

De nieuwe taxikleuren al zichtbaar zijn in het Brusselse straatbeeld.

Op dit ogenblik testen 23 taxi's de nieuwe identiteit uit. De voertuigen zijn zwart met aan weerskanten van de auto een dambordmotief. De bedoeling van deze testfase is om de kinderziektes op te sporen, zodat de overgang naar de nieuwe taxikleuren, verplicht vanaf 1 september 2011, zo vlot mogelijk kan verlopen.

De werkwijze voor de uitbetaling van het vakantiegeld 2011 verandert. Vanaf 2011 wordt het vakantiegeld enkel nog uitbetaald per overschrijving, tenzij je uitdrukkelijk vraagt om de uitbetaling per circulaire cheque. Als arbeider moet je zelf je bankrekening meedelen aan de Rijksdienst voor Jaarlijkse vakantie (RJV), ten minste als de RJV nog niet in het bezit is van je rekeningnummer.

Je kan je bankrekeningnummer op verschillende manieren meedelen aan de RJV:

- online met de applicatie 'mijn vakantierekening' (website: www.rjv.fgov.be);
- via het formulier L75, te downloaden via de website: www.rjv.fgov.be of op onze plaatselijke BTB-secretariaten.

Indien je kiest voor uitbetaling van het vakantiegeld per circulaire cheque zijn de uitgiftekosten van deze cheque, €3 per cheque, ten laste van de werknemer.

Op 1 januari 2011 de bedragen voor loonbeslag en -overdracht werden aangepast.

Voor beroepsinkomsten gelden de volgende drempelbedragen:

Maandelijks loon	Voor beslag of overdracht vatbaar gedeelte
Tot €1.003	0%
€1.003,01 – €1.077	20% (= 1/5 ^{de})
€1.077,01 – €1.188	30%
€1.188,01 – €1.300	40% (= 2/5 ^{de})
Boven €1.300	100%

Voor vervangingsinkomsten gelden de volgende drempelbedragen:

Maandelijks loon	Voor beslag of overdracht vatbaar gedeelte
Tot €1.003	0%
€1.003,01 – €1.077	20% (= 1/5 ^{de})
€1.077,01 – €1.300	40% (= 2/5 ^{de})
Boven €1.300	100%

Vermindering voor kind ten laste:

Het voor beslag of overdracht vatbare bedrag kan worden vermindert met een bedrag per kind ten laste. Vanaf 1 januari 2011 bedraagt deze vermindering €62 per kind ten laste.



Het Europees Parlement en de lidstaten eind november 2010 een verordening goedkeurden, die de Europese busreizigers beschermt. Dit is een belangrijke stap voorwaarts in de bescherming van de passagiers. De onderhandelingen verliepen zeer moeizaam, maar uiteindelijk werd er een compromis bereikt. Saïd El Khadraoui, Europees Parlementslid, is zeer tevreden: "De uitbreiding van passagiersrechten naar busreizigers is voor iedereen een goede zaak. Ook de bijkomende rechten voor personen met een beperkte mobiliteit betekenen een overwinning voor het Europees Parlement."

Editoriaal: Frank Moreels | Tom Peeters | Veronique De Weert | Anne Dierckx | Sandra Langendoen | Frederik Cappelle
Foto's: Frank Moreels | Tom Peeters | Veronique De Weert | Anne Dierckx | Sandra Langendoen
Vormgeving en realisatie: www.magnus.be

WEGWIJS

ABVV BTB
Samen sterk

BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND



02 / Respect!

05 / Eindelijk tweede pensioenpijler in transport en logistiek

18 / Belgische werkgevers liggen dwars bij bestrijding illegale cabotage

België-Belgique
P.B.
GENT X
8/854

afgitekantoor:
Gent X - P708415
Driemaandelijkse tijdschrift
januari | februari | maart 2011

verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret.: Frank Moreels
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1



bezoek onze website
www.btb-abvv.be

Respect!

Dat is wat BTB vraagt voor de chauffeurs en de arbeiders in de logistiek, de verhuizers, de taxibestuurders, de chauffeurs in de handel in brandstoffen, de bus- en carchauffeurs en de arbeiders uit de afhandeling op de luchthavens.

Respect, dat is nu net wat we in veel gevallen niet krijgen.

TRANSPORT EN LOGISTIEK: TWEEDE PIJLERPENSIOEN MET DE FORCEPS

In de sector van het vervoer en de logistiek was er een stakingsdreiging nodig om uiteindelijk een doorbraak te forceren voor de tweede pensioenpijler.

En als we de problematiek van de misbruiken van de interimarbeid aankaarten in deze sector, dan willen de werkgevers enkel de wettelijke beschikkingen, die nu al met de voeten getreden worden, bevestigen in een gemeenschappelijke verklaring. Het verbod op opeenvolgende dagcontracten stuit op een absolute njet.

Meer zelfs, naar aanleiding van de acties die het ABVV voerde tegen het IPA pleit de patroonsorganisatie 'Transport en Logistiek Vlaanderen' voor een 'herziening' van ons indexsysteem.

Dat belooft voor de komende sectoronderhandelingen. Gelukkig is de ene sector de andere niet en horen we veel gematigder geluiden in de andere sectoren. Hopelijk wordt deze gematigde houding ook bevestigd tijdens de onderhandelingen.

HET SECTOROVERLEG STAAT VOOR DE DEUR

Zoals we weten heeft het ABVV het Interprofessioneel Akkoord (IPA) verworpen. Meer zelfs, we voerden actie tegen het ontwerp van akkoord en konden bepaalde verbeteringen afdwingen van de regering. De verhoging van het minimummaandloon was bijvoorbeeld niet voorzien in het ontwerp IPA en werd door de acties van het ABVV alsnog gerealiseerd.

En hoewel er ongetwijfeld positieve punten in het ontwerp van IPA zaten, stoort de beperking van de onderhandelingsvrijheid voor de sectoren ons in hoge mate. Patroons en regering proberen ons door het opleggen van een maximum loonnorm duidelijk te belemmeren in onze méér dan te-rechte looneisen. Want in veel van onze sectoren hebben we het al lang moeten stellen zonder noemenswaardige loonsverhogingen.

Het ABVV moest deze strijd echter zonder het ACV voeren, dat onmiddellijk het ontwerp van IPA goedkeurde. Nochtans loont syndicale eenheid. Dat mochten we vaststellen in de discussies over het tweedepijlerpensioen in de sector van het wegvervoer en de logistiek. De werkgevers waren danig onder de indruk van de syndicale eenheid, waardoor we een positief resultaat konden neerzetten. We hopen dat we deze

syndicale eenheid kunnen doortrekken naar de sectoronderhandelingen en op die manier de nodige sociale vooruitgang kunnen afdwingen in onze sectoren.

STOP DE SOCIALE DUMPING

Terwijl de werkgevers in de transport- en logistieke sector de andere kant uitkijken en doen alsof hun neus bloedt worden we steeds meer en duidelijker geconfronteerd met de problematiek van de Oost-Europese chauffeurs. Vaak tewerkgesteld via 'postbusbedrijven' en via de mazen in het net van wetten en directieven, rijden deze chauffeurs vaak permanent in België, tegen loon- en arbeidsvoorwaarden uit Oost-Europa.

Van sociale dumping en deloyale concurrentie gesproken! Als we de werkgeversfederaties daarop aanspreken, negeren ze onze opmerkingen en ontkennen ze het probleem.

Nochtans: het is ook in het belang van de bonafide werkgevers dat we paal en perk stellen aan de misbruiken. Het verwondert ons niet echt dat de patroonsfederaties ons niet willen volgen met onze oproep om dit fenomeen te bevechten. Veel van hun bestuursleden doen er immers zelf aan mee.



EN DE WINNAAR IS ...

Mooie foto's kwamen binnen voor de fotowedstrijd. Zoals beloofd krijgt de winnares haar foto op de cover van Wegwijs. Deze foto is gemaakt door Peggy Mentens, BTB-delegee bij Caterpillar, een logistiek bedrijf. Ze stuurde niet enkel een mooie foto binnen, maar ook een mooi verhaal. Een verhaal over diversiteit en hoe een goeie syndicale werking alle nationaliteiten, seksen, huidskleuren, ... aan bod laat. Ook dat heeft alles te maken met **respect**!

AFFICHEREEKS

Om onze eisen voor meer **respect** voor de arbeiders uit de transportsectoren en de logistiek kracht bij te zetten voert BTB een affichecampagne. Voor elk van de sectoren waarin BTB actief is, bestaat er een affiche, met telkens een greep uit de vele programmapunten waarvoor BTB ijvert. Een affiche die op elk syndicaal of ander prikbord thuishoort. Te verkrijgen op je plaatselijk secretariaat of per mail op het federaal secretariaat van BTB Wegvervoer & Logistiek.

RESPECT DUS...

Blijf gemobiliseerd voor de komende weken en maanden. Met de sectorale onderhandelingen voor de deur zullen we immers ook **respect** moeten krijgen aan de onderhandelingstafel. En mochten redelijke argumenten niet volstaan, dan zullen we beroep moeten doen op jullie, om het **respect** dat we eventueel niet krijgen af te dwingen.

Frank Moreels,
Federaal Secretaris BTB Wegvervoer
& Logistiek
9 maart 2011

2

Edito

4

Rotrafic: verzoeningsbureau geeft BTB 100% gelijk!

5

Werkgevers in de transportsector gaan door de knieën: tweede pensioenpijler is een feit!

6

Wil Federgon de sociale vrede in de verhuissector opblazen?!?

7

Als onze leden taxichauffeurs niet tot bij ons geraken, gaan wij tot bij hen

8

Federale Militantenraad maakt de balans!

9

Interzetelvergadering Keolis

10

Gezonde voeding langs de baan: realiteit of fictie?

13

Veilige en comfortabele parkings: BTB blijft hameren op het parkingdossier!

14

Syndicale premie 2010 autobussen en autocars

Uniformvergoeding Taxi's 2010

Lonen verhuizingen

Lonen locatievervoer

15

Lonen afhandeling luchthavens

16

Lonen niet-rijdend personeel goederenvervoer en logistiek

Lonen garagepersoneel goederenvervoer en logistiek

17

Lonen rijdend personeel goederenvervoer en logistiek

18

Belgische werkgevers liggen dwars bij de bestrijding van illegale cabotage

21

11 februari werd het nieuwe kantoor van BTB Brussel officieel geopend!

22

Een gevormd chauffeur is er twee waard!

23

Kennis is macht!

24

Mogen wij jullie even voorstellen ...

25

Winnaar fotowedstrijd

Osanloo Mansour viert zijn 51ste verjaardag in de cel

26

BTB Roadshow

27

Adressen

28

Weet je dat

Het Verzoeningsbureau van het Paritair Comité Vervoer kwam op 28 februari bijeen om het dossier Derudder-Rotrafic te bespreken. De uitspraak van dit verzoeningsbureau kadert volledig binnen de BTB-visie.

Maar laat ons eerst even terugkomen op deze zaak.



Rotrafic: verzoeningsbureau geeft BTB 100% gelijk!

ROTAFIC WEIGERT DE AANSTELLING VAN EEN SYNDICALE DELEGATIE

Midden januari 2011 ontvangt de werkgever een brief van ons gewestelijk BTB-secretariaat.

In deze brief staat dat D. Derudder wordt aangeduid als syndicaal afgevaardigde voor onze vakbondsorganisatie. Ook de Voorzitter van het Paritair Comité werd hiervan, conform de procedure in de sector, in kennis gesteld.

Toen de directie zich realiseerde dat de vraag van het personeel ernst was en wie er eventueel zou worden aangesteld (geruchten gaan snel ...) trad ze onmiddellijk op. Keihard! De kandidaat van ABVV-BTB werd op staande voet ontslagen. Tegen alle gangbare afspraken die in het paritair comité gemaakt waren in! De directie vond onze afgevaardigde 'te lastig'. Bovendien werden de ondertekenaars van de aanvraag tot aanstelling van een delegatie individueel onder druk gezet om hun handtekening terug te trekken.

Pogingen van onze gewestelijk secretaris Bart Kesteloot om met de werkgever te onderhandelen draaien op niets uit.

Geconfronteerd met de halsstarrige weigering van de werkgever om een syndicale delegatie te aanvaarden, organiseert BTB op 17 januari 2011 een actie aan het bedrijf. Ondanks het feit dat BTB alle nodige procedures heeft gevolgd, weigert de werkgever immers de CAO toe te passen.

Ondanks verdienstelijke bemiddelingspogingen van de Voorzitter van het Paritair Comité en de werkgeversfederaties, komt er geen oplossing uit de bus.

VERZOENINGSBUREAU GEEFT BTB GELIJK

28 februari stond het dossier dus op de agenda van het Verzoeningsbureau van het Paritair Comité. Het BTB-standpunt werd door het Verzoeningsbureau unaniem bijgetreden. De procedure

werd door onze organisatie correct uitgevoerd. BTB-ABVV zal dus schriftelijk de reïntegratie van D. Derudder in het bedrijf eisen. We gaan ervan uit dat Rotrafic eindelijk de aanwezigheid van een vakbond aanvaardt en zich neerlegt bij de wens van de overgrote meerderheid van het personeel.

DE SOCIALE DIALOOG VOORRANG GEVEN

Het is immers zowel in het belang van het personeel van Rotrafic als van de werkgever zelf dat er eindelijk een goede sociale dialoog komt in het bedrijf. Modern personeelsbeleid schuwt autoritaire beslissingen en geeft de voorrang aan de dialoog. Het was en is nog steeds de enige bedoeling van BTB om deze dialoog te bevorderen.

Bij het ter perse gaan van deze Wegwijs vernemen wij dat de directie van Rotrafic blijft beweren dat de vakbonden in de loop van de procedure 'valse documenten' ingediend hebben. Dit is natuurlijk nonsens! De sociaal bemiddelaar, een neutrale partij in het gegeven, bevestigde dat de procedure, voorzien in de CAO, gevolgd hebben. De directie blijft afkomen met 'cowboyverhalen', als zouden we de handtekeningenlijsten voor de aanvraag van een delegatie 'vervalst' hebben. Dit is natuurlijk een zeer ernstige beschuldiging komende van een werkgever die zelf een loopje neemt met de CAO's uit de sector. Indien dit aanhoudt zal BTB haar raadsman opdracht geven om de directie en al wie mee deze verhalen de wereld instuurt te laten vervolgen voor de aantasting van onze goede naam.

Werkgevers in de transportsector gaan door de knieën: tweede pensioenpijler is een feit!

We hadden het eerder reeds over de onverzettelijkheid van de werkgevers in de transportsector om een ernstig tweedepijlerpensioen op punt te zetten voor de arbeiders. Waar ze voor hun bedienden al lang een tweedepijlerpensioen hadden, bleven de werkgevers dit op de Griekse kalender schrijven voor de arbeiders. Voor de vakbonden, en met name voor BTB had het spelletje lang genoeg geduurd. Op 27 januari 2011 werd een stakingsaanzegging ingediend. Met succes, want twee weken later legden de werkgevers eindelijk een aanvaardbaar voorstel op tafel.

EEN LANGE HISTORIEK

Reeds in het sectorakkoord 2007-2008 was er een principesakkoord om een tweede pijler voor de sector uit te werken. Steeds opnieuw moesten we vaststellen dat de werkgevers dit dossier uitstelden. Op de laatste vergadering van het Paritair Comité wilden de werkgevers ons voor de derde keer laten betalen voor een tweede pensioenpijler. Wat ze op tafel legden voor de financiering van de tweede pijler was niet méér dan een aalmoes. Wilden we er een min of meer aanvaardbaar plan van maken - 200 € per jaar is toch geen overdreven eis - dan moesten onze mensen opnieuw betalen, want de werkgeversfederaties wilden de kost voor de tweede pijler opnieuw in rekening brengen voor het nog te onderhandelen sectorakkoord. BTB had vooraf laten weten dat we dit als woordbreuk zouden beschouwen.

STAKINGSDREIGING IN DE SECTOR

Samen met de collega's van het ACV werd een actieplan voorbereid en werd een stakingsaanzegging ingediend. Op de bedrijven werden pamfletten uitgedeeld en een strategisch actieplan werd opgesteld om vanaf 17 februari stakingsacties op te zetten in de sector, indien een akkoord uitbleef.

Frank Moreels, federaal secretaris, stelt vast dat de actiebereidheid er was: "Het personeel in transport en logistiek neemt het niet langer om stiefmoederlijk behandeld te worden. Ze willen respect. De halsstarrige weigering om een gegeven woord na te komen werd als een kaakslag ervaren. De actiebereidheid was en

blijft reëel. Maar ook de goede samenwerking onder vakbonden en de weigering om zich tegen elkaar te laten uitspelen maakte indruk op de werkgevers. Het is dank zij de mobilisatie van onze militanten in de bedrijven dat we de werkgevers tot toegevingen konden brengen".

RESULTAAT IS BINNEN!

Na lang onderhandelen kwam op 9 februari het volgende uit de bus (we beperken ons tot de grote lijnen, details volgen later). De financiering voor de tweede pensioenpijler wordt vastgelegd op 200 € per jaar. Deze financiering wordt niet in rekening gebracht voor een (evt. door de regering uitgevoerd) IPA, noch op de komende sectoronderhandelingen. De financiering belast de komende onderhandelingen dus op geen enkele manier. De financiering van het plan neemt aanvang op 1 juli 2011. Er wordt geproratiséerd op basis van de gewerkte dagen voor de opbouw van het pensioen, deeltijdsen worden ook deeltijds geproratiséerd. Conform wat er in het PC 226 is vastgelegd voor de bedienden uit onze sector, beschikt de werkgever over de mogelijkheid op een 'opting out'. Ze krijgen tot 30 juni 2011 om aan te tonen dat ze over een evenwaardig of beter pensioenplan beschikken.

Er wordt samen gewerkt met het pensioenplan voor de bouwsector, PENSIO B, maar er worden volledig autonome beheersstructuren uitgewerkt voor ons pensioenplan. We blijven dus 'meester aan boord' als sociale partners, maar we zullen wel samenwerken met een grote sector die over flink wat know-how beschikt. Er is nog flink wat werk aan de concretisering van dit plan. Partijen verbinden zich om het af te ronden tegen 1 juli 2011. Mochten we niet klaar zijn, dan zal de financiering echter sowieso opgestart worden.

BLIJF GEMOBILISEERD ...

"Dat we als onderhandelaars met dergelijk resultaat naar huis kwamen is niet onze verdienste", onderlijnt Frank Moreels. "We haalden onze slag thuis, omdat de militanten in de sector een vuist maakten en ook op bedrijfsniveau hebben laten merken dat het menens was."

Straks staan we voor zéér moeilijke sociale onderhandelingen voor een sectorakkoord 2011-2012. Indien we daarbij iets willen realiseren zullen onze militanten waakzaam moeten blijven en hun actiebereid blijven tonen. Gemobiliseerd blijven is dus de boodschap.

Wil Federgon de sociale vrede in de verhuissector opblazen?!?

Op het laatste paritair comité 322, dat bevoegd is voor de interimsector, heeft de werkgeversorganisatie Federgon het verbod op interimarbeid in de verhuissector op de agenda geplaatst. Voor Federgon, en meer in het bijzonder voor zijn algemeen directeur Herwig Muyldermans, is het een doorn in het oog dat de sociale partners in de verhuissector het gebruik van interimarbeiders sinds 1996 hebben verboden. Het is uitermate verontrustend maar vooral zeer schokkend dat een externe partij, die niet eens voor de sector bevoegd is, de goede verstandhouding tussen werkgevers en vakbonden wil komen verstoren.

WAAROVER GAAT HET?

De wet van 24.07.1987 inzake tijdelijke arbeid stelt dat in principe alleen uitzendkantoren bevoegd zijn om werknemers voor tijdelijke arbeid ter beschikking te stellen. Hierdoor is het bijgevolg voor een beroepssector verboden om zelf arbeiders ter beschikking te stellen. Maar dezelfde wet voorziet in artikel 23 dat een paritair comité de tewerkstelling van uitzendkrachten kan verbieden als zij daar een CAO over maakt. De sociale partners hebben dit met de CAO van 20.12.1996 dan ook gedaan met als argument dat artikel 32 paragraaf 1 voorziet in het ter beschikking stellen van vaste werknemers aan een gebruiker met het oog op kortstondige en gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen.

De sociale partners in de verhuissector zijn ervan overtuigd dat de werknemers in de verhuis, die ingeschakeld worden voor tijdelijke opdrachten, moeten komen uit een gesloten contingent van goed opgeleide, gespecialiseerde arbeidskrachten. De verhuissector is geen doorsnee sector waarin een ongeschoolde interimarbeider zomaar het gespecialiseerde werk kan uitvoeren. De job van verhuizer vereist integriteit, discretie en voorzichtigheid, eigenschappen die niet als vanzelfsprekend moeten worden beschouwd.

Onze collega's van het ABVV, die zetelen in het paritair comité 322, hebben aan Federgon duidelijk gemaakt dat het paritair comité voor de interim niet bevoegd is om tussen te komen in

een sectorale aangelegenheid. Hierdoor diende volgens hen het agendapunt niet verder te worden behandeld en was wat hen betreft de zaak gesloten. Maar of dit voor de heer Muyldermans ook zo is valt sterk te betwijfelen. Hij heeft er een persoonlijke strijd van gemaakt om elk verbod op interimarbeid met vuur en zwaard te bestrijden!

CODE OF CONDUCT INTERIM ARBEID. DE KLEREN VAN DE KEIZER!

In het vorige sectorakkoord van het paritair comité 140.04/09 werd er tussen werkgeversorganisaties en vakbonden overeengekomen om in een werkgroep afspraken te maken om het veelvuldig misbruik van interimarbeiders terug te dringen. Dat de werkgevers niet staan te springen om dit probleem aan te pakken mag duidelijk zijn aan de houding die ze tot op vandaag hebben aangenomen. Het duurde om te beginnen al bijna twee jaar vooraleer de problematiek van interimarbeid in een werkgroep een eerste keer aan bod kwam. Volgens de werkgevers zijn de flagrante misbruiken in de sector sterk overdreven en is er nauwelijks een probleem. Indien het tegendeel zo is moesten de vakbonden maar een aantal dossiers op tafel leggen. Toen de vakbonden uiteindelijk een aantal zeer concrete en schrijnende gevallen van misbruik van interimarbeiders op tafel hadden gelegd waren de werkgevers bereid om te praten over een gedragscode die de sector zou gaan hanteren in de toekomst. Maar al snel bleek dat de werkgevers niet bereid zijn om concrete engagementen aan te gaan om de misbruiken uit de sector te bannen. Ze zijn niet bereid om verder te gaan dan wat de huidige nationale regelgeving voorschrijft. We stellen ons dan ook sterk de vraag welk nut het heeft om een code of conduct te ondertekenen die niets concreet regelt, die geen enkele maatregel voorschrijft om flagrante misbruiken tegen te gaan. Om toch niet met een lege doos achter te blijven deden de vakbonden op de laatste werkgroep het voorstel om het gebruik van opeenvolgende dagcontracten te beperken tot maximaal zes. De werkgevers gaven het antwoord dat ze geen mandaat hadden om over deze eis te onderhandelen. Wordt ongetwijfeld vervolgd ...



Als onze leden taxichauffeurs niet tot bij ons geraken, gaan wij tot bij hen

Maandelijks staan we met onze BTB Roadshow aan de luchthaven van Zaventem. Initieel was dit bedoeld om de werknemers van de luchtafhandelaars te bereiken, maar ook de buschauffeurs vinden de weg naar ons mobiel kantoor en sinds kort ook de taxibestuurders.

Er is altijd een goede reden om een gesprek aan te knopen met een taxichauffeur: het interprofessioneel akkoord, de syndicale premie, de voorzieningen op de wachtplaatsen van de taxibestuurders, de vele uren die worden gepresteerd en niet worden vergoed, ... We stellen vast dat deze mensen heel fier zijn op hun beroep, maar tegelijkertijd zo vaak niet weten wat hun rechten zijn.

In Zaventem is er momenteel een plaag van niet-erkende taxichauffeurs die op zeer brutale wijze klanten ronselen. De naïeve toerist stapt in zo'n taxi en betaalt het driedubbele van de marktprijs. Dit geeft een zeer negatief imago aan onze sector en op langere termijn zullen de grootste slachtoffers onze chauffeurs zijn.

Als BTB hebben wij besloten om paal en perk te stellen aan deze malafide praktijken. Samen met de taxichauffeurs, die dagelijks worden geconfronteerd met deze en andere problematiek uit de sector, zullen wij op regelmatige basis samenzitten, de problemen bespreken en ze dan ook daadwerkelijk aanpakken.

Elke tweede dinsdag van de maand kan je ons vinden op de busparking aan de luchthaven van Zaventem. Aarzel niet om langs te komen en je grieven op tafel te gooien. Wij zijn er immers om een antwoord te formuleren op jullie vragen en om jullie problemen op te lossen!

Luik: Burgemeester Demeyer luistert naar de taxichauffeurs ...

... de hernieuwing van de Luikse taxi's gaat van start!

BTB Luik heeft ernstig werk gemaakt van de problemen waarmee de werknemers uit de taxisector worden geconfronteerd. Deze problemen werden aangegeven als resultaat van een uitgebreide enquête die tussen 15 november en 3 december 2010 door BTB werd gehouden onder de Luikse taxichauffeurs.

Een gebrek aan taxistandplaatsen, standplaatsen die door andere weggebruikers worden ingenomen als parkeerplaatsen, het gebrek aan begrip van bepaalde politieagenten, de mobiliteit van de taxi's in de stad en nog vele andere punten werden op 9 februari in een eerste vergadering op tafel gelegd.

Burgemeester Willy Demeyer heeft bevestigd dat de Luikse taxisector zeer belangrijk is voor wat betreft de mo-

biliteit. Hij vindt het uitermate belangrijk dat er voortdurend inspanningen worden gedaan om het personenvervoer verder te ontwikkelen en om op die manier aan de burger een waaier van mogelijkheden aan te bieden voor wat betreft mobiliteit. Demeyer onderlijnt dat het probleem van de stad zit in de concentratie van handelszaken in het stadscentrum. Dit veroorzaakt een niet te verwaarlozen toevloed van privé-voertuigen. Een reden te meer om het probleem 'taxi's' zo goed mogelijk op te lossen. De verantwoordelijken van de plaatselijke politie, die eveneens aanwezig waren op deze vergadering, luisterden aandachtig naar onze opmerkingen en suggesties. Tegelijkertijd deelden zij ons ook mee met welke problemen zij kampen tijdens de controles langs de weg.

Door constructieve dialoog hopen wij op redelijk korte termijn toch al een aantal hete hangijzers te kunnen aanpakken. Wij houden u zeker op de hoogte van het verdere verloop van de gesprekken.

Ondertussen kunnen jullie jullie reacties kwijt op de website www.ubot.be (gebruik het formulier 'taxi's').



Op 29 januari kwam in Antwerpen de Federale Militantenraad van BTB Wegvervoer en Logistiek opnieuw bijeen. Frank Moreels, Federaal Secretaris, keek in zijn inleiding terug op 2010. Een jaar dat zeker niet zonder slag of stoot is verlopen. De besparingsplannen bij zowel De Lijn als de TEC, de vele reorganisaties in de logistieke sector en de dreiging van de derde afhandelaar op de luchthaven. De oneerlijke concurrentie en de sociale dumping die met Oost-Europese chauffeurs wordt georganiseerd en de economische crisis die zich ook in de andere sectoren liet voelen. Dossiers die in 2010 voor onze vakgroep van groot belang waren en dat in 2011 ook zullen blijven.



Federale Militantenraad maakt de balans!



BTB mag met fierheid terugkijken op 2010. In veel sectoren maakten we een vuist en vaak stonden we alleen in het verzet. We worden dan ook beloond met ledengroei, méér militanten, ... Maar er zijn andere voorbeelden, zoals laatst ook nog bij Rotrafic, waar we geconfronteerd worden met werkgevers die allergisch reageren op alles wat nog maar in de verte met de (rode) vakbond te maken heeft.



VOORBEREIDING EISENPLATFORM VOOR DE SECTOREN

Verder is 2011 een belangrijk jaar omdat er in de verschillende sectoren opnieuw sectorakkoorden moeten worden onderhandeld en deze onderhandelingen blijken nu al allesbehalve vlot te zullen verlopen. Zeker in de sector goederenvervoer en logistiek, waar de werkgeversfederaties aanvankelijk nog maar eens de rekening wilden presenteren van een tweede pensioenpijler die zij reeds in het sectorakkoord 2007-2008 hadden ingeschreven en verrekend.

Na een korte toelichting van het ontwerp van Interprofessioneel Akkoord, werd ook aandacht besteed aan de eisenplatformen die BTB Wegvervoer & Logistiek voor de verschillende sectoren wil indienen bij de komende sectoronderhandelingen. Ook de militanten namen talrijk het woord.

SOLIDARITEIT UPS TURKIJE!

Om de bijeenkomst af te sluiten was er een live-verbinding met een verantwoordelijke van Tümtis, de Turkse vakbond die de staking bij UPS Turkije al meer dan 250 dagen leidde en steunde. Al meer dan 250 dagen staakten de Turkse UPS'ers omdat er 165 werknemers waren ontslagen wegens vakbondsbetrokkenheid. BTB heeft van bij het begin haar Turkse collega's gesteund met acties, moreel en later ook financieel.

Het was dan ook leuk om te horen dat na al die maanden de acties blijikbaar toch tot een positief resultaat leidden en dat de stakers allen het werk konden hervatten.

Interzetelvergadering Keolis

Op 13 januari 2011 organiseerde BTB Wegvervoer & Logistiek opnieuw een interzetelvergadering voor de groep Keolis.

Naast onze eigen BTB-secretarissen en -propagandisten waren er BTB-militanten uit heel wat Keolis-vestigingen present op deze vergadering. Zo waren er onder meer vertegenwoordigers uit de firma's Lenoir, Cardona, Nicolay, Eurobussing, TCM Cars, Satracom, Cintra, Dujardin en Penning.

Op de dagorde stond onder meer de voorbereiding van de Sociale Verkiezingen 2012, de samenstelling van de Europese Ondernemingsraad, het opstarten van een Keolis-netwerk en dito contactenlijst en de samenwerking met respectievelijk ACOD voor Vlaanderen en CGSP voor wat Wallonië betreft. Verder werd ook aandacht besteed aan de gelijkschakeling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de verschillende Keolis-vestigingen en de samenstelling van het voorstel tot sociaal akkoord voor de sector autobussen en autocars.

Tot slot werd een vaste planning opgemaakt voor de Keolis-vergaderingen, zodat de werking van de interzetel-militantengroep verder kan worden bestendigd.



Twee jonge studentes voeding- en dieetkunde van de Hogeschool Gent onderzochten in hun eindwerk 'Op weg met restaurants?! Een onderzoek naar het aanbod in wegrestaurants in relatie tot voedingsconsumptiegedrag en gezondheid bij vrachtwagenchauffeurs' of het als beroepschauffeur mogelijk is om gezond te leven onderweg. Wegwijs interviewde beide studentes om wat meer duidelijkheid te krijgen in de opzet van hun onderzoek.



Gezonde voeding langs de baan: realiteit of fictie?

WW: Dag Ellen en Vicky, kunnen jullie ons eerst eens wat meer vertellen over jullie project?

E: Als studente voeding- en dieetkunde moet je in het laatste jaar een bachelorproef indienen. Vicky en ik wilden samen iets doen om onze studiejaren af te sluiten.

Vele onderwerpen kwamen aan bod, maar uiteindelijk kozen we ervoor om te werken met truckers, omdat we niet gewoon een literatuuronderzoek wilden uitvoeren maar ook sociaal contact en gesprekken wilden met onze doelgroepen (de chauffeurs en de eigenaars van de chauffeursrestaurants). We kozen erover om te werken met vrachtwagenchauffeurs, omwille van de vele ongestaafde vooroordelen die mensen hebben over hun eetgewoonten en gezondheid. Bij verdere research vonden we algemene voedingsonderzoeken bij vrachtwagenchauffeurs, maar niet veel informatie over de chauffeursrestaurants waar de meeste internationale truckers 's avonds eten.

V: Daarom kozen we ervoor ons onderzoek specifiek te richten naar chauffeursrestaurants. Het is belangrijk dat deze restaurants gezonde maaltijden

serveren, omdat vele chauffeurs er in de week dagelijks een warme maaltijd consumeren. Men kan deze specifieke restaurants niet vergelijken met andere restaurants. In 'normale' restaurants komen mensen eten en laten ze zich op culinaire wijze verwennen, maar deze personen eten er niet dagelijks. Chauffeurs doen dit wel, een goede nutri-tionele waarde van de gerechten is hier dus zeker een must.

WW: Hoe zijn jullie bij BTB terechtgekomen?

V: Iedere student voeding- en dieetkunde heeft ter ondersteuning bij het maken van een bachelorproef nood aan één of meerdere externe promotor(en). Deze promotoren zijn personen die niet werken aan de Hogeschool Gent, maar wel over veel relevante informatie beschikken

"We leerden uit onze trip dat het leven als beroepschauffeur zeer zwaar is: lange werkdagen, weinig contact met het gezin en een minimum aan comfort."

E: We zijn dan zelf op zoek gegaan naar de geschikte personen. We contacteerden via mail instanties die in nauw contact staan met vrachtwagenchauffeurs. Op deze mails kregen we veel positieve respons. Zo kregen we jullie contactgegevens en de contactgegevens van mevrouw Pascale Wils, beleidsmedewerker aan de Vlaamse Overheid departement Mobiliteit en openbare werken, onze andere externe promotor, door.

WW: Hoe hebben jullie het onderzoek aangepakt?

E: Onze bachelorproef bestaat uit 2 delen. Het eerste deel is een literatuuronderzoek met als belangrijkste punten het profiel van een vrachtwagenchauffeur (werkuren, beweging, gezondheid), een vergelijking van de voeding en bewegingsgewoonten van de gemiddelde Belg t.o.v. vrachtwagenchauffeurs,

"Het viel ons op dat zowel de eigenaars van de chauffeursrestaurants als de truckers zeer open en vriendelijk reageerden."

impact van voeding op de algemene gezondheid, voedingsaanbevelingen voor chauffeurs, aanbod en hygiëne in chauffeursrestaurants en het belang van voedingsvoorlichting en opvoeding.

V: Het tweede deel omvat het praktische gedeelte waarvoor we enquêtes afnamen bij de truckers en meer informatie verzamelden over verschillende chauffeursrestaurants in Vlaanderen. Verder willen we in dit deel de dagmenu's evalueren, de kostprijs ervan berekenen en gezondere goedkope maaltijden voorstellen aan de truckers en de uitbaters van de wegrestaurants. We hopen dat het praktische gedeelte ons een beeld geeft over hoe gezond een chauffeur in dergelijke restaurants kan eten en wat hij ervoor moet betalen.

WW: Kunnen jullie wat meer vertellen over jullie road-trip?

V: Tijdens de vakantieweek, na de examens van januari, zijn we gestart met ons praktische gedeelte. Samen stippelden we een route uit doorheen Vlaanderen met 9 chauffeursrestaurants in Gent, Lokeren, Antwerpen, Kwaadmechelen, Lummen, Lichtervelde en Rekken. We vertrokken met een camionette volgeladen met twee matrassen, twee warme slaapzakken, een voorraadje eten en drinken, 100 enquêtes en, zeker niet te vergeten, een navigatiesysteem. Ik was de chauffeur van dienst en Ellen was de copiloot.

Tijdens ons eerste bezoek in Gent vertelde de eigenaar ons dat truckers enkel 's avonds in chauffeursrestau-



Vantomme Vicky

21 jaar, woont in Zedelgem

Laatstejaarsstudente voeding- en dieetkunde aan de Hogeschool Gent



Van Den Bosch Ellen

21 jaar, woont in Halle

Laatstejaarsstudente voeding- en dieetkunde aan de Hogeschool Gent

rants eten. We pasten onze route dus aan: overdag bezochten we de restaurants, stelden we ons voor, noteerden de bevindingen over de faciliteiten en namen we, indien mogelijk, een douche. 's Avonds bezochten we de routiers opnieuw om enquêtes te verzamelen en zelf het eten te proeven. Daarna zochten we onze camionette op om op de truckparkings te overnachten.

E: Wat ons meteen opviel was dat zowel de eigenaars van de chauffeursrestaurants als de truckers zeer open en vriendelijk reageerden. Iedereen was geïnteresseerd in ons project en gaf uitbundig informatie over het leven als trucker. Na het uitdelen van de enquêtes leek het wel of het hele restaurant sprak over voeding en wegrestaurants. Als afsluiter bleven we vaak nog iets drinken aan de toog en toen kwamen de tongen pas echt los: rij- en rusttijden, het leven zonder gezin, het ongenoe-gen over sommige chauffeursrestaurants, ... alle onderwerpen kwamen aan bod. Na sluiting van de wegrestaurants werden we enkele malen uitgenodigd

om een 'after-party' mee te maken in een vrachtwagen. We kregen een voorstelling van de inrichting van de cabine, één chauffeur had zelfs een hond mee! Vicky leerde de basisbeginselen van het rijden met een truck en ikzelf maakte kennis met de zender die truckers gebruiken om in contact met elkaar te komen. Spijtig genoeg verloren we ons roze fototoestel met tal van bruikbaar fotomateriaal. Minder leuke ervaringen waren er niet echt. Alleen het vinden van de juiste bestemming bleek, zelfs met navigatiesysteem, moeilijk.

WW: Is het leven van de beroepschauffeur iets wat jullie aanspreekt?

V: Zelf zouden we het beroep niet kunnen uitoefenen: Ellen heeft paniek-aanvallen in auto's op autosnelwegen.

E: En Vicky heeft last van nachtblindheid, ook overdag. De trip was dus geen gemakkelijke opgave.

V: Verder leerden we uit onze trip

dat het leven als beroepschauffeur zeer zwaar is: lange werkdagen, weinig contact met het gezin en een minimum aan comfort.

WW: Wat is de rode draad doorheen jullie reis/restaurantbezoeken? Opmerkelijke feiten, vaststellingen?

E: Alle chauffeursrestaurants hebben hetzelfde doel: het zijn functionele restaurants, restaurants waar mensen komen omwille van hun beroep. Toch heeft elk restaurant zijn karakteristieken: sommigen zijn klein maar gezellig en roepen een huiselijke sfeer op, andere zijn groter maar hygiënischer. Elke chauffeur heeft zijn eigen favorieten.

WW: Wat zijn de voornaamste conclusies?

V: De voornaamste conclusie is dat gezond eten langs de weg mogelijk is, mits men er voldoende voor betaalt. Voor een dagmenu betaal je al snel 14 euro, drank niet inbegrepen. Deze schotel omvat dikwijls frieten, kroketten of gebakken aardappelen. Deze

component kan op vraag van de cliënt worden aangepast, maar dit wordt nergens vermeld. De soep bij het dagmenu is een pluspunt. Soep brengt vocht en groenten op een (meestal) vetarme wijze aan. De desserts zijn dan weer vet-, suiker- en calorierijk en zouden vervangen mogen worden door gezondere alternatieven zoals desserts op basis van fruit, yoghurt of pudding. **E:** We concludeerden ook dat vele chauffeurs interesse hebben voor gezonde voeding en dat er vraag is naar een caloriearmer aanbod. Ook klaagden vele truckers over te weinig chauffeursrestaurants in Vlaanderen. Het openen van routiers blijkt dus een gat in de markt te zijn.

WW: Welke suggesties tot verbetering kunnen jullie aanbrengen?

E: Eerst en vooral willen we streven naar een vast weekschema over heel Vlaanderen voor aardappelbereidingen, rijst of deegwaren. Bij voorbeeld dat er op maandag overal frietjes worden geserveerd, dinsdag overal rijst of pasta, ... Een trucker kiest niet echt

waar hij eet, hij stopt waar hij moet. Zo kan het zijn dat de dagschotel op woensdag in het ene wegrestaurant rosbief en frietjes aanbiedt en donderdag een ander restaurant dezelfde dagschotel voorschotelt. Door dit vast weekschema willen we ervoor zorgen dat er meer variatie in de voeding van truckers komt.

V: Verder willen we ook gezondere goedkope varianten voorstellen ter vervanging van de huidige dagmenu's en kleine aanpassingen doorvoeren. Bijvoorbeeld bruin brood in plaats van wit brood of margarine in plaats van boter aanbieden.

Vanaf volgend nummer zullen Vicky en Ellen ons praktische tips en tricks aanraden in een vaste rubriek.

Weten jullie dat je als vrachtwagenchauffeur in de Belgische Q8-restaurants, die zij in eigen beheer hebben, sinds 1 januari van dit jaar een dagschotel met een (non-alcoholisch) drankje kan bestellen voor slechts € 9.

Dit menu wordt geserveerd in de Q8-stations in: Aische en Refaille op de E411 richting Namen Thieu op de E19-E42 richting Parijs Thieu op de E19-E42 richting Brussel

De BTB-delegatie heeft deze gunstprijzen kunnen bekomen door te onderhandelen met de Q8-directie. Wij hopen op deze manier het leven langs de weg voor de vrachtwagenchauffeur toch weer iets betaalbaarder te maken.



Veilige en comfortabele parkings: BTB blijft hameren op het parkingdossier!

Elke chauffeur kent het probleem: in België is een parking zonder tankstation en/of restaurant een parking zonder sanitair. Nochtans hoeft dit niet zo te zijn! Veel, zoniet alles, hangt af van de beleidsmakers, die bevoegd zijn voor de parkings langs de (autosnel)wegen. Mits het stellen van de juiste prioriteiten en het nemen van correcte beslissingen is het mogelijk om snel en efficiënt te werken op het terrein. Een sanitaire installatie op een onbewaakte parking die degelijk, proper en bovendien vandalisme-bestendig is kost geen fortuin en kan snel en precies worden ingeplant. Het is gewoon een kwestie van willen en durven actie te ondernemen!

In haar laatste zwartboek parkings haalde BTB al het voorbeeld aan van de gloednieuwe sanitaire installatie in het Asiadok in Antwerpen. Maar ook voorbeelden in het buitenland, die we via een BTB-militant mochten ontvangen, bewijzen andermaal dat problemen oplossen zonder al te veel tijd en geld perfect mogelijk is.

Via via vernamen wij dat de parking aan het Asiadok in Antwerpen, waar door het Havenbedrijf een sanitair blok ter beschikking werd gesteld van de vele Oost-Europese chauffeurs, die daar dikwijls het weekend doorbrengen, op termijn zou verdwijnen.

BTB nam contact op met de Stad Antwerpen en hoorde dat er in samenspraak met het Havenbedrijf inderdaad wordt uitgekeken naar een nieuw terrein om een vrachtwagenparking aan te leggen.

Wij stellen onze expertise ter beschikking om erover te waken dat deze nieuwe parking voldoet aan de normen om een comfortabele en veilige rustplaats te zijn voor de vrachtwagenchauffeurs.

3 maart 2011. Via het radionieuws vernemen wij dat verschillende voormalige douanekantoren voor een symbolische Euro worden overgedragen aan de Vlaamse Gemeenschap en dat Minister Crevits deze gelegenheid dankbaar grijpt om deze terreinen om te toveren tot veilige parkings voor vrachtwagenchauffeurs.

Het spreekt voor zich dat BTB-ABVV verheugd is om dit initiatief, waarvan wij akte nemen, maar ook niet meer dan dat. Al jarenlang voeren wij actie voor meer, veiligere en comfortabelere parkings, wij zouden dus vooral blij moeten zijn met dit goede nieuws. Toch hebben wij zware twijfels en zijn wij hierover meer dan sceptisch. Minister Crevits heeft ons de voorbije jaren immers reeds zo dikwijls zo veel beloofd. Veel van die beloften werden echter nooit ingelost.

Na vier jaar, waarin wij elk jaar een BTB-zwartboek publiceerden omtrent veilige parkings, slaagt Minister Crevits er nog steeds niet in om vooruitgang te boeken op het terrein. Steeds opnieuw wordt beterschap beloofd, in de praktijk merken de vrachtwagenchauffeurs echter bitter weinig verbetering.

Zo beloofde Crevits bij voorbeeld vier jaar geleden om op de parking van Peutie de nodige basisvoorzieningen te installeren en wel op korte termijn. Vorig jaar, maart 2010, voerden wij opnieuw actie op deze parking en opende BTB daar symbolisch haar eigen toilet. Opnieuw werd beterschap beloofd, maar tot op heden ... niets! De chauffeurs die toch nodig een sanitaire stop moeten doen, worden nog steeds verondersteld de bosjes op te zoeken.

Wij hopen alleszins dat de minister ons deze keer niet blij maakt met een dode mus en hopen ook dat zij bij de aanleg van deze nieuwe parkings wel degelijk rekening houdt met onze voorwaarden. Geen voorwaarden die BTB-ABVV zo maar stelt, maar eisen waaraan wij vinden dat een veilige, moderne, comfortabele parking moet voldoen om in te spelen op de noden van de vrachtwagenchauffeurs. Voorwaarden om deze chauffeurs een veilige nachtrust, een persoonlijke hygiëne en een gezonde voeding te garanderen. Op zich allemaal elementen die de verkeersveiligheid onrechtstreeks ten goede komen.



Groot-Bijgaarden: zwerfvuil en vuil sanitair - Saint-Avold en Luzern : zo kan het dus ook !

Syndicale premie 2010 autobussen en autocars

Weldra worden de syndicale premies van de sector autobussen en autocars uitbetaald. Binnenkort zullen de werknemers uit deze sector een legitimatiekaart in hun brievenbus krijgen. Stuur deze legitimatiekaart, voorzien van je handtekening en je rekeningnummer, naar je plaatselijk BTB-secretariaat en je syndicale premie wordt op je rekening gestort.

Het bedrag van de syndicale premie voor voltijdse werknemers is €119. Voor deeltijdse werknemers bedraagt de syndicale premie €59,50.

Uniformvergoeding Taxi's 2010

Tegen eind maart zouden alle rechthebbende werknemers hun uniformvergoeding voor het jaar 2010 moeten hebben ontvangen van het Sociaal Fonds Taxi's.

Indien je deze uniformvergoeding nog niet hebt ontvangen en toch meent om hier recht op te hebben, neem dan gerust contact op met je gewestelijk BTB-secretariaat.

Ter herinnering hieronder nog even de toekenningvoorwaarde:

De uniformvergoeding wordt door het Sociaal Fonds toegekend aan voltijdse arbeiders en arbeidsters, die minstens 200 voltijdse werkdagen kunnen rechtvaardigen voor de periode tussen 1 juli 2009 van het voorgaande jaar tot 30 juni 2010

LONEN PERSONEEL VERHUIZINGEN – P.C. 140.05

Wegens overschrijding van de spilindex werden de minimumlonen met ingang van 01.03.2011 met 2% verhoogd. De nieuwe spilindex bedraagt 116,16.

Categorie	Uurloon in €38 u/week
Drager beginnening	10,2099
Drager + 1 jaar	10,2980
Chauffeur	10,4940
Liftbestuurder	10,4940
Inpakker	10,4940
Kistenmaker	10,4940
Chauffeur rijbewijs C/CE met min. 2 jaar dienst in sector	10,6061
Ploegbaas	10,6061

De verwijderingsvergoeding bedraagt sinds 01.11.2010 €2,84.

De verblijfsvergoedingen werden eveneens op 01.11.2010 aangepast aan de index:

- Overnachting en ontbijt: €14,94.
- Middagmaal: €11,97.
- Avondmaal: €10,41.
- Totaal: €37,32.

De ARAB-vergoeding werd volgens de inhoud van het protocol-akkoord op 01.01.2010 opgetrokken tot €1,08.

Anciënniteitspremie 2010 – betaalbaar in januari 2011:

- 5-9 jaar dienst: €38.
- 10-14 jaar dienst: €75.
- 15-19 jaar dienst: €112.
- > 20 jaar dienst: €150.

LONEN LOCATIEVERVOER (VERHUUR VAN VOERTUIGEN MET CHAUFFEUR) – P.C. 140.06

Wegens overschrijding van de spilindex werden de lonen van het locatievervoer voor het rijdend personeel met 2% verhoogd vanaf 01.02.2011. De nieuwe spilindex bedraagt 115,92.

Anciënniteit	Uurloon in €38 u/week
Basisloon	11,0408
Vanaf 3 jaar	11,1513
Vanaf 5 jaar	11,2616
Vanaf 8 jaar	11,3720
Vanaf 10 jaar	11,4824
Vanaf 15 jaar	11,5929
Vanaf 20 jaar	11,7033

De ARAB-vergoeding werd vanaf 01.02.2011 vastgesteld op €1,1040 netto per uur.

LONEN PERSONEEL AFHANDELING LUCHTHAVENS – P.C. 140.08

Wegens aanpassing aan de index werden de lonen van het personeel van de afhandeling luchthavens verhoogd vanaf 01.01.2011.

Categorie	Taakomschrijving	Uurloon in €38 u/w
A	Werklieden die werken van schoonmaak verrichten: het schoonmaken van vliegtuigen, lokalen, voertuigen en materiaal; het klaarzetten, onderhouden en aanvullen van het materiaal hiervoor nodig; het controleren van de kwaliteit en de netheid van het werk; de aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.	11,0660
B0	Werklieden die de activiteiten vermeld in B uitvoeren, gedurende de eerste zes maanden van hun tewerkstelling in deze functie	11,0870
B	Werklieden die volgende beperkte taken verrichten binnen de koeriersactiviteiten: eenvoudig laad-, los- en sorteerwerk van koerier, evenals data-entry en controle van materiaal, bedienen van rollend materiaal hiervoor nodig en instaan voor transport van en naar het vliegtuig. Correctheid gegevens van de zendingen controleren. De aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien. Werklieden die lieding geven aan werklieden onder A.	11,3435
C0	Werklieden die de activiteiten vermeld in C uitvoeren, gedurende de eerste zes maanden van hun tewerkstelling in deze functie.	12,0650
C	Werklieden die vracht en zendingen (incl. koerier) behandelen. Laden, lossen, accepteren, stockeren, controleren, punteren en uitgeven van vracht en zendingen. Laden, lossen van vliegtuigen, bagagekarren, containers, trucks, paletten, zakken, bouwen van paletten en containers. Bedienen van rollend en vast materiaal. Verrichten van de administratie, controletaken van de vracht en zendingen op zelfstandige basis. Het verdelen, wegen, tellen en controleren van bagage. Werklieden die passagiers, personeel, vracht, catering en documenten vervoeren van en naar het vliegtuig. Behandeling (laden, lossen, inventariseren, vervoeren) en controle doen op volledigheid van lading en bijbehorende documenten. Het rollend en vast materiaal hiervoor nodig bedienen en lege karren en dollies aanbrengen. Werklieden die 1ste-lijnsonderhoud uitvoeren van gebouwen en machinepark, inclusief de voorbereidende, controlerende en afsluitende (administratieve) activiteiten. De aanverwante werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien."	12,3390
D	Werklieden die als hulpploegbaas de ploegbaas assisteren en/of vervangen. Die de taken van de ploeg en het materiaal organiseren en controleren en rapporteren aan de ploegbaas. Werklieden die helpen bij de lopende werkzaamheden van de ploeg en die alle andere werkzaamheden uitvoeren die hieruit kunnen voortvloeien.	12,8485
E	Werklieden die als ploegbaas leiding geven aan een groep medewerkers. Die toezicht houden op de ploeg en die hun werkzaamheden controleren. De deelnemen aan het werkoverleg en meehelpen met de werkzaamheden en aan alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien. Werklieden die 2de- en 3de-lijnsonderhoud verrichten aan het machinepark. Die het materiaal – preventief – controleren en rapporteren en alle andere werkzaamheden die hieruit kunnen voortvloeien.	13,2685

LONEN NIET-RIJDEND PERSONEEL GOEDERENVERVOER EN LOGISTIEK – P.C. 140.04/09

Wegens jaarlijkse indexatie werden de lonen verhoogd op 01.01.2011.

Klasse	Functie	Uurloon in € 38 u/week	Uurloon in € 39 u/week met 6 betaalde compensatiedagen
Klasse 1	Magazijnmedewerker type 1	10,7770	10,5000
Klasse 2	Schoonmaker	11,2775	10,9880
	Magazijnmedewerker type 2		
	Magazijnmedewerker type 3		
	Magazijnmedewerker type 5 Klusjesman (M/V)		
Klasse 3	Magazijnmedewerker type 4	11,5730	11,2770
	Magazijnmedewerker type 6		
	Magazijnmedewerker type 7		
Klasse 4	Magazijnmedewerker type 8	11,8690	11,5645
	Superviserende magazijnfunctie type 1		
Klasse 5	Superviserende magazijnfunctie type 2 Kwaliteitscontroleur	12,1650	11,8530
Klasse 6	Superviserende magazijnfunctie type 3	12,4160	12,0970
Klasse 8	Superviserende magazijnfunctie type 4	12,6670	12,3425

De ploegenpremie (u voor 07.00 u of na 19.00 u en bijkomende voorwaarden) bedraagt 7,50% van het barema-
uurloon.

De nachtpremie (u tussen 20.00 u en 06.00 u en bijkomende voorwaarden) bedraagt 12,50% van het barema-
uurloon.

De nachtpremie en de ploegenpremie kunnen niet worden gecumuleerd.

De aanvullende maaltijdvergoeding voor magazijn- en kaaipersoneel bedraagt € 1,2395.

LONEN GARAGEPERSONEEL GOEDERENVERVOER EN LOGISTIEK – P.C. 140.04/09

Wegens overschrijding van de spilindex werden zowel de minimumlonen als de reële lonen van het garage-
personeel van de sector goederenvervoer en logistiek verhoogd vanaf 01.02.2011.

Categorie	Uurloon in € 38 u/week	Uurloon in € 39 u/week
Hulpwerkman 'service'	11,21	11,01
Hulpwerkman 'service' 10 j. anciënniteit	11,72	11,43
Hulpwerkman 'service' 20 j. anciënniteit	12,31	12,00
Hulpwerkman	11,72	11,43
Hulpwerkman 10 j. anciënniteit	12,31	12,00
Hulpwerkman 20 j. anciënniteit	12,89	12,57
Geoefende hulpwerkman	12,89	12,57
Geoefende werkman 2de categorie	14,30	13,94
Geoefende werkman 1ste categorie	15,00	14,63
Arbeider buiten categorie	16,06	15,66

LONEN RIJDEND PERSONEEL GOEDERENVERVOER EN LOGISTIEK – P.C. 140.04/09

Op basis van de jaarlijkse indexatie werden de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel verhoogd met ingang van
01.01.2011.

Categorie	Uurloon in € Arbeidstijd 38 u/week	Vergoeding in € Beschikbaarheidstijd (99% van het uurloon)	Vergoeding in € Beschikbaarheidstijd zon- en feestdagen
Goederenvervoer			
Hulparbeider/begeleider	9,6805	9,5840	14,3760
Chaufeur in opleiding	9,6805	9,5840	14,3760
Chaufeur vrachtwagen nuttig laadvermogen < 7 ton	10,0550	9,9545	14,9315
Chaufeur vrachtwagen nuttig laadvermogen 7 – 15 ton	10,2805	10,1775	15,2665
Chaufeur vrachtwagen nuttig laadvermogen +15 ton	10,6405	10,5345	15,8015
Chaufeur geleed voertuig	10,6405	10,5345	15,8015
Chaufeur ADR of koelvoertuig	10,6405	10,5345	15,8015
Besteldiensten			
< 6 maanden anciënniteit in de firma	10,0550	9,9545	14,9315
> 6 maanden anciënniteit in de firma	10,2805	10,1775	15,2665
Koerierdiensten en taxibestelwagens			
Minimum uurlonen	10,6405	10,5345	15,8015

Categorie	Uurloon in € Arbeidstijd 39 u/week met 6 betaalde CD-dagen	Vergoeding in € Beschikbaarheidstijd (99% van het uurloon)	Vergoeding in € Beschikbaarheidstijd zon- en feestdagen
Goederenvervoer			
Hulparbeider/begeleider	9,4325	9,3380	14,0075
Chaufeur in opleiding	9,4325	9,3380	14,0075
Chaufeur vrachtwagen nuttig laadvermogen < 7 ton	9,7970	9,6990	14,5485
Chaufeur vrachtwagen nuttig laadvermogen 7 – 15 ton	10,0175	9,9175	14,8760
Chaufeur vrachtwagen nuttig laadvermogen + 15 ton	10,3675	10,2640	15,3955
Chaufeur geleed voertuig	10,3675	10,2640	15,3955
Chaufeur ADR of koelvoertuig	10,3675	10,2640	15,3955
Besteldiensten			
< 6 maanden anciënniteit in de firma	9,7970	9,6990	14,5485
> 6 maanden anciënniteit in de firma	10,0175	9,9175	14,8760
Koerierdiensten en taxibestelwagens			
Minimum uurlonen	10,3675	10,2640	15,3955

ARAB-vergoeding: de jaarlijkse indexatie bracht de ARAB-vergoeding op € 1,2115 vanaf 01.01.2011.

Verblijfsvergoedingen: de jaarlijkse indexatie bracht de verblijfsvergoeding vanaf 01.01.2011 op:

- Vergoeding A: > 24 u uithuizig + 8 u arbeidstijd en/of beschikbaarheidstijd: € 33,8775.
- Vergoeding B: < 24 u uithuizig: € 13,7320.
- Vergoeding C: vast verblijf buitenland: € 9,2105.

- Nachtvergoeding -50 jaar: 1,0685 €/uur.
- Nachtvergoeding +50 jaar: 1,3355 €/uur.

Belgische werkgevers liggen dwars bij de bestrijding van illegale cabotage



BTB klaagde al eerder de situatie in België aan. Niet enkel met woorden, maar ook met daden. We voerden actie in Zeebrugge, Brussel en Namur ... en kregen flink wat positieve respons uit de sector. Niet enkel van verontwaardigde truckers. Ook van kleinere werkgevers die het beu zijn deze oneerlijke concurrentie te moeten ondergaan.

Daarom stelde BTB in het Paritair Comité Goederenvervoer en Logistiek voor dat de vakbonden samen met de werkgevers een gemeenschappelijke verklaring zouden vastleggen om de illegale cabotage en de ermee gepaard gaande sociale dumping krachtig te veroordelen. Deze verklaring zou gebruikt kunnen worden naar de politieke wereld toe om een actiever beleid te vragen tegen deze praktijken.

De door de vakbonden voorgestelde ontwerp tekst vind je hiernaast.

BELGISCHE TRANSPORTFEDERATIES STAAN OP DE REM

Terwijl de Europese koepel van werkgevers (IRU) wel bereid was om een verklaring te ondertekenen en haar leden aanspoort om ook op nationaal vlak initiatieven te nemen, weigeren Febetra, Transport en Logistiek Vlaanderen en UPTR om mee aan de kar te trekken.

Daartoe dragen ze allerlei drogredenen aan zoals het feit dat het "toch niet verboden is om een buitenlands filiaal op te richten", of beter nog: "de Belgische loonkost is zo hoog dat we niet anders kunnen dan uitvlaggen".

Ze gaan eraan voorbij dat alle chauffeurs verliezer zijn bij inzet van dit soort praktijken. De Belgen verliezen hun job of zien hun statuut in gevaar komen. De Oost-Europese chauffeurs rijden voor een prikje van de Belgen en worden vaak op onbeschaamde wijze uitgebuit. Bovendien gaat het hier vaak om sociale en fiscale fraude tegelijk.

Het wordt hoog tijd dat de werkgevers zich herpakken en mee vechten voor een propere transportsector.

Alain Deswarte, BTB-délégué in een transportfirma, kan enkel beamen dat de tendens zich ook in West-Vlaanderen verderzet. *"Heel recent nog werden de chauffeurs van de firma Transport Vesschemoet uit Beernem, een firma die hoofdzakelijk rijdt voor DHL en DSV, bijna allemaal aan de deur gezet om te worden vervangen door goedkopere Oost-Europese chauffeurs. Ook bij de firma Cool Solutions in Oostende vielen ontslagen en ook hier werd het werk overgenomen door Oost-Europese chauffeurs. Zo verdwijnen binnenkort de Belgische chauffeurs allemaal van het toneel."*

Eens te meer wordt hiermee bewezen dat ook de grote spelers in de sector, zoals de firma's DHL en DSV, weliswaar via tussenpersonen, zich bezondigen aan dit soort praktijken.



WIE BEGRIJPT WAAROM DE WERKGEVERS UIT DE TRANSPORTSECTOR DIT DOCUMENT NIET WILLEN ONDERTEKENEN?

Ontwerp van gemeenschappelijke verklaring van de sociale partners uit de transportsector om samen de misbruiken van Oost-Europese chauffeurs bestrijden! (10 december 2010)

De laatste maanden zijn er in de pers een aantal dossiers aan het licht gekomen waarbij bepaalde malafide transportfirma's op illegale wijze en vaak in onmenselijke omstandigheden Oost-Europese chauffeurs inschakelen in België.

Dit gebeurt ten koste van de Belgische chauffeur, die mogelijks zijn of haar werk verliest, maar ook ten koste van deze transportfirma's die zich wel aan de wettelijke regels wensen te houden en/of die er de voorkeur aan geven om Belgische chauffeurs te werk te stellen.

De sociale partners uit de transportsector, het goederenvervoer voor rekening van derden, pleiten dan ook voor meer en betere controles en vragen dat misbruiken actief opgespoord en beteugeld worden.

Om de sociale dumping en de oneerlijke concurrentie, die hand in hand gaan, daadwerkelijk te bestrijden stellen de sociale partners ook volgende maatregelen voor :

DE DETACHERINGSRICHTLIJN TOEPASSEN EN VERSTERKEN

Wie ergens werkt dient het loon te krijgen overeenkomstig de voorwaarden van dat land, inclusief alle loonelementen (extra legale voordelen, fiscaliteit, ...). Toelaten dat buitenlandse werknemers quasi permanent tewerkgesteld worden in België, terwijl ze minder betaald worden dan de Belgische werknemers kan niet. Sociale dumping en fiscale dumping zorgen er bovendien ook voor dat werkgevers die Belgische chauffeurs willen inschakelen benadeeld worden tegenover zij die werken met buitenlandse chauffeurs. Het volstaat dus niet om de grenzen economisch open te zetten en te zorgen voor vrij verkeer, ook sociaal en fiscaal moet Europa vorm krijgen en een harmonisering dringt zich op.

DE CABOTAGEWETGEVING VERSTRENGEN

De richtlijn die vandaag in de Europese Unie geldt is een positieve stap, maar is onvoldoende. De cabotagereglementering moet worden aangescherpt. Na de drie toegelaten cabotageritten aansluitend op een internationaal transport moet de vrachtwagen terug naar het land van herkomst. Vandaag volstaat een simpele grensoverschrijdende rit om terug te kunnen caboteren. België is een klein land, wat dit soort ritten makkelijk organiseerbaar maakt.

De huidige regeling is te gemakkelijk te omzeilen, dus dient verstrenging zich aan. Bovendien moet er méér en gericht gecontroleerd worden. Vandaag reageren de inspectiediensten veel te laks op overgemaakte klachten.

VESTIGINGSVOORWAARDEN VASTLEGGEN OP EUROPEES NIVEAU

Het aanleggen van parkeerfaciliteiten aan het bedrijf voor de ingezette trucks zal vermijden dat trucks "wild" geparkeerd worden her en der in de straten, maar zal vooral ook postbusfirma's het leven moeilijker maken. Bovendien kunnen postbus- of spookfirma's bestreden worden door te eisen dat er in het land waarin een firma zich vestigt ook daadwerkelijk activiteit ontplooid wordt.

DE DIGITALE TACHOGRAAF INZETTEN IN DE STRIJD TEGEN ILLEGALE CABOTAGE

Vandaag worden de rij- en rusttijden van de chauffeur nauwgezet bijgehouden door een digitale tachograaf. Daarnaast zetten de meeste werkgevers ook een blackbox in de truck om de vrachtwagens via GPS te kunnen volgen en de planning te vergemakkelijken. Wij stellen voor om de digitale tachograaf te voorzien van de GPS-functie, zodat de gegevens van de digitale tachograaf ook kunnen worden gebruikt om cabotage te bestrijden in plaats van ze te versoepelen (waar Euro-commissaris Callas voor pleit).

De sociale partners roepen alle beleidsverantwoordelijken, ongeacht het beleidsniveau waarop ze actief zijn, op om de nodige maatregelen te nemen om de transportsector te vrijwaren van sociale dumping en oneerlijke concurrentie en er op die manier een transparante en aantrekkelijke sector van te maken waar het goed werken en ondernemen is.

Op de werkgroep van het Paritair Comité 140 op 17 maart hebben twee van de drie werkgeversfederaties (Febetra en Transport en Logistiek Vlaanderen) zich dan toch bereid verklaard om over deze materie te onderhandelen. Blijkbaar begint ook langs werkgeverszijde de ongerustheid over bepaalde praktijken te groeien, wat we enkel kunnen toejuichen. We zien uit naar hun voorstellen om tot een gemeenschappelijk standpunt te komen. Wordt vervolgd...

Hoe zit het met de cabotage in andere landen?



OOK IN NEDERLAND ONTKENNEN DE WERKGEVERS HET PROBLEEM

Zowel het Korps Landelijke Politiediensten (KLPD) als Transport en Logistiek Nederland (TLN) hebben twijfels of de cabotageregels op grote schaal in Nederland worden overtreden. Een buitenlandse chauffeur mag in Nederland niet meer dan drie ritten achter elkaar uitvoeren (net zoals in België), maar onder andere FNV Bondgenoten (onze zusterorganisatie) en Verenigde Eigen Rijders VERN zijn van mening dat die regel wordt overtreden.

Edwin Atema van FNV Bondgenoten is duidelijk: *"Er worden transportbedrijven opgericht om de kosten te drukken. Het gaat om postbusfirma's met Poolse vrachtwagenchauffeurs die werken volgens de Poolse arbeidsvoorwaarden. Ook zijn er Nederlandse transportbedrijven die een vestiging met honderd vrachtwagens in bijvoorbeeld Praag hebben en die rijden allemaal in ons land."*

ILLEGALE CABOTAGE: DE ZWEDEN BLIJVEN ALVAST NIET BIJ DE PAKKEN ZITTEN

Over anderhalve maand staat het Deense transportbedrijf Frode Laursen voor de Zweedse rechter. De aanklacht: illegale cabotagepraktijken in Zweden. Frode Laursen bevoorradde een tijd lang supermarkten van de keten ICA (waarvan Ahold de eigenaar is) in Zweden. Voor dit en ander binnenlandwerk zette Frode Laursen auto's en goedkope chauffeurs in van hun Poolse dochteronderneming.

VOLGENS DE ZWEDSE CAO

Deze rechtszaak wordt door velen in de Zweedse transportsector verwelkomd. *"Wij staan open voor buitenlandse transporteurs in het binnenlandtransport", zegt Bengt Waldersten van branche-organisatie Sveriges Åkeriförretag. "Maar de chauffeurs moeten volgens de Zweedse CAO betaald worden. Wij willen een eind maken aan de onwettige praktijken."*

OOK IN NOORWEGEN GEROMMEL!

Ook in buurland Noorwegen rommelt het op cabotagegebied. Tijdens een controle bij een controlestation bleek dat een Estse chauffeur, die reed voor Kim Johansen, meerdere weken alleen maar tussen Bergen en Gardermoen heen en weer heeft gereden. Alleen al die week was hij zo goed als drie keer op en neer geweest. Na drie binnenlandse ritten moet een buitenlandse camion weer het land uit. De truck werd daarom stilgezet.

De oplegger werd vervolgens vrij snel opgepikt door een trekker met Noors kenteken van Kim Johansen. Na een aantal dagen stond de Estse trekker nog steeds bij het controlestation. Ook over deze zaak is het laatste woord nog niet gesproken.

Hoewel we reeds een tijdje onze intrek in de Zwedenstraat 45 in Sint-Gillis hadden genomen, vonden we dat dit ook op een officiële wijze mocht gebeuren. 11 februari was het zo ver. Dankzij onze Voorzitter Ivan Victor en de federale secretarissen Frank Moreels en Marc Lorian, kregen we vorig jaar de gelegenheid om ons korter bij de andere diensten van het ABVV te huisvesten.

11 februari werd het nieuwe kantoor van BTB Brussel officieel geopend!



Wij kunnen dan ook stellen dat voor BTB deze ligging een schot in de roos is. Onze leden juichen toe dat zij niet meer de ganse stad meer moeten doorkruisen om hun werkloosheidsdossier of hun dossier brugpensioen in orde te brengen. Ook de andere diensten van het ABVV Brussel zijn gehuisvest in hetzelfde pand, alsook sinds kort de metaalcentrale en de textielcentrale.

Op onze openingsreceptie kon het Uitvoerend Bestuur van BTB niet ontbreken, maar ook de vele militanten, de collega's van de 'Zwedenstraat', van het interprofessioneel ABVV en de andere beroepscentrales waren present. Door politieke omstandigheden kon onze ABVV-Voorzitter, Rudy De Leeuw, er niet bij zijn maar dit werd goedgemaakt door de aanwezigheid van de Algemeen secretaris van het ABVV Brussel, Philippe Van Muylder.



Sandra Langenus is in de wolken met de nieuwe lokalen en het feest: *"Persoonlijk vond ik het een eer Xavier Verboven te mogen begroeten op onze openingsreceptie. Kameraad Xavier is eigenlijk voor mij persoonlijk diegene die mij overtuigd heeft om me kandidaat te stellen voor de sociale verkiezingen, mijn eerste stappen binnen het ABVV. Ik heb hem dan ook altijd als een mentor beschouwd, een man waarvan ik nog veel kon en kan leren."*

Verder voegt zij hier nog aan toe: *"Nu we in een mooie omgeving zitten en ondertussen versterking hebben gekregen om ons gewest verder uit te bouwen, moeten we groeien. We zijn ervan overtuigd dat dit ons gaat lukken. Samen, uiteraard met Jessica, Olivier, Frederik en al onze militanten zal ik trachten een goede juridische dienst uit te bouwen, het ledenaantal te laten groeien en de verkiezingen in 2012 te winnen. WantE samen we zijn we sterk!"*



Vakbekwaamheid en nascholing personenvervoer en goederenvervoer. Het Koninklijk Besluit van 4 mei 2007 betreffende de vakbekwaamheid is de Belgische vertaling van de Europese directie 2003/59. Sinds deze Europese directie inzake vakbekwaamheid en nascholing omgezet werd naar Belgische wetgeving moeten beroepschauffeurs goederenvervoer en personenvervoer in het bezit zijn van een bewijs van vakbekwaamheid. Concreet betekent dit dat iemand zonder bewijs van vakbekwaamheid, geen geldig rijbewijs meer kan hebben. In het personenvervoer werd deze maatregel ingevoerd vanaf 10.09.2008, in het goederenvervoer vanaf 10.09.2009.

Een gevormd chauffeur is er twee waard!

WAT IS ER PRECIES VERANDERD?

Als je al in het bezit was van een rijbewijs vóór deze respectievelijke data krijg je op basis van 'verworven rechten' een vrijstelling voor het basiskwalificatie-examen én een vrijstelling van het bewijs van vakbekwaamheid. Indien dit niet zo is dan moet je naast je geldig rijbewijs ook een theoretisch en praktisch examen afleggen voor de basiskwalificatie vakbekwaamheid.

Chauffeurs die hun rijbewijs al in het bezit hebben van vóór 10.09.2008 (personenvervoer) of van vóór 10.09.2009 (goederenvervoer) en dus automatisch hun basiskwalificatie vakbekwaamheid ontvangen, zijn toch verplicht om de nascholing te volgen om hun rijbewijs te behouden. Voor deze nascholing moet geen examen worden afgelegd. Enkel het volgen van de cursus is verplicht.

BEWIJS VAN VAKBEKWAAMHEID: NASCHOLING!

Men kan dus een bewijs van vakbekwaamheid bekomen door het volgen van cursussen. Deze cursussen moeten worden gevolgd in een erkend opleidingscentrum en de minimumduur

van deze cursussen is 35 u. Deze 35 u kunnen worden gespreid over een periode van 5 jaar. Per nascholingscursus van minstens 7 u (= 1 module) worden 7 kredietpunten toegekend. Per nascholingsmodule van minstens 7 u ontvangt de chauffeur een getuigschrift van nascholing van het opleidingscentrum.

WAT MET OPLEIDINGEN GEVOLGD IN EEN ANDERE EU-LIDSTAAT?

Ook chauffeurs die in een andere EU-lidstaat een module volgen die in België niet erkend is (vb. module ADR is in Nederland geldig voor de 35 u nascholing vakbekwaamheid, maar in België niet) krijgen voor deze opleiding punten, die in België in aanmerking genomen worden. (Dus alle opleidingen die bv. in Nederland werden goedgekeurd, kunnen in Nederland gevolgd worden en alle punten die verkregen werden in Nederland zullen in België in aanmerking genomen worden.)

CODE 95

Pas indien je een attest van 35 u nascholing, eventueel gespreid over een periode van 5 jaar, kan voorleggen wordt

de duur van het vakbekwaamheidsattest verlengd. Dus ook chauffeurs die hun rijbewijs C behaalden vóór 10 september 2009 of het rijbewijs D behaalden vóór 10 september 2008, worden geacht dat deze in orde zijn tot respectievelijk 10 september 2016 (rijbewijzen C) en 10 september 2015 (rijbewijzen D), mits zij uiterlijk tegen die datum 35 uren verplichte nascholing genoten in de 5 voorafgaande jaren. Wie 35 kredietpunten heeft moet met zijn rijbewijs en het/de attest(en) van de opleidingscentra naar de gemeente gaan om de code 95 op zijn rijbewijs te laten registreren.



Kennis is macht!

In dit eerste trimester van 2011 werd de derde dag van alle vormingssessies succesvol afgesloten. Tijdens deze derde dag werd aandacht besteed aan sectorgebonden materie zoals de problematiek van de toxische gassen in containers en de hospitalisatieverzekering in de sector autobussen en autocars. Verder werd ook het algemene thema van de diversiteit aangekaart.

Diversiteit op de werkvloer, vooroordelen, racisme, ... Hoe ga je ermee om?

De foto's op deze pagina geven jullie enkele sfeerbeelden.



MOGEN WIJ JULLIE EVEN VOORSTELLEN ...

Paolo Diberardino, de nieuwe BTB-propagandist bij de pachters van de TEC in Wallonië.



Geboren en getogen in Luik, 50 jaar jong, getrouwd met Maria en vader van een dochter Julia en een zoon Anthony.
Een echte Luikenaar die mijn geboortestad trouw is gebleven.
Na mijn opleiding als mechaniker heb ik nooit in een garage gewerkt.
Ik ging aan de slag als verkoper van huishoudapparaten en werkte enkele maanden als arbeider in een glaswolfabriek. In de fabriek kreeg ik echter 'een opgesloten gevoel' en daarom verkende ik verder de arbeidsmarkt.
Zo kwam ik na enkele omzwervingen in 1991 bij de TEC terecht. In 1993 startte ik mijn syndicale carrière. Ik werd tweemaal verkozen voor het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk en tweemaal voor de Ondernemingsraad.
Nu sta ik voor een nieuwe uitdaging. Sinds 1 februari 2011 werd ik deeltijds gedeputeerd bij de TEC om als parttime propagandist Philippe Duquene op te volgen. Vermits bepaalde aspecten van de job en de loon- en arbeidsvoorwaarden toch anders zijn bij de pachters dan bij de TEC, zal er zeker eerst een kleine inwerkingsperiode nodig zijn. Maar ik ben ervan overtuigd dat ik hierna mijn syndicale ervaring zeker als troef zal kunnen uitspelen om de belangen van het personeel van de pachters te verdedigen.

**Je kan Paolo steeds contacteren op het nummer:
0471 76 52 33 of per e-mail: paolo.diberardino@ubot-fgtb.be.**

Frederik Cappelle, onze nieuwe BTB-medewerker Brussel en Vlaams-Brabant



Ik ben Frederik Cappelle, 24 jaar en sedert 21 februari 2011 aan de slag bij BTB Brussel en Vlaams-Brabant. Alhoewel ik net van de schoolbanken kom - richting politieke wetenschappen - ben ik toch niet helemaal onervaren wat betreft het vakbondsgebeuren.

Ik ben opgegroeid in Brugge met twee ACOD-militanten als ouders. Doorheen mijn jeugd kwamen geregeld leden en militanten bij ons thuis over de vloer om hun problemen te bespreken met mijn vader die vakbondsafgevaardigde is in het algemeen ziekenhuis te Brugge. Ik mocht van op de eerste rij meemaken hoe hard een vakbondsdelegee moet werken om zijn werking draaiende te houden, om nieuwe leden te werven, om de rechten van de collega's te laten gelden, enz. Maar ook hoe veel voldoening een delegee haalt uit het helpen van mensen en hoe een vakbondsdelegatie gaandeweg een hechte groep vrienden kan worden, die voor elkaar door het vuur gaan.

Tijdens mijn studies heb ik zelf mijn eerste stappen gezet in de vakbond. Ik liep stage op de federale studiedienst van het ABVV. Tijdens die periode is de droom bij mij gegroeid om aan de slag te gaan als vakbondsmedewerker. Mijn thesis ging over interimwerk. Ik kreeg de kans om met heel wat interimarbeiders en vakbondsdelegees te praten over o.a. de vele problemen verbonden aan deze vorm van tewerkstelling. Een boeiende ervaring waardoor ik mij enigszins heb kunnen 'specialiseren' in dit thema.

In mijn vrije tijd speel ik basketbal bij BBC Feniks Gent. Een gezellige ploeg waar niet enkel de sportprestaties maar ook amusement en het groepsgevoel centraal staan. Mijn andere hobby is hiphop en ik volg de actualiteit graag op de voet. Nu jullie toch al iets meer weten over mij, hoop ik dat jullie niet zullen aarzelen om in de toekomst met mij contact op te nemen. Ik ben er om te helpen.

Frederik.cappelle@btb-abvv.be - 02 511 87 68

Winnaar fotowedstrijd

GEVONDEN: VERDIENSTELIJKE AMATEURFOTOGRAFEN!

En de winnaar van onze fotowedstrijd is ... Peggy Mentens, BTB-afgevaardigde bij Caterpillar!
Het thema van de coverfoto is 'diversiteit'. Met deze foto wil Peggy aantonen dat elke werknemer bij Caterpillar dezelfde kansen krijgt. Jong of oud, Belg of allochtoon, man of vrouw, valide of mindervalide. De mensen op de foto zijn allemaal ABVV-leden. Ook de ledenkern bij Caterpillar is, zoals je kan zien, zeer divers, net als de militantenkern trouwens. Peggy vindt dat de foto de kameraadschappelijke sfeer weergeeft waarop de mensen op de werkvloer met elkaar omgaan. Wij kunnen dit enkel beamen. Solidariteit én diversiteit!

De winnaar van onze fotowedstrijd ontvangt tevens een cadeaucheque van Fnac ter waarde van € 150. Dikke proficiat, Peggy!

Hiernaast vinden jullie nog een greep uit de foto's die wij toegezonden kregen.

- 1 Bernard Christian uit Ans
- 2 Denis Helleux uit Avennes
- 3 Gerda Baeten uit Sint-Lenaarts



Osanloo Mansour viert zijn 51ste verjaardag in de cel

Voor het vierde jaar op rij vierde Osanloo Mansour, de Iranese vakbondsman, op 23 februari zijn verjaardag in de gevangenis, zonder zijn familie, zonder zijn vrienden en zonder zijn collega's. 51 jaar werd hij en zijn enige misdaad was het oprichten van een onafhankelijke vakbond voor autobuschauffeurs in Iran.

Ontvoerd en mishandeld werd hij in 2007 veroordeeld tot 5 jaar gevangenisstraf. Vandaag zit hij nog steeds in de gevangenis.

Medische verzorging krijgt hij amper, zowel voor de verzorging van de cataract die hij aan zijn linkeroog opliep naar aanleiding van zijn mishandeling, als voor zijn hartproblemen die hij recent nog had. Integendeel, meer en meer wordt hij in eenzame opsluiting gehouden in de gevangenis. Wij blijven hem steunen en via onze overkoepelende organisatie ITF blijven wij druk uitoefenen op de Iranese regering, zodat hij, samen met de andere gearresteerde vakbondsmensen, zou spoedig mogelijk zou worden vrijgelaten.

TRUCK- EN BUSCHAUFFEURS

U KRIJGT BEZOEK VAN **ABVV BTB**!

Als chauffeur klop je **LANGE DAGEN**, op onmogelijke tijdstippen. Een bezoek aan de vakbond zit er niet altijd in. Daarom komt ABVV - BTB naar je toe. In ons mobiel kantoor kan je terecht met **Vragen over rij- en rusttijden, overuren, loon, ...** of gewoon voor een babbel bij een tas koffie.

11-04-2011	Brucargo
12-04-2011	Luchthavengebouw
14-04-2011	LAR Rekkem
20-04-2011	8u-11u Kaai 702 & 12u-16u Sint Katelijne Waver (Rick's Place)
27-04-2011	9u-11u Marcel Cars - Goermansdijk 16-2480 Dessel
	12u-14u30 Oostmalle Cars - Salphensebaan 27-2390 Oostmalle
28-04-2011	9u-11u K.A.V. - Winkelomheide 10-2440 Geel
	12u-14u30 De Duinen - Aarschotsesteenweg 28-2200 Herentals
04-05-2011	Brucargo
10-05-2011	Luchthavengebouw
11-05-2011	8u-11u Kaai 702
	12u-16u Sint Katelijne Waver (Rick's Place)
14-05-2011	LAR Rekkem
22-05-2011	9u-11u De Reys - Nijverheidstraat 2-2990 Wuustwezel
	12u-14u30 Hendricks - Neerlandweg 17-2610 Wilrijk
27-05-2011	9u-11u Vaarland - Breendonkstraat 376-2830 Willebroek
	12u-14u30 De Reys - J. De Blockstraat 73-2830 Tiselt
04-06-2011	Brucargo
05-06-2011	Luchthavengebouw
16-06-2011	9u-11u De Reys - Nijverheidstraat 2-2990 Wuustwezel
	12u-14u30 Hendricks - Neerlandweg 17-2610 Wilrijk
20-06-2011	9u-11u B. Cars - Tielblokkenlaan 8/2-2300 Turnhout
	12u-14u30 Kroonreizen - Parklaan 22-2300 Turnhout
21-06-2011	9u-11u Marcel Cars - Goermansdijk 16-2480 Dessel
	12u-14u30 Oostmalle Cars - Salphensebaan 27-2390 Oostmalle
02-07-2011	8u-11u Kaai 702
	12u-16u Sint Katelijne Waver (Rick's Place)



MEER INFO OVER ONZE BTB ROADSHOW:
BEL BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK OP
HET NUMMER 03/224 34 34 OF
MAIL MET VERONIQUE.DE.ROECK@BTB-ABVV.BE

Voor eventuele wijzigingen: neem een kijkje op www.btb-abvv.be



BTB KOMT NAAR JE TOE IN DE REGIO LUIK, VERVIERS EN LUXEMBURG

Vanaf januari 2011 worden er in de provincies Luik en Luxemburg bijkomende zitdagen georganiseerd.

Ter herinnering vind je hieronder de plaatsen waar je onze propagandist Alain Durant terugvindt:

BASTOGNE:

Parking Chaussée d'Arlon: elke 1ste en 3de zaterdag van de maand, telkens van 10u00 tot 12u00.

ARLON:

Zoning Industriel de Weyler: elke 1ste en 3de zaterdag van de maand, telkens van 14u00 tot 16u00.

EUPEN:

Eurégiostrasse in de nabijheid van de firma ROM: elke 1ste en 3de dinsdag van de maand, telkens van 18u00 tot 20u00.

SANKT-VITH:

Zone industrielle 1 - Friedensstrasse: elke 1ste en 3de donderdag van de maand, telkens van 16u00 tot 18u00.

LIÈGE LOGISTICS:

Parking Total station in VP Park: elke maandag van 06u00 tot 09u00.

Vanzelfsprekend kan je ook steeds een afspraak maken met onze propagandist Alain Durant en dit op het nummer 0473 975119.

In onze BTB-agenda 2011 staat het verkeerde GSM-nummer genoteerd van Federaal Secretaris Frank Moreels. Ter herinnering het correcte nummer: **0475 24 38 96**.

De info-flashes vallen weldra in jouw bus

Onze oproep om je te registreren voor onze BTB-info-flashes kon op het nodige enthousiasme rekenen.

Zoals beloofd krijgen de eerste en de vijftigste inzender van ons een mooie prijs: een handige leatherman.

Binnenkort mogen Sonja Alaerts uit Turnhout en Peter Vangeert uit Moortsel hun cadeautje van ons verwachten. Veel plezier ermee!



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK

Paardenmarkt 66-Antwerpen 2000 - Anvers

Federaal Secretaris - Frank Moreels

Tel.: 03 224 34 34 | Fax: 03 224 34 49 - veronique.de.roeck@btb-abvv.be

PROVINCIE ANTWERPEN

2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66

tel.: 03/224 34 30 | fax: 03 224 34 49

ma-di-wo-do: 08.30-12.00 13.00-17.00 | vrij: 08.30-12.00

btb.antwerpen@btb-abvv.be

2300 Turnhout - Grote Markt 48

tel.: 014 400 370 | fax: 014 42 28 87

ma-di-wo-do-vrij: 08.30-12.00 | ma & do: 13.00-17.00

btb.turnhout@btb-abvv.be

2800 Mechelen - Zakstraat 16

tel.: 015 29 90 48 - 014 400 370 | fax: 014 42 28 87

di 09.00-12.00 | do: 09.00-12.00 13.00-16.00

btb.mechelen@btb-abvv.be

Secretaris Lieve Pattyn | lieve.pattyn@btb-abvv.be

Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx | carine.dierckx@btb-abvv.be

Propagandist Logistiek Tom Peeters | tom.peeters@btb-abvv.be

Propagandist Autobussen Herman Coomans |

herman.coomans@btb-abvv.be

PROVINCIE LIMBURG

3500 Hasselt - Gouverneur Roppesingel 55

tel.: 011 222 791 | fax: 011 233 794

ma-di-wo-vrij: 08.30-12.00 | di: 08.30-12.00 13.00-17.30

btb.limburg@btb-abvv.be

Secretaris Eddy Graller | eddy.graller@btb-abvv.be

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN

9041 Oostakker - Oostakkerdorp 24

tel.: 09 218 79 80 | fax: 09 218 79 81

ma: 08.00-12.30 13.30-17.00 | di-wo-do: 08.30-12.30 13.30-16.30 |

vrij: 08.00-12.30

btb.gent@btb-abvv.be

9200 Dendermonde - Dijkstraat 59

tel.: 052 25 92 59 | fax: 09 218 79 81

op afspraak

btb.dendermonde@btb-abvv.be

9300 Aalst - Houtmarkt 1

tel.: 053 78 78 78 | fax: 09 218 79 81

do: 08.30-12.00

btb.aalst@btb-abvv.be

9600 Ronse - Stationstraat 21

tel.: 055 21 33 79 | fax: 055 21 81 06

ma-di-wo-do-vrij: 09.00-12.00 | di: 14.00-17.00 | do: 14.00-18.30

btb.ronse@btb-abvv.be

9900 Eeklo - Oostveldstraat 19

15.00-17.00

9060 Zelzate - Marktstraat 4

ma: 09.00-12.00

9800 Deinze - Stationstraat 4

do: 15.00-18.30

9500 Geraardsbergen - Oudenberg 6

ma: 09.00-12.00

9400 Ninove - Onderwijslaan 33a

ma: 15.00-17.00

9620 Zottegem - Arthur Scheirisstraat 16

di: 09.00-12.00

9470 Denderleeuw - Sportstraat 1

di: 15.00-17.00

9230 Wetteren - Beernaertsplein 65

di: 09.00-12.00

9240 Zele - Markt 6 A

woe: 09.00-12.00

9220 Hamme - Achterhof 90

vrij: 09.00-12.00

9700 Oudenaarde - Baarstraat 67/3

do: 09.00-12.00

Secretaris Bart Kesteloot | bart.kesteloot@btb-abvv.be

9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11

tel.: 03 224 34 30 | fax: 03 224 34 49

op afspraak

Secretaris Lieve Pattyn | lieve.pattyn@btb-abvv.be

Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx | carine.dierckx@btb-abvv.be

PROVINCIE VLAAMS BRABANT & BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

1060 Brussel - Zwedenstraat 45 rue de Suède

tel.: 02 511 87 68 | fax: 02 511 81 46

ma tot vrij: 08.30-12.00 | ma en do: 13.00-17.00

btb.brussel@btb-abvv.be

1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6

tel.: 02 253 94 44 - 02 511 87 68 | fax: 02 253 44 41

wo en vrij: 09.00-12.00

btb.vilvoorde@btb-abvv.be

3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119

tel.: 016 22 22 05 - 02 511 87 68 | fax: 016 511 81 45

Op afspraak

btb.leuven@btb-abvv.be

3200 Aarschot - Statiestraat 7

tel.: 016/56 49 88 - Fax: 016/56 38 75

ma & do: 09.00-12.00 en 13.00-18.15

3290 Diest - Paanhuysstraat 3 De Kaai

tel.: en fax: 013/33 68 74

ma, woe & do: 09.30-12.00 en 13.00-18.15

3300 Tienen - Leuvensestraat 17

tel.: 016/81 13 84 - Fax: 016/81 13 85

di & vrij: 09.30-12.00 en 13.00-18.15

1500 Halle - Edingensesteenweg 16

tel.: 02/356 38 16

di, woe & vrij: 08.30-12.00 | di: 13.00-17.00 | do: 13.00-18.00

1770 Liedekerke - Gemeenteplaats 8

tel.: 053/66 19 75

ma, di & vrij: 08.30-12.00 | di: 12.30-18.00 | do: 13.00-17.30

1755 Leerbeek - Edingensesteenweg 202

tel.: 02/454 54 28

ma: 08.30-12.00

1570 Tollembeek - Café Pallieter Plaats 11

tel.: 054/58 08 54

ma: 16.00-18.00

1930 Zaventem - Stationstraat 109

tel.: 02/721 53 49

do: 09.00-12.00

Secretaris Sandra Langenus | sandra.langenus@btb-abvv.be

Propagandist Olivier Van Den Eynde | olivier.van.den.eynde@btb-abvv.be

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

8800 Roeselare - Zuidpand 22 B 22

tel.: 051 26 00 84 | fax: 051 24 08 73

ma-wo-vrij: 09.00-12.00 | di en do: 14.00-17.30 | do voormiddag

en vrij namiddag op afspraak

btb.roeselare@btb-abvv.be

8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9

tel.: 056 26 82 49 - 051 26 00 84 | fax: 051 24 08 73

di: 09.00-12.00

Secretaris René Degryse | rene.degryse@btb-abvv.be

Propagandist Logistiek Annita Vandenbussche

anita.vandenbussche@btb-abvv.be

8380 Zeebrugge - Heiststraat 3

tel.: 050 54 47 15 | fax: 050 54 42 53

ma-di-wo-do-vrij: 08.30-12.00 | ma-di-do: 12.45-17.00

btb.zeebrugge@btb-abvv.be

8400 Oostende - J. Pourquaetstraat 27

tel.: 059 55 60 85 | fax: 059 70 51 33

ma-di-do: 08.30-12.00 14.00-17.30 | wo-vrij: 08.30-12.00 |

Julien augustus: ma-di-wo-do-vrij 08.30-12.00

btb.oostende@btb-abvv.be

8630 Veurne - Statieplein 21

ma: 15.00-17.00

Secretaris Renaud Vermote | renaud.vermote@btb-abvv.be

Propagandist Logistiek Annita Vandenbussche

anita.vandenbussche@btb-abvv.be

Wil je ook de permanenties van onze Waalse BTB-kantoren kennen?

Bel dan even of stuur een mailtje naar ons federaal secretariaat:

03/224 34 37 - dinneke.fleerackers@btb-abvv.be