

WEET JE DAT

... **HET FCBO (FORMATION CAR BUS OPLEIDING) EN HAAR OPLEIDINGSPROGRAMMA'S DOOR DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST VAN MOBILITEIT EN DOOR HET VLAAMS GEWEST ERKEND IS ALS CENTRUM VOOR PERMANENTE VORMING.** Zoals we reeds in ons vorig nummer van Wegwijs meedeelden moet je als houder van een rijbewijs D, D+E, D1 of D1+E in het bezit zijn van een attest van vakbekwaamheid. De chauffeurs die een dergelijk rijbewijs hebben behaald vóór 09.09.2008 krijgen op basis van "verworven rechten" een vrijstelling voor het basiskwalificatie-examen D én een vrijstelling van het bewijs van vakbekwaamheid tot 10.09.2015 (nascholing). De chauffeurs die pas na 09.09.2008 een dergelijk rijbewijs behaalden moeten naast hun geldig rijbewijs ook theoretisch en praktisch examen afleggen voor de basiskwalificatie vakbekwaamheid D. Ook chauffeurs die hun basiskwalificatie vakbekwaamheid automatisch ontvangen, zijn verplicht om tegen 10.09.2015 de nascholing te volgen om hun rijbewijs te behouden. Voor deze nascholing moet geen examen worden afgelegd, enkel het volgen van de cursus is verplicht. Enkel de opleidingen die gegeven worden door een door de FOD Mobiliteit erkende instantie, zoals FCBO, worden meegeteld voor de verplichte 35 u. Dring er bij je werkgever op aan dat hij op tijd werk maakt van een opleidingsplan voor de werknemers van zijn bedrijf. De consulent van FCBO verlenen hierbij graag hun medewerking door een opleidingsplan op maat te maken voor het bedrijf, de nodige subsidies aan te vragen en de meest geschikte data en locaties uit te zoeken. Er kunnen nu al data worden gereserveerd tot 2015!

... **JE VIA DE WEBSITE VAN HET SOCIAAL FONDS AUTOBussen EN AUTOCARS DE MODULE LEARNING BY TESTING KAN GEBRUIKEN.** Deze module is een ideaal leerinstrument voor iedereen die zich wenst voor te bereiden op het behalen van zijn of haar rijbewijs D en vakbekwaamheid voor die categorie. Je krijgt de simulatie van een realistisch examen: multiple choice vragen, case study's, voorbeelden van het mondelinge examen. Om

toegang te hebben tot deze module kan u voor 40,- € een login en een paswoord aanvragen via info@sociaalfonds.be.

... **FRANKRIJK VANAF VOLGEND JAAR START MET EEN KILOMETERHEFFING VOOR TRUCKS.** Tegen 2010 zullen vrachtwagens boven de 3,5 ton een kilometerheffing moeten betalen voor het gebruik van de grote nationale Franse verkeersassen en de snelwegen waarop tot heden geen tol moest worden betaald. Er werd nog niet beslist op welke manier de kilometerheffing zal worden geïnd. Wat wel vaststaat is dat de heffing hoger zal zijn naargelang de vervuilingsgraad van de vrachtwagen toeneemt. De bedoeling van deze Franse milieuwet is om 25% van de vracht van het wegvervoer over te hevelen naar het spoor en de binnenvaart.

... **MAALTIJD-CHEQUES NIET KUNNEN WORDEN OVERGEDRAGEN OF IN BESLAG GENOMEN.** Dat wil zeggen dat de maaltijdcheques aan bepaalde voorwaarden moet voldoen: de toekenning van de cheques moet vastgelegd zijn in een bedrijfs- of sectorale CAO of in de individuele arbeidsovereenkomst, het aantal maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal werkelijk gepresteerde dagen, de geldigheidsduur van de cheques is beperkt tot 3 maanden, de cheques mogen alleen worden gebruikt voor de betaling van maaltijden of voor de aankoop van voeding, de werknemer moet zelf ook een minimale tussenkomst leveren (1,09 €), de aflevering is op naam en de maaltijdcheque mag geen loon, premies of voordelen in nature vervangen of gepresteerde overuren vergoeden.

... **HET INHAALVERBOD VOOR VRACHTWAGENS OP DE A4 IN OOSTENRIJK WORDT UITGEBREID.** Op deze snelweg door Neder-Oostenrijk was op twee plaatsen al een inhaalverbod van kracht over in totaal 15 kilometer. Daar komt nu nog een stuk snelweg bij, namelijk het gedeelte tussen Fischamend in Neder-Oostenrijk en Neusiedl in Burgenland en dit in beide rijrichting. Het inhaalverbod voor vrachtwagens zwaarder dan 7,5 ton geldt daar over een lengte van 25 km.

... je werkgever volgens de wet van 03.07.1978 alleen de **ECHTHEID VAN DE WERKONBEKWAAMHEID** mag laten nagaan en niet de werkbekwaamheid. Enkel in geval van langdurige werkonbekwaamheid mag de werkgever vragen dat je eerst langs de arbeidsgeneesheer passeert vooraleer het werk te hervatten.

... het **VERPLICHT REISBLAD VOOR NATIONAAL ONGEREGLD VERVOER** (nationaal autocarvervoer) **AFGESCHAF** is sinds 01.04.2009. Het reisblad mag worden vervangen door een document dat volgende informatie moet bevatten: datum - inschrijvingsnummer van het voertuig - identificatie, vergunningsnummer en handtekening van de vervoerder - identificatie van de chauffeur(s) - identificatie van de opdrachtgever - plaats(en) en u(u)r(en) van vertrek - plaats(en) van bestemming - voornaamste reisweg en aantal kilometers - aantal vervoerde personen. Dit nieuwe document mag dus via de computer worden aangemaakt. Het origineel document moet zich gedurende de hele rit aan boord van het voertuig bevinden en op verzoek van de controleurs of de politie worden voorgelegd. Voor het internationaal geregeld vervoer is het reisblad wel steeds verplicht!

... vanaf 01.07.2009 de **MEDEAANSPRAKELIJKHEID VAN DE OPDRACHTGEVER** van kracht is. Hierdoor kunnen klanten, die autocarbedrijven ertoe aanzetten de wetgeving te overtreden, worden vervolgd. Het is opdrachtgevers verboden om instructies te geven of handelingen te stellen die leiden tot de niet-naleving van de rij- en rusttijden, de overschrijding van de maximumsnelheid of de overschrijding van het maximum aantal te vervoeren personen. Bovendien moeten professionele opdrachtgevers (dit zijn de opdrachtgevers die tegen betaling of regelmatig autocars bestellen) zelf nagaan of de vervoerder over een communautaire vergunning beschikt en mogen zij de vervoerder er niet doe aanzetten om tegen een "ongoorloofd lage prijs" te rijden.

6 BTB wint de veldslag tegen de illegale cabotage!

20 Zwartboek parkings

15 Sociale akkoorden in sectoren

België-Belgique
P.B.
GENT X
8/854

afgitekantoor:
Gent X - P708415
Driemaandelijks tijdschrift
juli augustus september 2009

verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret.: Frank Moreels
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1

ABVV BTB

Samen sterk



bezoek onze website:
www.btb-abvv.be

Belgische TransportarbeidersBond

WEGWIJS



VAKBONDSACTIE LOONT!

- 2** Vakbondsactie loont!
- 5** Rechtvaardigheid voor Iranese vakbondsmilitanten
- 5** Belgisch-Luxemburgse samenwerking
- 6** BTB wint de veldslag tegen de illegale cabotage!
- 9** De chauffeurs van Mattheeussen in actie tegen vermoeidheid
- 10** Het vervolg aan de story "Giraud België"
- 11** Actie "overload" op de luchthaven van Bierset
- 12** Kennis is macht!
- 15** Sociale akkoorden
- 19** Hoe meer leden ... hoe sterker we staan!
- 20** Zwartboek parkings
- 29** BTB leeft!
- 30** Oditach Print software van Orditool om je digitale chauffeurskaart te lezen
- 30** The road to victory
- 31** Adressen gewestelijke afdelingen
- 32** Weet je dat

Noteer alvast in je agenda :

INTERPROFESSIONELE MILITANTEN-CONCENTRATIE TOUR & TAXI'S BRUSSEL 9/10/2009

Voor meer info: contacteer je gewestelijk BTB-secretariaat



Op 19 mei 2009 reed er een karavaan van trucks, bestelwagens, ...en 200 BTB-militanten van De Heyzel naar de kabinetten van Staatssecretaris Schouppe en Minister Milquet. Een hoogtepunt in de BTB-campagne tegen de illegale cabotage. Onze doelstelling was om eindelijk een Belgisch Koninklijk Besluit af te dwingen om deze cabotage aan banden te leggen. En we zijn daar ook in geslaagd. Het was een rode stoet, met enkel BTB'ers. Geen ACV Transcom in de buurt. Integendeel, we werden er door bepaalde collega's van Transcom van beschuldigd dat we een "politieke" actie voerden! Jammer, want de afwezigen hebben ongelijk.

Ik ben zelf trots op onze militanten, die dit dossier op tafel legden, actie vroegen en kregen en die ervoor zorgden dat BTB deze veldslag won. Op woensdag 19 augustus verscheen het K.B. van Staatssecretaris Schouppe eindelijk in het Belgisch Staatsblad. Meer zelfs: ook in sommige bedrijven komen ze terug van de uitzichtloze politiek van de sociale dumping, waar die illegale cabotage op neerkomt. Maar waakzaamheid blijft geboden. Nederland en Luxemburg krijgen een uitzonderlijke behandeling, wat eventueel achterdeuren opent. Bovendien volgen niet alle werkgevers de letter van de wet.

De meeste sectorale akkoorden zijn rond

In de meeste BTB-sectoren zijn de sociale akkoorden rond. In één woord samengevat kunnen we stellen dat het akkoorden zijn "met de hakken over de sloot", maar ook niet meer dan dat. De context is ronduit slecht en de economische crisis zette de patronen niet aan om toeschietelijk te zijn op het overleg. Bovendien is ook de actiebereidheid niet groot in deze moeilijke tijden. Als BTB haalden we het onderste uit de kan. Toch konden we hier en daar een belangrijke stap vooruit zetten, soms ook op het vlak van de principes. De aanzet tot een "luchthavenplatform", zeg maar een "pool voor de luchthavenarbeiders", is wat dat betreft de meest in het oog springende realisatie.

In het goederenvervoer konden we met veel moeite de verwenste eco-cheques afhouden en ombuigen naar aanvaardbaarder netto koopkrachtverhoging. Maar ook de doorbraak op het vlak van de syndicale vorming mag er best wezen...

Maar het is ook, en dan vooral in deze sector van het goederenvervoer, dat de werkgevers zich zeer stroef opstelden tijdens de onderhandelingen. Zich beroepend op de economische crisis hielden ze een echte sociale vooruitgang tegen. Ze zijn bij dezer gewaarschuwd: boontje komt steeds om zijn loontje. Als de economie terug aantrekt zullen de werknemers hun deel opeisen.

In dit nummer vindt de lezer een overzicht van de protocolakkoorden

Het Europees Parlement rechtser dan ooit ...

Als we de uitslag van de verkiezingen voor Europa bekijken kunnen we enkel een ruk naar rechts vaststellen. Als we de samenstelling van het Comité Transport, waar wij als transportarbeiders meest mee te maken krijgen, onder de loep nemen, dan ziet het er absoluut niet goed uit: 27 leden zijn van rechtse signatuur, 2 leden zijn extreem rechts, slechts 16 leden zijn met wat goede wil in de progressieve hoek te situeren ...

De invloed van de vertegenwoordigers die dicht bij de belangen van de werknemers aanleunen was al niet groot, het zal in de toekomst nog moeilijker worden voor de Europese Transportvakbond (ETF) om te wegen op de besluitvorming.

Een tweede conclusie is dat het nog meer dan vroeger nodig zal zijn allianties af te sluiten in het Comité. Geen enkele fractie heeft een eenvoudige meerderheid (23 stemmen). Allianties ter rechterzijde worden echter makkelijk. Deze partijen komen samen al gauw aan 27 stemmen. Als de rechterzijde beslist dat er geen sociale clausules komen, dan zal dat ook zo zijn. Als ze de luchtvaart verder willen liberaliseren, dan zullen ze dat ook makkelijk kunnen doen.

Echt linkse allianties zijn mathematisch onmogelijk. Willen de sociaal democraten een punt doordrukken, dan zal ze een alliantie moeten aangaan met bv. de christendemocraten wat ongetwijfeld ook een



compromis of afzwakking zal betekenen.

Arbeiders die rechts stemden moeten zich eens afvragen of ze niet in hun eigen vingers sneden

Socialisten in de Vlaamse en Waalse regering. Geen Vlaamse socialisten in Brussel...

Ondanks de moddercampagnes naar de socialistische partijen, zeker in Wallonië, doen de twee socialistische partijen het minder slecht dan voorspeld was. Dat betekent niet dat ze een goede uitslag haalden, wel dat de beide socialistische partijen zich kunnen handhaven in de deelregeringen.

In Vlaanderen waren er al goede contacten tussen BTB en de socialistische kabinetten, dat zal in de toekomst zeker niet slechter zijn. Mevrouw Lieten heeft als algemeen directeur van "De Lijn" alvast bewezen een goede manager te zijn, met het hart ter linkerzijde. Mee dank zij haar konden we via VIA-SOC meer vakbondscontrole forceren bij de pachters van "De Lijn". De "beschadigingscampagne" die een bepaalde pers en sommige politici voeren tegen haar delen we als BTB niet! Integendeel, we wensen haar succes en hopen op een goede samenwerking. BTB weet ook dat Ingrid Lieten zal blijven vechten voor een zo goedkoop mogelijk openbaar vervoer voor zoveel mogelijk mensen, gecombineerd met bezorgdheid

voor het welzijn van het personeel van De Lijn en bij de pachters. Want wie vandaag op politiek vlak "De Lijn" in moeilijkheden brengt, brengt natuurlijk alle personeel dat rechtstreeks of onrechtstreeks voor "De Lijn" werkt in gevaar.

Eén superminister voor mobiliteit in Vlaanderen

Zoals BTB vroeg voor de verkiezingen worden "mobiliteit" en "openbare werken" in Vlaanderen samengebracht onder de bevoegdheid van één minister, nl. Mevrouw Crevits. BTB ziet uit naar concrete maatregelen van haar om de situatie op de parkings langs de snelwegen - de rustplaatsen voor de chauffeurs - te verbeteren. Alle bevoegdheden ter zake zijn bij haar verenigd, dus heeft de minister geen enkele reden meer om zich achter te verschuilen. Misschien vindt de minister zelfs de tijd om ons nieuwe zwartboek te lezen, dat voor de derde keer op rij ontluiserende gegevens bevat.

Het Vlaams regeerakkoord bevat eten en drinken wat onze sector betreft: positief zijn alvast de nadruk op de werkgelegenheid, de klemtoon op vorming en opleiding, innovatie, ... Voor onze sector is de verklaring dat de "missing links" zullen aangepakt worden (het volledig maken van de ringwegen rond de grote steden of het afwerken van een

Redactie:
Frank Moreels
René Degryse
Tom Peeters
Véronique De Roeck

Foto's:
Frank Moreels
Tom Peeters
Véronique De Roeck
indymedia

aantal niet volledige wegen) en dat er volop ingezet wordt op "slimme logistiek" positief.

Ook in het Waals regeerakkoord vinden we flink wat elementen terug die voor onze leden hun belang hebben. Met plezier lezen we dat er aandacht zal zijn voor de vorming en het sociaal statuut van de beroepschauffeur. We stellen ook flink wat visie op het openbaar vervoer, met name de TEC vast (wat voor onze personeelsleden bij de pachters goed nieuws is). De eerder restrictieve visie op de ontwikkeling van de nationale luchthaven in Zaventem (waar nochtans flink wat Waalse personeelsleden werken) stemt ons dan weer méér dan ongerust. We hadden ook een meer ambitieus beleid op vlak van logistiek en transport verwacht.

In geen van beide regeerakkoorden lezen we concrete voorstellen voor een verbetering van de situatie op de parkings en hier en daar menen we zelfs enige vijandigheid tegenover het wegvervoer te ontwaren, terwijl we weten dat de truck niet de grote boosdoener is op het vlak van leefmilieu e.d.

In Wallonië zijn de cruciale departementen voor de transportarbeiders wel over verschillende kabinetten verdeeld. We gunnen J.M. Nollet (o.a. Duurzame ontwikkeling) en B. Lutgen (o.a. Openbare Werken) en P. Henry (o.a. Leefmilieu en Mobiliteit) natuurlijk hun bevoegdheden. Of dit een efficiënt transportbeleid ten goede zal komen is een andere discussie en we hopen vooral dat ze wel overleg plegen – dat zou pas een stijlbreuk zijn met hun voorgangers – met de sociale partners in het algemeen en met BTB in het bijzonder.

Een Vlaamse hospitalisatieverzekering?

Ingeschreven in het Vlaams regeerakkoord – onder druk van de NVA – alsof er geen andere prioriteiten zijn. BTB heeft echter meer dan principiële bezwaren, zoals de vrees dat dit een eerste aanslag van formaat zal zijn op de federale solidariteit. We willen nog steeds dat Vlaamse, Waalse en Brusselse arbeiders dezelfde rechten en plichten hebben in de sociale zekerheid. Een Vlaamse zorgverzekering doorbreekt deze solidariteit.

Maar er is meer. In de sector van het goederenvervoer en de logistiek hebben we bij een vorig sociaal akkoord met veel moeite een hospitalisatieverzekering

afgedwongen voor alle werknemers uit de ganse sector. Ook in de sector van de handel in brandstoffen is dat het geval. De werkgever betaalt voor elke werknemer 100 € per jaar. Een mooie verzekering bij het vroegere Fortis, volledig ten laste van de werkgever. Waarom die kost naar de overheid verschuiven?

Een Vlaamse verzekering doorkruist dit volledig. Zowel de Vlaamse werknemers als de werkgevers zullen weigeren om "dubbel" te betalen. (Een deel van) Het geld heronderhandelen en aldus voor andere doeleinden inzetten (bv. 2e pensioenpijler) zet de Waalse werknemers, zonder hospitalisatieverzekering vanuit de overheid, dan weer in moeilijkheden.

Door een bij uitstek federaal geregeld materie in één regio te gaan "reorganiseren" pleegt men – bewust of onbewust – een aanslag op (een deel van) het inkomen van de werknemers uit onze sectoren.

Snelwegparkings opnieuw gewogen en nog steeds te licht bevonden ...

Een BTB-enquête bij meer dan 250 chauffeurs en een inspectiebezoek van de BTB-teams op verschillende parkings tijdens de maanden juli en augustus bevestigden wat we reeds twee jaar zeggen. Er zijn parkeerplaatsen tekort (vooral 's nachts), de parkings zijn vuil (en dit is erger in Vlaanderen dan in Wallonië), de sanitaire omstandigheden laten te wensen over en het leven is te duur! Gezond eten is vaak moeilijk, hoewel er wat dat betreft wat beterschap is. Hier en daar duikt een sla of een stuk fruit op in de winkelrekken of het keukenaanbod. Jammer genoeg tegen exorbitante prijzen....

Voor de rest blijven de kritieken die we al twee jaar in onze zwartboeken publiceren van tel. Hopelijk vinden de beleidsverantwoordelijken in ons derde zwartboek voldoende stof om het beleid wat de parkings betreft fundamenteel bij te sturen. Europa voorziet trouwens middelen om daarin te investeren. Hopelijk gebruikt men deze beter dan vroeger.

Frank Moreels
Federaal Secretaris
Transport en Logistiek
1 september 2009.

RECHTVAARDIGHEID VOOR IRANSE VAKBONDSMILITANTEN

250 BTB-ABVV'ers voor de derde keer in actie

Op vrijdag 26 juni 2009 werd in verschillende gewestelijke BTB-secretariaten en op het Federaal ABVV door wel 250 BTB-ABVV'ers voor de derde keer gevolg gegeven aan de ITF-oproep voor solidariteit met de Iranse vakbondsmensen.

Verscheidene onder hen werden net omwille van hun syndicale activiteiten zonder enige vorm van eerlijk proces tot verschillende jaren gevangenisstraf veroordeeld. Onder hen Osanloo Mansour, een vakbondsmilitant die opkwam voor de rechten van de autobuschauffeurs in Teheran en meteen als gevaar van de Iranse staat tot 5 jaar gevangenisstraf werd veroordeeld. BTB blijft haar steun betuigen aan deze vakbondscollaga's die onder uitermate moeilijke omstandigheden hun idealisme niet verloochenen en blijven opkomen voor de rechten van hun collega-werknemers.



BELGISCH-LUXEMBURGSE SAMENWERKING

Grensoverschrijdende Interzetel Supertransport

Als de werkgever zich organiseert over de landsgrenzen heen, dan moeten de vakbonden dat ook doen. Daarom kwamen de BTB-militanten van Supertransport op zaterdag 13 juni 2009 samen in Namen, samen met de Luxemburgse collega's.



Frank Moreels, BTB, en Hubert Hollerich, OGB-L, zitten de vergadering voor.

BTB WINT DE VELDSLAG TEGEN DE ILLEGALE CABOTAGE!

Een geslaagde actie op 19 mei 2009 te Brussel. Hét sleutelmoment in de BTB-campagne tegen de illegale cabotage die reeds één jaar aan de gang is. 200 BTB-militanten, in een karavaan van trucks en bestelwagens van De Heyzel te Brussel naar de kabinetten van Staatssecretaris voor Mobiliteit Etienne Schouppe en Minister van Werk Joëlle Milquet. 200 militanten die "neen" kwamen zeggen aan de illegale cabotage, aan het jobverlies van Belgische chauffeurs, aan de uitbuiting van Oost-Europese chauffeurs, aan het gebrek aan initiatieven van de Belgische overheid ter zake.

Waar staan we vandaag?

Ter herinnering: Cabotagevervoer is het vervoer van goederen, waarbij zowel de laad- als de losplaats zich in hetzelfde land bevindt, doch uitgevoerd door een bedrijf uit een ander land.

Tot voor kort was de EG-verordening (3118/93) van kracht die cabotage toestond als ze van "tijdelijke" aard was. Probleem daarbij is natuurlijk: wat is tijdelijk? Voor sommigen is "enkele jaren lang" ook tijdelijk. En zo ontstonden talloze misbruiken, regelrechte sociale dumping: jobverlies voor Belgische chauffeurs en onmenselijke arbeidsvoorwaarden voor sommige buitenlandse chauffeurs waren het gevolg van de onduidelijkheid in de wettelijke regels.

Twee belangrijke wettelijke teksten regelen vanaf vandaag de problematiek van de cabotage

Het Europees Parlement stemde op 23.04.2009 een richtlijn. Deze krijgt na publicatie (voorzien in de loop van volgend jaar) kracht van wet in alle Europese lidstaten. Zo lang kon BTB echter niet wachten. Daarom voerden we de druk op naar de Staatssecretaris van Mobiliteit toe. Op 19 augustus 2009 werd het Koninklijk Besluit in het Belgisch staatsblad gepubliceerd. Met ingang van die dag wordt cabotage gedefinieerd en gereguleerd. De volgende regels werden vanaf 20 augustus 2009 van kracht in België:

- Cabotage is enkel toegestaan indien dit gebeurt **in aansluiting op grensoverschrijdend vervoer** naar België

vanuit een andere lidstaat of vanuit een derde land;

- er zijn **maximum drie cabotagetransporten** toegelaten nadat de goederen vervoerd tijdens het hierbovenvermelde grensoverschrijdend vervoer gelost werden;

- deze dienen te gebeuren **binnen een periode van 7 kalenderdagen** te rekenen vanaf de laatste lossing op Belgisch grondgebied aan het einde van het grensoverschrijdend vervoer.

Nederland en Luxemburg worden vrijgesteld van deze beperkingen.

Sinds 1 mei 2008 is cabotage ook mogelijk geworden voor vervoerondernemingen die gevestigd zijn in Estland, Letland, Litouwen, Tsjechië en Slowakije. Sinds 1 mei 2009 is dit ook mogelijk voor vervoerondernemingen die gevestigd zijn in Polen en Hongarije. Voor vervoerondernemingen uit Bulgarije en Roemenië zal cabotage mogelijk worden vanaf 1 januari 2012.

Controles en sancties

De controles gebeuren aan de hand van de vrachtbrieven die voor elke zending moeten worden opgemaakt. Per illegaal uitgevoerd cabotagetransport kan een onmiddellijke inning voorgesteld worden van 1.800,- Euro.

Ook de opdrachtgever, de verlader, de vervoercommissionair of de commissionair-expediteur kan gestraft worden indien deze instructies heeft gegeven of daden heeft gesteld die hebben geleid tot de niet-naleving van de beperkingen inzake cabotage over de weg.

We werden gehoord!

Onze acties wierpen vruchten af. De kabinetschef van Mevr. Milquet beloofde ons betere controles en zeker de controle van de dossiers over misbruiken die we als vakbond verzamelden en die we voorgelegd hebben. Staatssecretaris Schouppe kondigde een Koninklijk Besluit aan om in België de cabotage te reglementeren. En uiteindelijk gebeurde dat ook op 19 augustus. Dank zij de BTB-acties is er eindelijk Belgische reglementering en hebben we duidelijkheid over wat kan en niet kan.

We kunnen dus méér dan tevreden zijn over het resultaat van onze acties.

Blijf waakzaam: de BTB-meldingslijn blijft open!

Opgelet, niet alles is hiermee opgelost. Sommige werkgevers zijn zich inderdaad aan het herorganiseren om zich in regel te stellen met de nieuwe en scherpere wetgeving ter zake. En dat is positief. Maar niet alle werkgevers zijn zuiver op de graat. Malafide transporteurs organiseren momenteel nog steeds illegale systemen.

Onze meldingslijn blijft dus open en wij blijven superwaakzaam. We zullen op het terrein moeten afdwingen wat we in wetten verkregen hebben. We zullen zelf moeten helpen om het kaf van het koren te scheiden in werkgeverskringen. We zullen de "foefelaars" er van tussen moeten blijven halen en misbruiken moeten blijven opsporen en doorgeven aan de inspecties.

Benelux blijft onbeperkt caboteren

Op aandringen van de Nederlandse regering blijft cabotage vrij in Benelux-verband (België, Nederland en Luxemburg). De mo-



DE CHAUFFEURS VAN MATTHEEUSSEN IN ACTIE TEGEN VERMOEIDHEID

Woensdag 19 augustus 2009. Stefano op gsm bij de federaal secretaris Wegvervoer en Logistiek:



"Frank, ben je naar de radio aan het luisteren? Heb je het gehoord?"
 "Neen, ik luister momenteel niet, ik ben met vakantie. Maar ik vermoed dat ik weet waarvoor je belt", antwoord ik.
 "Het is gelukt! Het Koninklijk Besluit van Schouppe om de

cabotage te beperken is erdoor. Het is vandaag in het Staatsblad verschenen, zo meldt RTBF radio. Schitterend nieuws toch? Toen ik als delegatie vorig jaar tijdens de Federale militantenraad de problematiek van de cabotage heb aangeklaagd, had ik nooit gedacht dat dit zou lukken. Een mooi voorbeeld van wat er mogelijk is als de vakbond zich achter een dossier stelt, op dezelfde nagel blijft kloppen en met de steun van de leden en militanten ook nog eens acties organiseert!"

Stefano Gebbia en Marc Heulens zijn de twee BTB-delegaties die de kat de bel aanbonden. Zij stelden vast wat er op hun bedrijf gebeurde. Zij klaagden het jobverlies bij de Belgische chauffeurs door de laksheid van de federale en Europese overheid aan. Zij vroegen aandacht hiervoor op de BTB-militantenraad. Eén jaar later kunnen we mooie resultaten voorleggen: een Europese regelgeving in de maak en een Belgisch KB dat van kracht is.

Meld misbruiken ...

BTB – ABVV opende een meldpunt "cabotage". Via dit meldpunt krijgen we van chauffeurs dagelijks meldingen van misbruiken. In veel bedrijven worden Belgische chauffeurs op economische werkloosheid gezet, terwijl Oost-Europese chauffeurs in opdracht van dezelfde firma de trafiek overnemen. De chauffeurs zijn onze ogen en oren op de weg: meld dan ook misbruiken. Je kan steeds terecht bij: frank.moreels@btb-abvv.be of gsm: 0032 475 243896 of tel: 0032 3 224 34 34.

De looptijden – rijtijden - van diensten en de voorziene rustpauzes aan de eindhaltes zijn geruime tijd ongewijzigd gebleven, alhoewel het verkeer steeds drukker werd.

Werken, files, gewijzigde verkeerssituaties... het maakt dat de voorziene rijtijden onvoldoende zijn en dat de "op papier" voorziene rust aan het einde van de rit niet meer kan worden genomen. Gevolg is dat chauffeurs soms urenlang aan 1 stuk moeten blijven doorrijden, zonder enige rust of sanitaire pauze.

Ook het inschakelen van de harmonica-bus (de gelede bus) vergt meer concentratie, wat zeer belastend is voor de chauffeurs wanneer zij dan meer dan 6u aan één stuk moeten blijven rijden.

Het probleem werd reeds verschillende malen aangekaart door onze delegaties bij Mattheeussen, maar door de directie steeds afgedaan als zijnde de schuld van "De Lijn". Ook het opengaan van het nieuwe treinstation te Brecht werd meermaals als excuus

gebruikt om het zoeken naar een degelijke oplossing op de lange baan te schuiven.

De werknemers waren het spelletje "afschuiven van verantwoordelijkheden" tussen de De Lijn en de directie van Mattheeussen beu! Zij willen op korte termijn degelijke oplossingen.

Om hun punt kracht bij te zetten hielden de vakbonden op woensdag 17 juni 2009 in Antwerpen een ludieke, maar geslaagde actie. De chauffeurs kregen aan hun eindhalte een hapje en drankje aangeboden en kregen zo de mogelijkheid om zo dan toch een "kleine" rustpauze te nemen. De actie had ook resultaat: een toezegging om tegen uiterlijk 1 september nieuwe dienstregelingen in te voeren. De syndicale delegatie blijft waakzaam en zal de nieuwe voorstellen kritisch evalueren.



tivatie is dat dit vroeger ook reeds bestond. BTB is niet gelukkig met deze uitzondering. Hoewel cabotage vanuit Nederland en Luxemburg minder risico's inhoudt voor de Belgische chauffeurs (de lonen liggen immers in dezelfde orde, dus de risico's op sociale dumping zijn kleiner), zijn we bezorgd dat er hiermee opnieuw achterpoortjes opengezet zouden worden.

We hebben dit gemeld aan Staatssecretaris Schouppe die zich sterk maakt dat dit niet zal gebeuren en dat we alle mogelijke risico's of misbruiken mogen signaleren. Wij zullen ons aan de afspraak houden, het eerste dossier ligt momenteel reeds op zijn bureau.

Actieve steun van onze dokwerkers

Ook onze dokwerkers deden hun bijdrage in de strijd tegen de illegale cabotage. Begin juli 2009 werden 4 vrachtwagens met buitenlandse nummerplaten, die uitsluitend op binnenlandse trafiek (binnen het havengebied dan nog wel) werden ingezet, "aan de ketting gelegd". Deze praktijk gaat niet enkel in tegen de vroegere en zeker tegen de huidige cabotageregeling, maar is ook in strijd met de codex voor de havenarbeid.

Een flagrant voorbeeld van hoe bepaalde transportfirma's alle wetten aan hun laars

lappen. Maar ook een voorbeeld hoe solidariteit tussen beroepsgroepen (hier havenarbeiders en chauffeurs) dergelijk praktijken kunnen stoppen.

We roepen dan ook alle ABVV-militanten op om misbruiken te melden. We denken hierbij aan de militanten uit de distributiesector, de handel, de metaal, ... In die bedrijven komen dagelijks vrachtwagens laden en lossen. Sommige transportfirma's nemen het daarbij niet al te nauw met de regels. Aarzel dus niet om ons misbruiken te melden.

HET VERVOLG AAN DE STORY "GIRAUD BELGIE"

Nadat we in de zomer van 2008 enkele weken gestaakt hebben om een sociaal plan af te dwingen bij de toenmalige directie van Giraud België NV te Izegem, zit de toen doorgevoerde herstructurering ondertussen in zijn laatste fase. De laatste kandidaat-bruggepensioneerden werden effectief ontslagen. Sommigen zijn begin december 2008 in de tewerkstellingscel gestapt. Anderen, met voldoende leeftijd en anciënniteit, houden hun loopbaan als internationaal vrachtwagenchauffeur definitief voor bekeken.

Sindsdien boert de firma in Izegem voort met het restant aan chauffeurs. Het zijn er amper nog een twintigtal. Het hoeft geen betoog dat het nu allemaal "anders" is. Het is voor de overblijvers niet meer zoals het vroeger was. Integendeel.

Er staat nog altijd een pak vrachtwagens op de koer. Blijkbaar geraakt het bedrijf ze nog niet aan de straatstenen kwijt. Langzaam haken de trouwe en goede klanten af. Contracten worden niet meer vernieuwd of worden door andere firma's of onderaannemers overgenomen.

Sinds eind december 2008 ondervindt het resterende groepje chauffeurs ook de crisis aan den lijve. Tijdelijke werkloosheid zonder verbetering in zicht. Meer thuis zitten dan rijden is nu blijkbaar de boodschap. Met een flinke daling van het maandinkomen tot gevolg.

Jammer genoeg zien deze chauffeurs met lede ogen dagdagelijks vrachtwagens uit het vroegere Oostblok het bedrijf op- en afrijden met de ladingen die zij zelf tot voor enkele maanden uitvoerden.

"Jullie kosten teveel", is stevast het antwoord wanneer aan de directie vragen worden gesteld.

BTB kan zich echter niet van de indruk ontdoen dat men stelselmatig bezig is het de eigen mensen beu te maken, zodat zij uit eigen beweging op zoek zouden gaan naar ander werk en dus zonder recht op schadevergoeding, sluitingspremie of wat dan ook, het bedrijf zelf zouden verlaten. Op die manier spaart Giraud een pak kosten van ontslagvergoedingen, outplacement en zo meer uit.

Ook in Frankrijk sneuvelen jobs bij Giraud

Intussen blijkt in Frankrijk, het vaderland van de firma Giraud, de directie ook niet stil te zitten. Nadat enkele jaren terug het filiaal in Zuid-West Frankrijk bij Bordeaux werd gesloten, is er nu eveneens bij Giraud Nord, Ouest en Est een herstructureringsgolf aan de gang.

Op uitnodiging van de Franse vakbonden van Giraud Champagne-Ardenne hebben we op zaterdag 18 april 2009 een personeelsvergadering van drie Giraud-sites bijgewoond. We, dat zijn de BTB-militanten Filip Degryse, Jozef Luca en BTB-secretaris René Degryse.

De drie in het noordoosten van Frankrijk gelegen Giraud-sites zijn Rimaucourt, Gourzon en Vitry-le-François. In totaal werken daar ongeveer 150 chauffeurs en bedienden. Ongeveer 40 % van het totaal werknemersbestand moet daar afvloeien.

Op een zeer geanimeerde bijeenkomst van zowel chauffeurs als bedienden, kregen we de mogelijkheid om ons verhaal te doen. De harde strijd tussen ACV en ABVV bij de sociale verkiezingen, onze glansrijke overwinning in de sociale verkiezingen, de zware desillusie bij de mededeling van het mogelijk collectief ontslag, het verloop en het afspringen van de onderhandelingen

voor een sociaal plan, de drie weken lange spontane staking van de chauffeurs, het bekomen van een sociaal plan, dit werd allemaal in geuren en kleuren verteld en herbeleefd. (Zie BTB - Wegwijs 3^{de} trimester 2008).

De ongelooflijke solidariteit, die was ontstaan bij de spontane staking onder zowel de militanten van de verschillende vakbonden bij Giraud Izegem als bij de gewone chauffeurs, maakte een diepe indruk op de Franse collega's.

Na de vergadering werden wij zowel door de vakbondssecretarissen en de militanten, maar zeker ook door veel van de "gewone" chauffeurs en werknemers, herhaalde malen aangesproken en bedankt voor onze komst en onze uiteenzetting. Vooral het feit dat wij in België, het kleine broertje van Giraud International, door onze sterke solidariteit onder de vakbonden en onder de werknemers dan toch een eerbaar sociaal plan hadden bekomen, deed onze Franse collega's beseffen dat iedereen aan hetzelfde zeel dient te trekken om enig resultaat uit de brand te slepen.

Wij zelf hadden het gevoel dat de onderlinge rivaliteit die er zeker heerste tussen de drie sites van Giraud France Est tijdens de bijeenkomst zelf, na de vergadering en zeker na ons verhaal voor een groot stuk verdwenen was.

In ieder geval was onze uitstap naar onze broeders van Giraud France Est zeer geslaagd. Op onze terugweg waren wij van mening dat we die zaterdag 18 april 2009 echt goed syndicaal werk hadden geleverd.

Meer Europese samenwerking is nodig!

Jammer dat dit in dergelijke omstandigheden dient te gebeuren. Pas nadat er grote problemen de kop opsteken, slaagt men erin elkaar te contacteren en te vinden. Dit had eigenlijk al veel eerder moeten gebeuren. Het belang van een goed werkende Europese vakbond mag dan ook niet onderschat worden. Integendeel. Nogmaals is gebleken dat met de oprichting van een Europese ondernemingsraad misschien een aantal zaken anders/beter hadden kunnen lopen.

ACTIE

WEGWIJS

"OVERLOAD" OP DE LUCHTHAVEN VAN BIERSET

Net zoals in december 2008 op de nationale luchthaven van Zaventem, werd op woensdag 5 augustus 2009 op de luchthaven van Bierset een actie "Overload" georganiseerd. Een topdag qua vertrekken, een ideale gelegenheid dus..

Met de hulp van twee délégués uit de logistieke sector, Christine Warrand en Jean-François Defoiche, startte David Cultraro, Propagandist van de gewestelijke afdeling Luik, de campagne. In de loop van de dag nam ook Salvatore Pagano, werknemer van de firma Aviapartner, deel aan de actie. Bij aankomst van ons actieteam stond er reeds een grote rij passagiers klaar om in te checken. De bedoeling van de actie was om de passagiers attent te maken op het maximum gewicht van de bagage, die telkens door de afhandelaars op de luchthaven moeten worden verzet. Geen sprake van de vakantiegangers te ambeteren, enkel informeren dus.

Onze campagnevoerders werden overal warm onthaald door de passagiers die veel begrip hadden voor de aangehaalde problematiek. De dag werd uiteindelijk in

alle vriendschap afgesloten met het personeel van de luchthaven.



KENNIS IS MACHT!

WEGWIJS

Onze federale vormingssessies voor de militanten voor het "schooljaar" 2009-2010 zijn afgerond.

DE BTB MILITANTEN WETEN HET

Zowel in Tournai als in Luik, Antwerpen en Gent werden de militanten van de sector goederenvervoer en logistiek vergast op twee gastsprekers. Een ABVV-medewerker van de plaatselijke werkloosheidsdienst bracht in detail een overzicht van alle mogelijke vormen van werkloosheid: volledige of tijdelijke werkloosheid, economische of technische werkloosheid, ... en de verschillende modaliteiten. Daarnaast kregen zij een volledige uiteenzetting over de sectorale hospitalisatieverzekering in hun sector.

De militanten van de sector afhandeling luchthavens volgden eveneens de sessie met betrekking tot de werkloosheid, maar kregen daarnaast ook nog een grondige toelichting over de toekenning van niet-recurrente voordelen door respectievelijk Kim Meeus van de FOD WASO voor de Vlamingen en Christophe Quintard van het Federaal ABVV voor de Franstalige militanten.

De militanten van de sector autobussen en autocars rondden hun vormingsprogramma af met een informatiesessie over de tweede pensioenpijler en de solidariteitsverzekering in hun sector. Daarnaast kregen zij van de medewerkers van FCBO een overzicht van alle mogelijke cursussen die kunnen/moeten worden gevolgd met het oog op het verlengen van het getuigenschrift van vakbekwaamheid, nodig voor het behouden van hun rijbewijs.

Nu alle vormingssessies zijn afgerond willen wij ook van de gelegenheid gebruik maken om alle medewerkers van Vorming & Actie, Cepag, de sociale fondsen, ons eigen BTB-personeel en alle anderen die bijdroegen tot het slagen van onze federale vorming hiervoor van harte te bedanken. Onder het motto "rust roest", vind je tegelijkertijd hierna het overzicht van de vormingssessies van het nieuwe schooljaar. Ben je geïnteresseerd, neem dan gerust contact op met ons federaal secretariaat.



Onder het motto "rust roest", vind je tegelijkertijd hierna het overzicht van de vormingssessies van het nieuwe schooljaar



FEDERAAL VORMINGSPROGRAMMA 2009-2010

dag 1

Structuur van het sociaal overleg:

- Overleg op het bedrijf in de Ondernemingsraad (OR), het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), de Syndicale Delegatie (SD): overzicht bevoegdheden, opdrachten, ...
- Overleg op sectorniveau: Paritair Comité, overzicht bevoegdheden, opdrachten, ...
- Nationale ArbeidsRaad (NAR): bevoegdheden, opdrachten, kort overzicht en voorbeelden van NAR-
- CAO's zoals CAO tijdskrediet, ouderschapsverlof, ...
- Wat is een Interprofessioneel Akkoord (IPA)?
- Wat is een Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO)? Wanneer wordt een CAO kracht van wet?
- Wat als één partij de CAO niet ondertekent?

Algemene toelichting over:

- CAO nr. 100 van de NAR m.b.t. preventie van alcohol en drugsbeleid
- Interimarbeid

dag 2

Sectordag:

■ Autobussen en autocars:

- sectoraal akkoord 2009-2010
- veiligheid van de chauffeur
- concrete invulling CAO 100 van de NAR

■ Goederenvervoer rijdend personeel:

- sectoraal akkoord 2009-2010
- beroepsbekwaamheid
- concrete invulling CAO 100 van de NAR

■ Logistiek niet-rijdend personeel:

- sectoraal akkoord 2009-2010
- tillen van lasten
- concrete invulling CAO 100 van de NAR

■ Afhandeling luchthavens:

- sectoraal akkoord 2009-2010
- veiligheidsplan luchthaven
- concrete invulling CAO 100 van de NAR

dag 3

Propaganda op het bedrijf en tijdens manifestaties:

- Spreken in het openbaar m.b.v. persoverzicht en audio-visuele opname met zelfevaluatie.
- Propaganda voeren bij acties op het bedrijf en op straat.

dag 4

Dienstverlening op het bedrijf: allerhande schorsingen van de arbeidsovereenkomst:

- Ziekte, ongeval, arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid, betaalde feestdagen, moederschapsbescherming en vaderschapsverlof, staking, jaarlijkse vakantie, ...
- Loonfiche

Vormingsdata

WESTSIDE
Oost- en West-Vlaanderen

Dag 1	Vrij 09/10/2009	De Ceder
Dag 2	Ma 16/11/2009	Floréal Blankenberge
Dag 3	Vrij 29/01/2010	De Ceder
Dag 4	Vrij 05/03/2010	De Ceder

Dag 1	Ma 09/11/2009	De Ceder
Dag 2	Ma 30/11/2009	De Ceder
Dag 3	Ma 22/02/2010	De Ceder
Dag 4	Ma 10/05/2010	Floréal Blankenberge

EASTSIDE
Antwerpen-
Waasland-Mechelen-
Kempens-Vlaams-
Brabant-Brussel-
Limburg

Ma 05/10/2009	Antwerpen
Vrij 04/12/2009	
Ma 25/01/2010	
Vrij 12/03/2010	

Ma 26/10/2009	Mol/Lommel
Vrij 27/11/2009	
Ma 08/02/2010	
Ma 17/05/2010	

Dagindeling:

Onthaal 08.30 u
Start vormingdag 09.00 u
Pauze 10.45 u - 11.00 u
Lunch 12.30 u - 13.30 u
Pauze 15.00 u - 15.15 u
Einde vormingsdag 17.00 u

Naam: _____		Voornaam: _____	
Straat: _____		Nr: _____	
Postcode: _____		Gemeente: _____	
Telefoonnummer: _____		E-mail: _____	
Tewerkgesteld bij de firma: _____			
Straat: _____		Nr: _____	
Postcode: _____		Gemeente: _____	
Mandaat: (schrapen wat niet past) Ondernemingsraad effectief of plaatsvervangend			
Comité Veiligheid Preventie effectief of plaatsvervangend			
Syndicaal Afgevaardigde effectief of plaatsvervangend			
Gewestelijk BTB-Secretariaat: _____			

Voor het volgen van deze cursus kan je ofwel je syndicale vormingsdagen inschakelen (3 dagen per mandaat OR/CPBW/SA) ofwel kan je gebruik maken van Betaald Educatief Verlof. **Opgelet:** indien je kiest voor de formule van BEV moet je wel alle (vier) vormingsdagen volgen. **Ben je geïnteresseerd?** Neem dan zo vlug mogelijk contact op met je gewestelijke BTB-Secretaris of stuur onderstaande invulstrook terug naar: Het federaal secretariaat BTB Wegvervoer & Logistiek, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen, E-mail: Veronique.de.roeck@btb-abvv.be die je kandidatuur zal overmaken aan je gewestelijke secretaris.

SOCIALE
AKKOORDEN

Tijdens de voorbije maanden werden in alle sectoren onderhandelingen gevoerd voor het afsluiten van een sociaal akkoord voor de jaren 2009 en 2010. In de ene sector ging dit al iets vlotter dan in de andere. Hierna vind je per sector een samenvatting van de inhoud van dit sociaal akkoord.

Afhandeling luchthavens (P.C. 140.08)

- Tegen uiterlijk 31.12.2009 zal worden overgegaan tot de oprichting van een **sociaal fonds**.
- Alle afspraken van het protocolakkoord 2007-2008 worden verlengd en in CAO's uitgeschreven (inclusief de CAO risicogroepen).
- Voor wat het aanvullend pensioen betreft zullen alle bedrijven uit de sector tegen 31.12.2009 een **pensioenplan** afsluiten, a rato het percentage dat sectoraal is vastgelegd.
- Verhoging van de **maaltijdcheques** met 1,- € vanaf 01.09.2009.
- Op bedrijfsvlak wordt de periode tussen 1 juli en 1 september 2009 als volgt gecompenseerd:
 - ofwel: verhoging van de maaltijdcheques met 1,- € vanaf 01.08.2009 en een eco- of geschenkcheque van 35,- €;
 - ofwel verhoging van de maaltijdcheques met 1,- € vanaf 01.09.2009 en een eco- of geschenkcheque van 55,- €.
- Vanaf 2010 wordt jaarlijks een **eco- en/of geschenkcheque** toegekend van 35,- €/werknemer. Voor de geschenk- en/of ecocheque is een anciënniteit van 3 maanden vereist op de datum van betaling, ten laatste 31 december van het betrokken jaar.
- De huidige regeling **brugpensioen** (01.01.2008-31.12.2009) wordt verlengd binnen het kader van de wettelijke mogelijkheden.
- De sociale partners erkennen dat de afhandeling op de luchthaven een **zwaar beroep** is en zullen samen stappen zetten voor de erkenning als zwaar beroep en dit voor 31.12.2009.
- De bijdragen in het **pensioenplan** worden vanaf 31.12.2010 verhoogd met 0,25% voor zover de werkgeverspremie lager dan 2% blijft.
- Maandelijkse aanvullende premies bij het **tijdskrediet** vanaf 50 jaar, vanaf 01.08.2009:
 - 50,- € bruto bij 1/5^{de} tijdskrediet;
 - 100,- € bruto bij méér dan 1/5^{de} tijdskrediet;
 - Te betalen via het sociaal fonds vanaf 01.01.2010.
- Volgende **werkgroepen** zullen worden geïnstalleerd met de bedoeling in de loop van deze CAO-periode tot resultaten te komen:
 - Arbeidsongevallen (onderzoeken van de arbeidssituatie en uitwerken van gepaste maatregelen – werkzaamheden af te ronden tegen 01.07.2010).
 - "Tewerkstellingsplatform" (onderzoeken van statuut – jaarflexibiliteit – meeruren parttimers – premies tijdelijke werkloosheid – halftijdse tijdelijke werkloosheid – gemeenschappelijke vormingsinitiatieven – speciale acties voor risicogroepen - ...)
 - Functieclassificatie (werkzaamheden hervatten in september 2009 en zo snel mogelijk af te ronden).
- Een sector-CAO zal worden onderhandeld voor **meervoudig ontslag**, die dezelfde rechten garandeert voor de arbeiders als voor de bedienden.
- Verhoging van de **syndicale premie** 2009 (betaalbaar in 2010) tot 125,- €.



Taxi's (P.C. 140.06)

- De werkgevers stemden in met de verhoging van de **anciënniteitspremie** en de invoering van een nieuwe categorie vanaf 01.08.2009.
De nieuwe percentages:
0,30% na 3 jaar
0,70% na 5 jaar
1,25% na 10 jaar
1,85% na 15 jaar
2,40% na 20 jaar
- De **uniformvergoeding** wordt vanaf 01.01.2010 opgetrokken naar 150,- €.
- De vergoeding in geval van **definitief verval van attest van medische schifting** wordt vanaf 01.08.2009 opgetrokken tot 1.000,- €.
- De **premie bij overlijden** wordt eveneens vanaf 01.01.2010 opgetrokken tot 1.000,- €.
- De **syndicale premie** 2009 (betaalbaar in 2010) wordt verhoogd naar 120,- € en de premie 2010 (betaalbaar in 2011) wordt verhoogd naar 125,- €.
In december 2009 wordt aan de arbeider **met een arbeidsregime van meer dan 50% ten opzichte van een voltijdse arbeider** een **geschenkcheque** van 35,- € uitbetaald, op voorwaarde dat de werknemer minimum 3 jaar anciënniteit heeft in de firma op datum van 01.12.2009 en dat hij minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag heeft in 2009.
Arbeiders die werken in een **arbeidsregime van 50% of minder ten opzichte van een voltijdse werknemer** ontvangen een **geschenkcheque** van 17,50 € in december 2009, op voorwaarde dat de werknemer minimum 3 jaar anciënniteit heeft in de firma op datum van 01.12.2009 en dat hij minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag heeft in 2009.
Deze geschenkcheque wordt eenmalig uitbetaald.
- Indien op 01.07.2010 geen akkoord bereikt is rond de invoering van een hospitalisatieverzekering en/of de oprichting van een tweede pensioenpijler, zal in december 2010 eveneens een **geschenkcheque** worden uitbetaald aan de arbeiders uit de sector.
In december 2010 wordt dan aan de arbeider met een **arbeidsregime van meer dan 50% ten opzichte van een voltijdse arbeider** een **geschenkcheque** van 35,- € uitbetaald, op voorwaarde dat de werknemer minimum 3 jaar anciënniteit heeft in de firma op datum van 01.12.2010 en dat hij minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag heeft in 2010.
Arbeiders die werken in een **arbeidsregime van 50% of minder ten opzichte van een voltijdse werknemer** ontvangen een **geschenkcheque** van 17,50 € in december 2010, op voorwaarde dat de werknemer minimum 3 jaar anciënniteit heeft in de firma op datum van 01.12.2010 en dat hij minstens één effectief gepresteerde arbeidsdag heeft in 2010.
Ook deze geschenkcheque is eenmalig.
Dit protocolakkoord is niet van toepassing voor de werknemers die locatievervoer doen.
De onderhandelingen van deze sector moeten nog beginnen.

Verhuizingen (P.C. 140.05)

- De mogelijkheid tot het uitbreiden van de **periode van economische werkloosheid tot 13 weken**.
- De **aanvullende vergoeding bij economische werkloosheid** wordt vanaf 01.06.2009 verhoogd tot:
- 6,- /dag in de 5-dagen-week;
- 5,- /dag in de 6-dagen-week.
- De **eindejaarspremie** wordt vanaf 2010 verhoogd tot 170 x het uurloon van december van het betrokken jaar.
- De **anciënniteitspremie** wordt eveneens verhoogd:
- voor 2009 (betaalbaar in 2010) wordt de anciënniteitspremie opgetrokken tot:
- 36,- € tussen 5 en 9 jaar dienst
- 71,- € tussen 10 en 14 jaar dienst
- 107,- € tussen 15 en 19 jaar dienst
- 143,- € na 20 jaar of meer dienst
- voor 2010 (betaalbaar in 2011) wordt de anciënniteitspremie opgetrokken tot:
- 38,- € tussen 5 en 9 jaar dienst
- 75,- € tussen 10 en 14 jaar dienst
- 112,- € tussen 15 en 19 jaar dienst
- 150,- € na 20 jaar of meer dienst
- De **ARAB-vergoeding** wordt vanaf 01.01.2010 verhoogd tot 1,08 €.
- De CAO **conventioneel brugpensioen** wordt verlengd tot 30.06.2011.
- De **syndicale premie** 2009 (betaalbaar in 2010) wordt verhoogd tot 120,- €.
- De CAO **syndicale vorming** wordt eveneens aangepast. Er worden 2 betaalde werkdagen per mandaat toegekend aan de hand van een sectoraal "potsysteem" per syndicale organisatie (groepering dagen), mits de aanvraag 2 weken op voorhand gebeurt. De loonkosten worden door het Sociaal Fonds ten laste genomen.
- De aanpassing van de procedure m.b.t. de verhoogde tussenkomst door het sociaal fonds in de **kosten voor het behalen van het rijbewijs C en/of CE**, met een garantie van minimum 2 personen per bedrijf per jaar en dit met onmiddellijke ingang
- De verhoging van de tussenkomst van het sociaal fonds in de loonkosten van de arbeiders (houder van een P-kaart) in **op-leiding** (permanente vorming) via Ambassador: 375,- € per werknemer per jaar vanaf 01.01.2009.
- De kosten met betrekking tot de aanmaak en de uitreiking van de **P-kaarten** zullen vanaf 01.01.2010 ten laste genomen worden door het sociaal fonds.
- Een akkoord op sectorniveau inzake het verplicht invoeren van een beleid op ondernemingsniveau inzake **tabak-, alcohol en GSM-gebruik**, te onderhandelen via de geëigende kanalen.
- De oprichting van een werkgroep met het oog op de invoering van een **2^{de} pensioenpijler en hospitalisatieverzekering** vanaf 01.01.2010.
- Een eventuele tussenkomst van het sociaal fonds in de kosten voor **outplacement** in geval van ontslag van een werknemer van meer dan 45 jaar (houder van een P-kaart) vanaf 01.01.2010.

Over het gemeenschappelijke deel voor de drie subsectoren (openbare autobusdiensten pachters van De Lijn en SRWT, speciale autobusdiensten en autocars) is nog geen akkoord bereikt. Voor elke subsector apart werd wel een akkoord ondertekend. Ook voor de pachters van de TEC werd nog geen akkoord bereikt, vermits de onderhandelingen bij de TEC zelf nog niet werden afgerond.

Bijzonder geregeld vervoer (speciale autobusdiensten)

- Het maandbedrag van de **ARAB-vergoeding** van de arbeiders rijdend personeel die voltijds of a rato van meer dan 25/38 tewerkgesteld zijn wordt vanaf 01.06.2009 verhoogd met 18,- €.
Het maandbedrag van de **ARAB-vergoeding** van de arbeiders rijdend personeel die a rato van maximum 25/38 tewerkgesteld zijn wordt vanaf 01.06.2009 verhoogd met 12,- €.
- Het maandbedrag van de **ARAB-vergoeding** van de arbeiders rijdend personeel die voltijds of a rato van meer dan 25/38 tewerkgesteld zijn wordt vanaf 01.01.2010 verhoogd met 3,- €.
Het maandbedrag van de **ARAB-vergoeding** van de arbeiders rijdend personeel die a rato van maximum 25/38 tewerkgesteld zijn wordt vanaf 01.01.2010 verhoogd met 2,- €.
- De arbeiders rijdend personeel die tewerkgesteld zijn met een contract van onbepaalde duur en die als gevolg van de jaarlijkse vakantie geen recht hebben op de ARAB-vergoeding tijdens een bepaalde maand, hebben recht op een **geschenkcheque** ter waarde van het bedrag van de verhogingen. Deze cheque zal worden uitbetaald in december van het betrokken jaar, ongeacht of de werknemer op dat ogenblik nog in dienst is of niet.

Ongeregelde diensten (autocars)

- De uurwaarde van de **ARAB-vergoeding** wordt vanaf 01.10.2009 verhoogd met 0,07 €. Deze verhoging van de ARAB-vergoeding wordt echter pas toegekend na voorafgaandelijk akkoord van de RSZ om de extra bedragen niet te belasten.
- De uurwaarde van de **ARAB-vergoeding** wordt vanaf 01.01.2010 verhoogd met 0,03 €. Opnieuw wordt deze verhoging van de ARAB-vergoeding echter pas toegekend na voorafgaandelijk akkoord van de RSZ om de extra bedragen niet te belasten.
- Op 01.10.2009 ontvangen alle arbeiders uit de sector ongeregelde diensten die op dat ogenblik nog in dienst zijn een éénmalige **geschenkcheque** van 35,- € (vrijgesteld van lasten en afhoudingen).
- Indien het resultaat van de **jaarlijkse indexatie** op 01.10.2009 negatief is blijven de in de CAO vermelde bedragen van toepassing tot 30.09.2010, met uitzondering van de uurwaarde van de ARAB-vergoeding die aangepast wordt zoals hierboven vermeld.

Geregeld vervoer (openbare autobusdiensten) pachters van De Lijn

Het resultaat van dit sociaal akkoord ligt volledig in de lijn van het sectorakkoord dat werd afgesloten bij De Lijn zelf.

- Verhoging van de patronale bijdrage in de **maaltijdcheque** met 1,- € vanaf 01.06.2009.
- Vanaf 2010 wordt er jaarlijks op 1 januari aan de leden van het rijdend personeel een **geschenkcheque** ter waarde van 35,- € toegekend. De waarde van deze geschenkcheque is pro rata het tewerkstellingspercentage zoals vastgesteld op 1 januari.

Lonen bijzonder geregeld vervoer - speciale autobusdiensten - P.C. 140.02

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het rijdend personeel van de speciale autobusdiensten met 2% verhoogd vanaf 01.10.2008.. De nieuwe spilindex bedraagt 113,17.
De ARAB-vergoeding werd op 01.06.2009 verhoogd volgens het sectoraal akkoord. De jaarlijkse indexatie op 01.07.2009 werd niet toegepast omdat het, gezien het dalende indexcijfer, om een negatieve indexatie zou gaan.

De ARAB-vergoeding:

Voor de werknemers in dienst voor 01.09.2008:

De ARAB-vergoeding netto per maand wordt toegekend vanaf 6 effectieve prestatiedagen per maand.

Tot en met 5 effectieve prestatiedagen wordt de ARAB-vergoeding per dag betaald.

Voor de werknemers in dienst na 01.09.2008:

Het maandbedrag van de ARAB-vergoeding is pas verschuldigd vanaf 10 effectieve arbeidsdagen per maand.

Tot en met 9 effectieve arbeidsdagen per maand is de ARAB-vergoeding per dag verschuldigd.

Op basis van het sectoraal akkoord afgesloten op 25.06.2009 werd de ARAB-vergoeding van het rijdend personeel dat meer dan 25/38 is tewerkgesteld verhoogd met 18,- €/maand. Voor de werknemers rijdend personeel die maximum 25/38 tewerkgesteld zijn bedraagt de verhoging van de ARAB-vergoeding 12,- €/maand.

Onvoorziene prestaties worden vergoed met een toeslag van 25% van het uurloon.

Vanaf 01.01.2008: forfaitaire vergoeding van € 1,- per effectief gepresteerde dag op 3 voorwaarden:

* tewerkstelling volgens gesplitste diensten op die dag;

* het voertuig wordt niet mee naar huis genomen;
* de woonplaats bevindt zich op meer dan 5 km van de plaats van tewerkstelling.

Werkgever stelt werkkledij ter beschikking: vergoeding voor onderhoud: € 17,10/jaar.

Werkgever stelt geen werkkledij ter beschikking: € 7,44/maand.

Dienstjaren	Uurloon in €	Zondagwerk in € (= Toeslag 100%)	Nachtarbeid per u in € tussen 22.00 en 06.00 u (= Toeslag € 0,50/u)	ARAB-vergoeding € netto per maand min. 25/38 arbeidstijd	ARAB-vergoeding € netto per dag	ARAB-vergoeding € netto per maand max. 25/38 arbeidstijd	ARAB-vergoeding € netto per dag
0 - 2	10,8048	21,6096	11,3048	98,30	5,40	92,30	5,07
3 - 5	10,8657	21,7314	11,3657	98,30	5,40	92,30	5,07
6 - 10	10,9247	21,8494	11,4247	98,30	5,40	92,30	5,07
11 - 15	11,0454	22,0908	11,5454	98,30	5,40	92,30	5,07
16 - 20	11,2223	22,4446	11,7223	98,30	5,40	92,30	5,07
> 21	11,2842	22,5684	11,7842	98,30	5,40	92,30	5,07

Rijdend personeel:

- Verhoging van de **ARAB-vergoeding** met 0,09 € vanaf 01.01.2010.

Niet-rijdend personeel:

- Voor de arbeiders van het niet-rijdend personeel (uitgezonderd garagepersoneel) waaraan op 30.06.2009 reeds **maaltijdcheques** worden toegekend, worden deze vanaf 01.01.2010 verhoogd met 1,- € werkgeversaandeel.
- Voor de arbeiders van het niet-rijdend personeel (uitgezonderd garagepersoneel) waaraan op 30.06.2009 nog geen maaltijdcheques worden toegekend:
 - In ondernemingen met op datum van 30.06.2009 minder dan 10 arbeiders niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garagepersoneel, wordt op 01.12.2009 een **ecocheque** gegeven van 125,- € en op 01.12.2010 een ecocheque van 250,- €. De ecocheque wordt pro rata temporis toegekend. Deze bedrijven hebben de mogelijkheid af te wijken van de toekenning van de ecocheque door toekenning van een maaltijdcheque van minimum 2,09 € (werkgeversbijdrage 1,- €) op 01.01.2010. Deze afwijking moet uiterlijk op 01.11.2009 schriftelijk gemeld worden aan het Paritair Comité.
 - In ondernemingen met op datum van 30.06.2009 10 of meer dan 10 arbeiders niet-rijdend personeel, uitgezonderd het garagepersoneel, wordt op 01.01.2010 een **maaltijdcheque** ingevoerd van minimum 2,09 € (werkgeversbijdrage 1,- €). Deze bedrijven hebben de mogelijkheid af te wijken van de toekenning van de maaltijdcheque door toekenning van een ecocheque van 125,- € op 01.12.2009 en een ecocheque van 250,- € op 01.12.2010. Deze afwijking kan enkel worden toegestaan mits ondernemingsakkoord afgesloten met de geëigende overlegorganen. Bij gebrek aan een syndicale vertegenwoordiging in de onderneming sluit men het akkoord af met de regionale secretarissen van de in het Paritair Comité zetelende werknemersorganisaties. Deze afwijking moet uiterlijk op 01.11.2009 schriftelijk gemeld worden aan het Paritair Comité.
- **Indexering:** Vanaf 01.01.2010 worden de anciënniteitspremie, de vergoeding voor verlies en schade aan persoonlijke voorwerpen, de vergoeding in geval van langdurige arbeidsongeschiktheid en alle geïndexeerde bedragen (o.a. lonen, ARAB-vergoeding, verblijfsvergoeding, nachtpremie, ...) uitsluitend jaarlijks geïndexeerd op 1 januari.

- De oprichting van volgende **werkgroepen**:
 - **Werkkledij** (werkzaamheden af te ronden op 31.03.2010);
 - **Hospitalisatieverzekering** (partners engageren zich tot een evaluatie met de verzekeraar en eventuele aanpassing van de bestaande voorwaarden);
 - De CAO **tussenkost rijbewijs C/CE** moet worden herschreven in functie van nieuwe wetgeving inzake de basiskwalificatie voor beroepschauffeurs van toepassing vanaf 10.09.2009;
 - **Aanvullend pensioen:** de modaliteiten tot invoering van een tweede pensioenpijler zullen uiterlijk op 31.12.2010 ingevuld worden;
 - **Interimarbeid:** de excessen in verband met interimarbeid worden in een werkgroep besproken conform de resultaten van de lopende onderhandelingen in de NAR;
 - Vanaf 01.01.2010 wordt de in te voeren Vlaamse **competentiepas** uitgebreid tot de volledige sector. Overeenkomstig het K.B. van 11.10.2007 bevestigen de partners dat hiermee, met de CAO betreffende de **voortgezette opleiding** en met de andere in de sector genomen inspanningen betreffende vorming de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector jaarlijks met 5% zal verhogen voor de jaren 2009 en 2010. Vanaf 2012 wordt de patronale bijdrage voor voortgezette opleiding aan het Sociaal Fonds verhoogd tot 0,25%. De sociale partners engageren er zich toe om de voortgezette opleiding te laten erkennen in het kader van het Betaald Educatief Verlof, voor zover zij aan de voorwaarden voldoen. De opname van dit educatief verlof mag geen loonverlies tot gevolg hebben voor de werknemer.
- **Syndicale vorming:** De dagen syndicale vorming voor effectieve mandatarissen van de representatieve vakbonden zetelend in het Paritair Comité kunnen per bedrijf worden samengevoegd tot maximum een verdubbeling van het aantal dagen. De aanvraag tot syndicale vorming gebeurt schriftelijk 7 kalenderdagen op voorhand, met vermelding van het begin- en einduur van de opleiding en met respect voor de continuïteit in het bedrijf.
- De **syndicale premie** 2009 (betaalbaar in 2010) wordt verhoogd met 5,- € tot 120,- €.
- De CAO's **bruggpensioen, verlies medische schifting en tijds-krediet** worden met 2 jaar verlengd.
- De CAO's **risicogroepen** en **vorming** worden verlengd voor de periode 2009-2010.

HANDEL IN BRANDSTOFFEN**Nieuw bedrag ARAB-vergoeding:**

Vanaf 01.07.09: 1,0705 € netto/uur

Handel in Brandstoffen (P.C. 127 en 127.02)

Dit sociaal akkoord is van toepassing op zowel de werknemers van de sector handel in brandstoffen nationaal als op de werknemers van de sector handel in brandstoffen Oost-Vlaanderen.

- De **werknemersbijdrage van 1% voor het pensioenfonds** vervalt vanaf 01.01.2010 en wordt vanaf deze datum volledig ten laste genomen door de werkgevers.
- De CAO **bruggpensioen** wordt verlengd voor de duur van 2 jaar.
- De CAO **risicogroepen** wordt eveneens voor 2 jaar verlengd.
- Voor de jaren 2009-2010 wordt een CAO met betrekking tot de **vormingsinspanningen** afgesloten.
- In geval van **economische werkloosheid** wordt door de werkgever vanaf 01.07.2009 een **aanvullende vergoeding**

uitbetaald van:

- 3,00 €/dag indien de werknemer tewerkgesteld is in de 5-dagen-week;
- 2,50 €/dag indien de werknemer tewerkgesteld is in de 6-dagen-week.
- De **syndicale premie** 2009 (betaalbaar in 2010) wordt verhoogd naar 120,- €.
- Het Koninklijk Besluit betreffende de arbeidsduur zal zo snel mogelijk worden aangepast, zodat de **aanwezigheidstijd** van de werknemers, die aan werken van vervoer zijn tewerkgesteld, die niet als arbeidstijd beschouwd wordt, kan worden opgetrokken tot maximaal 2 u/dag en maximaal 10 u/week. Deze aanwezigheidstijd wordt vergoed aan het arbeidsuurloon. (Dit laatste punt is niet van toepassing op de werknemers van de sector handel in brandstoffen Oost-Vlaanderen).

HOE MEER LEDEN ... HOE STERKER WE STAAN!

Wegwijs

In onze vorige editie van Wegwijs kondigden wij jullie reeds onze ledenwervingscampagne aan. Nu, na de vakantieperiode, willen wij jullie onze campagne nog even in herinnering brengen. Het doel van onze campagne: meer leden bij ons aansluiten. Want: een vakbond is zo sterk als het aantal leden dat hij heeft. En hoe meer leden we hebben, hoe sterker we staan in onze relaties naar de werkgevers toe. Hoe meer leden we hebben, hoe meer de politieke wereld naar ons luistert.



kies vooruitgang
WORD LID VAN BTB!

Help ons groeien: werf leden

Uiteindelijk ben jij als BTB-lid of -militant het beste geplaatst om leden te maken. Jij weet immers waarom je bij BTB lid bent en blijft. Jij weet waarom BTB de beste vakbond in jouw sector is. Werv mee leden voor BTB, help ons groeien en wordt daardoor zelf sterker!

Kies vooruitgang

Deel de folder "kies vooruitgang" uit aan niet-BTB-leden..

De folder legt uit waarom je als professional in de transport- en logistieke sector best lid wordt van BTB, geeft een overzicht van de belangrijkste weetjes in de sector en laat enkele arbeiders aan het woord die uitlegen waarom ze lid zijn bij BTB.

Welkomspakket voor de nieuwe leden

Wie de stap naar BTB zet krijgt een mooi welkomst- en informatiepakket:

- een handig tasje met een recent nummer van Wegwijs;
- de BTB-zakagenda met flink wat nuttige info over lonen en CAO's;
- andere nuttige info

En enkele praktische hulpmiddelen voor de professional van de transport- en logistieke sector:

- een BTB-balpen,
- een sleutelhanger,
- een BTB- "swisscard" van het befaamde Zwitsers merk Victorinox met flink wat handige instrumenten om te "depanneren" in nood (mesje, zaklampje, loupe, schaar, schroevendraaier, ...)

Ook de wervers worden niet vergeten!

De meest actieve wervers zullen in het kader van onze ledenwervingsactie trouwens een leuke verrassingsprijs ontvangen. Bovendien kunnen de gewestelijke BTB-secretarissen ook hun verdienstelijke wervers (leden en militanten) in de bloemetjes zetten. Hoe ... vertellen ze je zelf wel.

**Wie wil helpen ... meldt zich!**

Als je zin hebt om vanaf midden juli mee te werken aan onze ledenwervingscampagne, dan zeg je dat gewoon. Makkelijkst is dat te doen aan je gewestelijke secretaris. Je vindt de gegevens achteraan deze Wegwijs. Nog makkelijker is je gewoon melden bij BTB federaal: Veronique.de.roeck@btb-abvv.be | Tel: 03 224 34 34 | GSM: 0494/10 86 87. Of een briefje aan: BTB ledenwerving, t.a.v. Véronique De Roeck, Paardenmarkt 66 – 2000 Antwerpen



ONVOLDOENDE ONCOMFORTABEL ONVEILIG

ZWARTBOEK PARKINGS

DE SNELWEGPARKINGS GEWOGEN ... EN TE LICHT BEVONDEN!

Drie trefwoorden die ons derde "zwartboek parkings" illustreren. Er is onvoldoende plaats, de parkeerplaatsen zijn oncomfortabel en bovendien nog eens onveilig. Jammer genoeg vallen we in herhaling, want in ons derde zwartboek parkings doen we dezelfde vaststellingen als in de twee vorige versies. We hadden het anders gewild en gehoopt, want de politieke interesse voor de problematiek hadden we al uitgelokt. Ook de toezeggingen dat er "iets" zou gebeuren bleven niet uit.

Zelfs de Europese werkgevers (IRU) vragen initiatief en ondersteunen een deel van onze eisen. En Europa wil best wel investeren in de verbetering van de problematiek van de onveilige, oncomfortabele en onvoldoende parkings. Net voor de Vlaamse verkiezingen kondigde toenmalig Vlaams Minister van Openbare Werken Hilde Crevits, op een gezamenlijke persconferentie met ACV Transcom op de autowegparking te Wetteren zelfs een concreet programma aan om de situatie te verbeteren.

Wij vroegen ons af wat al die verbale toezeggingen in de praktijk nu opbrengen. We stuurden onze inspectieteams op weg en legden 133 bezoeken af aan 57 verschillende parkings. We ondervroegen ook nog eens méér dan 250 beroepschauffeurs. En we kwamen van een kale reis terug (zie de conclusies van ons onderzoek hierna). Opvallend is bovendien dat onze inspectieteams moesten vaststellen dat de situatie in Wallonië wat beter is dan in Vlaanderen. Natuurlijk beseffen we als BTB dat de

problematiek niet met een vingerknip kan opgelost worden. Bouwvergunningen, concessies op lange termijn, ... er staan nogal wat obstakels in de weg. Nochtans begrijpen we niet hoe "simpele" zaken niet vlotter aangepakt worden.

- Als we op tal van plaatsen overvolle vuilbakken vinden, dan vragen we ons af waarom de overheid hier niet gewoon extra ophaling oplegt.
- Als we parkings zonder sanitaire voorzieningen zien, dan vragen we ons af waarom de overheid geen sanitair plaatst en onderhoudt, eventueel ondersteund door bestaande tewerkstellingsprojecten of sociale economie,...

Op 10 september 2009 stelden we op een persconferentie langs de snelweg ons derde zwartboek voor. Wie dit zwartboek wil raadplegen kan dat op onze website www.btb-abvv.be of kan via e-mail een papieren exemplaar aanvragen: dinneke.fleerackers@btb-abvv.be.

Hierna nemen we de lezers van Wegwijs mee op inspectietoetocht.

De conclusies blijven onveranderd:

1. Het leven is duur onderweg. Méér dan 14 € gemiddeld voor een dagschotel, 2,5 € voor een cola, ... je moet het maar ophoesten!
2. De sanitaire voorzieningen laten te wen-

- sen over: er is onvoldoende en vuil sanitair, ... en het is vaak betalend.
3. Er zijn te weinig parkeerplaatsen. Overdag valt het nog mee, maar 's nachts is er minstens 20 % plaats tekort.
 4. Dit probleem overstijgt de regio of landsgrens. 85 % van de geparkeerde voertuigen zijn van buitenlandse chauffeurs. Er is dus ook een Europese aanpak nodig.
 5. Veiligheid -vooral dan van de chauffeur- is nog steeds prioriteit.



850 kilometer rijden, 7,2 liter diesilverbruik per 100 km, 35 parkingstops en resto's, shops die allemaal op elkaar lijken, talloze toiletten, en bitter weinig douches. En ettelijke "burns", redbulls en koffies. Dat is wat één van onze BTB-inspectieteams zich in de nacht van 23 op 24 juli 2009 getroostte. Om in de feiten vast te stellen wat we eigenlijk al wisten: het leven van de trucker langs de snelweg is te duur, de sanitaire omstandigheden laten te wensen over, de maaltijden blijven "vette kost" en er is op veel plaatsen "parkingtekort", zelfs tijdens de zomervakanties.

Volg onze reporters op hun nachtelijke omzwerving ...

16u30 | GENTBRUGGE LOTUS TRUCK SHOP-E17 RICHTING KUST



Weinig vrachtwagens op de parking. Het is nog vroeg. Zwerfpuil daarentegen bij overvloed. Volle vuilbakken en blikjes, flesjes, verpakkingen ... verspreid over de parking. Het frituur sluit om 21u00 uur. Vanaf dan geen sanitair meer voorhanden, niet meer plassen dus. Positief punt: één van de weinige parkings waar er meer plaatsen voor trucks dan voor auto's zijn.

16u45 | NAZARETH TEXACO STATION MET VAN DER VALK RESTAURANT-E17 RICHTING KUST



38 plaatsen voor camions en wel 102 voor auto's: driemaal zo veel dus. Volgens ons is de verhouding hier een beetje zoek, maar dat komen we later nog wel meer tegen op onze tocht. Ook hier onvoldoende vuilnisbakken, waardoor er evenveel naast als in de vuilnisbak ligt. Geen restaurant waar je als truckchauffeur gauw even binnenspringt, tenzij je toevallig een netjes gestreken pak in je cabine hebt hangen. Douchen en WC-gebruik is gratis, maar spijtig genoeg is het sanitair niet al te proper.

17u20 | KRUISHOUTEM TRUCK STATION-E17 RICHTING KUST



Hier vinden we geen tankstation, toch zijn hier meer plaatsen voor trucks dan voor gewone auto's. Minpuntje: bitter weinig sanitaire voorzieningen. Het culinair aanbod is zeer Belgisch: friet, friet en nog eens friet! Geen gezonde of licht verteerbare maaltijden beschikbaar dus.

17u45 | MARKE SHELL STATION - E17 RICHTING FRANKRIJK



30 plaatsen voor trucks en 46 plaatsen voor personenwagens. Hier ligt de verhouding al iets beter. Wat opvalt is dat het sanitair, hoofdzakelijk dank zij de inspanningen van een vriendelijke toilet dame, kraaknet is. Uiteraard heeft dit zijn prijs. 2,- € voor een douche en 0,30 € voor een plasje of een grote boodschap. Toch moeten ook hier de vrouwelijke chauffeurs een stapje in de mannenwereld zetten als zij een verfrissende douche willen nemen. We naderen 6 u 's avonds: de eerste twee wildparkeerders zijn een feit.

18u15 | MARKE SHELL STATION - E17 RICHTING GENT



We zijn een half uur later en het aantal wildparkeerders groeit zienderogen: 16 al. Zoals we al vreesden, wordt, vanaf het einde van de werkdag, het aantal vrije plaatsen zeer schaars. We tellen 51 plaatsen voor trucks en 51 voor personenwagens. Een perfect gelijke score qua aantal, maar niet qua noden. Sanitair is ook hier, net als aan de overzijde, onberispelijk doch prijzig.

18u40 | KRUISHOUTEM SNACK SHOP - E17 RICHTING GENT



Hier stond ooit, jaren geleden volgens onze chef d'équipe, een volwaardig gebouw, maar nu moet de passant zich tevreden stellen met enkele "tijdelijke" containers, toegankelijk via een trap gemaakt uit europaletten. Er zijn weliswaar toiletten, maar een douche is onbestaande en vanaf het moment dat de kok zijn vuren heeft gedooft kan men maar beter geen "dringende boodschappen" meer te doen hebben. Opvallend is dat er hier, net als in de andere rijrichting, meer plaatsen voor camions dan voor auto's voorzien zijn. We vermelden dit even om toch met een positieve noot naar de volgende parking te vertrekken.

19u00 | NAZARETH TEXACO STATION MET VAN DER VALK RESTAURANT - E17 RICHTING GENT



Slechts 31 rustplaatsen voor vrachtwagenchauffeurs en wel 122 parkeerplaatsen voor auto's. Opnieuw zijn de verhoudingen ver zoek. Het overvloedige zwerf vuil en de uitpuilende vuilbakken contrasteren enorm met het iets verderop gelegen nette en verzorgde restaurant annex hotel. In tegenstelling tot de overzijde heeft het sanitair hier wel een poetsbeurt gekregen.

1 € voor een banaan

Ook in de shops en de resto's heeft men begrepen dat er naast de traditionele martino, of stoverij, wel eens iets gezonds tussen de truckerkiezen mag. Hier en daar zie je dus wat meer gezonde voedingswaren opduiken tussen de traditionele dikmakers. Een slaatje, een vruchtencocktail, en ... een banaan. Die laatste kost dan wel 1 €. Zeg maar 3 keer de winkelprijs.

19u30 | WETTEREN SHELL STATION - E40 RICHTING BRUSSEL



40 plaatsen voor camions, 136 voor auto's. Het wordt stilaan een plaat die blijft hangen: voor proper sanitair dient een prijs betaald te worden en dan nog ... Ook hier één van de vele AC/Carestel-restaurants. 2,5 € voor een cola, steak-friet 14,80 €, koffie 2,- €. Een volledige maaltijd met koffie en dessert kost je al snel bijna 25,- €. Goedkoop kan je dit niet echt noemen, maar, dank zij de truckersclubkaart, die BTB-leden gratis kunnen verkrijgen op ons federaal secretariaat, krijgen chauffeurs een korting van 20% én een gratis koffie. Eens te meer een reden om BTB-lid te worden.

20u00 | GROOT-BIJGAARDEN TEXACO - E40 RICHTING BRUSSEL



Buiten de standaardvaststellingen van een gebrek aan vrachtwagenplaatsen (slechts 31) en een overaanbod aan autoplaatsen (136) is er weinig of niets aan te merken. Opvallend is dat het gezonde aanbod in de shops aanwezig is, maar de verhouding prijs-kwantiteit/kwaliteit is ruim ontoereikend. Kwaliteit, maar tegen welke prijs: tussen de 4 en 5,70 € voor een te klein slaatje is echt wel veel, maar toegegeven het ziet er wel smakelijk uit.

20u15 | PEUTIE - E19 RICHTING ANTWERPEN



Dé perfecte parking voor wie wil terugkeren naar de essentie: parkeren, rusten en that's it! Geen sanitair, geen shop, geen resto, nada, niks. Al een geluk dat mannen "hun ding" nog in de vrije natuur kunnen doen. Positivo's als we zijn vinden we toch nog een pluspunt: genoeg parkeerplaatsen. 30 truckplaatsen tegenover 27 voor auto's. We hebben een winnaar!

20u35 | WAARLOOS TOTAL STATION - E19 RICHTING ANTWERPEN



Waarloos of waardeloos? Dit is een parking met zeer goede faciliteiten ... voor de dagjestoeristen. Het is alsof vrachtwagenchauffeurs hier niet welkom zijn. Veel te weinig plaatsen en het voelt alsof deze parking tussen een schroefbank samengedrukt is, zo smal. We tellen dan ook nauwelijks 18 plaatsen voor camions, terwijl er 128 wagens welkom zijn. De dappere chauffeur die beslist om toch op deze parking de nacht door te brengen kan maar beter beschikken over

Vuil en duur!



In Groot-Bijgaarden klampt een BTB-lid ons aan. "We moeten dringend iets doen aan de netheid van de toiletten, of beter gezegd aan de smerigheid ervan. En aan de prijs: 0,50 € per keer, dat is er echt te veel aan. Reken om", zegt onze man, "als je vijf keer per dag moet, of je wil je handen eens wassen tussendoor, dan ben je vertrokken voor 2,5 € per dag of 10 in de week of 40 in de maand. 1.600 oude Belgische franken om iets te doen wat elke andere werkman gratis doet!" En gelijk heeft hij. Terwijl we babbelen komt Tom het fototoestel halen ... "om die smerig vuile WC's te fotograferen". "Vroeger mochten we blijven overnachten op de bedrijfsparking waar we pas geladen of gelost hadden. Vandaag mag dat niet meer en krijgen we boetes als we blijven staan. Dus moeten we uitwijken naar de parkings langs de autoweg. Vandaag gaat het nog, wegens de vakantieperiode, maar tijdens het jaar staan er hier meer camions geparkeerd dan er haren op een hond staan. Met alle gevolgen van dien". Zo horen we het eens van een rechtstreeks betrokkene.

een degelijk paar oordopjes. Het lawaai van het voorbij zoevend verkeer wordt nergens gefilterd door aanplantingen of een groenscherm. Het sanitair is hier gratis, maar zoals zo vaak, heeft dit ook zijn "prijs". Voor een gratis "boodschap" mag je de geurhinder er eveneens gratis bijnemen.

21u00 | WAARLOOS TOTAL STATION - E19 RICHTING BRUSSEL



Hier kunnen we bijna een identiek verhaal vertellen als aan de overkant van de snelweg. Toch één klein verschil: hier zijn de toiletten wel geurvrij en is het de eerste maal na 12 stops dat het sanitair én gratis én proper is. 1 op 12 lijkt nog een aanvaardbaar cijfer, maar procentueel bekeken is dit toch maar een schamele 8,3%. Meer dan zwaar gebuisd dus!

21u15 | PEUTIE - E19 RICHTING BRUSSEL



Weinig nieuws onder de zon, net zoals aan de overzijde een parking die terugkeert naar de basics. Een open ruimte om te "rusten" als het geraas van de auto's je ten minste niet stoort.

21u45 | GROOT-BIJGAARDEN TEXACO STATION - E40 RICHTING GENT



Misschien wel hét type-voorbeeld van hoe het niet moet. Waar eerst te beginnen? We moeten 50 cent betalen om gebruik te mogen maken van een volgesch?? WC-pot. Een kleine troost: je krijgt deze investering terug als je beslist om in de té dure shop een aankoop te doen. Bv. een lekkere, overrijpe banaan voor de spotprijs van slechts 1,- €!!! Op het eerste zicht lijkt dit misschien niet duur, maar even rekenen maakt dat een

brood dat je hier zou kopen al gauw 6,- € zou kosten, terwijl je bij de bakker voor 2,- € geholpen bent.

Over een ruime winstmarge gesproken. Maar ach, niets nieuws onder de zon. 33 plaatsen voor vrachtwagens en 183 voor auto's. Ten opzichte van de overkant van de snelweg, slaagt de uitbater erin om slechts 2 extra plaatsen voor camions te voorzien, terwijl hij voor de personenwagens er maar bijna liefst 50 bovenop doet. Over prioriteiten gesproken.

22u15 | WETTEREN SHELL STATION - E40 RICHTING GENT



De avond is gevallen. We zijn ondertussen al meer dan 6 u op pad. Dringend tijd om de nodige rust te nemen. Een vrachtwagenchauffeur zou al anderhalf uur in overtreding zijn. Een pauze van minimum 45 minuten dringt zich op. Een solidaire collega beslist spontaan om ons een verkwikkend drankje aan te bieden, terwijl zij van haar welverdiende vakantie aan het genieten is. Dank u, Dinneke! Onze teller staat hier op 17 wildparkeerders, ondanks het feit dat er "toch" 40 plaatsen voorzien zijn voor trucks. Maar alles is relatief. Collega-autobestuurders moeten al met 136 zijn eer zij moeten beginnen wild parkeren.

23u30 | DRONGEN ESSO STATION - E40 RICHTING KUST



We tellen hier 35 plaatsen voor camions, voor auto's driemaal zo veel (105). Nochtans hadden er hier veel meer camionchauffeurs de nacht kunnen doorbrengen indien zij niet verhinderd waren door weldoordachte, strategisch geplaatste betonnen obstakels, waardoor enkel kleinere voertuigen toegang kunnen krijgen tot deze zones. Een weloverwogen, doch zeer spijtige keuze van de uitbater. We tellen dan ook maar liefst 14 wild geparkeerde vrachtwagens, tot zelfs op de oprit van de snelweg toe. Een schrale troost: onberispelijk propere

huub ns 10V

toiletten, maar ruimschoots teniet gedaan door een douche waarvoor liefst 2,50 € moet worden neergeteld.

23u45 | DRONGEN ESSO STATION - E40 RICHTING GENT



De laatste parking voor deze dag, maar nog niet van deze trip. Ook hier is de uitbater creatief geweest met beton. Het laat een zeer wrange smaak bij ons achter.

00u00 | GENTBRUGGE LOTUS SNACK - E17 RICHTING ANTWERPEN



Klokslag middernacht rijden wij de parking Lotus Snack in Gentbrugge op. Het frituur is gesloten. Elke sanitaire behoefte zal creatief moeten worden opgelost. Ondanks het merendeel aan truckplaatsen (36), staan hier ook nog 8 wildparkeerders. Misschien is het een goed idee om het aantal plaatsen voor auto's van 25 naar 5 terug te brengen, zodat er een tiental trucks extra kunnen parkeren. En waarom ook niet, zoals bij voorbeeld in Frankrijk, een publieke WC voorzien?

00u30 | KALKEN TOTAL STATION - E17 RICHTING ANTWERPEN



En opnieuw hebben we een winnaar: 25 wildparkeerders! Meer dan de helft van het aantal voor camions voorziene plaatsen. Niet moeilijk: van de 160 plaatsen voor personenwagens blijft het merendeel onbenut. Een andere invulling van de beschikbare ruimte zou al veel oplossen. Wederom een kwestie van prioriteiten.

00u45 | WAASMUNSTER E17 SNACK - E17 RICHTING ANTWERPEN



Vanaf 23u00 sta je hier voor een gesloten deur. Creatief zijn is wederom de boodschap. Voor wie de tegenslag heeft om nog niet deftig gegeten te hebben, zal het een lange nacht mét knorrende maag worden.

01u00 | KRUIBEKE TEXACO STATION - E17 RICHTING ANTWERPEN



Splinternieuw en nog geen half jaar opnieuw open en toch moeten we vaststellen dat de staat van de sanitaire installaties nu al van bedenkelijk niveau zijn. 5 van de urinoirs zijn reeds buiten gebruik. Hoeveel ziektes je in deze douche met schimmelrandje kan oplopen willen wij liever niet weten. Nochtans ziet het geheel er langs de buitenkant veelbelovend

Toiletbezoeken kosten bijna overal 30 of 50 cent.

Voor een frisse douche moet je al gauw 2,- € of 2,5 € neertellen. Tenzij je een vriendelijke shopbediende treft, die wel sympathie voor de beroepschauffeurs moet hebben, vermits hij de sleutel van de douches gratis ter beschikking stelt.

Mits een creatieve aanpak kan er zonder uitbreiding van de ruimte op de meeste parkings al extra ruimte voor vrachtwagens worden gecreëerd, vooral als je ziet dat er op veel parkings tot driemaal toe meer plaatsen zijn voor auto's dan voor camions.

uit. Een korte telling levert slechts 33 plaatsen op voor vrachtwagens, amper de helft van het aantal plaatsen voor auto's. Opnieuw een gemiste kans om tijdens de heraanleg en vernieuwing tegemoet te komen aan de dringende nood aan bijkomende plaatsen voor de beroepschauffeurs en om extra douches te voorzien. Jammer, maar helaas.

01u30 | RANST Q8 - E34 RICHTING EINDHOVEN-LUIK



Bij aankomst worden al onze vermoedens bewaarheid. Een overvolle parking met meer wildparkeerders (47) dan voorziene plaatsen (46). Recordhouder Kalken is zijn eerste plaats kwijt. Nochtans ook hier hetzelfde verhaal als in Kruibeke. Mits een

beetje creatieve invulling zou dit aantal drastisch naar omlaag kunnen worden gebracht als je weet dat hier meer dan 100 autoplaatsen beschikbaar zijn. Alsof deze ooit allemaal volzet zouden zijn...

01u40 | LILLE - E34 RICHTING EINDHOVEN



Geen tankstation, geen restaurant, geen shop, geen sanitair, slechts 10 beschikbare plaatsen en 2 wildparkeerders. Het lijkt wel alsof de trucker deze parking instinctief liever aan zich voorbij laat gaan. Logisch toch!?

01u50 | BEERSE TEXACO STATION - E34 RICHTING EINDHOVEN



Dit is misschien wel de meest dramatische stop die we tot nu toe maakten. Vuile parking, overvolle vuilnisbakken, veel te weinig parkingplaatsen (slechts 13 stuks), evenveel wildparkeerders en 90 autoplaatsen. Begrijpe wie begrijpe kan. Het contrast

tussen het nieuwe en moderne uitzicht van de shop en de afgeleefde staat van het sanitair kan niet groter zijn. Alsof er bij de vernieuwing van het interieur geen geld meer over was na de installatie van een broodjesbar. De stank in de toiletten is penetrant en niet te harden. We vragen ons dan ook af wie hier in godsnaam een lekker kopje koffie wil drinken, zo vlak naast de ingang van de WC's. Wegens het gebrek aan beschermende kledij hebben we niet de moed om de staat van de douche uit te checken, maar het resultaat laat zich wel raden.

02u00 | TURNHOUT - E34 RICHTING EINDHOVEN



Hoera! Hoera! Aan de aard en het aantal plaatsen lijkt het wel of alleen truckers hier welkom zijn. Tot zover het goede nieuws. Maar: geen verlichting, amper vuilbakken, geen afscherming van de snelweg door beplanting, geen sanitair, geen restaurant, geen shop, ... Kortom: niks! Op naar de volgende.

02u10 | TURNHOUT - E34 RICHTING ANTWERPEN



18 parkeerplaatsen voor trucks én hier werkt de verlichting wel, maar dat is dan ook het enige positieve dat kan worden gemeld. Een copy-paste van de parking aan de overkant van de snelweg.

02u20 | BEERSE TEXACO STATION - E34 RICHTING ANTWERPEN



Met een bang hartje rijden we de parking op. Gelukkig zijn er hier al wel 27 plaatsen voor vrachtwagens. Zowaar een verdubbeling ten opzichte van de overkant, maar nog steeds ruim onvoldoende, want 15 vrachtwagens staan opnieuw fout geparkeerd. Jammer genoeg worden onze vermoedens op basis van onze ervaringen aan de overkant opnieuw bevestigd voor wat betreft het sanitair. Het is alsof een plaatselijk geurfront zich samentrekt boven de toiletten in Beerse.

02u30 | LILLE - E34 RICHTING ANTWERPEN



Net als aan de andere kant lijkt het alsof vrachtwagenchauffeurs deze parking liever mijden. We tellen 17 beschikbare plaatsen voor trucks ten opzichte van 30 voor auto's en zelfs deze 17 plaatsen worden nauwelijks gebruikt. Niet moeilijk als je weet dat ook hier buiten een shop, die beperkt open is, geen enkele voorziening voor handen is.

02u40 | RANST Q8 STATION - E34 RICHTING ANTWERPEN



Net als de parking aan de overzijde is ook deze parking ruim onvoldoende om al de vrachtwagenchauffeurs die hier hun rust willen nemen "onderdak" te bieden. 95 vrachtwagens voor slechts 43 plaatsen. We hebben een nieuwe record: 52 wildparkeerders! Dit terwijl er nog meer dan 100 autoplaatsen beschikbaar zijn. De populariteit van deze beide parkings is nochtans oud nieuws. Toch wordt er niets ondernomen om de onveilige situatie van de op af- en opritten geparkeerde camions te verbeteren. Over de prijzen in de shops, het restaurant en de toestand van het sanitair kunnen we kort zijn: de standaardrichtprijzen van AC/Carestel en ondanks het feit dat we moeten

Truckersdorp All4Trucks nabij Calais

Het Nederlands-Franse concern All4Trucks heeft eind januari 2009 in de buurt van Calais een beveiligd servicecomplex geopend. All4Trucks heeft langetermijnplannen om een twintigtal van dergelijke truckersdorpen te openen. Dit project is gebaseerd op een nieuw concept dat servicecentra langs de snelweg naar een hoger niveau tilt op het vlak van veiligheid en efficiëntie voor vrachtwagenchauffeurs. Het concept voorziet in een beveiligde parking gekoppeld aan bijzonder uitgebreide servicevoorzieningen zoals bv. 14 brandstoppompen, een bar en restaurant, drank- en snackautomaten, een shop, een bankautomaat, douches, relaxruimte, wassalon en telecommunicatiediensten (internet, wifi, fax en telefoon), ...

De site is enkel toegankelijk voor vrachtwagens. Kentekenplaten voor- en achteraan worden via camerabewaking geregistreerd én gekoppeld. Concreet wil dit zeggen dat de chauffeur met dezelfde trailer de parking moet verlaten als waarmee hij erop gereden is. Er is permanente camerabewaking, een eigen veiligheidsdienst en permanent contact met de politie. Een uurtje op de parking is gratis, langer parkeren kost je 2,09 € (exclusief BTW), met een maximum van 20,90 € per 24 u. Een weekendje parkeren kost 31,35 €.



Hebt u deze parking al bezocht? Is deze parking werkelijk zo fantastisch als de uitbaters ons willen laten geloven? Laat het ons weten!

betalen voor een sanitaire stop, kunnen we toch niet echt "van de vloer eten". We vragen ons af waarvoor dat geld dan dient?

03u00 | BRECHT - E19 RICHTING NEDERLAND



Geen tankstation, wel een shop en een restaurant. Wegens het sluitingsuur, dat al lang voorbij is, hebben wij niet de kans om het sanitair aan een grondige inspectiebeurt te onderwerpen. Blijkbaar is dit nochtans een populaire rustplaats voor vrachtwagenchauffeurs, want buiten de 30 voorziene plaatsen tellen we nog 13 wildparkeerders. De uitbater wenst blijkbaar liever dagjestoeristen te ontvangen, want hij voorziet voor hen 121 parkeerplaatsen.

03u15 | MINDERHOUT TOTAL STATION
– E19 RICHTING NEDERLAND



57 plaatsen voor camions en ook nog eens 23 wildparkeerders er bovenop. Er is duidelijk nood aan extra rustplaatsen op de E19 richting Nederland. Samengeteld met de vorige parking staat onze teller op 36 wildparkeerders. We dachten dat we in Beerse alles al hadden gezien inzake dramatische sanitaire toestanden, maar het kan blijkbaar nog erger. Buiten de ondraaglijke stank, staat een groot deel van het sanitair gewoon onder water. Rubberen laarzen zijn aangewezen als je je handen wil wassen aan de ook al niet zo propere lavabo. Geen hond die eraan denkt om hier naar het toilet te gaan. Maar soms is de nood hoog en heb je geen andere keuze, zoals onze chef d'équipe aan zijn natte voeten mocht ondervinden.

03u45 | MINDERHOUT TOTAL STATION
– E19 RICHTING ANTWERPEN



De vermoedens die we hadden op basis van onze eerdere ervaringen in Beerse, gaven ons weinig hoop, maar ... surprise, surprise! Dit is hoogstwaarschijnlijk de Rolls Royce onder de Vlaamse parkings. Nieuw, fris, modern, proper, licht en luchtig! Maar liefst 81 plaatsen voor camions. Toch ook 233 plaatsen voor auto's. Een gemiste kans! Volgens het sterrenstelsel van de Vlaamse Snelwegen verdient deze parking twee sterren. Volgens ons mag er gerust een ster bijkomen. Of zijn wij ondertussen al te snel tevreden? Ondanks ruim voldoende parkeergelegenheid, slagen 7 chauffeurs erin om hun vrachtwagen fout te parkeren, niet gegeneerd om hierbij dwars over een tiental truckplaatsen te staan. Hoopvol stappen wij terug in de auto, richting E17. Gent, en dus het einde van onze trip, komt in zicht.

04u15 | KRUIBEKE TEXACO STATION
– E17 RICHTING GENT



Een schamele 15 plaatsen, kunnen we hier nog wel over een truckstop spreken? Pas vernieuwd, net als aan de overzijde van de autosnelweg, staan hier natuurlijk ook een aantal wildparkeerders (6). Ongetwijfeld stonden hier afgelopen nacht een pak meer chauffeurs verkeerd geparkeerd, maar we zijn voorbij 4 uur. Een groot deel van de chauffeurs is al terug de baan op.

04u30 | WAASMUNSTER E17
SNACK – E17 RICHTING GENT



De E17 Snack is reeds om 23u00 gesloten. 19 plaatsen voor camions, te weinig dus voor de 4 wildparkeerders. Geen sanitair beschikbaar, enkel een drankenautomaat.

04u45 | KALKEN TOTAL STATION – E17 RICHTING GENT



De laatste loodjes wegens het zwaarst. Terwijl de zon langzaam omhoog gaat, gaan onze oogleden stilaan naar beneden. Tot onze grote verbazing heeft onze chef d'équipe nog de moed om nog een laatste sanitaire inspectie voor zijn rekening te nemen. Twee toiletten out of order. Ondertussen wachten zijn twee medewerkers uitgeput als zombies in de auto op hem. We tellen 29 wildparkeerders, ondanks het feit dat een groot deel van de chauffeurs al terug aan het rijden zijn. Niet echt verbazingwekkend, als je weet dat hier slechts 25 plaatsen voorzien zijn voor trucks. Opnieuw mogen de automobilisten niet klagen. Zij kunnen over zo'n goede 125 plaatsen beschikken.

Klokslag 5 uur, na 13 uur on the road, keren wij uitgeput, doch bevredigd, maar tegelijk ook zeer ontgoocheld, huiswaarts. Een degelijk avondmaal, noch een verkwikkend ontbijt waren ons gegund. We zijn helemaal in onze rol opgegaan en hebben voor één dag geleefd zoals een echte "international".

Slotconclusies:

De AC/Carestel restaurants hanteren overal dezelfde prijzenpolitiek. Een dagschotel, de promotie van de dag, de prijs van een koffie en een dessertje, in alle resto's gelijk. Ook de prijzen in de shops zijn quasi overal gelijk. We merken wel een evolutie in het aanbod van gezonde voeding. In meer en meer wegrestaurants en shops worden slaatjes en light-producten aangeboden; het aanbod wordt groter en gevarieerder. Voor deze gezonde voeding moet wel een prijs worden betaald. 1,- € voor een banaan, 4,- € voor een fruitschaaltje met 4 stuks.

Donderdag 27 augustus 2009 ging ons BTB-inspectieteam opnieuw op pad om de parkings in Wallonië aan een strenge controle te onderwerpen. Ons team werd versterkt door de collega's van de Europese Transportvakbond ETF. Een impressie van een nieuw, nachtelijk avontuur, waarbij we een mooi voorbeeld kregen van hoe het wel kan.

Afspraak was om 16u aan het Atomium in Brussel van waaruit we zuidwaarts konden verderrijden. Eerste stop werd de Total Parking in Ruisbroek, die momenteel zwaar onder handen wordt genomen. Daarna was het de bedoeling om via Charleroi richting Luik te rijden om daarna terug te keren naar Doornik via Charleroi en Bergen en zo via de E429 terug naar Brussel. Op de parking van het Q8-station in Thieu (in beide rich-

tingen bleek achteraf) konden we vaststellen dat de organisatie en inrichting van een snelwegparking ook kan op een manier die dicht aanleunt bij de noden van de vrachtwagenchauffeur. Het gaf ons een gevoel van tevredenheid om te zien dat het wel degelijk kan om een parking zo in te richten en te voorzien van de nodige faciliteiten, die tegemoet komen aan wat wij als BTB-ABVV al jaren in onze zwartboeken bepleiten. Het begon al in de shop, waar er een ruim aanbod van spijs en drank voorhanden was. Een broodjesbar van een zeer bekende

keten waar men een heel assortiment vers klaargemaakte broodjes en koffiekoeken kon krijgen, een koffie-, thee- en sapjesbar en een speelhoek voor kinderen iets verderop. De chauffeur kan hier ook terecht voor een vers bereide maaltijd (wok, pasta, slaatjes, klassieke gerechten zoals steak en vol-auvent,...) aan democratische prijzen.

Ook het sanitair was van topkwaliteit, ruim voldoende zowel voor de dames als de heren en vlekkeloos proper en voorzien van een heerlijk frisruikend geurtje. Weliswaar mede dankzij de WC-dame die je

Je ziet het onderweg

Eén van de truckers die we interviewden op de parking van Spy had wel een zeer particuliere klacht: "dat het zeer jammer was dat er in de shops van de parkings geen nylonkousen te koop waren, en zeker geen netkousen." De trucker in kwestie droeg inderdaad rok en netkousen, maar was wel degelijk ... een man!



€0,30 moest betalen om van de toiletten gebruik te maken. Een kleine smet op een verder vlekkeloos blazoen. Hetzelfde verhaal bij de douches, eveneens te betalen (€2,5) maar onberispelijk schoon en volledig afgescheiden zowel voor mannen als voor vrouwen. Bovendien waren er 2 douches per sexe beschikbaar, weliswaar een minimum en misschien zelfs nog wat weinig, maar in vergelijking met andere parkingfaciliteiten een ongekennde luxe.

Dan de parking zelf. Ook daar werd de lijn van al het goeds dat we al zagen verder doorgetrokken. Een ruime parking met voldoende plaatsen, afgescheiden van de auto's en ver genoeg verwijderd van het lawaai van de autosnelweg. De parking was voorzien van de nodige verlichting, vuilnisbakken en bewakingscamera's om de activiteiten op de parking in het oog te houden. Een uitzondering in vergelijking met alle andere parkings die we bezochten.

Toen we opnieuw in de wagen stapten had iedereen hetzelfde gevoel en idee: "Als de betrokken instanties echt bekommerd zijn om het welzijn van de trucker en zijn/haar noden is er veel mogelijk. Het vraagt alleen een duidelijke visie, tijd en wat geld maar vooral de moed en durf om zaken ten gronde en ten goede te veranderen. We nodigen dan ook diegenen die terzake bevoegd zijn en het voor het zeggen hebben uit om eens een kijkje te gaan nemen op de Q8-parking in Thieu.

Je hoort het onderweg ...

Op dezelfde parking een babbel met een Roemeense chauffeur die rijdt voor de Slovaakse firma 'GLASS PARTNERS'. Zijn maandwedde: 300,- € en een vergoeding voor de kosten per rit van 46,- €. Hij en zijn collega's worden met busjes naar Charleroi gebracht. Daar stappen ze in de (Slovaakse) trucks en rijden internationale ritten (vnl. op Frankrijk). Na 6 weken rijden nemen ze een week verlof thuis.

Op stap met ETF

Op onze inspectierit van 27 augustus 2009 langs voornamelijk parkings in Wallonië kregen we het gezelschap van onze ETF-verantwoordelijke voor het goederenvervoer Cristina Tilling en haar collega Inga-Lena Heinisch. Gezien de talenkennis van de beide gelegenheidsinspectrices waren ze een welkome hulp in de babbels met de buitenlandse chauffeurs.



BTB LEEFT!

Gemeenschappelijk vakbondsfront tegen crisis 15/5
BTB Wegvervoer & Logistiek nam op 15.05.2009 met een grote delegatie deel aan de betoging in gemeenschappelijk vakbondsfront tegen de crisis.



Bestuursvergaderingen
Het bestuur van de afdeling Mechelen-Kempens vergadert regelmatig.



Femira 03.09.2009
De Federale militantenraad Wegvervoer & Logistiek keurde op 3 september jongstleden het protocolakkoord van de sector goed.



Vrachtwagenchauffeurs van het jaar

Op vrijdag 25 juni 2009 maakte de sector van transport en logistiek haar twee winnaars bekend van de wedstrijd "Vrachtwagenchauffeur van het jaar", een wedstrijd die wij ook in Wegwijs en De Nieuwe Werker en op onze website aankondigden. Met dit initiatief wil de sector het imago van het beroep bijsturen. Over heel België namen 187 chauffeurs deel aan deze wedstrijd. Tijdens een interview met de vakjury en aan de hand van praktische proeven konden chauffeurs van over heel België bewijzen dat zij goede ambassadeurs van het beroep zijn. Uiteindelijk kwamen er twee winnaars uit



de bus. De Vlaming die het meest indruk gemaakt heeft en de titel van "Vrachtwagenchauffeur van het jaar" heeft weggekaapt is de 31-jarige Erwin De Ketele uit Meulebeke. In Wallonië gaat de titel naar de 28-jarige Benoît Bougard uit Ciney.

Beide chauffeurs zullen de komende maanden regelmatig te zien zijn bij uiteenlopende acties die tot doel hebben het imago van het beroep bij te stellen en te wijzen op de interessante tewerkstelling mogelijkheden in de sector.

ORDITACH PRINT SOFTWARE VAN ORDITOOL OM JE DIGITALE CHAUFFEURSKAART TE LEZEN

In onze vorige editie van Wegwijs deden wij onze leden een aanbod om tegen een korting van 30% Orditach Print software voor het uitlezen van je digitale chauffeurskaart aan te kopen. Deze actie was een succes. Eén van de leuke reacties die wij op ons federaal secretariaat binnenkregen, willen we jullie zeker niet onthouden.

"Mijnheer,

De stick met de software voor het uitlezen van de bestuurderskaart is goed aangekomen. Het werkt prima. Heel goed zelfs. Meteen bij het uittesten al een heleboel fouten gevonden bij mezelf. Het heeft er toe geleid dat ik het instellen van de aanduidingen (bedje, hamertje, vierkantje) anders ben gaan gebruiken. Blijkt namelijk dat de tacho die ik gebruik het vierkantje (beschikbaarheidstijd) ook aanziet als "rusten" en dat heeft tot verwarring geleid waardoor ik verschillende keren over de toegestane rijtijd ben gegaan (overschrijden van de 4,5 uren rijden) Volgens mij is dat wel een fout in de software van het apparaat die eigenlijk niet zou mogen.

Ik was er ook over verwonderd dat men blijkbaar op de kaart ook de tijden van meer dan 28 dagen bijhoudt. Tot nu toe meende ik begrepen te hebben dat dit enkel in de tacho zelf was.

Maar kom het speeltje is een goede hulp. Alvast bedankt om ons dit aan te bieden."

Ben jij ook nog geïnteresseerd in de aankoop van de software? Onze aanbieding is nog steeds geldig:



THE ROAD TO VICTORY

Onze vrijwilliger-chauffeur van de BTB-bus, Walter, is nog altijd even enthousiast over zijn "avonturen, groot en klein, on the road". We willen jullie ook deze kleine anekdote niet onthouden:

"Vandaag, een beetje voor de uitrit van het benzinestation in Duffel, reed een vrachtwagen van de firma XXX mij voorbij. De vrachtwagen begon te vertragen en reed uiteindelijk nog maar 70 km per uur. Ik begon een inhaalmanoeuver en toen ik hem voorbij reed zag ik dat hij iets aan het zoeken was. Plots stak hij een kaartje omhoog. Ik nam de uitrit en hij volgde mij. Bleek dat deze man lid was bij onze BTB-afdeling in Charleroi en dat hij in Wegwijs gelezen had dat we in de BTB-bus zijn digitale chauffeurskaart konden uitlezen. Ik heb dit op de parking gauw even gedaan, service voor onze leden. Toen ik mij opnieuw op de autosnelweg zette kwam ik opnieuw een oude bekende tegen van een firma in Tongeren, die heel enthousiast claxonneerde en zwaaide toen hij mij voorbijreed."

TRUCK- EN BUS CHAUFFEURS

U KRIJGT BEZOEK VAN **ABVV BTB!**
Samen sterk

Maandag	12/10/09	Brucargo - Brussel
Dinsdag	13/10/09	Zaventem Cargo
Woensdag	14/10/09	Kaai 702 - Antwerpen
Maandag	19/10/09	LAR - Rekkem
Dinsdag	20/10/09	Skaldenpark - Gent
Donderdag	22/10/09	Z.I. Grace Hollogne
Maandag	9/11/09	Brucargo - Brussel
Dinsdag	10/11/09	Zaventem Cargo
Maandag	16/11/09	LAR - Rekkem
Dinsdag	17/11/09	Skaldenpark - Gent
Woensdag	18/11/09	Kaai 702 - Antwerpen
Donderdag	19/11/09	Luik - exacte plaats nog te bepalen
Dinsdag	8/12/09	Skaldenpark - Gent
Maandag	14/12/09	Brucargo - Brussel
Dinsdag	15/12/09	Zaventem Cargo
Woensdag	16/12/09	Kaai 702 - Antwerpen
Donderdag	17/12/09	Luik - exacte plaats nog te bepalen
Maandag	21/12/09	LAR - Rekkem

VOOR MEER DETAILS M.B.T. DE STOPPLAATS VAN DE ROADSHOW
contacteer het federaal secretariaat BTB Wegvervoer & Logistiek.

Meer info over onze BTB Roadshow:
Bel BTB Wegvervoer & Logistiek
op het nummer 03/224 34 34 of
mail met veronique.de.roeck@btb-abvv.be



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK
SECRÉTARIAT FEDERAL UBOT TRANSPORT & LOGISTIQUE

Paardenmarkt 66 - Antwerpen 2000 - Anvers

Federaal Secretaris - Frank Moreels - Secrétaire Fédéral

Tel.: 03/224.34.34 - Fax: 03/224.34.49 - veronique.de.roeck@btb-abvv.be



PROVINCIE ANTWERPEN ■ 2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66 | tel.: 03/224.34.35 - fax: 03/224.34.49 | ma-di-wo-do: 08.30 - 12.00 / 13.00 - 17.00 | vrij: 08.30 - 12.00 btb.antwerpen@btb-abvv.be ■ **2300 Turnhout - Grote Markt 48** | tel.: 014/40.03.70 - fax: 014/42.28.87 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 - 12.00 | ma & do: 13.00 - 17.00 btb.turnhout@btb-abvv.be ■ **2800 Mechelen - Zakstraat 16** | tel.: 015/29.90.48 - 014/40.03.70 - fax: 014/42.28.87 | di: 09.00 - 12.00 | do: 09.00 - 12.00 / 13.00 - 16.00 btb.mechelen@btb-abvv.be | Secretaris Lieve Pattyn lieve.pattyn@btb-abvv.be | Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx carine.dierckx@btb-abvv.be | Propagandist Logistiek Tom Peeters tom.peeters@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE LIMBURG ■ 3500 Hasselt - Gouverneur Roppesingel 55 | tel.: 011/22.27.91 - fax: 011/23.37.94 | ma-do-vrij: 08.30 - 12.00 | di: 08.30 - 12.00 / 13.00 - 17.30 btb.limburg@btb-abvv.be | Secretaris Eddy Graller eddy.graller@btb-abvv.be | Propagandist Logistiek Tom Peeters tom.peeters@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN ■ 9041 Gent-Oostakker - Oostakkerdorp 24 | tel.: 09/218.79.80 - fax: 09/218.79.81 | ma: 08.00 - 12.30 / 13.30 - 17.00 | di-wo-do: 08.30 - 12.30 / 13.30 - 16.30 | vrij: 08.00 - 11.00 btb.gent@btb-abvv.be ■ **9200 Dendermonde - Dijkstraat 59** | tel.: 052/25.92.59 - fax: 09/218.79.81 | op afspraak btb.dendermonde@btb-abvv.be ■ **9300 Aalst - Houtmarkt 1** | tel.: 053/78.78.78 | do: 08.30 - 12.00 btb.aalst@btb-abvv.be | Secretaris Bart Kesteloot bart.kesteloot@btb-abvv.be ■ **9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11** | tel.: 03/224.34.35 - fax: 03/224.34.49 | op afspraak btb.antwerpen@btb-abvv.be | Secretaris Lieve Pattyn lieve.pattyn@btb-abvv.be ■ **9600 Ronse - Statiestraat 21** | tel.: 055/33.90.13 - fax: 055/21.81.06 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 - 12.00 | di: 13.00 - 17.00 | do: 13.30 - 18.30 btb.ronse@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE VLAAMS BRABANT & BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST | PROVINCE DU BRABANT FLAMAND ET RÉGION DE BRUXELLES - CAPITALE ■ 1080 Molenbeek - Picardstraat 69 Rue Picard | tel.: 02/511.87.68 - fax: 02/511.81.46 | ma-di-wo-do-vrij: 09.00-12.00 | ma: 13.00 - 17.30 btb.brussel@btb-abvv.be ■ **1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6** | tel.: 02/253.94.44 - 02/511.87.68 | fax: 02/253.44.41 | wo - vrij: 09.00 - 12.00 | En op afspraak btb.vilvoorde@btb-abvv.be ■ **3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119** | tel.: 016/22.22.05 - 02/511.87.68 | fax: 016/511.81.45 | donderdagnamiddag op afspraak btb.leuven@btb-abvv.be | Secretaris/Secrétaire Sandra Langenus sandra.langenus@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN ■ 8800 Roeselare - Zuidpand 22 B 22 | tel.: 051/26.00.84 | fax: 051/24.08.73 | ma-wo-vrij: 09.00 - 12.00 | di-do: 14.00 - 17.30 | donderdagvoormiddag en vrijdagnamiddag op afspraak btb.roeselare@btb-abvv.be ■ **8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9** | tel.: 056/26.82.49 - 051/26.00.84 | fax: 051/24.08.73 | di: 09.00 - 12.00 btb.roeselare@btb-abvv.be | Secretaris René Degryse rene.degryse@btb-abvv.be ▶ Propagandist Logistiek Annita Vandenbussche annita.vandenbussche@btb-abvv.be ■ **8380 Zeebrugge - Heiststraat 3** | tel.: 050/54.47.15 - fax: 050/54.42.53 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 - 12.30 | ma-di-do: 13.15 - 17.00 btb.zeebrugge@btb-abvv.be ■ **8400 Oostende - J. Pourquaetstraat 27** | tel.: 059/55.60.85 - fax: 059/70.51.33 | ma-di-do: 08.30 - 12.00 / 14.00 - 17.30 | wo-vrij: 08.30 - 12.00 | Juli en augustus: ma-di-wo-do-vrij 08.30 - 12.00 btb.oostende@btb-abvv.be ■ **8000 Brugge - Zilverstraat 43** | tel.: 050/44.10.44 - fax: 050/54.42.53 | woensdagnamiddag op afspraak btb.brugge@btb-abvv.be ■ **8630 Veurne - Statieplein 21** | ma: 15.00 u tot 17.00 u | Secretaris Renaud Vermote renaud.vermote@btb-abvv.be ▶

PROVINCIES DU HAINAUT ET DU BRABANT WALLON ■ 6000 Charleroi - Boulevard Devreux 36-38 | tél.: 071/64.13.05 ou 071/64.12.99 - fax: 071/32.29.58 | lu-ma-jeu: 09.00 - 12.00 / 13.30 - 16.00 | ven: 09.00 - 12.00 ubot.charleroi@ubot-fgtb.be ■ **7000 Mons - Rue Chisaire 34** | tél.: 071/64.13.05 - fax: 071/32.29.58 | uniquement sur rendez-vous ■ **7130 Binche - Rue Gilles Binchois 16** | tél.: 071/64.13.05 - fax: 071/32.29.58 | uniquement sur rendez-vous ■ **7500 Tournai - Rue des Maux 26** | tél.: 069/53.27.92 - fax: 069/22.00.29 | ma-mer-jeu: 09.00 - 12.00 / 14.00 - 17.00 | lu-ven: 09.00 - 12.00 ubot.tournai@ubot-fgtb.be ■ **7700 Mouscron - Rue du Val 3** | tél.: 056/85.33.44 - fax: 056/85.33.19 | lu-ven: 08.30 - 12.00 | ma-jeu: 08.30 - 12.00 / 13.00 - 17.00 | mer: 13.00 - 17.00 ubot.mouscron@ubot-fgtb.be ■ **7860 Lessines, Rue Général Freyberg 11** | 1^{er} lundi du mois ubot.lessines@ubot-fgtb.be ■ **1400 Nivelles, Rue du Géant 4/3** | 3^{ème} vendredi du mois ou sur rendez-vous 056/85.33.44 ou 071/64.12.99 | uniquement sur rendez-vous et téléphoner au 069/53.27.92 | Secrétaire Philippe Dumortier philippe.dumortier@ubot-fgtb.be | Propagandiste Jean-Marie Lamarque jean-marie.lamarque@ubot-fgtb.be | Propagandiste Daniël Maratta daniel.maratta@ubot-fgtb.be | Propagandiste Logistique Michel Dillies michel.dillies@ubot-fgtb.be ▶

PROVINCES LIÈGE - NAMUR - LUXEMBOURG ■ 4000 Liège - Place Saint-Paul 9 (7e étage) | tél.: 04/221.96.50 - fax: 04/221.95.82 | lu-ma-je: 08.00 - 12.00 / 13.30 - 16.00 | ven: 08.00 - 11.00 ubot.liege@ubot-fgtb.be | Secrétaire Frida Kaulen frida.kaulen@ubot-fgtb.be | Propagandiste Logistique David Cultraro david.cultraro@ubot-fgtb.be