



**NIEUWE WEBSITE
WORDT
GE(S)MAAKT!**

www.participatiewordtgesmaakt.be is er voor bewoners en besturen die zich engageren in kwaliteitsvolle participatieprocessen op lokaal niveau. Inspirerende praktijkvoorbeelden en interessante links laten je proeven en scherpen het appetijt. De gebundelde kennis en informatie zetten jou (bewoner en bestuurder) op weg om een eigen participatieproces op stevige basis uit te tekenen.

meer p.3



**ENERGIE:
HET SPAT ALLE
KANTEN UIT**

Energie is een hot item. De praktijk in onze projecten energiearmoede is glashelder: er gaat veel energie verloren. We bundelen een aantal vaststellingen en trakteren u op ons gedacht hierover. Nadenken over energie doet een vonk soms overslaan op de regelgeving (dat hopen wij tenminste).

meer p.4



**DROOMJOB:
MOOI OM WAAR
TE ZIJN**

15 mensen in armoede stappen mee in het project Droomjob Brugge. Durven dromen is al niet simpel, maar twee maand proeven van een droomjob is hard labuur. Proeven van de werkvloer drukt neuzen op de feiten: het leven drukt langs alle kanten. Teveel voor 1 mens om te dragen, teveel voor 1 organisatie om te ondersteunen. Alle hens aan dek dus in de toekomst.

meer p.7



**SURPLUS
in surPLUS**

**HET UITRUSTINGSNIVEAU
VAN WONINGEN ALS
KWALITEITSINDICATOR**

bijdrage van Steunpunt Sociale Planning
West-Vlaanderen. p. 5

DOLLE PRET IN OOSTENDE

Groene vingers als maïzena, het sociale bindmiddel in twee sociale woonwijken p. 2

Recht op Werk

*Neen, wij komen niet op tijd, ...we zijn meestal te vroeg op onze afspraak!
Neen, wij zijn niet lui ... maar werken is moeilijk met een lege maag!*

En neen, wij willen niet profiteren... maar als je voor de zoveelste keer faalt of geen kans krijgt, zakt de moed je in uw schoenen!

Wij, mensen in generatiearmoede, komen samen rond het recht op werk. Want wij willen werken maar vinden geen job op ons maat ondanks al onze inspanningen. Een goede job kan een hefboom zijn maar ... op de private arbeidsmarkt zijn de keuzes beperkt omdat we geen diploma hebben, geen auto, sommige vaardigheden missen, niet het juiste uiterlijk hebben. We moeten opboksen tegen vooroordelen van zowel de werkgever als collega's.

Doordat ons inkomen steeds verandert (interim, werkloosheid, ziekte-uitkering) raken we verstrikt in onze papieren. Zo vallen we nog dieper. Dit maakt dat wij op den duur de handdoek in de ring gooien. Moedeloos worden. Nochtans willen wij vooruit in het leven. Na elke teleurstelling proberen wij ons opnieuw recht te trekken. We gaan solliciteren of starten een opleiding. Maar na een tijdje, krijgen we weer het deksel op de neus.

Als je arm bent, leef je in onzekerheid en ga je gebukt onder een berg van zorgen, schulden, schaamte en angst. Daardoor wordt werken vaak onmogelijk.

In het **WAW-traject** vonden we een **nieuwe aanpak** die ons echt vooruit helpt **op weg naar duurzaam werk**. WAW staat voor een geïntegreerde aanpak op vlak van Werk, Armoede en Welzijn voor en met mensen in generatiearmoede. Bovendien vonden wij en alle diensten het WAW-traject echt whaw!

Wat maakt het WAW-traject dan zo uniek?

Het is een intensief hulpverleningstraject met een coördinerende en vertrouwensvol ankerfiguur (welzijn). Het is een emancipatorisch groepstraject waar mensen in generatiearmoede elkaar ontschuldigen, confronteren en stimuleren om te groeien (armoede). Het is een integrale trajectbegeleiding op maat en tempo van de werkzoekende in armoede met focus op duurzame tewerkstelling (werk). We doen dit vanuit een gedeelde visie: het recht op werk en menswaardig leven. Alle WAW-begeleiders werken samen in één multidisciplinair team, in dialoog met de WAW-deelnemers (in generatiearmoede) en in partnerschap met hun verenigingen. De inzet van een opgeleide ervaringsdeskundige in de armoede en sociale uitsluiting stimuleert: 'zij of hij is ons rolmodel! We kunnen er uit geraken!'

De WAW-methodiek werd ontwikkeld en getest met 17 mensen in generatiearmoede, de Vierdewereldgroep Mensen voor Mensen vzw, VDAB, GTB, Groep INTRO, CAWRA, OCMW Aalst, Resoc en Stad Aalst. Na 1 jaar intensieve WAW-trajecten waren 12 van 17 mensen aan het werk of in opleiding. Nu na 2 jaar zijn nog steeds 11 van 17 mensen op weg naar duurzaam werk, 3 van hen hebben ondertussen een vast contract!

Onze oproep

Beleidsmakers, ontwikkel een visie op lange termijn, gebaseerd op investeren in elke mens. Omdat iedereen recht heeft op die kansen, en omdat het economisch rendabel is. Dienstverleners luister naar de noden van mensen in diepe miserie die nu bijna niet over jullie drempels geraken en als het dan lukt snel verstrikt geraken in jullie aanbod en doorverwijzingen. Mensen in armoede, geloof dat het kan veranderen! Jullie hebben de kracht en de sleutel in handen om een weg uit de miserie te vinden.

Heidi Degerickx en Sonia Peelman

Vierdewereldgroep Mensen voor Mensen vzw, vereniging waar armen het woord nemen.

Info en bestellen handboek WAW-traject via www.VierdewereldgroepAalst.be T. 053 78 36 60

**ieders
stem
telt**
14.10.2012

**VERKIEZINGS-
DEBAT**

Kortrijk
Roeselare
Brugge
Ieper
Oostende

**Lijsttrekkers
debatteren
over sociale
thema's**

De lijsttrekkers van de politieke partijen in de centrumsteden gaan met elkaar in debat over de prioriteiten die maatschappelijk kwetsbare groepen naar voor schuiven

Maandag 17/09 KORTRIJK, Concertstudio
Donderdag 20/09 ROESELARE, De Spil
Woensdag 26/09 BRUGGE, Magdalenzaal
Donderdag 27/09 IEPEER, Het Perron
Donderdag 27/09 OOSTENDE, Vesaliusinstituut

Voor de meest recente informatie: www.iedersstemtelt.be



De groene connectie in Oostende

De Nieuwe Stad en de Vogelwijk, twee wijken in Oostende, hebben wel wat met elkaar gemeen. Het zijn twee wijken waar Samenlevingsopbouw aan de slag is. Beide zijn sociale woonwijken en allebei wat afgelegen van het centrum. Maar er is nog iets wat de twee wijken met elkaar verbindt: de groene connectie! Zowel de Vogelwijk als de Nieuwe Stad is gezegend met bewoners die zich ontfemen over het groen in de wijk.

De Groene Gasten

In de Vogelwijk, een klassieke tuinwijk, zijn de Groene Gasten aan de slag onder het motto 'wij zijn de mannen die het gras doen groeien'. Het gaat om 6 mannen die de bebloeming van de wijk organiseren, een kruidentuin uitbaten en nu ook samen met de groendienst instaan voor de heraanleg van de openbare pleinen. De verfraaiing van het publieke groen en het uitzicht van de wijk zijn hun belangrijkste bekommernissen. De Gasten kweken zelf bloemen om uit te planten op de pleinen. De planten worden ook verdeeld onder de wijkbewoners, op voorwaarde dat ze op zichtbare plaatsen worden uitgezet. De kruidentuin fleurt de publieke tuin van het buurthuisje op. De kruiden staan bovendien ter beschikking van alle wijkbewoners. Ze zitten sinds kort ook rond de tafel met de groenontwerpers van de stad om de plannen voor de herinrichting van het Pauwenplein concreet in te vullen.

Dolle Pret

In de Nieuwe Stad met zijn 750 hoogbouwappartementen vinden we de gedreven mannen en vrouwen van buurttuin Dolle Pret terug. De buurttuin kwam er in eerste instantie om het centrale plein tussen de appartementsblokken een vernieuwende en aantrekkelijke invulling te geven. De tuin moest bovendien vooral een sociale functie vervullen. Dat opzet is in elk geval al geslaagd.

De tuin is een mooie blikvanger in de wijk, een groene oase te midden het beton. Het is stilaan uitgegroeid tot een rust- en ontmoetingsplekje. De activiteiten die verbonden zijn met de tuin, zoals het jaarlijkse soepfestival bijvoorbeeld, brengen heel wat wijkbewoners samen.

Maar de ploeg van de buurttuin Dolle Pret besliste om nog een stap verder te gaan, en ook een andere troef uit te spelen. Ze stelden vast dat stadsbewoners, in het bijzonder de kinderen, vaak geen idee hebben hoe groenten groeien of welke variëteiten er zoal bestaan. Daarom worden de kinderen af en toe uitgenodigd om zelf de handjes te komen vuil maken in de tuin. En ook daarom is de tuin ondertussen uitgebouwd tot presentatietuin.

In de tuin vind je een enorme diversiteit aan groenten, kruiden en planten, met zelfs een hoek voor 'vergeten groenten' en een paar bakken geneeskrachtige kruiden. Informatiebordjes leren de wijkbewoners om welke plant het gaat, hoe die bloeit en waarvoor je ze kunt gebruiken.

De Dolle Pret-ploeg blijft ambitieus en ziet nog kansen liggen in de wijk. Er zijn plannen om in de toekomst de groene microbe letterlijk door te geven en wijkbewoners te leren hoe je met weinig middelen en inspanning kruiden en groenten kunt kweken op je terras.

Jumelage

Deze twee ploegen hebben elk een verschillend verhaal en een uniek project op maat van hun wijk, maar ze delen hun gedrevenheid en volharding. Ze hebben ook hun uitgangspunt gemeen, namelijk dat je als bewoners partner kunt zijn van het beleid in het uitbouwen van een groene en ecologische leefomgeving. Dat is de kern van deze groene connectie. En die connectie smeedt ook banden. Een eerste voorzichtige kennismaking tussen beide groepen is uitgegroeid tot een heuse uitwisseling van tips, ervaringen, ideeën en zelfs planten. Een jumelage binnen de grenzen van Oostende. 't Is dolle pret met die groene gasten!



tineke.decroos@samenlevingsopbouw.be 0474 91 96 36 [Nieuwe Stad]
katrien.depovere@samenlevingsopbouw.be 0473 45 01 94 [Vogelwijk]



www.participatiewordtgesmaakt.be

een nieuwe website om van te snoepen!

Je bent bewoner en je zet je in voor je buurt of buurt?

Je bent **schepen, gemeenteraadslid of ambtenaar** en je wil bewoners nauwer betrekken bij je gemeentelijk beleid of een specifiek project?

De website www.participatiewordtgesmaakt.be is er voor jou.

Op deze participatie-website vind je:

- Inspirerende **praktijkvoorbeelden** en **interessante links**. Laat het je **SMAKEN!**
- **Handige handvatten** om je eigen project te ontwerpen. Aan jou, bestuurder of bewoner, om er iets van te **MAKEN!**

De informatie werd gegroepeerd in en luik voor bestuurders en een luik voor bewoners. Niets belet je echter om ook eens te grasduinen in de informatie die we jouw samenwerkingspartner bieden.

JE BENT BESTUURDER

Op de website bieden we bestuurders en ambtenaren een stappenplan aan om een structureel participatiebeleid of specifiek participatieproces stap voor stap uit te bouwen. Een kwalitatief participatieproces staat immers voor een proces op maat en een groeiproces voor alle betrokken actoren, zowel bestuurders en ambtenaren als bewoners.

Het stappenplan 'ontwerp je eigen participatieproces' omvat een checklist die je laat stilstaan bij volgende vragen:



Wat is er al? Over de beleidscultuur en ervaringen in je gemeente. Wat is de beleidscultuur om bewoners te informeren of te laten participeren? Wat is de kennis, ervaring en vaardigheden bij de schepenen, ambtenaren en bewoners?

Waarom? Over het formuleren van doelstellingen. Wat wil je bereiken met bewonersparticipatie? Verhogen van de kwaliteit van je beleid, draagvlak voor je beleid bij bewoners versterken, bewonersinitiatieven stimuleren ...?

Waarover? Is het onderwerp geschikt voor participatie? Is er voldoende ruimte voor bewoners om nog fundamentele keuzes te maken? Denk hierbij aan politieke ruimte, financiële ruimte, tijdsdruk, personeelstijd en juridische ruimte.

Wie bereiken? Over bewoners en/of specifieke doelgroepen. Wie is betrokken bij het onderwerp? Wie kan bijdragen aan een oplossing? Denk in deze stap ook goed na over wie de doelgroep best kan bereiken.

Wanneer? Participatie wordt vaak gezien als iets wat plaatsvindt aan het begin van een proces, wanneer beleidsplannen worden opgemaakt. Tussen plan en uitvoering zijn nog verschillende stappen te zetten. Bewonersparticipatie kan dus een plaats krijgen doorheen verschillende beleidsfasen: agendavorming, beleidsvoorbereiding, beleidsbepaling, beleidsuitvoering en beleidsevaluatie.

Hoe ver? Hoe hoog op de participatieladder? De manier waarop bewoners bij het beleid betrokken worden en zijn, kent veel gradaties, van informeren over raadplegen en adviseren, tot coproduceren, meebeslissen en zelfbestuur. Bekijk per fase of onderwerp welke graad van participatie mogelijk en wenselijk is.

Hoe? Over concrete methodieken. Eenmaal je weet wat en wie je wil bereiken, in welke fase en in welke mate je bewoners wil betrekken, kan je beginnen nadenken over een wenselijke aanpak. Elke methode heeft zijn mogelijkheden en grenzen, denk hier dus goed over na.

Welke aansturing? Hoe gaat het lokaal bestuur zich intern organiseren op het participatieproces? Wie zijn de centrale spilfiguren binnen je bestuur, wie is betrokken partij?

Participatieplan. Een werkplan in evolutie. Op de website vind je twee voorbeelden: het wijkontwikkelingsplan Emelgem (project wijkontwikkeling Izegem) en het participatieplan voor de herbestemming van de gemeenteschool in Oostkerke (project bewonersplatforms Diksmuide). Beide projecten werden gerealiseerd met ondersteuning van Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen.

JE BENT BEWONER

Je bent bewoner en denkt er aan om een bewonersgroep op te richten? Je wil bewoners bijeen brengen rond een bepaald project? Of je wil je als bewoner verdiepen in participatie?

Op de site www.participatiewordtgesmaakt.be ontdek je tal van voorbeelden en tips om te werken aan een betere woon- en leefomgeving voor je wijk, buurt of dorp. Zie het als een praktische gids en een bron van inspiratie waar je als bewonersgroep vaak naar kan teruggrijpen. De informatie wordt op de site gebundeld rond vijf thema's



Werking van je bewonersgroep. Hier zoomen we o.a. in op de redenen om met een bewonersgroep te starten, hoe werk maken van een goede agenda voor je bewonersgroep, taakverdeling binnen een groep, ...

Samenwerken met je bestuur. Een goede samenwerking met het lokaal bestuur is voor bewonersgroepen van groot belang. Dit deel omvat tal van tips om te komen tot een goede verstandhouding en wisselwerking met je lokaal bestuur.

Bewonersgroep voor je buurt. Als bewonersgroep werk je best niet op een eiland. Samenwerking met partners en verenigingen, betrokkenheid van bewoners... zijn een paar onderwerpen die in dit onderdeel aan bod komen.

Inspirerende voorbeelden. Hier vind je boeiende praktijkvoorbeelden. Ze tonen hoe je kan werken aan een aangename woon- en leefomgeving, en op diverse terreinen zoals woonomgeving, speel- en ontmoetingsruimte, samenleven, verkeer, mobiliteit, communicatie ...

Subsidies. Met jouw bewonersgroep op zoek naar subsidies om een initiatief in je buurt te ondersteunen? In dit deel staan tal van tips om steun te zoeken voor het initiatief en te komen tot een goed subsidiedossier.

Ervaringstraject 'Participatie wordt ge(s)maakt!'

De website www.participatiewordtgesmaakt.be kadert in het traject 'Participatie wordt ge(s)maakt!' van Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen en de Provincie West-Vlaanderen.

Trefmomenten, verdiepingstafels en uitwisseling tussen lokale bestuurders, praktijkwerkers en bewonersgroepen zorgen er in dit traject voor dat participatie geen hol woord blijft. Ervaringen worden gedeeld en werden reeds gepubliceerd in onze duopublicatie 'Beslist anders beslissen' en 'Beslist meebeslissen'.

Naast de geschreven brochures stellen we deze kennis en informatie nu ook digitaal beschikbaar.

Goed nieuws dus voor al wie inspiratie zoekt om op lokaal niveau werk te maken van kwalitatieve participatieprocessen.

Enkele cijfers uit het project Participatie wordt ge(s)maakt!

- Interviews met 14 mandatarissen en 14 ambtenaren uit 13 West-Vlaamse gemeenten
- 2 verdiepingstafels met mandatarissen en ambtenaren
- 1 verdiepingstafel met bewonersgroepen
- 4 trefmomenten voor bewonersgroepen uit West-Vlaanderen [2011 – 2012]. 69 bewonersgroepen uit 24 verschillende gemeenten werden bereikt.
- Uitwisselingstafel met 15 buurt- en wijkwerkers uit 13 West-Vlaamse gemeenten.
- 450 exemplaren verspreid van de duopublicatie Beslist meebeslissen / Beslist anders beslissen (de duopublicatie kan je bestellen bij Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen)

Dank aan alle bewoners en bewonersgroepen, schepenen en ambtenaren die deelnamen aan dit ervaringstraject.

joke.dekoninck@samenlevingsopbouw.be
katrien.laga@samenlevingsopbouw.be

T. 051 24 29 28
T. 051 24 29 28





“Aantal klachten bij ombudsdienst Energie **explodeert**”, “slimme meters belanden in de ijskast”, “Aantal energie-switchers **blijft hoog**”, “Groepsaankoop van energie in Oost-Vlaanderen is de grootste tot nu toe”, “U betaalde dit jaar al gemiddeld 12 procent meer voor energie”, “90.000 Vlaamse gezinnen in problemen met energiefactuur”.

Energie is een hot item. Je merkte het zelf ook al: de steeds duurdere energieprijzen, het energiebeleid, de energieprijzen, ... het was de afgelopen maanden nadrukkelijk aanwezig in het nieuws. We betalen met zijn allen teveel voor het gebruik van elektriciteit en gas. De uitgaven voor energie wegen steeds meer op het gezinsbudget. Als dit al zo is voor een modaal gezin, wat betekent dit dan voor een alleenstaande met kinderen, voor een gezin met een vervangingsinkomen of met een schuldenproblematiek.?!

Energie, het spat alle kanten uit

Hot item 1:

De bevrozing van de energieprijzen

Begin april liet Minister van Consumentenzaken Vandelanotte de indexerings van de energieprijzen bevroren. Tot eind dit jaar kunnen deze niet verder stijgen. Na enig protest volgden de leveranciers dan toch de Minister. Om mensen bewust te maken dat veranderen van leverancier loont, zullen in september federale ambtenaren afzakken naar de gemeenten om voor geïnteresseerde bewoners de vergelijkende V-test (<http://www.vreg.be>) te maken. Blijkbaar wachten veel mensen daar niet op en stappen nu al naar woonwinkels en andere gemeentelijke diensten voor advies.

Ons gedacht:

De bevrozing van de prijzen zorgt er samen met de groepsaankopen in elk geval voor dat één en ander in beweging kwam. Veel meer mensen zijn er van bewust dat leveranciers vergelijken voor hen ook geld kan opleveren. Dat de overstap naar een andere leverancier nu ook kosteloos zal zijn is een extra duwtje in de rug. Toen ik begin dit jaar in Poperinge een mevrouw bezocht zei ze me fier als een gieter dat ze al meer dan 40 jaar trouwe klant was van Electrabel. Haar trouwheid bleek beloond te zijn met het dure standaardtarief. Door in te stappen in de West-Vlaamse groepsaankoop zal zij dit jaar zo'n 500 euro besparen. Maar er is ook een keerzijde aan dit positief verhaal. Door zich toe te spitsen op de huidige dure kosten en de mogelijke besparingen bij een overstap, wordt er voorbij gegaan aan het eigenlijke energieverbruik. Het beeld ontstaat dat je geld bespaart door de bevrozing van de prijzen en een eventuele overstap. Het aanmoedigen om mensen ook structureel te laten besparen op hun energieverbruik wordt wat uit het oog verloren.

Hot item 2:

zijn er nog premies?

Eind vorig jaar snoeide de federale regering in heel wat premies en in de belastingsaftrek op het gebied van energiebesparende maatregelen. Tot eind 2011 voorzag de overheid een budget van ruim 333 miljoen euro voor de fiscale ondersteuning van energiebesparende investeringen. Daarvan blijft dit jaar enkel nog 80 miljoen euro voor de (verlaagde) fiscale aftrek van dakisolatie, met een verdere afbouw in het vooruitzicht. Daarnaast schafte de federale regering ook de groene lening af.

Ons gedacht:

Begin februari '02 wijst het sectoroverleg 'energie en woonkwaliteit' van Samenlevingsopbouw de Vlaamse regering op de noodzaak aan gerichte compenserende maatregelen op korte termijn. Zo niet, dreigen energiebesparende investeringen voor honderdduizenden gezinnen een volstrekt onbereikbaar luxegoed te worden. We stellen voor om inkomensgrenzen te stellen aan steunmaatregelen voor energiebesparende investeringen. In tijden van crisis dienen schaarse middelen met voorrang ingezet te worden voor zij die ze het meeste nodig hebben, met name de lagere middenklasse. Tegelijk pleiten we ervoor om ook eigenaar-verhuurders (weliswaar onder duidelijke voorwaarden) toegang te verlenen tot steunmaatregelen op het vlak van energiebesparing en structurele woningrenovatie. Immers de meest kwetsbare gezinnen zijn sterk oververtegenwoordigd op de private huurmarkt. Net daar zijn de problemen op het vlak van energiezuinigheid en woonkwaliteit het grootst.

Hot item 3:

de Vlaamse maatregelen

In maart kwam de Vlaamse overheid met een aantal maatregelen die het wegvallen van de federale maatregelen compenseren. Binnen de bestaande Vlaamse renovatiepremie is er een verhoogde tegemoetkoming voor het vervangen van de ramen. Die premie is afhankelijk van het inkomen gemaakt. Vroeger bedroeg de premie voor lage- en middeninkomens 20 of 30 procent. Dat wordt nu opgetrokken tot 30 of 40 procent. Ook voor zonneboilers is er een verhoogde premie. Tenslotte voorziet de Vlaamse regering ook binnen het FRGE-stelsel een renteloze lening voor energiebesparende maatregelen voor mensen met een laag inkomen. Voor andere inkomensgroepen blijft dit 2%. Ter volledigheid: er bestaan natuurlijk ook nog tal van premies (voornamelijk voor isolatie) die je bij je netbeheerder kan aanvragen.

Ons gedacht:

Op het eerste zicht zeer goed dat de minister een aantal zaken verandert. De maatregelen komen deels tegemoet aan onze vragen in de actualiteitsnota (renteloze lening FRGE - gedeeltelijke compensatie voor weggevalen federale steunmaatregelen - gedeeltelijke selectiviteit door te werken via de renovatiepremie). Eén van de voorwaarden bij de renovatiepremie is echter dat men minimum 10.000 € investeert. Voor veel gezinnen met lage inkomens is een dergelijke investering onmogelijk. Er zijn gezinnen die bijvoorbeeld eerst de ramen aan de voorkant van de woning vervangen en later pas de rest. Zo spreiden ze de kosten, maar tegelijk kunnen ze hierdoor geen beroep doen op de renovatiepremie. Contact met het kabinet Vandenbossche leert ons dat deze investering maximaal over drie jaar zou mogen gespreid worden. Een punt dat we in elk geval van nabij zullen opvolgen.

Hot item 4:

sociale dakisolatie, voor wie?

A. Veel goedbedoelde maatregelen komen vaak niet terecht bij wie er het meest nood aan heeft, of schieten zelfs hun doel voorbij. Zo had de Vlaamse regering het plan om in 2011

500 daken gratis te isoleren. Eandis kreeg de opdracht en schreef alle OCMW's in hun netgebied aan. Die werden gevraagd om uit een lijst van mensen met een aardgasbudgetmeter de adressen er uit te halen die voor gratis dakisolatie in aanmerking komen.

B. Voor 2012 werd een nieuw systeem van sociale dakisolatie voorzien. Een zgn. 'superpremie' van 23€/m² wordt aan een projectpromotor uitbetaald die hiermee de dakisolatie moet realiseren. Voorwaarde om de superpremie te verkrijgen is een schriftelijk engagement van de eigenaar. Hierin verklaart hij de huurprijs niet te verhogen ten gevolge van de gefinancierde werkzaamheden, het huurcontract met de huurder niet op te zeggen voor het einde van de contractueel bepaalde huurperiode, en om het eventueel restbedrag voor de uitvoering van de werken te financieren.

Ons gedacht:

A. Het bleek een erg moeilijke zoektocht om die 500 daken te halen. Enkel hellende daken in goede staat en met onderdak kwamen immers in aanmerking. De realiteit leert dat de beoogde doelgroep in appartementen, of huizen van slechte kwaliteit woont, die deze normen vaak niet halen... Een aantal voorwaarden werden in de loop van de rit versoepeld. Al doende leert men zeker?

B. Elke aannemer kan zich kandidaat stellen als projectpromotor en dit doet toch wel enige vragen rijzen. We vinden het in elk geval een goede zaak dat de energiesnoei-bedrijven (die ook de energiescans voor hun rekening nemen) zich kandidaat stellen als projectpromotor.

Hot item 5:

project Energiearmoede Westhoek

In ons project 'Energiearmoede Westhoek' merken we dat het voor kansengroepen heel moeilijk is om de energieproblematiek op eigen houtje aan te pakken.

Onze praktijk:

Te Poperinge, Koekelare en Koksijde proberen we via een aanpak op maat mensen te begeleiden in het komen tot een verminderd energieverbruik en dus ook tot lagere energiekosten. De vele huisbezoeken die we tot nu toe deden, leren ons dat er nood is aan betere en aangepaste instrumenten om deze doelgroep echt vooruit te helpen. Momenteel gaan we in Poperinge proactief op zoek naar mensen die op het LAC (Lokale Adviescommissie voor water, gas of elektriciteit) moeten verschijnen. Dit moet het LAC een beter beeld geven op het 'dossier' dat voorligt.

stefan.goemaere@samenlevingsopbouw.be
T. 051 24 29 28

Gebouwen met centrale verwarming of airco.

In deze bijdrage besteden we aandacht aan het uitrustingsniveau van woningen, meer bepaald de aanwezigheid van centrale verwarming en airco. De aanwezigheid van centrale verwarming/airco is kenmerkend voor recentere woningen of woningen van betere kwaliteit. Omwille van die reden wordt de aanwezigheid van centrale verwarming in de kansarmoede-atlas van professor Kesteloot (Atlas van achtergestelde buurten in Vlaanderen en Brussel, juni 2008, pg 45) als een kwaliteitsindicator voor de woningen beschouwd.

De cijfers die voor deze bijdrage gebruikt worden zijn afkomstig van Ecodata, kadastrale statistiek van het gebouwenpark. Deze statistiek is opgemaakt op basis van een administratieve databank, en levert cijfers op over de gebouwen en niet over de woongelegenheden. Voor deze bijdrage hebben we ons beperkt tot de gebouwen met een woonfunctie. In gemeenten met weinig appartementsbouw is het aantal gebouwen met woonfunctie (woon-gebouwen) gelijklopend met het aantal woongelegenheden. In de centrumsteden en de kustgemeenten is er een groot verschil tussen aantal woon-gebouwen en woongelegenheden.

Gemiddeld genomen is 63% van de woon-gebouwen in West-Vlaanderen uitgerust met centrale verwarming of airco. In de periode 2006-2011 is het aandeel woon-gebouwen met centrale verwarming met 4 procentpunten toegenomen. Wanneer we het cijfer van West-Vlaanderen vergelijken met Vlaanderen, dan scoort West-Vlaanderen lager dan het gemiddelde voor Vlaanderen. In 2006 telde Vlaanderen 65,8% woon-gebouwen met centrale verwarming en/of airco, in 2011 is dit aandeel reeds opgelopen naar 69,5. De evolutie in West-Vlaanderen is gelijklopend aan de Vlaamse, maar West-Vlaanderen blijft een achterstand behouden op Vlaanderen.

Op de kaart wordt de spreiding in West-Vlaanderen weergegeven. De geel en groen gekleurde gemeenten scoren onder het West-Vlaamse gemiddelde. In drie gemeenten (Mesen, Menen en Heuvelland) is minder dan 1 op 2 woon-gebouwen uitgerust met centrale verwarming.

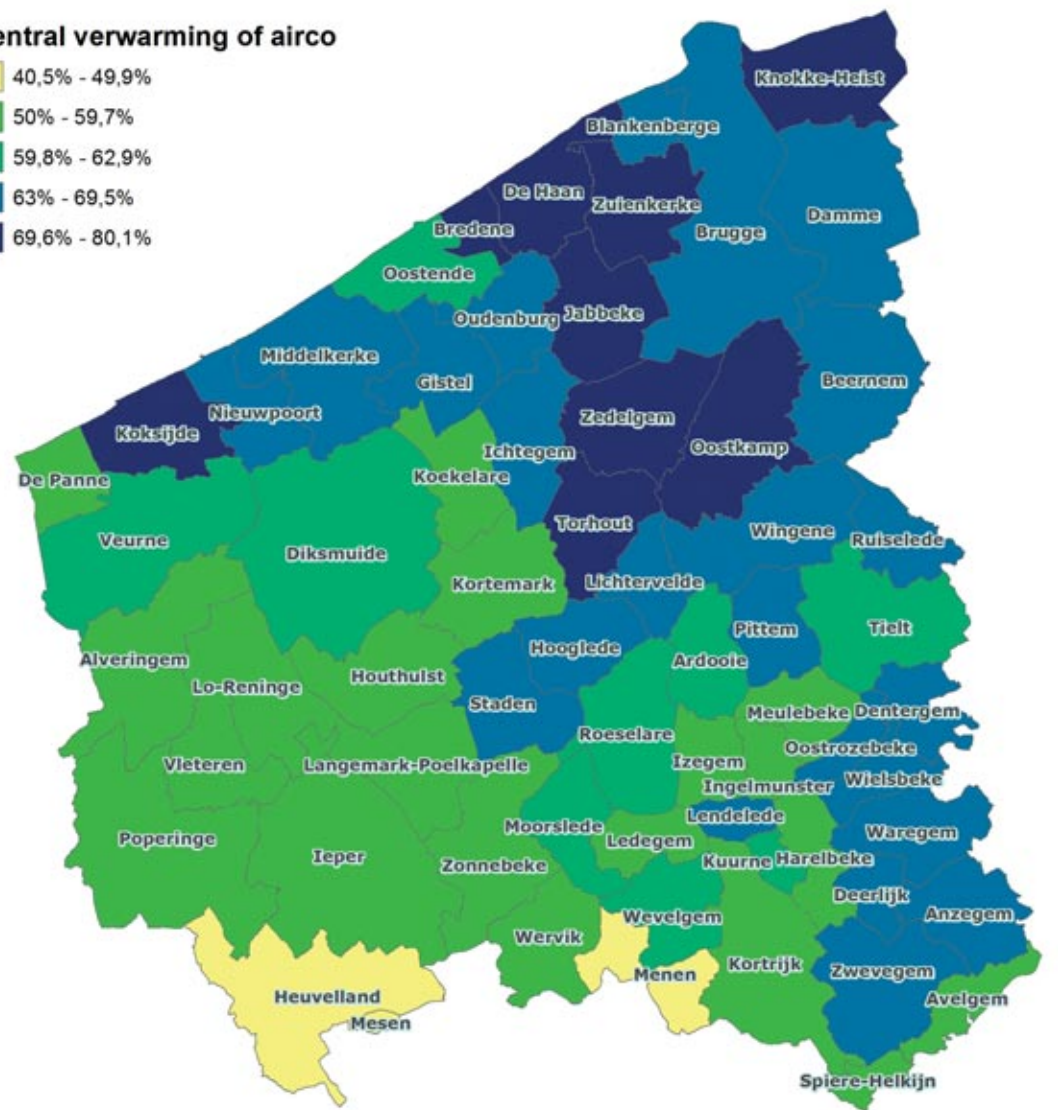
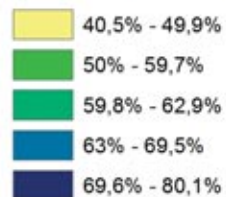
De blauwe gemeenten scoren boven het West-Vlaamse gemiddelde, de donkerblauwe gemeenten scoren boven het Vlaamse gemiddelde.

De kustgemeenten, met uitzondering van De Panne en Oostende, scoren relatief goed. Ook het arrondissement Brugge (met uitlopers in alle richtingen) scoort goed. Brugge is de enige centrumstad in de provincie die een beter resultaat haalt dan het provinciaal gemiddelde.

Hilde Coudenys
Steunpunt Sociale Planning

Het Steunpunt Sociale Planning (SSP) werkt als een observatorium dat op statistische wijze de vinger aan de pols van de samenleving houdt. De cijfers en kaarten die we in SURPLUS opnemen staan steeds in verband met sociale uitsluiting en samenlevingsopbouw.

% central verwarming of airco



bron: Ecodata, kadastrale statistiek van het gebouwenpark, 2011,

DE WOONCLUB: EEN WRANG SUCCES

'Wegens succes verlengd' is de eyecatcher waarmee de woonclub van Kortrijk nieuwe vrijwilligers probeert te strikken. De woonclub is inderdaad een 'succes'.



Enkele cijfers

- Sinds de start (nov. 2009) blijft het aantal bezoekers stijgen tot 1046 in 2011.
- Dit betekent een gemiddelde van meer dan 12 bezoekers per permanentie.
- Een kleine meerderheid is van vreemde origine. Niet minder dan 43 verschillende nationaliteiten kwamen over de vloer, vooral Afrikanen en Oost-Europeanen.
- 44% van de bezoekers zijn alleenstaanden, 23% alleenstaanden met kinderen.
- Vooral mensen met een laag inkomen vinden de weg: 20% heeft geen inkomen, 25% leeft van het leefloon en 35% heeft een vervangingsinkomen.
- Toepassing van de 1/3 regel leert ons dat 75% geen woning kan vinden op de huurmarkt. want onder de € 400 is er behalve enkele kwalitatief slechte studio's of kamers weinig of niks te vinden. Mensen worden dus verplicht meer dan de helft van hun inkomen aan huishuur te betalen.
- Nu en dan lukt het om een woning te vinden, maar dan vooral rechtstreeks bij de eigenaar. Bij de immo's is het een grote uitzondering. Bij de afgesloten dossiers vonden 40% een woning.

Vrijwilligers zijn top!

De vrijwilligers zijn van onschatbare waarde. Ze begeleiden de mensen in alle fasen van hun zoektocht naar een woning. Waar nodig gaan ze mee op stap, ook buiten de 'kantooruren'. Ze gaan mee kijken naar een woning, ondersteunen bij het ophalen en invullen van papieren, het regelen van de verhuis, enz. Toch staat empowerment in onze aanpak bovenaan. We leren en begeleiden hen om zelf de stappen te kunnen zetten.

2012: acties in het verschiet

De werving van vrijwilligers blijft een aandachtspunt. Half mei was het sluitstuk van een nieuwe wervingsactie met goed resultaat: 7 nieuwe vrijwilligers komen de bestaande ploeg van 8 versterken.

Groepswork: we organiseren groepswork voor specifieke groepen (jongeren en allochtonen). We werken op hun persoonlijke en maatschappelijke vaardigheden.

Signaleren: er is vooral een tekort aan bescheiden betaalbare woningen, maatschappelijk kwetsbare groepen worden gediscrimineerd... Al deze ervaringen willen we signaleren en omzetten in voorstellen voor het lokale en Vlaamse woonbeleid. We brengen onze ervaringen in bij 'Ieders Stem Telt', bij de stedelijke woontafels en bij alle mogelijke overleggen.

Structurele verankering en regionale aanpak: de woonclub werkt nu met twee half-tijdse personeelsleden. Daarvan wordt één betaald door de stad Kortrijk. Samenlevingsopbouw zet de andere half-tijdse in. We gaan op zoek naar een structurele inbedding en zoeken daartoe o.a. partners in de regio.

Studiedag en draaiboek: in het najaar organiseren we daartoe een studiedag en wordt een draaiboek gepresenteerd.

tine.vangroenweghe@samenlevingsopbouw.be
T. 0474 91 96 87
woonclub@cawstimulans.be



Deelnemers en organisatoren op eerste dag van de dialoog Oostende

© Bliet Vermeire

Start de dialoog en verklein de afstand

ontmoeting met nieuwe mensen waardevol: 'We zien eens gezichten die we anders niet zien en kunnen eens kennis maken met hen op een kleinschalige en open manier. Misschien is hierdoor ook de drempel verminderd om naar ons toe te komen, en kunnen we mensen zo dan toch bereiken.'

Niet alleen het vertellen van hun persoonlijke verhaal deed mensen deugd, voor **Wyda** was het net heel waardevol om aan de 'andere' kant van de tafel te zitten: 'Vandaag moest ik voor de verandering ook eens luisteren. Anders ben ik altijd degene die het woord voert, maar vandaag deed het mij deugd om ook eens echt te horen wat anderen te vertellen hadden.'

Plamen sluit de eensgezind positieve terugblik af: 'We moeten nu eenmaal allemaal samenleven ... Dan kunnen we zowel eens goed babbelen. Ik zal zeker verschillende verhalen van vandaag onthouden!'

Niet alleen de deelnemers waren positief. Ook het stadsbestuur vond die eerste kleinschalige Dag van de Dialoog in Oostende voor herhaling vatbaar. Voor 2013 wil de dienst Samenleven graag een dag organiseren op schaal van de hele stad. Daarvoor gaan ze op zoek naar meerdere partners, verspreid over meerdere wijken van de stad.

MOET ER NOG DIALOOG ZIJN?

Werken aan de leefbaarheid van kansarme wijken en buurten blijft een prioriteit voor Samenlevingsopbouw. Daarbij wordt ons werkkader sterk bepaald door de superdiverse samenleving, waarin mensen steeds meer op zichzelf terugplooiën en elkaar met argwaan bekijken.

In die zin was de Dag van de Dialoog een interessant experiment voor ons. Het concept heeft alvast zijn zin en betekenis bewezen voor de deelnemende bewoners. De gesprekken brachten een verrassende openheid en meevoelen tussen mensen die elkaar nooit eerder ontmoetten.

De Dag van de Dialoog bleek tevens een goede manier om poolshoogte te nemen of te houden in een wijk. We konden bovendien ook nieuwe mensen bereiken met dit initiatief, mensen die nog niet eerder bij de wijkwerking betrokken waren. Dat er geen eindresultaat of verplichting aan vast hangt maakt de methode heel laagdrempelig. Al wie persoonlijk aangesproken werd om mee te doen reageerde meteen enthousiast. Het toont misschien dat het ook voor bewoners in een individualistische tijd al eens iets meer mag zijn.

De vraag of echte gesprekken dan wel georganiseerd en/of gedicteerd dienen te worden, ligt dan op het puntje van de tong bij vele critici en sceptici. De echtheid en waarachtigheid van de gesprekken en ontmoetingen wordt al eens in twijfel getrokken. Een geforceerd gesprek is nooit de bedoeling.

En bovendien is de afweging tussen de maatschappelijke relevantie van zo'n gesprek en een effectieve organisatie ervan snel gemaakt. Een Dag van de Dialoog kan en mag er zijn.

lynn.ureel@samenvlevingsopbouw.be — stagiaire

T. 059 80 68 74

tineke.decroos@samenvlevingsopbouw.be



Hoe vaak nog maakt een mens een persoonlijk positief gesprek mee met een onbekende? Hoe groot is de kans dat 'vreemde' mensen elkaar effectief ontmoeten en de grens van het klassieke weerpraatje ver achter zich laten? Uitzonderlijk tegenwoordig. We zien in onze samenleving een overvloed aan discussie en debat, terwijl het luisteren naar elkaar tekort schiet. En dat is jammer. Want door zich open te stellen voor de persoonlijke verhalen van de ander, kan ook het begrip voor de ander toenemen. Als echte dialooggesprekken, ondanks hun waardevolle verbindende functie, niet meer spontaan ontstaan, dan moeten we ze misschien maar zelf gaan organiseren, en zelf ruimte creëren om persoonlijke ervaringen met elkaar te delen. Dat is in elk geval het uitgangspunt van 'Dag van de Dialoog'. Daar wilden wij in Oostende, bij wijze van test, wel eens in meestappen. Op zoek dus naar de dialoog.

IN HET OOG VAN DE DIALOOG

Dag van de Dialoog is een maatschappelijk initiatief voor en door de burgers, organisaties, verenigingen en instellingen van een stad. Op zo'n dag worden er, verspreid over de stad, verschillende dialoogtafels geplaatst. Daaraan kunnen mensen van verschillende achtergronden elkaar ontmoeten en met elkaar in gesprek gaan. Gemiddeld zitten zo'n 8 à 12 personen rond de tafel en alle tafels delen hetzelfde gespreksthema. Het gesprek kent daarbij een vaste structuur en wordt geleid door een gevormde dialoogbegeleider. Uniek aan de Dag van de Dialoog is dat je niet aan tafel gaat om te vergaderen of om een projectplan op te stellen. Wie deelneemt, gaat voor het gesprek en met een gezonde nieuwsgierigheid om het levensverhaal van anderen te leren kennen.

De Dag van de Dialoog kwam er voor het eerst in 2002 in Rotterdam, als reactie op de aanslagen van 11 september 2001. Sindsdien is de Dag van de Dialoog in Nederland een jaarlijks terugkerend evenement waaraan inmiddels een zeventigtal dorpen en steden deelnemen. In 2007 introduceerde Foyer vzw de Dag van de Dialoog in Brussel. Gent organiseerde zijn eerste editie in 2009 en dit jaar stapte ook Oostende in de boot.

DIALOOG GESIGNALEERD IN OOSTENDE

Op zaterdag 5 mei organiseerde Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen in samenwerking met de dienst Samenleven van de stad Oostende als test een eerste Dag van de Dialoog in twee wijken: de Vogelwijk en de Nieuwe Stad.

Op voorhand werden tien gespreksleiders en verslaggevers door Foyer vzw uit Brussel gevormd en voorbereid om hun opdracht rond de tafel tot een goed einde te brengen. Een veertigtal bewoners van verschillende maten, leeftijden, nationaliteiten en achtergronden nam plaats aan vijf tafels, verspreid over de twee wijken. De deelnemers gingen met elkaar in dialoog over het thema 'erbij horen', een breed en persoonlijk gespreksonderwerp waarover iedereen wat kan vertellen: wat betekent erbij horen voor elk van ons, waar en bij wie voelt u zich thuis, heeft u het gevoel er bij te horen in Oostende en in de wijk, ...?

De meest uiteenlopende verhalen kwamen naar voor. Iemand vertelde bv. over haar inzet als vrijwillige hulpverlener en hoe ze daarbij deel mocht uitmaken van een groep gelijkgestemden. Daarbij had zij het gevoel dat ze van betekenis was voor anderen en dat ze aanvaard werd. Een andere persoon toonde de keerzijde van de medaille met een getuigenis over hoe hij zich aan de kant gezet voelde in de maatschappij door zijn handicap. Na het twee uur durende gesprek sloten alle deelnemers samen af bij een glas en een hapje. En zo kreeg de dialoog al meteen een wel verwacht vervolg.

PARTNERS IN CRIME

De deelnemers getuigen van een succesvolle eerste Dag van de Dialoog. Zo vertelt ook **Yasmina**: 'Het was goed te horen dat we sommige uitdagingen gemeen hebben. Anderen ervaren gelijkaardige dagelijkse zaken. Het deed mij deugd gelijkgestemden te ontmoeten en dan nog onder dezen waarvan je het absoluut niet verwacht had. Soms had ik bepaalde ideeën over iemand en toch blijkt na vandaag dat dit niet altijd juist is.' Ook **Lisette** kan dit beamen: 'Achteraf bekeken heb ik veel van andere mensen gehoord dat ik niet wist. Het is echt interessant om te weten dat andere mensen min of meer het zelfde meemaken als wijzelf, ook al zijn ze van allochtone afkomst.'

Freddy, één van de vaste vrijwilligers in het buurthuis van de Vogelwijk, vond vooral de



Foto's Leen Lagrou

Het Brugse beleid ontvangt 9 dromen van het project 'Droomjob'.

Geruime tijd werkten Samenlevingsopbouw West Vlaanderen en vzw Wieder, samen met mensen in armoede, aan het project Droomjob Brugge 2012. We stelden twee hoofddoelen voorop. We laten onze deelnemers (mensen in armoede) minimum 2 maanden van een droomjob proeven. En belangrijker nog, we zoeken naar mogelijkheden om duurzame tewerkstelling (en hopelijk een toereikend inkomen) in de regio Brugge te realiseren waardoor menswaardiger leven mogelijk wordt.

Op 26 april was er een toonmoment in Brugge. Hierbij werd het project Droomjob op een creatieve manier afgerond. Vooral beleidsmensen, leidinggevend en dienstverleners actief op vlak van werk, welzijn en armoede in Brugge waren hierop uitgenodigd. Ze werden uitgenodigd om werk te maken van passende oplossingen voor de gestelde problemen.

Cijfers kleuren het project Droomjob

- **10** van de 15 deelnemers van het project zijn generatiearmen, 5 zijn nieuwe armen.
- **6** deelnemers werken op heden met een looncontract, hebben een inkomen ofwel vanuit de reguliere economie of sociale economie. Toeval of niet ... het zijn de deelnemers met één levenspartner (al of niet inwonend).
- **15** (alle) deelnemers hebben nood aan opvolging zowel voor, tijdens en na een arbeidstraject.
- **11** deelnemers willen hun droom, een duurzame job op een werkvloer, blijven najagen in de sociale economie of reguliere economie. 5 deelnemers geloven in een duurzame job op de reguliere arbeidsmarkt mits intensieve begeleiding.
- **4** deelnemers beseffen na het project dat een inschakeling op de reguliere of sociale economie voor hen een utopie geworden is. Chronisch fysieke probleem of psychiatrische aandoening zijn oorzaak. 2 van hen zetten zich wel in als vrijwilliger.
- **9** van de 15 deelnemers zijn alleenstaanden, 4 alleenstaand met kinderen, 2 deelnemers zijn samenwonend. Bijna alle deelnemers hebben een erg klein sociaal netwerk.
- **5** deelnemers werken op dit moment op een werkvloer uitsluitend als vrijwilliger
- **4** deelnemers hebben geen werkvloer en zijn ook géén vrijwilliger. Wanneer we de som maken van al de hulpverleners die onze deelnemers omringen
- komen we voor 15 deelnemers op **40** verschillende hulpverleners. Gemiddeld was elke deelnemer door 2 tot 3 hulpverleners omringd.
- **3** van de deelnemers ondernamen of planden doorheen het project één of meerdere zelfmoordpogingen.
- **8** van de deelnemers nemen permanent medicatie en dit zowel voor medische als psychische klachten.
- Slechts **5** deelnemers behaalden een diploma hoger secundair onderwijs.
- **9** van de 15 deelnemers kampen met belangrijke schulden.



Dominique: Toen ze in Wieder startten met het project 'Droomjob' stond ik op de eerste rij om mee te werken. Het was voor mij een kans die ik niet kon laten liggen. Heel vaak droomde ik nog eens over mijn carrière op de arbeidsmarkt, maar ik wist gewoon niet waar ik moest beginnen. Het project zorgde ervoor dat ik een beginpunt zag aan die uitdaging. Het was 5 voor 12 voor mezelf, ofwel schoot ik nu samen met het project in actie of bleef ik bij de pakken zitten. Ik koos voor het eerste, maar ik merkte al snel dat het toch wat moeilijker was dan ik dacht. Ik herinner me nog goed de oefeningen die we deden op basis van onze talenten. Man, wat heb ik daarop gezweet: ik moest kunnen zeggen welke talenten of krachten ik bezat. En ik wist het gewoon niet! Vreemd denk je misschien, maar voor mij is dat mijn realiteit. Ik ben opgegroeid met het idee dat ik niemand ben, en dat ik nooit ergens zal in slagen, dus het besef dat ik wel krachten had was voor mij een zeer moeilijke oefening. Ik merk dat het nu stilletjes aan begint te lukken, om wat positiever in het leven te staan. Het is niet simpel om me zelf eens een schouderklopje te geven of eentje te krijgen van iemand anders. Ik begin eraan te wennen, maar het heeft tijd nodig ...



WARM AANBEVOLEN

dromen vanuit het project Droomjob t.a.v. het lokale beleid in regio Brugge

We formuleerden een krachtig signaal dat hopelijk een aantal beleidsinstanties en organisaties stimuleert om aangepaste maatregelen te nemen die meer kansen scheppen voor deze doelgroep.

1. Er is nood aan een integrale begeleidingsaanpak van mensen in armoede in de regio Brugge.

Er moet werk gemaakt worden van meer concrete en daadwerkelijke samenwerking en afspraken tussen organisaties in de beleidsdomeinen werk, welzijn en armoede. Het accent moet meer komen te liggen op het positief bekrachtigen van aanwezige talenten eerder dan eenzijdig te focussen op bij te werken tekorten.

2. Meer middelen en tijd vrijmaken voor nazorg en begeleiding op de werkvloer.

3. Meer werkvloeren op maat creëren voor mensen in armoede, zodat de kans stijgt dat zij opnieuw kunnen aanknopen met een leven waarin arbeid een vaste waarde heeft. Meer werkkansen, zowel in de sociale economie, de lokale diensteneconomie als de reguliere economie (cf. diversiteitsbeleid). Wat is de zin van activering als er geen of een te klein aanbod is?

4. Mensen moeten in alle omstandigheden **een toereikend inkomen** kunnen verwerven dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid. Inkomen via een betaalde job, en als dit niet haalbaar is, via een vervangingsinkomen.

5. Toegankelijkheid van de arbeidsmarkt verhogen.

6. Een neutrale plek voorzien in Brugge waar onze specifieke kansengroep terecht kan met vragen naar info en ondersteuning op vlak van werk, armoede en welzijn. Een plek met een warm onthaal en hulpverleners die hun leefwereld kennen en via een gepaste integrale begeleidingsaanpak ondersteunen of correct actief doorverwijzen.

7. Blijvend inzetten op vorming en sensibilisering op diverse niveaus. Dit omtrent de leefsituatie van deze doelgroep, en de noodzakelijke integrale begeleiding op maat. Het doel is het draagvlak van de solidariteit verhogen en meer werkvloeren op maat creëren.

8. Versterken van buurt(ontwikkelings)diensten in de stad en regio Brugge waar, zowel werk op maat en in de nabijheid, als inspelen op lokale noden in specifieke buurten, ontmoeting, zorg, opvang, leefbaarheid, ... een belangrijke plaats krijgen. Zowel bestaande initiatieven behouden als nieuwe inplanten.

9. Een vervolgproject op 'Droomjob' in Brugge. Het project bracht een dynamiek op gang, deze mag niet afgebroken worden. Een tweede project is wenselijk maar deze keer met bijkomende voorwaarden: in het bijzonder de integrale aanpak en sterkere samenwerking tussen ondersteunende diensten (werk, armoede en welzijn) en de betrokkenheid van een of meerdere ervaringsdeskundigen binnen het groepsproces.

ONDERSTEUNEND MATERIAAL

project Droomjob Brugge:

Publicatie - TUSSEN DROOM EN WERKELIJKHEID

kan gedownload worden via onze website www.samenlevingsopbouwvvvl.be

Het rapport focust op het thema arbeid en maatschappelijk kwetsbare groepen. De aanpak van het project Droomjob wordt er in toegelicht, deelnemers komen aan het woord, en vanuit de ervaringen tijdens het project worden beleidsaanbevelingen geformuleerd.

Fototentoonstelling - TUSSEN DROOM EN WERKELIJKHEID (te ontlenen)

Aan de hand van 2 foto's (werkelijkheid en droom) werden enkele deelnemers in beeld gezet. Hiermee wil de groep een beeld scheppen van het proces die de deelnemers hebben doorgemaakt.

Deze fototentoonstelling biedt de toeschouwer niet enkel een esthetische beleving maar nodigt ook uit om sporen van de thematiek er in te herkennen. De foto's kunnen dus als leidraad gebruikt worden voor toekomstige groeps gesprekken.

ONTLENEN VIA: vzw Wieder Rozendal 3, 8000 Brugge - vzwwieder@hotmail.com

Het formulier en voorwaarden voor ontlending kunt u vinden op www.samenlevingsopbouwvvvl.be, maar de reservaties lopen enkel via Wieder

fred.boone@samenlevingsopbouw.be

T. 051 24 29 28

Het WAW-traject, een geïntegreerde aanpak van werk, armoede en welzijn

Mensen in generatiearmoede op weg naar duurzaam werk via een innoverende begeleidingsmethodiek.

Info en bestellen boek:

www.vierdewereldgroepaalt.be



Documentaire 'The Missing Link'

Wat is armoede? Gaat armoede over louter een gebrek aan geld of is er meer aan de hand? In de documentaire 'The Missing Link' gaat Fabio Wuytack op zoek naar de binnenkant van armoede, in de marge van de welvaartstaat.

Info en bestellen: info@de-link.net

Prijs: € 15 + verzendingskosten

Samenstelling etalage:

karen.viaene@samenlevingsopbouw.be

Kies-Keurig 2012

Toemeka ontwikkelde een educatief pakket naar aanleiding van de lokale verkiezingen op 14 oktober 2012. Het pakket staat integraal op stick. Enkel de plattegrond en de brochure wordt op papier bezorgd.

Info en bestellen: www.toemeka.be

Prijs: € 65 euro + verzendingskosten



Ouders als onderzoekers.

Inspiratie tot participatie en sociale actie.

Het project Ouders als Onderzoekers, aangestuurd door het Vormingscentrum Opvoeding en Kinderopvang (VCOK) en Jongerenwelzijn, is een nieuwe praktijk in opvoedingsondersteuning. Het boek neemt de lezer mee op de (onder) zoek(s)tocht die zestig ouders, tien procesbegeleiders en zes wetenschappers in vijf onderzoeksgroepen in Vlaanderen samen ondernomen hebben. Het project 'Opgroeien in de Nieuwe Stad' van Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen is één van de beschreven projecten.

Info en downloaden: <http://publicaties.vlaanderen.be>



TUSSEN DROOM EN WERKELIJKHEID-rapport project Droomjob Brugge



Dit rapport focust op het thema arbeid en maatschappelijk kwetsbare groepen en bundelt de ervaringen binnen het project Droomjob. Een tiental mensen, ver van de arbeidsmarkt verwijderd, werden sterk ondersteund om te proeven van een (droom)werkvloer. In het rapport wordt de aanpak toegelicht, komen deelnemers aan het woord, en worden beleidsaanbevelingen geformuleerd. Samenlevingsopbouw en de armenvereniging Wiederkamen geruime tijd samen aan dit project. Zie p. 7 in deze krant.

Info: fred.boone@samenlevingsopbouw.be

Downloaden rapport zie

www.samenlevingsopbouwwwwl.be

Samenlevingsopbouw

West-Vlaanderen

COLOFON

Samenlevingsopbouw

West-Vlaanderen vzw

info.west-vlaanderen@samenlevingsopbouw.be

SECRETARIATEN:

Torhoutsesteenweg 100A 8200 BRUGGE
050 39 37 71

Hoogstraat 98 bus2 8800 RUMBEKE
051 24 29 28

WERKTEN MEE AAN DIT NUMMER

Lynn Ureel, Fred Boone, Stefan Goemaere, Katrien Laga, Tineke Decroos, Katrien Depovere, Karen Viaene, Paul Meersman, Hilde Coudenys SSP Provincie W-Vl., Annick Vansevenant, Jan Loeman (cartoon)

EINDREDACTIE

katrien.decanq@samenlevingsopbouw.be

ADRESBEHEER

dolores.pluym@samenlevingsopbouw.be

VORMGEVING

FOLIO Brugge

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Chris Verstraete
Torhoutsesteenweg 100 A 8200 Brugge

Outfit

Even chillen voor wie een rilling over de rug voelt lopen: we zullen het niet hebben over boerka's, sluiers, sjaals of bikini's.

Dat soort onderwerpen, gecombineerd met veel opiniestukken, werd reeds voldoende geëtaleerd en evolueerde van tof stof naar hot stuff.

Ons kent ons en wij nemen de titel vrij letterlijk. We hebben het gewoon over de outfit voor wie outdoor fit wil worden.

Een onderwerp met veel gaten en ogen zo blijkt, waarbij al direct opvalt dat consumenten stukken van mensen betalen om nauwelijks een stuk van een mens te bedekken.

Sportoutfit is in. Nu heb ik geen probleem met 'outen' en fit zijn, maar de woordenschat waarmee een simpele plunje voor een eindje start to run wordt omschreven, grenst aan het ongelooflijke. Er is sprake van ademende shirts die je lichaam droog houden en de vrouwelijke vormen accentueren (dat is wel het laatste wat ik wil), isolerende shorts, dure loopschoenen met plaatstechnologie wat neerkomt op het ontbreken van tussenzolen (waarom je daar meer voor betaalt, blijft een ondoorgrondelijk mysterie), schoenen met barefeet-feeling omdat ze het gevoel van barrevoets lopen nabootsen (waarom zou je er dan bij god nog een paar kopen?), sportdrankjes die je spieren terug opladen en zweetdoekjes met leuke prints (om het zweet weg te wissen dat er niet zou mogen zijn),... Om te garanderen dat je fit blijft, zeul je een hartslagmeter mee voorzien van een calorieteller en een gps. Dat laatste valt te begrijpen als je de weg niet wil verliezen tijdens het bijhouden van alle gegevens.

Het is duidelijk dat hier een loopje wordt genomen met de consument.

Lopen is een parade op snelheid geworden: de catwalk wordt catrun en in die cadans loopt ook je portefeuille leeg. Zelfs lopen, de goedkoopste sport van alle sporten wegens niets anders nodig dan je lichaam en een paar ondersteunende schoenen, doe je niet meer op een draffe. De outfit moet passen, de merken dienen geëtaleerd. Het lijkt wel een technofuif in lijn.

Sportoutfit is een zaak van fashionista's geworden. Het is stressen wanneer je voor de moeilijke keuze staat tussen én opvallen én mee zijn met de trend.

Van uitrusten is bij het zoeken naar de correcte uitrusting dus zelden sprake. De kans dat je naderhand gestigmatiseerd wordt, is groot.

Of het ontbreekt je aan de nodige eurobiljetten om je fractioneel te bedekken met de grote merknamen. Met de foute kleur, het zwetende textiel, de ploffende loopschoenen en slobkousen wordt je misprijzend omver gelopen door snelle* boys and girls.

Of het ontbreekt je aan de correcte taille (precies de hoofdreden waarom je begint te draven). Wie een maatje XXXL nodig heeft, loopt in sportzaken van het kastje naar de muur, van die muur naar de rekken, van de rekken naar de uitgang met niets in handen. Want op die maat wordt niet gesport. Wie toch van volhouden weet, kiest dan maar voor de oude jeans verknijpt tot bermuda en een katoenen tent van een T-shirt. Ademen doe je vooral zelf. Op hoog tempo.

Van lopen val je af, zo hoor je.

Maar bij het lopen val je ook af als je niet tot de juiste kaste behoort, vrij vertaald: als de actuele outfit niet in je kast hangt.

Lopen heeft alles van een afvalkoers, ook in de sociale betekenis van het woord.

Annick Vansevenant

* West-Vlaams voor 'knap' wat betreft uiterlijk, soms niet zo snel in beweging of gedachten.

1. uitmonstering, uitrusting

2. kledij

ABONNEER NU GRATIS



U KRIJGT SURPLUS VOOR HET EERST IN HANDEN?

Dit plezier gunnen we u 4x per jaar!

Teken nu in voor een GRATIS ABONNEMENT SURPLUS

Mail hiervoor naar dolores.pluym@samenlevingsopbouw.be met vermelding SURPLUS, en uw naam + adres