

WEET JE DAT

... HET FBZ (FONDS VOOR BEROEPS-ZIEKTEN) GRATIS EEN REVALIDATIE- EN PREVENTIEPROGRAMMA AANBIEDT AAN PATIËNTEN MET LAGE RUGPIJNEN?

Wie komt hiervoor in aanmerking? Alle werknemers die minimum 4 weken en maximum 3 maanden arbeidsongeschikt zijn wegens lage rugpijn of wegens een chirurgische ingreep aan de lumbale wervelzuil en die rugbelastend werk uitvoeren (tillen van zware lasten of blootstelling aan mechanische trilling die via het zitvlak worden overgebracht). Het programma bestaat uit een medisch gedeelte (kinesithérapie, fysieke conditietraining, psychologische begeleiding, ...) en een ergonomische interventie, met akkoord van de werkgever (analyse van de werkomstandigheden, opleiding op de werkvloer, ...). Het doel van het programma is om te vermijden dat je rugpijn chronisch wordt en om je werkomstandigheden te verbeteren om je werkgelegenheid op lange termijn te kunnen waarborgen. Je voordelen? Het FBZ neemt zowel het remgeld van de revalidatie als de verplaatsingskosten voor de sessies ten laste. Je werkgever krijgt een financiële tegemoetkoming indien hij akkoord gaat met de ergonomische interventie. Ben je geïnteresseerd? Raadpleeg je dokter en je bedrijfsgeneesheer. Zij zullen bekijken of je beantwoordt aan de voorwaarden om het programma te volgen en desgevallend de procedure opstarten door het ingevulde aanvraagformulier naar het FBZ op te sturen. Wens je nog meer informatie: www.fmp-fbz.fgov.be.

... DE SANCTIES VOOR INBREUKEN OP DE RIJ- EN RUSTTIJDEN ENORM VERSCHILLEN TUSSEN DE EUROPESE LIDSTATEN.

Dit is de conclusie geformuleerd in een werkdocument van de Transportcommissie in het Europees Parlement. Een voorbeeldje: in Spanje is een overschrijding van de dagelijkse rijtijd tienmaal duurder dan in pakweg Griekenland. Volgens Europees Parlementslid Saïd El Khadraoui zijn deze enorme verschillen niet enkel te verklaren door eventuele verschillen in de levensstandaard. Bovendien zorgen de grote verschillen in boetebeleid ook voor "ongelijke spelregels" voor de wegvervoerfirma's uit de verschillende lidstaten.

... ER BINNENKORT GESTART WORDT MET DE BOUW VAN EEN TANKSTATION LANGS DE EXPRESSWEG E34 IN STEKENE.

De Expressweg krijgt in 2011 een langere afrit voor het verkeer dat vanuit Antwerpen de gemeente in wil, en tegelijkertijd zou er ook werk worden gemaakt van een tankstation met truckparking en eet- of winkelgelegenheden. Wij kunnen enkel hopen dat er deze keer wel rekening wordt gehouden met onze vraag voor veilige en comfortabele voorzieningen voor de professionele chauffeurs.

... 112 HET EUROPESE NOODOPROEP-NUMMER IS. DIT NUMMER IS GRATIS TOEGANKELIJK, VANOP ZOWEL EEN VASTE LIJN ALS EEN GSM.

112 bestaat eveneens in bepaalde landen buiten de EU, zoals in Zwitserland en het nummer is overal ter wereld bereikbaar op de mobiele GSM-netwerken. Je kan 112 bellen voor iedere noodtoestand waarbij een ziekenwagen, de brandweerdiensten of de politie nodig zijn.



DE BUSSTROOK AANGEDUID MET HET VERKEERSBORD F17 IS VOORBEHOUDEN VOOR:

- openbaar vervoer - voertuigen voor het ophalen van leerlingen - prioritaire voertuigen (met een dringende opdracht)
- taxi's - fietsers (mits het bord F17 aangevuld is met het symbool "fiets")
- voertuigen bestemd voor woon-werkverkeer (mits het bord F17 aangevuld is met dit bord



DE BIJZONDERE OVERRIJDBARE BEDDING AANGEDUID MET HET VERKEERSBORD F18

IS VOORBEHOUDEN VOOR: - openbaar vervoer - prioritaire voertuigen (met een dringende opdracht) - taxi's (mits aanvulling met het woord "taxi") - fietsers (mits het bord F18 aangevuld is met het symbool "fiets") - voertuigen bestemd voor woon-werkverkeer (mits het bord F17 aangevuld is met dit bord

6 Overload : let op de kilo's !

14 Toxische gassen in containers

20 BTB-actiedag veilige parkings

België-Belgique
P.B.
GENT X
8/854

afgiftekantoor:
Gent X - P708415
driemaandelijks
jan-feb-maart 2010

verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret.: Frank Moreels
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1



bezoek onze website:
www.btb-abvv.be

Belgische TransportarbeidersBond



TRUCKERS ZIJN DE HELDEN VAN DE WEG!

- 2** Truckers zijn de helden van de weg!
- 5** Vrachtwagenchauffeur van het jaar
- 6** Overload: let op de kilo's! Twee BTB'ers en een sp.a'er in actie op London Heathrow
- 7** Zaventem: de actie werd enthousiast onthaald door de reizigers
- 9** Open brief door Hans Bonte
- 10** BTB-bezorgdheden ook aangekaart in het parlement!
- 11** Een derde afhandelaar op Zaventem of de koppigheid van een staatssecretaris
- 12** Lonen
- 14** Toxische gassen in containers
- 16** Het besparingsplan bij De Lijn
- 18** Vakbekwaamheid personen- en goederenvervoer
- 20** 8 maart 2010 BTB-actiedag Veilige Parkings
- 22** BTB Brussel en Vlaams-Brabant verhuisde ... en breidt uit
- 22** The road to victory
- 23** Adressen
- 24** Weet je dat

Redactie:

Frank Moreels
Tom Peeters
Véronique De Roeck
Jan Deman - FCBO
John Reynaert - Sociaal Fonds Transport & Logistiek

Foto's:

Frank Moreels
Tom Peeters
Véronique De Roeck
Philippe Dumortier
René Degryse
Gerda Baeten

Mooi om het eens van een ander te horen. Het BIVV (Belgisch Instituut voor VerkeersVeiligheid) zal blijkbaar de komende weken en maanden campagne voeren onder deze slogan. Onze chauffeurs zullen binnenkort dus bedankt worden via affiches langs de snelwegen. Bedankt voor de job die ze elke dag voor de maatschappij uitvoeren, in vaak moeilijke en soms gevaarlijke omstandigheden. Eigenlijk werd het tijd dat deze simpele waarheid ook eens publiek gezegd werd.

Jammer genoeg heeft de professionele chauffeur daar geen euro extra mee in het loonzakje. Met affiches langs de weg koop je immers niets. En toch doet het deugd, elke keer dat men respect opbrengt voor de job die de chauffeur uitoefent.

Tegelijk voelt de chauffeur zich vaak respectloos behandeld. Het volstaat dat er één chauffeur een stomiteit uitsteekt, om de volledige beroepsgroep aan de schandpaal te nagelen. Bij elk ongeval waarbij een chauffeur betrokken is wordt zijn of haar rijgedrag met het vergrootglas bekeken, alsof elke chauffeur een potentiële misdadiger is.

De crisis blijft ongenadig toeslaan in onze sectoren

De werknemers van Ferrari, Ceva Logistics Geel, Supertransport, Samat, ... de werknemers bij de "pachters" van De Lijn, ... ze kunnen erover meespreken. Elke werkgever die echter dacht zijn personeel "zomaar" op straat te kunnen zetten heeft BTB op zijn weg

ontmoet en dat zal zo blijven. We zullen voor elke job vechten en als we gedwongen worden om ontslagen te accepteren, dan zullen we steeds vechten voor een eerbaar sociaal plan.

Minister Crevits vindt BTB "grof": we zullen dit als een eretitel beschouwen!

Op 8 maart organiseerde BTB in Peutie en in Marquain een actie om aandacht te vragen voor de slechte voorzieningen voor truckers op onze autowegen (voor een verslag van deze actie, zie verder). In een persreactie stelde de Minister Crevits dat ze het "grof" vindt dat we vandaag actie voeren, net nu ze zoveel wil investeren in het verbeteren van de situatie.

Wat echt grof is, dat is drie jaar lang geen enkele concrete beleidsdaad stellen om het comfort van de truckers op korte termijn te verbeteren en je dan weg te stoppen achter het structurele beleid dat voorbereid wordt en dat later (zo helpen we hopen) voor een verbetering van de situatie zal zorgen.

Wat echt grof is, dat is een zogezegd structureel beleid voeren, zonder de minste inspraak van de vakbonden ter zake. BTB werd in elk geval niet betrokken bij de opstelling van een "structureel plan".

Benoit Lutgen en Hilde Crevits moeten wat ons betreft dringend naar een hogere versnelling schakelen en werk maken van de voorzieningen voor truckers!

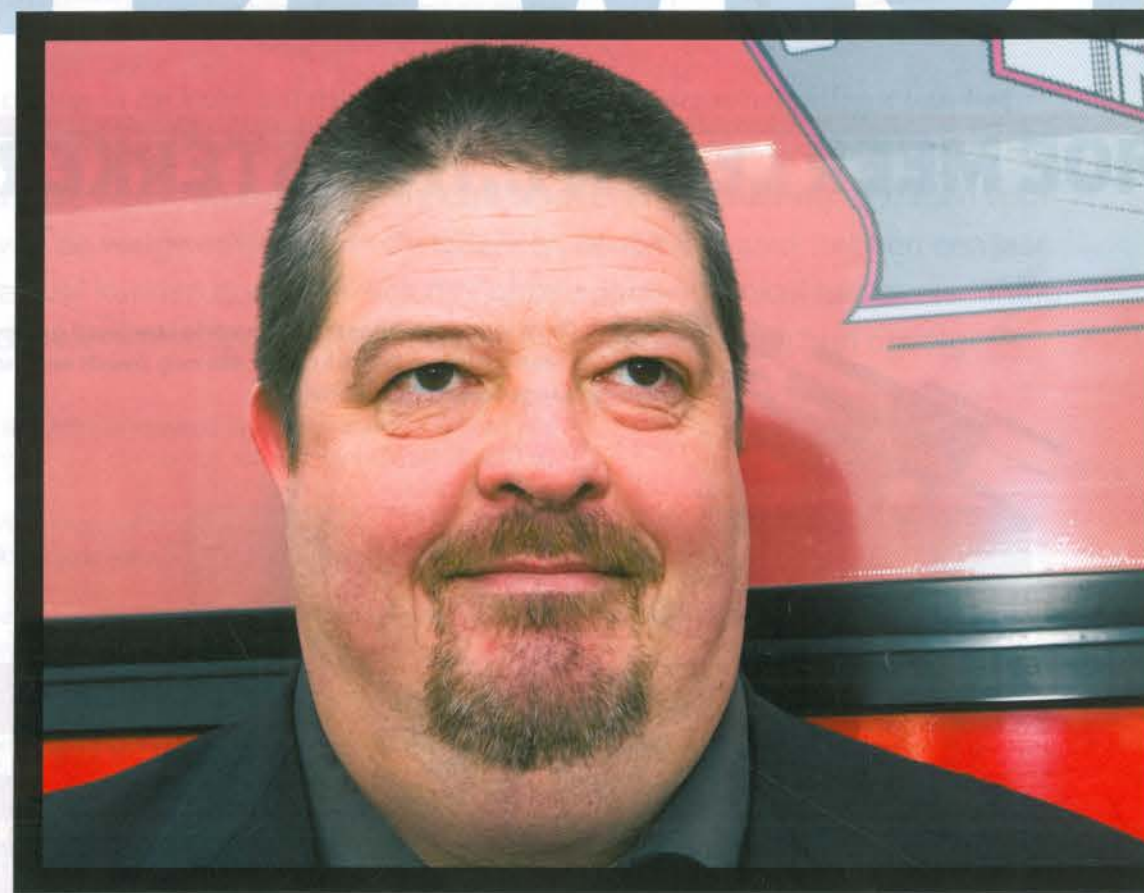
Een derde afhandelaar op Zaventem betekent een bloedbad bij het personeel...

Misschien heeft staatssecretaris voor Mobiliteit Etienne Schouppe bij het ter perse gaan van dit nummer reeds een besluit genomen in verband met de mogelijkheid om een derde afhandelaar in te schakelen op Zaventem. Een opiniestuk van BTB tegen deze optie vindt u op onze BTB-website www.btb-abvv.be. We hopen alvast dat de arbeidersvleugel van CD&V en CdH en vooral dat de PS dit dossier niet laat passeren op regeringsvlak. Welke beslissing er ook valt en wanneer ze ook valt, BTB zal haar verzet tegen een derde afhandelaar handhaven!

Toxische gassen in containers: alarm!

Naar aanleiding van de BTB-studiedag over "toxische gassen in containers" kwamen er heel wat reacties. Enkele bedrijven in de logistieke sector kunnen we nu al omschrijven als risicovol. Onze syndicale delegaties ter plekke maken er werk van. Maar ook werkgevers die werk willen maken van preventie ter zake vroegen ons informatiepakket op.

BTB kaartte de problematiek aan op het PC 140 voor transport en logistiek en kreeg alvast de toezegging van de werkgevers dat het punt zal worden onderzocht. En echt goed nieuws is dat de collega's van ACV Transcom ons volledig steunen in dit dossier.



Het ABVV congresseert

In het voorjaar congresseren zowat alle ABVV-instanties (Federaal, Vlaams, Waals...). Het spreekt voor zich dat BTB actief participeert in de voorbereiding van deze congressen. Behorend tot de kleinere centrales speelt BTB een steeds actievere rol binnen het ABVV. Daarbij moeten we vaststellen dat we met gemotiveerde medewerkers op goed georganiseerde ABVV-diensten te maken hebben en dat we ook op de steun van het federaal ABVV-secretariaat kunnen rekenen in dossiers die ons nauw aan het hart liggen. Alles kan natuurlijk beter en daar waar het mogelijk is leggen we concrete en constructieve voorstellen op tafel. Maar wat ons betreft heeft Rudy De Leeuw met zijn equipe puik werk geleverd en zal die op de steun van onze vakgroep kunnen rekenen.

Onze militanten op het podium

Vorig jaar steeg het ledenaantal van de vakgroep opnieuw en ook het aantal uitbetaalde syndicale premies ging er fors op vooruit. En dat is omdat BTB hard werkt voor de leden. Het personeel uit de transport- en logistieke sector, de bussen en autocars, de verhuis en de taxi's weet dat en vindt steeds makkelijker de weg naar dé referentievakbond voor transport en logistiek. En dat is mee te danken aan het harde werk van onze secretarissen, propagandisten, bedienden, maar vooral ook aan onze delegees en militanten. Daarom aan elk van jullie: bedankt!

Frank Moreels,
Federaal Secretaris



ORDITACH PRINT SOFTWARE VAN ORDITOOL OM JE DIGITALE CHAUFFEURSKAART TE LEZEN

Ben jij ook nog geïnteresseerd in de aankoop van de software? Onze aanbieding is nog steeds geldig:

Wij bieden onze leden de kans om met 30% korting een softwareprogramma aan te kopen dat chauffeurs toelaat om in één oogopslag een overzicht te krijgen van alle gepresteerde en rusturen en van alle overtredingen op de rij- en rusttijdenverordening. Je voert je chauffeurskaart in via een kaartlezer en alle gegevens verschijnen meteen op het scherm. Bovendien kan je alle informatie ook meteen uitprinten.



HOE MEER LEDEN ...HOE STERKER WE STAAN



Onze ledenwervingsactie, die vorig jaar werd gelanceerd, loopt ook nog steeds. Nieuwe leden krijgen dus nog steeds een mooi welkomstpakket aangeboden, met hierin:

- een handig tasje met een recent nummer van Wegwijs;
- de BTB-zakagenda met flink wat nuttige info over lonen en CAO's;
- een BTB-balpen;
- een BTB "Swisscard" van het Zwitserse merk Victorinox met flink wat handige instrumenten om te "depanneren" in nood (mesje, zaklampje, loupe, schaar, schroevendraaier, ...).

BTB SPIEDT ... NAAR WAT JE VOORDEEL BIEDT !

500 LEDEN VAN BTB HEBBEN EEN EXTRA REDEN OM AANGESLOTEN TE ZIJN BIJ BTB
NET ALS DE TRUCKERSKAART VAN AUTOGRILL, BLIJKT OOK DE MAKRO-KAART EEN ECHT SCHOT IN DE ROOS TE ZIJN. NA BEKENDMAKING VAN DE ACTIE IN ONS VORIG NUMMER VAN BTB WEGWIJS KREEG ONS SECRETARIAAT BIJNA 500 AANVRAGEN TE VERWERKEN. VAN EEN SUCCES GESPROKEN!
HAD JIJ OOK NOG **GRAAG EEN MAKRO-KAART** EN HEB JE JE AANVRAAG NOG NIET GEDAAN? NEEM DAN SNEL CONTACT OP MET DINNEKE: 03/224 34 37 OF DINNEKE.FLEERACKERS@BTB-ABVV.BE.

ALEXANDER WEET WAAROM HIJ LID IS BIJ BTB

Tot ons groot genoegen, en dat van onze aangeslotene Alexander H., zijn wij er in geslaagd om zijn boete van £ 10.500,- te laten herleiden tot £ 210,-.

Alexander werd beschuldigd van mensen-smokkel. Bij aankomst in Engeland bleken er immers 21 illegalen aan boord van zijn vrachtwagen (bulkcontainer) verstopt te zitten. Er werd hem dan ook onmiddellijk een boete van £ 500,- per clandestiene passagier opgelegd. De verantwoordelijkheid van de chauffeur zat er volgens de Engelse rechtbank in dat hij onvoldoende toezicht en controle had gehouden op zijn voertuig. Nochtans had de chauffeur elke morgen en

avond een oppervlakkige visuele controle van zijn voertuig uitgevoerd en was hem niets verdachts opgevallen. Dank zij de tussenkomst van een Engelse advocaat, aangesteld door BTB, en zijn blanco strafblad, konden wij op kerstavond zelf nog de blijde boodschap overmaken dat hij "maar" een boete van £ 210,- moest betalen. Nog een groot bedrag voor een overtreding waaraan Alexander zelf geen schuld had, maar wel véél minder dan het aanvankelijk geëiste bedrag.

VRACHTWAGENCHAUFFEUR VAN HET JAAR

Doe mee!
INSCHRIJVEN EN UITLEG VIA
www.vrachtwagenchauffeur.be

EN ZET ONS VAK POSITIEF IN DE KIJKER!

Dit voorjaar krijg je opnieuw de kans om mee te doen aan "Vrachtwagenchauffeur van het jaar", de wedstrijd die in 2009 voor het eerst plaatsvond en al dadelijk veel succes had. Niet te verwonderen, want via deze wedstrijd krijgen we de kans respect en waardering te vragen voor ons vak. De winnaars van de vorige editie, Erwin De Ketele en Benoît Bougard, hebben een jaar lang in de media hun verhaal kunnen doen en – ook niet onbelangrijk – dankzij hun overwinning hebben ze voor € 1000 aan aankoopcheques in de wacht gesleept. Word jij hun opvolger?

Stap 1:

Trek in april of mei naar een opendeurdag in je buurt

Ook dit jaar rollen alle scholen met de opleiding vrachtwagenchauffeur de rode loper voor je uit. Breng op een van hun opendeurdagen een bezoekje en vertel aan de stand van de "Vrachtwagenchauffeur van het jaar" over je vak. Daarna kijk je nog even in de lens voor een toffe fotoshoot.

Stap 2:

De finale op 12 juni

Op de finale van zaterdag 12 juni worden 16 kandidaten uitgenodigd. Op het programma staat een gemoedelijk gesprekje om je wat beter te leren kennen. Daarnaast kun je uitpakken met je vakmanschap tijdens een praktische proef.

Als alle scores bijeengelegd zijn, wijst een professionele jury de winnaars aan, twee in het totaal: één voor Vlaanderen en één voor Wallonië. Allebei winnen ze voor € 1000 aan aankoopcheques.

Stap 3:

Vertel over het vak in de media (en doe natuurlijk ook leuke dingen met de aankoopcheques)

Met de titel "Vrachtwagenchauffeur van het jaar" op zak krijg jij de kans in de media jouw verhaal doen. Het geeft je de gelegenheid om ons vak positief en genuanceerd onder de aandacht te brengen. En met de € 1000 aankoopcheques doe je natuurlijk leuke dingen.

Deelnemen aan "Vrachtwagenchauffeur van het jaar"

Bezoek in april of mei tussen 14 en 17 uur de opendeurdag in een van de volgende scholen. Als het even kan, schrijf je vooraf in via www.vrachtwagenchauffeur.be.



zaterdag 24 april
Antwerpen
SIHA
d'Herbouvillekaai 94
www.siha.be

zondag 9 mei
Vilvoorde
KITO
Zennelaan 51-53
www.kov.be/kito

zondag 30 mei
Genk
Tech. Inst. Sint-Lodewijk
Mosselerlaan 110
www.tisl.be

zondag 25 april
Zeebrugge
O.-L.-V. Ter Duinen
Ploegstraat 38
www.olvtd.be

zaterdag 29 mei
Gent
KTA MOBI
Coupure Rechts 312
www.kta1gent.be

zondag 30 mei
Kortrijk
VTI
Oudenaardseweg 168
www.vtikortrijk.be

TWEE BTB'ERS EN EEN SP.A'ER IN ACTIE OP LONDON HEATHROW

**Donderdag 11 februari
18u55 - Brussel**

Wagon 15 van de Thalys trekt zich op gang richting Londen. Sandra (Langenus), Frank (Moreels) en Hans (Bonte) installeren zich voor een bijna twee uur durende rit richting Londen. Het ijs is al snel gebroken en, voordien al geen vreemden voor elkaar, is het drietal al snel aan de babbel.

**Donderdag 11 februari
19u30 - Ergens in Frankrijk**

Bij een glas (rode!) wijn wordt Hans overstelpt met informatie. Hoeveel een bagagist versleurt per dag, hoeveel de koffers soms wegen (zeker op de Afrikavluchten), waarom die beperking tot 23 kg er moet komen, waarom dit niet in België alleen kan worden geregeld, dat Europa hier iets moet doen, dat het laten bijbetalen voor méér kilo's geen oplossing is, enkel verdelen over méér en lichtere valiezen is aangewezen, ...

Donderdag 11 februari 19u30 - Ergens in Groot-Brittannië

Het uurverschil laat ons tijd winnen. De rode wijn doet zijn werk, want het gewicht van de bagage is al lang het gespreksonderwerp niet meer. De rol van de socialistische partij, de moeilijkheden die komen kijken bij het vakbondswerk, de crisis, het cynisme van sommige kapitalisten, ... We zijn goed bezig om de wereld te verbeteren. Als socialisten niet meer durven dromen, dan is het socialisme dood.

**Donderdag 11 februari 19u55 -
St Pancras Station in Londen**

Geld uit de muur. Toch raar dat die Britten nog met Ponden werken! Nicotineshot voor de rokers. Taxi richting hotel in Heathrow. Lange rit. Het wordt wat stiller van tijd tot tijd. Vermoeidheid begint wat te wegen.

Donderdag 11 februari 22u30 - Hotel

Korte opfrisbeurt en een snelle hap aan tafel. Over de mogelijkheid dat er een derde afhandelaar komt op Zaventem en over de keiharde



sociale gevolgen. Hoe we daar samen een stokje voor kunnen steken. Veel hangt af van de PS. We moeten de druk zo hoog mogelijk houden op al wie van ver of nabij iets in de pap te brokken heeft. Lijstjes worden opgesteld, taken worden verdeeld. Wie contacteert wie?

**Donderdag 11 februari
23u45 - Lobby Hotel**

De rokers gaan buiten om te roken. Sandra en Hans lachen zich te pletter als ze zien hoe Frank zich in alle bochten wringt om twee mooie, maar wel "lichte", meisjes af te schudden. Pack less? Uiteindelijk vervoegt hij in wanhoop de rokers en wordt hij met rust gelaten. Lachen geblazen in het gezelschap. Anekdoten komen boven ... maar blijven privé!

Vrijdag 12 februari 09u00 - Lobby Hotel

Taxi naar terminal C. Afspraak aan de coffeeshop met de militanten van "Unite the Union". Ze zijn er alle 3! We maken indruk: we zijn niet enkel met evenveel, maar hebben een heuse parlementair meegebracht. Druppelsgewijs komen de deelnemers aan de actie toe. We waren duidelijk wat aan de vroege kant. De Engelse militanten zijn onder de indruk: flink wat buitenlandse delegaties plus één Belgisch en één Brits parlamentslid.

Vrijdag 12 februari 11u00 - Terminal C - Heathrow

De actie draait op volle toeren: foto's, film, pers ... De politiciers zijn ideeën aan het uitwisselen. De passagiers krijgen een label met als slogan "pack less". Ze worden uitgenodigd om een valies te tillen van 54 kg, ééntje van 45, ééntje van 30, en tot slot één van 25 kilo. Op één machoman na verkiest iedereen de laatste. Waarmee we ons gelijk definitief aantonen: vrouwen en verstandige mannen kiezen voor "pack less".

Vrijdag 12 februari 13u00 - Persconferentie

Steve Turner van "Unite - the Union" (mooie naam voor een vakbond) voert het woord. "Onze" Hans kondigt zijn initiatief aan om de proble-

matiek van de "overload" naar de Belgische regering toe aan te kaarten in het kader van het Belgisch voorzitterschap van de EU. Het voorstel krijgt steun van ETF, vertegenwoordigd door François Ballestero.

**Vrijdag 12 februari 17u00 -
St Pancras Station - Londen**

Overvolle trein, lange wachttijden bij de check-in: het begin van de krokusvakantie! Nog napraten en wat laatste afspraken maken. We bollen naar Brussel. De Eurostar heeft 30 minuten vertraging. Geeft niet, het gezelschap is goed en tussendoor wordt een uiltje geknapt. Naar het schijnt was er een snurker onder ons ... maar dat heb ik van horen zeggen.

Vrijdag 12 februari 22u00 - Thuis - TV aan

Ik kijk in uitgesteld relais naar het VTM-nieuws en zie onze mensen in de weer op Zaventem. Rood is troef, onze mannen en vrouwen zijn present ... en ik ben fier op zoveel militantisme en inzet!

ZAVENTEM DE ACTIE WERD ENTHOUSIAST ONTHAALD DOOR DE REIZIGERS



Het ludieke en positieve aspect van de actie zorgde voor een massale mediabelangstelling.



François Ballestero (ETF),
Sandra Langenus (BTB),
Hans Bonte (sp.a),
Frank Moreels (BTB)



Gevolgd door een cameraploeg van VTM woog bagagist Roger Collin in Zaventem ruim anderhalf uur lang elke valies die werd ingecheckt.



Het belang van een goede communicatie: na "de weging" legt Roger uit wat de problematiek is en geeft hij enkele concrete tips en mogelijke oplossingen.



Hans Bonte



Hans Bonte is geboren in Kortrijk op 20 januari 1962. Hij is sinds 30 juli 2004 socialistisch volksvertegenwoordiger van de spa voor de kieskring Brussel-Halle-Vilvoorde. Ook voordien was hij reeds tweemaal volksvertegenwoordiger. Tegelijkertijd is hij schepen van Sociale Zaken in Vilvoorde en voorzitter van het OCMW. Hans weet waarover hij praat als het gaat om het voeren van een sociaal beleid. Zijn gevecht tegen schijnzelfstandigen en tegen de praktijken van sommige banken, die mensen tot over hun oren in de schulden doen belanden, heeft Hans niet enkel vrienden opgeleverd. Hij is licentiaat in de sociologie, licentiaat in de politieke wetenschappen, gewezen ambtenaar, gewezen buurtwerker, schepen van Vilvoorde, Ridder in de Leopoldsorde en voorzitter van de commissie voor Sociale Zaken. Hans nam de moeite om een volle dag uit te trekken om kennis te maken met BTB, met ETF én vooral met de verzuchtingen van de bagage-afhandelaars, die vragen om het gewicht van één bagagestuk tot 23 kg te beperken.

BTB hield een warm gevoel over aan deze kennismaking. Hans is duidelijk een man van vlees en bloed, open van geest en vooral oprecht nieuwsgierig en leergierig. De basis van een hechte samenwerking tussen BTB en Hans Bonte werd gelegd tijdens onze gemeenschappelijke deelname aan de ETF-actie op Heathrow op 12 februari 2010.

OPEN BRIEF DOOR HANS BONTE & BTB

geschreven naar aanleiding van zijn deelname aan de actie van BTB - ETF te Londen:

23 kg per valies: een uitdaging voor een sociaal europa

We staan er niet bij stil. Als we met het vliegtuig op vakantie vertrekken proppen we onze valies vol en proberen we onder het maximaal toegelaten gewicht te blijven. Dit maximaal gewicht verschilt van vliegtuigmaatschappij tot vliegtuigmaatschappij. Maar als we er niet in slagen ons aan de regels te houden is er geen man overboord. Mits het betalen van een opleg gaat onze valies netjes mee het vliegtuig op.

Vorige vrijdag, 12 februari 2010, trokken de transportvakbonden opnieuw aan de alarmbel. Het verhandelen van de bagage zorgt aan de lopende band voor definitieve rug- en spierletsels bij de arbeiders, die in spoedtempo de vliegtuigen moeten vullen. Vooral de buitensporige zware valiezen die door lopende arbeiders diverse keren moeten getild en gestapeld worden zorgen voor krakende ruggen en scheurende spieren. Het werd een sympathieke sensibiliserende actie: de voorbeeldige passagiers op de luchthavens van Zaventem, Charleroi en Oostende kregen Belgian Chocolate en de andere passagiers werden gewezen op de gevolgen van hun buitensporige valiezen. Geen enkele reiziger ondervond hinder, de passagiers toonden integendeel veel begrip voor de actie.

Net op hetzelfde moment vonden in tal van andere Europese luchthavens soortgelijke acties plaats. Deze internationale syndicale actie werd gecoördineerd door ETF, de Europese koepel van transportvakbonden. Deze organisatie ijvert al langer voor een duidelijke precieze norm voor het gewicht van reisvaliezen. Uit onderzoek blijkt dat met een maximaal gewicht van 23 kg per valies en mits een goede training en conditie van de arbeiders, het aantal arbeidsongevallen drastisch kan worden beperkt. Een Belgische wet schiet hier tekort: passagiers komen van overal ter wereld gepakt en gezakt toe op onze luchthavens. Zolang de Spaanse, Afrikaanse, Amerikaanse of Aziatische wereld niet dezelfde standaarden hanteert zal er weinig veranderen voor de Belgische en Europese arbeiders, die met de stapels valiezen moeten zeulen. Het doel moet bijgevolg zijn dat de IATA, de wereldwijde luchtvaartorganisatie van de Verenigde Naties, dit vroeg of laat vastlegt met een globale Conventie.

Hier ligt een grote opportuniteit voor de Europese Unie en voor ons land - als voorzitter van de Unie in de tweede jaarhelit van 2010 - om het voortouw te nemen en aan te tonen dat Europa niet enkel een project is van ongebreidelde liberalisering, maar ook bekommerd is om het welzijn van de werknemers in de ééngemaakte markt. Tijdens een internationale meeting op Heathrow vorige vrijdag bleek alvast dat het best meevalt met de tegenstand tegen een dergelijke beschermende wetgeving. De afhandelingsbedrijven zijn alvast vragende partij. Het probleem van te zware bagage zorgt voor heel wat praktische problemen om de lasten verwerkt te krijgen - en dus tijdverlies bij de afhandeling - en leidt tot zware verzekeringspremies voor de arbeidsongevallen bovenop het hoge absentisme bij de bagagisten. Om de vrijbuiters onder de luchtvaartmaatschappijen - die van zware valiezen een verkoopstroef maken - onder controle te krijgen, is een internationale standaard noodzakelijk, luidt het bij de afhandelingsbedrijven. Ook de passagiers hoeven hier niet de dupe van te zijn. Mits enige selectiviteit kan voor een modale vakantie een valies probleemloos onder de 23 kg blijven. Voor een langere reis kan een tweede valies mee het vliegtuig op. Zwaardere stukken verdienen - net zoals vandaag - een (mechanische) cargobehandeling. De internationale vakbonden wijzen ook op het milieuvoordeel: lichtere bagage betekent lichtere vliegtuigen, minder brandstofverbruik en minder CO2-uitstoot.

De Europese Unie kampt met een gebrek aan legitimiteit bij de gewone werkmensen. De Unie toont zich teveel als liberaliseringsproject, dat de sociale bescherming van gewone mensen in het gedrang brengt. "Brussel" wordt ook dikwijls verweten om zich te veel ledig te houden met specifieke productvoorschriften en muggenzifterij al of niet onder het mom van de bescherming van de consument. De syndicale actie van 12 februari op de Europese luchthavens geeft de EU de kans om ook het geloof van de Europese arbeiders in de Unie te herstellen. Deze arbeiders zorgen ervoor dat een van de basisdoelstellingen van de Europese Unie - het vrij verkeer van mensen, goederen en diensten - een realiteit is. Zij dringen er terecht op aan dat de Unie ook een project is dat bescherming biedt tegen onaanvaardbare arbeidsomstandigheden, die mensen al of niet definitief aan de kant plaatsen van onze arbeidsmarkt. We hopen dat premier Letermé tijdens de herfst van dit jaar, als voorzitter van de EU, de forcing kan doen.

Hans Bonte, volksvertegenwoordiger

Frank Moreels, federaal secretaris Transport en Logistiek, BTB-ABVV

BTB-BEZORGDHEDEN OOK AANGEKAART IN HET PARLEMENT!

Naar aanleiding van de acties die er onder druk van BTB kwamen, en die trouwens ook op de Belgische luchthavens gedragen werden door BTB, werd er alvast een parlementaire vraag gesteld aan de minister van werk, Mevrouw Milquet. Een Europees initiatief op initiatief van het Belgisch voorzitterschap is een interessante denkpiste en verdient onze steun en aandacht!

Mondelinge parlementaire vraag aan de Minister van Werk betreffende de gezondheidsrisico's van de bagage-afhandelaars op de luchthavens van Zaventem, Charleroi en Oostende, Hans Bonte, Volksvertegenwoordiger.

Op vrijdag 12 februari 2010 vond in tal van Europese luchthavens een gecoördineerde actie van de luchthavenvakbonden plaats om aandacht te vragen voor de gezondheidsrisico's die de bagagedragers dagelijks lopen ten gevolge van het overgewicht van reiskoffers. Deze actie werd mee ondersteund door de internationale koepel van luchtvaartvakbonden en kan op heel wat steun rekenen van de afhandelingsbedrijven op de diverse luchthavens. Om het grote aantal ongevallen – vooral rug- en spierblessures – te beperken dringen de vakbonden aan op een internationale reglementering, die voorziet dat reiskoffers voor vliegtuigen nog een maximaal gewicht van 23 kg mogen hebben. Tijdens een centrale meeting op de luchthaven van Heathrow drongen diverse politieke en syndicale

vertegenwoordigers aan op een Europese richtlijn of directieve om dit alvast in de EU in te stellen als norm. Op deze manier wenst men dat de EU werk maakt van een sociaal Europa door werknemers beter te beschermen tegen onredelijke arbeidsomstandigheden in de super-geliberaliseerde luchthavensector.

Hierover graag volgende vragen:

- Is de Minister van mening dat een reglementering op het gewicht van reisbagage zich opdringt en dat er een algemene norm noodzakelijk is om de arbeidsvoorwaarden van "bagagisten" te verbeteren en arbeidsongevallen bij deze arbeiders te beperken? Zal de Minister hier desgevallend een wetgevend initiatief toe nemen?
- Is de Minister bereid om in het licht van het nakend EU-voorzitterschap van ons land – tijdens de tweede helft van 2010 – een initiatief voor te bereiden om een dergelijke algemene regeling voor te leggen aan de Europese Raad?

De Minister van Werk, Joëlle Milquet toont zich alvast bereid

om hier verder werk van te maken. De Minister ziet een opportuniteit in het feit dat de Europese Commissie in 2009 zelf een initiatief heeft genomen om een bestaande richtlijn te herzien en te versterken naar musculoskeletale aandoeningen (MSA), zeg maar spier- en rugletsels. Ze onderlijnde daarbij dat "het een gevoelige verbetering zou zijn om op Europees niveau het gewicht per eenheid bagage te bepalen en enkele richtlijnen op te leggen over het volume en hanteerbaarheid van de bagage op luchthavens." Verder engageerde de Minister zich om dit onder het Belgisch voorzitterschap aan te kaarten tijdens het voorziene Europees overleg met betrekking tot de bescherming van de gezondheid van werknemers.

"Het zou een goede zaak zijn indien België erin zou slagen om dit nog in 2010 tot een goed einde te brengen. In het bijzonder voor de arbeiders die dagelijks met te zware valiezen moeten zeulen. Maar ook voor de geloofwaardigheid van de EU. Het is immers hoognodig dat de EU aantoont dat ze er ook is voor gewone werkmensen", reageerde Hans Bonte op het engagement van de Minister.

EEN DERDE AFHANDELAAR OP ZAVENTEM OF DE KOPPIGHEID VAN EEN STAATSSECRETARIS

In de loop van de voorbije maand kwam de problematiek van de derde afhandelaar ongetwijfeld aan bod op de Ministerraad.

Bij het schrijven van deze "Wegwijs" vermoeden we dat Staatssecretaris Schouppe ondertussen een studie voorgesteld heeft, die werd uitgevoerd door de Universiteit van Antwerpen, onder de verantwoordelijkheid van Prof. Eddy Van De Voorde.

Een puur economische studie, die geen enkele aandacht besteedt aan de sociale gevolgen van de inschakeling van een eventuele derde afhandelaar in Zaventem.

Als we bovendien weten dat diezelfde professor de werkgevers vertegenwoordigt in de Vlaamse Luchthavencommissie, dan begrijp je dat de werknemers van Flightcare en Aviapartner, op zijn zachtst gezegd, bezorgd zijn.



Het verhaal van de leerling-tovenaar

De verschillende redenen waarom we tegen een derde afhandelaar ageerden, met de BTB-delegatie op Zaventem als motor van het verzet, hebben we in eerdere nummers van Wegwijs reeds opgenoemd.

We waarschuwden Etienne Schouppe dat hij een gevaarlijk spel speelde. Hij gebruikte een lang voorbije staking naar het grote publiek toe, om het personeel van de luchthaven in een slecht daglicht te stellen. Tegen de wil van de meeste stakeholders in wilde hij kost wat kost zijn liberaliseringsplan doordrukken. Hij gebruikte daarvoor voorbijgestreefde en populistische argumenten. Hij dreigt echter de doos van Pandora te openen en rampspoed over de luchthaven te brengen. Net de man, die pretendeert dat zijn voorstel voor meer sociale stabiliteit op de luchthaven moet zorgen, doorbreekt de sociale vrede. De man die zegt stakingen te willen voorkomen steekt met zijn liberaliseringsplan het vuur aan de lont voor een lange periode van sociale instabiliteit op de luchthaven.

De argumenten van BTB vielen echter niet in dovemansoren

We hadden diverse contacten, met politieke partijen, met werkgevers, ... én met het kabinet Schouppe om de Staatssecretaris op andere gedachten te brengen. Openlijke steun kregen we alvast van sp.a. Vanuit de regering zegde de PS haar steun toe. En ook bij de werkgevers en luchthavengebonden organisaties kregen we gehoor en vaak positieve respons.

Als BTB hebben we de arbeidersvleugel van de CD&V, CDH en vooral ook de PS, allen meebeslissers in de regering, gewaarschuwd. We riepen hen op om Staatssecretaris Schouppe op andere gedachten te brengen en een nieuw sociaal drama op Zaventem te voorkomen.

Ofwel heeft onze oproep succes gehad en is het plan Schouppe bij het ter perse gaan van deze "Wegwijs" van de baan, ofwel heeft de Staatssecretaris toch zijn zin doorgedreven, ofwel is het plan "op de lange baan" geschoven. In elk geval heeft BTB tot nu toe kort op de bal gespeeld en zullen we dat blijven doen. Voor up-to-date informatie verwijzen we naar de website www.btb-abvv.be en naar de "Flash BTB".



De crisispremie: wat en voor wie?

Werknemers uit de privé-sector **die tussen 01.01.2010 en 30.06.2010** (datum van de betekening van de beëindiging) worden **ontslagen zonder dringende reden**, hebben recht op een **éénmalige crisispremie van 1.666,- € netto**. Deze premie is vrijgesteld van inkomstenbelastingen en sociale bijdragen. Bij deeltijdse arbeiders wordt deze premie bepaald in verhouding tot hun contractuele arbeidsprestaties. Deze premie is één van de crisismaatregelen die door de regering werden genomen.

Wie betaalt deze premie?

- De RVA betaalt in principe 1.111,- € van deze premie. De werkgever betaalt de rest (555,- €). Wanneer het bedrijf eerst met crisismaatregelen (zoals bv. crisisarbeidsduurvermindering, crisistijdscrediet of economische werkloosheid voor de arbeiders) heeft geprobeerd om ontslagen te vermijden, financiert de overheid de premie zelfs integraal.
- Wanneer langs de andere kant blijkt dat de werkgever de formaliteiten bij de naleving van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet heeft nageleefd (zoals bv. beëindiging zonder aangetekende brief of deurwaardersexploot), dan kan hij zelfs moeten opdraaien voor het volledige kostenplaatje.
- Firma's die minder dan 10 werknemers in dienst hebben en die in economische moeilijkheden zitten, kunnen zelfs een volledige vrijstelling aanvragen voor de betaling van de crisispremie. In dat geval betaalt de RVA het volledige bedrag van de premie.

Nieuwe bedragen voor loonbeslag en -overdracht vanaf 01.01.2010

De nieuwe bedragen voor loonbeslag en -overdracht zijn gekend. Ingevolge de negatieve evolutie van de index liggen deze bedragen lager dan in 2009.

Voor beroepsinkomsten gelden de volgende drempelbedragen:

Maandelijks loon	Voor beslag of overdracht vatbaar gedeelte
Tot 978,- €	0%
978,01 € - 1.050,- €	20% (= 1/5de)
1.050,01 € - 1.159,- €	30%
1.159,01 € - 1.268,- €	40% (= 2/5de)
Boven 1.268,- €	100%

Voor vervangingsinkomsten gelden de volgende drempelbedragen:

Maandelijks loon	Voor beslag of overdracht vatbaar gedeelte
Tot 978,- €	0%
978,01 € - 1.050,- €	20% (= 1/5de)
1.050,01 € - 1.268,- €	40% (= 2/5de)
Boven 1.268,- €	100%

Vermindering voor kind ten laste:

Het voor beslag of overdracht vatbare bedrag kan worden verminderd met een bedrag per kind ten laste. Vanaf 1 januari 2010 bedraagt deze vermindering 60,- € per kind ten laste.

Hospitalisatieverzekering voor bussen en autocars: bijna uit de startblokken!

In het protocolakkoord ondertekend op 13.10.2009 door FBAA en de representatieve vakbonden was voorzien dat er een hospitalisatieverzekering zou komen in de sector bussen en autocars. Het was toen reeds de intentie langs vakbondskant om er een hospitalisatieverzekering van te maken, die de vergelijking met andere sectoren kan doorstaan en waaraan het personeel bij de bus- en autocarondernemingen ook écht iets heeft.

Na flink wat onderhandelen en een grondige marktstudie zijn vakbonden en werkgevers het eens geworden over een aantal principes waaraan de hospitalisatieverzekering moet voldoen. En hoewel de grote principes vastliggen, is er nog flink wat werk nodig om één en ander duidelijk vast te leggen in een polis of contract. We hopen dit op korte termijn rond te krijgen, en geven alvast enkele elementen uit de overeenkomst mee.

De hospitalisatieverzekering wordt afgesloten bij AG Insurance. Een grote speler op de markt, die ervaring heeft in andere sectoren en die na marktonderzoek het meest aantrekkelijke voorstel kon doen voor ons personeel. Noteer dat de verzekering wordt afgesloten voor alle arbeiders uit de sector (geregeld, bijzonder geregeld en ongeregeld vervoer).

- Voor elke arbeider in de sector wordt een polis afgesloten van 100 € per jaar.
- Deze premie wordt betaald door het sociaal fonds, je betaalt zelf dus niets!
- Ook gezinsleden zullen kunnen aansluiten, indien je dat wenst. Dit is uiteraard geen verplichting, het is een mogelijkheid die je wordt aangeboden. Voor een volwassene zal 140 €, voor een kind 56 € per jaar moeten worden betaald. Hierin komt het sociaal fonds dus niet tussen, je betaalt zelf indien je dat wenst.
- Worden terugbetaald: alle kosten die met hospitalisatie te maken hebben en alle kosten van 2 maanden vóór tot 6 maanden na de hospitalisatie, die in verband staan met die hospitalisatie.
- Interventies (ook ambulante) die verband houden met 30 zware ziekten, die in de polis zijn opgesomd.
- Sommige interventies of diensten worden echter uitgesloten, zoals bv. plastische chirurgie of een één-persoonskamer.
- Ook kosten gemaakt in het buitenland worden vergoed.
- De werkelijke kosten worden betaald, er is geen "plafond". De waarborg is dus onbeperkt.

Eén van de belangrijke redenen waarom er gekozen werd voor deze formule was onder andere het "derdebetalersysteem" waarop de polis gebaseerd is. Alle kosten worden afgehandeld tussen ziekenhuis en verzekering, je hoeft zelf niets voor te schieten of onnodig papierwerk te verrichten. Het simpele vertoon van je aansluitingskaart zal volstaan om de machine te laten lopen.

We hopen de polis met AG Insurance af te hebben tegen 1 april (en dit is geen aprilgrap). Er volgt snel meer gedetailleerd nieuws. De sociale partners zullen samen met het sociaal fonds en de verzekeraar in de komende maanden een heuse informatiecampagne opzetten, waarin je alle details kan vinden. Spaar je concrete vragen op tot dan.

Syndicale premie 2009 autobussen en autocars

Weldra worden de syndicale premies van de sector autobussen en autocars uitbetaald.

Binnenkort zullen de werknemers uit deze sector een legitimatiekaart in hun brievenbus krijgen. Stuur deze legitimatiekaart, voorzien van je handtekening en je rekeningnummer, naar je plaatselijk BTB-secretariaat en je syndicale premie wordt op je rekening gestort.

Het bedrag van de syndicale premie voor voltijdse werknemers is 116,- €. Voor deeltijdse werknemers bedraagt de syndicale premie 58,- €.



TOXISCHE GASSEN

Alarm!

Op 5 februari laatstleden organiseerde BTB-ABVV een studiedag over toxische gasen in containers in aanwezigheid van verschillende deskundigen.

De resultaten zijn in bepaalde gevallen schokkend, stelt **Frank Moreels, Federaal Secretaris van BTB**:

- In ongeveer 20% (al naargelang de studie) van de containers die de havens binnenkomen is er een overdosis aan toxische gasen.
- 95% van de containers zijn niet of onvoldoende gelabeld.
- De aandoeningen bij personeel uit de transport- of logistieke sector kunnen zeer ernstig zijn: van hoofdpijn en braakneigingen, tot geheugenverlies en ernstige stoornissen in het centrale zenuwstelsel en in extreme gevallen zelfs met de dood tot gevolg.

"We hebben dus dringend nood aan extra preventiemaatregelen voor het personeel en een verscherping van de Europese regelgeving."

Diverse deskundigen kwamen aan bod op onze studiedag

Jan De Jong – Projectleider van het project toxic gascontainers van FNV Bondgenoten: "Vaak wordt er geen verband gelegd tussen de medische klachten en de containergassen. Dat zorgt ervoor dat men vaak het probleem niet ziet of onderkent. Het is vergelijkbaar met de schildersziekte. Heel lang zag men het verband niet tussen het werken met loodhoudende verf en de ziekteverschijnselen. In die zin zijn toxische gasen in containers een verborgen sluipmoordenaar."

Adrie Verschoor, scheikundige van ECEM, vertelt het verhaal van de truckchauffeur die zogenaamd dronken achter het stuur zat. Hij week uit en reed ongecoördineerd...

"Na onderzoek bleek dat de chauffeur onder invloed was van... Fosfine afkomstig uit de container die hij vervoerde. De man is er ondertussen erg aan toe. Hij vergeet onmiddellijk, antwoordt naast de kwestie, is snel geïrriteerd,..." Vorig jaar alleen al was Mevr. Verschoor betrokken bij de diagnose van 33 gevallen van toxische aandoeningen veroorzaakt door containers in het ziekenhuis Rijnstate in Arnhem (Nederland).

Roger Grosjean, Verantwoordelijke laboratorium voor industriële toxicologie van de FOD Werkgelegenheid, gaf talrijke voorbeelden van problemen met toxische stoffen, soms met zeer ernstige gevolgen. In de Antwerpse haven bestaan ontgassingszones en zijn de dokwerkers vrij goed geïnformeerd over de problematiek. Ook de regelgeving volstaat naar zijn gevoel. Alleen is er onvoldoende sensibilisering bij de ontvangers van de containers, past men de regels niet toe of opereert men ronduit illegaal. Er zijn ook risicolanden die men misschien extra moet controleren.

Door de globalisering wordt de Europese regelgeving onrechtstreeks uitgehouden door de vele import uit alle landen van de wereld, waar men het niet steeds even nauw neemt.

Dr. Edelhart Kempeneers, geneesheer bij de preventiedienst Arista, en vroeger werkzaam bij Gasthuisberg, maant het personeel aan uiterst voorzichtig te zijn ter zake: "Soms

mige schadelijke toxische stoffen zijn reukloos, of ruiken zelfs aangenaam. Je kan dus niet oordelen vanuit je eigen impressies, vb. stank, er is meer en échte preventie nodig." Hij benadrukt de rol van de preventie-adviseur/arbeidsgeneesheer en wijst erop dat er gespecialiseerde medische diensten zijn in België, met name in Gasthuisberg.

Bruno Melckmans, expert Dienst Ondernemingen van het ABVV, wijst op de rol van de Comités van Preventie en Bescherming op het Werk. "Deze comités hebben nieuwe bevoegdheden ter zake. Het komt erop aan deze vanuit de comités op te nemen en een initiatief te nemen om de bestaande regelgeving, waaronder bv. de ADR-reglementering, écht te laten toepassen."

"De situatie is ernstig, maar niet hopeloos. De problemen die er zijn kunnen worden aangepakt mits het inschakelen van de juiste expertise en het nemen van preventiemaatregelen," was één van de besluiten van Frank Moreels. "BTB zal dit punt in gans België op de agenda plaatsen van de Comités Preventie en Bescherming en op het werkoverleg met de werkgevers." Zoals je verder kan lezen is dit ondertussen ook al gebeurd.



DE DAAD BIJ HET WOORD!

De studiedag van BTB was niet enkel een daverend succes qua opkomst en persaandacht, vooral de inhoud stond er. Interessant, soms hallucinant.

In elk geval werd duidelijk dat er werk aan de winkel is. Het gebruik van toxische gasen is te gevaarlijk voor de gezondheid van de medewerkers uit de transport- en logistieke sector om ons toe te laten om bij de pakken te blijven zitten. BTB heeft dan ook een concreet actieprogramma, zodat dit probleem de aandacht zou krijgen die het verdient.

De BTB-militanten nemen het heft in handen

In elk bedrijf waar met containers gewerkt wordt zullen de deleges van BTB dit punt aankaarten. Waar er een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) is zullen onze afgevaardigden dit punt op de agenda plaatsen.

De bedoeling is dat het probleem aan-

dachtig wordt onderzocht en dat er samen met de werkgever gezocht wordt naar de meest gepaste aanpak van het probleem, om gezondheidsproblemen bij het personeel te voorkomen. Onze deleges beschikken daartoe over een checklist die ze kunnen gebruiken tijdens de discussies in dit verband.

Het inschrijven van dit punt in het "Jaarlijks ActiePlan" in die ondernemingen waar er met containers gewerkt wordt, is zeker een objectief dat we moeten nastreven. Op die manier verslapt de aandacht niet en wordt dit een "permanent" punt in het preventiebeleid.

Daar waar er geen CPBW is, vragen we aan onze syndicale deleges en militanten om dit punt aan te kaarten bij de werkgever. De gezondheid van de medewerkers is immers in ieders belang en hoeft werkgevers en werknemers niet te verdelen. Integendeel

BTB zet dit punt op de agenda van het Paritair Comité

Op donderdag 25 februari 2010 gaf de BTB-delegatie een omstandige toelichting over de problematiek van de toxische gasen in containers op de vergadering van het Paritair Comité 140.04/09. De problematiek werd toegelicht aan de werkgeversvertegenwoordigers van SAV, FEBETRA en UPTR en het BTB-documentatiebundel werd ter beschikking gesteld.

BTB stelde voor om een sectorale CAO te maken, die ervoor zorgt dat de problematiek van de toxische gasen een aandachtspunt wordt in de volledige sector. De verplichting om het op te nemen in het Jaarlijks ActiePlan zou daar een onderdeel van kunnen zijn. De werkgevers zullen op een volgende vergadering reageren. ACV Transcom zegde echter reeds volle steun toe aan dit BTB-initiatief.



HET BESPARINGSPLAN BIJ DE LIJN

We hadden het al eerder over de besparingen, die Minister Crevits koste wat kost wil doorvoeren in het openbaar personenvervoer. Samen met de collega's van ACOD heeft BTB-ABVV zich verzet tegen het vastleggen van een sociaal plan vooraleer er duidelijkheid was van de minister over de omvang van de besparingen. Het spreekt voor zich dat het de bedoeling was om de omvang van de besparingen zo klein mogelijk te houden en zoveel mogelijk te spreiden in de tijd.

Deze aanpak kende succes! Niet enkel de "besparingsobjectieven" werden naar beneden gehaald, ook de spreiding in de tijd is een feit. Met name in 2010 liggen de objectieven minder hoog. Onze aanpak heeft dus gewerkt.

Na lange discussies en verschillende acties zijn de vakbonden bij "De Lijn" op 26 februari alvast tot een akkoord gekomen over de werkwijze die bij "De Lijn" zal worden gevolgd. Het overleg in de entiteiten zal nu opstarten over de optimalisatiemaatregelen, die noodzakelijk zijn om het eerste deel van de doelstellingen qua besparingen te realiseren.

Voor de regie "De Lijn" werden volgende afspraken vastgelegd:

- Garantie op **werkzekerheid** voor personeelsleden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

• Inkomstengarantie.

- Garantie op respect voor de heden geldende CAO's, lokale afspraken en personeelsreglementering.

Verder kon ACOD garanties afdwingen dat elke werknemer, die voldoet aan de voorwaarden om met brugpensioen te gaan, ook daadwerkelijk met brugpensioen zal kunnen gaan.

Van het personeel van De Lijn zal door de plaatselijke directies, nog voor de zomervakantie 2010, inspanningen en soepelheid gevraagd worden om de resultaten van Hastus (module Minibus en Crewopt) in praktijk te kunnen omzetten.

Wat goed is voor het lijnpersoneel is goed voor het personeel bij de pachters

In tijden van onderhandelingen weet FBAA ons steevast te melden dat wij ons moeten spiegelen aan wat er bij "De Lijn" gebeurt. En zo gebeurt het ook. Wat goed is in "goede" tijden gaat echter ook op voor "crisistijd". Als er bespaard moet worden, dan moeten de personeelsleden bij de pachters dezelfde garanties kunnen krijgen als het personeel bij "De Lijn". Dat er andere klemtonen gelegd zullen worden en dat modaliteiten kunnen verschillen, dat spreekt voor zich. Nochtans wenst BTB-ABVV geen twee maten en twee gewichten.



BTB-ABVV wenst met de FBAA een kaderakkoord te maken voor de sector. De grote lijnen van onze benadering spiegelt zich aan "De Lijn":

Ontslag van personeel met een vaste arbeidsovereenkomst vermijden door:

- de anti-crisismaatregelen van de regering uit te putten;
- het volledig toepassen van de brugpensioenreglementering en sector-CAO's;
- arbeidsduurvermindering (vierdagenweek, tijdskrediet; ...);
- het volledig uitputten van de economische werkloosheid;
- het (her)activeren van de pool van buschauffeurs: wie zijn werk verliest bij werkgever A komt bij voorrang in aanmerking voor aanwerving bij B of bij "De Lijn";
- het afbouwen van interimarbeid, tijdelijke arbeid, ...;
- de billijke spreiding van de inspanningen over alle personeelscategorieën.

Inkomensverlies tegengaan door de volgende maatregelen:

- Zij die in de pool zitten krijgen tijdens een overgangsperiode een extra vergoeding, te betalen vanuit het sociaal fonds.
- Outplacement voor alle ontslagen werknemers.
- Herverdeling en billijke spreiding van de ploegen.

Syndicaal overleg ten volle laten werken:

- Elk ontslag van een vast personeelslid wordt beschouwd als een ontslag naar aanleiding van de reorganisaties bij "De Lijn" en krijgt het volledig begeleidingstraject.
- Ondernemingsraad, Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk en Syndicale Afvaardiging krijgen een volwaardige rol in de onderhandelingen.
- Bij afwezigheid van een Syndicale Delegatie, van eender welke in de sector erkende organisatie, wordt overleg gepleegd met de secretaris van de organisatie. Geen enkel

ontslag is mogelijk zonder dit overleg (zie bestaande CAO).

- Betrokkenheid van alle vakbonden in het overleg tussen pachters en De Lijn op "entiteitsvlak".

Alle bestaande CAO's respecteren, zowel de sector-CAO's als de bedrijfs-CAO's

De timing van het invoeren van het optimalisatieplan is nog vaag, ook de timing van het overleg is dat. In de entiteit Limburg wil men blijkbaar op 1 mei reeds maatregelen doorvoeren, in de andere entiteiten spreekt men van 1 juli. Wij houden jullie vanzelfsprekend op de hoogte van het verdere verloop van de onderhandelingen.

BTB verzette zich tegen besparingsplannen van Minister Crevits bij De Lijn

Op zaterdag 30 januari 2010 hielden BTB en ACOD, onze socialistische collega's van de openbare diensten, samen met de andere vakbonden, in Nieuwpoort met een honderdtal militanten een gezamenlijke actie tijdens de voorstelling van het project "125 jaar Kusttram".



De bedoeling van deze vooral roodgekleurde actie was niet om het project te dwarsbomen. Wel om eragaste Minister Crevits te spreken over de besparingen die aan De Lijn worden opgelegd en over de sociale gevolgen die door het personeel moeten worden gedragen. Bovendien zal ook de reiziger de dupe zijn van het opgelegde snoeien in het openbaar vervoeraanbod. Een zaak die de mobiliteit (vooral in de steden) niet ten goede zal komen.

Minister Crevits probeerde ons gerust te stellen dat het personeel zeker niet mag lijden onder de besparingen,

maar dat ook de reiziger geen hinder mag ondervinden. Voor de vakbonden is het duidelijk: indien het geld enkel moet worden gevonden in het exploitatiebudget, zal dat uiteraard ten koste van het personeel zijn.

De eisen van BTB en ACOD waren duidelijk:

- Geen banenverlies, noch bij De Lijn, noch bij de exploitanten van De Lijn!
- Geen bloedbad voor het personeel!
- Geen besparingen op de rug van de werknemers of op de rug van de reizigers!

VAKBEKWAAMHEID

PERSONEN- EN GOEDERENVERVOER

In onze Wegwijs van het tweede trimester van 2009 stond reeds een uitgebreid artikel over de Europese Richtlijn 2003/59, waarmee de vakbekwaamheid en de nascholing van bestuurders van bepaalde voertuigen voor goederen- en personenvervoer werd omgezet in Belgische wetgeving.

De verplichte nascholing voor houders van een rijbewijs C en D

Het Koninklijk Besluit van 4 mei 2007 betreffende de vakbekwaamheid is de Belgische vertaling van de Europese Directieve 2003/59. In deze wordt onder meer gesteld dat het bezitten van een rijbewijs C en/of D niet langer volstaat om als beroepschauffeur met een vrachtwagen of bus of car op de weg te komen. De fameuze "vakbekwaamheid" moet behaald worden.

Voor chauffeurs die hun rijbewijs C behaalden vóór 10 september 2009 of het rijbewijs D behaalden vóór 10 september 2008, wordt geacht dat deze in orde zijn tot respectievelijk 10 september 2016 (rijbewijzen C) en 10 september 2015 (rijbewijzen D), mits zij uiterlijk tegen die datum 35 uren verplichte nascholing genoten in de 5 voorafgaande jaren.

Deze verplichte nascholing is ook aan een aantal criteria onderworpen alvorens deze uren mogen meegerekend worden:

- ten eerste moet de nascholing gevolgd worden bij een specifiek hiervoor erkend opleidingsinstituut,

- ten tweede moet de module erkend zijn,
- ten derde moet de instructeur erkend zijn en
- ten vierde moet het gaan om modules van minstens 7 uren opleidingstijd.

Alhoewel de verplichting tot het volgen van de nascholing expliciet gericht is aan de chauffeurs stellen we vast dat het de werkgevers zijn die in de meeste gevallen de nascholing voor hun chauffeurs organiseren en betalen.

Zowel het Sociaal Fonds Transport en Logistiek als het Sociaal Fonds Bus en Car hebben initiatieven genomen om deze verplichte nascholing meer haalbaar te maken.

In het GOEDERENVERVOER voor rekening van derden

Het Sociaal Fonds Transport en Logistiek (SFTL) is bevoegd voor de arbeiders van de paritaire subcomité's 140.04 (goederenvervoer voor rekening van derden) en 140.09 (logistiek voor rekening van derden). Om zo optimaal mogelijk te kunnen inspelen op de behoeften van de bedrijven en hun arbeiders, is er géén verplichting om bij een specifieke opleidingsverstreker te gaan

aankloppen. Sterker nog, er kan autonoom beslist worden, en hierin speelt ook de vakbond een rol!

Aan ieder bedrijf wordt (en dit sedert 2009) jaarlijks een opleidingsbudget toegekend. Voor 2010 werd dit berekend à ratio van 25 Euro per arbeider die in dienst was in juni van het jaar voordien. Voor bedrijven met vijf arbeiders of minder is dit 50 Euro per arbeider. Deze bedragen worden uiteraard jaarlijks geëvalueerd. Bovendien is, om maximaal in te spelen op de opleidingsbehoeften, voorzien dat een toegekend budget gedurende maximaal drie jaar kan worden gebruikt.

Concreet: bedrijven die vorig jaar hun budget niet of slechts gedeeltelijk aanspraken, kunnen dit nog doen tot eind 2011.

Enkele weken geleden ontvingen alle bedrijven een brief waarin hun beschikbare opleidingsbudget voor 2010 (en eventueel de rest van 2009) werd meegedeeld. Bedrijven die hun opleidingsbudget willen gebruiken, moeten voorafgaand aan de opleiding een opleidingsplan indienen bij het SFTL. En net hierin heeft de vakbond een poot in huis. In bedrijven waarin overlegorganen aanwezig zijn (syndicale delegatie of CPBW of OR), dient het hoogste orgaan mee te tekenen voor akkoord. Let wel: per opleiding dient een apart opleidingsplan te worden ingediend.

Na uitvoering van het plan, kan het

bedrijf een financiële tussenkomst krijgen, die afgetrokken wordt van het toegekende opleidingsbudget. Belangrijk is evenwel dat de opleidingsbudgetten kunnen worden gebruikt voor alle opleidingen van arbeiders, dus niet enkel voor opleidingen voor de "fameuze" vakbekwaamheid. Want in de sector transport en logistiek werken ook anderen dan chauffeurs. Denken we maar aan mechaniciens, magazijnmedewerkers, hef- en reachtruckchauffeurs, ...

Ook voor interne opleidingen, dat zijn opleidingen die door iemand van het bedrijf zelf worden gegeven, is een financiële tussenkomst mogelijk. Noteer ook dat voor ADR-opleidingen en opleidingen voor een rijbewijs C en/of CE van arbeiders, het opleidingsbudget niet moet worden gebruikt. Hier bestaan namelijk andere tussenkomsten voor.

Opgelet! Voor de opleidingen in het kader van de vakbekwaamheid kan je enkel terecht bij opleidingscentra die erkend zijn door de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer. De volledige lijst kan je vinden op hun website: <http://www.mobiliteit.gov.be/data/route/pdcrbw/OCF.pdf>

Wil je nog meer weten over de rol van het SFTL inzake de opleidingsplannen? Of over de andere tussenkomsten (terugbetaling geneeskundige schifting en bestuurderskaart, psychologische begeleiding, ...) surf dan naar www.sftl.be.

In het georganiseerd PERSONENVERVOER over de weg

Het Sociaal Fonds Bus en Car heeft een fundamenteel andere keuze gemaakt. In de schoot van dit Sociaal Fonds is een eigen opleidingsinstituut opgericht, de vzw FCBO (Formation Car & Bus Opleidingen). De missie van FCBO is het zelf organiseren van opleidingen aan de hoogste kwaliteitsnormen en dit tegen kostprijs. Daarnaast begeleiden de consultants van FCBO de bedrijven in het maken van opleidingsplannen en het optimaliseren van de inzet van alle subsidiemogelijkheden terzake.

Vandaag biedt FCBO volgende opleidingen aan, die allen erkend zijn door de FOD Mobiliteit:

- Defensief rijden (theorie)
- Defensief rijden (module op hoogwaardige rijnsimulator)
- Defensief rijden op de openbare weg
- Defensief rijden: opleiding op een rijcircuit
- Rij- en rusttijden en het gebruik van de analoge en digitale tachograaf
- Communicatie: omgaan met (moeilijke) klanten
- Communicatie: de chauffeur als de public relations agent van zijn bedrijf
- Eco-driving (module op hoogwaardige rijnsimulator)
- Mijn gedrag bij een ongeval en het

vervoer van leerlingen

- Preventie van criminaliteit en vervoer van illegalen
- Rationeel rijden via een basiskennis van mechanica
- Veilig rijden in de bergen (opleiding op rijnsimulator)
- Veilig rijden op een glad wegdek (opleiding op rijnsimulator)

Al deze opleidingen kunnen zowel in leslokalen van FCBO als op het bedrijf zelf gegeven worden. Alle verdere informatie kan je vinden op de website: www.fcbo.be. Indien je werkgever het bezoek van een consultant wenst met het oog op de planning van deze opleidingen kan het best contact opgenomen worden via info@fcbo.be. FCBO is bijgevolg niet zomaar een opleidingsinstituut, maar is opgericht voor en door de sector zelf.

Daarenboven komt het Sociaal Fonds tussen voor 50% van de vergoeding voor de opleidingstijd van de chauffeurs. Hier toe moet de werkgever de attesten die de chauffeurs ontvangen na het volgen van een opleiding bezorgen aan het Sociaal Fonds, samen met een ingevuld aanvraagformulier. Op die manier wordt de vergoeding van de chauffeur voor opleidingsuren voor 50% gedragen door de werkgever en voor 50% door het Sociaal Fonds Bus en Car. Het aanvraagformulier is terug te vinden op www.sociaalfonds.be onder het hoofdstukje "formulieren".



8 MAART 2010 BTB-ACTIEDAG VEILIGE PARKINGS

... WIJ WETEN WAAROM!



MINISTER CREVITS: NIET KAKELLEN, EIEREN LEGGEN!

De situatie voor de truckers die gebruik (moeten) maken van de parkings langs de Belgische en Europese autowegen is kort samen te vatten; **onveilig, onvoldoende en oncomfortabel. Zeker in Vlaanderen blijft de verantwoordelijke minister Hilde Crevits zwaar in gebreke.**

Na drie zwartboeken van BTB-ABVV, slaagt ze er niet in om vooruitgang te boeken op het terrein. Steeds opnieuw wordt beterschap beloofd, in de praktijk merken de truckers geen verbetering.

Drie jaar geleden beloofde minister Crevits om op de parking van Peutie de nodige basisvoorzieningen te installeren, en wel op korte termijn. Tot vandaag gebeurde er niets. De truckers worden verondersteld hun behoefte te doen in de bosjes...

In Marquain, op de Belgisch-Franse grens, zijn er geen parkeerplaatsen tekort. Integendeel méér dan plaats genoeg, maar opnieuw geen toiletten, geen douches,...

Dus zag BTB zich genoodzaakt om zelf een initiatief te nemen: de symbolische opening van een mobiel toilet voor de truckers op beide parkings.

Twee voorbeelden die boekdelen spreken over de deplorabele toestand van de parkings op de snelwegen.

Frank Moreels | federaal secretaris vat de situatie samen: "Onvoldoende parkeerplaatsen, oncomfortabele parkings, onveiligheid troef op die parkings. Onze truckers zijn het beu om al drie jaar op rij met een kluitje in het riet gestuurd te worden. Loze beloftes kregen we wel, maar resultaten op het terrein bleven uit..."

Gerda Baeten | autocarchauffeur, weet als vrouw – op deze symbolische vrouwendag – waarover ze spreekt: "Er zijn veel te weinig sanitaire voorzieningen, en vaak zijn deze niet netjes. Aparte douches voor de vrouwelijke chauffeurs vinden we bijna nergens. Hoog tijd dat daaraan iets gebeurt."

Reginald Sintubin | al 38 jaar trucker: "We moeten steeds meer just-in-time rijden. Bovendien moeten we ons houden aan de rij- en rusttijden. Maar er zijn onvoldoende plaatsen om veilig en comfortabel te parkeren. Parkeerplaatsen zonder voorzieningen, worden openbare urinoirs, waar het ronduit stinkt. Chauffeurs die gevaarlijke producten vervoeren staan vaak geparkeerd naast chauffeurs die op kampeervuurtjes hun potje moeten koken: onveiligheid troef."

Maatregelen en snel!

Truckchauffeurs zijn het beu van het kastje naar de muur gestuurd te worden. Wij willen maatregelen zowel op korte als op lange termijn, kaderend binnen een globaal plan, dat met de belangrijkste actoren uit de sector

wordt doorgesproken, met name de truckers en hun vakbond.

De echte probleemparkings zijn bekend. Een noodplan voor installatie van beperkt sanitair en bewaking (eventueel via sociale economieprojecten), voor die parkings waar geen voorzieningen zijn, kan snel uitgewerkt worden.

Er moeten op korte termijn dwingende maatregelen komen naar de uitbaters van de bestaande tankstations om het bestaande aanbod te verbeteren (bv. via service level agreements). Op die manier kan vermeden worden dat sanitaire installaties vaak weken "buiten gebruik" zijn.

Basisvoorzieningen zoals het gebruik van toiletten en stromend water, douches voor truckers, ...moeten gratis zijn.

Meer argumenten nodig?

Op onze website vind je beeldmateriaal dat voor zich spreekt; www.btb-abvv.be. Ken je zelf ook dergelijk wantoestanden? Geef die door per e-mail; parkingalarm@btb-abvv.be



BTB BRUSSEL EN VLAAMS-BRABANT VERHUISDE ... EN BREIDT UIT

Na de verhuis van onze Brusselse kantoren van de Picardstraat in Molenbeek naar de Zwedenstraat 45 in 1060 Brussel, breidt BTB nu ook haar aanwezigheid in Vlaams-Brabant enorm uit.

Tot voor kort kon een BTB-lid uit deze gewestelijke afdeling terecht in Brussel, Vilvoorde en Leuven. Vanaf vandaag komen daar maar liefst 8 kantoren bij, zodat u voortaan op maar liefst 11 plaatsen terecht kan.

Adres	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119 Tel.: 016/22 21 83 - Fax: 016/22 95 16	9.30-12.00 13.00-18.15	9.30-12.00 13.00-18.15	9.30-12.00 13.00-18.15	9.30-12.00 13.00-18.15	
3200 Aarschot - Statiesstraat 7 Tel.: 016/56 49 88 - Fax: 016/56 38 75	9.30-12.00 13.00-18.15			9.30-12.00 13.00-18.15	
3290 Diest - Paanhuisstraat 3 De Kaai Tel. en Fax: 013/33 68 74	9.30-12.00 13.00-18.15		9.30-12.00 13.00-18.15	9.30-12.00 13.00-18.15	
3300 Tienen - Leuvensestraat 17 Tel.: 016/81 13 84 - Fax: 016/81 13 85		9.30-12.00 13.00-18.15			9.30-12.00 13.00-18.15
1500 Halle - Edingensesteenweg 16 Tel.: 02/356 38 16		08.30-12.00 13.00-17.00	08.30-12.00	08.30-12.00 13.00-18.00	
1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6 Tel.: 02/251 78 51	09.00-12.00		09.00-12.00 13.00-17.30	13.00-16.30	09.00-12.00
1770 Liedekerke - Gemeentepplaats 8 Tel.: 053/66 19 75	08.30-12.00	08.30-12.00 12.30-18.00		13.00-17.30	08.30-12.00
1755 Leerbeek - Edingensesteenweg 202 Tel.: 02/454 54 28	08.30-12.00				
1570 Tollembeek - Café Pallieter Plaats 11 Tel.: 054/58 08 54	16.00-18.00				
1930 Zaventem - Stationstraat 109 Tel.: 02/721 53 49				09.00-12.00	

THE ROAD TO VICTORY

TRUCK- EN BUSCHAUFFEURS

U KRIJGT BEZOEK VAN
ABVV BTB!
Samen sterk

VOOR MEER DETAILS M.B.T. DE
STOPPLAATS VAN DE ROADSHOW
contacteer het federaal secretariaat
BTB Wegvervoer & Logistiek.
Meer info over onze BTB Roadshow:
Bel BTB Wegvervoer & Logistiek
op het nummer 03/224 34 34 of
mail met veronique.de.roeck@btb-abvv.be



maandag	12/04/2010	Brucargo Zaventem
dinsdag	13/04/2010	Busparking Luchthaven Brussel
maandag	19/04/2010	LAR - Rekkem
woensdag	21/04/2010	8u00 - 11u00: Antwerpen Kaai 702 12u00-16u00: Veiling Sint-Katelijne Waver
dinsdag	4/05/2010	E 17 Esso tankstation Drongen: richting Gent of bel: 0476/83 99 97 of 0474/32 00 46
maandag	10/05/2010	Brucargo Zaventem
dinsdag	11/05/2010	Busparking Luchthaven Brussel
woensdag	12/05/2010	8u00 - 11u00: Antwerpen Kaai 702 12u00-16u00: Veiling Sint-Katelijne Waver
maandag	17/05/2010	LAR - Rekkem
dinsdag	1/06/2010	E 17 Texaco tankstation Nazareth: richting Gent bel: 0476/83 99 97 of 0474/32 00 46
woensdag	9/06/2010	8u00 - 11u00: Antwerpen Kaai 702 12u00-16u00: Veiling Sint-Katelijne Waver
maandag	14/06/2010	Brucargo Zaventem
dinsdag	15/06/2010	Busparking Luchthaven Brussel
maandag	21/06/2010	LAR - Rekkem
dinsdag	29/06/2010	E 40 Shell tankstation Wetteren: richting Gent bel: 0476/83 99 97 of 0474/32 00 46



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK
SECRÉTARIAT FEDERAL UBOT TRANSPORT & LOGISTIQUE
Paardenmarkt 66 - Antwerpen 2000 - Anvers
Federaal Secretaris - Frank Moreels - Secrétaire Fédéral
Tel.: 03/224.34.34 - Fax: 03/224.34.49 - veronique.de.roeck@btb-abvv.be



PROVINCIE ANTWERPEN ■ 2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66 | tel.: 03/224.34.35 - fax: 03/224.34.49 | ma-di-wo-do: 08.30 - 12.00 / 13.00 - 17.00 | vrij: 08.30 - 12.00 btb.antwerpen@btb-abvv.be ■ **2300 Turnhout - Grote Markt 48** | tel.: 014/40.03.70 - fax: 014/42.28.87 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 - 12.00 | ma & do: 13.00 - 17.00 btb.turnhout@btb-abvv.be ■ **2800 Mechelen - Zakstraat 16** | tel.: 015/29.90.48 - 014/40.03.70 - fax: 014/42.28.87 | di: 09.00 - 12.00 | do: 09.00 - 12.00 / 13.00 - 16.00 btb.mechelen@btb-abvv.be | Secretaris Lieve Pattyn lieve.pattyn@btb-abvv.be | Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx carine.dierckx@btb-abvv.be | Propagandist Logistiek Tom Peeters tom.peeters@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE LIMBURG ■ 3500 Hasselt - Gouverneur Roppesingel 55 | tel.: 011/22.27.91 - fax: 011/23.37.94 | ma-do-vrij: 08.30 - 12.00 | di: 08.30 - 12.00 / 13.00 - 17.30 btb.limburg@btb-abvv.be | Secretaris Eddy Graller eddy.graller@btb-abvv.be | Propagandist Logistiek Tom Peeters tom.peeters@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN ■ 9041 Gent-Oostakker - Oostakkerdorp 24 | tel.: 09/218.79.80 - fax: 09/218.79.81 | ma: 08.00 - 12.30 / 13.30 - 17.00 | di-wo-do: 08.30 - 12.30 / 13.30 - 16.30 | vrij: 08.00 - 11.00 btb.gent@btb-abvv.be ■ **9200 Dendermonde - Dijkstraat 59** | tel.: 052/25.92.59 - fax: 09/218.79.81 | op afspraak btb.dendermonde@btb-abvv.be ■ **9300 Aalst - Houtmarkt 1** | tel.: 053/78.78.78 | do: 08.30 - 12.00 btb.aalst@btb-abvv.be | Secretaris Bart Kesteloot bart.kesteloot@btb-abvv.be ■ **9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11** | tel.: 03/224.34.35 - fax: 03/224.34.49 | op afspraak btb.antwerpen@btb-abvv.be | Secretaris Lieve Pattyn lieve.pattyn@btb-abvv.be ■ **9600 Ronse - Statiesstraat 21** | tel.: 055/33.90.13 - fax: 055/21.81.06 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 - 12.00 | di: 13.00 - 17.00 | do: 13.30 - 18.30 btb.ronse@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE VLAAMS BRABANT & BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST | PROVINCE DU BRABANT FLAMAND ET RÉGION DE BRUXELLES - CAPITALE ■ 1060 Brussel - Zwedenstraat 45 Rue de Suède | tel.: 02/511.87.68 - fax: 02/511.81.46 | ma-di-woe-do-vrij: 08u30-12u00 | ma en do: 13u00-17u00 btb.brussel@btb-abvv.be ■ **1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6** | tel.: 02/253.94.44 - 02/511.87.68 | fax: 02/253.44.41 | wo en vrij: 9u00 - 12u00 | En op afspraak btb.vilvoorde@btb-abvv.be ■ **3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119** | tel.: 016/22.22.05 - 02/511.87.68 | fax: 016/511.81.45 | do namiddag op afspraak btb.leuven@btb-abvv.be | Secretaris/Secrétaire Sandra Langenus sandra.langenus@btb-abvv.be ▶

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN ■ 8800 Roeselare - Zuidpand 22 B 22 | tel.: 051/26.00.84 fax: 051/24.08.73 | ma-wo-vrij: 09.00 - 12.00 | di-do: 14.00 - 17.30 | donderdagvoormiddag en vrijdagmiddag op afspraak btb.roeselare@btb-abvv.be ■ **8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9** | tel.: 056/26.82.49 - 051/26.00.84 fax: 051/24.08.73 | di: 09.00 - 12.00 btb.roeselare@btb-abvv.be | Secretaris René Degryse rene.degryse@btb-abvv.be ▶ Propagandist Logistiek Annita Vandenbussche annita.vandenbussche@btb-abvv.be ■ **8380 Zeebrugge - Heiststraat 3** | tel.: 050/54.47.15 - fax: 050/54.42.53 | ma-di-wo-do-vrij: 08.30 - 12.30 | ma-di-do: 13.15 - 17.00 btb.zeebrugge@btb-abvv.be ■ **8400 Oostende - J. Peurquaetstraat 27** | tel.: 059/55.60.85 - fax: 059/70.51.33 | ma-di-do: 08.30 - 12.00 / 14.00 - 17.30 | wo-vrij: 08.30 - 12.00 | Juli en augustus: ma-di-wo-do-vrij 08.30 - 12.00 btb.oostende@btb-abvv.be ■ **8000 Brugge - Zilverstraat 43** | tel.: 050/44.10.44 - fax: 050/54.42.53 | woensdagmiddag op afspraak btb.brugge@btb-abvv.be ■ **8630 Veurne - Statieplein 21** | ma: 15.00 u tot 17.00 u Secretaris Renaud Vermote renaud.vermote@btb-abvv.be ▶

PROVINCIES DU HAINAUT ET DU BRABANT WALLON ■ 6000 Charleroi - Boulevard Devreux 36-38 | tél.: 071/64.13.05 ou 071/64.12.99 - fax: 071/32.29.58 | lu-ma-jeu: 09.00 - 12.00 / 13.30 - 16.00 | ven: 09.00 - 12.00 ubot.charleroi@ubot-fgtb.be ■ **7000 Mons - Rue Chisaire 34** | tél.: 071/64.13.05 - fax: 071/32.29.58 | uniquement sur rendez-vous ■ **7130 Binche - Rue Gilles Binchois 16** | tél.: 071/64.13.05 - fax: 071/32.29.58 | uniquement sur rendez-vous ■ **7500 Tournai - Rue des Maux 26** | tél.: 069/53.27.92 - fax: 069/22.00.29 | ma-mer-jeu: 09.00 - 12.00 / 14.00 - 17.00 | lu-ven: 09.00 - 12.00 ubot.tournai@ubot-fgtb.be ■ **7700 Mouscron - Rue du Val 3** | tél.: 056/85.33.44 - fax: 056/85.33.19 | lu-ven: 08.30 - 12.00 | ma-jeu: 08.30 - 12.00 / 13.00 - 17.00 | mer: 13.00 - 17.00 ubot.mouscron@ubot-fgtb.be ■ **7860 Lessines, Rue Général Freyberg 11** | 1^{er} lundi du mois ubot.lessines@ubot-fgtb.be ■ **1400 Nivelles, Rue du Géant 4/3** | 3^{ème} vendredi du mois ou sur rendez-vous 056/85.33.44 ou 071/64.12.99 uniquement sur rendez-vous et téléphoner au 069/53.27.92 Secrétaire Philippe Dumortier philippe.dumortier@ubot-fgtb.be | Propagandiste Jean-Marie Lamarque jean-marie.lamarque@ubot-fgtb.be | Propagandiste Daniël Maratta daniel.maratta@ubot-fgtb.be | Propagandiste Logistique Michel Dillies michel.dillies@ubot-fgtb.be ▶

PROVINCES LIÈGE - NAMUR - LUXEMBOURG ■ 4000 Liège - Place Saint-Paul 9 (7e étage) | tél.: 04/221.96.50 - fax: 04/221.95.82 | lu-ma-je: 08.00 - 12.00 / 13.30 - 16.00 | ven: 08.00 - 11.00 ubot.liege@ubot-fgtb.be | Secrétaire Frida Kaulen frida.kaulen@ubot-fgtb.be | Propagandiste Logistique David Cultraro david.cultraro@ubot-fgtb.be