

Dat er zoals steeds aan boord van een voertuig voor bijzonder geregeld vervoer een hoop verplichte documenten en 'attributen' moeten zijn. Wij frissen je geheugen even op.

Chauffeur:

- identiteitskaart
- geldig rijbewijs D met vermelding van de rijgeschiktheid (vroegere attest van medische schifting) en eventueel met vermelding van het bewijs van vakbekwaamheid (rijbewijs behaald na 10.09.2088)
- SIS-kaart
- op lijnen van meer dan 50 km enkele rit; tachograaf en schijven of chauffeurskaart.

Op/in het voertuig:

- 2 kentekenplaten (achteraan met zegel)
- Inschrijvingsbewijs
- Chassisnummer
- Identificatieplaat
- Geldig schouwingsbewijs
- Gelijkvormigheidsattest
- Aanduiding van het aantal plaatsen (PL)
- Politierglement
- Bij leerlingenvervoer: aan de linkerzijde, voor- en achterkant bord 'schoolvervoer'
- Verzekeringsbewijs burgerlijke aansprakelijkheid
- Geldig brandblusapparaat Benor V (2 brandblusapparaten indien het totale gewicht meer dan 5.000 kg bedraagt)
- Verbandkoffer (2 verbandkoffers indien het totale gewicht meer dan 5.000 kg bedraagt)
- Gevarendriehoek
- Noodhamers
- Overeenkomst met opdrachtgever
- Ophaalvervoer leerlingen: rittenblad
- Retro-reflecterend hesje

Op de zetel van het bedrijf:

- Polis brandverzekering voertuig

Sommige buitenlandse transporteurs die met Oost-Europese chauffeurs werken, zich alles lijken te veroorloven. Hun winsten moeten écht wel gigantisch zijn. Een Portugese firma had haar vrachtwagen

toevertrouwd aan een Moldavische chauffeur. De chauffeur, die de verkeerscode niet respecteerde, beging de ene verkeersovertreding na de andere. Uiteindelijk werd hij door de verkeerspolitie onderschept en werd er voor een totaal aan € 11.225 boetes uitgeschreven.

De chauffeur maakte de politiediensten er zelf attent op dat ze hem voor de voorbije 28 dagen niet konden beboeten voor € 19.225, vermits hij reeds veertien dagen eerder in Frankrijk een boete van € 8.000 had betaald.

Op zondag 23 oktober eerstkomend de chauffeurs en de mecaniciens,

vo... en... feur... ker... wor... van... laur... 'IRU... zelf... Een... feur... lang zal herinneren. Zijn werkgever heeft hem genoeg 'vrije tijd' gegeven om ter plaatse wel héél lang de maneschijn te bewonderen. Toen een vrachtwagen ten gevolge van verschillende overtredingen op de rij- en rusttijden werd geïmmobiliseerd door de politiediensten, werd van de Spaanse werkgever van de chauffeur een waarborg van € 11.000 geëist. De werkgever haastte zich om de semi en de lading op te halen, maar nam wel de tijd om de waarborgsom bijeen te sprokkelen. Drie weken lang

stond de chauffeur vast. Zonder geld, zonder eten, met alleen maar water uit het sanitair gedeelte om te drinken en om zich te wassen en zijn vrachtwagen om in te slapen. Zonder enig teken van leven van zijn werkgever. Ondertussen wrong de werkgever zich in alle bochten om toch maar te kunnen ontsnappen aan de betaling van de waarborgsom. Hij informeerde zelfs of het niet mogelijk was om de waarborgsom om te zetten in een gevangenisstraf, een straf die op verzoek van de werkgever natuurlijk zou worden uitgezet door de gestrande chauffeur. Uit medelijden met de chauffeur weigerden de politiediensten om de vrachtwagen in verzekerde bewaring te geven, dan zou de man zelfs zijn slaapplaats kwijt zijn. Uiteindelijk werd na drie weken de waarborg betaald en kon Manuel terugkeren naar zijn vrouw en twee kinderen.

Sinds 1 september 2011 busstroken en bijzondere overrijdbare beddingen nu ook mogen worden gevolgd door fietsers, bromfietzers, motorfietzers en gewone autobussen/autocars op voorwaarde dat één of meerdere van onderstaande symbolen voorkomen op de borden F17 of F18 of op een onderbord. Deze symbolen mogen op stroken herhaald worden. Bromfietzers die de bijzondere overrijdbare bedding mogen volgen moeten wel steeds achter elkaar rijden. Opvallend is dat de bepalingen inzake voertuigen voor woon-werkverkeer niet meer voorkomen. Ook het daarbij behorende bord blijkt afgeschaft te zijn.

Editoriaal: Frank Moreels | Tom Peeters | Veronique De Roock | Sandra Langereis | Joke Kriemans | Joke Kriemans
Foto's: Tom Peeters | Remco Verbeke
Vormgeving en realisatie: www.magellan.be

WEGWIJS

ABVV BTB
Samen sterk

BELGISCHE TRANSPORTARBEIDERSBOND

RESPECT!



- 05 / Duidelijkheid voor afhandelingsbedrijven op de luchthaven!
- 10 / Parkings in de maak?
- 16 / Strijd tegen de sociale dumping gaat verder

Belgie-Belgique
P.B.
GENT X
8/854

afgitekantoor:
Gent X - P708415
Driemaandelijkse tijdschrift
juli | augustus | september 2011

verantwoordelijke uitgever:
Fed. Secret. Frank Moreels
Paardenmarkt 66
2000 Antwerpen 1



bezoek onze website
www.btb-abvv.be

Gemengde gevoelens bij de sectorakkoorden

De sectorakkoorden zijn in de meeste sectoren afgerond. Bij het 'ter perse' gaan van deze Wegwijs waren enkel de akkoorden bij de pachters van de TEC en bij de afhandeling op de luchthavens nog niet rond.

IS BTB TEVREDEN OVER DE AFGESLOTEN AKKOORDEN? JA EN NEEN.

Neen, omdat er flink wat BTB-eisen (nog) niet gerealiseerd werden. Zo kwam er zo goed als nergens een doorbraak in de verbetering van het arbeidersstatuut. De carensdag werd niet weggewerkt waar we dat wilden. Vaak was er ook geen enkele ruimte om de vakbondsrechten te verbeteren. Bovendien zette het Koninklijk Besluit van de regering de werkgevers in een fauteuil wat betreft de verhoging van de koopkracht. Begrensd op 0,3% van de loonmassa en niet eerder dan in 2012.

Anderzijds kunnen we stellen dat we het onderste uit de kan gehaald hebben. De 0,3% hebben we in alle sectoren méér dan uitgeput (wat in sectoren buiten de vervoerssector niet altijd het geval is). Bovendien hebben we in verschillende sectoren wat extra kunnen binnenhalen, waardoor we op korte termijn misschien niet méér verdienen, maar waardoor onze levenskwaliteit toch verhoogt en waar we op lange termijn beter van worden.

De verhoging van de bijdrage voor de tweede pijler bij de cars en de bussen en de vorming van een 'pool' die moet zorgen voor werkzekerheid. De invoering van een functieclassificatie voor het rijdend personeel in het goederenvervoer. De invoering van een hospitalisatieverzekering en de optrekking van de werkgeversbijdrage voor het tweedepijlerpensioen in de verhuis. Een werkgroep, die de wijze waarop het loon wordt berekend, moet onderzoeken in de taxisector (taximeter versus recette).

Allemaal verbeteringen aan het statuut van het personeel waar we best trots op mogen zijn.

STOP DE SOCIALE DUMPING!

In juli en augustus kwamen de collega's van het FNV in het nieuws met de rechtszaak die ze wonnen tegen het bedrijf Mooy wegens het illegaal inzetten van buitenlandse chauffeurs. Ook BTB is sinds lang actief op dat terrein en werkt ook nauw samen met FNV. Bijvoorbeeld in het dossier betreffende de firma Butter, actief in het vervoer van aardappelen én in België gevestigd.

De BTB-persverklaringen ter zake lokten een wel zeer vreemde reactie uit bij de Belgische werkgeversorganisaties.

Ze verklaarden dat we het probleem overdrijven en dat ze niets illegaals doen. Overdrijven we echt? Komen die mensen eigenlijk wel eens 'on the road'? Zelfs een slechtziende wordt overrompeld door het fenomeen van de buitenlandse nummerplaten op de Belgische wegen.

De dossiers met klachten stapelen zich ondertussen op. Als klap op de vuurpijl beweren onze werkgevers dat we niet met Nederland mogen vergelijken, want daar werkt men met interimbureaus en dat gebeurt bij ons niet (sic). Wij zijn echter in het bezit van bewijzen (onder andere brieven van de sociale inspectie) dat het wel gebeurt. We kennen zelfs een bedrijf dat daags na ons perscommuniqué deze praktijk stopzette. Het vreemde is dat de werkgevers ontken-

nen, maar tegelijk wel aankondigen het probleem met de vakbonden te willen bespreken, waarvan akte!

Laten we wel wezen, niet enkel in het goederenvervoer is er sociale dumping! Ook de taxisector gaat gebukt onder malafide ondernemingen die de CAO's niet toepassen. Ook in deze sector zijn de chauffeurs en de werkgevers die volgens het boekje werken de dupe. BTB zal, samen met alle organisaties uit de sector die mee willen, campagne voeren tegen deze dumping. Men weze gewaarschuwd!

SOCIALE VERKIEZINGEN IN 2012!

Natuurlijk zijn we vast van plan om die als BTB te winnen. Niet door spelletjes te spelen op de werkvloer, niet door het ACV als vijand nummer één te bekampen, ... Onze delegaties zullen zich niet vergissen van vijand. Meestal zit die aan werkgeverskant, soms zit die in de regionale of de federale regering of in de Europese Commissie. BTB heeft de laatste vier jaar hard gewerkt, zowel in de bedrijven als naar de politiek toe. We kunnen een mooi palmares voorleggen en zien met zelfvertrouwen de campagne tegemoet. De mensen op de vloer weten wat ze aan ons hebben!

Maar anderzijds zullen we alert blijven! Hoogmoed komt voor de val! Ook tijdens de campagne blijft het welzijn van de chauffeurs, de logistiekers, de verhuizers, de taxichauffeurs, de afhandelaars op de luchthaven, en de petrolvervoerders ... prioriteit nummer één!



RESPECT!

Deze BTB-campagneslogan is niet uit de lucht komen gevallen. Dagelijks stellen we vast hoe de rechten van het personeel met de voeten getreden worden. Dagelijks komen er mensen over de vloer die niet het loon krijgen waar ze recht op hebben, die te veel en te hard moeten werken, die (al dan niet gerechtvaardigd) ontslagen worden zonder dat ze krijgen wat ze moeten krijgen, ... Kortom de arbeiders in onze sectoren krijgen onvoldoende respect.

Daarom een tweede affiche in de 'Respect!'-reeks. Voor elk van onze sectoren één affiche. Ik doe hiermee een oproep aan alle BTB'ers. Hang deze affiche uit, op de syndicale borden, in de refter, aan je kastje, overal waar het kan en mag ... of niet mag. Want respect dat krijg je niet gratis, dat moet je afdwingen, elke dag opnieuw.

En dat wil BTB voor alle arbeiders in de sector: RESPECT!

Frank Moreels,
Federaal secretaris BTB Wegvervoer & Logistiek

Gemengde gevoelens bij de sectorakkoorden 2

Flightcare: onhoudbare werkdruk leidt tot actie! 4

Duidelijkheid voor de afhandelingsbedrijven op de luchthaven! 5

Moto Tour BTB 6

Autobussen en autocars 7

Gezocht: vrachtwagenchauffeurs met een boeiend verhaal 8

Koken voor truckers met Vicky en Ellen 9

Gents havenbedrijf legt eieren terwijl dat van Antwerpen kakelt 10

Opening van een nieuwe QRO Parking in Lyon Corbas 11

Lonen personeel verhuizingen 12

Oproep sociale verkiezingen 13

De dag van het lege spaarvarken! 14

Toxische gassen in containers: sensibiliseringscampagne krijgt vorm 15

Ook FNV Bondgenoten vecht tegen de sociale dumping! 16

Belgische transporteurs verzoeken de markt door de inzet van Oost-Europese chauffeurs 17

EVO Nederland steunt BTB-standpunt!

Wanneer nemen de opdrachtgevers hun verantwoordelijkheid? 18

Lezers van De Lloyd volgen massaal BTB-standpunt!

Wie de transportsector in België wil handhaven moet vechten tegen de sociale dumping! 19

Federale Militantenvorming BTB: Kennis is macht! 20

Mogen wij jullie even voorstellen ... Trevor Tommeleyn en Joke Eneman 21

De complete make-over van onze BTB-bus. 22

BTB Roadshow 23

Adressen 24

Weet je dat

Hoewel BTB ruim op tijd waarschuwde was het op 25 augustus prijs! Té weinig personeel om té veel werk te verzetten. Het lijkt wel een constante op de luchthaven. Ieder jaar is het een ramp bij de afhandelaars. Te weinig volk om het werk te doen. Vaak slechts drie personeelsleden om een vliegtuig af te handelen, daar waar het er eigenlijk vijf of zes zouden moeten zijn. Aan BTB zal het niet gelegen hebben: we trokken eerder en meermaals aan de alarmbel. Dus gebeurde wat moest gebeuren... de arbeiders legden het werk neer. Een interview.



1 Olivier Dufrasne

2 Roger Collin

3 Sandra Langenus

Flightcare: onhoudbare werkdruk leidt tot actie!

Wegwijs: Olivier, zondag 28 augustus gingen de arbeiders op de loading-afdeling spontaan in actie. Wat was er gebeurd?

Olivier Dufrasne (syndicaal afgevaardigde Flightcare): De werkdruk werd hen plots teveel. Sinds het begin van het zomerseizoen, was de directie gewaarschuwd. De planning was zo krap, dat er niks fout mocht lopen of we kwamen in de problemen. Eén of twee dagen kan je dit aan, maar geen hele zomerperiode... neen! Die zondag werd ik overspoeld door oproepen, telefoons en berichten. Ik zag collega's met meer dan 20 jaar ervaring in onze dienst die er volledig door zaten. Ik moest iets doen. In samenspraak met onze BTB-secretaris heb ik alle ploegen binnengeroepen en een personeelsvergadering gehouden. Nadien wou geen enkele arbeider het werk hervatten. Ze waren gewoon op. Ze konden echt niet meer.

Wegwijs: Jullie hadden sinds vorige zomer toch een akkoord over de personeelsbezetting? Was deze actie dan nodig?

Olivier: Er was inderdaad een akkoord over een minimumbezetting per type toestel sinds vorige zomer. Wij hebben dit nog bijgestuurd eind juli 2011. Het probleem is dat het management deze akkoorden niet respecteert.

Roger Collin (syndicaal afgevaardigde Flightcare): Het vertrouwen in het management was dan ook volledig zoek. Het is niet gemakkelijk om de collega's dan te overtuigen het werk te hernemen. Als BTB-team zijn we hier wel in geslaagd, ook al wisten we dat er zeker nog een tweede onderhandelingsronde nodig was.

Wegwijs: Wat waren jullie eisen tijdens de onderhandelingen?

Roger: In de eerste plaats het correct interpreteren en het respecteren van de reeds gemaakte afspraken en akkoorden. Bijkomende aanwervingen voor alle departementen waarin arbeiders zijn tewerkgesteld. Maar eerst en vooral moest de directie zich engageren om duidelijke signalen te geven aan het middenkader dat zij de arbeiders moesten behandelen met respect om zo het vertrouwen terug te winnen. Diezelfde morgen van de onderhandelingen hebben wij een stakingsaanzegging verstuurd. Wij hadden immers geen vertrouwen meer in een goede afloop.

Olivier: Het was onmogelijk om op een veilige manier te werken. Collega's moesten soms met twee personen zes ton laden en lossen. Dit is onaanvaardbaar. We stelden dan ook veel meer arbeidsongevallen vast. Deze mensen werden bovendien niet vervangen.

Contracten die werden stopgezet omdat de werknemer niet voldeed werden ook niet opnieuw ingevuld. Jobstudenten hielden het soms maar één dag vol doordat ze het zware werk hadden onderschat. Men moest deeltijdse contracten uitbreiden tot fulltime contracten en onmiddellijk overgaan tot aanwervingen.

Roger: Toen de directie met het voorstel kwam om met interimkrachten te werken ging ik helemaal uit mijn dak. Zolang ik delegee ben bij Flightcare moet men niet met nepcontracten werken. Wel met contracten van onbepaalde duur en als het echt niet anders kan met overeenkomsten van bepaalde duur!

Wegwijs: Zijn jullie tevreden over het resultaat?

Roger: Het is een akkoord dat moeizaam tot stand is gekomen. Als er geen vertrouwen meer is moet je dit eerst proberen te herstellen. Het moest iets heel concreets zijn dat we konden vertellen aan de collega's op het terrein.

Olivier: Het was voor ons een verdedigbaar akkoord. We zijn er ons als delegees van bewust dat wij nu een grote verantwoordelijkheid dragen.

Wegwijs: Hoe gaat het nu verder bij Flightcare?

Sandra Langenus (gewestelijk secretaris BTB): Het zal de syndicale delegatie van BTB zijn die de akkoorden moet afdwingen op het terrein. De dispatching mag zich verwachten aan een permanente controle op het naleven van de gemaakte afspraken. Indien de directie doet wat werd afgesproken zal er geen probleem zijn. Als ze hun woord niet houden, zullen ze opnieuw BTB tegen komen op hun pad. Wij blijven paraat!

Wegwijs: De winterperiode komt eraan, mogen we ons aan nieuwe acties verwachten?

Roger (kan zijn glimlach niet verbergen): Als het van ons afhangt hoeven er geen acties meer te komen. Wij doen dit niet voor ons plezier. Als de directie oprecht luistert als we een probleem stellen en onmiddellijk anticipeert, zijn er nooit acties op de luchthaven!

Olivier: Liever niet, maar als de gezondheid en de veiligheid van mijn werkmakkers in het gedrang komt dan zullen we er staan! Wij van onze kant spelen geen spelletjes. We zijn een verantwoordelijke vakbond, de arbeiders staan centraal voor ons.

Duidelijkheid voor de afhandelingsbedrijven op de luchthaven!

Op 6 september werd BTB ontvangen door de kabinetschef van ontslagnemend premier Letermé in verband met het dossier Aviapartner. De onduidelijkheid voor de werknemers van Aviapartner blijft echter duren! Veel antwoorden kregen we niet. Voor BTB was het wel een gelegenheid om de puntjes op de i te zetten.

Volgens BTB kan de overheid op zeer korte termijn een standpunt bepalen en de rust en werkzekerheid op het terrein opnieuw garanderen. BTB vraagt om de huidige afhandelingsbedrijven, Aviapartner en Flightcare, de continuïteit van de operaties te laten verzorgen tot begin 2014. De voorbije tenderprocedure kan in elk geval niet tot een toewijzing van de afhandeling leiden. Er is nu immers duidelijk bewezen dat de wijze waarop TBAC de tendering organiseerde en beoordeelde kant noch wal raakt.

In de tussentijd kan de overheid het Koninklijk Besluit corrigeren, rekening houdend met de fouten en onduidelijkheden in de huidige procedure. Er is dan voldoende marge om een nieuwe tender uit te schrijven en alle kandidaten gelijke, en dit keer eerlijke, kansen te bieden.

Ondertussen moeten alle werknemers hun job blijven behouden, onafhankelijk of ze voor een beschermde activiteit werken of niet, aan dezelfde loon – en arbeidsvoorwaarden op korte en lange termijn.

In de beoordeling van de kandidaturen moet het aspect veiligheid, dat trouwens al werd opgenomen in het huidige K.B., nog zwaarder doorwegen in de weging van de tender. Hier zal het directoraat-generaal van de luchthaven haar verantwoordelijkheid moeten nemen. Tot op heden – en het K.B. is bijna een jaar oud – namen zij nog geen enkel initiatief!

Verdere liberalisering van de luchthaven is voor BTB nog steeds uit den boze! We bekijken hoe we het dossier de volgende weken zullen aanpakken en hoe we de druk op de overheid zullen verhogen om hen te blijven wijzen op hun verantwoordelijkheid. We rekenen erop dat sp.a en PS ons verder steunen en op de gepaste momenten vragen stellen in het Vlaams en Federaal parlement.

- BTB eist duidelijkheid voor het personeel van de afhandelingsbedrijven:**
- Verlenging van de huidige licenties van Aviapartner en Flightcare tot 2013.
 - Werkzekerheid voor al het personeel.
 - Overname van alle personeel bij wijziging van afhandelaar en bij overname contract.
 - Een 'pool' voor de luchthavenarbeiders.

Moto Tour BTB

Zaterdag 10 september 2011. Een schitterende, zonovergoten dag voor onze eerste BTB Moto Tour.

Drie vertrekpunten: Oostakker, Namur en Tournai.

Meer dan tachtig motards meldten zich bij de start om er een leuke dag van te maken.

En dat werd het ook! Toegegeven, de organisatie van onze eerste BTB Moto Tour kampte met enkele onschuldige 'kinderziektes'. De bepijling was niet overal en altijd even duidelijk en er had een stopplaats meer ingebouwd kunnen zijn. (Maar de BTB-motards namen bij dit dorstig weer het initiatief en vonden als grote jongens en meisjes zelf de terrasjes!)

De samenkomst in Bremberg, het vormingscentrum van onze collega's van ABVV Metaal, werd door iedereen zeer gesmaakt. De BBQ was dan ook héél lekker en de muzikale omlijsting door de covergroep The Mono's bracht iedereen in de juiste stemming.

Er valt hier nog weinig aan te toe voegen. De foto's spreken voor zich...



AUTOBUSSEN EN AUTOCARS

SECTORONDERHANDELINGEN VERDERGEZET TIJDENS DE ZOMERVAKANTIE

Tijdens de zomervakantie hebben we niet stil gezeten in de sector van de autobussen en de autocars. Op flink wat terreinen van het sociaal overleg is er vooruitgang geboekt. Niet in het minst door de doortastende houding van BTB.

Jullie zullen jullie nog herinneren dat ook de werkgevers een eisenplatform indienden. Op de patronale kaart stond onder meer: de herinvoering carensdag, de flexibilisering van de arbeidsduur, het afsluiten van all-in akkoorden, de verhoging van de brugpensioenleeftijd.

BTB bond de kat de bel aan en weigerde met de werkgevers van FBAA te onderhandelen zolang dit gedrocht van een patronaal eisenplatform op de tafel lag. We stonden daarmee alleen. De ACV-vakcentrales volgden ons niet in deze principiële en harde opstelling. Nochtans was dit de juiste aanpak, want de eisen van de werkgevers werden integraal van de tafel geveegd nog voor de onderhandelingen startten. BTB - FBAA: 1 - 0.

Wat kwam er tot nu toe uit de bus?

Voor alle sectoren gelijk (bussen geregeld en speciale diensten, autocars, ...) werden alvast globale afspraken gemaakt die voor de volledige sector zullen gelden.

- De modaliteiten van de loonmarge worden per sector ingevuld (zie verder in dit artikel voor de verschillende sectoren).
- Werkzekerheid voor de chauffeurs: wie om economische redenen ontslagen wordt, zal via de zgn. 'pool' als eerste in aanmerking komen voor een vrijstaande job (wordt nog verder uitgewerkt in een werkgroep).
- Het huidige systeem van brugpensioen blijft behouden (de huidige CAO wordt dus verlengd). De tewerkstelling van brugpensioneerden in de sector en de eindeloopbaanproblematiek op zich wordt bekeken in een werkgroep en dit rekening houdend met de globale arbeidsmarkt.
- De samenstellingsprocedure voor een syndicale delegatie wordt herzien (ook dit wordt in werkgroep verder uitgewerkt).
- Het tweede pijlpensioen wordt voor 2011 en 2012 opgetrokken met €110, tot een totaalbedrag van €210.
- De CAO opleidingsinspanningen wordt verlengd.

PACHTERS VAN DE LIJN

De bestaande parallel met 'De Lijn' wordt verder getrokken in het akkoord voor de pachters:

- Vanaf 1 januari 2012 worden de uurlonen met 0,3% verhoogd (d.i. het maximum dat in het K.B. van de regering voorzien was).
- De minimumafstand voor de toekenning van een fietsvergoeding wordt vanaf 1 augustus 2011 op 1 kilometer gebracht (i.p.v. de 5 km die tot dan voorzien was).
- Vanaf 1 januari 2012 wordt de zaterdagvergoeding verhoogd tot 22,5%; vanaf 1 juni 2012 gaat de verhoging tot 25%.
- De vergoeding voor de eerste onderbreking van de dag die langer duurt dan 1 uur wordt verhoogd tot €2,72 vanaf 1 januari 2012.

Vakbonden en werkgevers kwamen ook overeen om een inspanningsverbintenis aan te gaan tot het uitwerken van efficiëntieverhogende maatregelen om tegen einde 2011 de kosten i.v.m. zaterdagvergoeding en onderbreking (zie hoger) te compenseren.

De eerlijkheid gebiedt ons dat we een dergelijk akkoord nooit hadden kunnen afsluiten zonder het stevig akkoord dat onder druk van de ACOD-kameraden bij 'De Lijn' tot stand kwam. ACOD trok de kar van een staking o.a. voor de verhoging van de zaterdagvergoeding. We mogen hen dus dankbaar zijn!

Nieuws van op het terrein

Op 09/08/2011 vernamen we dat het bedrijf JOYE uit Koeke-lare door de groep Keolis is overgenomen.

BIJZONDER ONGEREGELD VERVOER

Ook hier méér van hetzelfde: verhoging van de uurlonen met 0,3% op 1 januari 2012 (ook hier weer het maximum toegelaten bedrag - zie Koninklijk Besluit van de Regering).

BIJZONDER GEREGLD VERVOER (DE SCHOOLBussen, BESCHUTTE WERKPLAATSEN, WERKNEMERSVERVOER, ...)

Verhoging van de uurlonen met 0,3% op 1 januari 2012 (ook hier weer het maximum toegelaten bedrag - zie Koninklijk Besluit van de Regering)

PACHTERS TEC

Hierover kunnen we momenteel geen nieuws geven gezien de onderhandelingen nog steeds lopen.



Gezocht: vrachtwagenchauffeurs met een boeiend verhaal

Vertel over je beroep en geef zo jongeren zin om ook chauffeur te worden

Veel vrijheid, goeie collega's en het plezier van het rijden: het zijn maar enkele redenen waarom vrachtwagenchauffeur zo'n leuk beroep is. Toch kiezen jongeren niet snel voor ons vak. Hoe dat komt? Ze kennen de voordelen niet, want velen weten niet hoe onze job er écht uit ziet. De meesten denken dat we alleen maar rijden en verder een saai beroep hebben. Maar jij kan daar verandering in brengen.

Hoe? Door aan jongeren uit je omgeving over je werk te vertellen. Wedden dat ze geïnteresseerd zijn in jouw verhaal. Want hoeveel mensen kunnen zeggen dat

- ze zo'n zelfstandige en afwisselende job hebben
- ze zoveel verantwoordelijkheid hebben én
- ze nooit opgesloten zitten tussen vier muren?

Het is zeker ook een leuk idee om je eigen zoon of dochter, buurjongen, nichtje of het kind van vrienden een kijkje te laten nemen in je vrachtwagen. Ze kunnen misschien zelfs eens mee voor een korte rit! Hoe meer je ze laat proeven van het echte leven, hoe meer het bij ze gaat kriebelen om later ook vrachtwagenchauffeur te worden. Dat verzinnen wij niet: onderzoek toont aan dat 'het beroep kennen = het beroep appreciëren'. En da's nodig, want heel wat vacatures in onze sector raken niet ingevuld.

VERTEL HET MET EEN FOTODAGBOEK

Wat zou je ervan denken om aan iedereen te laten zien hoe leuk je job wel is? Dat kan met een fotodagboek. Aan de hand van enkele foto's vertel je over één werkweek: wat je opdrachten zijn, wat de leuke kanten van het werk zijn, of je na je werkdag of tijdens het weekend nog gaat sporten of relaxt met het gezin, ... Zo'n fotodagboek bijhouden kost nauwelijks tijd en je kunt bovendien rekenen op coaching. Jouw 'gefotografeerde' verslag krijgt een plaatsje op twee druk bezochte websites: vrachtwagenchauffeur.be en startruck.be.

Interesse? Stuur een mailtje met je contactgegevens, een foto van jou en je vrachtwagen en voor welke firma je werkt naar info@vrachtwagenchauffeur.be. Wil je nog meer info? Bel dan naar Wim Elst, 0478/22.42.82



MAAK KENNIS MET VRACHTWAGENCHAUFFEUR.BE EN STAR TRUCK CLUB

Vrachtwagenchauffeur.be is dé website die informeert over ons vak: wat ons beroep zoal inhoudt, wat je moet kennen en kunnen om een goed chauffeur te worden en waarom ons beroep zo leuk én belangrijk is. Leerkrachten kunnen via de website de TruckXperience naar de school halen. Dat is een educatief event voor de hoogste klassen van het basisonderwijs en eerste graad secundair onderwijs, waarbij een professional de jongeren meeneemt op verkenningstocht in een speciaal uitgebouwde vrachtwagen.

Jongeren tussen 10 en 16 die kicken op vrachtwagens, zitten helemaal op hun plaats in Star Truck Club. Op hun eigen website startruck.be vinden ze leuke filmpjes over opleiding en beroep, ze kunnen regelmatig coole prijzen winnen door mee te doen aan wedstrijden en krijgen infoflashes met interessante weetjes over de sector.

Alle fotodagboeken verschijnen op vrachtwagenchauffeur.be en startruck.be.

Neem gerust een kijkje op de websites en vertel erover aan jongeren en leerkrachten uit jouw omgeving.

Met een gerichte campagne wil de sector transport en logistiek (SFTL) jongeren warm maken voor de opleiding en het beroep van vrachtwagenchauffeur. Behalve de website vrachtwagenchauffeur.be en de Star Truck Club is er ook educatief materiaal voor leerkrachten en ondersteuning voor middelbare scholen die de opleiding vrachtwagenchauffeur aanbieden.

Koken voor truckers met Vicky en Ellen



STOFPOTJE MET KIKKERERWTEN

Ingrediënten

- 1 eetlepel olijfolie
- 2 teentjes verse knoflook (of ½ kfl knoflookpoeder)
- 1 kleine verse ui
- ½ aubergine
- ½ courgette
- 1 grote wortel
- 1 grote verse tomaat (of 1 blik tomaat)
- 1 klein blikje kikkererwten
- 1 eetlepel tomatenconcentraat uit blik
- 60 gram rijst (voorkeur bruine)
- ½ l water
- ½ bouillonblokje (groenten, kip of rund)
- peper en currypoeder naar believen

Tips & tricks

Bruine rijst bevat meer vezels, vitaminen en mineralen dan de witte variant. De vezels geven sneller en langer een verzadigd gevoel. De grote hoeveelheid vezels gaan constipatie tegen. Bruine rijst heeft een veel langere gaartijd nodig dan witte rijst. De **groenten** kunnen eens vervangen worden door andere winterse groenten zoals pompoen en tuinbonen... (zie groenten- en fruitkalender). Seizoensgroenten bevatten meer vitaminen en mineralen waardoor ze beter smaken. Ook de kostprijs is veel lager. **Kikkererwten** zijn volwaardige vleesvervangers en bevatten geen verzadigde vetten en cholesterol zoals vlees. Deze stoffen zijn namelijk zeer slecht voor hart en bloedvaten. **Olijfolie en andere plantaardige oliën** bevatten vetten die essentieel zijn voor de gezondheid. Ze doen de cholesterol in het bloed dalen. Boter daarentegen bevat slechte vetten die de kans op hart- en vaatziekten doen verhogen. De **groenten** dienen niet in de koelkast (maar wel op een niet al te warme plaats) te worden bewaard. Aangezien het **bouillonblokje** een enorme hoeveelheid zout bevat wordt best geopteerd voor een zoutarm bouillonblokje. Die kan men vinden in de meeste supermarkten. Zout doet de bloeddruk verhogen wat een negatief gevolg heeft voor het hart.

Benodigdheden

- snijplank
- snijmesje
- lepel
- kookpot + deksel

Bereidingswijze

- Verwijder de oneetbare delen van de knoflook en ui en snijd deze fijn
- Verwijder de oneetbare delen van de groenten en snijd deze in gelijke blokjes
- Breng de olijfolie in een kookpot en fruit de knoflook samen met de ui
- Voeg de aubergine, courgette en wortel toe en laat meebakken
- Voeg de tomatenstukjes, kikkererwten, rijst en het tomatenconcentraat toe en roer om
- Voeg als laatste het water en het bouillonblokje toe
- Plaats een deksel op de kookpot en laat op een zacht vuurtje pruttelen tot de rijst gaar is
- Kruid het gerecht af met peper en currypoeder naar eigen smaak

WINTERSE MAALTIJDOMELET

Ingrediënten

- 3 kleine aardappelen
- 1 eetlepel olijfolie of bak- & braadmargarine (10 gram)
- ½ ui
- ½ paprika (kleur eigen keuze)
- 10 middelgrote champignons
- ½ verse tomaat
- 2 eieren
- peper, zout, paprika- en lookpoeder naar believen

Benodigdheden

- dunschiller (eventueel)
- snijplank
- snijmesje
- lepel
- vork
- schaalteje
- braadpan + deksel
- kookplaat of gasvuurtje

Bereidingswijze

- Schil de aardappelen, snijd in dunne schijfjes en kook deze tot ze bijna gaar zijn (±14 min)
- Verwijder de oneetbare delen van de groenten en snijd deze in kleine stukjes
- Fruit de ui in de vetstof en voeg de paprika en champignons toe
- Voeg daarna de schijfjes aardappel toe en bak mee bruin kruid af met peper, zout en paprikapoeder
- Haal de ingrediënten uit de pan en houd warm
- Snijd de tomaat in schijfjes
- Klop de eieren los in een schaalteje en kruid deze met peper, zout en lookpoeder
- Verdeel het eimengsel gelijkmatig over de pan en leg de tomatenschijfjes erop
- Laat stollen met deksel
- Laat de omelet voor de helft op het bord glijden en leg er de groenten en aardappelen op
- Klap de omelet dubbel

Tips & tricks

De **gekookte aardappelschijfjes** kunnen reeds op voorhand (thuis) gekookt worden en gekoeld bewaard worden in de koelbox/koelkast. Dit spaart werk uit. Kook de aardappelen steeds in weinig water met deksel. Zo voorkom je dat de vitaminen en mineralen in het kookvocht achterblijven. **Aardappelen** bevatten complexe koolhydraten (zetmeel) die langzaam door het lichaam worden verteerd en zodoende hongergevoel tegengaan. Aardappelen zijn geen dikmakers en veroorzaken geen overgewicht! **Eieren** zijn in een gezond en evenwichtig dieet toegelaten mits er rekening wordt gehouden met de maximale aanbeveling van 3 eieren per week. Eieren zijn een goede bron van biologische hoogwaardige eiwitten en zijn uitstekende vleesvervangers. Er hoeft dus geen vlees toegevoegd te worden aan het gerecht. Eieren bewaar je best omgekeerd (fijnste punt naar beneden) in een donkere koele plaats (bv. koelbox). Zo blijven ze het langst vers.

In de eerste Wegwijs van dit jaar kon je al lezen dat het Antwerps havenbedrijf de parking in het Asiadok, die in het weekend massaal wordt gebruikt door voornamelijk Oost-Europese chauffeurs, op termijn wil opdoeken. In de plaats zou er dan 'ergens' in de Antwerpse haven een parking komen waar chauffeurs terecht kunnen. BTB interpeleerde Eddy Bruyninckx, de voorzitter van het Antwerpse havenbedrijf, en Antwerps havenschepen Marc Van Peel hierover en bood haar kennis en expertise aan. Buiten een bevestiging dat er inderdaad een parking zal komen in de Antwerpse Haven bleef het voor de rest oorverdovend stil en is er tot op heden nog geen enkel concreet initiatief genomen.



Gents havenbedrijf legt eieren terwijl dat van Antwerpen kakelt

Dat het ook anders kan bewijst het Gentse havenbedrijf. Bij gebrek aan degelijke parkeerplaatsen voor vrachtwagens, die hierdoor noodgedwongen moesten foutparkeren, steeg de overlast zienderogen. Na interpellatie van BTB was het voor het Gentse havenbedrijf duidelijk dat er dringend extra parkeer ruimte moest komen voor vrachtwagens.

Het Gentse havenbedrijf ging op zoek naar oplossingen. Wegwijs sprak met Daan Schalk, CEO van het havenbedrijf, en Peter Van Parijs, ingenieur.

"Omdat de aanleg van een nieuwe parking uiteraard tijd vraagt en pas een oplossing biedt op lange termijn moesten we ook zoeken naar een oplossing op korte termijn die de problemen van overlast wegnam en de chauffeurs al een noodoplossing bood." Het havenbedrijf ging in het havengebied op zoek naar mogelijke locaties die oplossingen op korte en lange termijn konden bieden.

Al snel werden er parkeerstroken speciaal voor vrachtwagens aangeduid waar vuilbakken en tijdelijke toiletten werden geplaatst. De bedrijven in de

haven kregen een brief om enerzijds hen hierover te informeren en anderzijds om te vragen deze speciale stroken niet te gebruiken om (lege) trailers te stockeren.

"We beseffen dat dit een noodoplossing is maar het lost de parkeerproblemen van de vrachtwagenchauffeurs al voor een deel op en biedt een oplossing op korte termijn. Op minder dan een half jaar tijd waren we in staat om deze oplossing al aan te bieden."

Op lange termijn voorziet het Gentse havenbedrijf twee grote vrachtwagenparkings. Eentje op linkeroever, waarvoor een terrein van 4 ha is voorzien, en een terrein op rechteroever waarvoor nog volop wordt gezocht naar een goede locatie. Voor beide parkings zou gewerkt worden met een concessie van 20 jaar, waarbij de concessiehouders de vrijheid hebben om deze parking in te richten.

"We wilden zeker niet dezelfde concessievoorwaarden die Vlaams Minister van Mobiliteit Crevits oplegt voor de snelwegparkings hanteren, want deze zijn veel te streng en getuigen van weinig realiteitszin. De enige eisen die we in de concessievoorwaarden stellen zijn dat er minimaal



1 Ingenieur Peter Van Parys en CEO Daan Schalk van het Genste havenbedrijf

2 Luchtfoto van de inplanting van de nieuwe parking op linkeroever vlak aan het ovaal van Wippelgem.

100 gratis of zeer goedkope parkings zijn voor vrachtwagens, er voldoende douches en toiletten voorzien worden en dat er een barbecuezone wordt aangelegd. Voor de rest geven we hen de vrijheid om bijkomende faciliteiten (tankstation, shop, restaurant, ...) zelf te kiezen om dit project rendabel te maken."

Op dit moment is de concessie al uitgeschreven en kunnen potentiële kandidaten zich hiervoor inschrijven. Op basis van kostprijs, kwaliteit, rendabiliteit, architectuur, duurzaamheid en timing zal er beslist worden wie de concessie zal mogen uitbaten. Deze beslissing moet er tegen eind van dit jaar zijn, zodat de werken in 2012 kunnen starten en de parking begin 2013 kan opengaan.

Het Gentse havenbedrijf bewijst dat er in plaats van te blijven kakelen ook eieren kunnen worden gelegd. Laat dit een voorbeeld zijn voor al de andere beleidsmakers die al jaren zaken beloven die op het terrein een dode letter blijven. Met name Minister Crevits, die momenteel één parking in Vlaanderen aanpakt, en de opvolger van Benoit Lutgen, kunnen zich misschien inspireren aan het voorbeeld uit Gent...

OPENING VAN EEN NIEUWE QRO PARKING IN LYON CORBAS (DEPARTEMENT RHÔNE-ALPES IN FRANKRIJK)

In 2006 werd de aanleg van deze parking aangekondigd. In 2011 is deze beveiligde vrachtwagenparking, bereikbaar via de afritten 13 of 14 van de A46 Lyon Corbas, eindelijk afgewerkt. De QRO parking in Corbas beschikt over de volgende uitrusting:

- 70 parkeerplaatsen voor vrachtwagens
- een afrastering van 2,50 m hoog
- een alarmkabel boven de omheining
- videobewaking
- een beveiligde draaideur voor voetgangers
- een poort aan de ingang en een poort met slagboom aan de uitgang
- bewakingsrondes zowel 's nachts als tijdens feestdagen
- nachtelijke verlichting
- een sanitair blok op de parking

De parking maakt deel uit van een nieuw wegvervoer-servicecenter naast de A46, waar ook verscheidene diensten bestemd voor de beroepschauffeurs gevestigd zijn: technische controle, restaurant, Carglass, AS 24 service station, Q8 tankstation, wasstraat voor vrachtwagens, ...

De beveiligde parking is betalend, maar net als op vele andere parkings bestaan er verschillende formules 'Etapas' met maaltijden, douche, verblijf, ... en maandabonnement.

Meer informatie kan u vinden op de website: www.qro-parking-lyon.fr



LONEN PERSONEEL VERHUIZINGEN - P.C. 140.05

Wegens overschrijding van de spilindex werden de minimumlonen met ingang van 01.09.2011 met 2% verhoogd.

De nieuwe spilindex bedraagt 118,48.

Categorie	Uurloon in € 38 u/week
Drager beginnening	10,4141
Drager + 1 jaar	10,5040
Chaufeur	10,7039
Liftbestuurder	10,7039
Inpakker	10,7039
Kistenmaker	10,7039
Chaufeur rijbewijs C/CE met min. 2 jaar dienst in sector	10,8182
Ploegbaas	10,8182

De verwijderingsvergoeding bedraagt sinds 01.11.2010: € 2,84.

De verblijfsvergoedingen werden eveneens op 01.11.2010 aangepast aan de index:

- Overnachting en ontbijt: € 14,94.
- Middagmaal: € 11,97.
- Avondmaal: € 10,41.
- Totaal: € 37,32.

De ARAB-vergoeding werd volgens de inhoud van het protocolakkoord op 01.09.2011 opgetrokken tot € 1,10.

Anciënniteitspremie 2011 – betaalbaar in januari 2012:

- 5-9 jaar dienst: € 38.
- 10-14 jaar dienst: € 75.
- 15-19 jaar dienst: € 112.
- 20 jaar dienst: € 150.

SOCIALE VERKIEZINGEN

Beste kameraad,

Ben jij iemand die het moeilijk heeft met onrecht? Is solidariteit voor jou geen leeg begrip? Wil je opkomen voor je rechten en voor die van anderen? Kortom, heb je gevoel voor rechtvaardigheid?

Dat zou ons niet verwonderen, je bent immers lid van BTB-ABVV, jouw vakbond die elke dag opkomt voor de werknemers in de transport- en logistieke sector en die solidariteit in de praktijk brengt.

BTB staat niet alleen voor 45.000 leden die elke dag een beroep kunnen doen op onze diensten. Op de bedrijven zelf heeft BTB meer dan duizend afgevaardigden. Werknemers zoals jij en ik, die zich inzetten voor de verdediging van jouw belangen.

Worden je overuren correct betaald? Is je werkomgeving veilig? Is je arbeidsovereenkomst in overeenstemming met de wetgeving? Zijn er vragen over rij- en rusttijden? Onze afgevaardigden staan klaar om hun collega's met raad en daad te helpen.

Misschien wil ook jij de eigen werksituatie en die van je collega's verbeteren. Waarom dan niet kandidaat voor de sociale verkiezingen worden!?!?

Maak je niet ongerust, er staat een professioneel team van secretarissen en propagandisten klaar om jou te ondersteunen. Je krijgt een grondige opleiding en je krijgt alle informatie om goed gedocumenteerd aan de slag te gaan.

Bij die sociale verkiezingen worden de vertegenwoordigers van het personeel verkozen voor de ondernemingsraad (in bedrijven met 100 werknemers of meer) of voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (50 werknemers of meer). De volgende verkiezingen vinden plaats van 7 mei tot 20 mei 2012. Bij de vorige verkiezingen heeft BTB 1.250 kandidaten voorgedragen en velen zijn verkozen.

Wil je er bij de komende verkiezingen zelf bij zijn?

Wil je op de lijst staan om je eigen belang en dat van je collega's te verdedigen?

Als je samen met BTB-ABVV meer respect wil voor de chauffeurs, de logistiekers, de afhandelaars op de luchthaven, de verhuizers, de taxichauffeurs, ... aarzel dan niet en vul onderstaand formulier in. Je mag het kaartje zonder postzegel versturen. Je kan het formulier ook op de BTB website invullen:

www.btb-abvv.be

Je wordt dan gecontacteerd door een BTB-medewerker die je alles van naaldje tot draadje zal uitleggen voor je een definitieve beslissing neemt.

Neem het heft in eigen handen, kom op voor je rechten en stel je kandidaat voor BTB-ABVV.

Met vriendelijke groeten,

Ivan Victor
Voorzitter

Frank Moreels
Federaal Secretaris

JA, IK BEN GEINTERESSEERD OM MEE TE WERKEN!

Terug te sturen aan: BTB Wegvervoer & Logistiek, Paardenmarkt 66, 2000 Antwerpen

Naam: _____

Adres: _____

Tel: _____

Gsm: _____

E-mail: _____

Firma: _____

Adres: _____

RESPECT!



De dag van het lege spaarvarken!

Naar jaarlijkse gewoonte organiseert het ABVV op-nieuw een actiedag uitzendarbeid. Alle problemen van de uitzendkrachten worden nogmaals belicht en we vragen aandacht voor de verbetering van hun situatie. In gans België zal er op 12 oktober actie worden gevoerd waarbij BTB van de partij zal zijn. Ook in diverse ondernemingen zullen BTB-militanten aandacht vragen voor de preciaire (financiële) situatie van de uitzendkrachten.



EEN LEEG SPAARVARKEN?

Het leeg varken staat symbool voor het feit dat interimarbeiders niet of nauwelijks kunnen sparen, omdat ze op sommige vlakken hogere kosten hebben (bv. voor het openbaar vervoer zijn ze verplicht om een duurder dagticket te kopen in plaats van een goedkoper maandabonnement) en hun inkomen zeer onstabiel is, omdat ze vaak niet weten of ze wel werk zullen hebben en hoe lang ze dit werk zullen hebben. Interimarbeiders kunnen bij de bank vaak geen lening afsluiten en er zijn nog tal van andere voorbeelden die aantonen dat de arbeidssituatie en daardoor ook de financiële situatie van een uitzendkracht onzeker is.

DAGCONTRACTEN? NEEN, BEDANKT!

Uiteraard blijft de problematiek van de dagcontracten onze prioriteit! De bijhorende affichecampagne en tattoo's blijft doorlopen (zie vorige editie van Wegwijs). Zeker in de logistieke bedrijven is het gebruik van dagcontracten eerder regel in plaats van uitzondering geworden. BTB zal er dan ook alles aan doen om dit een halt toe te roepen en het tij te doen keren.

Trouwens, ook in andere sectoren blijft Federgon (overkoepeling van de uitzendsector) er alles aan doen om zoveel mogelijk interimarbeid in te voeren in plaats van degelijke, stabiele en goede contracten.

Wens je meer informatie of propagandamateriaal (affiches, lege spaarvarkens, tattoo's) om zelf actie te ondernemen op je bedrijf, neem dan contact op met Tom Peeters 0494 44 50 56 of tom.peeters@btb-abvv.be



Toxische gassen in containers: sensibiliseringscampagne krijgt vorm



Maandag 13 september 2010, nu ongeveer iets meer dan een jaar geleden, was een historische dag in het paritair comité goederenvervoer en logistiek. Op die dag tekenden de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers een CAO toxische gassen in containers. Tot op heden is België het enige land ter wereld dat voor deze problematiek een CAO heeft afgesloten. Dat deze CAO bestaat mag op het palmares van BTB geschreven worden. Wij waren het die dit punt op de agenda plaatsten.

In deze CAO werd afgesproken dat, naast het feit dat de problematiek van de toxische gassen verplicht deel moet uitmaken van het jaarlijks actieplan, er ook een informatie- en sensibiliseringscampagne zou komen om zowel arbeiders als werkgevers in de sector te informeren en te sensibiliseren rond de problematiek van toxische gassen in containers.

Na een jaar van hard werken, waarin BTB net zoals bij het tot stand komen van de CAO opnieuw het voortouw nam, zal er midden november een informatiebrochure gestuurd worden naar alle arbeiders in de sector van het goederenvervoer, zowel rijdend als niet-rijdend personeel. Deze informatiebrochure zal beknopt uitleggen waarover het gaat en doorverwijzen naar de website www.toxischegassen.be die op hetzelfde moment zal worden gelanceerd.

Op de website kunnen zowel werkgevers als werknemers uitgebreide informatie vinden die op een of andere manier te maken heeft met toxische gassen in containers. Zo zal je als arbeider kunnen terugvinden wat een jaarlijks actieplan precies is en hoe de problematiek aan te pakken. Je krijgt er voorbeelden van hoe een bedrijf preventieve maatregelen kan nemen. Maar ook gedetailleerde informatie over technische aspecten van de problematiek zullen op de website aan bod komen.

Houd dus in november je brievenbus goed in de gaten en ga dan gerust een kijkje nemen op de website!

Ook FNV Bondgenoten vecht tegen de sociale dumping!

Wegwijs had een gesprek met Edwin Atema, Regiomedewerker van FNV Bondgenoten, over de stappen die in Nederland door onze collega-vakbond werden ondernomen om het gevecht aan te gaan tegen de sociale dumping.

WW: FNV Bondgenoten stapte in Nederland naar de rechter in het dossier tegen de firma Mooy, waarom?

EA: Nico Mooy Transport Nederland huurt via haar eigen 'neponderneming' in Polen chauffeurs in die tegen Poolse salarissen voor Nico Mooy Nederland rijden.

WW: Waren er geen andere mogelijkheden om orde op zaken te stellen?

EA: Tot nu toe hebben we gezien dat de vakbond alleen staat in de strijd tegen concurrentie op loon- en arbeidsvoorwaarden. Werknemers georganiseerd in de vakbonden moeten zelf het voortouw nemen tegen deze uitwassen van het kapitalisme. Zie hier het resultaat, een uitspraak van een rechter die chauffeurs van andere bedrijven de inspiratie geeft om de strijd aan te gaan.

WW: Is dit een uniek dossier? Of is de praktijk wijd verspreid?

EA: Het Nico-Mooy-dossier is zeker niet uniek. We zien hand over hand toenemen dat werkgevers de toevlucht zoeken tot dergelijke constructies. Wanneer ze er straffeloos mee weg kunnen komen is dit ook vanzelfsprekend. Een kind dat niet gecorrigeerd wordt kent ook geen grenzen. De vakbondsleden in Nederland gaan nu duidelijk de grens aangeven. 'Stop de concurrentie op loon- en arbeidsvoorwaarden!' Uiteraard hopen wij dat we dit samen met de Belgen kunnen doen.

WW: FNV voerde actie voor het bedrijf Van Den Bosch in Erp. Zelfde reden?

EA: Ja, ook bij deze firma zien we dat er buitenlandse chauffeurs op een oneigenlijke manier worden tewerkgesteld bij Van den Bosch Nederland. Wij zien echter ook dat Van den Bosch zelf zitting heeft in de CAO-onderhandelingsdelegatie en dat hij een prominent lid is van de werkgeversorganisatie. Redenen genoeg dus om daar als FNV Bondgenoten orde op zaken te gaan stellen.

WW: Hebben jullie iets tegen de buitenlandse chauffeurs zelf? Die mensen willen toch ook alleen maar hun boterham verdienen?

EA: Uiteraard heeft FNV Bondgenoten niets tegen buitenlandse chauffeurs. Sterker nog we hebben ze straks hard nodig. De werkgevers willen echter enkel goedkope buitenlandse chauffeurs. Er is naar onze mening dan ook geen chauffeurstekort, maar in werkgeversogen een tekort aan goedkope chauffeurs. Willen we Europees vakbondswerk maken van de uitbuiting in de transportsector dan is het contact met de Oost-Europese chauffeurs hard nodig. Zij kunnen ons de munitie geven waarmee we het hun werkgevers en de opdrachtgevers moeilijk kunnen maken.

WW: Wordt er in Nederland gecontroleerd door de inspectiediensten? Op het terrein?

EA: Er was tot voor kort in Nederland nauwelijks wetenschap van de problematiek in het transport. We zien nu door onze campagne dat de publieke en politieke druk om over te gaan tot overheidsactie om deze uitwassen tegen te gaan toeneemt. Dit is gelukt doordat we de problematiek een gezicht hebben gegeven en met zeer concrete voorbeelden naar buiten zijn gekomen.

WW: Volstaat de huidige regelgeving? Of moeten Europa en/of de lidstaten méér doen?

EA: Indien alle geldende regelgeving volledig zou worden gehandhaafd dan zouden we heel misschien kunnen beoordelen of deze toereikend zijn. We zien nu een compleet oerwoud aan constructies van werkgevers en instanties van de overheid die niet samenwerken. Voor nu geen verdere liberalisering in het goederenvervoer meer. Eerst samen de problematiek waarmee elke Europese chauffeur in Europa te maken heeft op de kaart zetten.

WW: Welke goede raad geef je aan BTB, vanuit jouw ervaring?

EA: Vakbondswerk eindigt niet bij de grens, daar begint het net! Zorg er daarnaast voor dat je de problematiek een gezicht geeft en ontmasker de vijand.



Belgische transporteurs verzieken de markt door de inzet van Oost-Europese chauffeurs

Wat begon als een randverschijnsel is ondertussen uitgegroeid tot een tsunami: Oost-Europese chauffeurs worden massaal ingezet op de Belgische transportmarkt.

Op zich is dat geen probleem, mochten deze chauffeurs even veel verdienen als de Belgische chauffeurs. Ze verdienen echter de gangbare lonen uit hun land van oorsprong, veel minder dan de Belgische chauffeurs, die op die manier uit de markt geprijsd worden. Dit is regelrechte sociale dumping en dus moet het stoppen.

Ook bonafide werkgevers zijn slachtoffer, want in wezen gaat het om deloyale concurrentie.

EVO Nederland steunt BTB-standpunt!

EVO, de Nederlandse vereniging van 'zelfrijders', zelfstandige chauffeurs zeg maar, zijn het voor één keer eens met BTB. In veel gevallen zijn we het niet eens, maar hier beseffen de zelfstandige chauffeurs ook wel dat de belangen van de sector op het spel staan en dus ook hun belangen.

Méér zelfs, ze roepen op om niet langer te rijden voor grote firma's die met Polen of andere Oost-Europeanen rijden. Die doen de prijzen dermate zakken dat ze de zelfstandigen uiteindelijk ook uit de markt prijzen. De zelfstandige rijders in Nederland hebben dus begrepen dat ze uit welgemeend eigenbelang er alle baat bij hebben dat iedereen volgens het boekje rijdt.

Wanneer nemen de opdrachtgevers hun verantwoordelijkheid?

Transportfirma's rijden niet zomaar met goederen rond. Ze doen dit 'voor derden'. Ze doen dit in opdracht van een opdrachtgever. Het is algemeen geweten dat de opdrachtgevers hun transporteurs vaak proberen uit te persen als citroenen. Hoe goedkoper het transport, hoe groter de winst.

Dus knippen ze een oogje dicht als de zoveelste Oost-Europese chauffeur aan de loskade komt. Ook al spreekt hij af zij de taal niet. Ook al kan hij of zij de veiligheidsvoorschriften niet lezen. Ook al kampeert hij of zij het weekend voor het lossen of het laden voor de deur van het bedrijf, inclusief het nalaten van rotzooi.

En dan maar klagen over het gebrek aan kwaliteitszorg in de transportsector!

Nochtans kunnen de opdrachtgevers hun bijdrage leveren door sociale clausules op te nemen in hun lastenboeken! Waarom niet vermelden dat de Belgische en Europese wetgeving gevolgd moet worden, inclusief de CAO-afspraken uit de sector? Mocht de detachingsrichtlijn toegepast worden, en de Oost-Europese chauffeurs evenveel betaald worden als hun Belgische collega's, dan is er immers geen probleem...

Om de inzet van de Oost-Europese chauffeurs mogelijk te maken worden vaak illegale constructies opgezet, zoals postbusfirma's of postbusinterimkantoren die opereren vanuit het Oosten. Een BTB-bezoek aan Bratislava wees uit dat die bedrijven vaak niet meer dan een naamkaartje aan een deur of op een brievenbus zijn.

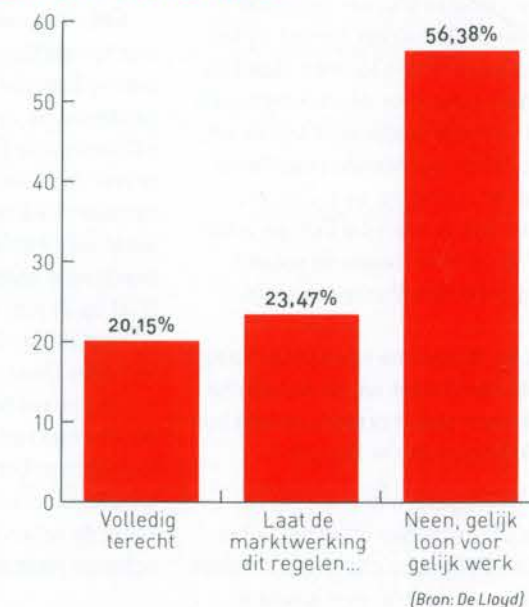
BTB werkte samen met de Nederlandse collega's van FNV bondgenoten om de dossiers, die in Nederland tot veroordeling door de rechtbank leidden, voor te bereiden. Binnenkort volgen ook verdere initiatieven in België.

Uitbreid dossier op de BTB-website:
http://www.btb-abvv.be/NL_wegvervoer/Documenten/2010%20zwartboek%20cabotage.pdf

Lezers van De Lloyd volgen massaal BTB-standpunt!

Enkele weken geleden organiseerde het transportblad De Lloyd een lezersenquête. Dat gebeurde naar aanleiding van het BTB-persbericht over de sociale dumping door het inzetten en uitbuiten van Oost-Europese chauffeurs. Als we weten dat de lezers van De Lloyd meestal geen vakbondsmilitanten zijn, maar eerder uit de werkgevershoek komen, waren we aangenaam verrast door de steun voor het BTB-standpunt.

VRAAG: OOST-EUROPESE CHAUFFEURS RIJDEN IN BELGIË TEGEN OOST-EUROPESE LONEN.



Niet enkel BTB-leden reageren in dit dossier met gezond verstand! De werkgeversfederaties zouden hier beter even over nadenken!

Wie de transportsector in België wil handhaven moet vechten tegen de sociale dumping!

BTB is niet tegen de Oost-Europese chauffeurs! BTB komt op voor de Belgische transportsector én voor het personeel dat er werkt. Al te vaak keert dezelfde vraag terug: wat hebben jullie tegen de Oost-Europeanen? Het antwoord van Frank Moreels is simpel: niets! Een interview.

Frank Moreels: "Je wordt natuurlijk makkelijk in de zak gestopt van de 'anti-Europeanen' en zelfs van de racisten. Niets is minder waar. Door ons verzet tegen de sociale dumping komen we net op voor de belangen van de chauffeurs, alle chauffeurs! Ook de Oost-Europese chauffeurs! Weet je dat sommige van die chauffeurs maar een derde tot de helft verdienen van wat de Belgische collega's verdienen? Weet je dat veel van die chauffeurs weken, zelfs maanden van huis zijn, zonder behoorlijke huisvesting? Hun truck is hun huis, het bos of park is hun WC en ze wassen zich in een vijver of een plas. Geen haan die erover kraait. En als een Poolse trucker verdrinkt in de visvijver in Oostakker, terwijl hij het weekend wacht om te kunnen laden bij Volvo... dan maken we de parking bij die visvijver ontoegankelijk voor trucks en verplaatsen de wachtende chauffeurs zich naar de openbare weg. Zijn dat werkomstandigheden die Europa waardig zijn? Onze strijd tegen de sociale dumping is een pro Europese strijd."

WW: De Belgische werkgevers zeggen dat je dit doet om de Belgische truckers te beschermen, terwijl hun loonkost gewoon te hoog is.

FM: "Werkgevers draaien steeds dezelfde CD en zingen altijd hetzelfde liedje! Een Belgische chauffeur verdient € 10,6405 per uur. Met een 'gewone' werkweek kom je dus niet ver. Als chauffeurs een deftig inkomen willen halen moeten ze dus werken, veel werken, ... Uren kloppen! Ik zeg dat de lonen in de transportsector in vergelijking met andere sectoren laag zijn,

te laag. Natuurlijk liggen ze hoger dan in Oost-Europa. Ze zijn ook hoger dan in Sri Lanka of Burkina Fasso, om het even op flessen te trekken. Probleem is dat men een economisch Europa bouwt, grenzen open zet voor goederen en diensten, maar men vergeet een sociaal Europa te bouwen. Wanneer komen er sociale minimumnormen in de transportsector? Wanneer zullen de Europese werkgeversfederaties bereid zijn om sociale spelregels vast te stellen die voor iedereen gelijk zijn? Waar blijft het sociaal Europa?"

WW: Moeten we dan met zijn allen tegen Europa zijn?

FM: "Natuurlijk niet. Er is vandaag niet te veel Europa, er is eerder te weinig Europa! Waar we wel te veel aan hebben is de deregulering en de liberalisering die Europa oplegt! Maar er is te weinig sociaal Europa. Daarom participeert BTB in elke Euromanifestatie waar ABVV en EVV (Europees Vakverbond) voor oproepen. Recent betoogde BTB op 21 juni mee in Luxemburg en op 17 september waren erbij in Wrocław in Polen. Daar lieten we opnieuw een krachtige vakbondsstem horen tegen het Europa van het kapitaal en voor een sociaal Europa. Als de banken en de speculanten een crisis veroorzaken moet de rekening niet worden doorgeschoven naar de werknemers."

WW: Het ziet er niet goed uit voor de werkende bevolking? Inleveren geblazen?

FM: Ik zie echt niet in waarom onze leden nu moeten opdraaien voor de crisis van het kapitaal. Als er nu één zaak

duidelijk is geworden na de financiële crisis en na het in moeilijkheden komen van een aantal Europese staten, dan is het toch wel het failliet van het kapitalisme zeker!?"

WW: Terug naar de sociale dumping. Wat wil BTB? Zijn er concrete voorstellen?

FM: "Natuurlijk, en ze zijn vrij simpel en makkelijk toe te passen, mits alle neuzen in dezelfde richting gezet worden. Laat ons gewoon de bestaande Europese regels op de letter toepassen. Ik denk aan de cabotagerichtlijn. Na een internationale rit drie aansluitende interne transporten en dan terug naar het buitenland. Deze regel echt toepassen zou al veel opbrengen. En waarom de regel niet verstrengen? En ineens ook zeggen: terug naar het land van herkomst. Dan sluit je de mazen van het net waar veel foefelaars nu doorglippen. In een klein land als België ben je snel even de grens over... en terug!

WW: Moeten Oost-Europese chauffeurs niet betaald worden zoals Belgen?

FM: "Als ze echt internationaal transport uitvoeren moet dat vandaag niet. Daar is echter dringend een inhaalbeweging nodig! Maar de echte plaag is de dumping die men organiseert op binnenlandse ritten, met inschakeling van Oost-Europese chauffeurs. Maar als ze op eerder permanente basis intern Belgisch transport doen, dan geldt de detacheringrichtlijn. Dan moeten ze inderdaad hetzelfde loon krijgen als de Belg en dan is er wat ons betreft ook geen sprake van dumping of oneerlijke concurrentie. Probleem is dat tal van transportfirma's 'montages' opzetten, postbusfirma's, interimkantoren, ... en op die manier de detacheringrichtlijn ontduiken."

WW: Is er genoeg controle?

FM: "Neen, absoluut niet. De inspectiediensten roeien met de riemen die

ze hebben. En leveren vaak puik werk. Alleen zijn ze onderbemand en hebben ze te weinig middelen. Opgelet, het is ook niet makkelijk. Als een inspecteur een flagrant geval vaststelt en een zaak opent, dan komt er een enorme papierberg, beëdigd vertaalwerk, gevensuitwisseling met landen waar corruptie welig tiert, ... op je af. Dat vraagt energie, veel energie. Gerichte controles 'on the road' en gecoördineerd over alle bevoegde diensten heen, dat kan werken, maar gebeurt nog te weinig. Nochtans is er goede wil en zijn er goede voornemens. BTB wil in elk geval dat er binnen het Paritair Comité (dus werkgevers en werknemers samen) ingestapt wordt in het aanbod van de inspectiediensten om samen een gericht en gecoördineerd programma uit te werken om malafide praktijken te bestrijden."

WW: Nog andere initiatieven te verwachten van BTB?

FM: "Zeker! Had BTB deze problematiek niet op de agenda gezet, dan sliep men in België nog altijd. Onze studie 'Ze kwamen uit het Oosten...' heeft één en ander losgemaakt. Maar we gaan verder. Uit de dossiers die we hebben zullen we er binnenkort één of meer uitpakken en zullen we naar de rechtbank stappen, om jurisprudentie af te dwingen. Maar in het najaar volgen er ook acties. In ETF-verband (d.i. de Europese Transport Federatie), maar ook als BTB. Een federale militantenraad op 1 oktober zal alles nog eens op een rij zetten en voor kerstmis volgen nog één of méér BTB-acties. De patroonsorganisaties zijn gewaarschuwd, de druk zal op de ketel blijven!"

Federale Militantenvorming BTB: Kennis is macht!

Ook dit nieuwe schooljaar wordt er uitpak met een nieuwe BTB-militantenvorming.

Het wordt een koninginnenstuk! De BTB-militanten, die reeds vier jaar trouw de vormingen hebben bijgewoond, studeren dit schooljaar als het ware af. Hun inzet wordt dan ook 'beloond' met een residentiële vorming. Enkel die militanten, die de volledige cyclus van vier jaar rond maakten, kunnen aan dit laatste vormingsjaar deelnemen.

Ook dit jaar hebben we een evenwichtig programma opgesteld, met aandacht voor zowel sectorgebonden thema's als voor algemene onderwerpen. Natuurlijk zal ook de nodige aandacht worden besteed aan de (voorbereiding van de) Sociale Verkiezingen 2012.

Onze vormingscyclus sluiten wij in 2012 af met een ontmoetingsdag tussen 'oude' en 'nieuwe' militanten. Op deze dag, die in het voorjaar in Antwerpen zal plaatshebben, zijn vanzelfsprekend wel alle nieuwe militanten welkom. En voor de kandidaten van de komende sociale verkiezingen zijn we uiteraard al de volgende vormingscyclus aan het voorbereiden, die in het najaar 2012 start!

Wij houden jullie via onze fotoreportages in Wegwijs op de hoogte van onze vormingsactiviteiten.

Heb je als nieuwkomer interesse in de vakbondsvorming?

Laat het weten aan:

veronique.de.roeck@btb-abvv.be
of bel 03/224 34 34.

Mogen wij jullie even voorstellen ...

TREVOR TOMMELEYN, ONZE BTB-MEDEWERKER WEST-VLAANDEREN



"We zijn en blijven in de eerste plaats een ledenorganisatie!"

Trevor is de naam. Sinds 14 juni 2011 administratief medewerker in het BTB-gewest West-Vlaanderen. Oorspronkelijk kom ik uit de socio-culturele sector, waar ik tewerkstellingsprojecten opgezet heb voor mensen uit kansengroepen. Snel werd duidelijk dat werkgevers wel openstaan om laaggeschoolden, anderstaligen en mensen met een beperking of crimineel verleden aan het werk te helpen zolang dit niet(s) te veel kost en er zo min mogelijk arbeidsreglementering van toepassing is.

Een overstap naar het ABVV maken was dus niet zo onlogisch. I.p.v. sociaal werk kon ik eindelijk een werkelijk verschil maken binnen de ABVV-jongerenwerking. Enerzijds was het dossierwerk voor jeugdige werknemers een goede leerschool. Anderzijds waren de contacten met jongeren-afgevaardigden en -militanten enorm verrijkend. Naast het opzetten van de West-Vlaamse jongerencommissie en hun acties, was onder andere het Europees Sociaal Forum in Istanbul één van de vele hoogtepunten. Onze ondersteuning daar ter plaatse van de Tümtis-kameraden bij UPS en hun syndicale strijd in dergelijke moeilijke omstandigheden is iets wat me lang zal bijblijven.

JOKE ENEMAN, NOG EEN NIEUW GEZICHT IN WEST-VLAANDEREN



Ik ben Joke Eneman, 29 jaar, en ben sinds september als nieuwe medewerkster aan de slag bij BTB-Zeebrugge.

Na mijn opleiding maatschappelijk werk (HOGent) en Criminologische Wetenschappen (UGENT) begon ik meteen te werken bij het ABVV Gent op de werkloosheidsdienst. Een logische stap voor mij, want

advies verlenen en het menselijke aspect van deze job trok mij meteen aan. Het was tevens een eyeopener in die zin dat ik – weliswaar theoretisch op de hoogte van de ongelijkheid in de maatschappij – het menselijk drama hier wel heel direct ondervond. Dat heeft mij gesterkt in mijn overtuiging dat onze verzorgingsstaat nog steeds niet in staat is alle mensen een behoorlijk leven te garanderen en dat het precies dat is waar we moeten naar streven: een menswaardig bestaan voor iedereen en de ongelijkheid afvlakken.

Reeds bij de eerste gesprekken met BTB mocht ik ervaren dat men op zoek was naar enthousiaste mensen, jong van geest, teamspelers die de werking willen ondersteunen met bijkomend engagement. Daarenboven profileert BTB zich o.a. als openstaand voor verfrissende ideeën en voorstellen van alle betrokkenen ten voordele van militanten en leden. Het totaalpakket heeft mij daarom met overtuiging bewust voor BTB doen kiezen.

Mijn engagement gaat naar een vlotte en correcte dienstverlening voor de leden en dit zowel te Roeselare als op de andere plaatsen waar zitdagen worden gehouden. Ik wil en zal een ondersteuning zijn voor Annita, de gewestelijke BTB-propagandist, die zich zal ontfemen over de militantenwerking, bedrijfsbezoeken e.d. meer.

We zijn en blijven in de eerste plaats een ledenorganisatie waar de leden centraal staan. Vanaf september starten we daarom alvast tweemaal per week met het uitbreiden van de openingsuren tot 18.30u om na te gaan of dit positief door onze BTB-leden wordt onthaald. Gezien we heel wat leden tellen in de (grens)regio Kortrijk-Menen worden er voortaan ook in Menen zitdagen ingericht. Ik sta alvast vol enthousiasme klaar om met de leden kennis te maken en hen syndicaal te ondersteunen.

Na 2 jaar bij het ABVV Gent deed de mogelijkheid zich voor om naar het ABVV West-Vlaanderen over te stappen. Met de geboorte van mijn kinderen Julie en Louis was dit eveneens een kans om terug te keren naar mijn geboortestad Brugge. Hier werkte ik 3 jaar.

Vanuit deze job kwam ik vaak in contact met 'de Centrales' en werd ik steeds meer aangetrokken tot het eigenlijke vakbondswerk, t.t.z. het opkomen voor de rechten van de werknemer, die probeert stand te houden in een door kapitaal geregeerde omgeving. Mijn ervaring met werkloosheidsdossiers en -wetgeving zal voor mij toch een grote meerwaarde betekenen in de dienstverlening die ik vanuit deze nieuwe job zonder twijfel zal mogen bieden.

Nu start voor mij voor deze nieuwe uitdaging.

OP DE FOTO'S HIERONDER KRIJGEN JULLIE EEN EERSTE BLIK OP ONZE BTB-BUS, DIE TIJDENS DE ZOMERVAKANTIE EEN COMPLETE MAKE-OVER KREEG.



TRUCK- EN BUS CHAUFFEURS

U KRIJGT BEZOEK VAN **ABVV BTB**!

Als chauffeur klop je **LANGE DAGEN**, op onmogelijke tijdstippen. Een bezoek aan de vakbond zit er niet altijd in. Daarom komt ABVV - BTB naar je toe. In ons mobiel kantoor kan je terecht met **Vragen over RIJ-EN RUSTTIJDEN, OVERUREN, LOON, ...** of gewoon voor een babbel bij een tas koffie.



**MEER INFO OVER ONZE BTB ROADSHOW:
BEL BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK OP
HET NUMMER 03/224 34 34 OF
MAIL MET VERONIQUE.DE.ROECK@BTB-ABVV.BE**

Voor eventuele wijzigingen: neem een kijkje op www.btb-abvv.be

ma. 01-10-2011	10u00-12u00 Bastogne (op de parking van Bastogne (richting Wiltz))	do. 18-11-2011	Luchthavengebouw
	14u00-16u00 Arlon (in de zoning Weyler)		8u00-12u00 Eupen Euroregiostraße (in de nabijheid van de Karting)
ma. 04-10-2011	7u00-11u00 Herstal Haut Sart (in de nabijheid COOPERVISON)	do. 19-11-2011	16u00-18u00 St Vith Friedensstraße Zone Industrielle
	12u00-17h00 Liège Logistics (in de nabijheid van FOREM)	do. 19-11-2011	10u00-12u00 Bastogne (op de parking van Bastogne (richting Wiltz))
di. 04-10-2011	7u00-12u00 Milmort (in de nabijheid van LYRECO & SKECHERS)		14u00-16u00 Arlon (in de zoning Weyler)
	13u00-16u00 O.S.R. (voor de ingang van Chertal in Wandre)	ma. 21-11-2011	LAR Rekkem
ma. 08-10-2011	8u00-12u00 Eupen Euroregiostraße (in de nabijheid van de Karting)		6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)
	13u00-16u00 Verviers Gare (SNCB)	ma. 21-11-2011	09u00-11u00 Marcel Cars, Goermansdijk 16, 2480 Dessel
do. 09-10-2011	16u00-18u00 St Vith Friedensstraße Zone Industrielle		12u00-14u30 Oostmalte Cars, Salphensebaan 27, 2390 Oostmalte
ma. 14-10-2011	Brucargo	do. 24-11-2011	09u00-11u00 K.A.V. - Winkelomheide 10 - 2440 Geel
do. 11-10-2011	Luchthavengebouw		12u00-14u30 De Duinen - Aarschotsesteenweg 28 - 2200 Herentals
ma. 12-10-2011	12u00-14u30 De Reys - J. De Blockstraat 73 - 2830 Tiselt	ma. 18-11-2011	6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)
do. 16-10-2011	10u00-12u00 Bastogne (op de parking van Bastogne (richting Wiltz))	do. 18-11-2011	16u00-18u00 St Vith Friedensstraße Zone Industrielle
	14u00-16u00 Arlon (in de zoning Weyler)	do. 18-11-2011	10u00-12u00 Bastogne (op de parking van Bastogne (richting Wiltz))
ma. 17-10-2011	LAR Rekkem		14u00-16u00 Arlon (in de zoning Weyler)
di. 18-10-2011	6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)	ma. 19-11-2011	6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)
	8u00-12u00 Eupen Euroregiostraße (in de nabijheid van de Karting)	di. 4-12-2011	7u00-13u00 Liège Logistics (in de nabijheid van Farnell en TTS)
do. 20-10-2011	16u00-18u00 St Vith Friedensstraße Zone Industrielle		14u00-17h00 Liège (Rue de Droixhe in de nabijheid van Thirry)
ma. 24-10-2011	6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)	ma. 7-12-2011	9u00-12u00 Verviers Gare (SNCB)
di. 24-10-2011	Volvo Logistics/Mercatordok/Sint-Pieters Gent/Ronse/Zelzate		18u00-20u00 Eupen Euroregiostraße (in de nabijheid van de Karting)
ma. 31-10-2011	6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)	ma. 12-12-2011	Brucargo
ma. 02-11-2011	7u00-13u00 Grâce-Hollogne (in de nabijheid van SITA) (Rue de l'Avenir in Grâce-Hollogne)	di. 13-12-2011	6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)
	14u00-17u30 Liège Logistics (in de nabijheid van Farnell & TTS)		Luchthavengebouw
do. 03-11-2011	9u00-12u00 Verviers Gare (SNCB)	do. 13-12-2011	10u00-12u00 Bastogne (op de parking van Bastogne (richting Wiltz))
	13u00-16u00 Herstal Haut Sart (in de nabijheid van JOST)		14u00-16u00 Arlon (in de zoning Weyler)
do. 05-11-2011	10u00-12u00 Bastogne (op de parking van Bastogne (richting Wiltz))	do. 19-12-2011	09u00-11u00 De Reys - Nijverheidstraat 2 - 2990 Wuustwezel
	14u00-16u00 Arlon (in de zoning Weyler)		12u00-14u30 Hendricks - Neerlandweg 17 - 2610 Wilrijk
ma. 07-11-2011	6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)		6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)
di. 08-11-2011	Volvo Logistics/Mercatordok/Sint-Pieters Gent/Ronse/Zelzate	do. 20-12-2011	09u00-11u00 Vaarlant - Breendonkstraat 376 - 2830 Willebroek
ma. 14-11-2011	Brucargo		12u00-14u30 De Reys - J. De Blockstraat 73 - 2830 Tiselt
	6u00-9u00 Bierset (op de parking van VP PARK)		8u00-12u00 Eupen Euroregiostraße (in de nabijheid van de Karting)
		do. 22-12-2011	16u00-18u00 St Vith Friedensstraße Zone Industrielle



FEDERAAL SECRETARIAAT BTB WEGVERVOER & LOGISTIEK

Paardenmarkt 66 - Antwerpen 2000 - Anvers

Federaal Secretaris - Frank Moreels

Tel.: 03 224 34 34 | Fax: 03 224 34 49 - veronique.de.roeck@btb-abvv.be

PROVINCIE ANTWERPEN

2000 Antwerpen - Paardenmarkt 66

tel.: 03/224 34 30 | fax: 03 224 34 49

ma-di-wo-do: 08.30-12.00 13.00-17.00 | vrij: 08.30-12.00

btb.antwerpen@btb-abvv.be

2300 Turnhout - Grote Markt 48

tel.: 014 40 03 70 | fax: 014 42 28 87

ma-di-wo-do-vrij: 08.30-12.00 | ma & do: 13.00-17.00

btb.turnhout@btb-abvv.be

2800 Mechelen - Zakstraat 16

tel.: 015 29 90 48 - 014 40 03 70 | fax: 014 42 28 87

di 09.00-12.00 | do: 09.00-12.00 13.00-16.00

btb.mechelen@btb-abvv.be

Secretaris Lieve Pattyn | lieve.pattyn@btb-abvv.be

Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx | carine.dierckx@btb-abvv.be

Propagandist Logistiek Tom Peeters | tom.peeters@btb-abvv.be

Propagandist Autobussen Herman Coomans |

coomansherman@skynet.be

PROVINCIE LIMBURG

3500 Hasselt - Gouverneur Roppesingel 55

tel.: 011 22 27 91 | fax: 011 23 37 94

ma-do-vrij: 08.30-12.00 | di: 08.30-12.00 13.00-17.30

limburg@btb-abvv.be

Secretaris Eddy Graller | eddy.graller@btb-abvv.be

PROVINCIE OOST-VLAANDEREN

9041 Oostakker - Oostakkerdorp 24

tel.: 09 218 79 80 | fax: 09 218 79 81

ma: 08.00-12.30 13.30-17.00 | di-wo-do: 08.30-12.30 13.30-16.30 |

vrij: 08.00-12.30

btb.gent@btb-abvv.be

9200 Dendermonde - Dijkstraat 59

tel.: 052 25 92 59 | fax: 09 218 79 81

op afspraak

btb.dendermonde@btb-abvv.be

9300 Aalst - Houtmarkt 1

tel.: 053 78 78 78 | fax: 09 218 79 81

do: 08.30-12.00

btb.aalst@btb-abvv.be

9600 Ronse - Stationstraat 21

tel.: 055 21 33 79 | fax: 055 21 81 06

ma-di-wo-do-vrij: 09.00-12.00 | di: 14.00-17.00 | do: 14.00-18.30

btb.ronse@btb-abvv.be

9900 Eeklo - Oostveldstraat 19

ma: 15.00-17.00

90 Zelzate - Marktstraat 4

ma: 09.00-12.00

9800 Deinze - Stationstraat 4

do: 15.00-18.30

9500 Geraardsbergen - Oudenberg 6

ma: 09.00-12.00

9400 Ninove - Onderwijslaan 33a

ma: 15.00-17.00

9620 Zottegem - Arthur Scheirisstraat 16

di: 09.00-12.00

9470 Denderleeuw - Sportstraat 1

di: 15.00-17.00

9230 Wetteren - Beernaertsplein 65

di: 09.00-12.00

9240 Zele - Markt 6 A

wo: 09.00-12.00

9220 Hamme - Achterhof 90

vrij: 09.00-12.00

9700 Oudenaarde - Baarstraat 67/3

do: 09.00-12.00

Secretaris Bart Kesteloot | bart.kesteloot@btb-abvv.be

9100 Sint-Niklaas - Vermorgenstraat 11

tel.: 03 224 34 30 | fax: 03 224 34 49

op afspraak

Secretaris Lieve Pattyn | lieve.pattyn@btb-abvv.be

Bestendig Afgevaardigde Carine Dierckx | carine.dierckx@btb-abvv.be

PROVINCIE VLAAMS BRABANT & BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

1060 Brussel - Zwedenstraat 45 rue de Suède

tel.: 02 511 87 68 | fax: 02 511 81 46

ma tot vrij: 08.30-12.00 | ma en do: 13.00-17.00

btb.brussel@btb-abvv.be

1800 Vilvoorde - Mechelsestraat 6

tel.: 02 253 94 44 - 02 511 87 68 | fax: 02 253 44 41

wo en vrij: 09.00-12.00

btb.vilvoorde@btb-abvv.be

3000 Leuven - Maria Theresiastraat 119

tel.: 016 22 22 05 - 02 511 87 68 | fax: 016 511 81 45

Op afspraak

btb.leuven@btb-abvv.be

3200 Aarschot - Statiestraat 7

Tel.: 016/56 49 88 - Fax: 016/56 38 75

ma & do: 09.00-12.00 en 13.00-18.15

3290 Diest - Paanhuysstraat 3 De Kaai

tel.: en fax: 013/33 68 74

ma, wo & do: 09.30-12.00 en 13.00-18.15

3300 Tienen - Leuvensestraat 17

tel.: 016/81 13 84 - Fax: 016/81 13 85

di & vrij: 09.30-12.00 en 13.00-18.15

1500 Halle - Edingensesteenweg 16

tel.: 02/356 38 16

di, wo & vrij: 08.30-12.00 | di: 13.00-17.00 | do: 13.00-18.00

1770 Liedekerke - Gemeenteplaats 8

tel.: 053/66 19 75

ma, di & vrij: 08.30-12.00 | di: 12.30-18.00 | do: 13.00-17.30

1755 Leerbeek - Edingensesteenweg 202

tel.: 02/454 54 28

ma: 08.30-12.00

1570 Tollembeek - Café Pallieter Plaats 11

tel.: 054/58 08 54

ma: 16.00-18.00

1930 Zaventem - Stationstraat 109

tel.: 02/721 53 49

do: 09.00-12.00

Secretaris Sandra Langenus | sandra.langenus@btb-abvv.be

Propagandist Olivier Van Den Eynde | olivier.van.den.eynde@btb-abvv.be

PROVINCIE WEST-VLAANDEREN

8800 Roeselare - Zuidpand 2 B 22

tel.: 051 26 00 84 | fax: 051 24 08 73

ma-wo-do-vrij: 09.00-12.00 | di en do: 14.00-18.30

btb.roeselare@btb-abvv.be

8500 Kortrijk - Conservatoriumplein 9

tel.: 056 26 82 49 - 051 26 00 84 | fax: 051 24 08 73

di: 09.00-12.00

8380 Zeebrugge - Heiststraat 3

tel.: 050 54 47 15 | fax: 050 54 42 53

ma-di-wo-do: 09.00-12.00 | vrij: 09.00-13.30 | ma-di-do: 14.00-17.30

btb.zeebrugge@btb-abvv.be

8400 Oostende - J. Pourquaeetstraat 27

tel.: 059 55 60 85 | fax: 059 70 51 33

ma-di-wo-do-vrij: 08.30-12.00 | ma-di-do 14.00-17.30

btb.oostende@btb-abvv.be

8930 Menen - A. Debunnestraat 49-51

tel.: 056/51 38 72

1^{ste}, 2^{de}, 4^{de} en 5^{de} maandag: 14.00-17.30

Mobiel kantoor: parking Total LAR Rekkem

Elke 3^{de} maandag van de maand: 14.00-17.30

Secretaris Renaud Vermote | renaud.vermote@btb-abvv.be

Propagandist Logistiek Annita Vandenbussche

anita.vandenbussche@btb-abvv.be

Wil je ook de permanenties van onze Waalse BTB-kantoren kennen?
Bel dan even af stuur een mailtje naar ons federaal secretariaat:
03 224 34 37 - dinneke.fleerackers@btb-abvv.be

