CO² en droogijs vervoerden voor de firma ACP (l'Acide Carbonique Pur) uit Heusden-Zolder.

Dit was onaanvaardbaar voor de BTB!

Bart Kesteloot, BTB-secretaris voor het bedrijf maakt zijn analyse: "De solidariteit onder de collega's was zeer groot! Onderhandelingen leverden echter niks op, want de directie van Samat Hamme was geen volwaardige gesprekspartner, vermits zij geen bevoegdheden had. Meetings tussen de hoofddirecties van beide aandeelhouders (Samat Frankrijk - ACP Spanje) gingen steeds zonder resultaat uiteen door meningsverschillen en puur financiële discussies. De werknemers bleven letterlijk en figuurlijk in de kou staan!"

Opnieuw deurwaarders en rechtbanken

Na 7 dagen staking werd zowel bij ACP als bij Samat België de blokkade verplicht opgeheven door een vonnis in kortgeding, overgemaakt via deurwaarder met dwangsommen van 1000 euro per uur per persoon bij niet-naleving. Met groot machtsvertoon van de politie werd alles vrijgemaakt en de vrachtwagens werden door de directie naar buiten gereden. Dit was en is onbegrijpelijk voor de BTB en nogmaals een regelrechte aanval van werkgeverskant op het stakingsrecht. Werknemers worden hier als vuil behandeld. De werkgever (Samat België) pleegt woordbreuk, want het door hem getekende basisakkoord dat op 1 april moest ingaan wordt niet uitgevoerd. Meer nog, de T&S-chauffeurs kregen zelfs hun loon van maart en de resterende verbrokingsvergoeding niet uitbetaald. BTB eist dat de verschuldigde lonen en vergoedingen uitbetaald worden en dat het getekende basisakkoord gerespecteerd en uitgevoerd wordt. Wij spanden onmiddellijk een rechtzaak via kortgeding in. Uitspraak volgde op 15 mei!

T&S ontstond in 1996 als joint-venture tussen ACP (51% aandelen), die hierbij haar transportafdeling afstootte, en Coulier (49% aandelen). T&S behoort tot de Technische Bedrijfsseenheid Samat België, waar ook Coulier, Clean Belgium en Resotech deel van uitmaken.

Het was de bedoeling om T&S uit te laten doven, dus geen aanwervingen of ontslagen, enkel natuurlijke afvloeiingen tot en met de laatste uitdiensttreding.

MAAR... plots beslist ACP, als enige klant maar wel hoofdaandeelhouder, om het bestaande contract met T&S niet meer te verlengen vanaf 1 april 2008.

Resultaat: problemen voor de 8 betrokken chauffeurs met allen 35 jaar dienst in dezelfde sector en bij hetzelfde bedrijf.

Wie beslist wat bij Samat?

Op alle Ondernemingsraden en uitzonderlijke vergaderingen met de vakbondssecretarissen werd met de toenmalige nieuwe directie onderhandeld over een menswaardige uitstapregeling, maar telkens zonder resultaat gezien de te kleine enveloppe en/of gebrek aan beslissingsrecht van de directie. Nochtans staat in de statuten dat het dagelijks beheer en management van T&S waargenomen dient te worden door Samat België.

Niks bleek minder waar, want op 21 januari werden de 8 chauffeurs zonder overleg of akkoord éézijdig door de OPNIEUW nieuwe directie aan de deur gezet en via deurwaardersexploot ontvingen zij hun ontslagbrief met een opzeggingstermijn van 16 weken.

Uit ongeloof en woede legden zowel de T&S'ers als alle andere collega's van de Samat-groep spontaan het werk neer.

Na 3 dagen staking werd uiteindelijk, onder impuls van de BTB en na verzoening via sociaal bemiddelaar De Gieter, een sociaal akkoord gesloten met een degelijke uitstapregeling aan correcte basisvoorwaarden (sluitingspremie, brugpensioenregeling, hospitalisatieverzekering, ...). De staking werd opgeheven en de advocaat van Samat moest enkel nog de uitvoerings-CAO's opmaken, zodat de mensen vanaf 1 april 2008 op een rustige manier van hun eindelooppbaan zouden kunnen genieten.

Vakbond buiten?!

Ondertussen deed de firma ook 3 maal een aanvraag om via erkenning economische redenen over te gaan tot het ontslag van een beschermde werknemer. Eén van de 8 betrokkenen was immers ACV-afgevaardigde. Zonder succes echter, want zolang de uitvoerings-CAO's van het sociaal akkoord niet getekend waren, gaf het Paritair Comité een ongunstig gevolg aan deze aanvraag. Het werd 26 maart 2008, dag waarop alles geconcretiseerd en getekend ging worden. Daar kregen de vakbonden van de directie te horen dat zij zowel van de hoofdaandeelhouder ACP als van de hoofddirectie Samat uit Frankrijk niets meer mochten tekenen in dit dossier!!!

Ongeloof, onbegrip en paniek leidden uiteraard tot een 2^{de} staking bij Samat Hamme. Deze keer werden ook de toegangspoorten van hoofdaandeelhouder ACP in Heusden-Zolder geblokkeerd.

Waar is de eer van Samat?

Samat (Coulier) België, eens zo'n grote naam met een uitstekende reputatie... nu een (hopelijk niet zinkend) schip zonder kapitein! Voor de BTB moet er een einde komen aan de vele directiewissels (4 in 4 jaar) en aan het grote personeelsverloop en moet het sociaal overleg in deze firma weer alle kansen krijgen met een volwaardige gesprekspartner!

Wij rekenen op een gunstige en rechtvaardige uitspraak door de Rechtbank!

Heet van de naald!

Net voor het ter perse gaan werden we geïnformeerd over de uitspraak in kortgeding.

Wij winnen volgende belangrijkste punten:

- De aanvraag van het bedrijf in herstructurering moet gebeuren.
- Alle werknemers kunnen met brugpensioen gaan.
- De lonen moeten uitbetaald worden.
- De resterende opzegvergoeding moet uitbetaald worden.
- De bijpassing brugpensioen blijft behouden bij werkhervatting.

Hebben wij niet gewonnen wegens het niet-dringend karakter:

- De uitbetaling van de afscheidspremie.
- Een extra vergoeding te betalen door de werkgever.
- De hospitalisatieverzekering tot pensioen.

De uitvoering van de punten die ons werden toegekend moet gebeuren ten laatste de 5de dag na uitspraak, zoniet zal een dwangsom van € 75,- per dag per eiser moeten worden betaald door de werkgever. Gezien de houding van de werkgevers in het verleden, vermoeden wij dat de tegenpartij nog in beroep zal gaan...

WEETJES

De tachograaf en het geregeld en bijzonder geregeld vervoer

In uitvoering van de nieuwe Verordening van de rij- en rusttijden 561/2006 moeten voertuigen die gebruikt worden voor geregeld en bijzonder geregeld vervoer afhankelijk van de lengte van het traject dat zij rijden al dan niet worden uitgerust met een tachograaf.

Voertuigen die trajecten rijden waarvan de lengte meer dan 50 km bedraagt, moeten sinds 01.01.2008 uitgerust zijn met een tachograaf:

- een analoge tachograaf indien het voertuig in dienst werd gesteld vóór 05.08.2005;
- een digitale tachograaf indien het voertuig in dienst werd gesteld na 05.08.2005.

Voertuigen die trajecten van minder dan 50 km rijden vallen niet onder deze Verordening en moeten dus niet uitgerust worden met een tachograaf.

Sociaal Fonds voor Transport en Logistiek

Eind maart 2008 kreeg het Sociaal Fonds voor bestaanszekerheid Goederenvervoer over de weg voor rekening van derden een nieuwe naam. Logistieke dienstverleners en transporteurs kunnen niet zonder elkaar, zonder beiden valt de goederenstroom stil. Goederenvervoer en goederenbehandeling: verschillende maar gelijkwaardige activiteiten.



Het rijbewijs en de bril ...

Als je een rijbewijs hebt dat gekoppeld is aan een medische schifting, kan het zijn dat er op je rijbewijs administratieve of medische vermeldingen staan. Het Koninklijk Besluit van 23.03.1998 betreffende het rijbewijs voorziet immers een aantal codes die maatregelen ter correctie en/of bescherming van het gezichtsvermogen voorschrijven.

Het is echter aangewezen om hier even op te letten:

- De code 01.01 betekent dat de chauffeur enkel met een bril zijn of haar voertuig mag besturen.
- De code 01.02 verwijst enkel naar contactlenzen.

Concreet betekent dit dus dat je als chauffeur een definitieve keuze moet maken. Heb je code 01.01 en draag je op het moment van de controle contactlenzen, dan ben je in overtreding.

Wij raden onze chauffeurs dan ook aan om op hun rijbewijs de code 01.06 te laten vermelden. Deze code voorziet zowel het gebruik van een bril als van contactlenzen. Geen discussie meer mogelijk dus!

Daarom heet deze organisatie voortaan "Sociaal Fonds Transport en Logistiek", afgekort SFTL.

Bij deze nieuwe naam hoort ook een nieuw logo dat symboliseert dat logistiek en wegtransport steeds meer aansluiting bij elkaar vinden.

Het adres en telefoonnummer van het Sociaal Fonds bleven ongewijzigd: de Smet De Naeyerlaan 115 te 1090 Brussel Tel.: 02/424 30 80

Noteer wel even het gewijzigde e-mailadres info@sftl.be en de nieuwe website www.sftl.be.

VEILIGE EN COMFORTABELE PARKINGS: DE TRUCKERS VERDIENEN BETER!

Sleep-in Truck in Saintes bij Tubize.

Op 10 minuten van Brussel, in het economisch activiteitenpark, op een paar honderd meter van de uitrit 23 van snelweg E 429, op de parkeerplaats van de firma Van Mieghem vinden we een totaal beveiligde parkeerplaats voor trucks. Er is plaats voor 25 vrachtwagens en op het moment van ons bezoek (rond 18 uur 's avonds) staan er slechts enkele trucks geparkeerd die niet van de firma zelf zijn. De parkeerplaats is volledig omheind tot op een hoogte van twee meter, onder permanente videocontrole en onder toezicht van een bewakingsfirma. De toiletten en sanitaire installaties die er zijn bezochten we niet. We konden wel vaststellen dat het aangekondigde multidienstencentrum nog ontbreekt. Geen snack, resto, winkel, ... Kortom, de kamion en de chauffeur staan 's nachts veilig geparkeerd, en "that's it". Reservatie gebeurt langs elektronische weg of per telefoon.

Nog veel werk aan de winkel om hier voor de chauffeur een echte veilige stop van te maken, die naast eet- en drinkgelegenheid ook ontspanning en sportaccommodatie voorziet en eventueel onderhoudsfaciliteiten voor de trucks zelf...



"Afrif 23 bis" op de E 313: veelbelovend

In het najaar opent er een bewaakte parking op enkele kilometers rijden van afrif 23bis op de E 313. BTB kreeg een voorstelling van het project, en had de gelegenheid om advies te geven. Samengevat kunnen we stellen dat het project méér dan veelbelovend is. De initiatiefnemers gaan uit van een totaalbenadering van het truckgebeuren en stellen niet enkel een veilige en bewaakte parking ter beschikking, maar leveren ook diensten aan de gebruikers: ontspanningsruimte, gezonde voeding in het restaurant, netaansluiting voor koelwagens (geluid!), bar, shop, kleine herstellingen via leveranciers in de nabije omgeving, ... Eén reserve: momenteel bestaat dit project enkel nog op papier. De realisatie moet nog gebeuren. De initiatiefnemers willen operationeel zijn dit najaar. In een volgend nummer van Wegwijs meer concreet nieuws.

Overleg met het Kabinet Crevits

Naar aanleiding van een brief van BTB werden de sociale partners uit de sector uitgenodigd voor overleg op het kabinet van Minister Hilde Crevits, verantwoordelijk voor openbare werken op Vlaams niveau, en dus verantwoordelijk voor de parkinginfrastructuur. Dat overleg gaf alvast enig perspectief en de toezegging op verder overleg stemt ons hoopvol.

Het is niet de eerste keer dat we in deze "Wegwijs" moeten stilstaan bij de schrijnende toestand van de parkings langs de autosnelwegen. Vorig jaar heeft BTB trouwens een zwartboek uitgegeven waarin de situatie aangeklaagd werd. In de kolom op de bladzijde hiernaast geven we nogmaals het overzicht van de belangrijkste pijnpunten.

Als BTB mogen we er trots op zijn dat we met ons zwartboek het probleem alvast op de politieke agenda geplaatst hebben, want er wordt naar ons geluisterd: Europa trekt geld uit om bewaakte parkings te subsidiëren; de Europese transportbond ETF heeft het actiepunt overgenomen; en steeds meer Belgische politici krijgen aandacht voor het probleem. Zelfs bepaalde privé-ondernemingen tonen interesse voor het uitbouwen van veilige en goed uitgeruste parkings. Jammer genoeg moeten we vaststellen dat de verhoogde aandacht voor het probleem slechts heel traag vruchten afwerpt. Op het terrein zien we niet snel genoeg verandering. Er moet meer mogelijk zijn, het moet beter en sneller!

Probleem in Vlaanderen is dat de concessies aan de privé-uitbaters van de parkings voor 30 jaar vergund zijn. Pas als een vergunning vervalt kan de overheid bijsturen. Momenteel vervallen bepaalde vergunningen en proberen we als BTB druk uit te oefenen om onze bezorgdheden op te nemen in de lastenboeken, wat gedeeltelijk ook lukt. Veel parkings liggen blijkbaar ook op de rand van beschermd natuurgebied. Uitbreiden is dus moeilijk. Als we méér parkeerplaatsen willen zullen deze waarschijnlijk enkele kilometers van de autoweg zelf moeten worden aangelegd, wat mits een goeie organisatie echter geen probleem kan zijn. Positief nieuws is dat we vernamen dat de overheid samen met de politiediensten een oplijsting maakt van de parkings, het eventueel tekort aan plaatsen, de risico-situaties, om gaandeweg via gepaste maatregelen ook een oplossing te bieden aan de problemen.

Ook via het kwaliteitslabel dat in Vlaanderen toegekend wordt probeert men de concessiehouders die actief zijn op de parkings bij te sturen. Vorig jaar verloren enkele uitbaters een "ster", en blijkbaar werkt dat wel... Meer info over dit kwaliteitslabel op: www.wegen.vlaanderen.be/wegen/parkings



We kunnen ook nog meedelen dat truckers die een probleemsituatie op de Vlaamse autowegen vaststellen dit kunnen melden via de Vlaamse Ombudslijn "1700". Je belt dit nummer en je klacht komt bij de bevoegde ambtenaar terecht.

Zowel in Vlaanderen als in Wallonië blijft er veel werk aan de winkel!

Als we al tevreden mogen zijn dat de Vlaamse ministers ons betrekken, en de Waalse excellenties die verantwoordelijk zijn dat niet doen, dan moeten we vaststellen dat er in Wallonië wel al één en ander gebeurde op het terrein.

De eerste bewaakte parking ging open in Tubize. En op tal van plaatsen in Wallonië worden er werken uitgevoerd op de parkings. Laat ons hopen dat dit zijn vruchten afwerpt. We gingen echter een kijkje nemen op de gloednieuwe "bewaakte" parking in Tubize en maakten een kleine evaluatie (zie kader op de bladzijde hiernaast). Zoals je zelf kan zien: er is nog veel werk aan de winkel.

Maar ook in Vlaanderen, meer bepaald op de E 313, is er een bewaakte parking in uitbouw. Ook daar ging er een BTB-delegatie op bezoek. Kort verslag op de pagina hiernaast.

Het Franse voorbeeld moeten we alvast niet volgen!

Op 14 mei ging in Valenciennes de eerste "Truck Etape" (uitgebaat door Vinci) open langs de A2. En met de opening van de "veilige parking" is ook de polemiek losgebroken.

De uitbater van deze parking probeert de trucker te lokken met een mooi aanbod: rustzaal voor truckers, snack open de klok rond, restaurant, douches volgens de normen, ... En veiligheid bovenop: omheining, videobewaking de klok rond, toegangscontrole, (privé-)bewakingsfirma met wachters op de parking, ...

Als je echter weet dat je € 22 betaalt om 12 uur veilig te parkeren, dan weet je genoeg. Een doorsnee trucker kan en zal dat niet ophoesten. En de werkgevers zullen daar ook niet voor staan trappelen. Ten ware er een superdure lading vervoerd wordt die de kost kan verantwoorden.

Als we het over veilige en bewaakte parkings hebben, dan spreken we zeker over iets anders...

Bovendien lijkt het project ook commercieel niet echt rendabel te zijn: de uitbater van het catering gedeelte van een zelfde soort parking van Vinci in Béziers heeft ondertussen al de boeken neergelegd.

Het BTB-zwartboek legde vorig jaar reeds de vinger op de wonde:

Tekort aan parkeerplaatsen

Overdag valt het allemaal nog wel mee, maar 's nachts is er onvoldoende parkeerplaats. Vanaf 17 uur lopen de parkings vol en wie te lang wacht om plaats te zoeken eindigt op de pechstrook om de verplichte rusttijd te nemen, ... Volgens onze schattingen is er dringend nood aan 30 % extra parkeerplaatsen.

Onvoldoende sanitaire installaties

Er zijn onvoldoende toiletten, wasplaatsjes, warm stromend water ontbreekt in veel gevallen. Er is ook een schromelijk tekort aan douches (één à twee douches per parking is vaak realiteit), en aparte douches voor vrouwelijke chauffeurs ontbreken vaak.

Te dure prijzen

De prijzen die aangerekend worden in de wegstations zijn vaak overdreven hoog. De gemiddelde prijs voor de dagschotel schommelde vorig jaar rond de € 12. Een cola aan € 2,5 is geen uitzondering. Duur betaald voor de professionele chauffeur die geen keuze heeft en moet leven van wat er aangeboden wordt.

Onveiligheid op de parkings

Als er al videobewaking is, dan is dit om de pompstations te bewaken. Er is onvoldoende aandacht voor de veiligheid van de chauffeur op de parking. Nochtans is de situatie zeer ernstig. Ladingdiefstal, agressie op chauffeurs, diefstal van persoonlijke bezittingen, ... het komt steeds vaker voor en vooral ook in ons land. De autosnelwegen E17 en E 313 behoren tot de meer onveilige trajecten van Europa.

Nood aan een Europese aanpak

Volgens de BTB-telling waren 85 % van de trucks die we op de rustplaatsen vonden van vreemde nationaliteit. Als we de situatie langs de Belgische snelwegen verbeteren komt dat dus hoofdzakelijk de buitenlandse chauffeurs ten goede en daar zijn we blij mee. Een trucker is een trucker, of hij nu uit Spanje of Polen komt of uit België: iedereen heeft recht op veiligheid en comfort tijdens de rust.

Onze politici moeten echter op Europees vlak ijveren voor een verbetering van de situatie, zodat de Belgische trucker ook in het buitenland een verbetering van de situatie merkt.

INTERNATIONAAL TOERISME: EINDELIJK EUROPEES OVERLEG OVER DE 12-DAGEN-REGELING!

Sinds maanden voert de IRU (de Europese federatie van de werkgevers uit de transportsector) campagne voor een versoepeling van de rij- en rusttijdenregeling. Zij willen meer bepaald dat de verplichte rusttijd na zes dagen rijden voor het internationale toerisme versoepeld wordt. Hun lobbymachine is sterk, want ze hadden de meeste fracties in het Europees Parlement voor hun zaak gewonnen.

Zelfs de socialistische fractie, waar ETF (onze Europese Vakbondskoepel) dichtst bij aansluit, was sterk verdeeld over de materie. Een groot deel van de Euro-parlementairen was er voorstander van om een afwijking op de rusttijd na zes dagen toe te staan voor het Europees toerisme. De patrouilles zaten dus op rozen: het parlement reed voor hen en zou op termijn onvoorwaardelijk de deur openzetten voor een afwijking.

BTB eiste écht sociaal overleg

Als BTB waren we niet doof voor de technische argumenten die de werkgevers naar voor schoven om hun eis te onderbouwen. We eisten echter overleg met de werkgevers, zowel op Belgisch als op Europees niveau. Een uitzondering was en is voor ons enkel aanvaardbaar als de chauffeurs iets in de plaats krijgen. BTB wilde in elk geval:

- dat de verloren rustdag op het einde van de 12-dagen-termijn kon opgenomen worden;
- dat deze compensatiedag betaald zou worden;
- dat er meer rusttijd voor de chauffeur zou komen bij nachtelijke ritten.

ETF verdeeld?

Bepaalde vakbonden die samen met ons lid zijn van de Europese Transport Federatie wensten niet met de werkgevers te onderhandelen. Ze wilden de handhaving van de huidige regeling. Een eerbaar standpunt, ware het niet dat het Europees Parlement in elk geval de versoepeling zou toestaan,

zonder de minste compenserende maatregel voor de werknemers. Wij kozen voor onderhandeling met IRU, hopen dat we iets uit de bus konden halen via sociaal overleg.

Het sociaal overleg heeft dit keer gewerkt!

Makkelijk was het niet, maar uiteindelijk konden we ons akkoord verklaren met een gemeenschappelijke verklaring tussen de Europese werkgevers (IRU) en de Europese Transportbond (ETF). Deze verklaring zal – zo hopen we – een einde maken aan de plannen van de politici die de 12 dagen zomaar opnieuw wilden invoeren.

Globaal genomen kregen we als BTB wat we wilden verkrijgen

- Uitzonderingen op de zes dagen worden strikt beperkt tot het internationaal toerisme en zijn niet combineerbaar met andere vormen van busvervoer (bv. schoolvervoer).
- Als er meer dan 6 dagen gereden wordt zit

men in een "uitzonderings-systeem", dat steeds voorafgegaan en gevolgd moet worden door 45 uur rust (dus in alle situaties tussen de 6 en 12 dagen).

- De niet-opgenomen rustdag na 6 dagen wordt gecompenseerd (de wijze waarop wordt per lidstaat bepaald).
- Bij nachtritten moet er sneller gerust worden dan vandaag (met name na 3 uur 30') of moeten er twee chauffeurs rijden.

BTB zal de invoering in België strikt controleren

De FBAA-vertegenwoordiger bij IRU (de Belgische werkgeversvertegenwoordiger zeg maar) gaf duidelijk te kennen dat de compensatie van de "verloren" rustdag op Belgisch niveau een betaalde dag kon worden. Enkel omdat andere Europese werkgevers dit om formele redenen niet wensten werd het niet als zodanig in de tekst gezet. Informeel was er echter een akkoord. BTB zal erover waken dat FBAA zich aan het gegeven woord houdt en de implementatie op Belgisch niveau correct uitvoert. De betaalde dag is voor ons verworven. Wie de gemeenschappelijke verklaring volledig wil ontvangen kan deze downloaden op de website van de BTB www.btb-abvv.be of kan deze aanvragen bij het federaal secretariaat bij Dinneke Fleerackers op het telefoonnummer: 03/224 34 37; e-mail: dinneke.fleerackers@btb-abvv.be.



Lonen geregeld vervoer - openbare autobusdiensten in opdracht van SRWT - P.C. 140.01

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het rijdend personeel van de openbare autobusdiensten SRWT met 2% verhoogd vanaf 01.06.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 110,51.

Dienstjaren	Uurloon in €	Zondag-werk in € toeslag 100%	Nacht-arbeid tussen 20.00 en 06.00 u toeslag € 1,29/u
0 - 6 maanden	11,9150	23,8300	13,2050
6 maanden	11,9890	23,9780	13,2790
1 jaar	12,0630	24,1260	13,3530
2 jaar	12,1370	24,2740	13,4270
3 jaar	12,2110	24,4220	13,5010
4 jaar	12,2850	24,5700	13,5750
6 jaar	12,6943	25,3886	13,9843
8 jaar	12,7961	25,5922	14,0861
10 jaar	13,2185	26,4370	14,5085
12 jaar	13,3234	26,6468	14,6134
14 jaar	13,4284	26,8568	14,7184
16 jaar	13,5332	27,0664	14,8232
18 jaar	13,6382	27,2764	14,9282
20 jaar	14,0880	28,1760	15,3780
22 jaar	14,1962	28,3924	15,4862
24 jaar	14,3040	28,6080	15,5940
26 jaar	14,4124	28,8248	15,7024
28 jaar	14,5204	29,0408	15,8104
29 jaar	14,6286	29,2572	15,9186

ARAB-vergoeding: € 273,18 netto per kwartaal (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties per kwartaal).

Maandelijks toelage nieuwe diensten: € 89,16 (minimum 10 dagen effectieve arbeidsprestaties).

Toeslag voor zaterdagwerk: 10% van het uurloon.

Toeslag voor onvoorziene prestaties: 25% van het uurloon.

Werkgever stelt werkkledij ter beschikking: vergoeding voor onderhoud: € 26,88/jaar.

Werkgever stelt geen werkkledij ter beschikking: € 8,05 maand.

Lonen bijzonder geregeld vervoer - speciale autobusdiensten - P.C. 140.02

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het rijdend personeel van de speciale autobusdiensten met 2% verhoogd vanaf 01.05.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 110,95. De ARAB-vergoeding blijft ongewijzigd sinds 01.07.2007

Dienstjaren	Uurloon in €	Zondagwerk in € (= Toeslag 100%)	Nachtarbeid per u in € tussen 22.00 en 06.00 u (= Toeslag € 0,50/u)	ARAB-vergoeding € netto per maand	ARAB-vergoeding € netto per dag
0 - 2	10,5929	21,1858	11,0929	75,89	4,17
3 - 5	10,6526	21,3052	11,1526	75,89	4,17
6 - 10	10,7105	21,4210	11,2105	75,89	4,17
11 - 15	10,8288	21,6576	11,3288	75,89	4,17
16 - 20	11,0023	22,0046	11,5023	75,89	4,17
> 21	11,0629	22,1258	11,5629	75,89	4,17

De ARAB-vergoeding netto per maand wordt toegekend vanaf 6 effectieve prestatiedagen per maand.

Tot en met 5 effectieve prestatiedagen wordt de ARAB-vergoeding per dag betaald.

Zowel voltijdse als deeltijdse arbeiders hebben recht op het volledige bedrag van de ARAB-vergoeding.

Onvoorziene prestaties worden vergoed met een toeslag van 25% van het uurloon.

Vanaf 01.01.2008: forfaitaire vergoeding van € 1,- per effectief gepresteerd dag op 3 voorwaarden:

* tewerkstelling volgens gesplitste diensten op die dag;

* het voertuig wordt niet mee naar huis genomen;

* de woonplaats bevindt zich op meer dan 5 km van de plaats van tewerkstelling.

Werkgever stelt werkkledij ter beschikking: vergoeding voor onderhoud: € 17,10/jaar.

Werkgever stelt geen werkkledij ter beschikking: € 7,44/maand.

Lonen locatievervoer (verhuur van voertuigen met chauffeur) - P.C. 140.06

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het locatievervoer voor het rijdend personeel met 2% verhoogd vanaf 01.06.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 111,42.

Anciënniteit	Uurloon in € 38 u/week
Basisloon	10,6121
Vanaf 3 jaar	10,7182
Vanaf 5 jaar	10,8243
Vanaf 8 jaar	10,9304
Vanaf 10 jaar	11,0366
Vanaf 15 jaar	11,1427
Vanaf 20 jaar	11,2488

De ARAB-vergoeding werd vanaf 01.06.2008 vastgesteld op € 1,0612 netto per uur.

Lonen garagepersoneel taxi's - P.C. 140.06

Wegens overschrijding van de spilindex werden zowel de minimumlonen als de reële lonen van het garagepersoneel van de sector taxi's met 2% verhoogd vanaf 01.05.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 110,31.

Categorie	Uurloon in € 38 u/week
Hulparbeider	9,1687
Geschoolde arbeider 3de categorie	9,7351
Geschoolde arbeider 2de categorie	10,7035
Geschoolde arbeider 1ste categorie	11,2730
Arbeider buiten categorie	12,0315

Lonen taxichauffeurs - P.C. 140.06

Betaling onder de vorm van % op de recette:
36% indien het maximumtarief van toepassing is.
35% indien het maximumtarief niet van toepassing is.

Gewaarborgd minimum maandinkomen vanaf 01.05.2008: € 1,387,92.

(€ 1.387,92 x 3): 494 = € 8,4287/u te vermenigvuldigen met het aantal arbeidsuren in de betrokken betaalperiode.

Overloon vanaf 01.05.2008: € 4,21/u (= toeslag van 50%).

Uurloon in geval van gebrek aan voertuig vanaf 01.05.2008: € 6,41/u.

ARAB-vergoeding vanaf 01.01.2008:

3,53% van de recette, buiten BTW, met een gemiddeld minimum van € 5,-/dag per betaalperiode.

Voor deeltijdse chauffeurs is het gemiddeld dagelijks minimum van € 5,- niet gewaarborgd.

Jaarlijkse anciënniteitsvergoeding vanaf 01.01.2008:

0,60% na 5 jaar ononderbroken dienst in de firma.

1,15% na 10 jaar ononderbroken dienst in de firma.

1,75% na 15 jaar ononderbroken dienst in de firma.

2,30% na 20 jaar ononderbroken dienst in de firma.

De anciënniteitsvergoeding wordt berekend op basis van de jaarlijkse recette, exclusief BTW, van het voorbije jaar.

De anciënniteitsvergoeding moest door de werkgever worden betaald vóór eind januari 2008.

Je hebt recht op de anciënniteitsvergoeding als je 200 arbeids- of gelijkgestelde dagen (ook tijdscrediet) hebt gepresteerd in het voorbije jaar en als je op 31.12.2007 nog in dienst was van de firma.

Uniformvergoeding:

Werd door het Sociaal Fonds Taxi's in de loop van de maand maart 2008 uitbetaald aan voltijdse werknemers die min. 200 voltijdse werkdagen hebben in de periode van 01.07.2006 tot 30.06.2007.

Lonen niet-rijdend personeel goederenvervoer en logistiek - P.C. 140.04/09

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen met 2% verhoogd vanaf 01.05.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 110,93.

Klasse	Functie	Uurloon in € 38 u/week	Uurloon in € 39 u/week met 6 betaalde compensatiedagen
Klasse 1	Magazijnmedewerker type 1	10,3235	10,0585
Klasse 2	Schoonmaker Magazijnmedewerker type 2 Magazijnmedewerker type 3 Magazijnmedewerker type 5 Klusjesman (M/V)	10,8030	10,5260
Klasse 3	Magazijnmedewerker type 4 Magazijnmedewerker type 6 Magazijnmedewerker type 7	11,0865	10,8020
Klasse 4	Magazijnmedewerker type 8 Superviserende magazijnfunctie type 1	11,3695	11,0780
Klasse 5	Superviserende magazijnfunctie type 2 Kwaliteitscontroleur	11,6535	11,3545
Klasse 6	Superviserende magazijnfunctie type 3	11,8935	11,5885
Klasse 8	Superviserende magazijnfunctie type 4	12,1345	11,8235

De ploegenpremie (u voor 07.00 u of na 19.00 u en bijkomende voorwaarden) bedraagt 7,50% van het barema-uurloon.

De nachtpremie (u tussen 20.00 u en 06.00 u en bijkomende voorwaarden) bedraagt 12,50% van het barema-uurloon.

De nachtpremie en de ploegenpremie kunnen niet worden gecumuleerd.

De aanvullende maaltijdvergoeding voor magazijn- en kaaipersoneel bedraagt € 1,2395.



Lonen rijdend personeel goederenvervoer en logistiek - P.C. 140.04/09

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen met 2% verhoogd vanaf 01.05.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 110,93.

Categorie	Uurloon in € Arbeidstijd 38 u/week	Vergoeding in € Beschikbaar- heidstijd (99% van het uurloon)	Vergoeding in € Beschikbaar- heidstijd zon- en feestdagen
Goederenvervoer			
Hulparbeider/begeleider	9,2735	9,1805	13,7705
Chauffeur in opleiding	9,2735	9,1805	13,7705
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen < 7 ton	9,6320	9,5355	14,3030
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen 7 - 15 ton	9,8480	9,7495	14,6240
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen + 15 ton	10,1930	10,0910	15,1365
Chauffeur geleed voertuig	10,1930	10,0910	15,1365
Chauffeur ADR of koelvoertuig	10,1930	10,0910	15,1365
Besteldiensten			
< 6 maanden anciënniteit in de firma	9,6320	9,5355	14,3030
> 6 maanden anciënniteit in de firma	9,8480	9,7495	14,6240
Koerierdiensten en taxibestelwagens			
Minimum uurlonen	10,1930	10,0910	15,1365

Categorie	Uurloon in € Arbeidstijd 39 u/week met 6 betaalde CD- dagen	Vergoeding in € Beschikbaar- heidstijd (99% van het uurloon)	Vergoeding in € Beschikbaar- heidstijd zon- en feestdagen
Goederenvervoer			
Hulparbeider/begeleider	9,0355	8,9450	13,4175
Chauffeur in opleiding	9,0355	8,9450	13,4175
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen < 7 ton	9,3850	9,2910	13,9365
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen 7 - 15 ton	9,5955	9,4995	14,2490
Chauffeur vrachtwagen nuttig laadvermogen + 15 ton	9,9315	9,8320	14,7480
Chauffeur geleed voertuig	9,9315	9,8320	14,7480
Chauffeur ADR of koelvoertuig	9,9315	9,8320	14,7480
Besteldiensten			
< 6 maanden anciënniteit in de firma	9,3850	9,2910	13,9365
> 6 maanden anciënniteit in de firma	9,5955	9,4995	14,2490
Koerierdiensten en taxibestelwagens			
Minimum uurlonen	9,9315	9,8320	14,7480

ARAB-Vergoeding: de jaarlijkse indexatie bracht de ARAB-vergoeding op € 1,0752 vanaf 01.04.2008.

Verblijfsvergoedingen: de jaarlijkse indexatie bracht de verblijfsvergoeding vanaf 01.04.2008 op:

Vergoeding A: > 24 u uithuizig + 8 u arbeidstijd en/of beschikbaarheidstijd: € 32,5442.

Vergoeding B: < 24 u uithuizig: € 13,1916.

Vergoeding C: vast verblijf buitenland: € 8,8481.

Lonen Handel in Brandstoffen
Nationaal - P.C. 127

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van de sector Handel in Brandstoffen Nationaal met 2% verhoogd vanaf 01.05.2008.

De nieuwe spilindex bedraagt 110,56.

anciënniteit	Uurloon in € 0 - 3 jaar anciënniteit	Uurloon in € > 3 jaar anciënniteit	Uurloon in € > 10 jaar anciënniteit	Uurloon in € > 15 jaar anciënniteit
Handlanger	9,6001	9,8553	9,9485	10,0995
Autovoerder	10,0448	10,2999	10,3930	10,5438
Tankwagen- bestuurder	10,5406	10,7957	10,8888	11,0396

De ARAB-vergoeding werd ingevolge het protocolakkoord op 01.07.2007 verhoogd tot € 1,02/u.

Forfaitaire verblijfsvergoeding per begonnen schijf van 24 u bij dagelijkse of wekelijkse rust buiten de woonplaats of buiten de in de arbeidsovereenkomst voorziene arbeidsplaats: € 31,5054 vanaf 01.04.2008.

Voor de eerste dagelijkse of wekelijkse rust buiten de woonplaats waarbij de arbeids- en beschikbaarheidstijd voorafgaand aan bedoelde rust minder dan 8 u bedraagt of wanneer de uithuizigheid minder dan 24 u bedraagt en het slechts één enkele dagelijkse rust betreft: € 12,6722 vanaf 01.04.2008.

Lonen Handel in Brandstoffen
Oost-Vlaanderen - P.C. 127.02

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van de sector Handel in Brandstoffen Oost-Vlaanderen met 2% verhoogd vanaf 01.05.2008.

De nieuwe spilindex bedraagt 110,56.

Categorie	Uurloon in €
Chauffeur	10,8352
Kuispersoneel	8,1272
Geschoold garagepersoneel	10,9832
Garagepersoneel meestergast	11,1027

Voor het verladen van kolen in zakken bij de klanten wordt een toeslag per zak uitbetaald:

zak van 10 kg: € 0,1239.

zak van 25 kg: € 0,1735.

zak van 50 kg: € 0,2478.

Vervoer van benzine en gasen in bulk of flessen:

premie van € 0,4957/u bovenop het minimum uurloon.

Kuisen van ketels en schoorstenen: premie van € 0,8676/u.

Flexibiliteitstoeslag per arbeidstaak: toeslag voor taken die

beginnen voor 07.00 u en/of eindigen na 19.00 u:

toeslag van € 2,4789 per taak die begint voor 07.00 u.

toeslag van € 7,4368 per taak die eindigt na 19.00 u.



Lonen personeel afhandeling luchthavens - P.C. 140.08

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het personeel afhandeling luchthavens met 2% verhoogd vanaf 01.05.2008. De nieuwe spilindex bedraagt 110,93.

Categorie	Taakomschrijving	Uurloon in € 38 u/w
A	Werklieden die werken van schoonmaak verrichten: • het schoonmaken van vliegtuigen, lokalen, voertuigen en materiaal; • het klaarzetten, onderhouden en aanvullen van het materiaal hiervoor nodig; • het controleren van de kwaliteit en de netheid van het werk; • de aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.	10,4815
BO	Werklieden die de activiteiten vermeld in B uitvoeren, gedurende de eerste zes maanden van hun tewerkstelling in deze functie	10,5015
B	• Werklieden die volgende beperkte taken verrichten binnen de koeriersactiviteiten: eenvoudig laad-, los- en sorteerwerk van koerier, evenals data-entry en controle van materiaal, bedienen van rollend materiaal hiervoor nodig en instaan voor transport van en naar het vliegtuig. • Correctheid gegevens van de zendingen controleren. • De aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien. • Werklieden die leiding geven aan werklieden onder A.	10,7475
CO	Werklieden die de activiteiten vermeld in C uitvoeren, gedurende de eerste zes maanden van hun tewerkstelling in deze functie.	11,4380
C	• Werklieden die vracht en zendingen (incl. koerier) behandelen. • Laden, lossen, accepteren, stockeren, controleren, punteren en uitgeven van vracht en zendingen. • Laden, lossen van vliegtuigen, bagagekarren, containers, trucks, paletten, zakken, bouwen van paletten en containers. • Bedienen van rollend en vast materiaal. • Verrichten van de administratie, controletaken van de vracht en zendingen op zelfstandige basis. • Het verdelen, wegen, tellen en controleren van bagage. • Werklieden die passagiers, personeel, vracht, catering en documenten vervoeren van en naar het vliegtuig. • Behandeling (laden, lossen, inventariseren, vervoeren) en controle doen op volledigheid van lading en bijbehorende documenten. • Het rollend en vast materiaal hiervoor nodig bedienen en lege karren en dollies aanbrengen. • Werklieden die 1ste-lijnsonderhoud uitvoeren van gebouwen en machinepark, inclusief de voorbereidende, controlerende en afsluitende (administratieve) activiteiten. • De aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.	11,7005
D	• Werklieden die als hulpploegbaas de ploegbaas assisteren en/of vervangen. • Die de taken van de ploeg en het materiaal organiseren en controleren en rapporteren aan de ploegbaas. • Werklieden die helpen bij de lopende werkzaamheden van de ploeg en die alle andere werkzaamheden uitvoeren die hieruit kunnen voortvloeien.	12,1885
E	• Werklieden die als ploegbaas leiding geven aan een groep medewerkers. • Die toezicht houden op de ploeg en die hun werkzaamheden controleren. • De deelnemen aan het werkoverleg en meehelpen met de werkzaamheden en aan alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien. • Werklieden die 2de- en 3de-lijnsonderhoud verrichten aan het machinepark. • Die het materiaal - preventief - controleren en rapporteren en alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.	12,5915

HEB JIJ RECHT OP EEN WERKHERVATTINGSTOESLAG?

WEGWIJS

Ben jij een oudere werkloze (+ 50 jaar) en ga je terug aan de slag? Neem dan contact op met de ABVV-werkloosheidsdienst van je woonplaats, want misschien heb jij wel recht op de "werkhervattingstoelage voor de oudere werkloze".



heidsuitkeringen of ziekte-uitkeringen als volledig werkloze, onderbrekingsuitkeringen (vb. loopbaanonderbreking, tijdskrediet, ...), ...
Indien je tewerkstelling wordt stopgezet moet je onmiddellijk de Werkloosheidsdienst van het ABVV hiervan verwittigen.

De belangrijkste voorwaarden om recht te hebben op de werkhervattingstoelage van € 179,27/maand (bedrag sinds 01.05.2008) zijn:

- Je moet uitkeringsgerechtigd volledig werkloos zijn en minstens 50 jaar oud zijn.
- Je moet 20 jaar beroepsverleden kunnen bewijzen.
- Je moet aanspraak kunnen maken op een "theoretisch recht" op de anciënniteitstoelage.

De toeslag wordt toegekend aan de loontrekkenden die voldoen aan de bovenstaande voorwaarden, ongeacht het werkrooster, het bedrag van het loon of het soort contract.

Opgelet!

Indien je het werk hervat bij een vroegere werkgever (of bij de groep waartoe je vroegere werkgever behoort) binnen de 6 maanden die volgen op je laatste tewerkstelling bij hem in dienst, heb je geen recht op de toeslag, en dit ongeacht het type van overeenkomst die je had met je vroegere werkgever (vervangingsovereenkomst, interim, contract bepaalde duur, ...).

Om de toeslag te kunnen krijgen moet je een gewone verblijfplaats hebben in België en er ook effectief verblijven.

Je mag de wettelijke pensioenleeftijd niet bereikt hebben en geen recht hebben op een volledig rustpensioen.

Je kan de werkhervattingstoelage niet combineren met werkloos-

Wat moet je doen?

Je neemt contact op met het plaatselijke ABVV-Werkloosheidskantoor. Zij vullen voor jou een aanvraagformulier C129bis in en sturen dit door naar de RVA. Deze aanvraag moet bij de RVA binnenkomen uiterlijk op de laatste dag van de tweede maand volgend op de maand waarvoor de toeslag wordt gevraagd.

Voorbeeld: je hervat het werk op 1 september, je aanvraag moet ten laatste op 30 november bij de RVA ingediend zijn.

De werkhervattingstoelage wordt tijdens je tewerkstelling toegekend voor 12 maanden, maar deze periode kan worden verlengd met opnieuw 12 maanden. Je moet wel tijdig je aanvraag verlengen.

Opgelet!

Je moet een nieuwe aanvraag indienen:

- Als je aan het werk blijft maar van werkgever verandert.
- Wanneer je tewerkstelling onderbroken is geweest, maar je opnieuw aan de slag gaat.
- Als je verhuist naar het ambtsgebied van een ander werkloosheidsbureau.

De informatie die wij je hiervoor gegeven hebben zijn de algemene regels. Neem dus gerust contact op met je plaatselijke ABVV-Werkloosheidskantoor voor meer gedetailleerde informatie.

OOSTENDE ONDERSTEBOVEN



Geniet van een onvergetelijke dag aan zee

Zondag 14 september is het zover. Schrijf je vlug in voor één van de vele activiteiten en beleef een onvergetelijke dag aan zee.

Kiezen zal niet gemakkelijk zijn uit ons ruime aanbod. Onze missie is om voor elke deelnemer een programma op maat aan te bieden. Zo is er een gezinsprogramma voor die ouders die liever iets samen met hun kinderen doen. Ook de jongeren komen aan hun trekken, maar evenzeer de senioren, de motorliefhebbers, de natuurgenieters of de personen met een groot maatschappelijk bewustzijn.

Vanaf 8u30 heten we je van harte welkom op het stationsplein te Oostende. We starten de dag met een ovenverse boterkoek met koffie, thee, chocomelk of fruitsap. Je ontvangt er tevens alle nodige informatie om er een geslaagde zondag van te maken.

Vanaf 9u30 starten de eerste activiteiten. Voor een zeer democratische prijs kan je die dag doorbrengen op de boot, op de fiets, al wandelend Oostende verkennen, wat kunst of cultuur opsnuiven, proeven van de echte 'Flanders Queen Mussel' of lekkere verse vissoep.

Last but not least kan je genieten van het exclusieve optreden 'A tribute to the age of Marvin Gaye'. Serge Feys nodigde enkele rasmuzikanten uit om deze muzikale erfenis voor jullie te brengen op Oostende Ondersteboven.

Zorg dat je erbij bent, tijdig inschrijven is de boodschap!
 Inschrijven kan via www.oostendeondersteboven.be.



OOSTENDE
 ONDERSTEBOVEN

Tickets & Info: www.oostendeondersteboven.be

ERVARING TELT!

ERVARINGSBEWIJZEN VOOR DE BEROEPEN VAN MAGAZIJNMEDEWERKER, HEFTRUCKCHAUFFEUR EN REACHTRUCKCHAUFFEUR

Veel mensen hebben het beroep dat zij uitoefenen al doende geleerd. Zij hebben heel wat vakmanschap en ervaring in huis, maar hebben hier geen diploma of officieel getuigschrift van.

Daarom lanceerde de Vlaamse overheid het Ervaringsbewijs: een officieel document van de Vlaamse overheid dat als bewijs van stielkennis geldt. Zo wordt de waarde van ervaring erkend en wordt krachtig in de verf gezet dat ook ervaring op de arbeidsmarkt (mee)telt.

Momenteel zijn er al zo'n 20 beroepen waarvoor een Ervaringsbewijs werd ontwikkeld. In deze lijst vinden we ook autobus- en autocarchauffeur, verhuizer-drager en verhuizer-inpakker terug. Vanaf 21 april 2008 kan nu ook het Ervaringsbewijs als magazijnmedewerker, heftruckchauffeur en reachtruckchauffeur worden behaald. Dit is te danken aan de sociale partners van de sector transport en logistiek: zij dienden met succes bij de Vlaamse overheid een dossier in om deze Ervaringsbewijzen te ontwikkelen. Ook BTB vaardigde haar deskundigen af om aan dit ontwikkelingsproces mee te werken.

"Ik kan alles, maar daar is dan weer geen diploma voor!"

Het broertje van Loesje

Wat levert zo'n ervaringsbewijs je op?

Het Ervaringsbewijs levert je een meerwaarde op, het versterkt je positie op de arbeidsmarkt. Het toont zwart op wit aan dat jij over de nodige competenties beschikt om je job vakkundig uit te oefenen. Met een Ervaringsbewijs sta je dus sterk in je werk.

Wat moet je doen om zo'n Ervaringsbewijs te behalen?

Je krijgt het Ervaringsbewijs niet zomaar. Dat zou de waarde van dit document al-

leen maar ondergraven. Om het te behalen, moet je in een gesprek en een praktische proef aantonen dat je de nodige stielkennis bezit. De sociale partners, waaronder BTB, waren nauw betrokken bij het bepalen van de inhoud en de beoordelingscriteria van de praktische proef.

De VDAB en het Sociaal Fonds Transport en Logistiek werden geselecteerd als gespecialiseerd testcentrum voor de beroepen magazijnmedewerker, heftruckchauffeur en reachtruckchauffeur. In de VDAB-Competentiecentra in Wevelgem, Vilvoorde en Tongeren vindt eerst een gesprek plaats met de consultants van het Sociaal Fonds, daarna nemen de instructeurs logistiek van de VDAB een praktische proef af.

Ben je geïnteresseerd?

Neem dan zo vlug mogelijk contact op met de Dienst Ervaringsbewijzen van het Sociaal Fonds Transport en Logistiek (tel.: 02/424 30 80 – mail: ervaringsbewijzen@sftl).



be) of met de Werkwinkel van de VDAB in jouw woonplaats. Maak een afspraak voor een onderhoud en de praktische proef en als jij daadwerkelijk over de nodige stielkennis beschikt, vind je enkele weken later het Ervaringsbewijs in je brievenbus.

Ook belangrijk: het Ervaringsbewijs is gratis en je krijgt zelfs je verplaatsingskosten terugbetaald.

MAATREGELLEN VOOR EEN ONDERTEKEND VAN BREMPT!

Uit de verkeersbarometer van 2007 blijkt dat het aantal verkeersongevallen met vrachtwagens licht is gedaald ten opzichte van het vorige jaar. Het aantal ongevallen waarbij dodelijke slachtoffers vielen is echter gestegen met 16% waarbij er proportioneel meer doden met vrachtwagens vielen in vergelijking met hun aandeel in het verkeer. Aangezien de verdere regionalisering van het verkeersbeleid – waar de BTB tegenstander van is – het voor de betrokken minister van mobiliteit wel toelaat om een eigen beleid inzake zwaar vervoer op de weg te ontwikkelen vond huidig Vlaams Minister van mobiliteit Kathleen Van Brempt (sp.a) het hoog tijd om al de betrokken partijen rond de tafel te brengen. Na intensief overleg met onder andere BTB-ABVV heeft de minister 12 maatregelen uitgewerkt die op korte, middellange en lange termijn moeten bijdragen tot het veiliger maken van het vrachtverkeer, tot een verbeterd imago van de transportsector en tot een sensibilisering binnen de transportbedrijven zelf. Een overzicht met wat toelichting.

Ondertussen vraagt BTB zich af wanneer de uitnodiging van de Waalse minister Antoine in de bus zal vallen.

Want in het Zuiden van het land vindt men het blijkbaar niet nodig om overleg te plegen met de vertegenwoordigers van de chauffeurs.

Maatregelen op zeer korte termijn

Controle op overlading: het Weighing In Motion (WIM)-systeem moet er voor zorgen dat vrachtwagens tijdens het rijden kunnen gecontroleerd worden op overgewicht en niet meer willekeurig en vaak onnodig van de baan dienen gehaald te worden. Er werd 2 miljoen euro uitgetrokken om 8 van dergelijke WIM-installaties op verschillende snelwegen te plaatsen. Een ronduit positieve maatregel vindt BTB.

Controle op tussenaafstand: onbemande camera's moeten dit controleren. Hiervoor werd eveneens 2 miljoen euro uitgetrokken om 20 onbemande camera's te installeren. Positief, maar moet met de nodige flexibi-

liteit worden toegepast. Wat bv. net voor of na een (inhaal)manoeuver?

Controle op snelheid en inhaalverbod: moet eveneens gebeuren via onbemande camera's waarvoor al 5,3 miljoen euro werd uitgetrokken om 40 dergelijke installaties te plaatsen. Geen probleem, verkeersregels zijn er om nageleefd te worden door iedereen. Hoewel we eerder reeds onze twijfel bij bepaalde inhaalverboden hebben geuit.

Maatregelen voor het najaar

Ongevalanalyse ter plaatse: een team van 2 medewerkers van het Belgisch Instituut Voor Verkeersveiligheid gaat de ongevallen ter plaatse onderzoeken en achteraf analyseren om er uit te kunnen leren. Zo kunnen er maatregelen uitgewerkt worden om dergelijke ongevallen in de toekomst te vermijden. Hiervoor wordt 120.000 euro per jaar uitgetrokken. Als de maatregel inderdaad dient om bv. onveilige verkeerssituaties te analyseren, en bij te sturen, dan is dit zeker OK.

Imagocampagne: Er wordt een eenmalig budget van 100.000 euro voorzien om het imago van de transportsector naar het grote publiek toe te verbeteren. Daar is inderdaad nood aan. Als we zien dat La dernière Heure en Gazet Van Antwerpen recent de chauffeursgroep aanviel met de publicatie van foto's van enkel cowboy-chauffeurs, die inderdaad onaanvaardbaar rijgedrag vertonen, maar die zeker niet de regel zijn in de sector, dan heeft het beroep dringend nood aan een verbetering van het imago.

Maatregelen voor de middellange termijn

Kwalitatief vrachtwagenennetwerk: het is belangrijk dat de vrachtwagens op de juiste wegen rijden en daarom wil men tegen 2010 komen tot een databank met de verschillende routes voor doorgaand verkeer, die in de gps-systemen kunnen geïntegreerd worden. Hiervoor wordt een eenmalig budget van 1 miljoen euro vrijgemaakt.

Maatregelen op lange termijn

Bewustmaking van jonge weggebruikers: in de scholen worden jonge weggebruikers bewust gemaakt van het bestaan van de dode hoek.

Voorzien van spiegelaafstelplaatsen: op plaatsen waar vrachtwagens sowieso moeten wachten wordt er infrastructuur voorzien voor het correct afstellen van de spiegels. Beide maatregelen kaderen in het terugdringen van het aantal dodehoekongevallen en worden gespreid over verschillende jaren waarvoor een budget van 150.000 euro per jaar wordt uitgetrokken.

Ingrepen aan de infrastructuur: dit gebeurt in overleg met de minister van openbare werken.

VEILIG VRACHTVERKEER: WEGWIJS



Wegwijs belde minister Kathleen Van Brempt even op voor een korte toelichting bij enkele maatregelen, maar begon met de vraag wat de rol van ABVV-BTB geweest is om tot deze 12 maatregelen te komen?

Kathleen Van Brempt | De rol van BTB was adviserend. Enerzijds was de vakbond betrokken bij de gesprekken en voelde ze zich sterk aangesproken om mee naar oplossingen te zoeken. Want het is slecht

voor iedereen – werkgevers, vakbonden en werknemers en meer in het bijzonder voor de vrachtwagenchauffeurs – als het niet goed gaat met de verkeersveiligheid van vrachtwagens. Omdat ze vaak betrokken zijn bij verkeersongevallen en omdat hun aandeel hierin sterk stijgt, vooral omwille van het steeds drukker wordende verkeer en omdat er steeds meer en meer vrachtwagens in het verkeer aanwezig zijn. Dan is het logisch dat ook de vakbond mee aan de kar trekt om te komen tot een veiliger verkeer en meer in het bijzonder een veiliger vrachtverkeer. Want vrachtwagenchauffeurs die betrokken zijn bij een verkeersongeval zijn zelf ook slachtoffer, niet alleen op het fysieke maar vaak ook op het psychische vlak. Het is dikwijls een traumatische ervaring.

Defensief en ecologisch rijden: zorgt voor veiliger en gezonder verkeer en bespaart aan de werkgever een pak brandstofkosten. Daarom wil men een aanbod uitwerken waarin een opleiding van 35u in een periode van 5 jaar is voorzien.

Gezondheid van de vrachtwagenchauffeur: naar aanleiding van het Nederlandse project "Fit op de rit" waarbij vrachtwagenchauffeurs werden begeleid om gezondere gewoontes aan te leren, wil men ook in ons land zo een project uitwerken. De aandachtspunten liggen hierbij op gezonde voeding, alcoholpreventie en lichaamsbeweging, want een gebrek hieraan leidt o.a. tot slaapproblemen.

De 12 maatregelen in een notendop:

- Controle op overlading
- Controle op tussenaafstand
- Controle op snelheid en inhaalverbod
- Ongevalanalyse ter plaatse
- Bewustmaking van jonge weggebruikers
- Spiegelaafstelplaatsen
- Ingrepen aan de infrastructuur
- Charter met de sector
- Defensief en ecologisch rijden
- Gezondheid van de vrachtwagenchauffeur
- Kwalitatief vrachtwagenennetwerk
- Imagocampagne

We gaan heel veel inzetten op het aspect controle. Essentieel hierin is de controle van rij- en rusttijden, tussenaafstand, snelheid. Want de cowboys in de sector moeten er echt wel uit als we tot een veiliger verkeer en bijgevolg beter imago willen komen.

WW | BTB publiceerde vorig jaar reeds een zwartboek over de parkings (zie elders in dit nummer). In hoeverre is er daarom overleg tussen uw kabinet en dat van openbare werken van uw collega Crevits dat verantwoordelijk is voor de parkings op zich?

Kathleen Van Brempt | Uiteraard volgen wij dit op, want het is een essentieel onderdeel inzake veiliger verkeer dat er voldoende parkings zijn opdat chauffeurs de kans hebben om op een degelijke en fatsoenlijke manier hun rust te kunnen opnemen. Maar niet alleen de kwantiteit van de parkings moet omhoog, ook op de kwaliteit ervan moeten er maatregelen genomen worden door strengere voorwaarden op te leggen. Ik denk hierbij niet alleen aan hygiëne, waarbij er voldoende sanitair moet voorzien worden, maar ook aan de maaltijden en voeding in de wegrestaurants en de shops. Dikwijls ontbreekt niet alleen de tijd om gezond te eten, het is ook vaak gewoon niet beschikbaar. En slechte eetgewoontes, met hieraan vaak gekoppeld de problematiek van het overgewicht, zijn vaak de oorzaak van slaapproblemen en hebben bijgevolg indirect te maken met verkeersveiligheid. Daarom moeten er goede en duidelijke afspraken gemaakt worden met de sector van de wegrestaurants en de uitbaters van de

parkings. We weten nu vaak niet wat er in de maaltijden van deze restaurants verwerkt zit, hoe (on)gezond de maaltijden zijn. We moeten er dan ook naar streven om gezonde maar vooral ook goedkope maaltijden aan te bieden in deze wegrestaurants en shops. Nu is een snelle, goedkope hap vaak ook een ongezonde hap. Ik wil er voor zorgen dat een snelle, goedkope hap een gezonde hap wordt.

WW In uw nota pleit u voor een aangepast wegnnet voor doorgaand vrachtverkeer, aanpassingen aan de infrastructuur, het wegwerken van zwarte vlekken Maar is het niet zo dat het niet uw kabinet maar dat van openbare werken en ruimtelijke ordening is dat hier de beslissingen moet nemen en geld moet vrijmaken?

Kathleen Van Brempt "Inderdaad is het zo dat ruimtelijke ordening (dat bij Dirk Van Mechelen zit, nvdr) bepaalt waar er nieuwe

bedrijfsterreinen mogen komen en dat er hierbij vaak geen rekening wordt gehouden met de verkeerssituatie of mogelijke verkeersproblemen die een nieuwe inplanting met zich meebrengen. Het is inderdaad zo dat de minister van openbare werken de beslissingen neemt inzake mogelijke aanpassingen en verbeteringen aan het wegnnet. Daarom zou het bij een nieuwe legislatuur aangeraden zijn om, zoals ten tijde van Eddy Baldewijns, het departement mobiliteit samen te voegen met openbare werken en ruimtelijke ordening. Dat zou een minister de mogelijkheid geven om een coherent, volledig geïntegreerd en onderbouwd beleid uit te werken. Maar jammer genoeg is de politiek niet altijd de ideale wereld. Nu is het vaak zo dat ik mijn collega's in de regering moet overtuigen om bepaalde beslissingen zeker wel of net niet te nemen, omdat ze een impact hebben op verkeersveiligheid en mobiliteit. Als het niet zou kunnen zou toch tenminste openbare werken en mobiliteit samen in één portefeuille moeten zitten."

THE ROAD TO VICTORY

Onze BTB Roadshow heeft de afgelopen weken, zeg maar maanden, niet het gebruikelijke ritme gevolgd, we gingen tijdelijk in overdrive.

In de campagne voor de Sociale Verkiezingen ging onze BTB-bus meer dan ooit op pad. Wij trokken met ons BTB-team naar parkings van firma's, industrieterreinen, bedrijvencomplexen, ... om campagne te voeren en onze chauffeur was (weliswaar telkens goed uitgerust) op de meest waanzinnige uren op de baan. Om 4 uur 's morgens aan een busbedrijf of om 1 u 's nachts op de luchthaven. Onze onfortuinlijke chauffeur heeft zelfs een keertje in de bus moeten overnachten omdat een elektriciteitspanne n... huis rijden onmogelijk maakte. Dus Walter, we zeggen het nog een keer, bedankt kameraad! Naast de sfeerfoto's van onze campagne vind je hier ook de nieuwe planning van de Roadshow voor de komende maanden. Tot op de bus?!?

TRUCK- EN BUSCHAUFFEURS

U KRIJGT BEZOEK VAN **ABVV BTB**!

Als chauffeur klopt je **LANGE DAGEN**, op onmogelijke tijdstippen. Een bezoek aan de vakbond zit er niet altijd in. Daarom komt ABVV - BTB naar je toe. In ons mobiel kantoor kan je terecht met **Vragen over RIJ-EN RUSTTIJDEN, OVERUREN, LOON, ...** of gewoon voor een babbel bij een tas koffie.

WAAR JE ONS VINDT DE KOMENDE MAANDEN? TELKENS VAN 11 U. TOT 18 U.

MAANDAG 18/08/2008: Rekkem - LAR
MAANDAG 8/09/2008: Brucargo - Brussel
DINSDAG 9/09/2008: Brucargo - Brussel
WOENSDAG 10/09/2008: Kaai 702 - Antwerpen
DONDERDAG 11/09/2008: Kaai 1742 - Antwerpen
MAANDAG 15/09/2008: Rekkem - LAR
DONDERDAG 18/09/2008: Zoning de Grace Hollogne - Liège
DONDERDAG 25/09/2008: Poste Frontiere d'Eynatten - Liège
MAANDAG 6/10/2008: Brucargo - Brussel
DINSDAG 7/10/2008: Brucargo - Brussel
WOENSDAG 8/10/2008: Kaai 702 - Antwerpen
DONDERDAG 9/10/2008: Kaai 1742 - Antwerpen
DONDERDAG 16/10/2008: Zoning de Battice - Liège
WOENSDAG 22/10/2008: Rekkem - LAR
DONDERDAG 23/10/2008: Zoning de Athus - Liège
MAANDAG 10/11/2008: Rekkem - LAR
MAANDAG 17/11/2008: Rekkem - LAR
DINSDAG 18/11/2008: Zoning de Grace Hollogne - Liège
WOENSDAG 19/11/2008: Kaai 702 - Antwerpen
DONDERDAG 20/11/2008: Kaai 1742 - Antwerpen
MAANDAG 24/11/2008: Brucargo - Brussel
DINSDAG 25/11/2008: Brucargo - Brussel
MAANDAG 8/12/2008: Brucargo - Brussel
DINSDAG 9/12/2008: Brucargo - Brussel
WOENSDAG 10/12/2008: Kaai 702 - Antwerpen
DONDERDAG 11/12/2008: Kaai 1742 - Antwerpen
MAANDAG 15/12/2008: Rekkem - LAR
VRIJDAG 19/12/2008: Zoning de Welkenraedt - Liège

VOOR MEER DETAILS M.B.T. DE STOPPLAATS VAN DE ROADSHOW, CONTACTEER HET FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK.



MEER INFO OVER ONZE BTB ROADSHOW :
BEL BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK OP
HET NUMMER 03/224 34 34 OF
MAIL MET VERONIQUE.DE.ROECK@BTB-ABVV.BE



ECO-COMBI'S OF ZEGGEN WE MAAR GEWOON CASH COMBI'S?



Langere en Zwaardere Voertuigen, LZV's - ook eco-combi's, of mega-trucks, ... genoemd - zijn langer (25,25 m) en zwaarder (max. 60 T) dan de traditionele stellen en zijn in verschillende combinaties mogelijk (zie illustratie). De voorstanders van het inzetten van deze "megatrucks" spreken graag over "eco-combi's": ze gaan er daarbij van uit dat de vrachtwagen, die méér lading kan meenemen in 1 rit, minder CO² uitstoot dan de traditionele trucks, die meer ritten nodig hebben om dezelfde lading te vervoeren en dus bijgevolg meer uitstoot produceren.

Nochtans zou men evengoed van "cash-combi's" of "poentrucks" kunnen spreken. Want diezelfde voorstanders vergeten erbij te vertellen dat ze met deze LZV's ook minder kosten willen maken, dus meer omzet en meer winst willen realiseren. Op zich niets op tegen indien de sociale en milieu-aspecten mee in rekening worden gebracht.

De eco-combi's in Europa

In veel landen behoren LZV's al jaren tot het straatbeeld. Ook in Europa, meer bepaald in Zweden en Finland. Deze Scandinavische landen hebben echter niet alleen een ruimtelijke ordening die sterk verschilt van de onze (open ruimte zat!), maar hebben daarnaast ook rekening gehouden met de

maten en gewichten van dergelijke vracht-autocombinaties bij het ontwerp van hun weginfrastructuur. De situatie in die landen is dan ook moeilijk te vergelijken met de Belgische situatie. In ons land hebben we een uitermate dicht wegennetwerk, dat zeer intens gebruikt wordt. Toch groeit de aandacht voor LZV's zowel hier als in andere lidstaten van de Europese Unie.

Wat Europa betreft wordt één en ander geregeld in de Europese Richtlijn 96/53/C3E. Volgens deze richtlijn staat het elke lidstaat vrij om de LZV van vandaag op morgen toe te laten. Een aanpassing aan het verkeersreglement volstaat, er is niet eens een wijziging van de wetgeving nodig. Nederland is zo'n beetje de koploper wat het experimenteren met LZV's betreft. In 2000

werden de eerste experimenten opgestart. Nadat men een tijd later experimenteren verbood uit vrees voor schade aan de bruggen, werd dit recent herroepen door het ministerie, en zullen de LZV's er binnenkort waarschijnlijk opnieuw de weg op kunnen.

In Duitsland vinden er in sommige bondsstaten proeven plaats met LZV's, maar de federale staat is tegen en geeft geen toelating voor een federaal experiment. Groot-Brittannië en Frankrijk zijn ook tegen. Denemarken zal in november dan weer een experiment opstarten. In België ligt de situatie zoals steeds complex. De federale regering heeft het licht op groen gezet voor 2 proeven. Die kunnen echter niet beginnen omdat het eerste pakket van de staathervorming een regionalisering van het maximumgewicht, maar niet van de afmetingen voorziet. In Vlaanderen heeft Minister Van Brempt te kennen gegeven tegen de eco-combi's te zijn, en dit op basis van veiligheidsargumenten.

Patronale druk om zo snel mogelijk met experimenten te beginnen

Het VBO (Verbond van Belgische Ondernemingen) publiceerde samen met het Opzoekingscentrum voor de Wegenbouw (OCW) een studie die de potentiële markt van Langere en Zwaardere Voertuigen op het Belgische wegennet aftast. Niets dan argumenten pro in deze studie. Vooral om en bij de Antwerpse haven lijkt de druk wel bijzonder groot om deze combi's toe te staan.

En ook onze sectorale patroonsorganisaties laten zich niet onbetuigd. Ook Febetra lobbyt ten voordele van de invoering van LZV's of minstens voor het experimenteren ermee.

Veiligheid gegarandeerd?

De buitenlandse ervaringen, zeker deze uit de Scandinavische landen en meer nog deze uit de USA en Australië, stellen ons niet gerust wat verkeersveiligheid betreft. De infrastructuur en de omgevingsomstandigheden zijn in deze landen immers niet vergelijkbaar met de onze.

Vandaag doen we alle moeite van de wereld om de verkeersveiligheid te verbeteren bv. met acties "dodehoekspiegel". En toch worden we nog steeds geconfronteerd met te veel (vaak dodelijke) ongevallen. Nog langere trucks zullen onze wegen wat dat betreft niet veiliger maken.

Wat trouwens met de weginfrastructuur? Zullen deze combi's onze rotondes en slaloms, die aangelegd worden om de snelheid te stremmen, wel kunnen nemen? En zal de tonnenmaat geen extra schade aanbrengen aan bepaalde weginfrastructuur?

We dagen alle voorstanders van de eco-combi's uit om het rond punt aan het logistiek centrum van Volvo Trucks & Parts te Gent-Oostakker te nemen met een eco-combi. Onze chauffeurs weten dat het al een moeilijke opgave is met een doorsnee truck, laat staan met een mastodont. De staat van de net aangelegde rotonde is nu al bedenkelijk, enkele eco-combi's laten passeren is ons inziens voldoende om deze rotonde finaal te slopen.

Bij inzet op de autowegen, waarvoor deze combi's zgn. prioritair bedoeld zijn, zullen andere weggebruikers ook nog langere inhaalmanoeuvres moeten realiseren en de "rijdende muur" op het eerste baanvak zal er enkel nog meer ondoordringbaar door worden ...

Allemaal goede redenen om de buitenlandse voorbeelden en testen af te wachten, om de zaken grondig te bestuderen en de kat wat

uit de boom te kijken, alvorens over te gaan tot besluiten. Als het over verkeersveiligheid gaat kan je beter niet over één nacht ijs gaan.

Opleiding van de chauffeur

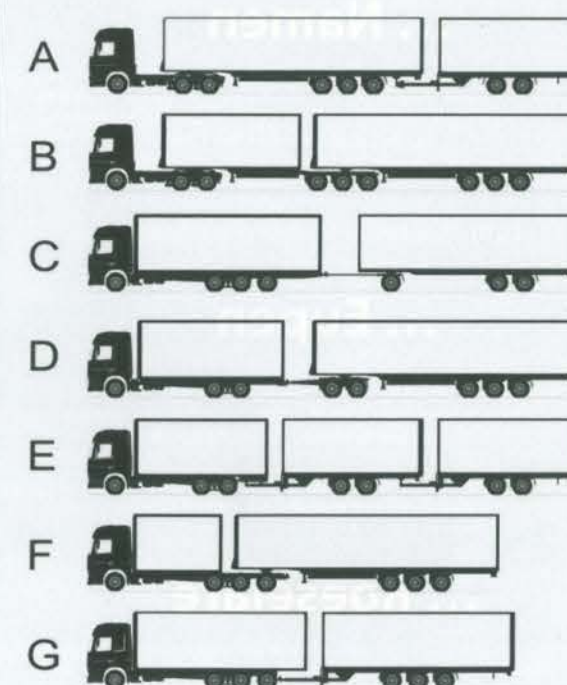
Wat trouwens zeer merkwaardig is, is dat de lobbyisten in alle talen zwijgen over de gevolgen voor de chauffeur. Het lijkt wel alsof die eco-combi's alleen rijden! Er is nu reeds een tekort aan goed opgeleide chauffeurs. En de Europese verplichting i.v.m. permanente vorming komt met rasseschreden op ons af zonder dat België goed voorbereid lijkt.

Het spreekt voor zich dat bestuurders van dit soort trucks een doorgedreven bijkomende opleiding nodig hebben. Hoe dit zal worden aangepakt, daarover spreekt men niet ...

Bovendien vergeet men ook dat het besturen van deze combi's meer weg heeft van een soort "uitzonderlijk" vervoer. Het besturen van een dergelijke eco-combi vraagt meer aandacht en concentratie van de chauffeurs. Deze chauffeurs zullen dus nog meer onder druk staan én hopelijk ook meer rusttijden krijgen... ook hierover stilte aan de overkant.

Om maar te zwijgen over het loon van de chauffeur. Een chauffeur die beter opgeleid moet zijn, meer stress heeft en met duurdere toestellen omgaat, verdient ook betaling navenant.

Zowel op vlak van verkeersveiligheid als op sociaal vlak liggen er nog veel vragen open. Zonder



oplossing of antwoord op onze vele vragen is de invoering van de "cashcombi" of de "poen-truck" voor de BTB alvast niet bespreekbaar. Wij zullen met onze mensen alvast grondig overleggen, en dit dossier au fond uitpluizen, alvorens mee te stappen in het lichtzinnig avontuur waarvoor men ons nu uitnodigt.



Nieuwe BTB-zitdagen te

... Namen

Wanneer

Elke tweede maandag van de maand, altijd op afspraak.
Neem telefonisch contact op met Daniël Maratta
op het nummer 071/64 12 99.
Een afspraak op een andere dag kan natuurlijk ook altijd.

Waar

FGTB – Rue Dewez 40 – 2de verd. – 5000 Namur.

... Eupen

Wanneer

Elke maandag vanaf 03.03.2008 of op afspraak.
Neem telefonisch contact op met David Cultraro
op het nummer 0484/78 80 68.

Waar

Rue d'Aix la Chapelle 48 – 4700 Eupen.

... Roeselare

Wanneer

Maandag, woensdag en vrijdag van 09.00 u tot 12.00 u.
Dinsdag en donderdag van 14.00 u tot 17.30 u.
Donderdagvoormiddag en vrijdagmiddag enkel op afspraak.

Waar

Zuidstraat 22 Bus 22 – 8800 Roeselare

... Veurne

Wanneer

Maandag van 15.00 tot 17.00 u.

Waar

Statieplein 21 te 8630 Veurne



OSANLOO MANSOUR NOG STEEDS GEVANGEN!



Nog steeds zit
Osanloo Mansour,
de Iranese
vakbondsman, in
de gevangenis.

Waarom? Omdat hij een onafhankelijke
vakbond voor buschauffeurs oprichtte
in Teheran. In juli 2007 werd hij
gearresteerd. Er wachten hem nog
meer dan 4 jaar gevangenisstraf.

Ondertussen is zijn gezondheidstoestand
er in de beruchte Evin Prison sterk op achteruitgegaan.

Osanloo liep zelfs het risico om blind te worden indien hij niet vlug de nodige medische verzorging zou krijgen. En net die medische hulp werd hem geweigerd door de Iranese autoriteiten.

Langs alle mogelijke kanalen wordt druk uitgeoefend op de Iranese regering om Osanloo te laten verzorgen en eindelijk op 27 april 2008 mag hij even de gevangenis verlaten om oogartsen te raadplegen. Tijdens deze "uitstap" kan Osanloo ook even zijn familie ontmoeten en kan hij eveneens overleg plegen met zijn opvolgers die nu aan het hoofd staan van de vakbond die hij heeft opgericht. De dokters dringen erop aan dat zijn medische behandeling voor minimum 1 maand wordt verdergezet, maar wij hebben er het raden naar of dit ook werkelijk gebeurt.

BTB blijft ondertussen op de nagel kloppen. Gelijk waar wij aanwezig zijn, op een manifestatie, zoals bij voorbeeld de familiedag van het Federaal ABVV in Brussel, wij nemen onze "Free Osanloo Campagne" met ons mee en blijven aandacht vragen voor zijn situatie.

BTB blijft ondertussen op de nagel kloppen. Gelijk waar wij aanwezig zijn, op een manifestatie, zoals bij voorbeeld de familiedag van het Federaal ABVV in Brussel, wij nemen onze "Free Osanloo Campagne" met ons mee en blijven aandacht vragen voor zijn situatie.



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK
SÉCRÉTARIAT FEDERAL UBOT TRANSPORT & LOGISTIQUE

Paardenmarkt 66 – Antwerpen 2000 – Anvers

Federaal Secretaris – Frank Moreels – Secrétaire Fédéral

Tel.: 03/224.34.34 – Fax: 03/224.34.49 – veronique.de.roeck@btb-abvv.be



PROVINCIE ANTWERPEN ■ 2000 Antwerpen – Paardenmarkt 66 | tel.: 03/224.34.35 – fax: 03/224.34.49 | ma-di-wo-do: 08.30 – 12.00 / 13.00 – 17.00 | vrij: 08.30 – 12.00 btb.antwerpen@btb-abvv.be ■ **2300 Turnhout – Grote Markt 48** | tel.: 014/40.03.70 – fax: 014/42.28.87 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 – 12.00 | ma & do: 13.00 – 17.00 btb.turnhout@btb-abvv.be ■ **2800 Mechelen – Zakstraat 16** | tel.: 015/29.90.48 – 014/40.03.70 – fax: 014/42.28.87 | do: 09.00 – 12.00 / 13 – 16.00 btb.mechelen@btb-abvv.be | Secretaris Lieve Pattyn lieve.pattyn@btb-abvv.be | Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx carine.dierckx@btb-abvv.be | Propagandist Logistiek Tom Peeters tom.peeters@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE LIMBURG ■ 3500 Hasselt – Gouverneur Roppesingel 55 | tel.: 011/22.27.91 – fax: 011/23.37.94 | ma-do-vrij: 08.30 – 12.00 | di: 08.30 – 12.00 / 13.00 – 17.30 btb.limburg@btb-abvv.be | Secretaris Eddy Graller eddy.graller@btb-abvv.be | Propagandist Logistiek Tom Peeters tom.peeters@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN ■ 9041 Gent-Oostakker – Oostakkerdorp 24 | tel.: 09/218.79.80 – fax: 09/218.79.81 | ma: 08.00 – 12.30 / 13.30 – 17.00 | di-wo-do: 08.30 – 12.30 / 13.30 – 16.30 | vrij: 08.00 – 11.00 btb.gent@btb-abvv.be ■ **9200 Dendermonde – Dijkstraat 59** | tel.: 052/25.92.59 – fax: 09/218.79.81 | op afspraak btb.dendermonde@btb-abvv.be ■ **9300 Aalst – Houtmarkt 1** | tel.: 053/78.78.78 | do: 08.30 – 12.00 btb.aalst@btb-abvv.be | Secretaris Bart Kesteloot bart.kesteloot@btb-abvv.be ■ **9100 Sint-Niklaas – Vermorgenstraat 11** | tel.: 03/224.34.35 – fax: 03/224.34.49 | op afspraak btb.antwerpen@btb-abvv.be | Secretaris Lieve Pattyn lieve.pattyn@btb-abvv.be ■ **9600 Ronse – Statiestraat 21** | tel.: 055/21.33.79 – fax: 055/21.81.06 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 – 12.00 | ma: 13.00 – 18.00 | vrij: 13.00 – 15.30 btb.ronse@btb-abvv.be | Secretaris Didier Verdonckt didier.verdonckt@accg.be ▶

PROVINCIE VLAAMS BRABANT & BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST | PROVINCE DU BRABANT FLAMAND ET RÉGION DE BRUXELLES – CAPITALE ■ 1080 Molenbeek – Picardstraat 69 Rue Picard | tel.: 02/511.87.68 – fax: 02/511.81.46 | ma-di-wo-do-vrij: 09.00-12.00 | ma: 13.00 – 17.30 btb.brussel@btb-abvv.be ■ **1800 Vilvoorde – Mechelsestraat 6** | tel.: 02/253.94.44 – 02/511.87.68 | fax: 02/253.44.41 | wo – vrij: 09.00 – 12.00 | En op afspraak btb.vilvoorde@btb-abvv.be ■ **3000 Leuven – Maria Theresiastraat 119** | tel.: 016/22.22.05 – 02/511.87.68 | fax: 016/511.81.45 | donderdagmiddag op afspraak btb.leuven@btb-abvv.be | Secretaris/Secrétaire Sandra Langenus sandra.langenus@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN ■ 8800 Roeselare – Zuidpand 22 B 22 | tel.: 051/26.00.84 fax: 051/24.08.73 | ma-wo-vrij: 09.00 – 12.00 | ma: 14.00 – 16.00 | vrijdagmiddag op afspraak btb.roeselare@btb-abvv.be ■ **8500 Kortrijk – Conservatoriumplein 9** | tel.: 056/26.82.49 – 051/26.00.84 fax: 051/24.08.73 | di: 09.00 – 12.00 btb.kortrijk@btb-abvv.be ■ **8630 Veurne – Statieplein 21** | ma: 15.00 u tot 17.00 u | Secretaris René Degryse rene.degryse@btb-abvv.be ▶ Propagandist Logistiek Annita Vandenbussche annita.vandenbussche@btb-abvv.be ■ **8380 Zeebrugge – Heiststraat 3** | tel.: 050/54.47.15 – fax: 050/54.42.53 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 – 12.30 | ma-di-do: 13.15 – 17.00 btb.zeebrugge@btb-abvv.be ■ **8400 Oostende – J. Peurquaetstraat 27** | tel.: 059/55.60.85 – fax: 059/70.51.33 | ma-di-do: 08.30 – 12.00 / 14.00 – 17.30 | wo-vrij: 08.30 – 12.00 | Juli en augustus: ma-di-wo-do-vrij 08.30 – 12.00 btb.oostende@btb-abvv.be ■ **8000 Brugge – Zilverstraat 43** | tel.: 050/44.10.44 – fax: 050/54.42.53 | woensdagmiddag op afspraak btb.brugge@btb-abvv.be | Secretaris Renaud Vermote renaud.vermote@btb-abvv.be ▶

PROVINCIES DU HAINAUT ET DU BRABANT WALLON ■ 6000 Charleroi – Boulevard Devreux 36-38 | tél.: 071/64.13.05 ou 071/64.12.99 – fax: 071/32.29.58 | lu-ma-jeu: 09.00 – 12.00 / 13.00 – 16.00 | ven: 09.00 – 12.00 ubot-charleroi@ubot-fgtb.be ■ **7000 Mons – Rue Chisaire 34** | tél.: 071/64.13.05 – fax: 071/32.29.58 | permanence le 1^{er} mardi matin du mois ubot-mons@ubot-fgtb.be ■ **7130 Binche – Rue Gilles Binchois 16** | permanences le 3^{ième} jeudi du mois 09.00 – 11.30 | **7500 Tournai – Rue des Maux 26** | tél.: 069/53.27.92 – fax: 069/22.00.29 | lu-mer-ven: 09.00 – 12.00 / 14.00 – 17.00 | ma-je: 09.00 – 12.00 ubot.tournai@ubot-fgtb.be ■ **7700 Mouscron – Rue du Val 3** | tél.: 056/85.33.44 – fax: 056/85.33.19 | lu-ma-je-ve: 09.00 – 12.00 | ma-mer-je: 13.30 – 17.00 ubot-mouscron@ubot-fgtb.be ■ **7860 Lessines, Rue Général Freyberg 11** | uniquement sur rendez-vous et téléphoner au 069/53.27.92 ubot.lessines@ubot-fgtb.be ■ **1400 Nivelles, Rue de Namur 24** | uniquement sur rendez-vous et téléphoner au 069/53.27.92 Secrétaire Philippe Dumortier philippe.dumortier@ubot-fgtb.be | Propagandiste Jean-Marie Lamarque jean-marie.lamarque@ubot-fgtb.be | Propagandiste Daniël Maratta daniel.maratta@ubot-fgtb.be | Propagandiste Logistique Michel Dillies michel.dillies@ubot-fgtb.be ▶

PROVINCES LIÈGE – NAMUR – LUXEMBOURG ■ 4000 Liège – Place Saint-Paul 9 (7^e étage) | tél.: 04/221.96.50 – fax: 04/221.95.82 | lu-ma-je: 08.00 – 12.00 / 13.30 – 16.00 | ven: 08.00 – 11.00 ubot.liege@ubot-fgtb.be | Secrétaire Frida Kaulen frida.kaulen@ubot-fgtb.be | Propagandiste Logistique David Cultraro david.cultraro@ubot-fgtb.be